



สภานิติบัญญัติแห่งชาติ



เอกสารประกอบการพิจารณา

ร่างพระราชบัญญัติ
สถาบันพระบรมราชชนก
พ.ศ.

บรรจุระเบียบวาระการประชุมสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ครั้งที่ ๒/๒๕๕๐
วันพุธที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๕๐ อ.พ. ๙/๒๕๕๐

คำนำ

เอกสารประกอบการพิจารณา ร่างพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ.
บรรจุระเบียบวาระการประชุมสมานิติบัญญัติแห่งชาติ ในคราวประชุมสมานิติบัญญัติแห่งชาติ
ครั้งที่ ๖/๒๕๕๐ วันพุธที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๕๐

เอกสารประกอบการพิจารณา ร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อใช้ในราชการ
ของวงงานสมานิติบัญญัติแห่งชาติ โดยมุ่งเน้นสารประโยชน์ในเชิงอ้างอิงเบื้องต้นเพื่อประกอบ
การพิจารณาของสมาชิกสมานิติบัญญัติแห่งชาติ

สำนักกฎหมาย
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ปฏิบัติหน้าที่สำนักงานเลขาธิการสมานิติบัญญัติแห่งชาติ
มกราคม ๒๕๕๐

เอกสารประกอบการพิจารณา

จัดทำโดย

นายเนชา ผาสุข ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย
นางสาวสุภาวดีจิตต์ ไตรเพทพิสัย ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย ๑
นางสาวลัดดาวัลย์ สมบูรณ์กิจชัย นิติกร ๖ นายทศวิญญ์ เกียรติทัตต์ วิทยากร ๖
นางพวงผกา วรศิลป์ เจ้าหน้าที่งานธุรการ ๖
นางสาวธารินี ดวงสุวรรณ เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ๒
กลุ่มงานกฎหมาย ๑ สำนักกฎหมาย โทร. ๐ ๒๘๓๑ ๙๒๘๘

ผลิตโดย

กลุ่มงานการพิมพ์ สำนักการพิมพ์ โทร. ๐ ๒๒๔๔ ๑๙๔๑ - ๔๒
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สารบัญ

หน้า

ส่วนที่ ๑ บทสรุปสำหรับสมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งชาติ

ความเป็นมา สาระสำคัญ ตำราเปรียบเทียบ

บันทึกสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาประกอบร่างพระราชบัญญัติ

- บทสรุปสำหรับสมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ๑
- ความเป็นมาของร่างพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๑๓
- สาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๑๕
- บันทึกสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาประกอบร่างพระราชบัญญัติ
สถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๑๑

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลประกอบการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ.

- ข้อมูลทั่วไปของสถาบันพระบรมราชชนก ๔๙
- ความเป็นมา และเหตุผลที่ต้องปรับปรุงองค์กรสถาบันพระบรมราชชนก
เป็น “หน่วยงานในกำกับ” กระทรวงสาธารณสุข
โดยมีพระราชบัญญัติรองรับ ๕๔

ภาคผนวก : ร่างพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ.

(คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ) (๑)

ส่วนที่ ๑

- บทสรุปสำหรับสมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งชาติ
ความเป็นมา สาระสำคัญ
- บันทึกสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
ประกอบร่างพระราชบัญญัติ
สถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ.



บทสรุปสำหรับสมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งชาติ

ร่างพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ.

ร่างพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. เสนอโดยคณะรัฐมนตรี ชุดที่มี พลเอก สุรยุทธ์ จุลานนท์ เป็นนายกรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๕๐ เพื่อให้ สภานิติบัญญัติแห่งชาติพิจารณาตามบทบัญญัติ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พุทธศักราช ๒๕๔๙ และได้บรรจุระเบียบวาระการประชุมสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ครั้งที่ ๖/๒๕๕๐ วันพุธที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๕๐

หลักการ

ให้มีกฎหมายว่าด้วยสถาบันพระบรมราชชนก

เหตุผล

โดยที่กฎหมายว่าด้วยการศึกษา แห่งชาติ กำหนดให้จัดการศึกษา ระดับอุดมศึกษาในมหาวิทยาลัย สถาบัน วิทยาลัย หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น และให้สถานศึกษาของรัฐที่จัดการศึกษาระดับปริญญาเป็นนิติบุคคล สามารถดำเนินกิจการ ได้โดยอิสระ พัฒนาระบบบริหารและ การจัดการที่เป็นของตนเอง มีความคล่องตัว มีเสรีภาพทางวิชาการ และอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของสภาสถานศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งสถานศึกษานั้น ๆ และเพื่อสืบสานพระปณิธานของสมเด็จพระมหิตลาธิเบศร อดุลยเดชวิกรม พระบรมราชชนก พระบิดาแห่งการแพทย์และการสาธารณสุขไทย และ สมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี

พระมารดาแห่งการสาธารณสุข ในการอุทิศ พระองค์ปฏิบัติพระราชกรณียกิจด้วยทรง มุ่งหวังให้ประชาชนไทยทุกคนได้รับการดูแล สุขภาพถ้วนหน้า โดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวม และความผาสุกของประชาชนเป็นที่ตั้ง รวมทั้ง เพื่อเป็นการสนับสนุนการจัดบริการสุขภาพที่ได้มาตรฐานและมีประสิทธิภาพ จำเป็นต้อง ส่งเสริมการศึกษาวิจัย และพัฒนาองค์ความรู้ เพื่อประยุกต์ใช้ในการพัฒนาระบบสุขภาพและ การให้บริการวิชาการด้านสุขภาพแก่ประชาชน ในท้องถิ่นและชุมชน รวมทั้ง การทะนุบำรุง ศิลปะ วัฒนธรรม สมควรจัดตั้งสถาบัน พระบรมราชชนกให้เป็นไปตามแนวทาง ดังกล่าว จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

**สำหรับสาระสำคัญของร่าง
พระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก
พ.ศ.**

โดยมีหลักการสำคัญ เพื่อจัดตั้ง สถาบันพระบรมราชชนกเป็นสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งมีสถานะเป็นนิติบุคคลและเป็นหน่วยงาน ในกำกับของรัฐซึ่งไม่เป็นส่วนราชการตาม กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการ แผ่นดินและกฎหมายว่าด้วยการปรับปรุง กระทรวง ทบวง กรม และไม่เป็นรัฐวิสาหกิจ ตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณและ กฎหมายอื่น ซึ่งแบ่งออกเป็น ๔ หมวด และ มีบทเฉพาะกาลด้วย รวมทั้งสิ้น ๗๒ มาตรา ซึ่งสรุปพอสังเขปได้ดังนี้



๑. หมวด ๑ บททั่วไป

๑.๑ วัตถุประสงค์ของสถาบัน

กำหนดให้สถาบันเป็นสถานศึกษาและวิจัยที่มีวัตถุประสงค์ในการให้การศึกษา ดำเนินการและส่งเสริมงานวิจัย พัฒนาองค์ความรู้ ให้บริการวิชาการ ทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม เพื่อสนับสนุนการพัฒนาระบบสุขภาพที่ได้มาตรฐานและมีประสิทธิภาพ (ร่างมาตรา ๖)

๑.๒ การแบ่งส่วนงานของสถาบัน และการแบ่งหน่วยงานภายในของส่วนงาน

กำหนดให้สถาบันอาจแบ่งส่วนงานดังนี้

- (๑) สำนักงานสถาบัน
- (๒) วิทยาลัย
- (๓) คณะ

นอกจากนี้ สถาบันอาจจัดให้มีส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ เพื่อดำเนินการตามวัตถุประสงค์ เป็นส่วนงานในสถาบันอีกได้

อนึ่ง การแบ่งหน่วยงานภายในของส่วนงานให้เป็นไปตามข้อบังคับของสถาบัน (ร่างมาตรา ๘)

๑.๓ การจัดตั้ง การรวม และการยุบเลิกส่วนงานและหน่วยงานภายในของส่วนงาน

กำหนดให้การจัดตั้ง การรวม และการยุบเลิกส่วนงาน ให้ทำเป็นประกาศของสถาบัน และประกาศในราชกิจจานุเบกษา และในการดำเนินการจัดตั้งหรือการรวม ให้กำหนดฐานะและภาระหน้าที่ของส่วนงานด้วย

ส่วนการจัดตั้ง การรวม การยุบเลิกหน่วยงานภายในของส่วนงาน ให้ทำเป็นประกาศของสถาบัน (ร่างมาตรา ๙)

๑.๔ กำหนดให้สถาบันอาจรับสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่นเข้าสมทบในสถาบันได้ และมีอำนาจให้วุฒิการศึกษาแก่ผู้สำเร็จการศึกษาจากสถาบันสมทบ หรือดำเนินการวิจัยร่วมกับสถาบันอื่นได้ นอกจากนี้ กิจการของสถาบันไม่อยู่ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม และกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน แต่ทั้งนี้พนักงานสถาบันต้องได้รับการคุ้มครองและประโยชน์ตอบแทนไม่น้อยกว่าที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยการประกันสังคมและกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน ส่วนการคุ้มครองการทำงานและผลประโยชน์ตอบแทนของพนักงานสถาบันให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดในข้อบังคับของสถาบัน (ร่างมาตรา ๑๐ – ร่างมาตรา ๑๒)

๑.๕ อำนาจและหน้าที่ของสถาบัน

กำหนดให้สถาบันมีอำนาจและหน้าที่กระทำการต่าง ๆ เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ อำนาจและหน้าที่เช่นนี้ให้รวมถึง

(๑) ซื้อ ขาย จ้าง รับจ้าง สร้าง จัดหา โอน รับโอน เช่า ให้เช่า เช่าซื้อ ให้เช่าซื้อ แลกเปลี่ยน และจำหน่ายหรือทำนิติกรรมใด ๆ เพื่อประโยชน์แก่กิจการของสถาบัน ตลอดจนถือกรรมสิทธิ์ มีสิทธิครอบครอง มีสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา หรือมีทรัพย์สินต่าง ๆ ในทรัพย์สินของสถาบัน และจำหน่ายทรัพย์สินทั้งภายในและภายนอกราชอาณาจักร ตลอดจนรับเงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้อุทิศให้

การจำหน่ายหรือแลกเปลี่ยนอสังหาริมทรัพย์ของสถาบัน ให้กระทำได้เฉพาะอสังหาริมทรัพย์ที่ได้มาโดยมีผู้อุทิศให้



หรือได้มาโดยการซื้อด้วยเงินรายได้ของสถาบัน หรือแลกเปลี่ยนกับทรัพย์สินของสถาบัน หรือได้มาโดยทางอื่น

(๒) รับค่าธรรมเนียม ค่าบำรุงค่าตอบแทน เบี้ยปรับ และค่าบริการในการให้บริการภายในอำนาจหน้าที่ของสถาบัน รวมทั้งทำความตกลงและกำหนดเงื่อนไขเกี่ยวกับค่าตอบแทนและค่าบริการนั้น

(๓) ร่วมมือกับหน่วยงานอื่นทั้งของรัฐหรือของเอกชน หรือกับองค์การหรือหน่วยงานต่างประเทศหรือระหว่างประเทศ ในกิจการที่เกี่ยวกับการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของสถาบัน

(๔) กู้ยืมเงินและให้กู้ยืมเงินโดยมีหลักประกันด้วยบุคคลหรือทรัพย์สิน และลงทุนหรือร่วมลงทุน ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์แก่กิจการของสถาบัน

การกู้ยืมเงิน การให้กู้ยืมเงิน การลงทุน หรือการร่วมลงทุน ถ้าเป็นจำนวนเงินเกินวงเงินที่รัฐมนตรีกำหนด ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรีก่อน

(๕) ปกครอง ดูแล บำรุงรักษา ใช้ และจัดหาประโยชน์จากทรัพย์สินของสถาบันและที่ราชพัสดุตามกฎหมายว่าด้วยที่ราชพัสดุ

(๖) ดำเนินการใด ๆ เพื่อให้นักศึกษาที่ขาดแคลนทุนทรัพย์ได้รับทุนการศึกษาหรือเงินกู้ยืมเพื่อการศึกษาและค่าใช้จ่ายอื่นอันครอบคลุมค่าใช้จ่ายที่จำเป็นเพื่อการศึกษาจนจบหลักสูตร (ร่างมาตรา ๑๓)

๑.๖ รายได้และทรัพย์สินของสถาบัน

กำหนดรายได้ของสถาบันมีดังนี้

(๑) เงินอุดหนุนทั่วไปที่รัฐบาลจัดสรรให้เป็นรายปี

(๒) เงินหรือทรัพย์สินซึ่งมีผู้อุทิศให้แก่สถาบัน

(๓) ค่าธรรมเนียม ค่าบำรุงค่าตอบแทน เบี้ยปรับ และค่าบริการต่าง ๆ ของสถาบัน

(๔) รายได้หรือผลประโยชน์ที่ได้จากการลงทุน หรือการร่วมลงทุน และจากทรัพย์สินของสถาบัน

(๕) รายได้หรือผลประโยชน์ที่ได้จากการใช้ที่ราชพัสดุ หรือจัดหาประโยชน์ในที่ราชพัสดุ ซึ่งสถาบันปกครอง ดูแล ใช้ หรือจัดหาประโยชน์

(๖) รายได้หรือผลประโยชน์อย่างอื่น
อนึ่ง เงินอุดหนุนทั่วไปตาม (๑) นั้น รัฐบาลพึงจัดสรรเงินให้แก่สถาบันโดยตรงเป็นจำนวนที่เพียงพอ สำหรับค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ของสถาบันและการพัฒนาสถาบันเพื่อประกันคุณภาพการศึกษา

ส่วนรายได้ของสถาบันไม่เป็นรายได้ที่ต้องนำส่งกระทรวงการคลังตามกฎหมายว่าด้วยเงินคงคลัง และกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ

ในกรณีที่รายได้มีจำนวนไม่เพียงพอสำหรับค่าใช้จ่ายในการดำเนินการของสถาบัน และค่าภาระต่าง ๆ ที่เหมาะสม และสถาบันไม่สามารถหาเงินจากแหล่งอื่นได้ รัฐบาลพึงจัดสรรเงินอุดหนุนทั่วไปเพิ่มเติมให้แก่สถาบันตามความจำเป็นของสถาบัน (ร่างมาตรา ๑๔)

สำหรับอสังหาริมทรัพย์ที่สถาบันได้มาโดยมีผู้อุทิศให้หรือได้มาโดยการซื้อด้วยเงินรายได้ของสถาบัน หรือแลกเปลี่ยนกับทรัพย์สินของสถาบัน หรือได้มาโดยทางอื่น



ไม่ถือเป็นทรัพย์สิน และให้เป็นกรรมสิทธิ์ของสถาบัน (ร่างมาตรา ๑๕)

นอกจากนี้ ทรัพย์สินของสถาบันที่ใช้เพื่อประโยชน์เกี่ยวกับการศึกษาและการวิจัยโดยตรง ไม่อยู่ในความรับผิดชอบแห่งการบังคับคดีทั้งปวง รวมทั้งการบังคับทางปกครอง และบุคคลใดจะยกอายุความขึ้นเป็นข้อต่อสู้กับสถาบันในเรื่องทรัพย์สินของสถาบันมิได้ (ร่างมาตรา ๑๖)

๑.๗ การจัดการรายได้และทรัพย์สินของสถาบันจะต้องจัดการเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของสถาบัน

กำหนดให้รายได้และทรัพย์สินของสถาบันจะต้องจัดการเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของสถาบัน

เงินและทรัพย์สินที่มีผู้อุทิศให้แก่สถาบัน จะต้องจัดการตามเงื่อนไขที่ผู้อุทิศให้กำหนดไว้ และต้องเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของสถาบัน แต่ถ้ามีความจำเป็นต้องเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขดังกล่าว สถาบันต้องได้รับความยินยอมจากผู้อุทิศให้หรือทายาท หากไม่มีทายาทหรือทายาทไม่ปรากฏจะต้องได้รับอนุมัติจากสภาสถาบัน (ร่างมาตรา ๑๗)

๒. หมวด ๒ การดำเนินการ

๒.๑ องค์ประกอบของสภาสถาบัน

กำหนดให้มีสภาสถาบัน ประกอบด้วย

(๑) นายกสภาสถาบัน ซึ่งจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้า ฯ แต่งตั้ง

(๒) กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนสิบสามคน ซึ่งจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้า ฯ แต่งตั้งจากบุคคลภายนอกสถาบัน

(๓) ปลัดกระทรวงสาธารณสุข เลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา อธิการบดี

ประธานสภาผู้ปฏิบัติงานสถาบัน และประธานกรรมการส่งเสริมกิจการสถาบัน

(๔) กรรมการสภาสถาบันจำนวนสองคน ซึ่งเลือกตั้งจากหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๘ (๒) และ (๓) หรือหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

(๕) กรรมการสภาสถาบันจำนวนสองคน ซึ่งเลือกตั้งจากคณาจารย์ประจำของสถาบันที่มีประสบการณ์การสอนในสถาบันอุดมศึกษาไม่น้อยกว่าห้าปี

(๖) กรรมการสภาสถาบันจำนวนสองคน ซึ่งเป็นผู้แทนกระทรวงสาธารณสุข ที่รัฐมนตรีแต่งตั้ง

(๗) กรรมการสภาสถาบันจำนวนหนึ่งคน ซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งโดยคำแนะนำของกระทรวงศึกษาธิการ

อนึ่ง คุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งนายกสภาสถาบัน และกรรมการสภาสถาบัน ผู้ทรงคุณวุฒิให้เป็นไปตามข้อบังคับของสถาบัน

นอกจากนี้ นายกสภาสถาบันจะเป็นนายกสภาสถาบันหรือมหาวิทยาลัยอื่นในขณะเดียวกันเกินกว่าหนึ่งแห่งมิได้

ส่วนการสรรหานายกสภาสถาบันตาม

(๑) และกรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิตาม (๒) และการเลือกตั้งกรรมการสภาสถาบันตาม (๔) และ (๕) ให้เป็นไปตามข้อบังคับของสถาบัน

ให้สภาสถาบันเลือกกรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่งเป็นอุปนายกสภาสถาบัน และให้อุปนายกสภาสถาบันทำหน้าที่แทนนายกสภาสถาบัน เมื่อนายกสภาสถาบันไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ หรือเมื่อไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งนายกสภาสถาบัน

นอกจากนี้ กำหนดให้สภาสถาบันแต่งตั้งรองอธิการบดีคนหนึ่ง โดยคำแนะนำ



ของอธิการบดีเป็นเลขานุการสภาสถาบัน และสภาสถาบันจะแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการสภาสถาบันด้วยก็ได้ (ร่างมาตรา ๑๘)

๒.๒ วาระการดำรงตำแหน่งของนายกสภาสถาบัน กรรมการสภาสถาบัน ผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้า ฯ แต่งตั้งจากบุคคลภายนอกสถาบัน กรรมการสภาสถาบัน ซึ่งเลือกตั้งจากหัวหน้าส่วนงาน หรือหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะกรรมการสภาสถาบัน ซึ่งเลือกตั้งจากคณาจารย์ประจำของสถาบันที่มีประสบการณ์การสอนในสถาบันอุดมศึกษาไม่น้อยกว่าห้าปี กรรมการสภาสถาบัน ซึ่งเป็นผู้แทนกระทรวงสาธารณสุข ที่รัฐมนตรีแต่งตั้ง และกรรมการสภาสถาบัน ซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งโดยคำแนะนำของกระทรวงศึกษาธิการ

กำหนดให้นายกสภาสถาบันและกรรมการสภาสถาบันดังกล่าวข้างต้นนี้ มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี แต่จะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้า ฯ แต่งตั้ง หรืออาจได้รับเลือกตั้งหรือแต่งตั้งใหม่อีกได้แล้วแต่กรณี แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระไม่ได้ (ร่างมาตรา ๑๙ วรรคหนึ่ง)

๒.๓ อำนาจและหน้าที่ของสภาสถาบัน

กำหนดให้สภาสถาบันมีอำนาจและหน้าที่ควบคุมดูแลกิจการทั่วไปของสถาบัน อำนาจและหน้าที่เช่นว่านี้ให้รวมถึง

(๑) กำหนดนโยบายและแผนพัฒนาของสถาบัน เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของสถาบันและสอดคล้องกับนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข

(๒) ออกระเบียบ ขอบบังคับ และประกาศของสถาบันเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงานของสถาบัน และอาจมอบหมายให้ส่วนงานใดในสถาบันเป็นผู้ออกระเบียบ ขอบบังคับ และประกาศสำหรับส่วนงานนั้นเป็นเรื่อง ๆ ไปก็ได้

(๓) อนุมัติการจัดตั้ง การรวม และการยุบเลิกส่วนงานของสถาบัน รวมทั้งการแบ่งหน่วยงานภายในส่วนงานดังกล่าว

(๔) อนุมัติการเปิดสอนและหลักสูตรการศึกษา รวมทั้งการปรับปรุง ยุบรวมหรือยกเลิกหลักสูตรการศึกษา

(๕) อนุมัติการให้ปริญญา ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ประกาศนียบัตรบัณฑิต อนุปริญญา และประกาศนียบัตร รวมทั้งอนุมัติการให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์

(๖) อนุมัติการรับเข้าสมทบหรือการยกเลิกการสมทบหรือการจัดการศึกษาร่วมกับหน่วยงานอื่น

(๗) พิจารณาและดำเนินการเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้า ฯ แต่งตั้ง และพิจารณาถอดถอน นายกสภาสถาบัน กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ อธิการบดี ศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์พิเศษ

(๘) แต่งตั้งและถอดถอนรองอธิการบดี และหัวหน้าส่วนงาน

(๙) แต่งตั้งและถอดถอนรองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่น

(๑๐) พิจารณาอุทธรณ์คำสั่งทางปกครองตามที่กำหนดไว้ในขอบบังคับของสถาบัน

(๑๑) ออกขอบบังคับว่าด้วยการประกันคุณภาพการศึกษา ขอบบังคับว่าด้วย



การบริหารงานบุคคล ข้อบังคับว่าด้วยการบริหารการเงิน การพัสดุ และทรัพย์สินของสถาบัน

(๑๒) อนุมัติการตั้งงบประมาณรายรับและงบประมาณรายจ่ายของสถาบัน

(๑๓) ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานของอธิการบดี และหัวหน้าส่วนงาน

(๑๔) กำหนดนโยบายและวิธีการเกี่ยวกับการจัดหารายได้ จัดหาแหล่งทุน และทรัพยากรอื่น

(๑๕) รับรองรายงานประจำปีของสถาบัน และเสนอรายงานนั้นต่อรัฐมนตรีเพื่อทราบ

(๑๖) แต่งตั้งคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่ง เพื่อกระทำการใด ๆ อันอยู่ในอำนาจและหน้าที่ของสภาสถาบัน รวมทั้งมอบอำนาจให้คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือบุคคลดังกล่าว ทำการแทนแล้วรายงานให้สภาสถาบันทราบ

(๑๗) ปฏิบัติหน้าที่อื่นเกี่ยวกับกิจการของสถาบันที่มีได้ระบุให้เป็นหน้าที่ของผู้ใดโดยเฉพาะ (ร่างมาตรา ๒๐)

๒.๔ องค์ประกอบของสภาวิชาการ

กำหนดให้มีสภาวิชาการ ประกอบด้วย

(๑) ประธานสภาวิชาการ ได้แก่ อธิการบดี

(๒) กรรมการสภาวิชาการโดยตำแหน่ง ได้แก่ รองอธิการบดีที่อธิการบดีแต่งตั้งจำนวนหนึ่งคน

(๓) กรรมการสภาวิชาการจำนวนห้าคน ซึ่งเลือกตั้งจากหัวหน้าส่วนงาน หรือหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

(๔) กรรมการสภาวิชาการจำนวนห้าคน ซึ่งเลือกตั้งจากคณาจารย์ประจำของสถาบัน

(๕) กรรมการสภาวิชาการผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลภายนอกสถาบันจำนวนห้าคน

ส่วน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่งของกรรมการสภาวิชาการตาม (๓) (๔) และ (๕) ตลอดจนการดำเนินงานและการประชุมของสภาวิชาการให้เป็นไปตามข้อบังคับของสถาบัน (ร่างมาตรา ๒๑)

๒.๕ อำนาจและหน้าที่ของสภาวิชาการ

กำหนดให้สภาวิชาการ มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

(๑) เสนอแนะการกำหนดนโยบายและแผนพัฒนาทางวิชาการของสถาบันต่ออธิการบดี

(๒) กำหนดและกำกับดูแลคุณภาพและมาตรฐานวิชาการของสถาบัน

(๓) กลั่นกรองและเสนอแนะต่อสภาสถาบันในการอนุมัติหลักสูตรการศึกษา และการเปิดสอน รวมทั้งการปรับปรุง การยุบรวม หรือการยกเลิกหลักสูตรการศึกษา

(๔) เสนอการให้ปริญญา ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ประกาศนียบัตรบัณฑิต อนุปริญญา และประกาศนียบัตรต่อสภาสถาบัน

(๕) ให้ความเห็นเกี่ยวกับการจัดตั้งการรวม และการยุบเลิกส่วนงานของสถาบัน รวมทั้งเสนอการแบ่งหน่วยงานภายในส่วนงานดังกล่าวต่อสภาสถาบัน

(๖) ให้ความเห็นต่อสภาสถาบันเกี่ยวกับการรับเข้าสมทบ หรือการยกเลิกการสมทบ หรือการจัดการศึกษาร่วมกับหน่วยงานอื่น

(๗) พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการแต่งตั้งและถอดถอนศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ และผู้ช่วยศาสตราจารย์
พิเศษต่อสภาสถาบัน

(๘) แต่งตั้งคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ
หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่ง เพื่อกระทำการใด ๆ
อันอยู่ในอำนาจและหน้าที่ของสภาวิชาการ

(๙) ให้คำปรึกษาและขอเสนอแนะ
ทางวิชาการแก่สภาสถาบัน อธิการบดีและ
ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภาสถาบันหรือ
อธิการบดีมอบหมาย (ร่างมาตรา ๒๒)

๒.๖ อธิการบดี

กำหนดให้มีอธิการบดีเป็น
ผู้บังคับบัญชาสูงสุดและรับผิดชอบ
การบริหารงานของสถาบัน และอาจมีรอง
อธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดี หรือจะมีทั้งรอง
อธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีตามจำนวนที่
สภาสถาบันกำหนด เพื่อทำหน้าที่และ
รับผิดชอบตามที่อธิการบดีมอบหมายก็ได้ (ร่าง
มาตรา ๒๖)

๒.๗ การแต่งตั้งอธิการบดี รองอธิการบดี และผู้ช่วยอธิการบดี

กำหนดให้อธิการบดีนั้น จะได้
ทรงพระกรุณาโปรดเกล้า ฯ แต่งตั้งโดย
คำแนะนำของสภาสถาบันจากผู้มีคุณสมบัติ
ตามที่กำหนด

ส่วนหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา
อธิการบดีให้เป็นไปตามข้อบังคับของสถาบัน

สำหรับรองอธิการบดีนั้น ให้สภาสถาบัน
แต่งตั้งโดยคำแนะนำของอธิการบดีจากผู้มี
คุณสมบัติ

ส่วนผู้ช่วยอธิการบดีนั้นให้อธิการบดี
แต่งตั้งจากผู้มีคุณสมบัติตามที่กำหนด
(ร่างมาตรา ๒๗)

๒.๘ วาระการดำรงตำแหน่งของ อธิการบดี

กำหนดให้อธิการบดีมีวาระการดำรง
ตำแหน่งคราวละสี่ปี และจะได้ทรงพระกรุณา
โปรดเกล้า ฯ แต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรง
ตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระไม่ได้ (ร่าง
มาตรา ๒๘ ววรรคหนึ่ง)

๒.๙ อำนาจและหน้าที่ของอธิการบดี

กำหนดให้อธิการบดีเป็นผู้แทนของ
สถาบันในกิจการทั้งปวง และโดยเฉพาะให้มี
อำนาจและหน้าที่ดังนี้

(๑) บริหารกิจการของสถาบัน
ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ
ข้อกำหนด และประกาศ รวมทั้งนโยบายและ
วัตถุประสงค์ของสถาบัน

(๒) จัดทำแผนพัฒนาสถาบันและดูแล
ให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแผนงาน
รวมทั้งติดตามประเมินผลการดำเนินงาน
ด้านต่าง ๆ ของสถาบัน

(๓) จัดหารายได้และทรัพยากรอื่น
จากแหล่งต่าง ๆ เพื่อสนับสนุนการดำเนิน
ภารกิจของสถาบัน

