



แผนปฏิบัติการ

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ราชบุรี
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ราชบุรี
สถาบันพระบรมราชชนก
สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข

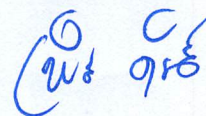
แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2562



วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ราชบุรี
สถาบันพระบรมราชชนก
สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2562

กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพ
ผู้จัดทำ



.....
(นางเพ็ญมาศ คำชนะ)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ราชบุรี

ผู้อนุมัติ

25/ ก.ย. / 61

คำนำ

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2562 นี้ จัดทำขึ้นเพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานตามพันธกิจ ให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ พ.ศ. 2560 – 2564 (ฉบับปรับปรุงปีงบประมาณ 2562) ให้มีทิศทางสอดคล้องกับอัตลักษณ์ และก่อให้เกิดประโยชน์ คุณภาพและประสิทธิภาพต่อการจัดการศึกษา เพื่อการผลิตและพัฒนาบุคลากรสุขภาพสนองต่อความต้องการในการพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพในพื้นที่โดยมีกระบวนการเริ่มตั้งแต่การถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัดกลยุทธ์ระดับวิทยาลัยลงสู่กลุ่มงาน และบุคคล มีกระบวนการแปลงแผนยุทธศาสตร์เป็นแผนปฏิบัติการประจำปีครอบคลุมทั้ง 5 พันธกิจ คือด้านการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการ การทำนุบำรุงศิลป และวัฒนธรรม และการพัฒนาวิทยาลัยให้เป็นสถาบันอุดมศึกษาการพยาบาลที่มีคุณภาพ ประกอบด้วย 5 พันธกิจ 85 โครงการ มีการกำหนดตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของแผนปฏิบัติการ จำนวน 41 ตัวชี้วัด เพื่อเป็นแนวทางในการประเมินผล ให้การดำเนินงานของวิทยาลัยเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล เป็นที่ยอมรับ สามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชน ในทิศทางที่ถูกต้องเหมาะสม

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2562 ฉบับนี้ สำเร็จได้ด้วยการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับในวิทยาลัย เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่องค์กรต่อไป

กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพ
กันยายน 2561

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ 1 บทนำ	1-1-26
ส่วนที่ 2 รายละเอียดแผนปฏิบัติการประจำปี	2-1-274
- พันธกิจที่ 1 ผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพ	2-2-274
- พันธกิจที่ 2 วิจัย พัฒนา สร้างสรรค์องค์ความรู้ และนวัตกรรมด้าน สุขภาพ	2-94-274
- พันธกิจที่ 3 พัฒนาบุคลากรสาธารณสุข และบริการวิชาการทาง สุขภาพ	2-125-274
- พันธกิจที่ 4 ทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ส่งเสริมการใช้ภูมิปัญญา ท้องถิ่น	2-179-274
- พันธกิจที่ 5 พัฒนาวิทยาลัยสู่การเป็นสถาบันอุดมศึกษาการพยาบาลที่ มีคุณภาพ	2-200-274
ส่วนที่ 3 ผังกำกับแผนปฏิบัติการ	3-1-23
ภาคผนวก	ก
- ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ	ข
- ผังขั้นตอน กระบวนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการ การดำเนินงาน และการติดตามผล	ฉ

ส่วนที่ 1

บทนำ



บทนำ

แนวคิดในการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ราชบุรี ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการขององค์กรมาโดยตลอดอย่างต่อเนื่อง และพัฒนาให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของสังคมและระบบการจัดการศึกษา ในปีงบประมาณ 2562 ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการซึ่งแปลงมาจากแผนยุทธศาสตร์ พ.ศ. 2560 - 2564 (ฉบับปรับปรุงปีงบประมาณ 2562) สอดรับบริบทของหน่วยงาน การปฏิรูประบบราชการ การปฏิรูประบบสุขภาพ การปฏิรูปการศึกษา โดยให้มีความสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ ปรัชญา ปณิธาน อัตลักษณ์บัณฑิต เอกลักษณ์ของสถาบัน นโยบายวิทยาลัย และนำผลการปฏิบัติงานด้านการเรียนการสอน การพัฒนาบุคลากรภายในและภายนอกวิทยาลัย การสร้างองค์ความรู้ด้านวิชาการจากผลงานวิจัย การบริการวิชาการแก่สังคมและการทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม ในปีงบประมาณ 2561 เป็นข้อมูลนำเข้าของการจัดทำแผน นอกจากนี้ ยังใช้ยุทธศาสตร์สถาบันพระบรมราชชนก กรอบแผนอุดมศึกษาระยะยาว 15 ปี ฉบับที่ 2 และแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษาฉบับที่ 12 นำมาประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการครั้งนี้ด้วย สำหรับการทำให้แผนได้ใช้หลักการ SWOT Analysis มาเป็นเครื่องมือช่วยวิเคราะห์องค์กร โดยมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินคุณภาพ และการประกันคุณภาพการศึกษาของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ราชบุรี

จากการเปลี่ยนแปลงระบบการบริหารงานของภาครัฐ เป็นระบบการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ของการทำงานด้านประสิทธิภาพ และประสิทธิผลของงาน การประกันคุณภาพการศึกษาวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ราชบุรี ได้กำหนดวิสัยทัศน์ ปรัชญา พันธกิจ นโยบายการบริหารให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง และมีการกำหนดแผนงานตามยุทธศาสตร์ โดยแต่ละกลุ่มงานมีการจัดทำแผนงานเพื่อตอบสนองยุทธศาสตร์ของวิทยาลัย มิใช่มุ่งเฉพาะแต่งานที่กลุ่มงานมีการกิจรับผิดชอบเท่านั้น แต่ยังเป็นการประสานระหว่างกลุ่มงาน ทั้งนี้เพื่อให้การปฏิบัติงานเกิดประโยชน์สูงสุดแก่องค์กรและการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง โดยมีวัตถุประสงค์ในการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีเพื่อ

1. แปลงแผนยุทธศาสตร์เป็นแผนปฏิบัติการประจำปีให้ครอบคลุมทุกพันธกิจของวิทยาลัย ในปีงบประมาณ 2562
2. ถ่ายทอดตัวชี้วัดระดับวิทยาลัยลงสู่ระดับบุคคล และดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีของวิทยาลัยควบคู่ไปกับแผนการปฏิบัติงานรายบุคคล เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ของแผน และเป้าประสงค์ขององค์กร
3. กำกับ ติดตาม การนำแผนปฏิบัติการประจำปี ไปสู่การปฏิบัติให้เกิดประโยชน์สูงสุด

โดยมีกลุ่มเป้าหมายในการดำเนินงานประกอบด้วย อาจารย์ ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ทุกคนของวิทยาลัย

การวัดผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2562 มีความมุ่งหวังในผลการประเมินว่า วิทยาลัยสามารถพัฒนาการผลิตบัณฑิตให้ตอบสนองความต้องการของระบบบริการสุขภาพ มีอัตลักษณ์การบริการด้วยหัวใจมนุษย์ และมีคุณภาพได้มาตรฐานเป็นที่ยอมรับในระดับชาติ และอาเซียน และพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขและการบริการวิชาการให้ได้มาตรฐานและตอบสนองกับความต้องการของชุมชน ระบบบริการสุขภาพ และพัฒนาการผลิตผลงานวิชาการที่มีคุณภาพเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและอาเซียน

ซึ่งผลสัมฤทธิ์จากการดำเนินงานจะส่งผลต่อการบริหารงานของวิทยาลัยพยาบาลให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ และมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง นักศึกษาและบุคลากรของวิทยาลัย ได้รับการจัดการศึกษาและการพัฒนาอย่างมีทิศทางสามารถตรวจสอบได้เป็นรูปธรรม บุคลากรทุกระดับมีทิศทางการปฏิบัติงาน และมีแนวทางการประเมินผลตนเอง และองค์กรอย่างชัดเจน และวิทยาลัยสามารถบริหารงบประมาณได้อย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้

วัตถุประสงค์ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ราชบุรี

1. ผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีความรู้และทักษะเชิงวิชาชีพ สามารถบริการด้านสุขภาพแก่ประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ
2. สร้างสรรค์งานวิจัยเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ในสาขาวิชาชีพ
3. พัฒนาบุคลากรสาธารณสุขเพื่อเพิ่มพูนสมรรถนะในการปฏิบัติงานและมีชีวิตอย่างมีคุณภาพ
4. ให้บริการวิชาการแก่สังคมและบริการสาธารณสุขสาธิตเพื่อพัฒนาสุขภาพอนามัยแก่ประชาชน
5. ทำนุบำรุงรักษาและส่งเสริมศิลปะและวัฒนธรรมไทย เทิดทูนชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ อนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและส่งเสริมประชาธิปไตย

วิสัยทัศน์

**“สถาบันการศึกษาพยาบาลคุณภาพ คุณธรรม ที่เป็นเลิศในระดับอุดมศึกษาชั้นนำ
เป็นแกนนำทางวิชาการในการสร้างระบบสุขภาพของชุมชน”**

โดยได้กำหนดนิยามของวิสัยทัศน์ในช่วงการพัฒนา ดังนี้

สถาบันการศึกษาพยาบาลคุณภาพ คุณธรรม หมายถึง การจัดการศึกษาของวิทยาลัยให้มีคุณภาพ มาตรฐานในระดับสถาบันอุดมศึกษาชั้นนำ วิทยาลัยผสมผสานหลักธรรมทางศาสนา ในการจัดการศึกษา บุคลากร นักศึกษาเป็นผู้ที่มีคุณธรรม วิทยาลัยใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินการกิจของวิทยาลัยระบบบริหารจัดการเข้มแข็งเป็นสากล มีสมรรถนะสูง วิทยาลัยมีศักยภาพในการพึ่งตนเองทางการเงินการคลัง บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีสมรรถนะดี เป็นวิทยาลัยแห่งการเรียนรู้ที่มีความสุข วิทยาลัยเป็นองค์กรดิจิทัลที่ทันสมัย มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพสูง

สถาบันการศึกษาพยาบาลที่เป็นเลิศในระดับอุดมศึกษาชั้นนำ หมายถึง การผลิตบัณฑิตโดดเด่นในระดับประเทศด้วยวิทยาการการศึกษาพยาบาลที่มีความทันสมัย มีความเป็นเลิศในระดับประเทศด้านการจัดการศึกษาพยาบาลโดยใช้ชุมชนเป็นฐาน ผู้เรียนเป็นศูนย์กลางบัณฑิตมีคุณภาพสูง โดดเด่นทางวิชาการ และการปฏิบัติการทางการพยาบาลที่มีผลสัมฤทธิ์ ทางการศึกษาในระดับแนวหน้าของประเทศ มีอัตลักษณ์สมบูรณ์ด้วยการเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรม ให้การดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ ทักษะสากล ทักษะวิชาชีพ และเป็นผู้เรียนรู้ตลอดชีวิต จนเป็นที่ประจักษ์ ยอมรับ และเชื่อมั่นจากผู้ใช้บัณฑิต เครือข่าย ชุมชน และทุกภาคส่วนทั้งในระดับพื้นที่ และประเทศ มีระบบบริหารการวิจัยที่เป็นเลิศ วัฒนธรรมวิชาการเข้มแข็ง และนักวิจัยมีคุณภาพ มีผลงานการสร้างสรรค์องค์ความรู้ นวัตกรรมทางการพยาบาล ที่เกิดประโยชน์ต่อการจัดการศึกษา และการสนองตอบต่อปัญหาทางสุขภาพของเขตสุขภาพที่ ๕ การพัฒนาระบบสุขภาพของประเทศ และถ่ายทอด เผยแพร่สู่ภาพกว้างทั้งในระดับประเทศ และนานาชาติ มีเครือข่ายความร่วมมือระดับนานาชาติ บุคลากรมีทักษะสากลทั้งภาษาต่างประเทศ เทคโนโลยีสารสนเทศ

เปิดสู่ประชาคมอาเซียน และนานาชาติ วิทยาลัยมีความเข้มแข็งทางการเงิน การคลัง เป็นวิทยาลัยที่สามารถพึ่งตนเองได้สูงในทุกๆ ด้านของภารกิจอุดมศึกษา

เป็นแกนนำทางวิชาการในการสร้างระบบสุขภาพของชุมชน หมายถึง เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ทางสุขภาพที่เคียงข้างชุมชน มีองค์ความรู้ นวัตกรรมด้านสุขภาพที่เป็นประโยชน์ต่อสุขภาพของชุมชน และร่วมสร้างผลงานวิชาการเพื่อแก้ปัญหาสุขภาพ ของเขตสุขภาพที่ ๕ เป็นแหล่งรวบรวมองค์ความรู้ และอ้างอิงวิชาการการพยาบาลในระดับประเทศ เป็นศูนย์กลางแห่งความเป็นเลิศด้านการพยาบาลในการดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ การพยาบาลผู้สูงอายุ การพยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง การพยาบาลด้านพัฒนาการเด็ก ในระดับประเทศ มีการสร้างสรรค์คุณค่าการทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม และสิ่งแวดล้อม ด้วยกลไกทางการศึกษาการพยาบาล ร่วมส่งเสริมภูมิปัญญาของชุมชน ทางสุขภาพให้เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาระบบสุขภาพของชุมชน

ปรัชญา

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ราชบุรี เชื่อว่าการพยาบาลเป็นวิชาชีพสำคัญและจำเป็นในระบบสุขภาพ บุคลากรสาธารณสุขและประชาชนมีความจำเป็นต้องได้รับการพัฒนาการเรียนรู้ เพื่อส่งเสริมสุขภาพและสนับสนุนระบบสุขภาพ

การจัดการเรียนรู้ เป็นกระบวนการที่ มุ่งเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ โดยมีชุมชนเป็นฐาน ให้การสนับสนุนการเรียนรู้ด้วยตนเอง การเรียนรู้จากสถานการณ์จริง ใฝ่รู้ ใฝ่เรียน คิดเป็น ทำเป็น แก้ปัญหาได้ มีภาวะผู้นำ มั่นคงในจริยธรรม มีจิตอาสา รับผิดชอบต่อการพัฒนาตนเอง สังคมและวิชาชีพ

ผู้ที่ผ่านกระบวนการเรียนรู้จะสามารถสร้างสรรค์ความรู้ เพื่อการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สามารถดำรงตนอย่างมีความสุข มีจิตวิญญาณของความเป็นมนุษย์ เป็นสมาชิกที่ดีของวิชาชีพและสังคม

พันธกิจ

พันธกิจเป็นกรอบในการดำเนินงานตามภารกิจของวิทยาลัย และภารกิจการพัฒนาไปสู่วิสัยทัศน์ ที่วิทยาลัยจะใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาวิทยาลัย และเป็นกรอบให้กับหน่วยงานต่างๆ ของวิทยาลัยได้ใช้เป็นแนวในการดำเนินงาน ประกอบด้วยพันธกิจ ๕ ข้อดังนี้

1. ผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพ
2. วิจัย พัฒนา สร้างสรรค์องค์ความรู้ และนวัตกรรมด้านสุขภาพ
3. พัฒนาบุคลากรสาธารณสุข และบริการวิชาการทางสุขภาพ
4. ทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ส่งเสริมการใช้ภูมิปัญญาท้องถิ่น
5. พัฒนาวิทยาลัยสู่การเป็นสถาบันอุดมศึกษาการพยาบาลที่มีคุณภาพ

ค่านิยม

ค่านิยมร่วมกระทรวงสาธารณสุข “MOPH”

M “Mastery” เป็นนายของตนเอง

O “Originality” เร่งสร้างสิ่งใหม่

P “People centered” ใส่ใจประชาชน

H “Humility” ถ่อมตนอ่อนน้อม

วัฒนธรรมองค์กร

“ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมรับผิดชอบ”

เอกลักษณ์สถาบัน

“สร้างคนจากชุมชนเพื่อตอบสนองระบบสุขภาพชุมชน”

หมายถึง การผลิตและพัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพเพื่อให้ปฏิบัติงานอยู่หน่วยงานบริการสุขภาพสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ที่เกี่ยวข้องกับการดูแล รักษา ส่งเสริม และป้องกันสุขภาพของประชาชน รวมทั้งหน่วยงานจัดการศึกษาสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

ระบบสุขภาพชุมชน หมายถึง การจัดการบริการสุขภาพในระดับท้องถิ่น ชนบท และชุมชนเมือง ทั้งในสถานบริการสุขภาพทุกระดับปฐมภูมิ ทุติยภูมิ ตติยภูมิ และสถาบันการศึกษาในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

อัตลักษณ์ของบัณฑิต

I	“Innovations”	สร้างสรรค์นวัตกรรมทางสุขภาพ
S	“Service Mind”	จิตบริการ
A	“Analytical Thinking”	ความคิดเชิงวิเคราะห์
P	“Participation”	การมีส่วนร่วม

คุณธรรมอัตลักษณ์ของวิทยาลัย (IAM)

I	“Integrity”	ซื่อสัตย์
A	“Accountability”	รับผิดชอบ
M	“Mind for Public”	จิตอาสา

นโยบายการบริหารวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ราชบุรี**1. ด้านการบริหารและประกันคุณภาพ**

- 2) บริหารงานโดยใช้หลักธรรมาภิบาลและการมีส่วนร่วมของบุคลากรทั้งองค์กร และสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรมีค่านิยมร่วมขององค์กร มีคุณธรรมจริยธรรมมุ่งประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลัก
- 3) ส่งเสริมการดำเนินงานโดยใช้วงจรคุณภาพ (PDCA) อย่างต่อเนื่อง และเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหารการศึกษา โดยการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนทั้งภายใน และภายนอกองค์กร
- 4) สนับสนุนการมีส่วนร่วมกับเครือข่าย เพื่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การปฏิบัติที่ดีด้านการประกันคุณภาพการศึกษา

2. ด้านบุคลากร

- 1) บริหารและพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีคุณภาพ มีความเชี่ยวชาญ สามารถปฏิบัติภารกิจครอบคลุมทุกพันธกิจ และพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน โดยใช้หลัก “คนขับเคลื่อนงาน”
- 2) ส่งเสริมสุขภาวะของบุคลากร เพื่อเอื้อต่อความสุขและความสำเร็จในการทำงาน รวมถึงการดำเนินชีวิตและการดำเนินงานโดยใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

- 3) ส่งเสริมวัฒนธรรมการทำงานเชิงรุกอย่างมีส่วนร่วม โดยใช้สุนทรียสนทนา และแนวปฏิบัติตามจรรยาบรรณ
- 4) ส่งเสริมการดำเนินงานวิทยาลัยคุณธรรม และส่งเสริมให้บุคลากรของวิทยาลัยปฏิบัติงานภายใต้หลักการวิทยาลัยคุณธรรมและค่านิยมร่วม MOPH

3. ด้านการผลิตบัณฑิต

- 1) สร้างบัณฑิตพยาบาลให้มีคุณลักษณะตามมาตรฐานคุณวุฒิอุดมศึกษาแห่งชาติ และอัตลักษณ์ของวิทยาลัย ด้วยกระบวนการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ การบูรณาการกับพันธกิจด้านต่าง ๆ ของวิทยาลัย โดยอาจารย์ที่มีความเชี่ยวชาญ ดูแลศิษย์ด้วยความเอื้ออาทรและหัวใจของความเป็นมนุษย์
- 2) ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดกิจกรรมเสริมหลักสูตรโดยให้นักศึกษามีส่วนร่วมในทุกพันธกิจของวิทยาลัย

4. ด้านการวิจัย

- 1) เร่งรัดการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัยและนวัตกรรม งานสร้างสรรค์ ให้เป็นไปตามมาตรฐานการอุดมศึกษา
- 2) ส่งเสริมและสนับสนุนการนำผลการวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ทั้งในชุมชนและสังคมอย่างเป็นรูปธรรม
- 3) สร้างและพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัย ผลิตผลงานวิชาการทั้งภายในและต่างประเทศ ให้เข้มแข็งและยั่งยืน

5. ด้านการบริการวิชาการ

- 1) สนับสนุนการบริการวิชาการแก่สังคม โดยบูรณาการกับการเรียนการสอนและการวิจัย เพื่อเป็นคลังความรู้และที่พึ่งทางปัญญาด้านสุขภาพแก่ชุมชน
- 2) ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินการของศูนย์การเรียนรู้ และบริการวิชาการสุขภาพ เพื่อเป็นคลังความรู้ทางปัญญา
- 3) ส่งเสริมการพัฒนาการบริการวิชาการเพื่อสังคมสุขภาวะ ประชาชนสุขภาพดีโดยการพัฒนาหลักสูตรที่ตอบสนองความต้องการของระบบสุขภาพชุมชน สังคม และประเทศ และบริการวิชาการเพื่อการพัฒนาบุคลากรด้านสาธารณสุขที่สอดคล้องกับความเชี่ยวชาญของสถาบัน และความต้องการของพื้นที่

6. ด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

- 1) ส่งเสริมการดำเนินงานอย่างมีส่วนร่วมด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ และการพัฒนาสังคมประชาธิปไตยอย่างต่อเนื่อง
- 2) สนับสนุนการบูรณาการการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมกับการเรียนการสอน และการพัฒนานักศึกษาและการสร้างเสริมสุขภาพ

7. ด้านระบบสารสนเทศ

- 1) สนับสนุนการจัดทำระบบสารสนเทศและฐานข้อมูลในการตัดสินใจทุกมิติของการบริหารวิทยาลัย
- 2) สนับสนุนการจัดทำระบบสารสนเทศเพื่อการประชาสัมพันธ์และการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารวิทยาลัยของประชาชน
- 3) ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรใช้เทคโนโลยีและสารสนเทศในการบริหารตัดสินใจ และการปฏิบัติงานในทุกพันธกิจของวิทยาลัย

8. ด้านการเงินและงบประมาณ

- 1) บริหารงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ คุ่มค่า คุ่มทุน โปร่งใส ตรวจสอบได้ และใช้หลักธรรมาภิบาล
- 2) สนับสนุนงบประมาณอย่างเพียงพอ เพื่อเอื้อต่อความสุข และความสำเร็จในการทำงานของบุคลากร

ประเด็นยุทธศาสตร์

1. การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณธรรม มีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพ และมีอัตลักษณ์
2. การผลิต สร้างสรรค์ผลงานวิชาการ องค์ความรู้ และนวัตกรรม เพื่อการพัฒนาการจัดการศึกษาพยาบาล และระบบสุขภาพ
3. การบริการวิชาการคุณภาพสู่สังคม และพัฒนาบุคลากรทางสุขภาพเพื่อรองรับระบบสุขภาพชุมชนประเทศ และนานาชาติ
4. การทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม สิ่งแวดล้อม และภูมิปัญญาไทยให้ยั่งยืน
5. การพัฒนาสู่วิทยาลัยแห่งอนาคตที่เข้มแข็ง ยั่งยืน

เป้าประสงค์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 (Strategic Issues)

1. บัณฑิตมีคุณภาพสูง มีความโดดเด่นทางวิชาการ ทักษะวิชาชีพ และมีอัตลักษณ์ที่ตอบสนองความต้องการของชุมชน ภายใต้ความหลากหลายทางวัฒนธรรม
2. ระบบการจัดการศึกษาของวิทยาลัยมีคุณภาพมาตรฐานระดับสถาบันอุดมศึกษาทางการพยาบาลชั้นนำในระดับประเทศ เป็นที่เชื่อมั่นของผู้ใช้บริการ และทุกภาคส่วน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 (Strategic Issues)

3. องค์ความรู้ นวัตกรรมด้านสุขภาพของวิทยาลัย มีคุณภาพ มีคุณค่าที่นำไปใช้ให้เกิดประโยชน์ในการจัดการศึกษาและการพัฒนาระบบสุขภาพในพื้นที่เขตสุขภาพ และการพัฒนาระบบสุขภาพของประเทศ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 (Strategic Issues)

4. วิทยาลัยเป็นศูนย์กลางความรู้ทางการพยาบาลที่มีคุณภาพในระดับประเทศ เป็นแหล่งอ้างอิงทางวิชาการพยาบาล และวิชาการเพื่อการพัฒนาสุขภาพที่เป็นที่ยอมรับ เชื่อมั่น จากชุมชน เขตสุขภาพ และภาคีทุกภาคส่วนในพื้นที่
5. บุคลากรสุขภาพที่ผ่านการพัฒนาจากวิทยาลัยมีคุณภาพ สามารถรองรับความต้องการทางสุขภาพของพื้นที่ (ความต้องการตามนโยบาย ความต้องการของพื้นที่ และความต้องการของสังคม)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 (Strategic Issues)

6. ศิลปะและวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นได้รับการส่งเสริมให้เกิดคุณค่าอย่างยั่งยืน
7. วิทยาลัยเป็นต้นแบบสถานศึกษาจัดการสิ่งแวดล้อมที่ดี

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 (Strategic Issues)

8. วิทยาลัยมีศักยภาพในการพึ่งตนเองได้
9. วิทยาลัยเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ที่มีความทันสมัย เป็นต้นแบบสถาบันทางการศึกษาการพยาบาลที่เป็นองค์กรดิจิทัล
10. บุคลากรเชี่ยวชาญใน การสอนศาสตร์การพยาบาล และวิชาการสุขภาพ โดดเด่นในระดับประเทศ และนานาชาติ (เก่งด้านการสอน (ศาสตร์ด้านการพยาบาล) เป็นคนดีมีคุณธรรม และเป็นสากล)
11. บุคลากรมีความสุข ในการปฏิบัติงานภายใต้วัฒนธรรมและค่านิยมที่เข้มแข็ง

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์

เป้าประสงค์ที่ 1 บัณฑิตมีคุณภาพสูง มีความโดดเด่นทางวิชาการ ทักษะวิชาชีพ และมีอัตลักษณ์ที่ตอบสนองความต้องการของชุมชน ภายใต้ความหลากหลายทางวัฒนธรรม

1. ร้อยละของนักศึกษาที่สอบขึ้นทะเบียนประกอบวิชาชีพ การพยาบาลแล การผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง ในการสอบครั้งแรก
2. ค่าเฉลี่ยคุณภาพบัณฑิต ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิอุดมศึกษาแห่งชาติตามความคิดเห็นของผู้ใช้บัณฑิต
3. ร้อยละของนักศึกษาที่มีคุณลักษณะทางคุณธรรม วิชาการทักษะวิชาชีพ และมีอัตลักษณ์ ผ่านตามเกณฑ์ที่วิทยาลัยกำหนดทุกด้าน

เป้าประสงค์ที่ 2 ระบบการจัดการศึกษาของวิทยาลัยมีคุณภาพมาตรฐานระดับสถาบันอุดมศึกษาทางการพยาบาลชั้นนำในระดับประเทศ เป็นที่เชื่อมั่นของผู้ใช้บริการ และทุกภาคส่วน

4. ระดับค่าคะแนนการประเมินตามเกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษา
5. ระยะเวลาการรับรองสถาบันจากสภาการพยาบาล
6. จำนวนนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาการจัดการเรียนการสอนของวิทยาลัย

เป้าประสงค์ที่ 3 องค์ความรู้ นวัตกรรมด้านสุขภาพของวิทยาลัย มีคุณภาพ มีคุณค่าที่นำไปใช้ให้เกิดประโยชน์ในการจัดการศึกษาและการพัฒนาระบบสุขภาพในพื้นที่เขตสุขภาพ และการพัฒนาระบบสุขภาพของประเทศ

7. จำนวนองค์ความรู้ผลงานวิชาการ และนวัตกรรมด้านสุขภาพ สนับสนุนการจัดการศึกษาพยาบาล
8. จำนวนองค์ความรู้ผลงานวิชาการ และนวัตกรรมด้านสุขภาพ เพื่อแก้ ปัญหาและพัฒนาระบบสุขภาพ

เป้าประสงค์ที่ 4 วิทยาลัยเป็นศูนย์กลางความรู้ทางการพยาบาลที่มีคุณภาพในระดับประเทศ เป็นแหล่งอ้างอิงทางวิชาการพยาบาล และวิชาการเพื่อการพัฒนาสุขภาพที่เป็นที่ยอมรับ เชื่อมั่น จากชุมชน เขตสุขภาพ และภาคีทุกภาคส่วนในพื้นที่

9. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาระบบการบริการวิชาการที่มีมาตรฐาน

เป้าประสงค์ที่ 5 บุคลากรสุขภาพที่ผ่านการพัฒนาจากวิทยาลัยมีคุณภาพ สามารถรองรับความต้องการทางสุขภาพของพื้นที่ (ความต้องการตามนโยบาย ความต้องการของพื้นที่ และความต้องการของสังคม)

10. ร้อยละของบุคลากรด้านสุขภาพ ที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพและมีสมรรถนะตามแผนที่กำหนดและสอดคล้องกับกรอบการพัฒนาบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข

เป้าประสงค์ที่ 6 ศิลปะและวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นได้รับการส่งเสริมให้เกิดคุณค่าอย่างยั่งยืน

11. จำนวนโครงการศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณี /ภูมิปัญญาของชุมชนที่มีคุณค่าต่อการสร้างเสริมสุขภาพ

เป้าประสงค์ที่ 7 วิทยาลัยเป็นต้นแบบสถานศึกษาจัดการสิ่งแวดล้อมที่ดี

12. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาสู่เกณฑ์มาตรฐานองค์กรสีเขียว (Green College)

เป้าประสงค์ที่ 8 วิทยาลัยมีศักยภาพในการพึ่งตนเองได้

13. ประสิทธิภาพทางการเงิน (Cash Ratio Quick Ratio Current Ratio)

เป้าประสงค์ที่ 9 วิทยาลัยเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ที่มีความทันสมัย เป็นต้นแบบสถาบันทางการศึกษา การพยาบาลที่เป็นองค์กรดิจิทัล

14. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาวิทยาลัยสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้

15. ระดับความสำเร็จ ในการพัฒนาประสิทธิภาพระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของวิทยาลัย

เป้าประสงค์ที่ 10 บุคลากรเชี่ยวชาญใน การสอนศาสตร์การพยาบาล และวิชาการสุขภาพโดดเด่นในระดับประเทศ และนานาชาติ (เก่งด้านการสอน (ศาสตร์ด้านการพยาบาล) เป็นคนดีมีคุณธรรม และเป็นสากล)

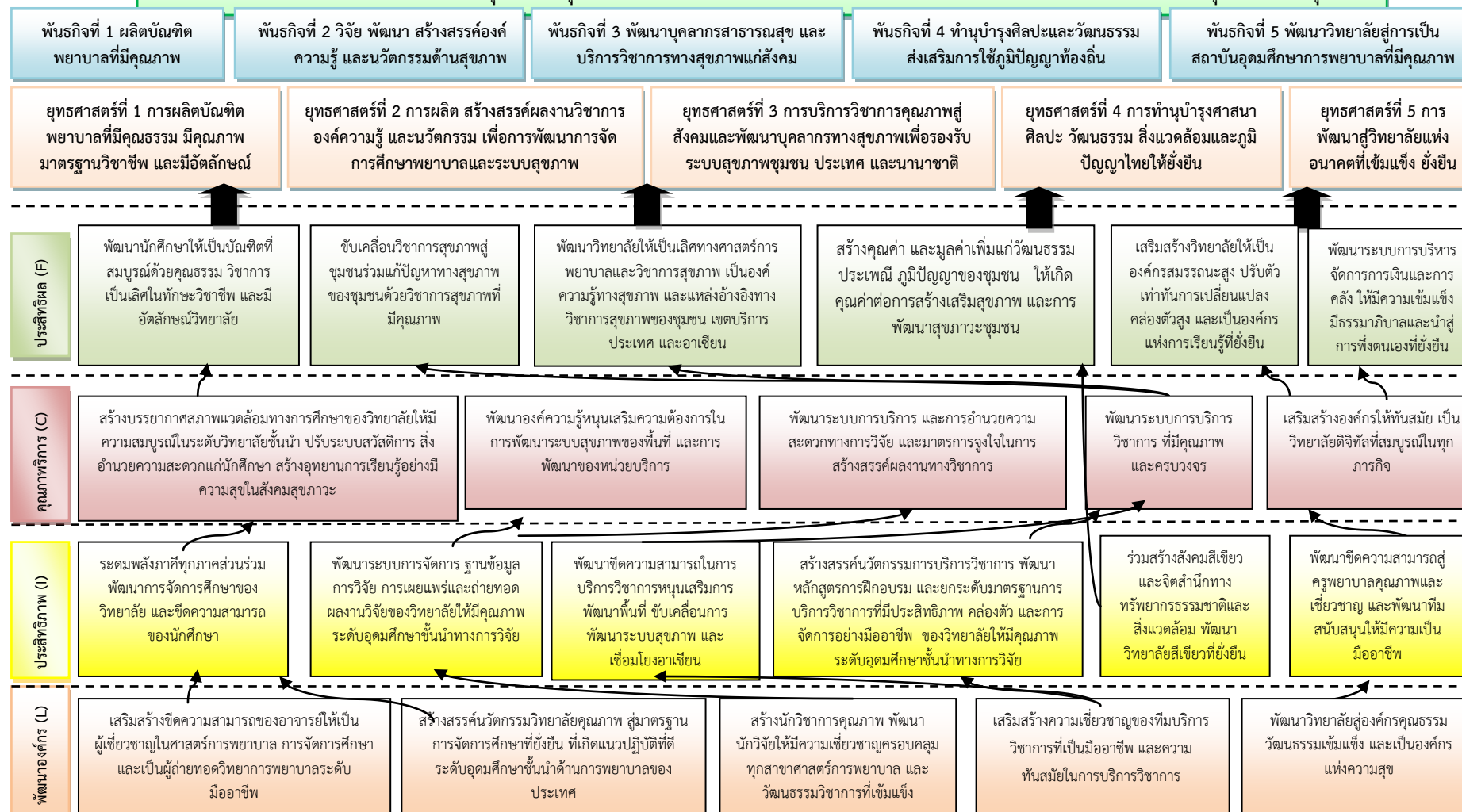
16. ร้อยละของบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญในการสอนศาสตร์การพยาบาลสุขภาพ และด้านการวิจัยและนวัตกรรมในระดับประเทศและนานาชาติ

เป้าประสงค์ที่ 11 บุคลากรมีความสุข ในการปฏิบัติงานภายใต้วัฒนธรรมและค่านิยมที่เข้มแข็ง

17. บุคลากรในองค์กรมีความสุขเพิ่มขึ้นจากเดิมร้อยละ 10

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาลวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ราชบุรี ปีงบประมาณ 2560 – 2564 สู่แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2562

วิสัยทัศน์ : สถาบันการศึกษาพยาบาลคุณภาพ คุณธรรม ที่เป็นเลิศในระดับชั้นนำ เป็นแกนนำทางวิชาการในการสร้างระบบสุขภาพของชุมชน



การแปลงแผนยุทธศาสตร์สู่แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2562

การแปลงยุทธศาสตร์สู่การพัฒนาวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ราชบุรี พ.ศ. 2562-2564 (ฉบับปรับปรุงปีงบประมาณ 2562) ไปสู่การปฏิบัติ โดยจัดทำเป็นแผนปฏิบัติการ ประกอบด้วย โครงการหลัก 37 โครงการ ดังต่อไปนี้

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดของกลยุทธ์	แผนงาน	ตัวชี้วัดแผนงาน	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณธรรม มีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพและมีอัตลักษณ์							
๑. บัณฑิตมีคุณภาพสูง มีความโดดเด่นทางวิชาการ ทักษะวิชาชีพ และมีอัตลักษณ์ที่ตอบสนองความต้องการของชุมชนภายใต้ความหลากหลายทางวัฒนธรรม	1. ร้อยละของนักศึกษาที่สอบขึ้นทะเบียนใบประกอบวิชาชีพ การพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่งในการสอบครั้งแรก 2. ค่าเฉลี่ยคุณภาพบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิอุดมศึกษาแห่งชาติตามความคิดเห็นของผู้ใช้บัณฑิต	1. พัฒนานักศึกษาให้เป็นบัณฑิตที่สมบูรณ์ด้วยคุณธรรม วิชาการ เป็นเลิศในทักษะวิชาชีพการพยาบาลและมีอัตลักษณ์วิทยาลัย	1. ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาสอบขึ้นทะเบียนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้น 1 ในการสอบครั้งแรก 2. ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษามีทักษะวิชาชีพผ่านตามเกณฑ์ของวิทยาลัยฯ	1. แผนพัฒนานักศึกษาให้เป็นบัณฑิตที่สมบูรณ์	1. ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาสอบขึ้นทะเบียนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้น 1 ในการสอบครั้งแรก 2. ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษามีทักษะวิชาชีพผ่านตามเกณฑ์ของวิทยาลัยฯ	1. โครงการเสริมสร้างความเป็นเลิศทางวิชาการเพื่อเตรียมความพร้อมเป็นพยาบาลวิชาชีพ 2. โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งวิชาการและวิชาชีพของนักศึกษา	-รองผู้อำนวยการกลุ่มการสอน -รองผู้อำนวยการกลุ่มการสอน
๒. ระบบการจัดการศึกษาของวิทยาลัยมี	3. ร้อยละของนักศึกษาที่มีคุณลักษณะทางคุณธรรม วิชาการ ทักษะวิชาชีพ และมีอัตลักษณ์ผ่านตามเกณฑ์ที่วิทยาลัยกำหนดทุกด้าน 4. ระดับค่าคะแนนการประเมินตามเกณฑ์การ		3. จำนวนรางวัล/เกียรติบัตรที่นักศึกษาได้รับจากการสร้างสรรค์ผลงานนวัตกรรมระดับชาติและนานาชาติ 4. ร้อยละของนักศึกษาปีสุดท้ายที่มีคะแนนภาษาอังกฤษระดับ Upper		3. จำนวนรางวัล/เกียรติบัตรที่นักศึกษาได้รับจากการสร้างสรรค์ผลงานนวัตกรรมระดับชาติและนานาชาติ 4. ร้อยละของนักศึกษาปีสุดท้ายที่มีคะแนนภาษาอังกฤษระดับ Upper	3. โครงการบ่มเพาะนวัตกรรมใหม่สายสุขภาพ 4. โครงการพัฒนาศักยภาพด้านภาษาอังกฤษสำหรับนักศึกษา 5. โครงการพัฒนา	-รองผู้อำนวยการกลุ่มการสอน -รองผู้อำนวยการกลุ่มวิจัยและพัฒนา -รองผู้อำนวยการ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดของกลยุทธ์	แผนงาน	ตัวชี้วัดแผนงาน	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
คุณภาพมาตรฐานระดับสถาบันอุดมศึกษาทางการพยาบาลชั้นนำในระดับประเทศเป็นที่เชื่อมั่นของผู้ใช้บริการและทุกภาคส่วน	ประกันคุณภาพการศึกษา 5. ระยะเวลาการรับรองสถาบันจากสภาการพยาบาล 6. จำนวนนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาการจัดการเรียนการสอนของวิทยาลัย		intermediate 5. ร้อยละของนักศึกษาปีสุดท้ายมีผลสอบทักษะด้านสารสนเทศ สื่อและเทคโนโลยีผ่านตามเกณฑ์ที่วิทยาลัยกำหนด 6. ร้อยละของนักศึกษามีสมรรถนะด้านการดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์อยู่ในระดับดีขึ้น (>3.51 เต็ม 5) 7. จำนวนรางวัล/เกียรติบัตร/หลักฐานเชิดชูเกียรติที่นักศึกษาได้รับจากการแสดงสมรรถนะที่ส่งเสริมบัณฑิตคุณธรรม		intermediate 5. ร้อยละของนักศึกษาปีสุดท้ายมีผลสอบทักษะด้านสารสนเทศ สื่อและเทคโนโลยีผ่านตามเกณฑ์ที่วิทยาลัยกำหนด 6. ร้อยละของนักศึกษามีสมรรถนะด้านการดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์อยู่ในระดับดีขึ้น (>3.51 เต็ม 5) 7. จำนวนรางวัล/เกียรติบัตร/หลักฐานเชิดชูเกียรติที่นักศึกษาได้รับจากการแสดงสมรรถนะที่ส่งเสริมบัณฑิตคุณธรรม	สมรรถนะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและสื่อสารสำหรับนักศึกษา 6. โครงการเสริมสร้างอัตลักษณ์บัณฑิตในการให้บริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ทุกชั้นปี 7. โครงการครอบครัวคนดี BCNR	กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนา -รองผู้อำนวยการกลุ่มวิจัยและพัฒนา -รองผู้อำนวยการกลุ่มกิจการนักศึกษา
		2. สร้างบรรยากาศสภาพแวดล้อมทางการศึกษาของวิทยาลัยให้มีความสมบูรณ์ทันสมัยในระดับวิทยาลัยชั้นนำ ปรับ	8. ร้อยละของนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายที่ผ่านเกณฑ์คุณธรรมตามที่วิทยาลัยกำหนด 9. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจนักศึกษาที่มีต่อสภาพแวดล้อมและสิ่งอำนวยความสะดวกที่เอื้อต่อการเรียนรู้อยู่ในระดับดีขึ้น (>3.51 จากคะแนน 5)	2. แผนพัฒนาสภาพแวดล้อมและสิ่งอำนวยความสะดวกเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้อย่างมีความสุข	8. ร้อยละของนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายที่ผ่านเกณฑ์คุณธรรมตามที่วิทยาลัยกำหนด 9. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจนักศึกษาที่มีต่อสภาพแวดล้อมและสิ่งอำนวยความสะดวกที่เอื้อต่อการเรียนรู้อยู่ในระดับดีขึ้น (>3.51 จากคะแนน 5)	8. โครงการวิทยาลัยแห่งความสุข : การสร้างเสริมพัฒนา จัดสรรสิ่งอำนวยความสะดวกให้สนับสนุนการเรียนรู้เพื่อสร้าง	-รองผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดของกลยุทธ์	แผนงาน	ตัวชี้วัดแผนงาน	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
		ระบบสวัสดิการ สิ่งอำนวยความสะดวกแก่นักศึกษา สร้างอุทยานการเรียนรู้อย่างมีความสุข ในสังคมสุขภาวะ	10. จำนวนห้องเรียน อัจฉริยะ : Smart Classroom 11. ร้อยละของรายวิชาซีพทางการพยาบาลที่จัดการเรียนการสอนด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล		10. จำนวนห้องเรียน อัจฉริยะ : Smart Classroom 11. ร้อยละของรายวิชาซีพทางการพยาบาลที่จัดการเรียนการสอนด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล	สุขภาวะ 9. โครงการพัฒนาห้องเรียนอัจฉริยะ (SmartClassroom) 10. โครงการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์เพื่อจัดการเรียนการสอนออนไลน์	- รองผู้อำนวยการกลุ่มยุทธศาสตร์ฯ - รองผู้อำนวยการกลุ่มยุทธศาสตร์ฯ
		3. ระดมพลังภาคีทุกภาคส่วน ร่วมพัฒนาการจัดการศึกษาของวิทยาลัย และการพัฒนาขีดความสามารถของนักศึกษา	12. จำนวนเครือข่ายความร่วมมือด้านการจัดการเรียนการสอนระหว่างวิทยาลัยกับแหล่งฝึกภาคปฏิบัติ	3. แผนพัฒนาความร่วมมือในการพัฒนาการจัดการเรียนการสอน	12. มีเครือข่ายความร่วมมือด้านการจัดการเรียนการสอนระหว่างวิทยาลัยกับแหล่งฝึกภาคปฏิบัติ	11. โครงการสัมมนาอาจารย์ที่เลี้ยงในการจัดการเรียนการสอนที่ชุมชนมีส่วนร่วม	- รองผู้อำนวยการกลุ่มบริการวิชาการ
		4. เสริมสร้างขีดความสามารถของอาจารย์ให้เป็นผู้เชี่ยวชาญในศาสตร์การพยาบาล การจัดการศึกษา และเป็นผู้ถ่ายทอดวิทยาการพยาบาลระดับมืออาชีพ	13. ร้อยละของอาจารย์ที่ผลิตสื่อการสอนออนไลน์ที่ใช้ในการเรียนการสอนอย่างน้อย 1 เรื่อง/คน/ปี 14. ร้อยละของอาจารย์ได้รับการพัฒนาสมรรถนะทางด้านวิชาการ/วิชาชีพตามแผนรายบุคคล	4. แผนเสริมสร้างขีดความสามารถของอาจารย์ให้เป็นผู้เชี่ยวชาญในศาสตร์การพยาบาล การจัดการศึกษาระดับมืออาชีพ	13. ร้อยละของอาจารย์ที่ผลิตสื่อการสอนออนไลน์ที่ใช้ในการเรียนการสอนอย่างน้อย 1 เรื่อง/คน/ปี 14. ร้อยละของอาจารย์ได้รับการพัฒนาสมรรถนะทางด้านวิชาการ/วิชาชีพตามแผนรายบุคคล	12. โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ในการจัดการเรียนการสอนยุคไทยแลนด์ 4.0 13. โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรและเสริมสร้างความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานในสถาบันอุดมศึกษาพยาบาลชั้นนำ	- รองผู้อำนวยการกลุ่มบริการวิชาการ - รองผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดของกลยุทธ์	แผนงาน	ตัวชี้วัดแผนงาน	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
สุขภาพของประเทศ	พัฒนาระบบสุขภาพ		20. จำนวนผลงานวิจัยเพื่อพัฒนาการศึกษาทางการแพทย์พยาบาล		20. จำนวนผลงานวิจัยเพื่อพัฒนาการศึกษาทางการแพทย์พยาบาล 21. จำนวนผลงานวิจัย/องค์ความรู้และนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาและแก้ปัญหาสุขภาพ ของพื้นที่และหน่วยบริการหรือไดยื่นจดสิทธิบัตรหรือนุสิทธิบัตร	18.โครงการสนับสนุนการตีพิมพ์ผลงานวิจัย/วิชาการ ปีงบประมาณ 2562	-รองผู้อำนวยการกลุ่มวิจัยและพัฒนา
		7. พัฒนาศักยภาพและนวัตกรรม สนับสนุนความต้องการในการพัฒนาระบบสุขภาพของพื้นที่ และการพัฒนาของหน่วยบริการ 8. พัฒนาระบบการจัดการฐานข้อมูลการวิจัย การเผยแพร่และถ่ายทอดผลงานวิจัยของวิทยาลัยให้มี	21. จำนวนผลงานวิจัย/องค์ความรู้และนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาและแก้ปัญหาสุขภาพของพื้นที่และหน่วยบริการหรือไดยื่นจดสิทธิบัตรหรือนุสิทธิบัตร 22. ร้อยละผลงานวิจัยและผลงานวิชาการที่ตีพิมพ์เผยแพร่ต่ออาจารย์พยาบาลประจำ (ย้อนหลัง		22. ร้อยละผลงานวิจัยและผลงานวิชาการที่ตีพิมพ์เผยแพร่ต่ออาจารย์พยาบาลประจำ (ย้อนหลัง 3 ปี) 23. ร้อยละของผลงานวิจัย งานวิชาการที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารระดับชาติและนานาชาติ		

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดของกลยุทธ์	แผนงาน	ตัวชี้วัดแผนงาน	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
		คุณภาพระดับอุดมศึกษาชั้นนำทางการวิจัย	3 ปี) 23. ร้อยละของผลงานวิจัย งานวิชาการที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารระดับชาติและนานาชาติ				
		9. สร้างนักวิชาการคุณภาพ พัฒนานักวิจัยให้มีความเชี่ยวชาญครอบคลุมทุกสาขาศาสตร์ การพยาบาล และวัฒนธรรมวิชาการที่เข้มแข็ง	24. ร้อยละของอาจารย์ที่ผ่านสมรรถนะนักวิจัย - พื้นฐาน - เชี่ยวชาญ	7. แผนสร้างนักวิชา การคุณภาพ พัฒนานักวิจัยให้มีความเชี่ยวชาญ ครอบคลุมทุกสาขา ศาสตร์การ พยาบาล และ วัฒนธรรมวิชาการที่เข้มแข็ง	24. ร้อยละของอาจารย์ที่ผ่านสมรรถนะนักวิจัย - พื้นฐาน - เชี่ยวชาญ	19. โครงการพัฒนานักวิจัยและนักวิชาการระดับสูง	-รองผู้อำนวยการกลุ่มวิจัยและพัฒนา
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การบริการวิชาการคุณภาพสู่สังคม และพัฒนาบุคลากรทางสุขภาพเพื่อรองรับระบบสุขภาพชุมชน ประเทศ และนานาชาติ							
4. วิทยาลัยเป็นศูนย์กลางความรู้ทางการพยาบาล ที่มีคุณภาพในระดับประเทศ เป็นแหล่งอ้างอิงทางวิชาการ พยาบาล และวิชาการ เพื่อการพัฒนาสุขภาพ	1. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาระบบการบริการวิชาการที่มีมาตรฐาน 2. ร้อยละของบุคลากรด้านสุขภาพ ที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ	10. พัฒนาวิทยาลัยให้เป็นเลิศทางศาสตร์ การพยาบาลและ วิชาการสุขภาพ เป็นคลังความรู้ทางสุขภาพ และแหล่งอ้างอิงทางวิชาการสุขภาพของชุมชน	25. จำนวนพยาบาลเชี่ยวชาญ เฉพาะทาง (เป้าหมายสะสม) - คนพิการ - ผู้สูงอายุ - การดูแลด้วยหัวใจ ความเป็นมนุษย์	8. แผนการบริการ วิชาการแก่สังคม	25. จำนวนพยาบาลเชี่ยวชาญ เฉพาะทาง (เป้าหมายสะสม) - คนพิการ - ผู้สูงอายุ - การดูแลด้วยหัวใจ ความเป็นมนุษย์	20. โครงการพัฒนา ศูนย์การเรียนรู้ด้าน การดูแลผู้สูงอายุ ชุมชนพัฒนาสุขภาพ ผู้สูงอายุวิทยาลัย พยาบาลบรมราชชนนี ราชบุรี 21. โครงการศูนย์	-รองผู้อำนวยการกลุ่มบริการวิชาการ -รองผู้อำนวยการ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดของกลยุทธ์	แผนงาน	ตัวชี้วัดแผนงาน	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
ที่เป็นที่ยอมรับเชื่อมั่นจากชุมชน เขตสุขภาพและภาคี ทุกภาคส่วนในพื้นที่ 5. บุคลากรสุขภาพที่ผ่าน การพัฒนาจากวิทยาลัยมีคุณภาพสามารถรองรับความต้องการทางสุขภาพของพื้นที่	และมีสมรรถนะตามแผนที่กำหนดและสอดคล้อง กับกรอบการพัฒนาบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข	เขตบริการ ประเทศและอาเซียน	26. จำนวนผลงานวิชาการ องค์ความรู้ นวัตกรรมของศูนย์ 27. จำนวนหลักสูตรของการพัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติหรือนานาชาติ		26. จำนวนผลงานวิชาการ องค์ความรู้ นวัตกรรมของศูนย์ 27. จำนวนหลักสูตรของการพัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติหรือนานาชาติ	การเรียนรู้การรณรงค์ไม่สูบบุหรี่สู่ชุมชน 22. โครงการศูนย์พัฒนาเด็กก่อนวัยเรียนวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ราชบุรี	กลุ่มบริการวิชาการ -รองผู้อำนวยการกลุ่มบริการวิชาการ
		11. ขับเคลื่อนวิชาการสุขภาพสู่ชุมชนร่วมแก้ปัญหาทางสุขภาพของชุมชน	28. จำนวนผลงานวิชาการ เพื่อการขึ้นำการพัฒนาทางด้านสุขภาพในพื้นที่ และการนำเสนอนโยบายในระดับประเทศ 29. ร้อยละของโครงการบริการวิชาการนำผลการบริการวิชาการไปใช้ประโยชน์และสร้างคุณค่า		28. จำนวนผลงานวิชาการ เพื่อการขึ้นำการพัฒนาทางด้านสุขภาพในพื้นที่ และการนำเสนอนโยบายในระดับประเทศ 29. ร้อยละของโครงการบริการวิชาการนำผลการบริการวิชาการไปใช้ประโยชน์และสร้างคุณค่า	23. โครงการบริหารจัดการและดำเนินการศูนย์การศึกษาต่อเนื่อง สาขาพยาบาล ศาสตร์ ประจำปี 2562 24. โครงการพัฒนาระบบบริการวิชาการให้ได้มาตรฐานครบวงจร	-รองผู้อำนวยการกลุ่มบริการวิชาการ -รองผู้อำนวยการกลุ่มบริการวิชาการ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดของกลยุทธ์	แผนงาน	ตัวชี้วัดแผนงาน	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
		ด้วยวิชาการสุขภาพที่มีคุณภาพ	แก่ชุมชน นักศึกษา หรือสังคม 30. จำนวนห้องเรียนต้นแบบในชุมชน เพื่อเป็นฐานความรู้เชิงปฏิบัติการแก่นักศึกษาในการพัฒนาสู่ความเป็นเลิศด้านการดูแลผู้สูงอายุ		แก่ชุมชน นักศึกษา หรือสังคม 30. จำนวนห้องเรียนต้นแบบในชุมชน เพื่อเป็นฐานความรู้เชิงปฏิบัติการแก่นักศึกษาในการพัฒนาสู่ความเป็นเลิศด้านการดูแลผู้สูงอายุ 31. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศด้านการพัฒนาบุคลากร	25. โครงการการสนับสนุนการดูแลผู้สูงอายุระยะยาวในครอบครัวและชุมชนตำบลคูบัว 26. โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งในการดูแลผู้สูงอายุระยะยาวในครอบครัวและชุมชนตำบลดอนตะโก	-รองผู้อำนวยการกลุ่มบริการวิชาการ -รองผู้อำนวยการกลุ่มบริการวิชาการ
					32. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาหลักสูตรที่ตอบสนองระบบสุขภาพ 33. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมต่อหลักสูตรที่ได้รับการฝึกอบรม (≥ 3.51 จากคะแนนเต็ม 5) 34. จำนวนหน่วยงานที่ได้รับการบริการจากวิทยาลัยในรูปแบบความ		

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดของกลยุทธ์	แผนงาน	ตัวชี้วัดแผนงาน	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
					ร่วมมือ 35. จำนวนบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญในการถ่ายทอดบริการวิชาการ		
		12. พัฒนาระบบการบริการวิชาการที่มีคุณภาพ และครบวงจร 13. สร้างสรรค์นวัตกรรมบริการวิชาการ พัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรม	31. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศ 32. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาหลักสูตรที่ตอบสนองระบบสุขภาพ		36. จำนวนหน่วยงานที่ได้รับบริการวิชาการตามความเชี่ยวชาญของบุคลากร		
		และ มาตรฐานการบริการวิชาการที่มีประสิทธิภาพ คล่องตัว และการจัดการอย่างมืออาชีพ 14. พัฒนาการบริการวิชาการหนุนเสริมการพัฒนาพื้นที่ การขับเคลื่อนการพัฒนา ระบบสุขภาพของเขตสุขภาพ และการ	33. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมต่อหลักสูตรที่ได้รับการฝึกอบรม (≥ 3.51 จากคะแนนเต็ม 5) 34. จำนวนหน่วยงานที่ได้รับการบริการจากวิทยาลัยในรูปแบบความร่วมมือ				

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดของกลยุทธ์	แผนงาน	ตัวชี้วัดแผนงาน	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
		17. ร่วมสร้างสังคมสีเขียว และจิตสำนึกทางทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พัฒนาวิทยาลัยสีเขียวที่ยั่งยืน	39. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของบุคลากร นักศึกษาต่อการพัฒนาวิทยาลัยสีเขียว	10. แผนงานร่วมสร้างสังคมสีเขียว และจิตสำนึกทางทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พัฒนาวิทยาลัยสีเขียวที่ยั่งยืน	39. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของบุคลากร นักศึกษาต่อการพัฒนาวิทยาลัยสีเขียว	29. โครงการวิทยาลัยแห่งความสุข : สิ่งแวดล้อมดีเอื้อต่อการเรียนรู้ และพัฒนาคุณภาพชีวิต (Healthy Workplace)	-รองผู้อำนวยการ กลุ่มอำนวยการ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาสู่วิทยาลัยแห่งอนาคตที่เข้มแข็ง ยั่งยืน							
8. วิทยาลัย มีศักยภาพในการพึ่งตนเองได้	13. ประสิทธิภาพทางการเงิน (Cash Ratio Quick Ratio Current Ratio)	18. เสริมสร้างวิทยาลัยให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูง ปรับตัวเท่าทันการเปลี่ยนแปลง คล่องตัวสูง และเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ที่ยั่งยืน 19. พัฒนาระบบการบริหารจัดการการเงินและการคลัง ให้มีความเข้มแข็ง มีธรรมาภิบาลและนำสู่การ	40. ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณและก่อหนี้ผูกพันภาพรวมของวิทยาลัยเป็นไปตามที่ ค.ร.ม.กำหนด 41. ร้อยละของความเสี่ยงที่สามารถจัดการให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ 42. จำนวนร้อยละเงินเหลือจ่ายของหน่วยงานประจำปี 43. ร้อยละการจัดเก็บเงินรายได้สถานศึกษาเป็นไปตามเป้าหมาย	11. แผนงานเสริมสร้างวิทยาลัยให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูง และมีระบบการบริหารจัดการการเงินและการคลัง ที่มีความเข้มแข็ง	40. ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณและก่อหนี้ผูกพันภาพรวมของวิทยาลัยเป็นไปตามที่ ค.ร.ม.กำหนด 41. ร้อยละของความเสี่ยงที่สามารถจัดการให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ 42. จำนวนร้อยละเงินเหลือจ่ายของหน่วยงานประจำปี 43. ร้อยละการจัดเก็บเงินรายได้สถานศึกษาเป็นไปตามเป้าหมาย	30. โครงการวิทยาลัยมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน 31. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง	- รองผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ - รองผู้อำนวยการกลุ่มยุทธศาสตร์ฯ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดของกลยุทธ์	แผนงาน	ตัวชี้วัดแผนงาน	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
		พึ่งตนเองที่ยั่งยืน					
9. วิทยาลัยเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ที่มีความทันสมัย เป็นต้นแบบสถาบันทางการศึกษา การพยาบาล ที่เป็นองค์กรดิจิทัล	14. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาวิทยาลัยสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ 15. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาประสิทธิ- ภาพระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของวิทยาลัย		44. ร้อยละการจัดสรรงบประมาณสู่พันธกิจเป็นไปตามเกณฑ์ 45. ผลลัพธ์การประเมินผลการดำเนินงานด้านการเงินบัญชี และพัสดุ ของวิทยาลัยเป็นไปตามเกณฑ์ที่กรมบัญชี กลางกำหนด		44. ร้อยละการจัดสรรงบประมาณสู่พันธกิจเป็นไปตามเกณฑ์ 45. ผลลัพธ์การประเมินผลการดำเนินงานด้านการเงินบัญชี และพัสดุ ของวิทยาลัยเป็นไปตามเกณฑ์ที่กรมบัญชี กลางกำหนด		
10. บุคลากรเชี่ยวชาญในการสอนศาสตร์การพยาบาล/วิชาการ สุขภาพ โดเด่นในระดับ ประเทศ/นานาชาติ	16. ร้อยละของบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญในการสอนศาสตร์การพยาบาล สุขภาพ และด้านการวิจัยและนวัตกรรมในระดับประเทศและนานาชาติ	20. เสริมสร้างองค์กรให้ทันสมัย เป็นวิทยาลัยดิจิทัลที่สมบูรณ์ในทุกภารกิจ	46. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของบุคลากร นักศึกษาต่อระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	12. แผนงานเสริมสร้างองค์กรให้ทันสมัย เป็นวิทยาลัยดิจิทัลที่สมบูรณ์ในทุกภารกิจ	46. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของบุคลากร นักศึกษา ต่อระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	32. โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศ : พัฒนาอุปกรณ์เครื่องแม่ข่ายคอมพิวเตอร์	- รองผู้อำนวยการกลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดของกลยุทธ์	แผนงาน	ตัวชี้วัดแผนงาน	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
		21. พัฒนาขีดความสามารถสู่ครูพยาบาลคุณภาพและเชี่ยวชาญ และพัฒนาทีมสนับสนุนให้มีความเป็นมืออาชีพ	47. ร้อยละของอาจารย์ประจำมีสมรรถนะด้านการวิจัย นวัตกรรม ระดับเชี่ยวชาญ 48. จำนวนของอาจารย์ประจำที่ได้รับการต่อยอดคุณวุฒิในระดับปริญญาเอก 49. จำนวนของครูพยาบาลที่ได้รับการต่อยอดคุณวุฒิเฉพาะทาง	13.แผนงานพัฒนาขีดความสามารถของอาจารย์ให้มีคุณภาพและเชี่ยวชาญ และพัฒนาทีมสนับสนุนให้มีความเป็นมืออาชีพ	47. ร้อยละของอาจารย์ประจำมีสมรรถนะด้านการวิจัย นวัตกรรม ระดับเชี่ยวชาญ 48. จำนวนของอาจารย์ประจำที่ได้รับการต่อยอดคุณวุฒิในระดับปริญญาเอก 49. จำนวนของครูพยาบาลที่ได้รับการต่อยอดคุณวุฒิเฉพาะทาง	33. โครงการพัฒนาศักยภาพด้านภาษาอังกฤษสำหรับบุคลากร 34.โครงการพัฒนาทักษะอาชีพเพื่อการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนในการเพิ่มประสิทธิภาพงานบริหารจัดการที่ดี	-รองผู้อำนวยการกลุ่มวิจัยและพัฒนา -รองผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ
			50. ร้อยละของอาจารย์ประจำผ่านเกณฑ์ภาษาอังกฤษของสพช. (51 คะแนนขึ้นไป) 51. ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนได้รับการพัฒนาทักษะในการทำงานอย่างมืออาชีพ 52. ระดับความสำเร็จระบบบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้วยระบบเครือข่ายดิจิทัลของ		50. ร้อยละของอาจารย์ประจำผ่านเกณฑ์ภาษาอังกฤษของสพช. (51 คะแนนขึ้นไป) 51. ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนได้รับการพัฒนาทักษะในการทำงานอย่างมืออาชีพ 52. ระดับความสำเร็จระบบบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้วยระบบเครือข่ายดิจิทัลของ		

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดของกลยุทธ์	แผนงาน	ตัวชี้วัดแผนงาน	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
			วิทยาลัย		วิทยาลัย		
11. บุคลากรมีความสุขใน การปฏิบัติงานภายใต้วัฒนธรรม และค่านิยมที่เข้มแข็ง	17. บุคลากรในองค์กรมีความสุขเพิ่มขึ้นจากเดิมร้อยละ 10	22. พัฒนาวิทยาลัยสู่องค์กรคุณธรรมวัฒนธรรมเข้มแข็งและเป็นองค์กรแห่งความสุข	53. ร้อยละของความพึงพอใจต่อสวัสดิการของวิทยาลัยในระดับดีขึ้นไป 54. บุคลากรในองค์กรมีความสุขเพิ่มขึ้นจากเดิมร้อยละ 10	14. แผนงานพัฒนาวิทยาลัยสู่องค์กรคุณธรรมวัฒนธรรมเข้มแข็งและเป็นองค์กรแห่งความสุข	53. ร้อยละของความพึงพอใจต่อสวัสดิการของวิทยาลัยในระดับดีขึ้นไป 54. บุคลากรในองค์กรมีความสุขเพิ่มขึ้นจากเดิมร้อยละ 10	35. โครงการวิทยาลัยแห่งความสุข : สร้างเสริมความสุขในการปฏิบัติงานด้วยการบริหารค่าจ้างค่าตอบแทนและสวัสดิการแก่บุคลากร	-รองผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ
						36. โครงการวิทยาลัยแห่งความสุข : ส่งเสริมและพัฒนาสุขภาพบุคลากรในการเป็นแบบอย่างที่ดีด้านสุขภาพ 37. โครงการวิทยาลัยแห่งความสุข : การพัฒนาบุคลากรให้ทำงานอย่างมี	-รองผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดของ กลยุทธ์	แผนงาน	ตัวชี้วัดแผนงาน	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
						คุณภาพและ เสริมสร้างองค์กร แห่งความสุขด้วย วัฒนธรรมที่เข้มแข็ง	
11 เป้าประสงค์	17 ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	22 กลยุทธ์	54 ตัวชี้วัดของกลยุทธ์	14 แผนงาน	54 ตัวชี้วัดแผนงาน	37 โครงการ	

แผนงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ 2562

ในปีงบประมาณ 2562 วิทยาลัยฯ มีแหล่งงบประมาณในการดำเนินการ ประกอบด้วย เงินรับจัดสรรจากงบประมาณแผ่นดิน เงินได้สถานศึกษา และเงินนอกงบประมาณอื่นที่ได้รับสนับสนุนจากหน่วยงานภายนอก เงินบริการวิชาการ จากการประมาณการรายรับเงินงบประมาณแผ่นดิน ที่คาดว่าจะได้รับเป็นเงินเพื่อการผลิตพยาบาล ที่หน่วยงานจะได้รับจัดสรรตามแผนผลิตบัณฑิต และเงินจัดสรรเพื่อการบริหาร การดำเนินงาน การพัฒนาบุคลากร จำนวนเงินประมาณการ เป็นเงินทั้งสิ้น 17,609,695.68 บาท เงินรายได้สถานศึกษา วิทยาลัยประมาณการจากรายรับค่าบำรุง ค่าธรรมเนียมทางการศึกษา และเงินรายได้ในการบริการวิชาการหลักสูตรต่าง ๆ รวมประมาณการเป็นเงินทั้งสิ้น 39,918,238.94บาท

วิทยาลัย ฯ ได้ดำเนินการจัดสรรงบประมาณสู่ทุกพันธกิจของวิทยาลัย ตามแนวทางการจัดสรรงบประมาณของแผนกลยุทธ์ทางการเงินและงบประมาณของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ราชบุรี

วิทยาลัยจัดสรรงบประมาณ จำแนกตามพันธกิจ ทั้ง 5 ด้าน ดังนี้

ลำดับ	พันธกิจ	งบที่ใช้ดำเนินการ			รวม	คิดเป็นร้อยละ
		งบประมาณ	เงินรายได้สถานศึกษา	งบลงทุน/อื่นๆ		
1	ผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพ	8,157,460.00	15,179,892.34	443,700.00	23,781,052.34	39.23
2	วิจัย พัฒนา สร้างสรรค์องค์ความรู้ และนวัตกรรมด้านสุขภาพ	101,400.00	6,502,190.00	0.00	6,603,590.00	10.89
3	พัฒนาบุคลากรสาธารณสุข และบริการวิชาการทางสุขภาพแก่สังคม	1,113,280.68	780,280.00	2,645,000.00	4,538,560.68	7.49
4	ทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมส่งเสริมการใช้ภูมิปัญญาท้องถิ่น	13,280.00	1,488,786.00	5,000.00	1,507,066.00	2.49
5	พัฒนาวิทยาลัยสู่การเป็นสถาบันอุดมศึกษาการพยาบาลที่มีคุณภาพ	8,224,275.00	15,967,090.60	0.00	24,191,365.60	39.91
รวม		17,609,695.68	39,918,238.94	3,093,700.00	60,621,634.62	100

วิทยาลัยจัดสรรงบประมาณ จำแนกตามกลุ่มงานทั้ง 6 กลุ่มงาน ดังนี้

ลำดับ	พันธกิจ	งบที่ใช้ดำเนินการ			รวม	คิดเป็นร้อยละ
		งบประมาณ	เงินรายได้ สถานศึกษา	งบลงทุน/อื่นๆ		
1	กลุ่มอำนวยการ	10,185,320.00	21,684,123.94	0.00	31,869,443.94	52.57
2	กลุ่มการสอน	3,223,530.00	629,450.00	0.00	3,852,980.00	6.36
3	กลุ่มกิจการนักศึกษา	81,410.00	1,159,970.00	448,700.00	1,690,080.00	2.79
4	กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพ	2,876,595.00	8,735,925.00	0.00	11,612,520.00	19.16
5	กลุ่มวิจัยและพัฒนา	129,560.00	6,928,490.00	0.00	7,058,050.00	11.64
6	กลุ่มบริการวิชาการ	1,113,280.68	780,280.00	2,645,000.00	4,538,560.68	7.49
รวม		17,609,695.68	39,918,238.94	3,093,700.00	60,621,634.62	100.00

วิทยาลัยจัดสรรงบประมาณ จำแนกตามโครงการยุทธศาสตร์และโครงการปกติ ดังนี้

ลำดับ	พันธกิจ	งบที่ใช้ดำเนินการ			รวม	คิดเป็นร้อยละ
		งบประมาณ	เงินรายได้ สถานศึกษา	งบลงทุน/อื่นๆ		
1	โครงการยุทธศาสตร์	10,580,280.00	30,566,943.94	20,000.00	41,167,223.94	67.91
2	โครงการปกติ	7,029,415.68	9,351,295.00	3,073,700.00	19,454,410.68	32.09
รวม		17,609,695.68	39,918,238.94	3,093,700.00	60,621,634.62	100.00

ในปีงบประมาณ 2562 วิทยาลัยมีแผนปฏิบัติการที่ประกอบด้วยโครงการตามยุทธศาสตร์ และโครงการประจำ จำแนกตามพันธกิจ ดังนี้

พันธกิจ	จำนวนโครงการ		รวม
	โครงการยุทธศาสตร์	โครงการปกติ	
1. ผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพ	8	19	27
2. วิจัย พัฒนา สร้างสรรค์องค์ความรู้ และนวัตกรรมด้านสุขภาพ	3	3	6
3. พัฒนาบุคลากรสาธารณสุข และบริการวิชาการทางสุขภาพแก่สังคม	8	9	17
4. ทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมส่งเสริมการใช้ภูมิปัญญาท้องถิ่น	3	3	6
5. พัฒนาวิทยาลัยสู่การเป็นสถาบันอุดมศึกษาการพยาบาลที่มีคุณภาพ	15	14	29
รวม	37	48	85

โครงสร้างองค์กร วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ราชบุรี

ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ราชบุรี

คณะกรรมการวิทยาลัย

คณะกรรมการบริหารสถานศึกษา

คณะกรรมการบริหารคุณภาพ

คณะกรรมการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม

รองผู้อำนวยการ กลุ่มอำนวยการ

1. งานบริหารทั่วไป
 - งานสารบรรณและธุรการ
 - งานการเงินและบัญชี
 - งานพัสดุและซ่อมบำรุง
 - งานอาคารสถานที่และสิ่งแวดล้อม
 - งานยานพาหนะ
2. งานทรัพยากรบุคคล
 - งานการเจ้าหน้าที่
 - งานพัฒนาบุคลากร

รองผู้อำนวยการ กลุ่มการสอน

1. งานบริหารหลักสูตรและการสอน
2. ภาควิชาการพยาบาลพื้นฐานผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ และบริหารการพยาบาล
3. ภาควิชาการพยาบาลอนามัยชุมชนและจิตเวช
4. ภาควิชาการพยาบาลแม่และเด็ก
5. งานทะเบียน วัดและประมวลผลการศึกษา

รองผู้อำนวยการ กลุ่มกิจการนักศึกษา

1. งานพัฒนานักศึกษา และ ทำนุบำรุงศิลปะ และวัฒนธรรม
 - การพัฒนานักศึกษา
 - ทำนุบำรุงศิลปะ และวัฒนธรรม
2. งานบริการนักศึกษาและศิษย์สัมพันธ์
 - วินัย และสวัสดิการนักศึกษา
 - แนะนำให้คำปรึกษาและทุนการศึกษา
 - ศิษย์สัมพันธ์

รองผู้อำนวยการกลุ่มยุทธศาสตร์ และพัฒนาคุณภาพ

1. งานยุทธศาสตร์ และพัฒนาคุณภาพ
 - นโยบายและแผนการศึกษา
 - การประกันคุณภาพ
 - บริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน
2. งานเทคโนโลยีสารสนเทศ
 - ฐานข้อมูลและสารสนเทศ
 - คอมพิวเตอร์
 - วิทยบริการและประชาสัมพันธ์

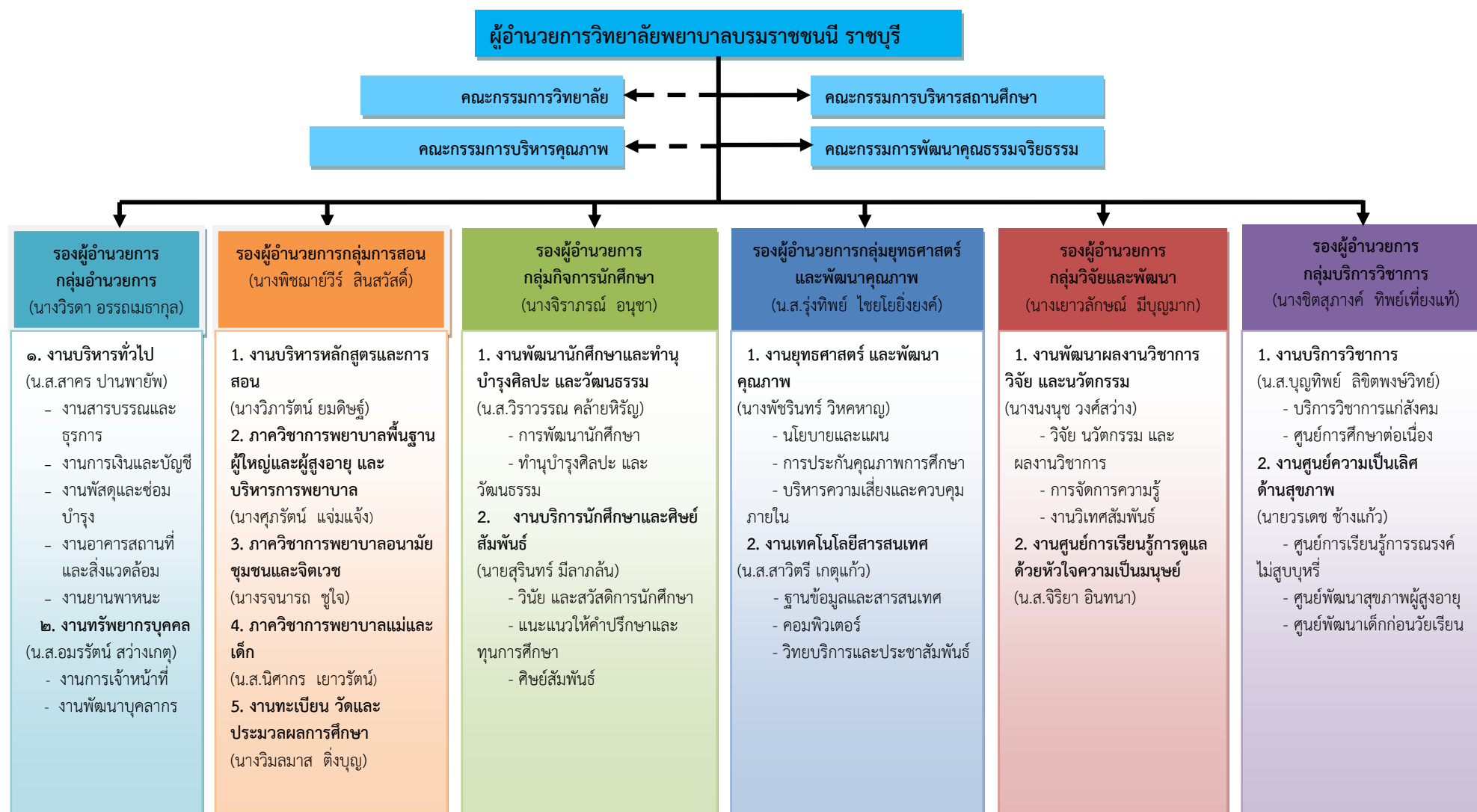
รองผู้อำนวยการ กลุ่มวิจัยและพัฒนา

1. งานพัฒนาผลงานวิชาการวิจัย และนวัตกรรม
 - วิจัย นวัตกรรม และผลงานวิชาการ
 - การจัดการความรู้
 - งานวิเทศสัมพันธ์
2. งานศูนย์การเรียนรู้การดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์

รองผู้อำนวยการ กลุ่มบริการวิชาการ

1. งานบริการวิชาการ
 - บริการวิชาการแก่สังคม
 - ศูนย์การศึกษาต่อเนื่อง
2. งานศูนย์ความเป็นเลิศด้านสุขภาพ
 - ศูนย์การเรียนรู้การรณรงค์ไม่สูบบุหรี่
 - ศูนย์พัฒนาสุขภาพผู้สูงอายุ
 - ศูนย์พัฒนาเด็กก่อนวัยเรียน

โครงสร้างการบริหารงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ราชบุรี



ส่วนที่ 2

รายละเอียดแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2562



พันธกิจที่ 1

ผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1	การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณธรรม มีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพ และมีอัตลักษณ์วิทยาลัย
เป้าประสงค์	1. บัณฑิตมีคุณภาพสูง มีความโดดเด่นทางวิชาการ ทักษะวิชาชีพ และมีอัตลักษณ์ ที่ตอบสนอง ความต้องการของชุมชนภายใต้ความหลากหลายทางวัฒนธรรม 2. ระบบการจัดการศึกษาของวิทยาลัยมีคุณภาพมาตรฐานระดับสถาบันอุดมศึกษาทางการพยาบาลชั้นนำในระดับประเทศ เป็นที่เชื่อมั่นของผู้ใช้บริการและทุกภาคส่วน
กลยุทธ์	1. พัฒนานักศึกษาให้เป็นบัณฑิตที่สมบูรณ์ด้วยคุณธรรม วิชาการ เป็นเลิศในทักษะวิชาชีพการพยาบาล และมีอัตลักษณ์วิทยาลัย 2. สร้างบรรยากาศสภาพแวดล้อมทางการศึกษาของวิทยาลัยให้มีความสมบูรณ์ ทันสมัย ในระดับมหาวิทยาลัยชั้นนำ ปรับระบบสวัสดิการ สิ่งอำนวยความสะดวกแก่นักศึกษา สร้างอุทยานการเรียนรู้อย่างมีความสุข ในสังคมสุขภาวะ 3. ระดมพลังภาคีทุกภาคส่วน ร่วมพัฒนาการจัดการศึกษาของวิทยาลัย และขีดความสามารถของนักศึกษา 4. เสริมสร้างขีดความสามารถของอาจารย์ให้เป็นผู้เชี่ยวชาญในศาสตร์การพยาบาล การจัดการศึกษา และเป็นผู้ถ่ายทอดวิทยาการพยาบาลระดับมืออาชีพ 5. สร้างสรรค์นวัตกรรมวิทยาลัยคุณภาพ สู่มาตรฐานการจัดการศึกษาที่ยั่งยืน ที่เกิดแนวปฏิบัติที่ดีระดับอุดมศึกษาชั้นนำด้านการพยาบาลของประเทศ
ตัวชี้วัดกลยุทธ์ (KPI)	1. ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาสอบขึ้นทะเบียนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้น 1 ในการสอบครั้งแรก 2. ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษามีทักษะวิชาชีพผ่านตามเกณฑ์ของวิทยาลัยฯ 3. จำนวนรางวัล/เกียรติบัตรที่นักศึกษาได้รับจากการสร้างสรรค์ผลงานนวัตกรรมระดับชาติ และนานาชาติ 4. ร้อยละของนักศึกษาปีสุดท้ายที่มีคะแนนภาษาอังกฤษระดับ Upper intermediate 5. ร้อยละของนักศึกษาปีสุดท้ายมีผลสอบทักษะด้านสารสนเทศ สื่อและ เทคโนโลยีผ่านตามเกณฑ์ที่วิทยาลัยกำหนด 6. ร้อยละของนักศึกษามีสมรรถนะด้านการดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์อยู่ในระดับดีขึ้น 7. จำนวนรางวัล/เกียรติบัตร/หลักฐานเชิดชูเกียรติ ที่นักศึกษาได้รับจากการแสดงสมรรถนะที่ส่งเสริมบัณฑิตคุณธรรม 8. ร้อยละของนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายที่ผ่านเกณฑ์คุณธรรมตามที่วิทยาลัยกำหนด 9. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของนักศึกษาต่อสภาพแวดล้อมและสิ่งอำนวยความสะดวกที่เอื้อต่อการเรียนรู้ 10. จำนวนห้องเรียนอัจฉริยะ : Smart Classroom

ตัวชี้วัดกลยุทธ์ (KPI) (ต่อ)	11. ร้อยละของรายวิชาซีพทางการพยาบาลที่จัดเรียนการสอนด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล 12. จำนวนเครือข่ายความร่วมมือด้านการจัดการเรียนการสอนระหว่างวิทยาลัย กับแหล่งฝึกภาคปฏิบัติ 13. ร้อยละของอาจารย์ที่ผลิตสื่อการสอนออนไลน์ที่ใช้ในการเรียนการสอนอย่างน้อย ๑ เรื่อง/คน/ปี 14. ร้อยละของอาจารย์ได้รับการพัฒนาสมรรถนะทางด้านวิชาการ/วิชาชีพตามแผนรายบุคคล 15. ระดับค่าคะแนนการประเมินตามเกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษา 16. ระยะเวลาการรับรองสถาบันจากสภาการพยาบาล
แผนงาน	
- แผนงานที่ 1 แผนพัฒนานักศึกษาให้เป็นบัณฑิตที่สมบูรณ์ ตัวชี้วัดแผนงาน 1. ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาสอบขึ้นทะเบียนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้น 1 ในการสอบครั้งแรก 2. ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษามีทักษะวิชาชีพผ่านตามเกณฑ์ของวิทยาลัยฯ 3. จำนวนรางวัล/เกียรติบัตรที่นักศึกษาได้รับจากการสร้างสรรค์ผลงานนวัตกรรมระดับชาติ และนานาชาติ 4. ร้อยละของนักศึกษาปีสุดท้ายที่มีคะแนนภาษาอังกฤษระดับ Upper intermediate 5. ร้อยละของนักศึกษาปีสุดท้ายมีผลสอบทักษะด้านสารสนเทศ สื่อและเทคโนโลยีผ่านตามเกณฑ์ที่วิทยาลัยกำหนด 6. ร้อยละของนักศึกษามีสมรรถนะด้านการดูแลด้วย หัวใจความเป็นมนุษย์อยู่ในระดับดีขึ้นไป (≥ 3.51 เต็ม 5) 7. จำนวนรางวัล/เกียรติบัตร/หลักฐานเชิงประจักษ์ที่นักศึกษาได้รับจากการแสดงสมรรถนะที่ส่งเสริมบัณฑิตคุณธรรม 8. ร้อยละของนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายที่ผ่านเกณฑ์คุณธรรมตามที่วิทยาลัยกำหนด ประกอบด้วยโครงการ ดังนี้ 1. โครงการเสริมสร้างความเป็นเลิศทางวิชาการเพื่อเตรียมความพร้อมเป็นพยาบาลวิชาชีพ (โครงการยุทธศาสตร์ ลำดับที่ 1-2-4) 2. โครงการเสริมสร้างการแข่งขันวิชาการและวิชาชีพของนักศึกษา (โครงการยุทธศาสตร์ ลำดับที่ 1-2-2) 3. โครงการบ่มเพาะนวัตกรรมรุ่นใหม่สายสุขภาพ (โครงการยุทธศาสตร์ ลำดับที่ 1-2-3) 4. โครงการพัฒนาศักยภาพด้านภาษาอังกฤษสำหรับนักศึกษา (โครงการยุทธศาสตร์ ลำดับที่ 1-5-7)	

5. โครงการพัฒนาสมรรถนะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและสื่อสารสำหรับนักศึกษา (โครงการยุทธศาสตร์ ลำดับที่ 1-4-6) 6. โครงการเสริมสร้างอัตลักษณ์บัณฑิตในการให้ บริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ทุกชั้นปี (โครงการยุทธศาสตร์ ลำดับที่ 1-5-8) 7. โครงการครอบครัว คนดี BCNR (โครงการยุทธศาสตร์ ลำดับที่ 1-3-5)
- แผนงานที่ 2 แผนพัฒนาสภาพแวดล้อมและสิ่งอำนวยความสะดวกเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้อย่างมีความสุข ตัวชี้วัดแผนงาน 9. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจนักศึกษาที่มีต่อสภาพ แวดล้อมและสิ่งอำนวยความสะดวกที่เอื้อต่อการเรียนรู้ในระดับดีขึ้นไป (≥ 3.51 จากคะแนน 5) 10. จำนวนห้องเรียนอัจฉริยะ : Smart Classroom 11. ร้อยละของรายวิชาที่พัฒนาการจัดการเรียนการสอนด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล ประกอบด้วยโครงการ ดังนี้ 8. โครงการวิทยาลัยแห่งความสุข : การสร้างเสริมพัฒนาจัดสรรสิ่งอำนวยความสะดวกให้สนับสนุนการเรียนรู้เพื่อสร้างสุขภาวะ (โครงการยุทธศาสตร์ ลำดับที่ 1-1-1) 9. โครงการพัฒนาห้องเรียนอัจฉริยะ (Smart Classroom) (โครงการยุทธศาสตร์ ลำดับที่ 5-4-68) 10. โครงการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์เพื่อจัดการเรียนการสอนออนไลน์ (โครงการยุทธศาสตร์ ลำดับที่ 5-1-66)
- แผนงานที่ 3 แผนพัฒนาความร่วมมือในการพัฒนาการจัดการเรียนการสอน ตัวชี้วัดแผนงาน 12. มีเครือข่ายความร่วมมือด้านการจัดการเรียนการสอนระหว่างวิทยาลัยกับแหล่งฝึกภาคปฏิบัติ ประกอบด้วยโครงการ ดังนี้ 11. โครงการสัมมนาอาจารย์พี่เลี้ยงในการจัดการเรียนการสอนที่ชุมชนมีส่วนร่วม (โครงการยุทธศาสตร์ ลำดับที่ 3-6-38)
- แผนงานที่ 4 แผนเสริมสร้างขีดความสามารถของอาจารย์ให้เป็นผู้เชี่ยวชาญในศาสตร์การพยาบาลการจัดการศึกษาระดับมืออาชีพ ตัวชี้วัดแผนงาน 13. ร้อยละของอาจารย์ที่ผลิตสื่อการสอนออนไลน์ที่ใช้ในการเรียนการสอน อย่างน้อย 1 เรื่อง/คน/ปี 14. ร้อยละของอาจารย์ได้รับการพัฒนาสมรรถนะทางด้านวิชาการ/วิชาชีพตามแผนรายบุคคล ประกอบด้วยโครงการ ดังนี้ 12. โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ในการจัดการเรียนการสอนยุคไทยแลนด์ 4.0 (โครงการยุทธศาสตร์ ลำดับที่ 5-1-65) 13. โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรและเสริมสร้างความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานในสถาบันอุดมศึกษาพยาบาลชั้นนำ (โครงการยุทธศาสตร์ ลำดับที่ 5-1-61)

- แผนงานที่ 5 แผนพัฒนาวิทยาลัยสู่มาตรฐานการจัดการศึกษาที่ยั่งยืน เกิดแนวปฏิบัติที่ดี
ตัวชี้วัดแผนงาน

15. ระดับค่าคะแนนการประเมินตามเกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษา

16. ระยะเวลาการรับรองสถาบันจากสภาการพยาบาล

ประกอบด้วยโครงการ ดังนี้

14. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการบริหารหลักสูตรสู่ความเป็นเลิศและการจัดทำรายงานผลการดำเนินการของหลักสูตร (มคอ.7) (โครงการยุทธศาสตร์ ลำดับที่ 5-4-70)

15. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการกำกับติดตามผลลัพธ์การดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน (IQA) (โครงการยุทธศาสตร์ ลำดับที่ 5-4-71)

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มอำนวยการ
ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณธรรม มีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพ และมีอัตลักษณ์วิทยาลัย

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1-1-1	โครงการวิทยาลัย แห่งความสุข:การ สร้างเสริมพัฒนา จัดสรรสิ่งอำนวยความสะดวกให้ สนับสนุนการเรียนรู้เพื่อสร้าง สุขภาวะ (โครงการ ยุทธศาสตร์)	1. เพื่อจัดหา และปรับปรุง และจัดสิ่ง อำนวยความสะดวกให้ สะดวกให้เอื้อ ต่อการเรียนรู้ และการจัดการ เรียนการสอน 2. เพื่อการ จัดการ ทรัพยากร ทางการศึกษา ให้เป็นไปตาม เกณฑ์การจัด การศึกษา ทางการ พยาบาล	1. ค่าเฉลี่ย ความพึงพอใจ ของนักศึกษาต่อ สิ่งอำนวยความสะดวกที่เอื้อต่อ การเรียนรู้ ไม่น้อยกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5 2. ระดับ ความสำเร็จใน การจัดการ ทรัพยากร ทางการศึกษา และ ห้องปฏิบัติการ พยาบาล (สภา 27,28)	-อาจารย์ -บุคลากรสาย สนับสนุน -นักศึกษา	A : 1. จากผลการประเมินความพึงพอใจต่อสิ่ง สนับสนุนในรอบปีการศึกษา 2560 และ ปีงบประมาณ 2561 ที่ผ่านมา พบว่า อาจารย์มี ความพึงพอใจต่อการจัดสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ ในระดับดีมาก (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.83) และ นักศึกษามีความพึงพอใจต่อการจัดหาสิ่ง สนับสนุนการเรียนรู้ในระดับดี (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.23) 2. ผลการดำเนินการจัดหาสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ การปฏิบัติงาน มีความเพียงพอเหมาะสม ด้าน วัสดุอุปกรณ์ เป็นไปตามความต้องการ และ ครุภัณฑ์สำนักงานและอื่น ๆ สำหรับ ห้องปฏิบัติการทางการพยาบาล เพื่อใช้เก็บ อุปกรณ์ในห้องปฏิบัติการพยาบาลที่ปรับปรุงใหม่ อยู่ระหว่างดำเนินการ จึงต้องมีการจัดซื้อต่อใน ปีงบประมาณ 2561 เพื่อให้การใช้ห้องปฏิบัติการ ทางการพยาบาลได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ	ต.ค. 61 – ก.ย. 62	เงินงบประมาณ 3,470,000.00 บาท เงินรายได้ 11,838,172.34 บาท	น.ส.สาคร ปานพ่าย

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มอำนวยการ
ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณธรรม มีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพ และมีอัตลักษณ์

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
1-1-1 (ต่อ)	โครงการวิทยาลัย แห่งความสุข:การ สร้างเสริมพัฒนา จัดสรรสิ่งอำนวย ความสะดวกให้ สนับสนุนการ เรียนรู้เพื่อสร้าง สุขภาวะ (โครงการ ยุทธศาสตร์)				3. ในปีงบประมาณ 2561 ได้ทำการสำรวจความต้องการสิ่งสนับสนุนและสิ่งอำนวยความสะดวกในการเรียนการสอนและการปฏิบัติงานได้นำมาวิเคราะห์และความต้องการ สรุปผลการวิเคราะห์ความต้องการเพื่อดำเนินการจัดทำแผนในการจัดซื้อ จัดจ้าง ต่อไป P : จัดทำแผนประจำปีงบประมาณ 2562 เพื่อการจัดซื้อ จัดจ้าง เพื่อให้ได้มาซึ่งสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้และสิ่งอำนวยความสะดวก ให้มีความเพียงพอเหมาะต่อการจัดการเรียนการสอน และการปฏิบัติงาน D : ดำเนินการจัดหา <u>กิจกรรมที่ 1</u> จัดซื้อครุภัณฑ์การศึกษา เงินงบประมาณ งบลงทุน 1 รายการ 250,000 บาท เงินรายได้สถานศึกษา จำนวน 5 รายการ 1,194,000.00 บาท Model ผักทำแผล กัน 4 ชุด Model เด็ก น้ำหนัก 3000 กรัม เพศหญิง 4 ตัว Model เด็ก น้ำหนัก 3000 กก. เพศชาย 4 ตัว หุ่นฝึกทักษะการดูแลผู้สูงอายุพร้อมชุดฝึกเป็นผู้สูงอายุ ชุด หุ่นเชิงกราน (หุ่นครึ่งตัว) 1 ชุด			

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มอำนวยการ
ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณธรรม มีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพ และมีอัตลักษณ์

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
1-1-1 (ต่อ)	โครงการ วิทยาลัยแห่ง ความสุข:การ สร้างเสริม พัฒนาจัดสรร สิ่งอำนวยความสะดวก ให้สนับสนุน การเรียนรู้เพื่อ สร้างสุขภาวะ (โครงการ ยุทธศาสตร์)				<u>กิจกรรมที่ 2</u> จัดซื้อ ครุภัณฑ์การแพทย์ รวมจำนวน 3 รายการ เงินรายได้ สถานศึกษา รวมเงิน 136,400 บาท เครื่องช่วยชีวิต (AED) 1 เครื่อง 130,000บาท CPR board 1 อัน ราคา 3,000 บาท เครื่องวัดความดันอัตโนมัติ 2 เครื่อง จำนวน 3400 บาท <u>กิจกรรมที่ 3</u> ซ่อมแซม ปรับปรุงห้องเรียน ห้องทำงาน สถานที่ ดังนี้ เงินรายได้สถานศึกษา เป็นเงิน 5,764,296.34 บาท และการจัดสถานที่สักการะ เทิดพระเกียรติ น้อมสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ เนื่องในวโรกาสสำคัญของ สถาบันพระมหากษัตริย์ <u>กิจกรรมที่ 4</u> จัดซื้อวัสดุสนับสนุนการจัดการเรียนการสอน การปฏิบัติงาน และ การจัดโครงการอบรมตามพันธกิจของวิทยาลัย วัสดุงานบ้านงานครัว 350,000.00บาทเงินรายได้สถานศึกษา วัสดุสำนักงาน วัสดุคอม อื่น ๆ ใช้ในสำนักงาน 700,000.00 บาท เงินรายได้ สถานศึกษา วัสดุการแพทย์ ใช้ในห้องแล็บ 250,000.00 บาท เงินรายได้สถานศึกษา ค่าถ่ายเอกสาร 180,000 บาท เงินรายได้สถานศึกษา วัสดุ ค่าใช้สอย ค่าถ่ายเอกสารโครงการ562,622.00 บาทเงินรายได้สถานศึกษา			

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มอำนวยการ
ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณธรรม มีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพ และมีอัตลักษณ์

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
1-1-1 (ต่อ)	โครงการ วิทยาลัยแห่ง ความสุข: การสร้าง เสริมพัฒนา จัดสรรสิ่ง อำนวยความสะดวกให้ สนับสนุน การเรียนรู้ เพื่อสร้างสุข ภาวะ (โครงการ ยุทธศาสตร์)				<u>กิจกรรมที่ 5</u> จัดซื้อครุภัณฑ์ กายอุปกรณ์ จำนวน 6 รายการ 543,000.00 เงินรายได้ <u>กิจกรรมที่ 6</u> จัดซื้อครุภัณฑ์ ครุภัณฑ์สำนักงาน และอุปกรณ์สำนักงาน จำนวน 8 รายการ 758,700.00 บาท เงินรายได้สถานศึกษา <u>กิจกรรมที่ 7</u> การครุภัณฑ์อุปกรณ์เกษตร จำนวน 4 รายการ 50,530.00 บาท เงินรายได้ <u>กิจกรรมที่ 8</u> ดูแลสิ่งอำนวยความสะดวกด้านสาธารณูปโภค อินเทอร์เน็ต และน้ำมันเชื้อเพลิง ค่าสาธารณูปโภคที่เกี่ยวข้อง เงินงบประมาณ ดังนี้ ค่าไฟฟ้า 2,620,000 บาท ค่าน้ำประปา 420,000 บาท ค่าโทรศัพท์ 120,000 บาท ค่าไปรษณีย์ 60,000 บาท ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง 500,000 บาท (เงินรายได้สถานศึกษา) ค่าบริการอินเทอร์เน็ต 848,624 บาท (เงินรายได้สถานศึกษา) C : ประเมินความพึงพอใจอาจารย์ และนักศึกษาต่อสิ่งอำนวยความสะดวกที่ เอื้อต่อการเรียนรู้ และสรุปผลการดำเนินงาน A : วิเคราะห์สรุปผลปัญหาอุปสรรค เพื่อนำไปพัฒนา			

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มการสอน

ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณธรรม มีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพ และมีอัตลักษณ์วิทยาลัย

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ผลสัมฤทธิ์	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1-2-2	โครงการเสริมสร้าง ความเข้มแข็ง วิชาการและ วิชาชีพของ นักศึกษา (โครงการ ยุทธศาสตร์)	1. เพื่อประเมินผลการเรียนรู้ ของนักศึกษาพยาบาลศาสตร์ บัณฑิตทุกชั้นปี ตามกรอบ มาตรฐานคุณวุฒิอุดมศึกษา แห่งชาติ สาขาพยาบาล ศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2561 2. เพื่อพัฒนาและเสริมสร้าง ความเข้มแข็งวิชาการและ วิชาชีพของนักศึกษา 3. เพื่อสรุปและหาแนว ทางการพัฒนาผู้เรียนตาม มาตรฐานคุณวุฒิอุดมศึกษา แห่งชาติ สาขาพยาบาล ศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2561	1. ร้อยละ 100 ของ นักศึกษาพยาบาล ศาสตร บัณฑิตทุกชั้นปี ได้รับการ ประเมินผล การ เรียนรู้ตามกรอบมาตรฐาน คุณวุฒิอุดมศึกษาแห่งชาติ 2. นักศึกษาร้อยละ 100 มี ผลการเรียนรู้ตามกรอบ มาตรฐานคุณวุฒิ อุดมศึกษาแห่งชาติสาขา พยาบาลศาสตร์ผ่านเกณฑ์ (หมวดวิชาชีพไม่น้อยกว่า ร้อยละ 60 หมวด การศึกษาทั่วไป ไม่น้อย กว่าร้อยละ 50)	1. นักศึกษา พยาบาลศา สตรบัณฑิต ทุกชั้นปี จำนวน 529 คน 2. อาจารย์ จำนวน 42 คน	A : นำผลการประเมินการ ดำเนินโครงการในปีที่ผ่านมา พัฒนา / ปรับปรุงการ ดำเนินงาน ซึ่งจาก ปีงบประมาณที่ผ่านมา P : 1. แต่งตั้งคณะกรรมการทำงาน 2. ประชุมร่วมกับระหว่างงาน บริหารหลักสูตรฯ อาจารย์ ประจำหลักสูตร คณะกรรมการ บริหารหลักสูตรฯ และอาจารย์ ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อร่วมวิเคราะห์ วางแผน กำหนดกิจกรรม ระยะเวลาในการพัฒนา นักศึกษา 3. เขียนโครงการเพื่อขออนุมัติ	ต.ค. 2561 – ก.ค. 2562	ค่าใช้จ่ายเบิก จากกลุ่ม อำนวยการ 10,000 บาท 1. ค่าถ่ายเอกสาร 5,000 บาท 2. ค่าวัสดุ-อุปกรณ์ 5,000 บาท ดังต่อไปนี้ 2.1 กระดาษ เอ4 80 แกรม (ธรรมดา) จำนวน 30 รีม ราคา 3,060 บาท 2.2 กระดาษกาวย่น 2 นิ้ว จำนวน 2 อัน ราคา 100 บาท 2.3 กระดาษคำตอบ จำนวน 800 แผ่น ราคา 280 บาท 2.4 กระดาษปกสีเอ 4 (180 G) จำนวน 3 ห่อ ราคา300บาท	อ.รัตนา นิลเลื่อน

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มการสอน

ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณธรรม มีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพ และมีอัตลักษณ์วิทยาลัย

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ผลสัมฤทธิ์	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1-2-2 (ต่อ)	โครงการเสริมสร้าง ความเข้มแข็ง วิชาการและ วิชาชีพของ นักศึกษา (โครงการ ยุทธศาสตร์)		3. ร้อยละ 60 ของ นักศึกษาทุกชั้นปี มี GPA สะสมเพิ่มขึ้น (เทียบกับปีการศึกษา ที่ผ่านมา) 4. ร้อยละ 60 ของ นักศึกษามีคะแนน เฉลี่ยผลสัมฤทธิ์การ เรียนรู้ตามกรอบ มาตรฐานคุณวุฒิ ระดับอุดมศึกษา เท่ากับหรือมากกว่า 3.50 6. ร้อยละ 60 ผลการ ประเมินความพึง พอใจต่อการเข้าร่วม โครงการอยู่ในระดับ ดีขึ้นไป		D : <u>กิจกรรมที่ 1</u> การประเมินผู้เรียนด้านวิชาการและวิชาชีพ กิจกรรมที่ 1.1 การทดสอบความก้าวหน้าของระดับความรู้ (Progress test) 1.1.1 ประชุมชี้แจงและสร้างความตระหนักในเรื่องการสอบขึ้น ทะเบียนรับใบประกอบวิชาชีพ (ปี1 -3) 1.1.2 ทำความเข้าใจในลักษณะข้อสอบทั้ง 8 รายวิชา พร้อมแจก Blue print (ปี 1-3) 1.1.3 ทำการสอบโดยใช้ข้อสอบเสมือนสภาการพยาบาลปี 1-3 1.1.4 นำผลคะแนนการสอบ Progress test มาเพื่อทำแผนและ เตรียมความพร้อมและพัฒนาให้นักศึกษาต่อไป ในการเตรียมสอบสภา การพยาบาล กิจกรรมที่ 1.2 กิจกรรมพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งทาง วิชาการแก่นักศึกษา กิจกรรมที่ 1.2.1 การทบทวนความรู้ด้วยตนเอง - ประชุมชี้แจงนักศึกษา (ปี 1-4) - กำหนดรูปแบบกิจกรรม ตารางเวลาในการทบทวนความรู้ ด้วยตนเองและใช้สื่อเทคโนโลยีสารสนเทศ เช่น ข้อสอบออนไลน์			

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มการสอน

ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณธรรม มีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพ และมีอัตลักษณ์วิทยาลัย

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
1-2-2 (ต่อ)	โครงการ เสริมสร้าง ความเข้มแข็ง วิชาการและ วิชาชีพของ นักศึกษา (โครงการ ยุทธศาสตร์)				วิดีโอทบทวนความรู้ - นักศึกษาทำการทบทวนความรู้ตามตารางเวลาและอาจารย์ประจำชั้น ติดตามการทบทวนความรู้ของนักศึกษา กิจกรรมที่ 1.2.2 การทบทวนความรู้ด้วยพี่สอนน้อง ในแต่ละตระกูล - กำหนดตารางเวลาและรายวิชาการทบทวนความรู้ ทุกวันพุธเวลา 16.00-17.00 น. - ดำเนินกิจกรรมการทบทวนความรู้ตามเวลาที่กำหนด กิจกรรมที่ 1.2.3 การทบทวนความรู้กลุ่มอ่อน - อาจารย์ประจำชั้นร่วมกับงานทะเบียนวัดและประเมินผล ประสานหัวหน้าภาควิชาเกี่ยวกับนักศึกษาที่ผลการวิเคราะห์อยู่ในกลุ่มอ่อนของแต่ละรายวิชา เพื่อหาแนวทางช่วยเหลือนักศึกษา - อาจารย์ที่เกี่ยวข้องวางแผนการพัฒนาความรู้ร่วมกับนักศึกษา - จัดกิจกรรมเสริมความรู้กลุ่มอ่อนของแต่ละรายวิชา - ประสานอาจารย์ที่ปรึกษาของนักศึกษาที่อยู่ในกลุ่มอ่อนให้ติดตามเกี่ยวกับการทบทวนความรู้ของนักศึกษา - ติดตามประเมินผลและเสริมความรู้ให้กับกลุ่มอ่อน			

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มการสอน

ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณธรรม มีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพ และมีอัตลักษณ์วิทยาลัย

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
1-2-2 (ต่อ)	โครงการ เสริมสร้าง ความเข้มแข็ง วิชาการและ วิชาชีพของ นักศึกษา (โครงการ ยุทธศาสตร์)				กิจกรรมที่ 1.3 สอบวัดความรู้รอบยอด (Exit-Exam) สอบทักษะทางการปฏิบัติการพยาบาล (OSCE) และ การเรียนรู้โดยใช้สถานการณ์เสมือนจริง (Simulation based learning; SBL) 1.3.1 กำหนดทิศทางและแนวทางการออกข้อสอบในการสอบวัดความรู้รอบยอด และสอบทักษะทางการปฏิบัติการพยาบาลในแต่ละชั้นปี 1.3.2 จัดทำแบบข้อสอบรอบยอดและแนวทางการสอบ OSCE และ SBL ของแต่ละชั้นปี 1.3.3 จัดสอบวัดความรู้รอบยอดแต่ละชั้นปี (ปี 1-3) และจัดสอบ OSCE และ SBL ในทักษะที่จำเป็นทางการพยาบาล (ปี 3-4) 1.3.4 ประมวลผลการสอบรอบยอดและการสอบ OSCE ในกรณีสอบไม่ผ่าน ดำเนินการโดยการจัดสอนเสริมให้กับนักศึกษาอีกครั้ง กิจกรรมที่ 2 การประเมินผู้เรียนตามกรอบคุณลักษณะตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิอุดมศึกษาแห่งชาติ 2.1 ประชุมชี้แจงผู้เกี่ยวข้องในการประเมินผู้เรียน 2.2 รวบรวมผลการประเมินทุกรายวิชา ภายหลังสิ้นสุดการเรียนการสอน ประจำปีการศึกษา 2561 โดยนักศึกษาประเมินตนเองและอาจารย์ที่สอนในรายวิชาภาคปฏิบัติให้ข้อมูลย้อนกลับมาทำการวิเคราะห์ผลการเรียนรู้ของนักศึกษาตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ			

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มการสอน

ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณธรรม มีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพ และมีอัตลักษณ์วิทยาลัย

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
1-2-2 (ต่อ)	โครงการ เสริมสร้าง ความเข้มแข็ง วิชาการและ วิชาชีพของ นักศึกษา (โครงการ ยุทธศาสตร์)				2.3 นำผลการประเมินของนักศึกษาดังกล่าว นำเสนอในคณะกรรมการบริหารหลักสูตร เพื่อนำไปสู่การพัฒนาในปีการศึกษาต่อไป 2.4 สรุปผลการประเมินผู้เรียน C : 1. ประเมินผลการจัดกิจกรรมตาม วัตถุประสงค์และตัวชี้วัดโครงการ 2. สรุปผลโครงการและจัดทำรายงานสรุป			

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มการสอน

ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณธรรม มีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพ และมีอัตลักษณ์วิทยาลัย

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
1-2-3	โครงการบ่ม เพาะนัศตร รุ่นใหม่สาย สุขภาพ (โครงการ ยุทธศาสตร์)	1. เพื่อเสริมสร้าง การเป็นนัศตรสาย สุขภาพให้แก่ นักศึกษา 2. เพื่อกระตุ้นและ สร้างแรงจูงใจให้ นักศึกษาเข้าใจ เห็นประโยชน์ของ การสร้างสรรค และ พัฒนานัศตรกรรม ด้านสุขภาพต่อ ระบบบริการ สุขภาพ 3. เพื่อส่งเสริมให้ นักศึกษาสร้างสรรค และพัฒนา นัศตรกรรมด้าน สุขภาพ	1.ร้อยละ 100 ของนักศึกษาเข้า ร่วมกิจกรรม เสริมสร้างความเป็น เลิศทาง วิชาการ 2. ตัวแทน นักศึกษาได้รับ การเชิดชูเกียรติ/ รางวัลในการเข้า ร่วม/แข่งขัน ประกวดผลงาน สร้างสรรค และ พัฒนานัศตรกรรม ด้านสุขภาพจาก หน่วยงาน ภายนอกอย่าง น้อย 3 ชิ้นงาน	นักศึกษาชั้นปี ที่ 1-4 วพบ.ราชบุรี จำนวน 529 คน	A : ประชุมคณะกรรมการบริหาร หลักสูตร อาจารย์ประจำหลักสูตร ทบทวนตัวบ่งชี้ในการประกัน คุณภาพทางการศึกษา ผลการ ดำเนินงานด้านการจัดการเรียนการ สอน และข้อเสนอแนะในการ ดำเนินงานในปีที่ผ่านมา P : จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ D : 1. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน 2. จัดเตรียมการจัดกิจกรรม/ โครงการ 3. ดำเนินการจัดกิจกรรม/โครงการ และให้นักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรม ตามวันและเวลาที่กำหนด ดังนี้	ต.ค. 61 – ก.ย. 62	เงินรายได้สถานศึกษา 109,200 บาท 1. ค่าเช่ารถ 102,000 บาท (12,000บาท*6คัน*1วัน) (10,000บาท*3คัน*1วัน) 2. ค่าวิทยากร 7,200 บาท (600 บาทX 12 ชม.) ค่าใช้จ่ายเบิกจากกลุ่ม อำนวยการ 4,718 บาท 1.ค่าวัสดุ-อุปกรณ์ (3,218 บาท) -กระดาษแผน (200แผ่นX3บาท) 600 บาท -ปากกาหลากสีหัวใหญ่ (15 กล้อง X150 บาท) 2,250 บาท -กระดาษ A4 (2 รีม X102บาท) 204 บาท -กระดาษกาวย่น 1 นิ้ว 2 (2 ม้วนX 22 บาท) 44 บาท -คลิปหนีบสีตัวใหญ่ No. 108 (2กล่องX60 บาท) 120 บาท 2.ค่าถ่ายเอกสารและจัดทำรูปเล่ม (1,500 บาท) -ค่าจัดทำเล่ม (5เล่มX 50 บาท) -ค่าถ่ายเอกสาร (1,250 บาท)	ดร.กมลพร แพทย์ชีพ

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มการสอน

ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณธรรม มีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพ และมีอัตลักษณ์วิทยาลัย

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
1-2-3 (ต่อ)	โครงการบ่ม เพาะนัฏกร รุ่นใหม่สาย สุขภาพ (โครงการ ยุทธศาสตร์)	4. เพื่อเสริมสร้าง เครือข่ายการ สร้างสรรค์ และ การพัฒนา นวัตกรรมด้าน สุขภาพระหว่าง นักศึกษา และ นักศึกษาสถาบัน อื่นใน ระดับอุดมศึกษา อย่างน้อย 1 แห่ง	3. เกิด เครือข่ายการ สร้างสรรค์ และพัฒนา นวัตกรรมด้าน สุขภาพของ นักศึกษา และ นักศึกษาของ สถาบันอื่นใน ระดับอุดม ศึกษาอย่าง น้อย 1 แห่ง		<u>ชั้นปีที่ 1</u> 1. กิจกรรม “เปิดโลกทัศน์การพัฒนานวัตกรรมด้านสุขภาพ” 2. กิจกรรม “ค่ายความร่วมมือนวัตกรรมรุ่นใหม่” (วทบ.ราชบุรีและมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ กำแพงแสน) <u>ชั้นปีที่ 2</u> 3. กิจกรรม “บ่มเพาะนักประดิษฐ์สายอุดมศึกษา ปี 2562” <u>หมายเหตุ</u> มี ชั้นปีที่ 3 เฉพาะกลุ่ม/ตัวแทน นศ. ที่มี แนวโน้มพัฒนาชิ้นงานจนเข้าประกวดในกิจกรรมการ ประกวดผลงานนวัตกรรมสายอุดมศึกษาประจำปี 2562 ร่วม ด้วยไม่เกิน 45 คน <u>ชั้นปีที่ 3</u> 4. กิจกรรม “เตรียมตัวนำเสนอนวัตกรรมอย่างไรให้ได้ รางวัล?” 5. กิจกรรม “มหกรรมวิจัยแห่งชาติ ครั้งที่ 19 ปี 2562” C : 1. ประเมินผลการดำเนินงาน 2. จัดทำสรุปรายงานผลการดำเนินโครงการ			

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มการสอน

ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณธรรม มีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพ และมีอัตลักษณ์วิทยาลัย

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ผลสัมฤทธิ์	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1-2-4	โครงการเสริมสร้างความเป็นเลิศทางวิชาการเพื่อเตรียมความพร้อมเป็นพยาบาลวิชาชีพ (โครงการยุทธศาสตร์)	1. เพื่อพัฒนาศักยภาพนักศึกษาในการเชื่อมโยงความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการแก้ปัญหาทางการพยาบาล 2. เพื่อพัฒนานักศึกษาให้พร้อมสู่การเป็นพยาบาลวิชาชีพ 3. เพื่อพัฒนาผลการสอบรวบยอดของสถาบันพระบรมราชชนก คณะพยาบาลศาสตร์มหาวิทยาลัยมหิดล และการสอบขึ้นทะเบียนรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ของสภาการพยาบาล	1. ร้อยละของนักศึกษาชั้นปีที่ 4 สอบผ่านการสอบรวบยอดของสถาบันพระบรมราชชนก ได้ในครั้งแรก ≥ 15 2. ร้อยละของนักศึกษาชั้นปีที่ 4 สอบผ่านการสอบรวบยอดของคณะพยาบาลศาสตร์มหาวิทยาลัยมหิดล ได้ในครั้งแรก ≥ 25 3. ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาสามารถสอบผ่านการขึ้นทะเบียนรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพได้ในครั้งแรก ≥ 79 (ตัวชี้วัดกลยุทธ์ที่ 1)	นักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ชั้นปีที่ 4 (รุ่น 33) จำนวน 143 คน	A : ชั้นทบทวน 1. ทบทวนเกณฑ์ตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ตัวชี้วัดกลยุทธ์ที่ 1 ของวิทยาลัย ตัวชี้วัดของสภาการพยาบาล (เกณฑ์สำคัญ 14) 2. ทบทวนผลการดำเนินงานโครงการในปีที่ผ่านมา 2.1 ผลการสอบรวบยอดของสถาบันพระบรมราชชนก ผ่านในครั้งแรก ร้อยละ 10.67 2.2 ผลการสอบรวบยอดของคณะพยาบาลศาสตร์มหาวิทยาลัยมหิดล ผ่านในครั้งแรก ร้อยละ 20.67	ต.ค.61 - พ.ค.62	เงินรายได้สถานศึกษา 70,000 บาท 1. ค่าตอบแทนวิทยากรภายใน (นอกเวลาราชการ) 109 ชม.*400 บาท = 43,600 บาท 2. ค่าตอบแทนวิทยากรภายนอก 38 ชม.*600 บาท = 22,800 บาท 3. ค่าเดินทางวิทยากรภายนอก (500 บาท*2 ครั้ง)+(200บาท*4 ครั้ง) = 1,800 บาท 4. ค่าอาหารวิทยากรภายนอก 4.1 อาหารเช้า 100 บาท*6 วัน= 600 บาท 4.2 อาหารกลางวัน 150 บาท*6 วัน= 900 บาท 4.3 อาหารว่าง 25 บาท*2 มื้อ*6วัน= 300 บาท	อ.กรรณิการ์ กิจนพเกียรติ อ.กัลยา ศรีมหันต์

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มการสอน

ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณธรรม มีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพ และมีอัตลักษณ์วิทยาลัย

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
1-2-4 (ต่อ)	โครงการ เสริมสร้าง ความเป็นเลิศ ทางวิชาการ เพื่อเตรียม ความพร้อม เป็นพยาบาล วิชาชีพ (โครงการ ยุทธศาสตร์)				2.3 ผลการสอบขึ้นทะเบียนรับใบประกอบวิชาชีพฯ ผ่านในครั้งแรก ร้อยละ 80.7 2.4 ปัญหาและข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาจากรายงานสรุปโครงการ ปีงบประมาณ 2561 พบว่า ระยะเวลาในการดำเนินงานมีจำกัด ประกอบกับ ต้นทุนความรู้ของผู้เรียนมีน้อย ทำให้ต้องใช้เวลาในการทบทวนเนื้อหาใหม่ทั้ง 8 รายวิชามากขึ้น การจัดตารางการเรียนการสอนจึงค่อนข้างแน่น ส่งผลให้ผู้เรียนเกิดเหนื่อยล้า ไม่มีเวลาที่พอเหมาะสำหรับทบทวน การแก้ปัญหาเพื่อให้เกิด การเสริมสร้างความรู้และความเข้มแข็งทางวิชาการให้กับผู้เรียน ควรทำอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ชั้นปีแรกๆ ให้เกิดความตระหนักและเห็นความสำคัญของการ ทบทวนความรู้อย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ รวมถึงการออกข้อสอบใหม่ๆ ที่ไม่เคยได้ใช้มาก่อน จะช่วยกระตุ้นให้ผู้เรียนกระตือรือร้นในการเตรียมตัว รวมถึงช่วยพัฒนาการคิดวิเคราะห์เชื่อมโยงสู่การนำความรู้ไปใช้ในการ แก้ปัญหาสถานการณ์โจทย์ข้อสอบทางการพยาบาล ทั้งนี้ควรมีการกำกับ ติดตามและกระตุ้นเสริมแรงจูงใจอย่างต่อเนื่องจึงจะช่วยให้กระบวนการ ทำงานมีประสิทธิภาพ เกิดผลลัพธ์ที่ดีขึ้น P : ขึ้นเตรียม - เขียนโครงการและเสนอตามลำดับเพื่อการอนุมัติ - แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินโครงการ		ค่าใช้จ่ายเบิก จากกลุ่ม อำนวยการ 10,000 บาท 1. ค่าจ้างพิมพ์เอกสาร ประกอบการบรรยาย และเอกสารจัดทำเล่ม โครงการ แบบ ประเมิน และ แบบทดสอบต่างๆ จำนวน 400 หน้า*20 บาท = 8,000 บาท 2. ค่าถ่ายเอกสาร ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง และค่าเช่าเล่ม รายงานสรุปโครงการ 2,000 บาท	

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มการสอน

ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณธรรม มีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพ และมีอัตลักษณ์วิทยาลัย

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
1-2-4 (ต่อ)	โครงการ เสริมสร้าง ความเป็นเลิศ ทางวิชาการ เพื่อเตรียม ความพร้อม เป็นพยาบาล วิชาชีพ (โครงการ ยุทธศาสตร์)				3. จัดประชุมคณะกรรมการเพื่อร่วมกันพิจารณาผลการดำเนินงานโครงการในปีที่ผ่านมา รวมทั้งข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา โดยให้ภาคีวิชามีส่วนร่วมในการพัฒนานักศึกษาในชุดวิชาที่แต่ละภาครับผิดชอบ 4. รวบรวมผลการประเมินความรู้ทางการพยาบาล ทั้ง 8 รายวิชาที่ผ่านมานักศึกษา และผลการสอบของนักศึกษาในปีที่ผ่านมาของแต่ละสถาบัน เพื่อนำมาใช้เป็นข้อมูลนำเข้าให้กับนักศึกษาเพื่อสร้างความตระหนักและเสริมให้เกิดแรงจูงใจในการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องก่อนดำเนินการ D : ขั้นดำเนินการ 1. ประชุมและให้ข้อมูลนักศึกษาเพื่อสร้างความตระหนักในเรื่องการสอบรวบยอดทุกสนามสอบ ได้แก่ สถาบันพระบรมราชชนก คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล และสภากาการพยาบาล 2. ทบทวนขอบเขตเนื้อหาวิชาในการสอบความรู้เพื่อขึ้นทะเบียนฯ ของสภากาการพยาบาลแก่นักศึกษา 3. แต่งตั้งอาจารย์จำนวน 8 ท่านเพื่อเป็นแกนนำในแต่ละรายวิชาในการจัดกิจกรรมเสริมความรู้ทางวิชาการ พร้อมให้ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ผลการสอบ progress test ที่ผ่านมา 4. วางแผนร่วมกับนักศึกษาในการจัดกิจกรรมทบทวนความรู้ และการทบทวนความรู้ด้วยตนเอง			

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มการสอน

ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณธรรม มีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพ และมีอัตลักษณ์วิทยาลัย

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
1-2-4 (ต่อ)	โครงการ เสริมสร้าง ความเป็นเลิศ ทางวิชาการ เพื่อเตรียม ความพร้อม เป็นพยาบาล วิชาชีพ (โครงการ ยุทธศาสตร์)				5. จัดหาสื่อการเรียนรู้ที่หลากหลาย เช่น วิดีทัศน์การสอนเสริม เพื่อให้นักศึกษาเรียนรู้ด้วยตนเอง 6. จัดตารางการทบทวนความรู้โดยยึดขอบเขตเนื้อหาวิชาในการสอบความรู้เพื่อขึ้นทะเบียนฯ ของสภาการพยาบาล 7. อาจารย์ผู้เชี่ยวชาญจัดทบทวนความรู้แก่นักศึกษาตามตารางที่กำหนด 8. จัดให้นักศึกษาได้มีกิจกรรมการเสริมความรู้กันเองในระหว่างฝึกภาคปฏิบัติ 9. จัดกิจกรรมเสริมสร้างแรงจูงใจ 10. จัดให้มีการสอบแข่งขันระหว่างกลุ่มอย่างต่อเนื่อง เพื่อกระตุ้นนักศึกษาให้มีความกระตือรือร้นตลอดเวลา 11. จัดให้มีการสอบวัดความรู้โดยใช้ข้อสอบเสมือนเป็นระยะๆ อย่างต่อเนื่อง 12. ดำเนินการให้นักศึกษาสอบรวบยอดในสนามสอบที่เกี่ยวข้อง 13. วิเคราะห์ผลการสอบรวบยอดแต่ละสนามเพื่อเป็นข้อมูลนำเข้าในการพัฒนาผลการสอบในรอบถัดไป C : ชั้นประเมินและสรุปผล 1. ประเมินผลการดำเนินงาน 2. จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินโครงการ 3. รวบรวมผลการประเมินและข้อเสนอแนะเพื่อใช้เป็นข้อมูลนำเข้าในการวางแผนการดำเนินงานในปีต่อไป			

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มกิจการนักศึกษา

ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณธรรม มีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพ และมีอัตลักษณ์วิทยาลัย

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ผลสัมฤทธิ์	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1-3-5	โครงการ ครอบครัวคนดี BCNR (โครงการ ยุทธศาสตร์)	1. เพื่อสร้าง เครือข่าย ครอบครัวคนดี BCNR 2. เพื่อพัฒนา นักศึกษาให้มี คุณลักษณะทาง คุณธรรมด้าน จิตอาสา 3. เพื่อให้ ครอบครัวมีการ แลกเปลี่ยน เรียนรู้ พัฒนา คุณลักษณะ บริการด้วยหัวใจ ความเป็น มนุษย์	1. มีเครือข่ายครอบครัว คนดีซีวีพอเพียงเพิ่มขึ้น จากเดิมอย่างน้อย 5 ครอบครัว 2. นักศึกษาร้อยละ 100 เข้าร่วมกิจกรรมพัฒนา คุณธรรมอย่างน้อย 3 กิจกรรมต่อนักศึกษา 1 คน 3. ร้อยละ 100 ของ ครอบครัวมีการทำกิจกรรม ในการพัฒนาคุณลักษณะ ทางคุณธรรมอย่างน้อย ครอบครัวละ 1 กิจกรรม 4. ร้อยละ 100 ของ นักศึกษาชั้นปีสุดท้ายผ่าน เกณฑ์คุณธรรมของวิทยาลัย	1. นักศึกษา และ บุคลากรของ วิทยาลัย 2. เครือข่าย ครอบครัว คนดี ตอน ตะโก และคู บัว 3. เครือข่าย ครอบครัว คนดี รพ. ราชบุรี	A : นำผลการดำเนินโครงการใน ปีงบประมาณ 2561 มาใช้เป็นแนวทางใน การพัฒนาการจัดกิจกรรมในโครงการ ปีงบประมาณ 2562 เรื่อง การจัดกิจกรรม พัฒนาคุณลักษณะทางคุณธรรมของแต่ละ ครอบครัวที่มีความสนใจในการทำกิจกรรม ลักษณะใกล้เคียงกันหรือเหมือนกัน ควรทำ กิจกรรมร่วมกันเพื่อให้เกิดผลงานที่เด่นชัด ยิ่งขึ้น P : คณะกรรมการกลุ่มงานกิจการนักศึกษา และอาจารย์ประจำหลักสูตร วางแผนการ ดำเนินงานการจัดทำโครงการที่ส่งเสริมให้ นักศึกษามีคุณลักษณะทางคุณธรรม (ซื่อสัตย์ รับผิดชอบ จิตอาสา) และ คุณลักษณะการให้บริการด้วยหัวใจความ เป็นมนุษย์แก่นักศึกษา วิทยาลัยพยาบาล บรมราชชนนี ราชบุรี D : ดำเนินการกิจกรรม	ต.ค. 61- ก.ย. 62	เงินรายได้ สถานศึกษา 108,000บาท - ค่าที่พักปฏิบัติธรรม (540 คน x 200 บาท) 108,000 บ. เงินสนับสนุนจาก สมาคมศิษย์เก่า พยาบาลกระทรวง สาธารณสุข 20,000บาท - ค่าอาหาร (150คนx100บาท) 15,000 บาท - ค่าอุปกรณ์ 5,000 บาท	อ.ศรัณย์ภัทร เปลี่ยนมณี

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มกิจการนักศึกษา

ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณธรรม มีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพ และมีอัตลักษณ์วิทยาลัย

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
1-3-5 (ต่อ)	โครงการ ครอบครัวคนดี BCNR (โครงการ ยุทธศาสตร์)	4. เพื่อให้ ครอบครัว นำเสนอและ เผยแพร่ผลงาน สร้างสรรค์การ คิดดี ทำดีของ ครอบครัวต่อ สาธารณชน	5. ค่าเฉลี่ย ความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วม โครงการไม่ต่ำ กว่า 3.51 จากคะแนน เต็ม 5		กิจกรรมที่ 1 สร้างครอบครัวคนดี BCNR (ต.ค. 61-ก.ค. 62 (พุธที่ 2 ของเดือน)) 1. ขยายครอบครัวคนดี - ประสานเครือข่ายจากชุมชนรอบวิทยาลัย และ อาจารย์พยาบาลจากแหล่งฝึกโรงพยาบาลราชบุรี และชุมชนเป้าหมาย (ต.คูบัว และ ต.ดอนตะโก) เข้าเป็นสมาชิกครอบครัวเพื่อขยายครอบครัวคน ดีจากชุมชนไปสู่แหล่งฝึกภาคปฏิบัติ - ชี้แจงทำความเข้าใจให้ครอบครัวคนดีทราบ เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบร่วมกัน ของครอบครัวคนดี - จัดทำทะเบียนครอบครัวคนดี ของวิทยาลัยและ เครือข่าย 2. สมาชิกในครอบครัวคนดีวางแผนจัดกิจกรรม คิดดีทำดี แบ่งปันความรู้สู่ครอบครัวเพื่อ ปฏิบัติการป้องกันและแก้ปัญหาทางคุณธรรม จริยธรรมตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของ สมาชิกในครอบครัวตนเอง		ค่าใช้จ่ายเบิกจากกลุ่ม อำนวยการ 10,000 บาท - (จัดบอร์ดกลุ่มละ 800x10 กลุ่ม) 8,000 บาท อุปกรณ์จัดบอร์ด - กระดาษสีเอ4 120G 6ห่อ 600 บาท -กระดาษ เอ4 (10รีมx120บาท) 1,020 บาท - กาวลาเท็กซ์ใหญ่ 6ขวด 210 บาท - เทปใส 1 นิ้ว 10 ม้วน 350 บาท - มีดคัตเตอร์ใหญ่ 6 อัน 450 บาท - ลวดเย็บกระดาษ 36 กล่อง 360 บาท - กรรไกรขนาด 7 นิ้ว 12 อัน 900 บาท - กระดาษบรื๊ฟ 50 แผ่น 150 บาท	

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มกิจการนักศึกษา

ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณธรรม มีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพ และมีอัตลักษณ์วิทยาลัย

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
1-3-5 (ต่อ)	โครงการ ครอบครัวคนดี BCNR (โครงการ ยุทธศาสตร์)				- อาจารย์และเจ้าหน้าที่ในครอบครัวคนดีหมุนเวียนกัน เล่า เรื่องสิ่งดีดีของครอบครัวตนเองหรือครอบครัวที่เคยพบเห็น ให้แก่คนในวิทยาลัยฟังทุกครั้งี่ประชุมประจำเดือน - สนับสนุนให้สมาชิกในครอบครัวคนดีนำเสนอกิจกรรม พัฒนาคุณธรรมอัตลักษณ์และการดูแลด้วยหัวใจความเป็น มนุษย์ในวันเข้าครอบครัวทุกวันพุธบ่าย 3. พัฒนาลักษณะคุณธรรมอัตลักษณ์ และคุณลักษณะการ บริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ผ่านระบบครอบครัวเสมือน โดยสนับสนุนให้แต่ละครอบครัวจัดกิจกรรมพัฒนาคุณธรรมอัต ลักษณ์ อย่างสม่ำเสมอ อย่างน้อย 2 กิจกรรม/ปี กิจกรรมที่ 2 พัฒนาคุณธรรมอัตลักษณ์และคุณลักษณะการ บริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ตามระดับชั้นปี ดังนี้ 1. ชั้นปีที่ 1 ปลุกฝังทัศนคติที่ดี (ส.ค. 61 - ก.ย. 62) - ชี้แจง/อธิบายคุณลักษณะทางคุณธรรมของนักศึกษาวิทยาลัย เพื่อปลุกฝังให้นักศึกษามีความรู้ความเข้าใจเรื่องคุณธรรมอัต ลักษณ์ - จัดกิจกรรมปลุกฝังทัศนคติที่ดีต่อวิชาชีพ เช่น ไหว้ครู บายศรีสู่ ขวัญ รับหมวก เป็นต้น		- สีเทียน (10กล่องx70) 700 บาท - สีเมจิก (10กล่องx80) 800 บาท - พวเจอร์บอร์ด (10แผ่นx50บาท) 500 บาท - แผ่นโฟมบอร์ด(65cm.x61cm) (20แผ่นx50บาท)1,000 บาท - กระดาษโปสเตอร์อ่อนสี2หน้า2สี (52x78ซม.)(50แผ่นx6บาท) 300 บาท - หมุดติดบอร์ด(10กล่องx50บาท) 500 บาท - เชือกฟางสี(2ม้วนx80บ.) 160 บาท - ค่าถ่ายเอกสาร 2,000 บาท	

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มกิจการนักศึกษา

ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณธรรม มีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพ และมีอัตลักษณ์วิทยาลัย

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
1-3-5 (ต่อ)	โครงการ ครอบครัวคนดี BCNR (โครงการ ยุทธศาสตร์)				- จัดกิจกรรมปลูกฝังให้นักศึกษาแบ่งปัน/ช่วยเหลือผู้อื่นในวิทยาลัย เช่น อาจารย์ เจ้าหน้าที่ เพื่อน เป็นต้น โดยให้นักศึกษามีการเสนอตัวเพื่อทำสิ่งใดสิ่งหนึ่งและเป็นผู้ให้โดยไม่หวังผลตอบแทน เช่น เพื่อนสอนเพื่อน ทบสวน บทเรียน 2. ชั้นปีที่ 2 ฝึกการแบ่งปันโดยมีอาจารย์เป็นผู้ให้คำแนะนำ (ต.ค.-พ.ย. 61) - จัดกิจกรรมปลูกฝังให้นักศึกษาแบ่งปัน/ช่วยเหลือผู้อื่นในวิทยาลัย เช่น อาจารย์ เจ้าหน้าที่ เพื่อน เป็นต้น โดยให้นักศึกษามีการเสนอตัวทำสิ่งใดสิ่งหนึ่งและเป็นผู้ให้โดยไม่หวังผลตอบแทน และเป็นตัวอย่างให้กับรุ่นน้องได้ - จัดกิจกรรมดูแลผู้ป่วยในชุมชนคูบัวและดอนตะโก และผู้สูงอายุที่ถูกทอดทิ้ง บ้านศิริวัฒนธรรมโดยประสานความร่วมมือกับอาจารย์ผู้จัดการรายวิชาสร้างเสริมสุขภาพและวิชาหลักการและเทคนิคการพยาบาล 3. ชั้นปีที่ 3 สโมสรนักศึกษาเป็นผู้นำการทำกิจกรรม (ม.ค.-มี.ค. 62) - สนับสนุนให้นักศึกษาจัดกิจกรรมที่ส่งเสริมการมีจิตสำนึก ซื่อสัตย์ รับผิดชอบ และมีจิตอาสา ทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม โดยแกนนำสโมสรนักศึกษาและชมรมบำเพ็ญประโยชน์พา รุ่นน้องไปทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ เน้นด้านสุขภาพของคนในชุมชน ดอนตะโก คูบัว บ้านศิริวัฒนธรรม - สนับสนุนให้ชมรมจิตอาสาสโมสรนักศึกษาจัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ด้านการดูแลสุขภาพในพื้นที่ห่างไกล			

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มกิจการนักศึกษา

ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณธรรม มีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพ และมีอัตลักษณ์วิทยาลัย

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
1-3-5 (ต่อ)	โครงการ ครอบครัวคนดี BCNR (โครงการ ยุทธศาสตร์)				4. ชั้นปีที่ 4 เป็นแกนนำการจัดการสุขภาพชุมชน (ต.ค.61-ม.ค.62) - จัดกิจกรรมที่ส่งเสริมให้นักศึกษามีจิตสาธารณะ มีจิตสำนึก รับผิดชอบดูแลช่วยเหลือประชาชนด้านความเป็นอยู่และสุขภาพในชุมชนเป้าหมายของวิทยาลัย คือชุมชนดอนตะโก และชุมชน คูบัวพร้อมทั้งเป็นตัวอย่างที่ดีด้านสุขภาพและพลเมืองที่ดีของสังคมโดยประสานแผนการจัดกิจกรรมร่วมกันกับงานบริการวิชาการและผู้จัดการรายวิชาปฏิบัติการพยาบาลครอบครัวและชุมชน 2 กิจกรรมที่ 3 ฝึกจิต แขนงจิตธรรม (ส.ค.-ก.ย. 62) 1. จัดกิจกรรมให้นักศึกษาร่วมใส่บาตรเป็นประจำทุกวันอังคารที่ 2 ของเดือน 2. จัดให้นักศึกษาเข้ารับการอบรมธรรมะและปฏิบัติธรรมเป็นประจำทุกปี ตั้งแต่ชั้นปีที่ 1 ถึงชั้นปีที่ 4 เพื่อพัฒนาจิตใจและฝึกสมาธิในการเรียนรู้และความเข้าใจหลักธรรมชาติของมนุษย์และนำมาประยุกต์ใช้ในวิชาชีพการพยาบาล กิจกรรมที่ 4 สำนึกรักบ้านเกิด (ธ.ค.61-ต.ค. 62) 1. ประสานงานกับครู 2. นักศึกษากลับไปทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ในภูมิลำเนาของตนเองในรูปแบบที่นักศึกษาให้ความสนใจ			

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มกิจการนักศึกษา

ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณธรรม มีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพ และมีอัตลักษณ์วิทยาลัย

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
1-3-5 (ต่อ)	โครงการ ครอบครัวคนดี BCNR (โครงการ ยุทธศาสตร์)				<u>กิจกรรมที่ 5</u> ตลาดนัดความดี (12 ก.ค. 62) 1.คณะกรรมการพิจารณาผลงานเกินด้านการทำกิจกรรมความดี ที่ส่งเสริม ลักษณะทางคุณธรรมผ่านระบบครอบครัวคนดี BCNR จำนวน 5 ผลงาน 2.นำผลงานเด่นที่ได้รับคัดเลือก และผลงานของแต่ละชมรม มาจัดนิทรรศการ เผยแพร่ให้กับนักศึกษาและบุคลากรของวิทยาลัยฯได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ในวัน จัดกิจกรรม “ตลาดนัดความดี” C : ติดตามผลการดำเนินงานกิจกรรมและจัดทำรายงานสรุป A : นำผลการประเมินมาพัฒนาปรับปรุงการจัดกิจกรรมครั้งต่อไป			

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพ
ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณธรรม มีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพ และมีอัตลักษณ์วิทยาลัย

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
1-4-6	โครงการพัฒนา สมรรถนะด้าน เทคโนโลยี สารสนเทศและ การสื่อสาร สำหรับนักศึกษา (โครงการ ยุทธศาสตร์)	1. เพื่อให้ นักศึกษามีความรู้ ความเข้าใจใน หลักการใช้ เทคโนโลยี สารสนเทศและ การใช้งาน โปรแกรมต่างๆ ที่ เกี่ยวข้องกับการ เรียนการสอน 2. เพื่อให้ นักศึกษา มี ความสามารถใน การใช้ระบบ เทคโนโลยี สารสนเทศได้ อย่างมี ประสิทธิภาพ	1. นักศึกษาร้อย ละ 70 มีผลการ ทดสอบทักษะ ด้านการใช้ เทคโนโลยี สารสนเทศผ่าน เกณฑ์ตามที่ วิทยาลัยกำหนด 2. นักศึกษาทุก คนที่ไม่ผ่านเกณฑ์ การประเมิน สมรรถนะด้าน เทคโนโลยีสาร สนเทศได้รับการ พัฒนาสมรรถนะ เพิ่มเติม	- นักศึกษา ทุกชั้นปี จำนวน 529 คน	A : ทบทวนผลการดำเนินโครงการในปีที่ผ่านมา เพื่อนำมาพัฒนาในการดำเนินโครงการ จากปัญหา และอุปสรรค พบว่า การจัดการทดสอบไม่สามารถ ดำเนินการพร้อมกันทุกชั้นปีได้ P : 1.ประชุมคณะกรรมการดำเนินโครงการเพื่อวาง แผนการดำเนินงานโดยประสานงานกับผู้ที่เกี่ยวข้อง ในการกำหนดช่วงเวลาในการทดสอบ สมรรถนะนักศึกษาด้านการใช้เทคโนโลยี สารสนเทศ ในช่วงเวลาเดียวกันและครบทุกชั้นปี 2. ประชาสัมพันธ์โครงการให้กับนักศึกษาทุกชั้นปี D : 1. ดำเนินการตามแผนที่กำหนด - ทดสอบความรู้ความ สามารถของนักศึกษาทุกชั้น ปีในการใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ - ประมวลผลการสอบและจัดอบรมพัฒนาด้าน เทคโนโลยีสารสนเทศให้กับนักศึกษาที่ผลการ ทดสอบไม่ผ่านเกณฑ์	ส.ค. 62 สัปดาห์ที่ 1-2ของ เดือนสิงหาคม 2562 (กิจกรรม ทดสอบสมรรถนะ) สัปดาห์ที่ 3-4 ของเดือนสิงหาคม 2562 (จัดอบรมพัฒนา ด้านเทคโนโลยี สารสนเทศให้กับ นักศึกษาที่ผลการ ทดสอบไม่ผ่าน เกณฑ์)	ค่าใช้จ่ายเบิกจาก กลุ่มอำนวยการ 2,500 บาท -ค่าถ่ายเอกสาร ประกอบการอบรม 2,500 บาท	อ.สาวิตรี เกตุแก้ว

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพ
ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณธรรม มีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพ และมีอัตลักษณ์วิทยาลัย

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
1-4-6 (ต่อ)	โครงการพัฒนา สมรรถนะด้าน เทคโนโลยี สารสนเทศและ การสื่อสาร สำหรับนักศึกษา (โครงการ ยุทธศาสตร์)	3. เพื่อทดสอบ ความรู้ความ สามารถของ นักศึกษาในการใช้ ระบบเทคโนโลยี สารสนเทศ			- ดำเนินการจัดอบรมการใช้ระบบฐานข้อมูลต่าง ๆ ที่สนับสนุนการเรียนการสอนให้กับนักศึกษา ใหม่ตามเวลาที่กำหนด C : ประเมินผล และสรุปผลการดำเนินงาน A : นำผลการประเมินไปปรับปรุงพัฒนาในการ ดำเนินงานในครั้งต่อไป			

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มวิจัยและพัฒนา

ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณธรรม มีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพ และมีอัตลักษณ์วิทยาลัย

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1-5-7	โครงการพัฒนาศักยภาพด้านภาษาอังกฤษสำหรับนักศึกษา (โครงการยุทธศาสตร์)	เพื่อพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษในชีวิตประจำวันและภาษาอังกฤษทางวิชาการของนักศึกษา	1. ร้อยละ 80 ของนักศึกษามีคะแนนภาษา อังกฤษเพิ่มขึ้นจากเดิมมากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 5 2. ร้อยละ 50 ของนักศึกษาปีสุดท้ายมีคะแนนภาษาอังกฤษระดับ upper intermediate (มากกว่าหรือเท่ากับ 51 คะแนน ตามเกณฑ์ของสถาบันพระบรมราชชนก) 3. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการไม่ต่ำกว่า 3.51 (คะแนนเต็ม 5)	นักศึกษาของวิทยาลัย จำนวน 530 คน	A : ผลการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษในโครงการพัฒนาศักยภาพด้านภาษาอังกฤษสำหรับนักศึกษาในปีที่ผ่านมาพบว่านักศึกษาของวิทยาลัยฯ 1. มีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ = 4.61 อยู่ในระดับดีมาก 2. ร้อยละ 77.05 ของนักศึกษามีคะแนนภาษาอังกฤษเพิ่มขึ้นมากกว่าร้อยละ 5 3. ร้อยละ 79.09 ของนักศึกษามีคะแนนภาษาอังกฤษมากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 40 (B1) แต่มีอุปสรรคในการดำเนินการ คือ นักศึกษามีกิจกรรมการเรียน และกิจกรรมเสริมหลักสูตรอื่นๆมาก จึงไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้อย่างต่อเนื่องได้ในทุกปายวันพุธ P : 1. ประชุมคณะทำงานเพื่อวางแผนการดำเนินงาน 2. รวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ กำหนดการ	ต.ค. 61 – ก.ย. 62 อบรมภาษาอังกฤษ ครั้งที่ 1 วันที่ 24 ต.ค. 61 ครั้งที่ 2 วันที่ 14 พ.ย. 61 ครั้งที่ 3 วันที่ 28 พ.ย. 61 ครั้งที่ 4 วันที่ 19 ธ.ค. 61 ครั้งที่ 5 วันที่ 26 ธ.ค. 61 ครั้งที่ 6 วันที่ 23 ม.ค. 62 ครั้งที่ 7 วันที่ 24 ก.ค. 62 ครั้งที่ 8 วันที่ 28 ส.ค. 62	เงินรายได้สถานศึกษา 9,600 บาท (ค่าตอบแทนวิทยากร ชมละ 600 บาท * 16 ชม = 9,600บาท) ค่าใช้จ่ายเบิกจากกลุ่มอำนวยการ 4,092 บาท 1. ค่าถ่ายเอกสารที่ใช้ในการพัฒนาภาษา อังกฤษและการประเมินผล แผ่นละ 0.40 สต.* 5,000 แผ่น = 2,000 บาท 2. ค่าวัสดุอุปกรณ์ 2,092 บาท ได้แก่ - กระดาษ เอ4 80 แกรม 2 รีม=204 บาท -กระดาษปกสี เอ4 180G 1 ห่อ=100 บาท -เครื่องเจาะกระดาษ เบอร์40 1ตัว=130 บาท	อ.อังคณา หมอนทอง

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มวิจัยและพัฒนา

ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณธรรม มีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพ และมีอัตลักษณ์วิทยาลัย

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
1-5-7 (ต่อ)	โครงการพัฒนาศักยภาพด้านภาษาอังกฤษสำหรับนักศึกษา (โครงการยุทธศาสตร์)				สอบภาษาอังกฤษของสถาบันพระบรมราชชนก จำนวน 2 ครั้ง/ปี และการปรับคะแนน B1 เป็นระดับคะแนน 51 D : - ติดตามการศึกษด้วยตนเองโดยใช้โปรแกรมภาษาอังกฤษ รายงานผลการใช้งานให้ครูประจำชั้นและอาจารย์ที่เกี่ยวข้องทราบในที่ประชุมอาจารย์ทุกเดือน - ทดสอบความรู้ ความสามารถทางด้านการใช้ภาษาอังกฤษ ของนักศึกษา เพื่อจัดกลุ่มผู้เรียน - จัดกิจกรรมอบรมความรู้และเพิ่มพูนทักษะภาษาอังกฤษ เพื่อการสอบ ในพุธที่ 4 ของเดือน เวลา 14.00 – 16.30 (ครั้งที่ 1-3 และ 5-8) - กลุ่มที่มีคะแนนภาษาอังกฤษอยู่ในเกณฑ์ ร้อยละ 50 ขึ้นไป จะจัดการสอนโดยเน้นทักษะการพูด ฟัง อ่าน เขียน ที่ใช้สอบจริง - กลุ่มที่คะแนนภาษาอังกฤษต่ำกว่าเกณฑ์ร้อยละ 50 จะจัดสอนทักษะพื้นฐานก่อนจึงสอนทักษะการพูด ฟัง อ่าน เขียนที่ใช้สอบ	จัดกิจกรรมฝึกทักษะการนำเสนอผลงานวิชาการแบบ oral presentation และ poster presentation 27 มี.ค. 62	-เครื่องเหลาดินสอ 1ตัว=290 บาท -คลิปหนีบดำกลาง 2 กล้อง=108 บาท -คลิปหนีบดำเล็ก 2กล้อง=84 บาท -คลิปหนีบดำจิว 2กล้อง=60 บาท -ตะกร้าเก็บเอกสาร 2ใบ=200บาท -ที่ตั้งเทปใส 1อัน=90บาท -เทปใส 1นิ้ว 2 ม้วน=70 บาท -แฟ้มใส่เอกสาร 5แฟ้ม=50 บาท -น้ำยาลบคำผิด 1อัน=75 บาท -ลวดเสียบ 2กล้อง=16 บาท -กรรไกรขนาดกลาง 1อัน=75 บาท -กระดาดบรูฟ 100แผ่น= 300 บาท -ปากกาเคมีนง.10แท่ง แดง 10แท่ง=240บาท	

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มวิจัยและพัฒนา

ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณธรรม มีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพ และมีอัตลักษณ์วิทยาลัย

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
1-5-7 (ต่อ)	โครงการพัฒนา ศักยภาพด้าน ภาษาอังกฤษ สำหรับนักศึกษา (โครงการ ยุทธศาสตร์)				4. จัดกิจกรรมฝึกทักษะการนำเสนอผลงานวิชาการแบบ oral presentation และ poster presentation ให้กับนักศึกษา ชั้นปีที่ 3 วันที่ 27 มี.ค. 62 5. จัดอบรมทบทวนความรู้ก่อนการทดสอบภาษาอังกฤษ ให้กับนักศึกษาทุกชั้นปี ในวันที่ 24 มกราคม 2562 เวลา 18.00-20.00 น. 6. ดำเนินการทดสอบภาษา อังกฤษสำหรับนักศึกษาตาม กำหนดการของสถาบันพระบรมราชชนก นักศึกษาสอบครั้งที่ 1 วันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2562 และ ครั้งที่ 2 วันที่ 7 กันยายน 2562 C : 1. ประเมินผลความพึงพอใจต่อการจัดโครงการ 2. สรุปผลการดำเนินงานตามแผน และจัดทำรายงาน			

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มวิจัยและพัฒนา

ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณธรรม มีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพ และมีอัตลักษณ์วิทยาลัย

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
1-5-8	โครงการ เสริมสร้างอัต ลักษณ์บัณฑิต ในการให้บริการ ด้วยหัวใจความ เป็นมนุษย์ทุก ชั้นปี (โครงการ ยุทธศาสตร์)	เพื่อพัฒนา นักศึกษาใน แต่ละชั้นปีให้ มีอัตลักษณ์ การดูแลด้วย หัวใจความ เป็นมนุษย์ โดยจำแนกวัตถุประสงค์ย่อย ในแต่ละชั้นปี ดังนี้	1. ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วม โครงการในแต่ละ ชั้นปีมีความ พึงพอใจต่อการ ดำเนินโครงการ ในระดับดีขึ้น ไป 2. ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วม โครงการในแต่ละ ชั้นปีมีอัต ลักษณ์บัณฑิต ของสถาบันใน แต่ละด้าน(SAP) ระดับดีขึ้น ไป	นักศึกษา พยาบาล ปีที่ 1 จำนวน 150 คน ชั้นปีที่ 2 จำนวน 90 คน ปีที่ 3 จำนวน 146 คน ปีที่ 4 จำนวน 143 คน รวมทั้งหมด จำนวน 529 คน	A : 1. นำผลการประเมินการดำเนินโครงการในปีที่ผ่านมา พัฒนา / ปรับปรุงการดำเนินงาน ซึ่งจากปีงบประมาณ ที่ผ่านมา ไม่พบ 2. ประชุมวิทยากร คณะกรรมการและคณะทำงาน เพื่อทำความเข้าใจ ทบทวน วิสัยทัศน์ อัตลักษณ์ของ บัณฑิต การบริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ P : วางแผนงานโครงการและกิจกรรมเตรียมการ ดำเนินงานโครงการกิจกรรม และประสานความ ร่วมมือกับงานกิจการนักศึกษาประชาสัมพันธ์โครงการ และกิจกรรม D : จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ ในการการปรับกระบวน ทัศน์และฐานความคิดโดยใช้กระบวนการเรียนรู้จาก ประสบการณ์จริง (authentic learning) และการ สะท้อนคิด (reflection) ให้ผู้เรียนเกิดการคิด วิจารณ์ญาณ และเข้าใจความคิด เหตุผลต่างๆ ตาม ความเป็นจริง ไม่ตัดสินบนความคิดของตนเอง โดยใน แต่ละชั้นปีมีกิจกรรมดังต่อไปนี้	พ.ย. 61 – มี.ค. 62	เงินรายได้ สถานศึกษา 266,350 บาท -ค่าอาหารกลางวันและ อาหารว่าง 184,350 บาท -ค่าวิทยากร 82,000 บาท ค่าใช้จ่ายเบิกจาก กลุ่มอำนวยการ 32,302 บาท - วัสดุอุปกรณ์ ค่ากระดาษ a4 ค่าปากกา2 หัวกระดาษปรูฟ แฟ้ม เป็นเงิน 1990บาท -ค่าเช่าเล่ม ค่าถ่ายเอกสาร (กรณีศึกษา แบบประเมิน) ค่าพิมพ์งาน ค่าบันทึกข้อมูลเชิงคุณภาพ เชิงปริมาณ เป็นเงิน 30,312 บาท	อ.จิริยา อินทนา

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มวิจัยและพัฒนา

ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณธรรม มีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพ และมีอัตลักษณ์วิทยาลัย

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
1-5-8 (ต่อ)	โครงการ เสริมสร้างอัต ลักษณ์บัณฑิต ในการให้บริการ ด้วยหัวใจความ เป็นมนุษย์ทุก ชั้นปี (โครงการ ยุทธศาสตร์)	ชั้นปีที่ 1 1. เพื่อให้ผู้เรียนได้ปรับ ความคิดทัศนคติและมุมมอง ของตนเองในการเข้าใจผู้อื่น ตามแนวคิดการดูแลด้วยหัวใจ ความเป็นมนุษย์ได้ 2. เพื่อให้ผู้เรียนได้เกิดการ เรียนรู้ เข้าใจและยอมรับ ความจริงในชีวิต ของผู้อื่น ตามแนวคิดการดูแลด้วยหัวใจ ความเป็นมนุษย์ได้		นักศึกษา พยาบาลชั้น ปีที่ 1 จำนวน 150 คน	C : ประเมินผลการดำเนินงานโครงการกิจกรรม พัฒนาอัตลักษณ์นักศึกษา ชั้นปีที่ 1 2 วัน 1. ปรับความคิดทัศนคติและมุมมองในการเข้าใจ ความคิดของตนเองและการเข้าใจความคิดของ ผู้อื่น 2. สรุปผลการเรียนรู้และประเมินผลผู้เรียนใน ระดับชั้นปีที่ 1 ตามแนวคิดการดูแลด้วยหัวใจ ความเป็นมนุษย์ สอดคล้องกับอัตลักษณ์ของ สถาบัน(SAP)	ห้อง 1 วันที่ 12 ม.ค. 62 ห้อง 2 วันที่ 19 มี.ค. 62		

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มวิจัยและพัฒนา

ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณธรรม มีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพ และมีอัตลักษณ์วิทยาลัย

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
1-5-8 (ต่อ)	โครงการ เสริมสร้างอัต ลักษณ์บัณฑิต ในการให้บริการ ด้วยหัวใจความ เป็นมนุษย์ทุก ชั้นปี (โครงการ ยุทธศาสตร์)	ชั้นปีที่ 2 1. เพื่อให้ผู้เรียนได้ปรับความคิด ทัศนคติและมุมมองของตนเองใน การเข้าใจผู้รับบริการตาม แนวคิดการดูแลด้วยหัวใจความ เป็นมนุษย์ได้ 2. เพื่อให้ผู้เรียนเข้าใจปัญหา เงื่อนไขและข้อจำกัดของผู้รับบริการใน การดูแลสุขภาพ ของตนเองตามแนวคิดการดูแล ด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ได้ 3. เพื่อให้ผู้เรียนมีแนวทางในการ วางแผนการดูแลผู้รับบริการได้ ตรงตามปัญหาเงื่อนไขและ ข้อจำกัดของผู้รับบริการตาม แนวคิดการดูแลด้วยหัวใจความ เป็นมนุษย์ได้		นักศึกษา พยาบาลชั้น ปีที่ 2 จำนวน 90 คน	กิจกรรมพัฒนาอัตลักษณ์นักศึกษา ชั้นปี ที่ 2 3 วัน 1. ศึกษาและทำความเข้าใจปัญหา เงื่อนไข และข้อจำกัดของผู้รับบริการใน การดูแลตนเองผ่านกรณีศึกษาในหอ ผู้ป่วย 2. การวางแผนการดูแลผู้รับบริการ 3. สรุปผลการเรียนรู้และประเมินผล ผู้เรียนในระดับชั้นปีที่ 2 ตามแนวคิดการ ดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ สอดคล้องกับอัตลักษณ์ของสถาบัน (SAP)	วันที่ 26-28 พ.ย. 61		

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มวิจัยและพัฒนา

ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณธรรม มีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพ และมีอัตลักษณ์วิทยาลัย

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
1-5-8 (ต่อ)	โครงการ เสริมสร้างอัต ลักษณ์บัณฑิต ในการให้บริการ ด้วยหัวใจความ เป็นมนุษย์ทุก ชั้นปี (โครงการ ยุทธศาสตร์)	ชั้นปีที่ 3 1. เพื่อให้ผู้เรียนเข้าใจ ชีวิตและการเรียนรู้ของ ผู้ป่วยโรคเรื้อรังในการ ปรับตัวเพื่ออยู่กับโรคของ ตนเองในชุมชนตามแนวคิด การดูแลด้วยหัวใจความเป็น มนุษย์ได้ 2. เพื่อให้ผู้เรียนเข้าใจสภาพ ปัญหาที่แท้จริงของผู้ป่วย โรคเรื้อรังในการดูแลสุขภาพ ของตนเองในชุมชน 3. เพื่อให้ผู้เรียนมีแนวทาง ในการวางแผนดูแลผู้ป่วย โรคเรื้อรังตามสภาพปัญหาที่ แท้จริงตามแนวคิดการดูแล ด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์		นักศึกษา พยาบาลชั้น ปีที่ 3 จำนวน 146คน (ห้อง1 72 ห้อง2 75)	กิจกรรมพัฒนาอัตลักษณ์นักศึกษาชั้นปีที่ 3 2วัน 1. ศึกษาและทำความเข้าใจสภาพปัญหาที่ แท้จริงของผู้ป่วยโรคเรื้อรังในการดูแลสุขภาพ ของตนเองในชุมชน 2. วิเคราะห์สภาพปัญหาจริงร่วมกับผู้ป่วย และญาติ และวางแผนเพื่อการดูแลตามสภาพ จริง 3. สรุปผลการเรียนรู้และประเมินผลผู้เรียนใน ระดับชั้นปีที่ 3 ตามแนวคิดการดูแลด้วยห ใจความเป็นมนุษย์ สอดคล้องกับอัตลักษณ์ ของสถาบัน(SAP)	ห้อง 1 วันที่ 13-15 ธ.ค. 61 ห้อง 2 วันที่ 29 ม.ค. 62 และ 4-5 ก.พ. 62		

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มวิจัยและพัฒนา

ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณธรรม มีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพ และมีอัตลักษณ์วิทยาลัย

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
1-5-8 (ต่อ)	โครงการ เสริมสร้างอัต ลักษณ์บัณฑิต ในการให้บริการ ด้วยหัวใจความ เป็นมนุษย์ทุก ชั้นปี (โครงการ ยุทธศาสตร์)	ชั้นปีที่ 4 1. เพื่อให้ผู้เรียนมองเห็นและเข้าใจจุดอ่อนของการให้บริการในระบบบริการสุขภาพที่กระทบต่อผู้รับบริการ 2. เพื่อให้ผู้เรียนสามารถวิเคราะห์ปัญหาและความต้องการของผู้รับบริการต่อระบบบริการสุขภาพ		นักศึกษา พยาบาลชั้น ปีที่ 4 จำนวน 143 คน	กิจกรรมพัฒนาอัตลักษณ์นักศึกษาชั้นปีที่ 4 2วัน 1. ศึกษาปฏิสัมพันธ์ระหว่างผู้ให้บริการและผู้รับบริการในระบบบริการสุขภาพ 2. วิเคราะห์สภาพปัญหาและความต้องการของผู้รับบริการในระบบบริการสุขภาพ 3. สรุปผลการเรียนรู้และประเมินผลผู้เรียนในระดับชั้นปีที่ 4 ตามแนวคิดการดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ สอดคล้องกับอัตลักษณ์ของสถาบัน(SAP) C : ประเมินผลโครงการและกิจกรรม และสรุปโครงการทั้ง 4 ชั้นปี	วันที่ 2-3 มี.ค. 62		

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มการสอน

ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณธรรม มีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพ และมีอัตลักษณ์วิทยาลัย

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
1-2-9	โครงการ เพิ่มพูน ประสบการณ์ วิชาชีพก่อน สำเร็จ การศึกษา (Internship)	1. เพื่อพัฒนา ทักษะการ ปฏิบัติการ พยาบาลของ นักศึกษาจาก พยาบาลผู้สอน ภาคปฏิบัติก่อน สำเร็จการศึกษา ให้สอดคล้องกับ วัตถุประสงค์ของ หลักสูตร 2. เพื่อเตรียม ความพร้อมของ นักศึกษาใน บทบาทพยาบาล วิชาชีพก่อนสำเร็จ การศึกษา	1. ร้อยละ 80 ของนักศึกษา พยาบาลมีความ พึงพอใจในการฝึก เพิ่มพูน ประสบการณ์ วิชาชีพก่อนสำเร็จ การศึกษาใน ระดับดีขึ้น 2. ร้อยละ 80 ของพยาบาลที่ เลี้ยงมีความพึง พอใจต่อ คุณลักษณะของ นักศึกษาในระดับ ดีขึ้น	1. นักศึกษา ชั้นปีที่ 4 จำนวน 143 คน 2. พยาบาลที่ เลี้ยงในแหล่ง ฝึกภาคปฏิบัติ ที่ดูแลและ สอนนักศึกษา	A : นำผลการประเมินการดำเนินโครงการใน ปีที่ผ่านมาพัฒนา / ปรับปรุงการดำเนินงาน ซึ่งจากปีงบประมาณที่ผ่านมา พบปัญหาเรื่อง พยาบาลผู้สอนภาคปฏิบัติไม่ทราบวันประชุม เตรียมความพร้อมล่วงหน้าจึงไม่สามารถเข้า ร่วมประชุมเตรียมความพร้อมฯ ได้ P : 1. แต่งตั้งคณะกรรมการทำงานและร่วม ประชุมวางแผน 2. ประสานงานกับแหล่งฝึกภาคปฏิบัติในการ เตรียมการฝึกเสริมประสบการณ์วิชาชีพก่อน สำเร็จการศึกษา 3. เขียนโครงการเพื่อขออนุมัติ 4. จัดทำคู่มือการฝึกปฏิบัติเพิ่มพูนเสริม ประสบการณ์วิชาชีพ 5. ประชาสัมพันธ์โครงการและระยะเวลาใน การจัดประชุมเตรียมความพร้อมพยาบาล ผู้สอนภาคปฏิบัติ และระยะเวลาดำเนิน	11-22 ก.พ. 62	เงินงบประมาณ 167,700 บาท 1. ค่าตอบแทนพยาบาลผู้สอน ภาคปฏิบัติ 900*143คน =128,700บาท 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 35 บ*100 คน=3,500บาท 3. ค่าที่พักนักศึกษา 70คน *10 คืน*50 บาท= 35,5000 บาท ค่าใช้จ่ายเบิกจากกลุ่ม อำนวยการ 12,000บาท 1. ค่าถ่ายเอกสารและจัดทำรูปเล่ม 3,000บาท 2. ค่าน้ำมันรถ 7,000 บาท 3. ค่าวัสดุอุปกรณ์ 2,000 บาท -กระดาษ A 4 2 รีม 120* 2 =240 บ -กระดาษปกสี 120g 3 รีม 3*105 =315 บ -แฟ้มห่วง 3 นิ้ว 1 แฟ้ม = 80 บาท	อ.ศุภรัตน์ แจ่มแจ้ง

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มการสอน

ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณธรรม มีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพ และมีอัตลักษณ์วิทยาลัย

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
1-2-9 (ต่อ)	โครงการ เพิ่มพูน ประสบการณ์ วิชาชีพก่อน สำเร็จ การศึกษา (Internship)	3. เพื่อเสริมสร้าง สัมพันธภาพที่ดี และแลกเปลี่ยน เรียนรู้ ระหว่าง นักศึกษากับผู้ บัณฑิต/ เจ้าของ ทุน			โครงการฝึกปฏิบัติเพิ่มพูนเสริมประสบการณ์วิชาชีพ ของนักศึกษาจนสำเร็จการศึกษา D : 1. จัดประชุมเตรียมความพร้อมพยาบาลพี่เลี้ยง ภาคปฏิบัติในการสอนนักศึกษาเพื่อเพิ่มพูน ประสบการณ์วิชาชีพก่อนสำเร็จการศึกษา 2. ปฐมนิเทศชี้แจงวัตถุประสงค์ วิธีการเก็บ ประสบการณ์และการวัดประเมินผลเพื่อเตรียมความ พร้อมแก่นักศึกษา 3. ส่งตัวนักศึกษาฝึกปฏิบัติการพยาบาลตามแหล่ง ฝึก 4. ติดตามเยี่ยมการฝึกปฏิบัติเสริมประสบการณ์ของ นักศึกษา C : 1. ประเมินผลการจัดกิจกรรมตามตัวชี้วัดโครงการ 2. สรุปผลโครงการและจัดทำรายงานสรุป		-ลดเสีย 3 กล้อง*8 บาท=24 บาท -เทปใส 1 นิ้ว 3 ม้วน 3*35 บ=105 บาท -ซองขามิครท 150 ซอง150*0.8=120 บาท -ลูก Max ยึดกระดาษ No.10 3 กล้อง 3* 7บาท= 21 บาท -ซองน้ำตาล เอ 4 ซอง 50ซอง *4 บาท=200 บาท -แฟ้มซองพลาสติกใสเปิดข้าง 147 แฟ้ม*5 =735บาท -คลิปหนีบดำ No.109 1 กล้อง=60 บาท -สติ๊กเกอร์ขาวด้าน1ห่อ (50 แผ่น) *100 บ	

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มการสอน

ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณธรรม มีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพ และมีอัตลักษณ์วิทยาลัย

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ผลสัมฤทธิ์	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1-2-10	โครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารหลักสูตรและการจัดการเรียนการสอนตามมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา	1. อาจารย์สามารถจัดการเรียนการสอนตามมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาที่ส่งเสริมการสร้างประสบการณ์จริงด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ได้บรรลุวัตถุประสงค์รายวิชา วัตถุประสงค์หลักสูตร และอัตลักษณ์ ของวิทยาลัย 2. อาจารย์สามารถจัดการเรียนการสอนได้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์	1. ผู้ประสานรายวิชาและผู้สอนจัดการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพทุกรายวิชาตามเกณฑ์ (สกอ.สมศ. และสภาฯ) 2. ผู้ประสานรายวิชาทุกรายวิชาจัดทำรายละเอียดของวิชาและรายละเอียดของประสบการณ์ภาคสนามก่อนการเปิดสอนในแต่ละภาคการศึกษา (สกอ 5.2.1 ส.11 ข้อ 3 มคอ.2 ข้อ 3)	1. รายวิชาในหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต จำนวน 59 รายวิชา 2. อาจารย์ของวิทยาลัย จำนวน 42 คน 3. อาจารย์ผู้สอนภายนอก วทบ.ราชบุรี 4. นักศึกษาทุกชั้นปี จำนวน 529 คน	A : จากผลการประเมินในระดับหลักสูตร ได้คะแนนเฉลี่ยโดยภาพรวม เท่ากับ 3.67 ทำให้ต้องมีการพัฒนาอาจารย์ด้านกลยุทธ์จัดการเรียนการสอนทุกรายวิชาให้เกิดประสิทธิผลและการพัฒนาการเรียนการสอนตามมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา P : คณะกรรมการบริหารหลักสูตรฯ และอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรวางแผนการจัดการเรียนการสอนให้ได้ตามมาตรฐานของหลักสูตรและมาตรฐานของวิชาชีพ โดย ทบพว.นคอ.2 ทบพว.ตัวบ่งชี้การประกันคุณภาพการศึกษาที่เกี่ยวข้อง ผลการประเมินในวงรอบที่ผ่านมา และแผนที่วางไว้ในแต่ละปีการศึกษา	ต.ค. 61 – ก.ย. 62	เงินงบประมาณ 2,900,000 บาท 1. ค่าสอนภาคทฤษฎี ทดลองและภาคปฏิบัติ 2,200,000 บาท 2. ค่าเดินทาง ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าที่พักอาจารย์ ค่าที่พักนักศึกษา 700,000 บาท ค่าใช้จ่ายเบิกจากกลุ่มอำนวยการ 2,500 บาท -ค่าวัสดุอุปกรณ์ 2,500 บาท 1. กระดาษ A4 จำนวน 13 รีมๆละ 115 =1,495 บาท 2.ค่าถ่ายเอกสาร 1,500 แผ่นๆละ 0.40 บาท = 600 บาท 3. ค่าเช่ารูปเล่มเอกสาร = 405 บาท	ดร.พิชญายวีร์ สีนสวัสดิ์

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มการสอน

ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณธรรม มีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพ และมีอัตลักษณ์วิทยาลัย

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ผลสัมฤทธิ์	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
1-2-10 (ต่อ)	โครงการพัฒนา คุณภาพการ บริหารหลักสูตร และการจัดการ เรียนการสอน ตามมาตรฐาน คุณวุฒิ ระดับอุดมศึกษา		3. มีรายวิชาที่ส่งเสริม ทักษะการเรียนรู้ด้วย ตนเองทักษะการคิด วิเคราะห์ 4. ส่งเสริมให้ผู้เรียนได้ เรียนรู้จากการปฏิบัติทั้งใน และนอกห้องเรียนหรือ จากการทำวิจัย (สกอ. 2.6 ข้อ 3) 5. ร้อยละ 100 ของ อาจารย์มีความสามารถ จัดการเรียนการสอน ทางการพยาบาลอยู่ใน ระดับดีขึ้นไป 6. มีรายวิชาที่มีการจัดการ เรียนการสอนแบบบูรณา การที่เน้นชุมชน (สกอ. 5.1.3 และ มคอ.2)		D : 1. ประชุมอาจารย์เพื่อวางแผนการจัดการเรียนการสอนตาม มาตรฐานผลการเรียนรู้ระดับอุดมศึกษา การเรียนการสอนที่เน้น ชุมชน เสริมสร้างให้นักศึกษามีสมรรถนะด้านการจัดการสุขภาพ ชุมชนการเรียนรู้จากสภาพจริงด้วยหัวใจของความเป็นมนุษย์ ของ รายวิชาที่เปิดสอนในปีการศึกษา 2561 ภาคการศึกษาที่ 1,2,3 และปีการศึกษา 2562 ภาคการศึกษาที่ 1 2. ผู้ประสานรายวิชาและผู้สอนดำเนินการจัดทำรายละเอียดของ รายวิชา (มคอ.3) และรายละเอียดของประสบการณ์ (มคอ.4) ภาคสนาม และแผนการสอน โดยนำผลการประเมินการจัด การศึกษามาพัฒนาแผนการสอน 3. ประชุมอาจารย์เพื่อดำเนินการวิพากษ์มคอ.3 มคอ.4และ แผนการสอนทุกรายวิชาก่อนเปิดภาคการศึกษาโดยอาจารย์ประจำ หลักสูตร และคณะกรรมการบริหารหลักสูตร ฯ 4. ผู้ประสานรายวิชาแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับกระบวนการ จัดการเรียนรู้ที่เน้นพัฒนาทักษะการคิดและส่งเสริมการสร้าง ประสบการณ์จริงด้วยหัวใจของความเป็นมนุษย์ การออกแบบการ เรียนการสอนที่มีความสอดคล้อง (Align) ระหว่างวัตถุประสงค์			

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มการสอน

ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณธรรม มีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพ และมีอัตลักษณ์วิทยาลัย

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ผลสัมฤทธิ์	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1-2-10 (ต่อ)	โครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารหลักสูตรและการจัดการเรียนการสอนตามมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา		7. มีการนำความรู้จากงานวิจัยหรือประสบการณ์จากการให้บริการวิชาการมาใช้ในการพัฒนาการเรียนการสอนและบูรณาการที่เน้นชุมชน อย่างน้อย 1 รายวิชา/ปี (มคอ.2 ข้อ 18 ,สกอ. 5.13) 8. ผู้ประสานรายวิชาจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินการของรายวิชา และรายงานสรุปผลการดำเนินการของประสบการณ์ภาคสนาม เสร็จภายใน 30 วันหลังปิดภาคการศึกษา (มคอ.2 ข้อ 4) 9. มีการทวนสอบผลสัมฤทธิ์ของนักศึกษาตามมาตรฐานผลการเรียนรู้ที่กำหนดในมคอ.3 และมคอ.4 ทุกรายวิชาที่เปิดสอน (มคอ.2 ข้อ 6) 10. จำนวนรายวิชาที่ชุมชนมีส่วนร่วมในการจัดการเรียนการสอนอย่างน้อย ร้อยละ 10 ของรายวิชาชีพ (มคอ.2 ข้อ 17)		กิจกรรมการสอน การวัดและประเมินผลกับคณะกรรมการบริหารหลักสูตรฯ 5. ผู้สอนดำเนินการจัดการเรียนการสอนตามแผนที่กำหนด 6. ผู้ประสานรายวิชารายงานผลค่าใช้จ่ายในการจัดการเรียนการสอนรายวิชา และภาระงานการสอนของอาจารย์ผู้สอนในแบบฟอร์มการกำกับติดตามการดำเนินการสอน (FM 08-11) เมื่อสิ้นสุดการสอน 7. ภาควิชาจัดทำทำเนียบผู้สอน ทำเนียบแหล่งฝึก 8. จัดทำฐานข้อมูลการเรียนการสอนของภาควิชาประกอบด้วย คุณวุฒิอาจารย์ ใบประกอบวิชาชีพภาระงานสอน รายงานสรุปผลการนิเทศการสอน เป็นต้น 9. ผู้ประสานรายวิชาดำเนินการจัดทำ มคอ. 5 มคอ. 6 ภายหลังสิ้นสุดการเรียนการสอน 10. อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร และคณะกรรมการบริหารหลักสูตร ฯสรุปผลการดำเนินการของรายวิชา (มคอ.5 มคอ. 6) เสนอต่อ			

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มการสอน

ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณธรรม มีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพ และมีอัตลักษณ์วิทยาลัย

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ผลสัมฤทธิ์	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
1-2-10 (ต่อ)	โครงการพัฒนา คุณภาพการ บริหารหลักสูตร และการจัดการ เรียนการสอน ตามมาตรฐาน คุณวุฒิ ระดับอุดมศึกษา		11. ทุกรายวิชามีการพัฒนาและปรับปรุงการจัดการเรียนการสอน การประเมินผลการเรียนรู้ตามผลการประเมินรายวิชา ผลประเมินผู้สอน และผลของมคอ.7 ปีที่ผ่านมา (สกอ. 5.3 ส.10 ส. 11 ส. 19 มคอ.2 ข้อ 7) 12. ทุกรายวิชาภาคปฏิบัติมีอัตราส่วนระหว่างอาจารย์ต่อนักศึกษาที่ขึ้นฝึกภาคปฏิบัติในแต่ละแหล่งฝึกภาคปฏิบัติไม่เกิน 1:8 (ส.17) 13. มีฐานข้อมูลด้านการจัดการเรียนการสอนรายวิชา (สกอ. 7.3 ข้อ 2 และส.4)		คณะกรรมการบริหารวิทยาลัยเมื่อสิ้นภาคการศึกษา และสิ้นปีการศึกษา ภายใน 15 วัน 11. อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร และคณะกรรมการบริหารหลักสูตรฯ จัดทำรายงานผลการดำเนินการของหลักสูตร (มคอ. 7) ภายใน 60 วันเมื่อสิ้นปีการศึกษา C : 1. ดำเนินการกำกับ ติดตาม ทวนสอบการดำเนินการสอน โดยการ วิพากษ์ มคอ.3 มคอ.4 ก่อนเปิดปีการศึกษา 2562 2. กำกับติดตามการสังเกตการสอนอาจารย์ที่สอนในรายวิชาปี การ ศึกษา 2561 ภาคการศึกษาที่ 1,2,3 โดยคณะกรรมการ นิเทศการสอน 3. ทวนสอบผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของนักศึกษาทุกรายวิชา และทวนสอบมาตรฐานผลสัมฤทธิ์ในระดับรายวิชา อย่างน้อย ร้อยละ 25 ของรายวิชาที่เปิดสอน 4. ผู้ประสานรายวิชาประสานผู้รับผิดชอบระบบฐานข้อมูล ใน การประเมินผลการจัดการเรียนการสอนรายวิชาประเมินผู้สอน ประเมินแหล่งฝึก (ถ้ามี) ทุกรายวิชา			

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มการสอน

ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณธรรม มีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพ และมีอัตลักษณ์วิทยาลัย

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
1-2-10 (ต่อ)	โครงการ พัฒนา คุณภาพการ บริหาร หลักสูตรและ การจัดการ เรียนการ สอนตาม มาตรฐาน คุณวุฒิ ระดับอุดมศึกษา		14. ร้อยละ 85 ของ นักศึกษาชั้น ปีสุดท้าย มี ผลการ ประเมิน สมรรถนะ ด้านการ จัดการ สุขภาพ ชุมชน คะแนนเฉลี่ย 3.51 ขึ้นไป (สขช. ตัวชี้วัดกล ยุทธ์ที่ 4)		A : - สรุปผลการดำเนินงาน ปีการศึกษา 2561 นำเสนอผลแก่คณะกรรมการทวนสอบมาตรฐานผลสัมฤทธิ์ระดับหลักสูตร และคณะกรรมการบริหารสถานศึกษา เพื่อขอข้อเสนอแนะ และนำผลที่ได้ไปพัฒนาการจัดการเรียนการสอนในปีการศึกษา 2562 - คณะกรรมการบริหารหลักสูตรและการจัดการเรียนการสอนภาควิชา ผู้รับผิดชอบ และอาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชาร่วมกันวางแผนการจัดการเรียนการสอนในปีการศึกษา 2562 ให้สอดคล้องกับหลักสูตรพยาบาล ศาสตร์บัณฑิต (ฉบับปรับปรุงปี พ.ศ. 2555และ2561) เกณฑ์สภาการพยาบาล และ เกณฑ์มาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์ - หัวหน้าภาควิชาเสนอแผนการจัดการเรียนการสอนภาคทฤษฎี และปฏิบัติปีการศึกษา 2562 ของภาควิชา - อาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชานำเสนอ แผนการจัดการเรียนการสอนรายวิชา มคอ. 3, 4 ทุกรายวิชาของปีการศึกษา 2562ต่อคณะกรรมการบริหารหลักสูตร และการเรียนการสอน เพื่อขอรับการวิพากษ์ - สรุปผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ 2562 และนำผลไปใช้ในการวางแผนการดำเนินงานในปีงบประมาณ 2563 - จัดทำรายงานสรุปผลและนำเสนอในที่ประชุมสรุปแผนประจำปีงบประมาณ 2562			

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มการสอน

ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณธรรม มีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพ และมีอัตลักษณ์วิทยาลัย

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
1-2-11	โครงการ เสริมสร้าง ความเข้มแข็ง ด้านวิชาการ สำหรับ นักศึกษา เครือข่ายภาค กลาง 2	1. พัฒนาความรู้ ความสามารถทาง วิชาการให้กับ นักศึกษาใน เครือข่ายวิทยาลัย ภาคกลาง 2 2. อาจารย์ พยาบาลใน เครือข่ายภาค กลาง 2 ได้ ร่วมกันวิเคราะห์ และหาแนวทาง ในการพัฒนาการ จัดการเรียนการ สอนในแต่ละ รายวิชาทางการ พยาบาล 8 รายวิชา	1. เกลี้ยร้อยละ 84 ของบัณฑิต พยาบาลใน เครือข่ายภาค กลาง 2 ที่สอบขึ้น ทะเบียนรับใบ ประกอบวิชาชีพ ผ่านในครั้งแรก 2. จำนวนนัก ศึกษาที่เข้าร่วม โครงการอย่าง น้อยร้อยละ 80 ของกลุ่ม เป้าหมายที่ กำหนด 3. ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วม โครงการมีความ	ระยะที่ 1 อาจารย์ ที่มีความเชี่ยวชาญ ในรายวิชาทางการ พยาบาล จำนวน 70 คน ระยะที่ 2 1. ผู้แทนอาจารย์ ร่วมประชุมวางแผน 18 คน 2. นักศึกษาเข้าร่วม การแข่งขันตอบ ปัญหาวิชาการ 148 คน 3. นักศึกษาเข้าร่วม โครงการวิทยาลัย ละ 30 คน รวม 270 คน	P : ชั้นเตรียมการ 1. ประชุมปรึกษาเพื่อวางแผนในการ ดำเนินโครงการ 2. จัดทำโครงการและเสนอโครงการต่อ ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราช ชนนี ราชบุรี เพื่อขออนุมัติโครงการ 3. คณะกรรมการร่วมวางแผนงาน และ ประสานงานกับผู้เกี่ยวข้อง 4. ประชาสัมพันธ์โครงการแก่คณาจารย์ วิทยาลัยพยาบาลในเครือข่ายภาคกลาง 2 D : ชั้นดำเนินการกิจกรรม จัดประชุมอบรมโดยมีกิจกรรม <u>ระยะที่ 1</u> กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ อาจารย์ที่มีความเชี่ยวชาญในรายวิชา ทางการพยาบาล จำนวน 70 คนโดย ให้วิทยาลัยที่เชี่ยวชาญเป็นเจ้าภาพ (ค่าใช้จ่ายเบิกต้นสังกัดได้แก่ ค่าที่พัก ค่าเดินทางค่าเบี้ยเลี้ยง ส่วนค่าอาหาร	ต.ค. 61 – มี.ค. 62 ระยะที่ 1 กิจกรรม แลกเปลี่ยน เรียนรู้อาจารย์ที่ มีความ เชี่ยวชาญใน รายวิชาทางการ พยาบาลภายใน เดือนตุลาคม ระยะที่ 2 กิจกรรมการ แข่งขันวิชาการ วันที่ 1 มี.ค. 62	เงินงบประมาณ 4,400 บาท 1. ค่าอาหารกลางวัน 20 คน *150บาท = 3,000 บาท 2. ค่าอาหารว่าง 20 คน * 2 มื้อ (70 บาท) = 1,400 บาท ค่าใช้จ่ายเบิกจาก กลุ่มอำนวยการ 1,100 1. ค่าถ่ายเอกสารใน โครงการ 500 บาท 2. ค่าเช่าเล่มสรุปรายงาน 10 เล่ม 600 บาท	ดร.พิชญ์วีร์ สินสวัสดิ์

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มการสอน

ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณธรรม มีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพ และมีอัตลักษณ์วิทยาลัย

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
1-2-11 (ต่อ)	โครงการ เสริมสร้าง ความเข้มแข็ง ด้านวิชาการ สำหรับ นักศึกษา เครือข่ายภาค กลาง 2	3. สร้างความ ตระหนักและ เตรียมความพร้อม ของนักศึกษาเพื่อ การสอบรวบยอด ทางการพยาบาล 4. เสริมสร้างความ เข้มแข็งและเตรียม ความพร้อมด้าน วิชาการ 8 รายวิชา ทางการพยาบาล และ 2 วิชาพื้นฐาน (กายวิภาคฯและ คณิตศาสตร์)	พึงพอใจต่อการ ดำเนินโครงการ ในระดับดีขึ้นไป	4. อาจารย์ คณะกรรมการ วิชาการ 83 คน 5.คณะกรรมการ การ 20 รวม 521 คน	กลางวัน อาหารว่าง วิทยาลัยเจ้าภาพในแต่ละ รายวิชารับผิดชอบค่าใช้จ่าย) -วิชาการผดุงครรภ์ (วพบ. พระพุทธบาท -วิชาการพยาบาลมารดาทารก (วพบ. สุพรรณบุรี) -วิชาการพยาบาลผู้ใหญ่ (วพบสระบุรี) -วิชาการพยาบาลเด็ก (วพบ ชัยนาท) วิชาสุขภาพจิตฯ (วพบ. ราชบุรี) -วิชาการพยาบาลอนามัยชุมชนฯ (วพ. พระ จอมเกล้า) -วิชาการพยาบาลผู้สูงอายุ (วพบ จักรีรัช) -วิชากฎหมายฯ (วพบ.สระบุรี) <u>ระยะที่ 2</u> กิจกรรมการแข่งขันวิชาการ 2.1 การเตรียมความพร้อม ประชุมตัวแทนอาจารย์ในแต่ละวิทยาลัยเพื่อ จัดเตรียมข้อสอบวัดความรู้ 10 รายวิชา กำหนดตารางการทดสอบเป็นเวลา 1 วัน (ตัวแทนอาจารย์ 2คน/วิทยาลัย		งบประมาณสนับสนุน จากเครือข่ายในกิจกรรม 120,00 บาท 1. ค่าอาหารกลางวันเตรียมความ พร้อม 18 คน *150บาท = 2,700 บาท 2.ค่าอาหารว่าง 18 คน * 1 มื้อ (35 บาท) = 630 บาท 3. ค่าอาหารกลางวันเตรียมความ พร้อม 521 คน *150บาท= 78,150 บาท ค่าอาหารว่าง 521 คน*1มื้อ 35 บาท = 18,235 บาท 5.ค่าวัสดุอุปกรณ์ 2,675 บาท 6. ค่าโล่รางวัลและประกาศนียบัตร 10,000 บาท 7. ค่าพิมพ์งาน และบันทึกข้อมูล ประเมินผล 4,000 บาท 8. ค่าถ่ายเอกสารในโครงการ 1,610 บาท 9. ค่าเช่าเล่มสรุปรายงาน 10 เล่ม 2,000 บาท	

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มการสอน

ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณธรรม มีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพ และมีอัตลักษณ์วิทยาลัย

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
1-2-11 (ต่อ)	โครงการ เสริมสร้าง ความเข้มแข็ง ด้านวิชาการ สำหรับ นักศึกษา เครือข่ายภาค กลาง 2				2.2 การแข่งขันทางวิชาการการตอบปัญหาทางวิชาการ นักศึกษาเข้าแข่งขัน 8 รายวิชาที่สอบรวบยอดทางการพยาบาล และวิชา คณิตศาสตร์ กายวิภาคศาสตร์ นักศึกษาร่วมแข่งขัน วิชาละ 2 คน รวมนักศึกษา 148 คน ตัดสินการแข่งขัน โดยคณะกรรมการวิชาการ ตัวแทนอาจารย์ 10 รายวิชา ะ ละ 1 คน และ รองผอ.กลุ่มวิชาการ 1 คน รวมทั้งหมด 83 คน (วทก 3 คน, วสส 3 คน วพบ. ละ 11 คน) 2.3 นักศึกษาแต่ละวิทยาลัยเข้าร่วมชมการแข่งขันที่ห้องประชุม อเนกประสงค์ 2 วิทยาลัยละ 30 คน รวม 360 คน 2.4 คณะกรรมการสรุปประเมินผลการแข่งขันในแต่ละรายวิชา 2.5 มอบโล่รางวัลวิทยาลัยที่มีคะแนนสูงสุดในวันแข่งขันทางวิชาการ และ มอบเกียรติบัตรให้นักศึกษาทุกคนที่เข้าร่วมการแข่งขัน C : ขึ้นประเมินและสรุปผล ประเมินผลโครงการตามตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ A : ขึ้นปรับปรุงแก้ไข นำผลการประเมินไปปรับปรุงและพัฒนาในการดำเนินโครงการครั้งต่อไป			

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มการสอน

ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณธรรม มีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพ และมีอัตลักษณ์วิทยาลัย

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
1-2-12	โครงการการคัดเลือกบุคคลเข้าศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตประจำปีการศึกษา 2562	1. เพื่อดำเนินการรับสมัครคัดเลือกบุคคลเข้าศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ให้ได้จำนวนตามแผนการรับนักศึกษาของวิทยาลัย 2. เพื่อให้การดำเนินการรับสมัครและสอบคัดเลือกมีความถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีคุณภาพ	1. ได้จำนวนผู้เข้าศึกษาตามแผนการรับนักศึกษาของวิทยาลัย 2. กระบวนการรับสมัครและสอบคัดเลือกบุคคลเข้าศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตมีความถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีคุณภาพและไม่มีข้อร้องเรียน	นักเรียนที่สำเร็จการศึกษาในระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย 150 คน	A : ทบทวนและสรุปผลการประเมินผลและปัญหาที่พบในโครงการคัดเลือกบุคคลเข้าศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตนักศึกษาของปีการศึกษา 2561 P : 1. ประชุมรับนโยบายและการคัดเลือกบุคคลเข้าศึกษาต่อหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต 2. แต่งตั้งคณะกรรมการรับสมัครสอบคัดเลือกและสัมภาษณ์ 3. ประชุมชี้แจงกระบวนการรับสมัครสอบคัดเลือกและสัมภาษณ์ (รับตรงและรับกลาง) 4. รับแจ้งผลการประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบสัมภาษณ์ D : 1. ดำเนินการตรวจเอกสารตรวจผลการตรวจร่างกาย และสัมภาษณ์ C : 1. ประเมินผลโครงการ 2. สรุปผลโครงการและจัดทำรายงานสรุป	1 พ.ย. 61 – 31 ส.ค.62	เงินงบประมาณ 13,950 บาท 1. ค่าอาหารว่าง (ระยะ 1 และ 2) 5,950 บาท 2. ค่าตอบแทนนอกเวลา 5,000 บาท 3. ค่าป้ายประชาสัมพันธ์ 3,000 บาท ค่าใช้จ่ายเบิกจากกลุ่มอำนวยการ 1,000 บาท 1. ค่าถ่ายเอกสาร และจัดทำรูปเล่ม 500 บาท 2. ค่าวัสดุ-อุปกรณ์ 500 บาท (1.กระดาษ A4 1 รีม 2.ลวดเย็บ 6 กล่อง 3. น้ำยาลบคำผิด 2 ต้ม 4. คลิปดำหนีบกระดาษ 6 อัน 5. ลูกแมค 2 กล่อง)	อ.วิมลมาสดังบุญ

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มการสอน

ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณธรรม มีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพ และมีอัตลักษณ์วิทยาลัย

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ผลสัมฤทธิ์	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม/ การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1-2-13	โครงการพัฒนานักศึกษาสู่บัณฑิตคุณภาพ “I SAP BCNR go to the future Thailand 4.0”	1. เพื่อพัฒนาเสริมสร้างความเป็นเลิศทางวิชาการและทักษะทางวิชาชีพแก่นักศึกษา 2. เพื่อให้ นักศึกษาสามารถนำความรู้ทักษะที่เรียนมาประยุกต์/สร้างนวัตกรรมที่เกี่ยวข้องกับสุขภาพในทุกชั้นปี	1. ร้อยละ 100 ของนักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างความเป็นเลิศทางวิชาการและทักษะทางวิชาชีพแก่นักศึกษา 2. ตัวแทนนักศึกษาได้รับการส่งเสริมให้เข้าร่วมประชุม/นำสิ่งประดิษฐ์มาประยุกต์/สร้างนวัตกรรมเข้าประกวด/แข่งขันในกิจกรรมวิชาการและทักษะวิชาชีพหรือเวทีอื่นๆ 3. นักศึกษาทุกชั้นปีสามารถสกัดความรู้ความเข้าใจโดยนำเสนอความรู้/ทักษะที่เรียนตลอดปีการศึกษา ภายหลังสิ้นสุดภาคการศึกษาได้ 4. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของนักศึกษาในการเข้าร่วมโครงการไม่ต่ำกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5	นักศึกษาชั้นปีที่ 1-4 วพบ.ราชบุรี จำนวน 530 คน อาจารย์ จำนวน 40 คน	A : ประชุมคณะกรรมการบริหารหลักสูตร อาจารย์ประจำหลักสูตรทบทวนตัวบ่งชี้ในการประกันคุณภาพทางการศึกษา ผลการดำเนินงานด้านการจัดการเรียนการสอน และข้อเสนอแนะในการดำเนินงานในปีที่ผ่านมา โดยใช้นโยบายที่สถาบันกำหนดเป็นแกนในการจัดทำโครงการ P : จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ D : 1. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน 2. จัดเตรียมการจัดกิจกรรม/โครงการ ในรายละเอียดดังนี้	ต.ค. 61 – ก.ย. 62	เงินรายได้ สถานศึกษา 120,400 บาท ค่าใช้จ่ายเบิกจาก กลุ่มอำนวยการ 13,600 บาท	อ.นิศกร เยาวรัตน์

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มการสอน

ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณธรรม มีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพ และมีอัตลักษณ์วิทยาลัย