(๔) จัดทำงบประมาณรายรับและ
งบประมาณรายจ่ายเพื่อเสนอต่อสภาสถาบัน

(๕) บริหารการเงิน พัสดุ สถานที่ และ
ทรัพย์สินอื่นของสถาบันให้เกิดประสิทธิภาพ
สูงสุดเพื่อประโยชน์ของสถาบัน

(๖) แต่งตั้งและถอดถอนผู้ช่วยอธิการบดี

(๗) บริหารงานบุคคลให้เป็นไปตาม
ข้อบังคับของสถาบัน

(๘) เสนอรายงานประจำปีเกี่ยวกับ
กิจการด้านต่าง ๆ ของสถาบันต่อสภาสถาบัน

(๙) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามกฎหมาย กฎ
ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด และประกาศของ
สถาบัน หรือตามที่สภาสถาบันมอบหมาย (ร่าง
มาตรา ๓๑)



๓. หมวด ๓ การประกันคุณภาพและการประเมิน

๓.๑ การประกันคุณภาพการศึกษา

กำหนดให้สถาบันจัดให้มีการประกันคุณภาพการศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาของสถาบัน

ระบบ หลักเกณฑ์ และวิธีการประกันคุณภาพการศึกษา ให้เป็นไปตามข้อบังคับของสถาบัน (ร่างมาตรา ๓๖)

๓.๒ การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี

กำหนดให้สภาสถาบันจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดีตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่กำหนดในข้อบังคับของสถาบัน (ร่างมาตรา ๓๗)

๓.๓ การประเมินส่วนงาน

กำหนดให้สถาบันจัดให้มีระบบการประเมินส่วนงานเพื่อพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาของสถาบัน

ระบบ หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินส่วนงานของสถาบัน ให้เป็นไปตามข้อบังคับของสถาบัน (ร่างมาตรา ๓๘)

๔. หมวด ๔ การบัญชีและการตรวจสอบ

๔.๑ การวางและรักษาระบบบัญชีของสถาบัน

กำหนดให้สถาบันวางและรักษาไว้ซึ่งระบบบัญชีอันถูกต้อง แยกตามส่วนงานของสถาบันมีสมุดบัญชีลงรายการแยกตามประเภทของสินทรัพย์ หนี้สิน ทุน รายได้ และค่าใช้จ่ายตามความเป็นจริงพร้อมด้วยข้อความอันเป็นที่มาของรายการนั้น ๆ

การบันทึกรายการลงในสมุดบัญชีให้เป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป (ร่างมาตรา ๓๙)

๔.๒ การจัดทำงานการเงินและบัญชีรายรับและรายจ่ายส่งผู้สอบบัญชีของสถาบัน

กำหนดให้สถาบันจัดทำงานการเงินและบัญชีรายรับและรายจ่ายส่งผู้สอบบัญชีของสถาบันภายในเก้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี

วันเริ่มและวันสิ้นปีบัญชีของสถาบันให้เป็นไปตามประกาศของสถาบัน (ร่างมาตรา ๔๐)

๔.๓ ผู้สอบบัญชีของสถาบัน

กำหนดให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินหรือบุคคลภายนอกซึ่งสภาสถาบันแต่งตั้ง โดยความเห็นชอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเป็นผู้สอบบัญชีของสถาบัน และให้ทำการตรวจสอบรับรองบัญชีและการเงินทุกประเภทของสถาบันทุกรอบปีบัญชี (ร่างมาตรา ๔๑)

๔.๔ อำนาจของผู้สอบบัญชี

กำหนดให้ผู้สอบบัญชีมีอำนาจตรวจสอบสรรพสมุดบัญชีและเอกสารหลักฐานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องของสถาบัน เพื่อการนี้ให้มีอำนาจสอบถามอธิการบดี ผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน และเรียกให้ส่งสรรพสมุดบัญชีและเอกสารหลักฐานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องของสถาบันเป็นการเพิ่มเติมได้ตามความจำเป็น (ร่างมาตรา ๔๒)

๔.๕ การจัดทำรายงานผลการสอบบัญชีและการเงินเสนอต่อสภาสถาบัน

กำหนดให้ผู้สอบบัญชีทำรายงานผลการสอบบัญชีและการเงินเสนอต่อสภาสถาบัน



ภายในหนึ่งร้อยห้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี เพื่อสภาสถาบันเสนอต่อรัฐมนตรี

ให้สถาบันโฆษณารายงานประจำปี ของปีที่สิ้นไปนั้น แสดงบัญชีงบดุล บัญชีทำการ และบัญชีรายรับและรายจ่ายที่ผู้สอบบัญชี รับรองแล้ว พร้อมทั้งแสดงผลงานของสถาบัน ในปีที่ผ่านมาและแผนงานที่จะจัดทำในปีต่อไป ภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี (ร่างมาตรา ๔๓)

๔.๖ การจัดให้มีระบบการตรวจสอบ ภายในของสถาบัน

กำหนดให้สถาบันจัดให้มีระบบ การตรวจสอบภายใน เพื่อตรวจสอบ การดำเนินการต่าง ๆ ของสถาบันและรายงานผล การตรวจสอบโดยตรงต่อนายกสภาสถาบัน เพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป (ร่างมาตรา ๔๔)

๔.๗ กำหนดตำแหน่งให้เป็นผู้ดำรง ตำแหน่งระดับสูงตามกฎหมายประกอบ รัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

กำหนดให้อธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี และหัวหน้าส่วนงาน เป็นผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูงตามกฎหมาย ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (ร่างมาตรา ๔๕)

๕. หมวด ๕ การกำกับดูแล

๕.๑ กำหนดให้รัฐมนตรีว่าการ กระทรวงสาธารณสุขมีอำนาจและหน้าที่ กำกับดูแลโดยทั่วไปซึ่งกิจการของสถาบัน ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และให้ สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลหรือมติ คณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวกับสถาบันเป็นการ เฉพาะ (ร่างมาตรา ๔๖)

๕.๒ การเสนอเรื่องใด ๆ ที่สถาบัน จะต้องเสนอไปยังคณะรัฐมนตรี กำหนดให้ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุขเป็นผู้เสนอ (ร่างมาตรา ๔๗)

๖. หมวด ๖ ตำแหน่งทางวิชาการ

๖.๑ ตำแหน่งทางวิชาการของ คณาจารย์ประจำของสถาบัน และการ แต่งตั้งศาสตราจารย์

กำหนดให้คณาจารย์ประจำของสถาบัน มีตำแหน่งทางวิชาการ ดังนี้

- (๑) ศาสตราจารย์
- (๒) รองศาสตราจารย์
- (๓) ผู้ช่วยศาสตราจารย์
- (๔) อาจารย์

ศาสตราจารย์นั้น จะได้ทรงพระกรุณา โปรดเกล้า ฯ แต่งตั้งโดยคำแนะนำของ สภาสถาบัน

สถาบันอาจกำหนดให้มีตำแหน่งทาง วิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่นได้ โดยทำเป็น ประกาศของสถาบันและประกาศในราชกิจจานุเบกษา

คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการ แต่งตั้งและถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งทาง วิชาการ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของสถาบัน (ร่างมาตรา ๔๘)

๖.๒ การแต่งตั้งศาสตราจารย์พิเศษ

กำหนดให้ศาสตราจารย์พิเศษนั้น จะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้า ฯ แต่งตั้ง จากผู้ที่มีได้เป็นผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน โดยคำแนะนำของสภาสถาบัน

คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการ แต่งตั้งและถอดถอนศาสตราจารย์พิเศษ



ให้เป็นไปตามข้อบังคับของสถาบัน (ร่างมาตรา ๔๙)

๖.๓ การแต่งตั้งรองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และ อาจารย์พิเศษ

กำหนดให้สภาสถาบันอาจแต่งตั้งผู้ซึ่งมีคุณสมบัติเหมาะสมและมีได้เป็นผู้ปฏิบัติงานของสถาบันเป็นรองศาสตราจารย์พิเศษ และ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษได้

อธิการบดีอาจแต่งตั้งผู้ซึ่งมีได้เป็นผู้ปฏิบัติงานของสถาบันเป็นอาจารย์พิเศษได้ โดยคำแนะนำของหัวหน้าส่วนงาน

คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนรองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และอาจารย์พิเศษให้เป็นไปตามข้อบังคับของสถาบัน (ร่างมาตรา ๕๐)

๖.๔ การใช้คำนำหน้านาม และการใช้อักษรย่อคำนำหน้านาม ตามตำแหน่งทางวิชาการ

บุคคลใดได้รับพระกรุณาโปรดเกล้า ฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์พิเศษ หรือได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษตามพระราชบัญญัตินี้ ให้มีสิทธิใช้ตำแหน่งทางวิชาการดังกล่าวเป็นคำนำหน้านามเพื่อแสดงวิทยฐานะได้ตลอดไป

การใช้คำนำหน้านามเพื่อแสดงวิทยฐานะให้ใช้อักษรย่อ ดังนี้

- (๑) ศาสตราจารย์
ใช้อักษรย่อ ศ.
- (๒) ศาสตราจารย์พิเศษ
ใช้อักษรย่อ ศ. (พิเศษ)
- (๓) รองศาสตราจารย์

ใช้อักษรย่อ รศ.

(๔) รองศาสตราจารย์พิเศษ

ใช้อักษรย่อ รศ. (พิเศษ)

(๕) ผู้ช่วยศาสตราจารย์

ใช้อักษรย่อ ผศ.

(๖) ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ

ใช้อักษรย่อ ผศ. (พิเศษ)

การใช้คำนำหน้านามและการใช้อักษรย่อคำนำหน้านามสำหรับตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ให้เป็นไปตามข้อบังคับของสถาบัน (ร่างมาตรา ๕๑)

๗. หมวด ๗ ปริญญา และ เครื่องหมายวิทยฐานะ

๗.๑ ลำดับชั้นของปริญญา

กำหนดให้ปริญญามี ๓ ชั้น คือ

ปริญญาเอก เรียกว่า ดุษฎีบัณฑิต

ใช้อักษรย่อ ด.

ปริญญาโท เรียกว่า มหาบัณฑิต

ใช้อักษรย่อ ม.

ปริญญาตรี เรียกว่า บัณฑิต

ใช้อักษรย่อ บ. (ร่างมาตรา ๕๒)

๗.๒ กำหนดให้มีครุวิทยฐานะหรือ เข็มวิทยฐานะ เป็นเครื่องหมาย แสดงวิทยฐานะของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ประกาศนียบัตรบัณฑิต อนุปริญญา และประกาศนียบัตร และอาจกำหนดให้มีครุประจำตำแหน่งต่าง ๆ ของสถาบัน (ร่างมาตรา ๕๓)

๗.๓ กำหนดให้มีตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของสถาบันหรือส่วนงานของสถาบันได้ โดยทำเป็นประกาศของสถาบัน และประกาศในราชกิจจานุเบกษา (ร่างมาตรา ๕๔)



๗.๔ กำหนดให้มีเครื่องแบบ เครื่องหมาย หรือเครื่องแต่งกายของ นักศึกษาและพนักงานสถาบันได้ โดยทำ เป็นข้อบังคับของสถาบัน และประกาศใน ราชกิจจานุเบกษา (ร่างมาตรา ๕๙)

๘. หมวด ๘ บทกำหนดโทษ

๘.๑ บทกำหนดโทษ สำหรับผู้ใช้ คุรุวิทยฐานะ เชื้อมวิทยฐานะ คุรุประจำ ตำแหน่ง เครื่องแบบ เครื่องหมาย หรือ เครื่องแต่งกายของนักศึกษาและพนักงาน สถาบันโดยไม่มีสิทธิจะใช้ หรือแสดงด้วย ประการใด ๆ เพื่อให้บุคคลอื่นเชื่อว่าตนมี สิทธิที่จะใช้ หรือมีวิทยฐานะ หรือมีตำแหน่ง เช่นนั้น ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกิน หกเดือน หรือปรับไม่เกินห้าหมื่นบาท หรือ ทั้งจำทั้งปรับ (ร่างมาตรา ๖๐)

๘.๒ บทกำหนดโทษสำหรับผู้ปลอม หรือทำเลียนแบบซึ่งตรา เครื่องหมาย หรือ สัญลักษณ์ของสถาบันหรือส่วนงานของ สถาบัน ไม่ว่าจะทำเป็นสีใดหรือทำด้วย วิธีใด ๆ หรือใช้ตรา เครื่องหมาย หรือ สัญลักษณ์ของสถาบันหรือส่วนงานของ สถาบันปลอม หรือซึ่งทำเลียนแบบ หรือใช้ หรือทำให้ปรากฏซึ่งตรา เครื่องหมาย หรือ สัญลักษณ์ของสถาบันหรือส่วนงานของ สถาบัน ที่วัตถุหรือสินค้าใด ๆ โดยไม่ได้ รับอนุญาตเป็นหนังสือจากสถาบันต้อง ระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งปี หรือปรับไม่เกิน หนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

ถ้าผู้กระทำความผิดฐานปลอมหรือ ทำเลียนแบบซึ่งตรา เครื่องหมาย หรือ สัญลักษณ์ของสถาบันหรือส่วนงานของสถาบัน และเป็นผู้กระทำความผิดฐานเป็นผู้ใช้ตรา

เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของสถาบันหรือ ส่วนงานของสถาบันปลอม หรือทำเลียนแบบ ด้วย ให้ลงโทษแต่กระหนเดียว

ส่วนความผิดฐานใช้ หรือทำให้ปรากฏ ซึ่งตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของ สถาบันหรือส่วนงานของสถาบัน โดยไม่ได้รับ อนุญาต เป็นความผิดอันยอมความได้ (ร่างมาตรา ๖๑)

๙. บทเฉพาะกาล

๙.๑ กำหนดให้โอนบรรดากิจการ ทรัพย์สิน สิทธิ หนี้สิน เงินงบประมาณและ รายได้ของสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข ในส่วนของสถาบัน พระบรมราชชนก และวิทยาลัยในสังกัด มาเป็นของสถาบันพระบรมราชชนกตาม พระราชบัญญัตินี้ (ร่างมาตรา ๖๒)

๙.๒ กำหนดองค์ประกอบของ สภาสถาบันในระยะเริ่มแรก (ร่างมาตรา ๖๓)

๙.๓ ในระหว่างที่ยังไม่มีสภาวิชาการ ให้ผู้ซึ่งปฏิบัติหน้าที่สภาสถาบัน หรือ คณะกรรมการซึ่งสภาสถาบันมอบหมาย ทำหน้าที่สภาวิชาการ จนกว่าจะมี สภาวิชาการตามพระราชบัญญัตินี้ (ร่างมาตรา ๖๔)

๙.๔ กำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถาบันพระบรมราชชนก อยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ปฏิบัติหน้าที่อธิการบดีตามพระราชบัญญัตินี้ และผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัย ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการวิทยาลัยไปพลาง ก่อนจนกว่าจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้า ฯ แต่งตั้งอธิการบดี หรือแต่งตั้งหัวหน้าส่วนงาน ตามพระราชบัญญัตินี้ (ร่างมาตรา ๖๕)



๙.๕ กำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันพระบรมราชชนก และผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัย ซึ่งเป็นข้าราชการแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานสถาบันภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ถ้าผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวไม่แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานสถาบันภายในระยะเวลาดังกล่าวให้พ้นจากตำแหน่ง (ร่างมาตรา ๖๖)

๙.๖ กำหนดให้โอนบรรดาข้าราชการและลูกจ้างของส่วนราชการของสถาบันพระบรมราชชนกมาเป็นข้าราชการและลูกจ้างของส่วนราชการตามพระราชบัญญัตินี้ (ร่างมาตรา ๖๗)

๙.๗ กำหนดระยะเวลาการแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพของข้าราชการหรือลูกจ้างมาเป็นพนักงานสถาบันตามพระราชบัญญัตินี้ (ร่างมาตรา ๖๘)

๙.๘ กำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันพระบรมราชชนก และผู้อำนวยการวิทยาลัย ตลอดจนข้าราชการและลูกจ้างของส่วนราชการของสถาบันพระบรมราชชนก ผู้ซึ่งสถาบันรับเข้าเป็นพนักงานสถาบัน ให้ได้รับเงินเดือน ค่าจ้าง สวัสดิการ และประโยชน์ตอบแทนอย่างอื่นไม่น้อยกว่าที่เคยได้รับอยู่ก่อนเข้าเป็นพนักงานสถาบัน (ร่างมาตรา ๖๙)

๙.๙ กำหนดให้ข้าราชการและลูกจ้างของส่วนราชการซึ่งสถาบันรับเข้าเป็นพนักงานสถาบัน ให้ถือว่าเป็นการให้ออกจากราชการเพราะทางราชการเลิกหรือยุบตำแหน่ง ตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ร่างมาตรา ๗๐)

๙.๑๐ กำหนดกรณีที่ตั้งตำแหน่งข้าราชการและลูกจ้างของส่วนราชการในสถาบันตำแหน่งใดว่างลงตั้งแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ยุบเลิกตำแหน่งนั้นและให้โอนเงินงบประมาณแผ่นดิน งบบุคลากรที่จ่ายในลักษณะเงินเดือนและค่าจ้างประจำซึ่งตั้งไว้สำหรับตำแหน่งนั้นไปเป็นของสถาบัน (ร่างมาตรา ๗๑)

๙.๑๑ กำหนดให้ออกระเบียบประกาศ และข้อบังคับ เพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ ให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งปี และในระหว่างที่ยังมิได้ออกระเบียบ ประกาศ และข้อบังคับ ให้นำกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ หรือประกาศของทางราชการที่ใช้อยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับมาใช้บังคับ โดยอนุโลมเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัตินี้ (มาตรา ๗๒)

ความเป็นมา

ของร่างพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ.

ร่างพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. คณะรัฐมนตรีได้พิจารณา และมีมติเห็นชอบให้เสนอร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้ เมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๕๐ ตามที่กระทรวง สาธารณสุขยืนยันการเสนอร่างพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ที่ค้างการพิจารณา ของรัฐสภา ในขั้นตอนของคณะกรรมการการร่วมกันได้พิจารณาเสร็จแล้ว ในรัฐบาลชุดที่มี พันตำรวจโท ทักษิณ ชินวัตร เป็นนายกรัฐมนตรี และให้ส่งคณะกรรมการประสานงาน สภานิติบัญญัติแห่งชาติพิจารณา ก่อนนำเสนอต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติเพื่อพิจารณาต่อไป

ร่างพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. เสนอโดยคณะรัฐมนตรี ชุดที่มี พลเอก สุรยุทธ์ จุลานนท์ เป็นนายกรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๕๐ ต่อประธาน สภานิติบัญญัติแห่งชาติ เพื่อให้สภานิติบัญญัติแห่งชาติพิจารณาตามบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญ แห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พุทธศักราช ๒๕๔๙ และได้บรรจุระเบียบวาระการประชุม สภานิติบัญญัติแห่งชาติ ครั้งที่ ๖ /๒๕๕๐ วันพุธที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๕๐ โดยที่กฎหมายว่าด้วยการ ศึกษาแห่งชาติกำหนดให้จัดการศึกษาระดับอุดมศึกษาในมหาวิทยาลัย สถาบัน วิทยาลัย หรือ หน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น และให้สถานศึกษาของรัฐที่จัดการศึกษาระดับปริญญาเป็นนิติบุคคล สามารถดำเนินกิจการได้โดยอิสระ พัฒนาระบบบริหารและการจัดการที่เป็นของตนเอง มีความคล่องตัว มีเสรีภาพทางวิชาการ และอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของสภาสถานศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยการ จัดตั้งสถานศึกษานั้น ๆ และเพื่อสืบสานพระปณิธานของสมเด็จพระมหิตลาธิเบศร อดุลยเดชวิกรม พระบรมราชชนก พระบิดาแห่งการแพทย์และการสาธารณสุขไทย และ สมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี พระมารดาแห่งการสาธารณสุข ในการอุทิศพระองค์ปฏิบัติ พระราชกรณียกิจด้วยทรงมุ่งหวังให้ประชาชนไทยทุกคนได้รับการดูแลสุขภาพถ้วนหน้า โดยยึดถือ ประโยชน์ส่วนรวมและความผาสุกของประชาชนเป็นที่ตั้ง รวมทั้ง เพื่อเป็นการสนับสนุน การจัดบริการสุขภาพที่ได้มาตรฐานและมีประสิทธิภาพ จำเป็นต้องส่งเสริมการศึกษาวิจัย และพัฒนา องค์ความรู้เพื่อประยุกต์ใช้ในการพัฒนาระบบสุขภาพและการให้บริการวิชาการด้านสุขภาพ แก่ประชาชนในท้องถิ่นและชุมชน รวมทั้ง การทะนุบำรุง ศิลปะ วัฒนธรรม สมควรจัดตั้งสถาบัน พระบรมราชชนกให้เป็นไปตามแนวทางดังกล่าว จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

หน้าว่าง

สาระสำคัญ

ร่างพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก

พ.ศ.

๑. หลักการและเหตุผล

๑.๒ หลักการ

ให้มีกฎหมายว่าด้วยสถาบันพระบรมราชชนก

๑.๒ เหตุผล

โดยที่กฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติกำหนดให้จัดการศึกษาระดับอุดมศึกษาในมหาวิทยาลัย สถาบัน วิทยาลัย หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น และให้สถานศึกษาของรัฐที่จัดการศึกษาระดับปริญญาเป็นนิติบุคคล สามารถดำเนินกิจการได้โดยอิสระ พัฒนาระบบบริหารและการจัดการที่เป็นของตนเอง มีความคล่องตัว มีเสรีภาพทางวิชาการ และอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของสภาสถานศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งสถานศึกษานั้น ๆ และเพื่อสืบสานพระปณิธานของสมเด็จพระมหิตลาธิเบศร อดุลยเดชวิกรม พระบรมราชชนก พระบิดาแห่งการแพทย์และการสาธารณสุขไทย และสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี พระมารดาแห่งการสาธารณสุขในการอุทิศพระองค์ปฏิบัติพระราชกรณียกิจด้วยทรงมุ่งหวังให้ประชาชนไทยทุกคนได้รับการดูแลสุขภาพถ้วนหน้า โดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมและความผาสุกของประชาชนเป็นที่ตั้ง รวมทั้ง เพื่อเป็นการสนับสนุนการจัดบริการสุขภาพที่ได้มาตรฐานและมีประสิทธิภาพ จำเป็นต้องส่งเสริมการศึกษาวิจัยและพัฒนาองค์ความรู้เพื่อประยุกต์ใช้ในการพัฒนาระบบสุขภาพและการให้บริการวิชาการด้านสุขภาพแก่ประชาชนในท้องถิ่นและชุมชน รวมทั้ง การทะนุบำรุง ศิลปะ วัฒนธรรม สมควรจัดตั้งสถาบันพระบรมราชชนกให้เป็นไปตามแนวทางดังกล่าว จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

๒. ชื่อร่างพระราชบัญญัติ (ร่างมาตรา ๑)

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ.”

๓. คำปรารภ

โดยที่เป็นการสมควรมีกฎหมายว่าด้วยสถาบันพระบรมราชชนก

๔. วันใช้บังคับ (ร่างมาตรา ๒)

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป

๕. บทนิยามศัพท์ (ร่างมาตรา ๓)

มาตรา ๓ ในพระราชบัญญัตินี้

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันพระบรมราชชนก

“สภาสถาบัน” หมายความว่า สภาสถาบันพระบรมราชชนก

“สภาผู้ปฏิบัติงานสถาบัน” หมายความว่า สภาผู้ปฏิบัติงานสถาบันพระบรมราชชนก

“พนักงานสถาบัน” หมายความว่า พนักงานของสถาบันพระบรมราชชนก

“ผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน” หมายความว่า พนักงานสถาบัน ข้าราชการและลูกจ้าง
ของส่วนราชการซึ่งปฏิบัติงานในสถาบัน และลูกจ้างของสถาบัน

“รัฐมนตรี” หมายความว่า รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

๖. การจัดตั้งสถาบันพระบรมราชชนกเป็นสถาบันอุดมศึกษามีฐานะเป็นนิติบุคคลและเป็น
หน่วยงานในกำกับของรัฐ ซึ่งไม่เป็นส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการ
แผ่นดิน และกฎหมายว่าด้วยการปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม และไม่เป็นรัฐวิสาหกิจตาม
กฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณและกฎหมายอื่น (ร่างมาตรา ๔)

มาตรา ๔ ให้จัดตั้งสถาบันพระบรมราชชนกเป็นสถาบันอุดมศึกษาและมีฐานะเป็น
นิติบุคคลและเป็นหน่วยงานในกำกับของรัฐ ซึ่งไม่เป็นส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหาร
ราชการแผ่นดิน และกฎหมายว่าด้วยการปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม และไม่เป็นรัฐวิสาหกิจตาม
กฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณและกฎหมายอื่น

๗. บทรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้ (ร่างมาตรา ๕)

มาตรา ๕ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุขรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

๘. เนื้อหาของร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้

๘.๑ บททั่วไป (หมวด ๑)

๘.๑.๑ กำหนดวัตถุประสงค์ของสถาบันในการให้การศึกษา ดำเนินการและ
ส่งเสริมงานวิจัย พัฒนาองค์ความรู้ ให้บริการวิชาการ ทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม
(ร่างมาตรา ๖)

มาตรา ๖ ให้สถาบันเป็นสถานศึกษาและวิจัยที่มีวัตถุประสงค์ในการให้การศึกษา
ดำเนินการและส่งเสริมงานวิจัย พัฒนาองค์ความรู้ ให้บริการวิชาการ ทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม
เพื่อสนับสนุนการพัฒนาระบบสุขภาพที่ได้มาตรฐานและมีประสิทธิภาพ

๘.๑.๒ กำหนดให้สถาบันต้องส่งเสริมและสนับสนุนผู้ผ่านเข้าศึกษาในสถาบัน และนักศึกษาที่ขาดแคลนทุนทรัพย์อย่างแท้จริงโดยให้มีโอกาสศึกษาจนสำเร็จปริญญาตรี (ร่างมาตรา ๗)

มาตรา ๗ สถาบันต้องส่งเสริมและสนับสนุนผู้ผ่านเข้าศึกษาในสถาบันและนักศึกษาที่ขาดแคลนทุนทรัพย์อย่างแท้จริงให้มีโอกาสศึกษาจนสำเร็จปริญญาตรี
หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาว่าผู้ใดขาดแคลนทุนทรัพย์อย่างแท้จริง ให้เป็นไปตามระเบียบที่สภาสถาบันกำหนด

๘.๑.๓ การแบ่งส่วนงานของสถาบัน และการแบ่งหน่วยงานภายในของส่วนงาน ให้เป็นไปตามข้อบังคับของสถาบัน (ร่างมาตรา ๘)

มาตรา ๘ สถาบันอาจแบ่งส่วนงาน ดังนี้

- (๑) สำนักงานสถาบัน
- (๒) วิทยาลัย
- (๓) คณะ

สถาบันอาจจัดให้มีส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ เพื่อดำเนินการตามวัตถุประสงค์ตามมาตรา ๖ เป็นส่วนงานในสถาบันอีกได้

การแบ่งหน่วยงานภายในของส่วนงานตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง ให้เป็นไปตามข้อบังคับของสถาบัน

๘.๑.๔ การจัดตั้ง การรวม และการยุบเลิกส่วนงานและหน่วยงานภายในของส่วนงาน ให้ทำเป็นประกาศของสถาบัน ส่วนการจัดตั้งหรือการรวมส่วนงาน ให้กำหนดฐานะและภาระหน้าที่ของส่วนงานด้วย (ร่างมาตรา ๙)

มาตรา ๙ การจัดตั้ง การรวม และการยุบเลิกส่วนงานตามมาตรา ๘ ให้ทำเป็นประกาศของสถาบัน และประกาศในราชกิจจานุเบกษา และในกรณีการจัดตั้งหรือการรวม ให้กำหนดฐานะและภาระหน้าที่ของส่วนงานด้วย

การจัดตั้ง การรวม การยุบเลิกหน่วยงานภายในของส่วนงานตามมาตรา ๘ ให้ทำเป็นประกาศของสถาบัน

๘.๑.๕ สถาบันอาจรับสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่นเข้าสมทบในสถาบันได้ และมีอำนาจให้วุฒิการศึกษาแก่ผู้สำเร็จการศึกษาจากสถาบันสมทบ หรือดำเนินการวิจัยร่วมกับสถาบันอื่นได้ นอกจากนี้ กิจกรรมของสถาบันไม่อยู่ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม และกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน แต่ทั้งนี้พนักงานสถาบันต้องได้รับการคุ้มครองและประโยชน์