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
1-2-13 (ต่อ)	โครงการพัฒนา นักศึกษาสู่ บัณฑิตคุณภาพ “I SAP BCNR go to the future Thailand 4.0”				<u>กิจกรรมที่ 1</u> ส่งเสริมให้นำสิ่งประดิษฐ์มาประยุกต์/ สร้างนวัตกรรม 1. ประสานงานร่วมกับงานด้านต่างๆในสถาบันเพื่อให้ เข้าใจเป้าหมายในการทำกิจกรรมและร่วมในการ วางแผนในรายวิชาเพื่อส่งเสริมให้นำสิ่งประดิษฐ์มา ประยุกต์/สร้างนวัตกรรม โดยระบุรายวิชา ระบุ ผู้รับผิดชอบที่จะประสานงานให้เกิดการส่งเสริมให้นำ สิ่งประดิษฐ์มาประยุกต์/สร้างนวัตกรรม 2. ติดตามการจัดทำผลงานวิชาการจากผู้ประสานงาน รายวิชา เพื่อทราบความก้าวหน้าของการนำสิ่งประดิษฐ์ มาประยุกต์/สร้างนวัตกรรม 3. ในระหว่างไตรมาส หรือระหว่างดำเนินการ ให้ การติดตาม ช่วยเหลือเพื่อให้เกิดชิ้นงานตามเป้าหมาย 4. หลังสิ้นสุดการจัดการเรียนการสอนในแต่ละรายวิชา ที่วางแผนการจัดทำนวัตกรรม รวบรวมผลงาน/ชิ้นงาน เพื่อจัดเก็บไว้นำเสนอในวันจัดกิจกรรมร่วมกันปลายปี การศึกษา	ต.ค. 61 – เม.ย. 62	<u>กิจกรรมที่ 1</u> ไม่ใช้งบประมาณ	

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มการสอน

ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณธรรม มีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพ และมีอัตลักษณ์วิทยาลัย

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
1-2-13 (ต่อ)	โครงการพัฒนา นักศึกษาสู่บัณฑิต คุณภาพ “I SAP BCNR go to the future Thailand 4.0”				กิจกรรมที่ 2 ดำเนินกิจกรรม มหกรรมเปิดบ้าน “ I SAP BCNR go to the future Thailand 4.0 “ 1. ดำเนินการประสานงานผู้เกี่ยวข้องในการจัดแสดงผลงานในวันที่ จัดมหกรรมเปิดบ้าน “ I SAP BCNR go to the future Thailand 4.0 “ 2. ประชุมปรึกษาผู้เกี่ยวข้องอาทิเช่น หน.ภาควิชา งานบริหาร หลักสูตร อาจารย์ผู้ประสานรายวิชา เป็นต้น ในการวางแผนการจัด กิจกรรม 3. รวบรวมผลงานจากการจัดทำนวัตกรรม/ผลงานที่นักศึกษาจัดทำ ในรายวิชา หรือ มอบหมายให้นักศึกษาสรุปสิ่งที่เรียนรู้ตลอดปี การศึกษา นำเสนอเป็นบทสรุปการเรียนรู้ 4. ประสานงานกับหน่วยงานภายนอก อาทิเช่น สาธารณสุข จังหวัด นักเรียนในระดับมัธยมศึกษาชั้นปีที่ 6 อาสาสมัคร สาธารณสุข องค์การบริหารส่วนตำบล เป็นต้น ในการมาร่วมงาน ผ่านทางเว็บไซต์ ประกาศเสียงตามสาย หนังสือเวียนราชการ 5. มอบหมายงานให้นักศึกษาแต่ละชั้นปี แต่ละรายวิชา รับผิดชอบ จัดทำนิทรรศการนำเสนอผลงาน/ สิ่งประดิษฐ์ / สรุปองค์ความรู้	12 ก.ค. 62	กิจกรรมที่ 2 งบเงินรายได้ 82,000 บาท 1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม นักศึกษา (ราคา 25 บาท/ มื้อ * 500 คน 2 มื้อ) = 25,000 บาท 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม อาจารย์ (35 บาท* 2 มื้อ* 40คน = 2,800 บาท 3. ค่าอาหารกลางวัน (ราคา 150 บาท* 40 คน * 1 มื้อ) = 6,000 บาท 4. ค่าตอบแทนวิทยากร (จำนวน 2 ท่าน * 600 บาท * 2 ชม) = 1,200 บาท 5. ค่าตกแต่งสถานที่ในงาน มหกรรมเปิดบ้าน “I SAP BCNR go to the future Thailand4.0 ” = 1,000 บาท	

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มการสอน

ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณธรรม มีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพ และมีอัตลักษณ์วิทยาลัย

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
1-2-13 (ต่อ)	โครงการพัฒนา นักศึกษาสู่ บัณฑิตคุณภาพ “I SAP BCNR go to the future Thailand 4.0”				6. ดำเนินการจัดกิจกรรม/โครงการตาม วันและเวลาที่กำหนด 7. คัดเลือกผลงานที่จะส่งเข้าประกวด/แข่งขันใน กิจกรรมวิชาการและทักษะวิชาชีพหรือเวทีอื่นๆ โดยมีวิทยากร มาบรรยาย/เป็นผู้ให้ความรู้และร่วม ตัดสินคัดเลือกผลงานดีเด่น 8. มอบรางวัลแก่ผู้ชนะการคัดเลือก และผู้ที่เข้าร่วม ในกิจกรรมทุกชั้นปี		6. ค่าจัดทำสื่อนำเสนอผลงานนวัตกรรมด้าน สุขภาพ (ค่าทำไวนิว ชั้นปีละ 10 เรื่อง * 4 ชั้นปี * ราคา 500 บาทต่อชิ้น) = 20,000 บาท 7. ค่าเงินรางวัลในผู้ที่ได้รับการคัดเลือก และ ผู้เข้าร่วมในกิจกรรม - รางวัลชนะเลิศ ที่ 1 รางวัลละ 1,500 บาทต่อชั้นปี * 4 ชั้นปี = 6,000 บาท - รางวัลผู้เข้าร่วมในงาน 20 รางวัล รางวัล ละ 1000 บาท รวม = 20,000 บาท งบอำนวยการ 2,000 บาท 1. ค่าวัสดุ-อุปกรณ์ 2,000 บาทประกอบด้วย - ค่ากระดาษ A4 รีม (ราคา 150 *3=450) - กระดาษโปสเตอร์สี 2 โหล (ราคา 100 *2=200) - อุปกรณ์ตกแต่งบอร์ดเช่น กระดาษรูปดอกไม้ ตุ๊กตาพลาสติก กาวสะท้อนแสง เม็ดลูกปัด ฯลฯ (ราคา 750) - ถ่านไม้คัลอย ขนาด AAA 2 โหล และ AA 2 โหล (ราคา 150 *4=600) - ของที่ระลึกวิทยากร	

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มการสอน

ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณธรรม มีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพ และมีอัตลักษณ์วิทยาลัย

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
1-2-13 (ต่อ)	โครงการพัฒนา นักศึกษาสู่ บัณฑิตคุณภาพ “I SAP BCNR go to the future Thailand 4.0”				กิจกรรมที่ 3 สนับสนุนการเข้าร่วมประชุมวิชาการในเวทีต่าง ๆ ของนักศึกษา 1. ติดตามประกาศ ข้อมูลที่เชิญส่ง ผลงาน นวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์เข้าประกวดในเวทีต่างๆ ผ่านทางเว็บไซต์ หนังสือเวียน ฯลฯ 2. ผู้สนใจแจ้งความประสงค์ในการเข้าร่วมในกิจกรรม หรือได้ มอบหมายให้มีผู้รับผิดชอบในการเข้าร่วมประชุม /ส่งผลงานเข้าร่วมประกวด/ประชุมนำเสนอผลงาน 3. ดำเนินการสนับสนุน/อำนวยความสะดวกในการเข้าร่วมใน กิจกรรม อาทิเช่น สนับสนุนค่าเดินทาง ค่าที่พัก ค่าลงทะเบียน ค่าจัดทำเอกสาร ค่าจัดทำผลงาน / แผ่น โปสเตอร์/ แผ่นประชาสัมพันธ์ผลงานนักศึกษา 4. ประเมินผลการดำเนินงานหลังเสร็จสิ้นกิจกรรม 5. รวบรวมรายชื่อนักศึกษาที่ได้เข้าร่วมกิจกรรม รวบรวมโล่รางวัล / ผลงานที่เข้าประกวด สรุปเป็นเอกสารนำเสนอตาม ขั้นตอน จัดเก็บผลงานไว้ในรูปแบบที่ใช้งานได้ ไม่เสียหายเช่น เก็บเป็นไฟล์ใน Handy drive แผ่น DVD เป็นต้น	ต.ค. 61 – ก.ย. 62	กิจกรรมที่ 3 งบเงินรายได้ 38,400 บาท 1. ค่าลงทะเบียนการนำเสนอ ผลงาน = 8,000 บาท 2. ค่าเดินทาง 2000 บาท ต่อคน * 8 = 16,000 บาท 3. ค่าที่พักนักศึกษา (1,000 คน*/ 2 วัน* 4 คน) = 8,000 บาท 4. ค่าที่พักอาจารย์ (1,000คน*/ 2 วัน* 2 คน) = 4,000 บาท 5. ค่าเบี้ยเลี้ยงนักศึกษา (180คน*/ 2 วัน* 4คน) = 1,440 บาท 6. ค่าเบี้ยเลี้ยงอาจารย์ (240บาท*2 วัน* 2 คน) = 960 บาท งบอำนวยการ 11,600 บาท 1. ค่าถ่ายเอกสารและจัดทำรูปเล่ม = 1,600 บาท 2. ค่าเช่ารถ (5,000บาท*2วัน) = 10,000 บาท	

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มการสอน

ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณธรรม มีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพ และมีอัตลักษณ์วิทยาลัย

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
1-2-13 (ต่อ)	โครงการพัฒนา นักศึกษาสู่บัณฑิต คุณภาพ “I SAP BCNR go to the future Thailand 4.0”				C : 1. ประเมินผลโครงการ 2. นำเสนอผลการประเมินในที่ประชุม กรรมการบริหารหลักสูตรและ กรรมการบริหารวิทยาลัยฯและนำไป พัฒนาปรับปรุงการดำเนินการในโครงการ ต่อไป			

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มการสอน

ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณธรรม มีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพ และมีอัตลักษณ์วิทยาลัย

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ผลสัมฤทธิ์	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1-2-14	โครงการ สัมมนาการ จัดการเรียน การสอน	1. คณะกรรมการ บริหารหลักสูตรได้ รับทราบปัญหา อุปสรรคในการจัดการ เรียนการสอนรายวิชา และแนวทางการแก้ไข 2. อาจารย์ได้มีโอกาส แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เกี่ยวกับปัญหา อุปสรรคและแนว ทางการแก้ไขปัญหาใน การจัดการเรียนการ สอน 3. อาจารย์ได้แนวทาง ในการปรับปรุงและ พัฒนาการ ออกแบบการเรียนการ สอนรายวิชา	1. ผู้ประสาน รายวิชาและผู้สอน นำผลการสัมมนา พัฒนาจัดการเรียน การสอนได้ 2. ทุกรายวิชามีการ พัฒนาและปรับปรุง การจัดการเรียน การสอน การ ประเมินผลการ เรียนรู้ตามผลการ ประเมินรายวิชา ผลประเมินผู้สอน และผลของมคอ.7 ปีที่ผ่านมา(สกอ. 5.3 ส.10 ส 11 ส. 19 มคอ.2 ข้อ 7)	อาจารย์ของ วิทยาลัย จำนวน 46 คน	A : จากผลการสรุปประเมินในระดับ หลักสูตรได้คะแนนเฉลี่ยโดยภาพรวม เท่ากับ 3.75 ทำให้ต้องมีการพัฒนาการ เรียนการสอนทุกรายวิชาให้เกิด ประสิทธิผลและบรรลุผลตามมาตรฐาน คุณวุฒิระดับอุดมศึกษา P : 1. คณะกรรมการบริหารหลักสูตรวาง แผนการดำเนินการ 2. เขียนโครงการเพื่อขออนุมัติ D : 1. ผู้ประสานรายวิชาและผู้สอนสรุปผล การจัดการเรียนการสอนเมื่อสิ้นสุดการ เรียนการสอนในภาคการศึกษา ที่ 1 หรือ2 และสิ้นปีการศึกษา 2. ผู้ประสานรายวิชา ผู้สอน และ คณะกรรมการบริหารหลักสูตรประชุม	ครั้งที่1 19 ธันวาคม 2561 ครั้งที่2 22 เมษายน 2562	เงินงบประมาณ จำนวน 17,480 บาท 1. ค่าอาหารกลางวันผู้เข้าร่วม สัมมนา และผู้จัด 11,040บาท (120 บาทx46 คนx 1 มื้อx 2วัน) 2. ค่าอาหารว่างผู้เข้าร่วมสัมมนา และผู้จัด 6,440 บาท (35 บาท x46 คนx2 มื้อx2 วัน) ค่าใช้จ่ายเบิกจากกลุ่ม อำนวยการ 3,000 บาท ค่าวัสดุอุปกรณ์2,000 บาท -กระดาษA4 2 รีม 250 บาท -ถ่านไม้คัลอย ขนาด AAA 2 โหล และ AA 2 โหล (ราคา 150 *4=600) แฟ้ม 46 แฟ้ม (25*46 =1150 บาท) -ค่าถ่ายเอกสารสรุปทำเล่ม 1,000 บาท	อ.วิภารัตน์ ยมดิษฐ์

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มการสอน

ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณธรรม มีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพ และมีอัตลักษณ์วิทยาลัย

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
1-2-14 (ต่อ)	โครงการ สัมมนาการ จัดการเรียน การสอน	4. คณะกรรมการ บริหารหลักสูตรได้ ผลสรุปมาพัฒนาการ จัดการเรียนการสอน ในปีการศึกษาต่อไป			ร่วมกัน 2-3 ครั้ง เมื่อสิ้นสุดภาคการศึกษา ที่ 1 หรือ 2 และสิ้นปีการศึกษาเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับผลการจัดการเรียนรู้ที่เน้นพัฒนาทักษะการคิด การออกแบบการเรียนรู้ ปัญหาและอุปสรรค C : - ประเมินและสรุปผลการดำเนินงานโครงการ - คณะกรรมการบริหารหลักสูตรและจัดการเรียนการสอนนำผลการแลกเปลี่ยนเรียนรู้มาพัฒนาวางแผนการจัดการเรียนการสอนในปีการศึกษาถัดไป			

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มการสอน

ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณธรรม มีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพ และมีอัตลักษณ์วิทยาลัย

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
1-2-15	โครงการเตรียมความพร้อมก่อนเข้ารับศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต	1. เพื่อให้ นักศึกษาทุกคน ได้รับการเตรียมความพร้อมก่อนเข้ารับการศึกษา 2. เพื่อให้ นักศึกษาที่ได้รับ การเตรียมความพร้อมด้าน วิชาการสามารถ สอบผ่านเกณฑ์ เลื่อนชั้นปีหนึ่ง ได้ 3. เพื่อให้ นักศึกษาได้รับ การเตรียมพร้อม ด้านภาษาอังกฤษ	1. นักศึกษาร้อยละ 100 ได้รับ การเตรียมความพร้อมก่อนเข้ารับการศึกษา 2. นักศึกษาร้อยละ 100 ที่ได้รับ การเตรียมความพร้อมด้าน วิชาการสามารถ สอบผ่านเกณฑ์ เลื่อนชั้นปีหนึ่ง ได้ 3. นักศึกษาร้อยละ 100 ที่ได้รับ การเตรียมความพร้อมด้าน	นักศึกษาชั้นปีที่ 1 รุ่น 36 จำนวน 150 คน	A : นำผลการดำเนินโครงการในปีการศึกษา 2561 พบว่า ในการเตรียมความพร้อมนักศึกษา ปีการศึกษา 2561 พบว่ายังมีนักศึกษาที่ต้องได้รับการเตรียมตัวในการศึกษา 3 กลุ่ม ดังนี้ 1) นักศึกษามีเกรดเฉลี่ยเมื่อจบการศึกษาชั้นมัธยมศึกษาชั้นปีที่ 6 ต่ำกว่า 2.5 จำนวน 4 คน 2) นักศึกษาที่ได้รับการทดสอบทักษะการใช้ภาษาอังกฤษเบื้องต้น พบว่าสามารถแบ่งนักศึกษาได้ 3 กลุ่ม ได้แก่ กลุ่มที่มีความสามารถในระดับสูง กลาง ต่ำ 3) นักศึกษาที่มีผลการศึกษาในภาคการศึกษาที่ 1 ต่ำกว่า 2.3 ในปีการศึกษาที่ผ่านมา พบได้เสมอ ดังนั้นในปีการศึกษา 2561 ควรมีการจัดกิจกรรมเตรียมความพร้อมด้านวิชาการ ด้านภาษาอังกฤษ และการปรับตัว	ธ.ค. 61 – ส.ค. 62	เงินรายได้สถานศึกษา 329,850 บาท 1. ค่าตอบแทนวิทยากร 25,200 บาท 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 75,000 บาท 3. ค่าอาหารเช้า กลางวัน เย็น 225,000 บาท 4.ค่าที่พักวิทยากร 1,450 บาท 5. ค่าเดินทางวิทยากร 3,200 บาท ค่าใช้จ่ายเบิกจาก กลุ่มอำนวยการ 5,250 บาท 1. ค่าถ่ายเอกสารและจัดทำเล่มสรุป 1,100 บาท 2. ค่าสมุด 150 เล่ม* 10 บาท=1,500 บาท 3. ค่าปากกาถูกสิ้น 150 แท่ง* 6 บาท=900 บาท	อ.ดร.รัศมี ศรีนนท์

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มการสอน

ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณธรรม มีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพ และมีอัตลักษณ์วิทยาลัย

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
1-2-15 (ต่อ)	โครงการเตรียม ความพร้อมก่อน เข้ารับศึกษา หลักสูตร พยาบาลศาสตร บัณฑิต	มีทักษะการใช้ ภาษาอังกฤษดี ขึ้น 4. เพื่อให้ นักศึกษาได้รับ การเตรียมความ พร้อมสามารถ ปรับตัวใช้ชีวิต ในวิทยาลัยได้ 5. นักศึกษามี ความพึงพอใจ ต่อการเข้าร่วม โครงการภาพ รวมอยู่ในระดับ ดี	ภาษาอังกฤษมี ทักษะการใช้ ภาษาอังกฤษดี ขึ้น 4. นักศึกษาร้อย ละ 100 ได้รับ การเตรียมความ พร้อมสามารถ ปรับตัวใช้ชีวิต ในวิทยาลัยได้ 5. ค่าเฉลี่ย ความพึงพอใจ ของนักศึกษาต่อ การเข้าร่วม โครงการ ภาพรวมไม่ต่ำ กว่า 3.51 จาก คะแนนเต็ม 5		เพื่อให้นักศึกษาสามารถสอบผ่านเกณฑ์เลื่อนชั้นปีที่ หนึ่งได้ ส่วนจากการประเมินผลโครงการเตรียม ความพร้อมก่อนเข้ารับศึกษาหลักสูตรพยาบาลศา สตรบัณฑิต ปีการศึกษา 2561 พบว่า ควรมีการ ประเมินความพร้อมในด้านการเรียนรู้พื้นฐานวิชาชีพ การพยาบาล และควรมีการพัฒนาทักษะในการ เรียนรู้เพื่อรองรับทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 ให้ชัดเจนและครอบคลุมมากยิ่งขึ้นในปีการศึกษา 2562 P : 1. วางแผนการจัดกิจกรรมเตรียมความพร้อมด้าน วิชาการ ด้านภาษาอังกฤษและการปรับตัวกับ คณะกรรมการดำเนินงาน 2. ทำหนังสือแจ้งกำหนดเตรียมความพร้อมด้าน วิชาการ ด้านภาษาอังกฤษ และการปรับตัวไปพร้อม กับกิจกรรมปฐมนิเทศให้ต้นสังกัดของนักศึกษาใหม่ ทราบล่วงหน้า เพื่อให้ให้นักศึกษาใหม่รายงานตัวตาม กำหนดการ		4. ค่าปากกาเคมี 20 แท่ง* 12 บาท= 240 บาท 5. ค่ากระดาษปรู๊ฟ 95 แผ่น * 4 บาท=420 บาท 6. กระดาษ A4 1 รีม * 130 บาท=130 บาท 7. ถ่านไมโครโฟน 52 ก้อน* 25 บาท= 1,300 บาท	

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มการสอน

ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณธรรม มีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพ และมีอัตลักษณ์วิทยาลัย

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
1-2-15 (ต่อ)	โครงการเตรียม ความพร้อมก่อน เข้ารับศึกษา หลักสูตร พยาบาลศาสตร บัณฑิต				D : ดำเนินการตามแผนที่กำหนด โดยจัดกิจกรรมเตรียมความพร้อมสู่การเป็น นักศึกษาพยาบาลศาสตร์โดยแยกเป็นปีการศึกษา ดังนี้ กิจกรรมที่ 1 ดำเนินการในปีการศึกษา 2561 (ไม่ใช้งบประมาณ) โดย ดำเนินการกิจกรรมกับนักศึกษาแยังเกรดเฉลี่ยเมื่อจบการศึกษาชั้นมัธยมศึกษา ชั้นปีที่ 6 ต่ำกว่า 2.5 ผลทดสอบทักษะการใช้ภาษาอังกฤษเบื้องต้นที่อยู่ใน ระดับปานกลางและต่ำ และนักศึกษาที่มีผลการศึกษาในภาคการศึกษาที่ 1 ต่ำ กว่า 2.3 โดยมีกิจกรรมย่อย ดังนี้ กิจกรรมที่ 1.1 ค้นหาศึกษากลุ่มที่ต้องได้รับการเตรียมความพร้อมต่อเนื่อง แจ้งอาจารย์ที่ปรึกษาและงานบริหารหลักสูตร กิจกรรมที่ 1.2 ทำการสนทนากลุ่มนักศึกษาแต่ละกลุ่ม กิจกรรมที่ 1.3 ให้นักศึกษาวางแผนการเรียนและแผนการพัฒนาตนเองโดยมี การติดตามเป็นระยะๆ กิจกรรมที่ 1.4 จัดกิจกรรมเสริมทักษะการใช้ภาษาอังกฤษและจัดการทักษะ การใช้ภาษาอังกฤษเป็นระยะๆ กิจกรรมที่ 1.5 ติดตามการคงอยู่และผลการเรียนของนักศึกษาทุกภาค การศึกษาและเมื่อสิ้นปีการศึกษา กิจกรรมที่ 2 ดำเนินการในปีการศึกษาปี 2562 (กิจกรรมที่ใช้เงินรายได้ฯ) ดำเนินการตามแผนที่กำหนด โดยจัดกิจกรรมเตรียมความพร้อมสู่การเป็น			

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มการสอน

ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณธรรม มีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพ และมีอัตลักษณ์วิทยาลัย

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
1-2-15 (ต่อ)	โครงการเตรียม ความพร้อมก่อน เข้ารับศึกษา หลักสูตร พยาบาลศาสตร บัณฑิต				นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ที่เน้นการปรับตัวด้านวิชาการ เช่น ทักษะ ภาษาอังกฤษ ทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 การเรียนในยุคไทยแลนด์ 4.0 และความรู้พื้นฐาน และการปรับตัวด้านการใช้ชีวิต โดยมีกิจกรรมย่อย ดังนี้ กิจกรรมที่ 2.1 สสำรวจความพร้อมและความต้องการของนักศึกษา กิจกรรมที่ 2.2 การเรียนรู้อยู่ร่วมกันตามแนวคิดปัญญา กิจกรรมที่ 2.3 ทดสอบความสามารถการใช้ภาษาอังกฤษ กิจกรรมที่ 2.4 การสร้างนวัตกรรมจากการเรียน กิจกรรมที่ 2.5 การเรียนรู้ตลอดชีวิตและการเรียนอย่างมุ่งมั่น กิจกรรมที่ 2.6 การสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม กิจกรรมที่ 2.7 การศึกษาภูมิปัญญาท้องถิ่น จังหวัดราชบุรี กิจกรรมที่ 2.8 รู้จักวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ราชบุรี ศิษย์เก่า และความ ภาคภูมิใจในสถาบัน C : จัดทำรายงานสรุปประเมินผลการดำเนินงาน A : รวบรวมผลการประเมินเพื่อเป็นข้อมูลนำเข้าในการพัฒนาปรับปรุงการจัด กิจกรรมครั้งต่อไป			

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มกิจการนักศึกษา

ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณธรรม มีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพ และมีอัตลักษณ์วิทยาลัย

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
1-3-16	โครงการ วิทยาลัยแห่ง ความสุข : ส่งเสริม สุขภาพกาย และจิตของ นักศึกษา	1. เพื่อให้ดูแล สุขภาพและ สวัสดิการ นักศึกษา 2. เพื่อส่งเสริม ให้นักศึกษามี ภาวะสุขภาพ ที่ดี 3. เพื่อจัด กิจกรรมส่งเสริม ให้วิทยาลัยเป็น วิทยาลัยแห่ง ความสุข	1. ค่าเฉลี่ยความ พึงพอใจของ นักศึกษาต่อการ ให้บริการด้าน สุขภาพและ สวัสดิการไม่น้อย กว่า 3.51 จาก คะแนนเต็ม 5 2. ร้อยละ 85 ของนักศึกษาผ่าน เกณฑ์สุขภาพดี 3. ร้อยละ 80 ของนักศึกษาผ่าน เกณฑ์ความสุขอยู่ ในระดับดีขึ้น $\bar{X}$ >3.51	นักศึกษาชั้น ปีที่ 1 - 4	A : นำผลการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมาและจาก การสำรวจความต้องการการบริการของงานกิจการ นักศึกษาเมื่อ สิงหาคม 2561 ซึ่งมีแนวทางการพัฒนางาน แต่ละงานมาใช้วางแผนกิจกรรม P : ประชุมคณะทำงานกิจการนักศึกษาเพื่อวางแผนการ ดำเนินงาน D : ดำเนินการจัดการตามแผน ดังนี้ กิจกรรมที่ 1 บริการด้านการดูแลสุขภาพ 1) จัดให้มีการตรวจสุขภาพประจำปีแก่นักศึกษา เพื่อคัด กรองสุขภาพของนักศึกษา และติดตามผลการตรวจ สุขภาพจากโรงพยาบาลให้เร็วขึ้น 2) ให้ความรู้แก่นักศึกษาที่มีผลการตรวจ สุขภาพไม่ผ่านเกณฑ์ 3) จัดกิจกรรมทุกบ่ายวันพุธสำหรับนักศึกษา ทุกชั้นปีและ นักศึกษาที่กลุ่ม BMI มากกว่าเกณฑ์ให้ออก กำลังกายสัปดาห์ละอย่างน้อย 3 วันกลุ่มที่ BMI ต่ำกว่า เกณฑ์ติดตามชั่งน้ำหนักทุก 3 เดือน	ส.ค. 62	เงินรายได้ สถานศึกษา 265,500 บาท 1. ค่าตรวจสุขภาพ (300บ. x 531คน = 159,300 บ.) 2. ค่าประกันอุบัติเหตุ (200บ. x 531คน = 106,200 บ.) ค่าใช้จ่ายเบิกจาก กลุ่มอำนวยการ 2,970 บาท - กล่องใส่ดินสอ 40 ใบ เป็นเงิน 2,400 บาท - กระดาษโปสเตอร์ 60 แผ่น เป็นเงิน 360 บาท - กระดาษกาว 1 นิ้ว 3 ม้วน เป็นเงิน 75 บาท - กระดาษกาว 2 นิ้ว 3 ม้วน เป็นเงิน 135 บาท	อ.สุรินทร์ มีลาภ

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มกิจการนักศึกษา

ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณธรรม มีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพ และมีอัตลักษณ์วิทยาลัย

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
1-3-16 (ต่อ)	โครงการ วิทยาลัยแห่ง ความสุข : ส่งเสริม สุขภาพกาย และจิตของ นักศึกษา				4) ติดตามผลการตรวจสอบสุขภาพของนักศึกษาที่ไม่ผ่านเกณฑ์อย่างต่อเนื่องทุก 3 เดือน กิจกรรมที่ 2 สวัสดิการหอพัก (ต.ค.-พ.ย.61 ,มี.ค.-เม.ย.62) 1) พัฒนาสิ่งแวดล้อมภายในหอพัก โดยจัดกิจกรรม - แต่งตั้งคณะกรรมการหอพักที่มีตัวแทนนักศึกษาแต่ละชั้นปี - ประชุมร่วมกันเพื่อกำหนดกิจกรรมในการดูแลและตรวจเยี่ยมหอพัก - ประกวดคำขวัญ และประกวดหอพักสะอาดโดยให้ตัวแทนนักศึกษาและคณะกรรมการเป็นผู้ประเมิน - มอบรางวัลแก่ผู้ชนะประกวดคำขวัญ และประกวดหอพัก 2) ส่งเสริมระบบการเรียนรู้ด้วยตนเองของนักศึกษาอย่างต่อเนื่องโดยร่วมกับงานห้องสมุดจัดทำห้องสมุดที่หอพักโดย - จัดตั้งคณะกรรมการดูแลห้องสมุดที่หอพัก - กำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบ - จัดสิ่งแวดล้อมสวยงามเอื้อต่อการเรียนรู้ C : ติดตามประเมินผลการทำงานทุก 6 เดือน - วิเคราะห์ข้อมูล และพัฒนาการทำงาน - สรุปผลการดำเนินงานและจัดทำรายงาน A : วิเคราะห์ข้อมูล และพัฒนางาน สรุปผลการดำเนินงานและจัดทำรายงาน			

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มกิจการนักศึกษา

ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณธรรม มีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพ และมีอัตลักษณ์วิทยาลัย

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ผลสัมฤทธิ์	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1-3-17	โครงการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ของนักศึกษาในศตวรรษที่ 21	เพื่อพัฒนานักศึกษาให้มีทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21	1. นักศึกษาทุกคนได้รับการพัฒนาทักษะการเรียนรู้และนวัตกรรม 2. นักศึกษาทุกคนได้รับการพัฒนาทักษะสารสนเทศ สื่อ และเทคโนโลยี 3. นักศึกษาทุกคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตและการทำงาน 4. ร้อยละ 80 ของนักศึกษาที่ร่วมโครงการมีคะแนนทักษะในศตวรรษที่ 21 ครบถ้วนทั้ง 3 ด้าน ในระดับดีขึ้น	นักศึกษาทุกชั้นปี รวม 531 คน ดังนี้ -ชั้นปีที่ 1 จำนวน 150 คน -ชั้นปีที่ 2 จำนวน 91 คน -ชั้นปีที่ 3 จำนวน 147 คน -ชั้นปีที่ 4 จำนวน 143 คน	A : นำผลการประเมินการดำเนินการในปีงบประมาณ 2561 มาพัฒนาปรับปรุงคือ การปรับรูปแบบการจัดกิจกรรมเพื่อให้สามารถตอบสนองตัวบ่งชี้ผลสัมฤทธิ์ได้ P : วางแผนกิจกรรมร่วมกับสโมสรนักศึกษาและงานกิจกรรมนักศึกษา D : <u>กิจกรรมที่ 1</u> กิจกรรมห้องเรียนนอกบ้าน ศึกษาดูงานเพิ่มพูนประสบการณ์การเรียนรู้ ศึกษาดูงานที่สโมสรนิสิตคณะพยาบาลศาสตร์มหาวิทยาลัยบูรพา เพื่อพัฒนา (18-20 ม.ค. 62) - ความคิดสร้างสรรค์และการสร้างนวัตกรรม	พ.ย. 61- ก.พ. 62	เงินงบประมาณ 59,520 บาท เงินรายได้สถานศึกษา 186,000 บาท กิจกรรมที่ 1 เงินงบประมาณ -ค่าเช่ารถบัส 3 วัน12,000บ.×3วัน = 36,000 บาท -ค่าที่พักอาจารย์5คน2คืน900บ.×5คน×2คืน= 9,000 บาท -ค่าอาหารกลางวันอาจารย์ 350 บาท×5คน×3มื้อ=5,250 บาท -ค่าอาหารเย็นอาจารย์ 350บาท×5คน×3มื้อ=5,250 บาท -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม อาจารย์ 50บ.×5คน×6มื้อ= 1,500 บาท เงินรายได้ -ค่าที่พัก นักศึกษา 750บ.×40คน×2คืน=60,000 บาท	ดร.วิราวรรณ คล้ายหิรัญ

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มกิจการนักศึกษา

ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณธรรม มีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพ และมีอัตลักษณ์วิทยาลัย

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
1-3-17 (ต่อ)	โครงการพัฒนา ทักษะการเรียนรู้ ของนักศึกษาใน ศตวรรษที่ 21				- การคิดอย่างมีวิจารณญาณและการ แก้ปัญหา - ความยืดหยุ่นและความสามารถในการ ปรับตัว - การริเริ่มและการนำตนเอง - ทักษะทางสังคมและทักษะข้ามวัฒนธรรม - มีความสามารถในการผลิตผลงานและความ รับผิดชอบ - ความเป็นผู้นำและความ รับผิดชอบ <u>2.กิจกรรม Smart nurse</u> เพื่อน้อง (ครั้งที่ 1 วันที่ 13 ก.พ.62 โดยชั้นปี 2 จำนวน 90 คน อาจารย์ 3 คน คือ เด็กนักเรียนในพื้นที่ อ.สวนผึ้ง (โดยชั้นปี 1 และชั้นปี 4) และในพื้นที่ อ.บ้านคา (โดย ชั้นปี 2 และ ชั้นปี 3) เน้นการทำกิจกรรม พัฒนาห้อง		- ค่าอาหารกลางวัน น.ศ. 120 บาทx40คนx3 มื้อ= 14,400 บาท - ค่าอาหารเย็น น.ศ. 120 บาทx40คนx3 มื้อ=14,400 บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม น.ศ. 25บ.x40คนx6มื้อ= 6,000 บาท กิจกรรมที่ 2 ครั้งที่ 1 เงินงบประมาณ - ค่าอาหารกลางวันอาจารย์ 350บ.x3คน=1,050 บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มอาจารย์35บ.x3คนx2 มื้อ= 210 บาท เงินรายได้ - ค่าเช่ารถบัส 1 วัน 3คัน 12,000บ.x3คัน= 36,000 บาท	

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มกิจการนักศึกษา

ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณธรรม มีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพ และมีอัตลักษณ์วิทยาลัย

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
1-3-17 (ต่อ)	โครงการพัฒนา ทักษะการเรียนรู้ ของนักศึกษาใน ศตวรรษที่ 21				พยาบาล กลุ่มสัมพันธ์ และกิจกรรมประเมินสุขภาพเบื้องต้น ในการดำเนินการเน้นให้เกิดการทำงานร่วมกันระหว่างรุ่นพี่ รุ่นน้องโดยรุ่นพี่จะช่วยในการวางแผนและออกแบบกิจกรรม และรุ่นน้องลงทำงานในพื้นที่เนื่องจากตารางการเรียนการ สอนจะเอื้อต่อการทำกิจกรรมมากกว่า ครั้งที่ 2 วันที่ 27 ก.พ. 62 โดยชั้นปี 1 จำนวน 150 คน อาจารย์ 3 คน			

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มกิจการนักศึกษา

ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณธรรม มีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพ และมีอัตลักษณ์วิทยาลัย

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
1-3-18	โครงการ เสริมสร้าง ศักยภาพทาง วิชาการแก่ พยาบาลมือใหม่ เพื่อคุณภาพการ บริการ	1. เพื่อให้ศิษย์ เก่ามีความรู้ ความเข้าใจใน การให้การ พยาบาลมากขึ้น 2. เพื่อ ให้บริการ ความรู้ทางด้าน การพยาบาลแก่ ศิษย์เก่าของ วิทยาลัย พยาบาลบรม ราชชนนีนราธิวาส	ร้อยละ 75 ของ ศิษย์เก่าที่เข้าร่วม โครงการมีความ พึงพอใจต่อการ ดำเนินการของ วิทยาลัยในระดับ ดีขึ้น	ศิษย์เก่า วิทยาลัย พยาบาล บรมราช ชนนีนราธิวาส รุ่น 33 จำนวน 143 คน	A : 1. ทบทวนเกณฑ์มาตรฐานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ตัวชี้วัด กลยุทธ์ ตัวชี้วัดระดับคณะสกอ.ที่ 1.5 การบริการ นักศึกษาระดับปริญญาตรี ข้อ 6 ให้ข้อมูลและความรู้ ที่เป็นประโยชน์ในการประกอบอาชีพแก่ศิษย์เก่า และ ตัวชี้วัดระดับสถาบัน สกอ.1.4 ข้อ6 ให้ข้อมูลและ ความรู้ที่เป็นประโยชน์แก่ศิษย์เก่า P : 1. เขียนโครงการเสนอตามสายงานเพื่อการอนุมัติจัด ประชุมวิชาการ เรื่อง การเตรียมความพร้อมศิษย์เก่า พยาบาลมือใหม่ เพื่อให้บริการได้อย่างมีคุณภาพ 2. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินโครงการ 3. จัดประชุมคณะกรรมการเพื่อร่วมกันหาแนวทางใน การดำเนินโครงการที่มีประสิทธิภาพ บรรลุตามตัวบ่งชี้ D : ดำเนินการตามแผนดังนี้ 1. ประสานงานกับสมาคมศิษย์วิทยาลัยฯ เพื่อจัด ประชุมวิชาการ เรื่องการเตรียมความพร้อมศิษย์เก่า พยาบาลมือใหม่เพื่อให้บริการได้อย่างมีคุณภาพ	18-31 พ.ค. 2562	เงินลงทะเบียน 57,200 บาท (400x143 คน) 1. ค่าสมนาคุณวิทยากร ภาครัฐและเอกชน จำนวน 78 ชม*600 บาท =46800 2. ค่าพาหนะวิทยากร 4,000 บาท 3.ค่าอาหารว่าง 840 บาท (2 มื้อx12วันx35 บาท) 4. ค่าอาหารกลางวัน 300 บาท(2 มื้อ*150 บาท) 5. ค่าอาหารเช้า200 บาท(2 มื้อ*100 บาท) 6. ค่าพิมพ์เอกสาร 4,060 บาท (203 หน้า x20 บาท) 7. ค่าถ่ายเอกสารและ จัดทำเล่มรายงาน 1,000 บาท	อ.กัลยา ศรีมหันต์

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มกิจการนักศึกษา

ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณธรรม มีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพ และมีอัตลักษณ์วิทยาลัย

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
1-3-18 (ต่อ)	โครงการ เสริมสร้าง ศักยภาพทาง วิชาการแก่ พยาบาลมือใหม่ เพื่อคุณภาพการ บริการ				2. เชิญวิทยากรทั้งภายในและภายนอกสถาบัน 3. ประชาสัมพันธ์โครงการ 4. รับสมัครและดำเนินการเกี่ยวกับการลงทะเบียน ผู้เข้าร่วมโครงการผ่านทางสมาคมศิษย์วิทยาลัยฯ 5. ดำเนินการจัดประชุม C : 1. ประเมินผลโครงการ โดยคณะกรรมการ 2. จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงาน			

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มกิจการนักศึกษา

ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณธรรม มีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพ และมีอัตลักษณ์วิทยาลัย

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
1-3-19	โครงการ ปฐมนิเทศ นักศึกษาใหม่	1. เพื่อให้ นักศึกษาทุกคน ได้รับการ ปฐมนิเทศก่อน เข้ารับ การศึกษา 2. เพื่อให้ นักศึกษาและ ผู้ปกครองได้รับ ทราบข้อมูล เกี่ยวกับการจัด เรียนการสอน กิจกรรมที่ นักศึกษาจะ ได้รับการพัฒนา	1. ค่าเฉลี่ย ความพึงพอใจ ของนักศึกษาที่ เข้ารับการ ปฐมนิเทศ ภาพรวมไม่ต่ำ กว่า 3.51 จาก คะแนนเต็ม 5 2. ร้อยละ 100 ของนักศึกษา เข้าร่วมกิจกรรม ปฐมนิเทศ	นักศึกษาชั้น ปีที่ 1 รุ่น 37จำนวน 150คน	A : นำผลการดำเนินโครงการในปีการศึกษา 2561 ที่พบว่า ควรมีการประเมินความพร้อมในด้านการใช้ชีวิตและด้านการเรียนในระดับอุดมศึกษาและควรมีการจัดการดำเนินการโครงการปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่และการเตรียมความพร้อมแยกจากกันให้ชัดเจน โดยนำมาใช้พัฒนาในปีการศึกษา 2562 P : 1. วางแผนการจัดกิจกรรมการปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ร่วมกับคณะกรรมการดำเนินงาน 2. ทำหนังสือแจ้งกำหนดการปฐมนิเทศให้ต้นสังกัดของนักศึกษาใหม่ทราบล่วงหน้า เพื่อให้ให้นักศึกษาใหม่รายงานตัวตามกำหนด D : ดำเนินการตามแผนที่กำหนด โดยจัด 1. กิจกรรมปฐมนิเทศที่เน้นการปรับตัวด้านวิชาการ - การบรรยายเรื่องการเรียนรู้ในระดับอุดมศึกษาโดยรองผู้อำนวยการกลุ่มการสอนและอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร	ก.ค. 62 – ส.ค. 62	เงินลงทะเบียน 115,000 บาท - ค่าอาหารกลางวัน (150คนx100บาทx4วัน) 60,000 บาท -ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม(เช้า-บ่าย) (150คนx50บาทx5วัน) 37,500 บาท -ป้ายยินดีต้อนรับ (3ป้ายx1,000บาท) 3,000 บาท -ดอกไม้ธูปเทียน 3,000 บาท -ดอกไม้มอบตัวเป็นศิษย์ 3,000บาท -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม วิทยากร(เช้า-บ่าย) (10คนx70บาทx4วัน) 2,800 บาท	อ.วิภาดา ตรงเที่ยง

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มกิจการนักศึกษา

ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณธรรม มีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพ และมีอัตลักษณ์วิทยาลัย

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
1-3-19 (ต่อ)	โครงการ ปฐมนิเทศ นักศึกษาใหม่				- เรียนรู้วิธีการเรียน (Learning how to learn) - การบรรยายเรื่องการใช้งานระบบการค้นคว้าศึกษาหลักฐานเชิงประจักษ์ตามฐานข้อมูลต่างๆ โดยกลุ่มงานวิจัย - แนะนำห้องสมุดและกฎระเบียบการใช้บริการ โดยบรรณารักษ์ห้องสมุด - แนะนำการใช้ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ โดยงานโสตทัศนูปกรณ์ - แนะนำห้องปฏิบัติการพยาบาลและกฎระเบียบการใช้บริการ 2. กิจกรรมการปรับตัวด้านการใช้ชีวิต - ชี้แจงกฎระเบียบวิทยาลัย ระเบียบหอพัก งานทุนการศึกษา งานกู้ยืม อาจารย์ที่ปรึกษา โดยงานสวัสดิการนักศึกษา - กิจกรรมเรียนรู้การอยู่ร่วมกัน (กลุ่มสัมพันธ์) 3. กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม - นักศึกษาสักการะสถานที่สำคัญภายในวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ราชบุรี - กิจกรรมกลุ่มธรรมะ “คุณธรรมจริยธรรมในการอยู่ร่วมกันบนเส้นทางการเรียนพยาบาล”		-ค่าอาหารกลางวันวิทยากร(5คน x200บาทx4วัน) 4,000 บาท -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มวัน รายงานตัว (50คนx34บ.) 1,700 บาท วัสดุอุปกรณ์ เบิกจากกลุ่มอำนวยการ 2,500 บาท -ค่าถ่ายเอกสาร 2,500 บาท	

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มกิจการนักศึกษา
ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณธรรม มีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพ และมีอัตลักษณ์วิทยาลัย

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
1-3-19 (ต่อ)	โครงการ ปฐมนิเทศ นักศึกษาใหม่				4. กิจกรรมศึกษาภูมิปัญญาท้องถิ่น จังหวัดราชบุรี - ทัศนศึกษาสถานที่สำคัญของจังหวัดราชบุรี (ศาลหลักเมือง, สถานที่ราชการ) C : จัดทำรายงานสรุปประเมินผลการดำเนินงาน A : รวบรวมผลการประเมินเพื่อเป็นข้อมูลนำเข้าในการ พัฒนาปรับปรุงการจัดกิจกรรมครั้งต่อไป			

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มกิจการนักศึกษา

ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณธรรม มีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพ และมีอัตลักษณ์วิทยาลัย

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ผลสัมฤทธิ์	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1-3-20	โครงการเตรียมความพร้อมก่อนสำเร็จการศึกษา	เพื่อเตรียมความพร้อมของนักศึกษา ก่อนสำเร็จการศึกษา ด้าน -วิชาการ -คุณธรรม -จริยธรรม -จรรยาบรรณวิชาชีพ - บุคลิกภาพมือวิชาชีพ)	1. ร้อยละ 100 ของนักศึกษาที่เข้ารับการประเมินนิเทศได้รับการพัฒนา 2. ร้อยละ 100 ของนักศึกษาผ่านเกณฑ์บุคลิกภาพมืออาชีพ 3. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของนักศึกษาที่เข้ารับการประเมินนิเทศนักศึกษามีความพึงพอใจต่อการดำเนินงานไม่ต่ำกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5 (สกอ 3.1 ข้อ 6	นักศึกษาชั้นปี 4 จำนวน 150 คน	การเตรียมความพร้อมเพื่อการทำงาน เมื่อสำเร็จการศึกษา A : นำผลการดำเนินโครงการใน ปีงบประมาณ 2561 ที่พบว่านักศึกษาเสนอแนะให้จัดตารางอบรมให้มีเวลาว่างในเวลาราชการบ้างเพื่อติดต่อประสานงานกับหน่วยงานงานต่างๆก่อนสำเร็จการศึกษา ไม่ควรเป็นกิจกรรมที่นั่งฟังอย่างเดียว ควรมีการอบรมบุคลิกภาพอย่างมืออาชีพของพยาบาล และศึกษาดูงานการให้บริการพยาบาลมืออาชีพใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาการจัดกิจกรรมในโครงการปีงบประมาณ 2562 P : ประชุมวางแผนร่วมกับนักศึกษา สำนวญความต้องการของนักศึกษา เพื่อจัด กิจกรรมการประเมินนิเทศนักศึกษาก่อนสำเร็จการศึกษา D : ดำเนินการตามกิจกรรมประเมินนิเทศนักศึกษา	29 เม.ย. – 12 พ.ค. 62	เงินลงทะเบียน 214,500บาท (1,500 บาท×143คน) 1. ค่าตอบแทนวิทยากร 50,000 บาท 2. ค่าเดินทางวิทยากร 5,000 บาท 3. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (143คน×50บาท×10วัน) =71,500 บาท 4. ค่าอาหารกลางวันนักศึกษาดูงาน 100บาท×143คน =14,300บาท 5. ค่าถ่ายเอกสาร 2,000 บาท 6. ค่าเช่าพาหนะ (12,000บาท×3คัน) =36,000 บาท 7. ค่าตกแต่งสถานที่ 17,000 บาท 8. ค่าตอบแทนประธานในพิธี 5,000 บาท 9. ค่าโล่รางวัลและเกียรติบัตร 3,000 บาท	อ.ชลธิชา บุญศิริ

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มกิจการนักศึกษา

ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณธรรม มีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพ และมีอัตลักษณ์วิทยาลัย

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
1-3-20 (ต่อ)	โครงการเตรียม ความพร้อมก่อน สำเร็จการศึกษา				1. กิจกรรมให้ความรู้ ฝึกอบรมการเตรียมความพร้อมก่อนสำเร็จการศึกษาของนักศึกษาโดยเพิ่มเติมหัวข้อบุคลิกภาพการเป็นพยาบาลมืออาชีพให้ชัดเจน โดยเพิ่มหัวข้อความรู้เรื่องบุคลิกภาพมืออาชีพ - กิจกรรมศึกษาดูงานเรื่องบุคลิกภาพเชิงวิชาชีพกับการบริการอย่างมีคุณภาพ 2. ให้ความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมก่อนสำเร็จ -บุคลิกภาพเชิงวิชาชีพ (สถาบันบุคลิกภาพ) -HA -ความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน -การคืนเงินกู้ยืม กยศ. 3. กิจกรรม (15 พ.ค. 62) - แสดงความยินดี - มอบใบแสดงผลการศึกษา C : ประเมินผลการดำเนินงานกิจกรรมและจัดทำรายงานสรุป A : นำผลการประเมินมาพัฒนาปรับปรุงการจัดกิจกรรมครั้งต่อไป		10.ค่าตอบแทนสถานที่ดูงาน 3,200บาท 11.ค่าอาหารกลางวันวิทยากร 150บาทx5คนx10วัน=7,500 บาท	

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มกิจการนักศึกษา

ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณธรรม มีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพ และมีอัตลักษณ์วิทยาลัย

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ผลสัมฤทธิ์	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1-3-21	โครงการแนะแนวและให้คำปรึกษา	1. เพื่อจัดบริการให้คำปรึกษาทางวิชาการและแนะแนวการใช้ชีวิตและการเข้าสู่อาชีพแก่นักศึกษา 2. เพื่อให้ข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ต่อนักศึกษา 3. เพื่อจัดกิจกรรมส่งเสริมให้วิทยาลัยเป็นวิทยาลัยแห่งความสุข	1. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของนักศึกษาต่อการจัดบริการให้คำปรึกษาแนะแนวการใช้ชีวิตและการเข้าสู่อาชีพแก่นักศึกษาในวิทยาลัยไม่น้อยกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5 2. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของนักศึกษาต่อการให้บริการด้านข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ต่อนักศึกษาไม่น้อยกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5	1. นักศึกษาชั้นปีที่ 1 – 4 2. ครูแนะแนวและนักเรียนในพื้นที่ จ.ราชบุรี และสมุทรสาคร	A : นำผลการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมาและจากการสำรวจความต้องการการรับบริการของงานกิจการนักศึกษาเมื่อ สิงหาคม 2561 ซึ่งมีแนวทางการพัฒนางานแต่ละงานมาใช้วางแผนกิจกรรมและการส่งต่อข้อมูลนักศึกษาในกรณีที่ต้องได้รับการดูแลต่อเนื่อง P : ประชุมคณะทำงานกิจการนักศึกษาเพื่อวางแผนการดำเนินงาน D : ดำเนินการจัดการตามแผน ดังนี้ กิจกรรมที่ 1 การแนะแนวและให้คำปรึกษา 1. จัดอาจารย์ที่ปรึกษาให้แก่ นักศึกษาทุกชั้นปี 2. จัดช่องทางและเวลาพบอาจารย์ที่ปรึกษาในทุกวันพุธบ่าย 3. จัดช่องทางให้นักศึกษาพบคณะกรรมการแนะแนวชีวิตภาคการศึกษาละ 1 ครั้งในการประชุมประจำเดือนนักศึกษาเพื่อส่งเสริมและพัฒนาทักษะชีวิตนักศึกษา	ต.ค. 61 – ก.ค.62	เงินงบประมาณ 8,610 บาท ค่าเครื่องต้มและอาหารว่าง -ครู 2 คน x 41 รร. =82 คน -นักเรียน 4 คน x 41 รร.=164 คน รวม (164+82) 246x35 บาท =8,610 บาท ค่าใช้จ่ายเบิกจากกลุ่มอำนวยการ 2,000 บาท ค่าถ่ายเอกสาร 2,000 บ. (แบบประเมินกิจกรรมและจัดทำรายงานสรุปโครงการ)	อ.กาญจนา เลิศถาวรธรรม

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มกิจการนักศึกษา

ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณธรรม มีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพ และมีอัตลักษณ์วิทยาลัย

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
1-3-21 (ต่อ)	โครงการแนะ แนวและให้ คำปรึกษา	4. เพื่อให้ข้อมูล เกี่ยวกับการจัดสรร โควตาจำนวนผู้เข้า เรียน และการ ดำเนินการคัดเลือก ผู้สมัครตามเงื่อนไข ของสถาบันพระบรม ราชชนกกำหนด ให้กับโรงเรียนและ สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาให้กับ โรงเรียนและ สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา 5. เพื่อแลกเปลี่ยน ข้อมูลในการพัฒนา ระบบการดำเนินงาน การคัดเลือกนักศึกษา	3. ร้อยละ 80 ของ นักศึกษามี ความสุขใน ระดับดี-ดี มาก 4. ค่าเฉลี่ย ความพึง พอใจของ อาจารย์ และ นักศึกษาที่ เข้าร่วม กิจกรรมไม่ น้อยกว่า 3.51 จาก คะแนนเต็ม 5		4. ประเมินความสุขในการเรียนของนักศึกษารายบุคคลและส่ง ต่อข้อมูลให้อาจารย์ที่ปรึกษาทราบเพื่อวางแผนในการดูแล นักศึกษา 5. ประสานงานกับคณะกรรมการแนะแนวการใช้ชีวิตในการ ช่วยเหลือนักศึกษาที่ได้รับการส่งต่อจากอาจารย์ที่ปรึกษาทั้งใน ภาวะปกติและฉุกเฉิน เช่น จากการส่งต่อทางระบบBCNR Dashboard ทางโทรศัพท์ /E-mail และ Line ส่วนตัว 6. เพิ่มช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนและอุทธรณ์ของนักศึกษา เช่น ในที่ประชุมนักศึกษา โทรศัพท์ /E-mail การใช้ แบบสอบถาม 7. คณะกรรมการทุนการศึกษา จัดหาแหล่งทุนการศึกษาจาก แหล่งทุนภายนอกเพื่อพิจารณาร่วมกับอาจารย์ที่ปรึกษาในการ จัดสรรให้นักศึกษาที่ขาดแคลนทุนด้านการศึกษา 8. ประสานการดูแลนักศึกษากับอาจารย์ที่ปรึกษา อาจารย์ ประจำชั้น และอาจารย์นิเทศ และคณะกรรมการแนะแนวการใช้ ชีวิตในกรณีที่นักศึกษาจำเป็นต้องดูแลต่อเนื่อง 9. ติดตามผลและให้การช่วยเหลือนักศึกษาที่มีปัญหาด้าน วิชาการ สุขภาพ และทักษะชีวิตร่วมกับอาจารย์ที่ปรึกษา			

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มกิจการนักศึกษา

ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณธรรม มีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพ และมีอัตลักษณ์วิทยาลัย

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
1-3-21 (ต่อ)	โครงการ แนะแนว และให้ คำปรึกษา				10. ติดตามการดูแลนักศึกษาของอาจารย์ที่ปรึกษาในระบบ BCNR Dashboard C : ติดตามประเมินผลการทำงานทุก 6 เดือน - วิเคราะห์ข้อมูลเชิงปริมาณ และคุณภาพของระบบกลไกการดำเนินงาน และระดับความสุขในการเรียนของนักศึกษา และพัฒนาการทำงาน - สรุปผลการดำเนินงานและจัดทำรายงาน A : วิเคราะห์ข้อมูล และพัฒนางาน สรุปผลการดำเนินการ กิจกรรมที่ 2 การให้ข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ต่อนักศึกษา (ต.ค. 61 – ก.ค. 62) 1. สอบถามนักศึกษาถึงความต้องการข้อมูลข่าวสารต่างๆจากภายในและภายนอกวิทยาลัย 2. รวบรวมรายชื่อนักศึกษาที่ต้องการทำงานนอกเวลาเรียนจากแหล่งงานภายในและนอก 3. รวบรวมข้อมูลแหล่งงานพิเศษทั้งในเวลาและนอกเวลา 4. จัดนักศึกษาทำงานพิเศษตามความเหมาะสม 5. จัดบริการให้แก่นักศึกษาตามข้อมูลที่ประชาสัมพันธ์ 6. ประชาสัมพันธ์หน่วยงานต่างๆ ที่ให้บริการแก่นักศึกษาเช่น งานทะเบียน ห้องสมุด งานทุนกู้ยืมเงิน เป็นต้น			

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มกิจการนักศึกษา

ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณธรรม มีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพ และมีอัตลักษณ์วิทยาลัย

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
1-3-21 (ต่อ)	โครงการ แนะแนว และให้ คำปรึกษา				7. ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ต่อนักศึกษาผ่านช่องทางบอร์ดประชาสัมพันธ์ web site ของวิทยาลัย และบอร์ดการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับข้อมูลกองทุนกู้ยืมเพื่อการศึกษา ทุนจากหน่วยงาน ภายนอกและภายในสถาบัน C : ติดตามประเมินผลการทำงานทุก 6 เดือน - วิเคราะห์ข้อมูลเชิงปริมาณและคุณภาพ และพัฒนาการทำงาน - สรุปผลการดำเนินงานและจัดทำรายงาน กิจกรรมที่ 3 Open House 1. สำรวจจำนวนโรงเรียนมัธยมศึกษาตอนปลาย ใน จ.ราชบุรี และ จ.สมุทรสาคร 2. ดำเนินการเชิญครูแนะแนวและนักเรียนในพื้นที่ (จ.ราชบุรี และสมุทรสาคร) โรงเรียนละ 4 คนเพื่อเข้าร่วมประชุม 3. จัดประชุมเพื่อชี้แจงการจัดสรรโควตาจำนวนผู้เข้าเรียนและการดำเนินการคัดเลือกผู้สมัครตามเงื่อนไขของสถาบันพระบรมราชชนกกำหนดให้กับโรงเรียนและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา 4. แลกเปลี่ยนข้อมูลเกี่ยวกับปัญหาและข้อเสนอต่างๆในการรับนักศึกษาในปีที่ผ่านมา 5. เยี่ยมชมสถานที่บริเวณรอบวิทยาลัย 6. ประเมินผลการจัดทำโครงการหลังเสร็จสิ้นกิจกรรม			

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มกิจการนักศึกษา

ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณธรรม มีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพ และมีอัตลักษณ์วิทยาลัย

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
1-3-21 (ต่อ)	โครงการ แนะแนว และให้ คำปรึกษา				C : ติดตามประเมินผลการทำงานเมื่อนักเรียนในเขตพื้นที่ม้ายืนโบสถ์ที่วิทยาลัย - วิเคราะห์ข้อมูล และพัฒนาการทำงาน - สรุปผลการดำเนินงานและจัดทำรายงาน A : วิเคราะห์ข้อมูล และพัฒนางาน สรุปผล			

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มกิจการนักศึกษา

ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณธรรม มีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพ และมีอัตลักษณ์วิทยาลัย

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
1-3-22	โครงการกีฬา ส่งเสริมสุขภาพ ครอบครัว BCNR	1. เพื่อพัฒนา นักศึกษาให้มี คุณลักษณะ บัณฑิตที่พึง ประสงค์ตาม กรอบมาตรฐาน คุณวุฒิ ระดับอุดมศึกษา 2. เพื่อสร้างความ สามัคคีและร่วม แรงร่วมใจ 3. เพื่อส่งเสริม สุขภาพ ให้กับนักศึกษา และคณาจารย์ เจ้าหน้าที่	1. ร้อยละ 80 ของนักศึกษาที่ ร่วมโครงการมี ความพึงพอใจ ต่อการ ดำเนินงานใน ระดับดีขึ้น 2. นักศึกษาเข้า ร่วมกิจกรรม ร้อยละ 100 3. ร้อยละ 80 ของอาจารย์ และเจ้าหน้าที่ เข้าร่วมกิจกรรม	1. นักศึกษา ทุก ชั้นปีในปี การศึกษา 2561 จำนวน 531 คน 2. คณาจารย์ และเจ้าหน้าที่ จำนวน 80 คน	A : นำผลการดำเนินงานที่ผ่านมา นักศึกษามีความ ต้องการให้จัดกิจกรรมที่ทุกคนสามารถมีส่วนร่วม ได้ ดังนั้นใน ปีงบประมาณ 2562 งานกิจการ นักศึกษา กลุ่มงานกิจการนักศึกษาวิทยาลัย พยาบาลบรมราชชนนี ราชบุรี จึงได้นำผลการ ประเมินดังกล่าวมาปรับกิจกรรมให้เหมาะสมกับ นักศึกษาและมีส่วนร่วมในทุกชั้นตอน P : ประชุมวางแผนร่วมกับสโมสรนักศึกษา ชมรม ทุกชมรม และอาจารย์ที่มีส่วนเกี่ยวข้องเพื่อให้เกิด การมีส่วนร่วม คิดและตัดสินใจในการจัดกิจกรรม ต่าง ๆ D : 1. จัดให้มีการเดินพาเหรดรณรงค์การส่งเสริม สุขภาพและต่อต้านยาเสพติดให้กับประชาชน 2. จัดการแข่งขันกีฬาเสริมสร้างความสามัคคี ระหว่างครอบครัว หลากหลายประเภทกีฬา เช่น กีฬาวอลเลย์บอล เปตอง และเทเบิลเทนนิสของแต่ละ ครอบครัวเพื่อสร้างความสามัคคี	4 ม.ค. 62	เงินรายได้ สถานศึกษา 49,220 บาท 1) ค่าขนมปีงบประมาณ 12 ปี เป็นเงิน 7,200 บาท 2) ป้ายกีฬา 500 บ. 3) ลูกวอลเลย์บอล 5 ลูก เป็นเงิน 5,000 บ. 4) ลูกบาสเกตบอล 2 ลูก เป็นเงิน 2,000 บ. 5) ลูกฟุตบอล 3 ลูก เป็นเงิน 2,400 บาท 6) ตาข่ายป้องกัน 2 ตาข่าย x 250 บาท = 500 บาท 7) ตาข่ายฟุตบอล 2 คู่ 1,000 x 2 = 2,000 บาท 8) ตาข่ายวอลเลย์บอล 1,500 x 2 = 3,000 บาท 9) ตาข่ายห่วงบาสเกตบอล 1 คู่ = 2,400 บาท	อ.สุรินทร์ มีลาภัน

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มกิจการนักศึกษา

ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณธรรม มีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพ และมีอัตลักษณ์วิทยาลัย

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
1-3-22 (ต่อ)	โครงการกีฬา ส่งเสริมสุขภาพ ครอบครัว BCNR				3. จัดกิจกรรมกีฬาส่งเสริมสุขภาพครอบครัว BCNR โดยมีการแข่งขัน ดังนี้ 1) การประกวดการออกกำลังกายแบบแอโรบิก 2) การประกวดกองเชียร์และผู้นำเชียร์ 4. จัดกิจกรรมกีฬาฮาเฮของครอบครัวให้ทุกคนมีส่วนร่วมและร่วมแรงร่วมใจ C : 1. กำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานของกิจกรรมตามโครงการโดยประเมินผลความพึงพอใจการเข้าร่วมโครงการ 2. ติดตามผลการดำเนินงานและจัดทำรายงานสรุป A : นำผลการประเมินมาพัฒนาปรับปรุงการจัดโครงการ/กิจกรรมครั้งต่อไป		10) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม คณาจารย์ นักศึกษา (20บาทx611คน) =12,220 บาท 11) ค่าจัดสถานที่สแตนเชียร์ 6 สีx2,000บาท =12,000 บาท	

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มกิจการนักศึกษา

ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณธรรม มีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพ และมีอัตลักษณ์วิทยาลัย

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ผลสัมฤทธิ์	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1-3-23	โครงการพัฒนานักศึกษาสู่บัณฑิตคุณภาพ	1. เพื่อสนับสนุนให้สโมสรจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษาผ่านชมรมต่างๆ 2. เพื่อสนับสนุนให้สโมสรนักศึกษาจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ครอบคลุม 5 ประเภทการประกันคุณภาพการศึกษา	1. สโมสรนักศึกษาดำเนินการจัดทำโครงการพัฒนานักศึกษาอย่างน้อยชมรมละ 1 โครงการ 2. สโมสรนักศึกษาจัดกิจกรรม ครอบคลุม 5 ประเภทตามเกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษา 3. ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจในระดับดีขึ้นไป $\bar{x} \geq 3.51$	นักศึกษา วพบ.ราชบุรี	1. ประชุมสโมสรเพื่อส่งมอบงานและประเมินผลการจัดทำโครงการจากสโมสรนักศึกษาปีการศึกษา 2560 สู่สโมสรนักศึกษาปีการศึกษา 2561 เพื่อนำผลการประเมินและข้อเสนอแนะมาปรับปรุงแก้ไข การจัดทำกิจกรรมโครงการในปีการศึกษา 2561 2. ประชุมแกนนำสโมสรนักศึกษาปีการศึกษา 2561 เพื่อทำความเข้าใจเกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษา และวางแผนการจัดทำกิจกรรม/โครงการ โดยยึดหลักวงจรคุณภาพ (PDCA) 3. จัดให้สโมสรนักศึกษาวางแผนและออกแบบกิจกรรม/โครงการ ดังนี้ 1)ชมรมจริยธรรม -จริยธรรมสร้างสรรค์ BCNR	ต.ค. 61- ก.ค.62	เงินรายได้สถานศึกษา 60,000 บาท Mascot (2ตัวๆละ 30,000) 60,000 บาท เงินสโมสรนักศึกษา 37,000 บาท 1) ชมรมจริยธรรม 2,000 บาท 2) ชมรมจิตอาสาและบำเพ็ญประโยชน์ 7,000 บาท 3) ชมรมดนตรีและนาฏศิลป์ 2,000 บาท 4) ชมรมพัฒนาทักษะชีวิต 2,000 บาท 5) ชมรมนักศึกษาพยาบาลสร้างสังคมไทยปลอดภัย 3,000 บาท 6)ชมรมวิชาการ 2,000 บาท 7)ชมรมTo Be Number One 19,000 บาท	ดร.วิราวรรณ คล้ายหิรัญ

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มกิจการนักศึกษา

ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณธรรม มีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพ และมีอัตลักษณ์วิทยาลัย

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
1-3-23 (ต่อ)	โครงการพัฒนา นักศึกษาสู่ บัณฑิตคุณภาพ				2) ชมรมจิตอาสา และบำเพ็ญประโยชน์ - BCNRร่วมใจ สร้างคุณค่าสู่ผู้สูงอายุไทย ด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ - BCNR จิตอาสา บริจาคโลหิต - BCNR ใส่ใจสิ่งแวดล้อม เปลี่ยนขยะให้เป็นเงิน - จิตอาสาร่วมใจพัฒนาสู่ชุมชน - BCNR อาสา ช่วยเหลือสังคม - BCNR จิตอาสา ดนตรีบำบัด - BCNR Big Cleaning Day ทำความดีเพื่อพ่อ - BCNR อาสาปันสุขเพื่อน้อง - BCNR ยึดอกพวงกุญแจ 3) ชมรมดนตรี-นาฏศิลป์ - BCNR SPORT DAY - BCNR จิตอาสาดนตรีบำบัด - จิตอาสาร่วมใจเผยแพร่วัฒนธรรมไทยสู่ชุมชน - BCNR อาสาปันสุขเพื่อน้อง 4) ชมรมพัฒนาทักษะชีวิต - BCNRพัฒนาทักษะชีวิตนักศึกษา - จัดหารายได้เพิ่มทุนประสบการณ์ชีวิตเพื่อพัฒนาวิทยาลัย			

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มกิจการนักศึกษา

ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณธรรม มีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพ และมีอัตลักษณ์วิทยาลัย

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
1-3-23 (ต่อ)	โครงการ พัฒนา นักศึกษาสู่ บัณฑิต คุณภาพ				5) ชมรมนักศึกษาพยาบาล สร้างสังคมไทยปลอดบุหรี่ - BCNR SPORT DAY - นักศึกษาพยาบาล สร้างสังคมไทยปลอดบุหรี่ 6) ชมรมวิชาการ - BCNR SPORT DAY - BCNR พัฒนาทักษะวิชาการ สู่ไทยแลนด์ 4.0 7) ชมรม To be number one - BCNR SPORT DAY - BCNR ร่วมใจ ลด BMI ร่วมกัน 4. เรียนเชิญอาจารย์ที่ปรึกษาชมรม และอาจารย์จากงานประกันคุณภาพ การศึกษาร่วมให้ข้อเสนอแนะในการจัดทำกิจกรรม/โครงการของชมรมต่างๆ 5. สนับสนุนให้สโมสรนักศึกษา และชมรมต่างๆดำเนินการจัดทำโครงการ/ กิจกรรม ตามที่วางแผนไว้ 6. สโมสรนักศึกษาและชมรมต่างๆ นำ Mascot ธรณรงค์ต่อต้านบุหรี่และ Mascot นักศึกษาพยาบาล เข้าร่วมในการทำกิจกรรมต่างๆ ทั้งภายในและภายนอก วิทยาลัยเพื่อเป็นสัญลักษณ์ของนักศึกษาพยาบาล ในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม 7. กำกับติดตามให้สโมสรนักศึกษาและชมรมต่างๆประเมินผล และสรุปผลการ ดำเนินงาน			

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มกิจการนักศึกษา

ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณธรรม มีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพ และมีอัตลักษณ์วิทยาลัย

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
1-3-24	โครงการพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม นักศึกษา	1. เพื่อพัฒนา คุณธรรม จริยธรรมของ นักศึกษา 2. เพื่อกำหนด คุณธรรมอัต ลักษณ์ และ พฤติกรรมบ่งชี้ ของนักศึกษา 3. เพื่อติดตาม การพัฒนา คุณธรรม จริยธรรมของ นักศึกษา	1. นักศึกษาจัดทำ กิจกรรมพัฒนา คุณธรรม จริยธรรมอย่าง น้อยชั้นปีละ 1 กิจกรรม 2. นักศึกษาเข้า ร่วมโครงการร้อย ละ 100 3. นักศึกษามี ความพึงพอใจต่อ การเข้าร่วม โครงการในระดับ ดีขึ้น	นักศึกษา ชั้นปีที่ 1 – 4 จำนวน 531 คน	P : วางแผนการจัดทำโครงการ พัฒนาคุณธรรมจริยธรรมให้กับ นักศึกษาที่เริ่มดำเนินการตั้งแต่ สิงหาคม 2561 เพื่อให้เกิดการ พัฒนาอย่างต่อเนื่องจริงจัง จึงจัดทำโครงการติดตามผลการ พัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ของ นักศึกษา D : 1. ประกาศคุณธรรมอัตลักษณ์ และพฤติกรรมบ่งชี้ของนักศึกษา 2. นักศึกษาแต่ละชั้นปีจัดทำ กิจกรรมที่พัฒนาคุณธรรมอัต ลักษณ์ของนักศึกษา 3. เชิญวิทยากร บรรยาย ติดตาม ประเมินผลให้ข้อเสนอแนะในการ ทำกิจกรรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม	ก.พ. 62	เงินรายได้สถานศึกษา 107,850 บาท -ค่าตอบแทนวิทยากร (14ชม.x600บาท) 8,400 บาท -ค่าตอบแทนวิทยากร (14ชม.x1,200บาท) 16,800 บาท -ค่าอาหารกลางวันของนักศึกษา (531คนx100บาทx1 มื้อ) 53,100 บาท -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มของนักศึกษา(531คน x25บาทx2 มื้อ) 26,550 บาท -ค่าอาหารกลางวันอาจารย์และวิทยากร(10คน x100บาทx2มื้อ) 2,000 บาท -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มของอาจารย์และ วิทยากร (10คนx25บาทx4มื้อ)1,000 บาท ค่าใช้จ่ายเบิกจากกลุ่มอำนวยการ 3,000 บาท -กระดาษบุรูป (200 แผ่นx3บาท)600 บาท -ปากกา 2 หัว แดง,ดำ,น้ำเงิน (3กล่องx300 บาท) 900 บาท	อ.จิราภรณ์ อนุชา

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มกิจการนักศึกษา

ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณธรรม มีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพ และมีอัตลักษณ์วิทยาลัย

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
1-3-24 (ต่อ)	โครงการพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม นักศึกษา				4. แบ่งนักศึกษาเป็น 2 กลุ่ม ได้แก่ 1) กลุ่มชั้นปีที่ 1 และชั้นปีที่ 2 และ 2) กลุ่มชั้นปีที่ 3 และชั้นปีที่ 4 นำเสนอผลงานและปัญหาในการ ดำเนินงานต่อวิทยากร เพื่อให้ ข้อเสนอแนะและแนวทางแก้ไข C : ติดตามผลการดำเนินงาน กิจกรรมและจัดทำรายงานสรุป A : นำผลการประเมินมาพัฒนา ปรับปรุงการจัดกิจกรรมครั้งต่อไป		-ปากกาเมจิ(10กล่องx80 บาท) 800 บาท -สีเทียน(10กล่องx70 บาท) 700 บาท	

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพ
ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณธรรม มีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพ และมีอัตลักษณ์วิทยาลัย

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ผลสัมฤทธิ์	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1-4-25	โครงการพัฒนาความรู้และส่งเสริมทักษะด้านการประกันคุณภาพสำหรับนักศึกษา	1. เพื่อให้ นักศึกษามี ความรู้และ ทักษะด้านการ ประกันคุณภาพ การศึกษา 2. เพื่อ ส่งเสริมให้ นักศึกษานำ ความรู้ด้าน การประกัน คุณภาพ การศึกษาไป ใช้ในการ ดำเนิน กิจกรรมอย่าง เป็นระบบ (PDCA)	1. ร้อยละ 100 ของ คณะกรรมการสโมสร นักศึกษา ประจำปี การศึกษา 2561 ได้รับการ พัฒนาทักษะการประกัน คุณภาพการศึกษา 2. ร้อยละ 100 ของ นักศึกษา ประจำปี การศึกษา 2562 ได้รับการ พัฒนาความรู้ด้านการ ประกันคุณภาพการศึกษา (สกอ.1.5 ข้อ 3) 3. ร้อยละ 100 ของ โครงการที่ดำเนินการโดย คณะกรรมการสโมสร นักศึกษาทุกโครงการ มี การดำเนินงานนำความรู้ และทักษะด้านการประกัน	1. นักศึกษาทุก ชั้นปี 2. คณะกรรมการ สโมสรนักศึกษา วิทยาลัยพยาบาล บรมราชชนนี ราชบุรี	A : นำผลการประเมินการดำเนิน โครงการในปีที่ผ่านมาพัฒนา/ปรับปรุง การดำเนินงาน ซึ่งจากปีงบประมาณที่ผ่านมา พบปัญหาเรื่องเวลาในการจัดกิจกรรม ที่มีช่วงเวลาซ้ำซ้อน ทำให้ชั่วโมงในการ ดำเนิน กิจกรรมลดลง P : 1. ประสานงานกับงานกิจการนักศึกษาในการวางแผนกำหนดเวลาในการจัด กิจกรรมให้ความรู้กับนักศึกษาเรื่อง การประกันคุณภาพการศึกษาในบ่ายวัน พุธที่ เป็นตารางกิจกรรมนักศึกษา 2. ประชาสัมพันธ์โครงการและระยะเวลา ในการดำเนินโครงการ D : ดำเนินโครงการตามแผนที่กำหนด โดยแบ่งเป็น 2 กิจกรรม ดังนี้	ต.ค. 61- ส.ค. 62 กิจกรรมที่ 1 31 ตุลาคม 2561 กิจกรรมที่ 2 21 สิงหาคม 2562	เงินงบประมาณ 4,800 บาท - ค่าสมนาคุณวิทยากร (1,200 x 4 ชม. = 4,800) เงินรายได้ สถานศึกษา 750 บาท - ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม 1 มื้อ x 30 คน x 25 บาท เป็นเงิน 750 บาท	อ.ดนุตา จินชาข้า

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพ
ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณธรรม มีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพ และมีอัตลักษณ์วิทยาลัย

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ผลสัมฤทธิ์	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1-4-25 (ต่อ)	โครงการพัฒนาความรู้และส่งเสริมทักษะด้านการประกันคุณภาพสำหรับนักศึกษา		คุณภาพการศึกษาไปใช้ในกิจกรรมที่ดำเนินการโดยนักศึกษาอย่างเป็นระบบ (PDCA) (สภาฯ 14 ข้อ 3) 4. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของนักศึกษาต่อการดำเนินโครงการโดยภาพรวมไม่น้อยกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5		<u>กิจกรรมที่ 1</u> จัดอบรมการฝึกทักษะการเขียนโครงการโดยใช้กระบวนการ PDCA (เฉพาะสโมสรนักศึกษา) <u>กิจกรรมที่ 2</u> จัดประชุมให้ความรู้กับนักศึกษาทุกชั้นปีในเรื่องเกี่ยวกับการประกันคุณภาพการศึกษาสำหรับนักศึกษา (100%) C : ประเมินผลการดำเนินงานโครงการ			

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพ
ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณธรรม มีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพ และมีอัตลักษณ์วิทยาลัย

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ผลสัมฤทธิ์	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1-4-26	โครงการจัดหาสิ่งสนับสนุนทรัพยากรทางด้านการศึกษา	1. เพื่อให้วิทยาลัยมีจำนวนหนังสือ/ตำรา วารสาร ฐานข้อมูล เป็นไปตามเกณฑ์ 2. เพื่อให้มีโสตทัศนูปกรณ์และอุปกรณ์เครื่องช่วยสอนที่เพียงพอและพร้อมใช้ 3. เพื่อให้นักศึกษา อาจารย์ และบุคลากรสายสนับสนุน มีความพึงพอใจอยู่ในระดับ 3.51 ขึ้นไป	1. มีหนังสือหรือตำราหลักทางการพยาบาลไม่น้อยกว่า 5 ชื่อเรื่องต่อสาขาวิชาใน 5 สาขาวิชาหลักและระบุไว้ใน มคอ.3 หรือ มคอ.4 หรือ ประมวลรายวิชา ที่มีการบริหารจัดการให้นักศึกษาทุกคนสามารถเข้าถึงได้อย่างเพียงพอ 2. มีหนังสือทางการพยาบาลและวิทยาศาสตร์สุขภาพไม่น้อยกว่า 50 เล่มต่อนักศึกษา 1 คน ในกรณีที่มีฐานข้อมูลหนังสืออิเล็กทรอนิกส์ที่เข้าถึงได้ง่าย ให้มีหนังสือไม่น้อยกว่า 20 เล่ม ต่อนักศึกษา 1 คน	1. อาจารย์ จำนวน 56 คน 2. บุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 27 คน 3. นักศึกษา จำนวน 529 คน	A : 1. ราคาของอุปกรณ์โสตฯ เครื่องช่วยสอน มีราคาสูงขึ้นกว่าตอนสำรวจเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการ 2. อุปกรณ์โสตฯ บางอุปกรณ์มีการเสื่อมสภาพก่อนหมดอายุการใช้งานของตัวเครื่อง จึงไม่ได้วางแผนประเมินการซ่อมบำรุงและจัดหาเครื่องทดแทน 3. กิจกรรมการบำรุงรักษาฐานข้อมูลไม่ได้มีการเบิกจ่ายเนื่องจาก ติดต่อ Admin ฐานข้อมูลได้ค่อนข้างยาก 4. จากการสำรวจจำนวนตำรา/หนังสือทางการพยาบาลในห้องสมุดพบว่า มีจำนวนตำรา /หนังสือที่มีอายุมากกว่า 10 ปี (พ.ศ. 2551-2552) จำนวน 3,236 เล่ม	ต.ค.61 - ก.ย.62	เงินงบประมาณ 1,391,000 บาท เงินรายได้สถานศึกษา 1,508,650 บาท	น.ส.หทัยรัตน์ อร่ามศิริรุจิเวทย์

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพ
ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณธรรม มีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพ และมีอัตลักษณ์วิทยาลัย

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ผลสัมฤทธิ์	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1-4-26 (ต่อ)	โครงการจัดหาสิ่งสนับสนุนทรัพยากรทางด้านการศึกษา		3. มีวารสารวิชาชีพการพยาบาลภาษาไทย ไม่น้อยกว่า 10 ชื่อเรื่องอย่างต่อเนื่อง 4. มีวารสารการพยาบาลภาษาอังกฤษที่เป็นปัจจุบัน ไม่น้อยกว่า 10 ชื่อเรื่อง โดยมีการรับอย่างต่อเนื่อง กรณีที่สถาบันการศึกษามีระบบฐานข้อมูลวารสารการพยาบาลอิเล็กทรอนิกส์ให้นักศึกษาเข้าถึงระบบการสืบค้นได้อย่างสะดวก ให้มีวารสารการพยาบาลภาษาไทย และภาษาอังกฤษที่เป็นปัจจุบัน ไม่ต่ำกว่าภาษาละ 5 ชื่อเรื่อง		P : ประชุมกลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพเพื่อวางแผนการจัดซื้อ จัดหา และการซ่อมบำรุงปีงบประมาณ 2562 D : งานห้องสมุด 1. จัดซื้อหนังสือตำราการพยาบาลทดแทนจำนวนหนังสือที่มีปีพิมพ์มากกว่า 10 ปีและจำนวนอัตราส่วนได้ตามเกณฑ์ที่สภาการพยาบาลกำหนด จำนวน 2,066 เล่ม เป็นเงิน 1,000,000 (งบประมาณ) 2. ต่ออายุสมาชิกวารสารทางการพยาบาลภาษาต่างประเทศและภาษาไทย หนังสือพิมพ์และนิตยสารรายเดือน เป็นเงิน 360,000 (งบประมาณ) 3. จ้างผู้สร้างฐานข้อมูลห้องสมุดอัตโนมัติเพื่อดูแลและบำรุงรักษาฐานข้อมูลให้สามารถใช้งานได้ตามปกติเป็นเงิน 10,000 (งบประมาณ) 4. จัดหาฐานข้อมูลหนังสืออิเล็กทรอนิกส์ (e-Book) และชื่อฐานข้อมูล CINAHL Complete (e-Journal) เป็นเงิน 394,000 (เงินรายได้)			

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพ
ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณธรรม มีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพ และมีอัตลักษณ์วิทยาลัย

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
1-4-26 (ต่อ)	โครงการจัดหา สิ่งสนับสนุน ทรัพยากร ทางด้าน การศึกษา		5. มีระบบการเข้าถึง ข้อมูลทาง อินเทอร์เน็ตที่ ทันสมัยและมี ประสิทธิภาพ 6. มีเครื่อง โสตทัศนูปกรณ์ เพียงพอทันสมัย และ พร้อมใช้ตลอดเวลา 7. มีผลการประเมิน ความพึงพอใจต่อ ระบบอยู่ในระดับ 3.51 ขึ้นไป จาก คะแนนเต็ม 5		5. จัดซื้อวัสดุสำหรับซ่อมและบำรุงรักษาสภาพหนังสือ เป็นเงิน 10,000 (งบประมาณ) งานโสตทัศนูปกรณ์ 6. จ้างผู้เชี่ยวชาญเรื่องเทคโนโลยี ตรวจสอบ ระบบภาพและ เสียงห้องเรียนและห้องประชุม เป็นเงิน 11,000 (เงิน งบประมาณ) 7. ติดตั้งระบบเครื่องเสียงกลางแจ้งสำหรับบริเวณลานสมเด็จพระเจ้า เป็นเงิน 150,000 (เงินรายได้) 8. จัดซื้ออุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์ เครื่องช่วยสอน และอุปกรณ์ต่อ พ่วง - เครื่องโปรเจคเตอร์ (ความสว่าง 4400) จำนวน 9 เครื่อง เป็น เงิน 378,000 (เงินรายได้) - เครื่องโปรเจคเตอร์ (ความสว่าง 6500) จำนวน 1 เครื่อง เป็น เงิน 200,000 (เงินรายได้) - จอภาพโปรเจคเตอร์แบบแขวนมือตั้งขนาด 120 นิ้ว จำนวน 2 จอ เป็นเงิน 10,400 (เงินรายได้) - เครื่องสลับสัญญาณภาพรองรับการผลิตรายการสด จำนวน 1 เครื่อง เป็นเงิน 113,800 (เงินรายได้)			

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพ
ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณธรรม มีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพ และมีอัตลักษณ์วิทยาลัย

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
1-4-26 (ต่อ)	โครงการจัดหา สิ่งสนับสนุน ทรัพยากร ทางด้าน การศึกษา				- ชุดไมโครโฟนไร้สายสำหรับกล้องวิดีโอ จำนวน 1 ชุด เป็นเงิน 31,000 (เงินรายได้) - แบตเตอรี่กล้องวิดีโอ ยี่ห้อ Panasosic จำนวน 1 ก้อน เป็นเงิน 2,250 (เงินรายได้) - แบตเตอรี่เครื่องส่งสัญญาณกล้องวิดีโอ จำนวน 1 ก้อน เป็นเงิน 17,850 (เงินรายได้) - หัวไมโครโฟน ประเภท stereo จำนวน 20 ตัว เป็นเงิน 1,000 (เงินรายได้) - หัวไมโครโฟน ประเภท Mono จำนวน 20 ตัว เป็นเงิน 1,000 (เงินรายได้) - ไมโครโฟน ประเภทมีสาย จำนวน 10 ตัว เป็นเงิน 25,500 (เงินรายได้) - ขาตั้งไมโครโฟนสั่นปรับระดับได้ จำนวน 5 ตัว เป็นเงิน 5,000 (เงินรายได้) - ฟองน้ำหุ้มหัวไมโครโฟน จำนวน 60 อัน เป็นเงิน 5,400 (เงินรายได้) - สายไมโครโฟนสเตอริโอ ยาว 10 ม. จำนวน 15 เส้น เป็นเงิน 9,000 (เงินรายได้)			

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
					- สายไมโครโฟนโมโน ยาว 10 ม. จำนวน 15 เส้น เป็นเงิน 8,250 (เงินรายได้) - สายลำโพงเส้นใหญ่ (สำหรับเครื่องเสียงกลางแจ้ง) จำนวน 1 เส้น เป็นเงิน 4,000 (เงินรายได้) - ลำโพงขยายแบบพกพาแบบใช้ USB ได้ จำนวน 2 เครื่อง เป็นเงิน 8,100 (เงินรายได้) - สายเสียงสเตอริโอ ยาว 10 ม. จำนวน 10 เส้น เป็นเงิน 6,750 (เงินรายได้) - กล่องแยกสัญญาณ HDMI Splitter เข้า1 ออก 8 จำนวน 1 ตัว เป็นเงิน 2,900 (เงินรายได้) - กล่องแยกสัญญาณ HDMI Splitter เข้า1 ออก 2 จำนวน 2 ตัว เป็นเงิน 1,300 (เงินรายได้) - สาย HDMI ยาว 20 ม. จำนวน 3 เส้น เป็นเงิน 13,650 (เงินรายได้) - แบตเตอรี่วิทยุสื่อสาร จำนวน 10 ก้อน เป็นเงิน 14,500 (เงินรายได้) - สายเคเบิลไท ยาว 10 นิ้ว จำนวน 4 ห่อ เป็นเงิน 480 (เงินรายได้) - สายเคเบิลไท ยาว 6 นิ้ว จำนวน 4 ห่อ เป็นเงิน 480 (เงินรายได้) - เทปพันสายไฟ จำนวน 3 ม้วน เป็นเงิน 240 (เงินรายได้) - หัวแจ็คRCA จำนวน 20 ตัว เป็นเงิน 800 (เงินรายได้)			

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพ
ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณธรรม มีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพ และมีอัตลักษณ์วิทยาลัย

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
1-4-26 (ต่อ)	โครงการจัดหา สิ่งสนับสนุน ทรัพยากร ทางด้าน การศึกษา				- หัวแจ็คXLR ตัวเมีย 3 ขา จำนวน 20 ตัว เป็นเงิน 1,000 (เงินรายได้) - หัวแจ็คXLR ตัวผู้ 3 ขา จำนวน 20 ตัว เป็นเงิน 1,000 (เงินรายได้) - หัวแจ๊คสเตอร์ตัวเล็ก จำนวน 20 ตัวเป็นเงิน 1,000 (เงินรายได้) 9. ซ่อมและบำรุงอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์และเครื่องช่วยสอน และเครื่องเสียง เป็นเงิน 100,000 (เงินรายได้) C : ประเมินผลโครงการ สรุปผลการดำเนินการและจัดทำสรุปเล่มรายงาน			

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มวิจัยและพัฒนา

ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณธรรม มีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพ และมีอัตลักษณ์วิทยาลัย

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
1-5-27	โครงการเสริมสร้าง สมรรถนะในการ ดูแลด้วยหัวใจ ความเป็นมนุษย์ ของนักศึกษา พยาบาล	เพื่อพัฒนา นักศึกษาชั้นปี สุดท้ายให้มี สมรรถนะใน การดูแล ผู้สูงอายุด้วย หัวใจความ เป็นมนุษย์	ร้อยละของ นักศึกษาชั้นปี สุดท้ายให้มี สมรรถนะในการ ดูแลผู้สูงอายุด้วย หัวใจความเป็น มนุษย์คะแนน เฉลี่ย ≥ 3.51	นักศึกษา พยาบาลชั้น ปีที่ 4 จำนวน 143 คน	A : 1. ประชุมวิทยากรคณะกรรมการ เพื่อทำความเข้าใจบทบาทสมรรถนะการดูแล ผู้สูงอายุด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ พิจารณา ความสอดคล้องกับอัตลักษณ์ของสถาบัน (SAP) 2. กำหนดสมรรถนะการดูแลผู้สูงอายุด้วยหัวใจ ความเป็นมนุษย์ของวิทยาลัยฯ P : วางแผนงานโครงการและกิจกรรม การ ดำเนินงาน และประสานความร่วมมือกับ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเช่น งานการสอน ชุมชน ประชาสัมพันธ์โครงการและกิจกรรม D : 1. จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ โดยใช้กระบวนการ เรียนรู้จากประสบการณ์จริง (authentic learning) โดยกรณีศึกษาผู้สูงอายุในชุมชน และ การสะท้อนคิด (reflection) ให้เกิดความคิด วิจรณ์ญาณ และเข้าใจความคิด เหตุผลต่างๆ ตามความเป็นจริง ไม่ตัดสินบนความคิดของ	20-24 มีนาคม 2562 (5 วัน)	เงินรายได้ สถานศึกษา 150,350 บาท - ค่าอาหารกลางวัน อาหาร ว่าง (นักศึกษา และวิทยากร 153 คน) $153 \times 150 \times 5 \text{ วัน}$ =114,750 บาท -ค่าวิทยากร32,000 บาท ค่าปฏิบัติงานนอกเวลา 5,000 บาท -ค่าสมนาคุณการดูงาน 3600 บาท ค่าใช้จ่ายเบิกจาก กลุ่มอำนวยการ 42,000 บาท -ค่าวัสดุอุปกรณ์ ถ่าย เอกสาร บันทึกข้อมูล และ จัดทำรูปเล่มรายงาน 15000 บาท-ค่าเช่ารถศึกษาดูงาน3 คัน*9000 บาท =27,000 บาท	อ.จิริยา อินทนา

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มวิจัยและพัฒนา
ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณธรรม มีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพ และมีอัตลักษณ์วิทยาลัย

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
1-5-27 (ต่อ)	โครงการเสริมสร้าง สมรรถนะในการ ดูแลด้วยหัวใจ ความเป็นมนุษย์ ของนักศึกษา พยาบาล				ตนเอง วางแผนและให้การดูแลผู้สูงอายุโดย ประยุกต์ความรู้ได้สอดคล้องกับบริบท ของ ผู้สูงอายุ 2. ศึกษาดูงานที่เกี่ยวข้องกับการการดูแลผู้สูงอายุ C : 1. ประเมินผลสมรรถนะการดูแลผู้สูงอายุด้วยหัวใจ ใจความเป็นมนุษย์ 2. ประเมินผลโครงการและกิจกรรม และสรุป โครงการ			

พันธกิจที่ 2

วิจัย พัฒนาสร้างสรรค์องค์ความรู้ และนวัตกรรม ด้านสุขภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2	การผลิต สร้างสรรค์ผลงานวิชาการ องค์ความรู้ และนวัตกรรม เพื่อพัฒนาการจัดการศึกษาพยาบาล และระบบสุขภาพ
เป้าประสงค์	1. องค์ความรู้ นวัตกรรมด้านสุขภาพของวิทยาลัยมีคุณภาพ มีคุณค่าที่นำไปใช้ให้เกิดประโยชน์ใน การจัดการศึกษาและการพัฒนาระบบสุขภาพ ในพื้นที่เขตสุขภาพ และ การพัฒนาระบบสุขภาพของประเทศ
กลยุทธ์	1. พัฒนาระบบการบริการ และการอำนวยความสะดวกทางการวิจัย และมาตรการจูงใจในการสร้างสรรค์ผลงานทางวิชาการ 2. พัฒนาองค์ความรู้ และนวัตกรรม หนุนเสริมความต้องการในการพัฒนาระบบสุขภาพของพื้นที่ และการพัฒนาของหน่วยบริการ 3. พัฒนาระบบการจัดการฐานข้อมูลการวิจัย การเผยแพร่และถ่ายทอดผลงานวิจัยของวิทยาลัยให้มีคุณภาพระดับอุดมศึกษาชั้นนำทางการวิจัย 4. สร้างนักวิชาการคุณภาพ พัฒนานักวิจัยให้มีความเชี่ยวชาญครอบคลุมทุกสาขาศาสตร์การพยาบาล และวัฒนธรรมวิชาการที่เข้มแข็ง
ตัวชี้วัดกลยุทธ์ (KPI)	1. จำนวนผลงานงานวิจัย R2R ของหน่วยงานในวิทยาลัย 2. จำนวนผลงานวิจัยเพื่อการแก้ปัญหาหรือพัฒนาระบบสุขภาพของพื้นที่ 3. จำนวนผลงานวิจัยเพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุ 4. จำนวนผลงาน วิจัยเพื่อพัฒนาการศึกษาทางการพยาบาล 5. จำนวนผลงานวิจัย/องค์ความรู้และนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาและแก้ปัญหาสุขภาพของพื้นที่และหน่วยบริการหรือได้ยื่นจดสิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตร 6. ร้อยละผลงานวิจัยและผลงานวิชาการที่ตีพิมพ์เผยแพร่ต่ออาจารย์พยาบาลประจำทั้งหมด (3 ปีย้อนหลัง) 7. ร้อยละของผลงานวิจัย งานวิชาการที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารระดับชาติและนานาชาติ 8. ร้อยละของอาจารย์ที่ผ่านสมรรถนะนักวิจัย - พื้นฐาน - เชี่ยวชาญ
แผนงาน	
- แผนงานที่ 6 แผนพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการวิจัย ผลงานวิชาการ และนวัตกรรม	
ตัวชี้วัดแผนงาน	

17. จำนวนผลงานงานวิจัย R2R ของหน่วยงาน ในวิทยาลัย
18. จำนวนผลงาน วิจัยเพื่อการแก้ปัญหาหรือพัฒนาระบบสุขภาพของพื้นที่
19. จำนวนผลงานวิจัย เพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุ
20. จำนวนผลงานวิจัยเพื่อการพัฒนาการศึกษาทางการพยาบาล
21. จำนวนผลงานวิจัย/องค์ความรู้และนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาและแก้ปัญหาสุขภาพ ของพื้นที่และหน่วยบริการหรือได้ยื่นจดสิทธิบัตรหรือนุสิทธิบัตร
22. ร้อยละผลงานวิจัยและผลงานวิชาการที่ตีพิมพ์ เผยแพร่ต่ออาจารย์พยาบาลประจำ (ย้อนหลัง 3 ปี)
23. ร้อยละของผลงาน วิจัย งานวิชาการที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารระดับชาติและนานาชาติ

ประกอบด้วยโครงการ ดังนี้

16. โครงการพัฒนาการวิจัยที่เข้มแข็ง (โครงการยุทธศาสตร์ ลำดับที่ 2-5-30)
17. โครงการสนับสนุนการผลิตผลงานวิจัย/วิชาการและนวัตกรรม ปีงบประมาณ 2562 (โครงการยุทธศาสตร์ ลำดับที่ 2-5-29)
- 18.โครงการสนับสนุนการตีพิมพ์ผลงานวิจัย/วิชาการ ปีงบประมาณ 2562 (โครงการยุทธศาสตร์ ลำดับที่ 2-5-28)

- แผนงานที่ 7 แผนสร้างนักวิชา การคุณภาพ พัฒนานักวิจัยให้มีความเชี่ยวชาญครอบคลุมทุกสาขาศาสตร์การพยาบาล และวัฒนธรรมวิชาการที่เข้มแข็ง
ตัวชี้วัดแผนงาน

24. ร้อยละของอาจารย์ที่ผ่านสมรรถนะนักวิจัย
 - พื้นฐาน
 - เชี่ยวชาญ

ประกอบด้วยโครงการ ดังนี้

19. โครงการพัฒนานักวิจัยและนักวิชาการระดับสูง (โครงการยุทธศาสตร์ ลำดับที่ 5-1-59)

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มวิจัยและพัฒนา

ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การผลิต สร้างสรรค์ผลงานวิชาการ องค์ความรู้ และนวัตกรรม เพื่อการพัฒนาการจัดการศึกษาพยาบาล และระบบสุขภาพของพื้นที่

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
2-5-28	โครงการ สนับสนุนการ ตีพิมพ์ ผลงานวิจัย/ วิชาการ ปีงบประมาณ 2562 (โครงการ ยุทธศาสตร์)	เพื่อสนับสนุนให้ อาจารย์มีการ ตีพิมพ์เผยแพร่ ผลงานวิจัย/ วิชาการ	1. ร้อยละของ ผลรวมถ่วง น้ำหนักของ ผลงานทาง วิชาการของ อาจารย์ ประจำปีค่า มากกว่าหรือ เท่ากับ 30 2. ค่าเฉลี่ย ความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วม โครงการไม่ ต่ำกว่า 3.51 (คะแนนเต็ม 5)	1. คณาจารย์ ของวิทยาลัย 24 คน 2.ค่าผลงาน ≥13.8	ขั้นปรับปรุงแก้ไข(Act) ในปีงบประมาณ 2561 มีอาจารย์มีผลงาน วิชาการที่ตีพิมพ์เผยแพร่ 9 คน จากจำนวน อาจารย์ 48 คน คิดเป็นร้อยละ 18.75 มี ข้อเสนอแนะว่าควรสนับสนุน / ผลักดันให้ อาจารย์ที่ไม่มีผลงานตีพิมพ์ได้สร้างผลงานใน ปีงบประมาณ 2562 ขั้นวางแผน (Plan) 1. ประชุมวางแผนการ ดำเนินงานร่วมกันระหว่างคณะทำงานและ ผู้เกี่ยวข้อง ขั้นดำเนินการ (Do) 1) จัดหาและประชาสัมพันธ์แหล่งเผยแพร่ ผลงาน/แหล่งตีพิมพ์ 2) อำนวยความสะดวกให้อาจารย์โดยการหา แหล่งตีพิมพ์, แบบฟอร์มการตีพิมพ์, คำแนะนำสำหรับผู้	ต.ค. 61 – ก.ย. 62	เงินรายได้สถานศึกษา 150,000 บาท 1. ค่าแปลบทความเป็น ภาษาอังกฤษ (5,000*3 เรื่อง) 15,000 บาท 2.ค่าสมัครและค่าธรรมเนียม ตีพิมพ์วารสารระดับนานาชาติ (20,000*3 เรื่อง) 60,000 บาท 2. ค่าสมัครและค่าธรรมเนียม ตีพิมพ์วารสารระดับชาติ (5,000*15เรื่อง) 75,000 บาท ค่าใช้จ่ายเบิกจากกลุ่ม อำนวยการ 4,300 บาท 1. ค่าถ่ายเอกสาร แผ่นละ0.5 บาท*4,000 แผ่น =2,000 บาท 2. ค่าวัสดุ อุปกรณ์ 2,000 บาท ดังนี้ - กระดาษ A4 5 รีม - แฟ้มใส 24 แฟ้ม	อ.ศรินทร์ มังคะมณี

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มวิจัยและพัฒนา

ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การผลิต สร้างสรรค์ผลงานวิชาการ องค์ความรู้ และนวัตกรรม เพื่อการพัฒนาการจัดการศึกษาพยาบาล และระบบสุขภาพของพื้นที่

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
2-5-28 (ต่อ)	โครงการ สนับสนุนการ ตีพิมพ์ ผลงานวิจัย/ วิชาการ ปีงบประมาณ 2562 (โครงการ ยุทธศาสตร์)				นิพนธ์,สนับสนุนค่าธรรมเนียมในการตีพิมพ์ , สนับสนุนค่าแปลเป็นบทความภาษาอังกฤษ เพื่อตีพิมพ์วารสารต่างประเทศ 3) แสวงหาผู้แปลบทความวิจัยเป็น ภาษาอังกฤษเพื่อเผยแพร่ในระดับนานาชาติ ขั้นประเมินและสรุปผล (Check) 1. ประเมินผลการดำเนินงาน 2. สรุปผลการดำเนินงานและจัดทำรายงาน		- ชองใส่ใส่แฟ้ม 24 ชอง 3.ค่าถ่ายเอกสารและจัดทำ รายงานสรุปผลการดำเนินงาน เล่มละ 100 บาท* 3 เล่ม=300 บาท	

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มวิจัยและพัฒนา

ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การผลิต สร้างสรรค์ผลงานวิชาการ องค์ความรู้ และนวัตกรรม เพื่อพัฒนาการจัดการศึกษาพยาบาล และระบบสุขภาพของพื้นที่

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
2-5-29	โครงการ สนับสนุนการ ผลิตผล งานวิจัย/ วิชาการและ นวัตกรรม ปีงบประมาณ 2562 (โครงการ ยุทธศาสตร์)	เพื่อสนับสนุน การผลิตผล งานวิจัย/ วิชาการ/ นวัตกรรมของ อาจารย์ใน วิทยาลัย	1. ร้อยละ 100 ของกลุ่มเป้าหมาย เป็นหัวหน้า โครงการวิจัย 2. ร้อยละ 100 ของกลุ่มเป้าหมาย ที่ขอขยายเวลา ดำเนินการวิจัยและ เบิกทุนวิจัยแล้ว เสร็จ 3. ค่าเฉลี่ยความพึง พอใจของผู้เข้าร่วม โครงการไม่ต่ำกว่า 3.51 (คะแนนเต็ม 5) 4. โครงการวิจัยที่ แล้วเสร็จมีการ นำไปใช้ประโยชน์	1. อาจารย์ที่ไม่ได้ เป็นหัวหน้า โครงการวิจัยใน งบประมาณ 2561 จำนวน 17 คน 2. อาจารย์ที่เป็น หัวหน้า โครงการวิจัยใน ปีงบประมาณ 2561 ที่ขอขยาย เวลา จำนวน 27 คน	ขั้นปรับปรุงแก้ไข (Act) ปีงบประมาณ 2561 มีจำนวน อาจารย์ 21 คน เป็นหัวหน้า โครงการวิจัยและได้รับทุน สนับสนุนการวิจัย (ร้อยละ 47.19) จากจำนวนอาจารย์ 44.5 คน และ มีอาจารย์จำนวน 17 คน ยังไม่เคย เป็นหัวหน้า(ร้อยละ40.45) ข้อเสนอแนะจากการดำเนินงานใน ปีที่ผ่านมาดังนี้ 1. ผลักดันให้อาจารย์ที่ไม่ทำวิจัย ได้ทำวิจัยในปีงบประมาณถัดไป 2. สนับสนุนให้อาจารย์ที่ไม่ได้เป็น หัวหน้าโครงการวิจัยในปีที่ผ่านมา เป็นหัวหน้าโครงการวิจัย ใน ปีงบประมาณ 2562 3. สนับสนุนให้อาจารย์ที่เป็น หัวหน้าโครงการวิจัยใน	ต.ค.61- ก.ย.62 ประชุมคณะกรรมการ วิชาการพิจารณาจัดสรร ทุนวิจัย 4 ครั้ง ครั้งที่ 1 วันที่ 19 ต.ค.61 ครั้งที่ 2 วันที่ 18 ม.ค.62 ครั้งที่ 3 วันที่ 17 พ.ค.62 ครั้งที่ 4 วันที่ 19 ก.ค.62	เงินรายได้สถานศึกษา 1,577,370 บาท 1.โครงการละ 50,000 บาท จำนวน 17* โครงการ= 850,000 บาท 2.โครงการที่ขยายเงิน งบประมาณมาจาก ปีงบประมาณ 2561 เป็นเงิน 727,370 บาท ค่าใช้จ่ายเบิกจากกลุ่ม อำนาจการ 3,345 บาท -ค่าถ่ายเอกสารโครงการละ ประมาณ 30 หน้า*29 โครงการ *7 ชุด*แผ่นละ0.5 บาท=3,045 บาท -ค่าถ่ายเอกสารจัดทำรูปเล่ม รายงาน เล่มละ 100 บาท*3 เล่ม = 300 บาท	อ.ลักคณา บุญมี

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มวิจัยและพัฒนา

ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การผลิต สร้างสรรค์ผลงานวิชาการ องค์ความรู้ และนวัตกรรม เพื่อการพัฒนาการจัดการศึกษาพยาบาล และระบบสุขภาพของพื้นที่

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
2-5-29 (ต่อ)	โครงการสนับสนุน การผลิตผล งานวิจัย/วิชาการ และนวัตกรรม ปีงบประมาณ 2562 (โครงการ ยุทธศาสตร์)		ไม่น้อยกว่า 5 ชื่อ เรื่อง		ปีงบประมาณ 2561 และขอขยายเวลาดำเนินการวิจัย และเบิกทุนวิจัยให้แล้วเสร็จ ขั้นวางแผน (Plan) ประชุมวางแผนร่วมกับคณะกรรมการงานสนับสนุน ผลงานวิจัย ขั้นดำเนินการ (Do) 1. แสวงหาและรวบรวมทุนวิจัยจากภายนอก เช่น ทุน หม่อมเจ้าหญิงมณฑารพ ทุนละ 10,000 บาท ทุนสมาคม ศิษย์เก่ากระทรวงสาธารณสุข ทุน สวรส. 2. แจ้งให้อาจารย์ที่ไม่เคยเป็นหัวหน้าโครงการวิจัยเสนอ ขอทุนวิจัยตามประเด็นของวิทยาลัย ได้แก่ การวิจัยเพื่อ แก้ปัญหาและพัฒนาระบบสุขภาพในเขตพื้นที่ การวิจัย เพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุ การวิจัยทางการศึกษาพยาบาล และการวิจัยสถาบันหรืออื่น ๆ ร้อยละ 10 โดยรูปแบบ การวิจัยจะต้องมีทั้งการวิจัยเพื่อพัฒนานวัตกรรม การวิจัย ในคลินิก การวิจัยแบบ R2R และการวิจัยรูปแบบอื่น ๆ ตามความเหมาะสม 3. ประกาศให้ส่งโครงร่างวิจัย จำนวน 4 ครั้ง โดยครั้งที่ 4			

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มวิจัยและพัฒนา

ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การผลิต สร้างสรรค์ผลงานวิชาการ องค์ความรู้ และนวัตกรรม เพื่อการพัฒนาการจัดการศึกษาพยาบาล และระบบสุขภาพของพื้นที่

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
2-5-29 (ต่อ)	โครงการ สนับสนุนการ ผลิตผล งานวิจัย/ วิชาการและ นวัตกรรม ปีงบประมาณ 2562 (โครงการ ยุทธศาสตร์)				เป็นการพิจารณาเพื่อเตรียมจัดสรรเงินให้ทันสำหรับโครงการวิจัยที่จะเริ่มดำเนินการในช่วงต้นปีงบประมาณ 2563 4. ให้คำปรึกษาเรื่องการกำหนดค่าใช้จ่ายในโครงร่างการวิจัย 5. ประชุมคณะกรรมการวิชาการพิจารณาจัดสรรทุนวิจัย 4 ครั้ง โดยครั้งที่ 4 เป็นการพิจารณาเพื่อนำเข้างบประมาณ) 2563) 6. ประกาศผลการพิจารณาให้ทุนวิจัย 7. เอื้ออำนวยในการวิจัยของอาจารย์ให้เป็นไปตามแผน เช่นการเบิกจ่ายงบประมาณ เป็นต้น ขั้นประเมินและสรุปผล (Check) 1. ติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผน 2. สรุปผลการดำเนินงานและจัดทำรายงาน			

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มวิจัยและพัฒนา

ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การผลิต สร้างสรรค์ผลงานวิชาการ องค์ความรู้ และนวัตกรรม เพื่อพัฒนาการจัดการศึกษาพยาบาล และระบบสุขภาพของพื้นที่

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ผลสัมฤทธิ์	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
2-5-30	โครงการพัฒนาการวิจัยที่เข้มแข็ง (โครงการยุทธศาสตร์)	เพื่อพัฒนาการดำเนินการด้านการวิจัยของวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น	1. มีโครงการวิจัยเพื่อแก้ปัญหาของพื้นที่อย่างน้อย 6 เรื่อง 2. มีโครงการวิจัยเพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุอย่างน้อย 6 เรื่อง 3. มีโครงการวิจัยเพื่อพัฒนาการศึกษาพยาบาลอย่างน้อย 6 เรื่อง 4. มีโครงการวิจัยเพื่อพัฒนางานประจำ(R2R) จำนวน 4 เรื่อง 5. ผลงานนวัตกรรมที่ยื่นจดสิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตรหรือนำไปใช้ประโยชน์ 4 เรื่อง 6. มีการปรับปรุงการบริหารจัดการด้านการวิจัย อย่างน้อย 1 ประเด็น	อาจารย์ของวิทยาลัย จำนวน 50 คน	ขั้นปรับปรุงแก้ไข(Act) ผลการประเมินโครงการพัฒนาการวิจัยที่เข้มแข็ง ปีงบประมาณ 2561 มีอุปสรรคคือ อาจารย์ส่งโครงร่างการวิจัยล่าช้า เบิกจ่ายช้า ควรมีการทำแผนระยะสั้นให้ชัดเจน เอื้ออำนวยให้การเบิกจ่ายเป็นระยะ ๆ และกำกับ ติดตาม และให้ความช่วยเหลือ ควรมีการจัดกลุ่มอาจารย์ให้ผู้ที่ยังไม่มีโครงการวิจัย ได้ทำวิจัยหรือลดภาระการตีพิมพ์ ให้อาจารย์มีเวลาทำวิจัยเพิ่มขึ้น พัฒนาระบบงาน ให้มีการทำสัญญาวิทยานิพนธ์ และทำสัญญาอิมมูนิตีแต่ละไตรมาส ขั้นวางแผน (Plan) 1. วางแผนโครงการและกิจกรรม เตรียมการดำเนินงานโครงการและ กิจกรรม	ต.ค. 61 – ส.ค.62 ประชุมการทำสัญญาวิทยานิพนธ์ สัญญาอิมมูนิตีเงินและ การเบิกจ่ายงบประมาณ เดือน มกราคม 2562 ประชุมวิชาการเพื่อนำเสนอ ผลงานวิจัย	เงินรายได้สถานศึกษา 19,750 บาท 1.ค่าใช้จ่ายในการประชุมการทำสัญญาวิทยานิพนธ์ สัญญาอิมมูนิตีเงินและ การเบิกจ่ายงบประมาณ เดือน มกราคม 2562 1.ค่าอาหารว่าง มื้อละ 35 บาท* 2 มื้อ*50 คน = 3,500 บาท 2.ค่าอาหารกลางวัน มื้อละ 120 บาท*50 คน = 6,000 บาท 2.ค่าใช้จ่ายในการประชุมวิชาการเพื่อนำเสนอ ผลงานวิจัยและนวัตกรรม 1.ค่าอาหารว่าง มื้อละ 35 บาท* 1 มื้อ*50 คน = 1,750 บาท 2.ค่าอาหารกลางวัน มื้อละ 150 บาท*50 คน = 7,500 บาท	อ.ดร.นงนุช วงศ์สว่าง

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มวิจัยและพัฒนา

ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การผลิต สร้างสรรค์ผลงานวิชาการ องค์ความรู้ และนวัตกรรม เพื่อการพัฒนาการจัดการศึกษาพยาบาล และระบบสุขภาพของพื้นที่

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
2-5-30 (ต่อ)	โครงการ พัฒนาการวิจัย ที่เข้มแข็ง (โครงการ ยุทธศาสตร์)		7. ค่าเฉลี่ย ความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วม โครง การไม่ต่ำ กว่า 3.51 (คะแนนเต็ม 5)		2. ประชุมคณะทำงานเพื่อชี้แจงการดำเนินงานเพื่อการบริหาร งานวิจัย ขั้นตอนการ (Do) 1. ประชุมคณะทำงานเพื่อปรับปรุงการดำเนินการวิจัย ดังนี้ - การทำสัญญา รับทุน ให้อาจารย์ที่ได้รับทุนวิจัยทำสัญญารับ ทุนวิจัย - ให้อาจารย์สัญญา ยืมเงินตามงวดการเบิกจ่ายงบประมาณ ตามที่กำหนดไว้ในโครงร่างการวิจัย 2. ประชาสัมพันธ์ประเด็นวิจัย ได้แก่ การวิจัยเพื่อแก้ปัญหา และพัฒนาระบบสุขภาพในเขตพื้นที่ ร้อยละ 30 การวิจัยเพื่อ รองรับสังคมผู้สูงอายุ ร้อยละ 30 การวิจัยทางการศึกษา พยาบาล ร้อยละ 30 และการวิจัยสถาบันหรืออื่น ๆ ร้อยละ 10 โดยรูปแบบการวิจัยจะต้องมีทั้งการวิจัยเพื่อพัฒนา นวัตกรรม การวิจัยในคลินิก การวิจัยแบบ R2R และการวิจัย รูปแบบอื่น ๆ ตามความเหมาะสม 3. จัดกลุ่มอาจารย์ที่ยังไม่มีโครงการวิจัย ซึ่งเป็นกลุ่มที่ต้องผลิต ผลงานวิจัย เป็นลำดับแรกในปีงบประมาณ 2562 และกลุ่มที่มี ผลงานวิจัยแล้วเสร็จในปีที่ผ่านมา จะดำเนินการตีพิมพ์	และ นวัตกรรม เดือน พฤษภาคม 2562	3..ค่าดำเนินการคุ้มครอง ทรัพย์สินทางปัญญา (1เรื่อง) 1,000 บาท ค่าใช้จ่ายเบิกจากกลุ่ม อำนาจการ 9,800 บาท 1. ค่าวัสดุอุปกรณ์ 1,000 บาท ได้แก่ กระดาษ 5 รีม ปากกาเคมี 5 สี จำนวน 20 ด้าม – กระดาษสร้างแบบ 50 แผ่น 2. ค่าถ่ายเอกสาร 500 บาท 3.ค่าจัดทำโปสเตอร์ แผ่น ละ 800 บาท*10 แผ่น=8,000 บาท	

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มวิจัยและพัฒนา

ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การผลิต สร้างสรรค์ผลงานวิชาการ องค์ความรู้ และนวัตกรรม เพื่อการพัฒนาการจัดการศึกษาพยาบาล และระบบสุขภาพของพื้นที่

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
2-5-30 (ต่อ)	โครงการ พัฒนาการวิจัย ที่เข้มแข็ง (โครงการ ยุทธศาสตร์)				ผลงานวิจัยในปีงบประมาณ 2562 4. จัดประชุมชี้แจง/ให้ข้อมูลแก่อาจารย์เพื่อพัฒนาอาจารย์เรื่อง การทำสัญญารับทุน สัญญาเงินและการเบิกจ่ายงบประมาณ 5. เฝ้าอำนวยในการจัดสิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตรและการนำ ผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ 6. จัดประชุมวิชาการเพื่อนำเสนอผลงานวิจัยและนวัตกรรมของ อาจารย์โดยประสานงานกับงานการสอนและงานบริการวิชาการ 7. ประชาสัมพันธ์ผลงานวิจัยและผลงานนวัตกรรมที่ได้รับการ คุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญาในที่ประชุมประจำปี เดือน เว็บไซต์ของ วิทยาลัยและช่องทางอื่น ๆ ตามความเหมาะสม ขั้นประเมินผลและสรุปผล (Check) 1. ประเมินผลโครงการและกิจกรรม 2. สรุปโครงการ		4. ค่าถ่ายเอกสาร และจัดทำรายงาน สรุปผลการ ดำเนินงาน เล่มละ 100 บาท* 3 เล่ม=300 บาท	

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มวิจัยและพัฒนา

ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การผลิต สร้างสรรค์ผลงานวิชาการ องค์ความรู้ และนวัตกรรม เพื่อการพัฒนาการจัดการศึกษาพยาบาล และระบบสุขภาพของพื้นที่

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
2-5-31	โครงการ พัฒนา ความร่วมมือ และเผยแพร่ ผลงานในระดับ นานาชาติ	เพื่อแลกเปลี่ยน ประสบการณ์ ระหว่าง นักศึกษา และผู้เชี่ยวชาญ จากต่างประเทศ กับอาจารย์และ นักศึกษาของ วิทยาลัยพยาบาล บรมราชชนนี ราชบุรี ทั้งในด้าน วิชาการ วิชาชีพ พยาบาล และ ศิลปวัฒนธรรม	1. ร้อยละ 100 ของ ผู้เข้าร่วมโครงการมีการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ในด้าน วิชาการ วิชาชีพการ พยาบาลและ ศิลปวัฒนธรรมกับ ผู้เชี่ยวชาญในสถานศึกษา ที่ไปแลกเปลี่ยน 2. ร้อยละ 100 ของ ผู้เข้าร่วมโครงการมีการ สรุปผลการเรียนรู้และนำ ผลการเรียนรู้ไปใช้ในการ พัฒนาศักยภาพในการ ปฏิบัติงานตามความ รับผิดชอบ/การเรียนรู้/ การประกอบวิชาชีพใน อนาคต	1.ผู้บริหาร/ คณาจารย์ ของ วิทยาลัยพยาบาล บรมราชชนนี ราชบุรี จำนวน 10 คน 2.นักศึกษาของ วิทยาลัยพยาบาล บรมราชชนนี ราชบุรี จำนวน 8 คน จำแนกเป็นการ แลกเปลี่ยนใน สถานที่ต่าง ๆ ดังนี้ 1.STIKES Muhammadiyah Pringsewu Lampung,	<u>กิจกรรมที่ 1 แลกเปลี่ยนอาจารย์ และนักศึกษากับสถาบันการศึกษา ในต่างประเทศ</u> <u>ขั้นปรับปรุงแก้ไข (Act)</u> ผลการดำเนินงานโครงการ พัฒนาความร่วมมือทางวิชาการกับ หน่วยงาน ในต่างประเทศปีงบประมาณ 2561 พบอุปสรรคคือกิจกรรมการ แลกเปลี่ยนบางกิจกรรมมีความ เร่งด่วน มีข้อเสนอแนะดังนี้ 1. ควรมีการวางแผนร่วมกับสถาน บันที่จะส่งบุคลากรและนักศึกษาไป แลกเปลี่ยนล่วงหน้า และต้องมีการ ประสานอย่างต่อเนื่องเพื่อให้มี ระยะเวลาเพียงพอในการเตรียม ความพร้อม	ต.ค. 61 – ก.ย. 62 STIKES Muhammadi yah Pringsewu Lampung, Indonesia เดือนมกราคม 2562 Youjiang Medical University for Nationalities, China เดือนเมษายน 2562)	4,355,070 บาท (เงินรายได้ สถานศึกษา) แบ่งเป็น 4 กิจกรรมย่อยดังนี้ 1.กิจกรรมที่ 1 แลกเปลี่ยนอาจารย์ และนักศึกษากับ สถาบันการศึกษาใน ต่างประเทศ เป็นเงิน 592,700 บาท ดังนี้ 1.อินโดนีเซีย เป็น เงิน 148,600 บาท ดังนี้ 1.ค่าตัวเครื่องบิน คนละ 20,000 บาท*5คน= 100,000 บาท 2.ค่าที่พัก คินละ 2,000 บาท*5 คิน*3 คน = 30,000 บาท	ดร.นงนุช วงศ์สว่าง

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มวิจัยและพัฒนา

ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การผลิต สร้างสรรค์ผลงานวิชาการ องค์ความรู้ และนวัตกรรม เพื่อการพัฒนาการจัดการศึกษาพยาบาล และระบบสุขภาพของพื้นที่

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
2-5-31 (ต่อ)	โครงการ พัฒนา ความร่วมมือ และเผยแพร่ ผลงานในระดับ นานาชาติ		3. ร้อยละ 100 ของ ผู้เข้าร่วม โครงการนำ ผลการเรียนรู้ ไปเผยแพร่ หรือ แลกเปลี่ยนใน วิทยาลัยอย่าง น้อย 1 ครั้ง 4. ค่าเฉลี่ย ความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วม โครงการไม่ ต่ำกว่า 3.51 (คะแนนเต็ม 5)	Indonesia -ผู้บริหาร 2 คน -อาจารย์ 1 คน -นักศึกษา 2 คน 2.Youjiang Medical University for Nationalities, China -ผู้บริหาร 2 คน -อาจารย์ 1 คน (1 สัปดาห์) -นักศึกษา 4 คน 3.Leshan Vocational & Technical College, China, -ผู้บริหาร 2 (1 สัปดาห์ อาจารย์/นักศึกษา 2 คน (ระยะเวลา 9 เดือน)	2. ควรมีการเตรียมความพร้อมบุคลากร และนักศึกษาของวิทยาลัยที่จะไป แลกเปลี่ยนอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มี ความรู้เกี่ยวกับภาษาและวัฒนธรรมของ ประเทศที่จะไปแลกเปลี่ยน มีความ พร้อมในการสื่อสารโดยใช้ภาษาอังกฤษ และสามารถปรับตัวเมื่อไปแลกเปลี่ยนได้ ดีขึ้น ขั้นวางแผน (Plan) 1. วางแผนโครงการ กิจกรรม 2. ประชุมชี้แจงคณะทำงาน ขั้นดำเนินการ (Do) กิจกรรมที่ 1 การแลกเปลี่ยนอาจารย์ และนักศึกษาสู่ประเทศเป้าหมาย 1.ประสานงานกับสถาบันการศึกษาที่ เป็นกลุ่มเป้าหมายในการแลกเปลี่ยนเพื่อ กำหนดช่วงเวลาในการแลกเปลี่ยน ได้แก่	Leshan Vocational & Technical College, China เดือน พฤศจิกายน 2561-กรกฎาคม 2562	3.ค่าเบี้ยเลี้ยงอาจารย์ คนละ1,000 บาท*3คน* 4 วัน = 12,000 บาท 3.ค่าเบี้ยเลี้ยงนักศึกษา คนละ 200 บาท*2คน* 4 วัน = 1,600 บาท 4. ค่าทำวีซ่า 1,000 บาท *5 คน = 5,000 บาท 2.อยู่เจียง เป็นเงิน 243,600 บาท จำแนกเป็น 1.ค่าตัวเครื่องบิน คนละ 20,000 บาท*7 คน= 140,000 บาท 2.ค่าที่พัก ผู้บริหาร อาจารย์ คินละ 3,000 บาท * 6 วัน*3 คน = 54,000 บาท 3.ค่าเบี้ยเลี้ยงอาจารย์ คนละ1,000 บาท*3คน* 7 วัน = 21,000 บาท 3.ค่าเบี้ยเลี้ยงนักศึกษา คนละ 200 บาท*4คน* 27 วัน = 21,600 บาท 4. ค่าทำวีซ่า 1,000 บาท *7 คน = 7,000 บาท	

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มวิจัยและพัฒนา

ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การผลิต สร้างสรรค์ผลงานวิชาการ องค์ความรู้ และนวัตกรรม เพื่อการพัฒนาการจัดการศึกษาพยาบาล และระบบสุขภาพของพื้นที่

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
2-5-31 (ต่อ)	โครงการ พัฒนา ความร่วมมือ และเผยแพร่ ผลงานในระดับ นานาชาติ				1.Youjiang Medical University for Nationalities, China 1.2 Leshan Vocational & Technical College, China, 1.3 STIKES Muhammadiyah Pringsewu Lampung, Indonesia 2. สรรหาหรือคัดเลือกอาจารย์และนักศึกษาเพื่อไป แลกเปลี่ยน 3. เสนอรายชื่ออาจารย์และนักศึกษาต่อกรรมการบริหาร วิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติ 4.อำนวยความสะดวกในด้านต่าง ๆ ให้แก่ อาจารย์และ นักศึกษาก่อนไปแลกเปลี่ยน 5. เตรียมความพร้อมของอาจารย์และนักศึกษาก่อนไป แลกเปลี่ยน 6. ส่งคณะผู้เข้าร่วมโครงการไปยังสถาบันการศึกษาที่ทำ แลกเปลี่ยน 7. ติดตามให้ผู้เข้าร่วมโครงการสรุปผลการเรียนรู้และนำผล การเรียนรู้ไปใช้ในการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานตาม ความรับผิดชอบ/การเรียนรู้/การประกอบวิชาชีพในอนาคต		3.เลื้อซาน เป็นเงิน134,000 บาท ดังนี้ 1.ค่าตัวเครื่องบิน คนละ 20,000 บาท*4 คน= 80,000 บาท 2.ค่าที่พัก ผู้บริหาร อาจารย์ คินละ 3,000 บาท * 6 วัน*2 คน = 36,000 บาท 3.ค่าเบี้ยเลี้ยงอาจารย์ คนละ1,000 บาท*2คน* 7 วัน = 14,000 บาท 4. ค่าทำวีซ่า 1,000 บาท *4 คน = 4,000 บาท 4.ฝึกอบรมและ ศึกษาดูงานของนักศึกษาอยู่เจียง 5 คน เป็นเงิน 9,700 ดังนี้ -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มวันละ 70 บาท X 5 คน X 2 วัน= 700 บาท -ค่าตอบแทนวิทยากร ชั่วโมงละ 600 บาท *15 ชม= 9,000บาท 5.ฝึกอบรมและ ศึกษาดูงานของนักศึกษา	

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มวิจัยและพัฒนา

ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การผลิต สร้างสรรค์ผลงานวิชาการ องค์ความรู้ และนวัตกรรม เพื่อการพัฒนาการจัดการศึกษาพยาบาล และระบบสุขภาพของพื้นที่

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
2-5-31 (ต่อ)	โครงการ พัฒนา ความร่วมมือ และเผยแพร่ ผลงานในระดับ นานาชาติ				8. จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อสร้างช่องทางให้ ผู้เข้าร่วมโครงการนำผลการเรียนรู้ไปเผยแพร่หรือ แลกเปลี่ยนในวิทยาลัย กิจกรรมที่ 2 การเสริมสร้างความสัมพันธ์และส่งเสริม วิชาการกับนักศึกษาแลกเปลี่ยนจากต่างประเทศ 1.ประสานงานกับสถาบันการศึกษาที่ลงนามความ ร่วมมือเพื่อการแลกเปลี่ยนนักศึกษากับวิทยาลัย พยาบาลบรมราชชนนีนราธิวาสเพื่อกำหนดช่วงเวลาในการ รับนักศึกษาได้แก่ 1.1 Youjiang Medical University for Nationalities, China 1.2 Leshan Vocational & Technical College, China, 1.3 STIKES Muhammadiyah Pringsewu Lampung, Indonesia 2. ประชุมปรึกษากับคณะทำงานเพื่อกำหนดแผนและ รายละเอียดกิจกรรมในการรับนักศึกษาของ สถาบันการศึกษาที่ลงนามความร่วมมือเพื่อการ แลกเปลี่ยนนักศึกษา		แลกเปลี่ยนจากอินโดนีเซีย เป็นเงิน 24,500 บาท บาท(10คน) ดังนี้ -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มวันละ 70 บาท X 10 คน X 5 วัน= 3,500 บาท -ค่าตอบแทนวิทยากร ชั่วโมงละ 600 บาท *7 ชม*5 วัน =21,000 บาท 6.ค่าจัดกิจกรรมประชุมแลกเปลี่ยน เรียนรู้กับนักศึกษาจากม.ยูเจียง เป็น เงิน 17,000 บาท ดังนี้ 1.ค่าอาหารว่างมื้อละ 35 บาท * 4 มื้อ * 25 คน= 3,500 บาท 2.ค่าอาหารกลางวัน มื้อละ 120 บาท * 2 มื้อ *25 คน= 6,000 บาท 3.ค่าอาหารเย็น มื้อละ 150 บาท * 1 มื้อ *50 คน= 7,500 บาท 7.ค่าจัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับ นักศึกษาจาก Lampung, Indonesia เป็นเงิน 15,300 ดังนี้ 1.ค่าอาหารว่างมื้อละ 35 บาท * 2 มื้อ * 30 คน= 2,100 บาท	

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มวิจัยและพัฒนา

ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การผลิต สร้างสรรค์ผลงานวิชาการ องค์ความรู้ และนวัตกรรม เพื่อการพัฒนาการจัดการศึกษาพยาบาล และระบบสุขภาพของพื้นที่

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
2-5-31 (ต่อ)	โครงการ พัฒนา ความร่วมมือ และเผยแพร่ ผลงานในระดับ นานาชาติ				3. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งในและนอก วิทยาลัยเพื่อจัดกิจกรรมการแลกเปลี่ยนให้กับคณาจารย์และ นักศึกษาจากสถาบันการศึกษาที่ลงนามความร่วมมือเพื่อการ แลกเปลี่ยนนักศึกษาให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของการมา แลกเปลี่ยน 4. ฝึกอบรมและศึกษาดูงานให้กับคณะอาจารย์-นักศึกษา แลกเปลี่ยนจากประเทศในกลุ่มอาเซียนและประเทศอื่นๆ 5. ดูแลนักศึกษาแลกเปลี่ยนจากสถาบันการศึกษาที่ลงนาม ความร่วมมือเพื่อการแลกเปลี่ยนนักศึกษาตามวันเวลาที่ กำหนด 6. อำนวยความสะดวกในด้านต่าง ๆ แก่คณะอาจารย์และ นักศึกษาจากสถาบันการศึกษาที่ลงนามความร่วมมือเพื่อการ แลกเปลี่ยน 7. จัดอบรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อสร้างช่องทางให้คณาจารย์ และนักศึกษาจาก สถาบันการศึกษาที่ลงนามความร่วมมือ เพื่อการแลกเปลี่ยนและคณาจารย์และนักศึกษาของวิทยาลัย พยาบาลบรมราชชนนีนราธิวาสได้เรียนรู้ร่วมกัน ขึ้น		2.ค่าอาหารกลางวัน มื้อ ละ 120 บาท * 2 มื้อ *30 คน= 7,200 บาท 3. ค่าอาหารเย็น มื้อละ 150 บาท * 1 มื้อ *40 คน= 6,000 บาท เงินงบประมาณเบิก จากกลุ่มอำนวยการ เป็นเงิน 22,600 บาท ดังนี้ 1.ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง 20,000 บาท 2.ค่าวัสดุอุปกรณ์ 2,000 บาท ได้แก่ - กระดาษ A 4 80 แกรม 10 รีม แฟ้มห่วงดำ ๓ นิ้ว 10 แฟ้ม ใส่แฟ้มพลาสติกใส A ๔ ลวดเย็บกระดาษเบอร์ ๑๐	

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มวิจัยและพัฒนา

ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การผลิต สร้างสรรค์ผลงานวิชาการ องค์ความรู้ และนวัตกรรม เพื่อการพัฒนาการจัดการศึกษาพยาบาล และระบบสุขภาพของพื้นที่

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
2-5-31 (ต่อ)	โครงการพัฒนา ความร่วมมือ และเผยแพร่ ผลงานในระดับ นานาชาติ				<u>ขั้นประเมินผลและสรุปผล (Check)</u> 1.ประเมินผลโครงการ และกิจกรรม 2.สรุปโครงการ			

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มวิจัยและพัฒนา

ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การผลิต สร้างสรรค์ผลงานวิชาการ องค์ความรู้ และนวัตกรรม เพื่อการพัฒนาการจัดการศึกษาพยาบาล และระบบสุขภาพของพื้นที่

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
2-5-31 (ต่อ)	โครงการ พัฒนา ความร่วมมือ และเผยแพร่ ผลงานในระดับ นานาชาติ	1. เพื่อพัฒนา ศักยภาพของ อาจารย์ให้มีองค์ ความรู้ ประสบการณ์และ การแลกเปลี่ยน เรียนรู้ทางด้าน การจัดการจัด การศึกษพยาบาล กับเครือข่ายความ ร่วมมือต่างประเทศ 2. เพื่อพัฒนา ศักยภาพของ อาจารย์ให้มีความ เป็นเลิศด้านการ ดูแลผู้สูงอายุ	1. ร้อยละ 100 ของผู้เข้าร่วม โครงการมีองค์ความรู้ ประสบการณ์และการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ทางด้านการจัดการจัด การศึกษพยาบาลกับ เครือข่ายความร่วมมือ ต่างประเทศ 2. ร้อยละ 100 ของ ผู้เข้าร่วมโครงการนำองค์ ความรู้ที่ได้รับมา พัฒนาการจัดการเรียน การสอน การวิจัยการ บริการวิชาการหรือการ ทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมที่ สนับสนุนความเป็นเลิศด้าน การดูแลผู้สูงอายุ	อาจารย์ ข้าราชการ และละ เจ้าหน้าที่ สาย สนับสนุน ได้วัน 29 คน ญี่ปุ่น 15 คน อเมริกา 10คน สวีเดน 8 คน	กิจกรรมที่ 2 <u>พัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศความ</u> <u>เชี่ยวชาญอาจารย์ด้านการจัดการศึกษา</u> <u>พยาบาลกับเครือข่ายความร่วมมือ</u> <u>ต่างประเทศและความเป็นเลิศด้านการ</u> <u>ดูแลผู้สูงอายุ</u> <u>ขั้นปรับปรุงแก้ไข (Act)</u> ผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ 2561 พบว่า ไม่มีการถอดบทเรียนและติดตาม ประเมินผลการนำองค์ความรู้ที่ได้รับ มาพัฒนางานอย่างเป็นรูปธรรม <u>ขั้นเตรียมการ (Plan)</u> 1. ประสานงานภายในวิทยาลัย ในการ เตรียมประเด็นและสถานที่ในการพัฒนา ความเชี่ยวชาญอาจารย์ด้านการจัด การศึกษพยาบาลกับเครือข่ายความ ร่วมมือต่างประเทศและความเป็นเลิศด้าน การดูแลผู้สูงอายุ	ได้วัน ญี่ปุ่น สหรัฐอเมริกา สวีเดน	กิจกรรมที่ 2 พัฒนาศูนย์ความเป็น เลิศความเชี่ยวชาญ อาจารย์ด้านการจัด การศึกษพยาบาลกับ เครือข่ายความร่วมมือ ต่างประเทศและความเป็น เลิศด้านการดูแล ผู้สูงอายุ เป็นเงิน 2,766,370 บาท ดังนี้ 1. ค่าใช้จ่ายในการศึกษา ดูงาน อบรม ที่ประเทศ ญี่ปุ่น คนละ 35,000* 37 คน = 1,295,000 บาท 2. ค่าใช้จ่ายในการศึกษา ดูงานและอบรมที่ ประเทศสหรัฐอเมริกา คนละ 80,000 บาท * 10 คน = 800,000 บาท	ดร.นงนุช วงศ์สว่าง

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มวิจัยและพัฒนา

ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การผลิต สร้างสรรค์ผลงานวิชาการ องค์ความรู้ และนวัตกรรม เพื่อการพัฒนาการจัดการศึกษาพยาบาล และระบบสุขภาพของพื้นที่

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
2-5-31 (ต่อ)	โครงการ พัฒนา ความร่วมมือ และเผยแพร่ ผลงานในระดับ นานาชาติ		3. ร้อยละ ๘๐ ของ ผู้เข้าร่วม โครงการพึง พอใจต่อการ จัดโครงการ ในระดับดี ขึ้นไป		2.ประสานงานกับสถาบันการศึกษา/หน่วยงานที่เกี่ยวข้องใน ต่างประเทศเกี่ยวกับ วัน เวลา โปรแกรมการพัฒนาความ เชี่ยวชาญ อาจารย์ด้านการจัดการศึกษาพยาบาลกับเครือข่าย ความร่วมมือต่างประเทศและความเป็นเลิศด้านการดูแลผู้สูงอายุ 4.เตรียมความพร้อมในการจัดบุคลากรเข้าร่วมโครงการ <u>ขั้นตอนการ (Do)</u> 1.ดำเนินการสรรหาบุคลากรที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเข้าร่วม โครงการในแต่ละระยะ 2.ประชุมเตรียมการและจัดทำ Proposal เพื่อการศึกษาและ รวบรวมข้อมูลจากแหล่งการศึกษาดูงาน 3.ศึกษาดูงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการศึกษาทางการพยาบาล และความเป็นเลิศด้านการดูแลผู้สูงอายุตามวัน เวลาที่กำหนด 4.จัดประชุม ถอดบทเรียน สรุปสาระที่ได้รับจากการศึกษาดูงาน และแนวทางนำองค์ความรู้ที่ได้รับมาพัฒนาการจัดการ เรียนการสอน การวิจัยการบริการวิชาการหรือการ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่สนับสนุนความเป็นเลิศด้านการ ดูแลผู้สูงอายุ		3. ค่าใช้จ่ายใน การศึกษาดูงาน อบรมที่ ประเทศสวีเดน คนละ 80,000 บาท*8คน =640,000 บาท 4. ค่าใช้จ่ายในการ ประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อถอดบทเรียน เป็นเงิน 31,370 ดังนี้ 4.1 ถอดบทเรียน การศึกษาดูงาน อบรมที่ ประเทศญี่ปุ่น 1.ค่าวิทยากรในการ ถอดบทเรียน ชมละ 600 บาท*7 ชม.*= 4,200 บาท 2.ค่าอาหารว่าง มื้อละ 35 บาท* 2 มื้อ*37คน = 2,590 บาท 3.ค่าอาหารกลางวัน มื้อละ 120 บาท*37 คน=4,440 บาท	

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มวิจัยและพัฒนา

ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การผลิต สร้างสรรค์ผลงานวิชาการ องค์ความรู้ และนวัตกรรม เพื่อการพัฒนาการจัดการศึกษาพยาบาล และระบบสุขภาพของพื้นที่

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
2-5-31 (ต่อ)	โครงการ พัฒนา ความร่วมมือ และเผยแพร่ ผลงานในระดับ นานาชาติ						4.ค่าพาหนะวิทยากร กมละ 4 บาท ไป-กลับ 160 กม.*1วัน= 640 บาท 5. ค่าโปสเตอร์ แผ่นละ 800 บาท* 4แผ่น= 3,200 บาท 4.2 ถอดบทเรียนการศึกษาดูงาน อบรมที่ประเทศอเมริกา 1.ค่าวิทยากรในการถอดบทเรียน ชมละ 600 บาท*7 ชม.*= 4,200 บาท 2.ค่าอาหารว่าง มื้อละ 35 บาท* 2 มื้อ*10 คน = 700 บาท 3.ค่าอาหารกลางวัน มื้อละ 120 บาท * 10คน=1,200 บาท 4.ค่าพาหนะวิทยากร กมละ 4 บาท ไป-กลับ 160 กม.*1วัน= 640 บาท 5. ค่าโปสเตอร์ แผ่นละ 800 บาท* 2แผ่น= 1,600 บาท 4.3 ถอดบทเรียนการศึกษาดูงาน อบรมที่ประเทศสวีเดน 1.ค่าวิทยากรในการถอดบทเรียน ชมละ 600 บาท*7 ชม.*= 4,200 บาท 2.ค่าอาหารว่าง มื้อละ 35 บาท* 2 มื้อ * 8 คน = 560 บาท 3.ค่าอาหารกลางวัน มื้อละ 120 บาท*8คน=960 บาท 4.ค่าพาหนะวิทยากร กมละ 4 บาท ไป-กลับ 160 กม.*1วัน= 640 บาท 5. ค่าโปสเตอร์ แผ่นละ 800 บาท* 2แผ่น= 1,600 บาท	

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มวิจัยและพัฒนา

ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การผลิต สร้างสรรค์ผลงานวิชาการ องค์ความรู้ และนวัตกรรม เพื่อการพัฒนาการจัดการศึกษาพยาบาล และระบบสุขภาพของพื้นที่

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
2-5-31 (ต่อ)	โครงการ พัฒนา ความร่วมมือ และเผยแพร่ ผลงานในระดับ นานาชาติ				<u>ขั้นประเมินผลและสรุปผล (Check)</u> 1.ประเมินผลโครงการและกิจกรรม 2.สรุปผลการดำเนินงาน จัดทำรูปเล่มรายงานเสนอต่อ ผู้เกี่ยวข้อง		เงินงบประมาณจากกลุ่ม อำนวยการ เป็นเงิน 2,000 บาท ดังนี้ 1.ค่าวัสดุ อุปกรณ์ 1,000 บาท ได้แก่ กระดาษ 5 รีม กระดาษสร้างแบบ 200 แผ่น ปากกาเคมี 3 สี (แดง ดำ น้ำ เงิน) สีละ 10 ด้าม รวม 30 ด้าม 2. ค่าถ่ายเอกสาร แผ่น ละ 05. บาท * 2,000 แผ่น= 1,000 บาท	

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มวิจัยและพัฒนา

ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การผลิต สร้างสรรค์ผลงานวิชาการ องค์ความรู้ และนวัตกรรม เพื่อพัฒนาการจัดการศึกษาพยาบาล และระบบสุขภาพของพื้นที่

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
2-5-31 (ต่อ)	โครงการ พัฒนา ความร่วมมือ และเผยแพร่ ผลงานในระดับ นานาชาติ	1. เพื่อพัฒนา ความเชี่ยวชาญ ด้านการศึกษาทาง สาธารณสุขสำหรับ อาจารย์และ อาจารย์พี่เลี้ยงใน สังกัด กระทรวง สาธารณสุข เกี่ยวกับด้านการ บริหาร จำนวน 8 หลักสูตร ได้แก่ (1) Public health Leadership for change (2) Public health curriculum Management	1. มีแผน/ กิจกรรมการ พัฒนางานด้าน การศึกษาทาง สาธารณสุขใน หลักสูตร leadership, curriculum development, NCD care in community และ Environmental Management อย่างละ 1 แผน/ กิจกรรม	1. อาจารย์ของ วิทยาลัย พยาบาลบรม ราชชนนี ราชบุรี จำนวน 2 คน 2. ครูพี่เลี้ยง แหล่งฝึกของ วิทยาลัย พยาบาลบรม ราชชนนี ราชบุรี จำนวน 2 คน	<u>กิจกรรมที่ 3พัฒนาความเชี่ยวชาญด้าน การศึกษาทางสาธารณสุขสำหรับอาจารย์ และอาจารย์พี่เลี้ยงในสังกัดกระทรวง สาธารณสุข: ความร่วมมือกับ Temasek Foundation และ Nanyang Polytechnic International สาธารณรัฐ สิงคโปร์ ชั้นปรับปรุงแก้ไข (Act)</u> สถาบันพระบรมราชชนกได้ลงนามความ ร่วมมือกับกับ Temasek Foundation และ Nanyang Polytechnic International สาธารณรัฐสิงคโปร์ เพื่อ ขับเคลื่อน การดูแล ระบบสุขภาพและส่งเสริมความเจริญแบบยั่งยืน ของภูมิภาคอาเซียน ทั้งนี้วิทยาลัยพยาบาล บรมราชชนนีราชบุรี ได้รับมอบหมายให้จัด อาจารย์และครูพี่เลี้ยงเข้ารับการพัฒนาความ เชี่ยวชาญด้าน 1) leadership 2) curriculum development 3) NCD management และ	ตุลาคม 61 ถึง กันยายน 62	กิจกรรมที่ 3พัฒนาความ เชี่ยวชาญด้านการศึกษา ทางสาธารณสุขสำหรับ อาจารย์ และอาจารย์พี่ เลี้ยงในสังกัดกระทรวง สาธารณสุข: ความร่วมมือ กับ Temasek Foundation และ Nanyang Polytechnic International สาธารณรัฐสิงคโปร์ เป็น เงิน 88,000 บาท ดังนี้ (1. ค่าตรวจร่างกายและ ค่าวัคซีน 3,000บาท*4 คน=12,000 2. ค่าทำหนังสือเดินทาง 1,000 บาท*4 คน=4,000 3. ค่าเดินทางระหว่าง ประเทศไป-กลับ 10,000 บาท*4 คน=40,000 4. ค่าเบี้ยเลี้ยงใน ต่างประเทศ 500 บาท* 13วัน*4คน)=26,000	อ.อังคณา หมอนทอง

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มวิจัยและพัฒนา

ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การผลิต สร้างสรรค์ผลงานวิชาการ องค์ความรู้ และนวัตกรรม เพื่อการพัฒนาการจัดการศึกษาพยาบาล และระบบสุขภาพของพื้นที่

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
2-5-31 (ต่อ)	โครงการ พัฒนา ความร่วมมือ และเผยแพร่ ผลงานในระดับ นานาชาติ	(3) Communicable disease management (4)NCD management (5)Women's health (6) Adolescence and children health (7) Mental health และ (8)Environment management 2. เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านวิชาการที่เข้มแข็งระหว่างสถาบันการศึกษาในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข ประเทศไทย และ Temasek Foundation และ Nanyang Polytechnic International สาธารณรัฐสิงคโปร์	2.ร้อยละ 100 ของผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจในระดับดีขึ้นไป		4) Environment management โดยได้จัดให้อาจารย์ได้รับการพัฒนาหลักสูตรที่ 1 ระหว่างวันที่ 3-7 กย. 61 และ หลักสูตรที่ 2 ระหว่างวันที่ 25 กย.- 5 ตค 61 ชั้นวางแผน (Plan) 1. ประชุมคณะทำงานเพื่อวางแผนโครงการและกิจกรรม ชั้นดำเนินการ (Do) 1.ประสานงานกับเครือข่ายวิทยาลัยภาคกลาง2 ในการดำเนินงานกับ Temasek Foundation และ Nanyang Polytechnic International สาธารณรัฐสิงคโปร์ 2. ประสานและดำเนินการให้อาจารย์เข้ารับการอบรมและพัฒนาตามแผนที่กำหนด 3. ติดตามให้ผู้เข้าร่วมโครงการจัดทำกิจกรรมหลังการอบรมตามแผน (เป็นกิจกรรมที่ไม่ใช้เงิน หรือใช้เงินโดยผู้รับการอบรมเขียนโครงการด้วยตนเอง)		5.ค่าโปสเตอร์ แผ่นละ 800 บาท*6 แผ่น =4,800 บาท	

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มวิจัยและพัฒนา

ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การผลิต สร้างสรรค์ผลงานวิชาการ องค์ความรู้ และนวัตกรรม เพื่อพัฒนาการจัดการศึกษาพยาบาล และระบบสุขภาพของพื้นที่

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
2-5-31 (ต่อ)	โครงการ พัฒนา ความร่วมมือ และเผยแพร่ ผลงานในระดับ นานาชาติ				4. จัดให้ผู้รับการอบรมนำเสนอผลงานหลังการอบรมต่อ สถาบัน พระบรมราชชนก และ Temasek Foundation ขั้นประเมินและสรุปผล (Check) 1. ประเมินผลโครงการ 2. สรุปผลการดำเนินงานตามแผน และจัดทำรายงาน			

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มวิจัยและพัฒนา

ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การผลิต สร้างสรรค์ผลงานวิชาการ องค์ความรู้ และนวัตกรรม เพื่อการพัฒนาการจัดการศึกษาพยาบาล และระบบสุขภาพของพื้นที่

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
2-5-31 (ต่อ)	โครงการ พัฒนา ความร่วมมือ และเผยแพร่ ผลงานในระดับ นานาชาติ	เพื่อ สนับสนุนให้ อาจารย์ เผยแพร่ ผลงานวิจัย ระดับ นานาชาติ	1. มีอาจารย์ นำเสนอผลงานวิจัย ณ ต่างประเทศไม่ น้อยกว่า 10 คน 2. ร้อยละ 100 ของ อาจารย์ที่ไปนำเสนอ ผลงานวิจัย/ผลงาน วิชาการ ณ ต่างประเทศมีการนำ ความรู้และ ประสบการณ์ที่ได้รับ มาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ 3. ค่าเฉลี่ยความพึง พอใจของผู้เข้าร่วม โครงการไม่ต่ำกว่า 3.51 (คะแนนเต็ม 5)	- อาจารย์ ของ วิทยาลัย จำนวน 46 คน	กิจกรรมที่ 4 <u>สนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยในระดับ</u> <u>นานาชาติ</u> ขั้นปรับปรุงแก้ไข(Act) ผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ 2561 พบว่า มีอาจารย์นำเสนอผลงาน ณ ต่างประเทศ จำนวน 13 คน มีข้อเสนอแนะการดำเนินงาน ได้แก่การสนับสนุนให้อาจารย์ผลิตผลงานวิจัยที่มี คุณภาพสามารถนำไปเผยแพร่ในระดับ นานาชาติ และ การทำแผนการเผยแพร่ผลงานใน ระดับนานาชาติ ให้ชัดเจน ขั้นวางแผน (Plan) 1.ทบทวนแผนกลยุทธ์ เป้าประสงค์ และตัวชี้วัด ของวิทยาลัย 2.วางแผนการดำเนินงาน ขั้นดำเนินการ (Do) 1.ประชาสัมพันธ์ให้อาจารย์ส่งคำขอรับทุน ภายใน 31 กค.62	ต.ค. 61 – ก.ย. 62	กิจกรรมที่ 4 สนับสนุนการ เผยแพร่ผลงานวิชาการในระดับ นานาชาติ เป็นเงิน 908,000 บาท ดังนี้ 1 ค่าใช้จ่ายในการนำเสนอ ผลงานวิจัย/วิชาการ ณ ต่างประเทศของอาจารย์ - ทวีปยุโรป/อเมริกา/ ออสเตรเลีย สิงคโปร์ อินโดนีเซีย และอื่น ๆ เป็นเงิน 904,000 1. पोสเตอร์ แผ่นละ 800 บาท * 5 แผ่น=4,000 บาท งบประมาณเบิกจากกลุ่ม อำนวยการ จำนวน 2,100 บาท ดังนี้ 1. ค่าวัสดุอุปกรณ์ 500 บาท ดังนี้ - กระดาษ 5 รีม 2. ค่าถ่ายเอกสาร แผ่นละ 0.5 บาท *2,000 แผ่น= 1,000 บาท	อ.ศรินทร์ มังคะมณี

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มวิจัยและพัฒนา

ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การผลิต สร้างสรรค์ผลงานวิชาการ องค์ความรู้ และนวัตกรรม เพื่อการพัฒนาการจัดการศึกษาพยาบาล และระบบสุขภาพของพื้นที่

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
2-5-31 (ต่อ)	โครงการ พัฒนา ความร่วมมือ และเผยแพร่ ผลงานในระดับ นานาชาติ				2. ประชาสัมพันธ์การนำเสนอผลงานวิจัยในระดับนานาชาติ ดังนี้ 2.1 การประชุมที่จัดโดย ANPOR วันที่ 27-30 พ.ย.61 ประเทศ อินโดนีเซีย จำนวน 4 คน 1.2 การประชุม ICN วันที่ 27 มิ.ย.-1 ก.ค. 2562 ประเทศ สิงคโปร์จำนวน 5 คน การประชุมวิชาการนานาชาติ อื่นๆ ที่จัดในประเทศต่างๆดังนี้ - อเมริกา/แคนาดาจำนวน 2 คน - ทวีปยุโรปจำนวน 4 คน 3. จัดทำประวัติการนำเสนอผลงานวิจัย ณ ต่างประเทศ และ ผลงานที่เป็นไปตามข้อตกลง 4.สนับสนุนให้อาจารย์เขียนบทความวิจัยเพื่อเผยแพร่ ในเอกสารประกอบการประชุมวิชาการในต่างประเทศ โดยจัดให้อาจารย์ชาวต่างชาติตรวจสอบความถูกต้องของภาษา 4.เตรียมความพร้อมให้อาจารย์นำเสนอด้วยวาจาในการนำเสนอ ผลงานวิจัยในต่างประเทศ ทั้งที่เป็นการนำเสนอด้วยวาจา และการ นำเสนอโดยใช้โปสเตอร์ประกอบ โดยจัดให้มีการฝึกซ้อมกับ อาจารย์ชาวต่างชาติและอาจารย์ของวิทยาลัยที่มีทักษะด้าน ภาษาอังกฤษดี		3. ค่าถ่าย เอกสารและ จัดทำ รายงาน สรุปผลการ ดำเนินงาน เล่มละ 200 บาท* 3 เล่ม=600 บาท	

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มวิจัยและพัฒนา

ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การผลิต สร้างสรรค์ผลงานวิชาการ องค์ความรู้ และนวัตกรรม เพื่อการพัฒนาการจัดการศึกษาพยาบาล และระบบสุขภาพของพื้นที่

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
2-5-31 (ต่อ)	โครงการ พัฒนา ความร่วมมือ และเผยแพร่ ผลงานในระดับ นานาชาติ				ขั้นประเมินและสรุปผล (Check) 1.ประเมินผลการดำเนินงาน 2.สรุปผลการดำเนินงานและจัดทำรายงาน			

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มวิจัยและพัฒนา

ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การผลิต สร้างสรรค์ผลงานวิชาการ องค์ความรู้ และนวัตกรรม เพื่อการพัฒนาการจัดการศึกษาพยาบาล และระบบสุขภาพของพื้นที่

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
2-5-32	โครงการพัฒนา โครงสร้างการ วิจัยที่คำนึงถึง จริยธรรมการ วิจัยในมนุษย์	เพื่อพัฒนาโครง ร่างวิจัยของ วิทยาลัยให้ สอดคล้องกับ ประเด็น จริยธรรมการ วิจัยในมนุษย์	1. ร้อยละ 100 ของโครง ร่างวิจัยที่ขอ ทุนสนับสนุน การวิจัยจาก วิทยาลัยผ่าน การพิจารณา จริยธรรมการ วิจัยในมนุษย์ 2. ค่าเฉลี่ย ความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วม โครง การไม่ ต่ำกว่า 3.51 (คะแนนเต็ม 5)	อาจารย์ 42 คน	ขั้นปรับปรุงแก้ไข (Act) ผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ 2561 มี ข้อเสนอแนะว่า ควรประกาศให้มีการส่งโครงร่าง ภายในเวลาที่กำหนด เพื่อนำเข้าสู่การพิจารณา จริยธรรมการวิจัยตามกำหนด ขั้นวางแผน (Plan) 1. แต่งตั้งรายชื่อคณะกรรมการพิจารณา จริยธรรมการวิจัยให้มีความเหมาะสมและเป็น ปัจจุบันเสนอต่อผู้อำนวยการ เพื่อลงนาม 2. ประชุมคณะทำงาน ขั้นดำเนินการ (Do) 1. จัดทำกำหนดการพิจารณาจริยธรรมการวิจัย ประจำปี 2562 2. ประกาศและประชาสัมพันธ์กำหนดการการ พิจารณาจริยธรรมการวิจัยประจำปี 2562 ดังนี้ ครั้งที่ 1 วันที่ 10 ต.ค. 61 ครั้งที่ 2 วันที่ 2 ม.ค. 62 ครั้งที่ 3 วันที่ 1 พ.ค. 62	ต.ค.62- ก.ย.63	เงินงบประมาณ 1,400 บาท 1.ค่าอาหารว่าง คณะกรรมการพิจารณา จริยธรรม จำนวน 10 คน (10คนx35บาทx4 ครั้ง) จำนวน 1,400 บาท ค่าใช้จ่ายเบิกจาก กลุ่มอำนวยการ 3,300 บาท 1.ค่าถ่ายเอกสาร แผ่นละ 0.5 บาท *3,960 แผ่น =1,980 บาท - ค่าวัสดุ อุปกรณ์ 1,020 บาท ได้แก่ กระดาษ A4 10 รีม - ค่าถ่ายเอกสารและจัดทำ รายงานสรุปผลการ ดำเนินงาน เล่มละ 100 บาท* 3 เล่ม=300 บาท	อ.ลักคณา บุญมี

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มวิจัยและพัฒนา

ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การผลิต สร้างสรรค์ผลงานวิชาการ องค์ความรู้ และนวัตกรรม เพื่อการพัฒนาการจัดการศึกษาพยาบาล และระบบสุขภาพของพื้นที่

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
2-5-32 (ต่อ)	โครงการพัฒนา โครงร่างการ วิจัยที่คำนึงถึง จริยธรรมการ วิจัยในมนุษย์				ครั้งที่ 4 วันที่ 3 ก.ค. 62 3. ประชุมพิจารณาจริยธรรมการวิจัย 4 ครั้ง ดังนี้ ครั้งที่ 1 วันที่ 12 ต.ค. 61 ครั้งที่ 2 วันที่ 11 ม.ค. 62 ครั้งที่ 3 วันที่ 3 พ.ค. 62 ครั้งที่ 4 วันที่ 5 ก.ค. 62 (ครั้งที่ 4 พิจารณาเพื่อนำเข้างบประมาณ) 4. รวบรวมโครงร่างที่ผ่านการพิจารณาจริยธรรมการวิจัยแล้วส่งให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดราชบุรี 5. ติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผน ขั้นประเมินผลและสรุป (Check) 1. ประเมินผลการดำเนินงาน 2. สรุปผลการดำเนินงานและจัดทำรายงาน			

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มวิจัยและพัฒนา

ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การผลิต สร้างสรรค์ผลงานวิชาการ องค์ความรู้ และนวัตกรรม เพื่อการพัฒนาการจัดการศึกษาพยาบาล และระบบสุขภาพของพื้นที่

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
2-5-33	โครงการพัฒนา ความเชี่ยวชาญ อาจารย์ วิทยาลัย เครือข่ายภาค กลาง 2 ด้าน วิจัยและ นวัตกรรม	1. เพื่อผลักดันให้อาจารย์มี แนวทางในการผลิตผลงาน วิจัย และการสร้างนวัตกรรม 2. เพื่อเตรียม ความพร้อมผู้บริหาร และ อาจารย์ก่อนเดินทางไปศึกษา ดูงาน แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ศึกษาวิจัย และนวัตกรรมของ บุคลากรในเครือข่ายวิทยาลัย ภาคกลาง 2 3. เพื่อเสริมสร้าง ทักษะ ภาษาอังกฤษและการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ในประเด็น ด้านการวิจัยและนวัตกรรม หรือ การสร้างความร่วมมือ ทางวิชาการกับ สถาบันการศึกษาใน ต่างประเทศ	1. มีผลงานวิจัย หรือนวัตกรรมอย่าง น้อย 2 เรื่องจาก 9 สถาบัน ที่ได้รับ รางวัลระดับ ชาติ/ นานาชาติ 2. วิทยาลัยที่เข้า ร่วมโครงการมี วิจัย และการสร้าง นวัตกรรมอย่าง น้อย 1 ผลงาน 3. ร้อยละ 80 ของ ผู้เข้าร่วมโครงการมี ความพึงพอใจต่อ การดำเนินโครงการ ในระดับดีขึ้นไป	- ผู้บริหารของ เครือข่าย วิทยาลัยภาค กลาง 2 จำนวน 9 คน - อาจารย์ของ เครือข่าย วิทยาลัยภาค กลาง 2 จำนวน 18 คน - ผู้รับผิดชอบ โครงการและผู้ ประสานงาน 3 คน	1. ขั้นเตรียมการ (Plan) - ประชุมเตรียมความพร้อม อาจารย์เพื่อวางแผนการดำเนิน งาน กำหนดแนวทางการศึกษา วิจัย และนวัตกรรม ของแต่ละ วิทยาลัย ผู้เข้าร่วมประชุม วิทยาลัยละ 3 คน และ คณะทำงานรวม 30 คน - ประสานงานแหล่งในการ ศึกษาดูงาน ในประเทศโซน ยุโรป - ประชาสัมพันธ์การดำเนิน โครงการ 2. ขั้นดำเนินการ (do) ดำเนินโครงการตามแผนที่ กำหนด	ม.ค.-พ.ค. 62	เงินรายได้สถานศึกษา 400,000 บาท -กิจกรรมศึกษาดูงาน 100,000/คน*4 คน= 400,000 บาท เงินสนับสนุนจาก เครือข่ายภาคกลาง 2 100,000 บาท -กิจกรรมเตรียมความพร้อม	อ.จิริยา อินทนา

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มวิจัยและพัฒนา

ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การผลิต สร้างสรรค์ผลงานวิชาการ องค์ความรู้ และนวัตกรรม เพื่อการพัฒนาการจัดการศึกษาพยาบาล และระบบสุขภาพของพื้นที่

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
2-5-33 (ต่อ)	โครงการพัฒนา ความเชี่ยวชาญ อาจารย์ วิทยาลัย เครือข่ายภาค กลาง 2 ด้าน วิจัยและ นวัตกรรม				3. ขั้นประเมินและสรุปผล (Check) ประเมินผลการดำเนินงานและสรุปผลการดำเนินงาน ตามตัวชี้วัดโครงการและจากการถอดบทเรียน 4. ขั้นปรับปรุงแก้ไข(Act) นำผลการประเมินไปปรับปรุงและพัฒนาในการดำเนินโครงการครั้งต่อไป			

พันธกิจที่ 3

พัฒนาบุคลากรสาธารณสุข และบริการวิชาการ ทางสุขภาพแก่สังคม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3	การบริการวิชาการคุณภาพสู่สังคม และพัฒนาบุคลากรทางสุขภาพเพื่อรองรับระบบสุขภาพชุมชน ประเทศ และนานาชาติ
เป้าประสงค์	1. วิทยาลัยเป็นศูนย์กลางความรู้ทางการแพทย์ที่มีคุณภาพในระดับประเทศ เป็นแหล่งอ้างอิง ทางวิชาการพยาบาล และวิชาการเพื่อการพัฒนาสุขภาพที่เป็นที่ยอมรับ เชื่อมั่นจากชุมชนเขตสุขภาพ และภาคีทุกภาคส่วนในพื้นที่ 2. บุคลากรสุขภาพที่ผ่านการพัฒนาจากวิทยาลัยมีคุณภาพ สามารถรองรับความต้องการทางสุขภาพของพื้นที่
กลยุทธ์	1. พัฒนาวิทยาลัยให้เป็นเลิศทางศาสตร์การพยาบาลและวิชาการสุขภาพ เป็นองค์ความรู้ทางสุขภาพ และแหล่งอ้างอิงทางวิชาการสุขภาพชุมชน เขตบริการ ประเทศ และอาเซียน 2. ขับเคลื่อนวิชาการสุขภาพสู่ชุมชนร่วมแก้ปัญหาทางสุขภาพของชุมชนด้วยวิชาการสุขภาพที่มีคุณภาพ 3. พัฒนาระบบการบริการวิชาการที่มีคุณภาพ และครบวงจร 4. สร้างสรรค์นวัตกรรมบริการวิชาการ พัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรม และยกระดับมาตรฐานการบริการวิชาการที่มีประสิทธิภาพ คล่องตัว และการจัดการอย่างมืออาชีพ 5. พัฒนาขีดความสามารถในการบริการวิชาการหนุนเสริมการพัฒนาพื้นที่ ขับเคลื่อนการพัฒนาระบบสุขภาพ และเชื่อมโยงอาเซียน 6. เสริมสร้างความเชี่ยวชาญของทีมบริการวิชาการที่เป็นมืออาชีพ และความทันสมัยในการบริการวิชาการ
ตัวชี้วัดกลยุทธ์ (KPI)	1. จำนวนพยาบาลเชี่ยวชาญ เฉพาะทาง (เป้าหมายสะสม) - คนพิการ - ผู้สูงอายุ - การดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ 2. จำนวนผลงานวิชาการองค์ความรู้ นวัตกรรมของศูนย์ 3. จำนวนหลักสูตรของการพัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติหรือนานาชาติ 4. จำนวนผลงานวิชาการเพื่อการขึ้นนำการพัฒนาทางด้านสุขภาพในพื้นที่ และการนำเสนอนโยบายในระดับประเทศ 5. ร้อยละของโครงการบริการวิชาการที่นำผลการบริการวิชาการไปใช้ประโยชน์และสร้างคุณค่าแก่ชุมชน นักศึกษา หรือ สังคม 6. จำนวนห้องเรียนต้นแบบในชุมชนเพื่อเป็นฐาน ความรู้เชิงปฏิบัติ การ แก่นักศึกษาในการพัฒนาสู่ความเป็นเลิศด้านการดูแลผู้สูงอายุ 7. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศด้านการพัฒนาบุคลากร

ตัวชี้วัดกลยุทธ์ (KPI) (ต่อ)	8. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาหลักสูตรที่ตอบสนองระบบสุขภาพ 9. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมต่อหลักสูตรที่ได้รับการฝึกอบรม (≥ 3.51 จากคะแนนเต็ม 5) 10. จำนวนหน่วยงานที่ได้รับการบริการจากวิทยาลัยในรูปแบบความร่วมมือ 11. จำนวนบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญในการถ่ายทอดบริการวิชาการ 12. จำนวนหน่วยงานที่ได้รับบริการวิชาการตามความเชี่ยวชาญของบุคลากร
แผนงาน	
- แผนงานที่ 8 แผนการบริการวิชาการแก่สังคม ตัวชี้วัดแผนงาน 25. จำนวนพยาบาลเชี่ยวชาญ เฉพาะทาง (เป้าหมายสะสม) - คนพิการ - ผู้สูงอายุ - การดูแลด้วยหัวใจ ความเป็นมนุษย์ 26. จำนวนผลงานวิชาการ องค์ความรู้นวัตกรรมของศูนย์ 27. จำนวนหลักสูตรของการพัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติหรือนานาชาติ 28. จำนวนผลงานวิชาการ เพื่อการขึ้นนำการพัฒนาทางด้านสุขภาพในพื้นที่ และการนำเสนอนโยบายในระดับประเทศ 29. ร้อยละของโครงการบริการวิชาการนำผลการบริการวิชาการไปใช้ประโยชน์และสร้างคุณค่าแก่ชุมชน นักศึกษา หรือ สังคม 30. จำนวนห้องเรียนต้นแบบในชุมชน เพื่อเป็นฐานความรู้เชิงปฏิบัติการ แก่นักศึกษาในการพัฒนาสู่ความเป็นเลิศด้านการดูแลผู้สูงอายุ 31. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศด้านการพัฒนาบุคลากร 32. ระดับความสำเร็จ ของการพัฒนาหลักสูตรที่ตอบสนองระบบสุขภาพ 33. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมต่อหลักสูตรที่ได้รับการฝึกอบรม (≥ 3.51 จากคะแนนเต็ม 5) 34. จำนวนหน่วยงานที่ได้รับการบริการจากวิทยาลัยในรูปแบบความร่วมมือ 35. จำนวนบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญในการถ่ายทอดบริการวิชาการ 36. จำนวนหน่วยงานที่ได้รับบริการวิชาการตามความเชี่ยวชาญของบุคลากร	

ประกอบด้วยโครงการ ดังนี้

20. โครงการพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ด้านการดูแลผู้สูงอายุ ชมรมพัฒนาสุขภาพผู้สูงอายุวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ราชบุรี (โครงการยุทธศาสตร์ ลำดับที่ 3-6-37)
21. โครงการศูนย์การเรียนรู้การรณรงค์ไม่สูบบุหรี่สู่ชุมชน (โครงการยุทธศาสตร์ ลำดับที่ 3-6-40)
22. โครงการศูนย์พัฒนาเด็กก่อนวัยเรียนวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ราชบุรี (โครงการยุทธศาสตร์ ลำดับที่ 3-6-41)
23. โครงการบริหารจัดการและดำเนินการศูนย์การศึกษาต่อเนื่องสาขพยาบาลศาสตร์ ประจำปี 2562 (โครงการยุทธศาสตร์ ลำดับที่ 3-6-36)
24. โครงการพัฒนาระบบบริการวิชาการให้ได้มาตรฐานครบวงจร (โครงการยุทธศาสตร์ ลำดับที่ 3-6-34)
25. โครงการการสนับสนุนการดูแลผู้สูงอายุระยะยาวในครอบครัวและชุมชนตำบลคูบัว (โครงการยุทธศาสตร์ ลำดับที่ 3-6-35)
26. โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งในการดูแลผู้สูงอายุระยะยาวในครอบครัวและชุมชนตำบลดอนตะโก (โครงการยุทธศาสตร์ ลำดับที่ 3-6-39)

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มบริการวิชาการ
ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการคุณภาพสู่สังคม และพัฒนาบุคลากรทางสุขภาพเพื่อรองรับระบบสุขภาพชุมชน ประเทศ และนานาชาติ

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ผลสัมฤทธิ์	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
3-6-34	โครงการพัฒนาระบบบริการวิชาการให้ได้มาตรฐานครบวงจร (โครงการยุทธศาสตร์)	เพื่อพัฒนาระบบบริการวิชาการของวิทยาลัยให้ได้มาตรฐาน	1. ค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการไม่ต่ำกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5 2. ร้อยละ 100 ของโครงการบริการวิชาการนำผลการบริการวิชาการไปใช้ประโยชน์และสร้างคุณค่าแก่ชุมชนนักศึกษา หรือสังคม 3. จำนวนหน่วยงานที่ได้รับการบริการจาก	1. ผู้เข้ารับการอบรมของแต่ลหลักสูตร 2. ผู้รับผิดชอบโครงการฝึกอบรม/ประชุมวิชาการ 3. คณะกรรมการกลุ่มบริการวิชาการ จำนวน 9 คน	A : ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ 2561 ที่ผ่านมาพบว่า 1. การประชาสัมพันธ์หลักสูตรฝึกอบรมมีความล่าช้า และช่องทางไม่หลากหลาย 2. การเข้าถึงเอกสารประกอบการอบรมและภาพถ่ายมีข้อจำกัดเรื่องของเวลาและช่องทางการเข้าถึง 3. จำนวนหลักสูตรฝึกอบรมของวิทยาลัยฯ (ชนิดกิจกรรมตามเกณฑ์สถาบันหลักของสภาการพยาบาล) ไม่หลากหลาย P: จัดประชุมคณะกรรมการและผู้เกี่ยวข้องเพื่อวางแผนการพัฒนาระบบบริการวิชาการ D: 1. ศึกษาดูงานที่ NIDA หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นๆ เพื่อดูงานด้านการจัดบริการวิชาการให้ได้มาตรฐานและเป็นที่ยอมรับ 2. จัดทำ ระบบ e service เพื่ออำนวยความสะดวกและเพิ่มความรวดเร็ว โดย	ตุลาคม 2561 – กันยายน 2562	เงินงบประมาณ 3,600 บาท - ค่าสมนาคุณวิทยากร 3,600 บาท (1,200*3 ชม.*1 คน) ค่าใช้จ่ายเบิกจากกลุ่มอำนวยการ 27,500 บาท บาท 1. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง 2,000 บาท 2. ค่าถ่ายเอกสาร 1,000 บาท 3. ค่าวัสดุอุปกรณ์ 1,000 บาท - กระดาษ A4 3 รีม = 306 บาท - กาวลาเท็กซ์เล็ก 2 ขวด = 30 บาท - เครื่องเย็บกระดาษเบอร์ 10 1 ตัว = 75 บาท	อ.ชิตสุรางค์ทิพย์เที่ยงแท้

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มบริการวิชาการ
ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการคุณภาพสู่สังคม และพัฒนาบุคลากรทางสุขภาพเพื่อรองรับระบบสุขภาพชุมชน ประเทศ และนานาชาติ

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ผลสัมฤทธิ์	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
3-6-34 (ต่อ)	โครงการพัฒนาระบบบริการวิชาการให้ได้มาตรฐานครบวงจร (โครงการยุทธศาสตร์)		วิทยาลัยฯ ในรูปแบบความร่วมมือไม่ต่ำกว่า 2 หน่วยงาน 4. จำนวนบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญในการถ่ายทอดบริการวิชาการ ไม่ต่ำกว่า 10 คน 5. จำนวนหน่วยงานที่ได้รับบริการวิชาการตามความเชี่ยวชาญ ไม่ต่ำกว่า 3 หน่วยงาน 6. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาหลักสูตรที่ตอบสนองระบบ		- จัดทำและพัฒนาฐานข้อมูลการบริการวิชาการให้ครอบคลุม ครอบคลุมทั้งฐานทำเนียบผู้เข้ารับการอบรมและทำเนียบวิทยากร/ผู้เชี่ยวชาญด้านการพยาบาลสาขาต่างๆ - จัดทำ web page การบริการวิชาการเชื่อมกับ www.bcnr.ac.th เพื่อประชาสัมพันธ์และรับสมัครอบรมหลักสูตรฝึกอบรม และเป็นคลังความรู้ในการบริการวิชาการ 3. จัดทำหลักสูตรฝึกอบรมที่ตอบสนองความต้องการ โดยการสำรวจความต้องการด้านการบริการวิชาการ/การฝึกอบรมจากพื้นที่/หน่วยบริการ สังคม และจากหน่วยงานต้นสังกัด และรวบรวม วิเคราะห์ปัญหาและความต้องการการบริการวิชาการจากหน่วยงานต่างๆ นำไปจัดทำหลักสูตรฝึกอบรมให้สอดคล้องกับความต้องการของหน่วยงานต่างๆ โดยความร่วมมือกับศูนย์การศึกษาต่อเนื่องสาขาพยาบาลศาสตร์ (CNEU)		- คลิปหนีบดำจิ๋ว No.111 2 กล่อง = 60 บาท - คลิปหนีบดำเล็ก No.110 2 กล่อง = 84 บาท - เทปใส 1 นิ้ว 2 ม้วน = 70 บาท - ใบมีดตัดเตอร์เล็ก 1 ห่อ = 30 บาท - ลีนแฟ้มพลาสติก 1 กล่อง = 80 บาท - ตะกร้าใส่เอกสาร 2 อัน = 200 บาท - ที่ถอดลูกแม็ก 1 ตัว 65 บาท 4. ค่าจัดทำรูปเล่มรายงาน 1,000 บาท 5. ค่าจ้างพิมพ์และบันทึกข้อมูล 500 บาท 6. ค่าจัดทำ web page e-service การบริการวิชาการ 11,000 บาท 7. ค่าจัดทำระบบ Service 11,000 บาท	

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มบริการวิชาการ
ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการคุณภาพสู่สังคม และพัฒนาบุคลากรทางสุขภาพเพื่อรองรับระบบสุขภาพชุมชน ประเทศ และนานาชาติ

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ผลสัมฤทธิ์	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			สุขภาพไม่ต่ำกว่า 4 คะแนน 7. จำนวนพยาบาลเชี่ยวชาญเฉพาะทาง ด้านคนพิการ ไม่ต่ำกว่า 2 คน ด้านผู้สูงอายุ ไม่ต่ำกว่า 3 คนและด้านการดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ ไม่ต่ำกว่า 7 คน		5. สนับสนุนและสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานต่างๆ ในด้านวิทยากร หรือการจัดทำหลักสูตรฝึกอบรม การให้คำแนะนำ คำปรึกษาตามความถนัดและความต้องการของหน่วยงานต่างๆ ทั้งในและนอกเขตสุขภาพ 6. ให้คำแนะนำ/คำปรึกษา กำกับ ติดตาม โครงการบริการวิชาการ/หลักสูตรฝึกอบรมทุกโครงการมีการจัดทำแผนการนำไปใช้ประโยชน์ 7. ประเมินผลระบบการบริการวิชาการ			

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มบริการวิชาการ
ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการคุณภาพสู่สังคม และพัฒนาบุคลากรทางสุขภาพเพื่อรองรับระบบสุขภาพชุมชน ประเทศ และนานาชาติ

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ผลสัมฤทธิ์	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
3-6-35	โครงการการสนับสนุนการดูแลผู้สูงอายุระยะยาวในครอบครัวและชุมชน ตำบลคูบัว (โครงการยุทธศาสตร์)	1. เพื่อเสริมสร้างศักยภาพของชุมชนในการดูแลผู้สูงอายุ 2. เพื่อเสริมสร้างประสบการณ์นักศึกษาพยาบาลในการดูแลผู้สูงอายุ 3. เพื่อจัดทำห้องเรียนต้นแบบด้านการดูแลผู้สูงอายุ 4. เพื่อสร้างและพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือด้านการดูแลผู้สูงอายุ	1. ผู้จัดการดูแลผู้สูงอายุมีความรู้ความเข้าใจด้านการบริหารงบประมาณในระบบการดูแลผู้สูงอายุระยะยาว (LTC) เพิ่มขึ้น 2. นักศึกษาพยาบาลมีความรู้และสมรรถนะในการดูแลผู้สูงอายุเพิ่มขึ้น 3. มีห้องเรียนต้นแบบด้านการดูแลผู้สูงอายุ 4. มีเครือข่ายความร่วมมือด้านการดูแลผู้สูงอายุไม่ต่ำกว่า 3 หน่วยงาน	1. ผู้รับผิดชอบงาน LTC ของ สสอ.เมือง สสจ.ราชบุรี และ รพ.ศ.ราชบุรี จำนวน 35 คน 2. ผู้นำชุมชน ผู้ดูแลผู้สูงอายุ อสม. และเจ้าหน้าที่สาธารณสุขตำบลคูบัว จำนวน 65 คน 3. นักศึกษาพยาบาลชั้นปีที่ 2 วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีราชบุรี จำนวน 95 คน	A : ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ 2561 พบว่าหมู่ 1-7 ตำบลคูบัว 1) มีผู้สูงอายุเพิ่มมากขึ้น และเสี่ยงต่อการป่วยเป็นโรคเรื้อรัง ขาดผู้ดูแล ขาดความรู้ด้านสุขภาพ และยังพบปัญหาหกล้มอันเนื่องมาจากสภาพที่พักอาศัยไม่เหมาะสม 2) นักศึกษาพยาบาลขาดประสบการณ์ในการบริการวิชาการ เนื่องจากที่ผ่านมา มีระยะเวลาประเมินปัญหาสุขภาพผู้สูงอายุน้อย ทำให้วางแผนให้บริการสุขภาพไม่ครอบคลุม 3) ผู้จัดการดูแลผู้สูงอายุ ยังไม่สามารถใช้งบประมาณจากกองทุน LTC เนื่องจากขาดความมั่นใจในการใช้งบประมาณ กังวลเรื่องระเบียบการเบิกจ่าย P : จัดประชุมคณะทำงานและภาคีภาคส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อวางแผนการดำเนินงานสร้างความเข้มแข็งด้านการดูแลผู้สูงอายุระยะยาว		เงินงบประมาณ 19,000 บาท 1.ค่าสมนาคุณวิทยากร 6,000 บาท(600*10 ชม.) 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 7,000 บาท (35*2*100 คน) 3.ค่าอาหารกลางวัน 6,000 บาท(100*2 มื้อ*30 คน) ค่าใช้จ่ายเบิกจากกลุ่ม อำนวยากร 13,000 บาท 1. ค่าถ่ายเอกสาร 2,000 บาท 2. ค่าจัดทำนวัตกรรมการดูแลสุขภาพ 5,000 บาท 3. ค่าจัดทำรูปเล่มรายงาน 1,000 บาท	อ.ชิตสุภางค์ ทิพย์เที่ยงแท้

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มบริการวิชาการ
ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการคุณภาพสู่สังคม และพัฒนาบุคลากรทางสุขภาพเพื่อรองรับระบบสุขภาพชุมชน ประเทศ และนานาชาติ

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
3-6-35 (ต่อ)	โครงการการ สนับสนุนการดูแล ผู้สูงอายุระยะยาว ในครอบครัวและ ชุมชน ตำบลคูบัว (โครงการ ยุทธศาสตร์)		5. ระดับความ พึงพอใจของ ผู้เข้าร่วม โครงการมี ค่าเฉลี่ยไม่ต่ำ กว่า 3.51 จากคะแนน เต็ม 5		D : กิจกรรมที่ 1 การพัฒนาศักยภาพผู้จัดการดูแลผู้สูงอายุด้านการบริหาร งบประมาณกองทุนดูแลผู้สูงอายุระยะยาว (LTC) วัตถุประสงค์ 1) เพื่อพัฒนาผู้จัดการดูแลผู้สูงอายุให้มีความรู้ ความเข้าใจในการ บริหารงบประมาณกองทุนดูแลผู้สูงอายุระยะยาว (LTC) 2) เพื่อสร้างเครือข่ายด้านการดูแลผู้สูงอายุ วิธีการ 1) ประสานงานผู้จัดการดูแลผู้สูงอายุในเขตเมืองเพื่อเข้าร่วมประชุม และประสานงานวิทยากรเพื่อจัดเตรียมเอกสารที่จำเป็น 2) จัดอบรมผู้จัดการดูแลผู้สูงอายุ จำนวน 1 วัน ในวันที่ 25 เดือน ตุลาคม 2561 3) จัดทำช่องทางการสื่อสารแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการดูแลผู้สูงอายุ เครือข่ายเขตเมืองราชบุรี 4) ประเมินผลการดำเนินงาน กิจกรรมที่ 2 จัดทำห้องเรียนต้นแบบในการดูแลผู้สูงอายุ วัตถุประสงค์ 1. เพื่อสร้างห้องเรียนในชุมชนด้านการดูแลผู้สูงอายุ 2. เพื่อเสริมสร้างประสบการณ์นักศึกษาพยาบาลในการให้บริการ	25 ต.ค. 61	4. ค่าป้ายผ้า ประชาสัมพันธ์ 1,000 บาท 7. ค่าวัสดุอุปกรณ์ เครื่องครัว 2,500 บาท 8. ค่าวัสดุอุปกรณ์ 1,500 บาท ดังนี้ - กระดาษ A4 5 รีม = 510 บาท - ปากกา 100 แท่ง = 500 บาท - แฟ้มซองพลาสติกใส เปิดข้าง 2 ห่อ = 120 บาท - แฟ้มเสนอเซ็น A4 2 แฟ้ม = 280 บาท - แฟ้มห่วงสี 3 นิ้ว 1 แฟ้ม = 90 บาท	

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มบริการวิชาการ
ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการคุณภาพสู่สังคม และพัฒนาบุคลากรทางสุขภาพเพื่อรองรับระบบสุขภาพชุมชน ประเทศ และนานาชาติ

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
3-6-35 (ต่อ)	โครงการการ สนับสนุนการดูแล ผู้สูงอายุระยะยาว ในครอบครัวและ ชุมชน ตำบลคูบัว (โครงการ ยุทธศาสตร์)				วิชาการด้านการดูแลผู้สูงอายุที่บ้าน วิธีการ 1) จัดประชุมผู้นำชุมชน เจ้าหน้าที่สาธารณสุข และผู้แทนจากกระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เพื่อปรึกษาหารือร่วมวางแผนดำเนินการ ตามแนวทางพระราชรัฐ โดยการประสานงานกับผู้เกี่ยวข้องต่างๆ เพื่อร่วมกันป้องกันและแก้ไขปัญหา 2) สำรวจสภาพแวดล้อมและที่พักอาศัยของผู้สูงอายุที่มีความเสี่ยงหรือไม่ปลอดภัยต่อการดำรงชีพโดยร่วมกับชุมชน ผู้ดูแลผู้สูงอายุ 3) สำรวจปัญหาและความต้องการด้านสุขภาพของผู้สูงอายุร่วมกับชุมชน ผู้ดูแลผู้สูงอายุ 4) คัดเลือกบ้านผู้สูงอายุจำนวน 9 หลังคาเรือน เพื่อปรับปรุงสภาพแวดล้อมที่ที่พักอาศัยและจัดทำเป็นบ้านตัวอย่างสำหรับผู้สูงอายุ โดยร่วมกับตัวแทนชุมชนและคณะทำงานสร้างความเข้มแข็งชุมชนตำบลคูบัว 5) ปรับปรุงสภาพแวดล้อมที่ที่พักอาศัย ให้เอื้อและปลอดภัยต่อการดำรงชีพของผู้สูงอายุ โดยร่วมกับภาคีต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง คณาจารย์ นักศึกษาพยาบาลชั้นปีที่ 2 และนักศึกษาพยาบาลจิตอาสาในชั้นปีอื่นๆ 5.1) จัดประสบการณ์ให้นักศึกษาในการให้บริการวิชาการแก่สังคมด้วยการสร้างโอกาสให้นักศึกษาได้เชื่อมโยงความรู้จากภาคทฤษฎี เพื่อนำไปใช้ดูแลผู้สูงอายุ โดยคิดค้นนวัตกรรมต่างๆ ที่เหมาะสมกับสภาพปัญหา และความ	ม.ค.-เม.ย. 62		

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มบริการวิชาการ
ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการคุณภาพสู่สังคม และพัฒนาบุคลากรทางสุขภาพเพื่อรองรับระบบสุขภาพชุมชน ประเทศ และนานาชาติ

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
3-6-35 (ต่อ)	โครงการการ สนับสนุนการดูแล ผู้สูงอายุระยะยาว ในครอบครัวและ ชุมชน ตำบลคูบัว (โครงการ ยุทธศาสตร์)				ต้องการการดูแลของผู้สูงอายุ บุรณาการกับรายวิชาการพยาบาลครอบครัวและชุมชน 1 5.2) ประสานงานกับงานกิจการนักศึกษา เพื่อขอใช้เวลาในวันพุทธบูชาของแต่ละสัปดาห์ จำนวน 9 ชั่วโมง เพิ่มจากระยะเวลาตามปกติในการเรียนการสอนรายวิชาการพยาบาลครอบครัวและชุมชน 1 เพื่อให้ให้นักศึกษาได้มีระยะเวลาในการศึกษาสภาพปัญหา ความต้องการ และดำเนินการแก้ไขปัญหา ติดตามประเมินผลการให้บริการได้อย่างมีคุณภาพ 5.3) นักศึกษาพยาบาล คณะทำงานสร้างความเข้มแข็งชุมชน นักศึกษาพยาบาลที่มีจิตอาสา ผู้นำชุมชน ผู้ดูแลผู้สูงอายุ ผู้จัดการดูแลผู้สูงอายุ ร่วมกันจัดที่พักอาศัยให้เอื้อต่อการดำเนินชีวิตของผู้สูงอายุ จำนวน 9 หลังคาเรือน 5.4) จัดประชุมเพื่อสรุปการเรียนรู้ด้านการดูแลผู้สูงอายุ ค้นข้อมูลให้แก่ผู้เกี่ยวข้อง ร่วมกันระหว่าง นักศึกษาพยาบาล คณะทำงานสร้างความเข้มแข็งชุมชน ผู้นำชุมชน ผู้ดูแลผู้สูงอายุ ผู้จัดการดูแลผู้สูงอายุ จำนวน 1 วัน 6) ประชาสัมพันธ์บ้านตัวอย่างเพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ในชุมชน กิจกรรมที่ 3 จัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ในการดูแลผู้สูงอายุ และถอดบทเรียนการดำเนินงาน วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมการใช้ข้อมูลในการดูแลสุขภาพอย่างต่อเนื่องและเปิดเวทีสร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วมในการดูแลผู้สูงอายุ	ก.ค. 62		

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มบริการวิชาการ
ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการคุณภาพสู่สังคม และพัฒนาบุคลากรทางสุขภาพเพื่อรองรับระบบสุขภาพชุมชน ประเทศ และนานาชาติ

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
3-6-35 (ต่อ)	โครงการการ สนับสนุนการดูแล ผู้สูงอายุระยะยาว ในครอบครัวและ ชุมชน ตำบลคูบัว (โครงการ ยุทธศาสตร์)				วิธีการ 1) ประสานงานหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดูแลผู้สูงอายุ คณะทำงานสร้างความเข้มแข็งชุมชนตำบลคูบัว และนักศึกษาพยาบาลชั้นปีที่ 2 เพื่อร่วมนำเสนอข้อมูล และร่วมวางแผนดำเนินการในปีงบประมาณต่อไป 2) นำเสนอข้อมูลด้านการให้บริการดูแลผู้สูงอายุที่บ้าน แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างนักศึกษาพยาบาล คณะทำงานสร้างความเข้มแข็งชุมชนและเจ้าหน้าที่สาธารณสุข อสม. และผู้นำชุมชน จำนวน 2 วัน ในเดือนมีนาคม 2562 และเดือนกรกฎาคม 2562 และประชุมปรึกษาหารือเพื่อวางแผนการสร้างเสริมความเข้มแข็งชุมชนด้านการดูแลผู้สูงอายุจำนวน 1 วัน ในเดือนสิงหาคม 2562 C : ติดตามประเมินผลโครงการ 1. ติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด 2. ติดตามประเมินผลความเข้มแข็งชุมชน ประเด็น ความต่อเนื่อง ความยั่งยืน 3. ติดตามประเมินผลการสร้างประโยชน์ และคุณค่าต่อชุมชน	ส.ค. 62		

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มบริการวิชาการ
ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการคุณภาพสู่สังคม และพัฒนาบุคลากรทางสุขภาพเพื่อรองรับระบบสุขภาพชุมชน ประเทศ และนานาชาติ

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
3-6-36	โครงการบริหารจัดการและ ดำเนินการศูนย์ การศึกษาต่อเนื่อง สาขาพยาบาล ศาสตร์ประจำปี 2562 (โครงการ ยุทธศาสตร์)	1. เพื่อ สนับสนุนการ ดำเนินการขอ หน่วย CNEU 2. เพื่อ สนับสนุนการ จัดทำหลักสูตร/ โครงการ/การ ฝึกอบรม	1. มีการจัด กิจกรรมประชุม/ อบรม ตาม ภาระหน้าที่ของ สถาบันหลัก ตามที่สภาการ พยาบาลกำหนด ไม่น้อยกว่า 4 ชนิดกิจกรรม/ปี 2. มีการจัดทำ หลักสูตร/ โครงการ ฝึกอบรม/อย่าง น้อย 1 หลักสูตร	1. ศิษย์เก่าของ วิทยาลัยและผู้ ประกอบวิชาชีพ การพยาบาลทั้ง ภาครัฐและ เอกชนจำนวน 10 คน 2. อาจารย์ ประจำของ วิทยาลัย พยาบาลบรม ราชชนนี ราชบุรี จำนวน 15 คน 3. หน่วยงาน หรือองค์กรอื่นที่ ต้องการเป็น สถาบันสมทบ	A : 1. ประชุมคณะกรรมการทบทวนผลการ ดำเนินงานในปีที่ผ่านมา เพื่อปรับปรุง/ พัฒนา 2. สนับสนุนและดำเนินการขอรับรอง หน่วยการศึกษาต่อเนื่องให้แก่วิทยาลัย และสถาบันสมทบ 3. เสนอผู้พิจารณาคิดค่าธรรมเนียมขอ รับรองหลักสูตรของหน่วยงานภายนอก 4. ติดตามผลการพิจารณารับรอง หลักสูตร/โครงการ 5. ตรวจสอบความถูกต้องของฐานข้อมูล สถาบัน การบันทึกข้อมูลทุกโครงการ หาก มีข้อผิดพลาด ติดต่อประสานสภาการ พยาบาลเพื่อแก้ไข พร้อม Print ข้อมูล เป็นเอกสารหลักฐานเก็บไว้ตรวจสอบ P : วางแผนการบริหารจัดการศูนย์ การศึกษาต่อเนื่องร่วมกับคณะกรรมการ	ต.ค. 61 – ก.ย. 62	เงินงบประมาณ 39,000 บาท 1.ค่ารับรองหลักสูตรฝึกอบรม หลักสูตร 8,000 บาท 2.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 7,000 บาท (10 คน*10 วัน* 2 มื้อ*35 บาท) 3.อาหารกลางวัน 12,000 บาท (10 คน*10 วัน*120 บาท) 4. ค่าสมนาคุณวิทยากร (600*2 คน*10ชม.) = 12000 บาท ค่าใช้จ่ายเบิกจากกลุ่ม อำนวยการ 7,500 บาท 1.ค่าถ่ายเอกสารและค่าจัดทำ รูปเล่มหลักสูตร 5,000 บาท 2.ค่าอุปกรณ์สำนักงาน 2,500บาท รายละเอียดดังนี้ -กระดาษ A4 5 รีม = 510 บาท -ปากกา 50 แท่ง = 250 บาท -แผ่น CD-R 50 แผ่น = 350 บาท -ซองน้ำตาสวยยาช้าง A4 30 แผ่น = 130 บาท	อ.สุภาพ เหมือนชู

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มบริการวิชาการ
ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการคุณภาพสู่สังคม และพัฒนาบุคลากรทางสุขภาพเพื่อรองรับระบบสุขภาพชุมชน ประเทศ และนานาชาติ

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
3-6-36 (ต่อ)	โครงการบริหารจัดการและ ดำเนินการศูนย์ การศึกษาต่อเนื่อง สาขาพยาบาล ศาสตร์ประจำปี 2562 (โครงการ ยุทธศาสตร์)				D : <u>กิจกรรมที่ 1</u> การขอรับรองหน่วย CNEU 1. ดำเนินการตามข้อกำหนดการเป็นสถาบันหลัก ศูนย์การศึกษาต่อเนื่องสาขาพยาบาลศาสตร์ - ขอรับรองหน่วยคะแนน CNEU โครงการต่าง ๆ - บันทึกรายชื่อหน่วยคะแนน CNEU เข้าฐานข้อมูลของสภาการพยาบาล - ติดตามตรวจสอบความถูกต้องฐานข้อมูลสถาบันหลักให้เป็นปัจจุบัน <u>กิจกรรมที่ 2</u> ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรม 1. ตั้งคณะกรรมการพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรม 2. ดำเนินการจัดทำร่างหลักสูตรการฝึกอบรม อุบัติเหตุนกเดิน หลักสูตรการดูแลผู้ป่วยมะเร็ง หลักสูตรการดูแลผู้สูงอายุ หลักสูตรการดูแลผู้ป่วยโรคหัวใจและหลอดเลือด 3. ประชุมนำเสนอและวิพากษ์หลักสูตรการฝึกอบรม จำนวน 10 วัน 4. ปรับปรุงและเสนอขออนุมัติหลักสูตรจากสภาการพยาบาล		-แฟ้มเสนอขึ้น 2 แฟ้ม = 280 บาท -ที่ตั้งเทปใส 1 อัน =90 บาท -แฟ้มห่วง 3 นิ้ว 3 แฟ้ม =240 บาท -น้ำยาลบคำผิด 2 อัน = 150 -กระดาษสติ๊กเกอร์ A4 2แพ็ค =260บาท -แฟ้มพลาสติกใสเปิดข้าง 3 ห่อ =180บาท -คลิปหนีบตัวใหญ่ NO 108 จำนวน 1 กล่อง 60 บาท	

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มบริการวิชาการ
ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการคุณภาพสู่สังคม และพัฒนาบุคลากรทางสุขภาพเพื่อรองรับระบบสุขภาพชุมชน ประเทศ และนานาชาติ

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
3-6-36 (ต่อ)	โครงการบริหารจัดการและ ดำเนินการศูนย์ การศึกษาต่อเนื่อง สาขาพยาบาล ศาสตร์ประจำปี 2562 (โครงการ ยุทธศาสตร์)				C : 1. กำกับ ติดตามประเมินผลคุณภาพการ จัดโครงการที่ได้รับการรับรองหน่วย คะแนน CNEU ให้เป็นไปตามมาตรฐาน 2. สรุปรายงานผลการดำเนินงานประจำปี ต่อผู้อำนวยการศูนย์การศึกษาต่อเนื่อง สาขาพยาบาลศาสตร์ สภาการพยาบาล			

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มบริการวิชาการ
ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการคุณภาพสู่สังคม และพัฒนาบุคลากรทางสุขภาพเพื่อรองรับระบบสุขภาพชุมชน ประเทศ และนานาชาติ

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
3-6-37	โครงการพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ด้านการดูแลผู้สูงอายุ ชุมชนพัฒนาสุขภาพผู้สูงอายุ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครราชบุรี (โครงการยุทธศาสตร์)	1. เพื่อส่งเสริมให้ผู้สูงอายุในชมรมดูแลสุขภาพและพึ่งตนเองด้านสุขภาพได้ 2. เพื่อส่งเสริมอาจารย์ให้มีความเชี่ยวชาญด้านการดูแลผู้สูงอายุ 3. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะของนักศึกษาพยาบาลในการประเมินสภาวะสุขภาพและให้คำปรึกษาด้าน	1. ผู้สูงอายุไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 90 ที่เข้าร่วมกิจกรรมได้รับการคัดกรองสุขภาพเบื้องต้นตามความสนใจ 2. ผู้สูงอายุที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจอยู่ในระดับดีขึ้นไป (โดยมีค่าเฉลี่ยอย่างน้อย 3.51 จากคะแนนเต็ม 5)	1. ผู้สูงอายุที่เป็นสมาชิกชมรมพัฒนาสุขภาพผู้สูงอายุ วพบราชบุรี 100 คน 2. นักศึกษาพยาบาลศาสตรบัณฑิต 120 คน 3. อาจารย์ 30 คน	A : นำผลประเมิน ปัญหาอุปสรรคที่ผ่านมาวางแผนพัฒนา ซึ่งปีที่ผ่านมาพบว่า 1) กิจกรรมการให้บริการซึ่งจัดโดยคณะกรรมการของชมรมฯ ไม่หลากหลาย 2) ชมรมฯ ไม่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานและคุณภาพชมรมผู้สูงอายุ 3) นักศึกษาพยาบาลประเมินสภาวะสุขภาพไม่ครอบคลุม ทำให้การให้คำแนะนำไม่ครบถ้วนตามสภาพปัญหาของผู้สูงอายุ P : วางแผนการจัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุร่วมกับผู้สูงอายุและคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องโดยนำผลการประเมินของปีที่ผ่านมา มาปรับปรุง	ต.ค.61 – ก.ย. 62	เงินงบประมาณ 39,720 บาท 1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 35 * 86 คน*12 มื้อ = 36,120 บาท 2.ค่าตอบแทนวิทยากรด้านทันตกรรม 3,600 บาท ค่าใช้จ่ายเบิกจากกลุ่มอำนวยการ 39,500 บาท 1.ค่าใช้จ่ายในการศึกษาดูงาน 25,000 บาท 2.ค่าจัดบอร์ดสิทธิผู้สูงอายุพร้อมอุปกรณ์ 1,000 บาท 3.ค่าจัดทำป้ายชมรมฯ 1,000 บาท 4.ค่าอุปกรณ์ในการจัดกิจกรรมและสื่อความรู้ 5,000 บาท 5.ค่าจ้างพิมพ์ฐานข้อมูลผู้สูงอายุ 2,000 บาท 6. ค่าถ่ายเอกสารและจัดทำรูปเล่มรายงาน 3,000 บาท 7.ค่าวัสดุอุปกรณ์ 1,000 บาท - ค่ากระดาษ A4 2 รีม =200 บาท -ค่าถ่านเครื่องวัดความดันโลหิต 2A อัลคาไลน์ 22 ก้อน = 550 บาท -ปากกา 50 แท่ง = 250 บาท 8.ค่าจัดทำบัตรสมาชิกชมรมผู้สูงอายุ 1500 บาท	อ.นพวรรณ ดวงจันทร์

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มบริการวิชาการ
ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการคุณภาพสู่สังคม และพัฒนาบุคลากรทางสุขภาพเพื่อรองรับระบบสุขภาพชุมชน ประเทศ และนานาชาติ

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ผลสัมฤทธิ์	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
3-6-37 (ต่อ)	โครงการพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ด้านการดูแลผู้สูงอายุ ชมรมพัฒนาสุขภาพผู้สูงอายุ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครราชบุรี (โครงการยุทธศาสตร์)	สุขภาพแก่ผู้สูงอายุ 4. เพื่อส่งเสริมการทำนุบำรุง ศิลปะและวัฒนธรรมไทย 5. เพื่อพัฒนาชมรมฯ ให้ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน และคุณภาพชมรมผู้สูงอายุ	3. นักศึกษาพยาบาลมีสมรรถนะในการประเมินสถานะสุขภาพ และให้คำปรึกษาด้านสุขภาพแก่ผู้สูงอายุเพิ่มมากขึ้น 4. ผลการประเมินตนเองผ่านเกณฑ์มาตรฐานและคุณภาพชมรมผู้สูงอายุในระดับดีขึ้น 5. มีการจัดกิจกรรมทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมไทยอย่างน้อย 3 ครั้ง 6. คณาจารย์มีความรู้และสมรรถนะด้านการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุเพิ่มมากขึ้น		D : <u>กิจกรรมที่ 1</u> กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพช่องปากให้กับผู้สูงอายุโดยมีการเชิญแพทย์ทันตกรรมจากสาธารณสุขจังหวัดมาตรวจสุขภาพช่องปากให้กับผู้สูงอายุพร้อมทั้งให้คำแนะนำ พร้อมทั้งส่งเสริมให้ความรู้สุขภาพช่องปากให้กับผู้สูงอายุทุกครั้งที่มาร่วมชมรมผู้สูงอายุ <u>กิจกรรมที่ 2</u> กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ ประจำปี 1. จัดกิจกรรมการดูแลสุขภาพเบื้องต้น เช่น การตรวจวัดความดันโลหิต การชั่งน้ำหนัก คำนวณ BMI วัดรอบเอว ให้คำปรึกษาด้านสุขภาพแก่ผู้สูงอายุเป็นรายบุคคลตามปัญหาที่พบ พร้อมกับบันทึกข้อมูลในสมุดบันทึกสุขภาพประจำตัวผู้สูงอายุ 2. สอบถามความต้องการบริการวิชาการในครั้งถัดไป 3. จัดบริการวิชาการสุขภาพผู้สูงอายุตามความต้องการจำเป็น 4. เพิ่มจำนวนเจ้าหน้าที่ที่จุดลงทะเบียนเป็น 2 คนและจัดทำคู่มือรับอาหารแจกให้ขณะลงทะเบียน			

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มบริการวิชาการ
ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการคุณภาพสู่สังคม และพัฒนาบุคลากรทางสุขภาพเพื่อรองรับระบบสุขภาพชุมชน ประเทศ และนานาชาติ

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
3-6-37 (ต่อ)	โครงการพัฒนา ศูนย์การเรียนรู้ ด้านการดูแล ผู้สูงอายุ ชมรม พัฒนาสุขภาพ ผู้สูงอายุ วิทยาลัย พยาบาลบรม ราชชนนี ราชบุรี (โครงการ ยุทธศาสตร์)				กิจกรรมที่ 3 ส่งเสริมประสบการณ์ของนักศึกษาในการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ - จัดบริการวิชาการแก่ผู้สูงอายุโดยบูรณาการในรายวิชาประเมินภาวะสุขภาพ - ประชาสัมพันธ์ผ่านทางไลน์กลุ่มนักศึกษาเพื่อเชิญชวนให้มีส่วนร่วมในการบริการวิชาการแก่ผู้สูงอายุ กิจกรรมที่ 4 ส่งเสริมประสบการณ์ของคณาจารย์ในการให้บริการวิชาการด้านการดูแลผู้สูงอายุ - จัดทำแผนระยะยาวตลอดปีงบประมาณ 2561 เพื่อจัดทำตารางการเข้าร่วมกิจกรรมของอาจารย์ในแต่ละเดือน - คณาจารย์ร่วมให้บริการตรวจคัดกรองประเมินสภาวะสุขภาพผู้สูงอายุและให้คำแนะนำตามสภาพปัญหาที่พบคณาจารย์ร่วมให้ความรู้เพื่อส่งเสริมการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุทุกเดือนตามปัญหาและความต้องการของผู้สูงอายุ กิจกรรมที่ 5 ส่งเสริมทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม - จัดกิจกรรมการรดน้ำดำหัวขอพรผู้สูงอายุในวันสงกรานต์ - จัดกิจกรรมอวยพรวันเกิดที่ใช้ขนมไทยและร้องเพลงไทยอวยพรการแต่งกายด้วยผ้าไทย การแสดงศิลปะและวัฒนธรรมไทย - จัดศึกษาดูงานด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมไทย 1 ครั้ง			

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มบริการวิชาการ
ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการคุณภาพสู่สังคม และพัฒนาบุคลากรทางสุขภาพเพื่อรองรับระบบสุขภาพชุมชน ประเทศ และนานาชาติ

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
3-6-37 (ต่อ)	โครงการพัฒนา ศูนย์การเรียนรู้ ด้านการดูแล ผู้สูงอายุ ชุมชน พัฒนาสุขภาพ ผู้สูงอายุ วิทยาลัย พยาบาลบรม ราชชนนี ราชบุรี (โครงการ ยุทธศาสตร์)				กิจกรรมที่ 6 พัฒนาชมรมฯ เพื่อให้ผ่านเกณฑ์มาตรฐานและคุณภาพชมรมผู้สูงอายุ 1. ร่วมปรึกษากับผู้สูงอายุเพื่อร่วมกันปรับปรุงชมรมให้เป็นชมรมผู้สูงอายุคุณภาพ โดยจะต้องร่วมกันค้นหาอุดมการณ์หรือ นโยบายหรือวัตถุประสงค์ที่เป็นลายลักษณ์อักษร จัดตั้งคณะกรรมการอย่างชัดเจนและมีการประกาศอย่างเป็นทางการ พร้อมทั้งมีการประชุมคณะกรรมการในทุกเดือน มีการตั้งกฎกติกาอย่างเป็นลายลักษณ์อักษร (มีวัตถุประสงค์ หลักเกณฑ์รับสมาชิก โครงสร้างบทบาท ระเบียบการเงิน แผนงาน/โครงการกิจกรรม) มีคณะกรรมการตรวจสอบการเงินของชมรมทุกเดือนพร้อมประกาศให้สมาชิกทุกคนทราบ และมีข้อตกลงในการทำกิจกรรมออกกำลังกายอย่างน้อย 3 ครั้ง/สัปดาห์ พร้อมทั้งเยี่ยมสมาชิกที่มีการเจ็บป่วยพิการ 2. สถานที่ตั้งชมรมมีการประสานงานกับฝ่ายอำนวยการเพื่อขอใช้สถานที่อย่างถาวร หรือจัดทำแผนการใช้สถานที่ระยะยาวตลอดปีเป็นลายลักษณ์อักษร 3. ประสานงานกับงานประชาสัมพันธ์เพื่อเผยแพร่ผลการดำเนินงานและกิจกรรมต่างๆ ของชมรมฯสู่สาธารณะ 4. จัดทำป้ายชื่อชมรมติดไว้ชัดเจน ณ ที่ตั้งชมรมฯ เพื่อให้บุคคลทั่วไปทราบ 5. ร่วมกับสมาชิกชมรมฯออกแบบกิจกรรมที่หลากหลาย			

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มบริการวิชาการ
ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการคุณภาพสู่สังคม และพัฒนาบุคลากรทางสุขภาพเพื่อรองรับระบบสุขภาพชุมชน ประเทศ และนานาชาติ

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
3-6-37 (ต่อ)	โครงการพัฒนา ศูนย์การเรียนรู้ ด้านการดูแล ผู้สูงอายุ ชมรม พัฒนาสุขภาพ ผู้สูงอายุ วิทยาลัย พยาบาลบรมราช ชนนี ราชบุรี (โครงการ ยุทธศาสตร์)				6. อาจารย์ที่เชี่ยวชาญโภชนาการผู้สูงอายุ ให้ความรู้การส่งเสริมการ รับประทานอาหารตามธงโภชนาการประเมินสุขภาพจิต 1 ครั้ง 7. จัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพจิต 1 ครั้งโดยอาจารย์ภาควิชาการ พยาบาลอนามัยชุมชนและจิตเวช 7. จัดทำบอร์ดข้อมูลสิทธิผู้สูงอายุ ติดไว้ ณ ที่ตั้งชมรมฯ 8. มีคณะกรรมการหรือที่ปรึกษาที่เป็นตัวแทนจากหน่วยงานภาครัฐองค์กร อื่น ๆ 9. มีการระดมทุนจากสมาชิก (ค่าสมาชิก ออมทรัพย์สัจจะ กองทุน สหกรณ์ ฌกส. อื่น ๆ) จากท้องถิ่น จากองค์กรชุมชนจากภาครัฐ โดยต้องมีหลักฐาน/ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากแหล่งอื่น 10. มีการช่วยเหลือสงเคราะห์ด้านการเงินและสิ่งของแก่เพื่อนสมาชิกใน รอบ 1 ปี 11. ติดตามให้สมาชิกได้รับการดูแลระยะยาวโดยท้องถิ่นมีส่วนร่วม (สมาชิกได้รับเบี้ยยังชีพตามเกณฑ์สิทธิประโยชน์, มีการสนับสนุน งบประมาณการดำเนินงานดูแลผู้สูงอายุในชุมชน และมีการจัดหาอุปกรณ์ การดูแล/ฟื้นฟูสมรรถภาพ) 12. ชมรมได้เป็นแหล่งศึกษาดูงาน หรือมีการถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับ ชมรมหรือหน่วยงานอื่น			

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มบริการวิชาการ
ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการคุณภาพสู่สังคม และพัฒนาบุคลากรทางสุขภาพเพื่อรองรับระบบสุขภาพชุมชน ประเทศ และนานาชาติ

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
3-6-37 (ต่อ)	โครงการพัฒนา ศูนย์การเรียนรู้ ด้านการดูแล ผู้สูงอายุ ชมรม พัฒนาสุขภาพ ผู้สูงอายุ วิทยาลัย พยาบาลบรมราช ชนนี ราชบุรี (โครงการ ยุทธศาสตร์)				C : ประเมินและสรุปผลการดำเนินงานโครงการ และความรู้ที่ได้รับจาก โครงการ A : รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการฯ ต่อกลุ่มงานบริการวิชาการ เพื่อ ร่วมกันวิเคราะห์ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน และกำหนดแนว ทางการพัฒนาในการจัดทำโครงการในปีต่อไป			

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มบริการวิชาการ
ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการคุณภาพสู่สังคม และพัฒนาบุคลากรทางสุขภาพเพื่อรองรับระบบสุขภาพชุมชน ประเทศ และนานาชาติ

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
3-6-38	โครงการสัมมนา อาจารย์พี่เลี้ยง ในการจัดการ เรียนการสอนที่ ชุมชนมีส่วนร่วม (โครงการ ยุทธศาสตร์)	1. ส่งเสริมและ สนับสนุนให้อาจารย์ พี่เลี้ยงมีส่วนร่วมกับ อาจารย์ประจำ หลักสูตรในการ จัดการเรียนการสอน ในรายวิชาทาง พยาบาลของ วิทยาลัยฯ 2. เพื่อสร้างเครือข่าย ความร่วมมือด้านการ จัดการเรียนการสอน ที่ชุมชนมีส่วนร่วม 3. พัฒนาความรู้ ใหม่ๆให้อาจารย์ พี่เลี้ยงใช้ในการดูแล นักศึกษาขณะฝึก ปฏิบัติงาน	1. ร้อยละ50 ของอาจารย์ ประจำหลักสูตร และอาจารย์พี่ เลี้ยงเข้าร่วม แลกเปลี่ยนการ จัดการเรียนการ สอนที่ชุมชนมี ส่วนร่วม 2. ร้อยละ10 ของ รายวิชาชีพ ทางการพยาบาล มีการจัดการเรียน การสอนที่มี การบูรณาการกับ ชุมชน	1. คณาจารย์วิทยาลัย พยาบาลบรมราชชนนี ราชบุรี20คน 2. โรงพยาบาลศูนย์ ราชบุรี โรงพยาบาล ทั่วไป โรงพยาบาล ชุมชนและโรงพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพตำบล และโรงพยาบาลต่างๆ ที่เป็นแหล่งฝึกทั้งหมด ของวิทยาลัยพยาบาล บรมราชชนนี ราชบุรี ในปีการศึกษา 2560 จำนวน80คน รวมผู้เข้าร่วมประชุม ทั้งหมด 100 คน	A : ทบทวนการประเมินผลการจัดการ เรียนการสอนและผลการประเมินจาก อาจารย์พี่เลี้ยง/ผู้ใช้บัณฑิตในปีที่ผ่านมา P : 1. ประธานวิทยากร ผู้ทรงคุณวุฒิ/ ผู้ใช้บัณฑิตเพื่อให้มีส่วนร่วมในการ วางแผนและจัดการเรียนการสอนที่เน้น ชุมชน 2. ประชาสัมพันธ์ให้คณาจารย์ของ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ราชบุรี ผู้ทรงคุณวุฒิ/ผู้ใช้บัณฑิตและอาจารย์พี่ เลี้ยง เข้าร่วม ประชุม/สัมมนาในวัน เวลาดังกล่าว 3. จัดเตรียมเอกสารประกอบการประชุม D : 1. ดำเนินการจัดประชุมสัมมนาเพื่อ อาจารย์ อาจารย์พี่เลี้ยง/ผู้เกี่ยวข้องด้าน การจัดการเรียนการสอน จำนวน 3 วัน	22-24 มี.ค. 62	เงินรายได้ สถานศึกษา 601,000บาท 1.ค่าตอบแทนวิทยากร 30,000บาท 2.ค่าที่พัก 180,000 บาท 3.ค่าพาหนะวิทยากร 4*250=1000 4. ค่าอาหารกลางวัน3 มื้อๆละ350บาท*100 รวม 105,000บาท 5. ค่าอาหารเย็น3มื้อๆ ละ350บาท*100รวม 105,000บาท 6. ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม 50*6*100 รวม 30,000บาท 7. ค่าพาหนะเดินทาง รวม 150,000 บาท	อ.รจนารถ ชูใจ

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มบริการวิชาการ
ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการคุณภาพสู่สังคม และพัฒนาบุคลากรทางสุขภาพเพื่อรองรับระบบสุขภาพชุมชน ประเทศ และนานาชาติ

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ผลสัมฤทธิ์	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
3-6-38 (ต่อ)	โครงการสัมมนาอาจารย์พี่เลี้ยงในการจัดการเรียนการสอนที่ชุมชนมีส่วนร่วม (โครงการยุทธศาสตร์)		3. ร้อยละ100 ของอาจารย์ภายในสถาบันกับอาจารย์พี่เลี้ยง/องค์กรต่างๆในชุมชนพึงพอใจการแลกเปลี่ยนและพัฒนาการเรียนรู้ในระดับดีขึ้น(ไม่ต่ำกว่า 3.51จากคะแนนเต็ม5) 4. มีเครือข่ายความร่วมมือด้านการจัดการเรียนการสอนระหว่างวิทยาลัยกับแหล่งฝึกภาคปฏิบัติไม่ต่ำกว่า 10 เครือข่าย		2. ผู้รับผิดชอบรายวิชาและทีมผู้สอนวางแผนออกแบบจัดการเรียนการสอนรายวิชาและแผนการสอน ตามที่ได้ร่วมกันแลกเปลี่ยนความคิดเห็น 3. จัดทำรายงาน C : ติดตามผลการจัดการเรียนการสอนที่มีบูรณาการในรายวิชาที่ชุมชนมีส่วนร่วม		ค่าใช้จ่ายเบิกจาก อำนวยการ3,000 บาท 1.ค่าถ่ายเอกสาร 500บาท 2.ค่าวัสดุดำเนินงานและเอกสารประกอบการประชุม 1,500บาท - กระดาษ A4 3 รีม = 306 บาท - ปากกา 100 แท่ง = 500 บาท -แฟ้มซองพลาสติกเปิดข้าง 10 ห่อ = 600 บาท -น้ำยาลบคำผิด 1 อัน= 75 บาท -ลวดเย็บ 2 กล่อง 19 บาท 3.ค่าจ้างพิมพ์และบันทึกข้อมูล500 บาท 4.ค่าจัดทำรูปเล่มรายงาน 500 บาท	

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มบริการวิชาการ
ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการคุณภาพสู่สังคม และพัฒนาบุคลากรทางสุขภาพเพื่อรองรับระบบสุขภาพชุมชน ประเทศ และนานาชาติ

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ผลสัมฤทธิ์	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
3-6-39	โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งในการดูแลผู้สูงอายุระยะยาวในครอบครัวและชุมชน ตำบลดอนตะโก (โครงการยุทธศาสตร์)	1. เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งแก่ชุมชนในการดูแลผู้สูงอายุระยะยาว 2. เพื่อพัฒนาชุดความรู้เพื่อการดูแลผู้สูงอายุในกลุ่มที่มีภาวะพึ่งพิง	1. ผู้ดูแลผู้สูงอายุ/จิตอาสา/แกนนำในการดูแลผู้สูงอายุมีความรู้และสมรรถนะในการดูแลผู้สูงอายุเพิ่มมากขึ้น 2. มีชุดความรู้ด้านการดูแลผู้สูงอายุในกลุ่มที่มีภาวะพึ่งพิงร่วมกับชุมชนจำนวน 1 ชุด 3. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการมีค่าเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5 4. นักศึกษาพยาบาลมีส่วนร่วมร่วมกับชุมชนและภาคีเครือข่ายในการดูแลผู้สูงอายุระยะยาว	1. ผู้นำชุมชนในพื้นที่เป้าหมายและอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านหมู่ 4 รวม 9 คน 2. ผู้นำชุมชนในพื้นที่เป้าหมายและอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านหมู่ 8 รวม 9 คน 3. ผู้ดูแลผู้สูงอายุ/จิตอาสา/แกนนำ	A: ทบทวนผลการประเมินโครงการการสนับสนุนการดูแลผู้สูงอายุระยะยาวในครอบครัวและชุมชนตำบลดอนตะโก ปีงบประมาณ 2561 P: ประชุมวางแผนการดำเนินงานร่วมกับภาคีทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องและผู้เกี่ยวข้องจากกลุ่มการสอน กลุ่มกิจการนักศึกษาเพื่อส่งเสริมอัตลักษณ์บัณฑิตและภูมิปัญญาไทย โดยนำผลจากการทบทวนมาใช้พัฒนา D: ดำเนินการจัดกิจกรรม ประกอบด้วย 4 กิจกรรม ดังนี้ <u>กิจกรรมที่ 1</u> การสำรวจและขึ้นทะเบียนผู้สูงอายุในหมู่ที่ 4 และหมู่ 8 เพื่อสอบถามความต้องการบริการวิชาการแก่ชุมชน ตำบลดอนตะโก นำข้อมูลสภาพปัญหาและความต้องการมาเป็นแนวทางการจัดบริการสุขภาพแก่ผู้สูงอายุรายบุคคล (individual plan in elderly)	ธ.ค. 61 - มิ.ย.62	เงินงบประมาณ 11,200 บาท 1.ค่าตอบแทนวิทยากร 3,600บาท 2. ค่าอาหารกลางวัน 4800 บาท (120 บาท *40 คน*1 มื้อ) 3.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 2,800 บาท (35*2* 40 คน) ค่าใช้จ่ายเบิกจากกลุ่มอำนวยการ 11,000 บาท 1. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง 1,000 บาท 2. ค่าถ่ายเอกสาร 2,000 บาท 3. ค่าวัสดุอุปกรณ์ 2,000 บาท -กระดาษA4 3 รีม =306 บาท	อ.ดร. บุญทิพย์ ลิขิตพงษ์วิทย์

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มบริการวิชาการ
ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการคุณภาพสู่สังคม และพัฒนาบุคลากรทางสุขภาพเพื่อรองรับระบบสุขภาพชุมชน ประเทศ และนานาชาติ

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
3-6-39 (ต่อ)	โครงการ เสริมสร้างความ เข้มแข็งในการ ดูแลผู้สูงอายุ ระยะยาวใน ครอบครัวและ ชุมชน ตำบล ดอนตะโก (โครงการ ยุทธศาสตร์)			ในการดูแลผู้สูงอายุ /ผู้สูงอายุหมู่ 4 และหมู่ 8 ตำบล ดอนตะโก จำนวน 12 คน 4. นักศึกษาและ บุคลากรของ วิทยาลัยพยาบาล บรมราชชนนี ราชบุรีเครือข่าย ครอบครัวคนดี ตำบลดอนตะโก และคูบัว จำนวน 20 ครอบครัว รวม 240 คน	<u>กิจกรรมที่ 2</u> การพัฒนาชุมชนเข้มแข็งด้านการ ดูแลผู้สูงอายุระยะยาว 1. ร่วมออกแบบการพัฒนาระบบการดูแล ผู้สูงอายุระยะยาวในชุมชน และประสานการ จัดสรรงบประมาณเพื่อการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะ พึ่งพิงที่บ้านอย่างต่อเนื่อง โดยการประชุมร่วมกับ ผู้นำชุมชน แกนนำชุมชน ณ องค์การบริหารส่วน ตำบลดอนตะโก ในเดือนธันวาคม 2561 2. ร่วมออกแบบชุดความรู้ออนไลน์เพื่อการดูแล ผู้สูงอายุในกลุ่มที่มีภาวะพึ่งพิง ร่วมกับชุมชนหมู่ ที่ 8 ตำบลดอนตะโก โดยสอบถามความต้องการ ของแกนนำผู้ดูแลผู้สูงอายุ เกี่ยวกับการพัฒนาชุด ความรู้ออนไลน์ เตรียมความพร้อมผู้เรียนในการ ใช้อินเตอร์เน็ต และมีการทดสอบการใช้ชุดฝึก อบรมก่อนและหลังการฝึกอบรม ดำเนินการ ระหว่างเดือนธันวาคม – มิถุนายน 2562 3. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพ ในการดูแลผู้สูงอายุระยะยาวในชุมชน ดำเนินการประชุม 2 วัน ในเดือนมกราคม		-ปากกา 50 แท่ง= 250 บาท -แฟ้มห่วงสี 3 นิ้ว 3 แฟ้ม=240บาท -ลวดเย็บ 5 กล่อง =40บาท -คลิปหนีบดำใหญ่ No.108 จำนวน 1 กล่อง=60บาท -คลิปหนีบดำกลาง No.109 จำนวน 1กล่อง=54บาท -คลิปหนีบดำเล็ก No.110 จำนวน 1 กล่อง=45บาท -คลิปหนีบดำจิว No.111 1กล่อง=30 บาท -น้ำยาลบคำผิด 1 อัน=75 บาท -เครื่องเจาะกระดาษ 1 ตัว=130 บาท -ที่ตั้งแฟ้มเหล็ก 2 อัน=380 บาท -เครื่องเหลาดินสอ 1 ตัว =290 บาท -ดินสอไม้ 20 แท่ง=100 บาท 4. ค่าจัดทำรูปเล่มรายงาน 1,000 บาท 5. ค่าจ้างพิมพ์และบันทึกข้อมูล 1,000 บาท 6. ค่าป้ายผ้าประชาสัมพันธ์ 1,000 บาท 7.ค่าจัดทำสื่อความรู้ 3000 บาท	

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มบริการวิชาการ

ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการคุณภาพสู่สังคม และพัฒนาบุคลากรทางสุขภาพเพื่อรองรับระบบสุขภาพชุมชน ประเทศ และนานาชาติ

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
3-6-39 (ต่อ)	โครงการ เสริมสร้างความ เข้มแข็งในการ ดูแลผู้สูงอายุระยะ ยาวในครอบครัว และชุมชน ตำบล ดอนตะโก (โครงการ ยุทธศาสตร์)				2562 โดยจัดการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์การดูแลผู้สูงอายุระยะยาว ในกลุ่มผู้ดูแลผู้สูงอายุ/จิตอาสา/แกนนำในการดูแลผู้สูงอายุ และผู้นำชุมชน หมู่ที่ 4 และหมู่ที่ 8 จำนวน 20 คน และศึกษาดูงาน ณ ชุมชนเทศบาลเมือง โพธาราม และศูนย์ฟื้นฟูสุขภาพผู้สูงอายุและ ผู้พิการ นำข้อมูลมาสะท้อนคิดและแลกเปลี่ยนเรียนรู้สู่การปฏิบัติ 4. สนับสนุนให้ชุมชนพัฒนาตนเอง ร่วมกับองค์กรชุมชนและเครือข่ายในการดูแลผู้สูงอายุระยะยาว โดยเข้าร่วมกิจกรรมกับชุมชน ในเดือนเมษายน 2562 และติดตามการจัดกิจกรรมที่ชุมชนจัดร่วมกับเครือข่ายในเดือนมิถุนายน 2562 <u>กิจกรรมที่ 3</u> กิจกรรมบูรณาการกับโครงการครอบครัวคนดี BCNR และโครงการ BCNR อุ่นไอรัก รักษาสุขภาพ เพื่อการเสริมสร้างความเข้มแข็งแก่ครอบครัวและชุมชนในการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงในระยะยาว 1. ประชุมปรึกษากับผู้นำชุมชน แกนนำในการดูแลผู้สูงอายุ ในการประชุมประจำเดือนขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนตะโก ในเดือนธันวาคม 2561 เพื่อวางแผนการทำกิจกรรม			

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มบริการวิชาการ
ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการคุณภาพสู่สังคม และพัฒนาบุคลากรทางสุขภาพเพื่อรองรับระบบสุขภาพชุมชน ประเทศ และนานาชาติ

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
3-6-39 (ต่อ)	โครงการเสริมสร้าง ความเข้มแข็งใน การดูแลผู้สูงอายุ ระยะยาวใน ครอบครัวและ ชุมชน ตำบลอน ตะโก (โครงการ ยุทธศาสตร์)				ให้สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของผู้สูงอายุของชุมชน ตำบลอนตะโก และขอความร่วมมือในการสรรหาครอบครัวเข้าร่วมกิจกรรม 2. ประชุมชี้แจงกับอาจารย์ผู้รับผิดชอบในกลุ่มงานกิจการนักศึกษา คณาจารย์เพื่อทบทวนและร่วมออกแบบกิจกรรม และสรรหาครอบครัวคนดี BCNR ที่มีสมาชิกในครอบครัวเป็นอาจารย์พี่เลี้ยง จากโรงพยาบาลราชบุรีเข้าร่วมกิจกรรมและครอบครัวคนดีที่มีจิตอาสาให้บริการสุขภาพที่บ้านและให้บริการวิชาการในชุมชนหมู่ 4 และหมู่ 8 ตำบลอนตะโก 3. ประสานกับงานกิจการนักศึกษาเพื่อจัดกิจกรรมบูรณาการกับ โครงการครอบครัวคนดี Bcncr ในชุมชนหมู่ที่ 4 และหมู่ที่ 8 และเครือข่าย ในเดือนธันวาคม 2561 4. ประสานกับผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลอนตะโก ผู้นำชุมชนหมู่ที่ 8 และหมู่ 4 และแกนนำผู้ดูแล เพื่อสรรหาครอบครัวที่มีผู้สูงอายุอยู่ในภาวะพึ่งพิง เป็นครอบครัวที่มีสมาชิกให้ความสนใจและสมัครใจเข้าร่วมเป็นสมาชิกในครอบครัวคนดี BCNR ในเดือนมกราคม 2562 5. ประสานกับผู้อำนวยการโรงพยาบาลราชบุรี เพื่อขอความร่วมมือให้บุคลากรที่เป็นอาจารย์พี่เลี้ยงของวิทยาลัย เข้าร่วมกิจกรรม			

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มบริการวิชาการ
ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการคุณภาพสู่สังคม และพัฒนาบุคลากรทางสุขภาพเพื่อรองรับระบบสุขภาพชุมชน ประเทศ และนานาชาติ

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
3-6-39 (ต่อ)	โครงการเสริมสร้าง ความเข้มแข็งใน การดูแลผู้สูงอายุ ระยะยาวใน ครอบครัวและ ชุมชน ตำบลตอน ตะโก (โครงการ ยุทธศาสตร์)				6. ประชุมเตรียมความพร้อมผู้เกี่ยวข้องเพื่อวางแผนจัดกิจกรรมในชุมชนเป้าหมายหมู่ที่ 4 และหมู่ที่ 8 ดำเนินการในเดือนมกราคม 2562 7. ให้บริการสุขภาพที่บ้านตามสภาพปัญหาและความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย ทุกวันพุธที่ 4 ของเดือนมกราคม ถึงเดือนมิถุนายน 2562 ด้วยค่านิยมร่วม MOPH ดำเนินการด้วยรูปแบบครอบครัวคนดี BCNR ซึ่งประกอบด้วย นักศึกษาพยาบาล คณาจารย์ บุคลากรสายสนับสนุน อาจารย์พี่เลี้ยงของโรงพยาบาลราชบุรี ที่มีจิตอาสา ร่วมกับชมรมผู้สูงอายุ วัดดอนตะโกและภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้องในการดูแลผู้สูงอายุตำบลตอนตะโก <u>กิจกรรมที่ 4</u> ถอดบทเรียนแลกเปลี่ยนเรียนรู้สู่การปฏิบัติ โดยดำเนินการถอดบทเรียนการดำเนินงานโครงการร่วมกับแกนนำชุมชน ภาคีเครือข่ายในพื้นที่และผู้เกี่ยวข้อง โดยใช้กระบวนการวิจัยประเมินผลเชิงระบบ ในเดือนสิงหาคม ถึงเดือนกันยายน 2562 C : ประเมินผลการดำเนินงาน 1. ประเมินผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด 2. ติดตามประเมินผลความเข้มแข็งของชุมชนประเด็นความต่อเนื่องและยั่งยืน			

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มบริการวิชาการ
ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการคุณภาพสู่สังคม และพัฒนาบุคลากรทางสุขภาพเพื่อรองรับระบบสุขภาพชุมชน ประเทศ และนานาชาติ

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
3-6-39 (ต่อ)	โครงการเสริมสร้าง ความเข้มแข็งใน การดูแลผู้สูงอายุ ระยะยาวใน ครอบครัวและ ชุมชน ตำบลอน ตะโก (โครงการ ยุทธศาสตร์)				3. ติดตามประเมินผลความสำเร็จในการบูรณาการกับกิจกรรม นักศึกษาเพื่อพัฒนาอัตลักษณ์ 4. ติดตามประเมินผลผู้รับบริการ ประเด็นการพัฒนาคุณภาพชีวิต การพึ่งตนเองด้านสุขภาพและประโยชน์และคุณค่าจากการบริการ วิชาการที่ได้รับ			

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มบริการวิชาการ
ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการคุณภาพสู่สังคม และพัฒนาบุคลากรทางสุขภาพเพื่อรองรับระบบสุขภาพชุมชน ประเทศ และนานาชาติ

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ผลสัมฤทธิ์	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
3-6-40	โครงการศูนย์การเรียนรู้การ รณรงค์ไม่สูบบุหรี่สู่ชุมชน (โครงการยุทธศาสตร์)	เพื่อพัฒนาศูนย์การเรียนรู้การรณรงค์ไม่สูบบุหรี่ให้เป็นแหล่งเรียนรู้สู่ชุมชน	1. มีการบูรณาการเนื้อหาเกี่ยวกับการควบคุมการบริโภคยาสูบในการจัดการเรียนการสอนอย่างน้อย 1 รายวิชา 2. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจโดยภาพรวมเฉลี่ย ไม่ต่ำกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5 3. มีการบริการวิชาการเรื่อง การควบคุมการบริโภคยาสูบอย่างน้อย 2 ครั้ง	1. นักเรียนในพื้นที่เขตอำเภอเมือง จ.ราชบุรีจำนวน 180 คน 2. อาจารย์เจ้าหน้าที่และนักศึกษาพยาบาลวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีราชบุรีจำนวน 531 คน 3. ประชาชนตำบลสุขภาวะจังหวัดราชบุรี 3 อำเภอ	A : ทบทวนผลการดำเนินงานศูนย์การเรียนรู้การรณรงค์ไม่สูบบุหรี่ P : ประชุมวางแผนการดำเนินงานร่วมกับชุมชนหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อร่วมกันกำหนด D : พัฒนาศูนย์ให้เป็นแหล่งเรียนรู้และเป็นสถานศึกษาปลอดบุหรี่อย่างต่อเนื่องโดย กิจกรรมที่ 1 สร้างองค์ความรู้ โดยการรวบรวมผลงานที่ประสบความสำเร็จที่ผ่านมาและถอดบทเรียน สร้างสื่อสร้างสรรค์ ติดตามการนำไปใช้ กิจกรรมที่ 2 ศึกษาดูงานด้านการควบคุมการบริโภคยาสูบ จากศูนย์ที่ประสบความสำเร็จ/ต้นแบบ เช่น สสส. ศจย. มูลนิธิรณรงค์ไม่สูบบุหรี่สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับชุมชนและองค์กรภายนอก เช่น เครือข่ายวิชาชีพด้านสุขภาพในการควบคุมบริโภคยาสูบ กิจกรรมที่ 3 เผยแพร่องค์ความรู้เรื่องการรณรงค์ไม่สูบบุหรี่ในตำบลสุขภาวะจังหวัดราชบุรี 1. ประสานงานกับหน่วยงานภายนอกเพื่อร่วมจัด	ต.ค. 61 – ก.ย. 62	ค่าใช้จ่ายเบิก จากกลุ่ม อำนวยการ 10,000 บาท 1.ค่าวัสดุอุปกรณ์ 2,000 บาท - กระดาษ A4 3 รีม = 306 บาท -แฟ้มห่วง 3 นิ้ว 3 แฟ้ม = 240 บาท -ตะกร้าเก็บเอกสาร 3 อัน = 300 บาท -เทปใส 1 นิ้ว 3 ม้วน = 105 บาท -ที่ตั้งเทปใส 1 อัน = 90 บาท -ลวดเย็บ 5 กล้อง =40บาท -ไม้บรรทัดฟุตเหล็ก12 นิ้ว = 60 บาท -แฟ้มพลาสติกเปิดข้าง 3 ท่อ = 180 บาท	อ.ดร.วรเดช ช่างแก้ว

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มบริการวิชาการ
ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการคุณภาพสู่สังคม และพัฒนาบุคลากรทางสุขภาพเพื่อรองรับระบบสุขภาพชุมชน ประเทศ และนานาชาติ

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
3-6-40 (ต่อ)	โครงการศูนย์การเรียนรู้การรณรงค์ไม่สูบบุหรี่สู่ชุมชน (โครงการยุทธศาสตร์)				กิจกรรมรณรงค์ไม่สูบบุหรี่ 2. ดำเนินการเผยแพร่องค์ความรู้ 3. ติดตามประเมินผลกระทบจากการให้บริการวิชาการรณรงค์ไม่สูบบุหรี่ในตำบลสุขภาวะจังหวัดราชบุรี <u>กิจกรรมที่ 4</u> ประสานเครือข่ายเพื่อพัฒนาจังหวัดราชบุรีเป็นจังหวัดปลอดบุหรี่ 1. เข้าร่วมประชุมกับภาคีเพื่อร่วมพัฒนาให้เป็นจังหวัดปลอดบุหรี่ 2. ร่วมดำเนินการวิจัยจากงานประจำ <u>กิจกรรมที่ 5</u> เผยแพร่ผลงานสร้างสรรค์การรณรงค์ไม่สูบบุหรี่ผ่านช่องทางต่างๆ 1. รวบรวมความต้องการรับบริการเผยแพร่ 2. ดำเนินการเผยแพร่ผลงานสร้างสรรค์ 3. ติดตามผลการนำไปใช้ <u>กิจกรรมที่ 6</u> บุรณาการเนื้อหาเรื่องการควบคุมการบริโภคยาสูบในรายวิชา การพยาบาลบุคคลที่มีปัญหาสุขภาพทางจิต และวิชาการสอนและให้คำปรึกษาทางสุขภาพนำความรู้และประสบการณ์จากการบริการวิชาการของศูนย์รณรงค์ไม่สูบบุหรี่		-กระดาษปกสี A4 180 G. 2 ห่อ= 200 บาท -เครื่องเย็บกระดาษเบอร์ 35 1 ตัว =320 บาท -ที่ถอดลูกแม็ก 1 ตัว =65 บาท -ลวดเย็บกระดาษเบอร์ 10 3 กล่อง=21บาท -ลวดเย็บกระดาษเบอร์ 35 3 กล่อง=30บาท -คลิปหนีบดำเล็ก NO 110 จำนวน 1 กล่อง 43 บาท 2.ค่าถ่ายเอกสาร 2,000 บาท 3.ค่าพาหนะ 1,000 บาท 4.ค่าจัดทำสื่อนวัตกรรม 5000 บาท	

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มบริการวิชาการ

ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการคุณภาพสู่สังคม และพัฒนาบุคลากรทางสุขภาพเพื่อรองรับระบบสุขภาพชุมชน ประเทศ และนานาชาติ

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
3-6-40 (ต่อ)	โครงการศูนย์ การเรียนรู้การ รณรงค์ไม่สูบบุหรี่สู่ชุมชน (โครงการ ยุทธศาสตร์)				กิจกรรมที่ 7 จัดบริการวิชาการแก่สังคม 1. อบรมแกนนำนักศึกษาในการให้บริการเรื่องการควบคุมการบริโภคบุหรี่ 2. ประชุมหารือกับงานกิจกรรมนักศึกษาโดยร่วมกับชมรมนักศึกษาพยาบาล สร้างสังคมไทยปลอดบุหรี่ ซึ่งได้รับการสนับสนุนจากเครือข่ายพยาบาลฯ สมาคมพยาบาล 3. ดำเนินการให้บริการวิชาการ 4. จัดเตรียมความพร้อมของศูนย์ฯเพื่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่าย กิจกรรมที่ 8 ประชาสัมพันธ์ศูนย์การเรียนรู้การรณรงค์ไม่สูบบุหรี่สู่ชุมชน 1. ประชุมภาคีเพื่อวางแผนงาน 2. ประชาสัมพันธ์ศูนย์เรียนรู้สู่ชุมชนผ่านช่องทางต่างๆ C : ประเมินและสรุปผลการดำเนินงานโครงการและองค์ความรู้ที่ได้จากโครงการ			

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มบริการวิชาการ
ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการคุณภาพสู่สังคม และพัฒนาบุคลากรทางสุขภาพเพื่อรองรับระบบสุขภาพชุมชน ประเทศ และนานาชาติ

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
3-6-41	โครงการศูนย์ พัฒนาเด็กก่อน วัยเรียน วิทยาลัย พยาบาลบรม ราชชนนี ราชบุรี (โครงการ ยุทธศาสตร์)	1. เพื่อให้เด็กของ ศูนย์พัฒนาเด็ก ก่อนวัยเรียน พบ. ราชบุรี ได้รับการ เลี้ยงดูอยู่ใน สภาพแวดล้อมที่ เอื้อต่อการมี สุขภาพดี มีการ เจริญเติบโต พัฒนาการสมวัย และเรียนรู้ด้าน ต่างๆ อย่างสมดุล 2. เพื่อเสริมสร้าง ประสบการณ์ นักศึกษาพยาบาล ในการประเมินการ เจริญเติบโตและ พัฒนาการเด็กวัย ก่อนเรียน	1. ร้อยละ 90 ของเด็กมีการ เจริญเติบโตและ พัฒนาการ สมวัย 2. ผู้ปกครองมี ความพึงพอใจ ต่อการบริการ ของศูนย์ฯ ใน ระดับดีขึ้นไป 3. วิทยาลัยมี องค์ความรู้ที่ได้ จากงานบริการ วิชาการ	เด็กก่อนวัย เรียนที่มีอายุ ระหว่าง 2 – 4 ปี จำนวน 70 คน	A : ผลการประเมินการดำเนินงานของศูนย์ พัฒนาเด็กก่อนวัยเรียน วิทยาลัยพยาบาล บรมราชชนนี ราชบุรีในรอบปีที่ผ่านมา พบว่าการแพร่ระบาดของโรคมือเท้าปาก ในเด็ก ในช่วงที่มีการระบาดของโรคใน จังหวัดราชบุรีและสภาพแวดล้อมต่างๆ ภายในศูนย์ฯ เช่น พื้นบริเวณสนามเด็กเล่น ชำรุด เบาะยางผนังห้องชำรุดทำให้เสี่ยงต่อ การเกิดอุบัติเหตุ P : ประชุมคณะกรรมการดำเนินการเพื่อหา แนวทางการดำเนินงานและจัดทำมาตรการ ป้องกันการระบาดของโรคติดต่อเชื้อร่วมกับ ปรับปรุงสภาพแวดล้อมของศูนย์พัฒนาเด็ก ก่อนวัยเรียน D : ดำเนินกิจกรรมตามโครงการ 1. รับสมัครเด็กใหม่ 2. ปฐมนิเทศ 3. ตรวจสอบสุขภาพเด็กและกำกับติดตามการ ตรวจสอบสุขภาพเด็กทุกรายให้เข้มงวดมากขึ้น	ต.ค. 61 – ก.ย.62	เงินรายได้สถานศึกษา 177,000 บาท 1.ค่าอาหารกลางวัน 120,000 บาท 2.ค่าอาหารเสริม(นม) 35,000 บาท 3. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 5,000 บาท 4.ค่าตรวจสุขภาพร่างกายทั่วไป และตรวจสุขภาพฟัน 10,000 บาท 5.ค่าวัสดุอุปกรณ์กิจกรรมเสริม พัฒนาการเด็ก, กีฬาสี และปีใหม่ 7,000 บาท ค่าใช้จ่ายเบิกจาก กลุ่มอำนวยการ 60,000 บาท 1. ค่าจ้างจัดทำบอร์ดโครงสร้าง บุคลากรศูนย์ และบอร์ด มาตรการในการป้องกัน 20,000 บาท 2. ค่าถ่ายเอกสาร 10,000 บาท	อ.วิริยาภรณ์ แสนสมรส

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มบริการวิชาการ
ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการคุณภาพสู่สังคม และพัฒนาบุคลากรทางสุขภาพเพื่อรองรับระบบสุขภาพชุมชน ประเทศ และนานาชาติ

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
3-6-41 (ต่อ)	โครงการศูนย์ พัฒนาเด็กก่อน วัยเรียน วิทยาลัย พยาบาลบรม ราชชนนี ราชบุรี (โครงการ ยุทธศาสตร์)	3. เพื่อเป็น แหล่งศึกษา ค้นคว้าด้านการ เจริญเติบโต และพัฒนาการ เด็กสำหรับ คณาจารย์ และ ผู้สนใจทั่วไป			4. ประเมินการเจริญเติบโตและพัฒนาการ เด็ก 5. จัดกิจกรรมการเตรียมความพร้อมของ เด็กด้านร่างกาย อารมณ์ จิตใจ สังคม และสติปัญญา 6. จัดหาของเล่นอุปกรณ์การเล่นที่ช่วย ส่งเสริมพัฒนาการเด็ก 7. สำรวจและจัดให้มีการซ่อมแซมวัสดุ อุปกรณ์ที่ชำรุดให้พร้อมใช้และไม่เกิด อันตราย 8. จัดทำเอกสารวิชาการ หรือบอร์ด วิชาการเพื่อเผยแพร่กับผู้ปกครอง 9. จัดกิจกรรมกีฬาและปีใหม่ 10. จัดกิจกรรมบัณฑิตน้อย 11. พัฒนาความรู้ด้านวิชาการให้กับครูพี่ เลี้ยงในศูนย์พัฒนาเด็กก่อนวัยเรียน 12. สร้างองค์ความรู้จากการบริการ วิชาการแก่สังคม	3. ค่าวัสดุอุปกรณ์ /งานบ้าน/งานครัว 30,000 บาท -กระดาษ A4 8 รีม เป็นเงิน 816 บาท -ถ่านนาฬิกา 2A จำนวน 3 แพค เป็นเงิน 75 บาท -กระดาษกาว 1.5 นิ้ว 6 ม้วน เป็นเงิน 228 บาท -กระดาษคาร์บอนดำ 2กลอง เป็นเงิน 300 บาท -กระดาษปกสี A4 (120 G) 4 ห่อ เป็นเงิน 400 บาท - ถ่านนาฬิกา 3A จำนวน 3 แพค เป็นเงิน 75 บาท -กาวลาเท็กซ์ใหญ่ 2 ขวด เป็นเงิน 70 บาท -น้ำยาถูพื้น 4 แกลลอน เป็นเงิน 1,100 บาท -น้ำยาเช็ดกระจก 3 แกลลอน เป็นเงิน 450 บาท -ตะกร้าใส่ผ้า 4 ใบ เป็นเงิน 320 บาท -เทปใส 1 นิ้ว 4 ม้วน เป็นเงิน 136 บาท -ไม้ถูพื้น 2 ด้าม เป็นเงิน 250 บาท -กรงดักหนู 2 อัน เป็นเงิน 160 บาท -สมุดเบอร์ 2 จำนวน 12 เล่ม เป็นเงิน 360 บาท -ยาสีฟันเด็ก(kodomo) 1 โหล เป็นเงิน 240 บาท -ค่าแก๊สหุงต้ม 4 ถัง เป็นเงิน 4,240 บาท -กระดาษทิชชู 12 แพค เป็นเงิน 3,480 บาท -น้ำยาล้างจาน 6 แกลลอน เป็นเงิน 1,080 บาท -น้ำยาล้างห้องน้ำ 6 แกลลอน เป็นเงิน 1,110 บาท -ผ้าถูพื้น 12 ผืน เป็นเงิน 600 บาท -ถุงขยะ 8 แพค เป็นเงิน 400 บาท -แปรง 12 กระบอง เป็นเงิน 540 บาท		

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มบริการวิชาการ
ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการคุณภาพสู่สังคม และพัฒนาบุคลากรทางสุขภาพเพื่อรองรับระบบสุขภาพชุมชน ประเทศ และนานาชาติ

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
3-6-41 (ต่อ)	โครงการศูนย์ พัฒนาเด็กก่อน วัยเรียน วิทยาลัย พยาบาลบรม ราชชนนี ราชบุรี (โครงการ ยุทธศาสตร์)				13. ประสานงานกับงานการสอนใน การส่งเสริมสุขภาพและการเลี้ยงดูเด็ก ก่อนวัยเรียนในรายวิชาที่เกี่ยวข้อง 14. ปรับปรุงศูนย์พัฒนาเด็กก่อนวัย เรียนบริเวณจุดเสี่ยงต่างๆ โดย ประสานกับกลุ่มอำนวยการเพื่อจัดทำ แผนปรับปรุง 15. จัดทำมาตรการในการป้องกัน โรคติดต่อที่พบบ่อยและกำกับติดตาม การดำเนินงานตามมาตรการที่กำหนด 16. จัดทำบอร์ดโครงสร้างบุคลากร พัฒนาเด็กก่อนวัยเรียน วิทยาลัย พยาบาลบรมราชชนนี ราชบุรี C : 1. ประเมินผลการดำเนินการ 2. จัดทำรายงานสรุป		-สบู่เหลว 12 ถัง เป็นเงิน 1,020 บาท -ผงซักฟอก 4 ถัง เป็นเงิน 760 บาท -สก็อตโบร์ 4 โหล เป็นเงิน 720 บาท -น้ำยาฆ่าเชื้อเดทтол 4 ขวด เป็นเงิน 1,280 บาท -ยาฉีดยุง 6 กระป๋อง เป็นเงิน 570 บาท -แฟ้มผลงาน A4 จำนวน 20 อัน เป็นเงิน 400 บาท -สเปรย์ปรับอากาศ 6 กระป๋อง เป็นเงิน 840 บาท -แปรงขัดห้องน้ำ 8 อัน เป็นเงิน 200 บาท -ถุงพลาสติก 12 โหล เป็นเงิน 2,304 บาท -ผ้าเช็ดมือ 24 ผืน เป็นเงิน 480 บาท -แปรงขัดพื้น 6 อัน เป็นเงิน 480 บาท -เจลล้างมือ 6 ขวด เป็นเงิน 720 บาท -ไม้กวาดทางมะพร้าว 6 ด้าม เป็นเงิน 270 บาท -ก๊อนดับกลิ่น 12 ก้อน เป็นเงิน 264 บาท -ปากกาเคมี 2 หัว (น้ำเงิน) 12 ด้าม เป็นเงิน 144 บาท -กระดาษโปสเตอร์อ่อน 80 แผ่น เป็นเงิน 480 บาท -กระดาษโปสเตอร์วันสำคัญ 48 แผ่น เป็นเงิน 672 บาท -สติ๊กเกอร์ใส 12 แผ่น เป็นเงิน 240 บาท -การสอหน้าแบบบาง 10 ม้วน เป็นเงิน 400 บาท -ไม้กวาดอ่อน 10 ด้าม เป็นเงิน 450 บาท -การสอหน้าแบบหนา 6 ม้วน เป็นเงิน 750 บาท -หวี 12 ด้าม เป็นเงิน 60 บาท -ถังน้ำมีหู 1 ใบ เป็นเงิน 66 บาท	

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มบริการวิชาการ
ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการคุณภาพสู่สังคม และพัฒนาบุคลากรทางสุขภาพเพื่อรองรับระบบสุขภาพชุมชน ประเทศ และนานาชาติ

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ผลสัมฤทธิ์	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
3-6-42	โครงการอบรมหลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุขระดับกลาง รุ่นที่ 33/2562	พัฒนาผู้บริหารระดับกลางให้มีคุณลักษณะทางการบริหาร 1. มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะด้านการคิดเชิงกลยุทธ์ ด้านการบริหารจัดการและบริหารงานได้อย่างมืออาชีพ 2. ใช้ความสามารถในความหลากหลายของทีมงานในการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุขและเป็นเครือข่ายการบริหารงานในการร่วมกันขับเคลื่อนภารกิจของกระทรวงสาธารณสุข	1. ผู้เข้ารับการอบรมมีเวลาเข้ารับการฝึกอบรมได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของทุกหน่วยการเรียนรู้ 2. ผ่านการประเมินผลภาควิชาการ ภาคปฏิบัติ และพฤติกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 3. ร้อยละ 85 ของผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจต่อการจัดการอบรมในระดับดีขึ้นไป และมีความพึงพอใจต่อการจัดอบรมภาพรวมไม่ต่ำกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5	ข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งผู้บริหารระดับกลาง ซึ่งได้รับการคัดเลือกจากกระทรวงสาธารณสุข จำนวน 50 คน	A : ทบทวนผลการดำเนินการด้านวิชาการของรุ่นที่ผ่านมา เช่น เนื้อหา/หัวข้อ ที่ควรเพิ่ม ขั้วโมง เช่น ด้านบริหารจัดการ ด้านการเงินสถานการณ์ทางการเงินที่สามารถนำมาใช้ในการตัดสินใจทางการบริหารให้มากขึ้นและเพิ่มชั่วโมงการออกแบบเครื่องมือการเก็บรวบรวมข้อมูล P : ประชุมคณะกรรมการและจัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติติดต่อประสานงานวิทยากรและแหล่งฝึกภาคสนาม	ก.ค.-ส.ค. 62	เงินค่าลงทะเบียน 1,500,000 บาท 1.ค่าสมนาคุณวิทยากร 380,000 บาท 2.ค่าเดินทางวิทยากร 30,000บาท 3.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม80,000บาท 4.ค่าอาหาร 500,000บาท 5.ค่าอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม (ฝึกภาคสนาม) 85,000บาท 6.ค่าเช่าพาหนะศึกษาดูงานและฝึกภาคสนาม 80,000บาท 7.ค่าที่พักในการฝึกภาคสนาม 44,000 บาท 8.ค่าถ่ายเอกสาร 20,000บาท 9.ค่าวัสดุอุปกรณ์ 50,000 บาท	อ.ชิตสุภางค์ทิพย์เที่ยงแท้

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มบริการวิชาการ
ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการคุณภาพสู่สังคม และพัฒนาบุคลากรทางสุขภาพเพื่อรองรับระบบสุขภาพชุมชน ประเทศ และนานาชาติ

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
3-6-42 (ต่อ)	โครงการอบรม หลักสูตร ผู้บริหารการ สาธารณสุข ระดับกลาง รุ่นที่ 33/2562				D : ดำเนินการจัดอบรม(บรรยาย อภิปราย ฝึกภาคสนาม ศึกษาดูงาน และศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง C : ประเมินผลระหว่างการอบรม และ ติดตามประเมินหลังการอบรม		10.ค่ากระเป๋าสาน 13,000 บาท 11.ค่าที่พักวิทยากร 5,000บาท 12.ค่าตกแต่งสถานที่ 3,000 บาท 13.ค่าที่พักผู้เข้าอบรม 208,000 บาท 14.ค่าจัดทำรูปเล่มและรายงาน สรุปผล 2,000 บาท	

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มบริการวิชาการ
ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการคุณภาพสู่สังคม และพัฒนาบุคลากรทางสุขภาพเพื่อรองรับระบบสุขภาพชุมชน ประเทศ และนานาชาติ

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ผลสัมฤทธิ์	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
3-6-43	โครงการอบรมหลักสูตรพัฒนาศักยภาพด้านการสอนสำหรับพยาบาลพี่เลี้ยง	1. เพื่อพัฒนาศักยภาพพยาบาลในแหล่งฝึกให้มีคุณสมบัติในการเป็นอาจารย์พิเศษภาคปฏิบัติตามเกณฑ์สภาการพยาบาล (สภาฯ ส. 17) 2. เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการจัดการเรียนการสอนระหว่างวิทยาลัยกับแหล่งฝึกภาคปฏิบัติ	1. ผู้เข้าอบรมมีเวลาเข้าเรียนทุกรายวิชาไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ของเวลาเรียนที่กำหนด 2. ร้อยละ 100 ของผู้เข้าอบรมผ่านการทดสอบภาคทฤษฎี ภาคทดลอง และภาคปฏิบัติ 3. ผู้ผ่านการอบรมมีคุณสมบัติในการเป็นอาจารย์พิเศษภาคปฏิบัติตามเกณฑ์สภา (สภาฯ ส. 17)	-พยาบาลวิชาชีพที่ประจำการในหอผู้ป่วยและแหล่งฝึกภาคปฏิบัติในชุมชนที่มีคุณสมบัติเป็นพยาบาลพี่เลี้ยงของวิทยาลัยตามเกณฑ์สภาการพยาบาล 40 คน -อาจารย์วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ราชบุรี และวิทยากร และจำนวน 5 คน	A : 1. วิทยาลัยต้องการอาจารย์สอนภาคปฏิบัติเพื่อให้ได้อัตราส่วน 1 ต่อ 8 2. สภาการพยาบาลกำหนดให้มีอาจารย์พิเศษภาคปฏิบัติได้เพิ่มขึ้นไม่เกินร้อยละ 40 3. โรงพยาบาลที่เป็นแหล่งฝึกมีความต้องการพัฒนาพยาบาลให้มีคุณสมบัติเป็นอาจารย์พิเศษ 4. ผลการประเมินโครงการ ● ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้อบรมในการเข้าร่วมโครงการภาพรวม อยู่ในระดับดีมาก ● มีจำนวนพยาบาลเข้ารับการอบรมเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด 2 คน	10-14 มิ.ย. 2562	เงินงบประมาณ 98,500 บาท 1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (45คน*35บาท*10มื้อ) = 15,750 บาท 2. ค่าอาหารกลางวัน (150บาท*45คน*5มื้อ) = 33,750 บาท 3. ค่าตอบแทนวิทยากรและค่าเดินทางวิทยากร 46,000 บาท 4. ค่าตกแต่งสถานที่ 1,000 บาท 5. ค่าธรรมเนียมการรับรองหลักสูตร 2,000 บาท ค่าใช้จ่ายเบิกจาก อำนวยการ 15,000 บาท 1. ค่าถ่ายเอกสาร 4,000 บาท 2. ค่าจัดทำรูปเล่มรายงาน 1,000 บาท 4. ค่าประกาศนียบัตรพร้อมซอง 2,000 บาท	อ.วิภารัตน์ ยมดิษฐ์

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มบริการวิชาการ
ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการคุณภาพสู่สังคม และพัฒนาบุคลากรทางสุขภาพเพื่อรองรับระบบสุขภาพชุมชน ประเทศ และนานาชาติ

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ผลสัมฤทธิ์	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
3-6-43 (ต่อ)	โครงการอบรม หลักสูตรพัฒนาศักยภาพด้าน การสอนสำหรับ พยาบาลพี่เลี้ยง		4. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้อบรมในการเข้าร่วมโครงการภาพรวมไม่ต่ำกว่า 3.51 5. เกิดเครือข่ายความร่วมมือด้านการจัดการเรียนการสอนระหว่างวิทยาลัยกับแหล่งฝึกภาคปฏิบัติ		P : 1. เขียนโครงการเพื่อขออนุมัติ 2. ดำเนินการขอหน่วย CNEU 3. จัดทำหนังสือราชการแจ้งแหล่งฝึกที่เกี่ยวข้องเพื่อส่งพยาบาลเข้ารับการอบรม 4. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน 5. ประชุมคณะกรรมการวางแผนการจัดการดำเนินงาน 6. จัดตารางการอบรม เชิญสอน D : ดำเนินการจัดอบรมตามตารางอบรม C : 1. ประเมินและสรุปผลการดำเนินงานโครงการ และความรู้ที่ได้รับจากโครงการ 2. รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการฯ ต่อกลุ่มงานบริการวิชาการ เพื่อร่วมกันวิเคราะห์ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน และกำหนดแนวทางการพัฒนาในการจัดทำโครงการในปีต่อไป		5. ค่าวัสดุอุปกรณ์ 2,000 บาท -ค่ากระดาษ A4 4 รีม = 408 บาท -สมุด 40 เล่ม = 800 บาท -ค่าปากกา 50 แท่ง = 250 บาท -ค่ากระดาษสร้างแบบ 50 แผ่น = 150 บาท -ค่าปากกาเคมี (ดำ 5,แดง 5,น้ำเงิน 5) = 180 บาท -ค่าถ่าน 2A อัลคาไลน์ 8 ก้อน = 200 บาท -ลดเสีย 1 กล้อง 12 บาท 6.ค่ากระเป๋าสื่อเอกสาร 6,000 บาท	

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มบริการวิชาการ
ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการคุณภาพสู่สังคม และพัฒนาบุคลากรทางสุขภาพเพื่อรองรับระบบสุขภาพชุมชน ประเทศ และนานาชาติ

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ผลสัมฤทธิ์	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
3-6-44	โครงการพัฒนาทันตภิบาลเพื่อ การบริการคลินิก หมอครอบครัว (PCC)	1. เพื่อพัฒนาทันตภิบาลให้มีความรู้และมีความเข้าใจปัญหาสุขภาพช่องปากและความต้องการที่แท้จริงของประชาชนซึ่งเกี่ยวข้องเชื่อมโยงเป็นหนึ่งเดียวกับวิถีการดำรงชีวิต 2. เพื่อพัฒนาทันตภิบาลให้มีความสามารถในการพัฒนาบริการด้านสุขภาพช่องปากที่สอดคล้องกับความต้องการและความจำเป็นด้านสุขภาพของประชาชน 3. เพื่อพัฒนาทันตภิบาลในการนำเครื่องมือเวชศาสตร์ครอบครัวมาใช้ในการทำงานคลินิกหมอครอบครัวเน้นเข้าใจคนมากกว่าเข้าใจโรค	1. ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจปัญหาสุขภาพช่องปากและความต้องการที่แท้จริงของประชาชน ค่าเฉลี่ยคะแนนมากกว่า 3.51 จาก 5 คะแนนเต็ม 2. ผู้เข้าอบรมมีแนวทางในการพัฒนาบริการด้านสุขภาพช่องปากที่สอดคล้องกับความต้องการและความจำเป็นด้านสุขภาพของประชาชน ค่าเฉลี่ยคะแนนมากกว่า 3.51 จาก 5 คะแนนเต็ม	1. ทันตภิบาลที่ รับผิดชอบ PCC เขตเมือง ที่ดำเนินการ แล้ว 2. เคยทำงาน ในระดับปฐม ภูมิไม่น้อย กว่า 5 ปี รวมจำนวน 75 คน	A : ประชุมวิทยากร คณะกรรมการและ คณะทำงานเพื่อทำความเข้าใจ กับหลักสูตรและระบบ PCC ในการออกแบบการจัด อบรม P : วางแผนงานโครงการและ กิจกรรมเตรียมการดำเนินงาน โครงการกิจกรรม และ ประสานความร่วมมือกับ สำนักงานสนับสนุนระบบปฐม ภูมิและคลินิกหมอครอบครัว ประชาสัมพันธ์โครงการและ กิจกรรม และการรับสมัครผู้ เข้าอบรม	7-11 ม.ค. 62	เงินงบประมาณ 892,260.68 บาท 1. ค่าวัสดุ-อุปกรณ์และการ สรุปเล่ม 54,010 บาท 2. ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม 33,600 บาท 3. ค่าอาหาร 192,000 บาท 4. ค่าสมนาคุณวิทยากร 354,000 บาท 5. ค่าที่พักวิทยากร 195,750 บาท 6. ค่าสนับสนุน สาธารณูปโภค 30,000 บาท 7. ค่าตกแต่งสถานที่ 10,000 บาท 8. ค่าปฏิบัติงานนอกเวลา 8,520 บาท 9. ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ 14,380.68 บาท	อ.จิริยา อินทนา

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มบริการวิชาการ
ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการคุณภาพสู่สังคม และพัฒนาบุคลากรทางสุขภาพเพื่อรองรับระบบสุขภาพชุมชน ประเทศ และนานาชาติ

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ผลสัมฤทธิ์	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
3-6-44 (ต่อ)	โครงการพัฒนาทันตภิบาลเพื่อ การบริการคลินิก หมอครอบครัว (PCC)		3. ผู้เข้าอบรม สามารถนำเครื่องมือ เวชศาสตร์ครอบครัว มาใช้ในการทำงาน คลินิกหมอครอบครัว เน้นเข้าใจคนมากกว่า เข้าใจโรค ค่าเฉลี่ย คะแนนมากกว่า 3.51 จาก 5 คะแนน เต็ม 4. ผู้อบรมมีความพึง พอใจในการจัดอบรม ค่าเฉลี่ยคะแนน มากกว่า 3.51 จาก 5 คะแนนเต็ม		D : จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ ในการการปรับกระบวนการทัศน์และ ฐานความคิดโดยใช้กระบวนการเรียนรู้จาก ประสบการณ์จริง (authentic learning) และการสะท้อนคิด (reflection) ให้ผู้ อบรมเข้าใจวิถีการดำรงชีวิต ความคิด เหตุผลตามความเป็นจริง การออกแบบกระบวนการพัฒนา - กิจกรรมที่ 1 ทบทวนบทบาทหน้าที่และความสำคัญของทัน ตภิบาล ในการให้บริการระดับปฐมภูมิและคลินิกหมอครอบครัว -กิจกรรมที่ 2 ปรับทัศนคติผู้เข้ารับการอบรม โยใช้กิจกรรมการ สังเกตเพื่อให้เข้าใจตนเอง และความคิดกับความจริงที่ปรากฏ - กิจกรรมที่ 3 ศึกษาสภาพชีวิตจริงของผู้สูงอายุ และเด็กที่มี ปัญหาช่องปากทำความและเข้าใจวิถีการดำรงชีวิต ความ ต้องการ และช่องว่างการบริการที่เกิดขึ้น - กิจกรรมที่ 4 การพัฒนาบริการ โดยวิเคราะห์ ปัญหา และ วางแผนแนวพัฒนาบริการด้านสุขภาพช่องปากที่สอดคล้องกับ ความต้องการและความจำเป็นด้านสุขภาพของผู้สูงอายุ และเด็ก ตามบริบทชีวิตจริงและ ประยุกต์ความรู้ได้อย่างเหมาะสม C : ประเมินผลโครงการและกิจกรรม และสรุปโครงการ			

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มบริการวิชาการ
ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการคุณภาพสู่สังคม และพัฒนาบุคลากรทางสุขภาพเพื่อรองรับระบบสุขภาพชุมชน ประเทศ และนานาชาติ

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
3-6-45	โครงการพัฒนาศักยภาพครูพี่เลี้ยงและพี่เลี้ยงศูนย์พัฒนาเด็กก่อนวัยเรียน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ราชบุรี	เพื่อพัฒนาศักยภาพพี่เลี้ยงและครูพี่เลี้ยงในศูนย์พัฒนาเด็กก่อนวัยเรียนในวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ราชบุรี ให้มีคุณสมบัติในการเป็นครูพี่เลี้ยงและพี่เลี้ยงตามเกณฑ์มาตรฐานศูนย์เด็กเล็กแห่งชาติ	1. ร้อยละ 100 ของครูพี่เลี้ยงและพี่เลี้ยงผ่านการทดสอบตามมาตรฐานการให้บริการทุกคน 2. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจครูพี่เลี้ยงและพี่เลี้ยงในการเข้าร่วมโครงการภาพรวมไม่ต่ำกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5	ครูพี่เลี้ยง 3 คนและพี่เลี้ยง 3 คน	A : ผลการประเมินการดำเนินงานของศูนย์พัฒนาเด็กก่อนวัยเรียนวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีราชบุรี ในรอบปีที่ผ่านมาพบว่าผู้ปกครองบางคนมีความไม่พึงพอใจต่อพฤติกรรมกรให้บริการของครูพี่เลี้ยงและพี่เลี้ยงและมีการร้องเรียนกรณีเด็กถูกทำร้ายร่างกายเกิดขึ้น P : ประชุมคณะกรรมการดำเนินการเพื่อหาแนวทางการจัดอบรมครูพี่เลี้ยงและพี่เลี้ยงเพื่อพัฒนาพฤติกรรมกรให้บริการของครูพี่เลี้ยงและพี่เลี้ยง D : ดำเนินกิจกรรมตามโครงการ 1. ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพครูพี่เลี้ยงและพี่เลี้ยง 2. วางแผนกิจกรรมการพัฒนาศักยภาพร่วมกันระหว่างครูพี่เลี้ยง พี่เลี้ยงและคณะกรรมการในการร่วมกันเพื่อพัฒนาคุณภาพการบริการ 3. จัดอบรมให้ความรู้ในเรื่องการให้บริการวิชาการ การพัฒนาพัฒนาการเด็ก บุคลิกภาพและมาตรฐานในการให้บริการจำนวน 1 วัน	27 ต.ค. 61	เงินรายได้ สถานศึกษา 2,280 บาท 1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 35*12 คน*2 = 840 บาท 2. ค่าอาหารกลางวัน 1,440 บาท 120*1*12คน ค่าใช้จ่าย เบิกจากกลุ่ม อำนวยการ 1,500 บาท -ค่าถ่ายเอกสาร ประกอบการอบรม 1,500 บาท	อ.กรองแก้ว ทรัพย์ประเสริฐ

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มบริการวิชาการ
ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการคุณภาพสู่สังคม และพัฒนาบุคลากรทางสุขภาพเพื่อรองรับระบบสุขภาพชุมชน ประเทศ และนานาชาติ

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
3-6-45 (ต่อ)	โครงการพัฒนา ศักยภาพครูพี่ เลี้ยงและพี่เลี้ยง ศูนย์พัฒนาเด็ก ก่อนวัยเรียน วิทยาลัย พยาบาลบรม ราชชนนี ราชบุรี				C : 1. ประเมินผลการดำเนินการ 2. จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินการ			

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มบริการวิชาการ
ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการคุณภาพสู่สังคม และพัฒนาบุคลากรทางสุขภาพเพื่อรองรับระบบสุขภาพชุมชน ประเทศ และนานาชาติ

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ผลสัมฤทธิ์	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
3-6-46	โครงการฟื้นฟูวิชาการ เรื่อง การใช้ยา อย่างสม เหตุผล และ การจัดการ โรคเบาหวาน และความดัน โลหิตสูง	1. เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการ ใช้ยาอย่างสม เหตุผลในกลุ่ม โรคและความ เจ็บป่วยที่พบ บ่อย 2. เพื่อเพิ่มพูนความรู้ เกี่ยวกับการ ปฏิบัติบทบาท พยาบาลเวช ปฏิบัติทั่วไป ในการจัดการ โรคเบาหวาน และความดัน	1. ผู้เข้ารับการอบรมไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการ ใช้ยาอย่างสม เหตุผลในกลุ่มโรค และความเจ็บป่วย ที่พบบ่อย 2. ผู้เข้ารับการอบรมไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 มีความรู้ เกี่ยวกับการปฏิบัติ บทบาทพยาบาล เวชปฏิบัติทั่วไป ในการจัดการโรค เบาหวานและความดันโลหิตสูงที่มีความ ทนสมัยในยุค	พยาบาล วิชาชีพ / พยาบาลเวช ปฏิบัติจำนวน 70 คน	A: 1) ทบทวนผลการประชุม/ ฝึกอบรมที่ผ่านมา 2) จัดทำคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการจัดทำและ พัฒนาหลักสูตร 3) ร่างหลักสูตรฝึกอบรมฟื้นฟู วิชาการสำหรับพยาบาลเวช ปฏิบัติทั่วไปจัดทำร่วมกับ เครือข่ายหน่วยบริการ สุขภาพ 4) จัดประชุมเพื่อวิพากษ์ หลักสูตรฝึกอบรมโดย ผู้ทรงคุณวุฒิและปรับแก้ไข 5) เสนอหลักสูตรฝึกอบรมเพื่อ รับรองหลักสูตรโดยสภาการ พยาบาล	21-25 ม.ค. 62	ค่าลงทะเบียน 280,000 บาท 1. ค่าสมนาคุณวิทยากรภาคเอกชน (20 ชม*1,200) = 24,000 บาท - วิทยากรภาครัฐ (20 ชม*600) = 12,000 บาท 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (35*80*10) = 28,000 บาท 3. ค่าอาหารกลางวัน (200*80*5) = 80,000 บาท 4. ค่าอาหารเย็น (5*250*5 วัน) = 6,250 บาท 5. ค่าวัสดุอุปกรณ์เครื่องเขียน 7,250 บาท 6. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง 29,000 บาท 7. ค่าถ่ายเอกสารประกอบการประชุม 20,000 บาท 8. ค่าหนังสือเรื่องการใช้ยาอย่างสมเหตุผล (500*70) = 35,000 บาท 9. ค่าที่พักวิทยากรและคณะทำงาน (1500*5*2) = 15,000 บาท 10. ค่าแฟ้มใส่เอกสาร = 3,000 บาท 11. ค่าจัดทำรูปเล่มและรายงานสรุปผล 3,000 บาท 13. ค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ด เช่น พิธีการเปิดอบรม ค่าอุดหนุน ค่าป้าย ค่าประชาสัมพันธ์ ค่าตกแต่งสถานที่ฝึกอบรม 10,000 บาท 14. ค่ารับรองหน่วยคะแนนการศึกษาฯ 2500 บาท 15. ค่าบันทึกข้อมูลและจ้างพิมพ์ 5000 บาท	อ.ชิตสุรางค์ ทิพย์เที่ยงแท้

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มบริการวิชาการ
ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการคุณภาพสู่สังคม และพัฒนาบุคลากรทางสุขภาพเพื่อรองรับระบบสุขภาพชุมชน ประเทศ และนานาชาติ

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ผลสัมฤทธิ์	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
3-6-46 (ต่อ)	โครงการฟื้นฟู วิชาการ เรื่อง การใช้ยา อย่างสม เหตุผล และ การจัดการ โรคเบาหวาน และความดัน โลหิตสูง	โลหิตสูงที่มี ความทันสมัย ในยุคไทย แลนด์ 4.0 และสอดคล้อง กับข้อกำหนด การรักษาโรค เบื้องต้นและ การให้ภูมิคุ้ม กันโรค ตาม พระราชบัญญัติ ติววิชาชีพร พยาบาลและ การผดุงครรภ์	ไทยแลนด์ 4.0 และ สอดคล้องกับข้อ กำหนดการรักษา โรคเบื้องต้นและ การให้ภูมิคุ้มกันโรค ตามพระราช บัญญัติวิชาชีพการ พยาบาลและการ ผดุงครรภ์ 3.ค่าเฉลี่ยความพึง พอใจของผู้เข้ารับ การอบรมที่มีต่อ การเข้าร่วม โครงการไม่ต่ำกว่า 3.51 จากคะแนน เต็ม 5		P: 1) ประชุมคณะทำงาน เพื่อวางแผนจัดการอบรม 2) ติดต่อประสานงาน วิทยากรและประชาสัมพันธ์ โครงการ D: 1) ดำเนินการอบรม โดย - บรรยาย - อภิปราย/นำเสนอ ประสบการณ์ - ประชุมกลุ่มย่อย - การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ A: ขึ้นประเมินผล - ประเมินความพึงพอใจใน การบริหารจัดการอบรม - ประเมินค่าใช้จ่ายในการจัด โครงการ - จัดทำรายงานประเมินผล โครงการ			

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มบริการวิชาการ
ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการคุณภาพสู่สังคม และพัฒนาบุคลากรทางสุขภาพเพื่อรองรับระบบสุขภาพชุมชน ประเทศ และนานาชาติ

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การ ดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
3-6-47	โครงการประชุม วิชาการประจำปี 2562 “Active healthy aging in Thailand 4.0”	1. เพื่อเสริมสร้าง ความรู้ ความเข้าใจ ในการสร้างเสริม สุขภาพผู้สูงอายุผู้สูง ภาวะที่ดีในยุคไทย แลนด์ 4.0 2. เพื่อแลกเปลี่ยน เรียนรู้ในการสร้าง เสริมสุขภาพในกลุ่ม ผู้สูงอายุแนวใหม่เพื่อ การมีสุขภาวะที่ดี ระหว่างศิษย์วิทยาลัย พยาบาลบรมราช ชนนี ราชบุรี กับภาคี ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง	1. ผู้เข้ารับ การอบรมมี ความรู้เพิ่มขึ้น ในการดูแล ผู้สูงอายุในยุค ไทยแลนด์ 4.0 เพิ่มขึ้น 2. มีข้อค้นพบ อย่างน้อย 1 เรื่อง	บุคลากร สาธารณสุข ศิษย์เก่า วิทยาลัย พยาบาลบรม ราชชนนี ราชบุรี จำนวน 100 คน	1. จัดทำคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการ 2. ดำเนินการจัด ประชุมวิชาการ 3. ประเมินผล 4. จัดทำรายงาน	26-27 ส.ค. 62	เงินลงทะเบียน รวม 180,000 บาท 1. ค่าสมนาคุณวิทยากร 7,200 บาท (12 ชม.*600 บาท) 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มผู้เข้าร่วมประชุมและ คณะกรรมการ 14,000 บาท (35บาท*100คน*4มือ) 3. ค่าอาหารกลางวัน 40,000 บาท (200บาท*100คน*2 มือ) 4. ค่าอาหารเย็น 20,000 บาท (200บาท*100คน*1มือ) 5. ค่าวัสดุ-อุปกรณ์ 10,000 บาท 6. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง 15,000 บาท 7. ค่าถ่ายเอกสารประกอบการประชุม 20,000 บาท 8. ค่ากระเป๋าสานเอกสาร 30,000 บาท (300บาท*100ใบ) 9. ค่าจัดทำรูปเล่มและรายงานสรุปผล 3,000 บาท 10. ค่าบันทึกข้อมูลและจ้างพิมพ์ 2,000 บาท 11. ค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ด เช่น พืชการ เปิดประชุม ค่าอุดรูป ค่าป้ายประชาสัมพันธ์ 15,000 บาท 12. ค่าจัดทำใบประกาศ 2,800 บาท 13. ค่าธรรมเนียมการรับรองหลักสูตร 1,000 บาท	ดร.บุญทิพย์ ลิขิตพงษ์วิทย์ งานศิษย์สัมพันธ์ และสมาคมศิษย์ วพบ.ราชบุรี

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มบริการวิชาการ
ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการคุณภาพสู่สังคม และพัฒนาบุคลากรทางสุขภาพเพื่อรองรับระบบสุขภาพชุมชน ประเทศ และนานาชาติ

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ผลสัมฤทธิ์	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
3-6-48	โครงการ ฝึกอบรมการ พยาบาลผู้ป่วย มะเร็ง ในชุมชน Cancer Care in Community	1. ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับสถานการณ์ นโยบาย ปัจจัยที่ เกี่ยวข้องกับการเกิดโรคมะเร็ง การตรวจคัดกรองค้นหาโรคมะเร็ง การดูแลรักษาผู้ป่วยมะเร็ง ภายหลังการผ่าตัด ผู้ป่วยที่ได้รับการรักษา ด้วยเคมีบำบัด และรังสีรักษา 2. ผู้เข้าอบรมสามารถ ประสานงานและให้การดูแลผู้ป่วยมะเร็งอย่างต่อเนื่อง ในชุมชนได้ 3. ผู้เข้าอบรมสามารถให้การดูแลผู้ป่วยมะเร็งได้ทุกระยะของการเจ็บป่วย โดยเฉพาะ การดูแลในภาวะฉุกเฉิน และระยะสุดท้าย	1. ผู้เข้ารับการอบรมต้องมีเวลาเข้าเรียนทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ของเวลาเรียนที่กำหนด 2. สอบผ่านการประเมินภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 3. ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจต่อการจัดการอบรมในระดับดีขึ้นไป ร้อยละ 80	1. พยาบาลวิชาชีพจากโรงพยาบาลทั่วไป โรงพยาบาลชุมชน โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ 2. ศิษย์เก่าวิทยาลัย พยาบาลบรมราชชนนี ราชบุรี รวม 40 คน	A : - P : 1. จัดทำโครงการและขออนุมัติ 2. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ 3. ประชาสัมพันธ์โครงการ 4. รับสมัครผู้เข้ารับการอบรม 5. ติดต่อประสานงานวิทยากรและหน่วยงานที่ฝึกปฏิบัติของ ผู้อบรม D : ดำเนินการจัดอบรม (บรรยาย อภิปราย สาธิต ฝึกภาคปฏิบัติในชุมชน สัมมนา ศึกษาดูงาน และศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง)	27-31 พ.ค. 62	เงินลงทะเบียน 160,000 บาท 1. ค่าสมนาคุณวิทยากร 35 ชั่วโมง x 600 บาทเป็นเงิน 21,000 บาท 2. ค่าพาหนะเดินทางของวิทยากรและประสานงานที่ศึกษาดูงาน เป็นเงิน 5,000 บาท 3. ค่าอาหารกลางวันสำหรับวิทยากร ผู้อบรมและผู้จัด จำนวน 45 คน x 5 วัน x 1 มื้อ x 200 บาท เป็นเงิน 45,000- 4. ค่ากระเปาะเอกสาร จำนวน 40ใบ ใบละ 100 บาท จำนวน 4000บาท 5. ค่าบำรุงสาธารณูปโภคในการอบรม 8,750บาท 6. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับวิทยากร ผู้อบรม และผู้จัด (45 คน x 5 วัน x 2 มื้อ x 35 บาท) เป็นเงิน 15,750 บาท	ดร.บุญทิพย์ ลิขิตพงษ์วิทย์

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มบริการวิชาการ
ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการคุณภาพสู่สังคม และพัฒนาบุคลากรทางสุขภาพเพื่อรองรับระบบสุขภาพชุมชน ประเทศ และนานาชาติ

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ผลสัมฤทธิ์	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
3-6-48 (ต่อ)	โครงการ ฝึกอบรมการ พยาบาลผู้ป่วย มะเร็ง ในชุมชน Cancer Care in Community	4. ผู้เข้าอบรมสามารถให้ คำแนะนำปรึกษาเบื้องต้นกับ ผู้ป่วยมะเร็งและ ครอบครัวได้ 5. ผู้เข้าอบรมสามารถ ยกตัวอย่างและประยุกต์ใช้ Evidence based/ นวัตกรรมในการดูแลผู้ป่วย มะเร็งได้ 6. ผู้เข้าอบรมสามารถ ประยุกต์ใช้องค์ความรู้ในการ วางแผนการพยาบาล ผู้ป่วย มะเร็งในชุมชนแบบองค์รวม ได้			C : 1. ประเมินผลการอบรม 2. สรุปรายงานการอบรม 3. ติดตามผลภายหลังการอบรม		7. ค่าจ้างเหมาบริการรถตู้ ปรับอากาศในการศึกษา นอกสถานที่ (3 คัน/วัน x 1 วัน คันละ 7,000 บาท) เป็นเงิน 21,000 บาท 8. ค่าเอกสารที่ใช้ในการ อบรม เป็นเงิน 11,500 บาท 9. ค่าวัสดุ-อุปกรณ์ สำนักงานเป็นเงิน 20,000 บาท 10. จัดทำรูปเล่มและ รายงานสรุปผล เป็นเงิน 2,000 บาท 11. ค่าตกแต่งสถานที่ ฝึกอบรม 4,000 บาท 12. ค่าธรรมเนียมการ รับรองหลักสูตร 2,000 บาท	

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มบริการวิชาการ
ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการคุณภาพสู่สังคม และพัฒนาศักยภาพเพื่อรองรับระบบสุขภาพชุมชน ประเทศ และนานาชาติ

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ผลสัมฤทธิ์	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
3-6-49	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรอบรมประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ 7 /2562	1. พัฒนาผู้อบรมให้มีความรู้ความสามารถในการบริการด้านสุขภาพอนามัยแก่ผู้เจ็บป่วยและประชาชนได้ตามขอบเขตที่กำหนด 2. พัฒนาผู้อบรมให้เป็นผู้ช่วยพยาบาลที่มีคุณธรรม จริยธรรม ให้การดูแลผู้รับบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์	1. ผู้เข้ารับการอบรมต้องใช้เวลาอบรมทุกรายวิชาไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ของเวลาเรียนในแต่ละรายวิชา 2. การประเมินผลภาคทฤษฎีแต่ละรายวิชาต้องได้ระดับคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 3. การประเมิน ผลภาคปฏิบัติแต่ละรายวิชาต้องได้ระดับคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 4. ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจต่อการจัดการอบรมค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับดี 3.51.ขึ้นไป	ผู้ที่มีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่า ม.6 หรือเทียบเท่า จำนวน 110 คน	A : สำรวจความต้องการของโรงพยาบาลในเขตสุขภาพที่ 5 การทบทวนปัญหาและอุปสรรคในการ ดำเนินโครงการในปีที่ผ่านมา เพื่อเป็นแนวทางการพัฒนาการจัดทำโครงการอบรม รวมทั้งการวางแผนในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ P : 1. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ 2 . ประชุมคณะกรรมการบริหารหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ 7 คณะกรรมการวิชาการ เพื่อการวางแผนในการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน 3. ประสานงานวิทยากร/ผู้รับผิดชอบกิจกรรมต่างๆ 4. เตรียมอุปกรณ์ในการดำเนินงาน/เอกสารในการประชุม	20 ธ.ค. 61 – 8 พ.ย. 62	เงินลงทะเบียน 4,950,000 บาท	อ.จิรียา อินทนา

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มบริการวิชาการ
ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการคุณภาพสู่สังคม และพัฒนาบุคลากรทางสุขภาพเพื่อรองรับระบบสุขภาพชุมชน ประเทศ และนานาชาติ

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ผลสัมฤทธิ์	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
3-6-49 (ต่อ)	โครงการอบรม หลักสูตรอบรม ประกาศนียบัตร ผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ 7		5. ผู้เข้ารับการอบรมเห็น ว่าการจัดอบรมตอบสนอง ต่อความต้องการการ พัฒนาและเสริมสร้าง ความเข้มแข็งของสังคม ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับดี 3.51.ขึ้นไป		D : 1. ประชาสัมพันธ์และรับสมัครผู้เข้ารับการ อบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ 7 2. ดำเนินการสอบคัดเลือกผู้เข้าอบรม 3. ดำเนินการจัดอบรม - ภาคทฤษฎี ใช้การบรรยาย/อภิปราย - ฝึกปฏิบัติในห้องทดลอง - การฝึกปฏิบัติบนหอผู้ป่วย 4. การวัดและประเมิน ผลผู้เข้ารับการ อบรม C : 1. ประเมินผลการดำเนินโครงการอบรม และสรุปรายงาน 2. การติดตามประเมินผลหลังการ ฝึกอบรม A: รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการ อบรมต่อคณะกรรมการบริหารหลักสูตร			

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มบริการวิชาการ
ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการคุณภาพสู่สังคม และพัฒนาบุคลากรทางสุขภาพเพื่อรองรับระบบสุขภาพชุมชน ประเทศ และนานาชาติ

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ผลสัมฤทธิ์	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
3-6-49 (ต่อ)	โครงการอบรม หลักสูตรอบรม ประกาศนียบัตร ผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ 7				ประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ 5 เพื่อร่วมกันวิเคราะห์ปัญหาและอุปสรรค ในการดำเนินงาน และกำหนดแนว ทางการพัฒนาในการจัดทำโครงการอบรม ในปีต่อไป			

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มบริการวิชาการ
ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการคุณภาพสู่สังคม และพัฒนาบุคลากรทางสุขภาพเพื่อรองรับระบบสุขภาพชุมชน ประเทศ และนานาชาติ

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ผลสัมฤทธิ์	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
3-6-50	โครงการประชุมวิชาการ เรื่อง “palliative & Humanized care : มิติของการดูแลแบบเข้าใจคน”	1. เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ Palliative & Humanized Care ให้กับศิษย์เก่าและพยาบาลวิชาชีพของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี ราชบุรี 2. เพื่อสร้างเครือข่ายทางวิชาการร่วมกันระหว่างศิษย์เก่าวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี ราชบุรีกับสถาบัน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	1. ศิษย์เก่าของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี ราชบุรีที่เข้าร่วมประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในครั้งนี้ มีความรู้ความเข้าใจเพิ่มมากขึ้น 2. เกิดเครือข่ายระหว่างศิษย์เก่าและพยาบาลวิชาชีพจากหน่วยงานต่างๆ กับวิทยาลัยฯ และมีช่องทางที่จะติดต่อสื่อสารกับทางวิทยาลัย เพื่อการแลกเปลี่ยนข่าวสารที่เป็นประโยชน์ต่อการประกอบวิชาชีพด้านการพยาบาลของศิษย์เก่าและผู้ที่เกี่ยวข้อง 3. ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับการอบรม มีความพึงพอใจต่อการจัดอบรม อยู่ในระดับดีขึ้นไป	- ศิษย์เก่าวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี ราชบุรี จำนวน 50 คน -ผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ จำนวน 50 คน รวม กลุ่มเป้าหมาย จำนวน 100 คน	A : ทบทวนเกณฑ์มาตรฐานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ตัวชี้วัดกลยุทธ์ ตัวชี้วัดระดับคณะ สกอ.ที่ 1.5 การบริการนักศึกษาระดับปริญญาตรี ข้อ 6 ให้ข้อมูลและความรู้ที่เป็นประโยชน์ในการประกอบอาชีพแก่ศิษย์เก่าและตัวชี้วัดระดับสถาบัน สกอ. 1.4 ข้อ 6 การบริการนักศึกษาระดับปริญญาตรี P : 1. เขียนโครงการเสนอตามสายงานเพื่อการอนุมัติจัดประชุมวิชาการเรื่อง palliative & Humanized care : มิติของการดูแลแบบเข้าใจคน 2. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินโครงการ	22 ธ.ค. 61	งบประมาณ 10,000 บาท -ค่าสมนาคุณวิทยากรภาครัฐ 6,000 บาท -ค่าเอกสารประกอบการอบรมและจัดทำรูปเล่มรายงาน 2,000 บาท -ค่าพาหนะวิทยากร 2,000 บาท ค่าลงทะเบียน 30,000 บาท -ค่าอาหารกลางวัน 20000 บาท(200*100 คน) -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 7,000 บาท (35*100*2 มื้อ) - ค่ารับรองหน่วย CNEU 1,000 บาท -ค่าตกแต่งสถานที่ 2,000 บาท	อ.กัลยา ศิริมหันต์