ตอบแทนไม่น้อยกว่าที่กำหนดไว้ในกฎหมาย ส่วนการคุ้มครองการทำงานและผลประโยชน์ตอบแทนของพนักงานสถาบันให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดในข้อบังคับของสถาบัน (ร่างมาตรา ๑๐ – ร่างมาตรา ๑๒)

มาตรา ๑๐ ภายใต้วัตถุประสงค์ตามมาตรา ๖ สถาบันอาจรับสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่นเข้าสมทบในสถาบันได้ และมีอำนาจให้ปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรชั้นหนึ่งชั้นใดแก่ผู้สำเร็จการศึกษาจากสถาบันสมทบนั้นได้

การรับเข้าสมทบหรือการยกเลิกการสมทบซึ่งสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่นตามวรรคหนึ่ง ให้ทำเป็นประกาศของสถาบัน และประกาศในราชกิจจานุเบกษา

การควบคุมสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่นที่เข้าสมทบในสถาบัน ให้เป็นไปตามข้อบังคับของสถาบัน

มาตรา ๑๑ ภายใต้วัตถุประสงค์ตามมาตรา ๖ สถาบันอาจจัดการศึกษา และดำเนินการวิจัยร่วมกับสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันวิจัยอื่นในประเทศหรือต่างประเทศ หรือขององค์การระหว่างประเทศได้โดยในการจัดการศึกษาสถาบันมีอำนาจให้ปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรชั้นหนึ่งชั้นใด ร่วมกับสถานศึกษาชั้นสูงนั้นแก่ผู้สำเร็จการศึกษาได้

การจัดการศึกษาหรือการยกเลิกการจัดการศึกษาตามวรรคหนึ่ง ให้ทำเป็นประกาศของสถาบันและประกาศในราชกิจจานุเบกษา

การดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามข้อบังคับของสถาบัน

มาตรา ๑๒ กิจการของสถาบันไม่อยู่ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม และกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน แต่พนักงานสถาบันต้องได้รับการคุ้มครองและประโยชน์ตอบแทนไม่น้อยกว่าที่กำหนดไว้ตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม และกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน

การคุ้มครองการทำงานและผลประโยชน์ตอบแทนของพนักงานสถาบันให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดในข้อบังคับของสถาบัน

๘.๑.๖ อำนาจและหน้าที่ของสถาบัน (ร่างมาตรา ๑๓)

มาตรา ๑๓ สถาบันมีอำนาจและหน้าที่กระทำการต่าง ๆ เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ตามมาตรา ๖ อำนาจและหน้าที่เช่นว่านี้ให้รวมถึง

(๑) ซื้อ ขาย จ้าง รับจ้าง สร้าง จัดหา โอน รับโอน เช่า ให้เช่า เช่าซื้อ ให้เช่าซื้อ แลกเปลี่ยน และจำหน่ายหรือทำนิติกรรมใด ๆ เพื่อประโยชน์แก่กิจการของสถาบัน ตลอดจนถือกรรมสิทธิ์ มีสิทธิครอบครอง มีสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา หรือมีทรัพย์สินสิทธิต่าง ๆ ในทรัพย์สิน

ของสถาบัน และจำหน่ายทรัพย์สินทั้งภายในและภายนอกราชอาณาจักร ตลอดจนรับเงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้อุทิศให้

การจำหน่ายหรือแลกเปลี่ยนอสังหาริมทรัพย์ของสถาบัน ให้กระทำได้เฉพาะอสังหาริมทรัพย์ที่ได้มาตามมาตรา ๑๕

(๒) รับค่าธรรมเนียม ค่าบำรุง ค่าตอบแทน เบี้ยปรับ และค่าบริการในการให้บริการภายในอำนาจหน้าที่ของสถาบัน รวมทั้งทำความตกลงและกำหนดเงื่อนไขเกี่ยวกับค่าตอบแทนและค่าบริการนั้น

(๓) ร่วมมือกับหน่วยงานอื่นทั้งของรัฐหรือของเอกชน หรือกับองค์กรหรือหน่วยงานต่างประเทศหรือระหว่างประเทศ ในกิจการที่เกี่ยวกับการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ตามมาตรา ๖

(๔) กู้ยืมเงินและให้กู้ยืมเงินโดยมีหลักประกันด้วยบุคคลหรือทรัพย์สิน และลงทุนหรือร่วมลงทุน ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์แก่กิจการของสถาบัน

การกู้ยืมเงิน การให้กู้ยืมเงิน การลงทุน หรือการร่วมลงทุน ถ้าเป็นจำนวนเงินเกินวงเงินที่รัฐมนตรีกำหนด ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรีก่อน

(๕) ปกครอง ดูแล บำรุงรักษา ใช้ และจัดหาประโยชน์จากทรัพย์สินของสถาบันและที่ราชพัสดุตามกฎหมายว่าด้วยที่ราชพัสดุ

(๖) ดำเนินการใด ๆ เพื่อให้นักศึกษาที่ขาดแคลนทุนทรัพย์ได้รับทุนการศึกษาหรือเงินกู้ยืมเพื่อการศึกษาและค่าใช้จ่ายอื่นอันครอบคลุมค่าใช้จ่ายที่จำเป็นเพื่อการศึกษาจนจบหลักสูตร

๘.๑.๗ รายได้และทรัพย์สินของสถาบัน (ร่างมาตรา ๑๔ – ร่างมาตรา ๑๖)

มาตรา ๑๔ รายได้ของสถาบันมีดังนี้

(๑) เงินอุดหนุนทั่วไปที่รัฐบาลจัดสรรให้เป็นรายปี

(๒) เงินหรือทรัพย์สินซึ่งมีผู้อุทิศให้แก่สถาบัน

(๓) ค่าธรรมเนียม ค่าบำรุง ค่าตอบแทน เบี้ยปรับ และค่าบริการต่าง ๆ ของสถาบัน

(๔) รายได้หรือผลประโยชน์ที่ได้จากการลงทุน หรือการร่วมลงทุน และจากทรัพย์สิน

ของสถาบัน

(๕) รายได้หรือผลประโยชน์ที่ได้จากการใช้ที่ราชพัสดุ หรือจัดหาประโยชน์ในที่ราชพัสดุ ซึ่งสถาบันปกครอง ดูแล ใช้ หรือจัดหาประโยชน์

(๖) รายได้หรือผลประโยชน์อย่างอื่น

เงินอุดหนุนทั่วไปตาม (๑) นั้น รัฐบาลพึงจัดสรรเงินให้แก่สถาบันโดยตรงเป็นจำนวนที่เพียงพอ สำหรับค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ของสถาบันและการพัฒนาสถาบันเพื่อประกันคุณภาพการศึกษา

รายได้ของสถาบันไม่เป็นรายได้ที่ต้องนำส่งกระทรวงการคลังตามกฎหมายว่าด้วยเงินคงคลัง และกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ

ในกรณีที่รายได้ตามวรรคหนึ่งมีจำนวนไม่เพียงพอสำหรับค่าใช้จ่ายในการดำเนินการของสถาบันและค่าภาระต่าง ๆ ที่เหมาะสม และสถาบันไม่สามารถหาเงินจากแหล่งอื่นได้ รัฐบาลพึงจัดสรรเงินอุดหนุนทั่วไปเพิ่มเติมให้แก่สถาบันตามความจำเป็นของสถาบัน

มาตรา ๑๕ บรรดาอสังหาริมทรัพย์ที่สถาบันได้มาโดยมีผู้อุทิศให้หรือได้มาโดยการซื้อด้วยเงินรายได้ของสถาบัน หรือแลกเปลี่ยนกับทรัพย์สินของสถาบัน หรือได้มาโดยทางอื่น ไม่ถือเป็นที่ราชพัสดุ และให้เป็นกรรมสิทธิ์ของสถาบัน

มาตรา ๑๖ ทรัพย์สินของสถาบันที่ใช้เพื่อประโยชน์เกี่ยวกับการศึกษาและการวิจัยโดยตรง ไม่อยู่ในความรับผิดชอบแห่งการบังคับคดีทั้งปวง รวมทั้งการบังคับทางปกครอง และบุคคลใดจะยกอายุความขึ้นเป็นข้อต่อสู้กับสถาบันในเรื่องทรัพย์สินของสถาบันมิได้

๘.๑.๘ การจัดการรายได้และทรัพย์สินของสถาบันจะต้องจัดการเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของสถาบัน (ร่างมาตรา ๑๗)

มาตรา ๑๗ บรรดารายได้และทรัพย์สินของสถาบันจะต้องจัดการเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของสถาบันตามมาตรา ๖

เงินและทรัพย์สินที่มีผู้อุทิศให้แก่สถาบัน จะต้องจัดการตามเงื่อนไขที่ผู้อุทิศให้กำหนดไว้ และต้องเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของสถาบัน แต่ถ้ามีความจำเป็นต้องเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขดังกล่าว สถาบันต้องได้รับความยินยอมจากผู้อุทิศให้หรือทายาท หากไม่มีทายาทหรือทายาทไม่ปรากฏ จะต้องได้รับอนุมัติจากสภาสถาบัน

๘.๒ การดำเนินการ (หมวด ๒)

๘.๒.๑ องค์ประกอบของสภาสถาบัน (ร่างมาตรา ๑๘)

มาตรา ๑๘ ให้มีสภาสถาบัน ประกอบด้วย

- (๑) นายกสภาสถาบัน ซึ่งจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้า ฯ แต่งตั้ง
- (๒) กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนสิบสามคน ซึ่งจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้า ฯ แต่งตั้งจากบุคคลภายนอกสถาบัน
- (๓) ปลัดกระทรวงสาธารณสุข เลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา อธิการบดี ประธานสภาผู้ปฏิบัติงานสถาบัน และประธานกรรมการส่งเสริมกิจการสถาบัน
- (๔) กรรมการสภาสถาบันจำนวนสองคน ซึ่งเลือกตั้งจากหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๘ (๒) และ (๓) หรือหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ
- (๕) กรรมการสภาสถาบันจำนวนสองคน ซึ่งเลือกตั้งจากคณาจารย์ประจำของสถาบันที่มีประสบการณ์การสอนในสถาบันอุดมศึกษาไม่น้อยกว่าห้าปี

(๖) กรรมการสภาสถาบันจำนวนสองคน ซึ่งเป็นผู้แทนกระทรวงสาธารณสุขที่รัฐมนตรีแต่งตั้ง

(๗) กรรมการสภาสถาบันจำนวนหนึ่งคน ซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งโดยคำแนะนำของกระทรวงศึกษาธิการ

คุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งนายกสภาสถาบัน และกรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิให้เป็นไปตามข้อบังคับของสถาบัน

นายกสภาสถาบันจะเป็นนายกสภาสถาบันหรือมหาวิทยาลัยอื่นในขณะเดียวกันเกินกว่าหนึ่งแห่งมิได้

การสรรหานายกสภาสถาบันตาม (๑) และกรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิตาม (๒) และการเลือกตั้งกรรมการสภาสถาบันตาม (๔) และ (๕) ให้เป็นไปตามข้อบังคับของสถาบัน

ให้สภาสถาบันเลือกกรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่งเป็นอุปนายกสภาสถาบัน และให้อุปนายกสภาสถาบันทำหน้าที่แทนนายกสภาสถาบัน เมื่อนายกสภาสถาบันไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้หรือเมื่อไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งนายกสภาสถาบัน

ให้สภาสถาบันแต่งตั้งรองอธิการบดีคนหนึ่ง โดยคำแนะนำของอธิการบดีเป็นเลขานุการสภาสถาบัน และสภาสถาบันจะแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการสภาสถาบันด้วยก็ได้

๘.๒.๒ วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่งของนายกสภาสถาบัน
กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้า ฯ แต่งตั้งจากบุคคลภายนอกสถาบัน กรรมการสภาสถาบัน ซึ่งเลือกตั้งจากหัวหน้าส่วนงานหรือหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ กรรมการสภาสถาบัน ซึ่งเลือกตั้งจากคณาจารย์ประจำของสถาบันที่มีประสบการณ์การสอนในสถาบันอุดมศึกษาไม่น้อยกว่าห้าปี กรรมการสภาสถาบัน ซึ่งเป็นผู้แทนกระทรวงสาธารณสุขที่รัฐมนตรีแต่งตั้ง และกรรมการสภาสถาบัน ซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งโดยคำแนะนำของกระทรวงศึกษาธิการ (ร่างมาตรา ๑๙)

มาตรา ๑๙ นายกสภาสถาบันและกรรมการสภาสถาบันตามมาตรา ๑๘ (๒) (๔) (๕) (๖) และ (๗) มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี แต่จะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้า ฯ แต่งตั้ง หรืออาจได้รับเลือกตั้งหรือแต่งตั้งใหม่อีกได้แล้วแต่กรณี แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระไม่ได้

นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระตามวรรคหนึ่ง นายกสภาสถาบันและกรรมการสภาสถาบันตามมาตรา ๑๘ (๒) (๔) (๕) (๖) และ (๗) พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) สภาสถาบันมีมติให้ถอดถอน

(๔) ขาดคุณสมบัติของการเป็นกรรมการสภาสถาบันในประเภทนั้น ๆ

(๕) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

(๖) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๗) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

ในกรณีที่ตำแหน่งนายกสภาสถาบันหรือกรรมการสภาสถาบันว่างลงไม่ว่าด้วยเหตุใด และยังมีได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งนายกสภาสถาบันหรือกรรมการสภาสถาบันแทนตำแหน่งที่ว่างให้สภาสถาบันประกอบด้วยกรรมการสภาสถาบันเท่าที่มีอยู่

ในกรณีที่นายกสภาสถาบันหรือกรรมการสภาสถาบันตามมาตรา ๑๘ (๒) (๔) (๕) (๖) และ (๗) พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ และมีการดำเนินการให้ผู้ใดดำรงตำแหน่งแทนแล้ว ให้ผู้นั้นอยู่ในตำแหน่งเพียงเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน แต่ถ้าวาระการดำรงตำแหน่งเหลืออยู่น้อยกว่าเก้าสิบวันจะไม่ดำเนินการให้มีผู้ดำรงตำแหน่งแทนก็ได้

ในกรณีที่นายกสภาสถาบันหรือกรรมการสภาสถาบันพ้นจากตำแหน่งตามวาระ แต่ยังมีได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งนายกสภาสถาบันหรือกรรมการสภาสถาบันใหม่ ให้นายกสภาสถาบันหรือกรรมการสภาสถาบันซึ่งพ้นจากตำแหน่ง ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปพลางก่อนจนกว่าจะมีนายกสภาสถาบันหรือกรรมการสภาสถาบันใหม่แล้ว

ให้มีการดำเนินการให้ได้มาซึ่งนายกสภาสถาบันหรือกรรมการสภาสถาบันตามมาตรา ๑๘ (๒) (๔) (๕) (๖) และ (๗) ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่ง

๘.๒.๓ อำนาจและหน้าที่ของสภาสถาบัน (ร่างมาตรา ๒๐)

มาตรา ๒๐ สภาสถาบันมีอำนาจและหน้าที่ควบคุมดูแลกิจการทั่วไปของสถาบัน อำนาจและหน้าที่เช่นว่านี้ให้รวมถึง

(๑) กำหนดนโยบายและแผนพัฒนาของสถาบัน เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของสถาบัน และสอดคล้องกับนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข

(๒) ออกระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศของสถาบันเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงานของสถาบัน และอาจมอบหมายให้ส่วนงานใดในสถาบันเป็นผู้ออกระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศสำหรับส่วนงานนั้นเป็นเรื่อง ๆ ไปก็ได้

(๓) อนุมัติการจัดตั้ง การรวม และการยุบเลิกส่วนงานของสถาบัน รวมทั้งการแบ่งหน่วยงานภายในส่วนงานดังกล่าว

(๔) อนุมัติการเปิดสอนและหลักสูตรการศึกษา รวมทั้งการปรับปรุง ยุบรวมหรือยกเลิกหลักสูตรการศึกษา

(๕) อนุมัติการให้ปริญญา ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ประกาศนียบัตรบัณฑิต อนุปริญญา และประกาศนียบัตร รวมทั้งอนุมัติการให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์

(๖) อนุมัติการรับเข้าสมทบหรือการยกเลิกการสมทบหรือการจัดการศึกษาร่วมกับหน่วยงานอื่น

(๗) พิจารณาและดำเนินการเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้า ฯ แต่งตั้ง และพิจารณา ถอดถอน นายกสภาสถาบัน กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ อธิการบดี ศาสตราจารย์ และ ศาสตราจารย์พิเศษ

- (๘) แต่งตั้งและถอดถอนรองอธิการบดี และหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๘
- (๙) แต่งตั้งและถอดถอนรองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามมาตรา ๔๘ วรรคสาม
- (๑๐) พิจารณาอุทธรณ์คำสั่งทางปกครองตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับของสถาบัน
- (๑๑) ออกข้อบังคับว่าด้วยการประกันคุณภาพการศึกษา ข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคล ข้อบังคับว่าด้วยการบริหารการเงิน การพัสดุ และทรัพย์สินของสถาบัน
- (๑๒) อนุมัติการตั้งงบประมาณรายรับและงบประมาณรายจ่ายของสถาบัน
- (๑๓) ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานของอธิการบดี และหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๘
- (๑๔) กำหนดนโยบายและวิธีการเกี่ยวกับการจัดหารายได้ จัดหาแหล่งทุน และทรัพยากรอื่น
- (๑๕) รับรองรายงานประจำปีของสถาบัน และเสนอรายงานนั้นต่อรัฐมนตรีเพื่อทราบ
- (๑๖) แต่งตั้งคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่ง เพื่อกระทำการใด ๆ อันอยู่ในอำนาจและหน้าที่ของสภาสถาบัน รวมทั้งมอบอำนาจให้คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือบุคคลดังกล่าว ทำการแทน แล้วรายงานให้สภาสถาบันทราบ
- (๑๗) ปฏิบัติหน้าที่อื่นเกี่ยวกับกิจการของสถาบันที่มีได้ระบุให้เป็นหน้าที่ของผู้ใดโดยเฉพาะ

๘.๒.๔ องค์ประกอบของสภาวิชาการ สำหรับคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการ ได้มา วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่งของกรรมการสภาวิชาการซึ่งเลือกตั้งจากหัวหน้าส่วนงาน หรือหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ กรรมการสภาวิชาการ ซึ่งเลือกตั้งจากคณาจารย์ประจำของสถาบัน กรรมการสภาวิชาการผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลภายนอกสถาบัน ตลอดจนการดำเนินงานและการประชุมของสภาวิชาการ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของสถาบัน (ร่างมาตรา ๒๑)

มาตรา ๒๑ ให้มีสภาวิชาการ ประกอบด้วย

- (๑) ประธานสภาวิชาการ ได้แก่ อธิการบดี
- (๒) กรรมการสภาวิชาการโดยตำแหน่ง ได้แก่ รองอธิการบดีที่อธิการบดีแต่งตั้งจำนวนหนึ่งคน
- (๓) กรรมการสภาวิชาการจำนวนห้าคน ซึ่งเลือกตั้งจากหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๘ (๒) และ (๓) หรือหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ
- (๔) กรรมการสภาวิชาการจำนวนห้าคน ซึ่งเลือกตั้งจากคณาจารย์ประจำของสถาบัน
- (๕) กรรมการสภาวิชาการผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลภายนอกสถาบันจำนวนห้าคน

คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่ง ของกรรมการสภาวิชาการตาม (๓) (๔) และ (๕) ตลอดจนการดำเนินงานและการประชุมของ สภาวิชาการให้เป็นไปตามข้อบังคับของสถาบัน

๘.๒.๕ อำนาจและหน้าที่ของสภาวิชาการ (ร่างมาตรา ๒๒)

มาตรา ๒๒ สภาวิชาการ มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

- (๑) เสนอแนะการกำหนดนโยบายและแผนพัฒนาทางวิชาการของสถาบัน ต่ออธิการบดี
- (๒) กำหนดและกำกับดูแลคุณภาพและมาตรฐานวิชาการของสถาบัน
- (๓) กลั่นกรองและเสนอแนะต่อสภาสถาบันในการอนุมัติหลักสูตรการศึกษา และการเปิดสอน รวมทั้งการปรับปรุง การยุบรวม หรือการยกเลิกหลักสูตรการศึกษา
- (๔) เสนอการให้ปริญญา ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ประกาศนียบัตรบัณฑิต อนุปริญญา และประกาศนียบัตรต่อสภาสถาบัน
- (๕) ให้ความเห็นเกี่ยวกับการจัดตั้ง การรวม และการยุบเลิกส่วนงานของสถาบัน รวมทั้งเสนอการแบ่งหน่วยงานภายในส่วนงานดังกล่าวต่อสภาสถาบัน
- (๖) ให้ความเห็นต่อสภาสถาบันเกี่ยวกับการรับเข้าสมทบ หรือการยกเลิกการสมทบ หรือการจัดการศึกษาร่วมกับหน่วยงานอื่นตามมาตรา ๑๐ หรือมาตรา ๑๑
- (๗) พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการแต่งตั้งและถอดถอนศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ และ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษต่อสภาสถาบัน
- (๘) แต่งตั้งคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่ง เพื่อกระทำการใด ๆ อันอยู่ในอำนาจและหน้าที่ของสภาวิชาการ
- (๙) ให้คำปรึกษาและขอเสนอแนะทางวิชาการแก่สภาสถาบัน อธิการบดีและปฏิบัติ หน้าที่อื่นตามที่สภาสถาบันหรืออธิการบดีมอบหมาย

๘.๒.๖ กำหนดให้มีสภาผู้ปฏิบัติงานสถาบัน สำหรับจำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกตั้ง วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่ง ของประธานสภาผู้ปฏิบัติงานสถาบันและกรรมการสภาผู้ปฏิบัติงานสถาบัน การดำเนินงาน ตลอดจนการประชุมของสภาผู้ปฏิบัติงานสถาบัน ให้เป็นไปตามข้อบังคับของสถาบัน (ร่างมาตรา ๒๓)

มาตรา ๒๓ ให้มีสภาผู้ปฏิบัติงานสถาบัน ประกอบด้วย ประธานสภาผู้ปฏิบัติงาน สถาบันและกรรมการสภาผู้ปฏิบัติงานสถาบันซึ่งมาจากผู้ปฏิบัติงานของสถาบันเลือกตั้งจากผู้ปฏิบัติงาน ของสถาบันด้วยกัน

จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกตั้ง วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่งของประธานสภาผู้ปฏิบัติงานสถาบันและกรรมการสภาผู้ปฏิบัติงานสถาบัน การดำเนินงานตลอดจนการประชุมของสภาผู้ปฏิบัติงานสถาบัน ให้เป็นไปตามข้อบังคับของสถาบัน

๘.๒.๗ อำนาจและหน้าที่ของสภาผู้ปฏิบัติงานสถาบัน (ร่างมาตรา ๒๔)

มาตรา ๒๔ ให้สภาผู้ปฏิบัติงานสถาบันมีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

(๑) ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะแก่สภาสถาบันและอธิการบดีในการบริหารกิจการทั้งปวงของสถาบัน

(๒) ติดตาม และศึกษาปัญหาการบริหารงานบุคคลของส่วนงานในสถาบัน และปัญหาสิทธิประโยชน์และสวัสดิการของผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน เพื่อจัดทำเป็นรายงานประจำปีเสนอต่อสภาสถาบัน และในกรณีจำเป็นอาจเสนอปัญหาต่อสภาสถาบัน ให้พิจารณาแก้ไขปรับปรุงเป็นการด่วนก็ได้

(๓) ส่งเสริมจริยธรรมของผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน

(๔) ผดุงเกียรติของผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน

(๕) สร้างและส่งเสริมความสามัคคีในหมู่ผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภาสถาบันหรืออธิการบดีมอบหมาย

๘.๒.๘ กำหนดให้มีคณะกรรมการส่งเสริมกิจการสถาบัน สำหรับจำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่งของประธานกรรมการและกรรมการ ตลอดจนการดำเนินงานและการประชุมของคณะกรรมการส่งเสริมกิจการสถาบัน ให้เป็นไปตามข้อบังคับของสถาบัน (ร่างมาตรา ๒๕)

มาตรา ๒๕ ให้มีคณะกรรมการส่งเสริมกิจการสถาบันคณะหนึ่ง ประกอบด้วยประธานกรรมการและกรรมการอีกจำนวนหนึ่งซึ่งสภาสถาบันแต่งตั้งจากบุคคลภายนอกสถาบัน

คณะกรรมการส่งเสริมกิจการสถาบันมีหน้าที่ให้คำแนะนำ ปรีกษา และสนับสนุนการดำเนินการ รวมทั้งหารายได้ให้กับสถาบัน

จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่งของประธานกรรมการและกรรมการ ตลอดจนการดำเนินงานและการประชุมของคณะกรรมการส่งเสริมกิจการสถาบัน ให้เป็นไปตามข้อบังคับของสถาบัน

๘.๒.๙ กำหนดให้อธิการบดีเป็นผู้บังคับบัญชาสูงสุดและรับผิดชอบการบริหารงานของสถาบัน (ร่างมาตรา ๒๖)

มาตรา ๒๖ ให้มีอธิการบดีเป็นผู้บังคับบัญชาสูงสุดและรับผิดชอบการบริหารงานของสถาบัน และอาจมีรองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดี หรือจะมีทั้งรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีตามจำนวนที่สภาสถาบันกำหนด เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่อธิการบดีมอบหมายก็ได้

๘.๒.๑๐ การแต่งตั้งอธิการบดี รองอธิการบดี และผู้ช่วยอธิการบดี (ร่างมาตรา ๒๗)

มาตรา ๒๗ อธิการบดีนั้น จะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งโดยคำแนะนำของสภาสถาบันจากผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๐

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดีให้เป็นไปตามข้อบังคับของสภาน

รองอธิการบดีนั้น ให้สภาสถาบันแต่งตั้งโดยคำแนะนำของอธิการบดีจากผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๐

ผู้ช่วยอธิการบดีนั้น ให้อธิการบดีแต่งตั้งจากผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๐

๘.๒.๑๑ วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่งของอธิการบดี (ร่างมาตรา ๒๘ – ร่างมาตรา ๒๙)

มาตรา ๒๘ อธิการบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระไม่ได้

เมื่ออธิการบดีพ้นจากตำแหน่ง ให้รองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีพ้นจากตำแหน่งด้วย

มาตรา ๒๙ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ ตามมาตรา ๒๘ วรคหนึ่ง อธิการบดีพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ขาดคุณสมบัติตามมาตรา ๓๐

(๔) สภาสถาบันมีมติให้พ้นจากตำแหน่งเนื่องจากไม่ผ่านการประเมินผลตามหลักเกณฑ์ที่สภาสถาบันกำหนดตามมาตรา ๓๗

(๕) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

(๖) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๗) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

๘.๒.๑๒ คุณสมบัติของอธิการบดี รองอธิการบดี และผู้ช่วยอธิการบดี (ร่างมาตรา ๓๐)

มาตรา ๓๐ อธิการบดี รองอธิการบดี และผู้ช่วยอธิการบดี ต้องมีคุณสมบัติสำเร็จการศึกษาปริญญาชั้นใดชั้นหนึ่งหรือเทียบเท่าจากสถาบันอุดมศึกษาที่สภาสถาบันรับรอง และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปีในสถาบันอุดมศึกษาหรือหน่วยงานอื่นที่สภาสถาบันรับรอง

๘.๒.๑๓ อำนาจและหน้าที่ของอธิการบดี (ร่างมาตรา ๓๑)

มาตรา ๓๑ อธิการบดีเป็นผู้แทนของสถาบันในกิจการทั้งปวง และโดยเฉพาะให้มีอำนาจและหน้าที่ดังนี้

- (๑) บริหารกิจการของสถาบันให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ขอบบังคับ ข้อกำหนด และประกาศ รวมทั้งนโยบายและวัตถุประสงค์ของสถาบัน
- (๒) จัดทำแผนพัฒนาสถาบันและดูแลให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแผนงาน รวมทั้งติดตามประเมินผลการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ของสถาบัน
- (๓) จัดหารายได้และทรัพยากรอื่นจากแหล่งต่าง ๆ เพื่อสนับสนุนการดำเนินการกิจการของสถาบัน
- (๔) จัดทำงบประมาณรายรับและงบประมาณรายจ่ายเพื่อเสนอต่อสภาสถาบัน
- (๕) บริหารการเงิน พัสดุ สถานที่ และทรัพย์สินอื่นของสถาบันให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดเพื่อประโยชน์ของสถาบัน
- (๖) แต่งตั้งและถอดถอนผู้ช่วยอธิการบดี
- (๗) บริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามขอบบังคับของสถาบัน
- (๘) เสนอรายงานประจำปีเกี่ยวกับกิจการด้านต่าง ๆ ของสถาบันต่อสภาสถาบัน
- (๙) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ขอบบังคับ ข้อกำหนด และประกาศของสถาบัน หรือตามที่สภาสถาบันมอบหมาย

๘.๒.๑๔ กำหนดให้ส่วนงาน มีหัวหน้าส่วนงานเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบส่วนงาน และจะให้ มีรองหัวหน้าส่วนงาน เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่หัวหน้าส่วนงานมอบหมายก็ได้ สำหรับชื่อตำแหน่ง คุณสมบัติ อำนาจและหน้าที่ วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของหัวหน้าส่วนงานและรองหัวหน้าส่วนงาน ให้เป็นไปตามขอบบังคับของสถาบัน (ร่างมาตรา ๓๒)

มาตรา ๓๒ ให้ส่วนงานตามมาตรา ๘ มีหัวหน้าส่วนงานเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบส่วนงาน และจะให้ มีรองหัวหน้าส่วนงาน เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่หัวหน้าส่วนงานมอบหมายก็ได้

การสรรหาหัวหน้าส่วนงานที่มีหน้าที่เกี่ยวกับวิชาการและการแต่งตั้งหัวหน้าส่วนงานที่มีหน้าที่สนับสนุนวิชาการ ให้เป็นไปตามขอบบังคับของสถาบัน

ชื่อตำแหน่ง คุณสมบัติ อำนาจและหน้าที่ วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่งของหัวหน้าส่วนงานและรองหัวหน้าส่วนงานตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามขอบบังคับของสถาบัน

๘.๒.๑๕ กำหนดให้มีคณะกรรมการประจำส่วนงาน สำหรับองค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา อำนาจหน้าที่ วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่ง การดำเนินงาน ตลอดจนการประชุมของคณะกรรมการประจำส่วนงาน ให้เป็นไปตามข้อบังคับของสถาบัน (ร่างมาตรา ๓๓)

มาตรา ๓๓ ให้ส่วนงานตามมาตรา ๘ ที่มีหน้าที่เกี่ยวกับวิชาการจัดให้มีคณะกรรมการประจำส่วนงาน

องค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา อำนาจหน้าที่ วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่ง การดำเนินงาน ตลอดจนการประชุมของคณะกรรมการประจำส่วนงานให้เป็นไปตามข้อบังคับของสถาบัน

การจัดระบบบริหารในส่วนงานตามมาตรา ๘ ที่มีหน้าที่สนับสนุนวิชาการให้เป็นไปตามข้อบังคับของสถาบัน

๘.๒.๑๖ กำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี หัวหน้าส่วนงาน หรือรองหัวหน้าส่วนงานต้องเป็นพนักงานสถาบันและจะดำรงตำแหน่งเกินกว่าหนึ่งตำแหน่งในขณะเดียวกันไม่ได้ (ร่างมาตรา ๓๔)

มาตรา ๓๔ ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี หัวหน้าส่วนงาน หรือรองหัวหน้าส่วนงานต้องเป็นพนักงานสถาบันและจะดำรงตำแหน่งเกินกว่าหนึ่งตำแหน่งในขณะเดียวกันไม่ได้

ผู้ดำรงตำแหน่งตามวรรคหนึ่งจะรักษาการแทนตำแหน่งดังกล่าวได้อีกเพียงหนึ่งตำแหน่งแต่ต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน

๘.๒.๑๗ กำหนดให้การรักษาการแทน การมอบอำนาจให้ปฏิบัติการแทน ตลอดจนการมอบอำนาจช่วงให้ปฏิบัติการแทนของผู้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ในสถาบัน ให้เป็นไปตามข้อบังคับของสถาบัน (ร่างมาตรา ๓๕)

มาตรา ๓๕ การรักษาการแทน การมอบอำนาจให้ปฏิบัติการแทน ตลอดจนการมอบอำนาจช่วงให้ปฏิบัติการแทนของผู้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ในสถาบัน ให้เป็นไปตามข้อบังคับของสถาบัน

ในกรณีที่มีกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง หรือมติคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งหรือกำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งใดเป็นกรรมการ อนุกรรมการ หรือมีอำนาจหน้าที่ใด ให้ผู้รักษาการแทนหรือผู้ปฏิบัติการแทนทำหน้าที่กรรมการ อนุกรรมการ หรือมีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับผู้ดำรงตำแหน่งนั้น ในระหว่างที่รักษาการแทน หรือปฏิบัติการแทนด้วย แล้วแต่กรณี เว้นแต่ผู้มอบอำนาจจะกำหนดไว้เป็นอย่างอื่นในคำสั่งมอบอำนาจ

๘.๓ การประกันคุณภาพและการประเมิน (หมวด ๓)

๘.๓.๑ การประกันคุณภาพการศึกษาของสถาบัน สำหรับระบบ หลักเกณฑ์ และวิธีการประกันคุณภาพการศึกษา ให้เป็นไปตามข้อบังคับของสถาบัน (ร่างมาตรา ๓๖)

มาตรา ๓๖ ให้สถาบันจัดให้มีการประกันคุณภาพการศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาของสถาบัน

ระบบ หลักเกณฑ์ และวิธีการประกันคุณภาพการศึกษา ให้เป็นไปตามข้อบังคับของสถาบัน

๘.๓.๒ การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี (ร่างมาตรา ๓๗)

มาตรา ๓๗ ให้สภาสถาบันจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดีตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่กำหนดในข้อบังคับของสถาบัน

๘.๓.๓ การประเมินส่วนงานของสถาบัน สำหรับระบบ หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินส่วนงานของสถาบัน ให้เป็นไปตามข้อบังคับของสถาบัน (ร่างมาตรา ๓๘)

มาตรา ๓๘ ให้สถาบันจัดให้มีระบบการประเมินส่วนงานเพื่อพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาของสถาบัน

ระบบ หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินส่วนงานของสถาบัน ให้เป็นไปตามข้อบังคับของสถาบัน

๘.๔ การบัญชีและการตรวจสอบ (หมวด ๔)

๘.๔.๑ การวางและรักษาระบบบัญชีของสถาบัน (ร่างมาตรา ๓๙)

มาตรา ๓๙ ให้สถาบันวางและรักษาไว้ซึ่งระบบบัญชีอันถูกต้อง แยกตามส่วนงานของสถาบันมีสมุดบัญชีลงรายการแยกตามประเภทของสินทรัพย์ หนี้สิน ทุน รายได้ และค่าใช้จ่ายตามความเป็นจริงพร้อมด้วยข้อความอันเป็นที่มาของรายการนั้น ๆ

การบันทึกรายการลงในสมุดบัญชีตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป

๘.๔.๒ การจัดทำงบการเงินและบัญชีรายรับและรายจ่ายส่งผู้สอบบัญชีของสถาบัน (ร่างมาตรา ๔๐)

มาตรา ๔๐ ให้สถาบันจัดทำงบการเงินและบัญชีรายรับและรายจ่ายส่งผู้สอบบัญชีของสถาบันภายในเก้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี

วันเริ่มและวันสิ้นปีบัญชีของสถาบัน ให้เป็นไปตามประกาศของสถาบัน

๘.๔.๓ กำหนดผู้สอบบัญชีของสถาบัน (ร่างมาตรา ๔๑)

มาตรา ๔๑ ให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินหรือบุคคลภายนอกซึ่งสภาสถาบันแต่งตั้ง โดยความเห็นชอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเป็นผู้สอบบัญชีของสถาบัน และให้ทำการตรวจสอบรับรองบัญชีและการเงินทุกประเภทของสถาบันในรอบปีบัญชี

๘.๔.๔ กำหนดอำนาจของผู้สอบบัญชี (ร่างมาตรา ๔๒)

มาตรา ๔๒ ให้ผู้สอบบัญชีมีอำนาจตรวจสอบสรรพสมุดบัญชีและเอกสารหลักฐานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องของสถาบัน เพื่อการนี้ให้มีอำนาจสอบถามอธิการบดี ผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน และเรียกให้ส่งสรรพสมุดบัญชีและเอกสารหลักฐานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องของสถาบันเป็นการเพิ่มเติมได้ตามความจำเป็น

๘.๔.๕ การจัดทำรายงานผลการสอบบัญชีและการเงินเสนอต่อสภาสถาบัน (ร่างมาตรา ๔๓)

มาตรา ๔๓ ให้ผู้สอบบัญชีทำรายงานผลการสอบบัญชีและการเงินเสนอต่อสภาสถาบันภายในหนึ่งร้อยห้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี เพื่อสภาสถาบันเสนอต่อรัฐมนตรี

ให้สถาบันโฆษณารายงานประจำปีของปีที่สิ้นไปนั้น แสดงบัญชีงบดุล บัญชีทำการ และบัญชีรายรับและรายจ่ายที่ผู้สอบบัญชีรับรองแล้ว พร้อมทั้งแสดงผลงานของสถาบันในปีที่ล่วงมา และแผนงานที่จะจัดทำในปีต่อไปภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี

๘.๔.๖ การจัดให้มีระบบการตรวจสอบภายในของสถาบัน (ร่างมาตรา ๔๔)

มาตรา ๔๔ ให้สถาบันจัดให้มีระบบการตรวจสอบภายใน เพื่อตรวจสอบการดำเนินการต่าง ๆ ของสถาบันและรายงานผลการตรวจสอบโดยตรงต่อนายกสภาสถาบันเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

๘.๔.๗ กำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี และหัวหน้าส่วนงาน เป็นผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูงตามกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (ร่างมาตรา ๔๕)

มาตรา ๔๕ ให้อธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี และหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๘ เป็นผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูงตามกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๘.๕ การกำกับดูแล (หมวด ๕)

๘.๕.๑ กำหนดให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุขมีอำนาจและหน้าที่กำกับดูแลโดยทั่วไปซึ่งกิจการของสถาบันให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลหรือมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวกับสถาบันเป็นการเฉพาะ (ร่างมาตรา ๔๖)

มาตรา ๔๖ รัฐมนตรีมีอำนาจและหน้าที่กำกับดูแลโดยทั่วไปซึ่งกิจการของสถาบันให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ตามมาตรา ๖ และให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลหรือมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวกับสถาบันเป็นการเฉพาะ ในกรณีที่มีปัญหาขัดแย้งในการดำเนินกิจการของสถาบันซึ่งอาจเกิดความเสียหายต่อส่วนรวม ให้รัฐมนตรีเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณา เมื่อคณะรัฐมนตรีวินิจฉัยเป็นประการใดแล้ว ให้ผู้เกี่ยวข้องมีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามคำวินิจฉัยของคณะรัฐมนตรี

๘.๕.๒ กำหนดให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุขเป็นผู้เสนอเรื่องใด ๆ ที่สถาบันจะต้องเสนอไปยังคณะรัฐมนตรี (ร่างมาตรา ๔๗)

มาตรา ๔๗ บรรดาเรื่องที่สถาบันจะต้องเสนอไปยังคณะรัฐมนตรีตามพระราชบัญญัตินี้ ให้รัฐมนตรีเป็นผู้เสนอ

๘.๖ ตำแหน่งทางวิชาการ (หมวด ๖)

๘.๖.๑ ตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ประจำของสถาบัน ส่วนการแต่งตั้งศาสตราจารย์นั้น จะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้า ฯ แต่งตั้งโดยคำแนะนำของสภาสถาบันสำหรับคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการให้เป็นไปตามข้อบังคับของสถาบัน(ร่างมาตรา ๔๘)

มาตรา ๔๘ คณาจารย์ประจำของสถาบันมีตำแหน่งทางวิชาการ ดังนี้

- (๑) ศาสตราจารย์
- (๒) รองศาสตราจารย์
- (๓) ผู้ช่วยศาสตราจารย์
- (๔) อาจารย์

ศาสตราจารย์นั้น จะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้า ฯ แต่งตั้งโดยคำแนะนำของสภาสถาบัน

สถาบันอาจกำหนดให้มีตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่นได้ โดยทำเป็นประกาศของสถาบันและประกาศในราชกิจจานุเบกษา

คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการให้เป็นไปตามข้อบังคับของสถาบัน

๘.๖.๒ การแต่งตั้งศาสตราจารย์พิเศษจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้า ฯ แต่งตั้งจากผู้ที่มิได้เป็นผู้ปฏิบัติงานของสถาบันโดยคำแนะนำของสภาสถาบัน สำหรับคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนศาสตราจารย์พิเศษ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของสถาบัน (ร่างมาตรา ๔๙)

มาตรา ๔๙ ศาสตราจารย์พิเศษนั้น จะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้า ฯ แต่งตั้งจากผู้ที่มิได้เป็นผู้ปฏิบัติงานของสถาบันโดยคำแนะนำของสภาสถาบัน

คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนศาสตราจารย์พิเศษ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของสถาบัน

๘.๖.๓ การแต่งตั้งรองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษและอาจารย์พิเศษ สำหรับคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนรองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และอาจารย์พิเศษ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของสถาบัน (ร่างมาตรา ๕๐)

มาตรา ๕๐ สภาสถาบันอาจแต่งตั้งผู้ซึ่งมีคุณสมบัติเหมาะสมและมีได้เป็นผู้ปฏิบัติงานของสถาบันเป็นรองศาสตราจารย์พิเศษ และผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษได้

อธิการบดีอาจแต่งตั้งผู้ซึ่งมิได้เป็นผู้ปฏิบัติงานของสถาบันเป็นอาจารย์พิเศษได้ โดยคำแนะนำของหัวหน้าส่วนงาน

คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนรองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และอาจารย์พิเศษ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของสถาบัน

๘.๖.๔ การใช้คำนำหน้านาม และการใช้อักษรย่อคำนำหน้านาม สำหรับตำแหน่งทางวิชาการ (ร่างมาตรา ๕๑)

มาตรา ๕๑ บุคคลใดได้รับพระกรุณาโปรดเกล้า ฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์พิเศษ หรือได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษตามพระราชบัญญัตินี้ ให้มีสิทธิใช้ตำแหน่งทางวิชาการดังกล่าวเป็นคำนำหน้านามเพื่อแสดงวิทยฐานะได้ตลอดไป

การใช้คำนำหน้านามตามความในวรรคหนึ่ง ให้ใช้อักษรย่อ ดังนี้

- | | |
|-----------------------------|-------------------------|
| (๑) ศาสตราจารย์ | ใช้อักษรย่อ ศ. |
| (๒) ศาสตราจารย์พิเศษ | ใช้อักษรย่อ ศ. (พิเศษ) |
| (๓) รองศาสตราจารย์ | ใช้อักษรย่อ รศ. |
| (๔) รองศาสตราจารย์พิเศษ | ใช้อักษรย่อ รศ. (พิเศษ) |
| (๕) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ | ใช้อักษรย่อ ผศ. |
| (๖) ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ | ใช้อักษรย่อ ผศ. (พิเศษ) |

การใช้คำนำหน้านามและการใช้อักษรย่อคำนำหน้านามสำหรับตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ให้เป็นไปตามข้อบังคับของสถาบัน

๘.๗ ปริญญาและเครื่องหมายวิทยฐานะ (หมวด ๗)

๘.๗.๑ ลำดับชั้นของปริญญา (ร่างมาตรา ๕๒)

มาตรา ๕๒ ปริญญามี ๓ ชั้น คือ

ปริญญาเอก เรียกว่า ดุษฎีบัณฑิต ใช้อักษรย่อ ด.

ปริญญาโท เรียกว่า มหาบัณฑิต ใช้อักษรย่อ ม.

ปริญญาตรี เรียกว่า บัณฑิต ใช้อักษรย่อ บ.

๘.๗.๒ การให้ปริญญาและร่วมให้ปริญญาในสาขาวิชาที่มีการจัดการศึกษาร่วมกับสถานศึกษาชั้นสูงอื่น (ร่างมาตรา ๕๓)

มาตรา ๕๓ สถาบันมีอำนาจให้ปริญญาในสาขาวิชาที่มีการสอนในสถาบัน และร่วมให้ปริญญาในสาขาวิชาที่มีการจัดการศึกษาร่วมกับสถานศึกษาชั้นสูงอื่นในประเทศ หรือต่างประเทศ หรือขององค์การระหว่างประเทศ

การกำหนดให้สาขาวิชาใดมีปริญญาชั้นใด และจะใช้อักษรย่อสำหรับสาขาวิชานั้นอย่างไร ให้เป็นไปตามข้อบังคับของสถาบัน และประกาศในราชกิจจานุเบกษา

๘.๗.๓ การออกข้อบังคับกำหนดให้ผู้สำเร็จการศึกษาชั้นปริญญาตรีได้รับปริญญาตรีเกียรตินิยมอันดับหนึ่ง หรือปริญญาตรีเกียรตินิยมอันดับสอง (ร่างมาตรา ๕๔)

มาตรา ๕๔ สภาสถาบันอาจออกข้อบังคับกำหนดให้ผู้สำเร็จการศึกษาชั้นปริญญาตรีได้รับปริญญาตรีเกียรตินิยมอันดับหนึ่ง หรือปริญญาตรีเกียรตินิยมอันดับสองก็ได้

๘.๗.๔ การออกข้อบังคับกำหนดให้มีประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ประกาศนียบัตรบัณฑิต อนุปริญญา และประกาศนียบัตร (ร่างมาตรา ๕๕)

มาตรา ๕๕ สภาสถาบันอาจออกข้อบังคับกำหนดให้มีประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ประกาศนียบัตรบัณฑิต อนุปริญญา และประกาศนียบัตรสำหรับสาขาวิชาใดได้ ดังนี้

(๑) ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ออกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งภายหลังที่ได้รับปริญญาโทหรือเทียบเท่าแล้ว

(๒) ประกาศนียบัตรบัณฑิต ออกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งภายหลังที่ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าแล้ว

(๓) อนุปริญญา ออกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งก่อนถึงขั้นได้รับปริญญาตรี

(๔) ประกาศนียบัตรประเภทอื่น ออกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาเฉพาะวิชา

๘.๗.๕ การให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์แก่บุคคลซึ่งสภาสถาบันเห็นว่าทรงคุณวุฒิ และคุณธรรม มีผลงานเป็นที่ประจักษ์และเป็นประโยชน์ต่อสังคม สมควรแก่ปริญญานั้น ๆ (ร่างมาตรา ๕๖)

มาตรา ๕๖ สถาบันมีอำนาจให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์แก่บุคคลซึ่งสภาสถาบันเห็นว่าทรงคุณวุฒิและคุณธรรม มีผลงานเป็นที่ประจักษ์และเป็นประโยชน์ต่อสังคม สมควรแก่ปริญญานั้น ๆ แต่จะให้ปริญญาดังกล่าวแก่คณาจารย์ประจำ ผู้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ในสถาบัน นายกสภาสถาบันหรือกรรมการสภาสถาบันในขณะที่ยังดำรงตำแหน่งนั้นมิได้

ชั้น สาขาของปริญญา และหลักเกณฑ์การให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของสถาบัน

๘.๗.๖ กำหนดให้มีครุวิทยฐานะหรือเข็มวิทยฐานะ เป็นเครื่องหมาย แสดงวิทยฐานะของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ประกาศนียบัตรบัณฑิตอนุปริญญา และประกาศนียบัตร และอาจกำหนดให้มีครูประจำตำแหน่งต่าง ๆ ของสถาบัน (ร่างมาตรา ๕๗)

มาตรา ๕๗ สถาบันอาจกำหนดให้มีครุวิทยฐานะหรือเข็มวิทยฐานะ เป็นเครื่องหมายแสดงวิทยฐานะของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ประกาศนียบัตรบัณฑิตอนุปริญญา และประกาศนียบัตร และอาจกำหนดให้มีครูประจำตำแหน่งนายกสภาสถาบัน กรรมการสภาสถาบัน ครูประจำตำแหน่งผู้บริหาร และครูประจำตำแหน่งคณาจารย์ของสถาบันได้

การกำหนดลักษณะ ชนิด ประเภท และส่วนประกอบของครุวิทยฐานะ เข็มวิทยฐานะ และครูประจำตำแหน่ง ให้ทำเป็นประกาศของสถาบันและประกาศในราชกิจจานุเบกษา

ครุวิทยฐานะ เข็มวิทยฐานะ และครูประจำตำแหน่งจะใช้ในโอกาสใด โดยมีเงื่อนไขอย่างไรให้เป็นไปตามข้อบังคับของสถาบัน

๘.๗.๗ กำหนดให้มีตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของสถาบันหรือส่วนงานของสถาบันได้ โดยทำเป็นประกาศของสถาบัน (ร่างมาตรา ๕๘)

มาตรา ๕๘ สถาบันอาจกำหนดให้มีตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของสถาบันหรือส่วนงานของสถาบันได้ โดยทำเป็นประกาศของสถาบันและประกาศในราชกิจจานุเบกษา

การใช้ตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ตามวรรคหนึ่งเพื่อการค้า หรือการใช้สิ่งดังกล่าวที่มีใช้เพื่อประโยชน์ของสถาบันหรือส่วนงานของสถาบัน ต้องได้รับอนุญาตเป็นหนังสือจากสถาบัน

๘.๗.๘ กำหนดให้มีรูปแบบ เครื่องหมาย หรือเครื่องแต่งกายของนักศึกษา และพนักงานสถาบันได้ โดยทำเป็นข้อบังคับของสถาบัน (ร่างมาตรา ๕๙)

มาตรา ๕๙ สถาบันอาจกำหนดให้มีรูปแบบ เครื่องหมาย หรือเครื่องแต่งกาย ของนักศึกษาและพนักงานสถาบันได้ โดยทำเป็นข้อบังคับของสถาบันและประกาศในราชกิจจานุเบกษา

๘.๘ บทกำหนดโทษ (หมวด ๘)

๘.๘.๑ บทกำหนดโทษ สำหรับผู้ใช้ครุวิทยฐานะ เข็มวิทยฐานะ ครุประจำ ตำแหน่ง เครื่องแบบ เครื่องหมาย หรือเครื่องแต่งกายของนักศึกษาและพนักงานสถาบัน โดยไม่มีสิทธิจะใช้ หรือแสดงด้วยประการใด ๆ เพื่อให้บุคคลอื่นเชื่อว่าตนมีสิทธิที่จะใช้ หรือมี วิทยฐานะ หรือมีตำแหน่งเช่นนั้น (ร่างมาตรา ๖๐)

มาตรา ๖๐ ผู้ใดใช้ครุวิทยฐานะ เข็มวิทยฐานะ ครุประจำตำแหน่ง เครื่องแบบ เครื่องหมาย หรือเครื่องแต่งกายของนักศึกษาและพนักงานสถาบันโดยไม่มีสิทธิจะใช้ หรือแสดงด้วย ประการใด ๆ ว่าตนมีปริญญา ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ประกาศนียบัตรบัณฑิต อนุปริญญา ประกาศนียบัตรหรือมีตำแหน่งใดในสถาบันโดยที่ตนไม่มีสิทธิ ถ้าได้กระทำเพื่อให้บุคคลอื่นเชื่อว่า ตนมีสิทธิที่จะใช้ หรือมีวิทยฐานะ หรือมีตำแหน่งเช่นนั้น ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน หรือ ปรับไม่เกินห้าหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

๘.๘.๒ บทกำหนดโทษสำหรับผู้ปลอมหรือทำเลียนแบบซึ่งตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของสถาบันหรือส่วนงานของสถาบัน ไม่ว่าจะทำเป็นสีใดหรือทำด้วยวิธีใด ๆ หรือใช้ตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของสถาบันหรือส่วนงานของสถาบันปลอม หรือ ทำเลียนแบบ หรือใช้ หรือทำให้ปรากฏซึ่งตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของสถาบันหรือ ส่วนงานของสถาบัน ที่วัตถุหรือสินค้าใด ๆ โดยไม่ได้รับอนุญาต (ร่างมาตรา ๖๑)

มาตรา ๖๑ ผู้ใด

(๑) ปลอมหรือทำเลียนแบบซึ่งตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของสถาบันหรือ ส่วนงานของสถาบัน ไม่ว่าจะทำเป็นสีใดหรือทำด้วยวิธีใด ๆ

(๒) ใช้ตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของสถาบันหรือส่วนงานของสถาบันปลอม หรือซึ่งทำเลียนแบบ หรือ

(๓) ใช้ หรือทำให้ปรากฏซึ่งตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของสถาบันหรือส่วนงาน ของสถาบัน ที่วัตถุหรือสินค้าใด ๆ โดยฝ่าฝืนมาตรา ๕๘ วรรคสอง ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งปี หรือปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

ถ้าผู้กระทำความผิดตาม (๑) เป็นผู้กระทำความผิดตาม (๒) ด้วย ให้ลงโทษตาม (๒) แต่กระทางเดียว

ความผิดตาม (๓) เป็นความผิดอันยอมความได้

๘.๙ บทเฉพาะกาล

๘.๙.๑ กำหนดให้โอนบรรดากิจการ ทรัพย์สิน สิทธิ หนี้สิน เงินงบประมาณและรายได้ของสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข ในส่วนของสถาบันพระบรมราชชนก และวิทยาลัยในสังกัดมาเป็นของสถาบันพระบรมราชชนกตามพระราชบัญญัตินี้ (ร่างมาตรา ๖๒)

มาตรา ๖๒ ให้โอนบรรดากิจการ ทรัพย์สิน สิทธิ หนี้สิน เงินงบประมาณและรายได้ของสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข ในส่วนของสถาบันพระบรมราชชนก ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวงกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๕ และวิทยาลัยในสังกัดมาเป็นของสถาบันพระบรมราชชนกตามพระราชบัญญัตินี้

๘.๙.๒ องค์ประกอบของสภาสถาบัน ในระยะเริ่มแรก (ร่างมาตรา ๖๓)

มาตรา ๖๓ ในระยะเริ่มแรกที่ยังไม่มีนายกสภาสถาบันและกรรมการสภาสถาบัน ตามมาตรา ๑๘ ให้สภาสถาบันประกอบด้วย

(๑) รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข เป็นนายกสภาสถาบัน
(๒) ปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นอุปนายกสภาสถาบัน
(๓) รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งปลัดกระทรวงสาธารณสุขมอบหมายจำนวนหนึ่งคน ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผู้แทนสำนักงานงบประมาณ ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา และผู้ปฏิบัติหน้าที่อธิการบดีตามมาตรา ๖๕ เป็นกรรมการสภาสถาบัน

(๔) กรรมการสภาสถาบันจำนวนสี่คน ซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งตามคำแนะนำของ ปลัดกระทรวงสาธารณสุข จากผู้ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๖๕ และคณาจารย์ประจำของสถาบันอย่างละสองคน

(๕) กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนแปดคน ซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งตามคำแนะนำของปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ให้สภาสถาบันแต่งตั้งผู้ปฏิบัติงานของสถาบันจำนวนหนึ่งคน ตามคำแนะนำของผู้ปฏิบัติหน้าที่อธิการบดีปฏิบัติหน้าที่เลขานุการสภาสถาบันไปจนกว่าจะได้มีสภาสถาบันตามพระราชบัญญัตินี้

ให้สภาสถาบันตามวรรคหนึ่ง ปฏิบัติหน้าที่ไปจนกว่าจะได้มีสภาสถาบันตามพระราชบัญญัตินี้ ซึ่งต้องไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

๘.๙.๓ ในระหว่างที่ยังไม่มีสภาวิชาการ ให้ผู้ซึ่งปฏิบัติหน้าที่สภาสถาบัน หรือคณะกรรมการซึ่งสภาสถาบันมอบหมาย ทำหน้าที่สภาวิชาการ จนกว่าจะมีสภาวิชาการตามพระราชบัญญัตินี้ (ร่างมาตรา ๖๔)

มาตรา ๖๔ ในระหว่างที่ยังไม่มีสภาวิชาการตามมาตรา ๒๑ ให้ผู้ซึ่งปฏิบัติหน้าที่สภาสถาบันตามมาตรา ๖๓ หรือคณะกรรมการซึ่งสภาสถาบันมอบหมาย ทำหน้าที่สภาวิชาการตามมาตรา ๒๑ จนกว่าจะมีสภาวิชาการตามพระราชบัญญัตินี้ ซึ่งต้องไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

๘.๙.๔ กำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันพระบรมราชชนก อยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับปฏิบัติหน้าที่อธิการบดีตามพระราชบัญญัตินี้ และผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัยปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการวิทยาลัยไปพลางก่อน จนกว่าจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้า ฯ แต่งตั้งอธิการบดี หรือแต่งตั้งหัวหน้าส่วนงานตามพระราชบัญญัตินี้ (ร่างมาตรา ๖๕)

มาตรา ๖๕ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันพระบรมราชชนกอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับปฏิบัติหน้าที่อธิการบดีตามพระราชบัญญัตินี้ และผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัยอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการวิทยาลัย ไปพลางก่อน จนกว่าจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้า ฯ แต่งตั้งอธิการบดี หรือแต่งตั้งหัวหน้าส่วนงานตามพระราชบัญญัตินี้ ซึ่งต้องไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

๘.๙.๕ กำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันพระบรมราชชนก และผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัย ซึ่งเป็นข้าราชการแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานสถาบันภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ถ้าผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวไม่แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานสถาบัน ภายในระยะเวลาดังกล่าว ให้พ้นจากตำแหน่ง (ร่างมาตรา ๖๖)

มาตรา ๖๖ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งตามมาตรา ๖๕ ซึ่งเป็นข้าราชการแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานสถาบันภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

เมื่อครบกำหนดเวลาหนึ่งร้อยแปดสิบวันตามวรรคหนึ่งแล้ว ถ้าผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวไม่แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานสถาบัน ให้พ้นจากตำแหน่ง

๘.๙.๖ กำหนดให้โอนบรรดาข้าราชการและลูกจ้างของส่วนราชการของสถาบันพระบรมราชชนกมาเป็นข้าราชการและลูกจ้างของส่วนราชการตามพระราชบัญญัตินี้ (ร่างมาตรา ๖๗)

มาตรา ๖๗ ให้โอนบรรดาข้าราชการและลูกจ้างของส่วนราชการของสถาบันพระบรมราชชนกตามกฎหมายกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๕ มาเป็นข้าราชการและลูกจ้างของส่วนราชการตามพระราชบัญญัตินี้

ให้ข้าราชการและลูกจ้างของส่วนราชการตามวรรคหนึ่งรับเงินเดือนและค่าจ้างผ่านสถาบัน โดยเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณแผ่นดินงบประมาณบุคลากรที่จ่ายในลักษณะเงินเดือนและค่าจ้างประจำ และให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนหรือระเบียบว่าด้วยการนั้นมาใช้บังคับแล้วแต่กรณี

เพื่อประโยชน์ในการรับโอนตามวรรคหนึ่ง ให้ถือว่าสถาบันเป็นส่วนราชการ และให้นำกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่ออกตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนหรือระเบียบว่าด้วยการนั้น มาใช้บังคับกับข้าราชการและลูกจ้างของส่วนราชการที่โอนมาตามวรรคหนึ่งโดยอนุโลม

ในกรณีที่การนำกฎหมาย กฎ ระเบียบ หรือข้อบังคับที่ออกตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนหรือระเบียบว่าด้วยการนั้น มาใช้บังคับตามวรรคสองและวรรคสาม ไม่สอดคล้องกับพระราชบัญญัตินี้ หรือมีกรณีที่ไม่อาจนำมาใช้บังคับได้ด้วยเหตุใด ๆ ให้การดำเนินการในส่วนที่ไม่สอดคล้องกับพระราชบัญญัตินี้ หรือในส่วนที่ไม่อาจนำกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่ออกตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนหรือระเบียบว่าด้วยการนั้นดังกล่าวมาใช้ได้ เป็นไปตามระเบียบของสถาบัน

๘.๙.๗ กำหนดระยะเวลาการแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพของข้าราชการหรือลูกจ้าง (ร่างมาตรา ๖๘)

มาตรา ๖๘ ข้าราชการหรือลูกจ้างตามมาตรา ๖๗ ผู้ใด

(๑) แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานสถาบันตามพระราชบัญญัตินี้ภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้สถาบันดำเนินการบรรจุเป็นพนักงานสถาบันในทันที

(๒) แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานสถาบันตามพระราชบัญญัตินี้ภายหลังกำหนดเวลาตาม (๑) แต่ไม่เกินสองปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ เมื่อสถาบันได้ประเมินแล้ว เห็นว่ามีความรู้ความสามารถตามหลักเกณฑ์ที่สถาบันกำหนด ให้บรรจุเป็นพนักงานสถาบันได้โดยไม่ต้องทดลองปฏิบัติงาน

(๓) แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานสถาบันตามพระราชบัญญัตินี้ภายหลัง

กำหนดเวลาตาม (๒) แต่ไม่เกินห้าปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ เมื่อสถาบันได้ประเมินแล้ว เห็นว่ามีความรู้ความสามารถตามหลักเกณฑ์ที่สถาบันกำหนด ให้รับเข้าทดลองปฏิบัติงานเป็นเวลาหนึ่งปี เมื่อพ้นกำหนดแล้วเห็นว่ามีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะบรรจุเข้าเป็นพนักงานสถาบัน ก็ให้บรรจุได้

(๔) แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานสถาบันตามพระราชบัญญัตินี้ภายหลังกำหนดเวลาตาม (๓) ถ้าสถาบันเห็นว่าการรับบุคคลนั้นเข้าทำงานจะเป็นประโยชน์ต่อสถาบัน และมีอัตราที่จะรับเข้าทำงานได้ให้ดำเนินการตามข้อบังคับของสถาบัน

การแสดงเจตนาตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตามข้อบังคับของสถาบัน และเมื่อได้ยื่นแสดงเจตนาแล้วจะถอนมิได้

๘.๙.๘ กำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันพระบรมราชชนก และผู้อำนวยการวิทยาลัย ตลอดจนข้าราชการและลูกจ้างของส่วนราชการของสถาบันพระบรมราชชนก ซึ่งสถาบันรับเข้าเป็นพนักงานสถาบัน ให้ได้รับเงินเดือน ค่าจ้าง สวัสดิการ และประโยชน์ตอบแทนอย่างอื่นไม่น้อยกว่าที่เคยได้รับอยู่ก่อนเข้าเป็นพนักงานสถาบัน (ร่างมาตรา ๖๙)

มาตรา ๖๙ ผู้ซึ่งสถาบันรับเข้าเป็นพนักงานสถาบันตามมาตรา ๖๖ และมาตรา ๖๘ ให้ได้รับเงินเดือน ค่าจ้าง สวัสดิการ และประโยชน์ตอบแทนอย่างอื่นไม่น้อยกว่าที่เคยได้รับอยู่ก่อนเข้าเป็นพนักงานสถาบัน

๘.๙.๙ กำหนดให้ข้าราชการและลูกจ้างของส่วนราชการซึ่งสถาบันรับเข้าเป็นพนักงานสถาบัน ให้ถือว่าเป็นการให้ออกจากราชการเพราะทางราชการเลิกหรือยุบตำแหน่ง ตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ร่างมาตรา ๗๐)

มาตรา ๗๐ ข้าราชการและลูกจ้างของส่วนราชการซึ่งสถาบันรับเข้าเป็นพนักงานสถาบัน ตามมาตรา ๖๖ และมาตรา ๖๘ ให้ถือว่าเป็นการให้ออกจากราชการเพราะทางราชการเลิกหรือยุบตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ทั้งนี้ นับแต่วันที่สถาบันรับเข้าเป็นพนักงานสถาบัน

ลูกจ้างของส่วนราชการซึ่งสถาบันรับเข้าเป็นพนักงานสถาบันตามวรรคหนึ่ง ให้ถือว่าเป็นการออกจากราชการเพราะทางราชการยุบตำแหน่ง และให้มีสิทธิได้รับบำเหน็จตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้าง

สมาชิกภาพของสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการของพนักงานสถาบันตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

๘.๙.๑๐ กำหนดกรณีที่ตำแหน่งข้าราชการและลูกจ้างของส่วนราชการในสถาบันตำแหน่งใดว่างลงตั้งแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ยุบเลิกตำแหน่งนั้นและให้โอนเงินงบประมาณแผ่นดิน งบบุคลากรที่จ่ายในลักษณะเงินเดือนและค่าจ้างประจำซึ่งตั้งไว้สำหรับตำแหน่งนั้นไปเป็นของสถาบัน (ร่างมาตรา ๗๑)

มาตรา ๗๑ ในกรณีที่ตำแหน่งข้าราชการและลูกจ้างของส่วนราชการในสถาบันตำแหน่งใดว่างลงตั้งแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ยุบเลิกตำแหน่งนั้นและให้โอนเงินงบประมาณแผ่นดิน งบบุคลากรที่จ่ายในลักษณะเงินเดือนและค่าจ้างประจำซึ่งตั้งไว้สำหรับตำแหน่งนั้นไปเป็นของสถาบัน และให้ถือว่าการโอนเงินงบประมาณดังกล่าวเป็นการโอนเงินงบประมาณรายจ่ายตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ

๘.๙.๑๑ กำหนดให้ออกระเบียบ ประกาศ และข้อบังคับ เพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งปี และในระหว่างที่ยังมิได้ออกระเบียบ ประกาศ และข้อบังคับ ให้นำกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ หรือประกาศของทางราชการที่ใช้อยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับมาใช้บังคับโดยอนุโลมเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัตินี้ (มาตรา ๗๒)

มาตรา ๗๒ ให้ออกระเบียบ ประกาศ และข้อบังคับ เพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ ให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

ในระหว่างที่ยังมิได้ออกระเบียบ ประกาศ และข้อบังคับตามวรรคหนึ่ง ให้นำกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ หรือประกาศของทางราชการที่ใช้อยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับมาใช้บังคับโดยอนุโลมเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัตินี้

เรื่องเสร็จที่ ๓๑๐/๒๕๔๗

บันทึกสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
ประกอบร่างพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ.

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้มีหนังสือ ที่ นร ๐๕๐๓/๗๑๙๓ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๔๖ ถึงสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ความว่า คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๔๖ อนุมัติหลักการร่างพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ที่กระทรวงสาธารณสุขเสนอ และให้ส่งสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจพิจารณา โดยให้รับมติของคณะกรรมการกลั่นกรองเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี คณะที่ ๔ ไปประกอบการพิจารณาแก้ไขต่อไป

ในการพิจารณาร่างพระราชบัญญัตินี้ สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาได้ตรวจพิจารณาโดยมีผู้แทนกระทรวงสาธารณสุข (สำนักงานปลัดกระทรวงและสถาบันพระบรมราชชนก) ผู้แทนกระทรวงการคลัง (กรมบัญชีกลาง) และผู้แทนสำนักนายกรัฐมนตรี (สำนักงบประมาณ) เป็นผู้ชี้แจงรายละเอียดและสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาเห็นสมควรจัดทำบันทึกประกอบร่างฯ ดังต่อไปนี้

๑. หลักการของร่างพระราชบัญญัติที่กระทรวงสาธารณสุขเสนอ

(๑) กำหนดให้สถาบันพระบรมราชชนกเป็นสถาบันอุดมศึกษา เพื่อการผลิตและพัฒนากำลังคนด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพทุกสาขาที่จำเป็นตามภารกิจของกระทรวงสาธารณสุขในการดูแลสุขภาพของประชาชน วิจัยและพัฒนาองค์ความรู้ บริการวิชาการด้านสุขภาพ ท้าทายศิลปวัฒนธรรม

(๒) กำหนดให้สถาบันพระบรมราชชนกเป็นนิติบุคคล ไม่เป็นส่วนราชการ และอยู่ในกำกับดูแลของกระทรวงสาธารณสุข และกิจการของสถาบันไม่อยู่ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม และกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน โดยพนักงานและลูกจ้างของสถาบันต้องได้รับประโยชน์ตอบแทนไม่น้อยกว่าที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม และกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน

(๓) กำหนดให้สถาบันสามารถถือครองกรรมสิทธิ์ในทรัพย์สินที่สถาบันได้มาโดยมีผู้อุทิศให้ หรือได้มาโดยการซื้อ หรือได้มาเนื่องจากการดำเนินกิจการของสถาบัน หรือแลกเปลี่ยนกับทรัพย์สินของสถาบัน ตลอดจนให้ทรัพย์สินของสถาบันไม่อยู่ในความรับผิดชอบแห่งการบังคับคดี

(๔) กำหนดให้มีสภาสถาบันเป็นองค์กรบริหารสูงสุดมีสภาวิชาการเป็นองค์กรที่ปรึกษาของสภาสถาบันและอธิการบดี กับให้อธิการบดีเป็นผู้บังคับบัญชาสูงสุดและรับผิดชอบการบริหารงานของสถาบันและเป็นผู้แทนสถาบันในกิจการทั้งปวง

(๕) กำหนดให้สถาบันมีระบบบัญชีแยกตามประเภทงานส่วนที่สำคัญ และมีการตรวจสอบภายในแล้วรายงานผลให้สภาสถาบันทราบอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง กับให้รัฐมนตรีมีอำนาจและหน้าที่กำกับดูแลการดำเนินกิจการของสถาบันให้เป็นไปตามกฎหมายและให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของสถาบัน นโยบายของรัฐบาล และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง

(๖) กำหนดให้มีการตรวจสอบและประเมินผลการดำเนินงานของสถาบันให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ โครงการและแผนงานที่ได้จัดทำไว้ตามรอบระยะเวลาที่สถาบันกำหนด และให้มีการประเมินโดยสถาบันหรือองค์กรที่เป็นกลางและมีความเชี่ยวชาญในด้านการประเมินผล

(๗) กำหนดให้รัฐมนตรี โดยคำแนะนำของสภาสถาบัน อาจขอให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมาปฏิบัติงานในสถาบัน โดยให้ถือว่าเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ได้รับอนุมัติให้มาปฏิบัติงานได้รับอนุญาตให้ออกจากราชการหรือออกจากงานไปปฏิบัติงานใด ๆ และให้นับเวลาระหว่างที่มาปฏิบัติงานในสถาบันสำหรับการคำนวณบำเหน็จบำนาญหรือประโยชน์ตอบแทนอื่นที่ตนเองได้เสมือนอยู่ปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานตามเวลา และเมื่อสิ้นสุดระยะเวลาที่ได้รับอนุมัติให้มาปฏิบัติงานในสถาบัน ให้มีสิทธิได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งและรับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าตำแหน่งและเงินเดือนเดิมตามข้อตกลงที่ทำไว้ในการอนุมัติ

๒. ความเห็นของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ ข้อสังเกตขั้นต้น

(๑) กระทรวงการคลัง เห็นว่าในการจัดสรรงบประมาณให้แก่หน่วยงานของรัฐ จำต้องพิจารณาถึงความจำเป็นในการใช้จ่ายเงิน ความเหมาะสมของกำลังเงินของแผ่นดิน ความสามารถในการจัดหารายได้ของรัฐ ตลอดจนความสอดคล้องกับนโยบายของรัฐ ควรบัญญัติให้รัฐจัดสรรเงินอุดหนุนให้แก่สถาบันตามความจำเป็น เหมาะสมและสอดคล้องกับสถานะทางการเงินการคลังของประเทศในขณะนั้น และเห็นควรกำหนดให้สถาบันต้องส่งงบการเงินที่รับรองแล้วให้แก่กรมบัญชีกลางและสำนักงบประมาณ ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่สภาสถาบันได้รับรายงานการเงิน เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาจัดสรรเงินอุดหนุนให้แก่สถาบัน อีกทั้งเห็นควรให้เพิ่มบทบัญญัติให้กำหนดอัตราเงินเดือนของพนักงานอยู่ในบัญชีที่มีฐานเดียวกับอัตราเงินเดือนข้าราชการทั่วไป โดยให้มีบัญชีเงินเพิ่มอีกส่วนหนึ่งแยกต่างหากจากเงินเดือน ซึ่งอาจกำหนดตามลักษณะงาน คุณวุฒิหรือความสามารถพิเศษ เพื่อมิให้ส่งผลกระทบต่อภาระงบประมาณที่ต้องจ่ายเป็นเงินเดือน บำเหน็จบำนาญ เงินชดเชย เงินสะสม และเงินสมทบตามร่างมาตรา ๕๗ วรรคหก

(๒) สำนักงบประมาณ เห็นว่าการที่ร่างมาตรา ๕๗ วรรคหก กำหนดให้ถือว่าพนักงานหรือลูกจ้างของสถาบันเป็นข้าราชการหรือลูกจ้างตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการหรือกฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ แล้วแต่กรณี นั้น จะมีผลต่อวงเงินสมทบและเงินชดเชยที่รัฐบาลจะต้องจ่ายเข้ากองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการและกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และอาจไม่สอดคล้องต่อวัตถุประสงค์และหลักการในการจัดตั้งกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการและกองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่จัดตั้งขึ้นเพื่อเป็นหลักประกันการจ่ายบำเหน็จบำนาญ และประโยชน์ตอบแทนการรับราชการแก่ข้าราชการ และลูกจ้างประจำเมื่อออกจากราชการ ดังนั้น เพื่อเป็นการลดภาระงบประมาณในการจ่ายบำเหน็จบำนาญแก่ข้าราชการและลูกจ้าง จึงควรทบทวนหลักการในเรื่องนี้ก่อน โดยให้มีการหารือร่วมกันระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๒.๒ ความเห็นในขั้นที่สุด

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ได้ดำเนินการตรวจพิจารณาร่างพระราชบัญญัติดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว โดยผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้ความเห็นชอบในการแก้ไขเพิ่มเติม

๓. สารสำคัญของร่างพระราชบัญญัติที่ผ่านการพิจารณาของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาได้พิจารณาเสร็จแล้ว ซึ่งผลการพิจารณาสรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

๓.๑ สถานะ การดำเนินการ และส่วนงานของสถาบัน

สถาบันพระบรมราชชนกมีฐานะเป็นหน่วยงานในกำกับของรัฐ ไม่เป็นส่วนราชการ ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดินและกฎหมายว่าด้วยการปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม และไม่เป็นรัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณและกฎหมายอื่น (ร่างมาตรา ๕) โดยให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุขเป็นผู้กำกับดูแลโดยทั่วไปและเสนอเรื่องต่าง ๆ ของสถาบันต่อ คณะรัฐมนตรี (ร่างมาตรา ๕๓ และร่างมาตรา ๕๔) สถาบันมีวัตถุประสงค์ให้การศึกษา ดำเนินการ และส่งเสริมงานวิจัยพัฒนาองค์ความรู้เพื่อใช้ในการพัฒนาระบบสุขภาพ ให้บริการทางวิชาการ และทะนุบำรุง ศิลปะและวัฒนธรรม (ร่างมาตรา ๖) สถาบันมีอำนาจและหน้าที่ในการดำเนินการต่าง ๆ ของสถาบัน ภายใต้วัตถุประสงค์ดังกล่าว (ร่างมาตรา ๑๒) โดยอาจแบ่งส่วนงานได้ดังนี้ (๑) สำนักงานสถาบัน (๒) วิทยาลัย (๓) คณะ (ร่างมาตรา ๗) ในการจัดการศึกษา สถาบันจะรับสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่นเข้าสมทบ (ร่างมาตรา ๘) หรือดำเนินการจัดการศึกษาร่วมกับสถานศึกษาชั้นสูงพร้อมทั้งมีอำนาจให้ วุฒิการศึกษาแก่ผู้สำเร็จการศึกษาจากสถาบันนั้นหรือดำเนินการร่วมกับสถาบันวิจัยอื่นได้ (ร่างมาตรา ๑๐) ในกรณีที่สถาบันมีรายได้ไม่เพียงพอที่จะดำเนินการ รัฐต้องจัดสรรเงินอุดหนุนทั่วไปเพิ่มเติมให้แก่สถาบัน เพื่อให้มีการประกันคุณภาพการศึกษาไว้ได้ (ร่างมาตรา ๑๓) ทรัพย์สินของสถาบันไม่อยู่ในความรับผิดชอบ การบังคับคดี และบุคคลใดไม่อาจยกอายุความขึ้นเป็นข้อต่อสู้กับสถาบันในเรื่องทรัพย์สินของสถาบันได้ (ร่างมาตรา ๑๔) และการจัดการเงินและทรัพย์สินซึ่งเปลี่ยนแปลงไปจากเงื่อนไขที่ผู้อุทิศกำหนดต้องได้รับความยินยอมจากผู้อุทิศหรือทายาท หากไม่ปรากฏบุคคลดังกล่าวต้องได้รับอนุมัติจากสภาสถาบัน (ร่าง มาตรา ๑๖)

๓.๒ การบริหาร และองค์กรทางการบริหารของสถาบัน

สถาบันมีสภาสถาบันเป็นองค์กรทางการบริหาร โดยให้มีกรรมการสภาสถาบันที่มาจาก องค์กรต่าง ๆ ในสถาบัน ผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนสิบสามคน และกรรมการซึ่งเลือกจากรายชื่อที่คณะกรรมการ อุดมศึกษาเสนอจำนวนหนึ่งคน (ร่างมาตรา ๑๗) ซึ่งนอกจากจะมีอำนาจและหน้าที่ควบคุมดูแลกิจการทั่วไปของสถาบันแล้ว ให้มีอำนาจออกข้อบังคับว่าด้วยการประกันคุณภาพการศึกษา การบริหารงานบุคคล การเงิน การพัสดุ ทรัพย์สินของสถาบัน (ร่างมาตรา ๑๙) และให้อธิการบดีเป็นผู้บังคับบัญชาสูงสุดของ สถาบัน และอาจมีรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีตามจำนวนที่สภาสถาบันกำหนด โดยให้สภาสถาบัน แต่งตั้งรองอธิการบดีตามคำแนะนำของอธิการบดี (ร่างมาตรา ๒๓ และร่างมาตรา ๒๔) โดยมีสภาวิชาการ เป็นองค์กรที่ปรึกษาของสภาสถาบันและอธิการบดี (ร่างมาตรา ๒๐ และร่างมาตรา ๒๑) ในส่วนงานให้มี คณะกรรมการประจำส่วนงานเป็นองค์กรทางการบริหาร (ร่างมาตรา ๓๐) โดยมีหัวหน้าส่วนงานเป็น ผู้บังคับบัญชา และจะให้มีรองหัวหน้าส่วนงานทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่หัวหน้าส่วนงานมอบหมาย ก็ได้ (ร่างมาตรา ๒๕) การรักษาการแทน การมอบอำนาจให้ปฏิบัติกรแทน ตลอดจนการมอบอำนาจช่วง ให้ปฏิบัติกรแทนของผู้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ในสถาบัน ให้เป็นไปตามข้อบังคับของสถาบัน (ร่างมาตรา ๓๒)

๓.๓ มาตรการควบคุมการบริหารและการประกันคุณภาพการศึกษา

กำหนดให้มีการประกันคุณภาพการศึกษา การประเมินอธิการบดี และการประเมินส่วนงาน โดยให้เป็นไปตามข้อบังคับของสถาบัน (ร่างมาตรา ๓๓ ร่างมาตรา ๓๔ และร่างมาตรา ๓๕) และให้มีระบบการตรวจสอบภายในที่มีการรายงานผลการตรวจสอบโดยตรงต่อสภาสถาบัน (ร่างมาตรา ๔๑)

๓.๔ การบัญชีและการเผยแพร่ผลงาน

กำหนดให้มีการวางและรักษาระบบบัญชีสถาบันเป็นไปตามมาตรฐานบัญชีที่รับรองทั่วไป (ร่างมาตรา ๓๖) โดยให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินหรือบุคคลภายนอกที่สภาสถาบันแต่งตั้ง โดยความเห็นชอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเป็นผู้ตรวจสอบรับรองบัญชี (ร่างมาตรา ๓๘) และให้ผู้สอบบัญชีรายงานผลการสอบบัญชีต่อสภาสถาบันภายในหนึ่งร้อยห้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี กับให้สภาสถาบันเสนอต่อรัฐมนตรี และให้มีการโฆษณาผลการสอบบัญชีพร้อมทั้งผลงานของสถาบันในรายงานประจำปีภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี (ร่างมาตรา ๔๐)

๓.๕ ตำแหน่งทางวิชาการ

กำหนดให้มีตำแหน่งศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ และอาจารย์ เป็นตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ประจำของสถาบัน นอกจากนี้ สถาบันยังกำหนดให้มีตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่นอีกได้ (ร่างมาตรา ๔๔) และให้ผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการมีสิทธิใช้ดำน่านำนามตามตำแหน่งที่ได้รับตลอดไป (ร่างมาตรา ๔๘)

๓.๖ วุฒิการศึกษา ครุวิทยฐานะ เครื่องแบบ ตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์

กำหนดปริญญาของสถาบันมีสามชั้น คือ ปริญญาเอก เรียกว่า ศษฎ์บัณฑิต ใช้อักษรย่อ ด. ปริญญาโท เรียกว่า มหาบัณฑิต ใช้อักษรย่อ ม. และปริญญาตรี เรียกว่า บัณฑิต ใช้อักษรย่อ บ. (ร่างมาตรา ๔๙) และสภาสถาบันมีอำนาจออกข้อบังคับกำหนดให้มีประกาศนียบัตรชั้นต่าง ๆ และอนุปริญญาได้ (ร่างมาตรา ๕๒) การกำหนดชั้นของวุฒิการศึกษาของสาขาวิชา อักษรย่อสำหรับสาขาวิชา ให้เป็นไปตามข้อบังคับของสถาบันและประกาศในราชกิจจานุเบกษา (ร่างมาตรา ๕๐) ส่วนสาขาของปริญญาเกิตติมศักดิ์ให้เป็นไปตามข้อบังคับของสถาบัน (ร่างมาตรา ๕๓) นอกจากนี้ สถาบันมีอำนาจกำหนดครุวิทยฐานะ เข็มวิทยฐานะเป็นเครื่องหมายแสดงวิทยฐานะให้กับผู้ได้รับวุฒิการศึกษาที่กำหนด (ร่างมาตรา ๕๔) ตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของสถาบันหรือส่วนงานของสถาบัน (มาตรา ๕๕) และเครื่องแบบ เครื่องหมาย หรือเครื่องแต่งกายของนักศึกษาและพนักงานสถาบันได้ โดยทำเป็นข้อบังคับของสถาบันและประกาศในราชกิจจานุเบกษา (ร่างมาตรา ๕๖)

๓.๗ บทกำหนดโทษ

กำหนดโทษผู้กระทำความผิดเกี่ยวกับการใช้ครุวิทยฐานะ เข็มวิทยฐานะ เครื่องแบบ เครื่องหมาย หรือเครื่องแต่งกายของนักศึกษาและพนักงานสถาบัน และการแสดงวุฒิการศึกษา โดยไม่มีสิทธิ (ร่างมาตรา ๕๗) การปลอม หรือทำเลียนแบบซึ่งตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของสถาบัน หรือใช้ตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของสถาบันโดยไม่ได้รับอนุญาต (ร่างมาตรา ๕๘)

๓.๘ มาตรการรองรับสิทธิ และการดำเนินการของสถาบัน

กำหนดบทเฉพาะกาล ให้โอนบรรดากิจการ ทรัพย์สิน สิทธิ หนี้สิน เงินงบประมาณ และรายได้ของสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข ในส่วนของสถาบันพระบรมราชชนก มาเป็น

ของสถาบันพระบรมราชชนกตามพระราชบัญญัตินี้ (ร่างมาตรา ๕๙) และกำหนดมาตรการรองรับให้มีผู้ปฏิบัติหน้าที่สภาสถาบันในระยะเริ่มแรกที่ยังไม่มีนายกสภาสถาบันและกรรมการสภาสถาบัน (มาตรา ๖๐) สภาวิชาการ (มาตรา ๖๑) อธิการบดีหรือคณบดี (มาตรา ๖๒) ไปพลางก่อน จนกว่าจะดำเนินการให้ได้มาซึ่งคณะบุคคลหรือบุคคลตามพระราชบัญญัตินี้ อีกทั้งได้กำหนดมาตรการรองรับสิทธิของข้าราชการและลูกจ้างของส่วนราชการของสถาบันพระบรมราชชนกในเรื่องเงินเดือนและค่าจ้างประจำไว้ด้วย (มาตรา ๖๔) และให้นำกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศของทางราชการที่ใช้บังคับอยู่เดิมมาใช้บังคับกับกรณีต่าง ๆ โดยอนุโลม (ร่างมาตรา ๖๙) กับให้ข้าราชการหรือลูกจ้างที่แสดงเจตนาโอนมาเป็นพนักงานสถาบัน ให้ถือว่าต้องออกจากราชการเพราะทางราชการเลิกหรือยุบตำแหน่งตามกฎหมาย (ร่างมาตรา ๖๗ วรรคหนึ่งและวรรคสอง) และกำหนดให้สมาชิกภาพของสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการเป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ร่างมาตรา ๖๗ วรรคสาม)

๔. ข้อสังเกตของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

ร่างพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. กำหนดหลักการเกี่ยวกับสมาชิกภาพของสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ กล่าวคือ ต้องการให้ข้าราชการซึ่งเป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการที่แสดงเจตนาโอนไปเป็นพนักงานของสถาบันและสถาบันรับเข้าเป็นพนักงานสถาบันแล้วได้รับสิทธิการเป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการต่อไป ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาจะได้ตรวจพิจารณาร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ซึ่งเป็นการแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๙ ตามหลักการดังกล่าวต่อไป

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

พฤษภาคม ๒๕๔๗

หน้าว่าง

ส่วนที่ ๒

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

ร่างพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก

พ.ศ.

หน้าว่าง

สถาบันพระบรมราชชนก^๑

เพื่อสืบสานปณิธานของสมเด็จพระมหิตลาธิเบศร อดุลยเดชวิกรม พระบรมราชชนก พระบิดาแห่งการแพทย์และการสาธารณสุขไทยและสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี พระมารดาแห่งการสาธารณสุขในการอุทิศพระองค์ปฏิบัติพระราชกรณียกิจด้วยทรงมุ่งหวังให้ประชาชนไทยทุกคนได้รับการดูแลสุขภาพถ้วนหน้า โดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวม และความผาสุกของประชาชนเป็นที่ตั้ง รวมทั้ง เพื่อเป็นการสนับสนุนการจัดบริการสุขภาพที่ได้มาตรฐานและมีประสิทธิภาพ กรมสาธารณสุข และกรมมหาวิทยาลัยแพทยศาสตร์ ได้ดำเนินการผลิตและพัฒนากำลังคนด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ เพื่อให้มีบุคลากรเพียงพอ กับความต้องการของประเทศในการให้บริการด้านสุขภาพแก่ประชาชน โดยดำเนินการ อยู่ในกรมต่าง ๆ

จนกระทั่งในปี พ.ศ.๒๕๓๖ ได้มีพระราชกฤษฎีกาแบ่งส่วนราชการ สำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข จัดตั้ง "สถาบันพัฒนากำลังคนด้านสาธารณสุข" ซึ่งกำหนดให้มี ฐานะสูงกว่ากองแต่ต่ำกว่ากรม โดยได้รวมหน่วยงาน ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร ด้านสาธารณสุขจากกรมกองต่าง ๆ ได้แก่ วิทยาลัยพยาบาล วิทยาลัยการสาธารณสุข โรงเรียนต่าง ๆ ในสังกัดกรมการแพทย์ กรมควบคุมโรคติดต่อ กรมอนามัย กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ กรมอนามัย กองฝึกอบรม และกองงานวิทยาลัยพยาบาล สำนักงานปลัดกระทรวงฯ

ในปี พ.ศ.๒๕๓๗ วิทยาลัยการสาธารณสุข ได้รับพระราชทานนามเปลี่ยนเป็น "วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร" วิทยาลัยพยาบาลได้รับพระราชทานนามเปลี่ยนเป็น "วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี" ในปี พ.ศ.๒๕๓๙ วิทยาลัยเทคโนโลยีทางการแพทย์ และสาธารณสุข ได้รับพระราชทานพระบรมราชานุญาต ให้เปลี่ยนนามเป็น "วิทยาลัย เทคโนโลยีทางการแพทย์และสาธารณสุข กาญจนภิเษก" พร้อมทั้งให้ประดิษฐาน ตราสัญลักษณ์งานฉลองสิริราชสมบัติครบ ๕๐ ปี เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๓๙ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ ได้พระราชทานพระบรมราชานุญาต ให้เปลี่ยนชื่อจากสถาบันพัฒนากำลังคน ด้านสาธารณสุข เป็น "สถาบันพระบรมราชชนก" ดังนั้น จึงถือเอาวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๓๙ เป็นวันสถาปนาสถาบันพระบรมราชชนกอย่างเป็นทางการ

จะเห็นได้ว่ากระทรวงสาธารณสุข ได้มีวิวัฒนาการด้านการผลิตบุคลากร ด้านสาธารณสุขควบคู่กับการจัดบริการทางการแพทย์และสาธารณสุขเพื่อสนองความต้องการ ของระบบบริการสาธารณสุข โดยเฉพาะอย่างยิ่งประชาชนในชนบทมาเป็นเวลายาวนาน กว่ากึ่งศตวรรษ จนอาจกล่าวได้ว่ากำลังคนด้านสาธารณสุขในประเทศไทยส่วนใหญ่ ผลิตโดยกระทรวงสาธารณสุข ทั้งนี้ เนื่องมาจากกำลังการผลิตในสถาบันอุดมศึกษามีจำกัด และการผลิตและพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพ จำเป็นต้องเรียนทั้งในสถานศึกษา

^๑ ปฏิทินสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๕๐ โครงการสวัสดิการวิชาการสถาบันพระบรมราชชนก.

และฝึกปฏิบัติงานจริงในระบบบริการ ในขณะที่เดียวกันพัฒนาระบบบริการก็ต้องอาศัยงานผลิตและพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขเป็นเครื่องมืออย่างหนึ่งด้วย นับถึงปัจจุบันกระทรวงสาธารณสุข โดยสถาบันพระบรมราชชนก ได้ผลิตและพัฒนาบุคลากรด้านสาธารณสุขไปแล้วเป็นจำนวนกว่าสองแสนคนสามารถสนองต่อความต้องการของกระทรวงสาธารณสุขในการขยายบริการของโรงพยาบาลและสถานอนามัยให้กระจายครอบคลุมได้ทั่วประเทศ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในชนบท นอกจากนี้ ยังได้สนับสนุนและพัฒนาบุคลากรระหว่างประจำการด้วย เพื่อเป็นหลักประกันว่ากระทรวงสาธารณสุขจะมีกำลังคนด้านสุขภาพเพื่อให้บริการแก่ประชาชนอย่างทั่วถึงเพียงพอทั้งในด้านปริมาณและคุณภาพ

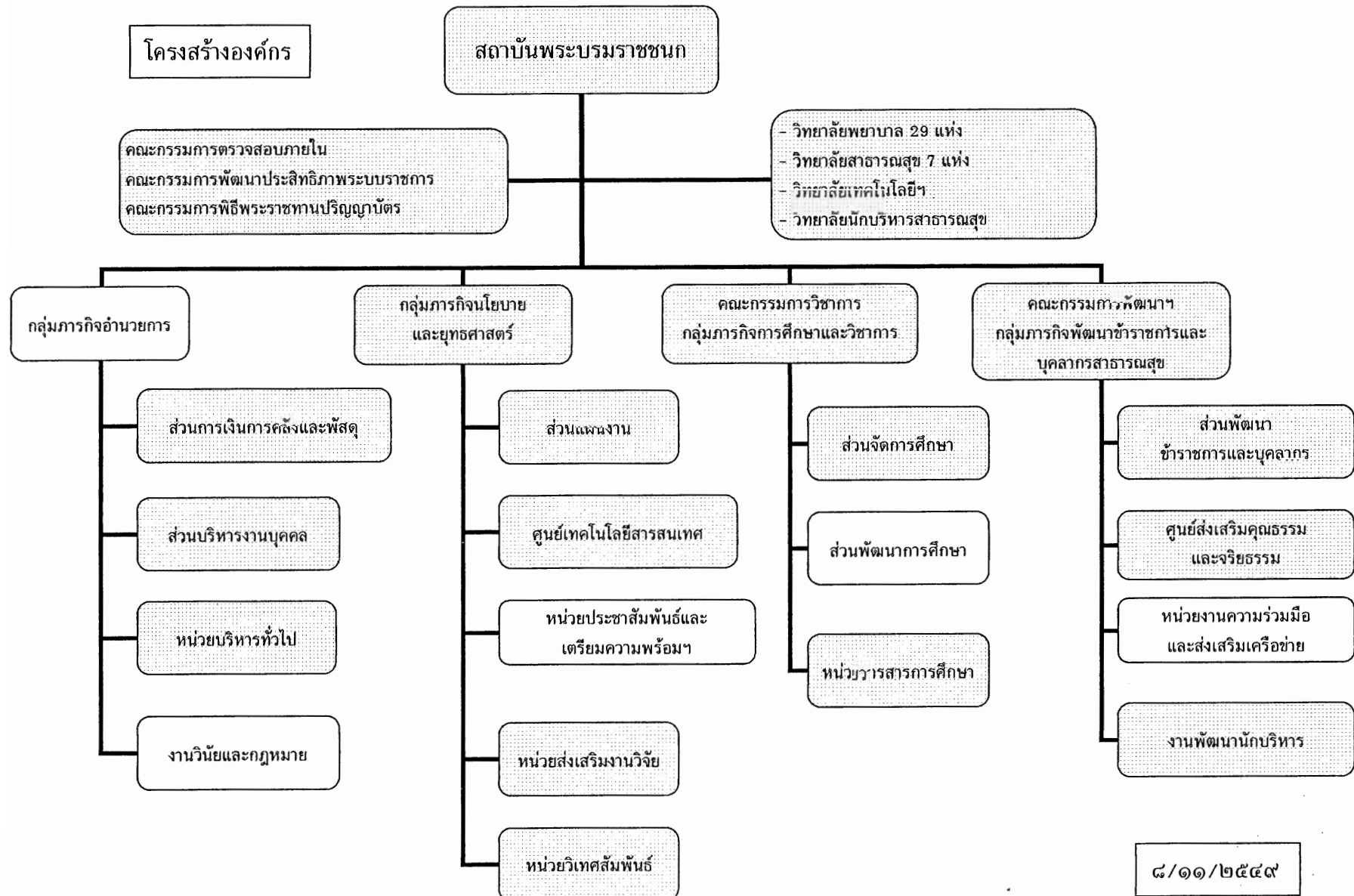
ในปัจจุบันสถาบันพระบรมราชชนก มีฐานะเป็นราชการบริหารส่วนกลาง สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีสถานะเป็นสถานศึกษามีอำนาจหน้าที่ดังนี้

- (ก) เสนอความเห็นในการกำหนดนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ด้านการบริหารและพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพของประเทศ
- (ข) จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพให้สอดคล้องตอบสนองนโยบาย และความต้องการด้านกำลังคนของกระทรวง
- (ค) ผลิตและพัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพ และประสานงานกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง
- (ง) พัฒนาระบบข้อมูลและงานวิจัย เพื่อสร้างองค์ความรู้การพัฒนากำลังคน
- (จ) พัฒนามาตรฐานการศึกษาและวิชาการด้านการศึกษาและฝึกอบรมบุคลากรด้านสุขภาพ
- (ฉ) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

โครงสร้างองค์กร

สถาบันพระบรมราชชนกมีหน่วยงานที่รับผิดชอบด้านบริหารและวิชาการในส่วนกลาง และวิทยาลัยในสังกัด ประกอบด้วย สำนักงานส่วนกลาง (ซึ่งมีหน้าที่ในด้านการบริหารธุรการ และสนับสนุนการเรียนการสอน) วิทยาลัยพยาบาล (๒๙ แห่ง) วิทยาลัยการสาธารณสุข (๗ แห่ง) วิทยาลัยเทคโนโลยีทางการแพทย์และสาธารณสุขกาญจนาภิเษก และวิทยาลัยนักบริหารสาธารณสุข ซึ่งวิทยาลัยต่าง ๆ เหล่านี้กระจายอยู่ทั่วไปในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค (ดังรายละเอียดตามแผนภูมิในหน้า ๕๑)

แผนภูมิ โครงสร้างองค์กร สถาบันพระบรมราชชนก



บุคลากร

สถาบันพระบรมราชชนก มีบุคลากร ประกอบด้วย ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๓,๕๔๙ คน

การจัดการศึกษา

ในปัจจุบัน สถาบันพระบรมราชชนก จัดการศึกษาในระดับปริญญาตรี ทั้งหลักสูตร ๔ ปี หลักสูตรต่อเนื่อง และหลักสูตรพิเศษ (ยกเว้นวิทยาลัยนักรับบริหารสาธารณสุข ซึ่งทำหน้าที่ในการพัฒนาผู้บริหารด้านสาธารณสุขให้แก่กระทรวงสาธารณสุข) ดังนี้

- ๑) วิทยาลัยพยาบาล จำนวน ๒๙ แห่ง
 - ๑.๑ หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต
 - ๑.๒ หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (ต่อเนื่อง)
 - ๑.๓ หลักสูตรประกาศนียบัตรเวชกิจฉุกเฉิน
- ๒) วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จำนวน ๗ แห่ง
 - ๒.๑ หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต
 - ๒.๒ หลักสูตรประกาศนียบัตรสาธารณสุขศาสตร์ (สาธารณสุขชุมชน)
 - ๒.๓ หลักสูตรประกาศนียบัตรสาธารณสุขศาสตร์ (ทันตสาธารณสุข)
 - ๒.๔ หลักสูตรประกาศนียบัตรสาธารณสุขศาสตร์ (เทคนิคเภสัชกรรม)
 - ๒.๕ หลักสูตรประกาศนียบัตรเวชกิจฉุกเฉิน
- ๓) วิทยาลัยเทคโนโลยีทางการแพทย์และสาธารณสุขกาญจนาภิเษก
 - ๓.๑ หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต (การแพทย์แผนไทยประยุกต์)
 - ๓.๒ หลักสูตรประกาศนียบัตรวิทยาศาสตรทางการแพทย์ (พยาธิวิทยาคลินิก)
 - ๓.๓ หลักสูตรประกาศนียบัตรเวชระเบียน
 - ๓.๔ หลักสูตรประกาศนียบัตรโสตทัศนศึกษาทางการแพทย์
 - ๓.๕ หลักสูตรประกาศนียบัตรการแพทย์แผนไทย

โดยสมทบกับมหาวิทยาลัยทั่วประเทศ และได้รับปริญญาของมหาวิทยาลัย ดังกล่าวในสาขาต่าง ๆ ดังนี้

- (๑) พยาบาลศาสตรบัณฑิต ๒๘ วิทยาลัย

จำแนกตาม มหาวิทยาลัย ที่ไปสมทบได้ดังนี้

 - มหาวิทยาลัยมหิดล ๙ วิทยาลัย
 - มหาวิทยาลัยนเรศวร ๓ วิทยาลัย
 - มหาวิทยาลัยบูรพา ๒ วิทยาลัย
 - มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ๓ วิทยาลัย
 - มหาวิทยาลัยขอนแก่น ๖ วิทยาลัย

- มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ๕ วิทยาลัย

(๒) วิทยาศาสตร์บัณฑิต (พยาบาล) ๑ วิทยาลัย

สมทบกับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

(๓) วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สาธารณสุขชุมชน) ๑ วิทยาลัย

สมทบกับมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา

(๔) สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต ๒ วิทยาลัย

สมทบกับมหาวิทยาลัยมหิดลและมหาวิทยาลัยนเรศวร

นอกจากนี้ สถาบันพระบรมราชชนก ยังมีหลักสูตรในระดับประกาศนียบัตร
ด้านต่าง ๆ ได้แก่ เวชกิจฉุกเฉิน เวชระเบียน วิทยาศาสตร์การแพทย์ (พยาธิวิทยาคลินิก)
สาธารณสุขศาสตร์ (สาธารณสุขชุมชน) สาธารณสุขศาสตร์ (ทันตสาธารณสุข) สาธารณสุข
ศาสตร์ (เทคนิคเภสัชกรรม) และโสตทัศนศึกษาทางการแพทย์

**ความเป็นมา และเหตุผลที่ต้องปรับองค์กรสถาบันพระบรมราชชนก
เป็น “หน่วยงานในกำกับ” กระทรวงสาธารณสุข โดยมีพระราชบัญญัติรองรับ^๒**

ความเป็นมา

๑. นโยบายปฏิรูปราชการ

ซึ่งมีจุดเน้นเพื่อปรับระบบราชการให้มีขนาดเล็กกลง แต่มีประสิทธิภาพสูง เกิดความคล่องตัวในการบริหาร วัตถุประสงค์ของงานได้ และสามารถตรวจสอบได้ เป็นราชการ ยุคใหม่ที่มีศักยภาพที่จะเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนสังคมไทยสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน ในสังคมโลก สร้างความเข้มแข็งให้แก่ชุมชน ตอบสนองความต้องการของประชาชน สังคม และ ประเทศชาติได้อย่างแท้จริง โดยจัดโครงสร้างหน่วยงานภาคราชการให้กะทัดรัด คล่องตัว มีเอกภาพในการตัดสินใจ รับผิดชอบและแก้ปัญหา กำหนดบทบาทภารกิจที่ชัดเจน วัตถุประสงค์ ได้ และมีสายสัมพันธ์ในการดำเนินภารกิจที่เกี่ยวข้องกัน มีผู้รับผิดชอบการบริหารงานและ ผลงานตามบทบาท ภารกิจที่ได้รับมอบหมายที่ชัดเจน

๒. การปรับโครงสร้างกระทรวงสาธารณสุข

กระทรวงสาธารณสุข ได้มีการทบทวน และจัดให้ภารกิจด้านการผลิตและ พัฒนากำลังคนด้านสุขภาพเป็นภารกิจหนึ่งของกระทรวงสาธารณสุข เพื่อตอบสนอง การจัดบริการสุขภาพ ให้ครอบคลุมเป็นธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ซึ่งจำเป็นต้องมี บุคลากรสุขภาพที่มีปริมาณเพียงพอ และมีคุณภาพ

ตามกฎหมายกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๕ ประกาศ ณ วันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๔๕ ได้กำหนดให้สถาบันพระบรมราชชนก ประกอบด้วย วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี ๓๕ แห่ง วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร ๗ แห่ง วิทยาลัยเทคโนโลยีทางการแพทย์และสาธารณสุข กาญจนาภิเษก ๑ แห่ง และวิทยาลัย นักบริหารสาธารณสุข ๑ แห่ง รวม ๔๔ แห่ง เป็นราชการบริหารส่วนกลาง อยู่ในสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อตอบสนองนโยบายและความต้องการกำลังคนด้านสุขภาพ ของกระทรวงสาธารณสุข

๓. อำนาจหน้าที่ของสถาบันพระบรมราชชนก

กฎหมายกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๕ ประกาศ ณ วันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๔๕ ได้กำหนดอำนาจหน้าที่ของสถาบัน พระบรมราชชนก ดังนี้

- ก) เสนอความเห็นในการกำหนดนโยบายและแผนยุทธศาสตร์
ด้านการผลิตและพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพของประเทศ

^๒ ที่มา: หน่วยประชาสัมพันธ์และเตรียมความพร้อมรองรับการปรับองค์กร สถาบันพระบรมราชชนก วันที่ ๑๘ ม.ค. ๒๕๕๐.

- ข) จัดทำแผนการผลิตและพัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพให้สอดคล้องและตอบสนองนโยบายและความต้องการด้านกำลังคนของกระทรวง
- ค) ผลิตและพัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพ และประสานกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง
- ง) พัฒนาระบบข้อมูลและงานวิจัย เพื่อสร้างองค์ความรู้การพัฒนากำลังคน
- จ) พัฒนามาตรฐานการศึกษาและวิชาการด้านการศึกษาและฝึกอบรมบุคลากรด้านสุขภาพ
- ฉ) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

ตามโครงสร้างของกระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดให้ปรับสถาบันพระบรมราชชนกเป็น“หน่วยงานในกำกับ” ภายใต้การดูแลของกระทรวงสาธารณสุข โดยดำเนินการออกพระราชบัญญัติรองรับ

เหตุผล

๑. เพื่อตอบสนองนโยบายด้านสุขภาพแห่งรัฐ ภายใต้ภารกิจการดูแลสุขภาพของประชาชน และแนวคิดการมีส่วนร่วมทางการศึกษา กระทรวงสาธารณสุขจึงมีความจำเป็นต้องสร้างหลักประกันด้านกำลังคนในการให้บริการด้านสุขภาพสำหรับประชาชนในท้องถิ่น ชุมชน โดยเฉพาะในชนบทและกลุ่มผู้ด้อยโอกาส โดยใช้ศักยภาพ ทรัพยากร และความเชี่ยวชาญของกระทรวงสาธารณสุขให้เกิดผลผลิตทั้งด้านคุณภาพ ปริมาณ มีการกระจายอย่างเท่าเทียมทั่วถึงในระยะยาว

๒. เพื่อสืบสานพระปณิธานของสมเด็จพระมหิตลาธิเบศร อดุลยเดชวิกรม พระบรมราชชนก พระบิดาแห่งการแพทย์และการสาธารณสุขไทย และสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี พระมารดาแห่งการสาธารณสุขไทย ในการอุทิศพระองค์ปฏิบัติพระราชกรณียกิจด้วยทรงมุ่งหวังให้ประชาชนไทยทุกคนได้รับการดูแลสุขภาพถ้วนหน้า โดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมและความผาสุกของประชาชนเป็นที่ตั้ง

๓. สถาบันพระบรมราชชนก จำเป็นต้องดำเนินการผลิตและพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพที่เป็นความต้องการของระบบสุขภาพ มีความหลากหลาย เน้นศักยภาพเชิงวิชาชีพของผู้เรียน ทั้งระดับปริญญา และระดับต่ำกว่าปริญญา มุ่งตอบสนองความต้องการของท้องถิ่นและชุมชน เพื่อสนับสนุนการจัดบริการสุขภาพที่ได้มาตรฐาน และมีประสิทธิภาพ อีกทั้งแก้ปัญหาความขาดแคลนกำลังคนในบางสาขา หรือบางพื้นที่ หรือบางช่วงเวลา ตลอดจนครอบคลุมการศึกษาและฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง โดยส่งเสริมให้ท้องถิ่นและชุมชนมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา

๔. โดยเหตุที่ภารกิจของสถาบันพระบรมราชชนก มีลักษณะเป็นการจัดทำบริการสาธารณะเฉพาะด้าน ที่มีความต้องการความคล่องตัวสูงในการดำเนินการตามกรอบวัตถุประสงค์ มีสายการบังคับบัญชาที่สั้นและมีองค์กรที่ตัดสินใจได้อย่างรวดเร็วทันท่วงที ได้รับการสนับสนุนในด้านงบประมาณจากรัฐที่ไม่เป็นอุปสรรคต่อการดำเนินงาน และมีองค์กรบริหารที่มีอำนาจเบ็ดเสร็จสามารถตัดสินใจเรื่องต่างๆ ได้ด้วยตัวเอง

๕. เพื่อให้สอดคล้องกับเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ ซึ่งต้องการให้มีการกระจายอำนาจการบริหารและการจัดการศึกษา เพื่อให้สถานศึกษาสามารถดำเนินกิจการได้โดยอิสระ สามารถพัฒนาระบบบริหารและการจัดการที่เป็นของตนเอง มีความคล่องตัว และมีเสรีภาพทางวิชาการได้

ดังนั้น สถานศึกษาที่จัดการศึกษาในระดับปริญญาของรัฐ จึงจำเป็นต้องมีความ“เป็นอิสระ” ซึ่งหลักประกันความเป็นอิสระ ก็คือ การกำหนดให้สถานศึกษามีสถานะเป็น “นิติบุคคล” ตามกฎหมาย

ความเป็นนิติบุคคลตามกฎหมายนั้นสามารถที่จะเป็นได้เพียงสองรูปแบบ คือ

๑) การเป็นนิติบุคคลในลักษณะของสถานศึกษาที่เป็นนิติบุคคลภายใต้การกำกับของรัฐ หรือ

๒) เป็นนิติบุคคลในระบบราชการที่อยู่ในสายการบังคับบัญชา และหากสถานศึกษามีความพร้อมที่จะออกนอกระบบราชการ ก็สามารถดำเนินการร่างกฎหมายจัดตั้งสถานศึกษาของตนเอง โดยให้มีสถานะเป็นองค์กรในกำกับได้

๖. การปรับปรุงองค์กรสถาบันพระบรมราชชนก เป็น “หน่วยงานในกำกับ” ของกระทรวงสาธารณสุข โดยมีพระราชบัญญัติรองรับ จะทำให้สถาบันพระบรมราชชนกมีสถานะเป็นนิติบุคคล สามารถดำเนินการกิจด้วยความคล่องตัวมีประสิทธิภาพเป็นไปตามนโยบายและมาตรฐานการอุดมศึกษาของชาติ

ประเด็นสำคัญของร่าง “พระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ.”

หลักการสำคัญของสถาบันพระบรมราชชนก คือ

๑. เป็นสถาบันอุดมศึกษา ที่มีฐานะ เป็นนิติบุคคล เป็นหน่วยงานในกำกับของรัฐ
๒. มีศักดิ์และสิทธิ์ในการประสิทธิประสาทปริญญา
๓. กำกับดูแลโดยกระทรวงสาธารณสุข
๔. มีระบบบริหารจัดการของตนเอง มีความคล่องตัว
๕. มีระบบบริหารบุคคลและตำแหน่งทางวิชาการ

เอกลักษณ์ขององค์กร ... ที่แตกต่างจากมหาวิทยาลัย

๑. เป็นสถาบันอุดมศึกษาที่จัดการศึกษาทุกรูปแบบตามภารกิจของกระทรวงสาธารณสุขในการดูแลสุขภาพของประชาชน
๒. ส่งเสริมให้ท้องถิ่นและชุมชนมีส่วนร่วมจัดการศึกษา
๓. หลักสูตรเน้นศักยภาพ และการปฏิบัติเชิงวิชาชีพ

วัตถุประสงค์ของสถาบันพระบรมราชชนก

เป็นสถานศึกษาและวิจัยที่มีวัตถุประสงค์ในการให้การศึกษา ดำเนินการและส่งเสริมงานวิจัย พัฒนาองค์ความรู้ เพื่อใช้ในการพัฒนาระบบสุขภาพ ให้บริการวิชาการ ทะนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาชุมชน สังคม และประเทศชาติ

ทั้งนี้ การจัดการศึกษาของกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นไปตามนโยบายและมาตรฐานการอุดมศึกษาของชาติ

องค์ประกอบ กลไก และความสัมพันธ์ของการบริหาร

๑. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข มี อำนาจหน้าที่ ในการ “กำกับดูแล” ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งสถาบัน นโยบายรัฐบาล / มติคณะรัฐมนตรี
๒. สภาสถาบัน ประกอบด้วย ผู้ทรงคุณวุฒิ ปลัดกระทรวงสาธารณสุข เลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา อธิการบดี ประธานคณะกรรมการส่งเสริมกิจการสถาบัน ผู้แทนกระทรวงสาธารณสุข คณบดี คณาจารย์ประจำของสถาบัน ผู้แทนจากคณะกรรมการการอุดมศึกษา มีอำนาจหน้าที่ดำเนินนโยบายและ “ควบคุมดูแล” กิจการทั่วไปของสถาบัน วางระบบงาน โดยการออกระเบียบข้อบังคับฯ ตลอดจนการสรรหาอธิการบดี นายกสภาและผู้ทรงคุณวุฒิ ได้มาด้วยการสรรหา มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๔ ปี
๓. โครงสร้างประกอบด้วย สำนักงานสถาบัน วิทยาลัย คณะ และอาจจัดให้มีส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ เป็นส่วนงานในสถาบันอีกได้
๔. อธิการบดีเป็นผู้บังคับบัญชาสูงสุด และรับผิดชอบการบริหารงานของสถาบัน มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๔ ปี ไม่เกิน ๒ วาระติดต่อกัน

บทเฉพาะกาล

๑. ให้โอนบรรดากิจการ ทรัพย์สิน สิทธิ หนี้สิน เงินงบประมาณ และรายได้ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในส่วนของสถาบันพระบรมราชชนกมาเป็นของสถาบันพระบรมราชชนกตามพระราชบัญญัตินี้
๒. ระบบบริหารงานบุคคล เป็นระบบคู่ขนาน
๓. ผู้ซึ่งสถาบันรับเข้าเป็นพนักงานสถาบัน ให้ได้รับเงินเดือน ค่าจ้าง สวัสดิการและประโยชน์ตอบแทนอย่างอื่น ไม่น้อยไปกว่าที่เคยได้รับ
๔. ให้สมาชิกภาพของสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญเป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

ภาคผนวก

:

ร่างพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก

พ.ศ.

(คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)

(๑)

สำนักงานเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
เลขที่.....
สำนักงานเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
เลขรับ..... 13
วันที่..... 23 มี.ค. 2550
เวลา..... 15.00 น.

ที่ นร ๐๕๐๓/ ๑๐๕๐

สำนักนายกรัฐมนตรี

ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๒๓ มกราคม ๒๕๕๐

เรื่อง ร่างพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ.

กราบเรียน ประธานสภานิติบัญญัติแห่งชาติ

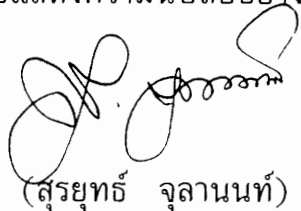
สิ่งที่ส่งมาด้วย ร่างพระราชบัญญัติในเรื่องนี้

ด้วยคณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาลงมติให้เสนอร่างพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ

จึงขอเสนอร่างพระราชบัญญัตินี้พร้อมด้วยบันทึกหลักการและเหตุผลมาเพื่อขอได้โปรดนำเสนอสภานิติบัญญัติแห่งชาติพิจารณา ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พุทธศักราช ๒๕๔๙ ต่อไป

ขอแสดงความนับถืออย่างยิ่ง

พลเอก



(สุรยุทธ์ จุลานนท์)

นายกรัฐมนตรี

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๐๔

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๕๘ (G694/C/ส)

www.cabinet.thaigov.go.th

กลุ่มงานพระราชบัญญัติ

วันที่..... ๒๓ / ๑ / ๕๐.....

วันที่..... ๒๓ / ๑ / ๕๐.....

เวลา..... ๑๖.๐๐..... น.

สำนักการประชุม

สำนักงานบริหารทั่วไป
วันที่รับ ๕๐ วันที่ ๒๓ มี.ค. ๕๐
เวลา ๑๖.๐๐ น. สำนักงาน
สำนักงานประชุม

(๒)

บันทึกหลักการและเหตุผล
ประกอบร่างพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก
พ.ศ.

หลักการ

ให้มีกฎหมายว่าด้วยสถาบันพระบรมราชชนก

เหตุผล

โดยที่กฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติกำหนดให้จัดการศึกษาระดับอุดมศึกษา ในมหาวิทยาลัย สถาบัน วิทยาลัย หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น และให้สถานศึกษาของรัฐ ที่จัดการศึกษาระดับปริญญาเป็นนิติบุคคล สามารถดำเนินกิจการ ได้โดยอิสระ พัฒนาระบบบริหาร และการจัดการที่เป็นของตนเอง มีความคล่องตัว มีเสรีภาพทางวิชาการ และอยู่ภายใต้การกำกับดูแล ของสภาสถานศึกษาดมกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งสถานศึกษานั้น ๆ และเพื่อสืบสานพระปณิธาน ของสมเด็จพระมหิตลาธิเบศร อดุลยเดชวิกรม พระบรมราชชนก พระบิดาแห่งการแพทย์และการ สาธารณสุขไทย และสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี พระมารดาแห่งการสาธารณสุข ในการ อุทิศพระองค์ปฏิบัติพระราชกรณียกิจด้วยทรงมุ่งหวังให้ประชาชนไทยทุกคนได้รับการดูแลสุขภาพ ถ้วนหน้า โดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมและความผาสุกของประชาชนเป็นที่ตั้ง รวมทั้ง เพื่อเป็นการ สนับสนุนการจัดบริการสุขภาพที่ได้มาตรฐานและมีประสิทธิภาพ จำเป็นต้องส่งเสริมการศึกษา วิจัย และพัฒนาองค์ความรู้เพื่อประยุกต์ใช้ในการพัฒนาระบบสุขภาพและการให้บริการวิชาการ ด้านสุขภาพแก่ประชาชนในท้องถิ่นและชุมชน รวมทั้งการทะนุบำรุง ศิลปะ วัฒนธรรม สมควร จัดตั้งสถาบันพระบรมราชชนกให้เป็นไปตามแนวทางดังกล่าว จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

(๓)

ร่าง
พระราชบัญญัติ
สถาบันพระบรมราชชนก
พ.ศ.

.....
.....
.....

.....
.....
.....
โดยที่เป็นการสมควรมีกฎหมายว่าด้วยสถาบันพระบรมราชชนก

.....
.....
มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ.”

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา
เป็นต้นไป

มาตรา ๓ ในพระราชบัญญัตินี้

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันพระบรมราชชนก

“สภาสถาบัน” หมายความว่า สภาสถาบันพระบรมราชชนก

“สภาผู้ปฏิบัติงานสถาบัน” หมายความว่า สภาผู้ปฏิบัติงานสถาบันพระบรมราชชนก

“พนักงานสถาบัน” หมายความว่า พนักงานของสถาบันพระบรมราชชนก

“ผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน” หมายความว่า พนักงานสถาบัน ข้าราชการและลูกจ้าง
ของส่วนราชการซึ่งปฏิบัติงานในสถาบัน และลูกจ้างของสถาบัน

“รัฐมนตรี” หมายความว่า รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

(๔)

มาตรา ๔ ให้จัดตั้งสถาบันพระบรมราชชนกเป็นสถาบันอุดมศึกษาและมีฐานะเป็นนิติบุคคล และเป็นหน่วยงานในกำกับของรัฐ ซึ่งไม่เป็นส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน และกฎหมายว่าด้วยการปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม และไม่เป็นรัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณและกฎหมายอื่น

มาตรา ๕ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุขรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

หมวด ๑

บททั่วไป

มาตรา ๖ ให้สถาบันเป็นสถานศึกษาและวิจัยที่มีวัตถุประสงค์ในการให้การศึกษา ดำเนินการ และส่งเสริมงานวิจัย พัฒนาองค์ความรู้ ให้บริการวิชาการ ทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม เพื่อสนับสนุนการพัฒนา ระบบสุขภาพที่ได้มาตรฐานและมีประสิทธิภาพ

มาตรา ๗ สถาบันต้องส่งเสริมและสนับสนุนผู้ผ่านเข้าศึกษาในสถาบันและนักศึกษา ที่ขาดแคลนทุนทรัพย์อย่างแท้จริงให้มีโอกาสศึกษาจนสำเร็จปริญญาตรี

หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาว่าผู้ใดขาดแคลนทุนทรัพย์อย่างแท้จริง ให้เป็นไปตาม ระเบียบที่สภาสถาบันกำหนด

มาตรา ๘ สถาบันอาจแบ่งส่วนงาน ดังนี้

(๑) สำนักงานสถาบัน

(๒) วิทยาลัย

(๓) คณะ

สถาบันอาจจัดให้มีส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ เพื่อดำเนินการ ตามวัตถุประสงค์ตามมาตรา ๖ เป็นส่วนงานในสถาบันอีกได้

การแบ่งหน่วยงานภายในของส่วนงานตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง ให้เป็นไปตามข้อบังคับ ของสถาบัน

(๕)

มาตรา ๙ การจัดตั้ง การรวม และการยุบเลิกส่วนงานตามมาตรา ๘ ให้ทำเป็นประกาศของสถาบัน และประกาศในราชกิจจานุเบกษา และในกรณีการจัดตั้งหรือการรวม ให้กำหนดฐานะและภาระหน้าที่ของส่วนงานด้วย

การจัดตั้ง การรวม การยุบเลิกหน่วยงานภายในของส่วนงานตามมาตรา ๘ ให้ทำเป็นประกาศของสถาบัน

มาตรา ๑๐ ภายใต้วัตถุประสงค์ตามมาตรา ๖ สถาบันอาจรับสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่นเข้าสมทบในสถาบันได้ และมีอำนาจให้ปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรชั้นหนึ่งชั้นใดแก่ผู้สำเร็จการศึกษาจากสถาบันสมทบนั้นได้

การรับเข้าสมทบหรือการยกเลิกการสมทบซึ่งสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่นตามวรรคหนึ่ง ให้ทำเป็นประกาศของสถาบัน และประกาศในราชกิจจานุเบกษา

การควบคุมสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่นที่เข้าสมทบในสถาบัน ให้เป็นไปตามข้อบังคับของสถาบัน

มาตรา ๑๑ ภายใต้วัตถุประสงค์ตามมาตรา ๖ สถาบันอาจจัดการศึกษาและดำเนินการวิจัยร่วมกับสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันวิจัยอื่นในประเทศหรือต่างประเทศ หรือขององค์กรระหว่างประเทศได้ โดยในการจัดการศึกษาสถาบันมีอำนาจให้ปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรชั้นหนึ่งชั้นใด ร่วมกับสถานศึกษาชั้นสูงนั้นแก่ผู้สำเร็จการศึกษาได้

การจัดการศึกษาหรือการยกเลิกการจัดการศึกษตามวรรคหนึ่ง ให้ทำเป็นประกาศของสถาบัน และประกาศในราชกิจจานุเบกษา

การดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามข้อบังคับของสถาบัน

มาตรา ๑๒ กิจการของสถาบันไม่อยู่ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม และกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน แต่พนักงานสถาบันต้องได้รับการคุ้มครองและประโยชน์ตอบแทนไม่น้อยกว่าที่กำหนดไว้ตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม และกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน

การคุ้มครองการทำงานและผลประโยชน์ตอบแทนของพนักงานสถาบันให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดในข้อบังคับของสถาบัน

(๖)

มาตรา ๑๓ สถาบันมีอำนาจและหน้าที่กระทำการต่าง ๆ เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์
ตามมาตรา ๖ อำนาจและหน้าที่เหล่านี้ให้รวมถึง

(๑) ซื้อ ขาย จ้าง รับจ้าง สร้าง จัดหา โอน รับโอน เช่า ให้เช่า เช่าซื้อ ให้เช่าซื้อ แลกเปลี่ยน
และจำหน่ายหรือทำนิติกรรมใด ๆ เพื่อประโยชน์แก่กิจการของสถาบัน ตลอดจนถือกรรมสิทธิ์ มีสิทธิครอบครอง
มีสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา หรือมีทรัพย์สินต่าง ๆ ในทรัพย์สินของสถาบัน และจำหน่ายทรัพย์สินทั้งภายใน
และภายนอกราชอาณาจักร ตลอดจนรับเงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้อุทิศให้

การจำหน่ายหรือแลกเปลี่ยนอสังหาริมทรัพย์ของสถาบัน ให้กระทำได้เฉพาะ
อสังหาริมทรัพย์ที่ได้มาตามมาตรา ๑๕

(๒) รับค่าธรรมเนียม ค่าบำรุง ค่าตอบแทน เบี้ยปรับ และค่าบริการในการให้บริการ
ภายในอำนาจหน้าที่ของสถาบัน รวมทั้งทำความตกลงและกำหนดเงื่อนไขเกี่ยวกับค่าตอบแทนและ
ค่าบริการนั้น

(๓) ร่วมมือกับหน่วยงานอื่นทั้งของรัฐหรือของเอกชน หรือกับองค์การหรือหน่วยงาน
ต่างประเทศหรือระหว่างประเทศ ในกิจการที่เกี่ยวกับการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ตามมาตรา ๖

(๔) กู้ยืมเงินและให้กู้ยืมเงิน โดยมีหลักประกันด้วยบุคคลหรือทรัพย์สิน และลงทุนหรือ
ร่วมลงทุน ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์แก่กิจการของสถาบัน

การกู้ยืมเงิน การให้กู้ยืมเงิน การลงทุน หรือการร่วมลงทุน ถ้าเป็นจำนวนเงินเกิน
วงเงินที่รัฐมนตรีกำหนด ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรีก่อน

(๕) ปกครอง ดูแล บำรุงรักษา ใช้ และจัดหาประโยชน์จากทรัพย์สินของสถาบันและ
ที่ราชพัสดุตามกฎหมายว่าด้วยที่ราชพัสดุ

(๖) ดำเนินการใด ๆ เพื่อให้ให้นักศึกษาที่ขาดแคลนทุนทรัพย์ได้รับทุนการศึกษาหรือเงินกู้ยืม
เพื่อการศึกษาและค่าใช้จ่ายอื่นอันครอบคลุมค่าใช้จ่ายที่จำเป็นเพื่อการศึกษาจนจบหลักสูตร

มาตรา ๑๔ รายได้ของสถาบันมีดังนี้

(๑) เงินอุดหนุนทั่วไปที่รัฐบาลจัดสรรให้เป็นรายปี

(๒) เงินหรือทรัพย์สินซึ่งมีผู้อุทิศให้แก่สถาบัน

(๓) ค่าธรรมเนียม ค่าบำรุง ค่าตอบแทน เบี้ยปรับ และค่าบริการต่าง ๆ ของสถาบัน

(๔) รายได้หรือผลประโยชน์ที่ได้จากการลงทุน หรือการร่วมลงทุน และจากทรัพย์สิน

ของสถาบัน

(๕) รายได้หรือผลประโยชน์ที่ได้จากการใช้ที่ราชพัสดุ หรือจัดหาประโยชน์ในที่ราชพัสดุ
ซึ่งสถาบันปกครอง ดูแล ใช้ หรือจัดหาประโยชน์

(๖) รายได้หรือผลประโยชน์อย่างอื่น

(๗)

เงินอุดหนุนทั่วไปตาม (๑) นั้น รัฐบาลพึงจัดสรรเงินให้แก่สถาบัน โดยตรงเป็นจำนวนที่เพียงพอสำหรับค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ของสถาบันและการพัฒนาสถาบันเพื่อประกันคุณภาพการศึกษา

รายได้ของสถาบันไม่เป็นรายได้ที่ต้องนำส่งกระทรวงการคลังตามกฎหมายว่าด้วยเงินคงคลัง และกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ

ในกรณีที่รายได้ตามวรรคหนึ่งมีจำนวนไม่เพียงพอสำหรับค่าใช้จ่ายในการดำเนินการของสถาบันและค่าภาระต่าง ๆ ที่เหมาะสม และสถาบันไม่สามารถหาเงินจากแหล่งอื่นได้ รัฐบาลพึงจัดสรรเงินอุดหนุนทั่วไปเพิ่มเติมให้แก่สถาบันตามความจำเป็นของสถาบัน

มาตรา ๑๕ บรรดาอสังหาริมทรัพย์ที่สถาบันได้มาโดยมีผู้อุทิศให้หรือได้มาโดยการซื้อด้วยเงินรายได้ของสถาบัน หรือแลกเปลี่ยนกับทรัพย์สินของสถาบัน หรือได้มาโดยทางอื่น ไม่ถือเป็นที่ราชพัสดุ และให้เป็นกรรมสิทธิ์ของสถาบัน

มาตรา ๑๖ ทรัพย์สินของสถาบันที่ใช้เพื่อประโยชน์เกี่ยวกับการศึกษาและการวิจัย โดยตรง ไม่อยู่ในความรับผิดชอบแห่งการบังคับคดีทั้งปวง รวมทั้งการบังคับทางปกครอง และบุคคลใดจะยกอายุความขึ้นเป็นข้อต่อสู้กับสถาบันในเรื่องทรัพย์สินของสถาบันมิได้

มาตรา ๑๗ บรรดารายได้และทรัพย์สินของสถาบันจะต้องจัดการเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของสถาบันตามมาตรา ๖

เงินและทรัพย์สินที่มีผู้อุทิศให้แก่สถาบัน จะต้องจัดการตามเงื่อนไขที่ผู้อุทิศให้กำหนดไว้ และต้องเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของสถาบัน แต่ถ้ามีความจำเป็นต้องเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขดังกล่าว สถาบันต้องได้รับความยินยอมจากผู้อุทิศให้หรือทายาท หากไม่มีทายาทหรือทายาทไม่ปรากฏจะต้องได้รับอนุมัติจากสภาสถาบัน

(๘)

หมวด ๒
การดำเนินการ

มาตรา ๑๘ ให้มีสภาสถาบัน ประกอบด้วย

(๑) นายกสภาสถาบัน ซึ่งจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง

(๒) กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนสิบสามคน ซึ่งจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งจากบุคคลภายนอกสถาบัน

(๓) ปลัดกระทรวงสาธารณสุข เลขานุการคณะกรรมการการอุดมศึกษา อธิการบดี ประธานสภาผู้ปฏิบัติงานสถาบัน และประธานกรรมการส่งเสริมกิจการสถาบัน

(๔) กรรมการสภาสถาบันจำนวนสองคน ซึ่งเลือกตั้งจากหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๘ (๒) และ (๓) หรือหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

(๕) กรรมการสภาสถาบันจำนวนสองคน ซึ่งเลือกตั้งจากคณาจารย์ประจำของสถาบัน ที่มีประสบการณ์การสอนในสถาบันอุดมศึกษาไม่น้อยกว่าห้าปี

(๖) กรรมการสภาสถาบันจำนวนสองคน ซึ่งเป็นผู้แทนกระทรวงสาธารณสุข ที่รัฐมนตรีแต่งตั้ง

(๗) กรรมการสภาสถาบันจำนวนหนึ่งคน ซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้ง โดยคำแนะนำของ กระทรวงศึกษาธิการ

คุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งนายกสภาสถาบัน และกรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของสถาบัน

นายกสภาสถาบันจะเป็นนายกสภาสถาบันหรือมหาวิทยาลัยอื่นในขณะเดียวกันเกินกว่า หนึ่งแห่งมิได้

การสรรหานายกสภาสถาบันตาม (๑) และกรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิตาม (๒) และการเลือกตั้งกรรมการสภาสถาบันตาม (๔) และ (๕) ให้เป็นไปตามข้อบังคับของสถาบัน

ให้สภาสถาบันเลือกกรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่งเป็นอุปนายกสภาสถาบัน และให้อุปนายกสภาสถาบันทำหน้าที่แทนนายกสภาสถาบัน เมื่อนายกสภาสถาบันไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ หรือเมื่อไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งนายกสภาสถาบัน

ให้สภาสถาบันแต่งตั้งรองอธิการบดีคนหนึ่ง โดยคำแนะนำของอธิการบดีเป็นเลขานุการ สภาสถาบัน และสภาสถาบันจะแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการสภาสถาบันด้วยก็ได้

(๙)

มาตรา ๑๙ นายกสภาสถาบันและกรรมการสภาสถาบันตามมาตรา ๑๘ (๒) (๔) (๕) (๖) และ (๗) มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี แต่จะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง หรืออาจได้รับเลือกตั้งหรือแต่งตั้งใหม่อีกได้แล้วแต่กรณี แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระไม่ได้

นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระตามวรรคหนึ่ง นายกสภาสถาบันและกรรมการสภาสถาบันตามมาตรา ๑๘ (๒) (๔) (๕) (๖) และ (๗) พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ดาย
- (๒) ลาออก
- (๓) สภาสถาบันมีมติให้ออกถอน
- (๔) ขาดคุณสมบัติของการเป็นกรรมการสภาสถาบันในประเภทนั้น ๆ
- (๕) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก
- (๖) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๗) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

ในกรณีที่ตำแหน่งนายกสภาสถาบันหรือกรรมการสภาสถาบันว่างลงไม่ว่าด้วยเหตุใด และยังมีได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งนายกสภาสถาบันหรือกรรมการสภาสถาบันแทนตำแหน่งที่ว่าง ให้สภาสถาบันประกอบด้วยกรรมการสภาสถาบันเท่าที่มีอยู่

ในกรณีที่นายกสภาสถาบันหรือกรรมการสภาสถาบันตามมาตรา ๑๘ (๒) (๔) (๕) (๖) และ (๗) พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ และมีการดำเนินการให้ผู้อื่นดำรงตำแหน่งแทนแล้ว ให้ผู้นั้นอยู่ในตำแหน่งเพียงเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน แต่ถ้าวาระการดำรงตำแหน่งเหลืออยู่น้อยกว่าเก้าสิบวันจะไม่ดำเนินการให้มีผู้ดำรงตำแหน่งแทนก็ได้

ในกรณีที่นายกสภาสถาบันหรือกรรมการสภาสถาบันพ้นจากตำแหน่งตามวาระแต่ยังมีได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งนายกสภาสถาบันหรือกรรมการสภาสถาบันใหม่ให้นายกสภาสถาบันหรือกรรมการสภาสถาบันซึ่งพ้นจากตำแหน่ง ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปพลางก่อนจนกว่าจะมีนายกสภาสถาบันหรือกรรมการสภาสถาบันใหม่แล้ว

ให้มีการดำเนินการให้ได้มาซึ่งนายกสภาสถาบันหรือกรรมการสภาสถาบันตามมาตรา ๑๘ (๒) (๔) (๕) (๖) และ (๗) ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่ง

มาตรา ๒๐ สภาสถาบันมีอำนาจและหน้าที่ควบคุมดูแลกิจการทั่วไปของสถาบัน อำนาจและหน้าที่เช่นนี้ให้รวมถึง

- (๑) กำหนดนโยบายและแผนพัฒนาของสถาบัน เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของสถาบัน และสอดคล้องกับนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข

(๑๐)

(๒) ออกระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศของสถาบันเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงานของสถาบัน และอาจมอบหมายให้ส่วนงานใดในสถาบันเป็นผู้ออกระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศสำหรับส่วนงานนั้นเป็นเรื่อง ๆ ไปก็ได้

(๓) อนุมัติการจัดตั้ง การรวม และการยุบเลิกส่วนงานของสถาบัน รวมทั้งการแบ่งหน่วยงานภายในส่วนงานดังกล่าว

(๔) อนุมัติการเปิดสอนและหลักสูตรการศึกษา รวมทั้งการปรับปรุง ยุบรวมหรือยกเลิกหลักสูตรการศึกษา

(๕) อนุมัติการให้ปริญญา ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ประกาศนียบัตรบัณฑิต อนุปริญญา และประกาศนียบัตร รวมทั้งอนุมัติการให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์

(๖) อนุมัติการรับเข้าสมทบหรือการยกเลิกการสมทบหรือการจัดการศึกษาร่วมกับหน่วยงานอื่น

(๗) พิจารณาและดำเนินการเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง และพิจารณาถอดถอนนายกสภาสถาบัน กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ อธิการบดี ศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์พิเศษ

(๘) แต่งตั้งและถอดถอนรองอธิการบดี และหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๘

(๙) แต่งตั้งและถอดถอนรองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามมาตรา ๔๘ วรรคสาม

(๑๐) พิจารณาอุทธรณ์คำสั่งทางปกครองตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับของสถาบัน

(๑๑) ออกข้อบังคับว่าด้วยการประกันคุณภาพการศึกษา ข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคล ข้อบังคับว่าด้วยการบริหารการเงิน การพัสดุ และทรัพย์สินของสถาบัน

(๑๒) อนุมัติการตั้งงบประมาณรายรับและงบประมาณรายจ่ายของสถาบัน

(๑๓) ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานของอธิการบดี และหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๘

(๑๔) กำหนดนโยบายและวิธีการเกี่ยวกับการจัดหารายได้ จัดหาแหล่งทุน และทรัพยากรอื่น

(๑๕) รับรองรายงานประจำปีของสถาบัน และเสนอรายงานนั้นต่อรัฐมนตรีเพื่อทราบ

(๑๖) แต่งตั้งคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่ง เพื่อกระทำการใด ๆ อันอยู่ในอำนาจและหน้าที่ของสภาสถาบัน รวมทั้งมอบอำนาจให้คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือบุคคลดังกล่าว ทำการแทนแล้วรายงานให้สภาสถาบันทราบ

(๑๗) ปฏิบัติหน้าที่อื่นเกี่ยวกับกิจการของสถาบันที่มีได้ระบุให้เป็นหน้าที่ของผู้ใดโดยเฉพาะ

(๑๑)

มาตรา ๒๑ ให้มีสภาวิชาการ ประกอบด้วย

(๑) ประธานสภาวิชาการ ได้แก่ อธิการบดี

(๒) กรรมการสภาวิชาการ โดยตำแหน่ง ได้แก่ รองอธิการบดีที่อธิการบดีแต่งตั้งจำนวน

หนึ่งคน

(๓) กรรมการสภาวิชาการจำนวนห้าคน ซึ่งเลือกตั้งจากหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๘

(๒) และ (๓) หรือหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

(๔) กรรมการสภาวิชาการจำนวนห้าคน ซึ่งเลือกตั้งจากคณาจารย์ประจำของสถาบัน

(๕) กรรมการสภาวิชาการผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลภายนอกสถาบันจำนวนห้าคน

คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการ ได้มา วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่ง

ของกรรมการสภาวิชาการตาม (๑) (๔) และ (๕) ตลอดจนการดำเนินงานและการประชุมของสภาวิชาการให้เป็นไปตามข้อบังคับของสถาบัน

มาตรา ๒๒ สภาวิชาการ มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

(๑) เสนอแนะการกำหนดนโยบายและแผนพัฒนาทางวิชาการของสถาบันต่ออธิการบดี

(๒) กำหนดและกำกับดูแลคุณภาพและมาตรฐานวิชาการของสถาบัน

(๓) กลั่นกรองและเสนอแนะต่อสภาสถาบันในการอนุมัติหลักสูตรการศึกษา และการเปิดสอน รวมทั้งการปรับปรุง การยุบรวม หรือการยกเลิกหลักสูตรการศึกษา

(๔) เสนอการให้ปริญญา ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ประกาศนียบัตรบัณฑิต อนุปริญญา และประกาศนียบัตรต่อสภาสถาบัน

(๕) ให้ความเห็นเกี่ยวกับการจัดตั้ง การรวม และการยุบเลิกส่วนงานของสถาบัน รวมทั้งเสนอการแบ่งหน่วยงานภายในส่วนงานดังกล่าวต่อสภาสถาบัน

(๖) ให้ความเห็นต่อสภาสถาบันเกี่ยวกับการรับเข้าสมทบ หรือการยกเลิกการสมทบ หรือการจัดการศึกษาร่วมกับหน่วยงานอื่นตามมาตรา ๑๐ หรือมาตรา ๑๑

(๗) พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการแต่งตั้งและถอดถอนศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ และผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษต่อสภาสถาบัน

(๘) แต่งตั้งคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่ง เพื่อกระทำการใด ๆ อันอยู่ในอำนาจและหน้าที่ของสภาวิชาการ

(๙) ให้คำปรึกษาและขอเสนอแนะทางวิชาการแก่สภาสถาบัน อธิการบดีและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภาสถาบันหรืออธิการบดีมอบหมาย

มาตรา ๒๓ ให้มีสภาผู้ปฏิบัติงานสถาบัน ประกอบด้วย ประธานสภาผู้ปฏิบัติงานสถาบัน และกรรมการสภาผู้ปฏิบัติงานสถาบันซึ่งมาจากผู้ปฏิบัติงานของสถาบันเลือกตั้งจากผู้ปฏิบัติงานของสถาบันด้วยกัน

จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกตั้ง วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่งของประธานสภาผู้ปฏิบัติงานสถาบันและกรรมการสภาผู้ปฏิบัติงานสถาบัน การดำเนินงาน ตลอดจนการประชุมของสภาผู้ปฏิบัติงานสถาบัน ให้เป็นไปตามข้อบังคับของสถาบัน

มาตรา ๒๔ ให้สภาผู้ปฏิบัติงานสถาบันมีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

(๑) ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะแก่สภาสถาบันและอธิการบดีในการบริหารกิจการทั่วไปของสถาบัน

(๒) ติดตาม และศึกษาปัญหาการบริหารงานบุคคลของส่วนงานในสถาบัน และปัญหาสิทธิประโยชน์และสวัสดิการของผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน เพื่อจัดทำเป็นรายงานประจำปีเสนอต่อสภาสถาบัน และในกรณีจำเป็นอาจเสนอปัญหาต่อสภาสถาบัน ให้พิจารณาแก้ไขปรับปรุงเป็นการด่วนก็ได้

(๓) ส่งเสริมจริยธรรมของผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน

(๔) ผลักเกี่ยรติของผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน

(๕) สร้างและส่งเสริมความสามัคคีในหมู่ผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภาสถาบันหรืออธิการบดีมอบหมาย

มาตรา ๒๕ ให้มีคณะกรรมการส่งเสริมกิจการสถาบันคณะหนึ่ง ประกอบด้วย ประธานกรรมการและกรรมการอีกจำนวนหนึ่งซึ่งสภาสถาบันแต่งตั้งจากบุคคลภายนอกสถาบัน

คณะกรรมการส่งเสริมกิจการสถาบันมีหน้าที่ให้คำแนะนำ ปรึกษา และสนับสนุนการดำเนินการ รวมทั้งหารายได้ให้กับสถาบัน

จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่งของประธานกรรมการและกรรมการ ตลอดจนการดำเนินงานและการประชุมของคณะกรรมการส่งเสริมกิจการสถาบัน ให้เป็นไปตามข้อบังคับของสถาบัน

มาตรา ๒๖ ให้มีอธิการบดีเป็นผู้บังคับบัญชาสูงสุดและรับผิดชอบการบริหารงานของสถาบัน และอาจมีรองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดี หรือจะมีทั้งรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีตามจำนวนที่สภาสถาบันกำหนด เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่อธิการบดีมอบหมายก็ได้

(๑๓)

มาตรา ๒๗ อธิการบดีนั้น จะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งโดยคำแนะนำของ
สภาสถาบันจากผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๐

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดีให้เป็นไปตามข้อบังคับของสถาบัน

รองอธิการบดีนั้น ให้สภาสถาบันแต่งตั้งโดยคำแนะนำของอธิการบดีจากผู้มีคุณสมบัติ
ตามมาตรา ๓๐

ผู้ช่วยอธิการบดีนั้น ให้อธิการบดีแต่งตั้งจากผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๐

มาตรา ๒๘ อธิการบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ
แต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระไม่ได้

เมื่ออธิการบดีพ้นจากตำแหน่ง ให้รองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีพ้นจากตำแหน่งด้วย

มาตรา ๒๙ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระตามมาตรา ๒๘ วรคหนึ่ง อธิการบดี
พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ดาษ

(๒) ลาออก

(๓) ขาดคุณสมบัติตามมาตรา ๓๐

(๔) สภาสถาบันมีมติให้พ้นจากตำแหน่งเนื่องจากไม่ผ่านการประเมินผลตามหลักเกณฑ์
ที่สภาสถาบันกำหนดตามมาตรา ๓๗

(๕) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

(๖) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๗) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

มาตรา ๓๐ อธิการบดี รองอธิการบดี และผู้ช่วยอธิการบดี ต้องมีคุณสมบัติสำเร็จการศึกษา
ปริญญาชั้นใดชั้นหนึ่งหรือเทียบเท่าจากสถาบันอุดมศึกษาที่สภาสถาบันรับรอง และได้ทำการสอนหรือมี
ประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้ว ไม่น้อยกว่าห้าปีในสถาบันอุดมศึกษาหรือหน่วยงานอื่นที่สภาสถาบัน
รับรอง

มาตรา ๓๑ อธิการบดีเป็นผู้แทนของสถาบันในกิจการทั้งปวง และโดยเฉพาะให้มีอำนาจ
และหน้าที่ดังนี้

(๑) บริหารกิจการของสถาบันให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด
และประกาศ รวมทั้งนโยบายและวัตถุประสงค์ของสถาบัน

(๑๔)

(๒) จัดทำแผนพัฒนาสถาบันและคู่มือให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแผนงาน รวมทั้งติดตามประเมินผลการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ของสถาบัน

(๓) จัดหารายได้และทรัพยากรอื่นจากแหล่งต่าง ๆ เพื่อสนับสนุนการดำเนินการกิจของสถาบัน

(๔) จัดทำงบประมาณรายรับและงบประมาณรายจ่ายเพื่อเสนอต่อสภาสถาบัน

(๕) บริหารการเงิน พัสดุ สถานที่ และทรัพย์สินอื่นของสถาบันให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดเพื่อประโยชน์ของสถาบัน

(๖) แต่งตั้งและถอดถอนผู้ช่วยอธิการบดี

(๗) บริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามข้อบังคับของสถาบัน

(๘) เสนอรายงานประจำปีเกี่ยวกับกิจการด้านต่าง ๆ ของสถาบันต่อสภาสถาบัน

(๙) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด และประกาศของสถาบัน หรือตามที่สภาสถาบันมอบหมาย

มาตรา ๓๒ ให้ส่วนงานตามมาตรา ๘ มีหัวหน้าส่วนงานเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบส่วนงาน และจะให้มีรองหัวหน้าส่วนงาน เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่หัวหน้าส่วนงานมอบหมายก็ได้

การสรรหาหัวหน้าส่วนงานที่มีหน้าที่เกี่ยวกับวิชาการและการแต่งตั้งหัวหน้าส่วนงานที่มีหน้าที่สนับสนุนวิชาการ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของสถาบัน

ชื่อตำแหน่ง คุณสมบัติ อำนาจและหน้าที่ วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่งของหัวหน้าส่วนงานและรองหัวหน้าส่วนงานตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามข้อบังคับของสถาบัน

มาตรา ๓๓ ให้ส่วนงานตามมาตรา ๘ ที่มีหน้าที่เกี่ยวกับวิชาการจัดให้มีคณะกรรมการประจำส่วนงาน

องค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา อำนาจหน้าที่ วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่ง การดำเนินงาน ตลอดจนการประชุมของคณะกรรมการประจำส่วนงานให้เป็นไปตามข้อบังคับของสถาบัน

การจัดระบบบริหารในส่วนงานตามมาตรา ๘ ที่มีหน้าที่สนับสนุนวิชาการให้เป็นไปตามข้อบังคับของสถาบัน

(๑๕)

มาตรา ๓๔ ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี หัวหน้าส่วนงาน หรือรองหัวหน้าส่วนงานต้องเป็นพนักงานสถาบันและจะดำรงตำแหน่งเกินกว่าหนึ่งตำแหน่ง ในขณะเดียวกันไม่ได้

ผู้ดำรงตำแหน่งตามวรรคหนึ่งจะรักษาการแทนตำแหน่งดังกล่าวได้อีกเพียงหนึ่งตำแหน่ง แต่ต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน

มาตรา ๓๕ การรักษาการแทน การมอบอำนาจให้ปฏิบัติการแทน ตลอดจนการมอบอำนาจช่วง ให้ปฏิบัติการแทนของผู้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ในสถาบัน ให้เป็นไปตามข้อบังคับของสถาบัน

ในกรณีที่มิกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง หรือมติคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งหรือกำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งใดเป็นกรรมการ อนุกรรมการ หรือมีอำนาจหน้าที่ใด ให้ผู้รักษาการแทนหรือผู้ปฏิบัติการแทน ทำหน้าที่กรรมการ อนุกรรมการ หรือมีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับผู้ดำรงตำแหน่งนั้นในระหว่างที่รักษาการแทน หรือปฏิบัติการแทนด้วย แล้วแต่กรณี เว้นแต่ผู้มอบอำนาจจะกำหนดไว้เป็นอย่างอื่นในคำสั่งมอบอำนาจ

หมวด ๓

การประกันคุณภาพและการประเมิน

มาตรา ๓๖ ให้สถาบันจัดให้มีการประกันคุณภาพการศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพและมาตรฐาน การศึกษาของสถาบัน

ระบบ หลักเกณฑ์ และวิธีการประกันคุณภาพการศึกษา ให้เป็นไปตามข้อบังคับของสถาบัน

มาตรา ๓๗ ให้สถาบันจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่กำหนดในข้อบังคับของสถาบัน

มาตรา ๓๘ ให้สถาบันจัดให้มีระบบการประเมินส่วนงานเพื่อพัฒนาคุณภาพและ มาตรฐานการศึกษาของสถาบัน

ระบบ หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินส่วนงานของสถาบัน ให้เป็นไปตามข้อบังคับของสถาบัน

(๑๖)

หมวด ๔

การบัญชีและการตรวจสอบ

มาตรา ๓๕ ให้สถาบันวางและรักษาไว้ซึ่งระบบบัญชีอันถูกต้อง แยกตามส่วนงานของสถาบัน มีสมุดบัญชีลงรายการแยกตามประเภทของสินทรัพย์ หนี้สิน ทุน รายได้ และค่าใช้จ่ายตามความเป็นจริง พร้อมด้วยข้อความอันเป็นที่มาของรายการนั้น ๆ

การบันทึกรายการลงในสมุดบัญชีตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป

มาตรา ๔๐ ให้สถาบันจัดทำงบการเงินและบัญชีรายรับและรายจ่ายส่งผู้สอบบัญชีของสถาบัน ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี

วันเริ่มและวันสิ้นปีบัญชีของสถาบัน ให้เป็นไปตามประกาศของสถาบัน

มาตรา ๔๑ ให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินหรือบุคคลภายนอกซึ่งสภาสถาบันแต่งตั้ง โดยความเห็นชอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเป็นผู้สอบบัญชีของสถาบัน และให้ทำการตรวจสอบรับรองบัญชีและการเงินทุกประเภทของสถาบันในรอบปีบัญชี

มาตรา ๔๒ ให้ผู้สอบบัญชีมีอำนาจตรวจสอบสรรพสมุดบัญชีและเอกสารหลักฐานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องของสถาบัน เพื่อการนี้ให้มีอำนาจสอบถามอธิการบดี ผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน และเรียกให้ส่งสรรพสมุดบัญชีและเอกสารหลักฐานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องของสถาบันเป็นการเพิ่มเติมได้ตามความจำเป็น

มาตรา ๔๓ ให้ผู้สอบบัญชีทำรายงานผลการสอบบัญชีและการเงินเสนอต่อสภาสถาบัน ภายในหนึ่งร้อยห้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี เพื่อสภาสถาบันเสนอต่อรัฐมนตรี

ให้สถาบันโฆษณารายงานประจำปีของปีที่สิ้นไปนั้น แสดงบัญชีงบดุล บัญชีทำการ และบัญชีรายรับและรายจ่ายที่ผู้สอบบัญชีรับรองแล้ว พร้อมทั้งแสดงผลงานของสถาบันในปีที่ล่วงมาและแผนงานที่จะจัดทำในปีต่อไปภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี

มาตรา ๔๔ ให้สถาบันจัดให้มีระบบการตรวจสอบภายใน เพื่อตรวจสอบการดำเนินการต่าง ๆ ของสถาบันและรายงานผลการตรวจสอบโดยตรงต่อนายกสภาสถาบันเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

(๑๗)

มาตรา ๔๕ ให้อธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี และหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๘ เป็นผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูงตามกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

หมวด ๕
การกำกับดูแล

มาตรา ๔๖ รัฐมนตรีมีอำนาจและหน้าที่กำกับดูแลโดยทั่วไปซึ่งกิจการของสถาบัน ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ตามมาตรา ๖ และให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลหรือมติคณะรัฐมนตรี ที่เกี่ยวกับสถาบันเป็นการเฉพาะ ในกรณีที่มีปัญหาข้อขัดแย้งในการดำเนินกิจการของสถาบันซึ่งอาจเกิดความเสียหายต่อส่วนรวม ให้รัฐมนตรีเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณา เมื่อคณะรัฐมนตรีวินิจฉัยเป็นประการใดแล้ว ให้ผู้เกี่ยวข้องมีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามคำวินิจฉัยของคณะรัฐมนตรี

มาตรา ๔๗ บรรดาเรื่องที่สถาบันจะต้องเสนอไปยังคณะรัฐมนตรีตามพระราชบัญญัตินี้ ให้รัฐมนตรีเป็นผู้เสนอ

หมวด ๖
ตำแหน่งทางวิชาการ

มาตรา ๔๘ คณาจารย์ประจำของสถาบันมีตำแหน่งทางวิชาการ ดังนี้

- (๑) ศาสตราจารย์
- (๒) รองศาสตราจารย์
- (๓) ผู้ช่วยศาสตราจารย์
- (๔) อาจารย์

ศาสตราจารย์นั้น จะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งโดยคำแนะนำของสภาสถาบัน สถาบันอาจกำหนดให้มีตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่นได้ โดยทำเป็นประกาศของสถาบันและประกาศในราชกิจจานุเบกษา

คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของสถาบัน

มาตรา ๔๙ ศาสตราจารย์พิเศษนั้น จะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งจากผู้ที่มีได้เป็นผู้ปฏิบัติงานของสถาบันโดยคำแนะนำของสภาสถาบัน

คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนศาสตราจารย์พิเศษ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของสถาบัน

มาตรา ๕๐ สภาสถาบันอาจแต่งตั้งผู้ซึ่งมีคุณสมบัติเหมาะสมและมีได้เป็นผู้ปฏิบัติงานของสถาบันเป็นรองศาสตราจารย์พิเศษ และผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษได้

อธิการบดีอาจแต่งตั้งผู้ซึ่งมิได้เป็นผู้ปฏิบัติงานของสถาบันเป็นอาจารย์พิเศษได้โดยคำแนะนำของหัวหน้าส่วนงาน

คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนรองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และอาจารย์พิเศษ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของสถาบัน

มาตรา ๕๑ บุคคลใดได้รับพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์พิเศษ หรือได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษตามพระราชบัญญัตินี้ ให้มีสิทธิใช้ตำแหน่งทางวิชาการดังกล่าวเป็นคำนำหน้านามเพื่อแสดงวิทยฐานะได้ตลอดไป

การใช้คำนำหน้านามตามความในวรรคหนึ่ง ให้ใช้อักษรย่อ ดังนี้

- | | |
|-----------------------------|-------------------------|
| (๑) ศาสตราจารย์ | ใช้อักษรย่อ ศ. |
| (๒) ศาสตราจารย์พิเศษ | ใช้อักษรย่อ ศ. (พิเศษ) |
| (๓) รองศาสตราจารย์ | ใช้อักษรย่อ รศ. |
| (๔) รองศาสตราจารย์พิเศษ | ใช้อักษรย่อ รศ. (พิเศษ) |
| (๕) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ | ใช้อักษรย่อ ผศ. |
| (๖) ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ | ใช้อักษรย่อ ผศ. (พิเศษ) |

การใช้คำนำหน้านามและการใช้อักษรย่อดำเนินการสำหรับตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ให้เป็นไปตามข้อบังคับของสถาบัน

หมวด ๓

ปริญญาและเครื่องหมายวิทยฐานะ

มาตรา ๕๒ ปริญญามี ๓ ชั้น คือ

ปริญญาเอก เรียกว่า ศษฎ์บัณฑิต ใช้อักษรย่อ ค.

ปริญญาโท เรียกว่า มหามบัณฑิต ใช้อักษรย่อ ม.

ปริญญาตรี เรียกว่า บัณฑิต ใช้อักษรย่อ บ.

มาตรา ๕๓ สถาบันมีอำนาจให้ปริญญาในสาขาวิชาที่มีการสอนในสถาบัน และร่วมให้ปริญญาในสาขาวิชาที่มีการจัดการศึกษาร่วมกับสถานศึกษาชั้นสูงอื่นในประเทศ หรือต่างประเทศ หรือขององค์การระหว่างประเทศ

การกำหนดให้สาขาวิชาใดมีปริญญาชั้นใด และจะใช้อักษรย่อสำหรับสาขาวิชานั้นอย่างไรให้เป็นไปตามข้อบังคับของสถาบัน และประกาศในราชกิจจานุเบกษา

มาตรา ๕๔ สถานสถาบันอาจออกข้อบังคับกำหนดให้ผู้สำเร็จการศึกษาชั้นปริญญาตรีได้รับปริญญาตรีเกียรตินิยมอันดับหนึ่ง หรือปริญญาตรีเกียรตินิยมอันดับสองก็ได้

มาตรา ๕๕ สถานสถาบันอาจออกข้อบังคับกำหนดให้มีประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ประกาศนียบัตรบัณฑิต อนุปริญญา และประกาศนียบัตรสำหรับสาขาวิชาใดก็ได้ ดังนี้

(๑) ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ออกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งภายหลังที่ได้รับปริญญาโทหรือเทียบเท่าแล้ว

(๒) ประกาศนียบัตรบัณฑิต ออกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งภายหลังที่ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าแล้ว

(๓) อนุปริญญา ออกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งก่อนถึงขั้นได้รับปริญญาตรี

(๔) ประกาศนียบัตรประเภทอื่น ออกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาเฉพาะวิชา

(๒๐)

มาตรา ๕๖ สถาบันมีอำนาจให้ปริญญากิตติมศักดิ์แก่บุคคลซึ่งสภาสถาบันเห็นว่าทรงคุณวุฒิและคุณธรรม มีผลงานเป็นที่ประจักษ์และเป็นประโยชน์ต่อสังคม สมควรแก่ปริญญานั้น ๆ แต่จะให้ปริญญาดังกล่าวแก่คณาจารย์ประจำ ผู้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ในสถาบัน นายกสภาสถาบันหรือกรรมการสภาสถาบันในขณะที่ดำรงตำแหน่งนั้นมิได้

ชั้น สาขาของปริญญา และหลักเกณฑ์การให้ปริญญากิตติมศักดิ์ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของสถาบัน

มาตรา ๕๗ สถาบันอาจกำหนดให้มีครูวิทยฐานะหรือเสมียนวิทยฐานะ เป็นเครื่องหมายแสดงวิทยฐานะของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ประกาศนียบัตรบัณฑิต อนุปริญญา และประกาศนียบัตร และอาจกำหนดให้มีครูประจำตำแหน่งนายกสภาสถาบัน กรรมการสภาสถาบัน ครูประจำตำแหน่งผู้บริหาร และครูประจำตำแหน่งคณาจารย์ของสถาบันได้

การกำหนดลักษณะ ชนิด ประเภท และส่วนประกอบของครูวิทยฐานะ เสมียนวิทยฐานะ และครูประจำตำแหน่ง ให้ทำเป็นประกาศของสถาบันและประกาศในราชกิจจานุเบกษา

ครูวิทยฐานะ เสมียนวิทยฐานะ และครูประจำตำแหน่งจะใช้ในโอกาสใด โดยมีเงื่อนไขอย่างไร ให้เป็นไปตามข้อบังคับของสถาบัน

มาตรา ๕๘ สถาบันอาจกำหนดให้มีตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของสถาบันหรือส่วนงานของสถาบันได้ โดยทำเป็นประกาศของสถาบันและประกาศในราชกิจจานุเบกษา

การใช้ตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ตามวรรคหนึ่งเพื่อการค้า หรือการใช้สิ่งดังกล่าวที่มีใช้เพื่อประโยชน์ของสถาบันหรือส่วนงานของสถาบัน ต้องได้รับอนุญาตเป็นหนังสือจากสถาบัน

มาตรา ๕๙ สถาบันอาจกำหนดให้มีเครื่องแบบ เครื่องหมาย หรือเครื่องแต่งกายของนักศึกษาและพนักงานสถาบันได้ โดยทำเป็นข้อบังคับของสถาบันและประกาศในราชกิจจานุเบกษา

หมวด ๘

บทกำหนดโทษ

มาตรา ๖๐ ผู้ใดใช้ครูวิทยฐานะ เสมียนวิทยฐานะ ครูประจำตำแหน่ง เครื่องแบบ เครื่องหมาย หรือเครื่องแต่งกายของนักศึกษาและพนักงานสถาบัน โดยไม่มีสิทธิจะใช้ หรือแสดงด้วย

(๒๑)

ประการใด ๆ ว่าตนมีปัญญา ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ประกาศนียบัตรบัณฑิต อนุปริญญา ประกาศนียบัตรหรือมีตำแหน่งใดในสถาบันโดยที่ตนไม่มีสิทธิ ถ้าได้กระทำเพื่อให้บุคคลอื่นเชื่อว่าตนมีสิทธิที่จะใช้ หรือมีวิทยฐานะ หรือมีตำแหน่งเช่นนั้น ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินห้าหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

มาตรา ๖๑ ผู้ใด

(๑) ปลอมหรือทำเลียนแบบซึ่งตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของสถาบันหรือส่วนงานของสถาบัน ไม่ว่าจะทำเป็นสีใดหรือทำด้วยวิธีใด ๆ

(๒) ใช้ตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของสถาบันหรือส่วนงานของสถาบันปลอม หรือซึ่งทำเลียนแบบ หรือ

(๓) ใช้ หรือทำให้ปรากฏซึ่งตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของสถาบันหรือส่วนงานของสถาบัน ที่วัดถูหรือสินค้าใด ๆ โดยฝ่าฝืนมาตรา ๕๘ วรรคสอง ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งปี หรือปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

ถ้าผู้กระทำความผิดตาม (๑) เป็นผู้กระทำความผิดตาม (๒) ด้วย ให้ลงโทษตาม (๒) แต่กระหนเดียว

ความผิดตาม (๓) เป็นความผิดอันยอมความได้

บทเฉพาะกาล

มาตรา ๖๒ ให้โอนบรรดากิจการ ทรัพย์สิน สิทธิ หนี้สิน เงินงบประมาณและรายได้ของสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข ในส่วนของสถาบันพระบรมราชชนกตามกฎหมายกระทรวง แบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๕ และวิทยาลัยในสังกัดมาเป็นของสถาบันพระบรมราชชนกตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๖๓ ในระยะเริ่มแรกที่ยังไม่มีนายกสภาสถาบันและกรรมการสภาสถาบันตาม มาตรา ๑๘ ให้สภาสถาบันประกอบด้วย

(๑) รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข เป็นนายกสภาสถาบัน

(๒) ปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นอุปนายกสภาสถาบัน

(๓) รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งปลัดกระทรวงสาธารณสุขมอบหมายจำนวนหนึ่งคน
ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผู้แทนสำนักงบประมาณ
ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ผู้แทน
สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา และผู้ปฏิบัติหน้าที่อธิการบดีตามมาตรา ๖๕ เป็นกรรมการสภาสถาบัน

(๔) กรรมการสภาสถาบันจำนวนสี่คน ซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งตามคำแนะนำของปลัดกระทรวง
สาธารณสุข จากผู้ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๖๕ และคณาจารย์ประจำของสถาบันอย่างละ
สองคน

(๕) กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนแปดคน ซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งตามคำแนะนำ
ของปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ให้สภาสถาบันแต่งตั้งผู้ปฏิบัติงานของสถาบันจำนวนหนึ่งคน ตามคำแนะนำของผู้ปฏิบัติหน้าที่
อธิการบดีปฏิบัติหน้าที่เลขานุการสภาสถาบัน ไปจนกว่าจะได้มีสภาสถาบันตามพระราชบัญญัตินี้

ให้สภาสถาบันตามวรรคหนึ่ง ปฏิบัติหน้าที่ไปจนกว่าจะได้มีสภาสถาบันตามพระราชบัญญัตินี้
ซึ่งต้องไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

มาตรา ๖๔ ในระหว่างที่ยังไม่มีสภาวิชาการตามมาตรา ๒๑ ให้ผู้ซึ่งปฏิบัติหน้าที่สภาสถาบัน
ตามมาตรา ๖๓ หรือคณะกรรมการซึ่งสภาสถาบันมอบหมาย ทำหน้าที่สภาวิชาการตามมาตรา ๒๑ จนกว่าจะมี
สภาวิชาการตามพระราชบัญญัตินี้ ซึ่งต้องไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

มาตรา ๖๕ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันพระบรมราชชนกอยู่ในวันที่
พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับปฏิบัติหน้าที่อธิการบดีตามพระราชบัญญัตินี้ และผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ
วิทยาลัยอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการวิทยาลัย ไปพลางก่อนจนกว่าจะได้ทรง
พระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งอธิการบดี หรือแต่งตั้งหัวหน้าส่วนงานตามพระราชบัญญัตินี้ ซึ่งต้อง
ไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

มาตรา ๖๖ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งตามมาตรา ๖๕ ซึ่งเป็นข้าราชการแสดงเจตนา
เปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานสถาบันภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

เมื่อครบกำหนดเวลาหนึ่งร้อยแปดสิบวันตามวรรคหนึ่งแล้ว ถ้าผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว
ไม่แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานสถาบัน ให้พ้นจากตำแหน่ง

มาตรา ๖๗ ให้โอนบรรดาข้าราชการและลูกจ้างของส่วนราชการของสถาบันพระบรมราชชนก ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๕ มาเป็นข้าราชการและลูกจ้าง ของส่วนราชการตามพระราชบัญญัตินี้

ให้ข้าราชการและลูกจ้างของส่วนราชการตามวรรคหนึ่งรับเงินเดือนและค่าจ้างผ่านสถาบัน โดยเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณแผ่นดินงบบุคลากรที่จ่ายในลักษณะเงินเดือนและค่าจ้างประจำ และให้นำ กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนหรือระเบียบว่าด้วยการนั้นมาใช้บังคับแล้วแต่กรณี

เพื่อประโยชน์ในการรับโอนตามวรรคหนึ่ง ให้ถือว่าสถาบันเป็นส่วนราชการ และให้นำกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่ออกตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนหรือระเบียบว่าด้วยการนั้น มาใช้บังคับกับข้าราชการและลูกจ้างของส่วนราชการที่โอนมาตามวรรคหนึ่งโดยอนุโลม

ในกรณีที่การนำกฎหมาย กฎ ระเบียบ หรือข้อบังคับที่ออกตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบ ข้าราชการพลเรือนหรือระเบียบว่าด้วยการนั้น มาใช้บังคับตามวรรคสองและวรรคสามไม่สอดคล้องกับ พระราชบัญญัตินี้ หรือมีกรณีที่ไม้อาจนำมาใช้บังคับได้ด้วยเหตุใด ๆ ให้การดำเนินการในส่วนที่ไม่สอดคล้อง กับพระราชบัญญัตินี้ หรือในส่วนที่ไม่อาจนำกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่ออกตามกฎหมายว่าด้วย ระเบียบข้าราชการพลเรือนหรือระเบียบว่าด้วยการนั้นดังกล่าวมาใช้ได้ เป็นไปตามระเบียบของสถาบัน

มาตรา ๖๘ ข้าราชการหรือลูกจ้างตามมาตรา ๖๗ ผู้ใด

(๑) แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานสถาบันตามพระราชบัญญัตินี้ภายใน หนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้สถาบันดำเนินการบรรจุเป็นพนักงานสถาบัน ในทันที

(๒) แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานสถาบันตามพระราชบัญญัตินี้ภายหลัง กำหนดเวลาตาม (๑) แต่ไม่เกินสองปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ เมื่อสถาบันได้ประเมินแล้ว เห็นว่ามีความรู้ความสามารถตามหลักเกณฑ์ที่สถาบันกำหนด ให้บรรจุเป็นพนักงานสถาบันได้โดยไม่ต้อง ทดลองปฏิบัติงาน

(๓) แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานสถาบันตามพระราชบัญญัตินี้ภายหลัง กำหนดเวลาตาม (๒) แต่ไม่เกินห้าปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ เมื่อสถาบันได้ประเมินแล้ว เห็นว่า มีความรู้ความสามารถตามหลักเกณฑ์ที่สถาบันกำหนด ให้รับเข้าทดลองปฏิบัติงานเป็นเวลาหนึ่งปี เมื่อพ้นกำหนด แล้วเห็นว่ามีความเหมาะสมที่จะบรรจุเข้าเป็นพนักงานสถาบัน ก็ให้บรรจุได้

(๔) แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานสถาบันตามพระราชบัญญัตินี้ภายหลัง กำหนดเวลาตาม (๓) ถ้าสถาบันเห็นว่าการรับบุคคลนั้นเข้าทำงานจะเป็นประโยชน์ต่อสถาบัน และมีอัตรา ที่จะรับเข้าทำงานได้ให้ดำเนินการตามข้อบังคับของสถาบัน

การแสดงเจตนาตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตามข้อบังคับของสถาบัน และเมื่อได้ยื่นแสดงเจตนาแล้วจะถอนมิได้

มาตรา ๖๕ ผู้ซึ่งสถาบันรับเข้าเป็นพนักงานสถาบันตามมาตรา ๖๖ และมาตรา ๖๘ ให้ได้รับเงินเดือน ค่าจ้าง สวัสดิการ และประโยชน์ตอบแทนอย่างอื่น ไม่น้อยกว่าที่เคยได้รับอยู่ก่อนเข้าเป็นพนักงานสถาบัน

มาตรา ๖๖ ข้าราชการและลูกจ้างของส่วนราชการซึ่งสถาบันรับเข้าเป็นพนักงานสถาบันตามมาตรา ๖๖ และมาตรา ๖๘ ให้ถือว่าเป็นการให้ออกจากราชการเพราะทางราชการเลิกหรือยุบตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ทั้งนี้ นับแต่วันที่สถาบันรับเข้าเป็นพนักงานสถาบัน

ลูกจ้างของส่วนราชการซึ่งสถาบันรับเข้าเป็นพนักงานสถาบันตามวรรคหนึ่ง ให้ถือว่าเป็นการออกจากการเพราะทางราชการยุบตำแหน่ง และให้มีสิทธิได้รับบำเหน็จตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้าง

สมาชิกภาพของสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการของพนักงานสถาบันตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

มาตรา ๖๗ ในกรณีที่ตำแหน่งข้าราชการและลูกจ้างของส่วนราชการในสถาบันตำแหน่งใดว่างลงตั้งแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ยุบเลิกตำแหน่งนั้นและให้โอนเงินงบประมาณแผ่นดินงบบุคลากรที่จ่ายในลักษณะเงินเดือนและค่าจ้างประจำซึ่งตั้งไว้สำหรับตำแหน่งนั้นไปเป็นของสถาบัน และให้ถือว่าการโอนเงินงบประมาณดังกล่าวเป็นการโอนเงินงบประมาณรายจ่ายตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ

มาตรา ๖๘ ให้ออกระเบียบ ประกาศ และข้อบังคับ เพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

(๒๕)

ในระหว่างที่ยังมิได้ออกระเบียบ ประกาศ และข้อบังคับตามวรรคหนึ่ง ให้นำกฎหมาย
กฎระเบียบ ข้อบังคับ หรือประกาศของทางราชการที่ใช้อยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับมาใช้บังคับ
โดยอนุโลมเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัตินี้

.....

.....