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มบริการวิชาการ
ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการคุณภาพสู่สังคม และพัฒนาบุคลากรทางสุขภาพเพื่อรองรับระบบสุขภาพชุมชน ประเทศ และนานาชาติ

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
3-6-50 (ต่อ)	โครงการประชุม วิชาการ เรื่อง “palliative & Humanized care : มิติของการดูแล แบบเข้าใจคน”				3. จัดประชุมคณะกรรมการเพื่อร่วมกันหาแนวทางในการดำเนินโครงการที่มีประสิทธิภาพ บรรลุตามตัวบ่งชี้ D : ดำเนินการตามแผนดังนี้ <u>กิจกรรมที่ 1</u> จัดประชุมวิชาการเรื่อง palliative & Humanized care : มิติของการดูแลแบบเข้าใจคน 1. ประสานงานกับสมาคมศิษย์วิทยาลัยฯ เพื่อจัดประชุมวิชาการให้กับศิษย์เก่าเรื่อง palliative & Humanized care : มิติของการดูแลแบบเข้าใจคน 2. ดำเนินการขอหน่วย CNEU 3. เชิญวิทยากรทั้งภายในและหรือภายนอกสถาบัน 4. ประชาสัมพันธ์โครงการผ่านทาง Social media internet ที่เกี่ยวข้อง และจัดส่งเอกสารประชาสัมพันธ์ทาง ปณ.ถึงศิษย์เก่าโดยตรง และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 5. รับสมัครและดำเนินการเกี่ยวกับการลงทะเบียนผู้เข้าร่วมโครงการผ่านทางสมาคมศิษย์วิทยาลัยฯ			

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มบริการวิชาการ
ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการคุณภาพสู่สังคม และพัฒนาบุคลากรทางสุขภาพเพื่อรองรับระบบสุขภาพชุมชน ประเทศ และนานาชาติ

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
3-6-50 (ต่อ)	โครงการประชุม วิชาการ เรื่อง “palliative & Humanized care : มิติของ การดูแลแบบ เข้าใจคน”				6. ดำเนินการจัดประชุมจำนวน 1 วัน กิจกรรมที่ 2 กิจกรรม Show & Share & Praise 1. ประชาสัมพันธ์กิจกรรม Show & Share & Praise เพื่อให้ศิษย์เก่าได้ จัดส่งผลงานมาร่วมนำเสนอ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ในวันจัดประชุมวิชาการ 2. ประสานงานกับกลุ่มการสอน เพื่อจัดนักศึกษาให้เข้าร่วมแลกเปลี่ยน เรียนรู้และชื่นชมผลงานของรุ่นพี่ กิจกรรมที่ 3 จัดทำฐานข้อมูลผลงานของศิษย์เก่าของวิทยาลัย 1. ประสานความร่วมมือกับงานประชาสัมพันธ์ของวิทยาลัย เพื่อจัดทำ ฐานข้อมูล เพื่อเผยแพร่ทาง Social media ผ่าน Webpage ของ วิทยาลัย ที่สามารถ link ให้ศิษย์เก่าเข้ามาติดตามผลงานที่มีคุณค่าของ ศิษย์เก่าได้ และเป็นช่องทางประชาสัมพันธ์ และเป็นฐานข้อมูลของศิษย์ เก่า เพื่อการติดต่อสื่อสารระหว่างกัน 2. ประชาสัมพันธ์ให้ศิษย์เก่าส่งข้อมูลผลงานต่างๆ ผ่านทาง Social media 3. รวบรวมผลงานจัดทำเป็นทำเนียบ จัดเก็บด้วย digital ออนไลน์ C : 1. ประเมินผลโครงการโดยคณะกรรมการ 2. จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงาน			

พันธกิจที่ 4

ทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ส่งเสริมการใช้ภูมิปัญญา ท้องถิ่น

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4	การทํานุบำรุงศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรม สิ่งแวดล้อม และภูมิปัญญาไทยให้ยั่งยืน
เป้าประสงค์	1. ศิลปะและวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นได้รับการส่งเสริมให้เกิดคุณค่าอย่างยั่งยืน 2. วิทยาลัยเป็นต้นแบบสถานศึกษาจัดการสิ่งแวดล้อมที่ดี
กลยุทธ์	1. สร้างคุณค่า และมูลค่าเพิ่มแก่วัฒนธรรม ประเพณี ภูมิปัญญาของชุมชน ให้เกิดคุณค่าต่อการสร้างเสริมสุขภาพ และการพัฒนา สุขภาวะชุมชน 2. ร่วมสร้างสังคมสีเขียว และจิตสำนึกทางทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พัฒนาวิทยาลัยสีเขียวที่ยั่งยืน
ตัวชี้วัดกลยุทธ์ (KPI)	1. จำนวนโครงการศิลปวัฒนธรรม ประเพณี ภูมิปัญญาของชุมชนที่มีคุณค่าต่อการสร้างเสริมสุขภาพ 2. จำนวนชุมชนที่ได้รับการสร้างวิถีชีวิตทางสุขภาวะผ่านกระบวนการพัฒนาทางด้านการศึกษานักศึกษา 3. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของบุคลากรและนักศึกษา ต่อการพัฒนาวิทยาลัยสีเขียว
แผนงาน	
- แผนงานที่ 9 แผนงานสร้างคุณค่า และมูลค่าเพิ่มแก่วัฒนธรรม ประเพณีภูมิปัญญาของชุมชน ให้เกิดคุณค่าต่อการสร้างเสริมสุขภาพ และการพัฒนาสุขภาวะชุมชน ตัวชี้วัดแผนงาน 37. จำนวนโครงการศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณี ภูมิปัญญาของชุมชนที่มีคุณค่าต่อการสร้างเสริมสุขภาพ 38. จำนวนชุมชนที่ได้รับการสร้าง วิถีชีวิตทางสุขภาวะผ่านกระบวนการ พัฒนาทางด้านการศึกษานักศึกษา ประกอบด้วยโครงการ ดังนี้ 27. โครงการประยุกต์ใช้ภูมิปัญญาไทยและภูมิปัญญาท้องถิ่นในการจัดการเรียนการสอนเพื่อการดูแลสุขภาพ (โครงการยุทธศาสตร์ ลำดับที่ 4-3-52) 28. โครงการประยุกต์ใช้ภูมิปัญญาชุมชนคนราชบุรีเพื่อสร้างเสริมสุขภาพดีแบบองค์รวม (โครงการยุทธศาสตร์ ลำดับที่ 4-3-53)	
- แผนงานที่ 10 แผนงานร่วมสร้างสังคมสีเขียว และจิตสำนึกทางทรัพยากร ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พัฒนาวิทยาลัยสีเขียวที่ยั่งยืน ตัวชี้วัดแผนงาน 39. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของบุคลากร นักศึกษาต่อการพัฒนาวิทยาลัยสีเขียว ประกอบด้วยโครงการ ดังนี้ 29. โครงการวิทยาลัยแห่งความสุข : สิ่งแวดล้อมดีเอื้อต่อการเรียนรู้ และพัฒนาคุณภาพชีวิต (Healthy Workplace) (โครงการยุทธศาสตร์ ลำดับที่ 4-1-51)	

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มอำนวยการ

ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม สิ่งแวดล้อม และภูมิปัญญาไทยให้ยั่งยืน

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
4-1-51	โครงการ วิทยาลัยแห่ง ความสุข : สิ่งแวดล้อมดี เอื้อต่อการเรียนรู้ เรียนและพัฒนา คุณภาพชีวิต (Healthy Workplace) (โครงการ ยุทธศาสตร์)	1. เพื่อส่งเสริมการสร้างสังคม สีเขียวและจิตสำนึกของ อาจารย์ บุคลากร นักศึกษา ในการใช้ทรัพยากร ทาง ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ความปลอดภัยของอาคาร สถานที่ พัฒนาวิทยาลัยแห่ง สุขภาวะที่ดีสู่วิทยาลัยต้นแบบ องค์กรสุขภาพดี 2. เพื่อให้การดูแลพื้นที่ภายใน วิทยาลัยให้เป็นพื้นที่สีเขียว และปลอดภัย (ดูแลสนาม ปรับปรุงพื้นที่ภายนอก อาคาร)พื้นที่สีเขียว Green Zone)และสิ่งแวดล้อมที่เอื้อ ต่อการเรียนรู้และพัฒนา คุณภาพชีวิต	1. ค่าเฉลี่ย ความพึงพอใจ ของอาจารย์ บุคลากรและ นักศึกษาต่อ สภาพแวดล้อม บรรยากาศใน วิทยาลัย ระดับ ดี (ค่าเฉลี่ย 4.50) 2. ร้อยละ บุคลากรและ นักศึกษาเป็นไป ตามเกณฑ์ องค์กรต้นแบบ สุขภาพดี	1. อาจารย์ 2. นักศึกษา 3. บุคลากร สายสนับสนุน	A : 1. จากผลการประเมินความพึงพอใจของอาจารย์ บุคลากรและนักศึกษาในรอบปีที่ผ่านมา ปีงบประมาณ 2561 ต่อสภาพแวดล้อม บรรยากาศในวิทยาลัย พบว่า อาจารย์มีความพึง พอใจในระดับดีมาก (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.82) นักศึกษาพึงพอใจในระดับดี (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.30) 2. จากผลการดำเนินการในรอบปีที่ผ่านมา วิทยาลัยได้มีการจัดให้มีการดูแลภูมิทัศน์ จัดให้มี การบริการรักษาความปลอดภัย การจัดเก็บขยะ การปรับเปลี่ยนหลอดไฟฟ้าในอาคาร และหอพัก นักศึกษาให้เป็นหลอดประหยัดไฟ และเป็นมิตร กับสิ่งแวดล้อม รวมถึงการคัดแยกขยะรายวัน อาจารย์ บุคลากรและนักศึกษา ได้มีส่วนร่วมใน การดำเนินการ จัดทิ้งขยะตามลักษณะที่วิทยาลัย จัดที่ให้ทิ้ง และจำแนกประเภทได้อย่างถูกต้องหลัก	ต.ค. 61 - 30 ก.ย. 62	เงินรายได้ สถานศึกษา 1,105,386 บาท	น.ส.สาคร ปาน พ่ายัพ

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มอำนวยการ
ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม สิ่งแวดล้อม และภูมิปัญญาไทยให้ยั่งยืน

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
4-1-51 (ต่อ)	โครงการ วิทยาลัยแห่ง ความสุข : สิ่งแวดล้อมดี เอื้อต่อการเรียนรู้ เรียนและพัฒนา คุณภาพชีวิต (Healthy Workplace) (โครงการ ยุทธศาสตร์)	3. ส่งเสริมและ พัฒนาวิทยาลัย สู่เกณฑ์ มาตรฐาน องค์กรสุขภาพดี (Healthy work place) 4. นักศึกษา อาจารย์ และ บุคลากร มีส่วน ร่วมในการคิด แยกขยะรายวัน อย่างถูกวิธี			3. ศึกษายุทธศาสตร์วิทยาลัยฯ ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 กลยุทธ์ที่ 2 ร่วมสร้างสังคมสีเขียว และจิตสำนึกทางทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม พัฒนาวิทยาลัยแห่งสุขภาวะที่ดี P : คณะทำงานประชุมวางแผนการดำเนินงาน เห็นควรให้มีการดำเนิน กิจกรรมอย่างต่อเนื่อง และในปีงบประมาณ 2562 จัดให้มีการประกวด พื้นที่สีเขียว การดูแลภูมิทัศน์ในจุดต่าง ๆ เพื่อให้เป็นสถานที่ที่เอื้อต่อการ เรียน สร้างบรรยากาศการทำงาน D : 1. ประชาสัมพันธ์กิจกรรมการ การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมฯ 2. ดำเนินการจัดกิจกรรมตามแผนที่วางไว้ในวาระต่างๆ - พัฒนาพื้นที่สีเขียวภายในวิทยาลัยฯ นาน้อย นานาคัย - ให้นักศึกษา อาจารย์และบุคลากรภายในวิทยาลัยฯมีส่วนร่วมในการ สร้างเสริมการจัดสิ่งแวดล้อมให้เอื้อต่อการเรียนรู้และพัฒนาคุณภาพชีวิต <u>กิจกรรมที่ 1</u> ดูแล พัฒนาภูมิทัศน์ บริเวณภายในวิทยาลัย ให้มีความ สวยงาม รักษาและเพิ่มพื้นที่สีเขียวภายในวิทยาลัยให้นาน้อย นานาคัย นานา ทำงาน (เงินรายได้สถานศึกษา) วงเงิน 150000.- บาท <u>กิจกรรมที่ 2</u> จัดหาถังดับเพลิงในอาคารเรียน หอนอน ชนิดใหม่ที่เป็นมิตร กับสิ่งแวดล้อม(เงินรายได้สถานศึกษา) วงเงิน 32,400.00 บาท			

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มอำนวยการ
ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม สิ่งแวดล้อม และภูมิปัญญาไทยให้ยั่งยืน

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
4-1-51 (ต่อ)	โครงการ วิทยาลัยแห่ง ความสุข : สิ่งแวดล้อมดี เอื้อต่อการเรียนรู้ เรียนและพัฒนา คุณภาพชีวิต (Healthy Workplace) (โครงการ ยุทธศาสตร์)				<u>กิจกรรมที่ 3</u> บำรุงรักษาระบบไฟฟ้าภายในและบริเวณโดยรอบวิทยาลัยโดยใช้หลอดประหยัดพลังงาน (เงินรายได้) 120,000.-บาท <u>กิจกรรมที่ 4</u> กำจัดขยะ จัดเก็บขยะรายเดือน (เงินรายได้) 12,000.-บาท <u>กิจกรรมที่ 5</u> กำจัดปลวก ภายในอาคารและบริเวณโดยรอบวิทยาลัย (เงินรายได้) 65,000.-บาท <u>กิจกรรมที่ 6</u> บำรุง และตรวจสอบภาพลิฟท์โดยสาร (เงินรายได้ฯ) 39,590.-บาท <u>กิจกรรมที่ 7</u> จัดบริการรักษาความปลอดภัย (เงินรายได้ฯ) 469,896.- บาท <u>กิจกรรมที่ 8</u> ล้างเครื่องกรองน้ำ ล้างบ่อบำบัดน้ำ เพื่อการดูแลคุณภาพชีวิตของบุคลากรและนักศึกษา ล้างเครื่องกรองน้ำ 61,500.00 เงินงบประมาณ ล้างถังพัก 30,000.00 เงินงบประมาณ C : ประเมินความพึงพอใจอาจารย์ และนักศึกษาต่อสภาพแวดล้อมและบรรยากาศภายในวิทยาลัย และสรุปผลการดำเนินงาน ประเมินผลการดำเนินงานและจัดทำรายงานสรุปผล A : วิเคราะห์สรุปผลปัญหาอุปสรรค เพื่อนำไปพัฒนา			

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มกิจการนักศึกษา

ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม สิ่งแวดล้อม และภูมิปัญญาไทยให้ยั่งยืน

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
4-3-52	โครงการ ประยุกต์ใช้ภูมิ ปัญญาไทยและ ภูมิปัญญาท้องถิ่น ในการจัดการ เรียนการสอน เพื่อการดูแล สุขภาพ (โครงการ ยุทธศาสตร์)	1. เพื่อบูรณา การภูมิปัญญา ไทยและภูมิ ปัญญาท้องถิ่น กับการจัดการ เรียนการสอน 2. เพื่อสร้าง ความตระหนัก ในคุณค่าภูมิ ปัญญาไทยและ ภูมิปัญญา ท้องถิ่นในการ ดูแลสุขภาพ 3. เพื่อให้ ประชาชนมี ความรู้ในการ ดูแลสุขภาพ	1. มีการบูรณาการภูมิ ปัญญาไทยและภูมิ ปัญญาท้องถิ่นกับการ จัดการเรียนการสอน อย่างน้อย จำนวน 2 วิชา 2. ร้อยละ 80 ของ ผู้เข้าร่วมโครงการมี คะแนนความตระหนักใน คุณค่าภูมิปัญญาไทย และภูมิปัญญาท้องถิ่นใน การดูแล สุขภาพใน ระดับดีขึ้น 3. ได้องค์ความรู้ในเรื่อง การประยุกต์ใช้ภูมิ ปัญญาท้องถิ่นด้าน อาหารมอญอย่างน้อย 1	1. นักศึกษา ชั้นปีที่ 2 2.อาจารย์ที่ เข้าร่วม โครงการ จำนวน 20 คน	A : ขยายการบูรณาการองค์ความรู้เรื่อง อาหารมอญเพื่อสุขภาพไปในวิชาที่ เกี่ยวกับการพยาบาลในชุมชนเพื่อส่งเสริม สุขภาพของประชาชนในพื้นที่บริการที่เป็น พื้นที่เป้าหมายของวิทยาลัยฯ คือ ชุมชน ดอนตะโก ชุมชนคูบัว และบุคลากรของ วิทยาลัย P : 1. คณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปะและ วัฒนธรรมกับกรรมการบริหารหลักสูตร และการจัดการเรียนการสอนประชุม วางแผนการบูรณาการภูมิปัญญาไทยและ ภูมิปัญญาท้องถิ่นและการจัดการเรียนการ สอนในการเลือกวิชาที่จะบูรณาการ ดังนี้ 1.1 วิชาการสร้างเสริมสุขภาพและการ ป้องกันเจ็บป่วย บูรณาการความรู้เรื่อง อาหารมอญเพื่อสุขภาพแก่นักศึกษาใน	ม.ค.- เม.ย. 62 - บูรณาการ วิชาการสร้าง เสริมสุขภาพ และการ ป้องกัน เจ็บป่วย เม.ย. - ก.ค. 62 - บูรณาการ วิชา ปฏิบัติการ สร้างเสริม สุขภาพและ การป้องกัน การเจ็บป่วย	เงินงบประมาณ 5,000 บาท 1. ค่าถอดเทปการสนทนา กลุ่ม ถอดบทเรียนผลของ การนำองค์ความรู้ไปใช้ทั้ง 3 รายวิชา จำนวน 5 ครั้ง ครั้ง ละ 1,000 บาท รวม 5,000 บาท (หน้าละ 25บาทx 40 หน้า x 5 ครั้ง) ค่าใช้จ่ายเบิกจาก กลุ่มอำนวยการ 5,000 บาท ค่าวัสดุ-อุปกรณ์ 5,000 บาท -กระดาษ เอ4 80 แกรม จำนวน 4 รีม 408 บ. -กระดาษปกสี เอ4 180 แกรม จำนวน 1 รีม 100 บ. -กาวน้ำใส จำนวน 5 ขวด 60 บ. -กาวลาเท็กซ์เล็ก จำนวน 5 ขวด 75 บ.	ดร.วิราวรรณ คล้ายศิริ

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มกิจการนักศึกษา

ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม สิ่งแวดล้อม และภูมิปัญญาไทยให้ยั่งยืน

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
4-3-52 (ต่อ)	โครงการ ประยุกต์ใช้ภูมิ ปัญญาไทยและ ภูมิปัญญาท้องถิ่น ในการจัดการ เรียนการสอน เพื่อการดูแล สุขภาพ (โครงการ ยุทธศาสตร์)		เรื่อง		ภาคทฤษฎี ประยุกต์ใช้องค์ความรู้เรื่อง อาหารมอญในการสร้างเสริมสุขภาพ สำหรับบุคคลเพื่อป้องกันโรคไขมันใน เลือดสูง โรคเบาหวาน โรคในระบบ ทางเดินอาหาร เพิ่มกากใยอาหารเหมาะ กับการส่งเสริมการขับถ่ายของผู้สูงอายุ 1.2 วิชาปฏิบัติการสร้างเสริมสุขภาพ และการป้องกันเจ็บป่วย นักศึกษา โดย การนำความรู้เรื่องอาหารมอญเพื่อ สุขภาพไปใช้ในการดูแลผู้ป่วยในชุมชน โดยให้เป็นกิจกรรมหนึ่งในการให้การ สอน สุขศึกษาให้กับผู้รับบริการใน ชุมชน D : ประสานกับผู้ประสานรายวิชาเพื่อ ออกแบบการจัดกิจกรรมการเรียนการ สอนที่ บูรณาการคุณค่าภูมิปัญญาไทย และภูมิปัญญาท้องถิ่น		-เครื่องเจาะกระดาศ เบอร์ 40 (ตาไก่) 120 บ. -เครื่องเย็บกระดาศ เบอร์ 10 จำนวน 2 ตัว 130 บ. -เครื่องเย็บกระดาศ เบอร์ 35 จำนวน 2 ตัว 290 บ. -คลิปหนีบด่างกลาง No. 109 จำนวน 10 ตัว 50 บ. -ตะกร้าเก็บเอกสาร จำนวน 3 ใบ 300 บ. -ที่ตั้งเทปใส จำนวน 1 อัน 80บ. -เทปใส 1 นิ้ว จำนวน 2 ม้วน 68 บ. -เทปหุ้มสันปก 2 นิ้ว จำนวน 2 ม้วน 100 บ. -น้ำยาลบคำผิด จำนวน 2 อัน 150 บ. -ใบมีดคัดเตอร์เล็ก จำนวน 2 ใบ 2 บ. -ใบมีดคัดเตอร์ใหญ่ จำนวน 2 ใบ 4 บ. -แฟ้มซองพลาสติกใสเปิดข้าง จำนวน 4 ห่อ 240 บ. -แฟ้มห่วงดำ 3 นิ้ว จำนวน 4 แฟ้ม 300 บ. -ใส่แฟ้มพลาสติกใส เอ4 จำนวน 8 ห่อ 160 บ. -มีดคัดเตอร์เล็ก จำนวน 2 อัน 60 บ. -มีดคัดเตอร์ใหญ่ จำนวน 2 อัน 100 บ. -ลวดเย็บกระดาศ เบอร์ 10 จำนวน 3 กล่อง 21 บ. -ลวดเย็บกระดาศ เบอร์ 35 จำนวน 3 กล่อง 24 บ. -ลวดเสียบ จำนวน 2 กล่อง 24บ. -กรรไกรขนาดกลาง 7 นิ้ว 150 บ. -กระดาศพริ้ว จำนวน 50 แผ่น 150 บ. -ปากกาเคมี 2 หัว (ดำ, แดง, น้ำเงิน) จำนวน 12 แท่ง 120 บ. -ปากกาเคมี 2 หัว (ดำ, แดง, น้ำเงิน) จำนวน 12 แท่ง	

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มกิจการนักศึกษา
ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม สิ่งแวดล้อม และภูมิปัญญาไทยให้ยั่งยืน

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
4-3-52 (ต่อ)	โครงการ ประยุกต์ใช้ภูมิ ปัญญาไทยและ ภูมิปัญญาท้องถิ่น ในการจัดการ เรียนการสอน เพื่อการดูแล สุขภาพ (โครงการ ยุทธศาสตร์)				C : 1. ตรวจสอบผลการดำเนินงาน จากการประเมินตัวบ่งชี้ผลสัมฤทธิ์ ของโครงการ 2. รายงานผลการดำเนินงานและ ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน 3. สรุปผลการดำเนินงานของ โครงการทั้งประสิทธิผลและ ประสิทธิภาพของโครงการ		120 บ. -แผ่น CD-R จำนวน 5 แผ่น 35 บ. -แผ่น DVD-R 45 บ. -หมึกเลเซอร์ 85 เอ (HP1102) 2,350 บ.	

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มกิจการนักศึกษา

ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม สิ่งแวดล้อม และภูมิปัญญาไทยให้ยั่งยืน

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
4-3-53	โครงการ ประยุกต์ใช้ภูมิ ปัญญาชุมชนคน ราชบุรีเพื่อสร้าง เสริมสุขภาพดี แบบองค์รวม (โครงการ ยุทธศาสตร์)	1. เพื่อเป็นการฟื้นฟู และอนุรักษ์ภูมิ ปัญญาท้องถิ่น จ. ราชบุรี 2. เพื่อเผยแพร่ภูมิ ปัญญาไทยและภูมิ ปัญญาท้องถิ่น จ.ราชบุรี ให้เป็นที่ รู้จักของสาธารณชน 3. เพื่อสร้างความ ตระหนักในคุณค่า ของภูมิปัญญาไทย และ ภูมิปัญญาท้องถิ่น จ. ราชบุรี ให้กับ อาจารย์และ นักศึกษาของ วิทยาลัย	1. มีกิจกรรมในการ ฟื้นฟูและอนุรักษ์ ภูมิปัญญาไทยและ ภูมิปัญญาท้องถิ่น จ.ราชบุรี อย่างน้อย 1 กิจกรรม 2. มีการเผยแพร่ ภูมิปัญญาไทยและ ภูมิปัญญาท้องถิ่น จ.ราชบุรี ให้เป็นที่รู้จัก ของสาธารณชนอย่าง น้อย 1 เรื่อง 3. ร้อยละ 80ผู้เข้าร่วม โครงการตระหนักใน คุณค่าของภูมิปัญญา ไทยและ ภูมิปัญญา ท้องถิ่น จ.ราชบุรี ระดับดีขึ้น	1. อาจารย์ จำนวน 45 คน 2.เจ้าหน้าที่ 68 คน 3. นักศึกษาชั้น ปีที่ 1 จำนวน 150 คน	A : มีข้อเสนอแนะจากการประเมิน โครงการปีงบประมาณ 2561 พบว่า 1. ควรมีการขยายองค์ความรู้เรื่อง อาหารมอญเพื่อสุขภาพให้มีลักษณะ สอดคล้องกับวิถีการกินของคน ใน ปัจจุบันโดยประยุกต์เมนูอาหารที่ใช้ แนวคิดของภูมิปัญญาอาหารมอญใน การปรุงอาหาร เช่น การใช้วัตถุดิบการ ปรุง (กระเจียบ ผักปลัง) ที่นิยมใช้ใน อาหารมอญมาประยุกต์ใช้ใน เมนูอาหารไทย ขยายการเผยแพร่เป็น สื่อดิจิทัลให้มากขึ้น 2. ขยายการบูรณาการองค์ความรู้เรื่อง อาหารมอญเพื่อสุขภาพไปในการ พัฒนานักศึกษาโดย ให้นักศึกษาใช้ องค์ความรู้นี้เป็นส่วนหนึ่งในการ ออกแบบกิจกรรมจิตอาสาในชุมชน	ม.ค. 62 (ขยายองค์ ความรู้) เม.ย.-มิ.ย. 62 (ผลิตสื่อ ดิจิทัล)	เงินงบประมาณ 8,280 บาท - ค่าวัสดุอุปกรณ์ในการทำอาหารสำหรับ นักศึกษา (300บ. x 15 กลุ่ม = 4,500บ.) - ค่าวัสดุอุปกรณ์ในการทำอาหารสำหรับ อาจารย์และเจ้าหน้าที่ (300บ. x 10กลุ่ม = 3,000 บ.) - ค่ากรอบรูปใส่เกียรติ บัตร (130บ. x 6 อัน = 780บ.)	ดร.วิราวรรณ คล้ายหิรัญ

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มกิจการนักศึกษา

ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม สิ่งแวดล้อม และภูมิปัญญาไทยให้ยั่งยืน

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
4-3-53 (ต่อ)	โครงการ ประยุกต์ใช้ภูมิ ปัญญาชุมชนคน ราชบุรีเพื่อสร้าง เสริมสุขภาพดี แบบองค์รวม (โครงการ ยุทธศาสตร์)	4. สร้างคุณค่า และมูลค่าเพิ่ม แก่วัฒนธรรม ประเพณี ภูมิ ปัญญาของ ชุมชน ให้เกิด คุณค่าต่อการ สร้างเสริม สุขภาพและ การพัฒนา ชุมชน	4. ได้องค์ ความรู้ในเรื่อง การประยุกต์ใช้ ภูมิปัญญา ท้องถิ่นเกี่ยวกับ อาหารมอญ อย่างน้อย 1 เรื่อง		3. ส่งเสริมให้มีการประยุกต์ใช้องค์ความรู้เรื่องอาหารมอญเพื่อสุขภาพ สำหรับการแก้ปัญหาให้กับบุคลากรของวิทยาลัยฯ ที่มีปัญหาสุขภาพด้าน ความเสี่ยงต่อโรคระบบหลอดเลือด และระบบทางเดินอาหาร และ BMI เกินผ่านกิจกรรมประกวดเมนูอาหารสุขภาพโดยประยุกต์องค์ ความรู้อาหารมอญ และการเผยแพร่ความรู้ให้แก่สมาชิกชมรม ผู้สูงอายุ วพบ.ราชบุรีเพื่อป้องกันการเกิดโรคความดันโลหิต โรคไขมัน ในเลือดสูง โรคแผลในกระเพาะและลำไส้ เป็นต้น 4. พัฒนาภูมิปัญญาท้องถิ่นจังหวัดราชบุรีในเรื่องอาหารคือ ขนมเทียน งาสลัด โดยในขั้นตอนแรกเป็นการสืบค้นองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อ จัดทำเป็นชุดข้อมูลที่สามารถประยุกต์ใช้ในการดูแลสุขภาพได้ P : 1. คณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมวางแผนร่วมกับกลุ่ม งานกิจการนักศึกษา, งานบริการวิชาการและคณะกรรมการบริหาร หลักสูตรและการจัดการเรียนการสอนเพื่อจัดทำโครงการตาม ยุทธศาสตร์ด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมของวิทยาลัย 2. นำผลการดำเนินงานในปีที่ผ่านมาใช้เป็นข้อมูลนำเข้าในการจัด กิจกรรมในโครงการ			

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มกิจการนักศึกษา

ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม สิ่งแวดล้อม และภูมิปัญญาไทยให้ยั่งยืน

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
4-3-53 (ต่อ)	โครงการ ประยุกต์ใช้ภูมิ ปัญญาชุมชนคน ราชบุรีเพื่อสร้าง เสริมสุขภาพดี แบบองค์รวม (โครงการ ยุทธศาสตร์)				3. งานทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมดำเนิน กิจกรรมตามแผนที่วางไว้โดยเลือกพื้นที่เป้าหมายที่สอดคล้องกับภูมิปัญญาท้องถิ่นราชบุรีที่เลือกศึกษา D : - นำแผ่นพับเรื่องอาหารมอญเพื่อสุขภาพเผยแพร่ในวิทยาลัย โดยการจัดบอร์ดให้ความรู้ แก่อาจารย์ เจ้าหน้าที่ และนักศึกษา - นำแผ่นพับเรื่องอาหารมอญเพื่อสุขภาพเป็นข้อมูลนำเข้าเพื่อให้ นักศึกษาออกแบบกิจกรรมเผยแพร่ความรู้สู่ชุมชน โดยชมรมจิตอาสาที่ชุมชนดอนตะโกและคูบัว - จัดประชุมถอดบทเรียนนักศึกษาที่ทำกิจกรรมจิตอาสาในชุมชนถึงประโยชน์ที่ได้รับจากการร่วมกิจกรรม C : ประเมินผลโครงการโดย - ตรวจสอบผลการดำเนินงานโดยประเมินผลตามตัวบ่งชี้ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ - รายงานผลการดำเนินงานและปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน - สรุปผลการดำเนินงานของโครงการ			

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มกิจการนักศึกษา

ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม สิ่งแวดล้อม และภูมิปัญญาไทยให้ยั่งยืน

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
4-3-54	โครงการเข็ม เหลืองร่วมใจ ดำรงเอกลักษณ์ ไทย	1. เพื่ออนุรักษ์ ภูมิปัญญาไทย และภูมิปัญญา ท้องถิ่น จ.ราชบุรี 2. เพื่อสร้างความ ตระหนักในคุณค่า ของภูมิปัญญา ไทยและภูมิ ปัญญา ท้องถิ่น จ.ราชบุรี ให้กับอาจารย์ เจ้าหน้าที่และ นักศึกษาของ วิทยาลัย	1. มีกิจกรรม อนุรักษ์ ภูมิปัญญา ไทยและ ภูมิ ปัญญาท้องถิ่น จ.ราชบุรีกับ หน่วยงาน ภายนอกอย่างน้อย 1 ครั้ง /คน และ หน่วยงาน ภายใน อย่างน้อย 3 ครั้ง / คน 2. ร้อยละ 80 ของ ผู้ร่วมโครงการ มี ความคิดเห็นต่อ คุณค่าของภูมิ ปัญญาไทยและภูมิ ปัญญา ท้องถิ่นใน ระดับดีขึ้น ไป	1. อาจารย์ จำนวน 45 คน 2. นักศึกษา จำนวน 531 คน 3. บุคลากร สายสนับสนุน จำนวน 68 คน	A : นำผลการประเมินการดำเนินการใน ปีงบประมาณ 2561 มาพัฒนาปรับปรุงให้ เหมาะสม ขึ้นในปีงบประมาณ 2562 P : คณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปะและ วัฒนธรรม ไทยประชุมวางแผนการ ดำเนินงาน D : ดำเนินการกิจกรรม 1.จัดและร่วมกิจกรรมทำนุกับกลุ่ม อำนวยการ และหน่วยงานภายนอกในวัน สำคัญของชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์ ดังนี้ 1.1 วันพระจอมเกล้า วันที่ 1 ต.ค. 61 -อาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนเป็น ตัวแทน ร่วมพิธีวางพวงมาลาถวายราช สักการะร่วมกับ หัวหน้าส่วนราชการ 1.2 วันคล้ายวันสวรรคต พระบาทสมเด็จพระ พระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถ บพิตร วันที่ 13 ต.ค. 61	ต.ค.61-ก.ย. 62	เงินรายได้สถานศึกษา 22,500 บาท - ค่าพวงมาลาวัน คล้ายวัน สวรรคต พระบาทสมเด็จพระ พระปรมินทรมหาภูมิพล อดุลยเดชบรมนาถ บพิตร วันที่ 13 ต.ค. 61 = 1,000 บาท - วันพยาบาล (5พวงx400 บาท) =2,000 บาท - ค่าตกแต่งสถานที่วัน พยาบาล=3,000 บาท - ค่าพวงมาลาวัน ปิยมหาราชวันที่ 23 ต.ค. 61= 1,000 บาท - ค่าใช้จ่ายใน การตกแต่ง สถานที่ วันสงกรานต์ =3,000 บาท - ค่าพวงมาลัย วันสงกรานต์ 1,960 บาท -ค่าตกแต่งรถ แห่เทียน พรรษา 3,000บาท -พานพุ่มดอกไม้สด (5 พิธี x500บาท) 2,500บาท	อ.จุฑามาศ เทพปรียา กุลกาล

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มกิจการนักศึกษา

ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม สิ่งแวดล้อม และภูมิปัญญาไทยให้ยั่งยืน

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
4-3-54 (ต่อ)	โครงการเข็ม เหลืองร่วมใจ ดำรงเอกลักษณ์ ไทย				-อาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนเป็นตัวแทน ร่วมพิธีวางพวงมาลาถวาย ราชสักการะร่วมกับ หัวหน้าส่วนราชการ ณ บริเวณ โรงยิมเนเซียม จ. ราชบุรี 1.3 วันพยาบาลแห่งชาติ วันที่ 21 ต.ค.61 -อาจารย์ บุคลากรและนักศึกษาร่วมพิธีถวายมาลัยกร สมเด็จพระเจ้า 1.4 วันปิยมหาราช วันที่ 23 ต.ค.61 -อาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนเป็นตัวแทน ร่วมพิธีวางพวงมาลาถวาย ราชสักการะร่วมกับ หัวหน้าส่วนราชการ ณ บริเวณพระบรมราชานุสาวรีย์ หน้าอาคารองค์การบริหารส่วนจังหวัด ราชบุรี 1.5 วันพ่อแห่งชาติ 5 ธ.ค.61 อาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนเป็นตัวแทน ร่วมพิธีตักบาตรพระสงฆ์ ร่วมกับหัวหน้าส่วน ราชการ ณ บริเวณริมเขื่อนรัฐประชาพัฒนา (เวลา 06.30น.) 1.6 วันขึ้นปีใหม่ อาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนเป็นตัวแทน ร่วมพิธีตักบาตรพระสงฆ์ ร่วมกับหัวหน้าส่วนราชการ ณ บริเวณริมเขื่อนรัฐประชาพัฒนา (เวลา 06.30น.)		-ค่าอาหารใส่ บาตร 7พิธีx9รูปx80 บาท =5,040บาท	

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มกิจการนักศึกษา

ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม สิ่งแวดล้อม และภูมิปัญญาไทยให้ยั่งยืน

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
4-3-54 (ต่อ)	โครงการเข็ม เหลืองร่วมใจ ดำรงเอกลักษณ์ ไทย				1.7 วันพ่อขุนรามคำแหงมหาราช วันที่ 17 ม.ค. 62 -อาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนเป็นตัวแทน ร่วมพิธีวางพานพุ่มถวายราช สักการะร่วมกับ หัวหน้าส่วนราชการ ณ บริเวณ โรงยิมเนเซียม จ.ราชบุรี 1.8 วันสมเด็จพระนเรศวรมหาราช วันที่ 18 ม.ค. 62 -อาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนเป็นตัวแทน ร่วมพิธีวางพานพุ่มถวายราช สักการะร่วมกับ หัวหน้าส่วนราชการ ณ บริเวณ โรงยิมเนเซียม จ.ราชบุรี 1.9 วันมหาเจษฎาบดินทร วันที่ 31 มี.ค. 62 -อาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนเป็นตัวแทน ร่วมพิธีวางพานพุ่มถวายราช สักการะร่วมกับ หัวหน้าส่วนราชการ ณ หน้าศาลากลาง จ.ราชบุรี 1.10 วันข้าราชการพลเรือน วันที่ 1 เม.ย. 62 -อาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนเป็นตัวแทน ร่วมพิธีมอบเกียรติบัตรแก่ ข้าราชการและลูกจ้าง ดีเด่น ร่วมกับ หัวหน้าส่วนราชการ ณ หน้าศาลากลาง จ.ราชบุรี 1.11 วันจักรี วันที่ 6 เม.ย 62 -อาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนเป็นตัวแทน ร่วมพิธีวางพานพุ่มถวายราช สักการะร่วมกับ หัวหน้าส่วนราชการ ณ พระบรมราชานุสาวรีย์ รัชการที่1 สวนสาธารณะจักรีอนุสรณ์สถาน			

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มกิจการนักศึกษา

ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม สิ่งแวดล้อม และภูมิปัญญาไทยให้ยั่งยืน

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
4-3-54 (ต่อ)	โครงการเข็ม เหลืองร่วมใจ ดำรง เอกลักษณ์ ไทย				1.12 วันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร วันที่ 28 กรกฎาคม 2562 -อาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนเป็นตัวแทน ร่วมพิธีตักบาตรพระสงฆ์ร่วมกับ หัวหน้าส่วนราชการ ณ บริเวณริมเขื่อนรัฐประชาพัฒนา (เวลา 06.30น.) -อาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนเป็นตัวแทน ร่วมพิธีลงนามถวายพระพรชัยมงคลร่วมกับหัวหน้าส่วนราชการ ณ บริเวณริมเขื่อนรัฐประชาพัฒนา ณ บริเวณ โรงยิมเนเซียม จ.ราชบุรี (เวลา 09.00น.) -อาจารย์ บุคลากรสายสนับสนุน และนักศึกษา เป็นตัวแทน ร่วมพิธีวางพานพุ่มถวายราชสักการะ และพิธีจุดเทียนถวายพระพรชัยมงคลร่วมกับ หัวหน้าส่วนราชการ ณ บริเวณ โรงยิมเนเซียม จ.ราชบุรี (เวลา 19.00น.) 1.13 วันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ในรัชกาลที่ 9 วันที่ 12 สิงหาคม 2562 -อาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนเป็นตัวแทน ร่วมพิธีตักบาตรพระสงฆ์ร่วมกับ หัวหน้าส่วนราชการ ณ บริเวณริมเขื่อนรัฐประชาพัฒนา (เวลา 06.30น.) -อาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนเป็นตัวแทน ร่วมพิธีลงนามถวายพระพรชัยมงคลร่วมกับหัวหน้าส่วนราชการ ณ บริเวณริมเขื่อนรัฐประชาพัฒนา ณ บริเวณ โรงยิมเนเซียม จ.ราชบุรี (เวลา 09.00น.)			

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มกิจการนักศึกษา

ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม สิ่งแวดล้อม และภูมิปัญญาไทยให้ยั่งยืน

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
4-3-54 (ต่อ)	โครงการเข็ม เหลืองร่วมใจ ดำรง เอกลักษณ์ ไทย				-อาจารย์ บุคลากรสายสนับสนุน และนักศึกษา เป็นตัวแทน ร่วมพิธีวางพานพุ่ม ถวายราชสักการะ และพิธีจุดเทียนถวายพระพรชัยมงคลร่วมกับ หัวหน้าส่วน ราชการ ณ บริเวณ โรงยิมเนเซียม จ.ราชบุรี (เวลา 19.00น.) 1.14 วันสงกรานต์ -อาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนเป็นตัวแทน ร่วมพิธีตักบาตรพระสงฆ์ร่วมกับ หัวหน้าส่วนราชการ ณ บริเวณริมเขื่อนรัฐประชาพัฒนา (เวลา 06.30น.) - อาจารย์ บุคลากรสายสนับสนุน และนักศึกษา ร่วมกิจกรรมสรงน้ำพระและรดน้ำ ขอพรผู้ใหญ่ 1.15 วันเข้าพรรษา - อาจารย์ บุคลากรสายสนับสนุน และนักศึกษา เข้าร่วมกิจกรรมแห่เทียนพรรษา 2. รณรงค์การใช้ผ้าไทยและอนุรักษ์วัฒนธรรม ท้องถิ่นโดยการร่วมใจพร้อมกันสวม ใส่ผ้าไทยใน การทำงาน ทุกวันศุกร์ 3. จัดกิจกรรมดำรงเอกลักษณ์ไทยโดยใส่บาตรทุกวันศุกร์ของสัปดาห์ที่ 2 ของเดือน C : 1. ติดตามประเมินผลการดำเนินงานกิจการ และ จัดทำรายงานสรุป 2. ถอดบทเรียนความสำเร็จของการดำเนินงาน			

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มกิจการนักศึกษา
ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม สิ่งแวดล้อม และภูมิปัญญาไทยให้ยั่งยืน

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
4-3-55	โครงการสืบสาน วัฒนธรรมตาม เอกลักษณ์ของ วิชาชีพการ พยาบาล : พยาบาลดีศรีเข้ม เหลือง	1. เพื่ออนุรักษ์ วัฒนธรรมตาม เอกลักษณ์ของ วิชาชีพการ พยาบาล 2. เพื่อสร้าง ความตระหนัก ในคุณค่าของ วัฒนธรรมตาม เอกลักษณ์ของ วิชาชีพการ พยาบาลให้กับ อาจารย์ เจ้าหน้าที่และ นักศึกษาของ วิทยาลัย	1. มีกิจกรรม วัฒนธรรมตาม เอกลักษณ์ของ วิชาชีพการ พยาบาลครบ ตามที่กำหนด 2. ผู้ร่วม โครงการมีความ คิดเห็นต่อ คุณค่าของ วัฒนธรรมตาม เอกลักษณ์ของ วิชาชีพการ พยาบาลใน ระดับดีขึ้น	1. อาจารย์ จำนวน 50 คน 2. นักศึกษา จำนวน 531 คน 3. บุคลากร สาย สนับสนุน จำนวน 50 คน	A : นำผลการประเมินการดำเนินการในปีงบประมาณ 2561 งบประมาณไม่เพียงพอจึงขอปรับเพิ่มจากเดิม 44,000 บาท เป็น 50,900 บาท เนื่องจากมีการปรับเพิ่มกิจกรรมใหม่ 2 กิจกรรมและนำนโยบายเรื่องการพัฒนาบัณฑิตให้มีจิตอาสาเป็นแนวทางในการจัดกิจกรรมเพิ่มเติมเพื่อเสริมให้นักศึกษาเป็นพยาบาลที่ดี P : คณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ประชุมวางแผนการดำเนินงานร่วมกับงานกิจกรรมนักศึกษาและสโมสรนักศึกษาเพื่อออกแบบกิจกรรมที่ส่งเสริมให้นักศึกษาเป็นคนดีและเป็นบัณฑิตเข้มเหลืองที่ดี มีคุณลักษณะของการเป็นผู้ให้ด้วยใจเอื้ออาทร D : ปฏิบัติกิจกรรมตามที่กำหนดไว้ในแผนโดยร่วมมือกับงานกิจกรรมนักศึกษา ตามกิจกรรมดังนี้ 1. การส่งเสริมให้เกิดความภูมิใจและศรัทธาในวิชาชีพพยาบาล - จัดพิธีวันพยาบาลแห่งชาติ ต.ค. 61 - จัดพิธีมอบสัญลักษณ์วิชาชีพ (หมวก ชิด – เข็มชั้นปี มอบตะเกียงโนติงเกล) ก.พ. 62	ต.ค. 61- ก.ย. 62	เงินรายได้ สถานศึกษา 50,900 บาท 1. ค่าตกแต่งสถานที่ จำนวน 7 งาน 35,000 บาท 2. ค่าปัจจัยถวายพระ 4,000 บ. 3. ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม 11,900 บาท (85คนx35บาทx4งาน) เงินสโมสร นักศึกษา 5,000 บาท ค่าชดเชยวมก เข็มชั้นปี 5,000 บาท	อ.ชลธิชา บุญศิริ

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มกิจการนักศึกษา
ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม สิ่งแวดล้อม และภูมิปัญญาไทยให้ยั่งยืน

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
4-3-55 (ต่อ)	โครงการสืบสาน วัฒนธรรมตาม เอกลักษณ์ของ วิชาชีพการ พยาบาล : พยาบาลศิรีเข็ม เหลือง				- จัดพิธีวันสำเร็จการศึกษา พ.ค. 62 2. การปลูกฝังความกตัญญูทศเวทีต่ออาจารย์และ สถาบันการศึกษา - จัดพิธีมอบตัวเป็นศิษย์ ก.ค. 62 - จัดพิธีไหว้ครู ก.ค. – ส.ค. 62 - จัดพิธีทำบุญอาจารย์ใหญ่ ก.ค. – ส.ค. 62 - จัดพิธีอำลาอาจารย์ พ.ค. 62 3. การสร้างความสัมพันธ์และเอื้ออาทรระหว่าง อาจารย์และนักศึกษา รวมทั้งรุ่นพี่และรุ่นน้อง - จัดพิธีบายศรีสู่ขวัญ-รับน้องใหม่ ก.ค. – ส.ค. 62 C : 1. ประเมินผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ 2. ถอดบทเรียนผลลัพธ์ของการดำเนินงานใน ส่วนที่เป็นข้อมูลเชิงคุณภาพ		ค่าใช้จ่ายเบิกจากกลุ่ม อำนวยการ 5,000 บาท - กระดาษ เอ4 จำนวน 5 รีม 600 บาท - กระดาษปกสี เอ4 (120G) จำนวน 3 ห่อ 315 บาท - กระดาษปกสี เอ4 (180G) จำนวน 5 ห่อ 800 บาท - มีดตัดเตอร์เล็ก จำนวน 1 อัน 70 บาท - มีดตัดเตอร์ใหญ่ จำนวน 1 อัน 75 บาท - กาวลาเท็กซ์ใหญ่ จำนวน 2 ขวด 65 บาท - เทปใส 1 นิ้ว จำนวน 2 ม้วน 70 บาท - เทปหุ้มสันปก 3 นิ้ว จำนวน 3 ม้วน 225 บาท - ซองใส่การ์ด No 8 ½ จำนวน 1 กล่อง 900 บาท - ซองน้ำตาล A4 จำนวน 3 โหล 144 บาท - ซองน้ำตาล ½ A4 จำนวน 3 โหล 108 บาท - กระดาษบุรูป จำนวน 70 แผ่น 213 บาท - ถ่านขนาด AA จำนวน 10 แพ้x4ก้อน 890 บาท - ถ่านขนาดAAA จำนวน 3 แพ้x8ก้อน 525 บาท	

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มกิจการนักศึกษา

ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม สิ่งแวดล้อม และภูมิปัญญาไทยให้ยั่งยืน

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
4-3-56	โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาด้านดนตรีและนาฏศิลป์	1. เพื่อพัฒนาศักยภาพนักศึกษา ด้านดนตรีและนาฏศิลป์ 2. เพื่ออนุรักษ์ภูมิปัญญาไทยและภูมิปัญญาท้องถิ่น ด้านดนตรีและนาฏศิลป์ 3. เพื่อเผยแพร่ภูมิปัญญาไทยและภูมิปัญญาท้องถิ่น ด้านดนตรีและนาฏศิลป์ให้เป็นที่ยอมรับของสาธารณชน	1. นักศึกษาได้รับการพัฒนาทักษะด้านดนตรีและนาฏศิลป์ได้อย่างน้อย 1 ประเภท 2. มีกิจกรรมอนุรักษ์ภูมิปัญญาไทยและภูมิปัญญาท้องถิ่น ด้านดนตรีและนาฏศิลป์อย่างน้อยปีละ 3 ครั้ง 3. มีกิจกรรมเผยแพร่ภูมิปัญญาไทยและภูมิปัญญาท้องถิ่น ด้านดนตรีและนาฏศิลป์ต่อสาธารณชนอย่างน้อยปีละ 3 ครั้ง	นักศึกษา ชมรม ดนตรีและ นาฏศิลป์	A : นำผลการประเมินการดำเนินการในปีงบประมาณ 2561 มาพัฒนาปรับปรุง พบว่ามีกิจกรรมเผยแพร่การแสดงดนตรี และนาฏศิลป์ต่อสาธารณชนจำนวนมาก และบางครั้งกระทบต่อเวลาเรียนของนักศึกษาซึ่งทำให้นักศึกษาขาดเรียนและเนื่องจากเดิมวิทยากรที่ดูแลฝึกซ้อมวงดนตรีโปงลางและวงดนตรีไทยเป็นวิทยากรคนเดียวกันโดยต้องฝึกซ้อมให้นักศึกษา 2 วงดนตรี ในวันและเวลาเดียวกันทำให้มีเวลาฝึกซ้อมให้นักศึกษาได้ไม่เต็มที่ P : คณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมไทยประชุมวางแผนการดำเนินงาน D : ปฏิบัติกิจกรรมตามที่กำหนดไว้ในแผนโดยร่วมมือกับงานกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ในส่วนของชมรมดนตรีและนาฏศิลป์ 1. สรรหาวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ และผู้เชี่ยวชาญในการฝึกสอนดนตรีและนาฏศิลป์ (นาฏศิลป์ ดนตรีไทย ดนตรีสากล ดนตรีโปงลาง)	ต.ค. 61- ก.ย. 62	เงินรายได้ สถานศึกษา 310,000บาท 1) ค่าตอบแทนวิทยากร (5,000x4คนx10เดือน) 200,000 บาท 2) ค่าซื้อวัสดุอุปกรณ์/ครุภัณฑ์ของวงดนตรีไทย, วงดนตรีพื้นบ้าน (โปงลาง)และวงดนตรีสากล 69,000 บาท - ตู้แอมป์พินไฟฟ้า ราคา 9,250x2ตู้ = 18,500 บาท - ตู้แอมป์กีตาร์เบสไฟฟ้าราคา19,000 บาท x1ตู้=19,000บาท - ปลั๊กสายไฟยาว 10 เมตร ราคา 1,280 บาท - กลองยาวหน้า 10 นิ้ว ราคา 1,550 บาท x10 ใบ = 15,500 บาท	อ.วิภาดา ตรงเที่ยง

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มกิจกรรมนักศึกษา
ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม สิ่งแวดล้อม และภูมิปัญญาไทยให้ยั่งยืน

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
4-3-56 (ต่อ)	โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาด้านดนตรีและนาฏศิลป์	4. เพื่อให้ นักศึกษาได้ เห็นคุณค่าของ ภูมิปัญญาไทย และภูมิปัญญาท้องถิ่น ด้าน ดนตรีและ นาฏศิลป์	4. นักศึกษาที่ ร่วมโครงการ ร้อยละ 80 เห็น คุณค่าของภูมิ ปัญญาไทย และ ภูมิปัญญาท้องถิ่น ด้าน ดนตรีและ นาฏศิลป์		2. จัดสรรอุปกรณ์ ชุดการแสดง เครื่องดนตรีให้เพียงพอ และอยู่ในสภาพที่พร้อมใช้งาน 3. สนับสนุนการแสดงดนตรี และนาฏศิลป์ เพื่อเผยแพร่ ศิลปวัฒนธรรมต่อสาธารณชน ทั้งภายในและภายนอก หน่วยงานโดยพิจารณาร่วม กิจกรรมที่สำคัญและมีการ จัดสรรนักแสดงตามความ เหมาะสมในแต่ละชั้นปี ซึ่ง พิจารณาจากศักยภาพการ แสดงและตารางการเรียนการสอนของนักศึกษาเพื่อให้ นักศึกษาไม่ต้องขาดเรียน C : ติดตามประเมินผลการ ดำเนินงานกิจกรรมและจัดทำ รายงานสรุป		- สายกีตาร์ไฟฟ้าสาย 1 ราคา 10บาท x 20 เส้น = 200 บาท - สายกีตาร์ไฟฟ้าสาย 2 ราคา 10บาท x 20 เส้น= 200 บาท - สายกีตาร์ไฟฟ้าสาย 3 ราคา 15บาท x 20 เส้น= 300 บาท - สายซิมทองเหลือง ราคา 60 บาท x 20 ชุด = 1,200 บาท - ยางสน ราคา 50 บาท x 40 แท่ง =2,000 บาท - ปิ๊กตีดกีตาร์ ราคา 35 บาท x 20 อัน = 700 บาท - รวเบลล์ 36 คีย์ พร้อมขาตั้ง ราคา 2,500 บาท - สายเบส (สำหรับ 4 เส้น) ราคา 300 บาท x 1 ชุด = 300 บาท - สายกีตาร์โปร่งเบอร์ 11 ราคา 500 บาท x 2 ชุด =1,000 บาท - กุญแจกลอง ราคา 250 บาท x 2 อัน = 500 บาท - ไม้กลอง 5A ราคา 250 บาท x 3 คู่ = 750 บาท - กลองสแนร์ 1 ชุด ราคา 3,790 บาท - Footswitch sustain pedalสำหรับคีย์บอร์ด ราคา 640 บาท x 2 อัน = 1,280 บาท 3) ค่าเสื้อผ้าชุดการแสดง 41,000 บาท - เสื้อแขนกระบอกผ้าไหมอิตาลี ราคา 450 บาท x 8 ตัว = 3,600 บาท - สไบกรองทองราคา 1,200 บาท x 8 ผืน = 9,600 บาท - สไบแพรขาว ราคา 500 บาท x 8 ผืน = 4,000 บาท - ผ้าถุงอีสาน 600 บาท x 8 ผืน = 4,800 บาท - ผ้าไหมลาว 800บาท x 8 ผืน = 6,400 บาท - สไบกระเศด 250 บาท x 6 ผืน = 1,500 บาท	

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มกิจการนักศึกษา
ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม สิ่งแวดล้อม และภูมิปัญญาไทยให้ยั่งยืน

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
4-3-56 (ต่อ)	โครงการพัฒนา ศักยภาพ นักศึกษาด้าน ดนตรีและ นาฏศิลป์						- กรองคอ ราคา 500 บาท x 6 ชั้น = 3,000 บาท - รั้วเกล้า ราคา 200 บาท x 6 ชั้น = 1,200 บาท - หมอนผม ราคา 200 บาท x 6 ชั้น = 1,200 บาท - ดอกไม้แห้ง ราคา 50 บาท x 12 อัน = 600 บาท - เข็มขัดห้อยระย้า ราคา 450 บาท x 6 อัน = 2,700 บาท - สร้อยคออีสาน ราคา 400 บาท x 6 อัน = 2,400 บาท	

พันธกิจที่ 5

พัฒนาวิทยาลัยสู่การเป็นสถาบันอุดมศึกษาการพยาบาล ที่มีคุณภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5	การพัฒนาสู่วิทยาลัยแห่งอนาคตที่เข้มแข็ง ยั่งยืน
เป้าประสงค์	- วิทยาลัยมีศักยภาพในการพึ่งตนเองได้ - วิทยาลัยเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ที่มีความทันสมัย เป็นต้นแบบสถาบันทางการศึกษาการพยาบาลที่เป็นองค์กรดิจิทัล - บุคลากรเชี่ยวชาญใน การสอนศาสตร์การพยาบาล/วิชาการสุขภาพ โดดเด่นในระดับประเทศ/นานาชาติ (เก่งด้านการสอน (ศาสตร์ด้านการพยาบาล) เป็นคนดีมีคุณธรรม และเป็นสากล) - บุคลากรมีความสุข ในการปฏิบัติงานภายใต้วัฒนธรรมและค่านิยมที่เข้มแข็ง
กลยุทธ์	- เสริมสร้างวิทยาลัยให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูง ปรับตัวเท่าทันการเปลี่ยนแปลง คล่องตัวสูง และเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ที่ยั่งยืน - พัฒนาระบบการบริหารจัดการการเงินและการคลัง ให้มีความเข้มแข็ง มีธรรมาภิบาลและ นำสู่การพึ่งตนเองที่ยั่งยืน - เสริมสร้างองค์กรให้ทันสมัย เป็นวิทยาลัยดิจิทัลที่สมบูรณ์ในทุกภารกิจ - พัฒนาขีดความสามารถสู่ครูพยาบาลคุณภาพและเชี่ยวชาญ และพัฒนาทีมสนับสนุนให้มีความเป็นมืออาชีพ - พัฒนาวิทยาลัยสู่องค์กรคุณธรรม วัฒนธรรมเข้มแข็ง และเป็นองค์กรแห่งความสุข
ตัวชี้วัดกลยุทธ์ (KPI)	- ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณและก่อหนี้ผูกพันภาพรวมของวิทยาลัยเป็นไปตามที่ ค.ร.ม.กำหนด - ร้อยละของความเสี่ยงที่สามารถจัดการให้อยู่ใน ระดับที่ยอมรับได้ - จำนวนร้อยละเงินเหลือจ่ายของหน่วยงานประจำปี - ร้อยละการจัดเก็บเงินรายได้สถานศึกษาเป็นไปตามเป้าหมาย - ร้อยละการจัดสรรงบประมาณสู่พันธกิจ เป็นไปตามเกณฑ์ - ผลลัพธ์การประเมิน ผลการดำเนินงานด้านการเงินบัญชี และพัสดุ ของวิทยาลัยเป็นไปตามเกณฑ์ที่กรมบัญชี กลางกำหนด - ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของบุคลากร นักศึกษา ต่อระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ - ร้อยละของอาจารย์ประจำมีสมรรถนะด้านการวิจัย นวัตกรรม ระดับเชี่ยวชาญ - จำนวนของอาจารย์ประจำที่ได้รับการต่อยอดคุณวุฒิในระดับปริญญาเอก - จำนวนของครูพยาบาลที่ได้รับการต่อยอดคุณวุฒิเฉพาะทาง - ร้อยละของอาจารย์ประจำผ่านเกณฑ์ภาษาอังกฤษของสพช. (51 คะแนนขึ้นไป)

ตัวชี้วัดกลยุทธ์ (KPI) (ต่อ)	12. ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนได้รับการพัฒนาทักษะในการทำงานอย่างมืออาชีพ 13. ระดับความสำเร็จระบบบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้วยระบบเครือข่ายดิจิทัลของวิทยาลัย 14. ร้อยละของความพึงพอใจต่อสวัสดิการของวิทยาลัยในระดับดีขึ้น 15. บุคลากรในองค์กรมีความสุขเพิ่มขึ้นจากเดิมร้อยละ 10
แผนงาน	
- แผนงานที่ 11 แผนงานเสริมสร้างวิทยาลัยให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูง และมีระบบการบริหารจัดการการเงินและการคลัง ที่มีความเข้มแข็ง ตัวชี้วัดแผนงาน 40. ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณและก่อหนี้ผูกพันภาพรวมของวิทยาลัยเป็นไปตามที่ ค.ร.ม.กำหนด 41. ร้อยละของความเสียหายที่สามารถจัดการให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ 42. จำนวนร้อยละเงินเหลือจ่ายของหน่วยงานประจำปี 43. ร้อยละการจัดเก็บเงินรายได้สถานศึกษาเป็นไปตามเป้าหมาย 44. ร้อยละการจัดสรรงบประมาณสู่พันธกิจ เป็นไปตามเกณฑ์ 45. ผลลัพธ์การประเมิน ผลการดำเนินงานด้านการเงินบัญชี และพัสดุ ของวิทยาลัยเป็นไปตามเกณฑ์ที่กรมบัญชีกลางกำหนด ประกอบด้วยโครงการ ดังนี้ 30. โครงการวิทยาลัยมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน (โครงการยุทธศาสตร์ ลำดับที่ 5-1-57) 31. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง (โครงการยุทธศาสตร์ ลำดับที่ 5-4-69)	
- แผนงานที่ 12 แผนงานเสริมสร้างองค์กรให้ทันสมัย เป็นวิทยาลัยดิจิทัลที่สมบูรณ์ในทุกภารกิจ ตัวชี้วัดแผนงาน 46. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของบุคลากร นักศึกษา ต่อระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ประกอบด้วยโครงการ ดังนี้ 32. โครงการพัฒนาประสิทธิภาพของระบบสารสนเทศ : พัฒนาอุปกรณ์เครื่องแม่ข่ายคอมพิวเตอร์ (โครงการยุทธศาสตร์ ลำดับที่ 5-4-67)	
- แผนงานที่ 13 แผนงานพัฒนาขีดความสามารถของอาจารย์ให้มีคุณภาพและเชี่ยวชาญ และพัฒนาทีมสนับสนุนให้มีความเป็นมืออาชีพ ตัวชี้วัดแผนงาน	

47. ร้อยละของอาจารย์ประจำมีสมรรถนะด้านการวิจัย นวัตกรรม ระดับเชี่ยวชาญ

48. จำนวนของอาจารย์ประจำที่ได้รับการต่อยอดคุณวุฒิในระดับปริญญาเอก

49. จำนวนของครูพยาบาลที่ได้รับการต่อยอดคุณวุฒิเฉพาะทาง

50. ร้อยละของอาจารย์ประจำผ่านเกณฑ์ภาษาอังกฤษของสภช. (51 คะแนนขึ้นไป)

51. ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนได้รับการพัฒนาทักษะในการทำงานอย่างมืออาชีพ

52. ระดับความสำเร็จระบบบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคลากรด้วยระบบเครือข่ายดิจิทัลของวิทยาลัย

ประกอบด้วยโครงการ ดังนี้

33. โครงการพัฒนาศักยภาพด้านภาษาอังกฤษสำหรับบุคลากร (โครงการยุทธศาสตร์ ลำดับที่ 5-1-58)

34. โครงการพัฒนาทักษะอาชีพเพื่อการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนในการเพิ่มประสิทธิภาพงานบริหารจัดการที่ดี (โครงการยุทธศาสตร์ ลำดับที่ 5-1-64)

- แผนงานที่ 14 แผนงานพัฒนาวิทยาลัยสู่องค์กรคุณธรรม วัฒนธรรมเข้มแข็ง และเป็นองค์กรแห่งความสุข

ตัวชี้วัดแผนงาน

53. ร้อยละของความพึงพอใจต่อสวัสดิการของวิทยาลัยในระดับดีขึ้น

54. บุคลากรในองค์กรมีความสุขเพิ่มขึ้นจากเดิมร้อยละ 10

ประกอบด้วยโครงการ ดังนี้

35. โครงการวิทยาลัยแห่งความสุข : สร้างเสริมความสุขในการปฏิบัติงานด้วยการบริหารค่าจ้าง ค่าตอบแทนและสวัสดิการแก่บุคลากร (โครงการยุทธศาสตร์ ลำดับที่ 5-1-60)

36. โครงการวิทยาลัยแห่งความสุข : ส่งเสริมและพัฒนาสุขภาพบุคลากรในการเป็นแบบอย่างที่ดีด้านสุขภาพ (โครงการยุทธศาสตร์ ลำดับที่ 5-1-62)

37. โครงการวิทยาลัยแห่งความสุข : การพัฒนาบุคลากรให้ทำงานอย่างมีคุณภาพและเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุขด้วยวัฒนธรรมที่เข้มแข็ง (โครงการยุทธศาสตร์ ลำดับที่ 5-1-63)

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มอำนวยการ
ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาสู่วิทยาลัยแห่งอนาคตที่เข้มแข็ง ยั่งยืน

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
5-1-57	โครงการ วิทยาลัย มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน (โครงการ ยุทธศาสตร์)	1. เพื่อส่งเสริมให้ วิทยาลัยมีศักยภาพ ในการพึ่งตนเองได้ 2. เพื่อเพิ่มขีด ความสามารถในการ บริหารจัดการภายใน องค์กรให้มี ประสิทธิภาพส่งเสริม แนวปฏิบัติที่ดีด้าน ระบบและกลไกการ บริหารการเงินการ คลัง 3. เพื่อส่งเสริมการ ให้บริการด้านต่าง ๆ ในการเพิ่มเงินรายได้ ของวิทยาลัยให้ สามารถพึ่งตนเองได้	1. ประสิทธิภาพ ทางการเงิน 2. ร้อยละการ เบิกจ่าย งบประมาณใน ภาพรวมตามมติ กรม.	อาจารย์ และ บุคลากร สาย สนับสนุน	A : ศึกษายุทธศาสตร์วิทยาลัยฉบับปี พ.ศ.2559 – 2563 เพื่อพัฒนาการดำเนินงาน P : วางแผนการดำเนินงานสร้างความเข้มแข็งการ บริหาร และช่องทางการเพิ่มเงินรายได้สถานศึกษา D : 1. ดำเนินการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการเพิ่มขีด ความสามารถในการบริหารจัดการภายในองค์กรให้มี ประสิทธิภาพ 34,800.00 บาท (ให้ความรู้ด้านการบริหาร การเงิน การคลังและพัสดุ) ระยะเวลา 2 วัน วันที่ 19-20 พย. 2561 ค่าวิทยากร 14 ชั่วโมง ๆ ละ 600 เป็นเงิน 8400 บาท ค่าอาหารกลางวัน 2 มื้อ ๆ ละ 150 บาท 18,000.00 บาท ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม มื้อละ 35 บาท รวม 4 มื้อ 8400 บาท	วันที่ 24-25 ธ.ค. 2561	เงินงบประมาณ 85,200 บาท	น.ส. สาคร ปานพ่าย

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มอำนาจการ
ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาสู่วิทยาลัยแห่งอนาคตที่เข้มแข็ง ยั่งยืน

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
5-1-57 (ต่อ)	โครงการ วิทยาลัย มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน (โครงการ ยุทธศาสตร์)				2. ประชุมหน่วยงานติดตามผลการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ของหน่วยงานเพื่อพัฒนาการบริหารจัดการด้านต่าง ๆ ของวิทยาลัย (ประชุมประจำเดือน ประชุม คณะกรรมการบริหารวิทยาลัยฯ) 50,400.00 บาท C : สรุปผลการดำเนินงานของโครงการ และสรุปผลการวิเคราะห์อัตราส่วนสภาพคล่อง (Liquidity Ratio) 3 รายการ - อัตราส่วนทุนหมุนเวียน หรืออัตราส่วนสภาพคล่อง (Current ratio) - อัตราส่วนทุนหมุนเวียนเร็ว (Quick ratio) - อัตราส่วนเงินสด (Cash ratio) สรุปผลร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณในภาพรวม -สรุปผลการวิเคราะห์ค่าใช้จ่ายทางการเงินในการจัดการศึกษาพยาบาล	ต.ค. 61 – ก.ย. 62		

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มอำนวยการ
ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาสู่วิทยาลัยแห่งอนาคตที่เข้มแข็ง ยั่งยืน

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
5-1-58	โครงการ พัฒนา ศักยภาพด้าน ภาษาอังกฤษ สำหรับ บุคลากร (โครงการ ยุทธศาสตร์)	เพื่อให้ บุคลากรของ วิทยาลัยได้ พัฒนาทักษะ การใช้ภาษา อังกฤษอย่าง ต่อเนื่องใน การปฏิบัติงาน	1. ร้อยละ 80 ของบุคลากรสาย สนับสนุนได้รับ การพัฒนาทักษะ ภาษาอังกฤษ 2. ร้อยละ 10 ของอาจารย์ ประจำ มีคะแนนภาษา ระดับ B1 ขึ้นไป 3. ค่าเฉลี่ยความ พึงพอใจของ ผู้เข้าร่วมโครง การไม่ต่ำกว่า 3.51 (คะแนนเต็ม 5)	อาจารย์ และ บุคลากรสาย สนับสนุนของ วิทยาลัย จำนวน 135 คน	ขั้นปรับปรุงแก้ไข (Act) ผลการดำเนินงานในปีที่ผ่านมา พบว่า 1. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้เข้าร่วม โครงการ 4.78 อยู่ในระดับดีมาก 2. ร้อยละ 100 ของบุคลากรได้รับการ พัฒนาทักษะภาษาอังกฤษจากโปรแกรม ภาษาอังกฤษออนไลน์ 3. ร้อยละ 9 ของอาจารย์มีคะแนน ภาษาอังกฤษเพิ่มขึ้นจากเดิมมากกว่า ร้อยละ 5 4. อาจารย์ 14 คน มีคะแนนภาษา มากกว่า 51 คะแนน คิดเป็นร้อยละ 7.7 (อาจารย์ 55 คน) ปัญหาพบว่าบุคลากรของวิทยาลัยมี ความต้องการในการพัฒนาภาษาอังกฤษ แต่มีภารกิจมาก จึงไม่สามารถจะจัด กิจกรรมได้อย่างต่อเนื่อง	ต.ค. 61 – ก.ย. 62 สอนเสริมภาษาอังกฤษ สัปดาห์ที่ 1 วันที่ 22- 26 ต.ค. 61 เวลา 16.30-18.30 น. สัปดาห์ที่ 2 วันที่ 5-9 พ.ย. 61 เวลา 16.30- 18.30 น. *ทดสอบภาษาอังกฤษ วันที่ 10 พ.ย. 61	เงินงบประมาณ 44,700 บาท 1.ค่าโปรแกรมการพัฒนาทักษะ ภาษาอังกฤษ 52 ชุด x 675 บาท=35,100 บาท 2.ค่าตอบแทนวิทยากร ชม.ละ 600 บาท จำนวน 16 ชั่วโมง= 9,600 บาท ค่าใช้จ่ายเบิกจากกลุ่ม อำนวยการ 1,561 บาท 1.ค่าถ่ายเอกสารที่ใช้ในการพัฒนา ภาษา อังกฤษและการ ประเมินผล แผ่นละ 0.40 สต.* 2,000 แผ่น = 800 บาท 2. ค่าวัสดุอุปกรณ์ 461 บาท ได้แก่ - กระดาษ เอ4 80 แกรม 1 รีม=102 บาท -คลิปหนีบดำกลาง 1 กล่อง= 54 บาท -คลิปหนีบดำเล็ก 1กล่อง=42 บาท -คลิปหนีบดำจั่ว 1กล่อง=30 บาท	อ.อังคณา หมอนทอง

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มอำนวยการ
ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาสู่วิทยาลัยแห่งอนาคตที่เข้มแข็ง ยั่งยืน

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
5-1-58 (ต่อ)	โครงการ พัฒนา ศักยภาพ ด้าน ภาษาอังกฤษ สำหรับ บุคลากร (โครงการ ยุทธศาสตร์)				จึงมีข้อเสนอแนะให้มีการจัดกิจกรรมอย่างต่อเนื่องและเพิ่มกิจกรรมการพัฒนาภาษาอังกฤษด้วยตนเอง โดยใช้โปรแกรมภาษาอังกฤษออนไลน์ ขั้นวางแผน (Plan) ประชุมคณะทำงานเพื่อวางแผนการดำเนินงาน ขั้นดำเนินการ (Do) - จัดกิจกรรมการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษของเจ้าหน้าที่ จำนวน 4 ครั้ง ครั้งละ 2 ชม.รวม 8 ชั่วโมง - จัดกิจกรรมการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษของอาจารย์ ก่อนสอบ จำนวน 3 สัปดาห์ สัปดาห์ละ 3-4 วัน รวม 20 ชั่วโมง (เป็นอาจารย์สอนภายนอก 16 ช.ม.) - ติดตามการใช้โปรแกรมออนไลน์ที่เป็นการเรียนรู้ด้วยตนเองและนำเสนอข้อมูลการใช้โปรแกรมในที่ประชุมอาจารย์ทุกเดือน - ดำเนินการประสานงานและจัดให้อาจารย์ของวิทยาลัยเข้ารับการทดสอบภาษาอังกฤษของสถาบันพระบรมราชชนก และการสอบของสถาบันภาษาอื่นๆ (ถ้ามี) ขั้นประเมินและสรุปผล (Check) - ประเมินผลการดำเนินงานโครงการ - สรุปผลการดำเนินงานโครงการและจัดทำรายงาน		-ตระกร้าเก็บเอกสาร 1 ใบ= 100บาท -แฟ้มใส่เอกสาร 5 แฟ้ม=50 บาท -น้ำยาลบคำผิด 1 อัน=75 บาท -ลวดเสียบ 1กล่อง=8 บาท 3. ค่าถ่ายเอกสาร และจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงาน เล่มละ 100 บาท* 3 เล่ม=300 บาท	

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มอำนวยการ
ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาสู่วิทยาลัยแห่งอนาคตที่เข้มแข็ง ยั่งยืน

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
5-1-59	โครงการพัฒนานักวิจัยและนักวิชาการสมรรถนะสูง (โครงการยุทธศาสตร์)	เพื่อพัฒนาสมรรถนะด้านการวิจัยของอาจารย์	1. ร้อยละ 70 ของอาจารย์ได้รับการพัฒนาสมรรถนะการวิจัย 2. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการไม่ต่ำกว่า 3.51 (คะแนนเต็ม 5)	อาจารย์จำนวน 39 คน	ขั้นปรับปรุงแก้ไข (Act) วิเคราะห์ผลการดำเนินงานของวิทยาลัยในรอบปีที่ผ่านมาพบว่า อาจารย์ 27 คน (ร้อยละ 69.23) มีผลงานวิจัยที่แล้วเสร็จ อาจารย์จำนวน 12 คน (ร้อยละ 30.76) ไม่ได้เป็นหัวหน้าโครงการวิจัยเนื่องจากมีอุปสรรคในการพัฒนาโครงร่างการวิจัย อาจารย์จำนวน 32 คน (ร้อยละ 82.05) ไม่เคยเข้ารับการอบรมเรื่องจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ อาจารย์จำนวน 23 คน (ร้อยละ 58.97) ต้องการพัฒนาตนเองให้สามารถทำวิจัยแบบ Meta – analysis ได้ โดยการวิจัยนี้เป็นการวิจัยที่ไม่ใช้การเก็บข้อมูลภาคสนาม ขั้นวางแผน (Plan) 1. ประชุมคณะทำงานเพื่อ แบ่งกลุ่มตามผลงานด้านการวิจัย เพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางที่จะพัฒนาดังนี้ 1.1 อาจารย์ที่ไม่ได้เป็นหัวหน้าโครงการวิจัยมาก่อน ควรได้รับการพัฒนาเพื่อการผลิตงานวิจัย		เงินงบประมาณ 151,210 บาท <u>การอบรมครั้งที่ 1 เรื่อง การเขียนโครงการวิจัยที่คำนึงถึงประเด็นจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์</u> งบประมาณ 34,610 บาท -ค่าสมมนาคุณวิทยากร 600 บาท*8ชม.*2วัน เป็นเงิน 9,600 บาท -ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงในการเดินทางของวิทยากรเที่ยวละ 150กม.*4บาท*2เที่ยว*3คน เป็นเงิน3,600 บาท -อาหารกลางวัน 39คน*150 บาท*2มื้อ เป็นเงิน 11,700 บาท -อาหารว่าง 39คน*35 บาท*4 มื้อ เป็นเงิน5,460 บาท -ที่พักวิทยากร 1,450บาท*2 ห้อง*1คืน เป็นเงิน2,900 บาท	ดร.เยาวลักษณ์ มีบุญมาก

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มอำนาจการ
ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาสู่วิทยาลัยแห่งอนาคตที่เข้มแข็ง ยั่งยืน

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
5-1-59 (ต่อ)	โครงการพัฒนา นักวิจัยและ นักวิชาการ สมรรถนะสูง (โครงการ ยุทธศาสตร์)				จำนวน 12 คน ซึ่งควรเป็น การพัฒนาเรื่อง การทำวิจัยเพื่อพัฒนานวัตกรรม ตามประเด็นวิจัยของวิทยาลัย และนโยบายประเทศไทย 4.0 1.2 อาจารย์ที่เคยเป็นหัวหน้าโครงการวิจัยและมีผลงานวิจัยที่พร้อมตีพิมพ์ ควรได้รับการพัฒนาเพื่อตีพิมพ์ผลงานวิจัยจำนวน 27 คน 1.3 อาจารย์ที่ไม่เคยเข้ารับการอบรมเรื่องจริยธรรมการ วิจัยในมนุษย์ในช่วง 2 ปีที่ผ่านมา จำนวน 32 คน ควรได้รับการพัฒนา เรื่องการเขียนโครงร่างการวิจัยที่คำนึงถึงประเด็นจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ 2. พิจารณาผลการสำรวจความต้องการได้รับการพัฒนาสมรรถนะด้านการวิจัย (สำรวจเมื่อ สค.61) พบว่า อาจารย์จำนวน 23 คน ต้องการได้รับการพัฒนาเรื่อง การทำวิจัย Meta-analysis อาจารย์จำนวน 8 คน ต้องการได้รับการพัฒนาเรื่อง การทำวิจัยเพื่อพัฒนานวัตกรรม อาจารย์จำนวน 7 คน ที่เคยได้รับการอบรมเรื่องจริยธรรมการวิจัยใน		-อาหารเย็นวิทยากรและคณะทำงาน 150 บาท*9 คนเป็นเงิน 1,350 บาท <u>การอบรมครั้งที่ 2 เรื่อง การวิจัยเพื่อพัฒนา</u> งบประมาณ 48,870 บาท -ค่าสมนาคุณวิทยากร (3วัน) 600บาท*25 ชม เป็นเงิน 15,000 บาท -ค่าเดินทางวิทยากรคนที่ 1 ระยะทาง 95 กม.*4บาท*2เที่ยว เป็นเงิน 760 บาท -ค่าเดินทางวิทยากรคนที่ 2 ระยะทาง 150กม.*4บาท*2เที่ยว เป็นเงิน 1,200 บาท -อาหารกลางวัน 20คน*150บาท*3วัน เป็นเงิน 9,000 บาท -อาหารว่าง 20คน*35 บาท*6มื้อ เป็นเงิน 4,200 บาท -ที่พักวิทยากร 1,450บาท*2ห้อง*2คืน เป็นเงิน 5,800 บาท -อาหารเย็น 150บาท*20คน*2 มื้อ เป็นเงิน 6,000 บาท <u>การอบรมครั้งที่ 3 เรื่อง การตีพิมพ์เผยแพร่</u> ผลงานวิจัย/วิชาการในวารสารงบประมาณ 41,960 บาท -ค่าสมนาคุณวิทยากร (3วัน) 600บาท*25 ชม เป็นเงิน15,000 บาท -ค่าตัวเครื่องบินวิทยากร พิษณุโลก-กรุงเทพ	

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มอำนวยการ
ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาสู่วิทยาลัยแห่งอนาคตที่เข้มแข็ง ยั่งยืน

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
5-1-59 (ต่อ)	โครงการพัฒนา นักวิจัยและ นักวิชาการ สมรรถนะสูง (โครงการ ยุทธศาสตร์)				มนุษย์ ต้องการได้รับการพัฒนาเรื่อง การเขียน โครงร่างการวิจัยที่คำนึงถึงประเด็นจริยธรรมการ วิจัยในมนุษย์ เพื่อให้มีความรู้ที่ทันสมัย ทันทต่อการ เปลี่ยนแปลง 3. วางแผนการพัฒนาสมรรถนะของอาจารย์ โดย จัดกิจกรรมในรูปแบบการอบรม 4 เรื่อง ตามความ จำเป็นและต้องการการพัฒนา 4. ประชาสัมพันธ์โครงการและกิจกรรม ขั้นตอนการ (Do) 1.แจ้งอาจารย์เป็นรายบุคคลเพื่อเข้ารับการพัฒนาดังนี้ 1.1 อาจารย์ที่ยังไม่เคยเข้ารับการอบรมจริยธรรม การวิจัยในมนุษย์ในช่วง 2 ปีที่ผ่านมา มีจำนวน 32 คน และอาจารย์ที่ต้องการพัฒนา จำนวน 7 คน จัดให้เข้ารับการอบรม เรื่อง การเขียนโครงการวิจัย ที่คำนึงถึงประเด็นจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ 1.2 อาจารย์ที่ไม่ได้เป็นหัวหน้าโครงการวิจัยในปี ที่ผ่านมา จำนวน 12 คน และอาจารย์ที่ต้องการ		ไป-กลับ เป็นเงิน 3,600 บาท -อาหารกลางวัน 27คน*150บาท*3มื้อเป็นเงิน 12,150 บาท -อาหารว่าง 27คน*35บาท*6มื้อ เป็นเงิน 5,670 บาท -ที่พักวิทยากร 1,450บาท*3คืน*1ห้องเป็นเงิน 4,350 บาท -อาหารเย็น 27คน*150*2มื้อเป็นเงิน 8,100 บาท การอบรมครั้งที่ 4 เรื่องการทำวิจัย Meta-analysis งบประมาณ 25,770บาท -ค่าสมนาคุณวิทยากร(2วัน) 600บาท*17ชม.เป็น เงิน 10,200บาท -ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงในการเดินทางของวิทยากร 150 กม.*2เที่ยว*1คน เป็นเงิน1,200 บาท -อาหารกลางวัน 23คน*150บาท*2มื้อ เป็นเงิน 6,900 บาท -อาหารว่าง 23คน*35บาท*4มื้อ เป็นเงิน3,220 บาท -ที่พักวิทยากร 1,450บาท*2คืน*1ห้อง เป็นเงิน 2,900 บาท -อาหารเย็นวิทยากรและคณะทำงาน 150บาท*9คน เป็นเงิน 1,350 บาท	

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มอำนวยการ
ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาสู่วิทยาลัยแห่งอนาคตที่เข้มแข็ง ยั่งยืน

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
5-1-59 (ต่อ)	โครงการพัฒนา นักวิจัยและ นักวิชาการ สมรรถนะสูง (โครงการ ยุทธศาสตร์)				พัฒนา จำนวน 8 คน จัดให้เข้ารับการอบรม เรื่องการวิจัยเพื่อพัฒนา นวัตกรรม 1.3 อาจารย์ที่เป็นหัวหน้าโครงการวิจัยในปีที่ผ่านมา จำนวน 27 คน ให้ เข้ารับการอบรมเรื่องการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัย/วิชาการในวารสาร 1.4 อาจารย์ที่ต้องการพัฒนา จำนวน 23 คนจัด ให้เข้ารับการอบรมเรื่อง การทำวิจัย Meta-analysis 2. จัดการอบรมตามเนื้อหาที่สอดคล้องกับกลุ่ม เป้าหมายดังนี้ 2.1 จัดการอบรมเรื่องการเขียนโครงการวิจัยที่ค่านึง ถึงประเด็นจริยธรรม การวิจัยในมนุษย์ วันที่ 8 – 9 พย. 61 (16 ชม.) วิทยากร คือ อ.พรทิพา เฉลิมวิภาส เลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ กระทรวง สาธารณสุข 2.2 การอบรมเรื่องการวิจัยเพื่อพัฒนานวัตกรรม วันที่ 28-30 พย. 61 (25 ชม.) วิทยากร คือ อ.วรพจน์ ศตเดชากุล จาก ม.เกษตรศาสตร์ และ/หรือ อ.สุภาวดี ทับกล้า จาก ม.ธรรมศาสตร์ 2.3 การอบรมเรื่องการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัย/วิชาการในวารสาร วันที่ 28 – 30 มค. 62 (25 ชม.) วิทยากร คือ ดร.อัศนี วันชัย จากวิทยาลัย พยาบาลพระพุทธรชินราช พิษณุโลก			

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มอำนวยการ
ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาสู่วิทยาลัยแห่งอนาคตที่เข้มแข็ง ยั่งยืน

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
5-1-59 (ต่อ)	โครงการ พัฒนา นักวิจัยและ นักวิชาการ สมรรถนะ สูง (โครงการ ยุทธศาสตร์)				2.4 การอบรมเรื่องการทำวิจัย Meta-analysis วันที่ 21– 22 กพ. 62 (17ชม.) วิทยากร คือ ดร.อิสรา ศิระมณีรัตน์ จาก มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ธิญบุรี ขั้นประเมินผลและสรุปผล (Check) 1. ประเมินผลโครงการด้านการได้รับการพัฒนาสมรรถนะและความพึงพอใจต่อการพัฒนา 2. สรุปโครงการ			

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มอำนวยการ
ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาสู่วิทยาลัยแห่งอนาคตที่เข้มแข็ง ยั่งยืน

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
5-1-60	โครงการ วิทยาลัยแห่ง ความสุข : สร้าง เสริมความสุขใน การปฏิบัติงาน ด้วยการบริหาร ค่าจ้าง ค่าตอบแทนและ สวัสดิการแก่ บุคลากร (โครงการ ยุทธศาสตร์)	1. เพื่อการบริหารงาน ด้านเงินเดือนและ ค่าจ้างของบุคลากรให้ เป็นไปตามหลักธรร มาภิบาล โปร่งใสเป็น ธรรม 2. เพื่อการส่งเสริม กำลังใจในการ ปฏิบัติงานแก่บุคลากร 3. เพื่อสร้างการสื่อสาร ในองค์กรเชิงบวกโดย สร้างค่านิยมการคิดเชิง บวก ทำดียกย่อง ทำ ผิดตักเตือน และการ สื่อสารภายในองค์กร ให้ทั่วถึง	1. การนำเข้า ข้อมูลและจัดทำ ฐานข้อมูล บุคลากรในระบบ สารสนเทศเพื่อ การบริหารและ ตัดสินใจให้เป็น ปัจจุบัน 2. ระดับค่าเฉลี่ย ของระดับ ความ พึงพอใจต่อ สวัสดิการ ของ วิทยาลัย 3. ร้อยละ 80 ของ บุคลากรมีดัชนี ความสุขอยู่ใน ระดับดีขึ้นไป	1. พนักงาน กระทรวง สาธารณสุข 2. ลูกจ้าง ชั่วคราว 3. ลูกจ้าง เหมาบริการ อาจารย์ บุคลากรสาย สนับสนุน	A : 1. ทบทวนความต้องการบุคลากร และ อัตรากำลังในปัจจุบัน 2. สรุปจำนวนบุคลากร จ้างชั่วคราว พนักงานกระทรวง จ้างเหมาบริการ 3. จากผลการประเมินความพึงพอใจบุคลากร มีความพึงพอใจต่อด้านสวัสดิการและสร้างขวัญ และกำลังใจ ที่ระดับดีมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ในปีงบประมาณ 2562 วิทยาลัยเห็นควรจัด ให้มีการบริหารค่าจ้าง และจัดให้มีแนวทางการ ประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างมีคุณภาพและ เป็นธรรม และจัดให้มีสวัสดิการด้าน ทุนการศึกษาแก่บุคลากร เพื่อเสริมสร้าง ความก้าวหน้าในวิชาชีพด้านคุณวุฒิ และการ จ่ายค่าตอบแทน ค่าล่วงเวลาสำหรับ ผู้ปฏิบัติงานให้แก่ราชการ	ต.ค. 61 – ก.ย. 62	เงินงบประมาณ 3,856,360.00 บาท เงินรายได้ สถานศึกษา 7,009,055.60 บาท	น.ส. สาคร ปานพ่าย

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มอำนวยการ
ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาสู่วิทยาลัยแห่งอนาคตที่เข้มแข็ง ยั่งยืน

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
5-1-60 (ต่อ)	โครงการ วิทยาลัยแห่ง ความสุข : สร้าง เสริมความสุขใน การปฏิบัติงาน ด้วยการบริหาร ค่าจ้าง ค่าตอบแทนและ สวัสดิการแก่ บุคลากร (โครงการ ยุทธศาสตร์)				P : แผนรายจ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง สวัสดิการ และ ค่าตอบแทนให้แก่บุคลากรผู้ปฏิบัติงานให้วิทยาลัย และ ทุนการศึกษา D : 1. เงินเดือน ค่าจ้างสำหรับ พกส. ลูกจ้างชั่วคราว (เงินรายได้ สถานศึกษา) 6,182,055.60 บาท 2. ค่าจ้างเหมาบริการ สำหรับบุคลากรด้านการสอน และสาย สนับสนุน (เงินงบประมาณ) 3,261,360.00 บาท 3. ประกันสังคมพนักงานราชการ 36,000 บาท (งบดำเนินงาน) 3. จัดให้มีค่าตอบแทนสำหรับคณะกรรมการตามระเบียบพัสดุ - เงินงบประมาณ 96,000.00 บาท เงินรายได้ 45,000.00 บาท 4. ค่าตอบแทนทำงานนอกเวลาราชการ เพื่อ สร้างเสริมขวัญ กำลังใจการปฏิบัติงานของบุคลากรด้วยการจัดสวัสดิการต่าง ๆ ที่นอกเหนือจากระเบียบตามวาระและข้อกำหนดของการจัด สวัสดิการ เงินงบประมาณ 36,000.00 บาท เงินรายได้ 450,000.00 บาท 5. โฉนดวัสดุบุคลากรดีเด่นด้านต่าง ๆ 18,000.00 บาท			

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มอำนวยการ
ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาสู่วิทยาลัยแห่งอนาคตที่เข้มแข็ง ยั่งยืน

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
5-1-60 (ต่อ)	โครงการ วิทยาลัยแห่ง ความสุข : สร้าง เสริมความสุขใน การปฏิบัติงาน ด้วยการบริหาร ค่าจ้าง ค่าตอบแทนและ สวัสดิการแก่ บุคลากร (โครงการ ยุทธศาสตร์)				6. ค่าตอบแทน พตส 427,000 เงินปฏิบัติงาน พพส. เงินรายได้ 54,000.00 บาท 7. ทุนการศึกษาผู้ลาศึกษาต่อในประเทศปีการศึกษา 2561 -62 ระดับ ป.โท 1 คน (เงินรายได้สถานศึกษา) 260,000.00 บาท ป.เอก 1 คน C : 1. สรุปผลการดำเนินงานด้านสวัสดิการประจำปีต่อคณะ กรรมการบริหารวิทยาลัย 2. สรุปและประเมินผล			

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มอำนวยการ
ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาสู่วิทยาลัยแห่งอนาคตที่เข้มแข็ง ยั่งยืน

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
5-1-61	โครงการพัฒนา สมรรถนะ บุคลากรและ เสริมสร้างความ เชี่ยวชาญ ในการปฏิบัติงาน ในสถาบันอุดม ศึกษาพยาบาล ชั้นนำ (โครงการ ยุทธศาสตร์)	1. พัฒนาความรู้ และทักษะในการ ปฏิบัติงานของ บุคลากรทุกระดับ ตามสมรรถนะ สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ของ องค์กร 2. ส่งเสริมและ พัฒนาบุคลากรให้มี ระดับคุณวุฒิ การศึกษาที่สูงขึ้น 3. ส่งเสริมและ พัฒนาอาจารย์ใน การเลื่อนระดับ ตำแหน่งทาง วิชาการ	1. จำนวน อาจารย์ที่สอบ ผ่านและเข้า ศึกษาต่อระดับ ปริญญาโทและ เอกตามแผน 2. ร้อยละ 50 ของอาจารย์ที่มี คุณสมบัติครบ ได้รับเลื่อนระดับ ทางวิชาการ 3. ร้อยละ 90 ของ อาจารย์ได้รับการ พัฒนาด้าน วิชาการด้าน เทคนิคการสอน และด้านการวัด และประเมินผล	บุคลากรใน วิทยาลัยจำนวน 112 คน จำแนก เป็น 1. อาจารย์ 46+7 คน -ป.โท(ชรก.) 40 คน -ป.ตรี(ชรก.) 4 คน -ป.โท(พกส.) 1 คน -ป.ตรี(พกส.)1คน -ป.ตรี(7 คน) 2. บุคลากรสาย สนับสนุน 60 คน	A : จากผลการดำเนินงานตาม แผนบริหาร แผนส่งเสริมและ พัฒนาอาจารย์ในปีที่ผ่านมา พบว่าไม่มีอาจารย์ลาศึกษาต่อ ปริญญาโทและปริญญาเอก ตามแผน ทำให้ไม่บรรลุตาม ตัวบ่งชี้ ส่งผลให้ร้อยละของ อาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญา เอกไม่เป็นไปตามแผน ดังนั้น จึงสนับสนุนอาจารย์ที่มีความ พร้อมและมีความต้องการใน การลาศึกษาต่อได้มีโอกาสน การพัฒนาความรู้และทักษะ ภาษาอังกฤษเพื่อเตรียมความ พร้อมในการศึกษาต่อในระดับ ปริญญาเอก	ต.ค. 61 – กย. 62	เงินงบประมาณ 1,275,000 บาท 1. ค่าพาหนะเดินทาง 100,000 บาท 2. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง 72,000 บาท 3. ค่าที่พัก 118,000 บาท 4. ค่าเบี้ยเลี้ยง 100,000 บาท 5. ค่าลงทะเบียนการอบรม 858,000 บาท -ค่าประชุมอบรม (10,000 บาท X 44 คน) -ค่าใช้จ่ายอบรมผบต. (2คนX 25,000 บาท) ผบก(3 คน X 35,000 บาท) -ค่าใช้จ่ายอบรมภาษาอังกฤษ (2 คน X 20,000 บาท) -ค่าใช้จ่ายอบรมรองผอ. (3 คน X 10,000 บาท) -ค่าใช้จ่ายพัฒนาตามตำแหน่งงาน (30 คน X 3,000 บาท) -ค่าประชุมข้าราชการ(5,000 บาท X 5 คน) -ค่าใช้จ่ายประชุมสายสนับสนุน (Back office) (5,000 บาท X 15 คน) -ค่าใช้จ่ายสายสนับสนุนอื่นๆ(10 คน X 3,000 บาท)	อ.อมรรัตน์ สว่างเกตุ

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มอำนวยการ
ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาสู่วิทยาลัยแห่งอนาคตที่เข้มแข็ง ยั่งยืน

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
5-1-61 (ต่อ)	โครงการพัฒนา สมรรถนะ บุคลากรและ เสริมสร้างความ เชี่ยวชาญ ในการปฏิบัติงาน ในสถาบันอุดม ศึกษาพยาบาล ชั้นนำ (โครงการ ยุทธศาสตร์)	4. ส่งเสริมความ เชี่ยวชาญ ใน ศาสตร์ทางการ พยาบาลและ วิชาชีพด้าน สุขภาพของ อาจารย์ประจำ หลักสูตรและ อาจารย์ประจำ 5. ส่งเสริมและ พัฒนาศักยภาพ อาจารย์ประจำ หลักสูตรในการ ปฏิบัติงานใน ตำแหน่ง	4. ร้อยละ 90 ของบุคลากรได้รับการ พัฒนาตามแผนรายบุคคล 5. ร้อยละ 100 ของอาจารย์ได้รับ การพัฒนาด้านวิชาการ/และวิชาชีพ ที่ตรงกับสาขาวิชาที่รับผิดชอบไม่ น้อยกว่า 15 ชม./คน/ปี 6. บุคลากรสายสนับสนุนได้รับ พัฒนาอย่างต่อเนื่องไม่น้อยกว่า 10 ชม./คน/ปี 7. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของ บุคลากรต่อการบริหารทรัพยากร บุคคลภาพรวมไม่ต่ำกว่า 3.51 จาก คะแนนเต็ม 5 8. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจต่อการ ส่งเสริมและพัฒนาของอาจารย์ ประจำหลักสูตรไม่ต่ำกว่า 3.51 จาก คะแนนเต็ม 5		P : 1. ร่วมวางแผนการบริหารการ ส่งเสริมและพัฒนาอาจารย์ ประจำหลักสูตร อาจารย์ประจำ และบุคลากรสายสนับสนุนของ วิทยาลัย 2. สำรวจความต้องการการ พัฒนาบุคลากรรายบุคคล - ร่วมจัดทำแผนบริหารแผน ส่งเสริมและพัฒนาอาจารย์ ประจำหลักสูตร อาจารย์ประจำ และบุคลากรสายสนับสนุน D : ดำเนินการ <u>กิจกรรมที่ 1</u> พัฒนาระบบ บริหาร ระบบส่งเสริมและพัฒนา อาจารย์ประจำหลักสูตร อาจารย์ ประจำและบุคลากรสาย สนับสนุน		เงินรายได้สถานศึกษา 210,000 บาท 1. ค่าพาหนะเดินทาง 50,000 บาท 2. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง 30,000 บาท 3. ค่าที่พัก 40,000 บาท 4. ค่าเบี้ยเลี้ยง 30,000 บาท 5. ค่าลงทะเบียนอบรมสาย สนับสนุนอื่นๆ 60,000 บาท (30 คน X 2,000 บาท) ค่าใช้จ่ายเบิก จากกลุ่มอำนวยการ รวม 5,000 บาท 1. ค่าวัสดุ-อุปกรณ์ 4,000 บาท 2. ค่าถ่ายเอกสาร 1,000 บาท	

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มอำนวยการ
ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาสู่วิทยาลัยแห่งอนาคตที่เข้มแข็ง ยั่งยืน

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
5-1-61 (ต่อ)	โครงการพัฒนา สมรรถนะ บุคลากรและ เสริมสร้างความ เชี่ยวชาญ ในการปฏิบัติงาน ในสถาบันอุดม ศึกษาพยาบาล ชั้นนำ (โครงการ ยุทธศาสตร์)				- ทบทวนผลการดำเนินงานและพัฒนาระบบการบริหาร การส่งเสริมและ พัฒนาอาจารย์ประจำหลักสูตร อาจารย์ประจำ และบุคลากรสายสนับสนุน -ปรับปรุงเกณฑ์คุณสมบัติการลาศึกษาของระดับปริญญาเอกเพื่อส่งเสริมการ ลาศึกษาต่อในคู่มือการบริหารทรัพยากรบุคคล คู่มือคุณลักษณะเฉพาะงาน และคู่มือคำอธิบายลักษณะงานของวิทยาลัย กิจกรรมที่ 2 พัฒนาสมรรถนะในการปฏิบัติงานและเสริมสร้างความ เชี่ยวชาญด้านวิชาการ/วิชาชีพ/ผู้บริหารสำหรับบุคลากร 2.1 พัฒนาสมรรถนะในการปฏิบัติงานและเสริมสร้างความเชี่ยวชาญด้าน วิชาการวิชาชีพสำหรับบุคลากรโดยการส่งไปประชุม/อบรมภายนอก (10,000 บาท ต่อคน ต่อปี) 2.2 พัฒนาสมรรถนะในการปฏิบัติงานและเสริมสร้างความเชี่ยวชาญด้าน วิชาการวิชาชีพสำหรับบุคลากรสายสนับสนุนโดยการส่งไปประชุม/อบรม ภายนอก (5,000 บาท ต่อคน ต่อปี) 2.3 พัฒนาสมรรถนะในการปฏิบัติงานและส่งเสริมศักยภาพอาจารย์ในการ เป็นผู้บริหาร -ผบก 3 คน -ผบต 2 คน -รอง ผอ. 3 คน			

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มอำนวยการ
ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาสู่วิทยาลัยแห่งอนาคตที่เข้มแข็ง ยั่งยืน

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
5-1-61 (ต่อ)	โครงการพัฒนา สมรรถนะ บุคลากรและ เสริมสร้างความ เชี่ยวชาญ ในการปฏิบัติงาน ในสถาบันอุดม ศึกษาพยาบาล ชั้นนำ (โครงการ ยุทธศาสตร์)				2.4 พัฒนาสมรรถนะอาจารย์ในการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ(2 คน) 2.5 พัฒนาสมรรถนะอาจารย์ในการทำงานตามพันธกิจ (3,000 บาท/คน) <u>กิจกรรมที่ 3</u> พัฒนาคุณวุฒิและศักยภาพบุคลากรในการศึกษาต่อในระดับ ปริญญาโทและเอก โดยการจัดทำแผนการลาศึกษาต่อและส่งเสริมสนับสนุน อาจารย์ที่มีความพร้อมในการลาศึกษาต่อ <u>กิจกรรมที่ 4</u> ส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรในการเลื่อนระดับทางวิชาการ สำหรับบุคลากรที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์ <u>กิจกรรมที่ 5</u> กิจกรรมปฐมนิเทศและฝึกประสบการณ์กับพี่เลี้ยงสำหรับ บุคลากรใหม่ บุคลากรที่กลับจากลาศึกษาต่อและบุคลากรที่เปลี่ยนสายงาน C : 1. ติดตามและประเมินผลการพัฒนาบุคลากรตามแผน 2. ประเมินผลการดำเนินงานและจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงาน			

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มอำนวยการ
ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาสู่วิทยาลัยแห่งอนาคตที่เข้มแข็ง ยั่งยืน

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
5-1-62	โครงการ วิทยาลัยแห่ง ความสุข : ส่งเสริมและ พัฒนาสุขภาพ บุคลากรในการ เป็นแบบอย่างที่ดี ด้านสุขภาพ (โครงการ ยุทธศาสตร์)	1. เพื่อ ส่งเสริม บุคลากรใน องค์กรให้มี สุขภาพกาย และ สุขภาพจิตดี เป็น แบบอย่างที่ดี ด้าน สุขภาพ 2. เพื่อสร้าง บรรยากาศ ในองค์กรให้ เอื้อต่อการมี สุขภาพดี	1. บุคลากรร้อยละ 90 ได้รับการตรวจ สุขภาพและทดสอบ สมรรถภาพทางกาย ประจำปี 2. บุคลากรที่เข้าร่วม โครงการมีความพึง พอใจต่อการจัด กิจกรรม/โครงการ ภาพรวมไม่ต่ำกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5 3. บุคลากรที่มีผล การตรวจสุขภาพและ การทดสอบ สมรรถภาพบกพร่อง ได้รับการส่งเสริม สุขภาพ ร้อยละ 100	บุคลากรใน วิทยาลัย จำนวน 112คน	A : จากผลการประเมินการดำเนินงานที่ผ่านมาพบว่า โครงการเป็นโครงการที่มีประโยชน์ใน-การดูแลสุขภาพ ของบุคลากร ควรดำเนินการต่อเนื่อง ดังนั้นใน ปีงบประมาณ 2562 นี้ จึงได้สำรวจความต้องการใน การเข้าร่วมกิจกรรมนี้ และกำหนดช่วงเวลาในการทำกิจกรรมให้ชัดเจน ตั้งแต่ช่วงทำแผนปฏิบัติการพร้อมทั้งจัดกิจกรรมการ ออกกำลังกายอย่างต่อเนื่องเพื่อเสริมสร้างสุขภาพ บุคลากร P : 1. ประชุมคณะกรรมการเพื่อทบทวนนโยบายสาธารณสุข ขององค์กรที่เอื้อต่อการมีสุขภาพดีและจัดเตรียมการ ต่างๆ 2. สำรวจผลตรวจสุขภาพและผลทดสอบสมรรถภาพ ร่างกายของปีที่ผ่านมา 3. วิเคราะห์เพื่อค้นหาและจัดกลุ่มปกติ กลุ่มเสี่ยง และ กลุ่มป่วย	ต.ค. 61- ก.ย.62 ล้างพิษ รุ่นที่ 1 วันที่ 20-23 ธ.ค.61 ล้างพิษ รุ่นที่ 2 วันที่ 17- 20 ม.ค.62 โยคะภาวนา วันที่ 20-23 ธ.ค.61	เงินงบประมาณ 270,400 บาท 1.ค่าสมนาคุณวิทยากร 50,400 บาท -ค่าวิทยากรออกกำลังกาย ทุกวันพุธ(ต.ค.61-ก.ย. 62)(600 บาท X 50 วัน) -ค่าวิทยากร (1,200 บาท X 17 ชม.) 2.ค่าอาหาร 99,000 บาท (600 บาท X 3 วัน X 55 คน) 3.ค่าที่พัก 66,000 บาท (600 บาท X 2 คืน X 55 คน) 4.ค่าลงทะเบียน 55,000 บาท (22 คน X 2,500 บาท)	อ.อมรรัตน์ สว่างเกตุ

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มอำนวยการ
ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาสู่วิทยาลัยแห่งอนาคตที่เข้มแข็ง ยั่งยืน

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
5-1-62 (ต่อ)	โครงการ วิทยาลัยแห่ง ความสุข : ส่งเสริมและ พัฒนาสุขภาพ บุคลากรในการ เป็นแบบอย่างที่ดี ด้านสุขภาพ (โครงการ ยุทธศาสตร์)		4. ร้อยละ 85ของ บุคลากร เป็นไปตาม เกณฑ์ องค์กร ต้นแบบ สุขภาพดี ของ กระทรวง สาธารณสุข		4. ประชุมกลุ่มเป้าหมายเพื่อร่วมวางแผนปรับเปลี่ยนพฤติกรรม สุขภาพรายบุคคล D : ดำเนินการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพที่ตอบสนองตาม ปัญหาและความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย โดย กิจกรรมที่ 1 ส่งเสริมสุขภาพ 3 อ. 2 ส. (พ.ย.61- ก.ย.62 ก.ค. 62) - ให้ความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมสุขภาพตามหลัก 3 อ. 2 ส. หรืออื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมสุขภาพ - จัดกิจกรรมตรวจสุขภาพประจำปี และการทดสอบ สมรรถภาพร่างกาย - จัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพโดยการออกกำลังกายในรูปแบบ ต่าง ๆ ในวิทยาลัยอย่างต่อเนื่อง ได้แก่ การเดินแอโรบิค ลีลาศ และอื่น ๆ ในวันพุธ เวลา 16.00-17.00 น. - รมรณรงค์การจัดเมนูอาหารเพื่อสุขภาพ อาหารว่างและ เครื่องดื่ม (ลดหวาน ลดมัน ลดเค็ม) สำหรับบุคลากร ใน วิทยาลัยในระหว่างการประชุม/อบรม หรือในวาระต่างๆ) - จัดสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการปฏิบัติงานที่มีคุณภาพ ได้แก่ วิทยาลัยพยาบาลลพดบุรี		เงินรายได้ สถานศึกษา 88,000 บาท 1.ค่าอาหาร 46,800 บาท (600 บาท X 3วัน X 26 คน) 2. ค่าที่พัก 31,200 บาท (600บาท X 2 คืน X 26 คน) 3.ค่าลงทะเบียน 10,000 บาท(2,500 บาท X 4 คน) ค่าใช้จ่ายเบิก จากกลุ่มอำนวยการ 26,000 บาท 1.ค่าเช่ารถ 20,000 บาท 2.ค่าวัสดุอุปกรณ์ 5,000 บาท 3.ค่าถ่ายเอกสารและจัดทำ รูปเล่ม 1,000 บาท	

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มอำนวยการ
ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาสู่วิทยาลัยแห่งอนาคตที่เข้มแข็ง ยั่งยืน

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
5-1-62 (ต่อ)	โครงการ วิทยาลัยแห่ง ความสุข : ส่งเสริมและ พัฒนาสุขภาพ บุคลากรในการ เป็นแบบอย่างที่ดี ด้านสุขภาพ (โครงการ ยุทธศาสตร์)				<u>กิจกรรมที่ 2</u> (กิจกรรมล้างพิษ) รุ่นที่ 1 วันที่ 20-23 ธ.ค.61 รุ่นที่ 2 วันที่ 17-20 ม.ค.62 <u>กิจกรรมที่ 3</u> โยคะเพื่อสุขภาพ วันที่ 17-20 ม.ค.62 C : - ติดตามประเมินผลความก้าวหน้าในการดำเนินการ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ - สรุปผลการดำเนินโครงการและจัดทำรายงาน			

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มอำนวยการ
ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาสู่วิทยาลัยแห่งอนาคตที่เข้มแข็ง ยั่งยืน

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
5-1-63	โครงการ วิทยาลัยแห่ง ความสุข :การ พัฒนาบุคลากร ให้ทำงานอย่างมี คุณภาพและ เสริมสร้างองค์กร แห่งความสุข ด้วยวัฒนธรรมที่ เข้มแข็ง (โครงการ ยุทธศาสตร์)	1. มีความรู้ความ เข้าใจบทบาท หน้าที่หน้าที่ความ รับผิดชอบและ จริยธรรมการ บุคลากรที่ดี 2. เสริมสร้าง ความรู้ ความสามารถของ บุคลากรในการ ทำงานมุ่งเน้น ผลสัมฤทธิ์และ สร้างความผูกพัน กับองค์กร 3. ส่งเสริม บรรยากาศในการ ทำงานสู่องค์กร แห่งความสุขด้วย	1. ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วม โครงการ มี ความรู้ความ เข้าใจบทบาท หน้าที่หน้าที่ ความรับผิดชอบ และจริยธรรม การบุคลากรที่ดี 2. ร้อยละ 85 ของผู้เข้าร่วม โครงการมีความ พึงพอใจในการ ดำเนินโครงการ ในระดับดีขึ้น 3. ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วม โครงการมี	อาจารย์ ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ วิทยาลัย พยาบาลบรม ราชชนนี ราชบุรี กิจกรรมที่ 1 จำนวน 112 คน กิจกรรมที่ 2 จำนวน 85 คน	A : จากผลการดำเนินการในปีที่ผ่านมาพบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการเห็นว่าโครงการนี้สามารถ สร้างแรงจูงใจในการทำงานและเกิดความ ผูกพันในองค์กร และจากการศึกษาดูงาน พบว่าทำให้บุคลากรสามารถนำความรู้มา พัฒนางานในส่วนที่รับผิดชอบได้ และมี ข้อเสนอแนะให้โครงการนี้อย่างต่อเนื่อง แต่สถานที่จัดโครงการอยู่ต่างจังหวัด ใช้ เวลาในการเดินทางนานมาก ควร ปรับเปลี่ยนเวลาเดินทางเพื่อให้มีเวลา สำหรับการดำเนินการกิจกรรมมากขึ้น แต่ ในงบประมาณนี้จากการสำรวจความ ต้องการสถานที่ที่ต้องการไปศึกษาดูงานเพื่อ พัฒนางานพบว่าส่วนใหญ่ต้องการไปศึกษา ดูงานภาคเหนือ ดังนั้นในงบประมาณนี้จึง ไปศึกษาดูงาน ณ วทบ.เชียงใหม่ เพื่อให้ สอดคล้องกับความต้องการรายบุคคลต่อไป	ต.ค. 61 – ก.ย.62	เงินงบประมาณ 742,600 บาท กิจกรรมที่ 1 (เงินงบประมาณ) 26,900 บาท 1.ค่าสมนาคุณวิทยากร 7,200 บาท -(1,200 บาท x 6 ชม. x 1 คน) 2.ค่าพาหนะวิทยากร 1,000 บาท 3.ค่าอาหาร 18,700 บาท -ค่าอาหารกลางวัน (150บาท x 1 มื้อ x85 คน) -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (35 บาท x 2 มื้อ x 85 คน) กิจกรรมที่ 2 (เงินงบประมาณ) รวม 667,855 บาท 1.ค่าสมนาคุณวิทยากร 39,000 บาท	อ.ปณัญญา เชื้อวงษ์

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มอำนวยการ
ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาสู่วิทยาลัยแห่งอนาคตที่เข้มแข็ง ยั่งยืน

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
5-1-63 (ต่อ)	โครงการ วิทยาลัยแห่ง ความสุข :การ พัฒนาบุคลากร ให้ทำงานอย่างมี คุณภาพและ เสริมสร้างองค์กร แห่งความสุข ด้วยวัฒนธรรมที่ เข้มแข็ง (โครงการ ยุทธศาสตร์)	วัฒนธรรมที่เข้มแข็ง 4. เสริมสร้างแรงจูงใจ ของบุคลากรในการเพิ่ม ประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงาน 5. แสดงออกถึงการ สำนึกในพระมหา กรุณาธิคุณต่อสมเด็จพระศรีนครินทราบรม ราชชนนี และร่วม แสดงออกถึงความ กตัญญูต่อผู้ก่อตั้ง วิทยาลัยและผู้มี คุณูปการของวิทยาลัย 6. เพื่อสืบสานวัฒนธรรม องค์กรที่ดีของวิทยาลัย สถาบัน	ความเห็นว่า การเข้าร่วม โครงการครั้งนี้ ช่วยสร้าง แรงจูงใจใน การทำงาน และพัฒนาขีด ความสามารถ ในการ ปฏิบัติงาน 4. ร้อยละ 80 ของบุคลากรมี ดัชนีความสุข ในระดับดีขึ้น ไป		P : ประชุมคณะกรรมการเพื่อวางแผนการ ดำเนินงาน D : แต่งตั้งคณะกรรมการและผู้รับผิดชอบ กิจกรรมที่ 1 กิจกรรมส่งเสริมการเป็น ข้าราชการและบุคลากรที่ดี - เชิญวิทยากรมาให้ความรู้ความเข้าใจ และแนวปฏิบัติในการเป็นข้าราชการและ บุคลากรที่ดี - ติดตามการปฏิบัติตัวในชีวิตของบุคลากร ภายในวิทยาลัยในการเป็นข้าราชการและ บุคลากรที่ดีผ่านการติดตามประกายก้อง ชมเชยการปฏิบัติของบุคลากรตามบอร์ด ประชาสัมพันธ์และช่องทางเผยแพร่ใน วิทยาลัย กิจกรรมที่ 2 กิจกรรมการพัฒนา บุคลากรให้ทำงานอย่างมีคุณภาพและ เสริมสร้างองค์กรแห่งความสุขด้วย วัฒนธรรมที่เข้มแข็ง (15-18 พ.ย. 61)		2.ค่าอาหาร อาหารว่างและ เครื่องดื่ม 150,255บาท -ค่าอาหารกลางวัน อาหารเย็น (700 บาท x 3 วัน x 63 คน) -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (35 บาท x 63 คนx1 มื้อ) (50 บาท x 63 คนx 5 มื้อ) 3. ค่าที่พัก 170,100 บาท (900 บาท x 3 วัน x 63 คน) 4. ค่าเช่าพาหนะ 307,000 บาท -ค่าตัวเครื่องบิน (4,500 x38 คน) -ค่าเช่าพาหนะ 136,000 บาท 5.ค่าของที่ระลึก 1,500 บาท กิจกรรมที่ 3 (เงินงบประมาณ) รวม 47,845 บาท 1.ค่าใช้จ่ายในพิธีพุทธศาสนา -ค่าภัตตาหารเพล และพิธีสงฆ์ พระสงฆ์ 9 รูป และ ค่าอาหารผู้ร่วมงานและแขกผู้มี เกียรติ 37,500 บาท -ปัจจัยและเครื่องไทยธรรม พระสงฆ์ 9 รูป 10,345 บาท	

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มอำนวยการ
ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาสู่วิทยาลัยแห่งอนาคตที่เข้มแข็ง ยั่งยืน

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
5-1-63 (ต่อ)	โครงการ วิทยาลัยแห่ง ความสุข :การ พัฒนาบุคลากร ให้ทำงานอย่างมี คุณภาพและ เสริมสร้างองค์กร แห่งความสุข ด้วยวัฒนธรรมที่ เข้มแข็ง (โครงการ ยุทธศาสตร์)				1. จัดกิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรและเสริมสร้างประสบการณ์ในการปฏิบัติงานของบุคลากรอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ความผูกพันกับองค์กร -กิจกรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ -กิจกรรมเสริมสร้างความผูกพันในองค์กร 2. ศึกษาดูงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งความสุขภายใต้วัฒนธรรมที่เข้มแข็ง กิจกรรมที่ 3 กิจกรรมวันสถาปนาวิทยาลัย ฯ เพื่อสร้างความผูกพันในองค์กร - ทำบุญตักบาตรเพื่อความเป็นสิริมงคลของบุคลากรในวิทยาลัย ฯ -การสักการะสถานที่สำคัญ และสถานที่ที่เป็นประวัติศาสตร์ของวิทยาลัย C : ประเมินผลการดำเนินงานและจัดทำรายงานสรุปผล		เงินรายได้สถานศึกษา 256,710 บาท กิจกรรมที่ 1 11,840 บาท 1. ค่าอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม 11,840 บาท -ค่าอาหารกลางวัน (150 บาท X 1 มื้อ X 32 คน) -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (35 บาท X 2 มื้อ X 32 คน) -ค่าอาหารเย็น (150 บาท X 1 มื้อ X 32 คน) กิจกรรมที่ 2 244,870 บาท 1. ค่าอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม 52,470 บาท -ค่าอาหารกลางวัน อาหารเย็น (700 บาท X 3 วัน X 22 คน) -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (35 บาท X 22 คน X 1 มื้อ) (50 บาท X 22 คน X 5 มื้อ) 2. ค่าที่พัก 59,400 บาท (900 บาท X 3 วัน X 22 คน) 3. ค่าเช่าพาหนะ 133,000 บาท	

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มอำนวยการ
ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาสู่วิทยาลัยแห่งอนาคตที่เข้มแข็ง ยั่งยืน

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
5-1-63 (ต่อ)	โครงการ วิทยาลัยแห่ง ความสุข :การ พัฒนาบุคลากร ให้ทำงานอย่างมี คุณภาพและ เสริมสร้างองค์กร แห่งความสุข ด้วยวัฒนธรรมที่ เข้มแข็ง (โครงการ ยุทธศาสตร์)						ค่าใช้จ่ายเบิกจากกลุ่มอำนวยการ รวม 5,000 บาท กิจกรรมที่ 1 5,000 บาท 1.ค่าวัสดุอุปกรณ์ 4,000 บาท 2.ค่าถ่ายเอกสารและจัดทำรูปเล่มสรุป 1,000 บาท กิจกรรมที่ 2 3,145 บาท 1.ค่าจัดทำรูปเล่มรายงาน 1,645 บาท 2.ค่าวัสดุ(ป้ายไวนิล) 1,500บาท กิจกรรมที่ 3 7,500 บาท 1. ค่าวัสดุ(ป้ายไวนิล) 1,500 บาท (เบิกจากกลุ่มอำนวยการ) 2.ค่าใช้จ่ายในการจัดสถานที่ในการจัดงานและสถานที่สักการะ 6,000 บาท	

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มอำนวยการ
ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาสู่วิทยาลัยแห่งอนาคตที่เข้มแข็ง ยั่งยืน

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
5-1-64	โครงการ พัฒนาทักษะ อาชีพเพื่อ การพัฒนา บุคลากรสาย สนับสนุนใน การเพิ่ม ประสิทธิภาพ งานบริหาร จัดการที่ดี (โครงการ ยุทธศาสตร์)	1. ส่งเสริมการ พัฒนาทักษะ อาชีพของ บุคลากรสาย สนับสนุนให้มี สมรรถนะอย่าง มืออาชีพ 2. เพื่อส่งเสริม บรรยากาศใน องค์กรให้เอื้อ ต่อการมี สุขภาพจิตที่ดี	1. บุคลากรสาย สนับสนุนร้อยละ 50 ได้รับการพัฒนา ทักษะด้านอาชีพ สำหรับการ ปฏิบัติงาน 2. ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความพึงพอใจต่อ การจัดกิจกรรม/ โครงการ ภาพรวมไม่ ต่ำกว่า 3.51 จาก คะแนนเต็ม 5 3. ร้อยละ 80 ของ ผู้เข้าร่วมโครงการ สามารถถ่ายทอดผล การเรียนรู้ที่ได้รับ ให้แก่ผู้อื่นได้	บุคลากรสาย สนับสนุนใน วิทยาลัย จำนวน 40 คน	P : 1. ประชุมคณะกรรมการเพื่อวางแผนการจัดกิจกรรม 2. ประสานกับวิทยากรเพื่อกำหนดกิจกรรมการ อบรม D : ดำเนินการจัดกิจกรรม พัฒนาทักษะอาชีพด้าน งานหัตถกรรมของบุคลากรสายสนับสนุนเพื่อ สนับสนุนขีดความสามารถของการบริหารจัดการที่ดี โดย 1. วิทยากรจัดอบรมเชิงปฏิบัติการฝึกทักษะอาชีพ ด้านงานหัตถกรรม(การจัดดอกไม้ และการจีบผ้า) 2. ฝึกทักษะปฏิบัติด้วยตนเอง 3. จัดประกวดแข่งขันและมอบเกียรติบัตรผู้ชนะการ ประกวด 4. ถ่ายทอดผลการเรียนรู้ที่ได้รับให้แก่ผู้อื่นได้ C : 1. ติดตามและประเมินผลการจัดกิจกรรมตามแผน 2. ประเมินผลการดำเนินงานและจัดทำรายงานสรุปผล การดำเนินงาน	ต.ค. 61- ก.ย.62	เงินรายได้ สถานศึกษา 26,000บาท 1.ค่าสมมนาคุณวิทยากร 8,400 บาท -(600X14 ชม.) 2.ค่าอาหารว่างและอาหาร กลางวัน 17,600 บาท -(150 บาท x 40 คนx 2 มื้อ) -(35 บาท x 40 คนx 4มื้อ) ค่าใช้จ่ายเบิก จากกลุ่มอำนวยการ 11,000 บาท 1.ค่าวัสดุอุปกรณ์ (ผ้า ดอกไม้ ฯลฯ 10,000 บาท 2.ค่าถ่ายเอกสารและจัดทำ รูปเล่ม 1,000 บาท	อ.ปณัฏฐา เชื้อวงษ์

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มอำนวยการ
ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาสู่วิทยาลัยแห่งอนาคตที่เข้มแข็ง ยั่งยืน

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การ ดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
5-1-65	โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ในการจัดการเรียนการสอนยุคไทยแลนด์ 4.0 (โครงการยุทธศาสตร์)	1. เพื่อให้อาจารย์มีความตระหนักเห็นความสำคัญในการจัดการเรียนการสอนยุคไทยแลนด์ 4.0 2. เพื่อให้อาจารย์มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอนยุคไทยแลนด์ 4.0 3. เพื่อให้อาจารย์สามารถเขียนแผนการสอนในยุคไทยแลนด์ 4.0 ซึ่งส่งเสริมให้นักศึกษาสร้างนวัตกรรมได้	1. ร้อยละ 100 ของผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้เกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอนในยุคไทยแลนด์ 4.0 2. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้อบรมต่อการเข้าร่วมโครงการภาพรวมไม่ต่ำกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5 3. อาจารย์สามารถเขียนแผนการสอนการจัดการเรียนการสอนยุคไทยแลนด์ 4.0	อาจารย์ผู้สอนภายในปีการศึกษา 2561 ทุกคน จำนวน 46 คน	A : จากผลการจัดโครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ในการจัดการเรียนการสอนยุคไทยแลนด์ 4.0 ปีการศึกษา 2560 พบว่าการจัดการประชุมโครงการนี้ซึ่งจัดในช่วงปิดภาคการศึกษาที่ 3 ซึ่งล่าช้าเกินไปทำให้อาจารย์ไม่สามารถนำความรู้ไปใช้ส่งเสริมให้นักศึกษาสร้างนวัตกรรมได้ทันเวลา กอปรกับการจัดกระบวนการเรียนการสอนในศตวรรษที่ 21 การเรียนการสอน	15 ก.พ. 62	เงินงบประมาณ 18,970 บาท 1. ค่าตอบแทนวิทยากร 600 บาท*7 ชม.=4,200 บาท 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 35 บาท*46คน*2 มื้อ=3,220 บาท 3. ค่าอาหารกลางวัน 150 บาท*46คน*1มื้อ=6,900 บาท 4.ค่าที่พักวิทยากร 1,450 บาท 5. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงในการรับ-ส่งวิทยากร จาก วพบ. ราชบุรี ถึงคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ 400กม.*4บาท*2เที่ยว=3,200 บาท ค่าใช้จ่ายเบิกจากกลุ่มอำนวยการ 1,948 บาท 1. ค่าถ่ายเอกสารและจัดทำเล่มสรุป 800 บาท 2.ค่าแฟ้มพลาสติก 46 แฟ้ม* 10 บาท=460 บาท 3.ค่าปากกาเคมี 9 แท่ง* บาท=108 บาท 4.ค่ากระดาษปรีฟ 50 แผ่น * 4บาท=200 บาท 5.กระดาษ A4 1 รีม * 130บาท=130 บาท 6.ถ่านไมโครโฟน 10 ก้อน* 25 บาท= 250 บาท	อ.ดร.รัศมี ศรีนนท์

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มอำนวยการ
ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาสู่วิทยาลัยแห่งอนาคตที่เข้มแข็ง ยั่งยืน

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
5-1-65 (ต่อ)	โครงการพัฒนา ศักยภาพอาจารย์ ในการจัดการ เรียนการสอนยุค ไทยแลนด์ 4.0 (โครงการ ยุทธศาสตร์)				ต้องยึดผู้เรียนเป็นศูนย์กลาง นำมาสู่การสอนแบบ active learning ผู้สอนต้องมีความสามารถในการออกแบบ กิจกรรมการเรียนการสอนเพื่อให้ผู้เรียนได้พัฒนาองค์ความรู้ของตนเอง โดยมีผู้เป็นผู้อำนวยการความสะดวกและ ใน การจัดการศึกษาในยุคไทยแลนด์ 4.0 เป็นการจัดการศึกษา ที่สอดคล้องกับพฤติกรรมของผู้เรียนที่เปลี่ยนไปการ ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่เป็นเครื่องกระตุ้นการเรียนรู้ มุ่งเน้นให้ผู้เรียนสร้างสรรค์นวัตกรรมและการวิจัยด้วย วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เพื่อเพิ่มขีดความสามารถ แข่งขันของประเทศได้ ดังนั้น ผู้สอนต้องมีความสามารถในการ พัฒนาสมรรถนะผู้เรียนให้ผู้เรียนมีความสามารถใช้ เทคโนโลยีที่ทันสมัยสร้างนวัตกรรมเป็นของตนเองด้วยโดย มุ่งองค์ความรู้เชิงวิชาชีพพยาบาลศาสตร์เป็นฐาน ดังนั้น วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ราชบุรี จึงจัดประชุมพัฒนา ศักยภาพอาจารย์ในการจัดการเรียนการสอนยุคไทยแลนด์ 4.0 P : จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ			

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มอำนวยการ
ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาสู่วิทยาลัยแห่งอนาคตที่เข้มแข็ง ยั่งยืน

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
5-1-65 (ต่อ)	โครงการพัฒนา ศักยภาพอาจารย์ ในการจัดการ เรียนการสอนยุค ไทยแลนด์ 4.0 (โครงการ ยุทธศาสตร์)				D : - แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน - จัดเตรียมกิจกรรมเพื่อจัดอบรมโครงการ - เชิญวิทยากร - ประชาสัมพันธ์โครงการ - รวบรวมรายชื่ออาจารย์เพื่อเข้ารับการอบรม - เตรียมเอกสารประกอบการอบรม - เตรียมอาหาร สถานที่ในการอบรม - ดำเนินการจัดการอบรมตามวันและเวลาที่กำหนด C : ประเมินผลการดำเนินงาน A : นำผลการประเมินโครงการและปัญหาอุปสรรคในการดำเนินโครงการในปีการศึกษา 2561 ไปปรับสำหรับการดำเนินโครงการในปีการศึกษา 2562			

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มอำนวยการ
ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาสู่วิทยาลัยแห่งอนาคตที่เข้มแข็ง ยั่งยืน

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
5-1-66	โครงการ พัฒนา สมรรถนะ อาจารย์เพื่อ จัดการเรียน การสอน ออนไลน์ (โครงการ ยุทธศาสตร์)	1. เพื่อพัฒนา อาจารย์ให้มีความรู้ ความสามารถด้าน การออกแบบการ สร้างบทเรียนและ บริหารห้องเรียน ออนไลน์ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ 2. เพื่อให้ได้เนื้อหา ประกอบการสอน บทเรียนออนไลน์ ที่สามารถนำไปใช้ ในการจัดการเรียน การสอนได้จริง	ร้อยละ 70 ของอาจารย์ที่ สามารถ จัดการเรียน การสอนโดย ใช้เทคโนโลยี สารสนเทศที่ ทันสมัย	คณาจารย์ วิทยาลัย พยาบาล บรมราช ชนนี ราชบุรี จำนวน 45 คน	A : จากผลการสำรวจความต้องการ/ รูปแบบในการจัดการเรียนการสอนออนไลน์ พบว่า อาจารย์สนใจเรื่อง Google form, Google App for Education P : 1. ประชุมคณะกรรมการงานเทคโนโลยี สารสนเทศเพื่อวางแผนการดำเนินงาน 2. พิจารณากำหนดแนวทางการพัฒนา สมรรถนะอาจารย์จากผลการสำรวจที่ได้ 3. ประสานงานจัดหาวิทยากร 4. ประชาสัมพันธ์โครงการให้คณาจารย์ใน วิทยาลัยรับทราบ D : ดำเนินการจัดอบรมตามแผนที่กำหนด C : ประเมินผล และสรุปผลการดำเนินงาน โครงการ	เดือน พฤศจิกายน 2561	เงินงบประมาณ 37,400 บาท -ค่าสัมมนาคุณวิทยากร (เอกชน) (1,200บาท * 6 ชม. *2วัน) เป็นเงิน 14,400 บาท - ค่าที่พักวิทยากร (1,200บาท*1 ห้อง*1 คืน) เป็นเงิน 1,200 บาท -ค่าอาหารกลางวัน (150 บาท* 45 คน * 2 มื้อ) เป็นเงิน 13,500 บาท -ค่าอาหารว่าง (35 บาท* 45 คน * 4 มื้อ*2 กลุ่ม) เป็นเงิน 6,300 บาท -ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงของวิทยากร เป็นเงิน 2,000 บาท ค่าใช้จ่ายเบิกจากกลุ่ม อำนวยการ 1,000 บาท - ค่าถ่ายเอกสารประกอบการอบรม 1,000 บาท	อ.สาวิตรี เกตุแก้ว

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพ
ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาสู่วิทยาลัยแห่งอนาคตที่เข้มแข็ง ยั่งยืน

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
5-4-67	โครงการพัฒนา ประสิทธิภาพ ของระบบ สารสนเทศ : พัฒนาอุปกรณ์ เครื่องแม่ข่าย คอมพิวเตอร์ (โครงการ ยุทธศาสตร์)	1. เพื่อพัฒนา ศักยภาพการ ปฏิบัติงานทุก พันธกิจโดยใช้ ระบบเครือข่าย ภายในและ ภายนอกแบบมี สายและไร้สาย อย่างมี ประสิทธิภาพ 2. เพื่อจัดหา คอมพิวเตอร์และ อุปกรณ์ทดแทน ของเดิมและ เพิ่มเติมให้ เพียงพอต่อการ ใช้งาน	1. ระบบสารสนเทศมี ประสิทธิภาพรองรับ การปฏิบัติงานทุก พันธกิจ 2. ผลการประเมิน ความพึงพอใจต่อ ระบบสารสนเทศไม่ น้อยกว่า 3.51 จาก คะแนนเต็ม 5 3. ที่วิวงจรปิด (CCTV) มี ประสิทธิภาพในการ ใช้งาน การดูแลรักษา ความปลอดภัยใน หน่วยงานที่ ครอบคลุมทุกพื้นที่	1.นักศึกษา 2.บุคลากร ของ วิทยาลัย	A : นำผลการสำรวจและการประเมินปัญหาและ อุปสรรคในการดำเนินงานที่ผ่านมาเพื่อกำหนด แผนในการดำเนินกิจกรรม โดยพบข้อมูลดังนี้ 1. จากการสำรวจความพึงพอใจการใช้ระบบ สารสนเทศ พบว่า จุดเชื่อมต่ออินเทอร์เน็ตไร้สาย และคอมพิวเตอร์ไม่เพียงพอต่อจำนวนผู้ใช้และจาก การสำรวจของงานตามระยะเวลางบประมาณเพื่อ จัดหาทดแทน 2. คอมพิวเตอร์ที่มีอยู่เดิมเสื่อมสภาพตามอายุการใช้ งาน 3. โปรแกรม anti-virus เดิมหมดอายุ P : 1. ประชุมคณะกรรมการงานเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อวางแผนการทำงาน 2. พิจารณากำหนดแนวทางการพัฒนาระบบ สารสนเทศโดยพิจารณาจากผลการประเมินความพึง พอใจและผลการสำรวจความจำเป็นและความพร้อม ใช้งาน	พฤศจิกายน 2561 – กันยายน 2562	เงินรายได้ สถานศึกษา 4,985,350 บาท	อ.สาวิตรี เกตุแก้ว

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพ
ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาสู่วิทยาลัยแห่งอนาคตที่เข้มแข็ง ยั่งยืน

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
5-4-67 (ต่อ)	โครงการพัฒนา ประสิทธิภาพ ของระบบ สารสนเทศ : พัฒนาอุปกรณ์ เครื่องแม่ข่าย คอมพิวเตอร์ (โครงการ ยุทธศาสตร์)	3. เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพ การใช้งานที่วี วงจรปิด (CCTV) ใน การดูแลรักษา ความ ปลอดภัยใน หน่วยงานให้ ครอบคลุมทุก พื้นที่			D : <u>กิจกรรมที่ 1</u> งานซ่อมบำรุงอุปกรณ์เครือข่ายสารสนเทศ เป็นเงิน 181,850 บาท 1. Key board แบบ USB 20 ตัว เป็นเงิน 4,000 บาท 2. Mouse แบบ USB 20 ตัว เป็นเงิน 4,000 บาท 3. หูฟัง 20 ตัว เป็นเงิน 6,000 บาท 4. สายแลน Cat 6 1 กล่อง เป็นเงิน 5,000 บาท 5. ชุดไขควง 1 อัน เป็นเงิน 400 บาท 6. แผ่นรองเมาส์ 20 อัน เป็นเงิน 1,000 บาท 7. เครื่องทดสอบสายแลน 1 อัน เป็นเงิน 1,200 บาท 8. เคเบิลไท 1 ถู เป็นเงิน 100 บาท 9. กระดุกงูพันสายไฟ 1 ถู เป็นเงิน 450 บาท 10. หัว RJ 45 1 ถู เป็นเงิน 800 บาท 11. External CD/ DVD RW drive 1 ตัว เป็นเงิน 700 บาท 12. ตัวแปลงสัญญาณ HDMI to VGA with audio full HD 16 ตัว เป็นเงิน 19,200 บาท 13. ตัวแปลงสัญญาณ VGA to HDMI with audio full HD 2 ตัว เป็นเงิน 2,400 บาท			

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพ
ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาสู่วิทยาลัยแห่งอนาคตที่เข้มแข็ง ยั่งยืน

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
5-4-67 (ต่อ)	โครงการพัฒนา ประสิทธิภาพ ของระบบ สารสนเทศ : พัฒนาอุปกรณ์ เครื่องแม่ข่าย คอมพิวเตอร์ (โครงการ ยุทธศาสตร์)				14. USB 2.0 Auto Switcher 2 ตัว (Printer 1 เครื่อง ต่อ 4 เครื่อง ผ่าน USB) เป็นเงิน 1,000 บาท 15. Wireless USB Adapter TP-link (Archer T9UH) AC1900 Dual 3 ตัว เป็นเงิน 2,100 บาท 16. Hub 4 port 5 เครื่อง เป็นเงิน 2,500 บาท 17. แบตเตอรี่เครื่องสำรองไฟ 10 กล่อง เป็นเงิน 12,500 บาท 18. External storage 1 TB 6 ตัว เป็นเงิน 12,000 บาท 19. ค่าวัสดุอุปกรณ์และบริการจากหน่วยงานภายนอกในการซ่อมบำรุงอุปกรณ์ เป็นเงิน 100,000 บาท 20. ค่าจดทะเบียนโดเมนเนม www.bcnr.ac.th (DNS server) เป็นเงิน 6,500 บาท กิจกรรมที่ 2 จัดหาคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์และอุปกรณ์ทดแทน เป็นเงิน 4,985,350 บาท 1. คอมพิวเตอร์ Notebook สำหรับประมวลผล เพื่อใช้ในการประชุมและออกนอกภาคสนาม จำนวน 3 เครื่อง เป็นเงิน 63,000 บาท			

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพ
ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาสู่วิทยาลัยแห่งอนาคตที่เข้มแข็ง ยั่งยืน

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
5-4-67 (ต่อ)	โครงการพัฒนา ประสิทธิภาพ ของระบบ สารสนเทศ : พัฒนาอุปกรณ์ เครื่องแม่ข่าย คอมพิวเตอร์ (โครงการ ยุทธศาสตร์)				2. เครื่องคอมพิวเตอร์ all-in-one พร้อมชุดโปรแกรมระบบปฏิบัติการสำหรับ เครื่องคอมพิวเตอร์ ใช้ในห้องประชุมและห้องเรียนจำนวน 14 ชุด เป็นเงิน 322,000 บาท 3. เครื่องคอมพิวเตอร์สำหรับงานประมวลผลแบบที่ 2 จำนวน 3 เครื่อง เป็นเงิน 90,000 บาท 4. เครื่องคอมพิวเตอร์สำหรับงานสำนักงาน เนื่องจากทดแทนเครื่องคอมพิวเตอร์ ชุดเดิมที่อายุการใช้งานเกิน 5 ปี แบบ 1 จำนวน 90 เครื่อง เป็นเงิน 1,440,000 บาท 5. โปรแกรมแอนตี้ไวรัส จำนวน 40 ชุด เป็นเงิน 71,200 บาท 6. เครื่องพิมพ์ชนิดเลเซอร์ หรือชนิด LED ขาว-ดำ แบบที่ 1 จำนวน 16 เครื่อง เป็นเงิน 126,400 บาท 7. เครื่องพิมพ์ชนิดเลเซอร์ หรือชนิด LED ขาว-ดำ แบบที่ 2 จำนวน 3 เครื่อง เป็นเงิน 45,000 บาท 8. เครื่องพิมพ์ Multifunction หรือชนิด LED สีจำนวน 3 เครื่อง เป็นเงิน 51,000 บาท 9. เครื่องสแกนเนอร์ สำหรับงานเก็บเอกสารระดับศูนย์บริการ แบบที่ 2 จำนวน 3 เครื่องเป็นเงิน 87,000 บาท			

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพ
ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาสู่วิทยาลัยแห่งอนาคตที่เข้มแข็ง ยั่งยืน

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
5-4-67 (ต่อ)	โครงการพัฒนา ประสิทธิภาพ ของระบบ สารสนเทศ : พัฒนาอุปกรณ์ เครื่องแม่ข่าย คอมพิวเตอร์ (โครงการ ยุทธศาสตร์)				10. เครื่องสำรองไฟ สำหรับห้องเรียนขนาด 1 KVA จำนวน 11 เครื่องเป็นเงิน 64,900 บาท 11. จอ LED ขนาดไม่น้อยกว่า 21.5 นิ้ว สำหรับห้องประชุม จำนวน 3 เครื่อง เป็นเงิน 12,000 บาท 12. จอโทรทัศน์ขนาด 40 นิ้ว สำหรับห้อง server กล้องวงจรปิด จำนวน 2 เครื่อง เป็นเงิน 24,000 บาท 13. เครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่ายแบบที่ 1 จำนวน 1 เครื่อง เป็นเงิน 130,000 บาท 14. อุปกรณ์กระจายสัญญาณไร้สาย (Access Point) สำหรับติดตั้งทั่ววิทยาลัย 92 จุด เป็นเงิน 2,116,000 บาท 15. License firewall (1 ปี) เป็นเงิน 130,000 บาท 16. Switch L2 : 24 port จำนวน 5 เครื่อง เป็นเงิน 31,000 บาท C : ประเมินผลโครงการ และสรุปผล			

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพ
ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาสู่วิทยาลัยแห่งอนาคตที่เข้มแข็ง ยั่งยืน

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
5-4-68	โครงการพัฒนา ห้องเรียน อัจฉริยะ (Smart Classroom) (โครงการเชิง ยุทธศาสตร์)	1. เพื่อจัดทำ ห้องเรียนอัจฉริยะ (Smart Classroom) 2. เพื่อให้ นักศึกษาได้เรียนรู้ จากสื่อที่ทันสมัย	วิทยาลัยมี ห้องเรียน อัจฉริยะ 4 ห้อง	1. อาจารย์ จำนวน 56 คน 2. นักศึกษา จำนวน 529 คน	P : 1. ประชุมคณะกรรมการงาน เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อวางแผนการ ดำเนินงาน 2. พิจารณากำหนดแนวทางการพัฒนา ห้องเรียนอัจฉริยะ (Smart Classroom) D : ดำเนินการจัดซื้อและติดตั้ง อุปกรณ์สำหรับห้องเรียนอัจฉริยะ - ระบบการเรียนการสอนทางไกลและ ถ่ายทอดสด - กล้องสำหรับจับภาพอาจารย์ผู้สอน - เครื่องฉายภาพ 3 มิติ - อุปกรณ์นำเสนอไร้สาย C : ประเมินผลโครงการ และ สรุปผล A : นำผลการประเมินไปปรับปรุง พัฒนาในการดำเนินงานในครั้งต่อไป	ตุลาคม 2561 – กันยายน 2562	เงินรายได้สถานศึกษา 1,960,000 บาท - ระบบการเรียนการสอนทางไกล และถ่ายทอดสด เป็นเงิน 880,000 บาท - กล้องสำหรับจับภาพอาจารย์ ผู้สอน เป็นเงิน 764,000 บาท - เครื่องฉายภาพ 3 มิติ เป็นเงิน 152,000 บาท - อุปกรณ์นำเสนอไร้สาย เป็นเงิน 164,000 บาท	อ.สาวิตรี เกตุแก้ว

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพ
ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาสู่วิทยาลัยแห่งอนาคตที่เข้มแข็ง ยั่งยืน

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
5-4-69	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง (โครงการยุทธศาสตร์)	1. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมประชุมมีความรู้ ความเข้าใจ ในหลักการด้านการควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง 2. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมประชุมสามารถวิเคราะห์และจัดทำระบบการควบคุมภายใน การบริหารจัดการความเสี่ยง รวมถึงสามารถเขียนรายงานการควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยงได้อย่างถูกต้องและครอบคลุม	1. ทุกกลุ่มงานมีระบบการควบคุมภายในและมีแผนบริหารความเสี่ยง 2. มีการบริหารความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพที่ ทำให้ความเสี่ยงของทุกกลุ่มงานมี อุบัติการณ์การเกิดความเสี่ยง ของกลุ่มงาน ลดลงทุกประเด็น	คณาจารย์และบุคลากรของวิทยาลัย พยาบาลบรมราชชนนี ราชบุรี จำนวน 60 คน	P : ชั้นเตรียม 1. คณะกรรมการดำเนินการจัดโครงการประชุมร่วมกันเพื่อกำหนดแนวทางการจัดโครงการ 2. ประสานงานเชิญวิทยากรและประสานรูปแบบการดำเนินกิจกรรมร่วมกับวิทยากร 3. ประชาสัมพันธ์การดำเนินโครงการให้กับบุคลากรและผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ D : ชั้นดำเนินการ ดำเนินการจัดโครงการตามแผนที่กำหนดประกอบด้วย 2 กิจกรรม ดังนี้ กิจกรรมที่ 1 การประชุมเชิงปฏิบัติการ “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรในด้านการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง” โดยเชิญวิทยากร ในการให้ความรู้กับบุคลากร	ครั้งที่1 6-7 พย. 61 ครั้งที่ 2 มีย.62	เงินงบประมาณ 57,700 บาท <u>ครั้งที่1</u> -ค่าสัมมนาคุณวิทยากร (1,200 บาท * 6 ชม.* 2 วัน) เป็นเงิน 14,400 บาท -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (35 บาท * 60 คน * 4 มื้อ) เป็นเงิน 8,400 บาท -ค่าอาหารกลางวัน (150 บาท * 60คน * 2 วัน) เป็นเงิน 18,000 บาท -ค่าที่พักวิทยากร (1,200 บาท * 2 คืน * 1 ห้อง) เป็นเงิน 2,400 บาท -ค่าเดินทางวิทยากร 5,000 บาท <u>ครั้งที่2</u> -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (35 บาท * 50 คน * 2 มื้อ) เป็นเงิน 3,500 บาท	อ.กนกวรรณ สีมา

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพ
ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาสู่วิทยาลัยแห่งอนาคตที่เข้มแข็ง ยั่งยืน

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
5-4-69 (ต่อ)	โครงการพัฒนา ศักยภาพบุคลากร ด้านการควบคุม ภายในและ การบริหารจัดการ ความเสี่ยง (โครงการ ยุทธศาสตร์)	3. เพื่อกำกับติดตาม การดำเนินงานด้านการ ควบคุมภายในและการ บริหารจัดการความ เสี่ยงของทุกกลุ่มงาน ในองค์กร			กิจกรรมที่ 2 การประชุมเชิงปฏิบัติการ การกำกับติดตามการดำเนินงานด้านการ ควบคุมภายในและการบริหารจัดการ ความเสี่ยงของทุกกลุ่มงานในองค์กร C : ชั้นประเมินและสรุปผล ประเมินผลการดำเนินโครงการโดย ประเมินตามตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ และ ประเมินประสิทธิผลการดำเนินโครงการ A : ชั้นทบทวน นำผลการประเมินไปปรับปรุงและพัฒนา ในการดำเนินโครงการครั้งต่อไป		-ค่าอาหารกลางวัน (120 บาท * 50คน * 1มื้อ) เป็นเงิน 6,000 บาท ค่าใช้จ่ายเบิกจากกลุ่ม อำนวยการ 2,500 บาท - ค่าเอกสารประกอบการ ประชุม 1,500 บาท - ค่าทำเล่มสรุปผลการจัด โครงการ 1,000 บาท	

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพ
ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาสู่วิทยาลัยแห่งอนาคตที่เข้มแข็ง ยั่งยืน

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
5-4-70	โครงการประชุม เชิงปฏิบัติการ การบริหาร หลักสูตรสู่ความ เป็นเลิศและการ จัดทำรายงานผล การดำเนินการ ของหลักสูตร (มคอ.7) (โครงการ ยุทธศาสตร์)	1. เพื่อให้อาจารย์ ผู้รับผิดชอบ หลักสูตรและ บุคลากรด้าน ประกันคุณภาพมี ความรู้ความเข้าใจ ในการจัดทำ รายงานผลการ ดำเนินการของ หลักสูตร (มคอ.7) 2. เพื่อให้หลักสูตร มีผลการดำเนินงาน ที่ถูกต้องตามเกณฑ์ มาตรฐานและ มี คุณภาพ พร้อมรับ การประเมิน คุณภาพการศึกษา ภายใน	ทุกหลักสูตร ในเครือข่าย วิทยาลัยภาค กลาง 2 มีการ ดำเนินงาน และจัดทำ รายงานผล การ ดำเนินการ ของหลักสูตร (มคอ.7) เป็นไปตาม เกณฑ์การ ประเมิน คุณภาพ การศึกษา ระดับ หลักสูตร	- วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ 2 คน - ผู้บริหารของ เครือข่ายวิทยาลัยภาค กลาง 2 จำนวน 9 คน - อาจารย์ประจำ หลักสูตร/ คณะกรรมการบริหาร หลักสูตร /ผู้รับผิดชอบ การดำเนินงาน ด้าน การประกันคุณภาพ การ ศึกษาสถาบัน ละ 11 คน รวม 99 คน - คณะกรรมการ คณะกรรมการดำเนิน โครงการ จำนวน 10 คน รวมทั้งสิ้น 111 คน	P : 1. คณะกรรมการดำเนินการจัดโครงการ ประชุมร่วมกันเพื่อกำหนดแนวทางการจัด ประชุมเชิงปฏิบัติการตามแผนปฏิบัติการ 2. ประสานงานเชิญวิทยากร ได้แก่ ศ. นพ.วุฒิชัย ธนาพงศธรและประสาน รูปแบบการดำเนินกิจกรรมร่วมกับ วิทยากร 3. ประชาสัมพันธ์การดำเนินโครงการ ให้กับเครือข่ายวิทยาลัยภาคกลาง 2 และ ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ D : ดำเนินการจัดโครงการตามแผนที่ กำหนด C : ประเมินผลการดำเนินโครงการโดย ประเมินตามตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ และ ประเมินประสิทธิภาพการดำเนินโครงการ A : นำผลการประเมินไปปรับปรุงและ พัฒนาในการดำเนินโครงการครั้งต่อไป	26-28 ธันวาคม 2561	งบประมาณจาก เครือข่าย วิทยาลัยภาค กลาง 2 373,850 บาท 1. ค่าอาหารกลางวัน 111 คน*350บาท*3 วัน=116,550 บาท 2. ค่าอาหารว่าง 111 คน*50บาท*6มื้อ =33,300 บาท 3. ค่าอาหารเย็น 111 คน*350บาท*2มื้อ= 77,700 บาท 4. ค่าอาหารเย็น กรรมการและวิทยากร (วันที่ 25 ธ.ค. 61) 11 คน*350บาท*1มื้อ= 3,850 บาท 5. ค่าเช่าห้องประชุม เกินเวลาที่กำหนด 24,000 บาท	อ.รุ่งทิพย์ ไชยโยยิ่งยงค์

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพ
ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาสู่วิทยาลัยแห่งอนาคตที่เข้มแข็ง ยั่งยืน

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
5-4-70 (ต่อ)	โครงการประชุม เชิงปฏิบัติการ การบริหาร หลักสูตรสู่ความ เป็นเลิศและการ จัดทำรายงานผล การดำเนินการ ของหลักสูตร (มคอ.7) (โครงการ ยุทธศาสตร์)						6. ค่าเช่าอุปกรณ์ โสตทัศนูปกรณ์ 21,000 บาท 7. ค่าวิทยากร (ศ.นพ.วุฒิชัย ธนาพงศธร) 36,000 บาท 8. ค่าวิทยากร (ดร.เพลินตา พรหมบัวศรี) 24,000 บาท 9. ค่าถ่ายเอกสารใน โครงการ 3,200 บาท 10. ค่าที่พักวิทยากร (ศ.นพ. วุฒิชัย ธนาพงศธร) 1,450 บาท*2คืน=2,900 บาท 11. ค่าที่พักวิทยากร (ดร. เพลินตา พรหมบัวศรี) 1,450*3คืน=4,350 บาท 12. ค่าที่พัก (คณะกรรมการ) 10คน*900 บาท*3คืน=27,000.00	

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพ
ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาสู่วิทยาลัยแห่งอนาคตที่เข้มแข็ง ยั่งยืน

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
5-4-71	โครงการประชุม เชิงปฏิบัติการ การกำกับติดตาม ผลลัพธ์การ ดำเนินงานด้าน การประกัน คุณภาพ การศึกษาภายใน (IQA) (โครงการ ยุทธศาสตร์)	1. เพื่อกำกับ ติดตามผลลัพธ์ การดำเนินงาน ด้านการประกัน คุณภาพ การศึกษาภายใน ตามเกณฑ์ คุณภาพ 2. เพื่อให้ ผู้เข้าร่วมโครงการ นำผลการกำกับ ติดตามผลการ ดำเนินงานไป วางแผนพัฒนาผล การดำเนินงานให้ บรรลุค่าเป้าหมาย ที่กำหนด	วิทยาลัยมี ระดับค่า คะแนนการ ประเมินตาม เกณฑ์ คุณภาพ การศึกษา อยู่ในระดับ ดีมาก	<u>กิจกรรมที่ 1</u> - คณาจารย์และ บุคลากรของวิทยาลัย จำนวน 45 คน - คณะกรรมการ ดำเนินงาน จำนวน 3 คน <u>กิจกรรมที่ 2</u> - วิทยากร ผู้ทรงคุณวุฒิ 1 คน - คณาจารย์และ บุคลากร วพบ. ราชบุรี จำนวน 50 คน - คณะกรรมการ ดำเนินงาน จำนวน 4 คน	P : 1. คณะกรรมการดำเนินการจัดโครงการ ประชุมร่วมกันเพื่อกำหนดแนวทางการจัด กิจกรรมตามที่กำหนดในโครงการ ดังนี้ <u>กิจกรรมที่ 1</u> การประชุมเชิงปฏิบัติการ การกำกับติดตามการดำเนินงานด้านการ ประกันคุณภาพภายในระดับหลักสูตรและ สถาบันครั้งที่ 1(IQA1) <u>กิจกรรมที่ 2</u> การประชุมเชิงปฏิบัติการ การกำกับติดตามการดำเนินงานด้านการ ประกันคุณภาพภายในระดับหลักสูตรและ สถาบันครั้งที่ 2 (IQA2) 2. ประสานงาน เชิญวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ และประสานรายละเอียดรูปแบบการ ดำเนิน ร่วมกับวิทยากร 3. จัดทำหนังสือเชิญวิทยากร 4. ประชาสัมพันธ์การดำเนินโครงการให้ผู้ ที่เกี่ยวข้องทราบ	ก.พ. 62- ก.ค. 62 <u>กิจกรรมที่ 1</u> กุมภาพันธ์ 2562 <u>กิจกรรมที่ 2</u> กรกฎาคม 2562	เงินงบประมาณ 71,090 บาท <u>กิจกรรมที่ 1</u> เป็นเงิน 18,240 บาท 1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 4 มื้อx 48 คน x 35 บาท เป็นเงิน 6,720 บาท 2. ค่าอาหารกลางวัน 2 มื้อ x 48 คน x120บาท เป็นเงิน 11,520 บาท <u>กิจกรรมที่ 2</u> เป็นเงิน 52,850 บาท 1. ค่าสัมมนาคุณวิทยากร 15 ชม.x 1,200 บาท เป็น เงิน 18,000 บาท 2. ค่าที่พักวิทยากร 2 คืน x 1,200 บาท เป็นเงิน 2,400 บาท 3. ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม 4 มื้อx 55 คน x 35 บาท เป็นเงิน 7,700 บาท	อ.รุ่งทิพย์ ไชยโยยิ่งยงค์

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพ
ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาสู่วิทยาลัยแห่งอนาคตที่เข้มแข็ง ยั่งยืน

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
5-4-71 (ต่อ)	โครงการประชุม เชิงปฏิบัติการ การกำกับติดตาม ผลลัพธ์การ ดำเนินงานด้าน การประกัน คุณภาพ การศึกษาภายใน (IQA) (โครงการ ยุทธศาสตร์)				D : ดำเนินการจัดกิจกรรมตามแผนที่ กำหนดในโครงการ C : ประเมินผลการดำเนินโครงการโดย ประเมินตามตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ และ ประเมินประสิทธิผลการดำเนินโครงการ A : นำผลการประเมินไปปรับปรุงและ พัฒนาในการดำเนินโครงการครั้งต่อไป		4. ค่าอาหารกลางวัน 2 มื้อ x 55 คน x150บาท เป็นเงิน 16,500 บาท 5. ค่าอาหารเย็น 1 มื้อ x 55 คน x 150 เป็นเงิน 8,250 บาท ค่าใช้จ่ายเบิกจาก กลุ่มอำนวยการ 3,000 บาท -ค่าถ่ายเอกสาร 3,000 บาท	

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มอำนาจการ
ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาสู่วิทยาลัยแห่งอนาคตที่เข้มแข็ง ยั่งยืน

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
5-1-72	โครงการ วิทยาลัย คุณธรรม : ส่งเสริมพัฒนา คุณธรรม จริยธรรมและ จรรยาบรรณ วิชาชีพ สำหรับบุคลากร วิทยาลัย พยาบาลบรม ราชชนนี ราชบุรี	1. พัฒนา คุณธรรม จริยธรรมและ พฤติกรรมการทำงานให้ เหมาะสมกับการ เป็นข้าราชการ 2. ให้ความรู้ เกี่ยวกับจริยธรรม จรรยาบรรณ วิชาชีพสำหรับ บุคลากร 3. ส่งเสริม สนับสนุนให้ บุคลากรปฏิบัติ ตามจรรยาบรรณ วิชาชีพ	1. ระดับความพึง พอใจของ ผู้รับบริการในการ เข้าร่วมกิจกรรม ภาพรวมไม่ต่ำกว่า 3.51 จากคะแนน เต็ม 5 2. ร้อยละ 90 ของบุคลากร ได้รับการพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ 3. ร้อยละ 90 ของบุคลากร ได้รับความรู้ด้าน จรรยาบรรณของ บุคลากร	บุคลากรใน วิทยาลัย จำนวน 112 คน	A : จากการกำหนดดำเนินการเป็น หน่วยงานคุณธรรมตามคู่มือการจัดทำคำ รับรองและการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ของวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราช ชนก และจากผลการดำเนินงานใน ปีงบประมาณ 2561 พบปัญหาคือในการจัด ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำโครงการ คุณธรรม ช่วงเวลาดังกล่าว มีการจัดประชุม ที่วิทยาลัย ซ้อนกันทำให้เจ้าหน้าที่บางส่วน ต้องอยู่ดำเนินการ ไม่สามารถเข้าประชุมได้ ทำให้กลุ่มเป้าหมายไม่ครบตามเกณฑ์ ดังนั้น ในปีงบประมาณ 2562 จึงได้มีการปรับปรุง วางแผนการดำเนินงานโดยระบุวันในการ ดำเนินงานที่ชัดเจนในแผนการดำเนินงาน ของวิทยาลัย รวมทั้งมีการออกแบบกิจกรรม ในโครงการให้บุคลากรในวิทยาลัยมีการจัด ดำเนินงานโครงการพัฒนาคุณธรรมให้เห็น	ต.ค. 61 – ก.ย.62	เงินงบประมาณ 72,960 บาท 1.ค่าสมนาคุณวิทยากร 25,200 บาท - (600 บาท x 14 ชม.) - (1,200 บาท x 14 ชม.) 2.ค่าเดินทางวิทยากร 6,880 บาท - (600 กม.X4บาทX2 วัน) - (260 กม.X4บาทX2 วัน) 3.ค่าอาหารว่าง อาหารกลางวัน และเครื่องดื่ม 36,080 บาท -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (35 บาท x82คน x 4 มื้อ) -ค่าอาหารกลางวัน (150 บาท x 2 มื้อ x 82 คน) 4.ค่าที่พักวิทยากร 4,800 บาท(1,200X2 วันX2 ท่าน)	อ.อมรรัตน์ สว่างเกตุ

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มอำนาจการ
ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาสู่วิทยาลัยแห่งอนาคตที่เข้มแข็ง ยั่งยืน

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
5-1-72 (ต่อ)	โครงการ วิทยาลัย คุณธรรม : ส่งเสริมพัฒนา คุณธรรม จริยธรรมและ จรรยาบรรณ วิชาชีพ สำหรับบุคลากร วิทยาลัย พยาบาลบรม ราชชนนี ราชบุรี	4. ส่งเสริม บุคลากรให้ ดำเนินชีวิตโดยยึด หลักเศรษฐกิจ พอเพียง 5. เพื่อเผยแพร่ เกียรติคุณ บุคลากรที่ ประพฤติปฏิบัติ ด้านคุณธรรม จรรยาบรรณ วิชาชีพ	4. บุคลากรไม่มี การกระทำ ความผิดและไม่มี ข้อร้องเรียนการ ประพฤติผิดด้าน จรรยาบรรณของ บุคลากร (สกอ. 2.4 ข้อ 5) 5.เกิดโครงการ คุณธรรมอย่าง น้อย 3 โครงการ		เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน เพื่อให้บุคลากรได้ มีส่วนร่วมในการดำเนินงานโครงการมากขึ้น P : 1. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน “หน่วยงานคุณธรรม” 2. ประชุมคณะกรรมการเพื่อกำหนดและ ทบทวนนโยบายหน่วยงานคุณธรรม ให้ สอดคล้องกับค่านิยมองค์กรกระทรวง สาธารณสุข (MOPH) และคุณธรรมที่พึง ประสงค์ กระทรวงสาธารณสุข 4 ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และอัต ลักษณ์คุณธรรมของวิทยาลัย ฯ คือ ชี้อัตถ์ รับผิดชอบ จิตอาสา 3. วางแผนดำเนินการชัดเจน เพื่อให้ บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน โครงการมากขึ้น		เงินรายได้สถานศึกษา 4,200 บาท 1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (35 บาท x30คน x 4 มื้อ) 4,200 บาท ค่าใช้จ่ายเบิกจากกลุ่ม อำนาจการ 7,500 บาท 1.ค่าวัสดุ(ป้ายไวนิล) 1,500 บาท 2.ค่าโล่หิ้วรางวัล 3,000 บาท 3.ค่าวัสดุอุปกรณ์ 2,000 บาท 4.ค่าถ่ายเอกสารและจัดทำรูปเล่ม 1,000 บาท	

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มอำนวยการ
ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาสู่วิทยาลัยแห่งอนาคตที่เข้มแข็ง ยั่งยืน

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
5-1-72 (ต่อ)	โครงการ วิทยาลัย คุณธรรม : ส่งเสริมพัฒนา คุณธรรม จริยธรรมและ จรรยาบรรณ วิชาชีพ สำหรับบุคลากร วิทยาลัย พยาบาลบรม ราชชนนี ราชบุรี				D : <u>กิจกรรมที่ 1</u> ส่งเสริม/คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพของบุคลากร 1.1 - ประชาสัมพันธ์และให้ความรู้เกี่ยวกับจรรยาบรรณวิชาชีพ - จัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากร 1) การสวดมนต์ นั่งสมาธิตอนเช้าก่อนการทำงาน และสวดมนต์ก่อนเริ่มการประชุมประจำเดือนทุกครั้ง นำโดยผู้อำนวยการ เพื่อสร้างสมาธิให้เกิดการปฏิบัติตนที่ดี เกิดสมาธิการทำงาน รักษากาย วาจาและใจ การทำใจปล่อยวาง ลดการขัดแย้งที่ไม่เป็นประโยชน์ 2) การสอนงานจากผู้บริหารในประเด็นที่เกี่ยวกับการปฏิบัติตนตามแนวทางพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช และรัชกาลที่ 10 การสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม การใช้ชีวิตที่สอดคล้องกับบริบทขององค์กร และสถานการณ์หรือเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นตามสภาพการณ์ด้านคุณธรรม จริยธรรม ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารและที่ประชุมประจำเดือน 3) การเปิดวิถีสัมผัสพระราชกรณียกิจของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช เพื่อเรียนรู้ถึงความวิริยะ อุตสาหะ การตรากตรำทำงานหนัก			

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มอำนวยการ
ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาสู่วิทยาลัยแห่งอนาคตที่เข้มแข็ง ยั่งยืน

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
5-1-72 (ต่อ)	โครงการ วิทยาลัย คุณธรรม : ส่งเสริมพัฒนา คุณธรรม จริยธรรมและ จรรยาบรรณ วิชาชีพ สำหรับบุคลากร วิทยาลัย พยาบาลบรม ราชชนนี ราชบุรี				ด้วยทรงมีความห่วงใยต่อพสกนิกร การแก้ไขปัญหาต่าง ๆ อย่างจริงจัง การเข้าถึงสภาพความเป็นอยู่ของประชาชนที่แท้จริงเพื่อการแก้ปัญหาอย่างมีประสิทธิภาพและหลักเศรษฐกิจพอเพียง 4) การนำพระราชดำรัสพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชมากล่าวในที่ประชุมประจำเดือนครั้งเพื่อโน้มนำเป็นแนวทางการดำเนินชีวิต 5) กิจกรรมการเล่าเรื่องสิ่งดีดีของครอบครัว BCNR ในที่ประชุมประจำเดือน โดยอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน 6) กิจกรรมการใช้หลักการ MOPH มาใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดโดยการเล่าเรื่องจากผู้แทนอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน ครั้ง ละ 2 ท่าน ในที่ประชุมประจำเดือน 7) การมอบรางวัลแก่บุคลากรทั้งอาจารย์ผู้มีผลงานวิชาการ หนังสือ ตำรา การตีพิมพ์วารสารต่าง ๆ และบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับผลการประเมินความพึงพอใจผู้รับบริการดีเด่น และผู้ที่ปฏิบัติงานด้วยความมานะ อุตสาหะ ไม่ลาป่วย ไม่มาสาย เพื่อส่งเสริมการเป็นแบบอย่างที่ดีในการทำงานด้วยความมุ่งมั่น อุตสาหะ ขยันหมั่นเพียร 8) การอ่านข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2560 กรณีรายงานการประพฤติผิดจรรยาบรรณและการถูกลงโทษทางวินัยกระทรวงสาธารณสุข และ			

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มอำนวยการ
ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาสู่วิทยาลัยแห่งอนาคตที่เข้มแข็ง ยั่งยืน

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
5-1-72 (ต่อ)	โครงการ วิทยาลัย คุณธรรม : ส่งเสริมพัฒนา คุณธรรม จริยธรรมและ จรรยาบรรณ วิชาชีพ สำหรับบุคลากร วิทยาลัย พยาบาลบรม ราชชนนี ราชบุรี				การกล่าวถึงจรรยาบรรณของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขทั้งอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนในการประชุมประจำเดือนทุกครั้งเพื่อทบทวนและสร้างความตระหนักในการปฏิบัติ 9) การตักบาตรร่วมกันทั้งอาจารย์ เจ้าหน้าที่ และนักศึกษา รับฟังพระธรรมเทศนา จัดให้ผู้มีวันเกิดในเดือนที่ทำกิจกรรมประเคนถวายปันโตพระสงฆ์ กรวดน้ำแผ่ส่วนกุศล ทุกวันศุกร์ที่ 2 ของเดือน 10) เปิดเพลงเทิดพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ทุกวันเวลาเช้าและพักกลางวัน เป็นเพลงที่มีความหมายเกี่ยวกับแนวทางการดำเนินตามรอยพระยุคลบาท และน้อมรำลึกถึงคุณความดีของพระองค์เพื่อใช้เป็นแนวทางการดำเนินชีวิต 11) จัดบอร์ดประชาสัมพันธ์การส่งเสริมการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม 12) สร้างช่องทางการสื่อสารการส่งเสริมการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ทาง Facebook คุณธรรม จริยธรรมของวิทยาลัย กิจกรรม ที่ 2 วิทยาลัยคุณธรรม 1. ประกาศเจตนารมณ์ การเป็นวิทยาลัยคุณธรรม 2. ดำเนินการตามคุณธรรมอัตลักษณ์ของแต่ละกลุ่มงาน (ชื่อสัตย์ จิตอาสา รับผิดชอบ) 3. ดำเนินงานตามโครงการคุณธรรมของแต่ละกลุ่มงาน			

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มอำนวยการ
ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาสู่วิทยาลัยแห่งอนาคตที่เข้มแข็ง ยั่งยืน

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
5-1-72 (ต่อ)	โครงการ วิทยาลัย คุณธรรม : ส่งเสริมพัฒนา คุณธรรม จริยธรรมและ จรรยาบรรณ วิชาชีพ สำหรับบุคลากร วิทยาลัย พยาบาลบรม ราชชนนี ราชบุรี				4. ประเมินผลโครงการคุณธรรมเมื่อสิ้นสุดไตรมาส 2 ให้แต่ละกลุ่มงานนำเสนอ โครงการของแต่ละกลุ่มงาน (ผู้บริหาร/อาจารย์/เจ้าหน้าที่/นักศึกษา) 5. จัดทำตลาดนัดความดีเพื่อยกย่องเชิดชูผลงานโครงการคุณธรรม 6. มอบโล่รางวัลโครงการคุณธรรมดีเด่น 3 รางวัล กิจกรรมที่ 3 เชิดชูเกียรติชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ 1. ส่งเสริม/สนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมเชิดชูเกียรติชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ ในวันสำคัญต่าง ๆ ทั้งตามนโยบายของจังหวัด กระทรวงฯ วิทยาลัย ฯ หรือหน่วยงานอื่น ๆ 2. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในการเชิดชูเกียรติชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ในวันสำคัญต่างๆ ตามช่องทางประชาสัมพันธ์ต่างๆ C : ติดตามประเมินพฤติกรรมการทำงานตามจรรยาบรรณของบุคลากร ประจำปี			

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มอำนวยการ
ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาสู่วิทยาลัยแห่งอนาคตที่เข้มแข็ง ยั่งยืน

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
5-1-73	โครงการผลิต อาจารย์พยาบาล ของวิทยาลัย พยาบาลบรม ราชชนนี ราชบุรี	1. เพื่อเพิ่ม จำนวนอาจารย์ พยาบาลของ วิทยาลัยให้ได้ตาม เกณฑ์ตามที่สภา การพยาบาล กำหนด 2. เพื่อติดตามผล ด้านการเรียนการ สอนและ คุณลักษณะของ การเป็นอาจารย์ พยาบาล	ค่าเฉลี่ย ความพึง พอใจต่อ สวัสดิการ ของวิทยาลัย ที่ระดับ 4.55 จาก คะแนนเต็ม 5	นักศึกษา โควตา อาจารย์ 7 คน (ปี 3 จำนวน 5 คน ปี 1 จำนวน 2 คน)	A : จากจำนวนนักศึกษาพยาบาลทุนโควตาอาจารย์ จำนวน 12 คน มีคุณสมบัติเป็นไปตามเกณฑ์ที่วิทยาลัยกำหนด และ เป็นผู้มีผลการเรียนดี ไม่ถูกพิจารณาโทษทางวินัยที่ร้ายแรง จึงมีคุณสมบัติที่จะได้รับทุนโควตาอาจารย์ในปีการศึกษา 2561 ต่อไป P : 1. วางแผนการจัดสรรเงินรายได้ร่วมกับงานการเงินเพื่อ สนับสนุนทุนการศึกษา 2. กำหนดระยะเวลาติดตามผลการเรียนทุกภาคการศึกษา จากงานวัดและประเมินผลและติดตามคุณลักษณะอาจารย์ พยาบาลจากอาจารย์ที่ปรึกษา ทุนอาจารย์ปี 59 จำนวน 5 คน ปี 1 จำนวน 2 คน D : ดำเนินงานตามแผนที่กำหนด C : ตรวจสอบผลการเรียนและคุณลักษณะของการเป็น อาจารย์พยาบาลและรายงานผลการเรียนต่อคณะ กรรมการบริหารวิทยาลัย	ต.ค. 61 – ก.ย. 62	เงินรายได้ สถานศึกษา 210,000 บาท	น.ส.สาคร ปานพ่าย

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มอำนาจการ
ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาสู่วิทยาลัยแห่งอนาคตที่เข้มแข็ง ยั่งยืน

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
5-1-74	โครงการ ปรับปรุงหอพัก นักศึกษา : ปรับปรุงหลังคา และพื้นนอน 1	เพื่อปรับปรุง หลังคา และพื้น นอน 1 ใน การแก้ไขปัญหา น้ำรั่วซึมและพื้น หลุดร่อน ให้มี สภาพพร้อมใช้ งาน ผู้พักอาศัย ปลอดภัย	ค่าเฉลี่ย ความพึง พอใจต่อสิ่ง สนับสนุน ด้านสถานที่ และ สิ่งแวดล้อม ภาพรวมไม่ ต่ำกว่า 3.51 จาก คะแนนเต็ม 5	นอนอน 1	A : จากสอบถามความต้องการการในการปรับปรุงหอพัก นักศึกษา : ปรับปรุงหลังคาและพื้นนอน 1 เพื่อให้พื้นที่ การใช้งานให้เกิดประโยชน์มากขึ้น P : 1. ประสานหน่วยงานภาครัฐที่มีความรู้ในการออกแบบให้ สอดคล้องกับความต้องการของวิทยาลัยฯ 2. นำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยพิจารณา 3. ขออนุมัติดำเนินการจากหน่วยงานต้นสังกัด 4. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานคณะต่างๆ D : วางแผนการดำเนินงาน 1. สรรหาผู้รับจ้างที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านเป็น ผู้ดำเนินการตามระเบียบพัสดุ ด้วยวิธีอิเล็กทรอนิกส์ 2. คณะกรรมการดำเนินงานควบคุมการปรับปรุงให้เป็นไป ตามแบบและระยะเวลาที่กำหนด 3. รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานต่อผู้บริหาร และที่ ประชุมหน่วยงาน	ต.ค. 61 – ก.ค. 62	เงินรายได้ สถานศึกษา 933,000 บาท	น.ส.สาคร ปานพ่าย

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มอำนวยการ
ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาสู่วิทยาลัยแห่งอนาคตที่เข้มแข็ง ยั่งยืน

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
5-1-75	โครงการประชุม เชิงปฏิบัติการ สำหรับ คณาจารย์เพื่อ เพิ่มทักษะการวัด และประเมินผล : เทคนิคการสร้าง ข้อสอบ	1. อาจารย์มี ความรู้ความเข้าใจ ใน เทคนิคการ สร้างข้อสอบ 2. อาจารย์ พัฒนาการสร้าง ข้อสอบในรายวิชาที่ รับผิดชอบให้ผ่านค่า มาตรฐานในการ วิเคราะห์ข้อสอบ 3. วิทยาลัยมีข้อสอบ ที่ได้มาตรฐานเพิ่มขึ้น ในคลังข้อสอบ	1. ค่าเฉลี่ยความ พึงพอใจของ อาจารย์ที่เข้าร่วม โครงการไม่ต่ำ กว่า 3.51 (คะแนนเต็ม 5) 2. ร้อยละ 100 ของผู้เข้าร่วม โครงการมีความรู้ ความเข้าใจในการ สร้างข้อสอบ 3. วิทยาลัยมี ข้อสอบมาตรฐาน ในคลังข้อสอบ เพิ่มขึ้น	อาจารย์ของ วิทยาลัย จำนวน 46 คน	A : ประชุมคณะกรรมการบริหาร หลักสูตร เพื่อสรุปผลการดำเนินงาน ปัญหาและอุปสรรคของการวัดและ ประเมินผล ที่พบ ในปีการศึกษา 2560 พบว่าผลการวิเคราะห์ข้อสอบในแต่ละ รายวิชามีจำนวนข้อสอบที่ผ่านเกณฑ์ มาตรฐานน้อย P : จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ D : 1. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน และ วางแผนการจัดกิจกรรมในการประชุม 2. กำหนดวันประชุมเชิงปฏิบัติการและ ประชาสัมพันธ์ให้อาจารย์ทุกท่านเข้า ร่วมโครงการ3. ดำเนินการจัดประชุม ตามวันที่กำหนด C : สรุปผลการดำเนินงาน ประเมินผลการประชุมและจัดทำ รายงานสรุปผลการดำเนินงาน	14 ม.ค. 62	เงินงบประมาณ 15,320 บาท 1.ค่าตอบแทนวิทยากร 4,200 บาท (600บาท*7 ชม.) 2. ค่าอาหารกลางวัน 6,900 บาท (150บาท*46 คน) 3. ค่าอาหารว่าง 3,220 บาท (35 บาท*2มื้อ*46*คน) 4.ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง 1,000 บาท (วิทยากรขับรถมาเอง) ค่าใช้จ่ายเบิกจากกลุ่ม อำนวยการ 1,500 บาท 1.ค่าถ่ายเอกสาร และจัดทำ รูปเล่ม 1,000 บาท 2. ค่าวัสดุ-อุปกรณ์ 500 บาท (1.กระดาษ A4 1 รีม 2.กระดาษพรูฟ 30 แผ่น 3.ปากกาลูกกลิ้ง 50 ด้าม 4.ปากกาตราชั่ว 6 ด้าม)	อ.วิมลมาส ตังบุญ

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มอำนวยการ
ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาสู่วิทยาลัยแห่งอนาคตที่เข้มแข็ง ยั่งยืน

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
5-1-76	โครงการ คุณธรรม BCNR ครุดี งานเด่น เน้น คุณธรรม	พัฒนา คุณธรรมอัต ลักษณ์ของ อาจารย์ด้าน ความซื่อสัตย์ ความรับผิดชอบ และจิตอาสา	1. อาจารย์ร้อยละ 90 มีการพัฒนาตนเองส่ง งานทันเวลาตามที่ กำหนด 2. อาจารย์ร้อยละ 90 มีผลการปฏิบัติงาน ราชการในระดับดีขึ้น ไป 3. อาจารย์ร้อยละ 80 เข้าร่วมกิจกรรมอาสา ของวิทยาลัยหรือ หน่วยงานภายนอก 4. ไม่มีข้อร้องเรียน เกี่ยวกับความประพฤติ ผิดด้านคุณธรรม จริยธรรมของอาจารย์	อาจารย์ทุก คน (จำนวน 50คน)	P : 1. แต่งตั้งคณะกรรมการ ดำเนินงาน 2. จัดประชุมคณะกรรมการเตรียม ความพร้อมเพื่อวางแผนการ ดำเนินงาน 3. ประสานงานและติดต่อเชิญ วิทยากร D : 1. ดำเนินการจัดประชุม/อบรมเพื่อ 1.1 ให้อาจารย์คิดวิเคราะห์ (reflection) เกี่ยวกับพฤติกรรมของ ตนเองในการปฏิบัติงานและผลงานที่ ปฏิบัติด้านความซื่อสัตย์ ความ รับผิดชอบและจิตอาสาโดยใช้ กระบวนการสะท้อนคิด 1.2 อาจารย์แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เกี่ยวกับพฤติกรรมคุณธรรมด้าน	25-26 เม.ย 62	เงินงบประมาณ 145,200 บาท 1. ค่าวิทยากร 1,200*2*17 ชม=42,000 2. ค่าอาหาร 3 มื้อ*350บาท*48คน= 50,400 บาท 3. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 50บาท*4 มื้อ*48คน= 9,600 บาท 4. ค่าที่พัก900บาท*48 คน*1วัน=43,200 บาท เงินรายได้สถานศึกษา 3,600 บาท 1.ค่าอาหาร 3 มื้อ*350บาท*2คน= 1400 บาท 2.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 50บาท*4 มื้อ*2คน= 400 บาท 3. ค่าที่พัก900บาท*2คน*1วัน=1800บาท งบประมาณเบิก จากกลุ่มอำนวยการ 34,000 บาท	อ.ศุภรัตน์ แจ่มแจ้ง

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มอำนวยการ
ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาสู่วิทยาลัยแห่งอนาคตที่เข้มแข็ง ยั่งยืน

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
5-1-76 (ต่อ)	โครงการ คุณธรรม BCNR ครูดี งานเด่น เน้น คุณธรรม				ความซื่อสัตย์ ความรับผิดชอบ และจิตอาสา 1.3 อาจารย์เขียนแผนพัฒนา ตนเองและงานที่รับผิดชอบเป็น รายบุคคล C : ประเมินผลตนเอง/ ผู้บังคับบัญชาสังเกตพฤติกรรมและ ประเมินผลจากการปฏิบัติงาน A : นำผลการประเมินมาพัฒนา ตนเองและงานที่ปฏิบัติ		1.ค่าเช่ารถ 1 คัน*2 วัน* 15,000บ. = 30,000 บาท 2. ค่าวัสดุอุปกรณ์ 3,000 บาท 1.กระดาด A 4 2 รีม 120* 2 =240 บ 2.กระดาดปกสี 120g 1 รีม 1*105 =105 บ 3.กระดาดปรีฟ 140 แผ่น* 3 =420 บาท 4. สวดเสียบ 3 กล้อง*8 บาท =24 บาท 5.เทปใส 1 นิ้ว 3 ม้วน 3*35 บ =105บาท 6.กระดาดขาวขนาดย่น 2นิ้ว 3 ม้วน* 45 บาท =135 บาท 7. ลูก Max เย็บกระดาด No.10 3 กล้อง 3* 7บาท= 21 บาท 8. แฟ้มซองพลาสติกใสเปิดข้าง50 แฟ้ม*5 = 250บาท 10 คลิปหนีบดำ No.108 2 กล้อง =160บาท 11.ปากกาเคมี 2หัว =3 โหล*15บาท =540 บาท 12.สีชอล์ค 25 (25 สี) เพนเทล 10กล่อง* 100 บาท =1,000 บาท 3.ค่าถ่ายเอกสารและจัดทำรูปเล่ม 1,000 บาท	

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพ
ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาสู่วิทยาลัยแห่งอนาคตที่เข้มแข็ง ยั่งยืน

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
5-4-77	โครงการประชุม เชิงปฏิบัติการ ติดตาม ประเมินผลการ ดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการ ประจำปี งบประมาณ 2562 และการ จัดทำแผนปฏิบัติ การประจำปี งบประมาณ 2563	1. เพื่อพัฒนา ศักยภาพบุคลากร ด้านการพัฒนาแผน ยุทธศาสตร์และ แผนปฏิบัติการ ประจำปีและการ กำกับติดตาม ประเมินผลสัมฤทธิ์การ ดำเนินงาน 2. เพื่อประเมินผล และสรุปผลการ ดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ 2562 3. เพื่อจัดทำ แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2563	1. วิทยาลัยมีการ ดำเนินงานบรรลุ ค่าเป้าหมายตาม ตัวชี้วัด แผนปฏิบัติการ ประจำปี งบประมาณ 2562 อย่างน้อย ร้อยละ 80 2. ร้อยละ 80 ของบุคลากรของ วิทยาลัยที่เข้าร่วม ประชุมมีความพึง พอใจในการ ดำเนินงาน โครงการอยู่ใน ระดับดีขึ้นไป	บุคลากรของวิทยาลัย พยาบาลบรมราช ชนนี ราชบุรี จำนวน 40-52 คน กิจกรรมที่ 1 - วิทยากร จำนวน 2 คน - คณาจารย์และ บุคลากรของวิทยาลัย จำนวน 38 คน กิจกรรมที่ 2 - คณาจารย์และ บุคลากร รวบ. ราชบุรี จำนวน 52 คน	P : 1. คณะกรรมการดำเนินการจัดโครงการ ประชุมร่วมกันเพื่อกำหนดแนวทางการ กำกับ ติดตาม และประเมินผลสัมฤทธิ์การ ดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์และ แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2562 2. ประชาสัมพันธ์การกำกับ ติดตาม และ ประเมินผลสัมฤทธิ์การดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2562ให้กับบุคลากรในองค์กร D : ดำเนินการจัดกิจกรรมตามแผนที่ กำหนดในโครงการ <u>กิจกรรมที่ 1</u> (19 ต.ค. 61) -ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำรายงานผล การดำเนินงานตามตัวชี้วัดแผน ยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2562	ต.ค.61-ก.ย. 62	เงินงบประมาณ 341,500 บาท กิจกรรมที่ 1 -ค่าอาหารกลางวัน (150บาท*40คน) 6,000 บาท -ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม (35บาท*2 มื้อ*40คน) 2,800 บาท -ค่าอาหารเย็น (150บาท*40คน) 6,000 บาท -ค่าพาหนะเดินทาง วิทยากร1,000บาท -ค่าสมนาคุณวิทยากร 23,200บาท กิจกรรมที่ 2 ไม่ใช้ งบประมาณ	อ.พัชรินทร์ วิหคหาญ

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพ
ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาสู่วิทยาลัยแห่งอนาคตที่เข้มแข็ง ยั่งยืน

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
5-4-77 (ต่อ)	โครงการประชุม เชิงปฏิบัติการ ติดตาม ประเมินผลการ ดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการ ประจำปี งบประมาณ 2562 และการ จัดทำแผนปฏิบัติ การประจำปี งบประมาณ 2563			กิจกรรมที่ 3 - คณาจารย์ และบุคลากร วทบ.ราชบุรี จำนวน 40 คน กิจกรรมที่ 4 - คณาจารย์ และบุคลากร วทบ.ราชบุรี จำนวน 40 คน - วิทยาการ ผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 1 คน - คณาจารย์ และบุคลากร ของวิทยาลัย จำนวน 51 คน	<u>กิจกรรมที่ 2</u> (ต.ค. 61- ก.ย. 62) -ประชุมเชิงปฏิบัติการ กำกับ ติดตาม และประเมินผลพัธ์การ ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2562 <u>กิจกรรมที่ 3</u> (มี.ค. 62) -ประชุมเชิงปฏิบัติการสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติ การประจำปีงบประมาณ 2562 (รอบ 6 เดือนแรก) และจัดทำ แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2562 (ฉบับที่ 2) <u>กิจกรรมที่ 4</u> (ส.ค. 62) -ประชุมเชิงปฏิบัติการสรุปผลการดำเนิน งานตามแผนปฏิบัติ การ ประจำปีงบประมาณ 2562 (รอบ 12 เดือน) -สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ เอาออกให้หน่อย <u>กิจกรรมที่ 5</u> (ส.ค. 62) -ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการพัฒนา แผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2563		กิจกรรมที่ 3 -ค่าอาหารกลางวัน (120บาท*40 คน) 4,800บาท -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (35บาท*2มื้อ*40คน) 2,800 บาท -ค่าอาหารเย็น (120บาท*40คน) 4,800 บาท กิจกรรมที่ 4 -ค่าอาหารกลางวัน (120บาท*40 คน) 4,800บาท -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (35บาท*2มื้อ*40คน) 2,800 บาท กิจกรรมที่ 5 -ค่าอาหารกลางวัน (350บาท*3 มื้อ*52คน) 54,600 บาท -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (50บาท*3มื้อ*52คน) 15,600 บาท -ค่าอาหารเย็น (350บาท*2มื้อ* 52คน) 36,400 บาท	

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพ
ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาสู่วิทยาลัยแห่งอนาคตที่เข้มแข็ง ยั่งยืน

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
5-4-77 (ต่อ)	โครงการประชุม เชิงปฏิบัติการ ติดตาม ประเมินผลการ ดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการ ประจำปี งบประมาณ 2562 และการ จัดทำแผนปฏิบัติ การประจำปี งบประมาณ 2563				C : ประเมินผลการดำเนินงานและสรุปผลการดำเนินงาน เสนอคณะกรรมการบริหารสถานศึกษา A : นำผลการประเมินและข้อเสนอแนะจากคณะ กรรมการบริหารสถานศึกษาไปปรับปรุงพัฒนาในการ ดำเนินงานครั้งต่อไป		-ค่าที่พัก (900บาท*2คืน*52คน) 93,600 บาท -ค่าเช่าห้องประชุมเป็นเวลา5,000 บาท -ค่าพาหนะเดินทางผู้เข้าร่วมประชุม 40,000 บาท -ค่าเช่าที่พักวิทยากร 2,900บาท -ค่าพาหนะเดินทางวิทยากร2,000 บาท -ค่าสมนาคุณวิทยากร ((2,000 บาท* 8ชม.)+(1ม200 บาท*6ชม.)) 32,400 บาท ค่าใช้จ่ายเบิกจากกลุ่ม อำนวยการ 7,500 บาท -ค่าถ่ายเอกสาร 6,870 บาท -ค่าปากกา 12 ด้าม *15 บาทเป็นเงิน 180 บาท -ค่ากระดาษบุรุษ 3 บาท*150 แผ่น เป็นเงิน 450 บาท	

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพ
ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาสู่วิทยาลัยแห่งอนาคตที่เข้มแข็ง ยั่งยืน

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
5-4-78	โครงการพัฒนา ความรู้ในการ บริหารความ เสี่ยงขณะฝึก ปฏิบัติงาน สำหรับนักศึกษา	1. เพื่อให้ นักศึกษามีความรู้ และเข้าใจ หลักการ ป้องกัน ความเสี่ยงที่จะ เกิดขึ้นในขณะฝึก ปฏิบัติงาน 2. เพื่อให้ นักศึกษามีแนว ทางการจัดการ ความเสี่ยงที่ เกี่ยวข้องกับ นักศึกษาในขณะ ฝึกปฏิบัติงานได้	จำนวน อุบัติการณ์ ขณะ ปฏิบัติงาน ลดลง	นักศึกษาชั้น ปีที่ 2,3 และ 4 จำนวน 379 คน	P : - วางแผนการจัดกิจกรรมของโครงการ - ประสานงานกับงานกิจการนักศึกษาเพื่อวางแผนกำหนดเวลาในการจัดกิจกรรมของโครงการ - ประชาสัมพันธ์โครงการ ในที่ประชุมประจำเดือน - ชี้แจงให้นักศึกษาทราบ D : - ดำเนินการจัดโครงการ ตามกิจกรรมที่กำหนด โดยให้ความรู้เกี่ยวกับ ความเสี่ยงทางคลินิกและการบริหารความเสี่ยงขณะฝึกปฏิบัติงานแก่นักศึกษา - รวบรวมอุบัติการณ์ขณะฝึกปฏิบัติงาน C : ประเมินผลโครงการและจัดทำรายงานผลการดำเนินงานโครงการ A : นำผลการประเมินและข้อเสนอแนะเพื่อใช้เป็นข้อมูลนำเข้าปรับปรุง/พัฒนาในการดำเนินงานในปีถัดไป	สิงหาคม 2562	เงินรายได้สถานศึกษา 10,675 บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (379 คน* 25 บาท) เป็นเงิน 9,475 บาท - ค่าสัมมนาคุณวิทยากร (600 บาท * 2 ชม.) เป็นเงิน 1,200 บาท ค่าใช้จ่ายเบิกจากกลุ่ม อำนวยการ 1,000 บาท - ค่าถ่ายเอกสาร 900 บาท - จัดทำเล่มสรุปโครงการ 100 บาท	อ.พรทิพย์ สินประเสริฐ

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพ
ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาสู่วิทยาลัยแห่งอนาคตที่เข้มแข็ง ยั่งยืน

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
5-4-79	โครงการอบรมบุคลากรและนักศึกษาในเรื่องการจัดทำแผนสำรองฉุกเฉินการเกิดอัคคีภัย	1. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและฝึกปฏิบัติ การจัดทำแผนสำรองภาวะฉุกเฉิน เพื่อให้มั่นใจว่าบุคลากรและระบบต่าง ๆ มีความพร้อม 2. เพื่อให้บุคลากรและนักศึกษา มีแนวทางและสามารถปฏิบัติได้ถูกต้องเมื่อเกิดอัคคีภัย	1. มีระบบการเฝ้าระวังการเกิดอัคคีภัยในองค์กรโดยทุกคนมีส่วนร่วม 2. อุปกรณ์ดับเพลิงทางหนีไฟ มีความพร้อมใช้ทุกจุดภายในวิทยาลัย 3. บุคลากรและนักศึกษามีความพึงพอใจในการดำเนินโครงการโดยภาพรวมอยู่ในระดับดีขึ้นไป	1. บุคลากรของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ราชบุรี จำนวน 110 คน 2. นักศึกษาทุกชั้นปี จำนวน 529 คน	P : 1. วางแผนการจัดกิจกรรมของโครงการ 2. ประสานงานกับงานอำนวยการ งานกิจการนักศึกษา เพื่อวางแผนกำหนดเวลาในการจัดกิจกรรมของโครงการและประสานวิทยากร 3. ประชาสัมพันธ์ ชี้แจงโครงการในที่ประชุมประจำเดือน 4. ประชาสัมพันธ์โครงการ แก่นักศึกษาและชุมชนในละแวกวิทยาลัยทราบ D : ดำเนินการจัดโครงการ ตามกิจกรรมที่กำหนดโดยให้ความรู้เกี่ยวกับการจัดการเมื่อเกิดอัคคีภัยในหน่วยงานและซ้อมแผน C : 1. ประเมินผลโครงการ 2. จัดทำรายงานสรุปผล 3. นำผลการประเมินและข้อเสนอแนะเพื่อใช้เป็นข้อมูลนำเข้าในการวางแผนดำเนินงานในปีถัดไป	สค. 62	เงินงบประมาณ 21,975 บาท -ค่าวิทยากร 6,000 บาท -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 25*639คน เป็นเงิน 15,975 บาท ค่าใช้จ่ายเบิกจากกลุ่มอำนวยการ 10,520 บาท -ค่าเอกสารประกอบการประชุม 1,900 บาท -ค่าทำเล่มสรุปผลการจัดโครงการ 100 บาท -ค่าสารเคมีดับเพลิง 7,500 บาท -ค่าน้ำมัน 120 บาท -ค่าแก๊ส 400 บาท	อ.สุริยะ จงแพ

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพ
ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาสู่วิทยาลัยแห่งอนาคตที่เข้มแข็ง ยั่งยืน

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
5-4-80	โครงการความร่วมมือในการจัดประชุมวิชาการด้านประกันคุณภาพการศึกษา ระดับชาติ (ครั้งที่ 2) ของคณะกรรมการบริหารเครือข่ายประกันคุณภาพการศึกษา ระดับอุดมศึกษา ภาคตะวันตก	1. สร้างความร่วมมือทางด้านวิชาการด้วยการร่วมจัดประชุมวิชาการด้านประกันคุณภาพการศึกษา ระดับชาติ (ครั้งที่ 2) ของคณะกรรมการบริหารเครือข่ายประกันคุณภาพการศึกษา ระดับอุดมศึกษาภาคตะวันตก 2. เพื่อเป็นเวทีเผยแพร่ผลงานวิชาการ วิจัย ของอาจารย์ บุคลากร และนักศึกษา	1. ร่วมเป็นคณะกรรมการจัดประชุมวิชาการด้านประกันคุณภาพการศึกษา ระดับชาติ อย่างน้อย 1 ครั้ง 2. มีผลงานวิชาการ/วิจัย ของอาจารย์ บุคลากร และนักศึกษา ร่วมในการนำเสนอในการประชุมฯ อย่างน้อย 1 ชื่อเรื่อง	อาจารย์ บุคลากร และ นักศึกษา ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ราชบุรี จำนวน 30 คน	P : 1. เข้าร่วมประชุมกับเครือข่ายการประกันคุณภาพ การศึกษาระดับอุดมศึกษา ในภูมิภาคตะวันตกเพื่อวางแผนการดำเนินงาน 2. ประชาสัมพันธ์การจัดประชุมวิชาการด้านการประกันคุณภาพการศึกษา ระดับชาติ ครั้งที่ 2 ให้กับบุคลากรในวิทยาลัยทราบ เพื่อร่วมในการนำเสนอผลงานวิชาการ และการเข้าร่วมประชุม ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี D : ร่วมดำเนินการจัดประชุมวิชาการด้านการประกันคุณภาพการศึกษา ระดับชาติ ครั้งที่ 2 (15 กุมภาพันธ์ 2562) C : ประเมินผลการดำเนินงานและสรุปผล A : นำผลการประเมินไปปรับปรุงพัฒนาในการดำเนินงานครั้งต่อไป	ต.ค.61-ก.ย. 62	เงินงบประมาณ 20,000 บาท	อ.ดนุตา จินชาข้า

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพ
ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาสู่วิทยาลัยแห่งอนาคตที่เข้มแข็ง ยั่งยืน

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
5-4-81	โครงการประชุม แลกเปลี่ยน เรียนรู้แนวทาง ปฏิบัติใน การ ดำเนินงานการ จัดการศึกษา พยาบาลเพื่อการ พัฒนาคุณภาพ การจัดการศึกษา	1.เพื่อให้ผู้ที่เข้า ร่วมโครงการได้ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ แนวทางปฏิบัติใน การ ดำเนินงาน การจัดการศึกษา พยาบาล 2. เพื่อให้ผู้เข้าร่วม โครงการมีแนวทาง ในการพัฒนา คุณภาพการจัด การศึกษาของ วิทยาลัยให้มี คุณภาพมาตรฐาน ระดับสถาบัน อุดมศึกษา	ผู้เข้าร่วมโครงการ สามารถนำแนวทาง ที่ได้จากการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และข้อเสนอแนะ แนวทางการ ดำเนินการจัด การศึกษายาบาล ไปปรับปรุง แผนพัฒนาคุณภาพ การจัดการศึกษา พยาบาลให้เกิดผล ลัพธ์การดำเนินงาน ที่ดีขึ้น	<u>กิจกรรมที่ 1</u> - คณะกรรมการ บริหารคุณภาพ การศึกษา (QMRC) จำนวน 25 คน - คณะกรรมการ ดำเนินงาน จำนวน 5 คน <u>กิจกรรมที่ 2</u> - คณะกรรมการ วิทยาลัย จำนวน 10 คน - คณะกรรมการ ดำเนินงาน จำนวน 3 คน	A : - P : 1. คณะกรรมการดำเนินการจัดโครงการ ประชุมร่วมกันเพื่อวางแผนกำหนดการประชุม แลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวทางการปฏิบัติ การ ดำเนินงานการจัดการศึกษาพยาบาลเพื่อการ พัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาให้ 2. ประสานงานผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งภายในและภายนอกวิทยาลัย และบุคลากร ของวิทยาลัยในการเข้าร่วมประชุม 3. จัดเตรียมเอกสารและข้อมูลต่าง ๆ สรุปผล การดำเนินงานของปีการศึกษา 2561 เพื่อเป็น ข้อมูลนำเข้าในการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ แนวทางการปฏิบัติ การดำเนินงานการจัด การศึกษายาบาล	ธ.ค. 61 – พ.ค. 62 <u>กิจกรรมที่ 1</u> มกราคม 2562 <u>กิจกรรมที่ 2</u> กุมภาพันธ์ 2562 <u>กิจกรรมที่ 3</u> พฤษภาคม 2562	เงินงบประมาณ 14,880 บาท เงินรายได้ สถานศึกษา 20,500 บาท <u>กิจกรรมที่ 1</u> เงินงบประมาณ 4,650 - ค่าอาหารว่าง (30 คน*35บาท) =1,015 บาท - ค่าอาหารกลางวัน (30 คน * 120 บาท) =3,600 บาท เงินรายได้ฯ 13,000 บาท - ค่าตอบแทน ผู้ทรงคุณวุฒิและ คณะกรรมการ	อ.ดนุตา จินชาข้า

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพ
ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาสู่วิทยาลัยแห่งอนาคตที่เข้มแข็ง ยั่งยืน

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
5-4-81 (ต่อ)	โครงการ ประชุม แลกเปลี่ยน เรียนรู้ แนวทาง ปฏิบัติใน การ ดำเนินงาน การจัด การศึกษา พยาบาล เพื่อการ พัฒนา คุณภาพการ จัด การศึกษา			กิจกรรมที่ 3 - คณาจารย์และบุคลากรจากคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล จำนวน 12 คน - คณาจารย์และบุคลากร วทบ.ราชบุรี จำนวน 35 คน - คณะกรรมการดำเนินงาน 6 คน	D : ดำเนินการจัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวทางการปฏิบัติ การดำเนินงานการจัดการศึกษาพยาบาลเพื่อการพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา โดยแบ่งเป็น 3 กิจกรรม ดังนี้ <u>กิจกรรมที่ 1</u> การประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และรับฟังความคิดเห็น และข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาจากคณะกรรมการบริหารคุณภาพการศึกษา(QMRC) <u>กิจกรรมที่ 2</u> การประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และรับฟังความคิดเห็น และข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาจากคณะกรรมการวิทยาลัย <u>กิจกรรมที่ 3</u> การประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวทางการปฏิบัติการดำเนินงานการจัดการศึกษาพยาบาลร่วมกับคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล C : ประเมินผลการดำเนินงานโครงการโดยประเมินตามตัวบ่งชี้ผลสัมฤทธิ์และประเมินประสิทธิผลการดำเนินโครงการ A : นำผลการประเมินไปปรับปรุงพัฒนาในการดำเนินงานครั้งต่อไป		<u>กิจกรรมที่ 2</u> เงินงบประมาณ 2,015 - ค่าอาหารว่าง (13 คน*35 บาท) =455บาท - ค่าอาหารกลางวัน (13 คน * 120 บาท) =1,560 บาท เงินรายได้ฯ 7,500 บาท - ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิและคณะกรรมการ <u>กิจกรรมที่ 3</u> เงินงบประมาณ 8,215 บาท - ค่าอาหารว่าง (53 คน*35 บาท) =1,855 บาท - ค่าอาหารกลางวัน (53 คน * 120 บาท) =6,360 บาท ค่าใช้จ่ายเบิกจาก กลุ่มอำนวยการ - ค่าถ่ายเอกสาร 2,000 บาท	

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพ
ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาสู่วิทยาลัยแห่งอนาคตที่เข้มแข็ง ยั่งยืน

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
5-4-82	โครงการประชุม เชิงปฏิบัติการ พัฒนาผลลัพธ์ การดำเนินงาน ด้านการประกัน คุณภาพ การศึกษาและ การประเมิน คุณภาพ การศึกษาภายใน	1. เพื่อให้ผู้เข้าร่วม โครงการมีแนวทางในการ พัฒนาผลลัพธ์การ ดำเนินงานด้านการประกัน คุณภาพการศึกษาของ วิทยาลัย 2. เพื่อพัฒนาศักยภาพ บุคลากรในการดำเนินการ กำกับติดตามการ ดำเนินงานด้านการประกัน คุณภาพการศึกษาภายใน ของวิทยาลัยที่มี ประสิทธิภาพและเป็นไป ตามระบบและกลไกที่ กำหนด 3. เพื่อรับการตรวจ ประเมินคุณภาพการศึกษา ภายในปีการศึกษา 2560	1. วิทยาลัยมี ระดับค่าคะแนน การประเมิน ตามเกณฑ์ คุณภาพ การศึกษายู่ใน ระดับดีมาก 2. การ ดำเนินงานด้าน การประกัน คุณภาพ การศึกษา ภายในมีผลลัพธ์ การดำเนินงาน บรรลุค่า เป้าหมายที่ กำหนดอย่าง น้อยร้อยละ 80	กิจกรรมที่ 1 - วิทยากร ผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 1 คน - คณาจารย์และ บุคลากรของ วิทยาลัย จำนวน 50 คน - คณะกรรมการ ดำเนินงาน จำนวน 4 คน กิจกรรมที่ 2 - คณาจารย์และ บุคลากร วทบ. ราชบุรี จำนวน 100 คน	P : 1. คณะกรรมการดำเนินการจัด โครงการประชุมร่วมกันเพื่อกำหนด แนวทางการจัดกิจกรรมตามที่ กำหนดในโครงการ 2 กิจกรรม ดังนี้ <u>กิจกรรมที่ 1</u> การประชุมเชิง ปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ในการกำกับติดตามการดำเนินงาน ด้านการประกันคุณภาพภายใน ระดับหลักสูตรและสถาบัน (Pre- Assessment) <u>กิจกรรมที่ 2</u> การประชุมเชิง ปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ในการประเมินคุณภาพการศึกษา ภายในเพื่อพัฒนาผลลัพธ์ในการ ดำเนินงาน	กิจกรรมที่ 1 1-2 ตุลาคม 2561 กิจกรรมที่ 2 29-30 ตุลาคม 2561	เงินงบประมาณ 212,850 บาท <u>กิจกรรมที่ 1</u> 1.ค่าสมนาคุณวิทยากร (15 ชม. x 1,200 บาท) เป็นเงิน18,000 บาท 2.ค่าเดินทางวิทยากรเป็น เงิน5,000 บาท 3.ค่าที่พักวิทยากร (3 คืน x 1,200 บาท)เป็นเงิน 3,600บาท 4.ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม (4 มื้อ x 55 คน x 35 บาท) เป็นเงิน 7,700บาท 5.ค่าอาหารกลางวัน (2 มื้อ x 55 คน x 150 บาท) เป็นเงิน16,500บาท 6.ค่าอาหารเย็น (1 มื้อ x 55 คน x 150 บาท)เป็น เงิน8,250บาท รวมเป็นเงิน59,050 บาท	อ.รุ่งทิพย์ ไชยโยยิ่งยงค์

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพ
ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาสู่วิทยาลัยแห่งอนาคตที่เข้มแข็ง ยั่งยืน

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
5-4-82 (ต่อ)	โครงการประชุม เชิงปฏิบัติการ พัฒนาผลลัพธ์ การดำเนินงาน ด้านการประกัน คุณภาพ การศึกษาและ การประเมิน คุณภาพ การศึกษาภายใน			- ผู้แทนนักศึกษา จำนวน 16 คน - ผู้มีส่วนได้ส่วน เสียจาก โรงพยาบาล ชุมชน ศิษย์เก่า จำนวน 10 คน - คณะกรรมการ ตรวจประเมิน คุณภาพการ ศึกษา ภายใน จำนวน 6 คน	1. ประสานงาน เชิญวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ ได้แก่ ผศ. ดร.จินดา งามสุทธิ และประสานรายละเอียดรูปแบบการ ดำเนินกิจกรรมที่ 1 ร่วมกับวิทยากร 2. ประสานงานกับคณะ กรรมการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียจากโรงพยาบาล ชุมชน ศิษย์เก่า และ นักศึกษาในการเข้าร่วมกิจกรรมที่ 2 3. จัดทำหนังสือเชิญวิทยากร คณะกรรมการตรวจประเมิน คุณภาพการศึกษาภายใน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจาก โรงพยาบาล ชุมชน และศิษย์เก่า 4. ประชาสัมพันธ์การดำเนินโครงการให้ผู้ที่เกี่ยวข้อง ทราบ D : ดำเนินการจัดกิจกรรมตามแผนที่กำหนดในโครงการ C : ประเมินผลการดำเนินโครงการโดยประเมินตาม ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ และประเมินประสิทธิผลการดำเนิน โครงการ A : นำผลการประเมินไปปรับปรุงและพัฒนาในการ ดำเนินโครงการครั้งต่อไป		<u>กิจกรรมที่ 2</u> 1.ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน 6 คน เป็นเงิน58,800บาท 2.ค่าที่พักวิทยากร (2 คืน x 4 ห้อง x 1,200 บาท) เป็นเงิน9,600บาท 3.ค่าเดินทางวิทยากร เป็น เงิน15,000บาท 4.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (4 มื้อx 110 คน x 35 บาท) เป็นเงิน15,400บาท 5.ค่าอาหารกลางวัน (2 มื้อ x 110 คน x 150บาท)เป็นเงิน 33,000บาท 6.ค่าอาหารเย็น (1 มื้อ x 80 คน x 150บาท)เป็นเงิน12,000 บาท 7.ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการใช้และ การตกแต่งสถานที่ฝึกอบรม เป็นเงิน 10,000บาท รวมเป็นเงิน 153,800 บาท	

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพ
ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาสู่วิทยาลัยแห่งอนาคตที่เข้มแข็ง ยั่งยืน

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
5-4-82 (ต่อ)	โครงการประชุม เชิงปฏิบัติการ พัฒนาผลลัพธ์ การดำเนินงาน ด้านการประกัน คุณภาพ การศึกษาและ การประเมิน คุณภาพ การศึกษาภายใน						ค่าใช้จ่ายเบิกจากกลุ่ม อำนวยการ เป็นเงิน 8,000 บาท - ค่าถ่ายเอกสารและจัดทำ เล่มรายงานการประเมิน ตนเอง เป็นเงิน 8,000 บาท	

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพ
ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาสู่วิทยาลัยแห่งอนาคตที่เข้มแข็ง ยั่งยืน

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
5-4-83	โครงการประชุม เชิงปฏิบัติการ การพัฒนาระบบ สารสนเทศเพื่อ การบริหารและ ตัดสินใจของ วิทยาลัย พยาบาลบรม ราชชนนี ราชบุรี	1. เพื่อพัฒนาระบบ สารสนเทศทางการ บริหารให้สามารถใช้ ในการปฏิบัติงานหรือ การตัดสินใจทางการ บริหารได้อย่างมี ประสิทธิภาพ 2. เพื่อพัฒนา ศักยภาพของ บุคลากรให้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ ระบบสารสนเทศ ทางการบริหารและ สามารถใช้งานระบบ สารสนเทศได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	ระบบข้อมูล สารสนเทศด้าน การบริหาร ด้าน การเรียนการสอน ด้านการวิจัย ด้าน การบริการ วิชาการ ด้านการ ทำนุบำรุงศิลปะ และวัฒนธรรม ได้รับการพัฒนา ให้ตอบสนองต่อ การใช้งานของ บุคลากรและการ ตัดสินใจของ ผู้บริหาร	1. ทีมวิทยากร จำนวน 20 คน 2. คณาจารย์และ บุคลากรของ วิทยาลัย จำนวน 50 คน 3. คณะกรรมการ ดำเนินงาน จำนวน 10 คน	P : 1. คณะกรรมการดำเนินงานมี การประชุมร่วมกันเพื่อ กำหนดแนวทางการจัด กิจกรรมและวิเคราะห์ระบบ สารสนเทศทางการบริหาร และแนวทางการพัฒนาระบบ ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น 2. ประสานงาน เชิญทีม วิทยากรในการให้ความรู้กับ บุคลากรของวิทยาลัยเกี่ยวกับ ระบบสารสนเทศ 3. ประชาสัมพันธ์การดำเนิน โครงการให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ D : ดำเนินงานตามแผนโดย ประกอบด้วย 2 กิจกรรม ดังนี้	<u>กิจกรรมที่ 1</u> ตุลาคม 2561 ถึง กันยายน 2562 <u>กิจกรรมที่ 2</u> มกราคม 2562	เงินงบประมาณ 166,950 บาท <u>กิจกรรมที่ 2</u> 1. ค่าสมนาคุณวิทยากร เป็นเงิน 88,200 บาท 2. ค่าที่พักวิทยากร (3 คืน x 2 ห้อง x 1,200 บาท) เป็นเงิน 7,200 บาท 3. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (6 มื้อ x 80 คน x 35 บาท) เป็นเงิน 16,800 บาท 4. ค่าอาหารกลางวัน (3 มื้อ x 80 คน x 150 บาท) เป็นเงิน 36,000 บาท 5. ค่าอาหารเย็น (1 มื้อ x 25 คน x 150 บาท) (2 มื้อ x 50 คน x 150 บาท) เป็นเงิน 18,750 บาท เงินรายได้สถานศึกษา 250,000 บาท <u>กิจกรรมที่ 1</u> -ค่าจ้างเหมาบริการกระดานอิเล็กทรอนิกส์ สำหรับวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ราชบุรี 250,000 บาท	อ.สาวิตรี เกตุแก้ว

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพ
ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาสู่วิทยาลัยแห่งอนาคตที่เข้มแข็ง ยั่งยืน

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
5-4-83 (ต่อ)	โครงการประชุม เชิงปฏิบัติการ การพัฒนาระบบ สารสนเทศเพื่อ การบริหารและ ตัดสินใจของ วิทยาลัย พยาบาลบรม ราชชนนี ราชบุรี				<u>กิจกรรมที่ 1</u> : การจ้างเหมาบริการกระดาน อิเล็กทรอนิกส์ สำหรับวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ราชบุรี โดยการจัดทำสัญญาการจัดจ้างตามระเบียบการ จ้างเหมา <u>กิจกรรมที่ 2</u> : การประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาระบบ สารสนเทศเพื่อการบริหารและตัดสินใจ โดยการให้ ความรู้กับบุคลากรเกี่ยวกับการใช้ระบบฐานข้อมูลและ การบันทึกผลเพื่อประกอบการตัดสินใจของผู้บริหารจาก ทีมวิทยากร C : - ประเมินผลการดำเนินโครงการโดยประเมินตามตัวชี้วัด ผลสัมฤทธิ์ และประเมินประสิทธิผลการดำเนินโครงการ - ทดสอบและประเมินผลการใช้งานของระบบ A : นำผลการประเมินไปปรับปรุงและพัฒนาในการ ดำเนินงานและการวางแผนการจัดการระบบฐานข้อมูล ต่อไป		ค่าใช้จ่ายเบิกจาก กลุ่มอำนวยการ เป็นเงิน 2,000 บาท - ค่าถ่ายเอกสาร 2,000 บาท	

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนาองค์กร
ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาสู่วิทยาลัยแห่งอนาคตที่เข้มแข็ง ยั่งยืน

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
5-4-84	โครงการ ประชาสัมพันธ์ ภาพลักษณ์ วิทยาลัยสู่ สาธารณชน	1. เพื่อเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารต่างๆ และผลงาน ของวิทยาลัย ชื่อเสียง เกียรติคุณของวิทยาลัย และสร้างภาพลักษณ์ที่ดี ของวิทยาลัยให้ปรากฏแก่ สาธารณชน 2. เพื่อจัดทำและพัฒนา สื่อประชาสัมพันธ์ของ วิทยาลัยให้มีข้อมูล ครบถ้วน เป็นปัจจุบันใช้ใน การสื่อสารและเผยแพร่ ภาพลักษณ์ที่ดีของ วิทยาลัย 3. เพื่อให้บริการ ประชาสัมพันธ์ในด้าน ต่างๆ แก่บุคลากรและ นักศึกษาภายในวิทยาลัย	ค่าเฉลี่ยความ พึงพอใจของ ผู้รับบริการต่อ งาน ประชาสัมพันธ์ ไม่น้อยกว่า 3.51 จาก คะแนนเต็ม 5	1. อาจารย์ จำนวน 60 คน 2. บุคลากรสาย สนับสนุน จำนวน 60 คน 3. นักศึกษา จำนวน 529 คน 4.ศิษย์เก่า/ ประชาชนทั่วไป	A : การส่งข้อมูลจากงานต่าง ๆ ให้ ประชาสัมพันธ์มีความล่าช้าจึงทำให้ไม่มี ข้อมูลมาประกอบการลงรูปภาพเพื่อ ประชาสัมพันธ์ P :ประชุมกลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนา คุณภาพ เพื่อปรับปรุงการ ประชาสัมพันธ์ภายในองค์กรให้สามารถ สื่อสารได้อย่างทั่วถึงและปรับปรุงการ สื่อสารประชาสัมพันธ์ภาพลักษณ์ของ วิทยาลัยสู่ภายนอก D : 1.ประชาสัมพันธ์ภายใน 1.1 เผยแพร่ภาพนิ่ง และ ภาพเคลื่อนไหว กิจกรรมภายในของ วิทยาลัยผ่านช่องทางออนไลน์ ให้เป็น ปัจจุบัน และทันเหตุการณ์	ต.ค. 61 - ก.ย. 62	เงินงบประมาณ 200,000 บาท	น.ส.หทัยรัตน์ อร่ามศิริรุจิ เวทย์

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพ
ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาสู่วิทยาลัยแห่งอนาคตที่เข้มแข็ง ยั่งยืน

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
5-4-84 (ต่อ)	โครงการ ประชาสัมพันธ์ ภาพลักษณ์ วิทยาลัยสู่ สาธารณชน				1.2 จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์เพื่อเผยแพร่ผลงานเชิดชูเกียรติบุคลากร และนักศึกษา 1.3 รวบรวมแฟ้มข่าวกิจกรรมของวิทยาลัย 1.4 ต้อนรับคณะผู้ตรวจเยี่ยม/ ศึกษาดูงานวิทยาลัย 2. ประชาสัมพันธ์ภายนอก 2.1 เผยแพร่กิจกรรมของวิทยาลัยผ่านสื่อต่างๆและหลากหลายช่องทาง 2.2 ประสานงานกับสื่อมวลชนเพื่อทำข่าวกิจกรรมของวิทยาลัยฯ 2.3 จัดทำป้ายไว้นิลเพื่อแสดงความจงรักภักดีในวันสำคัญต่าง ๆ ของชาติ และกิจกรรมต่าง ๆ ของวิทยาลัย เป็นเงิน 50,000 บาท 2.4 จัดทำแผ่นพับแนะนำวิทยาลัย ฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษ เป็นเงิน 20,000 บาท 2.5 จัดทำวีดิทัศน์แนะนำวิทยาลัยฯ ฉบับภาษาอังกฤษ เป็นเงิน 30,000 บาท 2.6 จ้างผู้เชี่ยวชาญพัฒนาเว็บไซต์เพื่อรองรับการเป็นคลังความรู้ของ วิทยาลัยเป็นเงิน 100,000 บาท C : ประเมินและสรุปผลการดำเนินงาน			

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มวิจัยและพัฒนา
ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาสู่วิทยาลัยแห่งอนาคตที่เข้มแข็ง ยั่งยืน

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
5-5-85	โครงการการจัดการความรู้	1. เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้วยกระบวนการจัดการความรู้ ด้านวิจัย ด้านการเรียนการสอน และการบริหารงบประมาณของอำนวยการ 2. เพื่อสร้างองค์ความรู้ที่เกิดจากการจัดการความรู้เรื่อง การตีพิมพ์เผยแพร่ งานวิจัย การสะท้อนคิด และการบริหารงบประมาณ	1. มีจำนวนองค์ความรู้ที่เกิดจากการจัดการ 3 เรื่อง 2. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่ต่ำกว่า 3.51 (คะแนนเต็ม 5)	1. อาจารย์ที่มีผลงานตีพิมพ์ในวารสารจำนวน 38 คน 2. อาจารย์ที่สอนโดยการสะท้อนคิดจำนวน 46 คน 3. อาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนที่เข้าร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในหัวข้อการบริหารงบประมาณ จำนวน 20 คน	ขั้นปรับปรุงแก้ไข (Act) ทบทวนประเด็นการดำเนินงานของการพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้ที่ได้ดำเนินการมาในรอบปีที่ผ่านมา วิเคราะห์ปัญหา อุปสรรคของการดำเนินงาน ทบทวนระบบและกลไกการจัดการความรู้ ปีงบประมาณที่ผ่านมาพบปัญหาการใช้งบประมาณไม่เป็นไปตามแผนการจัดการความรู้หลายเรื่อง ทำให้ต้องใช้เวลาในการประชุมเกิดความทับซ้อนกัน ใช้เวลาในการทำงานมาก ขั้นวางแผน (Plan) 1. แต่งตั้งคณะกรรมการการจัดการความรู้ 2. ประชุมคณะกรรมการการจัดการเรียนรู้ เพื่อวางแผนการ	ต.ค.61-ก.ค. 62	เงินงบประมาณ 28,160 บาท 1.อาหารว่างและเครื่องดื่ม -การตีพิมพ์เผยแพร่ 35 บาท*28คน*4ครั้ง เป็นเงิน 3,920บ. -การสะท้อนคิด 35 บาท*46คน*4ครั้งเป็นเงิน 6,440บ. -อำนวยการ35 บาท*20คน*4ครั้งเป็นเงิน 2,800บ. รวมเป็นเงิน13,160 บ. 2. ค่าเดินทางโดยรถยนต์ส่วนบุคคลไป-กลับ2,400 บาท 3.ค่าตอบแทนวิทยากร -การตีพิมพ์เผยแพร่ 1,200บ*4ชม.เป็นเงิน4,800บ -การสะท้อนคิด600บ.*4ชม.เป็นเงิน2,400บ	อ.ขวัญใจ เพทายประกายเพชร

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มวิจัยและพัฒนา
ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาสู่วิทยาลัยแห่งอนาคตที่เข้มแข็ง ยั่งยืน

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
5-5-85 (ต่อ)	โครงการการจัดการความรู้				ดำเนินงานโครงการและกิจกรรม 2.1 กำหนดชุมชนนักปฏิบัติ(Community of Practice) 2.2 กำหนดวันประชุมการจัดการความรู้ 3. ประชาสัมพันธ์กำหนดการจัดการจัดการความรู้ ในประเด็น การตีพิมพ์เผยแพร่ การสะท้อนคิด และการบริหารงบประมาณ ขั้นตอนการดำเนินการ (Do) 1. ดำเนินการจัดการความรู้ 1. ครั้งที่ 1 โดยชี้แจงวัตถุประสงค์ แนะนำชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice) ชี้แจงรูปแบบการจัดการความรู้ กำหนดหัวข้อย่อย มอบหมายเรื่องให้ไปอ่าน ทำแบบฟอร์มสรุปประเด็นการค้นคว้าประเด็นการจัดการความรู้พร้อมการอ้างอิง นัดหมายการประชุมครั้งที่ 2 (วันที่ 9 พฤศจิกายน 2561 การตีพิมพ์เผยแพร่ 26 ธันวาคม 2561 การสะท้อนคิด และวันที่ 8 พฤศจิกายน 2561 การบริหารงบประมาณของอำนาจการ)		-อำนาจการ600บ.*4ชม.เป็นเงิน2,400บ รวมเป็นเงิน9,600บ. 3.ค่าจ้างในการจัดทำเล่มสรุปองค์ความรู้ ทั้ง3เรื่องเรื่องละ10เล่มประมาณ 100 บาท*10เล่ม*3 เรื่อง(การตีพิมพ์เผยแพร่, การสะท้อนคิด,อำนาจการ)เป็นเงิน 3,000บาท รวมเป็นเงิน28,160บ. ค่าใช้จ่ายเบิกจากกลุ่ม อำนาจการ 2,080 บาท 1.ค่าถ่ายเอกสาร+เข้าเล่ม104คน*110 แผ่น/ชุด*4ครั้ง*0.50บ.เป็นเงิน2,080บาท	

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มวิจัยและพัฒนา
ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาสู่วิทยาลัยแห่งอนาคตที่เข้มแข็ง ยั่งยืน

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
5-5-85 (ต่อ)	โครงการการจัดการความรู้				2. ดำเนินการจัดการความรู้ ครั้งที่2 โดยชี้แจงวัตถุประสงค์การจัดการความรู้ครั้งที่ 2 ทบทวนองค์ความรู้ที่ได้ประชุมครั้งที่ 1 แสดงผลจากการค้นคว้า เสนอองค์ความรู้ สรุปประเด็นนัดหมายการประชุมครั้งที่ 3 (วันที่ 14 พฤศจิกายน 2561 การตีพิมพ์เผยแพร่ วันที่27มีนาคม 2562 การสะท้อนคิด และ13 พฤศจิกายน 2561การบริหารงบประมาณการอำนวยการ) 3. ดำเนินการจัดการความรู้ ครั้งที่ 3 โดยชี้แจงวัตถุประสงค์การจัดการความรู้ครั้งที่ 3 ทบทวนองค์ความรู้ที่ได้ประชุมครั้งที่ 2 แลกเปลี่ยนองค์ความรู้ สรุปประเด็น (วันที่ 23 พฤศจิกายน 2561 การตีพิมพ์เผยแพร่ วันที่ 29 พฤษภาคม 2562 การสะท้อนคิด และ วันที่21 พฤศจิกายน 2561การบริหารงบประมาณของอำนวยการ) 4. สรุปองค์ความรู้ที่ได้จากการจัดการความรู้ครั้งที่ 1-3 5. นำองค์ความรู้ที่ได้รับไปให้กับชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice) ทดลองใช้ (วันที่ 30 พฤศจิกายน 2561การตีพิมพ์เผยแพร่ และ วันที่13 พฤศจิกายน 2561การบริหารงบประมาณของอำนวยการ)			

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มวิจัยและพัฒนา
ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาสู่วิทยาลัยแห่งอนาคตที่เข้มแข็ง ยั่งยืน

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
5-5-85 (ต่อ)	โครงการการจัดการความรู้				6. รับข้อเสนอแนะจากชุมชนนักปฏิบัติ (วันที่ 7 ธันวาคม 2561 การตีพิมพ์เผยแพร่ และ วันที่ 15 พฤศจิกายน 2561 การบริหารงบประมาณของอำนาจการ) เพื่อนำมาปรับปรุง 7. ดำเนินการจัดการความรู้โดยประชุมเชิงปฏิบัติการ ครั้งที่ 4 (วันที่ 14 ธันวาคม 2561 การตีพิมพ์เผยแพร่ และ วันที่ 17 ธันวาคม 2561 การบริหารงบประมาณของอำนาจการ) โดยเชิญบุคคลภายนอกมาร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ 8. สรุปความรู้ที่เกิดจากการจัดการความรู้และจัดส่งต้นฉบับเพื่อจัดทำเป็นหนังสือ (วันที่ 21 ธันวาคม 2561 การตีพิมพ์เผยแพร่และการบริหารงบประมาณ) 9. เผยแพร่หนังสือสรุปความรู้ที่เกิดจากการจัดการเรียนรู้ให้กับบุคลากรของวิทยาลัยและเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ (วันที่ 28 ธันวาคม 2561 การตีพิมพ์เผยแพร่และการบริหารงบประมาณของอำนาจการ) 10. ติดตามการนำความรู้ที่เกิดจากการจัดการเรียนรู้ไปใช้ 2 ครั้ง 10.1 ติดตามการนำไปใช้ครั้งที่ 1 วันที่ 28 มีนาคม 2562 การตีพิมพ์เผยแพร่ และการบริหารงบประมาณของอำนาจการ 10.2 ติดตามการนำไปใช้ครั้งที่ 2 วันที่ 28 มิถุนายน 2562 การตีพิมพ์เผยแพร่ และการบริหารงบประมาณของอำนาจการ			

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มวิจัยและพัฒนา
ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาสู่วิทยาลัยแห่งอนาคตที่เข้มแข็ง ยั่งยืน

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
5-5-85 (ต่อ)	โครงการการจัดการความรู้				ขั้นประเมินและสรุปผล (Check) 1. ประเมินผลโครงการ 2. สรุปผลการดำเนินงานตามแผน และจัดทำรายงาน			

ส่วนที่ 3

ฝึกทำกับแผนปฏิบัติการ
ประจำปีงบประมาณ 2562



ผังกำกับแผนปฏิบัติการ
ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์	กลุ่มงาน	ลำดับที่	ประเภทโครงการ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เงินงบประมาณ	เงินรายได้สถานศึกษา	เงินอื่น ๆ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			ผู้รับผิดชอบ
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1	1	1	ย	โครงการวิทยาลัยแห่งความสุข: การสร้างเสริมพัฒนาจัดสรรสิ่งอำนวยความสะดวกให้สนับสนุนการเรียนรู้เพื่อสร้างสุขภาวะ (โครงการยุทธศาสตร์)	3,470,000.00															น.ส.สาคร
						11,838,172.34														
							0.00													
1	2	2	ย	โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งวิชาการและวิชาชีพของนักศึกษา (โครงการยุทธศาสตร์)	0.00															อ.รัตน
							0.00													
							0.00													
1	2	3	ย	โครงการบ่มเพาะนวัตกรรมรุ่นใหม่ สายสุขภาพ (โครงการยุทธศาสตร์)	0.00															ดร.กมลพร
						109,200.00														
							0.00													
1	2	4	ย	โครงการเสริมสร้างความเป็นเลิศทางวิชาการเพื่อเตรียมความพร้อมเป็นพยาบาลวิชาชีพ (โครงการยุทธศาสตร์)	0.00															อ.กรรณิการ์ อ.กัลยา
						70,000.00														
							0.00													

ผังกำกับแผนปฏิบัติการ
ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์	กลุ่มงาน	ลำดับที่	ประเภทโครงการ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เงินงบประมาณ	เงินรายได้สถานศึกษา	เงินอื่น ๆ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			ผู้รับผิดชอบ
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1	3	5	ย	โครงการครอบครัวคนดี BCNR (โครงการยุทธศาสตร์)	0.00														อ.ศรัณย์ภัทร (เงินสนับสนุนจากสมาคมศิษย์เก่ากระทรวง สธ.)	
						108,000.00										108,000.00				
							20,000.00	10,000.00			10,000.00									
								←→			←→									
1	4	6	ย	โครงการพัฒนาสมรรถนะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารสำหรับนักศึกษา (โครงการยุทธศาสตร์)	0.00													อ.สาวิตรี		
						0.00														
							0.00													
1	5	7	ย	โครงการพัฒนาศักยภาพด้านภาษาอังกฤษสำหรับนักศึกษา (โครงการยุทธศาสตร์)	0.00													อ.อังคณา		
						9,600.00		6,000.00			1,200.00						2,400.00			
							0.00	←→			←→						←→			
1	5	8	ย	โครงการเสริมสร้างอัตลักษณ์บัณฑิตในการให้บริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ทุกชั้นปี (โครงการยุทธศาสตร์)	0.00													อ.จิรียา		
						266,350.00		100,000.00			100,000.00			66,350.00						
							0.00	←→			←→			←→						

ผังกำกับแผนปฏิบัติการ
ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์	กลุ่มงาน	ลำดับที่	ประเภทโครงการ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เงินงบประมาณ	เงินรายได้สถานศึกษา	เงินอื่น ๆ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			ผู้รับผิดชอบ	
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1	2	9	ป	โครงการเพิ่มพูนประสบการณ์วิชาชีพก่อนสำเร็จการศึกษา (Internship)	167,700.00						167,700.00									อ.ศุภรัตน์	
						0.00															
								0.00													
1	2	10	ป	โครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารหลักสูตรและการจัดการเรียนการสอนตามมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา	2,900,000.00			705,900.00			1,123,450.00			753,650.00			272,000.00			ดร.พิชญาวีร์	
						0.00															
								0.00													
1	2	11	ป	โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งด้านวิชาการสำหรับนักศึกษาเครือข่ายภาคกลาง 2	124,400.00			4,400.00												ดร.พิชญาวีร์	
						0.00															
								0.00													
1	2	12	ป	โครงการการคัดเลือกบุคคลเข้าศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตประจำปีการศึกษา 2562	13,950.00			3,000.00			5,000.00			5,450.00			500.00			อ.วิมลมาส	
						0.00															
								0.00													

ผังกำกับแผนปฏิบัติการ
ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์	กลุ่มงาน	ลำดับที่	ประเภทโครงการ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เงินงบประมาณ	เงินรายได้สถานศึกษา	เงินอื่น ๆ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			ผู้รับผิดชอบ
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1	2	13	ป	โครงการพัฒนานักศึกษาสู่บัณฑิตคุณภาพ “I SAP BCNR go to the future Thailand 4.0”	0.00															อ.นิศากร
						120,400.00							8,400.00		30,000.00		82,000.00			
							0.00													
1	2	14	ป	โครงการสัมมนาการจัดการเรียนการสอน	17,480.00			8,740.00							8,740.00					อ.วิภารัตน์
						0.00														
							0.00													
1	2	15	ป	โครงการเตรียมความพร้อมก่อนเข้ารับศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต	0.00															ดร.รัศมี
						329,850.00											329,850.00			
							0.00													
1	3	16	ป	โครงการวิทยาลัยแห่งความสุข : ส่งเสริมสุขภาพกายและจิตของนักศึกษา	0.00															อ.สุรินทร์
						265,500.00											265,500.00			
							0.00													

ผังกำกับแผนปฏิบัติการ
ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์	กลุ่มงาน	ลำดับที่	ประเภทโครงการ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เงินงบประมาณ	เงินรายได้สถานศึกษา	เงินอื่น ๆ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			ผู้รับผิดชอบ
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1	3	17	ป	โครงการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ของนักศึกษาในศตวรรษที่ 21	59,520.00			57,000.00			2,520.00									ดร.วิราวรรณ
						186,000.00		94,800.00			91,200.00									
							0.00													
1	3	18	ป	โครงการเสริมสร้างศักยภาพทางวิชาการแก่พยาบาลมือใหม่เพื่อคุณภาพการบริการ	0.00															อ.กัลยา (เงินลงทะเบียน)
						0.00								57,200.00						
							57,200.00													
1	3	19	ป	โครงการปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่	0.00															อ.วิภาดา (เงินลงทะเบียน)
						0.00														
							115,000.00										115,000.00			
1	3	20	ป	โครงการเตรียมความพร้อมก่อนสำเร็จการศึกษา	0.00															อ.ชลธิชา (เงินลงทะเบียน)
						0.00														
							214,500.00										214,500.00			

ผังกำกับแผนปฏิบัติการ
ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์	กลุ่มงาน	ลำดับที่	ประเภทโครงการ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เงินงบประมาณ	เงินรายได้สถานศึกษา	เงินอื่น ๆ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			ผู้รับผิดชอบ
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1	3	21	ป	โครงการแนะแนวและให้คำปรึกษา	8,610.00			8,610.00												อ.กาญจนา
						0.00	↔													
						0.00														
1	3	22	ป	โครงการกีฬาส่งเสริมสุขภาพครอบครัว BCNR	0.00														อ.สุรินทร์	
						49,220.00	49,220.00													
						0.00	↔													
1	3	23	ป	โครงการพัฒนานักศึกษาสู่บัณฑิตคุณภาพ	0.00														ดร.วิราวรรณ (เงินสโมสรนักศึกษา)	
						60,000.00	60,000.00													
						37,000.00	11,000.00	23,000.00	3,000.00											
						↔			↔	↔										
1	3	24	ป	โครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมนักศึกษา	0.00														อ.จิราภรณ์	
						107,850.00	107,850.00													
						0.00	↔													

ผังกำกับแผนปฏิบัติการ
ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์	กลุ่มงาน	ลำดับที่	ประเภทโครงการ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เงินงบประมาณ	เงินรายได้สถานศึกษา	เงินอื่น ๆ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			ผู้รับผิดชอบ
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1	4	25	ป	โครงการพัฒนาความรู้และส่งเสริมทักษะด้านการประกันคุณภาพสำหรับนักศึกษา	4,800.00			4,800.00												อ.دنูลดา
						750.00											750.00			
							0.00													
1	4	26	ป	โครงการจัดหาสิ่งสนับสนุนทรัพยากรทางการศึกษา	1,391,000.00			157,121.00			845,837.00			524,721.00			4,721.00			น.ส.หทัยรัตน์
						1,508,650.00		1,014,650.00			444,000.00			30,000.00			20,000.00			
							0.00													
1	5	27	ป	โครงการเสริมสร้างสมรรถนะในการดูแลผู้สูงอายุด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ของนักศึกษาพยาบาล	0.00															อ.จิรียา
						150,350.00					130,000.00			20,350.00						
							0.00													
2	5	28	ย	โครงการสนับสนุนการตีพิมพ์ผลงานวิจัย/วิชาการ ปีงบประมาณ 2562 (โครงการยุทธศาสตร์)	0.00															อ.ศรินทร์
						150,000.00					60,000.00			60,000.00			30,000.00			
							0.00													

ผังกำกับแผนปฏิบัติการ
ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์	กลุ่มงาน	ลำดับที่	ประเภทโครงการ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เงินงบประมาณ	เงินรายได้สถานศึกษา	เงินอื่น ๆ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			ผู้รับผิดชอบ
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
2	5	29	ย	โครงการสนับสนุนการผลิตผลงานวิจัย/วิชาการและนวัตกรรม ปีงบประมาณ 2562 (โครงการยุทธศาสตร์)	0.00															อ.ลักขณา
						1,577,370.00														
							0.00													
2	5	30	ย	โครงการพัฒนาการวิจัยที่เข้มแข็ง (โครงการยุทธศาสตร์)	0.00															ดร.นงนุช
						19,750.00														
							0.00													
2	5	31	ป	โครงการพัฒนาความร่วมมือและเผยแพร่ผลงานในระดับนานาชาติ	0.00															ดร.นงนุช
						4,355,070.00														
							0.00													
2	5	32	ป	โครงการพัฒนาโครงการวิจัยที่คำนึงถึงจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์	1,400.00															อ.ลักขณา
						0.00														
							0.00													

ผังกำกับแผนปฏิบัติการ
ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์	กลุ่มงาน	ลำดับที่	ประเภทโครงการ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เงินงบประมาณ	เงินรายได้สถานศึกษา	เงินอื่น ๆ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			ผู้รับผิดชอบ
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
2	5	33	ป	โครงการพัฒนาความเชี่ยวชาญอาจารย์วิทยาลัยเครือข่ายภาคกลาง 2 ด้านวิจัยและนวัตกรรม	100,000.00						100,000.00								อ.จิรียา (เงินเครือข่ายภาคกลาง2)	
						400,000.00				400,000.00										
							0.00													
3	6	34	ย	โครงการพัฒนาระบบบริการวิชาการให้ได้มาตรฐานครบวงจร (โครงการยุทธศาสตร์)	3,600.00				3,000.00	600.00								อ.ชิตสุภาวงศ์		
						0.00														
							0.00													
3	6	35	ย	โครงการการสนับสนุนการดูแลผู้สูงอายุระยะยาวในครอบครัวและชุมชนตำบลคูบัว (โครงการยุทธศาสตร์)	19,000.00				10,000.00	9,000.00								อ.ชิตสุภาวงศ์		
						0.00														
							0.00													
3	6	36	ย	โครงการบริหารจัดการและดำเนินการศูนย์การศึกษาต่อเนื่อง สาขาพยาบาลศาสตร์ประจำปี 2562 (โครงการยุทธศาสตร์)	39,000.00				10,000.00	15,000.00	14,000.00							อ.สุภาพ		
						0.00														
							0.00													

ผังกำกับแผนปฏิบัติการ
ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์	กลุ่มงาน	ลำดับที่	ประเภทโครงการ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เงินงบประมาณ	เงินรายได้สถานศึกษา	เงินอื่น ๆ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			ผู้รับผิดชอบ
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
3	6	37	ย	โครงการพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ด้านการดูแลผู้สูงอายุ ชมรมพัฒนาสุขภาพผู้สูงอายุ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ราชบุรี (โครงการยุทธศาสตร์)	39,720.00			9,000.00			9,000.00			9,720.00			10,000.00			อ.นพวรรณ
						0.00														
							0.00													
3	6	38	ย	โครงการสัมมนาอาจารย์พี่เลี้ยงในการจัดการเรียนการสอนที่ชุมชนมีส่วนร่วม (โครงการยุทธศาสตร์)	0.00															อ.รจนากร
						601,000.00							601,000.00							
							0.00													
3	6	39	ย	โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งในการดูแลผู้สูงอายุระยะยาวในครอบครัวและชุมชน ตำบลดอนตะโก (โครงการยุทธศาสตร์)	11,200.00			500.00			10,700.00									ดร.บุญทิพย์
						0.00														
							0.00													
3	6	40	ย	โครงการศูนย์การเรียนรู้การรณรงค์ไม่สูบบุหรี่สู่ชุมชน (โครงการยุทธศาสตร์)	0.00															ดร.วรเดช
						0.00														
							0.00													

ผังกำกับแผนปฏิบัติการ
ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธ ศาสตร์	กลุ่ม งาน	ลำ ดับ ที่	ประ เภท โครง การ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เงิน งบประมาณ	เงินรายได้ สถานศึกษา	เงินอื่น ๆ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			ผู้รับผิดชอบ
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
3	6	41	ย	โครงการศูนย์พัฒนาเด็กก่อนวัยเรียน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ราชบุรี (โครงการยุทธศาสตร์)	0.00														อ.วิริยาภรณ์	
						177,000.00		40,000.00			40,000.00			57,000.00			40,000.00			
							0.00	←————→			←————→			←————→			←————→			
3	6	42	ป	โครงการอบรมหลักสูตรผู้บริหารการ สาธารณสุข ระดับกลาง รุ่นที่ 33/2562	0.00													อ.ชิตสุภาวงศ์ (เงินลงทะเบียน)		
						0.00														
							1,500,000.00							1,500,000.00						
													←————→							
3	6	43	ป	โครงการอบรมหลักสูตรพัฒนาศักยภาพ ด้านการสอนสำหรับพยาบาลพี่เลี้ยง	98,500.00							98,500.00						อ.วิภารัตน์		
						0.00							←————→							
							0.00													
3	6	44	ป	โครงการพัฒนาทันตภิบาลเพื่อการ บริการคลินิกหมอครอบครัว (PCC)	892,260.68						892,260.68							อ.จิรียา		
						0.00					←————→									
							0.00													

ผังกำกับแผนปฏิบัติการ
ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์	กลุ่มงาน	ลำดับที่	ประเภทโครงการ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เงินงบประมาณ	เงินรายได้สถานศึกษา	เงินอื่น ๆ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			ผู้รับผิดชอบ
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
3	6	45	ป	โครงการพัฒนาศักยภาพครูพี่เลี้ยงและพี่เลี้ยง ศูนย์พัฒนาเด็กก่อนวัยเรียน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ราชบุรี	0.00															อ.กรองแก้ว
						2,280.00		2,280.00												
							0.00													
3	6	46	ป	โครงการฟื้นฟูวิชาการสำหรับพยาบาลเวชปฏิบัติเรื่องการใช้อย่างสมเหตุ ผลและการจัดการโรคเบาหวานและความดันโลหิตสูง	0.00															อ.จิตสุภากรค์ (เงินลงทะเบียน)
						0.00														
							280,000.00	280,000.00												
3	6	47	ป	โครงการประชุมวิชาการประจำปี 2562 "Active healthy aging in Thailand 4.0 "	0.00															ดร.บุญทิพย์ งานศิษย์ฯ สมาคมศิษย์ (เงินลงทะเบียน)
						0.00														
							180,000.00	180,000.00												

ผังกำกับแผนปฏิบัติการ
ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์	กลุ่มงาน	ลำดับที่	ประเภทโครงการ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เงินงบประมาณ	เงินรายได้สถานศึกษา	เงินอื่น ๆ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			ผู้รับผิดชอบ
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
3	6	48	ป	โครงการฝึกอบรมการพยาบาลผู้ป่วยมะเร็งในชุมชน Cancer Care in Community	0.00															ดร.บุญทิพย์
						0.00														
							160,000.00									160,000.00				
3	6	49	ป	โครงการอบรมหลักสูตรอบรมประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ 7	0.00															อ.จิรียา (เงินลงทะเบียน)
						0.00														
							495,000.00	123,750.00			123,750.00			123,750.00			123,750.00			
3	6	50	ป	โครงการประชุมวิชาการเรื่อง Palliative & Humanized care : มิติของการดูแลคนแบบเข้าใจคน	10,000.00			10,000.00												อ.กัลยา (เงินลงทะเบียน)
						0.00														
							30,000.00	30,000.00												
4	1	51	ย	โครงการวิทยาลัยแห่งความสุข : สิ่งแวดล้อมดี เอื้อต่อการเรียนรู้และพัฒนาคุณภาพชีวิต (Healthy Workplace) (โครงการยุทธศาสตร์)	0.00															น.ส.สาคร
						1,105,386.00		246,521.50			430,621.50			214,121.50			214,121.50			
							0.00													

ผังกำกับแผนปฏิบัติการ
ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์	กลุ่มงาน	ลำดับที่	ประเภทโครงการ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เงินงบประมาณ	เงินรายได้สถานศึกษา	เงินอื่น ๆ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			ผู้รับผิดชอบ
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
4	3	52	ย	โครงการประยุกต์ใช้ภูมิปัญญาไทยและภูมิปัญญาท้องถิ่นในการจัดการเรียนการสอนเพื่อการดูแลสุขภาพ (โครงการยุทธศาสตร์)	5,000.00												5,000.00	ดร.วิราวรรณ		
						0.00														
							0.00													
4	3	53	ย	โครงการประยุกต์ใช้ภูมิปัญญาชุมชนคนราชบุรีเพื่อสร้างเสริมสุขภาพดีแบบองค์รวม (โครงการยุทธศาสตร์)	8,280.00							8,280.00				ดร.วิราวรรณ				
						0.00														
							0.00													
4	3	54	ป	โครงการเข้มเหลืองร่วมใจดำรงเอกลักษณ์ไทย	0.00											อ.จุฑามาศ				
						22,500.00		9,160.00	2,220.00	6,680.00	4,440.00									
							0.00													
4	3	55	ป	โครงการสืบสานวัฒนธรรมตามเอกลักษณ์ของวิชาชีพการพยาบาล : พยาบาลดีศรีเข้มเหลือง	0.00										อ.ชลธิชา (เงินสโมสร น.ศ.)					
						50,900.00		7,975.00	20,950.00	21,975.00										
							5,000.00													

ผังกำกับแผนปฏิบัติการ
ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์	กลุ่มงาน	ลำดับที่	ประเภทโครงการ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เงินงบประมาณ	เงินรายได้สถานศึกษา	เงินอื่น ๆ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			ผู้รับผิดชอบ
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
4	3	56	ป	โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาด้านดนตรีและนาฏศิลป์	0.00															อ.วิภาดา
						310,000.00		111,900.00			60,000.00			91,000.00			40,000.00			
							0.00													
5	1	57	ย	โครงการวิทยาลัย มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน (โครงการยุทธศาสตร์)	85,200.00			47,400.00			12,600.00			12,600.00			12,600.00			น.ส.สาคร
						0.00														
							0.00													
5	1	58	ย	โครงการพัฒนาศักยภาพด้านภาษาอังกฤษสำหรับบุคลากร (โครงการยุทธศาสตร์)	44,700.00			9,600.00									35,100.00			อ.อังคณา
						0.00														
							0.00													
5	1	59	ย	โครงการพัฒนานักวิจัยและนักวิชาการ สมรรถนะสูง (โครงการยุทธศาสตร์)	151,210.00			83,480.00			67,730.00									ดร.เยาวลักษณ์
						0.00														
							0.00													

ผังกำกับแผนปฏิบัติการ
ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์	กลุ่มงาน	ลำดับที่	ประเภทโครงการ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เงินงบประมาณ	เงินรายได้สถานศึกษา	เงินอื่น ๆ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			ผู้รับผิดชอบ
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
5	1	60	ย	โครงการวิทยาลัยแห่งความสุข : สร้างเสริมความสุขในการปฏิบัติงานด้วยการบริหารค่าจ้าง ค่าตอบแทนและสวัสดิการแก่บุคลากร (โครงการยุทธศาสตร์)	3,856,360.00															น.ส.สาคร
						7,009,055.60														
							0.00													
5	1	61	ย	โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรและเสริมสร้างความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานในสถาบันอุดมศึกษาพยาบาลชั้นนำ (โครงการยุทธศาสตร์)	1,275,000.00															อ.อมรรัตน์
						210,000.00														
							0.00													
5	1	62	ย	โครงการวิทยาลัยแห่งความสุข : ส่งเสริมและพัฒนาสุขภาพบุคลากรในการเป็นแบบอย่างที่ดีด้านสุขภาพ (โครงการยุทธศาสตร์)	270,400.00															อ.อมรรัตน์
						88,000.00														
							0.00													

ผังกำกับแผนปฏิบัติการ
ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์	กลุ่มงาน	ลำดับที่	ประเภทโครงการ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เงินงบประมาณ	เงินรายได้สถานศึกษา	เงินอื่น ๆ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			ผู้รับผิดชอบ
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
5	1	63	ย	โครงการวิทยาลัยแห่งความสุข : การพัฒนาบุคลากรให้ทำงานอย่างมี คุณภาพและเสริมสร้างองค์กรแห่งความ สุขด้วยวัฒนธรรมที่เข้มแข็ง (โครงการยุทธศาสตร์)	742,600.00			712,755.00						29,845.00						อ.ปณัฏฐา
						256,710.00		256,710.00												
							0.00													
5	1	64	ย	โครงการพัฒนาทักษะอาชีพเพื่อการ พัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนในการเพิ่ม ประสิทธิภาพงานบริหารจัดการที่ดี (โครงการยุทธศาสตร์)	0.00														อ.ปณัฏฐา	
						26,000.00		26,000.00												
							0.00													
5	1	65	ย	โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ในการ จัดการเรียนการสอนยุคไทยแลนด์ 4.0 (โครงการยุทธศาสตร์)	18,970.00						18,970.00								ดร.รัศมี	
						0.00														
							0.00													
5	1	66	ย	โครงการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์เพื่อ จัดการเรียนการสอนออนไลน์ (โครงการยุทธศาสตร์)	37,400.00			37,400.00										อ.สาวิตรี		
						0.00														
							0.00													

ผังกำกับแผนปฏิบัติการ
ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์	กลุ่มงาน	ลำดับที่	ประเภทโครงการ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เงินงบประมาณ	เงินรายได้สถานศึกษา	เงินอื่น ๆ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			ผู้รับผิดชอบ
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
5	4	67	ย	โครงการพัฒนาประสิทธิภาพของระบบสารสนเทศ : พัฒนาอุปกรณ์เครื่องแม่ข่ายคอมพิวเตอร์ (โครงการยุทธศาสตร์)	0.00														อ.สาวิตรี	
						4,985,350.00		212,850.00			4,772,500.00									
							0.00	←→			←→									
5	4	68	ย	โครงการพัฒนาห้องเรียนอัจฉริยะ (Smart Classroom) (โครงการยุทธศาสตร์)	0.00													อ.สาวิตรี		
						1,960,000.00		1,960,000.00												
							0.00	←→												
5	4	69	ย	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง (โครงการยุทธศาสตร์)	57,700.00			48,200.00						9,500.00					อ.กนกวรรณ	
						0.00		←→						←→						
							0.00													
5	4	70	ย	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการบริหารหลักสูตรสู่ความเป็นเลิศและการจัดทำรายงานผลการดำเนินการของหลักสูตร (มคอ.7) (โครงการยุทธศาสตร์)	373,850.00											373,850.00			อ.รุ่งทิพย์ (งบเครือข่ายภาคกลาง2)	
						0.00								←→						
							0.00													

ผังกำกับแผนปฏิบัติการ
ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์	กลุ่มงาน	ลำดับที่	ประเภทโครงการ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เงินงบประมาณ	เงินรายได้สถานศึกษา	เงินอื่น ๆ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			ผู้รับผิดชอบ
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
5	4	71	ย	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ การกำกับติดตามผลลัพธ์การดำเนินงาน ด้านการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน (IQA) (โครงการยุทธศาสตร์)	71,090.00						18,240.00						52,850.00			อ.รุ่งทิพย์
						0.00														
							0.00													
5	1	72	ป	โครงการวิทยาลัยคุณธรรม : ส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และ จรรยาบรรณวิชาชีพ สำหรับบุคลากร วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ราชบุรี	72,960.00						20,000.00			30,000.00			22,960.00			อ.อมรรัตน์
						4,200.00											4,200.00			
							0.00													
5	1	73	ป	โครงการผลิตอาจารย์พยาบาลของ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ราชบุรี	0.00															น.ส.สาคร
						210,000.00					210,000.00									
							0.00													

ผังกำกับแผนปฏิบัติการ
ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์	กลุ่มงาน	ลำดับที่	ประเภทโครงการ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เงินงบประมาณ	เงินรายได้สถานศึกษา	เงินอื่น ๆ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			ผู้รับผิดชอบ
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
5	1	74	ป	โครงการปรับปรุงหอพักนักศึกษา : ปรับปรุงหลังคาและพื้นนอน 1	0.00															น.ส.สาคร
						933,000.00										933,000.00				
							0.00													
5	1	75	ป	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการสำหรับคณาจารย์เพื่อเพิ่มทักษะการวัดและประเมินผล : เทคนิคการสร้างข้อสอบ	15,320.00						15,320.00									อ.วิมลมาส
						0.00														
							0.00													
5	1	76	ป	โครงการคุณธรรม BCNR ครูดี งานเด่นเน้นคุณธรรม	145,200.00											145,200.00				อ.ศุภรัตน์
						3,600.00										3,600.00				
							0.00													
5	4	77	ป	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ ติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2562 และการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2563	341,500.00					39,000.00		12,400.00							290,100.00	อ.พัชรินทร์
						0.00														
							0.00													

ผังกำกับแผนปฏิบัติการ
ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์	กลุ่มงาน	ลำดับที่	ประเภทโครงการ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เงินงบประมาณ	เงินรายได้สถานศึกษา	เงินอื่น ๆ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			ผู้รับผิดชอบ
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
5	4	78	ป	โครงการพัฒนาความรู้ในการบริหารความเสี่ยงขณะฝึกปฏิบัติงานสำหรับนักศึกษา	0.00															อ.พรทิพย์
						10,675.00												10,675.00		
							0.00													
5	4	79	ป	โครงการอบรมบุคลากรและนักศึกษาในเรื่องการจัดทำแผนสำรองฉุกเฉินการเกิดอัคคีภัย	21,975.00													21,975.00		อ.สุริยะ
						0.00														
							0.00													
5	4	80	ป	โครงการความร่วมมือในการจัดประชุมวิชาการด้านการประกันคุณภาพการศึกษา ระดับชาติ ครั้งที่ 2 เครือข่ายการประกันคุณภาพการศึกษา ระดับอุดมศึกษาในภูมิภาคตะวันตก	20,000.00						20,000.00									อ.ดนุลดา
						0.00														
							0.00													
5	4	81	ป	โครงการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวทางปฏิบัติในการดำเนินงานการจัดการศึกษาพยาบาลเพื่อการพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา	14,880.00			4,340.00			4,340.00			6,200.00						อ.ดนุลดา
						20,500.00		14,000.00			6,500.00									
							0.00													

ผังกำกับแผนปฏิบัติการ
ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์	กลุ่มงาน	ลำดับที่	ประเภทโครงการ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เงินงบประมาณ	เงินรายได้สถานศึกษา	เงินอื่น ๆ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			ผู้รับผิดชอบ
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
5	4	82	ป	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาผลลัพธ์การดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษาและการประเมินคุณภาพการศึกษภายใน	212,850.00			212,850.00												อ.รุ่งทิพย์
						0.00														
							0.00													
5	4	83	ป	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและตัดสินใจของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ราชบุรี	166,950.00						166,950.00									อ.สาวิตรี
						250,000.00		250,000.00												
							0.00													
5	4	84	ป	โครงการประชาสัมพันธ์ภาพลักษณ์วิทยาลัยสู่สาธารณชน	200,000.00			142,500.00			32,500.00			12,500.00			12,500.00			น.ส.หทัยรัตน์
						0.00														
							0.00													
5	5	85	ป	โครงการการจัดการความรู้	28,160.00			18,467.00			6,547.00			3,146.00						อ.ขวัญใจ
						0.00														
							0.00													

ภาคผนวก



**ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ
ประจำปีงบประมาณ 2562**

ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2562	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
1. ร้อยละของอาจารย์ประจำที่สามารถจัดการเรียนการสอนที่ส่งเสริมทักษะการเรียนรู้ของนักศึกษาในศตวรรษที่ 21	ร้อยละ 100	- รองผู้อำนวยการกลุ่มการสอน	
2. ร้อยละของอาจารย์ที่สามารถจัดการเรียนการสอนโดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย	ร้อยละ 50	- รองผู้อำนวยการกลุ่มการสอน	
3. ร้อยละของนักศึกษาที่สอบขึ้นทะเบียนใบประกอบวิชาชีพการพยาบาล และการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่งในการสอบครั้งแรก	≥ ร้อยละ 81	- รองผู้อำนวยการกลุ่มการสอน	
4. ร้อยละของนักศึกษาปีสุดท้ายที่มีคะแนนภาษาอังกฤษ ระดับ upper intermediate	ร้อยละ 60	- รองผู้อำนวยการกลุ่มวิจัยและพัฒนา (หลัก) - รองผู้อำนวยการกลุ่มกิจการนักศึกษา - รองผู้อำนวยการกลุ่มการสอน	
5. ร้อยละของนักศึกษามีคะแนนภาษาอังกฤษเพิ่มขึ้นจากเดิมมากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 5	ร้อยละ 80	- รองผู้อำนวยการกลุ่มวิจัยและพัฒนา (หลัก) - รองผู้อำนวยการกลุ่มการสอน - รองผู้อำนวยการกลุ่มกิจการนักศึกษา	
6. ร้อยละของนักศึกษาปีสุดท้าย ที่มีผลสอบทักษะด้านสารสนเทศ สื่อและเทคโนโลยีสารสนเทศที่ผ่านเกณฑ์ที่วิทยาลัยกำหนด	ร้อยละ 60	- รองผู้อำนวยการกลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพ	
7. ร้อยละบัณฑิตที่ได้รับการประเมินคุณภาพบัณฑิตด้านการบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ที่มีคะแนนเฉลี่ย ≥ 3.51	ร้อยละ 100	- รองผู้อำนวยการกลุ่มวิจัยและพัฒนา (หลัก) - รองผู้อำนวยการกลุ่มการสอน - รองผู้อำนวยการกลุ่มกิจการนักศึกษา	
8. ร้อยละของนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายที่ผ่านเกณฑ์บุคลิกภาพพยาบาลมีอาชีพ	ร้อยละ 100	- รองผู้อำนวยการกลุ่มกิจการนักศึกษา (หลัก) - รองผู้อำนวยการกลุ่มการสอน	
9. ร้อยละของนักศึกษาชั้นปีสุดท้าย ที่ผ่านเกณฑ์คุณธรรมตามที่วิทยาลัยกำหนด	ร้อยละ 100	- รองผู้อำนวยการกลุ่มกิจการนักศึกษา (หลัก) - รองผู้อำนวยการกลุ่มการสอน	

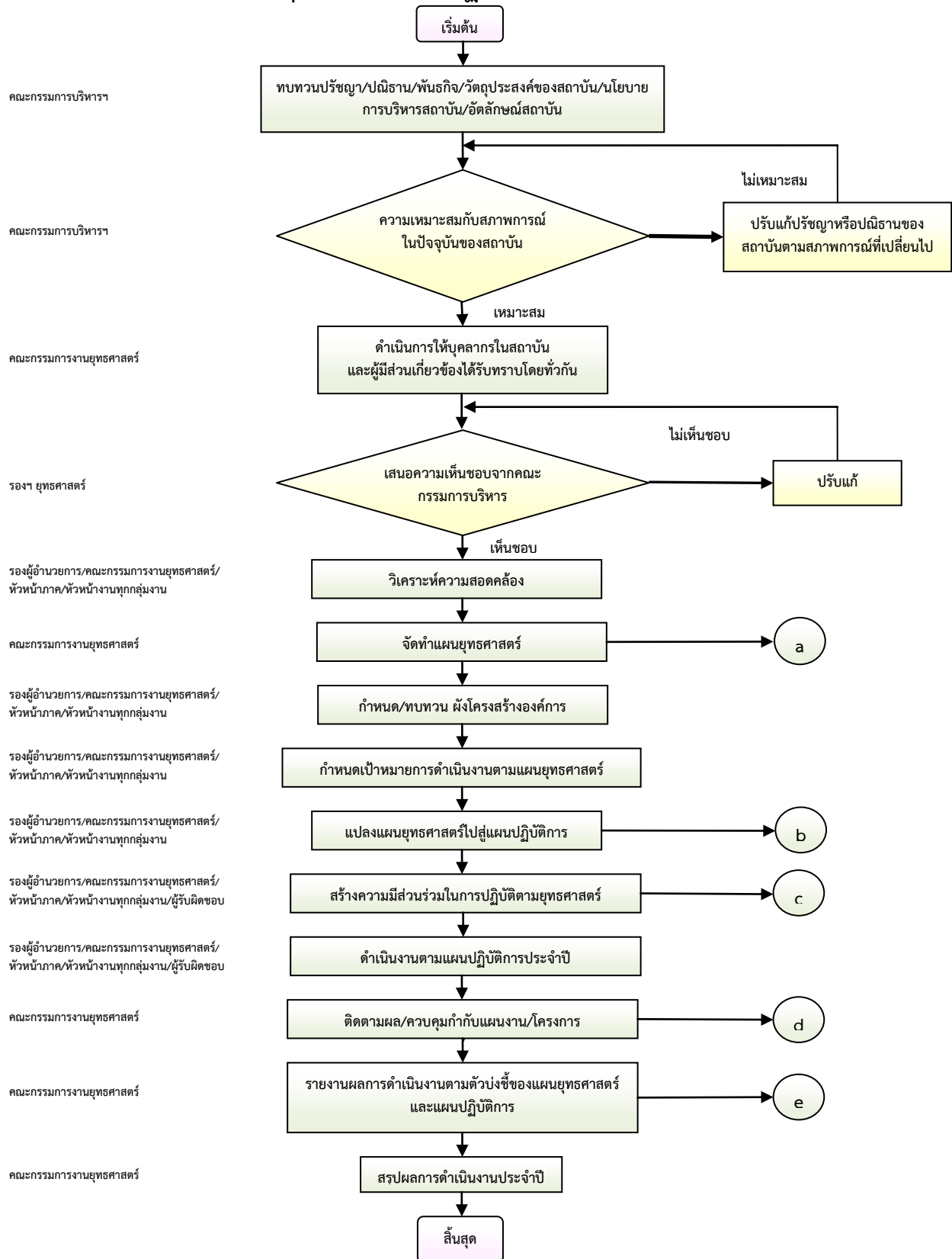
ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2562	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
10. ร้อยละของนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายที่มีผลการประเมินสมรรถนะด้านการจัดการสุขภาพชุมชน คะแนนเฉลี่ย ≥ 3.51	$\geq$ ร้อยละ 90	- รองผู้อำนวยการกลุ่มการสอน	
11. ร้อยละของนักศึกษาที่ผ่านเกณฑ์เกณฑ์องค์กรต้นแบบสุขภาพดีของกระทรวงสาธารณสุข	ร้อยละ 85	- รองผู้อำนวยการกลุ่มกิจการนักศึกษา	
12. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของนักศึกษาต่อสภาพแวดล้อมและสิ่งอำนวยความสะดวกที่เอื้อต่อการเรียนรู้	≥ 4.51	- รองผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ (หลัก) - รองผู้อำนวยการกลุ่มการสอน - รองผู้อำนวยการกลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพ	
13. ร้อยละของนักศึกษายาบาลชั้นปีสุดท้าย มีสมรรถนะในการดูแลผู้สูงอายุ ด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ คะแนนเฉลี่ยมากกว่า 3.51	ร้อยละ 100	- รองผู้อำนวยการกลุ่มวิจัย (ศูนย์หัวใจมนุษย์) (หลัก) - รองผู้อำนวยการกลุ่มการสอน	
14. ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต/ผู้สำเร็จการศึกษา ต่อคุณภาพของบัณฑิต/ผู้สำเร็จการศึกษาที่คะแนนเฉลี่ย ≥ 3.51	ร้อยละ 100	- รองผู้อำนวยการกลุ่มการสอน	
15. ร้อยละของความพึงพอใจของศิษย์เก่าที่มีต่อวิทยาลัยในระดับดีขึ้นไป	ร้อยละ 75	- รองผู้อำนวยการกลุ่มกิจการนักศึกษา	
16. จำนวนผลงานวิจัยเพื่อการแก้ปัญหาหรือพัฒนาระบบสุขภาพของพื้นที่	18	- รองผู้อำนวยการกลุ่มวิจัยและพัฒนา	
17. ร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำ	≥ 30	- รองผู้อำนวยการกลุ่มวิจัยและพัฒนา	
18. จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอก	$\geq 50,000$ บาท/คน/ปี	- รองผู้อำนวยการกลุ่มวิจัยและพัฒนา	
19. จำนวนผลงานนวัตกรรมที่ได้ยื่นจดสิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตรหรือนำไปใช้ประโยชน์	4 เรื่อง	- รองผู้อำนวยการกลุ่มวิจัยและพัฒนา	
20. ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีผลงานวิจัย/วิชาการ	ร้อยละ 50	- รองผู้อำนวยการกลุ่มวิจัยและพัฒนา	
21. ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานสมรรถนะทางการวิจัย -สมรรถนะวิจัยระดับพื้นฐาน -สมรรถนะวิจัยระดับเชี่ยวชาญ	ร้อยละ 80 ร้อยละ 20	- รองผู้อำนวยการกลุ่มวิจัยและพัฒนา	
22. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาวิทยาลัยสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้	ระดับ 5	- รองผู้อำนวยการกลุ่มวิจัยและพัฒนา (หลัก) -รองผู้อำนวยการกลุ่มการสอน	

ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2562	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		- รองผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ - รองผู้อำนวยการกลุ่มยุทธศาสตร์ และพัฒนาคุณภาพ	
23. ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนได้รับการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ	ร้อยละ 80	- รองผู้อำนวยการกลุ่มวิจัยและพัฒนา (หลัก) - รองผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	
24. ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคะแนนภาษาอังกฤษ ระดับ B1	ร้อยละ 80 รอกำ เป้าหมาย	- รองผู้อำนวยการกลุ่มวิจัยและพัฒนา	
25. ร้อยละของโครงการบริการวิชาการมีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจมากกว่าหรือเท่ากับ 3.51	ร้อยละ 100	- รองผู้อำนวยการกลุ่มบริการวิชาการ	
26. มีโครงการบริการวิชาการที่บูรณาการกับการเรียนการสอน	อย่างน้อย 2 รายวิชา	- รองผู้อำนวยการกลุ่มบริการวิชาการ (หลัก) - รองผู้อำนวยการกลุ่มการสอน	
27. ร้อยละของโครงการบริการวิชาการนำผลการบริการวิชาการไปใช้ประโยชน์และสร้างคุณค่าแก่ชุมชน นักศึกษาหรือสังคม	ร้อยละ 100	- รองผู้อำนวยการกลุ่มบริการวิชาการ	
28. จำนวนโครงการบริการวิชาการที่เป็นแบบให้เปล่า	อย่างน้อย 2 โครงการ	- รองผู้อำนวยการกลุ่มบริการวิชาการ	
29. จำนวนห้องเรียนต้นแบบในชุมชน เพื่อเป็นฐานความรู้เชิงปฏิบัติการแก่นักศึกษาในการพัฒนาสู่ความเป็นเลิศด้านการดูแลผู้สูงอายุ	2 ห้อง	- รองผู้อำนวยการกลุ่มบริการวิชาการ (หลัก) - รองผู้อำนวยการกลุ่มการสอน	
30. มีการจัดกิจกรรม ประชุม อบรม ตามภาระหน้าที่ของสถาบันหลักที่สภาการพยาบาลกำหนด	≥ 4 ชนิดกิจกรรม/ ปี	- รองผู้อำนวยการกลุ่มบริการวิชาการ	
31. มีระบบการบริการวิชาการที่มีมาตรฐาน	5 คะแนน	- รองผู้อำนวยการกลุ่มบริการวิชาการ	
32. จำนวนหลักสูตรของการพัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติหรือนานาชาติ	ไม่น้อยกว่า 2 หลักสูตร	- รองผู้อำนวยการกลุ่มบริการวิชาการ	
33. ร้อยละของบุคลากรด้านสุขภาพที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพและมีสมรรถนะตามแผนที่กำหนดและสอดคล้องกับกรอบการพัฒนาบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข	ร้อยละ 80	- รองผู้อำนวยการกลุ่มบริการวิชาการ	

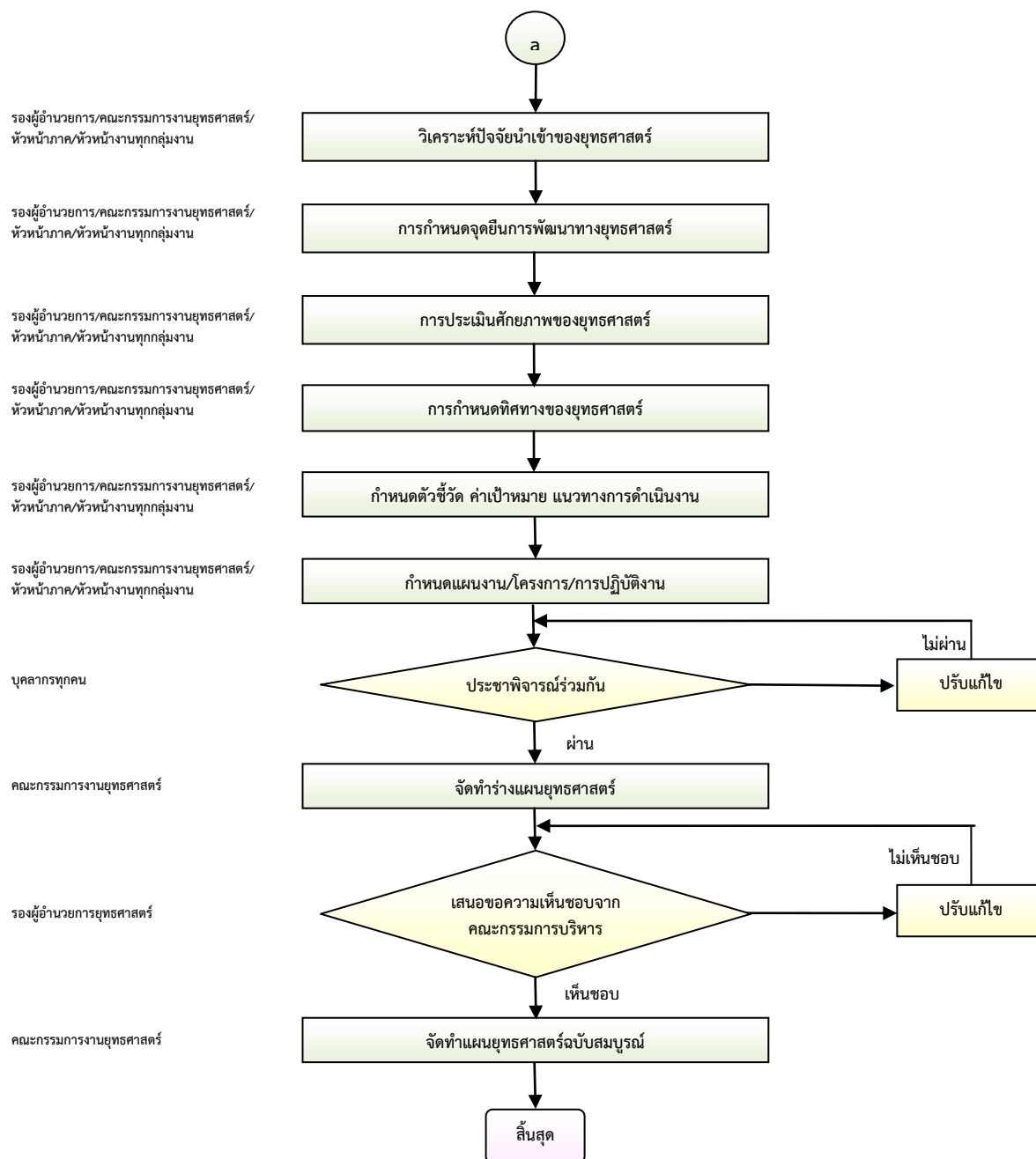
ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2562	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
34. จำนวนโครงการศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณี ภูมิปัญญาของชุมชนที่มีคุณค่าต่อการสร้างเสริมสุขภาพ	2	- รองผู้อำนวยการกลุ่มกิจการนักศึกษา	
35. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของบุคลากร นักศึกษา ต่อสภาพแวดล้อม บรรยากาศในวิทยาลัย	≥ 4.50	- รองผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	
36. ร้อยละของบุคลากรเป็นไปตามเกณฑ์องค์กรต้นแบบสุขภาพดีของกระทรวงสาธารณสุข	ร้อยละ 85	- รองผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	
37. ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณเป็นไปตามที่ ค.ร.ม.กำหนด	ร้อยละ 96	- รองผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	
38. ร้อยละของความเสี่ยงด้านการเงิน ที่สามารถจัดการให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้	ร้อยละ 100	- รองผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	
39. ร้อยละของความพึงพอใจของบุคลากรต่อการจัดสวัสดิการของวิทยาลัยในระดับดีขึ้น	ร้อยละ 90	- รองผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	
40. จำนวนห้องเรียนอัจฉริยะ : Smart Classroom	2 ห้อง	- รองผู้อำนวยการกลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพ	
41. ระดับค่าคะแนนการประเมินตามเกณฑ์การประเมินคุณภาพการศึกษา	ระดับดีมาก	- รองผู้อำนวยการกลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพ	



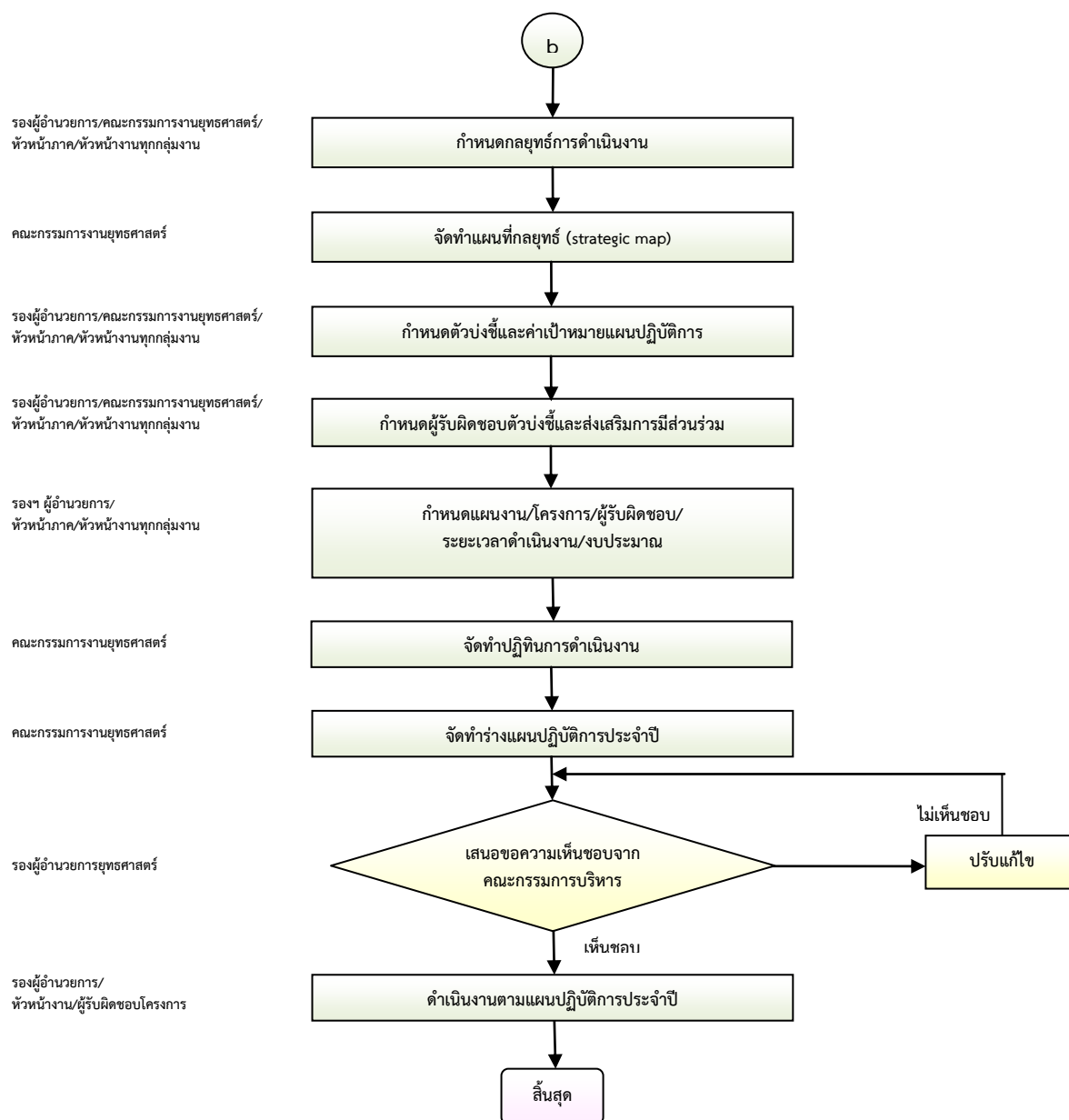
กระบวนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการ การดำเนินงานและการติดตามผล



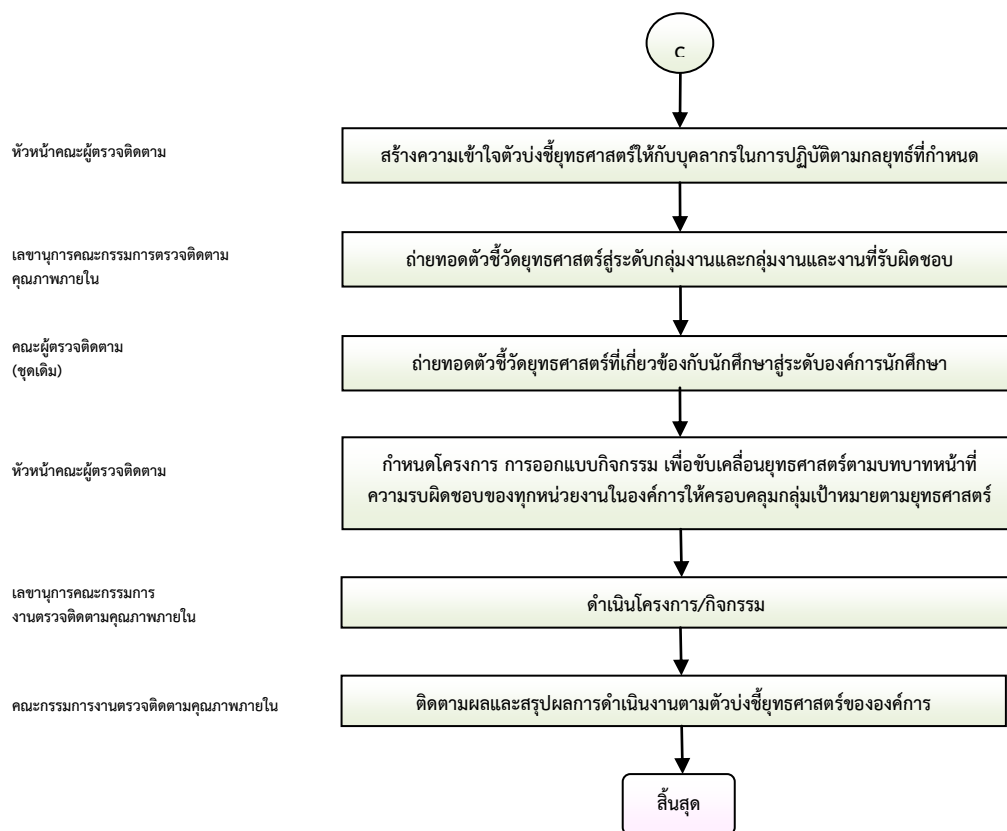
a : จัดทำแผนยุทธศาสตร์

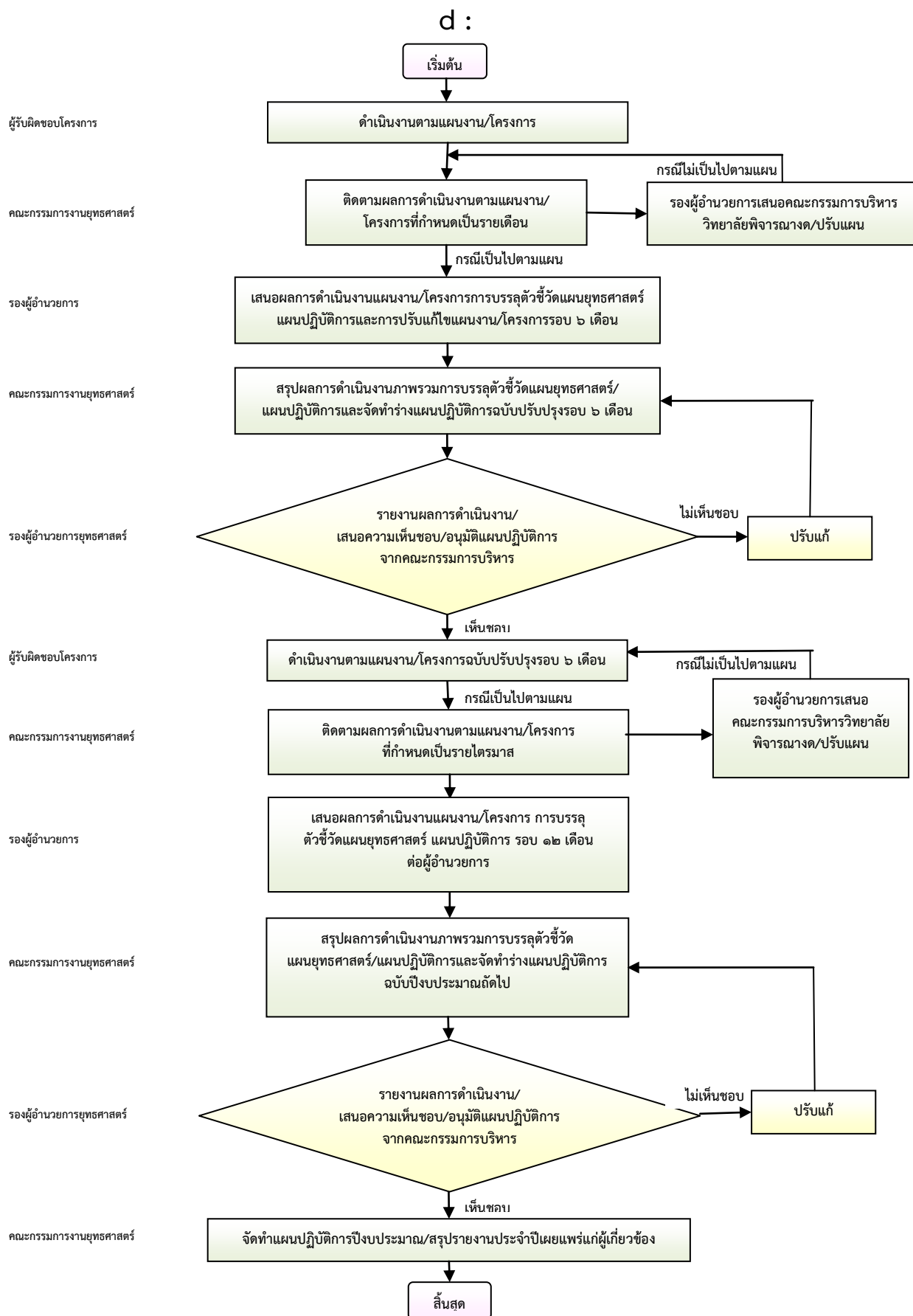


b : การแปลงแผนยุทธศาสตร์ไปสู่แผนปฏิบัติการประจำปี

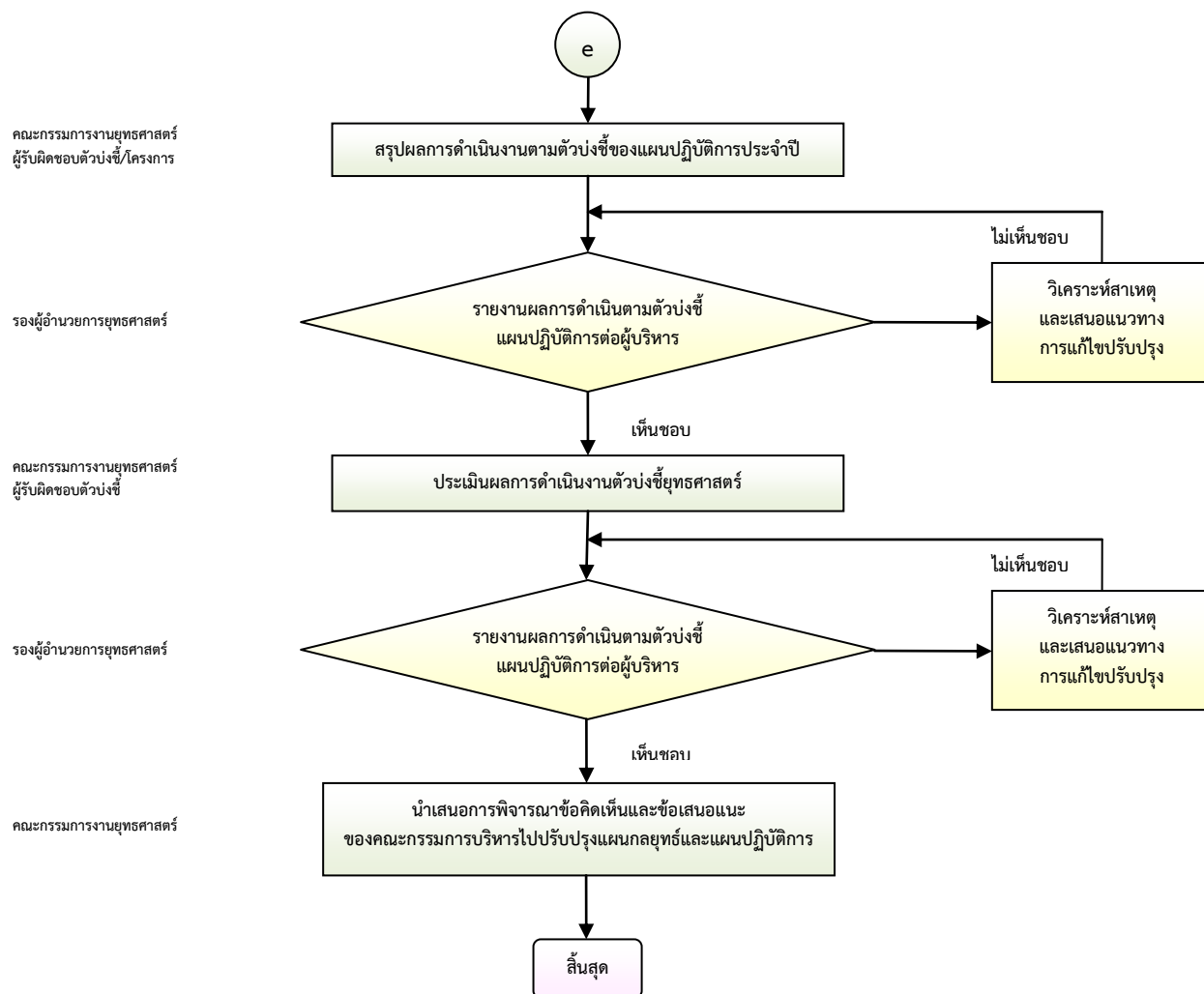


c : สร้างส่วนร่วมในการปฏิบัติตามยุทธศาสตร์





e : การรายงานผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ของแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ





แผนปฏิบัติการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ราชบุรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ราชบุรี
สถาบันพระบรมราชชนก
สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข