

# แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2561



วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ราชบุรี  
สถาบันพระบรมราชชนก  
สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข

# แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2561

กลุ่มยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพ  
ผู้จัดทำ



.....  
(นางเพลิตา พรหมบัวศรี)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ราชบุรี

ผู้อนุมัติ

25 สิงหาคม 2560

## คำนำ

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2561 นี้ จัดทำขึ้นเพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานตามพันธกิจ ให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ พ.ศ. 2559 - 2563 (ฉบับปรับปรุงปีงบประมาณ 2561) ให้มีทิศทางสอดคล้องกับอัตลักษณ์ และจุดเน้นจุดเด่นของวิทยาลัย โดยมีกระบวนการเริ่มตั้งแต่การถ่ายทอดยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ ระดับวิทยาลัยลงสู่กลุ่มงานและภาควิชา มีกระบวนการแปลงแผนยุทธศาสตร์เป็นแผนปฏิบัติการประจำปีครอบคลุมทั้ง 5 พันธกิจ คือด้านการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการ การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม และการพัฒนาวิทยาลัยให้เป็นสถาบันอุดมศึกษาการพยาบาลที่มีคุณภาพ ประกอบด้วย 5 แผนงาน 81 โครงการ มีการกำหนดตัวชี้วัดตัวบ่งชี้แผนปฏิบัติการจำนวน 44 ตัวบ่งชี้ เพื่อเป็นแนวทางในการประเมินผล วัดผลสัมฤทธิ์ การดำเนินงานให้การดำเนินงานของวิทยาลัยเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลเป็นที่ยอมรับ สามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนในทิศทางที่ถูกต้องเหมาะสม

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2561 ฉบับนี้ สำเร็จได้ด้วยการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับในวิทยาลัย เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่องค์กรต่อไป

กลุ่มยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพ

## สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ 1 บทนำ	1-1-22
ส่วนที่ 2 รายละเอียดแผนปฏิบัติการประจำปี	2-1-221
– สรุปแผนงาน/โครงการ	2-3-221
– แผนจัดสรรงบประมาณ	2-11-221
– รายละเอียดแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณแยกตามแผนงาน	2-12-221
พันธกิจที่ 1 แผนการผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณธรรม คุณภาพ มาตรฐานวิชาชีพ และมีอัตลักษณ์เพื่อการพัฒนา จัดการศึกษาพยาบาลและระบบสุขภาพ	2-14-221
พันธกิจที่ 2 แผนการผลิตสร้างสรรค์ผลงานวิชาการ องค์กรความรู้ และนวัตกรรม	2-88-221
พันธกิจที่ 3 แผนการบริการวิชาการคุณภาพสู่สังคมและพัฒนา บุคลากรทางสุขภาพเพื่อรองรับระบบสุขภาพชุมชน ประเทศ และนานาชาติ	2-108-221
พันธกิจที่ 4 แผนการทำนุ บำรุงศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม สิ่งแวดล้อม และภูมิปัญญาไทยให้ยั่งยืน	2-146-221
พันธกิจที่ 5 แผนการพัฒนาสู่วิทยาลัยแห่งอนาคตที่เข้มแข็ง ยั่งยืน	2-166-221
ส่วนที่ 3 ผังกำกับแผนปฏิบัติการ	3-1-28
ส่วนที่ 4 รายงานงบประมาณ	4-1-8
ส่วนที่ 5 ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ	5-1-4
ส่วนที่ 6 ผังขั้นตอน กระบวนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการ การ ดำเนินงาน และการติดตามผล	6-1-7

# ส่วนที่ 1

## บทนำ



## บทนำ

### แนวคิดในการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ราชบุรี ได้ ดำเนินการ จัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปี เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการของ องค์กร มาโดยตลอดอย่างต่อเนื่อง และพัฒนาให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของสังคม และระบบการจัดการศึกษา ในปีงบประมาณ 2561 ได้ดำเนินการ จัดทำแผนปฏิบัติการ ซึ่งแปลงมาจากแผนยุทธศาสตร์ พ.ศ. 2559 – 2563 (ฉบับปรับปรุงปีงบประมาณ 2561) สอดรับบริบทของหน่วยงาน การปฏิรูประบบราชการ การปฏิรูประบบสุขภาพ การปฏิรูปการศึกษา ปัญหาอุปสรรค การดำเนินแนวทางการพัฒนาขององค์กร โดยให้มีความสอดคล้องกับ วิสัยทัศน์ ปรัชญา ปณิธาน อัตลักษณ์บัณฑิต เอกลักษณ์ของสถาบัน นโยบายวิทยาลัย และนำผลการปฏิบัติงานด้านการเรียนการสอน การพัฒนาบุคลากรภายในและภายนอกวิทยาลัย การสร้างองค์ความรู้ด้านวิชาการจากผลงานวิจัย การบริการวิชาการแก่สังคม และการทำนุบำรุงศิลป วัฒนธรรมในปีงบประมาณ 2560 เป็นข้อมูลนำเข้าของการจัดทำแผน นอกจากนั้น ยังใช้ยุทธศาสตร์สถาบันพระบรมราชชนก และจุดเน้นของกลุ่มสถาบัน นำมาเป็นการประกอบการทำแผนปฏิบัติการครั้งนี้ด้วย กระบวนการทำแผนปฏิบัติการได้ใช้หลักการ SWOT Analysis มาเป็นเครื่องมือช่วยวิเคราะห์ องค์กร โดยมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ให้เป็นไปตามเกณฑ์ การประเมินคุณภาพ และการประกันคุณภาพการศึกษาของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ราชบุรี

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ราชบุรี ได้กำหนดวิสัยทัศน์ ปรัชญา พันธกิจ นโยบายการบริหาร แผนงานตามยุทธศาสตร์ ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง และมีการกำหนดแผนงานตามยุทธศาสตร์ โดยแต่ละกลุ่มงานมีการจัดทำแผนงาน เพื่อตอบสนองยุทธศาสตร์ของวิทยาลัย มิใช่มุ่งเฉพาะ แต่งานที่กลุ่มงานมี ภารกิจรับผิดชอบเท่านั้น แต่ยังเป็นการประสานระหว่างกลุ่มงาน โดยประเมินผล การดำเนินงานตามตัวบ่งชี้แผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ ทั้งนี้ เพื่อให้การปฏิบัติงาน เกิดประโยชน์ สูงสุดแก่องค์กร และการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง โดยมีวัตถุประสงค์ในการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีเพื่อ

1. แปลงแผนยุทธศาสตร์เป็นแผนปฏิบัติการประจำปีให้ ครอบคลุม ทุกพันธกิจของ วิทยาลัย ในปีงบประมาณ 2561
2. ถ่ายทอดตัวชี้วัดระดับวิทยาลัยลงสู่ระดับ กลุ่มงานและ บุคคล และดำเนินการจัดทำ แผนปฏิบัติการประจำปีของวิทยาลัย เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานให้บรรลุ วัตถุประสงค์ของแผน และเป้าประสงค์ขององค์กร
3. กำกับ ติดตาม การนำแผนปฏิบัติการประจำปี ไปสู่การปฏิบัติให้เกิดประโยชน์สูงสุด

โดยมีกลุ่ม เป้าหมาย ในการดำเนินงานประกอบด้วย อาจารย์ ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ทุกคน ของวิทยาลัย

การวัดผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2561 มีความมุ่งหวัง ในผลการประเมินว่า วิทยาลัยสามารถ พัฒนาการผลิตบัณฑิตให้ตอบสนองความต้องการของระบบบริการ สุขภาพ มีอัตลักษณ์การบริการด้วยหัวใจมนุษย์ และมีคุณภาพได้มาตรฐานเป็นที่ยอมรับในระดับชาติ และอาเซียน และพัฒนาบุคลากรสาธารณสุข และการบริการวิชาการ ให้ได้มาตรฐานและตอบสนองกับ ความต้องการของชุมชน ระบบบริการสุขภาพ และพัฒนาการผลิตผลงานวิชาการที่มีคุณภาพ เป็นที่ยอมรับ ในระดับชาติและอาเซียน

ซึ่งผลสัมฤทธิ์จากการดำเนินงานจะส่งผลต่อการบริหารงานของวิทยาลัยพยาบาล ให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ และมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง นักศึกษาและบุคลากรของวิทยาลัย ได้รับการจัดการศึกษาและการพัฒนาอย่างมีทิศทาง สามารถตรวจสอบได้เป็นรูปธรรม บุคลากรทุกระดับมีทิศทางการปฏิบัติงาน และมีแนวทางการประเมินผลตนเอง และองค์กรอย่างชัดเจน และวิทยาลัย สามารถบริหารงบประมาณได้อย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้

## วิสัยทัศน์

**“สถาบันการศึกษาพยาบาลคุณภาพ คุณธรรม ที่เป็นเลิศในระดับชั้นนำ  
เป็นแกนนำทางวิชาการในการสร้างระบบสุขภาพของชุมชน”**

## พันธกิจ

1. ผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพ
2. วิจัย พัฒนา สร้างสรรค์องค์ความรู้ และนวัตกรรมด้านสุขภาพ
3. พัฒนาบุคลากรสาธารณสุข และบริการวิชาการทางสุขภาพแก่สังคม
4. ทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมส่งเสริมการใช้ภูมิปัญญาท้องถิ่น
5. พัฒนาวิทยาลัยสู่การเป็นสถาบันอุดมศึกษาการพยาบาลที่มีคุณภาพ

## ปรัชญา

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ราชบุรี เชื่อว่าการพยาบาลเป็นวิชาชีพสำคัญ และจำเป็นในระบบสุขภาพ บุคลากรสาธารณสุขและประชาชนมีความจำเป็นต่อ องค์กรได้รับการพัฒนาการเรียนรู้ เพื่อส่งเสริมสุขภาพและสนับสนุนระบบสุขภาพ

การจัดการเรียนรู้ เป็นกระบวนการที่มุ่งเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ โดยมีชุมชนเป็นฐาน ให้การสนับสนุนการเรียนรู้ด้วยตนเอง การเรียนรู้จากสถานการณ์จริง ใฝ่รู้ ใฝ่เรียน คิดเป็น ทำเป็น แก้ปัญหาได้ มีภาวะผู้นำ มั่นคงในจริยธรรม มีจิตอาสา รับผิดชอบต่อการพัฒนาตนเอง สังคมและวิชาชีพ

ผู้ที่ผ่านกระบวนการเรียนรู้จะสามารถสร้างสรรค์ความรู้ เพื่อการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สามารถดำรงตนอย่างมีความสุข มีจิตวิญญาณของความเป็นมนุษย์ เป็นสมาชิกที่ดีของวิชาชีพและสังคม

## เอกลักษณ์สถาบัน

**“สร้างคนจากชุมชนเพื่อตอบสนองระบบสุขภาพชุมชน ”** หมายถึง การผลิตและพัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อให้ปฏิบัติงานอยู่ในหน่วยงานบริการสุขภาพ สังกัดกระทรวงสาธารณสุข ที่เกี่ยวข้องกับ การดูแล รักษา ส่งเสริม และป้องกันสุขภาพ ของประชาชน รวมทั้งหน่วยงานจัดการศึกษา สังกัดกระทรวงสาธารณสุข

ระบบบริการสุขภาพชุมชน หมายถึง การจัดการบริการสุขภาพในระดับท้องถิ่น ชนบท และชุมชนเมือง ทั้งในสถานบริการสุขภาพระดับปฐมภูมิ ทติยภูมิ ตติยภูมิ และสถาบันการศึกษา ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

## อัตลักษณ์ของบัณฑิต

“บริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์” หมายถึง การให้บริการที่เป็นมิตร มีความรัก ความเมตตา ใส่ใจในปัญหาและความทุกข์ของผู้รับบริการและผู้เกี่ยวข้อง ให้บริการตามปัญหาและความต้องการของผู้รับบริการที่เป็นจริง โดยรับฟังความคิดเห็นของผู้รับบริการเป็นหลัก

## จุดเด่น

“ผลิตพยาบาลเพื่อชุมชน ที่มีการบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์” หมายถึง บัณฑิต จากวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ราชบุรี มีความรู้ และสมรรถนะสูง โดยบัณฑิตพยาบาลจะมีคุณลักษณะ ที่ถึงพร้อมด้วย 3 องค์ประกอบดังนี้

1. คุณภาพตามมาตรฐานอุดมศึกษา
2. มีความเชี่ยวชาญด้านการปฏิบัติการพยาบาลอย่างโดดเด่น
3. มีความเข้าใจและเข้าถึงระบบสุขภาพของชุมชน สามารถให้บริการด้วยหัวใจของความเป็นมนุษย์

## จุดเน้น

กลุ่มสถาบันเฉพาะ ทางที่เน้นการผลิตบัณฑิตเฉพาะสาขาวิชาพยาบาล การผลิตบัณฑิตที่มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะในการประกอบอาชีพระดับสูง และมีบทบาทในการพัฒนาการบริการ สุขภาพ

## ปณิธาน / ค่านิยมร่วม

ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมรับผิดชอบ

## นโยบายการบริหารวิทยาลัย

### 1. ด้านการบริหารและประกันคุณภาพ

- 1) บริหารงานโดยใช้หลักธรรมาภิบาล และการมีส่วนร่วมของบุคลากรทั้งองค์กร
- 2) ส่งเสริมการดำเนินงานโดยใช้วงจรคุณภาพ (PDCA) อย่างต่อเนื่อง และเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหารการศึกษา โดยการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนทั้งภายในและภายนอก องค์กร
- 3) สนับสนุนการมีส่วนร่วมกับเครือข่าย เพื่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การปฏิบัติที่ดีด้านการประกัน คุณภาพการศึกษา

### 2. ด้านบุคลากร

- 1) พัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีคุณภาพ มีความเชี่ยวชาญ สามารถปฏิบัติการกิจกรรมคลุม ทุกพันธกิจ และพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน โดยใช้หลัก “คนขับเคลื่อนงาน”
- 2) ส่งเสริมสุขภาวะของบุคลากร เพื่อเอื้อต่อความสุข และความสำเร็จในการทำงาน ดำเนินชีวิตโดยใช้ BCNR WAY และปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- 3) ส่งเสริมวัฒนธรรมการทำงานเชิงรุกอย่างมีส่วนร่วม โดยใช้สุนทรียสนทนา และแนวปฏิบัติ ตามจรรยาบรรณ



**3. ด้านการผลิตบัณฑิต**

- 1) สร้างบัณฑิตพยาบาลให้มีคุณลักษณะตามมาตรฐานคุณวุฒิอุดมศึกษาแห่งชาติ และอัตลักษณ์ของวิทยาลัยด้วยกระบวนการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ โดยอาจารย์ที่มีความเชี่ยวชาญคุณลักษณะด้วยความเอื้ออาทรและหัวใจของความเป็นมนุษย์
- 2) ส่งเสริม สนับสนุนการมีส่วนร่วมของนักศึกษาในทุกพันธกิจของวิทยาลัย

**4. ด้านการวิจัย**

- 1) เร่งรัดการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัย งานสร้างสรรค์ ให้เป็นไปตามมาตรฐานการอุดมศึกษา
- 2) สนับสนุนการนำผลการวิจัยไปใช้ทั้งในชุมชนและสังคมอย่างเป็นรูปธรรม

**5. ด้านการบริการวิชาการ**

- 1) สนับสนุนการบริการวิชาการแก่สังคม โดยบูรณาการกับ การเรียนการสอน และการวิจัย เพื่อเป็นคลังความรู้ และที่พึ่งทางปัญญาด้านสุขภาพแก่ชุมชน
- 2) ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการของศูนย์การเรียนรู้ และบริการวิชาการสุขภาพ เพื่อเป็นคลังความรู้ทางปัญญา

**6. ด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม**

- 1) ส่งเสริมการดำเนินงานอย่างมีส่วนร่วมด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ และการพัฒนาสังคมประชาธิปไตยอย่างต่อเนื่อง
- 2) สนับสนุนการบูรณาการ การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมกับการเรียนการสอน และการพัฒนานักศึกษา

**7. ด้านระบบสารสนเทศ**

- 1) สนับสนุนการจัดทำระบบสารสนเทศและฐานข้อมูลในการตัดสินใจทุกมิติของการบริหารวิทยาลัย
- 2) สนับสนุนการจัดทำระบบสารสนเทศเพื่อการประชาสัมพันธ์และการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารวิทยาลัยของประชาชน

**8. ด้านการเงินและงบประมาณ**

- 1) บริหารงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ คัดค้าน คัดค้าน โปร่งใส ตรวจสอบได้ และใช้หลักธรรมาภิบาล
- 2) สนับสนุนงบประมาณอย่างเพียงพอ เพื่อเอื้อต่อความสุขและความสำเร็จในการทำงานของบุคลากร

**ประเด็นยุทธศาสตร์**

1. การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณธรรม มีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพ และมีอัตลักษณ์
2. การผลิต สร้างสรรค์ผลงานวิชาการ องค์ความรู้ และนวัตกรรม เพื่อการพัฒนาการจัดการศึกษาพยาบาล และระบบสุขภาพ
3. การบริการวิชาการคุณภาพสู่สังคม และพัฒนาบุคลากรทางสุขภาพ เพื่อรองรับระบบสุขภาพชุมชนประเทศ และนานาชาติ
4. การทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม สิ่งแวดล้อม และภูมิปัญญาไทยให้ยั่งยืน
5. การพัฒนาสู่วิทยาลัยแห่งอนาคตที่เข้มแข็ง ยั่งยืน

## เป้าประสงค์

### ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 (Strategic Issues)

1. บัณฑิตมีคุณภาพสูง มีความโดดเด่นทางวิชาการ ทักษะวิชาชีพ และมีอัตลักษณ์ที่ตอบสนองความต้องการของชุมชน ภายใต้ความหลากหลายทางวัฒนธรรม
2. ระบบการจัด การศึกษาของวิทยาลัยมีคุณภาพมาตรฐานระดับสถาบันอุดมศึกษาทางการพยาบาลชั้นนำในระดับประเทศ เป็นที่เชื่อมั่นของผู้ใช้บริการ และทุกภาคส่วน

### ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 (Strategic Issues)

3. องค์ความรู้ นวัตกรรมด้านสุขภาพของวิทยาลัย มีคุณภาพ มีคุณค่าที่นำไปใช้ให้เกิดประโยชน์ในการจัดการศึกษาและการพัฒนาระบบสุขภาพในพื้นที่เขตสุขภาพ และการพัฒนาระบบสุขภาพของประเทศ

### ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 (Strategic Issues)

4. วิทยาลัยเป็นศูนย์กลางความรู้ทางการพยาบาลที่มีคุณภาพในระดับประเทศ เป็นแหล่งอ้างอิงทางวิชาการพยาบาล และวิชาการเพื่อการพัฒนาสุขภาพ ที่เป็นที่ยอมรับ เชื่อมั่น จากชุมชนเขตสุขภาพ และภาคีทุกภาคส่วนในพื้นที่
5. บุคลากรสุขภาพที่ผ่านการพัฒนาจากวิทยาลัยมีคุณภาพ สามารถรองรับความต้องการทางสุขภาพของพื้นที่ (ความต้องการตามนโยบาย ความต้องการของพื้นที่ และความต้องการของสังคม)

### ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 (Strategic Issues)

6. ศิลปะและวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นได้รับการส่งเสริมให้เกิดคุณค่าอย่างยั่งยืน
7. วิทยาลัยเป็นต้นแบบสถานศึกษาจัดการสิ่งแวดล้อมที่ดี

### ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 (Strategic Issues)

8. วิทยาลัยมีศักยภาพในการพึ่งตนเองได้
9. วิทยาลัยเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ที่มีความทันสมัย เป็นต้นแบบสถาบันทางการศึกษา การพยาบาลที่เป็นองค์กรดิจิทัล
10. บุคลากรเชี่ยวชาญใน การสอนศาสตร์การพยาบาล และวิชาการสุขภาพ โดดเด่นในระดับประเทศ และนานาชาติ (เก่งด้านการสอน (ศาสตร์ด้านการพยาบาล) เป็นคนดีมีคุณธรรม และเป็นสากล)
11. บุคลากรมีความสุข ในการปฏิบัติงานภายใต้วัฒนธรรมและค่านิยมที่เข้มแข็ง

## ตัวชี้วัดเป้าประสงค์

เป้าประสงค์ที่ 1 บัณฑิตมีคุณภาพสูง มีความโดดเด่น ทางวิชาการ ทักษะวิชาชีพ และมีอัตลักษณ์ ที่ตอบสนองความต้องการของชุมชน ภายใต้ความหลากหลายทางวัฒนธรรม

1. ร้อยละของนักศึกษาที่สอบขึ้นทะเบียนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาล และการผดุงครรภ์ขึ้นหนึ่งในการสอบครั้งแรก
2. ค่าเฉลี่ยคุณภาพบัณฑิตตามกรอบมาตรฐาน านคุณวุฒิอุดมศึกษาแห่งชาติตาม ความคิดเห็นของผู้ใช้บัณฑิต
3. ร้อยละของนักศึกษาที่มีคุณลักษณะทางคุณธรรม วิชาการ วิชาชีพ และมีอัตลักษณ์ โดดเด่นในทักษะพร้อมสู่สากลและอาเซียน ตามเกณฑ์ของวิทยาลัย

เป้าประสงค์ที่ 2 ระบบการจัดการศึกษาของวิทยาลัยมีคุณภาพมาตรฐานระดับสถาบันอุดมศึกษา ทางการพยาบาลชั้นนำในระดับประเทศ เป็นที่เชื่อมั่นของผู้ใช้บริการและทุกภาคส่วน

4. ระดับค่าคะแนนการประเมินตามเกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษา
5. ระยะเวลาการรับรองสถาบันจากสภาการพยาบาล

เป้าประสงค์ที่ 3 องค์ความรู้ นวัตกรรมด้านสุขภาพของวิทยาลัย มีคุณภาพ มีคุณค่าที่นำไปใช้ให้เกิด ประโยชน์ในการจัดการศึกษาและการพัฒนาระบบสุขภาพในพื้นที่เขตสุขภาพ และ การพัฒนาระบบสุขภาพของประเทศ

6. จำนวนองค์ความรู้ผลงานวิชาการ และนวัตกรรมด้านสุขภาพ สนับสนุนการจัด การศึกษาพยาบาล
7. จำนวนองค์ความรู้ผลงานวิชาการ และนวัตกรรมด้านสุขภาพ สนับสนุนการพัฒนา ระบบสุขภาพ

เป้าประสงค์ที่ 4 วิทยาลัยเป็นศูนย์กลางความรู้ทางการพยาบาลที่มีคุณภาพในระดับประเทศเป็นแหล่ง อ้างอิงทางวิชาการพยาบาล และวิชาการ เพื่อการพัฒนาสุขภาพที่เป็นที่ยอมรับ เชื่อมั่น จากชุมชน เขตสุขภาพ และภาคีทุกภาคส่วนในพื้นที่

8. ระดับความสำเร็จของการบริการวิชาการที่สร้างประโยชน์คุณค่าต่อชุมชนและสังคม

เป้าประสงค์ที่ 5 บุคลากรสุขภาพที่ผ่านการพัฒนาจากวิทยาลัยมีคุณภาพ สามารถรองรับความต้องการ ทางสุขภาพของพื้นที่ (ความต้องการตามนโยบาย ความต้องการของพื้นที่ และ ความต้องการของสังคม)

9. ร้อยละของบุคลากรได้รับการพัฒนาตามเป้าหมาย

เป้าประสงค์ที่ 6 ศิลปะและวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นได้รับการส่งเสริมให้เกิดคุณค่าอย่างยั่งยืน

10. จำนวนโครงการศิลปะและวัฒนธรรม /ภูมิปัญญาของชุมชน ที่มีคุณค่าต่อ การสร้างเสริมสุขภาพ

**เป้าประสงค์ที่ 7** วิทยาลัยเป็นต้นแบบสถานศึกษาจัดการสิ่งแวดล้อมที่ดี

11. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาสู่เกณฑ์มาตรฐานองค์กรสุขภาพดี (Healthy work place)

**เป้าประสงค์ที่ 8** วิทยาลัยมีศักยภาพในการพึ่งตนเองได้

12. ประสิทธิภาพทางการเงิน (Cash Ratio- Quick Ratio- Current Ratio )

**เป้าประสงค์ที่ 9** วิทยาลัยเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ที่มีความทันสมัย เป็นต้นแบบสถาบันทางการศึกษาการพยาบาลที่เป็นองค์กรดิจิทัล

13. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาวิทยาลัยสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้
14. ระดับความสำเร็จใน การใช้เทคโนโลยี ยีสารสนเทศในการพัฒนาสู่วิทยาลัยอนาคตที่เข้มแข็งและยั่งยืน

**เป้าประสงค์ที่ 10** บุคลากรเชี่ยวชาญใน การสอนศาสตร์การพยาบาล/วิชาการสุขภาพ โดดเด่นในระดับประเทศ/นานาชาติ (เก่งด้านการสอน (ศาสตร์ด้านการพยาบาล) เป็นคนดีมีคุณธรรม และเป็นสากล)

15. ร้อยละของบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญในการสอนศาสตร์การพยาบาล /วิชาการด้านสุขภาพในระดับประเทศ/นานาชาติ

**เป้าประสงค์ที่ 11** บุคลากรมีความสุข ในการปฏิบัติงานภายใต้วัฒนธรรมและค่านิยมที่เข้มแข็ง

16. ร้อยละของบุคลากรที่มีค่าดัชนีความสุขอยู่ในระดับดีมาก

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดของกลยุทธ์	แผนงาน	ตัวชี้วัดแผนงาน	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ลำดับที่โครงการ	
<b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณธรรม มีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพและมีอัตลักษณ์</b>									
<b>๑. บัณฑิตมีคุณภาพสูง มีความโดดเด่นทางวิชาการ ทักษะวิชาชีพ และมีอัตลักษณ์ที่ตอบสนองความต้องการของชุมชนภายใต้ความหลากหลายทางวัฒนธรรม</b>	๑. ร้อยละของนักศึกษาที่สอบขึ้นทะเบียนใบประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง ในการสอบครั้งแรก	๑. พัฒนาให้นักศึกษาให้เป็นบัณฑิตที่สมบูรณ์ด้วยคุณธรรมวิชาการเป็นเลิศในทักษะวิชาชีพ และมีอัตลักษณ์โดดเด่น ในทักษะสากลพร้อมสู่อาเซียนและสากล	๑. ร้อยละของนักศึกษาที่สอบขึ้นทะเบียนใบประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่งในการสอบครั้งแรก	๑. พัฒนาให้นักศึกษาให้เป็นบัณฑิตที่สมบูรณ์	๑. ร้อยละของนักศึกษาที่สอบขึ้นทะเบียนใบประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่งในการสอบครั้งแรก	๑. โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งทางวิชาการและวิชาชีพของนักศึกษา ๒. โครงการเสริมสร้างความเป็นเลิศทางวิชาการเพื่อเตรียมความพร้อมเป็นพยาบาลวิชาชีพ ๓. โครงการเสริมสร้างศักยภาพทางวิชาการแก่พยาบาลมือใหม่เพื่อคุณภาพการบริการ	รองผู้อำนวยการกลุ่มการสอน  รองผู้อำนวยการกลุ่มการสอน	๑-๒-๔  ๑-๒-๕	
	๒. ค่าเฉลี่ยคุณภาพบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิอุดมศึกษาแห่งชาติตามความคิดเห็นของผู้ใช้บัณฑิต						๔. โครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารหลักสูตรและการจัดการเรียนการสอนตามมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา ๕. โครงการพัฒนานักศึกษาสู่บัณฑิตคุณภาพ	รองผู้อำนวยการกลุ่มการสอน  รองผู้อำนวยการกลุ่มการสอน	๑-๒-๒  ๑-๒-๓
	๓. ร้อยละของนักศึกษาที่มีคุณลักษณะทางคุณธรรม วิชาการ วิชาชีพ	๒. พัฒนาระบบการเรียนการสอนให้ทันสมัย เน้นการสื่อสาร	๒. ร้อยละของนักศึกษา ที่มีผลสอบทักษะด้านภาษาอังกฤษของสถาบันทดสอบ	๒. พัฒนาระบบการเรียนการสอนให้		๒. ร้อยละของนักศึกษาที่มีผลสอบทักษะด้านภาษาอังกฤษของสถาบันทดสอบความสามารถด้านภาษาที่พัฒนาอย่าง	๖. โครงการพัฒนาศักยภาพด้านภาษาอังกฤษสำหรับนักศึกษา	-รองผู้อำนวยการกลุ่มวิจัยและพัฒนา	๑-๕-๒๓

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดของกลยุทธ์	แผนงาน	ตัวชี้วัดแผนงาน	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ลำดับที่โครงการ
	และมีอัตลักษณ์โดดเด่นในทักษะพร้อมสู่สากลและอาเซียนตามเกณฑ์ของวิทยาลัย	ความรู้ความเชี่ยวชาญทางการพยาบาล การเรียนรู้ด้วยตนเองและการเรียนการสอนที่เน้นชุมชนปัญหาเชิงพื้นที่เป็นฐานนักศึกษาเป็นศูนย์กลางและการบูรณาการเรียนรู้ในทุกสาขาวิชา	ความสามารถด้านภาษาที่พัฒนาอย่างต่อเนื่อง	ทันสมัย	ต่อเนื่อง			
๓. ร้อยละของนักศึกษา ที่มีผลสอบทักษะด้านคอมพิวเตอร์ที่ผ่านเกณฑ์ที่สถาบันกำหนด ความสามารถด้านคอมพิวเตอร์ที่พัฒนาอย่างต่อเนื่อง			๓. ร้อยละของนักศึกษาที่มีผลสอบทักษะด้านคอมพิวเตอร์ที่ผ่านเกณฑ์ที่สถาบันกำหนด ความสามารถด้านคอมพิวเตอร์ ที่พัฒนาอย่างต่อเนื่อง		๗. โครงการทดสอบสมรรถนะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	- หัวหน้าศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ	๑-๗-๒๕	
๔. ค่าเฉลี่ยของผลประเมิน ผู้ใช้บัณฑิตด้านพฤติกรรม การดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์			๔. ค่าเฉลี่ยของผลประเมิน ผู้ใช้บัณฑิตด้านพฤติกรรม การดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์		๘. โครงการสร้างเสริมอัตลักษณ์บัณฑิตในการให้บริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์	-รองผู้อำนวยการกลุ่มวิจัยและพัฒนา	๑-๕-๒๒	
๕. ร้อยละของนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายที่ผ่านเกณฑ์บุคลิกภาพพยาบาลมีอาชีพ			๕. ร้อยละของนักศึกษาที่ผ่านเกณฑ์บุคลิกภาพพยาบาลมีอาชีพ		๙. โครงการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ของนักศึกษาในศตวรรษที่ ๒๑	-รองผู้อำนวยการกลุ่มกิจการนักศึกษา	๑-๓-๑๕	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดของกลยุทธ์	แผนงาน	ตัวชี้วัดแผนงาน	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ลำดับที่โครงการ		
			๖. ร้อยละของนักศึกษาที่ผ่านเกณฑ์คุณธรรม		๖. ร้อยละของนักศึกษาที่ผ่านเกณฑ์คุณธรรม	๑๐. โครงการ ครอบครัวยุคนดี BCNR	-รองผู้อำนวยการกลุ่มกิจการนักศึกษา	๑-๓-๑๐		
			๗. ร้อยละของอาจารย์ที่จัดการเรียนการสอนที่ทันสมัย		๗. ร้อยละของอาจารย์ที่จัดการเรียนการสอนที่ทันสมัย	๑๑. โครงการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์เพื่อการจัดการเรียน การสอนออนไลน์	- หัวหน้าศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ	๑-๗-๒๖		
			๘. จำนวนห้องเรียนอัจฉริยะ : Smart Classroom		๘. จำนวนห้องเรียนอัจฉริยะ : Smart Classroom	๑๒. โครงการจัดหาสิ่งสนับสนุนทรัพยากรทางการศึกษา ๑๓. โครงการห้องเรียนอัจฉริยะ (Smart Classroom)	- หัวหน้าศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ - หัวหน้าศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ	๑-๗-๒๗ ๑-๗-๒๘		
		๓. สร้างบรรยากาศสภาพแวดล้อมทางการศึกษาของวิทยาลัย ให้มีความสมบูรณ์ในระดับมหาวิทยาลัยชั้นนำ ปรับระบบสวัสดิการ สิ่งอำนวยความสะดวกแก่		๓. สร้างบรรยากาศสภาพแวดล้อมทางการศึกษาของวิทยาลัย ให้มีความสมบูรณ์ในระดับมหาวิทยาลัยชั้นนำ ปรับระบบสวัสดิการ สิ่งอำนวยความสะดวกแก่	๙. ร้อยละของนักศึกษาที่ผ่านเกณฑ์สุขภาพดี : BMI ผลการตรวจร่างกายตามเกณฑ์วิทยาลัย	๓. แผนพัฒนาบรรยากาศทางการศึกษา เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ อย่างมีความสุข ภายใต้สังคมและ	๙. ร้อยละของนักศึกษาที่ผ่านเกณฑ์สุขภาพดี : BMI ผลการตรวจร่างกายตามเกณฑ์วิทยาลัย	๑๔. โครงการวิทยาลัยแห่งความสุข : ส่งเสริมสุขภาพกายและจิต ของนักศึกษา	-รองผู้อำนวยการกลุ่มกิจการนักศึกษา	๑-๓-๑๒
					๑๐. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของนักศึกษาต่อสิ่งอำนวยความสะดวกที่เอื้อต่อ		๑๐. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของนักศึกษาต่อสิ่งอำนวยความสะดวกที่เอื้อต่อการเรียนรู้	๑๕. โครงการวิทยาลัยแห่งความสุข : สร้างเสริมพัฒนา จัดสรรสิ่งอำนวยความสะดวกให้สนับสนุนการเรียนรู้ เพื่อสร้างสุขภาวะ	-รองผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยความสะดวก	๑-๑-๑

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดของกลยุทธ์	แผนงาน	ตัวชี้วัดแผนงาน	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ลำดับที่โครงการ
		นักศึกษาเน้นการเรียนรู้อย่างมีความสุขในสังคมสุขภาวะ	การเรียนรู้	สุขภาวะของนักศึกษา				
		๔. พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือจากศิษย์เก่าที่มีต่อวิทยาลัย	๑๑. ร้อยละของความพึงพอใจของเครือข่ายศิษย์เก่าที่มีต่อวิทยาลัยในระดับมากขึ้นไป	๔. แผนพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือจากศิษย์	๑๑. ร้อยละของความพึงพอใจของเครือข่ายศิษย์เก่าที่มีต่อวิทยาลัยในระดับมากขึ้นไป	๑๖. โครงการสานสัมพันธ์เครือข่ายศิษย์เก่า	- รองผู้อำนวยการกลุ่มกิจการนักศึกษา	๑-๓-๑๔
๒. ระบบการจัดการศึกษาของวิทยาลัยมีคุณภาพมาตรฐานในระดับสถาบันอุดมศึกษาทางการพยาบาล ในระดับชั้นนำในระดับประเทศเป็นที่เชื่อมั่นของผู้ใช้บริการ และทุกภาคส่วน	๔. ระดับค่าคะแนนการประเมินตามเกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษา	๕. พัฒนาและต่อยอด การประกันคุณภาพ การศึกษาสู่มาตรฐานการจัดการศึกษาที่เกิดแนวปฏิบัติที่ดีระดับอุดมศึกษาชั้นนำ ด้านการพยาบาลของประเทศ	๑๒. ระดับค่าคะแนนการประเมินตามเกณฑ์ การประกันคุณภาพการศึกษา	๕. แผนพัฒนาการประกันคุณภาพการศึกษา	๑๒. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานของกิจกรรมตามแผนการพัฒนา ระบบ การประกันคุณภาพ การศึกษาของวิทยาลัยที่สามารถดำเนินงานได้ตามแผน	๑๗. โครงการพัฒนาผลลัพธ์การดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษาและการรับตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน	- รองผู้อำนวยการกลุ่มยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพ	๑-๔-๑๕
	๕. ระยะเวลาการรับรองสถาบันจากสภาการพยาบาล		๑๓. ระยะเวลาการรับรองสถาบันจากสภาการพยาบาล			๑๘. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการกำกับติดตามการดำเนินงานและการเตรียมความพร้อมเพื่อการรับรองสถาบันการศึกษาวิชาการพยาบาลและการผดุงครรภ์จากสภาการพยาบาล	- รองผู้อำนวยการกลุ่มยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพ	๑-๔-๑๘



เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดของกลยุทธ์	แผนงาน	ตัวชี้วัดแผนงาน	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ลำดับที่โครงการ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การผลิต สร้างสรรค์ผลงานวิชาการ องค์ความรู้ และนวัตกรรม เพื่อการพัฒนาการจัดการศึกษาพยาบาลและระบบสุขภาพ								
๓. องค์ความรู้ นวัตกรรม ด้านสุขภาพของ วิทยาลัยมี คุณภาพ มีคุณค่าที่นำไปใช้ให้เกิดประโยชน์ ในการจัดการ การศึกษาและ การพัฒนาระบบ สุขภาพในพื้นที่ เขตสุขภาพ และ การพัฒนาระบบ สุขภาพของ ประเทศ	๖. จำนวนองค์ความรู้ ผลงานวิชาการและ นวัตกรรมด้าน สุขภาพ สนับสนุน การจัดการจัด การศึกษาพยาบาล	๖. พัฒนา วิทยาลัย ให้เป็นเลิศทาง ศาสตร์การ พยาบาลและ วิชาการ สุขภาพเป็น คลังความรู้ ทางสุขภาพ และแหล่ง อ้างอิง ทางวิชาการ สุขภาพ ของ ชุมชน เขต บริการ ประเทศ และ อาเซียน	๑๔. จำนวน พยาบาล เชี่ยวชาญเฉพาะ ทางคนพิการ ผู้สูงอายุ การดูแล ด้วยหัวใจ ความ เป็นมนุษย์ ๑๕. จำนวนผลงาน วิชาการ องค์ ความรู้ นวัตกรรม ของศูนย์ความ เป็นเลิศต่อปี ๑๖. จำนวน หลักสูตรฝึกอบรม และพัฒนา บุคลากรด้าน สุขภาพต่อปี ๑๗. จำนวนผลงาน วิชาการ เพื่อการ ชี้นำการพัฒนา ทางด้านสุขภาพ ในพื้นที่ และการ นำเสนอนโยบาย ในระดับประเทศ ๑๘. จำนวนคลัง	๖. พัฒนา วิทยาลัย ให้เป็นเลิศ ทางศาสตร์ การพยาบาล และวิชาการ สุขภาพ	๑๓. จำนวนพยาบาล เชี่ยวชาญเฉพาะทาง ผู้สูงอายุการดูแล ด้วย หัวใจความเป็นมนุษย์	๑๙. โครงการพัฒนาการดูแล ผู้สูงอายุที่มีโรคเรื้อรังด้วย หัวใจ ความเป็นมนุษย์โดย ชุมชนมีส่วนร่วม	-รองผู้อำนวยการ กลุ่มวิจัยและพัฒนา	๒-๖-๓๖

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดของกลยุทธ์	แผนงาน	ตัวชี้วัดแผนงาน	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ลำดับที่โครงการ
			ความรู้สารสนเทศและแหล่งอ้างอิงทางวิชาการ (วัดที่ผลงาน)					
	๗. จำนวนองค์ความรู้ ผลงานวิชาการ และนวัตกรรม ด้านสุขภาพ สนับสนุนการพัฒนา ระบบสุขภาพ	๗. พัฒนาระบบการจัด การงานวิจัย ฐานข้อมูล การวิจัย ระบบบริการ การวิจัยให้มีคุณภาพ ระดับอุดมศึกษาชั้นนำทางการวิจัย	๑๙. จำนวนของงานวิจัย R๒R ของหน่วยงานในวิทยาลัย ๒๐. จำนวน ผลงานวิจัยเพื่อการแก้ปัญหา สุขภาพของพื้นที่ ๒๑. จำนวน ผลงานวิจัย ที่ตีพิมพ์และเผยแพร่ ในต่างประเทศ ๒๒. จำนวนผลงานวิจัยเพื่อการ พัฒนาการศึกษากทาง การพยาบาล	๗. แผนพัฒนา งานวิจัย	๑๔. จำนวนของงานวิจัย R๒R ของหน่วยงานใน วิทยาลัย ๑๕. จำนวนผลงานวิจัยเพื่อ การแก้ปัญหาสุขภาพของพื้นที่ ๑๖. จำนวนผลงานวิจัยที่ ตีพิมพ์และเผยแพร่ใน ต่างประเทศ ๑๗. จำนวนผลงานวิจัยเพื่อ การพัฒนาการศึกษาทาง การพยาบาล	๒๐.โครงการพัฒนาการวิจัย ที่เข้มแข็ง	-รองผู้อำนวยการ กลุ่มวิจัยและพัฒนา	๒-๕-๓๐

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดของกลยุทธ์	แผนงาน	ตัวชี้วัดแผนงาน	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ลำดับที่โครงการ
		๘. สร้างนักวิชาการคุณภาพพัฒนานักวิจัยให้มีความเชี่ยวชาญครอบคลุมทุกสาขาศาสตร์การพยาบาลและวัฒนธรรมวิชาการที่เข้มแข็ง	๒๓. ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานสมรรถนะทางการวิจัย - สมรรถนะวิจัยระดับ พื้นฐาน - สมรรถนะวิจัยระดับเชี่ยวชาญ	๘. แผนสร้างนักวิชาการและนักวิจัย	๑๘. ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานสมรรถนะทางการวิจัย	๒๑. โครงการสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัย/วิชาการและงานสร้างสรรค์ ๒๒. โครงการสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิชาการในระดับ นานาชาติ ๒๓. โครงการพัฒนาความร่วมมือทางวิชาการกับหน่วยงานในต่างประเทศ	-รองผู้อำนวยการกลุ่มวิจัยและพัฒนา  -รองผู้อำนวยการกลุ่มวิจัยและพัฒนา  -รองผู้อำนวยการกลุ่มวิจัยและพัฒนา	๒-๕-๓๑  ๒-๕-๓๕  ๒-๕-๒๙
<b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การบริการวิชาการคุณภาพสู่สังคม และพัฒนาบุคลากรทางสุขภาพเพื่อรองรับระบบสุขภาพชุมชน ประเทศ และนานาชาติ</b>								
๔. วิทยาลัยเป็นศูนย์กลางความรู้ทางการพยาบาลที่มีคุณภาพในระดับประเทศเป็นแหล่งอ้างอิงทางวิชาการพยาบาล และวิชาการเพื่อ	๘. ระดับความสำเร็จของการบริการวิชาการที่สร้างประโยชน์คุณค่าต่อชุมชนและสังคม	๙. ขับเคลื่อนวิชาการสุขภาพสู่ชุมชนร่วมแก้ปัญหาทางสุขภาพของชุมชนด้วยวิชาการสุขภาพที่มี	๒๔. ระดับความสำเร็จของการบริการวิชาการที่สร้างประโยชน์คุณค่าต่อชุมชนและสังคม ๒๕. จำนวนห้องเรียนต้นแบบ	๙. แผนการบริการวิชาการแก่สังคม	๑๙. ร้อยละของโครงการบริการวิชาการมีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ ๒๐ มีโครงการบริการวิชาการที่บูรณาการกับการเรียนการสอน ๒๑. ร้อยละของโครงการบริการวิชาการนำผลการ	๒๔. โครงการสนับสนุนการดูแลผู้สูงอายุระยะยาวในครอบครัวและชุมชนตำบลคูบัว ๒๕. โครงการสนับสนุนการดูแลผู้สูงอายุระยะยาวในครอบครัวและชุมชนตำบลดอนตะโก ๒๖. โครงการพัฒนาศูนย์เรียนรู้	-รองผู้อำนวยการกลุ่มบริการวิชาการ -รองผู้อำนวยการกลุ่มบริการวิชาการ -รองผู้อำนวยการกลุ่มบริการวิชาการ	๓-๖-๓๙

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดของกลยุทธ์	แผนงาน	ตัวชี้วัดแผนงาน	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ลำดับที่โครงการ
การพัฒนาสุขภาพ ที่เป็นที่ยอมรับ เชื่อมั่น จากชุมชนเขตสุขภาพ และภาคีทุกภาคส่วนในพื้นที่		คุณภาพ	ในชุมชน เพื่อเป็นฐานความรู้เชิงปฏิบัติการแก่นักศึกษาในการพัฒนาสู่ความเป็นเลิศที่เพิ่มขึ้นต่อปี		บริการวิชาการไปใช้ประโยชน์และสร้างคุณค่าแก่ชุมชน นักศึกษาหรือสังคม ๒๒. จำนวนโครงการบริการวิชาการที่เป็นแบบให้เปล่า ๒๓. นักศึกษาพยาบาลมีสมรรถนะในการดูแลผู้สูงอายุเพิ่มมากขึ้น ๒๔. จำนวนห้องเรียนต้นแบบในชุมชนเพื่อเป็นฐานความรู้เชิงปฏิบัติการแก่นักศึกษาในการพัฒนาสู่ความเป็นเลิศที่เพิ่มขึ้นต่อปี	ด้านการดูแลผู้สูงอายุ ชุมชนพัฒนาสุขภาพผู้สูงอายุ วทบ.ราชบุรี		
๕. บุคลากรสุขภาพ ที่ผ่านการพัฒนา จากวิทยาลัยมีคุณภาพ สามารถรองรับความต้องการทางสุขภาพของพื้นที่	๙. ร้อยละของบุคลากรได้รับการพัฒนาตามเป้าหมาย	๑๐. สร้างสรรค์ระบบการบริการ วิชาการ หลักสูตรการฝึกอบรมและยกระดับมาตรฐานการบริการ	๒๖. ร้อยละของโครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อตอบสนองความต้องการทางสุขภาพที่สามารถดำเนินการได้สำเร็จ	๑๐. แผนการสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรทางสุขภาพ	๒๕. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการบริการวิชาการ ๒๖. มีการจัดกิจกรรมประชุม อบรม ตามภาระหน้าที่ของสถาบันหลักที่สภาการพยาบาลกำหนด	๒๗. โครงการสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรทางสุขภาพเพื่อรองรับระบบสุขภาพชุมชนและประเทศ ๒๘. โครงการฝึกอบรมระยะสั้นการพยาบาลผู้ป่วยมะเร็งที่ได้รับยาเคมีบำบัด ๒๙. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร	-รองผู้อำนวยการกลุ่มบริการวิชาการ	๓-๖-๔๐
๕.๑ ตามนโยบาย			๒๗. ระดับความพึง		๒๗. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ	๒๙. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร	-รองผู้อำนวยการกลุ่มบริการวิชาการ	๓-๖-๔๑
๕.๒ ตามความ						ผบก.	-รองผู้อำนวยการกลุ่มบริการวิชาการ	๓-๖-๔๔

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดของกลยุทธ์	แผนงาน	ตัวชี้วัดแผนงาน	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ลำดับที่โครงการ
ต้องการของพื้นที่๕.๓ ตามความต้องการของสังคม		วิชาการ ที่มีประสิทธิภาพ คล่องตัว ทันสมัย และการจัดการอย่างมืออาชีพ	พอใจของผู้บังคับบัญชาของผู้ให้บริการ ฝึกอบรม มีค่าเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕		ของผู้บังคับบัญชาของผู้เข้ารับการฝึกอบรม (ติดตามประเมินผลโครงการฝึกอบรมที่มีระยะเวลา ๓ สัปดาห์ขึ้นไป)	๓๐. โครงการสัมมนา อาจารย์พี่เลี้ยงในการจัดการเรียนการสอนที่ชุมชนมีส่วนร่วม ๓๑. โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพด้านการสอนสำหรับพยาบาลพี่เลี้ยง ๓๒. โครงการอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล ๓๓. โครงการฟื้นฟูวิชาการสำหรับพยาบาลเวชปฏิบัติ เรื่องการจัดการโรคเรื้อรัง การดูแลผู้สูงอายุและการใช้ยา ๓๔. โครงการพัฒนาศักยภาพทีมเลขานุการพัฒนาคูณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พชอ.)	-รองผู้อำนวยการกลุ่มบริการวิชาการ  -รองผู้อำนวยการกลุ่มบริการวิชาการ  -รองผู้อำนวยการกลุ่มบริการวิชาการ  -รองผู้อำนวยการกลุ่มบริการวิชาการ	๓-๖-๕๑  ๓-๖-๕๐  ๓-๖-๓๗  ๓-๖-๓๘
				๑๑. แผนการพัฒนา ระบบการบริการ วิชาการ ให้ได้มาตรฐาน	๒๘. มีระบบการบริการ วิชาการ ที่มีมาตรฐาน ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อระบบการบริการวิชาการ มีค่าเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕	๓๕. โครงการพัฒนาระบบการบริการวิชาการให้ได้มาตรฐาน	-รองผู้อำนวยการกลุ่มบริการวิชาการ	๓-๖-๔๖

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดของกลยุทธ์	แผนงาน	ตัวชี้วัดแผนงาน	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ลำดับที่โครงการ
<b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม สิ่งแวดล้อม และภูมิปัญญาท้องถิ่น</b>								
๖. ศิลปะและวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น ได้รับการส่งเสริม ให้เกิดคุณค่า อย่างยั่งยืน	๑๐. จำนวนโครงการ ศิลปะ/วัฒนธรรม/ ภูมิปัญญาของ ชุมชนที่มีคุณค่าต่อ การสร้างเสริม สุขภาพ	๑๑. สร้างคุณค่า และมูลค่าเพิ่ม แก่วัฒนธรรม ประเพณี ภูมิ ปัญญา ของชุมชนให้ เกิดคุณค่า ต่อการสร้าง เสริมสุขภาพ และการพัฒนา ชุมชน	๒๘. จำนวนโครงการ ศิลปะ/วัฒนธรรม/ ประเพณี/ ภูมิ ปัญญาของชุมชนที่ มีคุณค่าต่อการ สร้างเสริมสุขภาพ	๑๒. แผนทำนุ บำรุง ศิลปวัฒนธรรม	๒๙. จำนวนองค์ความรู้ วัฒนธรรม ประเพณี ภูมิ ปัญญาของชุมชน ที่มี คุณค่าต่อการสร้างเสริม สุขภาพ	๓๖. โครงการประยุกต์ใช้ภูมิ ปัญญาชุมชนคนราชบุรีเพื่อ สร้างเสริมสุขภาพดีแบบองค์ รวม	-รองผู้อำนวยการ กลุ่มกิจการนักศึกษา	๔-๓-๕๗
			๒๙. จำนวนชุมชนที่ ได้รับการสร้างวิถี ชีวิตทาง สุขภาวะ ผ่าน กระบวนการพัฒนา ทางด้านกิจการ นักศึกษา		๓๐. จำนวนชุมชนที่ได้รับ การสร้าง วิถีชีวิตทางสุขภาวะผ่าน กระบวนการพัฒนา ทางด้านกิจการนักศึกษา	๓๗. โครงการประยุกต์ใช้ ภูมิปัญญาไทยและภูมิปัญญา ท้องถิ่นในการจัดการเรียน การสอนเพื่อการดูแลสุขภาพ ทางด้านกิจการนักศึกษา	-รองผู้อำนวยการ กลุ่มกิจการนักศึกษา	๔-๓-๕๖
๗. วิทยาลัยเป็น ต้นแบบ สถานศึกษา จัดการ สิ่งแวดล้อมที่ดี	๑๑. ระดับความสำเร็จ ในการพัฒนาสู่เกณฑ์ มาตรฐานองค์กร สุขภาพดี (Healthy work place)	๑๒. ร่วมสร้าง สังคมสีเขียว และจิตสำนึก ทาง ทรัพยากรธรรม ชาติ และ สิ่งแวดล้อม พัฒนาวิทยาลัย แห่งสุขภาวะที่ ดี	๓๐. ค่าเฉลี่ย ความพึงพอใจของ บุคลากร นักศึกษา ต่อสภาพแวดล้อม บรรยากาศใน วิทยาลัย	๑๓. แผนพัฒนา วิทยาลัย แห่ง สุข ภาวะที่ดี	๓๑. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ ของบุคลากร นักศึกษา ต่อสภาพแวดล้อม บรรยากาศในวิทยาลัย ๓๒. ร้อยละของพื้นที่ที่เป็น Green Zone ๓๓. ร้อยละบุคลากรและ นักศึกษาเป็นไปตาม เกณฑ์องค์กรต้นแบบ สุขภาพดี	๓๘. โครงการวิทยาลัยแห่ง ความสุข : สิ่งแวดล้อมดี ที่เอื้อ ต่อการเรียนรู้และพัฒนา คุณภาพชีวิต (Healthy workplace))	-รองผู้อำนวยการ กลุ่มอำนวยการ	๔-๑-๕๒

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดของกลยุทธ์	แผนงาน	ตัวชี้วัดแผนงาน	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ลำดับที่โครงการ
<b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาสู่วิทยาลัยแห่งอนาคตที่เข้มแข็ง ยั่งยืน</b>								
๘. วิทยาลัยมีศักยภาพในการพึ่งตนเองได้	๑๒. ประสิทธิภาพทางการเงิน (งานการเงิน) - Cash Ratio - Quick Ratio - Current Ratio	๑๓. พัฒนาระบบการบริหารจัดการการเงินและการคลังให้มีความเข้มแข็ง มีธรรมาภิบาลและ นำสู่การพึ่งตนเองที่ยั่งยืน	๓๑. ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณเป็นไปตามที่ ค.ร.ม. กำหนด ๓๒. ร้อยละของความเสียหายที่สามารถจัดการให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ๓๓. จำนวนช่องทางรายได้ของวิทยาลัย ให้สามารถพึ่งตนเองได้	๑๔. แผนพัฒนาการเงินการคลัง	๓๔. ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณเป็นไปตามที่ ค.ร.ม. กำหนด ๓๕. ร้อยละของความเสียหายที่สามารถจัดการให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ๓๖. จำนวนช่องทางรายได้ของวิทยาลัย	๓๙. โครงการวิทยาลัยมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน	-รองผู้อำนวยการกลุ่มผู้อำนวยการ	๕-๑-๕๙
๙. วิทยาลัยเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ที่มีความทันสมัยเป็นต้นแบบสถาบันทางการศึกษา การพยาบาลที่เป็นองค์กรดิจิทัล	๑๓. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาวิทยาลัยสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ ๑๔. ระดับความสำเร็จในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการพัฒนาสู่วิทยาลัย	๑๔. เสริมสร้างวิทยาลัยให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ที่ทันสมัย ๑๕. เสริมสร้างองค์กรให้ทันสมัยสู่สังคมดิจิทัล	๓๔. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาวิทยาลัยสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ ๓๕. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของบุคลากร นักศึกษาต่อระบบ	๑๕. แผนพัฒนาวิทยาลัยสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ ๑๖. แผนพัฒนาสารสนเทศสู่สังคม	๓๗. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาวิทยาลัยสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ ๓๘. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของบุคลากร นักศึกษาต่อระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	๔๐. โครงการพัฒนาวิทยาลัยสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ ๔๑. โครงการพัฒนาประสิทธิภาพของระบบสารสนเทศ: พัฒนาอุปกรณ์เครื่องแม่ข่ายคอมพิวเตอร์	-รองผู้อำนวยการกลุ่มบริการวิชาการ - หัวหน้าศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ	๕-๖-๗๗ ๕-๗-๗๘

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดของกลยุทธ์	แผนงาน	ตัวชี้วัดแผนงาน	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ลำดับที่โครงการ
	อนาคตที่เข้มแข็งและยั่งยืน		เทคโนโลยีสารสนเทศ	ดิจิทัล		๔๒. โครงการพัฒนาประสิทธิภาพของระบบสารสนเทศ : พัฒนาศักยภาพจุดเชื่อมต่อไร้สาย	- หัวหน้าศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ	๕-๗-๘๐
๑๐. บุคลากรเชี่ยวชาญในการสอนศาสตร์การพยาบาลและวิชาการสุขภาพโดดเด่นในระดับประเทศและนานาชาติ ๑๐.๑ เก่งในการจัดการเรียนการสอนทางการพยาบาล (ศาสตร์ด้านการพยาบาล)	๑๕. ร้อยละของบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญในการสอนศาสตร์การพยาบาลหรือวิชาการด้านสุขภาพในระดับประเทศหรือนานาชาติ	๑๖. พัฒนาขีดความสามารถสู่ครูพยาบาลคุณภาพและเชี่ยวชาญ และพัฒนาทีมสนับสนุนให้มีความเป็นมืออาชีพ	๓๖. ร้อยละของอาจารย์มีความรู้ความเข้าใจในการจัดการเรียนการสอนทางการพยาบาล ๓๗. ร้อยละของอาจารย์ มีความสามารถจัดการเรียนการสอนทางการพยาบาลได้สอดคล้องตามเกณฑ์มาตรฐานอุดมศึกษาและวิชาชีพ	๑๗. แผนพัฒนาความเชี่ยวชาญบุคลากร	๓๙. ร้อยละของอาจารย์มีความรู้ความเข้าใจในการจัดการเรียนการสอนทางการพยาบาล ๔๐. ร้อยละของอาจารย์มีความสามารถจัดการเรียน การสอนทางการพยาบาลได้สอดคล้องตามเกณฑ์มาตรฐานอุดมศึกษาและวิชาชีพ	๔๓. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ ด้านกระบวนการจัดการเรียนการสอนและการประเมินผลผู้เรียน	รองผู้อำนวยการกลุ่มการสอน	๕-๒-๖๗
๑๐.๒ เป็นนักวิชาการคุณภาพ			๓๘. ร้อยละของอาจารย์ได้รับการพัฒนาสมรรถนะนักวิจัย		๔๑. ร้อยละของอาจารย์ได้รับการพัฒนาสมรรถนะนักวิจัย	๔๔. โครงการพัฒนานักวิจัยและนักวิชาการสมรรถนะสูง	รองผู้อำนวยการกลุ่มวิจัยและพัฒนา	๕-๕-๗๖



เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดของกลยุทธ์	แผนงาน	ตัวชี้วัดแผนงาน	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ลำดับที่โครงการ
๑๐.๓ เป็นคนดีมีคุณธรรม			๓๙. ร้อยละของบุคลากรได้รับความรู้ด้านจริยธรรมของบุคลากร		๔๒. ร้อยละของบุคลากรได้รับความรู้ด้านจริยธรรมของบุคลากร	๔๕. โครงการวิทยาลัยคุณธรรม : ส่งเสริมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพสำหรับบุคลากรวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ราชบุรี	รองผู้อำนวยการ กลุ่มผู้อำนวยการ	๕-๑-๖๖
			๔๐. ร้อยละของบุคลากรในองค์กรได้รับการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ		๔๓. ร้อยละของบุคลากรในองค์กรได้รับการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ	๔๖. โครงการพัฒนาศักยภาพด้านภาษาอังกฤษสำหรับบุคลากร	รองผู้อำนวยการ กลุ่มวิจัยและพัฒนา	๕-๕-๗๕
๑๐.๔ เป็นสากล			๔๑. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจต่อสวัสดิการของวิทยาลัย	๑๘. แผนพัฒนาสู่องค์กรคุณธรรมองค์กรแห่งความสุข	๔๔. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจต่อสวัสดิการของวิทยาลัย	๔๗. โครงการวิทยาลัยแห่งความสุข : ส่งเสริมและพัฒนาสุขภาพบุคลากรในการเป็นแบบอย่างที่ดีด้านสุขภาพ	รองผู้อำนวยการ กลุ่มผู้อำนวยการ	๕-๑-๖๔
			๔๒. ร้อยละของบุคลากร มีดัชนีความสุขอยู่ในระดับดีขึ้น		๔๕. โครงการวิทยาลัยแห่งความสุข : สร้างเสริมความสุขในการปฏิบัติงานด้วยการบริหารค่าจ้าง ค่าตอบแทน และสวัสดิการแก่บุคลากร	๔๘. โครงการวิทยาลัยแห่งความสุข : สร้างเสริมความสุขในการปฏิบัติงานด้วยการบริหารค่าจ้าง ค่าตอบแทน และสวัสดิการแก่บุคลากร	รองผู้อำนวยการ กลุ่มผู้อำนวยการ	๕-๑-๖๕  ๕-๑-๖๐
๑๑. บุคลากรมีความสุขในการปฏิบัติงานภายใต้วัฒนธรรมและค่านิยมที่เข้มแข็ง	๑๖. ร้อยละของบุคลากรที่มีค่าดัชนีความสุข อยู่ในระดับดีมาก	๑๗. พัฒนาสู่องค์กรคุณธรรมองค์กรแห่งความสุข	๔๑. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจต่อสวัสดิการของวิทยาลัย	๑๘. แผนพัฒนาสู่องค์กรคุณธรรมองค์กรแห่งความสุข	๔๔. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจต่อสวัสดิการของวิทยาลัย	๔๗. โครงการวิทยาลัยแห่งความสุข : ส่งเสริมและพัฒนาสุขภาพบุคลากรในการเป็นแบบอย่างที่ดีด้านสุขภาพ	รองผู้อำนวยการ กลุ่มผู้อำนวยการ	๕-๑-๖๔
๑๑. เป้าประสงค์	๑๖ ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	๑๗ กลยุทธ์	๔๒ ตัวชี้วัดกลยุทธ์	๑๘ แผนงาน	๔๔ ตัวชี้วัดแผนงาน	๔๗ โครงการ		

## พันธกิจที่ 1 ผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพ

### ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณธรรม มีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพ และมีอัตลักษณ์

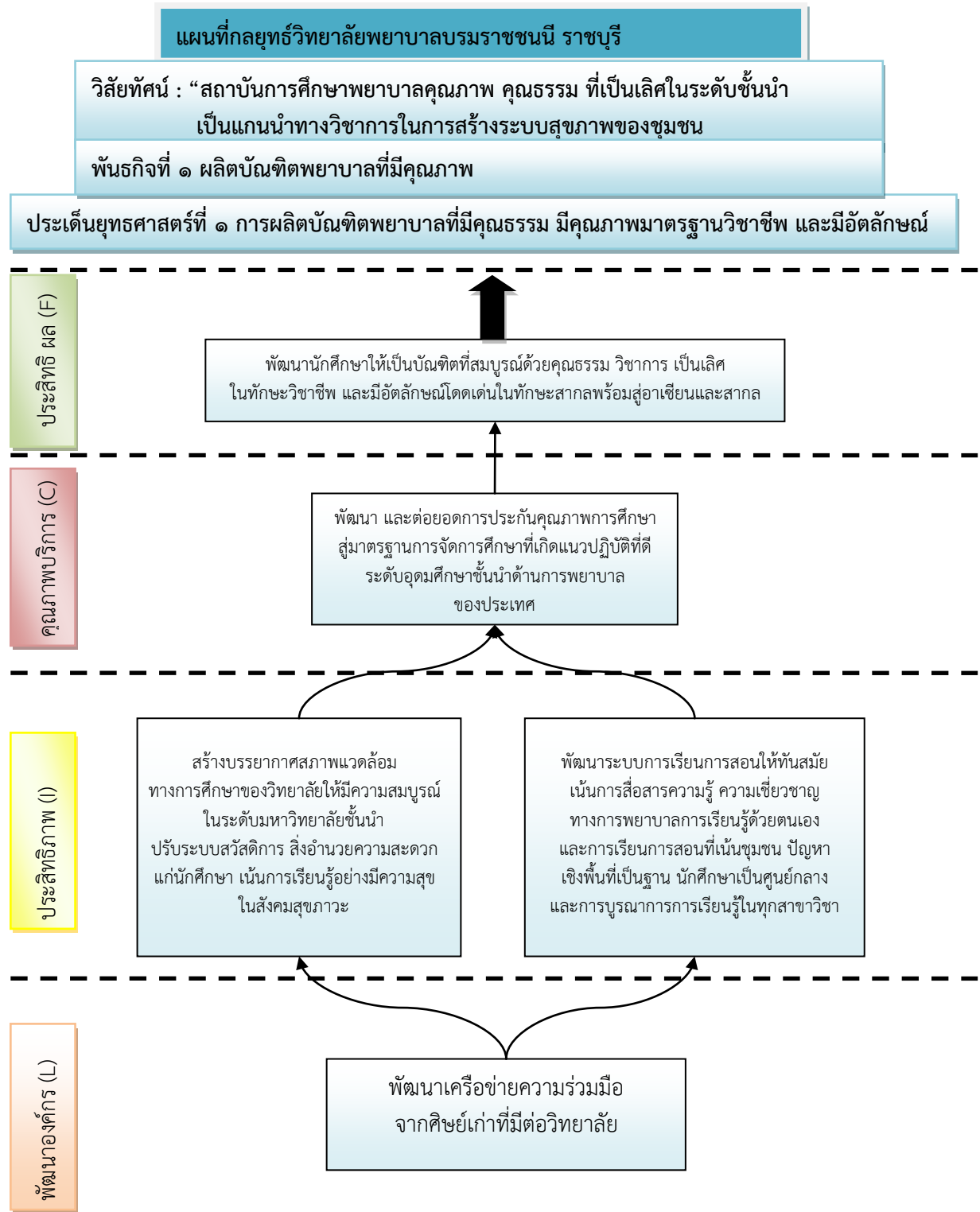
#### เป้าประสงค์

1. บัณฑิตมีคุณภาพสูง มีความโดดเด่นทางวิชาการ ทักษะวิชาชีพ และมีอัตลักษณ์สุขภาพที่ตอบสนองความต้องการของชุมชน ภายใต้ความหลากหลายทางวัฒนธรรม
2. ระบบการจัดการศึกษาของวิทยาลัยมีคุณภาพมาตรฐานในระดับสถาบันอุดมศึกษาทางการพยาบาลในระดับชั้นนำในระดับประเทศ เป็นที่เชื่อมั่นของผู้ใช้บริการ และทุกภาคส่วน

#### ประกอบด้วยกลยุทธ์ 5 กลยุทธ์

1. พัฒนานักศึกษาให้เป็นบัณฑิตที่สมบูรณ์ด้วยคุณธรรม วิชาการ เป็นเลิศในทักษะวิชาชีพ และมีอัตลักษณ์โดดเด่นในทักษะสากลพร้อมสู่อาเซียนและสากล (F)
2. สร้างบรรยากาศสภาพแวดล้อมทางการศึกษาของวิทยาลัยให้มีความสมบูรณ์ในระดับมหาวิทยาลัยชั้นนำ ปรับระบบสวัสดิการ สิ่งอำนวยความสะดวกแก่นักศึกษา เน้นการเรียนรู้อย่างมีความสุขในสังคมสุขภาวะ (I)
3. พัฒนาระบบการเรียนการสอนให้ทันสมัย เน้นการสื่อสารความรู้ ความเชี่ยวชาญทางการพยาบาล การเรียนรู้ด้วยตนเอง และการเรียนการสอนที่เน้นชุมชน ปัญหาเชิงพื้นที่เป็นฐาน นักศึกษาเป็นศูนย์กลาง และการบูรณาการเรียนรู้อิงทุกสาขาวิชา (I)
4. พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือจากศิษย์เก่าที่มีต่อวิทยาลัย (L)
5. พัฒนา และต่อยอดการประกันคุณภาพการศึกษาสู่มาตรฐานการจัดการศึกษา ที่เกิดแนวปฏิบัติที่ดีระดับอุดมศึกษาชั้นนำด้านการพยาบาลของประเทศ (I)

โดยในแต่ละกลยุทธ์มีมาตรการและแนวปฏิบัติ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และผู้รับผิดชอบ ดังต่อไปนี้



## พันธกิจที่ 2 วิจัย พัฒนา สร้างสรรค์องค์ความรู้และนวัตกรรมด้านสุขภาพ

### ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การผลิต สร้างสรรค์ผลงานวิชาการ องค์ความรู้ และนวัตกรรม เพื่อการพัฒนา การจัดการศึกษาพยาบาล และระบบสุขภาพ

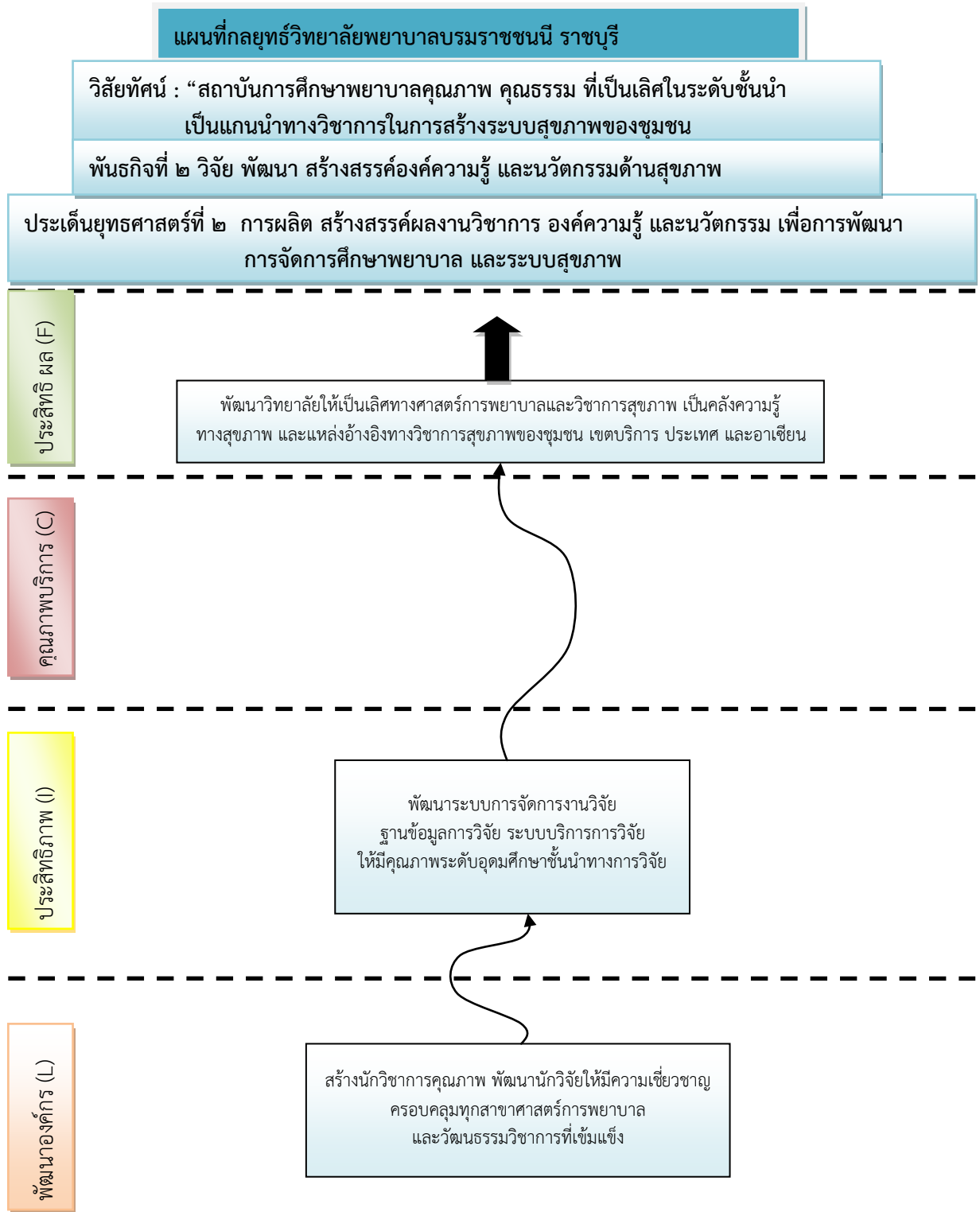
#### เป้าประสงค์

1. องค์ความรู้ นวัตกรรมด้านสุขภาพของวิทยาลัย มีคุณภาพ มีคุณค่าที่นำไปใช้ให้เกิดประโยชน์  
ในการจัดการศึกษาและการพัฒนาระบบสุขภาพในพื้นที่ เขตสุขภาพ และการพัฒนาระบบสุขภาพ  
ของประเทศ

#### ประกอบด้วยกลยุทธ์ 3 กลยุทธ์

1. พัฒนาศูนย์วิจัยให้เป็นเลิศทางศาสตร์การพยาบาลและวิชาการสุขภาพ เป็นคลังความรู้ ทางสุขภาพ  
และแหล่งอ้างอิงทางวิชาการสุขภาพของชุมชน เขตบริการ ประเทศ และอาเซียน (F)
2. พัฒนาระบบการจั ดการงานวิจัย ฐานข้อมูลการวิจัย ระบบบริการการวิจัยให้มีคุณภาพ  
ระดับอุดมศึกษาชั้นนำทางการวิจัย (I)
3. สร้างนักวิชาการคุณภาพ พัฒนานักวิจัยให้มีความเชี่ยวชาญครอบคลุมทุกสาขาศาสตร์การพยาบาล  
และวัฒนธรรมวิชาการที่เข้มแข็ง (L)

โดยในแต่ละกลยุทธ์มีมาตรการและแนวปฏิบัติ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และผู้รับผิดชอบ ดังต่อไปนี้



### พันธกิจที่ 3 พัฒนาบุคลากรสาธารณสุข และบริการวิชาการทางสุขภาพแก่สังคม

#### ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการคุณภาพสู่สังคม และพัฒนาบุคลากรทางสุขภาพเพื่อรองรับระบบสุขภาพชุมชน ประเทศ และนานาชาติ

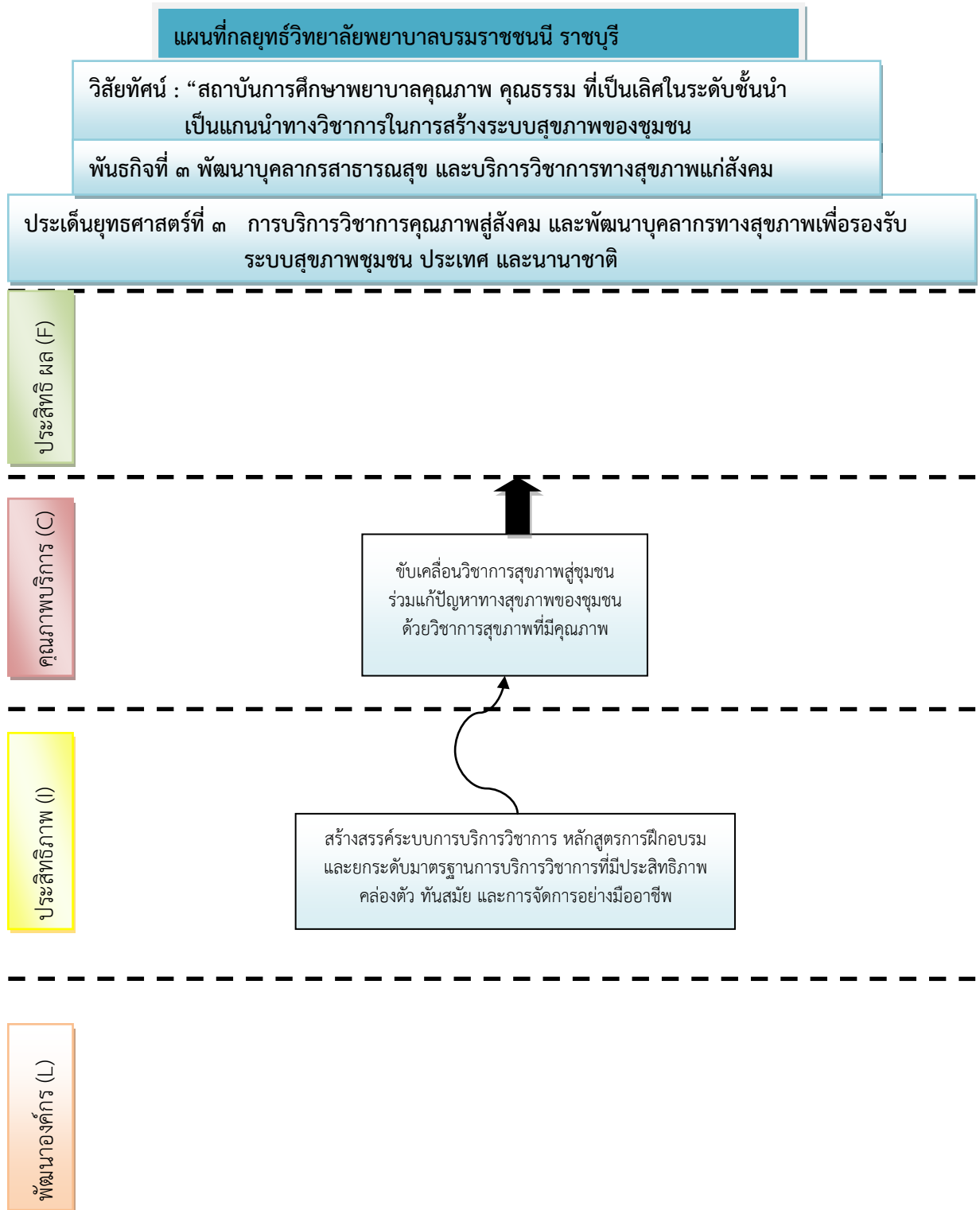
##### เป้าประสงค์

1. วิทยาลัยเป็นศูนย์กลางความรู้ทางการพยาบาลที่มีคุณภาพในระดับประเทศ เป็นแหล่งอ้างอิงทางวิชาการพยาบาล และวิชาการเพื่อการพัฒนาสุขภาพที่เป็นที่ยอมรับ เชื่อมั่น จากชุมชน เขตสุขภาพ และภาคีทุกภาคส่วนในพื้นที่
2. บุคลากรสุขภาพที่ผ่านการพัฒนาจากวิทยาลัยมีคุณภาพ สามารถรองรับความต้องการทางสุขภาพของพื้นที่

##### ประกอบด้วยกลยุทธ์ 2 กลยุทธ์

1. ขับเคลื่อนวิชาการสุขภาพสู่ชุมชนร่วมแก้ปัญหาทางสุขภาพของชุมชนด้วยวิชาการสุขภาพที่มีคุณภาพ (C)
2. สร้างสรรค์ระบบการบริการวิชาการ หลักสูตรการฝึกอบรม และยกระดับมาตรฐานการบริการวิชาการที่มีประสิทธิภาพ คล่องตัว ทันสมัย และการจัดการอย่างมืออาชีพ (I)

โดยในแต่ละกลยุทธ์มีมาตรการและแนวปฏิบัติ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และผู้รับผิดชอบ ดังต่อไปนี้



## พันธกิจที่ 4 ทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม ส่งเสริมการใช้ภูมิปัญญาท้องถิ่น

### ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม สิ่งแวดล้อม และภูมิปัญญาไทย ให้ยั่งยืน

#### เป้าประสงค์

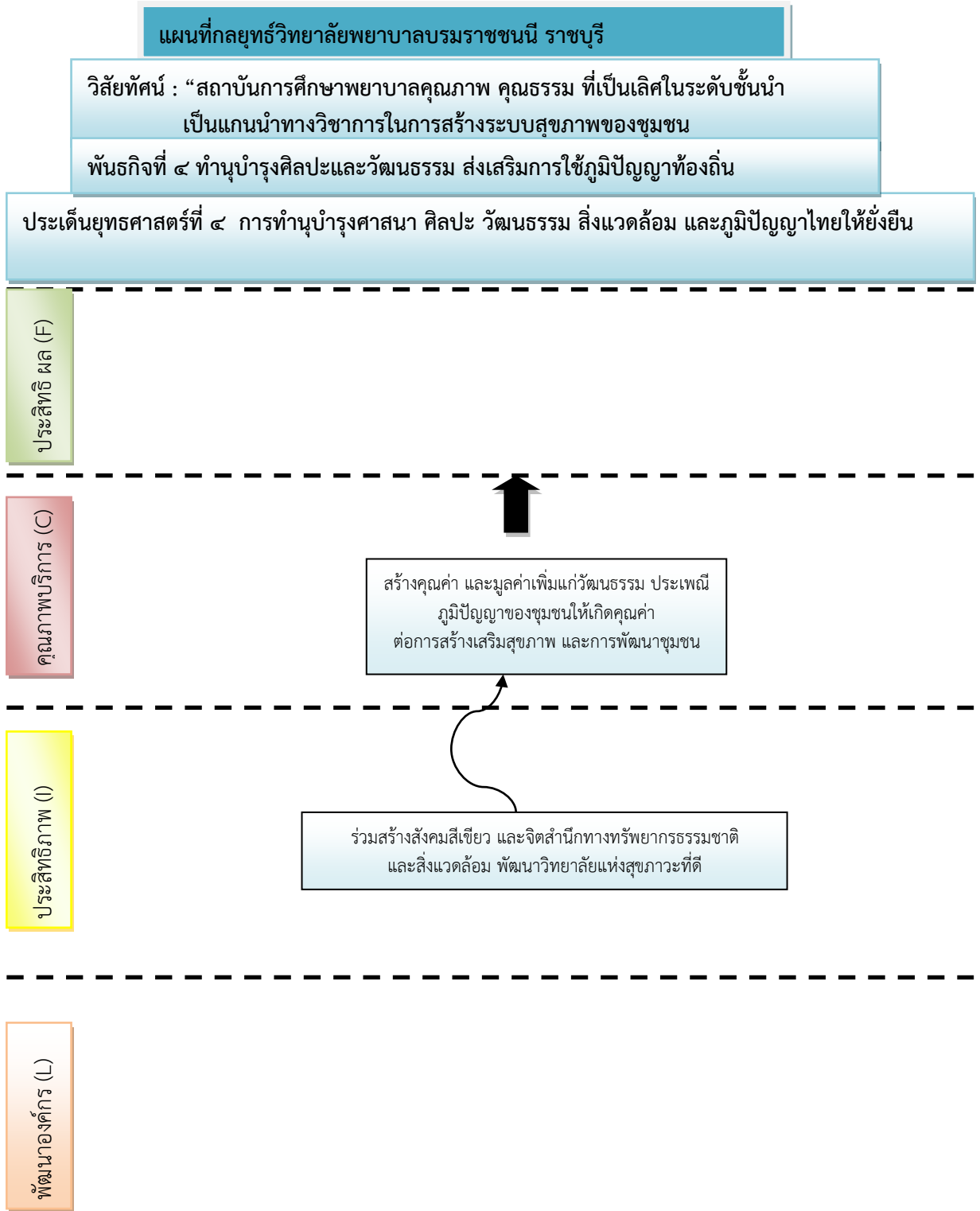
1. ศิลปะและวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นได้รับการส่งเสริมให้เกิดคุณค่าอย่างยั่งยืน
2. วิทยาลัยเป็นต้นแบบสถานศึกษาจัดการสิ่งแวดล้อมที่ดี

#### ประกอบด้วยกลยุทธ์ 2 กลยุทธ์

1. สร้างคุณค่า และมูลค่าเพิ่มแก่วัฒนธรรม ประเพณี ภูมิปัญญาของชุมชน ให้เกิดคุณค่าต่อการสร้างเสริมสุขภาพ และการพัฒนาชุมชน (C)
2. ร่วมสร้างสังคมสีเขียว และจิตสำนึกทางทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พัฒนาวิทยาลัยแห่งสุขภาวะที่ดี (I)

โดยในแต่ละกลยุทธ์มีมาตรการและแนวปฏิบัติ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และผู้รับผิดชอบ ดังต่อไปนี้





## พันธกิจที่ 5 พัฒนาวิทยาลัยสู่การเป็นสถาบันอุดมศึกษาการพยาบาลที่มีคุณภาพ

### ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาสู่วิทยาลัยแห่งอนาคตที่เข้มแข็ง ยั่งยืน

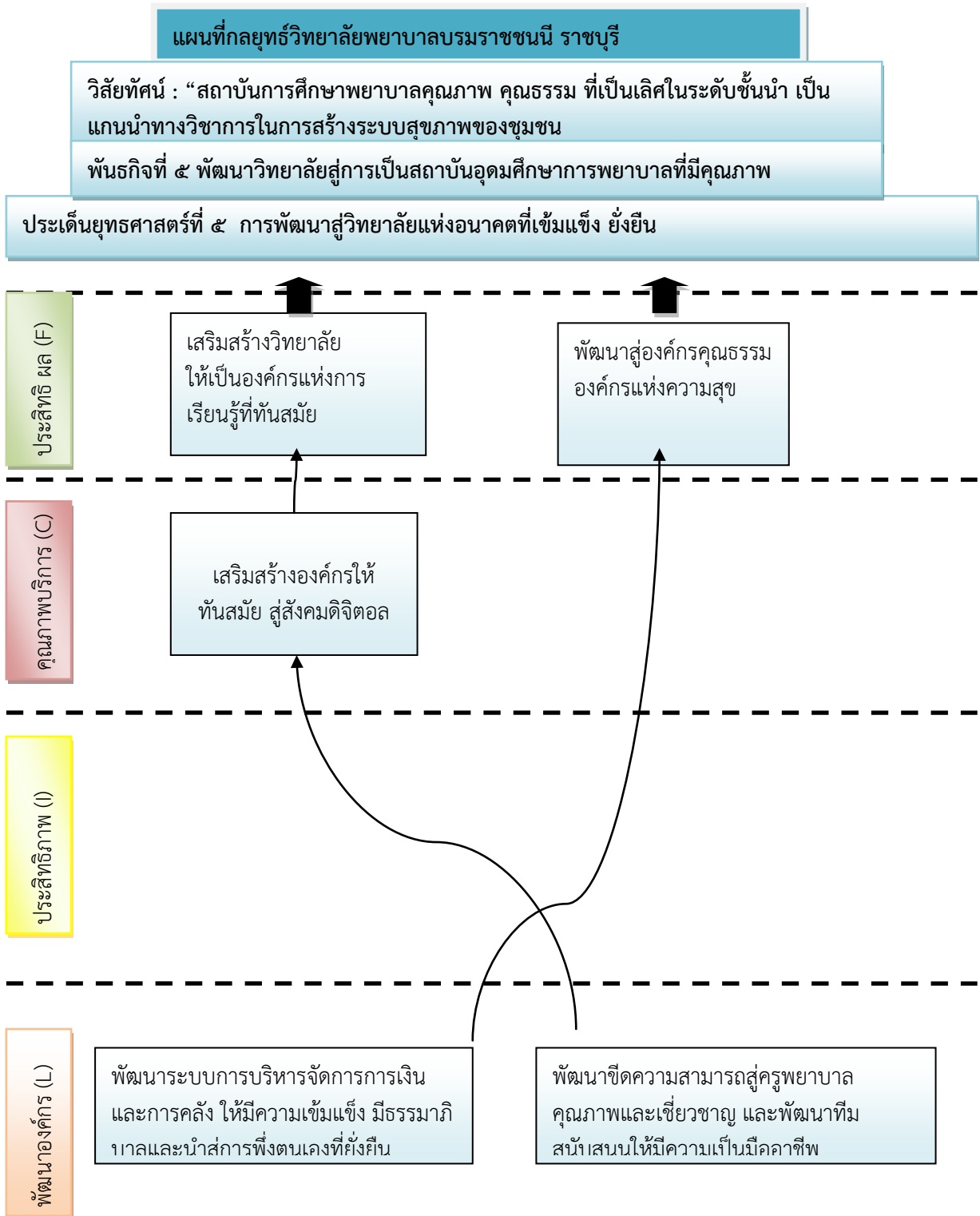
#### เป้าประสงค์

1. วิทยาลัยมีศักยภาพในการพึ่งตนเองได้ เป็นองค์กรสมรรถนะสูงตามเกณฑ์รางวัลคุณภาพแห่งชาติ มีความพร้อมสู่อาเซียน
2. วิทยาลัยเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ที่มีความทันสมัย เป็นต้นแบบสถาบันทางการศึกษา การพยาบาลที่เป็นองค์กรดิจิทัล
3. บุคลากรเชี่ยวชาญในศาสตร์การพยาบาล และวิชาการสุขภาพ โดดเด่นในระดับประเทศ และนานาชาติ
4. วิทยาลัยเป็นองค์กรแห่งความสุข บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี

#### ประกอบด้วยกลยุทธ์ 5 กลยุทธ์

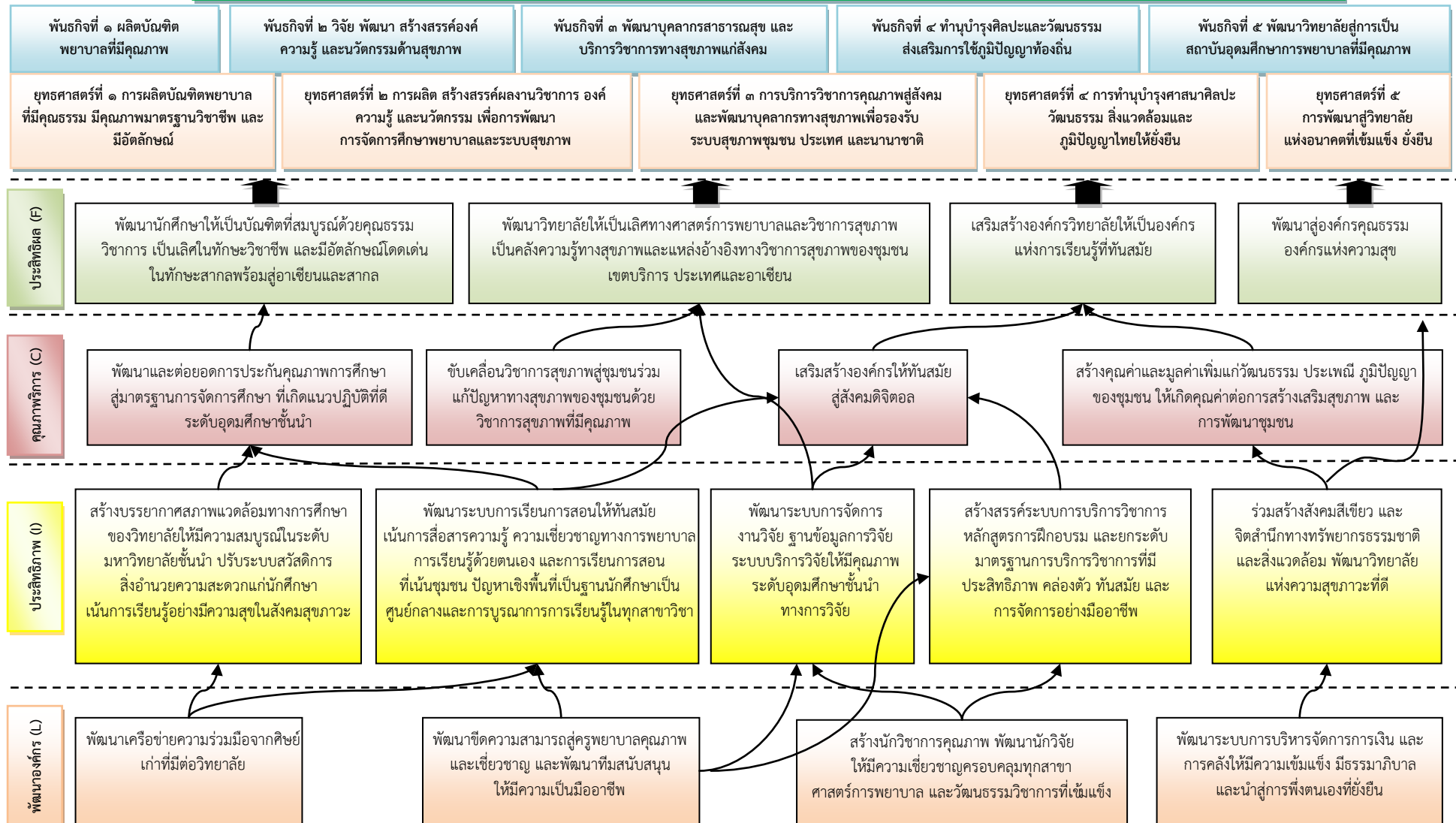
1. พัฒนาระบบการบริหารจัดการการเงินและการคลัง ให้ มีความเข้มแข็ง มีธรรมาภิบาล และนำสู่การพึ่งตนเองที่ยั่งยืน (L)
2. เสริมสร้างวิทยาลัยให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ที่ทันสมัย (F)
3. เสริมสร้างองค์กรให้ทันสมัย สู่สังคมดิจิทัล (C)
4. พัฒนาขีดความสามารถสู่ครูพยาบาลคุณภาพและเชี่ยวชาญ และพัฒนาทีมสนับสนุนให้มีความเป็นมืออาชีพ (L)
5. พัฒนาสู่องค์กรคุณธรรม องค์กรแห่งความสุข(F)

โดยในแต่ละกลยุทธ์มีมาตรการและแนวปฏิบัติ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และผู้รับผิดชอบ ดังต่อไปนี้

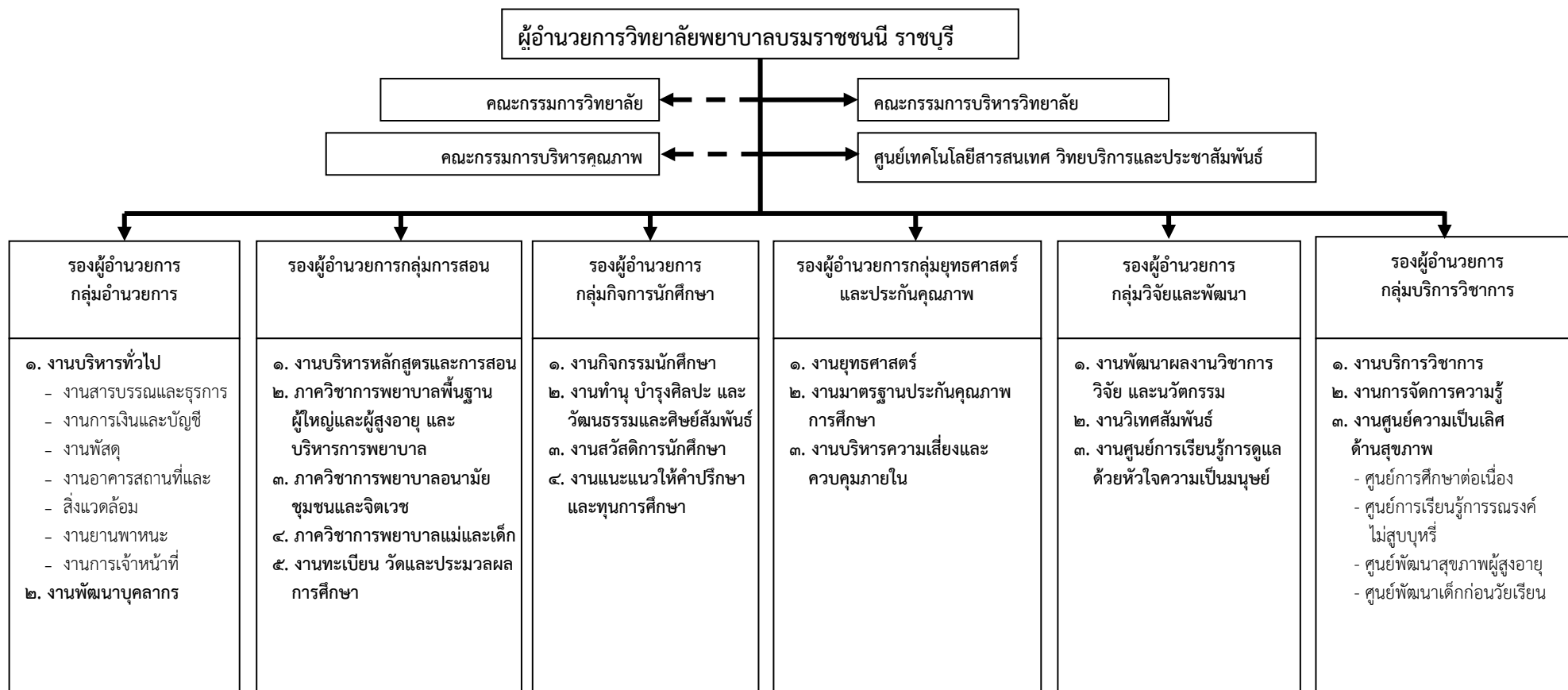


แผนผังยุทธศาสตร์การพัฒนาวินิจฉัยพยาบาลบรมราชชนนี ราชบุรี พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๓

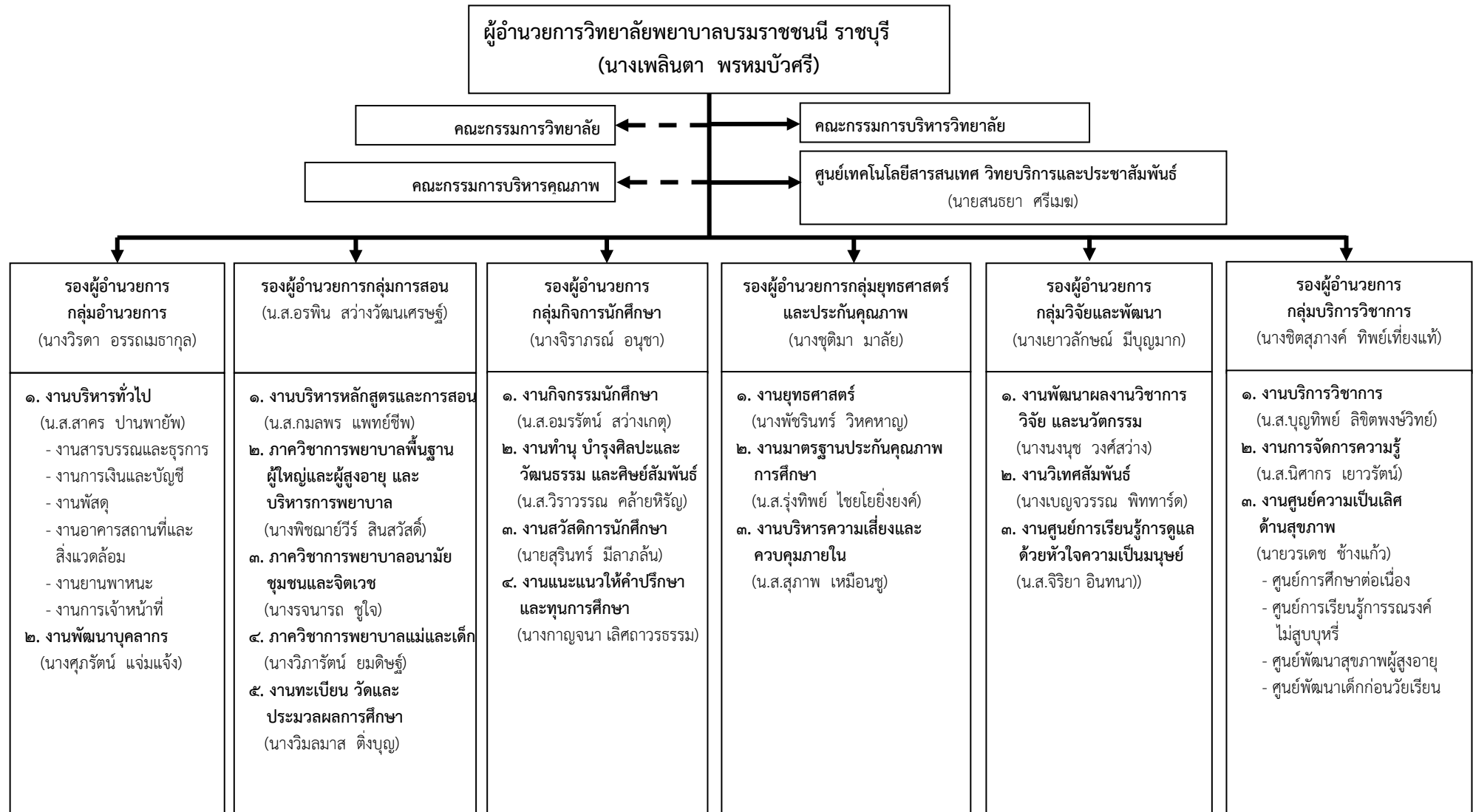
วิสัยทัศน์ : สถาบันการศึกษาพยาบาลคุณภาพ คุณธรรม ที่เป็นเลิศในระดับชั้นนำ เป็นแกนนำทางวิชาการในการสร้างระบบสุขภาพของ



โครงสร้างองค์กร วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ราชบุรี



โครงสร้างการบริหารงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ราชบุรี



# ส่วนที่ 2

## รายละเอียดแผนปฏิบัติการประจำปี



## ส่วนที่ 2 รายละเอียดแผนปฏิบัติการประจำปี

วิทยาลัยนำแผนยุทธศาสตร์วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ราชบุรี ปีงบประมาณ 2559-2563 (ฉบับปรับปรุงปีงบประมาณ 2561) ไปสู่การปฏิบัติโดยจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2561 ที่ตอบสนองต่อการดำเนินงานในแต่ละกลยุทธ์และให้ครอบคลุมการดำเนินงานทุกพันธกิจ โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

1. เป็นแนวทางการดำเนินงานตามทิศทางของยุทธศาสตร์ให้บรรลุเป้าหมายและวิสัยทัศน์ของวิทยาลัย
2. เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานตามพันธกิจของวิทยาลัยเพื่อตอบสนองการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ขององค์กร
3. เป็นเครื่องมือในการกำกับ ติดตาม การดำเนินงานอย่างเป็นระบบและสรุปผลการดำเนินงาน

ขั้นตอนการจัดทำแผนปฏิบัติของวิทยาลัย ดังนี้

1. ทบทวนปรัชญา ปณิธาน นโยบาย อัตลักษณ์ จุดเน้น จุดเด่นขององค์กร ตัวย่อและคำเป้าหมาย โดยคณะกรรมการบริหารวิทยาลัย
2. งานยุทธศาสตร์วิเคราะห์ความสอดคล้อง ถ่ายทอดและมอบหมายตัวชี้วัดไปสู่ระดับกลุ่มงาน ระดับงาน และระดับบุคคล ให้กับบุคลากรในองค์กร
3. รองผู้อำนวยการประชุมกลุ่มงาน เพื่อกำหนดแผนงานและขับเคลื่อนตัวชี้วัด นำเสนอเพื่อประชาพิจารณ์ร่วมกันทั้งองค์กร
4. นำร่างแผนปฏิบัติการประจำปี เสนอคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยเพื่อพิจารณาเห็นชอบและอนุมัติ
5. งานยุทธศาสตร์จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีฉบับสมบูรณ์และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทุกคนรับทราบและดำเนินงาน
6. ทุกพันธกิจ ติดตาม กำกับ การดำเนินงานและเสนอผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยทุก 6 เดือน (2 ไตรมาส) และทบทวน/ปรับแผนกลางปี
7. สรุปรายงานผลการดำเนินงานประจำปี



## สรุปแผนงาน/โครงการ

ในปีงบประมาณ 2561 วิทยาลัยมีแผนปฏิบัติการที่ประกอบด้วยโครงการตามยุทธศาสตร์ โครงการตามนโยบาย และโครงการงานประจำ ดังนี้

## ตารางที่ 1 ตารางแสดงจำนวนโครงการจำแนกตามพันธกิจและชนิดโครงการ

พันธกิจ	จำนวนโครงการ			รวม
	ตามยุทธศาสตร์	ตามนโยบาย	งานประจำ	
1. ผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพ	18	2	8	28
2. วิจัย พัฒนา สร้างสรรค์องค์ความรู้ และนวัตกรรมด้านสุขภาพ	5	0	3	8
3. พัฒนาบุคลากรสาธารณสุข และบริการวิชาการทางสุขภาพแก่สังคม	12	0	3	15
4. ทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมส่งเสริมการใช้ภูมิปัญญาท้องถิ่น	3	0	5	8
5. พัฒนาวิทยาลัยสู่การเป็นสถาบันอุดมศึกษาการพยาบาลที่มีคุณภาพ	11	1	10	21
รวม	49	3	30	81

## ตารางที่ 2 รายชื่อโครงการจำแนกตามชนิดโครงการ

แผนงาน	ชื่อโครงการ		
	ตามยุทธศาสตร์	ตามนโยบาย	งานประจำ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณธรรม มีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพและมีอัตลักษณ์			
พันธกิจที่ 1 ผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพ			
1. พัฒนานักศึกษา ให้เป็นบัณฑิตที่สมบูรณ์	1. โครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารหลักสูตรและการจัดการเรียนการสอนตามมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา	โครงการการคัดเลือกบุคคลเข้าศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตประจำปีการศึกษา 2561	โครงการเพิ่มพูนประสบการณ์วิชาชีพก่อนสำเร็จการศึกษา (Internship)
	2. โครงการพัฒนานักศึกษาสู่บัณฑิตคุณภาพ		โครงการเตรียมความพร้อมก่อนเข้ารับศึกษา
	3. โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งทางวิชาการและวิชาชีพของนักศึกษา		โครงการเตรียมความพร้อมก่อนสำเร็จการศึกษา
	4. โครงการเสริมสร้างความเป็นเลิศทางวิชาการเพื่อเตรียมความพร้อมเป็นพยาบาลวิชาชีพ		โครงการวิทยาลัยแห่งความสุข : แนะนำให้คำปรึกษา ทุนการศึกษา
	5. โครงการเสริมสร้างศักยภาพทางวิชาการแก่พยาบาลมือใหม่เพื่อคุณภาพการบริการ		โครงการ BCNR สำนึกรักบ้านเกิด
	6. โครงการพัฒนาศักยภาพด้านภาษาอังกฤษสำหรับนักศึกษา		
	7. โครงการทดสอบสมรรถนะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร		

แผนงาน	ชื่อโครงการ		
	ตามยุทธศาสตร์	ตามนโยบาย	งานประจำ
	8. โครงการสร้างเสริมอัตลักษณ์บัณฑิตในการให้บริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์		
	9. โครงการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ของนักศึกษาในศตวรรษที่ 21		
	10. โครงการ ครอบครัวคนดี BCNR		
2. แผนพัฒนาระบบการเรียนการสอน ให้ทันสมัย	11. โครงการวิทยาลัยแห่งความสุข : ส่งเสริมสุขภาพกายและจิต ของนักศึกษา		
	12. โครงการวิทยาลัยแห่งความสุข : สร้างเสริมพัฒนาจัดสรรสิ่งอำนวยความสะดวกให้สนับสนุนการเรียนรู้เพื่อสร้างสุขภาวะ		
3. แผนพัฒนาบรรยากาศทางการศึกษาเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ อย่างมีความสุขภายใต้สังคมและสุขภาวะของนักศึกษา	13. โครงการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์เพื่อการจัดการเรียนการสอนออนไลน์		
	14. โครงการจัดหาสิ่งสนับสนุนทรัพยากรทางการศึกษา		
	15. โครงการห้องเรียนอัจฉริยะ (Smart Classroom)		
4. แผนพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือจากศิษย์	16. โครงการสานสัมพันธ์เครือข่ายศิษย์เก่า		โครงการกีฬาส่งเสริมสุขภาพครอบครัว BCNR

แผนงาน	ชื่อโครงการ		
	ตามยุทธศาสตร์	ตามนโยบาย	งานประจำ
5. แผนพัฒนาการประกันคุณภาพการศึกษา	17.โครงการพัฒนาผลลัพธ์การดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษาและการรับตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรอบรมการพัฒนาผู้ประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน (หลักสูตร สกอ.)	โครงการพัฒนาความรู้และส่งเสริมทักษะด้านการประกันคุณภาพสำหรับนักศึกษา
	18โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการกำกับติดตามการดำเนินงานและการเตรียมความพร้อมเพื่อการรับรองสถาบันการศึกษาวิชาการพยาบาลและการผดุงครรภ์จากสภาการพยาบาล		โครงการรับการตรวจประเมินเพื่อการรับรองสถาบันการ ศึกษาวิชาการพยาบาล และการผดุงครรภ์ จากสภาการพยาบาล
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การผลิต สร้างสรรค์ผลงานวิชาการ องค์ความรู้ และนวัตกรรม เพื่อการพัฒนาการจัดการศึกษาพยาบาลและระบบสุขภาพ			
พันธกิจที่ 2 วิจัย พัฒนา สร้างสรรค์องค์ความรู้ และนวัตกรรมด้านสุขภาพ			
6. แผนพัฒนาวิทยาลัย ให้เป็นเลิศทางศาสตร์การพยาบาลและวิชาการ สุขภาพ	19. โครงการพัฒนาการดูแลผู้สูงอายุที่มีโรคเรื้อรัง ด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์โดยชุมชนมีส่วนร่วม		
7. แผนพัฒนางานวิจัย	20.โครงการพัฒนาการวิจัยที่เข้มแข็ง		โครงการสนับสนุนการผลิตผลงานวิชาการ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ราชบุรี
			โครงการสนับสนุนการผลิตผลงานวิจัย

แผนงาน	ชื่อโครงการ		
	ตามยุทธศาสตร์	ตามนโยบาย	งานประจำ
8. แผนสร้างนักวิชาการและนักวิจัย	21. โครงการสนับสนุนการเผยแพร่ผลงาน วิจัย/ วิชาการและงานสร้างสรรค์		โครงการเสริมสร้างศักยภาพงานวิจัย : การพัฒนาโครงการวิจัยด้านจริยธรรมการวิจัย
	22.โครงการสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิชาการในระดับนานาชาติ		
	23. โครงการพัฒนาความร่วมมือทางวิชาการกับหน่วยงานในต่างประเทศ		
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการคุณภาพสู่สังคม และพัฒนาบุคลากรทางสุขภาพเพื่อรองรับระบบสุขภาพชุมชน ประเทศ และนานาชาติ			
พันธกิจที่ 3 พัฒนาบุคลากรสาธารณสุข และบริการวิชาการทางสุขภาพแก่สังคม			
9. แผนการบริการวิชาการแก่สังคม	24. โครงการสนับสนุนการดูแลผู้สูงอายุระยะยาวในครอบครัวและชุมชนตำบลคูบัว		โครงการศูนย์พัฒนาเด็กก่อนวัยเรียน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ราชบุรี
	25. โครงการสนับสนุนการดูแลผู้สูงอายุระยะยาวในครอบครัวและชุมชนตำบลดอนตะโก		โครงการศูนย์การเรียนรู้การณรงศ์ไม่สูบบุหรี่สู่ชุมชน
	26. โครงการพัฒนาศูนย์เรียนรู้ด้านการดูแลผู้สูงอายุชมรมพัฒนาสุขภาพผู้สูงอายุ วพบ.ราชบุรี		

แผนงาน	ชื่อโครงการ		
	ตามยุทธศาสตร์	ตามนโยบาย	งานประจำ
10. แผนการสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรทางสุขภาพ	27. โครงการสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรทางสุขภาพเพื่อรองรับระบบสุขภาพชุมชนและประเทศ		โครงการบริหารจัดการและดำเนินการศูนย์การศึกษาต่อเนื่องสาขาพยาบาลศาสตร์ประจำปี 2561
	28. โครงการฝึกอบรมระยะสั้น การพยาบาลผู้ป่วยมะเร็งที่ได้รับยาเคมีบำบัด(หลักสูตร 10 วัน)		
	29. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ผบก. รุ่น 32		
	30. โครงการสัมมนา อาจารย์พี่เลี้ยง ในการจัดการเรียนการสอนที่ชุมชนมีส่วนร่วม		
	31. โครงการอบรมหลักสูตรพัฒนาศักยภาพด้านการสอนสำหรับพยาบาลพี่เลี้ยง		
	32. โครงการหลักสูตรอบรมประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาลรุ่นที่ 6		
	33. โครงการฟื้นฟูวิชาการสำหรับพยาบาลเวชปฏิบัติ เรื่องการจัดการโรคเรื้อรัง การดูแลผู้สูงอายุ และการใช้ยา		
	34.โครงการพัฒนาศักยภาพทีมเลขานุการพัฒนาคคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พชอ.)		
11. แผนการพัฒนาระบบการบริการวิชาการให้ได้มาตรฐาน	35. โครงการพัฒนาระบบการบริการวิชาการให้ได้มาตรฐาน		

แผนงาน	ชื่อโครงการ		
	ตามยุทธศาสตร์	ตามนโยบาย	งานประจำ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม สิ่งแวดล้อม และภูมิปัญญาท้องถิ่น			
พันธกิจที่ 4 ทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมส่งเสริมการใช้ภูมิปัญญาท้องถิ่น			
12. แผนทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม	36. โครงการประยุกต์ใช้ภูมิปัญญาชุมชนคนราชบุรี เพื่อสร้างเสริมสุขภาพดีแบบองค์รวม		โครงการเข็มเหลือง ร่วมใจดำรง เอกลักษณ์ไทย
	37. โครงการประยุกต์ใช้ภูมิปัญญาไทยและภูมิ ปัญญาท้องถิ่นในการจัดการเรียนการสอนเพื่อการ ดูแลสุขภาพ		โครงการสืบสานวัฒนธรรมตามเอกลักษณ์ ของวิชาชีพการพยาบาล: พยาบาลดี ศรี เข็มเหลือง
			โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาด้าน ดนตรีและนาฏศิลป์
			โครงการอบรมพัฒนานักศึกษาวิทยาลัย เครือข่ายภาคกลาง 2 เพื่อเสริมสร้าง คุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ของ นักศึกษา
13. แผนพัฒนาวิทยาลัยแห่งสุข ภาวะที่ดี	38. โครงการวิทยาลัยแห่งความสุข : สิ่งแวดล้อมดี ที่เอื้อต่อการเรียนรู้และพัฒนาคุณภาพชีวิต (Healthy workplace)		โครงการปรับปรุงห้องประชุมและ ห้องสัมมนาอาคารเรียน 3

แผนงาน	ชื่อโครงการ		
	ตามยุทธศาสตร์	ตามนโยบาย	งานประจำ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาสู่วิทยาลัยแห่งอนาคตที่เข้มแข็ง ยั่งยืน			
พันธกิจที่ 5 พัฒนาวิทยาลัยสู่การเป็นสถาบันอุดมศึกษาการพยาบาลที่มีคุณภาพ			
14. แผนพัฒนาการเงิน การคลัง	39. โครงการวิทยาลัยมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน		ประชุมเชิงปฏิบัติการโครงการจัดทำแผน ดำเนินการ และติดตามประเมินผล การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปี งบประมาณ 2561
			โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนา ประสิทธิภาพการบริหารความเสี่ยงและ ควบคุมภายในของวิทยาลัย
15. แผนพัฒนาวิทยาลัยสู่องค์กร แห่งการเรียนรู้	40. โครงการพัฒนาวิทยาลัยสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้		
16. แผนพัฒนาสารสนเทศสู่ สังคมดิจิทัล	41. โครงการพัฒนาประสิทธิภาพของระบบ สารสนเทศ : พัฒนาอุปกรณ์ เครื่องแม่ข่าย คอมพิวเตอร์		โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อ การบริหารและตัดสินใจของวิทยาลัย พยาบาลบรมราชชนนี ราชบุรี
	42. โครงการพัฒนาประสิทธิภาพของระบบ สารสนเทศ : พัฒนาศักยภาพจุดเชื่อมต่อไร้สาย		โครงการอบรมบุคลากรและนักศึกษาใหม่ เพื่อการใช้ระบบฐานข้อมูล
			โครงการประชาสัมพันธ์ภาพลักษณ์ วิทยาลัยสู่สาธารณชน



แผนงาน	ชื่อโครงการ		
	ตามยุทธศาสตร์	ตามนโยบาย	งานประจำ
17. แผนพัฒนาความเชี่ยวชาญบุคลากร	43. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ ด้านกระบวนการจัดการเรียนการสอนและการประเมินผลผู้เรียน	โครงการความร่วมมือในการจัดประชุมวิชาการด้านประกันคุณภาพการศึกษาระดับชาติ (ครั้งที่ 1) ของคณะกรรมการบริหารเครือข่ายประกันคุณภาพการศึกษาระดับอุดมศึกษาภาคตะวันตก	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาเครื่องมือการวัดและประเมินผลตามมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์
	44. โครงการพัฒนานักวิจัยและนักวิชาการสมรรถนะสูง		โครงการผลิตอาจารย์พยาบาลของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ราชบุรี
	45. โครงการวิทยาลัยคุณธรรม : ส่งเสริมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพสำหรับบุคลากรวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ราชบุรี		โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรและเสริมสร้างความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานในสถาบันอุดมศึกษาพยาบาลชั้นนำ
	46. โครงการพัฒนาศักยภาพด้านภาษาอังกฤษสำหรับบุคลากร		โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ในการจัดการเรียนการสอนยุคไทยแลนด์ 4.0
18. แผนพัฒนา สู่องค์กรคุณธรรม องค์กรแห่ง ความสุข	47. โครงการวิทยาลัยแห่งความสุข : ส่งเสริมและพัฒนาสุขภาพบุคลากรในการเป็นแบบอย่างที่ดีด้านสุขภาพ		โครงการพัฒนาความรู้การบริหารความเสี่ยงขณะฝึกปฏิบัติงานสำหรับนักศึกษา
	48. โครงการวิทยาลัยแห่งความสุข : ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้ทำงานอย่างมีคุณภาพและเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุขด้วยวัฒนธรรมที่เข้มแข็ง		
	49. โครงการวิทยาลัยแห่งความสุข : สร้างเสริมความสุขในการปฏิบัติงานด้วยการบริหารค่าจ้าง ค่าตอบแทน และสวัสดิการแก่บุคลากร		

## แผนการจัดสรรงบประมาณ

วิทยาลัยจัดสรรงบประมาณตามแผนกลยุทธ์สู่แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2561 ดังนี้

ลำดับ	พันธกิจ	งบที่ใช้ดำเนินการ			รวม	คิดเป็นร้อยละ
		งบประมาณ	เงินรายได้ สถานศึกษา	งบลงทุน/อื่นๆ		
1	ผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพ	12,225,120.00	15,226,400.00	170,000.00	27,621,520.00	44.98
2	วิจัย พัฒนา สร้างสรรค์องค์ความรู้ และนวัตกรรมด้านสุขภาพ	257,390.00	4,415,400.00	1,000,000.00	5,672,790.00	9.24
3	พัฒนาบุคลากรสาธารณสุข และบริการวิชาการทางสุขภาพแก่สังคม	987,900.00	2,292,000.00	3,500,000.00	6,779,900.00	11.04
4	ทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมส่งเสริมการใช้ภูมิปัญญาท้องถิ่น	870,000.00	904,000.00	0.00	1,774,000.00	2.89
5	พัฒนาวิทยาลัยสู่การเป็นสถาบันอุดมศึกษาการพยาบาลที่มีคุณภาพ	6,828,200.00	12,734,100.00	0.00	19,562,300.00	31.85
<b>รวม</b>		<b>21,168,610.00</b>	<b>35,571,900.00</b>	<b>4,670,000.00</b>	<b>61,410,510.00</b>	<b>100</b>

# รายละเอียดแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ แยกตามพันธกิจ

# พันธกิจที่ 1

## ผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพ



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1	การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณธรรม มีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพ และมีอัตลักษณ์
เป้าประสงค์	<p>G 1 บัณฑิตมีคุณภาพสูง มีความโดดเด่นทางวิชาการ ทักษะวิชาชีพ และมีอัตลักษณ์ที่ตอบสนองความต้องการของชุมชน ภายใต้ความหลากหลายทางวัฒนธรรม</p> <p>G 2 ระบบการจัดการศึกษาของวิทยาลัยมีคุณภาพมาตรฐานในระดับสถาบันอุดมศึกษาทางการพยาบาลในระดับชั้นนำในระดับประเทศเป็นที่เชื่อมั่นของผู้ใช้บริการและทุกภาคส่วน</p>
กลยุทธ์	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. พัฒนานักศึกษาให้เป็นบัณฑิตที่สมบูรณ์ด้วยคุณธรรม วิชาการ เป็นเลิศ ในทักษะวิชาชีพ และมีอัตลักษณ์โดดเด่นในทักษะสากลพร้อม สู้อาเซียนและสากล</li> <li>2. สร้างบรรยากาศสภาพแวดล้อมทางการศึกษาของวิทยาลัยให้มีความสมบูรณ์ในระดับมหาวิทยาลัยชั้นนำ ปรับระบบสวัสดิการสิ่งอำนวยความสะดวกแก่นักศึกษา เน้นการเรียนรู้อย่างมีความสุขในสังคมสุขภาวะ</li> <li>3. พัฒนาระบบการเรียนการสอนให้ทันสมัยเน้นการสื่อสารความรู้ความเชี่ยวชาญทางการพยาบาลการเรียนรู้ด้วยตนเองและการเรียนการสอนที่เน้นชุมชนปัญหาเชิงพื้นที่เป็นฐาน นักศึกษาเป็นศูนย์กลางและการบูรณาการเรียนรู้อันหลากหลาย</li> <li>4. พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือจากศิษย์เก่าที่มีต่อวิทยาลัย</li> <li>5. พัฒนาและต่อยอดการประกันคุณภาพการศึกษาสู่มาตรฐานการจัดการศึกษาที่เกิดแนวปฏิบัติที่ดีระดับอุดมศึกษาชั้นนำด้านการพยาบาลของประเทศ</li> </ol>
ตัวชี้วัดกลยุทธ์ (KPI)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ร้อยละของนักศึกษาที่สอบขึ้นทะเบียนใบประกอบวิชาชีพการพยาบาล และการผดุงครรภ์ขึ้นหนึ่งในการสอบครั้งแรก</li> <li>2. ร้อยละของนักศึกษาที่มีผลสอบทักษะด้านภาษาอังกฤษของสถาบันทดสอบความสามารถด้านภาษา ที่พัฒนาอย่างต่อเนื่อง</li> <li>3. ร้อยละของนักศึกษาที่มีผลสอบทักษะด้านคอมพิวเตอร์ที่ผ่านเกณฑ์ที่สถาบันกำหนดความสามารถด้านคอมพิวเตอร์ที่ พัฒนาอย่างต่อเนื่อง</li> <li>4. ค่าเฉลี่ยของผลประเมินผู้ใช้บัณฑิตด้านพฤติกรรมการดูแลด้วยหัวใจ ความเป็นมนุษย์</li> <li>5. ร้อยละของนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายที่ผ่านเกณฑ์บุคลิกภาพพยาบาลมืออาชีพ</li> <li>6. ร้อยละของนักศึกษาที่ผ่านเกณฑ์คุณธรรม</li> <li>7. ร้อยละของนักศึกษาที่ผ่านเกณฑ์สุขภาพดี : BMI ผลการตรวจร่างกาย ตามเกณฑ์วิทยาลัย</li> <li>8. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของนักศึกษาต่อสิ่งอำนวยความสะดวกที่เอื้อต่อการเรียนรู้</li> <li>9. ร้อยละของอาจารย์ที่จัดการเรียนการสอนที่ทันสมัย</li> <li>10. จำนวนห้องเรียนอัจฉริยะ : Smart Classroom</li> <li>11. ร้อยละค่าเฉลี่ยของระดับ ความพึงพอใจของเครือข่ายศิษย์เก่าที่มีต่อวิทยาลัย</li> <li>12. ระดับค่าคะแนนการประเมินตามเกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษา</li> </ol>

	13. ระยะเวลาการรับรองสถาบันจากสภาการพยาบาล
แผนงาน	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. พัฒนานักศึกษาให้เป็นบัณฑิตที่สมบูรณ์</li> <li>2. แผนพัฒนาบรรยากาศทางการศึกษาเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้อย่างมีความสุขภายใต้สังคมและสภาวะของนักศึกษา</li> <li>3. แผนพัฒนาระบบการเรียน การสอน ให้ทันสมัย</li> <li>4. แผนพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือจากศิษย์</li> <li>5. แผนพัฒนาการประกันคุณภาพการศึกษา</li> </ol>
วัตถุประสงค์ของแผนงาน	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. เพื่อพัฒนานักศึกษาให้เป็นบัณฑิตที่สมบูรณ์</li> <li>2. เพื่อพัฒนาสร้างบรรยากาศทางการศึกษาเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้อย่างมีความสุขภายใต้สังคมและสภาวะของนักศึกษา</li> <li>3. เพื่อพัฒนาระบบการเรียนการสอนให้ทันสมัย</li> <li>4. เพื่อพัฒนาการประกันคุณภาพการศึกษา</li> </ol>
ตัวชี้วัดแผนงาน	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ร้อยละของนักศึกษาที่สอบขึ้นทะเบียนใบประกอบวิชาชีพการพยาบาล และการผดุงครรภ์ขึ้นหนึ่งในการสอบครั้งแรก</li> <li>2. ร้อยละของนักศึกษาที่มีผลสอบทักษะด้านภาษาอังกฤษของสถาบันทดสอบความสามารถด้านภาษาที่พัฒนาอย่างต่อเนื่อง</li> <li>3. ร้อยละของนักศึกษาที่มีผลสอบทักษะด้านคอมพิวเตอร์ที่ผ่านเกณฑ์ที่สถาบันกำหนดความ สามารถด้านคอมพิวเตอร์ ที่พัฒนาอย่างต่อเนื่อง</li> <li>4. ค่าเฉลี่ยของผลประเมินผู้ใช้บัณฑิตด้านพฤติกรรมการดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์</li> <li>5. ร้อยละของนักศึกษาที่ผ่านเกณฑ์บุคลิกภาพพยาบาลมืออาชีพ</li> <li>6. ร้อยละของนักศึกษาที่ผ่านเกณฑ์คุณธรรม</li> <li>7. ร้อยละของนักศึกษาที่ผ่านเกณฑ์สุขภาพดี : BMI ผลการตรวจร่างกายตามเกณฑ์วิทยาลัย</li> <li>8. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของนักศึกษาต่อสิ่งอำนวยความสะดวกที่เอื้อต่อการเรียนรู้</li> <li>9. ร้อยละของอาจารย์ที่จัดการเรียนการสอนที่ทันสมัย</li> <li>10. จำนวนห้องเรียนอัจฉริยะ : Smart Classroom</li> <li>11. ร้อยละค่าเฉลี่ยของระดับความพึงพอใจของศิษย์เก่าที่มีต่อวิทยาลัย</li> <li>12. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานของกิจกรรม ตามแผนการพัฒนาระบบการประกันคุณภาพการศึกษาของวิทยาลัยที่สามารถดำเนินงานการได้ตามแผน</li> </ol>

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มอำนวยการ  
ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณธรรม มีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพ และมีอัตลักษณ์

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1-1-1	โครงการวิทยาลัย แห่งความสุข:การ สร้างเสริมพัฒนา จัดสรรสิ่งอำนวยความสะดวกให้ สนับสนุนการเรียนรู้เพื่อสร้าง สุขภาวะ (โครงการ ยุทธศาสตร์)	1. เพื่อจัดหา และปรับปรุง และจัดสิ่ง อำนวยความสะดวกให้เอื้อ ต่อการเรียนรู้ และการจัดการ เรียนการสอน 2. เพื่อการ จัดการ ทรัพยากร ทางการศึกษา ให้เป็นไปตาม เกณฑ์การจัด การศึกษา ทางการ พยาบาล	1. ค่าเฉลี่ย ความพึงพอใจ ของนักศึกษาต่อ สิ่งอำนวยความสะดวกที่เอื้อต่อ การเรียนรู้ ไม่น้อยกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5 2. ระดับ ความสำเร็จใน การจัดการ ทรัพยากร ทางการศึกษา และ ห้องปฏิบัติการ พยาบาล (สภา 27,28)	-อาจารย์ -บุคลากรสาย สนับสนุน -นักศึกษา	A : 1. จากผลการประเมินความพึงพอใจต่อ สิ่งสนับสนุนในรอบปีการศึกษา 2559 และปีงบประมาณ 2560 ที่ผ่านมา พบว่า อาจารย์มีความพึงพอใจต่อการ จัดสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ในระดับดีมาก (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.73) และนักศึกษามี ความพึงพอใจต่อการจัดหาสิ่งสนับสนุน การเรียนรู้ในระดับดี (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.28) 2. ผลการดำเนินการจัดหาสิ่งสนับสนุน การเรียนรู้ การปฏิบัติงาน มีความ เพียงพอเหมาะสม ด้านวัสดุอุปกรณ์ เป็นไปตามความต้องการ แต่ยังมี รายการ ชุดประมวลผลและอุปกรณ์ สำหรับใช้กับหุ่น Sim Man (Sim view) และครุภัณฑ์สำนักงานและอื่น ๆ สำหรับห้องปฏิบัติการทางการพยาบาล เพื่อใช้เก็บอุปกรณ์ในห้องปฏิบัติการ	ต.ค. 60 – ก.ย. 61	เงินงบประมาณ 8,000,000 บาท เงินรายได้ 11,596,800 บาท	น.ส.สาคร ปานพ่าย

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มอำนวยการ  
ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณธรรม มีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพ และมีอัตลักษณ์

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ผลสัมฤทธิ์	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1-1-1 (ต่อ)	โครงการวิทยาลัย แห่งความสุข: การ สร้างเสริมพัฒนา จัดสรรสิ่งอำนวยความสะดวกให้ สนับสนุนการ เรียนรู้เพื่อสร้าง สุขภาวะ (โครงการ ยุทธศาสตร์)				<p>พยาบาลที่ปรับปรุงใหม่อยู่ระหว่างดำเนินการ จึงต้องมีการจัดซื้อต่อในปีงบประมาณ 2561 เพื่อให้การใช้ห้องปฏิบัติการทางการพยาบาลได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ</p> <p>3. ในปีงบประมาณ 2561 ได้ทำการสำรวจความต้องการสิ่งสนับสนุนและสิ่งอำนวยความสะดวกในการเรียนการสอนและการปฏิบัติงานได้นำมาวิเคราะห์และความต้องการ สรุปผลการวิเคราะห์ความต้องการเพื่อดำเนินการจัดทำแผนในการจัดซื้อ จัดจ้าง ต่อไป</p> <p>P: จัดทำแผนประจำปีงบประมาณ 2561 เพื่อการจัดซื้อ จัดจ้าง เพื่อให้ได้มาซึ่งสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้และสิ่งอำนวยความสะดวก ให้มีความเพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอน และการปฏิบัติงาน</p> <p>D : ดำเนินการจัดหา</p> <p><u>กิจกรรมที่ 1</u> จัดซื้อชุดประมวลผลและอุปกรณ์สำหรับใช้กับหุ่น Sim Man (Sim view) 1,500,000 บาท</p> <p><u>กิจกรรมที่ 2</u> จัดซื้อครุภัณฑ์สำนักงานและอื่น ๆ สำหรับห้องปฏิบัติการทางการพยาบาล 1,500,000 บาท</p> <p><u>กิจกรรมที่ 3</u> จัดซื้อครุภัณฑ์การศึกษา (sim mom) งบลงทุน 3,000,000 บาท</p> <p><u>กิจกรรมที่ 4</u> จัดซื้อครุภัณฑ์การศึกษา จำนวน 11 รายการ 676,800 บาท</p>			



## รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มอำนวยการ

ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณธรรม มีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพ และมีอัตลักษณ์

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ผลสัมฤทธิ์	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1-1-1 (ต่อ)	โครงการวิทยาลัยแห่งความสุข: การสร้างเสริมพัฒนาจัดสรรสิ่งอำนวยความสะดวกให้สนับสนุนการเรียนรู้เพื่อสร้างสุขภาวะ (โครงการยุทธศาสตร์)				<p><u>กิจกรรมที่ 5</u> จัดซื้อครุภัณฑ์เครื่องปรับอากาศ สำหรับห้องเรียนและห้องปฏิบัติงาน เพื่อทดแทนเครื่องเดิมที่มีอายุการใช้งานเกินกว่า 10 ปีขึ้นไป และเครื่องใหม่อีก 4 เครื่องสำหรับห้องปฏิบัติการพยาบาลที่ปรับปรุงใหม่ วงเงิน 2,000,000 บาท</p> <p><u>กิจกรรมที่ 6</u> จัดซื้อครุภัณฑ์สำนักงานรองรับการจัดการเรียนการสอน และการปฏิบัติงาน วงเงิน 500,000 บาท</p> <p><u>กิจกรรมที่ 7</u> จัดซื้อครุภัณฑ์งานบ้านงานครัว รองรับการจัดการเรียนการสอนและการปฏิบัติงาน วงเงิน 120,000 บาท</p> <p><u>กิจกรรมที่ 8</u> จัดซื้อวัสดุสนับสนุนการจัดการเรียนการสอน การปฏิบัติงาน และการจัดโครงการอบรมตามพันธกิจของวิทยาลัย (วัสดุสำนักงาน วัสดุคอมพิวเตอร์ วัสดุงานบ้านงานครัว วัสดุที่ใช้ในห้องปฏิบัติการทางการพยาบาลและห้องปฏิบัติการต่าง ๆ ค่าถ่ายเอกสาร วัสดุอื่น ๆ และวัสดุสนับสนุนโครงการต่าง เงินงบประมาณ 300,000 บาท เงินรายได้สถานศึกษา 2,000,000 บาท )</p> <p><u>กิจกรรมที่ 9</u> ปรับปรุง ซ่อมแซมและดูแลรักษาอุปกรณ์ สถานที่ ในการจัดการเรียนการสอนการปฏิบัติงาน และหอพักนักศึกษา (ค่าซ่อมครุภัณฑ์ยานพาหนะ ค่าซ่อมบำรุงลิฟท์ ค่าซ่อมแซมห้องน้ำ นักศึกษา วัสดุสิ้นเปลืองเพื่อซ่อมบำรุงรักษาครุภัณฑ์อุปกรณ์ต่าง ๆ</p>			

## รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มอำนวยการ

ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณธรรม มีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพ และมีอัตลักษณ์

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1-1-1 (ต่อ)	โครงการวิทยาลัย แห่งความสุข: การ สร้างเสริมพัฒนา จัดสรรสิ่งอำนวยความสะดวกให้ สนับสนุนการ เรียนรู้เพื่อสร้าง สุขภาวะ (โครงการ ยุทธศาสตร์)				ค่าซ่อมแซมปรับปรุงห้องปฏิบัติงาน ห้องเรียน หอนอน นักศึกษา ค่าปรับปรุงระบบโทรศัพท์ภายใน ค่า ซ่อมแซมครุภัณฑ์ต่าง ๆ ปรับปรุงโรงซักฟอก ปรับปรุง พื้นที่จอดรถยนต์ชั่วคราว และอื่น ๆ -เงินงบประมาณ 1,000,000 บาท -เงินรายได้สถานศึกษา 2,000,000 บาท) กิจกรรมที่ 10 ปรับปรุงดูแลสิ่งอำนวยความสะดวกด้าน สาธารณูปโภค อินเทอร์เน็ต และน้ำมันเชื้อเพลิง ค่าสาธารณูปโภคที่เกี่ยวข้อง ดังนี้ ค่าไฟฟ้า 2,620,000 บาท ค่าน้ำประปา 420,000 บาท ค่าโทรศัพท์ 120,000 บาท ค่าไปรษณีย์ 60,000 บาท ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง 480,000 บาท ค่าบริการอินเทอร์เน็ต 1,300,000 C : ประเมินความพึงพอใจอาจารย์ และนักศึกษาต่อสิ่ง อำนวยความสะดวกที่เอื้อต่อการเรียนรู้ และสรุปผลการ ดำเนินงาน A : วิเคราะห์สรุปผลปัญหาอุปสรรค เพื่อนำไปพัฒนา			

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มการสอน  
ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณธรรม มีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพ และมีอัตลักษณ์

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ผลสัมฤทธิ์	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1-2-2	โครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารหลักสูตรและการจัดการเรียนการสอนตามมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา (โครงการยุทธศาสตร์)	1. อาจารย์สามารถจัดการเรียนการสอนตามมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาที่ส่งเสริมการสร้างประสบการณ์จริงด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ได้บรรลุวัตถุประสงค์รายวิชาหลักสูตร และอัตลักษณ์ ของวิทยาลัย 2. อาจารย์สามารถจัดการเรียนการสอนได้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรีสาขาพยาบาลศาสตร์	1. ผู้ประสานรายวิชาและผู้สอนจัดการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพทุกรายวิชาตามเกณฑ์ (สกอ.สมศ. และสภาฯ) 2. ผู้ประสานรายวิชาทุกรายวิชาจัดทำรายละเอียดของวิชาและรายละเอียดของประสบการณ์ภาคสนามก่อนการเปิดสอนในแต่ละภาคการศึกษา (สกอ 5.2.1 ส.11 ข้อ 3 มคอ.2 ข้อ 3)	1. รายวิชาในหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตจำนวน 58 รายวิชา 2. อาจารย์ของวิทยาลัยจำนวน 52 คน 3. อาจารย์ผู้สอนภายนอก วทบ.ราชบุรี 4. นักศึกษาทุกชั้นปีจำนวน 532 คน	A : จากผลการประเมินในระดับหลักสูตรได้คะแนนเฉลี่ยโดยภาพรวม เท่ากับ ๓.๖๗ ทำให้ต้องมีการพัฒนาอาจารย์ด้านกลยุทธ์จัดการเรียนการสอนทุกรายวิชาให้เกิดประสิทธิภาพและการพัฒนาการเรียนการสอนตามมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา P : 1. คณะกรรมการบริหารหลักสูตรฯ และอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรวางแผนการจัดการเรียนการสอนให้ได้ตามมาตรฐานของหลักสูตรและมาตรฐานของวิชาชีพ	ต.ค. 60 – ก.ย. 61	เงินงบประมาณ 2,336,300 บาท เงินรายได้ 20,000 บาท ค่าใช้จ่ายเบิกจากอำนาจการ 2,500 บาท - ค่าสอนภาคทฤษฎี ทดลองและภาคปฏิบัติ 1,800,000 บาท - ค่าเดินทาง ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าที่พักอาจารย์ 500,000 บาท - ค่าพัฒนา/ปรับปรุงหลักสูตร 20,000 บาท - ค่าสัมมนาอาจารย์	อ.อรพิน สว่างวัฒนเศรษฐ์

## รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มการสอน

ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณธรรม มีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพ และมีอัตลักษณ์

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ผลสัมฤทธิ์	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1-2-2 (ต่อ)	โครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารหลักสูตรและการจัดการเรียนการสอนตามมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา (โครงการยุทธศาสตร์)		3. มีรายวิชาที่ส่งเสริมทักษะการเรียนรู้ด้วยตนเองทักษะการคิดวิเคราะห์ 4. ส่งเสริมให้ผู้เรียนได้เรียนรู้จากการปฏิบัติทั้งในและนอกห้องเรียนหรือจากการทำวิจัย (สกอ. 2.6 ข้อ 3) 5. ร้อยละ 100 ของอาจารย์มีความสามารถจัดการเรียนการสอนทางการพยาบาลอยู่ในระดับดีขึ้นไป 6. มีรายวิชาที่มีการจัดการเรียนการสอนแบบบูรณาการที่เน้นชุมชน (สกอ. 5.1.3 และ มคอ.2) 7. มีการนำความรู้จากงานวิจัยหรือประสบการณ์จากการให้บริการวิชาการมาใช้ในการพัฒนาการเรียนการสอนและบูรณาการที่เน้นชุมชนอย่างน้อย 1 รายวิชา/ปี (มคอ.2 ข้อ 18 ,สกอ. 5.13)		โดย ทบทวน มคอ.2 ทบทวนตัวบ่งชี้การประกันคุณภาพการศึกษาที่เกี่ยวข้อง ผลการประเมินในวงรอบที่ผ่านมา และแผนที่วางไว้ในแต่ละปีการศึกษา D:1. ประชุมอาจารย์เพื่อจัดทำแผนการจัดการเรียนการสอนแต่ละชั้นปีตลอดหลักสูตร (Master plan) ปีการศึกษา 2561 – 2562) 2. ประชุมอาจารย์เพื่อวางแผนการจัดการเรียนการสอนตามมาตรฐานผลการเรียนรู้ระดับอุดมศึกษา การเรียนการสอนที่เน้นชุมชน การเรียนรู้จากสภาพจริงด้วยหัวใจของความเป็นมนุษย์ ของรายวิชาที่เปิดสอนในปีการศึกษา 2560 ภาคการศึกษาที่ 1,2,3 และปีการศึกษา 2561 ภาคการศึกษาที่ 1 3. ผู้ประสานรายวิชาและผู้สอนดำเนินการจัดทำรายละเอียดของรายวิชา (มคอ.3) และรายละเอียดของ		ระยะที่ 1 -ค่าอาหารกลางวัน ผู้เข้าร่วม สัมมนา และ ผู้จัด 8,250 บาท (150 บาทx55 คน x 1 มื้อ) -ค่าอาหารว่างผู้เข้าร่วม สัมมนา และ ผู้จัด 3,850 บาท (35 บาทx55 คน x2 มื้อ) -ค่าวัสดุอุปกรณ์ 2,500 บาท-	

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มการสอน  
ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณธรรม มีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพ และมีอัตลักษณ์

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ผลสัมฤทธิ์	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1-2-2 (ต่อ)	โครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารหลักสูตรและการจัดการเรียนการสอนตามมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา (โครงการยุทธศาสตร์)		8. ผู้ประสานรายวิชาจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินการของรายวิชา และรายงานสรุปผลการดำเนินการของประสบการณ์ภาคสนาม เสร็จภายใน 30 วันหลังปิดภาคการศึกษา (มคอ.2 ข้อ 4) 9. มีการทวนสอบผลสัมฤทธิ์ของนักศึกษาตามมาตรฐานผลการเรียนรู้ที่กำหนดใน มคอ.3 และมคอ.4 ทุกรายวิชาที่เปิดสอน (มคอ.2 ข้อ 6) 10. จำนวนรายวิชาที่ชุมชนมีส่วนร่วมในการจัดการเรียนการสอนอย่างน้อย ร้อยละ 10 ของรายวิชาชีพ (มคอ.2 ข้อ 17)		ประสบการณ์ (มคอ.4) ภาคสนาม และแผนการสอน โดยนำผลการประเมินการจัดการศึกษามาพัฒนาแผนการสอน 4. ประชุมอาจารย์เพื่อดำเนินการวิพากษ์มคอ.3 มคอ.4 และแผนการสอนทุกรายวิชาก่อนเปิดภาคการศึกษาโดยอาจารย์ประจำหลักสูตร และคณะกรรมการบริหารหลักสูตร ฯ 5. ผู้ประสานรายวิชาแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับกระบวนการจัดการเรียนรู้ที่เน้นพัฒนาทักษะการคิดและส่งเสริมการสร้างประสบการณ์จริงด้วยหัวใจของความเป็นมนุษย์ การออกแบบการเรียนการสอนที่มีความสอดคล้อง (Align) ระหว่างวัตถุประสงค์ กิจกรรมการสอน การวัดและประเมินผลกับคณะกรรมการบริหารหลักสูตรฯ 6. ผู้สอนดำเนินการจัดการเรียนการสอนตามแผนที่กำหนด 7. ผู้ประสานรายวิชารายงานผลค่าใช้จ่ายในการจัดการเรียนการสอนรายวิชา และภาระงานการสอนของอาจารย์ผู้สอนในแบบฟอร์มการกำกับติดตามการดำเนินการสอน (FM 08-11) เมื่อสิ้นสุดการสอน		ค่าสัมมนา อาจารย์ ระยะที่ 2 งบประมาณ 23,300 บาท -ค่าอาหาร กลางวัน ผู้เข้าร่วม สัมมนา และ ผู้จัด 16,500 บาท (150 บาท x 55 คน x 2 มื้อ) -ค่าอาหาร ว่าง	

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มการสอน  
ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณธรรม มีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพ และมีอัตลักษณ์

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ผลสัมฤทธิ์	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1-2-2 (ต่อ)	โครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารหลักสูตรและการจัดการเรียนการสอนตามมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา (โครงการยุทธศาสตร์)		11. ทุกรายวิชามีการพัฒนาและปรับปรุงการจัดการเรียนการสอน การประเมินผล การเรียนรู้ตามผลการประเมินรายวิชา ผลประเมินผู้สอนและผลของมคอ.7 ปีที่ผ่านมา (สกอ. 5.3 ส.10 ส 11 ส. 19 มคอ.2 ข้อ 7) 12. ทุกรายวิชา ภาคปฏิบัติมีอัตราส่วนระหว่างอาจารย์ต่อนักศึกษาที่ขึ้นฝึก ภาคปฏิบัติในแต่ละแหล่งฝึกภาคปฏิบัติไม่เกิน 1:8 (ส.17)		8. ภาควิชาจัดทำทำเนียบผู้สอน ทำเนียบแหล่งฝึก 9. จัดทำฐานข้อมูลการเรียนการสอนของภาควิชา ประกอบด้วย คุณวุฒิอาจารย์ ใบประกอบวิชาชีพ ภาระงานสอน รายงานสรุปผลการนิเทศการสอน เป็นต้น 10. ผู้ประสานรายวิชาดำเนินการจัดทำ มคอ. 5 มคอ.6 ภายหลังจากสิ้นสุดการเรียนการสอน 11. อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร และคณะกรรมการบริหารหลักสูตร ฯ สรุปผลการดำเนินการของรายวิชา (มคอ.5 มคอ. 6) เสนอต่อคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยเมื่อสิ้นภาคการศึกษา และสิ้นปีการศึกษา ภายใน 30 วัน 12. อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร และคณะกรรมการบริหารหลักสูตรฯ จัดทำรายงานผลการดำเนินการของหลักสูตร (มคอ.7) ภายใน 60 วัน เมื่อสิ้นปีการศึกษา C : 1. ดำเนินการกำกับ ติดตาม ทวนสอบการดำเนินการสอนโดยการวิพากษ์ มคอ.3 มคอ.4 ก่อนเปิดปีการศึกษา 2561 2. กำกับติดตามการสังเกตการสอนอาจารย์ที่สอนในรายวิชาปีการศึกษา 2560 ภาคการศึกษาที่ 1,2,3 โดยคณะกรรมการนิเทศการสอน		ผู้เข้าร่วมสัมมนาและผู้จัด 7,700 บาท (35 บาทx55 คนx4มือ) -ค่าวัสดุอุปกรณ์ 2,500 บาท	

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มการสอน  
ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณธรรม มีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพ และมีอัตลักษณ์

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
1-2-2 (ต่อ)	โครงการพัฒนา คุณภาพการ บริหารหลักสูตร และการจัดการ เรียนการสอนตาม มาตรฐานคุณวุฒิ ระดับอุดมศึกษา (โครงการ ยุทธศาสตร์)		13. มี ฐานข้อมูลด้าน การจัดการ เรียนการสอน รายวิชา (สกอ. 7.3 ข้อ 2 และส.4)		3. ทวนสอบผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของนักศึกษาทุกรายวิชา และทวนสอบ มาตรฐานผลสัมฤทธิ์ในระดับรายวิชา อย่างน้อยร้อยละ ๒๕ ของรายวิชาที่ เปิดสอน 4. ผู้ประสานรายวิชาประสานผู้รับผิดชอบระบบฐานข้อมูล ในการ ประเมินผลการจัดการเรียนการสอนรายวิชา ประเมินผู้สอน ประเมินแหล่ง ฝึก (ถ้ามี) ทุกรายวิชา 5. จัดประชุมสัมมนาอาจารย์เพื่อกำกับติดตามผลการดำเนินการ จัดการเรียนการสอนหลังจากเสร็จสิ้นภาคการศึกษาที่ 1 โดยให้ผู้ที่ รับผิดชอบรายงานผลการดำเนินงาน ปัญหา/อุปสรรคการดำเนินงาน และ แนวทางการปรับ/พัฒนากิจกรรมการดำเนินการจัดการเรียนการสอน ให้สอดคล้องกับหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2555) เกณฑ์สภาการพยาบาล และ เกณฑ์มาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญา ตรี สาขาพยาบาลศาสตร์ ดังนี้ 5.1 การจัดการเรียนการสอนรายวิชา: รายงานผลการดำเนินงานโดย หัวหน้าภาควิชาและอาจารย์ผู้ประสานรายวิชา 5.2 งาน/กิจกรรม/โครงการที่เกี่ยวข้องกับการจัดการเรียนการสอน: รายงานผลการดำเนินงานโดยอาจารย์ และเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ/ ผู้รับผิดชอบตัวบ่งชี้		งบประมาณ 13,000 บาท -ค่าอาหาร กลางวัน ผู้เข้าร่วม สัมมนา และ ผู้จัด 8,250 บาท (150 บาท x55 คนx 1 มื้อ) -ค่าอาหาร ว่าง ผู้เข้าร่วม สัมมนา และ ผู้จัด	

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มการสอน  
ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณธรรม มีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพ และมีอัตลักษณ์

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
1-2-2 (ต่อ)	โครงการพัฒนา คุณภาพการ บริหารหลักสูตร และการจัดการ เรียนการสอนตาม มาตรฐานคุณวุฒิ ระดับอุดมศึกษา (โครงการ ยุทธศาสตร์)				<p>5.3 คณะกรรมการบริหารหลักสูตรและการเรียนการสอน ผู้รับผิดชอบ งาน/กิจกรรม และผู้รับผิดชอบรายวิชา จัดให้มีการปรับแผน/กิจกรรมการ ดำเนินงาน</p> <p>A :</p> <p>1.จัดประชุมสัมมนาอาจารย์เพื่อติดตามผลการดำเนินการจัดการเรียนการ สอนหลังจากเสร็จสิ้นภาคการศึกษาที่ 3 โดยให้ผู้รับผิดชอบรายงานผล การดำเนินงานตลอดปีการศึกษา 2560 ปัญหา/อุปสรรคการดำเนินงาน และ แนวทางการพัฒนากิจกรรมการดำเนินการจัดการเรียนการสอนให้ สอดคล้องกับหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (ฉบับปรับปรุงปี พ.ศ. 2555 และ2561) เกณฑ์สภาการพยาบาล และ เกณฑ์มาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญา ตรี สาขาพยาบาลศาสตร์ ดังนี้</p> <p>1.1 การจัดการเรียนการสอนรายวิชา: รายงานผลการดำเนินงานโดยหัวหน้า ภาควิชาและอาจารย์ผู้ประสานรายวิชา</p> <p>1.2 งาน/กิจกรรม/โครงการที่เกี่ยวข้องกับการจัดการเรียนการสอน: รายงาน ผลการดำเนินงานโดยอาจารย์ และเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ/ผู้รับผิดชอบตัวบ่งชี้</p> <p>2.สรุปผลการดำเนินงาน ปีการศึกษา 2560 นำเสนอผลแก่คณะกรรมการทวน สอบมาตรฐานผลสัมฤทธิ์ระดับหลักสูตร และคณะกรรมการบริหารวิทยาลัย เพื่อขอข้อเสนอแนะ</p>		3,850 บาท (35 บาท x55 คนx2 มือ) -ค่าวัสดุ อุปกรณ์ 900 บา งบประมา ณ 23, ๓๐๐ บาท -ค่าอาหาร กลางวัน ผู้เข้าร่วม สัมมนา และผู้จัด 16,50	



## รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มการสอน

ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณธรรม มีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพ และมีอัตลักษณ์

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1-2-2 (ต่อ)	โครงการพัฒนา คุณภาพการ บริหารหลักสูตร และการจัดการ เรียนการสอนตาม มาตรฐานคุณวุฒิ ระดับอุดมศึกษา (โครงการ ยุทธศาสตร์)				และนำผลที่ได้ไปพัฒนาการจัดการเรียนการสอนในปี การศึกษา 2561 3.คณะกรรมการบริหารหลักสูตรและการจัดการเรียน การสอนภาควิชา ผู้รับผิดชอบ และอาจารย์ผู้รับผิดชอบ รายวิชาร่วมกันวางแผนการจัดการเรียนการสอนในปี การศึกษา 2561 ให้สอดคล้องกับหลักสูตรพยาบาลศา สตรบัณฑิต (ฉบับปรับปรุงปี พ.ศ. 2555และ2561) เกณฑ์สภาการพยาบาล และ เกณฑ์มาตรฐานคุณวุฒิ ระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์ 3.หัวหน้าภาควิชาเสนอแผนการจัดการเรียนการสอน ภาคทฤษฎี และปฏิบัติปีการศึกษา 2561 ของภาควิชา 4. อาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชานำเสนอ แผนการจัดการ เรียนการสอนรายวิชา มคอ. 3, 4 ทุกรายวิชาของปี การศึกษา 2561ต่อคณะกรรมการบริหารหลักสูตร และ การเรียนการสอน เพื่อขอรับการวิพากษ์		บาท (150 บาท x 55 คนx 2 มื้อ) -ค่าอาหารว่าง ผู้เข้าร่วม สัมมนา และผู้ จัด 7,700 บาท (35 บาทx55 คนx4มื้อ) -ค่าวัสดุ อุปกรณ์ 900 บาท	

## รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มการสอน

ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณธรรม มีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพ และมีอัตลักษณ์

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1-2-3	โครงการพัฒนา นักศึกษาสู่บัณฑิต คุณภาพ (โครงการ ยุทธศาสตร์)	เพื่อพัฒนา เสริมสร้าง ความเป็น เลิศทาง วิชาการและ ทักษะทาง วิชาชีพแก่นักศึกษา	1. ร้อยละ 100 ของนักศึกษา เข้าร่วม กิจกรรม เสริมสร้าง ความเป็นเลิศ ทางวิชาการ และทักษะ ทางวิชาชีพแก่นักศึกษา 2. ตัวแทน นักศึกษาได้รับ การเชิดชู เกียรติ/รางวัล ในการเข้า ร่วม/แข่งขัน กิจกรรม วิชาการและ ทักษะวิชาชีพ	นักศึกษาชั้นปีที่ 1-4 วพบ.ราชบุรี จำนวน 533 คน	A : ประชุมคณะกรรมการบริหารหลักสูตร อาจารย์ ประจำหลักสูตรทบทวนตัวบ่งชี้ในการประกันคุณภาพ ทางการศึกษา ผลการดำเนินงานด้านการจัดการเรียน การสอน และข้อเสนอแนะในการดำเนินงานในปีที่ผ่านมา P : จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ D : 1. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน 2. จัดเตรียมการจัดกิจกรรม/โครงการ 3. ดำเนินการจัดกิจกรรม/โครงการตามวันและเวลาที่ กำหนด 3.1 จัดกิจกรรมส่งเสริมความเป็นเลิศด้านวิชาการ ดังนี้ กิจกรรมที่ 1 การสร้างสรรค์ผลงานวิจัย/นวัตกรรมด้าน สุขภาพ กิจกรรมที่ 2 ห้องเรียนเสริมสร้างความเป็นเลิศทาง วิชาการ กิจกรรมที่ 3 สนับสนุนการเข้าร่วมประชุมวิชาการใน เวทีต่าง ๆ	ต.ค. 60 – ก.ย. 61	เงิน งบประมาณ 32,750 บาท ค่าใช้จ่ายเบิก จาก อำนาจการ 105,250 บาท  กิจกรรมที่ 3.1.1 -ค่ารถ 24,000 บาท (12,000 บาท x 2 คัน) -ค่าจัดทำสื่อเพื่อ นำเสนอผลงาน นวัตกรรมด้าน สุขภาพ 20,000 บาท (20กลุ่ม x 1,000 บาท) กิจกรรมที่ 3.1.2	อ.ดร. กมลพร แพทย์ชีพ

## รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มการสอน

ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณธรรม มีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพ และมีอัตลักษณ์

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1-2-3 (ต่อ)	โครงการพัฒนา นักศึกษาสู่บัณฑิต คุณภาพ (โครงการ ยุทธศาสตร์)				3.2 จัดกิจกรรมส่งเสริมความเป็นเลิศด้าน ทักษะทางวิชาชีพ ดังนี้ กิจกรรมที่ 1 สร้างห้องปฏิบัติการทางการ พยาบาล 24 ชม. กิจกรรมที่ 2 กีฬาสี-ทักษะวิชาชีพ (ประสานแผนกับงานกิจการนักศึกษา) กิจกรรมที่ 3 ทดสอบทักษะทางวิชาชีพ (ในโครงการ ประเมินคุณภาพนักศึกษา ตามมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์) กิจกรรมที่ 4 แข่งขันทักษะวิชาชีพ C : ประเมินผลการดำเนินงาน		-ค่าสอน 9,000 บาท (15 ชม. x 600 บาท) -ค่าวัสดุอุปกรณ์ 1,000 บาท -ค่าถ่ายเอกสาร กิจกรรม/โครงการ และจัดทำรูปเล่ม รายงาน 2,000 บาท -ค่ารถ 36,000 บาท (12,000 บาท x 3 คัน)  กิจกรรมที่ 3 .1.3 ค่าลงทะเบียนเข้า ร่วมประชุม 20.000 บาท  กิจกรรมที่ 3.2.1 วัสดุอุปกรณ์ ทางการพยาบาล	

## รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มการสอน

ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณธรรม มีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพ และมีอัตลักษณ์

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ผลสัมฤทธิ์	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1-2-4	โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งวิชาการและวิชาชีพของนักศึกษา (โครงการยุทธศาสตร์)	1. เพื่อประเมินผลการเรียนรู้ของนักศึกษาพยาบาลศาสตรบัณฑิตทุกชั้นปี ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิอุดมศึกษาแห่งชาติ สาขาพยาบาลศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2560 2. เพื่อพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งวิชาการและวิชาชีพของนักศึกษา 3. เพื่อสรุปและหาแนวทางการพัฒนาผู้เรียนตามมาตรฐานคุณวุฒิอุดมศึกษาแห่งชาติ สาขาพยาบาลศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2560	1. ร้อยละ 100 ของนักศึกษาพยาบาลศาสตรบัณฑิตทุกชั้นปี ได้รับการประเมินผลการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิอุดมศึกษาแห่งชาติ 2. นักศึกษาร้อยละ 100 มีผลการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิอุดมศึกษาแห่งชาติสาขาพยาบาลศาสตร์ผ่านเกณฑ์ (หมวดวิชาชีพไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 หมวดการศึกษาทั่วไป ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50)	1. นักศึกษาพยาบาลศาสตรบัณฑิต ทุกชั้นปี จำนวน 536 คน 2. อาจารย์ จำนวน 49 คน	A : 1.นำผลการประเมินการดำเนินโครงการในปีที่ผ่านมาพัฒนา / ปรับปรุงการดำเนินงาน ซึ่งจากปีงบประมาณที่ผ่านมา P : 1.แต่งตั้งคณะกรรมการทำงาน 2.ประชุมร่วมกับระหว่างงานบริหารหลักสูตรฯ อาจารย์ประจำหลักสูตรฯ คณะกรรมการบริหารหลักสูตรฯ และอาจารย์ผู้เกี่ยวข้องเพื่อร่วมวิเคราะห์ วางแผน กำหนดกิจกรรม ระยะเวลาในการพัฒนานักศึกษา 2.เขียนโครงการเพื่อขออนุมัติ D : กิจกรรมที่ 1 การประเมินผู้เรียนด้านวิชาการและวิชาชีพ	ต.ค. 60 – ก.ค. 61	เงินงบประมาณ 15,000 บาท ค่าใช้จ่ายเบิกจาก อำนวยการ 10,000 บาท  -ค่าวัสดุอุปกรณ์ 2,000 บาท กิจกรรมที่ 3.2.4 -ค่าอาหารกลางวัน นักศึกษา 1,750 บาท (1 มื้อ x 35 บาท x 50 คน) -ค่าอาหารว่าง นักศึกษา 2,000 บาท (2 มื้อ x 25 บาท x 50 คน) -ค่าน้ำมันรถ 3,000 บาท	อ.รัตนา นิลล้อม

## รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มการสอน

ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณธรรม มีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพ และมีอัตลักษณ์

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ผลสัมฤทธิ์	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1-2-4 (ต่อ)	โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งวิชาการและวิชาชีพของนักศึกษา (โครงการยุทธศาสตร์)		3. ร้อยละ 80 ของนักศึกษาที่มีผลการเรียนต่ำมี GPA สะสมเพิ่มขึ้น (เทียบกับปีการศึกษาที่ผ่านมา) 4. ร้อยละ 80 ของนักศึกษาทุกชั้นปี มี GPA สะสมเพิ่มขึ้น (เทียบกับปีการศึกษาที่ผ่านมา) 5. ร้อยละ 80 ของนักศึกษามีคะแนนเฉลี่ยผลลัพธ์การเรียนรู้ตามมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาเท่ากับหรือมากกว่า 3.51 6. ร้อยละ 80 ผลการประเมินความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการอยู่ในระดับดีขึ้นไป		กิจกรรมที่ 1.1 การทดสอบความก้าวหน้าของระดับความรู้ (Progress test) 1.1.1 ประชุมชี้แจงและสร้างความตระหนักในเรื่องการสอบขึ้นทะเบียนรับใบประกอบวิชาชีพ (ปี1 -4) 1.1.2 ทำความเข้าใจในลักษณะข้อสอบทั้ง 8 รายวิชา พร้อมแจก Blue print (ปี 1-4) 1.1.3 ทำการสอบโดยใช้ข้อสอบเสมือนสภาการพยาบาล ปี 1-3 1.1.4 จัดอาจารย์ผู้ประสานรายวิชา 8 รายวิชาหลัก เพื่อจัดทำแผนพัฒนานักศึกษา กิจกรรมที่ 1.2 กิจกรรมพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งทางวิชาการแก่นักศึกษา กิจกรรมที่ 1.2.1 การทบทวนความรู้ด้วยตนเอง - ประชุมชี้แจงนักศึกษา (ปี 1-4) - กำหนดรูปแบบกิจกรรม การทบทวนความรู้ด้วยตนเองและใช้สื่อเทคโนโลยีสารสนเทศ เช่น ข้อสอบออนไลน์ วิดีโอทบทวนความรู้ - นักศึกษาทำการทบทวนความรู้ตามแผนที่กำหนด		1.ค่าถ่ายเอกสาร 5,000 บาท 2.ค่าวัสดุอุปกรณ์ 5,000 บาท 4.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 3,000 บาท	

## รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มการสอน

ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณธรรม มีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพ และมีอัตลักษณ์

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
1-2-4 (ต่อ)	โครงการ เสริมสร้างความ เข้มแข็งวิชาการ และวิชาชีพของ นักศึกษา (โครงการ ยุทธศาสตร์)				<ul style="list-style-type: none"> <li>- อาจารย์ประจำชั้นติดตามการทบทวนความรู้ของนักศึกษา</li> <li>กิจกรรมที่ 1.2.2 การทบทวนความรู้โดยอาจารย์ผู้สอน</li> <li>- กำหนดตารางรายวิชาการทบทวนความรู้ โดยอาจารย์แต่ละภาควิชา</li> <li>- อาจารย์ดำเนินกิจกรรมการทบทวนความรู้ตามเวลาที่กำหนด</li> <li>กิจกรรมที่ 1.2.3 ทบทวนความรู้กลุ่มย่อย</li> <li>- จัดทบทวนความรู้กลุ่มย่อยโดยจำแนกตามกลุ่มเก่ง กลาง อ่อน</li> <li>- อาจารย์และนักศึกษาสรุปแลกเปลี่ยนเรียนรู้และอาจารย์เพิ่มเติมในสาระที่นักศึกษายังมีความรู้ไม่ครอบคลุม</li> <li>กิจกรรมที่ 1.2.4 ทบทวนความรู้กลุ่มอ่อน</li> <li>- อาจารย์ประจำชั้นร่วมกับงานทะเบียนวัดและประเมินผล</li> <li>ประสานหัวหน้าภาควิชาเกี่ยวกับนักศึกษาที่ผลการวิเคราะห์อยู่ในกลุ่มอ่อนของแต่ละรายวิชา เพื่อหาแนวทางช่วยเหลือนักศึกษา</li> <li>- อาจารย์ที่เกี่ยวข้องวางแผนการพัฒนาความรู้ร่วมกับนักศึกษา</li> <li>- จัดกิจกรรมเสริมความรู้กลุ่มอ่อนของรายวิชา</li> <li>- อาจารย์ที่ปรึกษาของนักศึกษาของนักศึกษาติดตามเกี่ยวกับการทบทวนความรู้ของนักศึกษา</li> <li>- ติดตามประเมินผลและเสริมความรู้ให้กับกลุ่มอ่อน</li> </ul>		5.ค่าอาหาร กลางวัน 12,000 บาท	

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มการสอน  
ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณธรรม มีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพ และมีอัตลักษณ์

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ผลสัมฤทธิ์	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1-2-4 (ต่อ)	โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งวิชาการและวิชาชีพของนักศึกษา (โครงการยุทธศาสตร์)				<p>กิจกรรมที่ 1.3 สอบวัดความรู้รวบยอด (Exit-Exam) สอบทักษะทางการปฏิบัติการพยาบาล (OSCE)</p> <p>1.3.1 กำหนดทิศทางและแนวทางการออกข้อสอบในการสอบวัดความรู้รวบยอดและสอบทักษะทางการปฏิบัติการพยาบาลในแต่ละชั้นปี</p> <p>1.3.2 จัดทำแบบทดสอบรวบยอดและแนวทางการสอบ OSCE ของแต่ละชั้นปี</p> <p>1.3.3 จัดสอบวัดความรู้รวบยอดแต่ละชั้นปี (ปี 1-3) และจัดสอบ OSCE ในทักษะที่จำเป็นทางการพยาบาล (ปี 2-4)</p> <p>1.3.4 ประมวลผลการสอบรวบยอดและการสอบ OSCE ในกรณีสอบไม่ผ่าน ดำเนินการโดยการจัดสอนเสริมให้กับนักศึกษาอีกครั้ง</p> <p>กิจกรรมที่ 2 การประเมินผู้เรียนตามกรอบคุณลักษณะตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิอุดมศึกษาแห่งชาติ</p> <p>2.1 ประชุมชี้แจงผู้เกี่ยวข้องในการประเมินผู้เรียน</p> <p>2.2 จัดทำแบบประเมินเกี่ยวกับคุณลักษณะตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิและอัตลักษณ์บัณฑิต</p> <p>2.3 ประเมินผู้เรียนตามมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ</p> <p>ภายหลังสิ้นสุดการเรียนการสอนประจำปีการศึกษา 2560 โดยนักศึกษาประเมินตนเองและอาจารย์ที่สอนในรายวิชาภาคปฏิบัติให้ข้อมูลย้อนกลับ</p>			

## รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มการสอน

ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณธรรม มีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพ และมีอัตลักษณ์

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ผลสัมฤทธิ์	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1-2-4 (ต่อ)	โครงการ เสริมสร้างความ เข้มแข็งวิชาการ และวิชาชีพของ นักศึกษา (โครงการ ยุทธศาสตร์)				2.4 สรุปผลการประเมินผู้เรียน C : 1.ประเมินผลการจัดกิจกรรมตาม วัตถุประสงค์และตัวชี้วัดโครงการ 2.สรุปผลโครงการและจัดทำรายงานสรุป			



รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มการสอน  
ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณธรรม มีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพ และมีอัตลักษณ์

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ผลสัมฤทธิ์	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1-2-5	โครงการเสริมสร้างความ เป็นเลิศทางวิชาการเพื่อเตรียมความพร้อมเป็นพยาบาลวิชาชีพ วิชาชีพ (โครงการยุทธศาสตร์)	1. เพื่อพัฒนา นักศึกษาให้พร้อมสู่การเป็น พยาบาลวิชาชีพ 2. เพื่อพัฒนาผล การสอบรวบยอด ของสถาบันพระบรมราชชนก คณะพยาบาล ศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล และการสอบขึ้นทะเบียน รับใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ การพยาบาลและการผดุงครรภ์ของ สภาการพยาบาล	1. ร้อยละของนักศึกษา ชั้นปีที่ 4 สอบผ่านการ สอบรวบยอดของ สถาบันพระบรมราชชนกได้ในครั้งแรก $\geq 50$ 2. ร้อยละของนักศึกษา ชั้นปีที่ 4 สอบผ่านการ สอบรวบยอดของคณะ พยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ได้ ในครั้งแรก $\geq 50$ 3. ร้อยละของผู้สำเร็จ การศึกษาสามารถสอบ ผ่านการขึ้นทะเบียนรับ ใบอนุญาตประกอบ วิชาชีพได้ในครั้งแรก $\geq 75$ (ตัวชี้วัดกลยุทธ์ที่ 1 และสภาฯ สำคัญ 18)	นักศึกษา หลักสูตร พยาบาล ศาสตร์บัณฑิต ชั้นปีที่ 4 (รุ่น 32) จำนวน 150 คน	<b>A: ชั้นทบทวน</b> 1. ทบทวนเกณฑ์ตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ตัวชี้วัดกลยุทธ์ที่ 1 ตัวชี้วัดของสภา การพยาบาล เกณฑ์สำคัญ 18 2. ทบทวนผลการดำเนินงานโครงการในปี ที่ผ่านมา รวมทั้งข้อเสนอแนะเพื่อการ พัฒนาพบว่า การดำเนินการโครงการที่ ผ่านมาพบว่า นักศึกษาายังขาดแรงจูงใจ ขาดความกระตือรือร้น ในการพัฒนา ตนเองเพื่อมุ่งสู่ความสำเร็จ กระบวนการพัฒนาจึงควรมีการกำกับ ติดตามและกระตุ้น เสริมแรงจูงใจอย่าง ต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ที่มี ประสิทธิภาพ รวมไปถึงการพัฒนาการคิด วิเคราะห์เชื่อมโยงสู่การฝึกการคิด วิเคราะห์ และการนำความรู้ไปใช้ในการ แก้ปัญหาสถานการณ์โจทย์ข้อสอบ ทางพยาบาล	ต.ค.60 - ก.ค.61	เงินงบประมาณ 79,000 บาท ค่าใช้จ่ายเบิกจาก อำนวยการ 21,000 บาท 1. ค่าตอบแทน วิทยากรภายใน ภายนอกค่าเดินทาง และค่าอาหาร 73,000 บาท 2. ค่าอาหารว่างฯ สำหรับ น.ศ. ทำกิจกรรมพิเศษ 6,000 บาท 3. ค่าจัดทำเอกสาร และวัสดุ อุปกรณ์ 3.1 ค่าจัดพิมพ์ เอกสาร 10,000 บาท	อ.กัลยา ศิริมหันต์

## รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มการสอน

ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณธรรม มีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพ และมีอัตลักษณ์

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
1-2-5 (ต่อ)	โครงการ เสริมสร้างความ เป็นเลิศทาง วิชาการเพื่อ เตรียมความ พร้อมเป็น พยาบาลวิชาชีพ วิชาชีพ (โครงการ ยุทธศาสตร์)				<p>P : ชั้นเตรียม</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>เขียนโครงการและเสนอตามลำดับเพื่อการอนุมัติ</li> <li>แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินโครงการ</li> <li>จัดประชุมคณะกรรมการเพื่อร่วมกันพิจารณาผลการดำเนินงานโครงการในปีที่ผ่านมา รวมทั้งขอเสนอแนะเพื่อการพัฒนา โดยให้ภาควิชามีส่วนร่วมในการพัฒนานักศึกษาในชุดวิชาที่แต่ละภาครับผิดชอบ</li> <li>รวบรวมผลการประเมินความรู้ทางการพยาบาล ทั้ง 8 รายวิชาที่ผ่านมาของนักศึกษาและผลการสอบของนักศึกษารุ่นพี่ในปีที่ผ่านมาของแต่ละสถาบัน เพื่อนำมาใช้เป็นข้อมูลนำเข้าไปให้นักศึกษาเพื่อสร้างความตระหนักและเสริมให้เกิดแรงจูงใจในการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องก่อนดำเนินการ</li> </ol> <p>D : ชั้นดำเนินการ</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>ประชุมและให้ข้อมูลนักศึกษาเพื่อสร้างความตระหนักในเรื่องการสอบรอบยอดทุกสนามสอบ ได้แก่ สถาบันพระบรมราชชนก คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล และสภาการพยาบาล</li> <li>ทบทวนขอบเขตเนื้อหาวิชาในการสอบความรู้เพื่อขึ้นทะเบียนฯ ชั้นหนึ่งของสภาการพยาบาลแก่นักศึกษา</li> </ol>		3.2 ค่าถ่ายเอกสาร 2,000 บาท 3.3 ค่าวัสดุอุปกรณ์ 9,000 บาท รวม 21,000 บาท (เบิกที่งานอำนวยการ)	

## รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มการสอน

ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณธรรม มีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพ และมีอัตลักษณ์

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ผลสัมฤทธิ์	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1-2-5 (ต่อ)	โครงการเสริมสร้างความเป็นเลิศทางวิชาการเพื่อเตรียมความพร้อมเป็นพยาบาลวิชาชีพ วิชาชีพ (โครงการยุทธศาสตร์)				<p>3. แต่งตั้งอาจารย์จำนวน 8 ท่านเพื่อเป็นแกนนำในแต่ละรายวิชาในการจัดกิจกรรมเสริมความรู้ทางวิชาการ พร้อมให้ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ผลการสอบ progress test ที่ผ่านมา</p> <p>4. วางแผนร่วมกับนักศึกษาในการจัดกิจกรรมทบทวนความรู้ และการทบทวนความรู้ด้วยตนเอง</p> <p>5. จัดหาวิดีโอทัศน์การสอนเสริมและสื่อการเรียนรู้ที่หลากหลาย เพื่อให้ นักศึกษาเรียนรู้ด้วยตนเอง</p> <p>6. จัดตารางการทบทวนความรู้โดยยึดขอบเขตเนื้อหาวิชาในการสอบความรู้ เพื่อขึ้นทะเบียนฯ ชั้นหนึ่งของสภาการพยาบาล</p> <p>7. อาจารย์ผู้เชี่ยวชาญจัดทบทวนความรู้แก่นักศึกษาตามตารางที่กำหนด</p> <p>8. จัดให้นักศึกษาได้มีการเสริมความรู้กันเองในระหว่างฝึกภาคปฏิบัติ</p> <p>9. จัดกิจกรรมเสริมสร้างแรงจูงใจ</p> <p>10. จัดให้มีการสอบแข่งขันระหว่างกลุ่มอย่างต่อเนื่อง เพื่อกระตุ้นนักศึกษาให้มีความกระตือรือร้นตลอดเวลา</p> <p>11. จัดให้มีการสอบวัดความรู้โดยใช้ข้อสอบเสมือนเป็นระยะๆ อย่างต่อเนื่อง</p> <p>12. ดำเนินการให้นักศึกษาสอบรวบยอดในสนามสอบที่เกี่ยวข้อง</p>			

## รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มการสอน

ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณธรรม มีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพ และมีอัตลักษณ์

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1-2-5 (ต่อ)	โครงการ เสริมสร้างความ เป็นเลิศทาง วิชาการเพื่อ เตรียมความ พร้อมเป็น พยาบาลวิชาชีพ วิชาชีพ (โครงการ ยุทธศาสตร์)				13. วิเคราะห์ผลการสอบรวบยอดแต่ละสนามเพื่อเป็น ข้อมูลนำเข้าในการพัฒนาผล การสอบในรอบถัดไป C : ชั้นประเมินและสรุปผล 1. ประเมินผลการดำเนินงานจัดทำรายงานสรุปผลการ ดำเนินงาน 2. รวบรวมผลการประเมินและข้อเสนอแนะเพื่อใช้เป็น ข้อมูลนำเข้าในการวางแผนการดำเนินงานในปีต่อไป			

## รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มการสอน

ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณธรรม มีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพ และมีอัตลักษณ์

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1-2-6	โครงการเพิ่มพูน ประสบการณ์ วิชาชีพก่อน สำเร็จการศึกษา (Internship)	1. เพื่อพัฒนาทักษะการ ปฏิบัติการพยาบาล ของนักศึกษาจาก พยาบาลผู้สอน ภาคปฏิบัติก่อนสำเร็จ การศึกษาให้สอดคล้อง กับวัตถุประสงค์ของ หลักสูตร 2. เพื่อเตรียมความ พร้อมของนักศึกษาใน บทบาทพยาบาล วิชาชีพก่อนสำเร็จ การศึกษา 3. เพื่อเสริมสร้าง สัมพันธภาพที่ดีและ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ระหว่างนักศึกษา กับ ผู้ใช้บัณฑิต/ เจ้าของ ทุน	1. ร้อยละ 80 ของนักศึกษา พยาบาลมีความ พึงพอใจในการ ฝึกเพิ่มพูน ประสบการณ์ วิชาชีพก่อน สำเร็จการศึกษา ในระดับดีขึ้นไป 2. ร้อยละ 80 ของพยาบาลที่ เลี้ยงมีความพึง พอใจต่อ คุณลักษณะของ นักศึกษาใน ระดับดีขึ้นไป	1. นักศึกษาชั้น ปีที่ 4 จำนวน 150 คน 2. พยาบาลที่ เลี้ยงในแหล่ง ฝึกภาคปฏิบัติ ที่ดูแลและ สอนนักศึกษา	A : นำผลการประเมินการดำเนินโครงการ ในปีที่ผ่านมาพัฒนา / ปรับปรุงการ ดำเนินงาน ซึ่งจากปีงบประมาณที่ผ่านมา พบปัญหาเรื่องพยาบาลผู้สอนภาคปฏิบัติไม่ ทราบวันประชุมเตรียมความพร้อมล่วงหน้า จึงไม่สามารถเข้าร่วมประชุมเตรียมความ พร้อมฯ ได้ P : 1. แต่งตั้งคณะกรรมการทำงานและร่วม ประชุมวางแผน 2. ประสานงานกับแหล่งฝึกภาคปฏิบัติใน การเตรียมการฝึกเสริมประสบการณ์วิชาชีพ ก่อนสำเร็จการศึกษา 3. เขียนโครงการเพื่อขออนุมัติ 4. จัดทำคู่มือการฝึกปฏิบัติเพิ่มพูนเสริม ประสบการณ์วิชาชีพ 5. ประชาสัมพันธ์โครงการและระยะเวลาใน การจัดประชุมเตรียมความพร้อมพยาบาล ผู้สอนภาคปฏิบัติ และระยะเวลาดำเนิน	5-18 ก.พ. 61	เงินงบประมาณ 158,000 บาท ค่าใช้จ่ายเบิก จากอำนาจการ 12,000 บาท  จำแนกเป็น 1. ค่าตอบแทน พยาบาลผู้สอน ภาคปฏิบัติ 135,000 บาท 2. ค่าอาหาร กลางวัน อาหาร ว่างและเครื่องดื่ม 3,000 บาท 3. ค่าถ่ายเอกสาร 3,000 บาท (เบิก จากอำนาจการ) 4. ค่าวัสดุอุปกรณ์ 3,000 บาท (เบิก จากอำนาจการ)	อ.ดร.พิชฌาย์วีร์ สินสวัสดิ์

## รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มการสอน

ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณธรรม มีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพ และมีอัตลักษณ์

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ผลสัมฤทธิ์	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1-2-6 (ต่อ)	โครงการเพิ่มพูนประสบการณ์วิชาชีพก่อนสำเร็จการศึกษา (Internship)				<p>โครงการฝึกปฏิบัติเพิ่มพูนเสริมประสบการณ์วิชาชีพของนักศึกษา ก่อนสำเร็จการศึกษา</p> <p>D :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>จัดประชุมเตรียมความพร้อมพยาบาลพี่เลี้ยงภาคปฏิบัติในการสอนนักศึกษาเพื่อเพิ่มพูนประสบการณ์วิชาชีพก่อนสำเร็จการศึกษา</li> <li>ปฐมนิเทศชี้แจงวัตถุประสงค์ วิธีการเก็บประสบการณ์และการวัดประเมินผลเพื่อเตรียมความพร้อมแก่นักศึกษา</li> <li>ส่งตัวนักศึกษาฝึกปฏิบัติการพยาบาลตามแหล่งฝึก</li> <li>ติดตามเยี่ยมการฝึกปฏิบัติเสริมประสบการณ์ของนักศึกษา</li> </ol> <p>C :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>ประเมินผลการจัดกิจกรรมตามตัวชี้วัดโครงการ</li> <li>สรุปผลโครงการและจัดทำรายงานสรุป</li> </ol>		5.ค่าน้ำมันรถ 6,000 บาท (เบิกจาก อำนาจการ) 6.ค่าที่พัก นักศึกษา 20,000 บาท	

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มการสอน  
ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณธรรม มีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพ และมีอัตลักษณ์

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1-2-7	โครงการการคัดเลือกบุคคลเข้าศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตประจำปีการศึกษา 2561 (โครงการตามนโยบาย)	เพื่อให้การดำเนินการรับสมัครและสอบคัดเลือกบุคคลเข้าศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตมีความถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีคุณภาพ	กระบวนการรับสมัครและสอบคัดเลือกบุคคลเข้าศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตมีความถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีคุณภาพและไม่ มีข้อร้องเรียน	นักเรียนที่สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย 100 คน	A : ทบทวนผลการประเมินผลและปัญหาที่พบในโครงการคัดเลือกบุคคลเข้าศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตนักศึกษาของปีการศึกษา 2558 P : 1. ประชุมรับนโยบายและการคัดเลือกบุคคลเข้าศึกษาต่อหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต 2. แต่งตั้งคณะกรรมการรับสมัครสอบคัดเลือกและสัมภาษณ์ 3. ประชุมชี้แจงกระบวนการรับสมัครสอบคัดเลือก และสัมภาษณ์ (รับตรงและรับกลาง) 4. รับแจ้งผลการประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบสัมภาษณ์ D : 1. ดำเนินการตรวจเอกสาร ตรวจสอบผลการตรวจร่างกาย และสัมภาษณ์	1 พ.ย. 60 - 31 ส.ค.61	เงินงบประมาณ 13950 บาท ค่าใช้จ่ายเบิกจากอำนวยการ 1,050 บาท จำแนกเป็น 1.ค่าอาหารว่าง (ระยะ 1และ 2) 5,950 บาท 2.ค่าตอบแทนนอกเวลา 5,000 บาท 3.ค่าป้ายประชาสัมพันธ์ 3,000 บาท	อ.วิมลมาส ตั้งบุญ

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มกิจการนักศึกษา  
ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณธรรม มีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพและมีอัตลักษณ์

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1-3-8	โครงการเตรียม ความพร้อมก่อน เข้ารับศึกษา	1. เพื่อให้ นักศึกษาทุกคนได้รับการ เตรียมความพร้อมก่อนเข้า รับการศึกษา 2. เพื่อให้ นักศึกษาและผู้ปกครอง ได้รับทราบ ข้อมูลเกี่ยวกับการ จัดเรียน การสอน กิจกรรมที่ นักศึกษาจะ ได้รับการ พัฒนา	1. ค่าเฉลี่ย ความพึงพอใจ ของนักศึกษาที่ เข้ารับการ ปฐมนิเทศ ภาพรวมไม่ต่ำ กว่า 3.51 จาก คะแนนเต็ม 5 2. ร้อยละ 100 ของนักศึกษา เข้าร่วมกิจกรรม ปฐมนิเทศ (สกอ.3.1 ข้อ 2)	นักศึกษาชั้น ปีที่ 1 รุ่น 36 จำนวน 150คน	A : นำผลการดำเนินโครงการในปีการศึกษา 2560ที่ พบว่า ควรมีการประเมินความพร้อมในด้านการเรียน พื้นฐานวิชาชีพการพยาบาล และควรมีการพัฒนาทักษะ ในการเรียนรู้เพื่อรองรับทักษะการเรียนรู้ใน ศต.ที่ 21ให้ ชัดเจน นำมาใช้พัฒนาในปีการศึกษา 2561 P : 1. วางแผนการจัดกิจกรรมการปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ ร่วมกับคณะกรรมการดำเนินงาน 2. ทำหนังสือแจ้งกำหนดการปฐมนิเทศให้ต้นสังกัดของ นักศึกษาใหม่ทราบล่วงหน้า เพื่อให้นักศึกษาใหม่ รายงานตัวตามกำหนดการ D : ดำเนินการตามแผนที่กำหนด โดยจัดอบรมเตรียม ความพร้อมสู่การเป็นนักศึกษาพยาบาล (สัปดาห์ ปฐมนิเทศ) ที่เน้นการปรับตัวด้านวิชาการ เช่น ทักษะ ภาษา ทักษะการเรียนรู้ใน ศตวรรษที่ 21 และความรู้ พื้นฐาน และการปรับตัวด้านการใช้ชีวิต เช่น การเรียนรู้อยู่ ร่วมกันตามแนวคิดปัญญา	ก.ค. 61 – ส.ค. 61 (ไตรมาส 4)	เงินรายได้ 135,000บาท ค่าใช้จ่ายเบิก จาก อำนาจการ 15,000 บาท -ค่าตอบแทน วิทยากร 50,000 บาท -ค่าเดินทาง วิทยากร 12,000 บาท -ค่าอาหารว่าง และเครื่องดื่ม 50,000 บาท -ค่าถ่ายเอกสาร 3,000 บาท -ค่าเช่าพาหนะ 20,000 บาท	อ.อมรรัตน์ สว่างเกตู



## รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มกิจการนักศึกษา

ประจำปีงบประมาณ 2561

## ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณธรรม มีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพและมีอัตลักษณ์

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ผลสัมฤทธิ์	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1-3-8 (ต่อ)	โครงการเตรียมความพร้อมก่อนศึกษา	3. นักศึกษาได้เรียนรู้การปรับตัวทางด้านวิชาการ และการปรับตัวการใช้ชีวิต			<ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม</li> <li>- กิจกรรมศึกษาภูมิปัญญาท้องถิ่น จังหวัดราชบุรี</li> </ul> <p>C : จัดทำรายงานสรุปประเมินผลการดำเนินงาน</p> <p>A : รวบรวมผลการประเมินเพื่อเป็นข้อมูลนำเข้าในการพัฒนาปรับปรุงการจัดกิจกรรมครั้งต่อไป</p>			

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มกิจการนักศึกษา  
ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณธรรม มีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพและมีอัตลักษณ์

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ผลสัมฤทธิ์	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1-3-9	โครงการเตรียมความพร้อมก่อนสำเร็จการศึกษา	1. เพื่อเตรียมความพร้อมของนักศึกษา ก่อนสำเร็จการศึกษา ด้าน -วิชาการ -คุณธรรม -จริยธรรม -จรรยาบรรณวิชาชีพ พยาบาล -การเข้าสังคม	1. ร้อยละ 100 ของนักศึกษาที่เข้ารับการปัจฉิมนิเทศได้รับการพัฒนาประสบการณ์ทางวิชาการ วิชาชีพ และการเข้าสังคม (สกอ 3.1 ข้อ 3) 2. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของนักศึกษาที่เข้ารับการปัจฉิมนิเทศ นักศึกษามีความพึงพอใจต่อการดำเนินงานไม่ต่ำกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5 (สกอ 3.1 ข้อ 6)	นักศึกษาชั้นปี 4 จำนวน 150 คน	การเตรียมความพร้อมเพื่อการทำงาน เมื่อสำเร็จการศึกษา A : นำผลการดำเนินโครงการใน ปีงบประมาณ 2560 ที่พบว่านักศึกษาเสนอแนะให้จัดตารางอบรมให้มีเวลาว่างในเวลาราชการบ้างเพื่อติดต่อประสานงานกับหน่วยงานงานต่างๆก่อนสำเร็จการศึกษา ไม่ควรเป็นกิจกรรมที่นั่งฟังอย่างเดียว และควรมีการอบรมบุคลิกภาพอย่างมืออาชีพของพยาบาล ใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาการจัดกิจกรรมในโครงการปีงบประมาณ 2561 P : ประชุมวางแผนร่วมกับนักศึกษา สํารวจความต้องการของนักศึกษา เพื่อจัดกิจกรรมการปัจฉิมนิเทศนักศึกษาก่อนสำเร็จการศึกษา	พ.ค. 61	เงินลงทะเบียน 150,000 บาท (1,000 บาท/คน)  ค่าตอบแทน วิทยากร 45,000 บาท ค่าเดินทาง วิทยากร 5,000 บาท ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม 25,000 บาท	อ.อมรรัตน์ สว่างเกตู

## รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มกิจการนักศึกษา

ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณธรรม มีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพและมีอัตลักษณ์

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ผลสัมฤทธิ์	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1-3-9 (ต่อ)	โครงการเตรียมความพร้อมก่อนสำเร็จการศึกษา				<p>D :</p> <p>ดำเนินการตามกิจกรรมปัจฉิมนิเทศนักศึกษา</p> <p>1. กิจกรรมให้ความรู้ ฝึกอบรมการเตรียมความพร้อมก่อนสำเร็จการศึกษาของนักศึกษา โดยเพิ่มเติมหัวข้อบุคลิกภาพการเป็นพยาบาลมืออาชีพให้ชัดเจน</p> <p>2. กิจกรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- แสดงความยินดี</li> <li>- มอบใบแสดงผลการศึกษา</li> </ul> <p>C : ประเมินผลการดำเนินงานกิจกรรมและจัดทำรายงานสรุป</p> <p>A : นำผลการประเมินมาพัฒนาปรับปรุงการจัดกิจกรรมครั้งต่อไป</p>		<p>-ค่าอาหารกลางวัน 35,000 บาท</p> <p>-ค่าถ่ายเอกสาร 2,000 บาท</p> <p>-ค่าเช่าพาหนะ 12,000 บาท</p> <p>-ค่าตกแต่งสถานที่ 22,000 บาท</p> <p>-ค่ากระเช้าผลไม้ ประธานในพิธี 2,000 บาท</p> <p>-ค่าตอบแทน ค่าโล่ เกียรติบัตร 2,000 บาท</p>	

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มกิจการนักศึกษา  
ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณธรรม มีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพและมีอัตลักษณ์

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ผลสัมฤทธิ์	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1-3-10	โครงการ ครอบครัวคนดี BCNR (โครงการ ยุทธศาสตร์)	1. เพื่อสร้าง เครือข่าย ครอบครัวคน ดีซีวีพอเพียง 2. เพื่อพัฒนา นักศึกษาให้มี คุณลักษณะ ทางคุณธรรม ด้านจิตอาสา 3. เพื่อให้ ครอบครัวมี การ แลกเปลี่ยน เรียนรู้ พัฒนา คุณลักษณะ บริการด้วยหัวใจ ความเป็น มนุษย์	1. มีเครือข่าย ครอบครัวคนดีซีวี พอเพียงเพิ่มขึ้นจาก เดิมอย่างน้อย 5 ครอบครัว 2. นักศึกษาร้อยละ 100 เข้าร่วม กิจกรรมด้านจิต อาสาอย่างน้อย 3 กิจกรรมต่อ นักศึกษา 1 คน 3. ร้อยละ 100 ของ ครอบครัวมีการทำ กิจกรรมในการพัฒนา คุณลักษณะทาง คุณธรรมด้านจิตอาสา อย่างน้อย ครอบครัว ละ 1 กิจกรรม	1. นักศึกษาและ บุคลากรของ วิทยาลัย 2. เครือข่าย ครอบครัวคนดี ตอนตะโก 3. เครือข่าย ครอบครัวคนดี รพ.ราชบุรี	A : นำผลการดำเนินโครงการในปีงบประมาณ 2560 มาใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาการจัด กิจกรรมในโครงการปีงบประมาณ 2561 เรื่อง การสร้างการมีส่วนร่วมของครอบครัวเสมือนใน วิทยาลัยและเครือข่ายให้มากยิ่งขึ้นโดยสร้างความ เข้าใจกับระดับผู้บริหารที่มารับตำแหน่งใหม่และ จัดกิจกรรมการมีส่วนร่วมของระบบครอบครัว เสมือนอย่างสม่ำเสมอ P : คณะกรรมการกลุ่มงานกิจการนักศึกษาและ อาจารย์ประจำหลักสูตร วางแผนการดำเนินงาน การจัดทำโครงการที่ส่งเสริมให้นักศึกษามี อัตลักษณ์ด้านจิตอาสา มีการเสนอตัวเพื่อทำสิ่งใด สิ่งหนึ่งและเป็นผู้ให้โดยไม่หวังผลตอบแทน D : ดำเนินการกิจกรรม <u>กิจกรรมที่ 1 สร้างครอบครัวคนดี BCNR</u> 1. ขยายครอบครัวคนดี - ประสานเครือข่ายจากชุมชนรอบวิทยาลัย และ อาจารย์พยาบาลจากแหล่งฝึก โรงพยาบาล ราชบุรี เข้าเป็นสมาชิกครอบครัวเพื่อขยาย	ต.ค. 60 – ส.ค. 61	เงินรายได้ 135,000 บาท 20,000 บาท (เงินสนับสนุนจาก สมาคมศิษย์เก่า พยาบาล กระทรวง สาธารณสุข) ค่าใช้จ่ายเบิก จาก อำนาจการ 15,000 บาท  1) ค่าที่พักปฏิบัติ ธรรม (533คน x200บ. =106,600 บ.)	อ.ชุตินา แววสกุล

## รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มกิจการนักศึกษา

ประจำปีงบประมาณ 2561

## ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณธรรม มีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพและมีอัตลักษณ์

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ผลสัมฤทธิ์	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1-3-10 (ต่อ)	โครงการ ครอบครัวคนดี BCNR (โครงการ ยุทธศาสตร์)	4. เพื่อให้ ครอบครัว นำเสนอและ เผยแพร่ ผลงาน สร้างสรรค์ การคิดดี ทำ ดีของ ครอบครัวต่อ สาธารณชน	4. ร้อยละ 80 ของ นักศึกษาชั้นปี สุดท้ายผ่านเกณฑ์ คุณธรรมของ วิทยาลัย 5. ค่าเฉลี่ยความพึง พอใจไม่ต่ำกว่า 3.51 จากคะแนน เต็ม 5		ครอบครัวคนดี จากชุมชนไปสู่แหล่งฝึกภาคปฏิบัติ - จัดเตรียมทะเบียนครอบครัวคนดี ของวิทยาลัยและ เครือข่าย - ประชาสัมพันธ์ให้ครอบครัวคนดีทราบเกี่ยวกับบทบาท หน้าที่ความรับผิดชอบร่วมกันของครอบครัวคนดี - สำรวจปัญหาและความต้องการของสมาชิกครอบครัว คนดี 2. สมาชิกในครอบครัวคนดีวางแผนจัดกิจกรรมคิดดีทำ ดี แบ่งปันความรู้สู่ครอบครัวเพื่อปฏิบัติการป้องกันและ แก้ปัญหาทางคุณธรรมจริยธรรมตามแนวปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงของสมาชิกในครอบครัวตนเอง - สมาชิกในครอบครัวคนดีหมุนเวียนกัน เล่าเรื่องสิ่งดีดี ของครอบครัวตนเองหรือครอบครัวที่เคยพบเห็นให้แก่ คนในครอบครัวฟังทุกครั้งที่ประชุมประจำเดือน - สนับสนุนให้สมาชิกในครอบครัวคนดีนำเสนอกิจกรรม		2) ค่าตอบแทน วิทยากร (บ้านศิริ วัฒนธรรม) 20,000 บ.  3) ค่าอาหาร (533คนx50 บ.=26,650 บ.)  4) ค่าถ่าย เอกสารสรุป รูปเล่ม 1,750 บ.	

## รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มกิจการนักศึกษา

ประจำปีงบประมาณ 2561

## ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณธรรม มีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพและมีอัตลักษณ์

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ผลสัมฤทธิ์	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1-3-10 (ต่อ)	โครงการ ครอบครัวคนดี BCNR (โครงการ ยุทธศาสตร์)				<p>ด้านจิตอาสาและการดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ในวันเข้าครอบครัวทุกวันพุธบาย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-สนับสนุนให้แต่ละครอบครัวจัดกิจกรรมจิตอาสา อย่างสม่ำเสมอ อย่างน้อย 2 กิจกรรม/ปี</li> <li>-สนับสนุนให้สมาชิกในครอบครัวคนดีนำเสนอกิจกรรมด้านคุณธรรมจริยธรรมต่อองค์กรและหน่วยงานภายนอกในระดับชาติ</li> <li>- ประเมินความคิดเห็นที่มีต่อระบบครอบครัวคนดีของวิทยาลัย</li> <li>- ส่งเสริมให้ครอบครัวรู้จักเป็นผู้ให้โดยจัดตั้งบัญชีกองทุนครอบครัวคนดี ใช้จ่ายเพื่อการกุศลทั้งในและนอกวิทยาลัย</li> </ul> <p><u>กิจกรรมที่ 2 พัฒนาคณะธรรมด้านจิตอาสาผ่านครอบครัวเสมือน</u></p> <p>1.ชั้นปีที่ 1 จัดกิจกรรมที่ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ชี้แจง/อธิบายคุณลักษณะพิเศษของนักศึกษาวิทยาลัยเพื่อปลูกฝังให้นักศึกษามีความรู้ความเข้าใจเรื่องจิตสำนึกด้านจิตอาสา</li> </ul>			

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มกิจการนักศึกษา  
ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณธรรม มีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพและมีอัตลักษณ์

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1-3-10 (ต่อ)	โครงการ ครอบครัวคนดี BCNR (โครงการ ยุทธศาสตร์)				<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดกิจกรรมปลูกฝังให้นักศึกษาแบ่งปัน/ช่วยเหลือผู้อื่นในวิทยาลัย เช่น อาจารย์ เจ้าหน้าที่ เพื่อน เป็นต้น โดยให้นักศึกษามีการเสนอตัวเพื่อทำสิ่งใดสิ่งหนึ่งและเป็นผู้ให้โดยไม่หวังผลตอบแทน</li> <li>2. ชั้นปีที่ 2</li> <li>- จัดกิจกรรมปลูกฝังให้นักศึกษาแบ่งปัน/ช่วยเหลือผู้อื่นในวิทยาลัย เช่น อาจารย์ เจ้าหน้าที่ เพื่อน เป็นต้น โดยให้นักศึกษามีการเสนอตัวทำสิ่งใดสิ่งหนึ่งและเป็นผู้ให้โดยไม่หวังผลตอบแทน และเป็นตัวอย่างให้กับรุ่นน้องได้</li> <li>- จัดกิจกรรมจิตอาสาที่ส่งเสริมให้นักศึกษาเป็นผู้ให้ด้วยความสมัครใจ เต็มใจ ไม่หวังผลตอบแทน โดยให้การดูแลผู้ป่วยในโรงพยาบาลราชบุรี</li> <li>3. ชั้นปีที่ 3</li> <li>- จัดกิจกรรมที่ส่งเสริมให้นักศึกษามีจิตสำนึกเพื่อส่วนรวม จิตที่รู้จักเสียสละ ความร่วมมือร่วมใจ และการทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม โดยพา รุ่นน้องไปทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ เน้นด้านสุขภาพของคนในชุมชนบ้านศิริวัฒนธรรม</li> </ul>			

## รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มกิจการนักศึกษา

ประจำปีงบประมาณ 2561

## ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณธรรม มีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพและมีอัตลักษณ์

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมา ณ	ผู้รับผิดชอบ
1-3-10 (ต่อ)	โครงการ ครอบครัวคนดี BCNR (โครงการ ยุทธศาสตร์)				<p>4. ชั้นปีที่ 4</p> <p>- จัดกิจกรรมที่ส่งเสริมให้นักศึกษามีจิตสาธารณะมีจิตสำนึก รับผิดชอบต่อดูแลช่วยเหลือประชาชนด้านความเป็นอยู่และสุขภาพ ในชุมชนเป้าหมายของวิทยาลัย คือชุมชนดอนตะโก และเป็น ตัวอย่างที่ดีด้านสุขภาพและพลเมืองที่ดีของสังคม</p> <p>- จัดแสดงผลงานของแต่ละครอบครัว</p> <p><u>กิจกรรมที่ 3 ฝึกจิต เนบชิตธรรม</u></p> <p>1. จัดกิจกรรมให้นักศึกษาร่วมใส่บาตรเป็นประจำทุกวันอังคารที่ 2 ของเดือน</p> <p>2. สนับสนุนให้นักศึกษาเข้ารับการอบรมธรรมะและปฏิบัติธรรม เป็นประจำทุกปี ตั้งแต่ชั้นปีที่ 1 ถึงชั้นปีที่ 4 เพื่อพัฒนาจิตใจและ ฝึกสมาธิในการเรียนรู้และความเข้าใจหลักธรรมชาติของมนุษย์ และนำมาประยุกต์ใช้ในวิชาชีพการพยาบาล</p> <p>C : ติดตามผลการดำเนินงานกิจกรรมและจัดทำรายงานสรุป</p> <p>A : นำผลการประเมินมาพัฒนาปรับปรุงการจัดกิจกรรมครั้ง ต่อไป</p>			



รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มกิจการนักศึกษา  
ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณธรรม มีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพและมีอัตลักษณ์

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1-3-11	โครงการวิทยาลัย แห่งความสุข : แนะแนวให้ คำปรึกษา ทุนการศึกษา	1. เพื่อ จัดบริการให้ คำปรึกษาทาง วิชาการและ แนะแนวการ ใช้ชีวิตและ การเข้าสู่ อาชีพแก่นัก ศึกษาแก่นัก ศึกษา 2. เพื่อให้ ข้อมูลข่าวสาร ที่เป็น ประโยชน์ต่อ นักศึกษา	1. ค่าเฉลี่ย ความพึงพอใจ ของนักศึกษา ต่อการ จัดบริการให้ คำปรึกษาแนะ แนวการใช้ ชีวิตและการ เข้าสู่อาชีพแก่นัก ศึกษาใน วิทยาลัยไม่ น้อยกว่า 3.51 จากคะแนน เต็ม 5 2. ค่าเฉลี่ย ความพึงพอใจ ของนักศึกษา ต่อการ	นักศึกษาชั้น ปีที่ 1 - 4	A : นำผลการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมาและจากการ สำรวจความต้องการการรับบริการของงานกิจการนักศึกษา เมื่อ สิงหาคม 2560 ซึ่งมีแนวทางการพัฒนางานแต่ละงาน มาใช้วางแผนกิจกรรม และการส่งต่อข้อมูลนักศึกษาในกรณี ที่ต้องได้รับการดูแลต่อเนื่อง P : ประชุมคณะกรรมการกิจการนักศึกษาเพื่อวางแผนการ ดำเนินงาน และการส่งต่อข้อมูลนักศึกษาในกรณีที่ต้อง ได้รับการดูแลต่อเนื่อง D : ดำเนินการจัดทำตามแผน ดังนี้ <u>กิจกรรมที่ 1 การให้คำปรึกษา</u> 1. จัดอาจารย์ที่ปรึกษาให้แก่นักศึกษาทุกชั้นปี 2. จัดทำคู่มือการดูแลให้คำปรึกษาและแนะแนวแก่นัก ศึกษา ปีการศึกษา 2560ให้อาจารย์ที่ปรึกษาทุกคน 3. จัดห้องแนะแนวและให้คำปรึกษาที่มีสภาพแวดล้อมที่ เหมาะสม 4. เพิ่มช่องทางและเวลาพบอาจารย์ที่ปรึกษาและ คณะกรรมการแนะแนวชีวิตทั้งในภาวะปกติและฉุกเฉิน เช่น ติดต่อทางโทรศัพท์ /E-mail	ต.ค. 60 – ก.ย. 61	เงิน งบประมาณ 5,000 บาท ค่าใช้จ่ายเบิก จาก อำนาจการ 5,000 บาท - ค่าถ่ายเอกสาร 3,000 บ. - ค่าจัดทำคู่มือ 2,000 บ.	อ.กาญจนา เลิศถาวร ธรรม

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มกิจการนักศึกษา  
ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณธรรม มีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพและมีอัตลักษณ์

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1-3-11 (ต่อ)	โครงการวิทยาลัย แห่งความสุข : แนะแนวให้ คำปรึกษา ทุนการศึกษา	3.เพื่อจัด กิจกรรม ส่งเสริมให้ วิทยาลัยเป็น วิทยาลัยแห่ง ความสุข	ให้บริการด้าน ข้อมูลข่าวสาร ที่เป็น ประโยชน์ต่อ นักศึกษาไม่ น้อยกว่า 3.51 จากคะแนน เต็ม 5		<p>5. พบนักศึกษาในการประชุมนักศึกษาทุกภาคการศึกษา เพื่อส่งเสริมและพัฒนาทักษะชีวิตนักศึกษา</p> <p>6. เพิ่มช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนและอุทธรณ์นักศึกษา เช่น ในที่ประชุมนักศึกษา โทรศัพท์ /E-mail การใช้แบบสอบถาม</p> <p>7. ส่งต่อข้อมูลของนักศึกษาให้อาจารย์นิเทศทราบ เพื่อให้การดูแลอย่างต่อเนื่อง</p> <p>8. ติดตามผลและให้การช่วยเหลือนักศึกษาที่มีปัญหาด้านวิชาการและทักษะชีวิตร่วมกับอาจารย์ที่ปรึกษา</p> <p><u>กิจกรรมที่ 2</u> การให้ข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ต่อนักศึกษา</p> <p>1. ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ต่อนักศึกษา ผ่านช่องทางบอร์ดประชาสัมพันธ์ web site ของวิทยาลัย และบอร์ดการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับข้อมูลกองทุนกู้ยืมเพื่อการศึกษา ทุนจากหน่วยงาน ภายนอกและภายในสถาบัน แหล่งงานภายใน และนอกเวลาเรียน</p> <p>2. จัดบริการให้แก่นักศึกษาตามข้อมูลที่ประชาสัมพันธ์</p>			

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มกิจการนักศึกษา  
ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณธรรม มีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพและมีอัตลักษณ์

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1-3-11 (ต่อ)	โครงการวิทยาลัย แห่งความสุข : เน้นแนวให้ คำปรึกษา ทุนการศึกษา				<p><u>กิจกรรมที่ 3</u> สวัสดิการทุนการศึกษา และการกู้ยืมเงิน กยศ.</p> <p>1.) ให้ข้อมูลเกี่ยวกับขั้นตอนและรายละเอียดการขอ ทุนการศึกษา และการกู้ยืมเงิน กยศ.</p> <p>2.) จัดทำคู่มือการกู้ยืมเงิน กยศ.และดำเนินการให้นักศึกษา ที่มีความประสงค์กู้ยืมเงิน กยศ.</p> <p>3) จัดหาแหล่งทุนการศึกษาจากแหล่งทุนภายนอกเพื่อ จัดสรรให้นักศึกษาที่ขาดแคลนทุนด้านการศึกษา</p> <p>C: ติดตามประเมินผลการทำงานทุก 6 เดือน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- วิเคราะห์ข้อมูล และพัฒนาการทำงาน</li> <li>- สรุปผลการดำเนินงานและจัดทำรายงาน</li> </ul>			

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มกิจการนักศึกษา  
ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณธรรม มีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพและมีอัตลักษณ์

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1-3-12	โครงการวิทยาลัย แห่งความสุข : ส่งเสริมสุขภาพ กายและจิตของ นักศึกษา (โครงการ ยุทธศาสตร์)	1. เพื่อให้ดูแล สุขภาพและ สวัสดิการ นักศึกษา 2. เพื่อ ส่งเสริมให้ นักศึกษามี ภาวะสุขภาพ ที่ดี 3. เพื่อจัด กิจกรรม ส่งเสริมให้ วิทยาลัยเป็น วิทยาลัยแห่ง ความสุข	1. ค่าเฉลี่ยความ พึงพอใจของ นักศึกษาต่อการ ให้บริการด้าน สุขภาพและ สวัสดิการไม่น้อย กว่า 3.51จาก คะแนนเต็ม 5 2. ร้อยละ 80 ของนักศึกษาผ่าน เกณฑ์สุขภาพดี :BMI และผลการ ตรวจร่างกายตาม เกณฑ์	นักศึกษาชั้น ปีที่ 1 - 4	A : นำผลการดำเนินงานในวงรอบปีที่ผ่านมาและจาก การสำรวจความต้องการการรับบริการของงานกิจการ นักศึกษาเมื่อ สิงหาคม2560ซึ่งมีแนวทางการพัฒนา งานแต่ละงานมาใช้วางแผนกิจกรรม P : ประชุมคณะทำงานกิจการนักศึกษาเพื่อวาง แผนการดำเนินงาน D : ดำเนินการจัดการตามแผน ดังนี้ <u>กิจกรรมที่ 1</u> บริการด้านการดูแลสุขภาพ 1) จัดให้มีการตรวจสุขภาพประจำปีแก่นักศึกษา เพื่อ คัดกรองสุขภาพของนักศึกษา และติดตามผลการตรวจ สุขภาพจากโรงพยาบาลให้เร็วขึ้น 2) ให้ความรู้ แก่นักศึกษาที่มีผลการตรวจสุขภาพไม่ ผ่านเกณฑ์ 3) ติดตามผลการตรวจสุขภาพของนักศึกษาที่ไม่ผ่าน เกณฑ์อย่างต่อเนื่อง	ส.ค. 60 - ก.ค. 61	เงิน งบประมาณ 13,000 บาท ค่าใช้จ่ายเบิก จาก อำนาจการ 7,000 บาท เงินรายได้ 265,500 บาท - ค่าของรางวัลใน การประกวดคำ ขวัญ และ ประกวดหอพัก สะอาด 10000 บ. - ค่าถ่ายเอกสาร 3,000 บ.	อ.สุรินทร์ มีลาภลั่น

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มกิจการนักศึกษา  
ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณธรรม มีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพและมีอัตลักษณ์

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1-3-12 (ต่อ)	โครงการวิทยาลัย แห่งความสุข : ส่งเสริมสุขภาพ กายและจิตของ นักศึกษา (โครงการ ยุทธศาสตร์)				<p><u>กิจกรรมที่ 2</u> สวัสดิการหอพัก</p> <p>1) พัฒนาสิ่งแวดล้อมภายในหอพัก โดยจัดกิจกรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- แต่งตั้งคณะกรรมการหอพัก ที่มีตัวแทนนักศึกษาแต่ละชั้นปี</li> <li>- ประชุมร่วมกันเพื่อกำหนดกิจกรรมในการดูแลและตรวจเยี่ยมหอพัก</li> <li>- ประกวดค่าขวัญ และประกวดหอพักสะอาดโดยให้ตัวแทนนักศึกษาและคณะกรรมการเป็นผู้ประเมิน- มอบรางวัลแก่ผู้ชนะประกวดค่าขวัญ และประกวดหอพัก</li> </ul> <p>2) ส่งเสริมระบบการเรียนรู้ด้วยตนเองของนักศึกษาอย่างต่อเนื่องโดยร่วมกับงานห้องสมุดจัดทำห้องสมุดที่หอพักโดย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดตั้งคณะกรรมการดูแลห้องสมุดที่หอพัก-กำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบ</li> <li>- จัดสิ่งแวดล้อมสวยงามเอื้อต่อการเรียนรู้</li> </ul> <p>C : ติดตามประเมินผลการทำงานทุก 6 เดือน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- วิเคราะห์ข้อมูล และพัฒนาการทำงาน</li> <li>- สรุปผลการดำเนินงานและจัดทำรายงาน</li> </ul> <p>A : วิเคราะห์ข้อมูล และพัฒนางาน สรุปผลการดำเนินงานและจัดทำรายงาน</p>		- ค่าตรวจสุขภาพ (300บ. x531คน= 159,300 บ.) - ค่าประกันอุบัติเหตุ (200บ.x531คน=106,200 บ.)	

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มกิจการนักศึกษา  
ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณธรรม มีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพและมีอัตลักษณ์

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1-3-13	โครงการ BCNR สำนักรักบ้านเกิด	1. เพื่อ เสริมสร้าง เอกลักษณ์ สถาบันแก่นัก ศึกษา 2. นักศึกษา พยาบาลสร้าง สร้างความผูก พันร่วมกับ ชุมชน 3. เพื่อปลูก ฝังให้ นักศึกษามี คุณลักษณะ จิตอาสา	1. ร้อยละ 90 ของนักศึกษา ได้ปฏิบัติ กิจกรรมใน ชุมชนบ้านเกิด 2. ร้อยละ 80 ของนักศึกษา ที่เข้าร่วมกิจ กรรมมีความ พึงพอใจใน ระดับดีมาก ขึ้นไป (3.51)	นักศึกษาชั้น ปีที่ 1 - 4	A : 1. นำข้อมูลกิจกรรม “ สำนักรักบ้านเกิด ” ในปีที่ผ่านมา พิจารณาจัดกิจกรรม 2. นำผลของกิจกรรมข้อเสนอแนะของนักศึกษาชั้นปีที่1-4 ในปีที่ผ่านมากลับมาพัฒนา P : 1. ประสานงานกับครูประจำชั้นในการจัดตารางเข้าพบ นักศึกษาในห้องเรียนเพื่อปลูกจิตสำนึกในการรักบ้านเกิด และกลับไปทำงานในท้องถิ่นของตน 2. ให้นักศึกษากลับไปช่วยปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์ใน ชุมชนบ้านเกิดตนเอง D : 1. ติดตามประเมินผลการทำกิจกรรมที่บ้านเกิดช่วงปิดภาค การศึกษาที่ 1และ2 2. จัดตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณารางวัลแก่นักศึกษาที่ ทำกิจกรรมดีเด่น 3. มอบรางวัลแก่นักศึกษา C : วิเคราะห์ข้อมูล และจัดทำรายงาน	ม.ค. 61 – เมษ 61	เงินรายได้ 3,000 บาท ค่าใช้จ่ายเบิก จาก อำนวยการ 2,000 บาท  1) รางวัล นักศึกษา 1,500 บาท  2) ค่าถ่าย เอกสาร สรุปร รูปเล่ม 1,500 บาท	อ.ชูขวัญ เฮงไชโย

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มกิจการนักศึกษา  
ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณธรรม มีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพและมีอัตลักษณ์

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1-3-14	โครงการสาน สัมพันธ์เครือข่าย และศิษย์เก่า (โครงการ ยุทธศาสตร์)	1. ศิษย์เก่า ได้รับบริการ ด้านวิชาการ จากวิทยาลัย พยาบาลบรม ราชชนนี ราชบุรี 2. สร้าง ความสัมพันธ์ ระหว่างศิษย์ เก่าและ วิทยาลัย พยาบาลบรม ราชชนนี ราชบุรี	1. เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้ ศิษย์เก่าได้ พัฒนาศักยภาพ เชิงวิชาการและ วิชาชีพเพื่อใช้ใน การประกอบ วิชาชีพ 2. เพื่อให้ศิษย์ เก่าได้รับทราบ ข้อมูลอันจะเป็น ประโยชน์ต่อ การประกอบ วิชาชีพต่อไป (สกอ. 1.5 ข้อ 6)	ศิษย์เก่า วิทยาลัย พยาบาล บรมราช ชนนี ราชบุรี	A : ทบทวนเกณฑ์ชี้วัดที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ตัวชี้วัดกลยุทธ์ ตัวชี้วัด สกอ.ที่ 1.5 การบริการนักศึกษาาระดับปริญญาตรี ข้อ 6 ให้ข้อมูลและความรู้ที่เป็นประโยชน์ในการประกอบ อาชีพแก่ศิษย์เก่า P : 1. เขียนโครงการเสนอตามสายงานเพื่อการอนุมัติ 2. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินโครงการ 3. จัดประชุมคณะกรรมการเพื่อร่วมกันหาแนวทางในการ ดำเนินโครงการที่มีประสิทธิภาพ D : 1. จัดประชุมให้กับศิษย์เก่าในหัวข้อที่ต้องการพัฒนาโดย วิทยากรภายในและภายนอกสถาบัน 2. ประสานงานกับงานบริการวิชาการ จัดประชุมเชิง ปฏิบัติการโดยมีวิทยากรทั้งภายในและภายนอกสถาบัน เพื่อมาเสริมความรู้ให้กับผู้เข้าร่วมโครงการในแต่ละหัวข้อ วิชาการ 3. ช่องทางการติดต่อ ติดตามศิษย์เก่าให้ข้อมูลที่เป็น ประโยชน์	เม.ย. – ก.ค. 61	ไม่ใช้ งบประมาณ	อ.อังคณา หมอนทอง

## รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มกิจการนักศึกษา

ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณธรรม มีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพและมีอัตลักษณ์

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1-3-14 (ต่อ)	โครงการสาน สัมพันธ์เครือข่าย และศิษย์เก่า (โครงการ ยุทธศาสตร์)		3. ร้อยละ 75 ของศิษย์เก่าที่ เข้าร่วม โครงการมีความ พึงพอใจใน ระดับดีขึ้นไป		4. จัดทำฐานข้อมูล สํารวจ ปรับแก้ข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน C : 1. ประเมินผลโครงการโดยคณะกรรมการ 2. จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงาน			



รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มกิจการนักศึกษา  
ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณธรรม มีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพและมีอัตลักษณ์

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ผลสัมฤทธิ์	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1-3-15	โครงการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ของนักศึกษาในศตวรรษที่ 21 (โครงการยุทธศาสตร์)	1. เพื่อพัฒนาศักยภาพนักศึกษาให้มีทักษะสากลรองรับศตวรรษที่ 21 ทั้ง 3 กลุ่มทักษะการเรียนรู้และการคิดวิเคราะห์ ทักษะสารสนเทศ สื่อ และเทคโนโลยี ทักษะชีวิตและอาชีพ 2. เพื่อพัฒนาทักษะตาม กรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา	1. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5 อย่างน้อยร้อยละ 80 2. นักศึกษาทุกชั้นปีได้รับการอบรมทักษะการเรียนรู้และการคิดวิเคราะห์อย่างน้อยร้อยละ 80 3. นักศึกษาทุกชั้นปีได้รับการอบรมทักษะสารสนเทศ สื่อ และเทคโนโลยีอย่างน้อยร้อยละ 80 4. นักศึกษาทุกชั้นปีได้รับการอบรมทักษะชีวิตและอาชีพอย่างน้อยร้อยละ 80 5. ร้อยละ 80 ของนักศึกษาได้รับการชมเชย	นักศึกษาชั้นปีที่ 1 – 4	A : นำผลการดำเนินการแผนพัฒนาการศึกษาในปีงบประมาณ 2560 พบว่ามีการจัดกิจกรรมพัฒนาทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 ของนักศึกษาพบว่าการวัดผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นกับนักศึกษายังไม่ชัดเจนและการประเมินผลสัมฤทธิ์ของแต่ละกลุ่มทักษะยังไม่ชัดเจน P : วางแผนการจัดกิจกรรมร่วมกันกับคณะกรรมการงานกิจการนักศึกษา อาจารย์ประจำหลักสูตร และนักศึกษ้ออกแบบการจัดกิจกรรมที่เหมาะสมสำหรับนักศึกษาแต่ละชั้นปีตามความต้องการ โดยจัดให้ครอบคลุมทั้ง 3 กลุ่มทักษะรวมทั้งทักษะพื้นฐานในการเรียนรู้ดังนี้ D : จัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษาสู่การเป็น Smart STD Nurse โดยใช้	ต.ค. 60 – ก.ย. 61	เงินรายได้ 45,000 บาท ค่าใช้จ่ายเบิก จากอำนวยการ 5,000 บาท  -ค่าตอบแทน วิทยากร 22,500 บาท -ค่าเดินทางวิทยากร 5,000 บาท -ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม 15,000 บาท -ค่าถ่ายเอกสาร 2,500 บาท	อ.อมรรัตน์ สว่างเกตุ

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มกิจการนักศึกษา  
ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณธรรม มีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพและมีอัตลักษณ์

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1-3-15 (ต่อ)	โครงการพัฒนา ทักษะการเรียนรู้ ของนักศึกษาใน ศตวรรษที่ 21 (โครงการ ยุทธศาสตร์)	แห่งชาติ (Thailand Qualification Framework)( ตัวบ่งชี้ 1.3)			3 กลุ่มทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษ 21 เป็นเครื่องมือหลักในการดำเนินกิจกรรม 1. ประยุกต์ใช้ทักษะการคิดด้วยเทคนิคตะกร้า 3 ใบในการดำเนินกิจกรรมของโครงการสโมสรนักศึกษาและโครงการที่เกี่ยวข้องกับนักศึกษาทุกโครงการ 2. พัฒนาสติปัญญาของนักศึกษาด้วยแนวคิดจิตปัญญาผ่านกิจกรรม เช่น กิจกรรมนั่งสมาธิ ฯลฯ 3. กระตุ้นการสร้างนวัตกรรมใหม่ตามนโยบาย Thailand 4.0 4. สนับสนุน/ส่งเสริม การปรับตัวในการเข้าสังคมที่มีวัฒนธรรมแตกต่างกัน 5. สร้างความเป็นผู้นำและความรับผิดชอบต่อนักศึกษาผ่านกิจกรรม เช่น กิจกรรมพี่สอนน้อง , กิจกรรมจิตอาสา ฯลฯ 6. จัดประกวด Smart STD Nurse แต่ละชั้นปี โดยมีเป้าหมายของผลลัพธ์ในแต่ละชั้นปี ดังนี้ <u>ชั้นปีที่ 1</u> พัฒนาบุคลิกภาพภายนอก เคารพความสะอาดด้านร่างกาย การแต่งกายที่สุภาพ การพูดที่เหมาะสม มารยาทที่ดี <u>ชั้นปีที่ 2</u> พัฒนาบุคลิกภาพภายใน (ด้านจิตใจ/อารมณ์) ได้แก่ ความมั่นคงทางอารมณ์ ความมีเมตตา เอื้อเฟื้อ เสียสละ คิดบวก มองโลกในแง่ดี มีภาวะผู้นำ กล้าแสดงออก			

## รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มกิจการนักศึกษา

ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณธรรม มีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพและมีอัตลักษณ์

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1-3-15 (ต่อ)	โครงการพัฒนา ทักษะการเรียนรู้ ของนักศึกษาใน ศตวรรษที่ 21 (โครงการ ยุทธศาสตร์)				<p><u>ชั้นปีที่ 3</u> พัฒนาบุคลิกทางด้านสังคม ได้แก่ มีความใฝ่รู้ มีปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น การปรับตัวเข้าสังคม และมีมารยาทสากล และเป็นแบบอย่างให้ผู้อื่น</p> <p><u>ชั้นปีที่ 4</u> พัฒนาบุคลิกภาพด้านปัญญา ได้แก่ มีความรอบรู้ มองการณ์ไกล ปฏิภาณไหวพริบในการแก้ไขปัญหา ความมั่นคงทางอารมณ์</p> <p>ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์</p> <p>C : จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงาน</p> <p>A : รวบรวมผลการประเมินเพื่อเป็นข้อมูลนำเข้าในการพัฒนาปรับปรุงการจัดกิจกรรมต่อไป</p>			

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มกิจการนักศึกษา  
ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณธรรม มีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพและมีอัตลักษณ์

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1-3-16	โครงการกีฬา ส่งเสริมสุขภาพ ครอบครัว BCNR	1. จัดกิจกรรม พัฒนานักศึกษาให้ มีคุณลักษณะ บัณฑิตที่พึง ประสงค์ตามกรอบ มาตรฐานคุณวุฒิ ระดับอุดมศึกษา 2. นักศึกษามีส่วน ร่วมในการจัด กิจกรรมทุกขั้นตอน 3. สร้างความ สามัคคีและร่วมแรง ร่วมใจ 4. ส่งเสริมสุขภาพ ให้กับนักศึกษาและ คณาจารย์ เจ้าหน้าที่	1. ร้อยละ 80 ของนักศึกษาที่ ร่วมโครงการมี ความพึงพอใจ ต่อการ ดำเนินงานใน ระดับดีขึ้นไป 2. มีจำนวน กิจกรรมส่งเสริม สุขภาพอย่างน้อย 1 กิจกรรม 3. นักศึกษาเข้า ร่วมกิจกรรม ร้อยละ 100	1. นักศึกษาทุก ชั้นปีในปี การศึกษา 2560 จำนวน 531 คน 2. คณาจารย์ และเจ้าหน้าที่ จำนวน 80 คน	A : นำผลการดำเนินงานที่ผ่านมา นักศึกษามี ความต้องการให้จัดกิจกรรมที่ทุกคนสามารถมี ส่วนร่วมได้ ดังนั้นใน ปีงบประมาณ 2561 งาน กิจการนักศึกษา กลุ่มงานกิจการนักศึกษา วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ราชบุรี จึงได้นำ ผลการประเมินดังกล่าวมาปรับกิจกรรมให้ เหมาะสมกับนักศึกษาและมีส่วนร่วมในทุก ขั้นตอน P : ประชุมวางแผนร่วมกับสโมสรนักศึกษา ชมรมทุกชมรม และอาจารย์ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วม คิดและตัดสินใจใน การจัดกิจกรรมต่าง ๆ D : 1. จัดให้มีการเดินพาเหรดรณรงค์ต่อต้านยา เสพติดให้กับประชาชน 2. จัดการแข่งขันกีฬาเสริมสร้างความสามัคคี ระหว่างครอบครัว หลากหลายประเภทกีฬา กีฬาวอลเลย์บอล เปตอง และเทเบิลเทนนิส ของแต่ละครอบครัวเพื่อสร้างความสามัคคี	ธ.ค.60- ม.ค. 61	เงินรายได้ 45,000 บาท ค่าใช้จ่ายเบิก จาก อำนาจการ 5,000 บาท -ของรางวัล 4,000 บ. -ป้ายกีฬาสี 1,000 บ. -จัดสถานที่ 10,000 บ. -อุปกรณ์แข่งขัน กีฬา 20,000 บ. -อาหาร เครื่องดื่ม 10,000 -วัสดุ 5,000 บ.	อ.สุรินทร์ มีลาภสั้น

## รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มกิจการนักศึกษา

ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณธรรม มีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพและมีอัตลักษณ์

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1-3-16 (ต่อ)	โครงการกีฬา ส่งเสริมสุขภาพ ครอบครัว BCNR				<p>3. จัดกิจกรรมกีฬาส่งเสริมสุขภาพครอบครัว BCNR โดยมีการแข่งขัน ดังนี้</p> <p>1) การประกวดการออกกกำลังกายแบบแอโรบิค</p> <p>2) การประกวดกองเชียร์และผู้นำเชียร์</p> <p>4. จัดกิจกรรมกีฬาฮาเฮของครอบครัวให้ทุกคนมีส่วนร่วมและร่วมแรงร่วมใจ</p> <p>C :</p> <p>1. กำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานของกิจกรรมตามโครงการโดยประเมินผลความพึงพอใจการเข้าร่วมโครงการ</p> <p>2. ติดตามผลการดำเนินงานและจัดทำรายงานสรุป</p> <p>A : นำผลการประเมินมาพัฒนาปรับปรุงการจัดโครงการ/กิจกรรมครั้งต่อไป</p>			

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพ  
ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณธรรม มีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพ และมีอัตลักษณ์

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ผลสัมฤทธิ์	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1-4-17	โครงการพัฒนาความรู้และส่งเสริมทักษะด้านการประกันคุณภาพสำหรับนักศึกษา	1. เพื่อให้ นักศึกษามีความรู้ และทักษะการประกันคุณภาพ การศึกษา 2. ส่งเสริมให้ นักศึกษานำ ความรู้ด้านการประกันคุณภาพ การศึกษาไปใช้ใน กิจกรรมที่ ดำเนินการโดย นักศึกษาอย่างเป็นระบบ (PDCA)	1. นักศึกษาร้อยละ 100 ได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะ ด้านการประกันคุณภาพ การศึกษา (สกอ.1.5 ข้อ 3) 2. โครงการที่ดำเนินการโดย นักศึกษาทุกโครงการมีการ ดำเนินงานโดยนำความรู้ด้าน การประกันคุณภาพการศึกษา ไปใช้ในการที่ดำเนินกิจกรรม อย่างเป็นระบบ (PDCA) (สภาฯ 14 ข้อ 3) 3. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของ นักศึกษาต่อการดำเนินโครงการ โดยภาพรวมไม่น้อยกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5	1. นักศึกษาทุก ชั้นปี 2. คณะกรรมการ สโมสรนักศึกษา วิทยาลัยพยาบาล บรมราชชนนี ราชบุรี	A : นำผลการประเมินการ ดำเนินโครงการในปีที่ผ่านมา พัฒนา / ปรับปรุงการ ดำเนินงาน ซึ่งจาก ปีงบประมาณที่ผ่านมา พบ ปัญหาเรื่องเวลาในการจัด กิจกรรมที่มีช่วงเวลาซ้ำซ้อน ทำให้ชั่วโมงในการดำเนิน กิจกรรมลดลง P : 1. ประสานงานกับงาน กิจกรรมนักศึกษาในการ วางแผนกำหนดเวลาในการ จัดกิจกรรมให้ความรู้กับ นักศึกษาเรื่องการประกัน คุณภาพการศึกษาใน پایان พุทธที่เป็นตารางกิจกรรม นักศึกษา	ต.ค. 60 – ก.ย. 61	เงินรายได้ 2,000 บาท ค่าใช้จ่ายเบิก จากอำนวยการ 3,500 บาท  1. ค่าถ่าย เอกสาร 1,500 บาท 2. ค่าวัสดุ อุปกรณ์ 2,000 บาท 3. ค่าอาหารว่าง และเครื่องดื่ม 1960 บาท (35บาทx28คน x2มื้อ)	อ.คนุลดา จินชาขำ

## รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพ

ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณธรรม มีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพ และมีอัตลักษณ์

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ผลสัมฤทธิ์	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1-4-17 (ต่อ)	โครงการพัฒนา ความรู้และ ส่งเสริมทักษะ ด้านการประกัน คุณภาพสำหรับ นักศึกษา				<p>2. ประชาสัมพันธ์โครงการ และระยะเวลาในการดำเนิน โครงการ</p> <p>D : 1 จัดประชุมให้ความรู้กับ นักศึกษาทุกชั้นปีในเรื่อง เกี่ยวกับการประกันคุณภาพ การศึกษาสำหรับนักศึกษา ตามแผนที่กำหนด</p> <p>2. จัดกิจกรรมการฝึก ทักษะการเขียนโครงการโดย ใช้กระบวนการ PDCA</p> <p>3. ส่งเสริม สนับสนุน นักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมด้าน การประกันคุณภาพการศึกษา ภายในสถาบันและระหว่าง สถาบัน</p> <p>C : ประเมินผลการดำเนิน งานโครงการ</p>			

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพ  
ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพมาตรฐานและอัตลักษณ์

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1-4-18	โครงการประชุม เชิงปฏิบัติการการ กำกับติดตามการ ดำเนินงานและ การเตรียมความ พร้อมเพื่อการ รับรองสถาบัน การศึกษาวิชาการ พยาบาลและการ ผดุงครรภ์จาก สภาการพยาบาล (โครงการ ยุทธศาสตร์)	1. เพื่อกำกับ ติดตามการ ดำเนินงานในการ จัดการศึกษาตาม มาตรฐานและตัว บ่งชี้ของการรับรอง สถาบันการศึกษา วิชาการพยาบาล และการผดุงครรภ์ 2. เพื่อวางแผนใน การพัฒนาผลการ ดำเนินงานให้บรรลุ ค่าเป้าหมายในการ รับรองสถาบัน การศึกษาวิชาการ พยาบาลและการ ผดุงครรภ์	1. ระดับค่า คะแนนการ ประเมินตาม เกณฑ์การรับรอง สถาบันการศึกษา วิชาการพยาบาล และการผดุง ครรภ์มากกว่า ร้อยละ 90 2. ระยะเวลาการ รับรองสถาบัน จากสภาการ พยาบาลเป็น ระยะเวลา 5 ปี	คณาจารย์และ บุคลากรสาย สนับสนุนของ วิทยาลัย จำนวน 50 คน	P : 1. ประชุมคณะกรรมการเพื่อวางแผนใน การดำเนินกิจกรรมต่างๆ 2. คณะกรรมการทบทวนแผนการ ดำเนินงานตามมาตรฐานและตัวบ่งชี้ของ การพิจารณาการรับรองสถาบันการศึกษา วิชาการพยาบาลและการผดุงครรภ์ D : ดำเนินกิจกรรมตามแผน ดังนี้ <u>กิจกรรมที่ 1</u> : จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อ การวิเคราะห์ผลการดำเนินงานและการวาง แผนการดำเนินงานในการจัดการศึกษาตาม มาตรฐานและตัวบ่งชี้ของการรับรอง สถาบันการศึกษาวิชาการพยาบาลและการ ผดุงครรภ์ร่วมกับวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ - วิเคราะห์สภาพการณ์ปัจจุบันของการ ดำเนินงานพร้อมทั้งวางแผนในการพัฒนา ผลการดำเนินงานให้บรรลุค่าเป้าหมาย โดยการวิพากษ์และให้ข้อเสนอจาก ผู้ทรงคุณวุฒิ	11-12 ต.ค. 60	เงินงบประมาณ 150,000 บาท ค่าใช้จ่ายเบิก จากอำนาจการ 18,000 บาท 1. ค่าวิทยากร 74,400 บาท 2. ค่าที่พัก 9,600 บาท 3. ค่าอาหาร 66,000 บาท 4. ค่าถ่ายเอกสาร 8,000 บาท 5. ค่าวัสดุอุปกรณ์ 10,478 บาท (รายการที่ 4 และ 5 งบกลุ่มอำนาจการ)	อ.รุ่งทิพย์ ไชโยยิ่งยงค์



รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพ  
ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพมาตรฐานและอัตลักษณ์

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1-4-18 (ต่อ)	โครงการประชุม เชิงปฏิบัติการการ กำกับติดตามการ ดำเนินงานและ การเตรียมความ พร้อมเพื่อการ รับรองสถาบัน การศึกษาวิชาการ พยาบาลและการ ผดุงครรภ์จาก สภาการพยาบาล (โครงการ ยุทธศาสตร์)				<p><u>กิจกรรมที่ 2</u> : ประชุมเชิงปฏิบัติการการกำกับ ติดตามการดำเนินงานในการจัดการศึกษาตาม มาตรฐานและตัวบ่งชี้ของการรับรอง สถาบันการศึกษาระดับปริญญาพยาบาลและการผดุง ครรภ์</p> <p><u>กิจกรรมที่ 3</u> เดือน : จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ การวิพากษ์รายงานการประเมินตนเองเพื่อการ ขอรับรองสถาบันการศึกษาระดับปริญญาพยาบาล และการผดุงครรภ์ โดยผู้ทรงคุณวุฒิ</p> <p>- รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรฐานและตัว บ่งชี้ของการรับรองสถาบันการ ศึกษาวิชาการ พยาบาลและการผดุงครรภ์และวิพากษ์ผลการ ดำเนินงานโดยวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ</p> <p>C : กลุ่มงานยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพ ประเมินผลการดำเนินโครงการ</p> <p>A : สรุปผลการประเมินการดำเนินโครงการและ นำปัญหาและอุปสรรคมาวางแผนการพัฒนาใน การดำเนินโครงการในครั้งต่อไป</p>	31-31 ต.ค. 60  ธ.ค. 60		

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพ  
ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพมาตรฐานและอัตลักษณ์

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1-4-19	โครงการพัฒนา ผลลัพธ์การ ดำเนินงานด้าน การประกัน คุณภาพ การศึกษาและ การรับตรวจ ประเมินคุณภาพ การศึกษา ภายใน (โครงการ ยุทธศาสตร์)	1. เพื่อพัฒนา ผลลัพธ์การ ดำเนินงานด้าน การประกัน คุณภาพ การศึกษาให้ บรรลุค่าเป้าหมาย ที่กำหนด 2. เพื่อรับการ ตรวจประเมิน คุณภาพ การศึกษาภายใน	1. การดำเนินงาน ด้านการประกัน คุณภาพ การศึกษาภายใน มีผลลัพธ์การ ดำเนินงานบรรลุ ค่าเป้าหมายที่ กำหนดอย่างน้อย ร้อยละ 90 ของ ตัวชี้วัดทั้งหมด 2. ระดับค่า คะแนนการ ประเมินตาม เกณฑ์คุณภาพ การศึกษาอยู่ใน ระดับดีมาก (ตัวชี้วัด เป้าประสงค์ 4)	- คณาจารย์ และบุคลากร สายสนับสนุน ของวิทยาลัย จำนวน 80 คน - ผู้แทน นักศึกษา จำนวน 15 คน	A : มีการทบทวนผลการดำเนินงานในปี การศึกษาที่ผ่านมา พบว่า ผลการ ดำเนินงานการประกันคุณภาพการศึกษาใน ระดับหลักสูตรไม่บรรลุค่าเป้าหมายร้อยละ 61.54 และระดับสถาบันไม่บรรลุค่า เป้าหมายร้อยละ 25 และคะแนนค่าเฉลี่ย ผลการดำเนินงานในปีการศึกษา 2559 ลดลงจากปีการศึกษา 2558 P : 1. วิเคราะห์ปัญหาและอุปสรรคในการ ดำเนินงานการประกันคุณภาพการศึกษาที่ ผลลัพธ์ยังไม่บรรลุเป้าหมาย 2. ทบทวนข้อเสนอแนะและแนวทางการ พัฒนาจากผลการประเมินคุณภาพ การศึกษาภายในในปีการศึกษา 2559 และ นำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร วิทยาลัยเพื่อร่วมกันวางแผนในการพัฒนา คุณภาพการจัดการศึกษา	พ.ย. 60 – ก.ย. 61	เงินงบประมาณ 108,000 บาท ค่าใช้จ่ายเบิก จากอำนวยการ 30,000 บาท เงินรายได้ 20,000 บาท 1.ค่าวิทยากร 19,200 บาท 2. ค่าที่พัก 2,500 บาท 3. ค่าเดินทาง 5,000 บาท 4. ค่าอาหาร 81,300 บาท 5.ค่าถ่ายเอกสาร 12,000 บาท 6.ค่าวัสดุอุปกรณ์ 17,910 บาท	อ.รุ่งทิพย์ ไชยโยยิ่งยงค์

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพ  
ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพมาตรฐานและอัตลักษณ์

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
1-4-19 (ต่อ)	โครงการพัฒนา ผลลัพธ์การ ดำเนินงานด้าน การประกัน คุณภาพ การศึกษาและ การรับตรวจ ประเมินคุณภาพ การศึกษา ภายใน (โครงการ ยุทธศาสตร์)				<p>3. ประชุมคณะกรรมการกลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ เพื่อกำหนดแนวทางในการวางแผนงาน/โครงการในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ</p> <p>D : ดำเนินการจัดกิจกรรมต่างๆ ดังนี้</p> <p><u>กิจกรรมที่ 1</u> การประชุมเพื่อทบทวนความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษาให้กับบุคลากรของวิทยาลัย</p> <p><u>กิจกรรมที่ 2</u> การประชุมเพื่อรับฟังความคิดเห็น และข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (คณะกรรมการบริหารคุณภาพการศึกษา(QMRC) ) และ จากคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล เพื่อนำมาพัฒนาการดำเนินงานของสถาบัน</p> <p><u>กิจกรรมที่ 3</u> การประชุมเชิงปฏิบัติการการกำกับติดตามการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพภายในครั้งที่ 1 (IQA 1)</p> <p><u>กิจกรรมที่ 4</u> การประชุมเชิงปฏิบัติการการกำกับติดตามการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพภายในระดับหลักสูตรและสถาบันก่อนรับการประเมินจริง (Pre-Assessment)</p> <p><u>กิจกรรมที่ 5</u> การรับตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน</p> <p>C : ประเมินผลการดำเนินงาน</p> <p>A : ประชุมคณะกรรมการงานยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพเพื่อวิเคราะห์ปัญหาและอุปสรรคการดำเนินงานเพื่อพัฒนาการดำเนินงานในปีต่อไป</p>		(รายการที่ 5 และ 6 งบของกลุ่ม (อำนวยการ) ค่าตอบแทนผู้เข้าร่วมประชุม (คณะกรรมการบริหารคุณภาพ)	

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพ  
ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพมาตรฐานและอัตลักษณ์

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1-4-20	โครงการรับ การตรวจ ประเมินเพื่อ การรับรอง สถาบันการ ศึกษาวิชาการ พยาบาลและ การผดุงครรภ์ จากสภาการ พยาบาล	เพื่อรับการตรวจ ประเมินเพื่อการ รับรองสถาบันการ ศึกษาวิชาการ พยาบาลและการ ผดุงครรภ์ จากสภา การพยาบาล	ระยะเวลาการ รับรองสถาบัน จากสภาการ พยาบาลเป็น ระยะเวลา 5 ปี (ตัวชี้วัด เป้าประสงค์ที่ 4)	คณาจารย์และ บุคลากร สายสนับสนุน ของวิทยาลัย จำนวน 100 คน	P : 1. ประชุมคณะกรรมการกลุ่มงาน ยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพเพื่อวาง แผนการดำเนินงาน 2. ประสานผู้ที่เกี่ยวข้องในการดำเนิน กิจกรรม และประชาสัมพันธ์กิจกรรมการ ดำเนินงานให้บุคลากรในวิทยาลัยทราบ D : ดำเนินกิจกรรมโดยการรับตรวจ ประเมินการรับรองสถาบันการ ศึกษา วิชาการพยาบาลและการผดุงครรภ์ จาก สภาการพยาบาล C : ประเมินผลการดำเนินงาน A : ประชุมคณะกรรมการงานยุทธศาสตร์ และประกันคุณภาพเพื่อวิเคราะห์ปัญหา และอุปสรรคการดำเนินงานเพื่อ พัฒนาการดำเนินงานในครั้งต่อไป	มี.ค. 61	เงินงบประมาณ 122,000 บาท ค่าใช้จ่ายเบิกจาก อำนาจการ 22,000 บาท  1. ค่าธรรมเนียมการ รับรองสถาบัน 70,000 บาท 2. ค่าอาหาร 44,000 บาท 3. ค่าถ่ายเอกสาร 8,000 บาท 4. ค่าวัสดุอุปกรณ์ 13,957บาท (รายการที่ 3 และ 4 งบของกลุ่ม อำนาจการ)	อ.รุ่งทิพย์ ไชยโยยิ่งยงค์

## รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพ

ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณธรรม มีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพ และมีอัตลักษณ์

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1-4-21	โครงการ ประชุมเชิง ปฏิบัติการ หลักสูตรอบรม การพัฒนาผู้ ประเมิน คุณภาพ การศึกษา ภายใน (หลักสูตร สกอ.) (โครงการตาม นโยบาย)	1. เพื่อพัฒนา ความสามารถของ ผู้ประเมินคุณภาพ การศึกษาภายใน วิทยาลัยเครือข่าย ภาคกลาง 2 ให้ สูงขึ้น สามารถทำ หน้าที่กรรมการ ประเมินคุณภาพ การศึกษาภายในได้ อย่างเหมาะสมและมี ประสิทธิภาพ 2. เพื่อให้ได้ผู้ ประเมินคุณภาพ การศึกษาภายในที่ ได้มาตรฐาน	มีผู้ผ่านการ อบรมตาม เกณฑ์สกอ. อย่างน้อยร้อยละ 60 ของผู้ เข้ารับการ อบรม	อาจารย์ วิทยาลัย เครือข่ายภาค กลาง 2 ที่มี คุณสมบัติตาม เกณฑ์ หลักสูตร กำหนด รวม 50 คน	1. วางแผนการดำเนินงาน ร่วมกันในสถาบันที่เป็น เจ้าภาพร่วมในการดำเนิน โครงการ 2. ประสานงานกับ สกอ.ใน การแจ้งความประสงค์ จัดการอบรม 3. จัดทำรายงาน SAR เพื่อ เป็นกรณีศึกษาจำลอง 4. ดำเนินการอบรมร่วมกับ สกอ. 5. ประเมินผลการอบรม	เม.ย. 2561	เงินรายได้ 331,000 บาท ค่าใช้จ่ายเบิกจากอำนวยการ 79,000 บาท  กิจกรรมที่ 1 1.ค่าตอบแทนวิทยากร (1200 บ.*2*21 ชม.) 50,400 บาท 2.ค่าเดินทางวิทยากร 20,00 บาท 3.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (35บ*55 คน*6มื้อ) 11,550 บาท 4. ค่าอาหารกลางวัน (150 บ*55 คน*2 มื้อ) 24,750 บาท 5.ค่าอาหารเย็น (150 บ*220 คน*16มื้อ) 16,500 บาท 6.ค่าถ่ายเอกสาร 10000 บาท (3 ระยะอำนวยการ)	อ.รุ่งทิพย์ ไชยโยยิ่งยงค์

## รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพ

ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณธรรม มีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพ และมีอัตลักษณ์

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/ การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
1-4-21 (ต่อ)	โครงการ ประชุมเชิง ปฏิบัติการ หลักสูตรอบรม การพัฒนาผู้ ประเมิน คุณภาพ การศึกษา ภายใน (หลักสูตร สกอ.) (โครงการตาม นโยบาย)						7.ค่าวัสดุอุปกรณ์ 58950 บาท (3 ระยะเวลาอำนวยความสะดวก) 8.ค่าที่พักวิทยากร (1200*3 คืน*2คน) =7200 บาท 9..ค่าตกแต่งสถานที่ 6000 บาท กิจกรรมที่ 2 1.ค่าตอบแทนวิทยากร (1200 บ.*15* 2 คน ชม.) 36,000 บาท 2.ค่าเดินทางวิทยากร 1000 บาท 3.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (35บ*55 คน*4มื้อ) 7700 บาท 4. ค่าอาหารกลางวัน (150 บ*55 คน*2 มื้อ) 16500 บาท 5.ค่าอาหารเย็น (150 บ*55คน*1มื้อ) 8250 บาท 6.ค่าถ่ายเอกสาร 1500 บาท (อำนวยความสะดวก) 7.ค่าที่พักวิทยากร (1200*2 คืน*1คน) =2400 บาท 9.ค่าตกแต่งสถานที่ 3000 บาท(อำนวยความสะดวก) กิจกรรมที่ 3 1.ค่าตอบแทนวิทยากร (600 บ.*14 ชม.*6คน) 58,800 บาท 2.ค่าเดินทางวิทยากร 10000 บาท 3.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (35บ*90 คน*4มื้อ) 126000 บาท 4. ค่าอาหารกลางวัน (150 บ*90 คน*2 มื้อ) 27000 บาท 5.ค่าอาหารเย็น (150 บ*55คน*1มื้อ) 13500 บาท 6.ค่าถ่ายเอกสาร 5000 บาท (อำนวยความสะดวก) 7.ค่าที่พักวิทยากร (1200*2 คืน*6 คน) =14400 บาท 9..ค่าตกแต่งสถานที่ 5000 บาท(อำนวยความสะดวก)	

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มวิจัยและพัฒนา  
ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณธรรม มีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพ และมีอัตลักษณ์

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1-5-22	โครงการสร้างเสริมอัตลักษณ์บัณฑิตในการให้บริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ทุกชั้นปี (โครงการยุทธศาสตร์)	เพื่อพัฒนานักศึกษาในแต่ละชั้นปีให้มีอัตลักษณ์การดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์โดยจำแนกวัตถุประสงค์ย่อยในแต่ละชั้นปี ดังนี้	1. ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการในแต่ละชั้นปีมีความพึงพอใจต่อการดำเนินโครงการในระดับดีขึ้นไป 2. ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการในแต่ละชั้นปีมีอัตลักษณ์บัณฑิตของสถาบันในแต่ละด้าน(SAP) ระดับดีขึ้นไป	นักศึกษาพยาบาลชั้นปีที่ 1 จำนวน 89 คน ปีที่ 2 จำนวน 148 คน ปีที่ 3 จำนวน 144 คน และปีที่ 4 จำนวน 150 คน รวมทั้งหมดจำนวน 531 คน	A : นำผลการประเมินการดำเนินโครงการในปีที่ผ่านมาพัฒนา / ปรับปรุงการดำเนินงาน ซึ่งจากปีงบประมาณที่ผ่านมาพบปัญหาเรื่องเวลาในการจัดกิจกรรมต้องมีการปรับเปลี่ยนหลายครั้งเนื่องจากผู้สอนติดภารกิจและไม่ได้กำหนดวันไว้ในปฏิทินการสอนทำให้ต้องใช้เวลาช่วงปิดภาคการศึกษาหรือวันหยุด รวมทั้งผู้สอนที่สามารถสะท้อนคิดโดยใช้แนวคิดนี้มีจำกัด วิธีแก้ปัญหา จึงควรกำหนดวันให้ชัดเจนไปในปฏิทินการศึกษาตั้งแต่ต้นปีการศึกษา และมีการพัฒนาผู้สอนที่สนใจเข้าร่วมเรียนรู้ไปพร้อมกันเพื่อเพิ่มทักษะและจะได้มีผู้สอนเพิ่มขึ้น ประชุมวิทยากร คณะกรรมการและคณะทำงานเพื่อทำความเข้าใจ ทบทวนวิสัยทัศน์ อัตลักษณ์ของบัณฑิต การบริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์	ธ.ค. 60 – พ.ค. 61	เงินงบประมาณ 314,220 บาท ค่าใช้จ่ายเบิกจากอำนวยการ 39,780 บาท  <u>ส่วนที่ 1</u> <u>ค่าใช้จ่ายในโครงการ</u> 1.ค่าอาหารกลางวันและอาหารว่าง 248,220 บาท 2.ค่าวิทยากร 66,000 บาท <u>ส่วนที่ 2</u> <u>ค่าใช้จ่ายที่เบิกจากอำนวยการ</u>	อ.จิริยา อินทนา อ.กัลยา ศรีมหันต์

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มวิจัยและพัฒนา  
ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณธรรม มีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพและมีอัตลักษณ์

ลำดับ ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1-5-22 (ต่อ)	โครงการสร้าง เสริมอัตลักษณ์ บัณฑิตในการ ให้บริการด้วย หัวใจความเป็น มนุษย์ทุกชั้นปี (โครงการ ยุทธศาสตร์)	<b>ชั้นปีที่ 1</b> 1. เพื่อให้ผู้เรียนได้ ปรับความคิดทัศนคติ และมุมมองของตนเอง ในการเข้าใจผู้อื่นตาม แนวคิดการดูแลด้วย หัวใจความเป็นมนุษย์ ได้ 2. เพื่อให้ผู้เรียนได้เกิด การเรียนรู้ เข้าใจและ ยอมรับความจริงใน ชีวิต ของผู้อื่น ตาม แนวคิดการดูแลด้วย หัวใจความเป็นมนุษย์ ได้		นักศึกษา พยาบาล ชั้นปีที่ 1 จำนวน 89 คน	P : วางแผนงานโครงการและกิจกรรมเตรียมการ ดำเนินงานโครงการกิจกรรม และประสานความ ร่วมมือกับงานกิจการนักศึกษาประชาสัมพันธ์ โครงการและกิจกรรมD : จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ ในการการปรับกระบวนการทัศนและฐานความคิดโดยใช้ กระบวนการเรียนรู้จากประสบการณ์จริง (authentic learning) และการสะท้อนคิด (reflection) ให้ผู้เรียนเกิดการคิดวิจารณ์ญาณ และ เข้าใจความคิด เหตุผลต่างๆ ตามความเป็นจริง ไม่ ตัดสินบนความคิดของตนเอง โดยในแต่ละชั้นปีมี กิจกรรมดังต่อไปนี้ C : ประเมินผลการดำเนินงานโครงการกิจกรรม พัฒนาอัตลักษณ์นักศึกษา ชั้นปีที่ 1 1วัน 1. ปรับความคิดทัศนคติและมุมมองในการเข้าใจ ความคิดของตนเองและการเข้าใจความคิดของผู้อื่น 2. สรุปผลการเรียนรู้และประเมินผลผู้เรียนใน ระดับชั้นปีที่ 1 ตามแนวคิดการดูแลด้วยหัวใจความ เป็นมนุษย์ สอดคล้องกับอัตลักษณ์ของสถาบัน(SAP)		1.วัสดุอุปกรณ์ ค่ากระดาษ a4 ค่าปากกา2หัว แฟ้ม ค่าพิมพ์งาน หมึก เป็นเงิน 4,318 บาท 2.ค่าเช่าเล่ม ค่า ถ่ายเอกสาร (กรณีศึกษา แบบ ประเมิน) 3.ค่าบันทึกข้อมูล เชิงคุณภาพ เชิง ปริมาณ เป็นเงิน 39,001 บาท	



รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มวิจัยและพัฒนา  
ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณธรรม มีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพและมีอัตลักษณ์

ลำดับ ที่	แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1-5-22 (ต่อ)	โครงการสร้าง เสริมอัตลักษณ์ บัณฑิตในการ ให้บริการด้วย หัวใจความเป็น มนุษย์ทุกชั้นปี (โครงการ ยุทธศาสตร์)	<p>ชั้นปีที่ 2</p> <p>1. เพื่อให้ผู้เรียนได้ปรับความคิด ทัศนคติและมุมมองของตนเองใน การเข้าใจผู้รับบริการตามแนวคิด การดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ ได้</p> <p>2. เพื่อให้ผู้เรียนเข้าใจปัญหา เงื่อนไขและข้อจำกัดของ ผู้รับบริการในการดูแลสุขภาพของ ตนเองตามแนวคิดการดูแลด้วยหัว ใจความเป็นมนุษย์ได้</p> <p>3. เพื่อให้ผู้เรียนมีแนวทางในการ วางแผนการดูแลผู้รับบริการได้ตรง ตามปัญหาเงื่อนไขและข้อจำกัด ของผู้รับบริการตามแนวคิดการ ดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ได้</p>		นักศึกษา พยาบาล ชั้นปีที่ 2 จำนวน 148 คน	<p>กิจกรรมพัฒนาอัตลักษณ์นักศึกษา ชั้นปีที่ 2 3 วัน</p> <p>1. ศึกษาและทำความเข้าใจปัญหา เงื่อนไข และข้อจำกัดของผู้รับบริการในการดูแล ตนเองผ่านกรณีศึกษาในหอผู้ป่วย</p> <p>2. การวางแผนการดูแลผู้รับบริการ</p> <p>3. สรุปผลการเรียนรู้และประเมินผลผู้เรียน ในระดับชั้นปีที่ 2 ตามแนวคิดการดูแลด้วย หัวใจความเป็นมนุษย์ สอดคล้องกับอัต ลักษณ์ของสถาบัน(SAP)</p>	<p>ห้อง1 6-8 ธันวาคม 2560</p> <p>ห้อง2 14-16 มีนาคม 2561</p>		

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มวิจัยและพัฒนา  
ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณธรรม มีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพและมีอัตลักษณ์

ลำดับ ที่	แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1-5-22 (ต่อ)	โครงการสร้าง เสริมอัตลักษณ์ บัณฑิตในการ ให้บริการด้วย หัวใจความเป็น มนุษย์ทุกชั้นปี (โครงการ ยุทธศาสตร์)	<p>ชั้นปีที่ 3</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. เพื่อให้ผู้เรียนเข้าใจชีวิตและ การเรียนรู้ของผู้ป่วยโรคเรื้อรังใน การปรับตัวเพื่ออยู่กับโรคของ ตนเองในชุมชนตามแนวคิดการ ดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ได้</li> <li>2. เพื่อให้ผู้เรียนเข้าใจสภาพปัญหา ที่แท้จริงของผู้ป่วยโรคเรื้อรังใน การดูแลสุขภาพของตนเองใน ชุมชน</li> <li>3. เพื่อให้ผู้เรียนมีแนวทางในการ วางแผนดูแลผู้ป่วยโรคเรื้อรังตาม สภาพปัญหาที่แท้จริงตามแนวคิด การดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์</li> </ol>		นักศึกษา พยาบาล ชั้นปีที่ 3 จำนวน 144 คน	<p>กิจกรรมพัฒนาอัตลักษณ์นักศึกษาชั้นปีที่ 3 2 วัน</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ศึกษาและทำความเข้าใจสภาพปัญหาที่ แท้จริงของผู้ป่วยโรคเรื้อรังในการดูแล สุขภาพของตนเองในชุมชน</li> <li>2. วิเคราะห์สภาพปัญหาจริงร่วมกับผู้ป่วย และญาติ และวางแผนเพื่อการดูแลตาม สภาพจริง</li> <li>3. สรุปผลการเรียนรู้และประเมินผลผู้เรียน ในระดับชั้นปีที่ 3 ตามแนวคิดการดูแลด้วย หัวใจความเป็นมนุษย์ สอดคล้องกับอัต ลักษณ์ของสถาบัน(SAP)</li> </ol>	กุมภาพันธ์ 2561		

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มวิจัยและพัฒนา  
ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณธรรม มีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพและมีอัตลักษณ์

ลำดับ ที่	แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1-5-22 (ต่อ)	โครงการสร้าง เสริมอัตลักษณ์ บัณฑิตในการ ให้บริการด้วย หัวใจความเป็น มนุษย์ทุกชั้นปี (โครงการ ยุทธศาสตร์)	ชั้นปีที่ 4 1. เพื่อให้ผู้เรียนมองเห็นและ เข้าใจจุดอ่อนของการให้บริการใน ระบบบริการสุขภาพที่กระทบต่อ ผู้รับบริการ 2. เพื่อให้ผู้เรียนสามารถวิเคราะห์ ปัญหาและความต้องการของ ผู้รับบริการต่อระบบบริการ สุขภาพ		นักศึกษา พยาบาล ชั้นปีที่ 4 จำนวน 150 คน	กิจกรรมพัฒนาอัตลักษณ์นักศึกษาชั้นปีที่ 4 2วัน 1. ศึกษาปฏิสัมพันธ์ระหว่างผู้ให้บริการและ ผู้รับบริการในระบบบริการสุขภาพ 2. วิเคราะห์สภาพปัญหาและความต้องการ ของผู้รับบริการในระบบบริการสุขภาพ 3. สรุปผลการเรียนรู้และประเมินผลผู้เรียน ในระดับชั้นปีที่ 4 ตามแนวคิดการดูแลด้วย หัวใจความเป็นมนุษย์ สอดคล้องกับอัต ลักษณ์ของสถาบัน(SAP) C : ประเมินผลโครงการและกิจกรรม และ สรุปโครงการทั้ง 4 ชั้นปี	มีนาคม 2561		

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มวิจัยและพัฒนา  
ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณธรรม มีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพและมีอัตลักษณ์

ลำดับ ที่	แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1-5-23	โครงการพัฒนา ศักยภาพด้าน ภาษาอังกฤษ สำหรับนักศึกษา (โครงการ ยุทธศาสตร์)	เพื่อให้นักศึกษา ของวิทยาลัยได้ พัฒนาทักษะการ ใช้ภาษา อังกฤษ ในการ ศึกษา การฝึก ปฏิบัติงาน การ สอบวัดความรู้ และการดำเนิน ชีวิต และมี คะแนนสอบผ่าน ตามเกณฑ์ของ สถาบันพระบรม ราชชนก	1. ค่าเฉลี่ยความพึง พอใจของผู้เข้าร่วม โครงการไม่ต่ำกว่า 3.51 (คะแนนเต็ม 5) 2. ร้อยละ 20 ของ นักศึกษามีคะแนน ภาษา อังกฤษเพิ่มขึ้น จากเดิม มากกว่า หรือเท่ากับร้อยละ 5 3. ร้อยละ 40 ของ นักศึกษามีคะแนน ภาษา อังกฤษ มากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ 40 (B1)	นักศึกษา ของ วิทยาลัย จำนวน 531 คน	A : - ทบทวนแผนกลยุทธ์ เป้าประ สงค์ และตัวชี้วัดของวิทยาลัยพบว่า วิทยาลัยมีเป้าประสงค์ ที่จะพัฒนานักศึกษาให้เป็นบัณฑิตที่ มีอัตลักษณ์โดดเด่นในทักษะสากล พร้อมสู่อาเซียนและสากล - ทบทวนและตรวจสอบข้อมูลที่มีอยู่ใน งานเพื่อวางแผนโครงการของงานวิเทศ สัมพันธ์ ผลพบว่านักศึกษาของ วิทยาลัยฯ ส่วนใหญ่มีผลการสอบ ทักษะภาษาอังกฤษจากสถาบันพระ บรมราชชนก อยู่ในระดับต่ำกว่าปาน กลาง (lower intermediate) คิดเป็น ร้อยละ 81.92 และมี นักศึกษาร้อยละ 8.47 อยู่ในระดับเบื้องต้น (beginner) - จัดทำและนำเสนอโครงการ P: วางแผนการดำเนินงาน	ต.ค. 60 – ก.ย. 61	เงินงบประมาณ 6,000 บาท ค่าใช้จ่ายเบิก จากอำนวยการ 6,500 บาท  1.เงินงบประมาณ ของวิทยาลัย 6,000 บาท โดยเป็น <u>ส่วนที่ 1 ค่าใช้จ่าย</u> <u>ในโครงการ</u> 1.ค่าตอบแทน วิทยากร 6,000 บาท <u>ส่วนที่ 2 ค่าใช้จ่ายที่</u> <u>เบิกจ่ายจากงาน</u> <u>อำนวยการ</u> ได้แก่ 1. ค่าสำเนาเอกสาร ที่ใช้ในการพัฒนา ภาษา อังกฤษและ การ	อ.ดร.เบญจวรรณ พิททาร์ด อ.สาวิตรี เกตุแก้ว

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มวิจัยและพัฒนา  
ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณธรรม มีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพและมีอัตลักษณ์

ลำดับ ที่	แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
1-5-23 (ต่อ)	โครงการพัฒนา ศักยภาพด้าน ภาษาอังกฤษ สำหรับนักศึกษา (โครงการ ยุทธศาสตร์)				<p>D: ดำเนินการตามแผน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-จัดกิจกรรมสอนภาษาอังกฤษให้กับนักศึกษาชั้นปีที่ 1 เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมก่อนเข้าเรียนในช่วงสัปดาห์ปฐมนิเทศ</li> <li>-จัดให้มีการสอนเสริม/ กิจกรรมการพัฒนาภาษาอังกฤษ ในช่วงปลายวันพุธของเดือน</li> </ul> <p>(ธันวาคม 2560 – มิถุนายน 2561 อย่างน้อย 8 ครั้ง) โดยประสานความร่วมมือเรื่องเวลาและสถานที่กับงานการสอน และชมรมวิเทศสัมพันธ์สโมสรนักศึกษา</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-ประสานงานและให้ความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก ที่จัดกิจกรรมพัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษให้กับนักศึกษา</li> <li>-เตรียมความพร้อมและดำเนินการทดสอบภาษาอังกฤษสำหรับนักศึกษาตามกำหนดการของสถาบันพระบรมราชชนก ในช่วงเดือนกุมภาพันธ์และกันยายน 2561</li> <li>-ประสานงานกับงานการสอนในการสนับสนุนให้อาจารย์ผู้สอนทุกรายวิชามีการสอดแทรกภาษาอังกฤษในการจัดการเรียนการสอน</li> </ul> <p>C: สรุปประเมินผล</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-ประเมินผลความพึงพอใจต่อการจัดโครงการ</li> <li>-สรุปผลการดำเนินงานตามแผน และจัดทำรายงาน</li> </ul>		ประเมินผล 4,000 บาท 2.ค่าวัสดุ อุปกรณ์ 1,341 บาท 3.ค่าน้ำมัน เชื้อเพลิงใน การเดินทาง ของวิทยากร 2,000 บาท	

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มบริการวิชาการ  
ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณธรรม มีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพและมีอัตลักษณ์

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1-6-24	โครงการ เสริมสร้าง ศักยภาพทาง วิชาการแก่ พยาบาลมือใหม่ เพื่อคุณภาพการ บริการ (โครงการ ยุทธศาสตร์)	1. เพื่อให้ศิษย์ เก่ามีความรู้ ความเข้าใจใน การให้การ พยาบาลมาก ขึ้น 2. เพื่อ ให้บริการ วิชาการแก่ ศิษย์เก่าของ วิทยาลัย พยาบาลบรม ราชชนนี ราชบุรี	1. เพื่อให้ศิษย์ เก่ามีความรู้ ความเข้าใจใน การให้การ พยาบาลมากขึ้น 2. เพื่อ ให้บริการ วิชาการแก่ศิษย์ เก่าของวิทยาลัย พยาบาลบรม ราชชนนี ราชบุรี	ศิษย์เก่า วิทยาลัย พยาบาลบรม ราชชนนี ราชบุรี รุ่น 32 จำนวน 150 คน	A : 1. นำผลการประเมินโครงการปีที่ผ่านมาวิเคราะห์ ปัญหา อุปสรรคที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงาน และ วางแผนพัฒนา ปรับปรุงการดำเนินงาน P : 1. แต่งตั้งคณะกรรมการทำงาน 2. ประชุมวางแผน กำหนดระยะเวลาดำเนินงาน รูปแบบแนวทางการจัดกิจกรรม มอบหมายงาน 3. ประชุมร่วมกันระหว่างฝ่ายวิชาการ หัวหน้า ภาควิชา ผู้รับผิดชอบรายวิชาและอาจารย์ที่ เกี่ยวข้อง เพื่อร่วมวิเคราะห์และหาแนวทางในการ ฟื้นฟูความรู้สาขาการพยาบาล 4. เขียนโครงการเพื่อขออนุมัติ 5. จัดตารางฟื้นฟูความรู้สาขาการพยาบาลแก่ศิษย์ เก่า 6. ประชาสัมพันธ์โครงการฯ โดยส่งหนังสือไปยัง โรงพยาบาลสถานบริการต่าง และประชาสัมพันธ์ ทาง Web site ของวิทยาลัย	11-22 มิ.ย. 61	ไม่ใช้ งบประมาณ	อ.อังคณา หมอนทอง

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มบริการวิชาการ  
ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณธรรม มีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพและมีอัตลักษณ์

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ผลสัมฤทธิ์	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1-6-24 (ต่อ)	โครงการเสริมสร้างศักยภาพทางวิชาการแก่พยาบาลมือใหม่เพื่อคุณภาพการบริการ (โครงการยุทธศาสตร์)				<p>D :</p> <p>กิจกรรมระยะที่ 1 การฝึกอบรมฟื้นฟูความรู้สาขาการพยาบาลแก่ศิษย์เก่าทุกคน</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>ชี้แจงโครงการฟื้นฟูความรู้สาขาการพยาบาล</li> <li>ทบทวน Test blue print ของแต่ละรายวิชา</li> <li>ภาควิชาจัดอาจารย์ตามความเชี่ยวชาญเฉพาะสาขา ฟื้นฟูความรู้แก่ศิษย์เก่าตามกำหนดการ</li> <li>จัดทดสอบความรู้ หลังได้รับการอบรม</li> <li>วิเคราะห์ผลการทดสอบของศิษย์เก่า เพื่อปรับเนื้อหาในการอบรมให้ความรู้</li> </ol> <p>กิจกรรมระยะที่ 2 การฝึกอบรมฟื้นฟูความรู้สาขาการพยาบาลแก่ศิษย์เก่าที่สอบไม่ผ่านในครั้งแรก</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>อาจารย์เข้าพบนักศึกษาเพื่อสร้างแรงจูงใจและ Empowerment</li> <li>จัดกลุ่มเพื่อนช่วยเพื่อน ในการเรียนรู้กลุ่มย่อย</li> <li>อาจารย์สอบถามศิษย์เก่าเกี่ยวกับเนื้อหาวิชาที่ไม่เข้าใจเพื่อให้การช่วยเหลือจัดหาอาจารย์ผู้เชี่ยวชาญมาฟื้นฟูความรู้</li> </ol> <p>C :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>ประเมินผลการจัดกิจกรรมตามวัตถุประสงค์และตัวชี้วัดโครงการ</li> <li>สรุปผลโครงการและจัดทำรายงานสรุป</li> </ol>			

## รายละเอียดแผนปฏิบัติการ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศวิทยบริการและประชาสัมพันธ์

ประจำปีงบประมาณ 2561

## ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณธรรม มีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพและมีอัตลักษณ์

ลำดับ ที่	แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1-7-25	โครงการทดสอบ สมรรถนะด้าน เทคโนโลยี สารสนเทศและ การสื่อสาร (โครงการ ยุทธศาสตร์)	เพื่อทดสอบ สมรรถนะนักศึกษา ทุกคนในด้านการใช้ เทคโนโลยี สารสนเทศ	นักศึกษาทุกคน ได้รับการ ทดสอบ สมรรถนะการ ใช้เทคโนโลยี สารสนเทศและ การสื่อสารตาม เกณฑ์มาตรฐาน	- นักศึกษาทุก คน	A: นักศึกษาต้องได้รับการทดสอบ สมรรถนะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ ตามเกณฑ์มาตรฐาน P: 1.ประชุมคณะกรรมการโครงการเพื่อ วางแผนการทำงาน 2. ประชาสัมพันธ์โครงการ D: ดำเนินการตามแผน - ทดสอบ นักศึกษาทุกคน C: ประเมิน และสรุปผลการดำเนินงาน	21-25 พ.ค.2561	เงินงบประมาณ 0 บาท ค่าใช้จ่ายเบิก จากอำนวยการ 10,000 บาท	อ.สนธยา ศรีเมฆ



รายละเอียดแผนปฏิบัติการ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศวิทยบริการและประชาสัมพันธ์  
ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณธรรม มีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพและมีอัตลักษณ์

ลำดับ ที่	แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1-7-26	โครงการพัฒนา สมรรถนะอาจารย์ เพื่อจัดการเรียน การสอนออนไลน์ (โครงการ ยุทธศาสตร์)	-เพื่อให้อาจารย์มี ทักษะการออกแบบ การสร้างบทเรียน และบริหาร ห้องเรียนออนไลน์	-อาจารย์ที่เข้า รับการอบรมมี ทักษะการ ออกแบบการ สร้างบทเรียน และบริหาร ห้องเรียน ออนไลน์	- อาจารย์ ทุก คน	A: อาจารย์ทุกคนต้องได้รับการพัฒนา ทักษะการสร้างบทเรียนและการใช้ ห้องเรียนออนไลน์ในการจัดการเรียน การสอน P: 1.ประชุมคณะกรรมการโครงการเพื่อ วางแผนการทำงาน 2. ประชาสัมพันธ์โครงการ D: - ดำเนินการตามแผน - จัดอบรม C: ประเมิน และสรุปผลการดำเนินงาน	16-20 ก.ค. 2561	เงินงบประมาณ 50,000 บาท ค่าใช้จ่ายเบิก จากอำนวยการ 10,000 บาท	อ.สนธยา ศรีเมฆ

รายละเอียดแผนปฏิบัติการ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ วิทยบริการและประชาสัมพันธ์  
ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณธรรม มีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพและมีอัตลักษณ์

ลำดับ ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
1-7-27	โครงการจัดหา สิ่งสนับสนุน ทรัพยากร ทางด้าน การศึกษา (โครงการ ยุทธศาสตร์)	1.เพื่อให้วิทยาลัย มีจำนวนหนังสือ/ ตำรา วารสาร ฐานข้อมูล เป็นไป ตามเกณฑ์ มาตรฐานวิชาชีพ 2.เพื่อให้มี โสตทัศนอุปกรณ์ และอุปกรณ์ เครื่องช่วย สอนที่เพียงพอ และพร้อมใช้ 3.เพื่อให้นักศึกษา อาจารย์ และ บุคลากรสาย สนับสนุน มีความ พึงพอใจอยู่ใน ระดับ 3.51 ขึ้นไป	1 มีหนังสือหรือ ตำราหลักทางการ พยาบาลใน 5 สาขาวิชาหลักที่ ปรากฏใน มคอ. 3 และ มคอ.4 ของแต่ละรายวิชา 2. มีหนังสือการ พยาบาลและ วิทยาศาสตร์สุขภาพ ไม่น้อยกว่า 50 เล่ม ต่อ นักศึกษา 1 คน ใน กรณีที่มีฐานข้อมูล หนังสือ อิเล็กทรอนิกส์ ที่ เข้าถึงได้ง่าย ให้มี หนังสือไม่น้อยกว่า 30 เล่ม ต่อ	1. อาจารย์ จำนวน 59 คน 2. บุคลากร สาย สนับสนุน จำนวน 66 คน 3. นักศึกษา จำนวน 531 คน	A : 1. การซื้อฐานข้อมูลวารสารออนไลน์และฐาน หนังสืออิเล็กทรอนิกส์ทางการพยาบาล ล่าช้า เนื่องจากต้องพิจารณาถึงความคุ้มค่าใน การใช้งาน 2. บางกิจกรรมไม่สามารถดำเนินการจัดซื้อได้ เนื่องจาก เกินงบประมาณที่ตั้งไว้ เช่น ประตุเก็บ สถิติการเข้าใช้ห้องสมุด 3.จากการสำรวจความพร้อมใช้งานอุปกรณ์ห้อง ประชุมพบว่า โปรเจ็คเตอร์และเครื่องฉายทึบ แสงเสื่อมสภาพทำให้การใช้งานไม่มี ประสิทธิภาพ 4. มีการใช้อุปกรณ์โสตทัศนอุปกรณ์ที่ผิดวิธี จึงทำ ให้อุปกรณ์เสื่อมสภาพและชำรุดบ่อยครั้ง 5. จากการสำรวจ จำนวนตำรา/หนังสือ ทางการพยาบาล ในห้องสมุด พบว่ามี จำนวน ตำรา /หนังสือที่มีอายุมากกว่า 10 ปี (พ.ศ. 2551) จำนวน 2,325 เล่ม	ต.ค.60 - ก.ย.61	เงิน งบประมาณ 821,900 บาท เงินรายได้ 1,378,100 บาท	น.ส.หทัยรัตน์ อร่ามศิริรุจิเวทย์

รายละเอียดแผนปฏิบัติการ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ วิทยบริการและประชาสัมพันธ์  
ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณธรรม มีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพและมีอัตลักษณ์

ลำดับ ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
1-7-27 (ต่อ)	โครงการจัดหา สิ่งสนับสนุน ทรัพยากร ทางด้าน การศึกษา (โครงการ ยุทธศาสตร์)		นักศึกษา_1 คน 3. มีวารสารวิชาชีพการพยาบาล ภาษาไทย ไม่น้อยกว่า 10 ชื่อ เรื่องอย่างต่อเนื่อง 4. มีวารสารการพยาบาล ภาษาอังกฤษที่เป็นปัจจุบัน ไม่ น้อยกว่า 10 ชื่อเรื่อง โดยมีการรับต่อเนื่องกรณี สถาบันการศึกษามีระบบ ฐานข้อมูลวารสารการพยาบาล อิเล็กทรอนิกส์ ให้นักศึกษา เข้าถึงระบบการสืบค้นได้อย่าง สะดวก และทุกโอกาส ให้มี วารสารการพยาบาลภาษาไทย และภาษาอังกฤษที่เป็นปัจจุบันไม่ ต่ำกว่าภาษาละ 5 ชื่อเรื่อง 5. มีระบบการเข้าถึงข้อมูลทาง อินเทอร์เน็ตที่ทันสมัยและมี ประสิทธิภาพ		P : ประชุมคณะกรรมการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อวางแผนการจัดซื้อ จัดหา และการซ่อมบำรุง D : 1. จัดซื้อหนังสือ ตำราการพยาบาลทดแทน จำนวนหนังสือที่มีปีพิมพ์มากกว่า 10 ปี และ จำนวนอัตราส่วนได้ตามเกณฑ์ที่สภาการพยาบาล กำหนด 500,000 (เงินงบประมาณ) 2. ต่ออายุสมาชิกวารสารทางการพยาบาล ภาษาต่างประเทศ และ ภาษาไทย 300,000 (เงินงบประมาณ) 3. ดำเนินการให้มีการดูแลและบำรุงรักษา ฐานข้อมูลห้องสมุดอัตโนมัติ 10,000 (เงินงบประมาณ) 4. จัดหาฐานข้อมูลหนังสืออิเล็กทรอนิกส์และ วารสารออนไลน์ 320,000 (เงินรายได้)			

รายละเอียดแผนปฏิบัติการ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ วิทยบริการและประชาสัมพันธ์  
ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณธรรม มีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพและมีอัตลักษณ์

ลำดับ ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
1-7-27 (ต่อ)	โครงการจัดหา สิ่งสนับสนุน ทรัพยากร ทางด้าน การศึกษา (โครงการ ยุทธศาสตร์)		6. มีเครื่อง โสตทัศนอุปกรณ์ เพียงพอ ทันสมัย และ พร้อมใช้ ตลอดเวลา 7. มีผลการ ประเมินความ พึงพอใจต่อ ระบบอยู่ใน ระดับ 3.51 ขึ้นไป จาก คะแนนเต็ม 5		5. จัดหาวัสดุอุปกรณ์และครุภัณฑ์ ดังนี้ - เครื่องคอมพิวเตอร์ All in one พร้อม เครื่องอ่านบัตร เครื่องยิงบาร์ โค้ด สำหรับจัดเก็บสถิติการเข้าใช้ห้องสมุด 40,000 (เงินรายได้) - จัดซื้อโปรเจ็คเตอร์ จำนวน 4 เครื่อง 359,600 (เงินรายได้) - เครื่องที็บแสง จำนวน 5 เครื่อง 97,500 (เงินรายได้) - ไมค์ลอย 40,000 (เงินรายได้) - เครื่องขยายเสียงโทรโข่ง จำนวน 3 ตัว 6,000 (เงินรายได้) - ปรับปรุงเครื่องเสียง สำหรับห้องพุทธรักษา ชั้น5 อาคารอำนวยการ 3,000 (เงินรายได้) - จอภาพสำหรับห้องเรียน และขาตั้ง 12,000 (เงินรายได้) 6. ปรับปรุงระบบเสียงห้องประชุมราชวดี 500,000 (เงินรายได้) 7. ซ่อมบำรุงอุปกรณ์โสตทัศนอุปกรณ์และหนังสือ 11,900 (เงิน งบประมาณ) C : ประเมินผลโครงการ สรุปผลและจัดทำรูปเล่ม			

รายละเอียดแผนปฏิบัติการ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ วิทยบริการและประชาสัมพันธ์  
ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณธรรม มีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพและมีอัตลักษณ์

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1-7-28	โครงการ ห้องเรียน อัจฉริยะ (Smart Classroom) (โครงการ ยุทธศาสตร์)	เพื่อสนับสนุน การพัฒนา กิจกรรมการ เรียนการสอน โดยใช้ เทคโนโลยี สารสนเทศ	มีห้องเรียน อัจฉริยะจำนวน 2 ห้องเรียน	อาจารย์และ นักศึกษา	A : แนวทางการพัฒนาการจัดการเรียนการ สอนโดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศตามแผน ยุทธศาสตร์ ของวิทยาลัย P : ประชุมคณะกรรมการศูนย์เทคโนโลยี สารสนเทศเพื่อวางแผนการจัดซื้อ จัดอุปกรณ์ D : ดำเนินการจัดซื้อ -อุปกรณ์ระบบ Video Conference) (214,000*2=418,000 บาท) -กล้องสำหรับจับภาพผู้สอน(150,000 *2=300,000บาท) -เครื่องฉายภาพสามมิติ(37,000*2=7,4000 บาท) -อุปกรณ์นำเสนอไร้สาย(32,000*2=64,000 บาท) - chromebook จำนวน 30เครื่อง (30*10000=300,000 บาท) C : ประเมินผลโครงการ และ สรุปผล	พ.ย.60- เม.ย.61	เงินรายได้ 1,250,000 บาท	อ.สนธยา ศรีเมฆ

## พันธกิจ 2

# วิจัย พัฒนา สร้างสรรค์องค์ความรู้ และนวัตกรรม ด้านสุขภาพ



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2	การผลิต สร้างสรรค์ผลงานวิชาการ องค์ความรู้ และนวัตกรรม เพื่อการพัฒนาการจัดการศึกษาพยาบาล และระบบสุขภาพ
เป้าประสงค์	G1 องค์ความรู้ นวัตกรรมด้านสุขภาพของวิทยาลัย มีคุณภาพ มีคุณค่าที่นำไปใช้ให้เกิดประโยชน์ในการจัดการศึกษาและการพัฒนาระบบสุขภาพในพื้นที่ เขตสุขภาพ และการพัฒนาระบบสุขภาพของประเทศ
กลยุทธ์	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. พัฒนาวิทยาลัยให้เป็นเลิศทางศาสตร์การพยาบาลและวิชาการสุขภาพ เป็นคลังความรู้ทางสุขภาพ และแหล่งอ้างอิงทางวิชาการสุขภาพของชุมชน เขตบริการ ประเทศ และอาเซียน</li> <li>2. พัฒนาระบบการจัดการงานวิจัย ฐานข้อมูลการวิจัย ระบบบริการการวิจัยให้มีคุณภาพระดับอุดมศึกษาชั้นนำทางการวิจัย</li> <li>3. สร้างนักวิชาการคุณภาพ พัฒนานักวิจัยให้มีความเชี่ยวชาญครอบคลุมทุกสาขาศาสตร์การพยาบาล และวัฒนธรรมวิชาการที่เข้มแข็ง</li> </ol>
ตัวชี้วัดกลยุทธ์ (KPI)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. จำนวนพยาบาลเชี่ยวชาญเฉพาะทาง คนพิการ ผู้สูงอายุ การดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์</li> <li>2. จำนวนผลงานวิชาการ องค์ความรู้ นวัตกรรมของศูนย์ความเป็นเลิศต่อศูนย์ต่อปี</li> <li>3. จำนวนหลักสูตรฝึกอบรม และพัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพต่อปี</li> <li>4. จำนวนผลงานวิชาการเพื่อการขึ้นำการพัฒนาทางด้านสุขภาพในพื้นที่และการนำเสนอนโยบายในระดับประเทศ</li> <li>5. จำนวนผลงานวิชาการเพื่อการขึ้นำการพัฒนาทางด้านสุขภาพในพื้นที่และการนำเสนอนโยบายในระดับประเทศ</li> <li>6. จำนวนคลังความรู้ สารสนเทศ และแหล่งอ้างอิงทางวิชาการ (วัดที่ผลงาน)</li> <li>7. จำนวนของงานวิจัย R2R ของหน่วยงานในวิทยาลัย</li> <li>8. จำนวนผลงานวิจัยเพื่อการแก้ปัญหาสุขภาพของพื้นที่</li> <li>9. จำนวนผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์และเผยแพร่ในต่างประเทศ</li> <li>10. จำนวน ผลงานวิจัยเพื่อการพัฒนาการศึกษาทางการพยาบาล</li> <li>11. ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานสมรรถนะทางการวิจัย</li> </ol>
แผนงาน	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. พัฒนาวิทยาลัยให้เป็นเลิศทางศาสตร์การพยาบาลและวิชาการสุขภาพ</li> <li>2. แผนพัฒนางานวิจัย</li> <li>3. แผนสร้างนักวิชาการและนักวิจัย</li> </ol>

วัตถุประสงค์ของแผนงาน	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. เพื่อพัฒนาวิทยาลัยให้เป็นเลิศทางศาสตร์การพยาบาลและวิชาการสุขภาพ</li> <li>2. เพื่อพัฒนางานวิจัย</li> <li>3. เพื่อสร้างนักวิชาการและนักวิจัย</li> </ol>
ตัวชี้วัดแผนงาน	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. จำนวนพยาบาลเชี่ยวชาญเฉพาะทางผู้สูงอายุ การดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์</li> <li>2. จำนวนของงานวิจัย R2R ของหน่วยงานในวิทยาลัย</li> <li>3. จำนวนผลงานวิจัยเพื่อการแก้ปัญหาสุขภาพของพื้นที่</li> <li>4. จำนวนผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์และเผยแพร่ในต่างประเทศ</li> <li>5. จำนวนผลงานวิจัยเพื่อการพัฒนาการศึกษาทางการพยาบาล</li> <li>6. ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานสมรรถนะทางการวิจัย</li> </ol>



## รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มวิจัยและพัฒนา

ประจำปีงบประมาณ 2560

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การผลิต สร้างสรรค์ผลงานวิชาการ องค์กรความรู้ และนวัตกรรม เพื่อการพัฒนาการจัดการศึกษาพยาบาล และระบบสุขภาพ

ลำดับ ที่	แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
2-5-29	โครงการพัฒนา ความร่วมมือทาง วิชาการกับหน่วย งานใน ต่างประเทศ (โครงการ ยุทธศาสตร์)	1. เพื่อสร้างความร่วมมือ ทางวิชาการระหว่าง วิทยาลัยและสถาบันการ ศึกษาพยาบาลจากประเทศ อื่นๆ 2. เพื่อแลกเปลี่ยนประสพ การณ์ระหว่างผู้เชี่ยวชาญ จากต่างประเทศและ อาจารย์ของวิทยาลัย การ แลกเปลี่ยนประสบการณ์ ระหว่างนักศึกษาของ วิทยาลัยและนักศึกษาจาก ต่างประเทศ ทั้งในด้าน วิชาการพยาบาล การวิจัย ศิลปะวัฒนธรรม และเป็น การเปิดโลกทัศน์ในการ เรียนรู้ การทำ งาน การ แข่งขันอย่างมีคุณภาพใน ระดับสากล	1. ค่าเฉลี่ยความพึง พอใจของผู้เข้าร่วมโครง การไม่ต่ำกว่า 3.51 (คะแนนเต็ม 5) 2. ร้อยละ 100 ของ อาจารย์และนักศึกษา ของวิทยาลัยที่มีส่วนร่วม ในโครงการมีการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ในด้าน วิชาการและวิชาชีพการ พยาบาล/ ศิลปวัฒนธรรม มีการ สรุปผลการเรียนรู้และ วิธีการนำไปใช้ในการ พัฒนาศักยภาพในการ ปฏิบัติงานการเรียนและ การประกอบวิชาชีพใน อนาคต	-อาจารย์ และ นักศึกษา ของวิทยาลัย จำนวน 21 คน -อาจารย์ และ นักศึกษา พยาบาล จากสถาบัน ที่ทำการ พัฒนาความ ร่วมมือ จำนวน 15 คน	A: -ทบทวนแผนกลยุทธ์ เป้า ประสงค์ และตัวชี้วัดของ วิทยาลัยพบว่าวิทยาลัยมี ยุทธศาสตร์และ เป้าประสงค์ ที่จะพัฒนา วิทยาลัยไปสู่วิทยาลัยแห่ง อนาคตที่เข้มแข็ง ยั่งยืน มี ศักยภาพในการพึ่งตนเอง ได้ -ทบทวนและตรวจสอบ ข้อมูลที่มีอยู่ในงานเพื่อ วางแผนโครงการของงาน วิเทศสัมพันธ์ พบว่ามีการจัดกิจกรรม อย่างต่อเนื่องตลอดทั้งปี โดยเน้นที่การแลกเปลี่ยน อาจารย์และนักศึกษา	ต.ค. 60 – ก.ย. 61	เงินรายได้ 1,182,400 บาท จำแนกเป็น ส่วนที่ 1 ค่าใช้จ่ายที่เบิก จากโครงการ 1.ค่าอาหารว่าง และเครื่องดื่ม 42,000 บาท 2.ค่าอาหารเช้า กลางวันและเย็น 120,000 บาท 3.ค่าตอบแทน วิทยากร 30,000 บาท 4.ค่าโดยสาร เครื่องบิน 500,000 บาท 5.ค่าเบี้ยเลี้ยง 279,400บาท	อ.สาวิตรี เกตุแก้ว อ.ดร.เบญจวรรณ พิททาร์ด

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มวิจัยและพัฒนา  
ประจำปีงบประมาณ 2560

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การผลิต สร้างสรรค์ผลงานวิชาการ องค์ความรู้ และนวัตกรรม เพื่อการพัฒนาการจัดการศึกษาพยาบาล และระบบสุขภาพ

ลำดับ ที่	แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
2-5-29 (ต่อ)	โครงการพัฒนา ความร่วมมือทาง วิชาการกับหน่วย งานใน ต่างประเทศ (โครงการ ยุทธศาสตร์)	3. เพื่อ ประชาสัมพันธ์ ให้องค์กร นานาชาติ ทราบถึง ศักยภาพทาง วิชาการและ ความพร้อม ของวิทยาลัยใน การจัด หลักสูตร ฝึกอบรม เครือข่าย ทางการวิจัย หรือเป็น สถานศึกษา งานแก่ชาวต่าง ประเทศ	3. มีสถาบันที่ ร่วมฝึกอบรม และศึกษาดู งานและ พัฒนาความ ร่วมมือทาง วิชาการ ทางการ พยาบาลใน ด้านต่างๆ อย่างน้อย 1 สถาบัน		P: วางแผน จัดทำและนำเสนอโครงการ D: ดำเนินการตามแผน โดยครอบคลุมในเรื่อง -ประชุมปรึกษาและประสานงานกับสถาบันการศึกษา พยาบาลที่เป็นกลุ่มเป้าหมายในการพัฒนาความร่วมมือทาง วิชาการด้านการศึกษาและการวิจัยทางการพยาบาล -สรรหาอาจารย์และนักศึกษาของวิทยาลัยเพื่อการพัฒนา ความร่วมมือ ในกิจกรรมการดูแลคณะฝึกอบรมและศึกษาดู งาน โดยมีการชี้แจงวัตถุประสงค์และขอความร่วมมือจาก อาจารย์และนักศึกษา -อำนวยความสะดวกและดำเนินการพัฒนาความร่วมมือ จัดการอบรม/ ศึกษาดูงานให้กับคณะศึกษาฝึกอบรมและ ศึกษาดูงานจากประเทศที่ทำความร่วมมือ -คัดเลือกอาจารย์และนักศึกษาเพื่อเข้าร่วมโครงการเสนอ รายชื่ออาจารย์และนักศึกษาต่อกรรมการบริหารวิทยาลัย -อำนวยความสะดวกในด้านต่างๆ แก่คณะผู้เข้าร่วม โครงการก่อนไปพัฒนาความร่วมมือ -ส่งคณะผู้เข้าร่วมโครงการไปยังสถาบันการศึกษาที่ทำความ ร่วมมือเพื่อพัฒนาสมรรถนะ		6.ค่าพาหนะ เดินทางใน ต่างประเทศ 94,000 บาท 7.ค่าที่พักในต่าง ประเทศ 117,000 บาท <u>ส่วนที่ 2</u> <u>ค่าใช้จ่ายที่</u> <u>เบิกจ่ายจากงาน</u> <u>อำนวยความสะดวก</u> ได้แก่ 1.ค่าใช้จ่ายที่ เบิกจ่ายจากงาน อำนวยความสะดวก ได้แก่ 2.ค่าน้ำมัน เชื้อเพลิง 20,000 บาท 3.ค่าวัสดุอุปกรณ์ 2,634 บาท	

## รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มวิจัยและพัฒนา

ประจำปีงบประมาณ 2560

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การผลิต สร้างสรรค์ผลงานวิชาการ องค์ความรู้ และนวัตกรรม เพื่อการพัฒนาการจัดการศึกษาพยาบาล และระบบสุขภาพ

ลำดับ ที่	แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
2-5-29 (ต่อ)	โครงการพัฒนา ความร่วมมือทาง วิชาการกับหน่วย งานใน ต่างประเทศ (โครงการ ยุทธศาสตร์)				C: สรุปลผล -ประเมินผลความพึงพอใจต่อการจัดโครงการ สรุปลผลการ พัฒนาความร่วมมือทาง วิชาการและแลกเปลี่ยนทางวิชาการด้านการพยาบาล/ ศิลปวัฒนธรรม -สรุปลผลการดำเนินงานตามแผนและจัดทำรายงาน		4.ค่าสำเนา เอกสารและ จัดทำรูปเล่ม 1,366 บาท	

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มวิจัยและพัฒนา  
ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การผลิต สร้างสรรค์ผลงานวิชาการ องค์ความรู้ และนวัตกรรม เพื่อการพัฒนาการจัดการศึกษาพยาบาล และระบบสุขภาพ

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ผลสัมฤทธิ์	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
2-5-30	โครงการพัฒนาการวิจัยที่เข้มแข็ง (โครงการยุทธศาสตร์)	เพื่อพัฒนาการดำเนินการด้านการวิจัยของวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น	1. มีโครงการวิจัยครบทุกประเด็นการวิจัย 2. มีการปรับปรุงการดำเนินงานการบริหารงานวิจัยอย่างน้อย 1 ประเด็น 3. อาจารย์ร้อยละ 60 ได้รับการพัฒนาสมรรถนะตามแผน	อาจารย์ของวิทยาลัยจำนวน 50 คน	A : ผลการตรวจ IQA ในรอบปีที่ผ่านมามีข้อเสนอแนะที่เกี่ยวกับการบริหารงานวิจัย คือ ควรสรุปโครงการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของโครงการ P : 1. วางแผนโครงการและกิจกรรมเตรียมการดำเนินงานโครงการและกิจกรรม D : 1. ประชุมคณะทำงานเพื่อชี้แจงการดำเนินงานเพื่อการบริหารงานวิจัยโดยเฉพาะเรื่องการประเมินผลและสรุปโครงการ 2. กำหนดประเด็นการพัฒนางานวิจัยให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น และดำเนินการ ดังนี้ - กำกับการผลิตงานวิจัยให้เป็นไปตามประเด็นวิจัยของวิทยาลัย - กระตุ้นการเบิกจ่ายให้เป็นไปตามแผน - ประสานการกลุ่มการสอนให้อาจารย์ได้พัฒนาสมรรถนะการวิจัยตามแผน 3. ประชาสัมพันธ์แผนงานวิจัย 4. ประชุมให้ความรู้แก่อาจารย์เรื่องการบริหารงานวิจัย C : ประเมินผลโครงการและกิจกรรมและสรุปโครงการ	ต.ค. 60 – ส.ค. 61	เงินงบประมาณ 48,000 บาท ค่าใช้จ่ายเบิกจากอำนวยการ 2,000 บาท ส่วนที่ 1 เงินโครงการ 1. ค่าวิทยากร 19,200 บาท 2. ค่าอาหารกลางวัน 15,000 บาท 3. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 10,500 บาท 4. ค่าพาหนะวิทยากร 1,200 บาท 5. ค่าที่พักวิทยากร 1,500 บาท 6. ค่าอาหารเย็นวิทยากร 600 บาท	อ.ดร.นงนุช วงศ์สว่าง

## รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มวิจัยและพัฒนา

ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การผลิต สร้างสรรค์ผลงานวิชาการ องค์ความรู้ และนวัตกรรม เพื่อการพัฒนาการจัดการศึกษาพยาบาล และระบบสุขภาพ

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
2-5-30 (ต่อ)	โครงการ พัฒนาการวิจัยที่ เข้มแข็ง (โครงการ ยุทธศาสตร์)						ส่วนที่ 2 เงินที่ เบิกจาก อำนาจการ 1. ค่าวัสดุ อุปกรณ์ 1,500 บาท 2. ค่าถ่าย เอกสาร 500 บาท	

## รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มวิจัยและพัฒนา

ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การผลิต สร้างสรรค์ผลงานวิชาการ องค์ความรู้ และนวัตกรรม เพื่อพัฒนาการจัดการศึกษาพยาบาล และระบบสุขภาพ

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ผลสัมฤทธิ์	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
2-5-31	โครงการสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัย/วิชาการและงานสร้างสรรค์ ปีงบประมาณ 2561 (โครงการยุทธศาสตร์)	เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้จากงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์สู่สาธารณชนและผู้เกี่ยวข้อง	1. มีการการเผยแพร่ผลงานวิจัย/วิชาการและงานสร้างสรรค์ไม่น้อยกว่า 20 เรื่อง 2. มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเผยแพร่ผลงานวิจัยภายในหน่วยงาน 1 ครั้ง 3. ระดับคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ อยู่ในระดับ ดี ขึ้นไป 4. มีระบบและกลไกการคุ้มครองสิทธิงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ (สกอ.4.2 ข้อ 5)	1. คณาจารย์ของวิทยาลัย 50 คน 2. เจ้าหน้าที่ที่ทำวิจัย R2R จำนวน 10 คน 3. นักศึกษา จำนวน 148 คน	A : ผลการดำเนินงานในปีที่ผ่านมาพบว่าไม่มีแผนการตีพิมพ์ที่ชัดเจนว่าอาจารย์แต่ละคนจะตีพิมพ์ผลงานเมื่อใด P : ประชุมวางแผนการดำเนินงานร่วมกันระหว่างคณะทำงานและผู้เกี่ยวข้อง D: <u>กิจกรรม</u> : การสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัย/วิชาการและงานสร้างสรรค์สู่สาธารณชนและผู้เกี่ยวข้องทั้งในและนอกวิทยาลัย 1) จัดหาและประชาสัมพันธ์แหล่งเผยแพร่ผลงาน 2) อำนวยความสะดวกให้อาจารย์ในการเผยแพร่ผลงานวิจัย/วิชาการและงานสร้างสรรค์ ได้แก่ แบบฟอร์มขออนุมัติจ้างทำโปสเตอร์ และจ้างแปลเอกสาร คำแนะนำสำหรับผู้นิพนธ์ รายละเอียดการจดสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร	ต.ค. 60 – ก.ย. 61	เงินรายได้ 7,000บาท ค่าใช้จ่ายเบิกจากอำนวยการ 80,200 บาท  ส่วนที่1 1.ค่าอาหารว่าง 200*35 บาท=7,000 บาท  ส่วนที่2 1. ค่าแปลบทความเป็นภาษาอังกฤษ (5,000*4	อ.ขวัญใจ เพทายประกายเพชร

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มวิจัยและพัฒนา  
ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การผลิต สร้างสรรค์ผลงานวิชาการ องค์ความรู้ และนวัตกรรม เพื่อการพัฒนาการจัดการศึกษาพยาบาล และระบบสุขภาพ

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
2-5-31 (ต่อ)	โครงการ สนับสนุนการ เผยแพร่ ผลงานวิจัย/ วิชาการและงาน สร้างสรรค์ ปีงบประมาณ 2561 (โครงการ ยุทธศาสตร์)				3) แสวงหาผู้แปลบทความวิจัยเป็น ภาษาอังกฤษเพื่อเผยแพร่ในระดับนานาชาติ 4) ประชาสัมพันธ์ผลงานที่ได้รับการ คุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญาในที่ประชุม ประจำเดือน เว็บไซต์ของวิทยาลัยและ ช่องทางอื่น ๆ ตามความเหมาะสม 5) จัดประชุมนำเสนอผลงานและ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ของอาจารย์ เจ้าหน้าที่ และนักศึกษาภายในวิทยาลัย 1 ครั้ง (โดยมี ประกาศนียบัตรสำหรับผู้นำเสนอผลงาน) C : 1. ประเมินผลความพึงพอใจของ กลุ่มเป้าหมาย 2. สรุปผลการดำเนินงานและจัดทำรายงาน		เรื่อง) 20,000 บาท 2. ค่าสมัครและ ค่าธรรมเนียมตีพิมพ์วารสาร (3,000*13เรื่อง) 39,000 บาท 3.ค่าดำเนินการคุ้มครอง ทรัพย์สินทางปัญญา (1เรื่อง) 1,000 บาท 4. ค่าจัดทำโปสเตอร์ในการ นำเสนอ (1,000*20แผ่น) 20,000บาท 5.ค่ากระดาษทำ ประกาศนียบัตร 2 รีม=200 บาท	

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มวิจัยและพัฒนา  
ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การผลิต สร้างสรรค์ผลงานวิชาการ องค์ความรู้ และนวัตกรรม เพื่อการพัฒนาการจัดการศึกษาพยาบาลและระบบสุขภาพ

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
2-5-32	โครงการ สนับสนุนการ ผลิตผลงาน วิชาการ วิทยาลัย พยาบาลบรมราช ชนนี ราชบุรี	เพื่อสนับสนุนให้ อาจารย์ผลิตผล งานวิชาการ และตำรา	1. มีผลงาน วิชาการ 9 เรื่อง ขึ้นไปและมี ตำราไม่ต่ำกว่า 3 เรื่อง 2. ระดับ คะแนนเฉลี่ย ความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วม โครงการ อยู่ใน ระดับ ดี ขึ้นไป	อาจารย์ จำนวน 200 คน	A : ผลการดำเนินงานในปีที่ผ่านมาการผลิตผลงาน วิชาการและตำราไม่บรรลุเป้าหมายที่กำหนด คือไม่มี ผลงานตำรา และพบว่า อาจารย์จำนวน 32 คน ไม่มี ผลงานบทความวิชาการและตำรา (ซึ่งสามารถพัฒนาได้) P : วางแผนร่วมกับคณะกรรมการงานวิจัย และอาจารย์ เพื่อเร่งรัดการผลิตผลงานวิชาการและตำรา D : 1) ประชุมอาจารย์ของวิทยาลัยเพื่อทำแผนการผลิต บทความวิชาการ/ตำรารายบุคคล(ระบุบุคคลที่จะทำ ผลงาน) ทำข้อตกลงเพื่อผลิตผลงานวิชาการและผลิตตำรา ตามแผน 2) ดำเนินการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการผลิตบทความ วิชาการ/ตำรา โดยวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ(รศ.ดร.บุญทิพย์ สิริธรรังศรี) ระยะที่ 1 เดือน มกราคม 2561 (3วัน (21ชม*1,200 บาท=25,200บาท) ระยะที่ 2 เดือน เมษายน 2561(3วัน (21ชม*1,200 บาท=25,200บาท)	ต.ค. 60 – ก.ย. 61	เงินงบประมาณ 93,000 บาท ค่าใช้จ่ายเบิก จากอำนวยการ 7,000 บาท  <u>ส่วนที่ 1</u> 1. ค่าตอบแทน ผู้ทรงคุณวุฒิ และวิทยากร 50,400 บาท 2. ค่าเดินทาง 5,200 บาท 3. ค่าอาหารว่าง และเครื่องดื่ม 2,800 บาท 4. ค่าอาหาร กลางวัน 6,000 บาท	อ.ศรินทร์ มังคะมณี



## รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มวิจัยและพัฒนา

ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การผลิต สร้างสรรค์ผลงานวิชาการ องค์ความรู้ และนวัตกรรม เพื่อการพัฒนาการจัดการศึกษาพยาบาลและระบบสุขภาพ

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
2-5-32 (ต่อ)	โครงการ สนับสนุนการ ผลิตผลงาน วิชาการ วิทยาลัย พยาบาลบรมราช ชนนี ราชบุรี				3)ผู้เข้าร่วมโครงการดำเนินการผลิตผลงาน -อาจารย์ที่ต้องผลิตบทความวิชาการ จำนวน 9 คน - อาจารย์ที่ต้องผลิตตำรา จำนวน 6 คน - อาจารย์ที่สนใจที่จะผลิตบทความวิชาการและเขียน ตำรา จำนวน 5 คน 4) แสวงหาผู้ทรงคุณวุฒิเพื่ออ่านผลงานวิชาการ/ตำราของ วิทยาลัยตามหลักเกณฑ์ของ สกอ. C : 1. ติดตามผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผน 2. สรุปผลการดำเนินงานและจัดทำรายงาน		5. ค่าอาหาร เย็น 3,600 บาท <u>ส่วนที่ 2</u> 1. ค่าถ่าย เอกสาร 2,000 บาท 2. ค่าวัสดุ อุปกรณ์ 5,000 บาท 3. ค่าที่พัก 15,000 บาท 4. ค่าห้อง ประชุม 10,000 บาท	

## รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มวิจัยและพัฒนา

ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การผลิต สร้างสรรค์ผลงานวิชาการ องค์ความรู้ และนวัตกรรม เพื่อการพัฒนาการจัดการศึกษาพยาบาล และระบบสุขภาพ

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
2-5-33	โครงการสนับสนุน การผลิตผล งานวิจัย/วิชาการ และงานสร้างสรรค์ ปีงบประมาณ 2561	เพื่อ สนับสนุน การผลิตผล งานวิจัยของ อาจารย์ใน วิทยาลัย	อาจารย์มีเงิน สนับสนุน งานวิจัย 50,000 บาท/ คน	อาจารย์ของ วิทยาลัย พยาบาลบรม ราชชนนี ราชบุรี จำนวน 50 คน	A : อาจารย์ได้รับทุนสนับสนุนจากภายนอก 1 ทุน คือ Wintec University โดยมีเงินสนับสนุน สำหรับ ปีงบประมาณ 2561 จำนวน 1,000,000 บาท - อาจารย์ได้รับเงินสนับสนุนการวิจัยตามเกณฑ์ 50,000 บาท/คน P : ประชุมวางแผนร่วมกับคณะกรรมการงาน สนับสนุนวิชาการ D : 1. แสวงหาและรวบรวมทุนวิจัยจากภายนอก 2. ให้อาจารย์เสนอโครงร่างการวิจัย ตามประเด็น วิจัยของวิทยาลัย 3. ประชุมคณะกรรมการวิชาการหรือพิจารณา จัดสรรทุนวิจัย 4 ครั้ง ครั้งที่ 1 – พ.ย.60 ครั้งที่ 2 – ม.ค.61 ครั้งที่ 3 – พ.ค.61 ครั้งที่ 4 – ก.ค.61 4. ติดตามความก้าวหน้าของงานวิจัย	ต.ค. 60 – ส.ค.61	เงินรายได้ 2,500,000 บาท (Wintec University 1,000,000 บาท ) จำแนกเป็น ส่วนที่ 1ค่าใช้จ่าย ในโครงการ จำนวน 600,000 บาท ส่วนที่ 2ค่าใช้จ่าย ที่เบิกจ่ายจาก อำนาจการป็นเงิน 900,000บาท (คิดทุนวิจัย 50,000บาท/เรื่อง ใช้เงินโครงการ 20,000บาท ดังนี้	อ.ดร.เยาวลักษณ์ มีบุญมาก

## รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มวิจัยและพัฒนา

ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การผลิต สร้างสรรค์ผลงานวิชาการ องค์ความรู้ และนวัตกรรม เพื่อการพัฒนาการจัดการศึกษาพยาบาล และระบบสุขภาพ

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
2-5-33 (ต่อ)	โครงการสนับสนุน การผลิตผล งานวิจัย/วิชาการ และงานสร้างสรรค์ ปีงบประมาณ 2561				5. ติดตามการเบิกจ่ายเงินวิจัยตามที่ กำหนดในโครงการ โดยติดตามทุกไตร มาส C : 1. ติดตามผลการดำเนินงานให้เป็นไป ตามแผน 2. สรุปผลการดำเนินงานและจัดทำ รายงาน		-ค่าเดินทางไปทบทวน วรรณกรรม 10,000บาท -ค่าเดินทางไปเก็บข้อมูล 10,000บาท ใช้จ่ายจากงานพัสดุ 30,000บาท ดังนี้ -จ้างถ่ายเอกสาร 7,500 บาท -จ้างเช่าเล่ม 2,000บาท จ้างทำ CD 1,000บาท -จ้างพิมพ์ 7,000บาท -จ้างลงรหัส 5,000บาท -จ้างบันทึก 5,000บาท -จ้างผู้ประสานงาน 2,000 บาท -ค่าโทรศัพท์ 500บาท)	

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มวิจัยและพัฒนา  
ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การผลิต สร้างสรรค์ผลงานวิชาการ องค์ความรู้ และนวัตกรรม เพื่อพัฒนาการจัดการศึกษาพยาบาล และระบบสุขภาพ

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
2-5-34	โครงการ เสริมสร้าง ศักยภาพงานวิจัย : การพัฒนาโครง ร่างการวิจัยด้าน จริยธรรมการวิจัย	เพื่อพัฒนาโครง ร่างวิจัยของ วิทยาลัยให้ผ่าน การตรวจ ประเมินจาก คณะกรรมการ จริยธรรม	1. มีโครงร่าง ที่ผ่านการ พิจารณา จริยธรรมการ วิจัย อย่าง น้อย 15 เรื่อง 2. ระดับ คะแนนเฉลี่ย ความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วม โครงการ อยู่ ในระดับ ดี ขึ้นไป	อาจารย์ จำนวน 40 คน	A : ทบทวนทิศทางการวิจัย ที่มีผลต่อจริยธรรมการวิจัย รวมถึง วิเคราะห์ปัญหา อุปสรรคที่ผ่านมา พบว่า อาจารย์ไม่เข้าใจวิธีการเขียนโครงร่างการวิจัยที่มี ประเด็นจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ในบางประเด็น P : 1. ปรับรายชื่อคณะกรรมการพิจารณาจริยธรรมการวิจัย ให้มีความเหมาะสมและเป็นปัจจุบันเสนอต่อ ผู้อำนวยการเพื่อลงนาม 2. ประชุมคณะทำงาน D : 1.ประกาศให้อาจารย์ส่งโครงร่างการวิจัย 2. จัดประชุมให้ความรู้เรื่องประเด็นจริยธรรมการวิจัยใน มนุษย์ และพิจารณาจริยธรรมการวิจัย ครั้งที่ 1 พฤศจิกายน (16 ชม*1,200= 19,200บาท) ครั้งที่ 2 มีนาคม 2561(16 ชม*1,200= 19,200บาท) 3.เลขาคณะกรรมการจริยธรรมฯแจ้งผลการพิจารณา 4. ผู้วิจัยปรับปรุงแก้ไขประเด็นที่เกี่ยวข้องทางจริยธรรม การวิจัย	ต.ค. 60 – ก.ย. 61	เงินงบประมาณ 74,400 บาท ค่าใช้จ่ายเบิก จากอำนวยการ 5,600 บาท  1. ค่าวิทยากร 38,400 บาท 2.ค่าเดินทาง วิทยากร 12,000 บาท 3. ค่าอาหาร กลางวัน 16,000 บาท 4. อาหารว่างและ เครื่องดื่ม 8,000 บาท	อ.ศรินธร มังคะมณี

## รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มวิจัยและพัฒนา

ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การผลิต สร้างสรรค์ผลงานวิชาการ องค์ความรู้ และนวัตกรรม เพื่อพัฒนาการจัดการศึกษาพยาบาล และระบบสุขภาพ

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
2-5-34 (ต่อ)	โครงการ เสริมสร้าง ศักยภาพงานวิจัย : การพัฒนาโครง ร่างการวิจัยด้าน จริยธรรมการวิจัย				5. เลขาธิการคณะกรรมการจริยธรรมฯเสนอโครงร่างวิจัยที่ ปรับแก้แล้วต่อคณะกรรมการจริยธรรมฯ 6.เลขาธิการคณะกรรมการจริยธรรมฯแจ้งผลการพิจารณา และมอบเอกสารรับรองให้ผู้วิจัย C : 1. ติดตามผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผน 2. สรุปผลการดำเนินงานและจัดทำรายงาน		5. ค่าวัสดุ อุปกรณ์ 4,000 บาท 6. ค่าถ่าย เอกสาร 1,600 บาท	

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มวิจัยและพัฒนา  
ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การผลิต สร้างสรรค์ผลงานวิชาการ องค์ความรู้ และนวัตกรรม เพื่อพัฒนาการจัดการศึกษาพยาบาล และระบบสุขภาพ

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ผลสัมฤทธิ์	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
2-5-35	โครงการสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิชาการในระดับนานาชาติ (โครงการยุทธศาสตร์)	เพื่อสนับสนุนให้อาจารย์เผยแพร่ผลงานระดับนานาชาติ	1. มีอาจารย์นำเสนอผลงานวิจัย/ผลงานวิชาการ ณ ต่างประเทศ ไม่น้อยกว่า 15 คน 2. ร้อยละ 50 ของอาจารย์ที่นำเสนอผลงานวิจัย/ผลงานวิชาการ ณ ต่างประเทศ มีการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานเป็นบทความวิชาการหรือบทความวิจัยลงในวารสาร 3. อาจารย์ที่นำเสนอผลงานวิจัย/ผลงานวิชาการ ณ ต่างประเทศ มีผลงานตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติไม่น้อยกว่า 2 เรื่อง	- อาจารย์ของวิทยาลัย จำนวน 50 คน	A : 1. มีอาจารย์นำเสนอผลงาน ณ ต่างประเทศ จำนวน 15 คน 2. มีอาจารย์เผยแพร่ผลงานในวารสารระดับนานาชาติ จำนวน 1 คน P: 1. ทบทวนแผนกลยุทธ์ เป้าประสงค์ และตัวชี้วัดของวิทยาลัย 2. วางแผนการดำเนินงาน D: 1. จัดอบรมพัฒนาทักษะการนำเสนอผลงานวิจัย (ด้วยวาจา) ระดับนานาชาติ 2. สนับสนุนอาจารย์ให้นำเสนอผลงานวิจัย/วิชาการ ณ ต่างประเทศ ดังนี้ 1) ทวีปยุโรป 6 คน 2) สหรัฐอเมริกา 6 คน 3) ออสเตรเลีย นิวซีแลนด์ 4 คน 4) จีน (ANPOR) 4 คน	ต.ค. 60 – ก.ย. 61	เงินรายได้ 1,726,000 บาท ค่าใช้จ่ายเบิกจากอำนวยการ 4,000 บาท  ส่วนที่ 1 เงินจากโครงการใช้จัด 1.1 อบรมพัฒนาทักษะการนำเสนอผลงานวิจัย 40,000 บาท ได้แก่ 1. ค่าวิทยากร 24,000 บาท	อ.ดร.นงนุช วงศ์สว่าง

## รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มวิจัยและพัฒนา

ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การผลิต สร้างสรรค์ผลงานวิชาการ องค์ความรู้ และนวัตกรรม เพื่อการพัฒนาการจัดการศึกษาพยาบาล และระบบสุขภาพ

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ผลสัมฤทธิ์	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
2-5-35 (ต่อ)	โครงการสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิชาการในระดับนานาชาติ (โครงการยุทธศาสตร์)		4. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการไม่ต่ำกว่า 3.51(คะแนนเต็ม 5)		5) จีน (เล่อซาน) 2 คน 6) มาเลเซีย อินโด เวียดนาม 2 คน 3.จัดหาที่ปรึกษาด้านการเขียนบทความวิจัย/วิชาการ เป็นภาษาอังกฤษ เพื่อเป็นแหล่งสนับสนุนของวิทยาลัย 4.สนับสนุนให้อาจารย์เขียนบทความวิจัย/วิชาการในวารสารระดับชาติโดยร่วมวางแผนกับอาจารย์ที่นำเสนอผลงานวิจัย/ผลงานวิชาการ ณ ต่างประเทศในปีงบประมาณ 2560 ในการจัดสรรเวลาสร้างบรรยากาศในการเขียนบทความ 5.ประสานงาน อำนวยความสะดวกด้านการเตรียมบทคัดย่อ การจัดทำ PPT โปสเตอร์ และการเตรียมการนำเสนอ C: 1.ประเมินผลการดำเนินงาน 2.สรุปผลการดำเนินงานและจัดทำรายงาน		2.ค่าเดินทางวิทยากร 6,000 บาท 3.ค่าอาหารกลางวัน 4,000 บาท 4. อาหารว่างและเครื่องดื่ม 2,000 บาท 1.2 ค่าใช้จ่ายในการนำเสนอผลงานวิจัย/วิชาการ ณ ต่างประเทศของอาจารย์ดังนี้ 1. ทวีปยุโรป 6คน*80,000=480,000 บาท 2.สหรัฐอเมริกา 6คน*90,000=540,000 บาท 3.ออสเตรเลีย นิวซีแลนด์ 4 คน*70,000=280,000 บาท 4.จีน(ANPOR) 4คน*50,000=200,000บาท 5.จีน (เล่อซาน) 2 คน*50,000 บาท=100,000 บาท 6.มาเลเซีย อินโด เวียดนาม 2คน*20,000=40,000 บาท 7. อื่น ๆ 2 คน*50,000 บาท ส่วนที่ 2 เบิกจากอำนวยการ -ค่าวัสดุอุปกรณ์ 3,000 บาท--ค่าถ่ายเอกสาร 1,000 บาท รวมเป็นเงิน 1,760,000 บาท	

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มบริการวิชาการ  
ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การผลิต สร้างสรรค์ผลงานวิชาการ องค์ความรู้ และนวัตกรรม เพื่อการพัฒนาการจัดการศึกษาพยาบาล และระบบสุขภาพ

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
2-6-36	โครงการ พัฒนาการดูแล ผู้สูงอายุที่มีโรค เรื้อรังด้วยหัวใจ ความเป็น มนุษย์โดยชุมชนมี ส่วนร่วม (โครงการ ยุทธศาสตร์)	1. เพื่อให้ครอบครัว และชุมชนมีความรู้ และความเข้าใจใน การดูแลผู้สูงอายุที่ มีโรคเรื้อรังตาม ปัญหาอย่างแท้จริง 2. เพื่อให้ครอบครัว และชุมชนมี ทัศนคติที่ดีในการ ดูแลผู้สูงอายุที่มีโรค เรื้อรังตามสภาพ ปัญหาจริง 3. เพื่อพัฒนา นักศึกษาให้มี สมรรถนะในการ ดูแลผู้สูงอายุที่มีโรค เรื้อรังด้วยหัวใจของ ความเป็นมนุษย์	1. ผู้เข้าร่วม กิจกรรมไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 80 มี ความรู้การดูแล ผู้สูงอายุที่มีโรค เรื้อรังตามปัญหา อย่างแท้จริงอยู่ใน ระดับดีขึ้น 2. ผู้เข้าร่วม กิจกรรมไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 80 มี ทัศนคติที่ดีในการ ดูแลผู้สูงอายุที่มี โรคเรื้อรังตาม ปัญหาอย่าง แท้จริงอยู่ใน ระดับดีขึ้น	1. อสม. 12 คน 2. ผู้สูงอายุที่มี โรคเรื้อรัง ต.คู บัว 36 คน 3. ผู้ดูแลผู้สูงอายุ ที่มีโรคเรื้อรัง ต.คูบัว 36 คน ต.ดอนตะโก 36 คน 4. นักศึกษาชั้นปี ที่ 3 จำนวน 145 คน ที่เรียน ในรายวิชา กระบวนทัศน์ ทางการ พยาบาล 5. เจ้าหน้าที่ รพ. สต. 10 คน	A: ทบทวนผลการประเมินปัญหาและอุปสรรค ของการดำเนินงานที่ผ่านมา - ผู้สูงอายุยังพบปัญหาการดำรงชีวิตใน สิ่งแวดล้อมไม่เหมาะสม บางคนอยู่บ้านตาม ลำพัง ขาดผู้ดูแล P: ประชุมวางแผนการดำเนินงานร่วมกับภาคีทุก ภาคส่วนที่เกี่ยวข้องโดยนำผลจากการทบทวนมา ใช้พัฒนา D: 1. เตรียมการดำเนินงานโครงการและ กิจกรรม 2. ประชาสัมพันธ์โครงการและกิจกรรมแก่ นักศึกษาพยาบาลพยาบาลศาสตรบัณฑิตชั้นปีที่ 3 จำนวน 145 คน เพื่อศึกษาชีวิตและแลกเปลี่ยน เรียนรู้ และวางแผนการดูแลผู้สูงอายุที่มีโรค เรื้อรังจำนวน 72 คน อาสาสมัครสาธารณสุข ประจำหมู่บ้าน จำนวน 12 คน ครอบครัวจิต อาสา จำนวน 72 คน เจ้าหน้าที่ รพ.สต. ดอน ตะโก และคูบัว จำนวน 10 คน เพื่อดูแลผู้สูงอายุที่มีโรคเรื้อรังในชุมชน	ต.ค. 60 - ก.ย. 61	เงินงบประมาณ 41,990 บาท ค่าใช้จ่ายเบิก จากอำนวยการ 8,000 บาท 1. ค่าอาหาร กลางวัน 80*1*323 =25,840 บาท 2. ค่าอาหารว่าง และเครื่องดื่ม 323*25*2 มื้อ = 16,150 บาท 1. ค่าป้ายไวนิล 1,000 บาท 2. ค่าถ่ายเอกสาร และจัดทำรูปเล่ม 4000 บาท 3. ค่าเช่ารถ 3,000 บาท	อ.ขวัญใจ เพทาย ประกาย เพชร



รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มบริการวิชาการ  
ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การผลิต สร้างสรรค์ผลงานวิชาการ องค์ความรู้ และนวัตกรรม เพื่อการพัฒนาการจัดการศึกษาพยาบาล และระบบสุขภาพ

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
2-6-36 (ต่อ)	โครงการ พัฒนาการดูแล ผู้สูงอายุที่มีโรค เรื้อรังด้วยหัวใจ ความเป็น มนุษย์โดยชุมชนมี ส่วนร่วม (โครงการ ยุทธศาสตร์)		3. นักศึกษามี สมรรถนะด้าน การดูแลผู้สูงอายุ ที่มีโรคเรื้อรังด้วย หัวใจของความเป็น มนุษย์เพิ่ม มากขึ้น 4. ระดับความพึง พอใจของ ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่มีค่าเฉลี่ยไม่ต่ำ กว่า 3.51 จาก คะแนนเต็ม 5		3.จัดประชุมเพื่อให้ความรู้เรื่องการดูแลผู้สูงอายุที่มีโรคเรื้อรัง /แนวคิดการ ดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์แก่นักศึกษาพยาบาลพยาบาลศาสตร บัณฑิตชั้นปีที่ 3 (145 คน) เพื่อให้ นักศึ กษาพยาบาลชั้นปีที่ 3 มีความรู้ เรื่องการดูแลผู้สูงอายุที่มีโรคเรื้อรังตามแนวคิดการดูแลด้วยหัวใจความ เป็นมนุษย์ 4.ประชุมเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานต่างๆ และผู้แทน ประชาชนในชุมชนเพื่ออภิปรายประเด็นปัญหาการดูแลผู้สูงอายุที่มีโรค เรื้อรังในชุมชนที่ครอบครัวจิตอาสาจะสามารถมีส่วนร่วมได้ 5.ประสานงานกับบุคคลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในชุมชนเพื่อขอข้อมูล ดูแลผู้สูงอายุที่มีโรคเรื้อรังในชุมชน 6.อาจารย์ของ วพบ ราชบุรี และนักศึกษพยาบาลพยาบาลศาสตร บัณฑิตชั้นปีที่ 3 อสม. ร่วมกันเยี่ยม ทำความเข้าใจปัญหาความต้องการ วิเคราะห์ปัญหาและความต้องการของผู้สูงอายุที่มีโรคเรื้อรังในชุมชนและ ให้การดูแลตามสภาพปัญหาและความต้องการของผู้สูงอายุ 7. จัดประชุมเพื่อคืนข้อมูลให้แก่ผู้เกี่ยวข้อง C: 1.ประเมินผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด 2.ติดตามประเมินผลความเข้มแข็งของชุมชนประเด็น ความต่อเนื่องและยั่งยืน 3.ติดตามประเมินผลผู้รับบริการประเด็นการพึ่งตนเองด้านสุขภาพ			

# พันธกิจที่ 3

## พัฒนาบุคลากรสาธารณสุข และบริการวิชาการทาง สุขภาพแก่สังคม



<b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3</b>	การบริการวิชาการคุณภาพสู่สังคม และพัฒนาบุคลากรทางสุขภาพ เพื่อรองรับระบบสุขภาพชุมชน ประเทศ และนานาชาติ
<b>เป้าประสงค์</b>	G1 วิทยาลัยเป็นศูนย์กลางความรู้ทางการแพทย์ที่มีคุณภาพในระดับประเทศ เป็นแหล่งอ้างอิงทางวิชาการพยาบาล และวิชาการเพื่อการพัฒนาสุขภาพที่เป็นที่ยอมรับ เชื่อมั่น จากชุมชน เขตสุขภาพ และภาคีทุกภาคส่วนในพื้นที่ G2 บุคลากรสุขภาพที่ผ่านการพัฒนาจากวิทยาลัยมีคุณภาพ สามารถรองรับความต้องการทางสุขภาพของพื้นที่
<b>กลยุทธ์</b>	1. ขับเคลื่อนวิชาการสุขภาพสู่ชุมชนร่วมแก้ปัญหาทางสุขภาพของชุมชนด้วยวิชาการสุขภาพที่มีคุณภาพ 2. สร้างสรรค์ระบบการบริการวิชาการ หลักสูตรการฝึกอบรม และยกระดับมาตรฐานการบริการวิชาการ ที่มีประสิทธิภาพ คล่องตัว ทันสมัย และการจัดการอย่างมีอาชีพ
<b>ตัวชี้วัดกลยุทธ์ (KPI)</b>	1. ระดับความสำเร็จของการบริการวิชาการที่สร้างประโยชน์คุณค่าต่อชุมชนและสังคม 2. จำนวนห้องเรียนต้นแบบในชุมชน เพื่อเป็นฐานความรู้เชิงปฏิบัติการ แก่นักศึกษาในการพัฒนาสู่ความเป็นเลิศที่เพิ่มขึ้นต่อปี 3. ร้อยละของโครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อตอบสนองความต้องการทางสุขภาพ ที่สามารถดำเนินการได้สำเร็จ 4. ระดับความพึงพอใจของผู้บังคับบัญชาของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีค่าเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5
<b>แผนงาน</b>	1. แผนการบริการวิชาการแก่สังคม 2. แผนการสนับสนุนการพัฒนาศูนย์สุขภาพ 3. แผนการพัฒนาระบบการบริการวิชาการให้ได้มาตรฐาน
<b>วัตถุประสงค์ของแผนงาน</b>	1. เพื่อเสริมสร้างศักยภาพของชุมชนในการแก้ไขปัญหาสุขภาพ 2. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะของนักศึกษาในการดูแลผู้สูงอายุ 3. เพื่อสนับสนุนการพัฒนาศูนย์สุขภาพให้สามารถรองรับความต้องการทางสุขภาพของพื้นที่ 4. เพื่อพัฒนาระบบการบริการวิชาการให้มีมาตรฐาน

ตัวชี้วัดแผนงาน	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ร้อยละ 100 ของโครงการบริการวิชาการมีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจมากกว่าหรือเท่ากับ 3.51</li> <li>2. มีโครงการบริการวิชาการที่บูรณาการกับการเรียนการสอนอย่างน้อย 1 รายวิชา</li> <li>3. ร้อยละ 100 ของโครงการบริการวิชาการนำผลการบริการวิชาการไปใช้ประโยชน์และสร้างคุณค่าแก่ชุมชน นักศึกษาหรือสังคม</li> <li>4. มีโครงการบริการวิชาการอย่างน้อย 2 โครงการที่เป็นแบบให้เปล่า</li> <li>5. นักศึกษาพยาบาลมีสมรรถนะในการดูแลผู้สูงอายุเพิ่มมากขึ้น</li> <li>6. จำนวนห้องเรียนต้นแบบในชุมชน เพื่อเป็นฐานความรู้เชิงปฏิบัติการแก่นักศึกษาในการพัฒนาสู่ความเป็นเลิศที่เพิ่มขึ้นต่อปี</li> <li>7. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการมีค่าเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5</li> <li>8. มีการจัดกิจกรรม ประชุม อบรม ตามภาระหน้าที่ของสถาบันหลักที่สภาการพยาบาลกำหนดไม่น้อยกว่า 4 ชนิดกิจกรรมต่อปี</li> <li>9. ระดับความพึงพอใจของผู้บังคับบัญชาของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีค่าเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5 (ติดตามประเมินผลโครงการฝึกอบรมที่มีระยะเวลา 3 สัปดาห์ขึ้นไป)</li> <li>10. มีระบบการบริการวิชาการที่มีมาตรฐาน</li> <li>11. ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อระบบการบริการวิชาการ มีค่าเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5</li> </ol>
-----------------	---

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มบริการวิชาการ  
ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการคุณภาพสู่สังคม และพัฒนาบุคลากรทางสุขภาพเพื่อรองรับระบบสุขภาพชุมชน ประเทศ และนานาชาติ

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ผลสัมฤทธิ์	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
3-6-37	โครงการสัมมนาอาจารย์ที่เลี้ยงในการจัดการเรียนการสอนที่ชุมชนมีส่วนร่วม (โครงการยุทธศาสตร์)	1. ส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์ที่เลี้ยงมีส่วนร่วมกับอาจารย์ประจำหลักสูตรในการจัดการเรียนการสอนในรายวิชาทางพยาบาลของวิทยาลัยฯ 2. เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการจัดการเรียนการสอนที่ชุมชนมีส่วนร่วม 3. พัฒนาความรู้ใหม่ๆเพื่อให้อาจารย์ที่เลี้ยงใช้ในการดูแลนักศึกษาขณะฝึกปฏิบัติงาน	1. อาจารย์ประจำหลักสูตรและอาจารย์ที่เลี้ยงร้อยละ 80 เข้าร่วมแลกเปลี่ยนการจัดการเรียนการสอนในปีการศึกษาที่ผ่านมา 2. ร้อยละของรายวิชาทางการพยาบาลที่ชุมชนมีส่วนร่วมในการจัดการเรียนการสอนที่มีบูรณาการไม่ต่ำกว่าร้อยละ 10 ของราย วิชาชีพ 3. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการมีค่าเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5 4. มีเครือข่ายความร่วมมือด้านการจัดการเรียนการสอนระหว่างวิทยาลัยกับแหล่งฝึกภาคปฏิบัติและภาคีที่เกี่ยวข้องไม่ต่ำกว่า 10 เครือข่าย	คณาจารย์วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี ราชบุรี ตัวแทนผู้ใช้บัณฑิตจาก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดราชบุรี สสอ. เมืองราชบุรี โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป โรงพยาบาลชุมชน โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลที่เป็นแหล่งฝึกทั้งหมดของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี ราชบุรี ในปีการศึกษา 2559 รวมผู้เข้าร่วมประชุมทั้งหมด 100 คน	A : ทบทวนการประเมินผลการจัดการเรียนการสอนและผลการประเมินจากอาจารย์ที่เลี้ยง/ผู้ใช้บัณฑิตในปีที่ผ่านมา P : 1. ประสานวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ/ผู้ใช้บัณฑิตเพื่อให้มีส่วนร่วมในการวางแผนและจัดการเรียนการสอนที่เน้นชุมชน 2. ประชาสัมพันธ์ให้คณาจารย์ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี ราชบุรีผู้ทรงคุณวุฒิ/ผู้ใช้บัณฑิตและอาจารย์ที่เลี้ยง เข้าร่วม	24 -26 มี.ค. 61	งบประมาณ 200,000 บาท เงินรายได้ 121,000 บาท ค่าใช้จ่ายเบิกจาก อำนาจการ 79,000 บาท  1.ค่าตอบแทนวิทยากร 20,000 บาท 2.ค่าที่พัก 180,000 บาท เงินรายได้ 1.ค่าอาหารกลางวันและเย็น100,000 บาท 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 21,000 บาท	อ.รจนารถ ชูใจ

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มบริการวิชาการ  
ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการคุณภาพสู่สังคม และพัฒนาบุคลากรทางสุขภาพเพื่อรองรับระบบสุขภาพชุมชน ประเทศ และนานาชาติ

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
3-6-37 (ต่อ)	โครงการสัมมนา อาจารย์พี่เลี้ยงใน การจัดการเรียน การสอนที่ชุมชนมี ส่วนร่วม (โครงการ ยุทธศาสตร์)				<p>ประชุม/สัมมนาในวัน เวลาดังกล่าว</p> <p>3. จัดเตรียมเอกสารประกอบการประชุม</p> <p>D:</p> <p>4. ดำเนินการจัดประชุมสัมมนาเพื่ออาจารย์ อาจารย์ พี่เลี้ยง/ผู้เกี่ยวข้องด้านการจัดการเรียนการสอน จำนวน 3 วัน</p> <p>5. ผู้รับผิดชอบรายวิชาและทีมผู้สอน ร่วมกัน วางแผนออกแบบจัดการเรียนการสอนรายวิชาและ แผนการสอน ตามที่ได้ร่วมกันแลกเปลี่ยนความ คิดเห็น</p> <p>6. ประเมินผลการจัดประชุม</p> <p>C:</p> <p>1. ติดตามผลการจัดการเรียนการสอนที่มีบูรณาการ ที่ชุมชนมีส่วนร่วม</p> <p>2. จัดทำรายงาน</p>		<p>เบิกจ่ายจากกลุ่ม อำนวยการ 79,000 บาท</p> <p>3. ค่าพาหนะ เดินทาง 72,000 บาท</p> <p>4. ค่าถ่าย เอกสาร 500 บาท</p> <p>6. ค่าวัสดุอุปกรณ์ 4,000 บาท</p> <p>7. ค่าจัดทำ รูปเล่มรายงาน 500 บาท</p> <p>8. ค่าจ้างพิมพ์และ บันทึกข้อมูล 1,500 บาท</p> <p>9. ป้ายผ้า 500 บาท</p>	

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มบริการวิชาการ  
ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการคุณภาพสู่สังคม และพัฒนาบุคลากรทางสุขภาพเพื่อรองรับระบบสุขภาพชุมชน ประเทศ และนานาชาติ

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ผลสัมฤทธิ์	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
3-6-38	โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพด้านการสอนสำหรับพยาบาลพี่เลี้ยง (โครงการยุทธศาสตร์)	1. เพื่อพัฒนาศักยภาพพยาบาลในแหล่งฝึกให้มีคุณสมบัติในการเป็นอาจารย์พิเศษภาคปฏิบัติตามเกณฑ์สภา (สภาฯ ส. 17) 2. เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการจัดการเรียนการสอนระหว่างวิทยาลัยกับแหล่งฝึกภาคปฏิบัติ	1. ผู้เข้าอบรมมีเวลาเข้าเรียนทุกรายวิชาไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ของเวลาเรียนที่กำหนด 2. ร้อยละ 100 ของผู้เข้าอบรมผ่านการทดสอบภาคทฤษฎีภาคทดลอง และภาคปฏิบัติ 3. ผู้ผ่านการอบรมมีคุณสมบัติในการเป็นอาจารย์พิเศษภาคปฏิบัติตามเกณฑ์สภา (สภาฯ ส. 17) 4. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้อบรมในการเข้าร่วมโครงการภาพรวมไม่ต่ำกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5. เกิดเครือข่ายความร่วมมือด้านการจัดการเรียนการสอนระหว่างแหล่งฝึกภาคปฏิบัติกับวิทยาลัย	พยาบาลวิชาชีพที่ประจำการในหอผู้ป่วยและแหล่งฝึกภาคปฏิบัติในชุมชนที่มีคุณสมบัติเป็นพยาบาลพี่เลี้ยงของวิทยาลัยตามเกณฑ์สภาการพยาบาล 40 คน	A : 1. วิทยาลัยต้องการอาจารย์สอนภาคปฏิบัติเพื่อให้ได้อัตราส่วน 1 ต่อ 8 2. สถานพยาบาลกำหนดให้มีอาจารย์พิเศษภาคปฏิบัติได้เพิ่มขึ้นไม่เกินร้อยละ 40 3. โรงพยาบาลที่เป็นแหล่งฝึกมีความต้องการพัฒนาพยาบาลให้มีคุณสมบัติเป็นอาจารย์พิเศษ 4. ผลการประเมินโครงการ - ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้อบรมในการเข้าร่วมโครงการภาพรวม อยู่ในระดับดีมาก - การประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการฝึกปฏิบัติงานของนักศึกษายังไม่ทั่วถึง	14-20 พ.ค. 61	เงินงบประมาณ 89,000 บาท ค่าใช้จ่ายเบิกจากอำนวยการ 11,000 บาท  1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 45 คน*35 บาท* 10 มื้อ =15,750 บาท 2.ค่าอาหารกลางวัน 45*130*5 = 29,250 บาท 3.ค่าตอบแทนวิทยากร 44,000 บาท 1.ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง1,000 บาท	อ.วิภารัตน์ ยมดิษฐ์

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มบริการวิชาการ  
ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการคุณภาพสู่สังคม และพัฒนาบุคลากรทางสุขภาพเพื่อรองรับระบบสุขภาพชุมชน ประเทศ และนานาชาติ

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ผลสัมฤทธิ์	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
3-6-38 (ต่อ)	โครงการอบรม พัฒนาศักยภาพ ด้านการสอน สำหรับ พยาบาลพี่เลี้ยง (โครงการ ยุทธศาสตร์)				P : 1. ดำเนินการขออนุญาต CNEU 2. จัดทำหนังสือราชการแจ้งแหล่งฝึกที่เกี่ยวข้องเพื่อส่งพยาบาลเข้ารับการอบรมและ 3. จัดตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน 4. ประชุมคณะกรรมการวางแผนการจัดการดำเนินงาน 5. จัดตารางการอบรม เชิญสอน D : ดำเนินการจัดอบรมตามตารางอบรม C : ประเมินผลและสรุปผลการจัดอบรม		2. ค่าถ่ายเอกสาร 4,000 บาท 3. ค่าวัสดุอุปกรณ์ 2,000 บาท 8. ค่าจัดทำรูปเล่มรายงาน 1,000 บาท 5.. ค่าธรรมเนียมการรับรองหลักสูตร 2,000 6.. ค่าตกแต่งสถานที่ 1000 บาท	



รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มบริการวิชาการ  
ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการคุณภาพสู่สังคม และพัฒนาบุคลากรทางสุขภาพเพื่อรองรับระบบสุขภาพชุมชน ประเทศ และนานาชาติ

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ผลสัมฤทธิ์	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
3-6-39	โครงการสนับสนุนการดูแลผู้สูงอายุระยะยาวในครอบครัวและชุมชน ตำบลคูบัว (โครงการยุทธศาสตร์)	1. เพื่อเสริมสร้างศักยภาพของชุมชนในการดูแลผู้สูงอายุ 2. เพื่อเสริมสร้างประสบการณ์นักศึกษาพยาบาลในการดูแลผู้สูงอายุ 3. เพื่อจัดทำห้องเรียนต้นแบบด้านการดูแลผู้สูงอายุ 4. เพื่อสร้างและพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือด้านการดูแลผู้สูงอายุ	1. มีแผนการดูแลผู้สูงอายุระยะยาวของหมู่ 1-7 ตำบลคูบัว อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี 2. มีระบบการดูแลผู้สูงอายุระยะยาว (LTC) 3. นักศึกษาพยาบาลมีความรู้และสมรรถนะในการดูแลผู้สูงอายุเพิ่มมากขึ้น 4. มีห้องเรียนต้นแบบด้านการดูแลผู้สูงอายุ 5. มีเครือข่ายความร่วมมือด้านการดูแลผู้สูงอายุไม่ต่ำกว่า 3 หน่วยงาน	1. ผู้นำชุมชน หมู่ 1-7 2. ผู้ดูแลผู้สูงอายุ 3. อสม. หมู่ 1-7 4. เจ้าหน้าที่สาธารณสุข 5. นักศึกษาพยาบาลชั้นปีที่ 2	A : ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ 2560 พบว่าหมู่ 1-7 ตำบลคูบัว 1) มีผู้สูงอายุเพิ่มมากขึ้น เสี่ยงต่อการป่วยเป็นโรคเรื้อรัง ชาวผู้ดูแล ร่วมกับมีปัญหาหกล้ม 2) นักศึกษาพยาบาลมีระยะเวลาประเมินปัญหาสุขภาพผู้สูงอายุน้อย ทำให้วางแผนให้บริการสุขภาพไม่ครอบคลุม ร่วมกับนักศึกษามีภาระค่าใช้จ่ายในการจัดทำนวัตกรรมการดูแลผู้สูงอายุ 3) จากการประชุมร่วมกับผู้นำชุมชนและเจ้าหน้าที่สาธารณสุข พบว่าต้องการให้วิทยาลัยสนับสนุนเรื่องการถอดบทเรียนการดำเนินงานด้านการดูแลผู้สูงอายุของหมู่ 1-7 P : จัดประชุมคณะทำงานและภาคีภาคส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อวางแผนการดำเนินงานสร้างความเข้มแข็งด้านการดูแลผู้สูงอายุระยะยาว	ต.ค. 60 – ส.ค. 61	เงินงบประมาณ 20,000 บาท ค่าใช้จ่ายเบิกจากอำนาจการ 15,500 บาท รายละเอียดดังนี้ 1. ค่าตอบแทนวิทยากร 3,000 บาท 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 7,000 บาท (35*2*100 คน) 3. ค่าอาหารกลางวัน 10,000 บาท (100*1 มื้อ* 100 คน)	อ.ชิตสุภางค์ทิพย์เที่ยงแท้

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มบริการวิชาการ  
ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการคุณภาพสู่สังคม และพัฒนาบุคลากรทางสุขภาพเพื่อรองรับระบบสุขภาพชุมชน ประเทศ และนานาชาติ

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
3-6-39 (ต่อ)	โครงการ สนับสนุนการดูแล ผู้สูงอายุระยะยาว ในครอบครัวและ ชุมชน ตำบลคูบัว (โครงการ ยุทธศาสตร์)				<p>D :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>จัดประชุมคณะทำงานและผู้เกี่ยวข้องจากกลุ่มการสอน กลุ่มกิจการนักศึกษา เพื่อวางแผนและจัดทำระบบการดูแลผู้สูงอายุระยะยาวและเสริมสร้างอัตลักษณ์ บัณฑิตและภูมิปัญญาไทย</li> <li>จัดทำห้องเรียนต้นแบบในการดูแลผู้สูงอายุ <ol style="list-style-type: none"> <li>ประชุมแกนนำหมู่บ้านเพื่อสรรหาและคัดเลือกบ้านผู้สูงอายุที่มีความพร้อมและสมัครใจเป็นบ้านตัวอย่างในการป้องกันการหกล้ม</li> <li>ดำเนินการจัดบ้านตัวอย่างเพื่อป้องกันการหกล้ม ร่วมกับภาคีที่เกี่ยวข้องและนักศึกษาพยาบาลที่มีจิตอาสา</li> <li>ประชาสัมพันธ์บ้านตัวอย่างเพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ในชุมชน</li> </ol> </li> <li>จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่องระบบการดูแลผู้สูงอายุ : จากแนวคิดสู่การปฏิบัติ จำนวน 1 วัน จัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ในการดูแลผู้สูงอายุ จำนวน 1 วัน</li> <li>จัดบริการดูแลผู้สูงอายุที่บ้านโดยบูรณาการกับรายวิชาการพยาบาลครอบครัว และชุมชน 1</li> <li>จัดประชุมคืนข้อมูลด้านการให้บริการดูแลผู้สูงอายุที่บ้าน และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างนักศึกษาพยาบาล คณะทำงานสร้างความเข้มแข็งชุมชนและเจ้าหน้าที่สาธารณสุข อสม. และผู้นำชุมชน</li> <li>ถอดบทเรียนการดำเนินงานด้านการดูแลผู้สูงอายุ</li> </ol>		<ol style="list-style-type: none"> <li>ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง 1,000 บาท</li> <li>ค่าถ่ายเอกสาร 2,000 บาท</li> <li>ค่าวัสดุอุปกรณ์จัดทำนวัตกรรม การดูแลสุขภาพ 5,000 บาท</li> <li>ค่าจัดทำรูปเล่มรายงาน 1,000 บาท</li> <li>ค่าจ้างพิมพ์และบันทึกข้อมูล 1,500 บาท</li> </ol>	

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มบริการวิชาการ  
ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการคุณภาพสู่สังคม และพัฒนาบุคลากรทางสุขภาพเพื่อรองรับระบบสุขภาพชุมชน ประเทศ และนานาชาติ

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
3-6-39 (ต่อ)	โครงการ สนับสนุนการดูแล ผู้สูงอายุระยะยาว ในครอบครัวและ ชุมชน ตำบลคูบัว (โครงการ ยุทธศาสตร์)				C : ติดตามประเมินผลโครงการ 1. ติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด 2. ติดตามประเมินผลความเข้มแข็งชุมชน ประเด็น ความต่อเนื่อง ความ ยั่งยืน 3. ติดตามประเมินผลการสร้างประโยชน์ และคุณค่าต่อชุมชน		6. ค่าป้าย ผ้า ประชาสัมพันธ์ 1,000 บาท 7. ค่าวัสดุ อุปกรณ์ 5,000 บาท	

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มบริการวิชาการ  
ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการคุณภาพสู่สังคม และพัฒนาบุคลากรทางสุขภาพเพื่อรองรับระบบสุขภาพชุมชน ประเทศ และนานาชาติ

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
3-6-40	โครงการ สนับสนุนการดูแล ผู้สูงอายุระยะยาว ในครอบครัวและ ชุมชนตำบลอน ตะโก (โครงการ ยุทธศาสตร์)	1. เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งแก่ชุมชนในการดูแลผู้สูงอายุระยะยาว 2. เพื่อพัฒนาห้องเรียนต้นแบบในการดูแลผู้สูงอายุระยะยาว 3. เพื่อเสริมสร้างประสบการณ์แก่นักศึกษาพยาบาลในการพยาบาลครอบครัวผู้สูงอายุที่บ้าน 4. เพื่อสร้างและพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือด้านการดูแลผู้สูงอายุ	1. มีการขยายเครือข่ายชุมชนในการดูแลผู้สูงอายุระยะยาวร่วมกับภาคีเครือข่ายตำบลอนตะโกจำนวน 1 ชุมชน 2. ผู้ดูแลผู้สูงอายุ/จิตอาสา/แกนนำในการดูแลผู้สูงอายุมีความรู้และสมรรถนะในการดูแลผู้สูงอายุเพิ่มมากขึ้น 3. มีห้องเรียนต้นแบบด้านการดูแลผู้สูงอายุระยะยาวร่วมกับชุมชนจำนวน 1 แห่ง	1. ผู้นำชุมชนในพื้นที่เป้าหมาย 2. อสม. 3. ผู้ดูแลผู้สูงอายุ	A: ทบทวนผลการประเมินปัญหาและอุปสรรคของการดำเนินงานที่ผ่านมา - ผู้สูงอายุยังพบปัญหาการดำรงชีวิตในสิ่งแวดล้อมไม่เหมาะสม บางคนอยู่บ้านตามลำพัง ขาดผู้ดูแลและบางคนเกิดอุบัติเหตุล้ม - ควรมีการสนับสนุนค่าใช้จ่ายแก่นักศึกษาในการจัดทำนวัตกรรมสุขภาพเพื่อการแก้ไขปัญหาสุขภาพผู้สูงอายุ - ควรขยายพื้นที่การดูแลผู้สูงอายุ เช่น เพิ่ม หมู่ 8 ตำบลอนตะโก โดยระยะแรกให้สำรวจและจัดทำฐานข้อมูลผู้สูงอายุที่จำเป็น รองรับการพัฒนาผู้สูงอายุคุณภาพ - เพิ่มผู้ดูแลและพัฒนาผู้ดูแล โดย อบต.อนตะโกและรพสต.อนตะโก คัดสรรจิตอาสาดูแลผู้สูงอายุ - ขยายเครือข่ายความร่วมมือด้านการดูแลผู้สูงอายุ P: ประชุมวางแผนการดำเนินงานร่วมกับภาคีทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องและผู้เกี่ยวข้องจากกลุ่มการสอน กลุ่มกิจการนักศึกษาเพื่อส่งเสริมอัตลักษณ์บัณฑิตและภูมิปัญญาไทย โดยนำผลจากการทบทวนมาใช้พัฒนา	ต.ค. 60 - ก.ย.61	เงินงบประมาณ 20,000 บาท ค่าใช้จ่ายเบิก จากอำนวยการ 15,500 บาท 1. ค่าตอบแทน วิทยากร 3,000 บาท 2. ค่าอาหารว่าง และเครื่องดื่ม 7,000 บาท (35*2*100 คน) 3. ค่าอาหาร กลางวัน 10,000 บาท(100*1 มื้อ* 100 คน) 1. ค่าน้ำมัน เชื้อเพลิง 1,000 บาท 2. ค่าถ่ายเอกสาร 2,000 บาท	อ.ดร. บุญทิพย์ ลิขิตพงษ์วิทย์

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มบริการวิชาการ  
ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการคุณภาพสู่สังคม และพัฒนาบุคลากรทางสุขภาพเพื่อรองรับระบบสุขภาพชุมชน ประเทศ และนานาชาติ

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ผลสัมฤทธิ์	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
3-6-40 (ต่อ)	โครงการสนับสนุนการดูแลผู้สูงอายุระยะยาวในครอบครัวและชุมชนตำบลดอนตะโก (โครงการยุทธศาสตร์)		4. นักศึกษาพยาบาลมีความรู้และสมรรถนะในการพยาบาลครอบครัวผู้สูงอายุที่บ้านเพิ่มขึ้น 5. มีเครือข่ายความร่วมมือด้านการดูแลผู้สูงอายุไม่ต่ำกว่า 3 หน่วยงาน		D: 1.สำรวจบ้านผู้สูงอายุเพื่อประเมินปัญหาและความต้องการของผู้สูงอายุในหมู่ที่ 4 และหมู่ 8 และสอบถามความต้องการบริการวิชาการแก่ชุมชนตำบลดอนตะโก นำข้อมูลมาจัดทำฐานข้อมูลที่เป็นในการวางแผนการจัดบริการสุขภาพแก่ผู้สูงอายุ 2. สรรหาเครือข่ายความร่วมมือด้านการดูแลผู้สูงอายุ 3.จัดประชุมคณะทำงานสร้างความเข้มแข็งชุมชน อสม.ผู้นำชุมชน ตำบลดอนตะโก และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อวางแผนบริการวิชาการที่ร่วมกันพิจารณากับชุมชนหมู่ที่ 4 และหมู่ 8 ตามความต้องการของพื้นที่ และขยายผลการดำเนินการดูแลผู้สูงอายุในชุมชน 4.จัดกิจกรรมเสริมสร้างศักยภาพผู้สูงอายุและทีมในการจัดการดูแลผู้สูงอายุระยะยาวตามความต้องการของผู้สูงอายุร่วมกับชมรมผู้สูงอายุและภาคีเครือข่าย 5.จัดกิจกรรมดูแลสุขภาพผู้สูงอายุในชุมชนโดยการประยุกต์ใช้นวัตกรรมสุขภาพศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นในการดูแลสุขภาพ ร่วมกับชุมชนหมู่ที่ 4 และหมู่ที่ 8 อบต.ดอนตะโก วัดดอนตะโก โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 6.การพัฒนาห้องเรียนต้นแบบด้านการดูแลผู้สูงอายุระยะยาวโดยชุมชนมีส่วนร่วม 6.1 คัดสรรบ้านผู้สูงอายุโดยความสมัครใจและมีส่วนร่วมของชุมชนเพื่อเป็นบ้านตัวอย่าง		3. ค่าวัสดุอุปกรณ์จัดทำนวัตกรรมการดูแลสุขภาพ 5,000 บาท 4. ค่าจัดทำรูปเล่มรายงาน 1,000 บาท 5. ค่าจ้างพิมพ์และบันทึกข้อมูล 1,500 บาท 6. ค่าป้ายผ้าประชาสัมพันธ์ 1,000 บาท 7. ค่าวัสดุอุปกรณ์ 5,000 บาท	

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มบริการวิชาการ  
ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการคุณภาพสู่สังคม และพัฒนาบุคลากรทางสุขภาพเพื่อรองรับระบบสุขภาพชุมชน ประเทศ และนานาชาติ

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ผลสัมฤทธิ์	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
3-6-40 (ต่อ)	โครงการสนับสนุนการดูแลผู้สูงอายุระยะยาวในครอบครัวและชุมชนตำบลอนตะโก (โครงการยุทธศาสตร์)		6. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับอบรม/ผู้รับบริการ ไม่ต่ำกว่า 3.51		6.2 จัดบ้านตัวอย่างสำหรับผู้สูงอายุโดยชุมชน นักศึกษาพยาบาลที่มีจิตอาสา คณาจารย์ และคณะทำงานสร้างความเข้มแข็งชุมชน 6.3 ประชาสัมพันธ์บ้านตัวอย่างที่มีสภาพแวดล้อมเหมาะสมกับการดำรงชีพของผู้สูงอายุอย่างมั่นคง ปลอดภัย เพื่อให้ชุมชนได้ร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ 7.จัดบริการวิชาการเพื่อให้การพยาบาลครอบครัวผู้สูงอายุที่บ้านบูรณาการกับรายวิชาการพยาบาลครอบครัวและชุมชน 1 8. ถอดบทเรียนการดำเนินงานโครงการร่วมกับแกนนำชุมชน ภาควิชาเครื่องถ่ายในพื้นที่และผู้เกี่ยวข้อง C: ประเมินผลการดำเนินงาน 1.ประเมินผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด 2.ติดตามประเมินผลความเข้มแข็งของชุมชนประเด็นความต่อเนื่องและยั่งยืน 3.ติดตามประเมินผลความสำเร็จในการบูรณาการ ประเด็นกระบวนการบริการวิชาการกับการจัดการเรียนการสอนและผลลัพธ์จากการบูรณาการบริการวิชาการกับการจัดการเรียนการสอน 4.ติดตามประเมินผลผู้รับบริการ ประเด็นการพัฒนาคุณภาพชีวิต การพึ่งตนเองด้านสุขภาพและประโยชน์และคุณค่าจากการบริการวิชาการที่ได้รับ			

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มบริการวิชาการ  
ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการคุณภาพสู่สังคม และพัฒนาบุคลากรทางสุขภาพเพื่อรองรับระบบสุขภาพชุมชน ประเทศ และนานาชาติ

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ผลสัมฤทธิ์	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
3-6-41	โครงการพัฒนาศูนย์เรียนรู้ด้านการดูแลผู้สูงอายุชมรมพัฒนาสุขภาพผู้สูงอายุวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนีราชบุรี (โครงการยุทธศาสตร์)	1. เพื่อส่งเสริมให้ผู้สูงอายุในชมรมดูแลสุขภาพและพึ่งตนเองด้านสุขภาพได้ 2. เพื่อส่งเสริมอาจารย์ให้มีความเชี่ยวชาญด้านการดูแลผู้สูงอายุ 3. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะของนักศึกษาพยาบาลในการประเมินสภาวะสุขภาพและให้คำปรึกษาด้านสุขภาพแก่ผู้สูงอายุ	1. ผู้สูงอายุไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 90 ที่เข้าร่วมกิจกรรมได้รับการคัดกรองสุขภาพเบื้องต้นตามความสนใจ 2. ผู้สูงอายุที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจอยู่ในระดับดีขึ้นไป (โดยมีค่าเฉลี่ยอย่างน้อย 3.51 จากคะแนนเต็ม 5)	1. ผู้สูงอายุที่เป็นสมาชิกชมรมพัฒนาสุขภาพผู้สูงอายุ วพบราชบุรี 100 คน 2. นักศึกษาพยาบาลศาสตรบัณฑิต 150 คน 3. อาจารย์ 50 คน	A: นำผลประเมิน ปัญหาอุปสรรคที่ผ่านมาวางแผนพัฒนา ซึ่งปีที่ผ่านมาพบว่า 1) กิจกรรมการให้บริการซึ่งจัดโดยคณะกรรมการของชมรมฯ ไม่หลากหลาย 2) ชมรมฯ ไม่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานและคุณภาพชมรมผู้สูงอายุ 3) นักศึกษาพยาบาลประเมินสภาวะสุขภาพไม่ครอบคลุม ทำให้การให้คำแนะนำไม่ครบถ้วนตามสภาพปัญหาของผู้สูงอายุ P : วางแผนการจัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุร่วมกับผู้สูงอายุและคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องโดยนำผลการประเมินของปีที่ผ่านมานำมาปรับปรุง D: กิจกรรมที่ 1 ส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุประจำเดือน 1. จัดกิจกรรมการดูแลสุขภาพเบื้องต้น เช่น การตรวจวัดความดันโลหิต การชั่งน้ำหนัก คำนวณ BMI วัดรอบเอว ให้คำปรึกษาด้านสุขภาพแก่ผู้สูงอายุเป็นรายบุคคลตามปัญหาที่พบ พร้อมกับบันทึกข้อมูลในสมุดบันทึกสุขภาพประจำตัวผู้สูงอายุ 2. สอบถามความต้องการบริการวิชาการในครั้งถัดไป	ต.ค.60 – ก.ย. 61	เงินงบประมาณ 36,500 บาท ค่าใช้จ่ายเบิกจากอำนาจการ 39,500 บาท ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 35 * 86 คน*12 มื้อ = 36,120 บาท ค่าพาหนะวิทยากร 380 บาท 1. ค่าใช้จ่ายในการศึกษาดูงาน 25,000 บาท 2. ค่าจัดบอร์ดสิทธิผู้สูงอายุ	อ.ปิยะนาฏ ช่างเสียง

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มบริการวิชาการ  
ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการคุณภาพสู่สังคม และพัฒนาบุคลากรทางสุขภาพเพื่อรองรับระบบสุขภาพชุมชน ประเทศ และนานาชาติ

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ผลสัมฤทธิ์	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
3-6-41 (ต่อ)	โครงการพัฒนา ศูนย์เรียนรู้ด้าน การดูแลผู้สูงอายุ ชมรมพัฒนา สุขภาพผู้สูงอายุ วิทยาลัยพยาบาล บรมราชชนนี ราชบุรี (โครงการ ยุทธศาสตร์)	4. เพื่อส่งเสริม การทำนุบำรุง ศิลปะและ วัฒนธรรมไทย 5. เพื่อพัฒนา ชมรมฯ ให้ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน และคุณภาพ ชมรมผู้สูงอายุ	3. นักศึกษาพยาบาลมี สมรรถนะในการ ประเมินสภาวะสุขภาพ และให้คำปรึกษาด้าน สุขภาพแก่ผู้สูงอายุ เพิ่มมากขึ้น 4. ผลการประเมิน ตนเองผ่านเกณฑ์ มาตรฐานและคุณภาพ ชมรมผู้สูงอายุในระดับ ดีขึ้น 5. มีการจัดกิจกรรม ทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมไทย อย่างน้อย 3 ครั้ง 6. คณาจารย์มีความรู้ และสมรรถนะด้านการ ดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ เพิ่มมากขึ้น		3. จัดบริการวิชาการสุขภาพผู้สูงอายุตามความต้องการ จำเป็น 4. เพิ่มจำนวนเจ้าหน้าที่ที่จุดลงทะเบียนเป็น 2 คนและ จัดทำคู่มือรับอาหารแจกให้ขณะลงทะเบียน <u>กิจกรรมที่ 2</u> ส่งเสริมประสบการณ์ของนักศึกษาในการดูแล สุขภาพผู้สูงอายุ 1. จัดบริการวิชาการแก่ผู้สูงอายุโดยบูรณาการในรายวิชา ประเมินสภาวะสุขภาพ 2. ประชาสัมพันธ์ผ่านทางไลน์กลุ่มนักศึกษาเพื่อเชิญชวนให้ มีส่วนร่วมในการบริการวิชาการแก่ผู้สูงอายุ <u>กิจกรรมที่ 3</u> ส่งเสริมประสบการณ์ของคณาจารย์ในการ ให้บริการวิชาการด้านการดูแลผู้สูงอายุ 1. จัดทำแผนระยะยาวตลอดปีงบประมาณ 2561 เพื่อ จัดทำตารางการเข้าร่วมกิจกรรมของอาจารย์ในแต่ละเดือน 2. คณาจารย์ร่วมให้บริการตรวจคัดกรองประเมินสภาวะ สุขภาพผู้สูงอายุและให้คำแนะนำตามสภาพปัญหาที่พบ คณาจารย์ร่วมให้ความรู้เพื่อส่งเสริมการดูแลสุขภาพ ผู้สูงอายุทุกเดือนตามปัญหาและความต้องการของผู้สูงอายุ		พร้อม อุปกรณ์ 1,000 บาท 3. ค่าจัดทำ ป้ายชมรม 1,000 บาท 4. ค่า อุปกรณ์ใน การจัด กิจกรรม และสื่อ ความรู้ 5,000 บาท 5. ค่าจ้าง พิมพ์ ฐานข้อมูล ผู้สูงอายุ 2,000 บาท	



รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มบริการวิชาการ  
ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการคุณภาพสู่สังคม และพัฒนาบุคลากรทางสุขภาพเพื่อรองรับระบบสุขภาพชุมชน ประเทศ และนานาชาติ

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
3-6-41 (ต่อ)	โครงการพัฒนา ศูนย์เรียนรู้ด้าน การดูแลผู้สูงอายุ ชมรมพัฒนา สุขภาพผู้สูงอายุ วิทยาลัยพยาบาล บรมราชชนนี ราชบุรี (โครงการ ยุทธศาสตร์)				<p><u>กิจกรรมที่ 4</u> ส่งเสริมทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>จัดกิจกรรมการรดน้ำดำหัวขอพรผู้สูงอายุในวันสงกรานต์</li> <li>จัดกิจกรรมอวยพรวันเกิดที่ใช้ขนมไทยและร้องเพลงไทยอวยพร การแต่งกายด้วยผ้าไทย การแสดงศิลปะและวัฒนธรรมไทย</li> <li>จัดศึกษาดูงานด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมไทย 1 ครั้ง</li> </ol> <p><u>กิจกรรมที่ 5</u> พัฒนาชมรมฯ เพื่อให้ผ่านเกณฑ์มาตรฐานและคุณภาพ ชมรมผู้สูงอายุ</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>ประสานงานกับฝ่ายอำนวยการเพื่อขอใช้สถานที่อย่างถาวร หรือ จัดทำแผนการใช้สถานที่ระยะยาวตลอดปีเป็นลายลักษณ์อักษร</li> <li>ประสานงานกับงานประชาสัมพันธ์เพื่อเผยแพร่ผลการดำเนินงาน และกิจกรรมต่างๆ ของชมรมฯสู่สาธารณะ</li> <li>จัดทำป้ายชื่อชมรมติดไว้ชัดเจน ณ ที่ตั้งชมรมฯ เพื่อให้บุคคลทั่วไป ทราบ</li> <li>ร่วมกับสมาชิกชมรมฯออกแบบกิจกรรมที่หลากหลาย</li> <li>อาจารย์ที่เชี่ยวชาญโภชนาการผู้สูงอายุ ให้ความรู้การส่งเสริมการ รับประทานอาหารตามธงโภชนาการประเมินสุขภาพจิต 1 ครั้ง</li> <li>จัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพจิต 1 ครั้งโดยอาจารย์ภาควิชาการ พยาบาลอนามัยชุมชนและจิตเวช</li> <li>จัดทำบอร์ดข้อมูลสิทธิผู้สูงอายุ ติดไว้ ณ ที่ตั้งชมรมฯ</li> </ol>		6. ค่าถ่าย เอกสารและ ทำเล่ม 3,000 บาท 7.ค่า เบ็ดเตล็ด เช่น ค่า เครื่องเขียน ค่ากระดาษ ค่าถ่าน เครื่องวัด ความดัน โลหิต 2,500 บาท	

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มบริการวิชาการ  
ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการคุณภาพสู่สังคม และพัฒนาบุคลากรทางสุขภาพเพื่อรองรับระบบสุขภาพชุมชน ประเทศ และนานาชาติ

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
3-6-41 (ต่อ)	โครงการพัฒนา ศูนย์เรียนรู้ด้าน การดูแลผู้สูงอายุ ชมรมพัฒนา สุขภาพผู้สูงอายุ วิทยาลัยพยาบาล บรมราชชนนี ราชบุรี (โครงการ ยุทธศาสตร์)				C: ประเมินและสรุปผลการดำเนินงานโครงการ และความรู้ที่ได้รับ จากโครงการ A: รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการฯ ต่อกลุ่มงานบริการวิชาการ เพื่อร่วมกันวิเคราะห์ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน และ กำหนดแนวทางการพัฒนาในการจัดทำโครงการในปีต่อไป			

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มบริการวิชาการ  
ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการคุณภาพสู่สังคม และพัฒนาบุคลากรทางสุขภาพเพื่อรองรับระบบสุขภาพชุมชน ประเทศ และนานาชาติ

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
3-6-42	โครงการ พัฒนาระบบ บริการ วิชาการให้ได้ มาตรฐาน (โครงการ ยุทธศาสตร์)	เพื่อพัฒนา ระบบบริการ วิชาการของ วิทยาลัยให้ได้ มาตรฐาน	ค่าเฉลี่ย ระดับความ พึงพอใจของ ผู้รับบริการ ไม่ต่ำกว่า 3.51 จาก คะแนนเต็ม 5 คะแนน	-บุคลากรของ วิทยาลัย -ผู้รับบริการ/ ผู้เข้ารับการ อบรม โครงการต่างๆ ที่จัดโดย วิทยาลัย	A : ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ 2560 ที่ผ่านมาพบว่า 1) จำนวนหลักสูตรการฝึกอบรมของวิทยาลัย (ชนิดกิจกรรมตามเกณฑ์สถาบันหลักของสภาการพยาบาล) ไม่หลากหลาย 2) การจัดทำรายงานประเมินผลโครงการไม่ครอบคลุม ครบถ้วน 3) บางหลักสูตรการฝึกอบรม กลุ่มเป้าหมายไม่ได้เพียงพอ ทำให้ไม่สามารถเปิดอบรมได้ P: จัดประชุมคณะกรรมการและผู้เกี่ยวข้องเพื่อวางแผนการพัฒนาระบบบริการวิชาการ D: 1. ศึกษาดูงาน หน่วยงานที่มีการจัดบริการวิชาการ ได้มาตรฐานและเป็นที่ยอมรับ 2. จัดทำระบบบริการวิชาการเพื่อสนับสนุนให้การบริการวิชาการมีความเป็นมืออาชีพและเป็นสากลโดยจัดทำด้วย ระบบ e service 3. จัดทำและพัฒนาฐานข้อมูลการบริการวิชาการให้ครอบคลุม ครบถ้วน 4. สืบหาความต้องการด้านการบริการวิชาการ/การฝึกอบรมจากพื้นที่ จากหน่วยบริการ สังคม และจากหน่วยงานต้นสังกัด	ต.ค.-ก.ย. 61	เงินงบประมาณ - บาท  ค่าใช้จ่ายเบิกจาก อำนวยการ 17,500 บาท บาท 1. ค่าเดินทางวิทยากร 1,000 บาท 2. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง 1,000 บาท 3. ค่าถ่ายเอกสาร 1,000 บาท 4. ค่าวัสดุอุปกรณ์ 3,000 บาท 5. ค่าจัดทำรูปเล่ม รายงาน 1,000 บาท 6. ค่าจัดทำ web page e service การ บริการวิชาการ 10,000 บาท 7. ค่าจ้างพิมพ์และ บันทึกข้อมูล 500 บาท	อ.ชิตสุภาวงศ์ ทิพย์เที่ยงแท้

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มบริการวิชาการ  
ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการคุณภาพสู่สังคม และพัฒนาบุคลากรทางสุขภาพเพื่อรองรับระบบสุขภาพชุมชน ประเทศ และนานาชาติ

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
3-6-42 (ต่อ)	โครงการ พัฒนาระบบ บริการ วิชาการให้ได้ มาตรฐาน (โครงการ ยุทธศาสตร์)				5. จัดทำและสนับสนุนการจัดทำหลักสูตรการ ฝึกอบรม 6. ประเมินผลระบบการบริการวิชาการ			

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มบริการวิชาการ  
ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการคุณภาพสู่สังคม และพัฒนาบุคลากรทางสุขภาพเพื่อรองรับระบบสุขภาพชุมชน ประเทศ และนานาชาติ

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ผลสัมฤทธิ์	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
3-6-43	โครงการศูนย์พัฒนาเด็กก่อนวัยเรียน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ราชบุรี	1. เพื่อให้เด็กของศูนย์พัฒนาเด็กก่อนวัยเรียน วพบ. ราชบุรี ได้รับการเลี้ยงดูอยู่ในสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีสุขภาพดี มีการเจริญเติบโต พัฒนาการสมวัย และเรียนรู้ด้านต่างๆ อย่างสมดุล 2. เพื่อเสริมสร้างประสบการณ์ นักศึกษาพยาบาลในการประเมินการเจริญเติบโตและ พัฒนาการเด็กวัยก่อนเรียน	1. ร้อยละ 90 ของเด็กมีการเจริญเติบโต และพัฒนาการสมวัย 2. ผู้ปกครองมีความพึงพอใจต่อการบริการของศูนย์ฯ ในระดับดี 3. มีรายงานการวิจัยที่น่ากระบวนกรวิจัยมาใช้ในการเรียนการสอน 1 รายวิชา 4. มีหน่วยงานภายนอกมาศึกษาดูงานอย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี 5. นักศึกษามีสมรรถนะด้านการวิจัยเพิ่มมากขึ้น	เด็กก่อนวัยเรียนที่มีอายุระหว่าง 2 – 5 ปี จำนวน 70 คน	A : ผลการประเมินการจัดกิจกรรมศูนย์พัฒนาเด็กก่อนวัยเรียน วพบ.ราชบุรี ในรอบปีที่ผ่านมาพบว่า ยังพบว่ามีเกิดโรคมือเท้าปาก และโรคสุกใสในช่วงที่มีการระบาดของโรคในจังหวัดราชบุรี และไม่มีหน่วยงานภายนอกมาศึกษาดูงาน P : ประชุมคณะกรรมการดำเนินการเพื่อหาหรือแนวทางการดำเนินงานและจัดทำมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดต่อ ร่วมกับวางแผน ประชาสัมพันธ์กิจกรรมของศูนย์พัฒนาเด็กก่อนวัยเรียนสู่สาธารณะ D : ดำเนินกิจกรรมตามโครงการ 1. รับสมัครเด็กใหม่ 2. ปฐมนิเทศผู้ปกครองเด็ก และสรุปผล 3. ตรวจสุขภาพเด็ก 4. จัดกิจกรรมประจำวันในการเตรียมความพร้อมด้านร่างกาย อารมณ์ สังคม สติปัญญา	ต.ค. 60 – ก.ย. 61	<b>เงินรายได้ 171,000 บาท</b> <b>ค่าใช้จ่ายเบิกจากอำนวยการ 50,000 บาท</b> 1.ค่าอาหารกลางวัน 140,000 บาท 2.ค่าอาหารเสริม(นม) 28,800 บาท 3. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 3,000 บาท  1.ค่าตรวจสุขภาพร่างกายทั่วไป และตรวจสุขภาพฟัน = 10,000 บาท  2.ค่าของขวัญของรางวัลงานกีฬาและปีใหม่ = 7,000 บาท	อ.วิริยาภรณ์ แสนสมรส

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มบริการวิชาการ  
ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการคุณภาพสู่สังคม และพัฒนาบุคลากรทางสุขภาพเพื่อรองรับระบบสุขภาพชุมชน ประเทศ และนานาชาติ

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
3-6-43 (ต่อ)	โครงการศูนย์ พัฒนาเด็กก่อนวัย เรียน วิทยาลัย พยาบาลบรมราช ชนนี ราชบุรี	3. เพื่อเป็นแหล่ง ศึกษาค้นคว้าด้าน การเจริญเติบโต และพัฒนาการเด็ก สำหรับ คณาจารย์ และผู้สนใจทั่วไป			5. จัดทำเอกสารวิชาการ/บอร์ดวิชาการเพื่อ เผยแพร่ความรู้ให้กับผู้ประกอบการ 6. กิจกรรมกีฬาสี่ปีใหม่ 7. กิจกรรมบัณฑิตน้อย 8. พัฒนาความรู้ด้านวิชาการให้กับครูที่เลี้ยง ในศูนย์พัฒนาเด็กก่อนวัยเรียน 9. วิจัยประเมินพัฒนาการของเด็กโดยนำ กระบวนการวิจัยมาใช้ในการจัดการเรียนการ สอนรายวิชาการประเมินสุขภาพ 10. ประสานงานกับงานประชาสัมพันธ์เพื่อ จัดทำสื่อเผยแพร่กิจกรรมประชาสัมพันธ์ศูนย์ พัฒนาเด็กก่อนวัยเรียนให้เป็นแหล่งเรียนรู้สู่ สาธารณะ 11. จัดทำมาตรการการป้องกันโรคติดต่อที่ พบบ่อยและกำกับติดตามการดำเนินงานตาม มาตรการที่กำหนด C : 1. ประเมินผลการดำเนินการ 2. จัดทำรายงานสรุป		3. ค่าวัสดุ อุปกรณ์ / งานบ้าน/ งานครัว 32,644 บาท	

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มบริการวิชาการ  
ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการคุณภาพสู่สังคม และพัฒนาบุคลากรทางสุขภาพเพื่อรองรับระบบสุขภาพชุมชน ประเทศ และนานาชาติ

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ผลสัมฤทธิ์	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
3-6-44	โครงการสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรทางสุขภาพเพื่อรองรับระบบสุขภาพชุมชนและประเทศ (โครงการยุทธศาสตร์)	เพื่อสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรทางสุขภาพรองรับระบบสุขภาพชุมชนและประเทศ	1. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการมีค่าเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5 2. มีการจัดกิจกรรม ประชุมอบรม ตามภาระหน้าที่ของสถาบันหลักที่สภาการพยาบาลกำหนดไม่น้อยกว่า 4 ชนิด กิจกรรมต่อปี	1.บุคลากรทางสุขภาพ 2. ผู้รับผิดชอบ/เกี่ยวข้องกับ การพัฒนาบุคลากรของ เขตสุขภาพที่ 5 3.สถานบริการทางด้านสุขภาพของ เขตสุขภาพที่ 5	A: นำผลการประเมินที่ผ่านมาพบว่า หลักสูตรฝึกอบรมระยะสั้น 4 เดือน จำนวน 1 หลักสูตร จำนวนผู้สมัครเข้ารับการอบรมไม่ครบตามเป้าหมายทำให้ไม่สามารถเปิดการอบรมได้ P: ประชุมวางแผนและพัฒนาการดำเนินงานที่ผ่านมา ร่วมกับภาคีที่เกี่ยวข้อง เช่น CHRO เพื่อวางแผนการดำเนินงาน D: กิจกรรมที่ 1 สำรวจความต้องการพัฒนาบุคลากรของเขตสุขภาพและจัดทำหลักสูตร/โครงการฝึกอบรมร่วมกับภาคีเครือข่ายฯ กิจกรรมที่ 2 สนับสนุนเขตสุขภาพที่ 5 ในด้านบริการวิชาการ -สนับสนุนด้านข้อมูลทางวิชาการ -สนับสนุนด้านวิทยากร -สนับสนุนด้านการนิเทศ การตรวจราชการ -สนับสนุนด้านการติดตามประเมินผล กิจกรรมที่ 3 สนับสนุนการพัฒนาศูนย์เรียนรู้ (Learning Center) เพื่อรองรับการบริหารจัดการระบบสุขภาพอำเภอ (DHML)	ต.ค. 60 – ก.ย. 61	ค่าใช้จ่ายเบิกจาก อำนาจการ 10,000 บาท 1. ค่าวัสดุ 3000 บาท 2.ค่าถ่ายเอกสาร 2000 บาท 3.ค่าจ้างพิมพ์ 2000 บาท 4.ค่าจัดทำรูปเล่ม 1000 บาท 5.ค่าเงินการสำรวจข้อมูลความต้องการพัฒนาบุคลากร 2,000 บาท	อ.ดร.วรเดช ช่างแก้ว

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มบริการวิชาการ  
ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการคุณภาพสู่สังคม และพัฒนาบุคลากรทางสุขภาพเพื่อรองรับระบบสุขภาพชุมชน ประเทศ และนานาชาติ

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
3-6-44 (ต่อ)	โครงการ สนับสนุนการ พัฒนาบุคลากร ทางสุขภาพเพื่อ รองรับระบบ สุขภาพชุมชน และประเทศ (โครงการ ยุทธศาสตร์)				-สนับสนุนด้านการเป็นวิทยากรให้ความรู้ -สนับสนุนด้านอาคารสถานที่ -สนับสนุนด้านการติดตามประเมินผลและถอดบทเรียน กิจกรรมที่ 4สนับสนุนการพัฒนาบุคลากรเขตสุขภาพ (HRD)เขต ในด้าน - การประชุมวางแผนพัฒนาบุคลากร - การติดตามประเมินผลการพัฒนาบุคลากร และร่วมสรุปวิเคราะห์ผลการดำเนินงานพัฒนาบุคลากร เขตสุขภาพ C: ประเมินผลบริการวิชาการ			



รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มบริการวิชาการ  
ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการคุณภาพสู่สังคม และพัฒนาบุคลากรทางสุขภาพเพื่อรองรับระบบสุขภาพชุมชน ประเทศ และนานาชาติ

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ผลสัมฤทธิ์	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
3-6-45	โครงการอบรมหลักสูตรอบรมประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาลรุ่นที่ 6 (โครงการยุทธศาสตร์)	1. พัฒนาผู้อบรมให้มีความรู้ความสามารถในการบริการด้านสุขภาพอนามัย แก่ผู้เจ็บป่วยและประชาชนได้ตามขอบเขตที่กำหนด 2. พัฒนาผู้อบรมให้เป็นผู้ช่วยพยาบาลที่มีคุณธรรม จริยธรรม ให้การดูแลผู้รับบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์	1. ผู้เข้ารับการอบรมต้องมีเวลาอบรมทุกรายวิชาไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ของเวลาเรียนในแต่ละรายวิชา 2. การประเมิน ผลภาคทฤษฎีแต่ละรายวิชา ต้องได้ระดับคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 3. การประเมิน ผลภาคปฏิบัติแต่ละรายวิชา ต้องได้ระดับคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60	ผู้ที่มีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่า ม.6 หรือเทียบเท่า จำนวน 100 คน	A: สำรวจความต้องการของโรงพยาบาลในเขตสุขภาพที่ 5 การทบทวนปัญหาและอุปสรรคในการ ดำเนินโครงการในปีที่ผ่านมา เพื่อเป็นแนวทางการพัฒนา การจัดทำโครงการอบรม รวมทั้งการวางแผนในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ P: 1. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ 2. ประชุมคณะกรรมการบริหารหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาลรุ่นที่ 6/2561 คณะกรรมการวิชาการ เพื่อการวางแผนในการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน 3. ประสานงานวิทยากร/ผู้รับผิดชอบกิจกรรมต่างๆ 4. เตรียมอุปกรณ์ในการดำเนินงาน/เอกสารในการประชุม D: 1. ประชาสัมพันธ์และรับสมัครผู้เข้ารับการ อบรมหลักสูตร	พ.ย.60. - ธ.ค. 61	3,500,000 เงินลงทะเบียน	อ.จิริยา อินทนา

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มบริการวิชาการ  
ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการคุณภาพสู่สังคม และพัฒนาบุคลากรทางสุขภาพเพื่อรองรับระบบสุขภาพชุมชน ประเทศ และนานาชาติ

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ผลสัมฤทธิ์	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
3-6-45 (ต่อ)	โครงการอบรม หลักสูตรอบรม ประกาศนียบัตร ผู้ช่วยพยาบาล ศรูน ที่ 6 (โครงการ ยุทธศาสตร์)		4. ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจต่อการจัดการอบรมค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับดี 3.51.ขึ้นไป 5. ผู้เข้ารับการอบรมเห็นว่าการจัดอบรมตอบสนองต่อความต้องการการพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งของสังคมค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับดี 3.51.ขึ้นไป		ประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ 6/2561 2. ดำเนินการสอบคัดเลือกผู้เข้าอบรม 3. ดำเนินการจัดอบรม - ภาคทฤษฎี ใช้การบรรยาย/อภิปราย - ฝึกปฏิบัติในห้องทดลอง - การฝึกปฏิบัติบนหอผู้ป่วย) 4. การวัดและประเมิน ผลผู้เข้ารับการอบรม C: 1. ประเมินผลการดำเนินโครงการอบรม และสรุปรายงาน 2.. การติดตามประเมินผลหลังการฝึกอบรม C : ประเมินผลโครงการและกิจกรรมและสรุปโครงการ			

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มบริการวิชาการ  
ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการคุณภาพสู่สังคม และพัฒนาบุคลากรทางสุขภาพเพื่อรองรับระบบสุขภาพชุมชน ประเทศ และนานาชาติ

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ผลสัมฤทธิ์	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
3-6-46	โครงการฟื้นฟูวิชาการสำหรับพยาบาลเวชปฏิบัติเรื่อง การจัดการโรคเรื้อรัง การดูแลผู้สูงอายุ และการใช้ยา (โครงการยุทธศาสตร์)	1. เพื่อเพิ่มความรู้เกี่ยวกับการรักษาโรคเบื้องต้น การจัดการดูแลผู้สูงอายุ รวมทั้งการใช้ยาและข้อควรระวังในการใช้ยา 2. เพื่อเพิ่มพูนความรู้สมรรถนะ ในการปฏิบัติบทบาทพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป ในการดูแลสุขภาพระดับปฐมภูมิ ที่มีความทันสมัยและสอดคล้องกับข้อกำหนดการรักษาโรคเบื้องต้นและการให้ภูมิคุ้มกันโรค ตามพระราชบัญญัติวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ 3. เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการให้บริการปฐมภูมิ	1. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เกี่ยวกับการรักษาโรคเบื้องต้น การจัดการดูแลผู้สูงอายุ รวมทั้งการใช้ยา 2. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ สมรรถนะ ในการปฏิบัติบทบาทพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป ในการดูแลสุขภาพระดับปฐมภูมิ เพิ่มมากขึ้น 3. เกิดเครือข่ายความร่วมมือด้านการพัฒนาการบริการปฐมภูมิ	พยาบาลวิชาชีพ / พยาบาลเวชปฏิบัติจำนวน 50 คน	A:สำรวจความต้องการพัฒนาบุคลากร พบว่าพยาบาลวิชาชีพ/พยาบาลเวชปฏิบัติต้องการเพิ่มพูนความรู้ด้านการจัดการโรคเรื้อรัง การดูแลผู้สูงอายุ และการใช้ยาเพิ่มมากขึ้น เพื่อให้สามารถรองรับนโยบาย PCC ของกระทรวงสาธารณสุขและเขตสุขภาพ P: จัดประชุมคณะกรรมการเพื่อวางแผนการดำเนินงาน D: 1.ดำเนินการอบรม 2. ประเมินผลการอบรม C ประเมินผลโครงการและจัดทำรายงาน	26-30 มิ.ย. 61	เงินรายได้ สถานศึกษา 200,000 บาท (ค่าลงทะเบียน 50*4,000 = 200,000 บาท) จำแนกเป็น 1.ค่าสมนาคุณวิทยากร 30 ชม* 1200 =36,000 บาท 2.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 35*60*2*5 = 21,000 บาท 3.ค่าอาหารกลางวัน 39,000 บาท 4. ค่าที่พักวิทยากร 10,000 บาท	อ.ชิตสุภาวงศ์ ทิพย์เที่ยงแท้

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มบริการวิชาการ  
ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการคุณภาพสู่สังคม และพัฒนาบุคลากรทางสุขภาพเพื่อรองรับระบบสุขภาพชุมชน ประเทศ และนานาชาติ

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ผลสัมฤทธิ์	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
3-6-46 (ต่อ)	โครงการฟื้นฟู วิชาการสำหรับ พยาบาลเวช ปฏิบัติเรื่อง การ จัดการโรคเรื้อรัง การดูแลผู้สูงอายุ และการใช้ยา (โครงการ ยุทธศาสตร์)						5. ค่าพาหนะวิทยากร 10,000 บาท เบิกจ่ายโดยกลุ่มอำนวยการ 84,000 บาท 6.ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง 28,000บาท 7.ค่าถ่ายเอกสาร 15,000 บาท 8..ค่าวัสดุอุปกรณ์ 12,000 บาท 9.ค่ากระเป่าเอกสาร 13,000บาท 10.ค่าตกแต่งสถานที่ 3,000 บาท 11. ค่าห้องประชุม 8,000 บาท 12.ค่าจัดทำรูปเล่มและรายงาน สรุปผล 2,000 บาท 13 ค่าบันทึกข้อมูลและจ้างพิมพ์ 3,000 บาท	

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มบริการวิชาการ  
ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการคุณภาพสู่สังคม และพัฒนาบุคลากรทางสุขภาพเพื่อรองรับระบบสุขภาพชุมชน ประเทศ และนานาชาติ

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ผลสัมฤทธิ์	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม/ การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
3-6-47	โครงการ พัฒนาศักยภาพทีม เลขานุการ คณะกรรมการ พัฒนาคุณภาพ ชีวิตระดับอำเภอ (พขอ) ประจำปี งบประมาณ 2561 (โครงการ ยุทธศาสตร์)	1.เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจ นโยบาย แนวคิด บทบาท และแนวทางดำเนินงานของคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พขอ.) เพื่อนำไปประยุกต์ใช้ในการขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพชีวิตภายใต้บริบทของอำเภอได้ 2.เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีสมรรถนะด้านภาวะผู้นำ การบริหารจัดการ การพัฒนาคุณภาพชีวิตได้อย่างองค์รวมร่วมกับมีทักษะในการรับฟังและยอมรับซึ่งกันและกัน 3.เพื่อส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และสร้างแรงบันดาลใจในการพัฒนาคุณภาพชีวิต 4.เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในอำเภอตามบริบทของพื้นที่	1.เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจ นโยบาย แนวคิด บทบาท และแนวทางดำเนินงานของคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พขอ.) เพื่อนำไปประยุกต์ใช้ในการขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพชีวิตภายใต้บริบทของอำเภอได้ 2.เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีสมรรถนะด้านภาวะผู้นำ การบริหารจัดการ การพัฒนาคุณภาพชีวิตได้อย่างองค์รวมร่วมกับมีทักษะในการรับฟังและยอมรับซึ่งกันและกัน 3.เพื่อส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และสร้างแรงบันดาลใจในการพัฒนาคุณภาพชีวิต 4.เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในอำเภอตามบริบทของพื้นที่	บุคลากรทางสุขภาพ สทวิชาชีพ และผู้เกี่ยวข้องในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและองค์กรต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง จำนวน 248 คน	A: สำรวจความต้องการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับนโยบาย PCC,DHS พบว่าบุคลากรทางสุขภาพและองค์กรภาคส่วนที่เกี่ยวข้องต้องการความรู้ความเข้าใจเรื่อง PCC ,DHS และพขอ.เพื่อให้สามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานในพื้นที่ได้อย่างเป็นรูปธรรมและมีประสิทธิภาพ P: จัดประชุมคณะกรรมการเพื่อวางแผนการดำเนินงาน D: 1.ดำเนินการอบรม 2. ประเมินผลการอบรม C ประเมินผลโครงการและจัดทำรายงาน	4-5 ม.ค.61	เงินงบประมาณ 620,000 บาท  1.ค่าสมนาคุณวิทยากร 12ชม*1200 =14,400 บาท 2.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 100*60*2*2 = 14,000 บาท 3.ค่าอาหารกลางวัน 26,000 บาท 4. ค่าที่พักวิทยากร 5,000 บาท 5. ค่าพาหนะวิทยากร 5,000 บาท เบิกจ่ายโดยกลุ่มอำนวยการ 64,400 บาท 6.ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง 10,000บาท 7.ค่าถ่ายเอกสาร 20,000บาท 8..ค่าวัสดุอุปกรณ์ 10,000บาท 9.ค่ากระเป่าเอกสาร 10,000บาท 10.ค่าตกแต่งสถานที่ 3,000 บาท 11. ค่าห้องประชุม 7,000 บาท 12.ค่าจัดทำรูปเล่มและรายงานสรุปผล 2,000 บาท 13 ค่าบันทึกข้อมูลและจ้างพิมพ์ 2,400 บาท	อ.ชิตสุรางค์ ทิพย์เที่ยงแท้

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มบริการวิชาการ  
ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการคุณภาพสู่สังคม และพัฒนาบุคลากรทางสุขภาพเพื่อรองรับระบบสุขภาพชุมชน ประเทศ และนานาชาติ

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ผลสัมฤทธิ์	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
3-6-48	โครงการบริหารจัดการและดำเนินการศูนย์การศึกษาต่อเนื่องสาขาพยาบาลศาสตร์ประจำปี 2561	1. เพื่อสนับสนุนการดำเนินการขอหน่วย CNEU 2. เพื่อสนับสนุนการจัดทำหลักสูตร/โครงการ/การฝึกอบรม	1. มีการจัดกิจกรรมประชุม/อบรม ตามภาระหน้าที่ของสถาบันหลักตามที่สภาการพยาบาลกำหนดไม่น้อยกว่า 4 ชนิดกิจกรรม/ปี 2. มีการจัดทำหลักสูตร/โครงการฝึกอบรม/อย่างน้อย 1 หลักสูตร 3. ผู้รับบริการจากงานศูนย์การศึกษาต่อเนื่องมีความพึงพอใจในภาพรวมเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5	1. ศิษย์เก่าของวิทยาลัยและผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลทั้งภาครัฐและเอกชน 2. อาจารย์ประจำของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีราชบุรี 3. หน่วยงานหรือองค์กรอื่นที่ต้องการเป็นสถาบันสมทบ	A : 1. ประชุมคณะกรรมการทบทวนผลการดำเนินงานในปีที่ผ่านมา เพื่อปรับปรุง/พัฒนา 2. สนับสนุนและดำเนินการขอรับรองหน่วยการศึกษาต่อเนื่องให้แก่วิทยาลัยและสถาบันสมทบ 3. เสนอผู้พิจารณาคิดค่าธรรมเนียมขอรับรองหลักสูตรของหน่วยงานภายนอก 4. ติดตามผลการพิจารณารับรองหลักสูตร/โครงการ 5. ตรวจสอบความถูกต้องของฐานข้อมูลสถาบัน การบันทึกข้อมูลทุกโครงการ หากมีข้อผิดพลาด ติดต่อประสานสภาการพยาบาลเพื่อแก้ไข พร้อม Print ข้อมูลเป็นเอกสารหลักฐานเก็บไว้ตรวจสอบ	ต.ค. 60 – ก.ย. 61	ค่าใช้จ่ายเบิกจากอำนาจการ 5,000 บาท  1..ค่าถ่ายเอกสารและจัดทำรูปเล่ม 2,500บาท 2. ค่าอุปกรณ์สำนักงาน 2,500บาท	อ.ดร.วรเดช ช่างแก้ว

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มบริการวิชาการ  
ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการคุณภาพสู่สังคม และพัฒนาบุคลากรทางสุขภาพเพื่อรองรับระบบสุขภาพชุมชน ประเทศ และนานาชาติ

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
3-6-48 (ต่อ)	โครงการบริหารจัดการและ ดำเนินการศูนย์ การศึกษาต่อเนื่อง สาขาพยาบาล ศาสตร์ประจำปี 2561				<p>P : วางแผนการบริหารจัดการศูนย์การศึกษาต่อเนื่องร่วมกับ คณะกรรมการ</p> <p>D :</p> <p><u>กิจกรรมที่ 1</u> การขอรับรองหน่วย CNEU</p> <p>1. ดำเนินการตามข้อกำหนดการเป็นสถาบันหลัก ศูนย์ การศึกษาต่อเนื่องสาขาพยาบาลศาสตร์</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ขอรับรองหน่วยคะแนน CNEU โครงการต่าง ๆ</li> <li>- บันทึกรายชื่อหน่วยคะแนน CNEU เข้าฐานข้อมูลของสภา การพยาบาล</li> <li>- ติดตามตรวจสอบความถูกต้องฐานข้อมูลสถาบันหลักให้เป็น ปัจจุบัน</li> </ul> <p><u>กิจกรรมที่ 2</u> สนับสนุนการพัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรม</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ตั้งคณะกรรมการพัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรม</li> <li>2. ดำเนินการจัดทำร่างหลักสูตรการฝึกอบรม เวชปฏิบัติฉุกเฉิน</li> <li>3. วิพากษ์หลักสูตรการฝึกอบรม</li> <li>4. ปรับปรุงและเสนอขออนุมัติหลักสูตรจากสภาการพยาบาล</li> </ol>			

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มบริการวิชาการ  
ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการคุณภาพสู่สังคม และพัฒนาบุคลากรทางสุขภาพเพื่อรองรับระบบสุขภาพชุมชน ประเทศ และนานาชาติ

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
3-6-48 (ต่อ)	โครงการบริหารจัดการและ ดำเนินการศูนย์ การศึกษาต่อเนื่อง สาขาพยาบาล ศาสตร์ประจำปี 2561				C : 1. กำกับ ติดตามประเมินผลคุณภาพการจัดโครงการที่ได้รับ การรับรองหน่วยคะแนน CNEU ให้เป็นไปตามมาตรฐาน 2. สรุปรายงานผลการดำเนินงานประจำปีต่อผู้อำนวยการศูนย์ การศึกษาต่อเนื่องสาขาพยาบาลศาสตร์ สภาการพยาบาล			



รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มบริการวิชาการ  
ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการคุณภาพสู่สังคม และพัฒนาบุคลากรทางสุขภาพเพื่อรองรับระบบสุขภาพชุมชน ประเทศ และนานาชาติ

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ผลสัมฤทธิ์	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
3-6-49	โครงการศูนย์การเรียนรู้การรณรงค์ไม่สูบบุหรี่สู่ชุมชน	เพื่อพัฒนาศูนย์การเรียนรู้การรณรงค์ไม่สูบบุหรี่ให้เป็นแหล่งเรียนรู้สู่ชุมชน	1. มีการบูรณาการเนื้อหาเกี่ยวกับการควบคุมการบริโภคยาสูบในการจัดการเรียนการสอนอย่างน้อย 1 รายวิชา 2. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจโดยภาพรวมเฉลี่ย ไม่ต่ำกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5 3. มีการบริการวิชาการเรื่อง การควบคุมการบริโภคนยาสูบอย่างน้อย 2 ครั้ง	1. นักเรียนในพื้นที่ จ.ราชบุรี 2. อาจารย์ เจ้าหน้าที่ และนักศึกษาพยาบาล 3. ชุมชน จังหวัดราชบุรี	A : ทบทวนผลการดำเนินงานศูนย์การเรียนรู้การรณรงค์ไม่สูบบุหรี่ P : ประชุมวางแผนการดำเนินงานร่วมกับชุมชนหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อร่วมกำหนด D: พัฒนาศูนย์ให้เป็นแหล่งเรียนรู้และเป็นสถานศึกษาปลอดบุหรี่อย่างต่อเนื่องโดย <u>กิจกรรมที่ 1</u> สร้างองค์ความรู้ โดยการรวบรวมผลงานที่ประสบความสำเร็จที่ผ่านมาและถอดบทเรียน สร้างสื่อสร้างสรรค์ ติดตามการนำไปใช้ <u>กิจกรรมที่ 2</u> ศึกษาดูงานด้านการควบคุมการบริโภคยาสูบ จากศูนย์ที่ประสบความสำเร็จ/ต้นแบบ เช่น สสส. ศจย. มูลนิธิรณรงค์ไม่สูบบุหรี่สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับชุมชนและองค์กรภายนอก เช่น เครือข่ายวิชาชีพด้านสุขภาพในการควบคุมการบริโภคนยาสูบ <u>สมาพันธ์บุหรี่</u> เพื่อพัฒนาเป็นศูนย์	ต.ค. 60 – ก.ย. 61	เงินงบประมาณ 2400 บาท ค่าใช้จ่ายเบิกจาก อำนวยการ 27,600 บาท 1.ค่าตอบแทนวิทยากร 2,400 บาท 1.ค่าวัสดุอุปกรณ์ 21,100 บาท 2.ค่าถ่ายเอกสาร 3,500 บาท 3.ค่าพาหนะ 3,000 บาท	อ.ดร.วิมลพรรณ นิธิพงศ์

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มบริการวิชาการ  
ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการคุณภาพสู่สังคม และพัฒนาบุคลากรทางสุขภาพเพื่อรองรับระบบสุขภาพชุมชน ประเทศ และนานาชาติ

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
3-6-49 (ต่อ)	โครงการศูนย์ การเรียนรู้การ รณรงค์ไม่สูบบุหรี่สู่ชุมชน				<p><u>กิจกรรมที่ 3</u> เผยแพร่องค์ความรู้เรื่องการรณรงค์ไม่สูบบุหรี่ในผู้สูงอายุตำบลดอนตะโก</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ประสานงานกับหน่วยงานภายนอกเพื่อร่วมวางแผนการจัดกิจกรรมรณรงค์ไม่สูบบุหรี่</li> <li>2. ดำเนินการเผยแพร่องค์ความรู้</li> <li>3. ติดตามประเมินผลกระทบจากการให้บริการวิชาการรณรงค์ไม่สูบบุหรี่ในผู้สูงอายุ</li> </ol> <p><u>กิจกรรมที่ 4</u> ประสานภาคีเครือข่ายเพื่อร่วมพัฒนาจังหวัดราชบุรีเป็นจังหวัดปลอดบุหรี่</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. เข้าร่วมประชุมกับภาคีเพื่อร่วมพัฒนาให้เป็นจังหวัดปลอดบุหรี่</li> <li>2. ร่วมดำเนินการวิจัยจากงานประจำ</li> </ol> <p><u>กิจกรรมที่ 5</u> เผยแพร่ผลงานสร้างสรรค์การรณรงค์ไม่สูบบุหรี่ ผ่านช่องทางต่างๆ</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. รวบรวมความต้องการรับบริการเผยแพร่</li> <li>2. ดำเนินการเผยแพร่ผลงานสร้างสรรค์</li> <li>3. ติดตามผลการนำไปใช้</li> </ol> <p><u>กิจกรรมที่ 6</u> บูรณาการเนื้อหาเรื่องการควบคุมการบริโภคยาสูบในรายวิชา การพยาบาลบุคคลที่มีปัญหาสุขภาพทางจิตและวิชาการสอนและให้คำปรึกษาทางสุขภาพนำความรู้และประสบการณ์จากการบริการวิชาการของศูนย์รณรงค์ไม่สูบบุหรี่</p>			

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มบริการวิชาการ  
ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการคุณภาพสู่สังคม และพัฒนาบุคลากรทางสุขภาพเพื่อรองรับระบบสุขภาพชุมชน ประเทศ และนานาชาติ

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
3-6-49 (ต่อ)	โครงการศูนย์การเรียนรู้การรณรงค์ไม่สูบบุหรี่สู่ชุมชน				<p><u>กิจกรรมที่ 7</u> จัดบริการวิชาการแก่สังคม</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. อบรมแกนนำนักศึกษาในการให้บริการเรื่องการควบคุมการบริโภคบุหรี่ยี่</li> <li>2. ประชุมหารือกับงานกิจกรรมนักศึกษาโดยร่วมกับชมรมนักศึกษาพยาบาลสร้างสังคมไทยปลอดบุหรี่ ซึ่งได้รับการสนับสนุนจากเครือข่ายพยาบาลฯ สมาคมพยาบาล</li> <li>3. ดำเนินการให้บริการวิชาการ</li> <li>4. จัดเตรียมความพร้อมของศูนย์ฯเพื่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่าย</li> </ol> <p><u>กิจกรรมที่ 8</u> ประชาสัมพันธ์และเปิดศูนย์การเรียนรู้สู่ชุมชน</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ประชุมภาคีเพื่อวางแผนงาน</li> <li>2. ประชาสัมพันธ์ศูนย์เรียนรู้สู่ชุมชนผ่านช่องทางต่างๆ</li> </ol> <p>C : ประเมินและสรุปผลการดำเนินงานโครงการและองค์ความรู้ที่ได้จากโครงการ</p>			

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มบริการวิชาการ  
ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการคุณภาพสู่สังคม และพัฒนาบุคลากรทางสุขภาพเพื่อรองรับระบบสุขภาพชุมชน ประเทศ และนานาชาติ

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ผลสัมฤทธิ์	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
3-6-50	โครงการอบรมหลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุขระดับกลาง รุ่นที่ 32/2561 (โครงการยุทธศาสตร์)	พัฒนาผู้บริหารระดับกลางให้มีคุณลักษณะทางการบริหาร 1. มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะด้านการคิดเชิงกลยุทธ์ ด้านการบริหารจัดการและบริหารงานได้อย่างมืออาชีพ 2. ใช้ความสามารถในความหลากหลายของทีมงานในการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุขและเป็นเครือข่ายการบริหารงานในการร่วมกันขับเคลื่อนภารกิจของกระทรวงสาธารณสุข	1. ผู้เข้ารับการอบรมมีเวลาเข้ารับการฝึกอบรมได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของทุกหน่วยการเรียนรู้ 2. ผ่านการประเมินผลภาควิชาการ ภาคปฏิบัติ และพฤติกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 3. ร้อยละ 85 ของผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจต่อการจัดการอบรมในระดับดีขึ้นไป และมีความพึงพอใจต่อการจัดอบรมภาพรวมไม่ต่ำกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5	ข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งผู้บริหารระดับกลาง ซึ่งได้รับการคัดเลือกจากกระทรวงสาธารณสุข จำนวน 50 คน	A : ทบทวนผลการดำเนินการด้านวิชาการของรุ่นที่ผ่านมา เช่น เนื้อหา/หัวข้อ ที่ควรเพิ่ม ชั่วโมง เช่น ด้านบริหารจัดการด้านการเงินสถานการณ์ทางการเงินที่สามารถนำมาใช้ในการตัดสินใจทางการบริหารให้มากขึ้นและเพิ่มชั่วโมงการออกแบบเครื่องมือการเก็บรวบรวมข้อมูล P : ประชุมคณะกรรมการและจัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติติดต่อประสานงานวิทยากรและแหล่งฝึกภาคสนาม D : ดำเนินการจัดอบรม (บรรยาย อภิปราย ฝึกภาคสนาม ศึกษาดูงาน และศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง	9 ก.ค.- 3 ส.ค.61	<b>เงินรายได้ สถานศึกษา 1,500,000 บาท</b> 1.ค่าสมนาคุณวิทยากร 380,000 บาท 2.ค่าเดินทางวิทยากร 30,000บาท 3.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม80,000บาท 4.ค่าอาหาร 500,000บาท 5.ค่าอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม (ฝึกภาคสนาม) 85,000บาท 6.ค่าเช่าพาหนะ ศึกษาดูงานและฝึกภาคสนาม 80,000บาท 7.ค่าที่พักในการฝึกภาคสนาม 44,000 บาท	อ.ดวงแข พิทักษ์สิน

## รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มบริการวิชาการ

ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการคุณภาพสู่สังคม และพัฒนาบุคลากรทางสุขภาพเพื่อรองรับระบบสุขภาพชุมชน ประเทศ และนานาชาติ

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ผลสัมฤทธิ์	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
3-6-50 (ต่อ)	โครงการอบรม หลักสูตรผู้บริหาร การสาธารณสุข ระดับกลาง รุ่นที่ 32/2561 (โครงการ ยุทธศาสตร์)				C : ประเมินผลระหว่างการ อบรม และติดตามประเมินหลัง การอบรม		8.ค่าถ่ายเอกสาร 20,000บาท9.ค่า วัสดุอุปกรณ์ 50,000บาท 10.ค่ากระเป๋า เอกสาร 13,000 บาท 11.ค่าที่พักวิทยากร 5,000บาท 12.ค่าตกแต่งสถานที่ 3,000 บาท 13.ค่าที่พักผู้เข้า อบรม 208,000 บาท 14.ค่าจัดทำรูปเล่ม และรายงานสรุปผล  2,000 บาท	

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มบริการวิชาการ  
ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการคุณภาพสู่สังคม และพัฒนาบุคลากรทางสุขภาพเพื่อรองรับระบบสุขภาพชุมชน ประเทศ และนานาชาติ

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ผลสัมฤทธิ์	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
3-6-51	โครงการฝึกอบรมระยะสั้น การพยาบาลผู้ป่วยมะเร็งที่ได้รับยาเคมีบำบัด (หลักสูตร 10 วัน) (โครงการยุทธศาสตร์)	1.อธิบายหลักการรักษาและวิทยาการก้าวหน้าในการรักษาผู้ป่วยโรคมะเร็งด้วยยาเคมีบำบัด 2.บริหารยาเคมีบำบัดได้อย่างถูกต้องปลอดภัย 3.ปฏิบัติการพยาบาลทั้งในระยะก่อน ขณะ และหลังได้รับเคมีบำบัดได้ 4.สามารถหาวิธีจัดการหรือบรรเทาอาการข้างเคียงที่เกิดจากยาเคมีบำบัดต่อผู้ป่วยมะเร็งได้ 5.อธิบายผลกระทบที่เกิดจากยาเคมีบำบัดต่อผู้ป่วยมะเร็งและครอบครัวทั้งด้านร่างกาย จิตใจ สังคม เศรษฐกิจ และคุณภาพชีวิตของผู้ป่วยมะเร็งรวมทั้งแนวทางการแก้ไขได้	1.ผู้เข้ารับการอบรมต้องมีเวลาเข้าเรียนทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ของเวลาเรียนที่กำหนด 2.สอบผ่านการประเมินภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 3. ผู้เข้ารับการอบรมร้อยละ 85 มีความพึงพอใจต่อการจัดการอบรมในระดับดีขึ้นไป และมีความพึงพอใจต่อการจัดอบรมภาพรวมไม่ต่ำกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5	พยาบาล วิชาชีพ จำนวน 30 คน	A :- P : 1. จัดทำโครงการและขออนุมัติ 2. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ 3. ประชาสัมพันธ์โครงการ 4. รับสมัครผู้เข้ารับการอบรม 5. ติดต่อประสานงานวิทยากรและหน่วยงานที่ฝึกปฏิบัติของ ผู้อบรม D : ดำเนินการจัดอบรม (บรรยาย อภิปราย สาธิต ฝึกภาคปฏิบัติสัมมนา ศึกษาดูงาน และศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง)	มี.ค. 61	<b>เงินรายได้ สถานศึกษา 300,000 บาท</b>  1.ค่าสมนาคุณวิทยากร 21,000 บาท 2.ค่าสมนาคุณวิทยากรภาคปฏิบัติ 120,000 บาท 3.ค่าที่พักวิทยากร 5,000 บาท 4.ค่าพาหนะวิทยากร 5,000 บาท 5.ค่าตอบแทนแหล่งฝึก 3,000 บาท 6.ค่าอาหารกลางวัน วิทยากรและคณะ 67,500 บาท 7.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มวิทยากรและคณะ 31,500 บาท	อ.ศุภรัตน์ แจ่มแจ้ง

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มบริการวิชาการ  
ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการคุณภาพสู่สังคม และพัฒนาบุคลากรทางสุขภาพเพื่อรองรับระบบสุขภาพชุมชน ประเทศ และนานาชาติ

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ผลสัมฤทธิ์	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
3-6-51 (ต่อ)	โครงการฝึกอบรม ระยะสั้น การ พยาบาลผู้ป่วย มะเร็งที่ได้รับยา เคมีบำบัด (หลักสูตร 10 วัน) (โครงการ ยุทธศาสตร์)				C : 1. ประเมินผลการอบรม 2. สรุปรายงานการอบรม 3. ติดตามผลภายหลังการ อบรม		8.ค่ากระเป่า เอกสาร 7,500 บาท* 9.ค่าวัสดุอุปกรณ์ 10,000 บาท* 10.ค่าวัสดุ การแพทย์ 10,000 บาท* 11.ค่าใช้จ่ายใน พิธีเปิดปิดอบรม 6,000 บาท 12.ค่าถ่ายเอกสาร และทำรูปเล่ม รายงาน *  11,500 บาท 13.ค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่จำเป็น 2,000 บาท*	

# พันธกิจที่ 4

## ทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมส่งเสริมการใช้ ภูมิปัญญาท้องถิ่น





ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4	การทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรม สิ่งแวดล้อม และภูมิปัญญาไทยให้ยั่งยืน
เป้าประสงค์	G1 ศิลปะและวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นได้รับการส่งเสริมให้เกิดคุณค่าอย่างยั่งยืน G2 วิทยาลัยเป็นต้นแบบสถานศึกษาจัดการสิ่งแวดล้อมที่ดี
กลยุทธ์	1. สร้างคุณค่า และมูลค่าเพิ่มแก่วัฒนธรรมประเพณี ภูมิปัญญาของชุมชนให้เกิดคุณค่าต่อการสร้างเสริมสุขภาพ และการพัฒนาชุมชน 2. ร่วมสร้างสังคมสีเขียวและจิตสำนึกทางทรัพยากร ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พัฒนาวิทยาลัยแห่งสุขภาวะที่ดี
ตัวชี้วัดกลยุทธ์ (KPI)	1. จำนวนองค์ความรู้ศิลปะ/ วัฒนธรรม/ ประเพณี/ ภูมิปัญญาของชุมชนที่มีคุณค่าต่อการสร้างเสริมสุขภาพ 2. จำนวนชุมชนที่ได้รับการสร้างวิถีชีวิตทางสุขภาวะผ่านกระบวนการพัฒนาทางด้านกิจการนักศึกษา 3. ระดับค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจ ของบุคลากร นักศึกษาต่อสภาพแวดล้อม บรรยากาศในวิทยาลัย
แผนงาน	1. แผนทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม 2. แผนพัฒนาวิทยาลัยแห่งสุขภาวะที่ดี
วัตถุประสงค์ของแผนงาน	1. เพื่อทำนุบำรุงศิลปะ และวัฒนธรรม 2. เพื่อพัฒนาวิทยาลัยแห่งสุขภาวะที่ดี
ตัวชี้วัดแผนงาน	1. จำนวนองค์ความรู้ วัฒนธรรม ประเพณี ภูมิปัญญาของชุมชนที่มีคุณค่าต่อการสร้างเสริมสุขภาพ 2. จำนวนชุมชน ที่ได้รับการสร้าง วิถีชีวิตทางสุขภาวะผ่านกระบวนการพัฒนาทางด้านกิจการนักศึกษา 3. ระดับค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจของบุคลากร นักศึกษา ต่อสภาพแวดล้อม บรรยากาศในวิทยาลัย 4. ร้อยละของพื้นที่ที่เป็น Green Zone 5. ร้อยละบุคลากรและนักศึกษาเป็นไปตามเกณฑ์องค์การต้นแบบสุขภาพดี

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มอำนวยการ

ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม สิ่งแวดล้อม และภูมิปัญญาไทยให้ยั่งยืน

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ผลสัมฤทธิ์	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
4-1-52	โครงการวิทยาลัยแห่งความสุข : สิ่งแวดล้อมดี เอื้อต่อการเรียนรู้ เรียนและพัฒนาคุณภาพชีวิต (Healthy Workplace) (โครงการเชิงยุทธศาสตร์)	1. เพื่อส่งเสริมการสร้างสังคมสีเขียว และจิตสำนึกของอาจารย์ บุคลากร นักศึกษา ในการใช้ทรัพยากร ทางธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ความปลอดภัยของอาคารสถานที่ พัฒนาวิทยาลัยแห่งสุขภาวะที่ดีสู่วิทยาลัยต้นแบบองค์กรสุขภาพดี 2. เพื่อให้การดูแลพื้นที่ภายในวิทยาลัยให้เป็นพื้นที่สีเขียว และปลอดภัย (ดูแลสนาม ปรับปรุงพื้นที่ภายนอกอาคาร)	1. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของอาจารย์ บุคลากรและนักศึกษาต่อสภาพแวดล้อมบรรยากาศในวิทยาลัย ระดับดี 2. นักศึกษา อาจารย์ และบุคลากร มีส่วนร่วมในการคัดแยกขยะรายวันอย่างถูกวิธี 3. วิทยาลัย มีสถานที่พื้นที่สีเขียว และสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการเรียนรู้และพัฒนาคุณภาพชีวิต(ร้อยละของพื้นที่ที่เป็น Green Zone)	1. อาจารย์ 2. นักศึกษา 3. บุคลากรสายสนับสนุน	A : 1. จากผลการประเมินความพึงพอใจของอาจารย์ บุคลากรและนักศึกษาในรอบปีที่ผ่านมา ปีงบประมาณ 2560 ต่อสภาพแวดล้อม บรรยากาศในวิทยาลัย พบว่า อาจารย์มีความพึงพอใจในระดับดีมาก (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.82) นักศึกษาพึงพอใจในระดับดี (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.30) 2. จากผลการดำเนินการในรอบปีที่ผ่านมา วิทยาลัยได้มีการจัดให้มีการดูแลภูมิทัศน์ จัดให้มีการบริการรักษาความปลอดภัย การจัดเก็บขยะ การปรับเปลี่ยนหลอดไฟฟ้าในอาคาร และห่อพักนักศึกษาให้เป็นหลอดประหยัดไฟ และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม รวมถึงการคัดแยกขยะรายวัน อาจารย์ บุคลากรและนักศึกษา ได้มีส่วนร่วมในการดำเนินการ จัดทิ้งขยะตามลักษณะที่วิทยาลัยจัดที่ให้ทิ้ง และจำแนกประเภทได้อย่างถูกต้อง	ต.ค. 60 - 30 ก.ย. 61	(เงินงบประมาณ) 700,000 บาท  (เงินรายได้สถานศึกษา) 500,000 บาท	น.ส.สาคร ปานพ่าย

## รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มอำนวยการ

ประจำปีงบประมาณ 2561

## ยุทธศาสตร์ที่ 4 การทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม สิ่งแวดล้อม และภูมิปัญญาไทยให้ยั่งยืน

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
4-1-52 (ต่อ)	โครงการวิทยาลัย แห่งความสุข : สิ่งแวดล้อมดี เอื้อ ต่อการเรียนรู้ เรียนและพัฒนา คุณภาพชีวิต (Healthy Workplace) (โครงการเชิง ยุทธศาสตร์)	3. ส่งเสริมและ พัฒนาวิทยาลัยสู่ เกณฑ์มาตรฐาน องค์กรสุขภาพดี (Healthy work place)	4. ร้อยละ บุคลากรและ นักศึกษาเป็นไป ตามเกณฑ์องค์กร ต้นแบบสุขภาพดี		3. ศึกษายุทธศาสตร์วิทยาลัยฯ ในประเด็น ยุทธศาสตร์ที่ 4 กลยุทธ์ที่ 2 ร่วมสร้างสังคม สีเขียว และจิตสำนึกทาง ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พัฒนา วิทยาลัยแห่งสุขภาวะที่ดี P : คณะทำงานประชุมวางแผนการ ดำเนินงาน เห็นควรให้มีการดำเนิน กิจกรรมอย่างต่อเนื่อง และใน ปีงบประมาณ 2561 จัดให้มีการประกวด พื้นที่สีเขียว การดูแลภูมิทัศน์ในจุดต่าง ๆ เพื่อให้เป็นสถานที่ที่เอื้อต่อการเรียน สร้าง บรรยากาศการทำงาน D : 1. ประชาสัมพันธ์กิจกรรมการ การอนุรักษ์ สิ่งแวดล้อมฯ 2. ดำเนินการจัดกิจกรรมตามแผนที่วางไว้ ในวาระต่างๆ - พัฒนาพื้นที่สีเขียวภายในวิทยาลัยฯ นำอยู่ นำอาศัย			

## รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มอำนวยการ

ประจำปีงบประมาณ 2561

## ยุทธศาสตร์ที่ 4 การทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม สิ่งแวดล้อม และภูมิปัญญาไทยให้ยั่งยืน

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
4-1-52 (ต่อ)	โครงการ วิทยาลัยแห่ง ความสุข : สิ่งแวดล้อมดี เอื้อต่อการ เรียนรู้เรียน และพัฒนา คุณภาพชีวิต (Healthy Workplace) (โครงการเชิง ยุทธศาสตร์)				<p>- ให้นักศึกษา อาจารย์และบุคลากรภายในวิทยาลัยมีส่วนร่วมในการสร้างเสริมการจัดสิ่งแวดล้อมให้เอื้อต่อการเรียนรู้และพัฒนาคุณภาพชีวิต</p> <p><u>กิจกรรมที่ 1</u> ดูแล พัฒนาภูมิทัศน์ บริเวณภายในวิทยาลัย ให้มีความสวยงาม รักษาและเพิ่มพื้นที่สีเขียวภายในวิทยาลัยให้น่าอยู่ น่าอาศัย น่าทำงาน (เงินรายได้สถานศึกษา) วงเงิน 450,000.-</p> <p><u>กิจกรรมที่ 2</u> จัดหาถังดับเพลิงในอาคารเรียน หอนอน ชนิดใหม่ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (เงินรายได้สถานศึกษา) วงเงิน 50,000.-</p> <p><u>กิจกรรมที่ 3</u> บำรุงรักษาระบบไฟฟ้าภายในและบริเวณโดยรอบวิทยาลัยโดยใช้หลอดประหยัดพลังงาน (เงินงบประมาณ) วงเงิน 120,000.-</p> <p><u>กิจกรรมที่ 4</u> กำจัดขยะ จัดเก็บขยะรายเดือน (เงินงบประมาณ) วงเงิน 12,000.-</p> <p><u>กิจกรรมที่ 5</u> กำจัดปลวก ภายในอาคารและบริเวณโดยรอบวิทยาลัย(เงินงบประมาณ) วงเงิน 65,000.-</p> <p><u>กิจกรรมที่ 6</u> บำรุง และตรวจสอบสภาพลิฟท์โดยสาร (เงินงบประมาณ) วงเงิน 40,000.-</p> <p><u>กิจกรรมที่ 7</u> จัดบริการรักษาความปลอดภัย (เงินงบประมาณ) วงเงิน 463,000.-</p> <p>C:ประเมินความพึงพอใจอาจารย์ และนักศึกษาต่อสภาพแวดล้อมและบรรยากาศภายในวิทยาลัย และสรุปผลการดำเนินงาน</p> <p>ประเมินผลการดำเนินงานและจัดทำรายงานสรุปผล</p> <p>A : วิเคราะห์สรุปผลปัญหาอุปสรรค เพื่อนำไปพัฒนา</p>			

## รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มกิจการนักศึกษา

ประจำปีงบประมาณ 2561

## ยุทธศาสตร์ที่ 4 การทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม สิ่งแวดล้อม และภูมิปัญญาไทยให้ยั่งยืน

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
4-3-53	โครงการ เข็มเหลือง ร่วมใจดำรง เอกลักษณ์ไทย	1. เพื่ออนุรักษ์ ภูมิปัญญาไทย และภูมิปัญญา ท้องถิ่น จ.ราชบุรี 2. เพื่อสร้างความ ตระหนักในคุณค่า ของภูมิปัญญา ไทยและภูมิ ปัญญาท้องถิ่น จ. ราชบุรีให้กับ อาจารย์ เจ้าหน้าที่และ นักศึกษาของ วิทยาลัย	1. มีกิจกรรม อนุรักษ์ ภูมิปัญญาไทย และภูมิปัญญา ท้องถิ่น จ.ราชบุรีกับ หน่วยงาน ภายนอกอย่าง น้อย 1 ครั้ง /คน และหน่วยงาน ภายในอย่างน้อย 3 ครั้ง /คน 2. ผู้ร่วมโครงการ มีความคิดเห็นต่อ คุณค่าของ ภูมิปัญญาไทย และภูมิปัญญา ท้องถิ่น จ.ราชบุรี ในระดับดีขึ้น	1. อาจารย์ 2. นักศึกษา 3. บุคลากร สายสนับสนุน	A : นำผลการประเมินการดำเนินการใน ปีงบประมาณ 2560 มาพัฒนาปรับปรุงให้ เหมาะสมขึ้นในปีงบประมาณ 2561 P : คณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ไทยประชุมวางแผนการดำเนินงาน D : 1. จัดและ/ร่วมกิจกรรมทำนุฯกับกลุ่มอำนาจการ และหน่วยงานภายนอกในวันสำคัญของชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์ 2. รณรงค์การใช้ผ้าไทยและอนุรักษ์วัฒนธรรม ท้องถิ่นโดยการร่วมใจพร้อมกันสวมใส่ผ้าไทยใน การทำงาน ตามวันและเวลาที่กำหนด 3. จัดกิจกรรมดำรงเอกลักษณ์ไทยโดยใส่ บาตรทุกวันอังคารของสัปดาห์ที่ 2 ของเดือน 4. ร่วมกิจกรรมประเพณีไทยตามเทศกาลประจำปี C : 1. ติดตามประเมินผลการดำเนินงานกิจกรรมและ จัดทำรายงานสรุป 2. ถอดบทเรียนความสำเร็จของการดำเนินงาน	ต.ค. 60- ก.ย. 61	เงินรายได้ 10,000 บาท  ปีใหม่ (อำนาจการ) -สงกรานต์ 4,000 บ. -วันสถาปนา วิทยาลัยฯ (อำนาจการ) -วันปิยมหาราช 3,000 บ. -13 ต.ค. วัน สวรรคต ร.9 3,000 บ.	อ.ชลธิชา บุญศิริ

## รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มกิจการนักศึกษา

ประจำปีงบประมาณ 2561

## ยุทธศาสตร์ที่ 4 การทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม สิ่งแวดล้อม และภูมิปัญญาไทยให้ยั่งยืน

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
4-3-53 (ต่อ)	โครงการ เข็มเหลือ ร่วมใจดำรง เอกลักษณ์ไทย				C : 1. ติดตามประเมินผลการดำเนินงานกิจกรรม และจัดทำรายงานสรุป 2. ถอดบทเรียนความสำเร็จของการดำเนินงาน			

## รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มกิจกรรมนักศึกษา

ประจำปีงบประมาณ 2561

## ยุทธศาสตร์ที่ 4 การทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม สิ่งแวดล้อม และภูมิปัญญาไทยให้ยั่งยืน

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
4-3-54	โครงการ สืบสานวัฒนธรรม ตามเอกลักษณ์ ของวิชาชีพการ พยาบาล: พยาบาลดี ศรีเข็ม เหล็ก	1. เพื่ออนุรักษ์ วัฒนธรรมตาม เอกลักษณ์ของ วิชาชีพการ พยาบาล 2. เพื่อสร้างความ ตระหนักในคุณค่า ของวัฒนธรรม ตามเอกลักษณ์ ของวิชาชีพการ พยาบาลให้กับ อาจารย์ เจ้าหน้าที่และ นักศึกษาของ วิทยาลัย	1. มีกิจกรรม วัฒนธรรมตาม เอกลักษณ์ของ วิชาชีพการ พยาบาลครบ ตามที่กำหนด 2. ผู้ร่วมโครงการ มีความคิดเห็นต่อ คุณค่าของ วัฒนธรรมตาม เอกลักษณ์ของ วิชาชีพการ พยาบาลในระดับ ดีขึ้น	1. อาจารย์ 2. นักศึกษา 3. บุคลากรสาย สนับสนุน	A : นำผลการประเมินการดำเนินการใน ปีงบประมาณ 2560 งบประมาณไม่เพียงพอจึง ขอปรับเพิ่มจากเดิม 10,000 บาท เป็น 50,000 บาท เนื่องจากมีการปรับเพิ่มกิจกรรมใหม่ 2 กิจกรรม และนำนโยบายเรื่องการพัฒนา บัณฑิตให้มีจิตอาสาเป็นแนวทางในการจัด กิจกรรมเพิ่มเติมเพื่อเสริมให้นักศึกษาเป็น พยาบาลที่ดี P : คณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปะและ วัฒนธรรมไทยประชุมวางแผนการดำเนินงาน ร่วมกับงานกิจกรรมนักศึกษาและสโมสร นักศึกษาเพื่อออกแบบกิจกรรมที่ส่งเสริมให้ นักศึกษาเป็นคนดีและเป็นบัณฑิตเข็มเหล็กที่ ดี มีคุณลักษณะของการเป็นผู้ให้ด้วยใจเอื้อ อาทร D : ปฏิบัติกิจกรรมตามที่กำหนดไว้ในแผนโดย ร่วมมือกับงานกิจกรรมนักศึกษา ตามกิจกรรม ดังนี้	ต.ค. 60- ก.ย. 61	เงินรายได้ 44,000 บาท ค่าใช้จ่ายเบิก จาก อำนวยการ 6,000 บาท  -ค่าตกแต่ง สถานที่ (3งาน) 20,000 บ. -ค่าปัจจัยถวาย พระ 4,000 บ. -ค่าวัสดุอุปกรณ์ 6,000 บ. -ค่าอาหารและ เครื่องดื่ม (3งาน) 20,000 บ.	อ.ชลธิชา บุญศิริ

## รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มกิจการนักศึกษา

ประจำปีงบประมาณ 2561

## ยุทธศาสตร์ที่ 4 การทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม สิ่งแวดล้อม และภูมิปัญญาไทยให้ยั่งยืน

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
4-3-54 (ต่อ)	โครงการ สืบสานวัฒนธรรม ตามเอกลักษณ์ ของวิชาชีพการ พยาบาล: พยาบาลดี ศรีเข็ม เหล็ก				<ol style="list-style-type: none"> <li>การส่งเสริมให้เกิดความภูมิใจและศรัทธาในวิชาชีพพยาบาล <ul style="list-style-type: none"> <li>จัดพิธีวันพยาบาลแห่งชาติ</li> <li>จัดพิธีมอบสัญลักษณ์วิชาชีพ (หมวก ขีด – เข็ม ชั้นปี มอบตะเกียงในตึกลง)</li> <li>จัดพิธีวันสำเร็จการศึกษา</li> </ul> </li> <li>การปลูกฝังความกตัญญูทวดเวทิต่ออาจารย์และสถาบันการศึกษา <ul style="list-style-type: none"> <li>จัดพิธีมอบตัวเป็นศิษย์</li> <li>จัดพิธีไหว้ครู</li> <li>จัดพิธีทำบุญอาจารย์ใหญ่</li> <li>จัดพิธีอำลาอาจารย์</li> </ul> </li> <li>การสร้างความสัมพันธ์และเอื้ออาทรระหว่างอาจารย์และนักศึกษา รวมทั้งรุ่นพี่และรุ่นน้อง <ul style="list-style-type: none"> <li>จัดพิธีบายศรีสู่ขวัญ-รับน้องใหม่</li> </ul> </li> <li>การสร้างจิตสำนึกการเป็นผู้ให้ <ul style="list-style-type: none"> <li>ชมรมจิตอาสา สโมสรนักศึกษาจัดกิจกรรมดังนี้</li> </ul> </li> </ol>			



## รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มกิจการนักศึกษา

ประจำปีงบประมาณ 2561

## ยุทธศาสตร์ที่ 4 การทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม สิ่งแวดล้อม และภูมิปัญญาไทยให้ยั่งยืน

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
4-3-54 (ต่อ)	โครงการ สืบสานวัฒนธรรม ตามเอกลักษณ์ ของวิชาชีพการ พยาบาล: พยาบาลดี ศรีเข็ม เหล็ก				1) นวดไทยเพื่อความผ่อนคลายให้กับผู้สูงอายุที่บ้านศิริวัฒนธรรม 2) ฤาษีดัดตนเพื่อการผ่อนคลายให้กับผู้สูงอายุในชุมชน 3) BCNR ร่วมใจเพื่อสุขภาพประชาชนในพื้นที่ ยากต่อการเข้าถึงบริการสุขภาพ C : 1. ประเมินผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ 2. ถอดบทเรียนผลลัพธ์ของการดำเนินงานในส่วนที่เป็นข้อมูลเชิงคุณภาพ			

## รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มกิจการนักศึกษา

ประจำปีงบประมาณ 2561

## ยุทธศาสตร์ที่ 4 การทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม สิ่งแวดล้อม และภูมิปัญญาไทยให้ยั่งยืน

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ผลสัมฤทธิ์	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
4-3-55	โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาด้านดนตรีและนาฏศิลป์	1. เพื่อพัฒนาศักยภาพนักศึกษา ด้านดนตรีและนาฏศิลป์ 2. เพื่ออนุรักษ์ภูมิปัญญาไทยและภูมิปัญญาท้องถิ่น ด้านดนตรีและนาฏศิลป์ 3. เพื่อเผยแพร่ภูมิปัญญาไทยและภูมิปัญญาท้องถิ่น ด้านดนตรีและนาฏศิลป์ให้เป็นที่รู้จักของสาธารณชน	1. นักศึกษาทุกคนสามารถเล่นเครื่องดนตรีหรือทำการแสดงด้านดนตรีและนาฏศิลป์ได้อย่างน้อย 1 ประเภท 2. มีกิจกรรมอนุรักษ์ภูมิปัญญาไทยและภูมิปัญญาท้องถิ่น ด้านดนตรีและนาฏศิลป์อย่างน้อยปีละ 3 ครั้ง 3. มีกิจกรรมเผยแพร่ภูมิปัญญาไทยและภูมิปัญญาท้องถิ่น ด้านดนตรีและนาฏศิลป์ต่อสาธารณชนอย่างน้อยปีละ 3 ครั้ง	นักศึกษาชมรมดนตรีและนาฏศิลป์	A : นำผลการประเมินการดำเนินการในปีงบประมาณ 2560 มาพัฒนาปรับปรุงพบว่า มีกิจกรรมเผยแพร่การแสดงดนตรีและนาฏศิลป์ต่อสาธารณชนจำนวนมาก และบางครั้งกระทบต่อเวลาเรียนของนักศึกษาซึ่งทำให้นักศึกษาขาดเรียน P : คณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมไทยประชุมวางแผนการดำเนินงาน D : ปฏิบัติกิจกรรมตามที่กำหนดไว้ในแผนโดยร่วมมือกับงานกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ในส่วนของชมรมดนตรีและนาฏศิลป์ 1. สรรหาวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ และผู้เชี่ยวชาญในการฝึกสอนดนตรีและนาฏศิลป์ 2. จัดสรรอุปกรณ์ ชุดการแสดง เครื่องดนตรีให้เพียงพอ และอยู่ในสภาพที่พร้อมใช้งาน	ต.ค. 60- ก.ย. 61	เงิน งบประมาณ รวม150,000 บาท เงินรายได้ สถานศึกษา รวม100,000 บาท จัดสรรเป็นค่า วิทยากร 150,000 บาท จำแนกเป็น 1.ค่าซื้อวัสดุ อุปกรณ์/ ครุภัณฑ์ของวง ดนตรีไทย, วง ดนตรีพื้นบ้าน (โปงลาง) และ วงดนตรีสากล 60,000 บ.	อ.ศรัณย์ภัทร เปลี่ยนมณี

## รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มกิจการนักศึกษา

ประจำปีงบประมาณ 2561

## ยุทธศาสตร์ที่ 4 การทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม สิ่งแวดล้อม และภูมิปัญญาไทยให้ยั่งยืน

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
4-3-55 (ต่อ)	โครงการพัฒนา ศักยภาพนักศึกษา ด้านดนตรีและ นาฏศิลป์	4. เพื่อให้ นักศึกษาได้เห็น คุณค่าของภูมิ ปัญญาไทยและ ภูมิปัญญาท้องถิ่น ด้านดนตรีและ นาฏศิลป์	4. นักศึกษาที่ร่วม โครงการร้อยละ 80 เห็นคุณค่า ของภูมิปัญญา ไทย และภูมิ ปัญญาท้องถิ่น ด้านดนตรีและ นาฏศิลป์		3. สนับสนุนการแสดงดนตรี และนาฏศิลป์ เพื่อ เผยแพร่ศิลปวัฒนธรรม ต่อสาธารณชนทั้งภายในและภายนอก หน่วยงานโดยพิจารณาร่วมกิจกรรมที่สำคัญ และมีการจัดสรรนักแสดงตามความเหมาะสม ในแต่ละชั้นปี ซึ่งพิจารณาจากศักยภาพการ แสดงและตารางการเรียนการสอนของนักศึกษา เพื่อให้นักศึกษาไม่ต้องขาดเรียน C : ติดตามประเมินผลการดำเนินงานกิจกรรมและ จัดทำรายงานสรุป		2.ค่าเสื้อผ้า/ชุด การแสดง 35,000 บ.  3.ค่า เครื่องสำอาง 5,000 บ.	

## รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มกิจการนักศึกษา

ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม สิ่งแวดล้อม และภูมิปัญญาไทยให้ยั่งยืน

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ผลสัมฤทธิ์	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
4-3-56	โครงการ ประยุกต์ใช้ภูมิ ปัญญาไทยและ ภูมิปัญญาท้องถิ่น ในการจัดการ เรียนการสอนเพื่อ การดูแลสุขภาพ (โครงการ ยุทธศาสตร์)	1. เพื่อบูรณาการ ภูมิปัญญาไทย และภูมิปัญญา ท้องถิ่นกับการ จัดการเรียนการ สอน 2. เพื่อสร้างความ ตระหนักในคุณค่า ภูมิปัญญาไทย และภูมิปัญญา ท้องถิ่นในการ ดูแลสุขภาพ 3. เพื่อให้ ประชาชนมี ความรู้ในการดูแล สุขภาพ	1. มีการบูรณาการ ภูมิปัญญาไทยและ ภูมิปัญญาท้องถิ่นกับ การจัดการเรียนการ สอนอย่างน้อย จำนวน 2 วิชา 2. ผู้เข้าร่วมโครงการ มีคะแนน ความตระหนักใน คุณค่าภูมิปัญญาไทย และภูมิปัญญา ท้องถิ่นในการดูแล สุขภาพในระดับดีขึ้น ไป 3. ประชาชนมีความรู้ ในการดูแลสุขภาพ โดยประยุกต์ใช้ใน ระดับดีขึ้นไป	1. นักศึกษา ชั้นปีที่ 2 และ 3 2. ประชาชน ในพื้นที่ เป้าหมายของ วิทยาลัย ต. ดอนตะโก และเป็นกลุ่ม เป้าหมายการ ดูแลของ นักศึกษาปี 2 และ 3 3. อาจารย์ที่ เข้าร่วม โครงการ จำนวน 10 คน	Act 1. ขยายการบูรณาการองค์ความรู้เรื่อง อาหารมอญเพื่อสุขภาพไปในวิชาที่เกี่ยวกับ การพยาบาลในชุมชนเพื่อส่งเสริมสุขภาพ ของประชาชนในพื้นที่บริการที่เป็นพื้นที่ เป้าหมายของวิทยาลัยฯ คือ ชุมชนดอน ตะโก ชุมชนคูบัว 2. นำผลการจัดการเรียนการสอนแบบ บูรณาการในวิชาการพยาบาลมารดาและ ทารก ในปีการศึกษา 2560 มาใช้เป็น แนวทางในการจัดกิจกรรมบูรณาการ โดย เพิ่มประเด็นการใช้อาหารเพื่อการดูแลมารดา หลังคลอด Plan 1. คณะกรรมการทำนุศิลปะและวัฒนธรรม กับกรรมการบริหารหลักสูตรและการ จัดการเรียนการสอนประชุมวางแผนการ บูรณาการภูมิปัญญาไทยและภูมิปัญญา ท้องถิ่น	ต.ค. 60- ก.ย. 61	เงิน งบประมาณ 15,000 บาท ค่าใช้จ่ายเบิก จาก อำนาจการ 5,000 บาท  - ค่าถอดเทปการ สนทนากลุ่ม จำนวน 5 ครั้ง ครั้ง ละ 1,000 บ.รวม 5,000 บ. (หน้าละ 25บ. x 40หน้า x 5 ครั้ง) - ค่าตอบแทน วิทยากรเรื่องงา สลัด จำนวน 3 คน คนละ 1 ชม.	อ.ดร.วิราวรรณ คล้ายศิริญ

## รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มกิจการนักศึกษา

ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม สิ่งแวดล้อม และภูมิปัญญาไทยให้ยั่งยืน

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ผลสัมฤทธิ์	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
4-3-56 (ต่อ)	โครงการประยุกต์ใช้ภูมิปัญญาไทยและภูมิปัญญาท้องถิ่นในการจัดการเรียนการสอนเพื่อการดูแลสุขภาพ (โครงการยุทธศาสตร์)				<p>และการจัดการเรียนการสอนในการเลือกวิชาที่จะบูรณาการ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. วิชาการพยาบาลมารดา ทารก และการผดุงครรภ์ 1</li> <li>2. ปฏิบัติการพยาบาลมารดาและทารกและการผดุงครรภ์ 1</li> <li>3. วิชาปฏิบัติการพยาบาลครอบครัวและชุมชน 1</li> <li>4. วิชาการนวดไทยเพื่อการบำบัด</li> <li>5. วิชาโภชนาการ</li> </ol> <p>Do</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ประสานกับผู้ประสานรายวิชาเพื่อออกแบบการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนที่บูรณาการคุณค่าภูมิปัญญาไทยและภูมิปัญญาท้องถิ่น ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> <li>- ภาคการศึกษาที่ 1 วิชาการพยาบาลมารดาทารกและการผดุงครรภ์ 1</li> <li>- ภาคการศึกษาที่ 2 และวิชาปฏิบัติการพยาบาลมารดาทารกและการผดุงครรภ์ 1 วิชาปฏิบัติการพยาบาลครอบครัวและชุมชน 1 และวิชาการนวดไทยเพื่อการบำบัด</li> </ul> </li> <li>2. จัดกิจกรรมในภาคการศึกษาที่ 1 คือการ จัดให้นักศึกษาได้รับความรู้เรื่องภูมิปัญญาไทยในการดูแลมารดาหลังคลอด ในวิชาวิชาการพยาบาลมารดาทารกและการผดุงครรภ์ 1</li> </ol>		รวม 1,800 บ. (600บ.X3ชม.)  - ค่าตอบแทนการเดินทางของวิทยากร 200 บ.  - ค่าอุปกรณ์การจัดกิจกรรมการเรียนการสอนเรื่องนวดไทยเพื่อการบำบัด 4,000 บ.  - ค่าอุปกรณ์การจัดกิจกรรมการเรียนการสอนเรื่องงานสไลด์ 4,000 บ.	

## รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มกิจการนักศึกษา

ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม สิ่งแวดล้อม และภูมิปัญญาไทยให้ยั่งยืน

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
4-3-56 (ต่อ)	โครงการ ประยุกต์ใช้ภูมิ ปัญญาไทยและ ภูมิปัญญาท้องถิ่น ในการจัดการ เรียนการสอนเพื่อ การดูแลสุขภาพ (โครงการ ยุทธศาสตร์)				<p>3. จัดกิจกรรมในภาคการศึกษาที่ 2 โดยการประยุกต์ใช้ความรู้เรื่องภูมิปัญญาไทยในการดูแลมารดาหลังคลอดในวิชาการปฏิบัติในวิชาปฏิบัติการพยาบาลมารดาทารกและการผดุงครรภ์ 1 และการประยุกต์ใช้ความรู้เรื่องอาหารมอญในการสร้างเสริมสุขภาพในวิชาปฏิบัติการพยาบาลครอบครัวและชุมชน 1 รวมทั้งการประยุกต์ใช้การนวดไทยในการดูแลผู้สูงอายุที่บ้านศิริวัฒนธรรม</p> <p>4. จัดกิจกรรมที่ภาคการศึกษาที่ 3 โดยการฟื้นฟูอาหารท้องถิ่นของอำเภอวัดเพลง จังหวัดราชบุรี คือ ขนมเทียนง่าสลัด ซึ่งมีประโยชน์ต่อร่างกายจากคุณค่าอาหารจากงา โดยมอบหมายให้นักศึกษาชั้นปีที่ 1 ที่เรียนวิชาโภชนาการศึกษาค้นคว้า และจัดทำเป็นการสรุปสาระความรู้เพื่อนำสู่การประยุกต์ใช้ในการส่งเสริมสุขภาพให้ประชาชนในชุมชนเป้าหมายและใช้ในชีวิตประจำวันอีกทั้งเป็นการสืบทอดภูมิปัญญาของคนราชบุรีให้คงอยู่ต่อไป</p> <p>C:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ตรวจสอบผลการดำเนินงานโดยประเมินผลการดำเนินงาน รายงานปัญหาอุปสรรค ดำเนินการแก้ปัญหาให้ทันสถานการณ์</li> <li>2. สรุปผลการดำเนินงานของโครงการ</li> </ol>			

## รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มกิจการนักศึกษา

ประจำปีงบประมาณ 2561

## ยุทธศาสตร์ที่ 4 การทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม สิ่งแวดล้อม และภูมิปัญญาไทยให้ยั่งยืน

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ผลสัมฤทธิ์	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
4-3-57	โครงการ ประยุกต์ใช้ ภูมิปัญญาชุมชน คนราชบุรีเพื่อ สร้างเสริมสุขภาพ ดีแบบองค์รวม (โครงการ ยุทธศาสตร์)	1. เพื่อเป็นการ ฟื้นฟูและอนุรักษ์ ภูมิปัญญาท้องถิ่น จ.ราชบุรี 2. เพื่อเผยแพร่ภูมิ ปัญญาไทยและภูมิ ปัญญาท้องถิ่น จ.ราชบุรี ให้เป็นที่ รู้จักของ สาธารณชน 3. เพื่อสร้างควม ตระหนักในคุณค่า ของภูมิปัญญาไทย และ ภูมิปัญญาท้องถิ่น จ.ราชบุรี ให้กับ อาจารย์และ นักศึกษาของ วิทยาลัย	1. มีกิจกรรมในการ ฟื้นฟูและอนุรักษ์ ภูมิปัญญาไทยและ ภูมิปัญญาท้องถิ่น จ.ราชบุรี อย่างน้อย 1 กิจกรรม 2. มีการเผยแพร่ ภูมิปัญญาไทยและ ภูมิปัญญาท้องถิ่น จ.ราชบุรี ให้เป็นที่ รู้จักของสาธารณชน อย่างน้อย 1 เรื่อง 3. ผู้เข้าร่วม โครงการตระหนัก ในคุณค่าของภูมิ ปัญญาไทยและ ภูมิปัญญาท้องถิ่น จ.ราชบุรี ระดับดี ขึ้นไป	1. อาจารย์ จำนวน 40 คน 2. นักศึกษา ชั้นปีที่ 2 จำนวน 200 คน	A : มีข้อเสนอแนะจากการประเมิน โครงการปีงบประมาณ 2560 พบว่า 1. ควรมีการขยายองค์ความรู้เรื่อง อาหารมอญเพื่อสุขภาพให้มีลักษณะ สอดคล้องกับวิถีการกินของคน ใน ปัจจุบันโดยประยุกต์เมนูอาหารที่ใช้ แนวคิดของภูมิปัญญาอาหารมอญในการ ปรุงอาหาร เช่น การใช้วัตถุดิบการปรุง (กระเจี๊ยบ ผักปลัง) ที่นิยมใช้ในอาหาร มอญมาประยุกต์ใช้ในเมนูอาหารไทย 2. ขยายการบูรณาการองค์ความรู้เรื่อง อาหารมอญเพื่อสุขภาพไปในการพัฒนา นักศึกษาโดย ให้นักศึกษาใช้องค์ความรู้ นี้เป็นส่วนหนึ่งในการออกแบบกิจกรรม จิตอาสาในชุมชน 3. ส่งเสริมให้มีการประยุกต์ใช้องค์ ความรู้เรื่องอาหารมอญเพื่อสุขภาพ สำหรับการแก้ปัญหาให้	ต.ค. 60 – มิ.ย. 61	เงินงบประมาณ 5,000 บาท ค่าใช้จ่ายเบิก จากอำนวยการ 5,000 บาท  - ค่าอาหาร สำหรับ นักศึกษาและ อาจารย์ในการ ทำกิจกรรมจิต อาสาในชุมชน 5,000 บ.	อ.ดร.วิราวรรณ คล้ายศิริณู

## รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มกิจการนักศึกษา

ประจำปีงบประมาณ 2561

## ยุทธศาสตร์ที่ 4 การทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม สิ่งแวดล้อม และภูมิปัญญาไทยให้ยั่งยืน

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
4-3-57 (ต่อ)	โครงการ ประยุกต์ใช้ ภูมิปัญญาชุมชน คนราชบุรีเพื่อ สร้างเสริมสุขภาพ ดีแบบองค์รวม (โครงการ ยุทธศาสตร์)	4. สร้างคุณค่า และมูลค่าเพิ่ม แก่วัฒนธรรม ประเพณี ภูมิ ปัญญาของชุมชน ให้เกิดคุณค่าต่อ การสร้างเสริม สุขภาพและการ พัฒนาชุมชนและ มูลค่าเพิ่มแก่ วัฒนธรรม ประเพณี ภูมิ ปัญญาของชุมชน ให้เกิดคุณค่าต่อ การสร้างเสริม สุขภาพและการ พัฒนาชุมชน			บุคลากรของวิทยาลัยฯ ที่มีปัญหาสุขภาพด้านความเสี่ยงต่อโรค ระบบหลอดเลือด และระบบทางเดินอาหาร เพื่อป้องกันการเกิด โรคความดันโลหิต โรคไขมันในเลือดสูง โรคแผลในกระเพาะและ ลำไส้ เป็นต้น 4. พันฟูภูมิปัญญาท้องถิ่นจังหวัดราชบุรีในเรื่องอาหารคือ ขนม เทียนงาสลัด โดยในขั้นตอนแรกเป็นการสืบค้นองค์ความรู้ที่ เกี่ยวข้องเพื่อจัดทำเป็นชุดข้อมูลที่สามารถประยุกต์ใช้ในการดูแล สุขภาพได้ P : 1. คณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมวางแผนร่วมกับ กลุ่มงานกิจการนักศึกษาและคณะกรรมการบริหารหลักสูตรและ การจัดการเรียนการสอนเพื่อจัดทำโครงการตามยุทธศาสตร์ด้าน ทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมของวิทยาลัย 2. นำผลการดำเนินงานในปีที่ผ่านมาใช้เป็นข้อมูลนำเข้าในการจัด กิจกรรมในโครงการ 3. งานทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมดำเนิน กิจกรรมตามแผนที่ วางไว้			



## รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มกิจการนักศึกษา

ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม สิ่งแวดล้อม และภูมิปัญญาไทยให้ยั่งยืน

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
4-3-57 (ต่อ)	โครงการ ประยุกต์ใช้ ภูมิปัญญาชุมชน คนราชบุรีเพื่อ สร้างเสริมสุขภาพ ดีแบบองค์รวม (โครงการ ยุทธศาสตร์)				<p>D :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. นำแผ่นพับเรื่องอาหารมอญเพื่อสุขภาพเผยแพร่ในวิทยาลัย โดยการจัดบอร์ดให้ความรู้ และชุมชนเป้าหมาย คือ ชุมชน ดอนตะโกและคูบัว โดยผนวกไปกับกิจกรรมเยี่ยมบ้านของ นักศึกษาที่ฝึกปฏิบัติในชุมชน</li> <li>2. นำแผ่นพับเรื่องอาหารมอญเพื่อสุขภาพให้นักศึกษาไปใช้เป็น ข้อมูลในการออกแบบส่งเสริมสุขภาพให้กับประชาชน โดย จัดเป็นกิจกรรมจิตอาสาเพื่อการส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมใน พื้นที่ที่ประชาชนยากต่อการเข้าถึงบริการสุขภาพ</li> <li>3. ติดตามผลการนำความรู้เรื่องอาหารมอญไปใช้ดำเนิน ชีวิตประจำวัน โดยใช้แบบสำรวจและแบบประเมิน</li> </ol> <p>C : ประเมินผลโครงการโดย</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ตรวจสอบผลการดำเนินงานโดยประเมินผลการดำเนินงาน รายงานปัญหาอุปสรรค ดำเนินการแก้ปัญหาให้ทันสถานการณ์</li> <li>2. สรุปผลการดำเนินงานของโครงการ</li> </ol>			

## รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มกิจการนักศึกษา

ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม สิ่งแวดล้อม และภูมิปัญญาไทยให้ยั่งยืน

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ผลสัมฤทธิ์	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
4-3-58	โครงการอบรมพัฒนานักศึกษาวิทยาลัยเครือข่ายภาคกลาง 2 เพื่อเสริมสร้างคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ของนักศึกษา	1. เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการจัดทำกิจกรรมเสริมหลักสูตรของนักศึกษาวิทยาลัยเครือข่ายภาคกลาง 2 เพื่อเสริมสร้างทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและยอมรับผิดชอบของนักศึกษาวิทยาลัยเครือข่ายภาคกลาง 2 เพื่อเสริมสร้างทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและยอมรับผิดชอบของนักศึกษาวิทยาลัยเครือข่ายภาคกลาง 2 2. การสร้างปฏิสัมพันธ์กับเพื่อนผู้ร่วมงานทักษะ	1. มีการจัดกิจกรรมเสริมหลักสูตรของนักศึกษาเพื่อพัฒนาทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและยอมรับผิดชอบของนักศึกษาวิทยาลัยเครือข่ายภาคกลาง 2 อย่างน้อย 1 กิจกรรม 2. นักศึกษามีผลการประเมินการสร้ง	1. นักศึกษาวิทยาลัยเครือข่ายภาคกลาง 2 วิทยาลัยละ 100 คน รวม 700 คน 2. อาจารย์เจ้าหน้าที่ 100 คน 3. คณะกรรมการ 50 คน	A : นำผลการดำเนินโครงการที่เคยปฏิบัติมา ใช้เป็นแนวทางในการจัดกิจกรรม P : 1. ร่วมประชุมวางแผนและรับนโยบายจากเครือข่ายภาคกลาง 2 2. เขียนโครงการและแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน 3. ประชุมคณะกรรมการในการดำเนินการและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบให้คณะกรรมการและผู้เกี่ยวข้องตามกิจกรรมจำนวน 3 ครั้ง 4. ประชุมสัมพันธ์ให้บุคลากรและนักศึกษาเกี่ยวกับกำหนดการกิจกรรม D : 1. ประชุมวางแผนร่วมกันระหว่างวิทยาลัยเจ้าภาพ (ราชบุรี และพระจอมเกล้า) ในการดำเนินงาน จำนวน 3 ครั้ง กำหนดสถานที่จัดกิจกรรมที่ วพบ.ราชบุรี 2. ดำเนินการจัดกิจกรรม จัดกิจกรรมเสริมหลักสูตรของนักศึกษาเพื่อพัฒนาทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและยอมรับผิดชอบของนักศึกษา 3 วัน	ม.ค. 61	เงินรายได้ 250,000 บาท	อ.จิราภรณ์ อนุชา

## รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มกิจการนักศึกษา

ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม สิ่งแวดล้อม และภูมิปัญญาไทยให้ยั่งยืน

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
4-3-58 (ต่อ)	โครงการอบรม พัฒนานักศึกษา วิทยาลัยเครือข่าย ภาคกลาง 2 เพื่อ เสริมสร้าง คุณลักษณะ บัณฑิตที่พึง ประสงค์ของ นักศึกษา	การทำงานเป็น ทีม ความ รับผิดชอบต่อ หน้าที่ ต่อสังคม และตนเอง 3. เสริมสร้าง สัมพันธภาพ ระหว่างนักศึกษา ของวิทยาลัยเครือ ข่ายภาคกลาง2	ปฏิสัมพันธ์กับ เพื่อนร่วมงาน ทักษะการ ทำงานเป็นทีม ความ รับผิดชอบต่อ หน้าที่ ต่อ สังคม และ ตนเอง อยู่ใน ระดับดี ขึ้น อย่างน้อยร้อยละ 80		<p><u>กิจกรรมที่ 1</u> ทักษะการทำงานเป็นทีม โดยจัดกิจกรรมส่งเสริมการทำงานเป็นทีมและความ รับผิดชอบได้แก่ การจัดกิจกรรมแข่งขันกีฬาประเภททีม การสร้างความสัมพันธ์การใช้ความคิดสร้างสรรค์ (แข่ง ชักกะเยอ แชร์บอล ท่าสัมพันธ์ ฯลฯ)</p> <p><u>กิจกรรมที่ 2</u> การสร้างความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ต่อ สังคม และตนเอง โดยจัดกิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมสุขภาพดีให้แก่สังคมและ ชุมชน (เดินพาเหรดเชิงสร้างสรรค์สังคมด้านสุขภาพ)</p> <p><u>กิจกรรมที่ 3</u> การสร้างปฏิสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน โดยจัดกิจกรรมเสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือของ นักศึกษา และส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างนักศึกษา ของเครือข่ายภาคกลาง 2 โดยจัดกิจกรรมสร้างเครือข่าย ภายใต้งานสังสรรค์นักศึกษา (งาน sport night)</p> <p>C: ติดตามประเมินผลการดำเนินกิจกรรมและจัดทำ รายงานสรุป</p> <p>A: นำผลการประเมินมาปรับปรุงการจัดกิจกรรมในครั้ง ต่อไป</p>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- ชุดกีฬา 15,000 บ.</li> <li>- อุปกรณ์เชียร์ 20,000 บ.</li> <li>- ชุดผู้นำเชียร์ 15,000 บ.</li> <li>- อาหาร 54,000 บ. (150 คนx180บ.x2 วัน)</li> <li>- ค่าเช่ารถ 40,000 (2คันx 2วัน)</li> <li>- ค่าเครื่องดื่มข้อม เชียร์ 15,000 บ.</li> <li>- ค่าตอบ แทนผู้ ฝึกสอน 15,000 บ.</li> <li>- ค่าที่พัก 75,000 บ. (150คน x 500 บ.)</li> <li>- ค่าถ่ายเอกสารสรุป รูปเล่ม 1,000 บ.</li> </ul>	

พันธกิจที่ 5  
พัฒนาวิทยาลัยสู่การเป็นสถาบันอุดมศึกษาการพยาบาล  
ที่มีคุณภาพ



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5	การพัฒนาสู่วิทยาลัยแห่งอนาคตที่เข้มแข็ง ยั่งยืน
เป้าประสงค์	<p>G1 วิทยาลัยมีศักยภาพในการพึ่งตนเองได้</p> <p>G2 วิทยาลัยเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ที่มีความทันสมัย เป็นต้นแบบสถาบันทางการศึกษาการพยาบาลที่เป็นองค์กรดิจิทัล</p> <p>G3 บุคลากรเชี่ยวชาญใน การสอนศาสตร์การพยาบาล และวิชาการสุขภาพ โดดเด่นในระดับประเทศ และนานาชาติ</p> <p>G4 บุคลากรมีความสุขในการปฏิบัติงานภายใต้วัฒนธรรมและค่านิยมที่เข้มแข็ง</p>
กลยุทธ์	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. พัฒนาระบบการบริหารจัดการการเงินและการคลัง ให้มีความเข้มแข็ง มีธรรมาภิบาลและนำสู่การพึ่งตนเองที่ยั่งยืน</li> <li>2. เสริมสร้างวิทยาลัยให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ที่ทันสมัย</li> <li>3. เสริมสร้างองค์กรให้ทันสมัย สู่สังคมดิจิทัล</li> <li>4. พัฒนาขีดความสามารถสู่ครูพยาบาลคุณภาพและเชี่ยวชาญ และพัฒนาทีมสนับสนุนให้มีความเป็นมืออาชีพ</li> </ol>
ตัวชี้วัดกลยุทธ์ (KPI)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณเป็นไปตามที่ ค.ร.ม.กำหนด</li> <li>2. ร้อยละของความเสียหายที่สามารถจัดการให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้</li> <li>3. จำนวนช่องทางรายได้ของวิทยาลัยให้สามารถพึ่งตนเองได้</li> <li>4. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาวิทยาลัยสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้</li> <li>5. ระดับค่าเฉลี่ยของระดับ ความพึงพอใจของบุคลากร นักศึกษาต่อระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ</li> <li>6. ร้อยละของอาจารย์มีความรู้ความเข้าใจในการจัดการเรียนการสอนทางการพยาบาล</li> <li>7. ร้อยละของอาจารย์มีความสามารถจัดการเรียนการสอนทางการพยาบาลได้สอดคล้องตามเกณฑ์มาตรฐานอุดมศึกษาและวิชาชีพ</li> <li>8. ร้อยละของอาจารย์ได้รับการพัฒนาสมรรถนะนักวิจัย</li> <li>9. ร้อยละของบุคลากรในองค์กรได้รับการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ</li> <li>10. ระดับค่าเฉลี่ยของระดับ ความพึงพอใจต่อสวัสดิการ ของวิทยาลัย</li> <li>11. ร้อยละ 80 ของบุคลากรมีดัชนีความสุขอยู่ในระดับดีขึ้น</li> </ol>
แผนงาน	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. แผน พัฒนาการเงินคลัง</li> <li>2. แผน พัฒนาศูนย์การเรียนรู้</li> <li>3. แผน พัฒนาระบบสารสนเทศสู่สังคมดิจิทัล</li> <li>4. แผนพัฒนาความเชี่ยวชาญบุคลากร</li> <li>5. แผนพัฒนาสู่องค์กรคุณธรรม องค์กรแห่งความสุข</li> </ol>

วัตถุประสงค์ของแผนงาน	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. เพื่อพัฒนาการเงินการคลัง</li> <li>2. เพื่อพัฒนาวิทยาลัยสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้</li> <li>3. เพื่อพัฒนาสารสนเทศสู่สังคมดิจิทัล</li> <li>4. เพื่อพัฒนาสู่องค์กรคุณธรรมองค์กรแห่งความสุข</li> </ol>
ตัวชี้วัดแผนงาน	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณเป็นไปตามที่กำหนด</li> <li>2. ร้อยละของความเสียหายที่สามารถจัดการให้อยู่ในขั้นต้นรับได้</li> <li>3. จำนวนช่องทางรายได้ของวิทยาลัย</li> <li>4. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาวิทยาลัยสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้</li> <li>5. ระดับค่าเฉลี่ยของระดับ ความพึงพอใจของบุคลากร นักศึกษาต่อระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ</li> <li>6. ร้อยละของอาจารย์มีความรู้ความเข้าใจในการจัดการเรียนการสอนทางการพยาบาล</li> <li>7. ร้อยละของอาจารย์มีความสามารถจัดการเรียนการสอนทางการพยาบาลได้สอดคล้องตามเกณฑ์มาตรฐานอุดมศึกษาและวิชาชีพ</li> <li>8. ร้อยละของอาจารย์ได้รับการพัฒนาสมรรถนะนักวิจัย</li> <li>9. ร้อยละของบุคลากรในองค์กรได้รับการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ</li> <li>10. ระดับค่าเฉลี่ยของระดับความพึงพอใจต่อสวัสดิการของวิทยาลัย</li> </ol>

### รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มอำนวยการ

## ประจำปีงบประมาณ 2561

## ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาสู่วิทยาลัยแห่งอนาคตที่เข้มแข็ง ยั่งยืน

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ผลสัมฤทธิ์	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
5-1-59	โครงการ วิทยาลัย มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน (โครงการ ยุทธศาสตร์)	1. เพื่อส่งเสริมให้วิทยาลัยมีศักยภาพในการพึ่งตนเองได้ 2. เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการบริหารจัดการภายในองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ส่งเสริมแนวปฏิบัติที่ดีด้านระบบและกลไกการบริหารการเงินการคลัง 3. เพื่อส่งเสริมการให้บริการด้านต่าง ๆ ในการเพิ่มเงินรายได้ของวิทยาลัยให้สามารถพึ่งตนเองได้	1. ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณเป็นไปตามที่ค.ร.ม.กำหนด (งานการเงิน) 2. ร้อยละของความเสี่ยงที่สามารถจัดการให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ 3. จำนวนช่องทางรายได้ของวิทยาลัยให้สามารถพึ่งตนเองได้	อาจารย์ และบุคลากรสายสนับสนุน	A : ศึกษายุทธศาสตร์วิทยาลัยฉบับปี พ.ศ.2559 – 2560 เพื่อพัฒนาการดำเนินงาน P : วางแผนการดำเนินงานสร้างความเข้มแข็งการบริหารและช่องทางการเพิ่มเงินรายได้สถานศึกษา D : 1. ดำเนินการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการเพิ่มขีดความสามารถในการบริหารจัดการภายในองค์กรให้มีประสิทธิภาพ - ค่าวิทยากร 30 ชั่วโมง ๆ ละ 600 เป็นเงิน 18,000 บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 6 มื้อ ๆ ละ 35 บาท จำนวน 60 คน 12,600 บาท - ค่าอาหารวิทยากร และค่าเดินทางวิทยากร	ต.ค. 60 – ก.ย. 61	เงินงบประมาณ 35,000 บาท	น.ส. สาคร ปานพ่าย

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มอำนวยการ  
ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาสู่วิทยาลัยแห่งอนาคตที่เข้มแข็ง ยั่งยืน

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ผลสัมฤทธิ์	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
5-1-59 (ต่อ)	โครงการ วิทยาลัย มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน (โครงการ ยุทธศาสตร์)				<p>2. ส่งเสริมแนวทางในการเพิ่มเงินรายได้สถานศึกษา ด้วยการจัด อบรมในโครงการ การพัฒนาแนวทางการสร้างมูลค่าพันธกิจสู่การสร้างรายได้ขององค์กรให้สามารถพึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืน</p> <p>C : สรุปผลการดำเนินงานของโครงการ และสรุปผลการวิเคราะห์อัตราส่วนสภาพคล่อง (Liquidity Ratio) 3 รายการ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- อัตราส่วนทุนหมุนเวียน หรืออัตราส่วนสภาพคล่อง (Current ratio</li> <li>- อัตราส่วนทุนหมุนเวียนเร็ว (Quick ratio)</li> <li>- อัตราส่วนเงินสด (Cash ratio)</li> </ul> <p>สรุปผลร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณในภาพรวม</p> <p>-สรุปผลการวิเคราะห์ค่าใช้จ่ายทางการเงินในการจัดการศึกษาพยาบาล</p>			



รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มอำนวยการ  
ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาสู่วิทยาลัยแห่งอนาคตที่เข้มแข็ง ยั่งยืน

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ผลสัมฤทธิ์	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
5-1-60	โครงการ วิทยาลัยแห่ง ความสุข : สร้าง เสริมความสุขใน การปฏิบัติงาน ด้วยการบริหาร ค่าจ้าง ค่าตอบแทนและ สวัสดิการแก่ บุคลากร (โครงการ ยุทธศาสตร์)	1. เพื่อการบริหารงานด้าน เงินเดือนและ ค่าจ้างของบุคลากร ให้เป็นไปตามหลัก ธรรมาภิบาล โปร่งใสเป็นธรรม 2. เพื่อการส่งเสริม กำลังใจในการ ปฏิบัติงานแก่ บุคลากร 3. เพื่อสร้างการ สื่อสารในองค์กร เชิงบวกโดยสร้าง ค่านิยมการคิดเชิง บวก ทำดียกย่อง ทำผิดตักเตือน และ การสื่อสารภายใน องค์กรให้ทั่วถึง	1. การนำเข้าข้อมูล และจัดทำฐานข้อมูล บุคลากรในระบบ สารสนเทศเพื่อการ บริหารและตัดสินใจ ให้เป็นปัจจุบัน 2. ระดับค่าเฉลี่ยของ ระดับ ความพึงพอใจ ต่อสวัสดิการ ของ วิทยาลัย 3. ร้อยละ 80 ของ บุคลากรมีดัชนี ความสุขอยู่ในระดับดี ขึ้นไป	1. พนักงาน กระทรวง สาธารณสุข 2. ลูกจ้าง ชั่วคราว 3. ลูกจ้าง เหมาบริการ อาจารย์ บุคลากรสาย สนับสนุน	A : 1. ทบทวนความต้องการบุคลากร และ อัตรากำลังในปัจจุบัน 2. สรุปรายชื่อบุคลากร จ้างชั่วคราว 7 คน พนักงานกระทรวง 29 คน จ้างเหมาบริการ 19 คน 3. จากผลการประเมินความพึงพอใจบุ คลากรมีความพึงพอใจต่อด้านสวัสดิการ และสร้างขวัญและกำลังใจ ที่ระดับดีมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.45 ในปีงบประมาณ 2561 วิทยาลัยเห็น ควรจัดให้มีการบริหารค่าจ้าง และจัดให้มี แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงาน อย่างมีคุณภาพและเป็นธรรม และจัดให้มี สวัสดิการด้านทุนการศึกษาแก่บุคลากร เพื่อเสริมสร้างความก้าวหน้าในวิชาชีพ ด้านคุณวุฒิ และการจ่ายค่าตอบแทน ค่า ล่วงเวลาสำหรับผู้ปฏิบัติงานให้แก่ราชการ	ต.ค.60 – ก.ย. 61	เงินงบประมาณ 3,792,800 บาท  เงินรายได้ 5,300,000 บาท	น.ส. ศาคร ปานพ่าย

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มอำนวยการ  
ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาสู่วิทยาลัยแห่งอนาคตที่เข้มแข็ง ยั่งยืน

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
5-1-60 (ต่อ)	โครงการ วิทยาลัยแห่ง ความสุข : สร้างเสริม ความสุขใน การ ปฏิบัติงาน ด้วยการ บริหาร ค่าจ้าง ค่าตอบแทน และ สวัสดิการแก่ บุคลากร (โครงการ ยุทธศาสตร์)				<p>P : แผนรายจ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง สวัสดิการ และค่าตอบแทนให้แก่บุคลากร ผู้ปฏิบัติงานให้วิทยาลัย และทุนการศึกษา</p> <p>D :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. เงินเดือน ค่าจ้างสำหรับ พกส. ลูกจ้างชั่วคราว (เงินรายได้สถานศึกษา) 5,000,000.-</li> <li>2. ค่าจ้างเหมาบริการ สำหรับบุคลากรด้านการสอน และสายสนับสนุน (เงินงบประมาณ) 3,550,800.-</li> <li>3. จัดให้มีค่าตอบแทนสำหรับคณะกรรมการตามระเบียบพัสดุ - และค่าตอบแทนทำงานนอกเวลาราชการ เพื่อ สร้างเสริมขวัญกำลังใจการปฏิบัติงานของบุคลากรด้วยการจัดสวัสดิการต่าง ๆ ที่นอกเหนือจากระเบียบตามวาระและข้อกำหนดของการจัดสวัสดิการ เงินงบ 200,000 บาท เงินรายได้ 80,000 บาท</li> <li>4. ทุนการศึกษาผู้ลาศึกษาต่อในประเทศปีงบประมาณ 2561 ระดับ ป.โท 2 คน (เงินรายได้สถานศึกษา) 120,000</li> <li>5. ส่งเสริมการติดตามกำกับการบริหารงานของวิทยาลัย ประชุมประจำเดือน ประชุมกรรมการบริหาร (เงินงบประมาณ) 42,000</li> </ol> <p>C :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. สรุปผลการดำเนินงานด้านสวัสดิการประจำปีต่อคณะกรรมการบริหารวิทยาลัย</li> <li>2. สรุปและประเมินผล</li> </ol>			

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มอำนวยการ  
ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาสู่วิทยาลัยแห่งอนาคตที่เข้มแข็ง ยั่งยืน

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ผลสัมฤทธิ์	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
5-1-61	โครงการผลิตอาจารย์พยาบาลของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี ราชบุรี	1. เพื่อเพิ่มจำนวนอาจารย์พยาบาลของวิทยาลัยให้ได้ตามเกณฑ์ตามที่สภาการพยาบาลกำหนด 2. เพื่อติดตามผลด้านการเรียนการสอนและคุณลักษณะของการเป็นอาจารย์พยาบาล	ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจต่อสวัสดิการของวิทยาลัยที่ระดับ 4.55 จากคะแนนเต็ม 5	นักศึกษา โควตา อาจารย์ 12 คน	A : จากจำนวนนักศึกษาพยาบาลทุนโควตาอาจารย์จำนวน 12 คน มีคุณสมบัติเป็นไปตามเกณฑ์ที่วิทยาลัยกำหนด และเป็นผู้มีผลการเรียนดี ไม่ถูกพิจารณาโทษทางวินัยที่ร้ายแรง จึงมีคุณสมบัติที่จะได้รับทุนโควตาอาจารย์ในปีการศึกษา 2560 ต่อไป P : 1. วางแผนการจัดสรรเงินรายได้ร่วมกับงานการเงินเพื่อสนับสนุนทุนการศึกษา 2. กำหนดระยะเวลาติดตามผลการเรียนทุกภาคการศึกษา จากงานวัดและประเมินผลและติดตามคุณลักษณะอาจารย์พยาบาลจากอาจารย์ที่ปรึกษา รุ่น จำนวน 7 คน ทุนอาจารย์ปี 59 5 D : ดำเนินงานตามแผนที่กำหนด C : ตรวจสอบผลการเรียนและคุณลักษณะของการเป็นอาจารย์พยาบาลและรายงานผลการเรียนต่อคณะกรรมการบริหารวิทยาลัย	ต.ค. 60 – ก.ย. 61	เงินรายได้ 360,000 บาท	น.ส.สาคร ปานพ่าย

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มอำนวยการ  
ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาสู่วิทยาลัยแห่งอนาคตที่เข้มแข็ง ยั่งยืน

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
5-1-62	โครงการ ปรับปรุงห้อง ประชุมและ ห้องสัมมนา อาคารเรียน 3	เพื่อเพิ่มพื้นที่ใน การใช้งานด้าน การจัดการเรียน การสอนการ พัฒนาบุคลากร การจัด ประชุมสัมมนา การให้บริการ วิชาการ ร่วมถึง การจัดกิจกรรม ต่างๆของ นักศึกษา	ค่าเฉลี่ยความ พึงพอใจต่อสิ่ง สนับสนุนด้าน สถานที่และ สิ่งแวดล้อม ภาพรวมไม่ต่ำ กว่า 3.51 จากคะแนน เต็ม 5	ห้องประชุม ทองอุไรและ ห้องประชุม ชัยพฤกษ์	A : จากสอบถามความต้องการการในการใช้ห้องประชุม และห้องสัมมนาของวิทยาลัยฯ ควรมีการปรับปรุงห้อง ประชุมและสัมมนาอาคารเรียน 3 ชั้น 1 เพื่อให้มีพื้นที่การ ใช้งานให้เกิดประโยชน์มากขึ้น P : 1.ประสานหน่วยงานภาครัฐที่มีความรู้ในการออกแบบให้ สอดคล้องกับความต้องการของวิทยาลัยฯ 2.นำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยพิจารณา 3.ขออนุมัติดำเนินการจากหน่วยงานต้นสังกัด 4.แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานคณะต่างๆ D : วางแผนการดำเนินงาน 1.สรรหาผู้รับจ้างที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านเป็น หน่วยงานในองค์การทหารผ่านศึก 2. คณะกรรมการดำเนินงานควบคุมการปรับปรุงให้เป็นไป ตามแบบและระยะเวลาที่กำหนด 3. ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภายในและภายนอก วิทยาลัยที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการปรับปรุงให้สำเร็จตาม วัตถุประสงค์	ต.ค. 60 – ก.ค. 61	- บาท	น.ส.สาคร ปาน พ่าย

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มอำนวยการ  
ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาสู่วิทยาลัยแห่งอนาคตที่เข้มแข็ง ยั่งยืน

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ผลสัมฤทธิ์	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
5-1-62 (ต่อ)	โครงการปรับปรุงห้องประชุมและห้องสัมมนา อาคารเรียน 3				4. ปรับปรุงตามแบบฯ C : 1. ตรวจสอบผลการดำเนินงานโดยประเมินผลการดำเนินงานรายงานปัญหาอุปสรรคดำเนินการแก้ปัญหาให้ทันสถานการณ์ 2. สรุปผลการดำเนินงานของโครงการ			

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มอำนวยการ  
ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาสู่วิทยาลัยแห่งอนาคตที่เข้มแข็ง ยั่งยืน

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ผลสัมฤทธิ์	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
5-1-63	โครงการ พัฒนา สมรรถนะ บุคลากรและ เสริมสร้าง ความ เชี่ยวชาญ ในการ ปฏิบัติงานใน สถาบันอุดม ศึกษา พยาบาลชั้น นำ	1. พัฒนาความรู้และ ทักษะในการปฏิบัติงาน ของบุคลากรทุกระดับ ตามสมรรถนะสอดคล้อง กับยุทธศาสตร์ของ องค์กร 2. ส่งเสริมและพัฒนา บุคลากรให้มีระดับ คุณวุฒิการศึกษาที่สูงขึ้น 3. ส่งเสริมและพัฒนา อาจารย์ในการเลื่อน ระดับตำแหน่งทาง วิชาการ 4. ความเชี่ยวชาญ ใน ศาสตร์ทางการพยาบาล และวิชาชีพด้านสุขภาพ ของอาจารย์ประจำ หลักสูตรและอาจารย์ ประจำ	1. มีแผนบริหารและแผน ส่งเสริมและพัฒนาอาจารย์ ประจำหลักสูตร อาจารย์ ประจำ และบุคลากรสายสนับสนุน ประจำปีอย่างเป็นรูปธรรม 2. จำนวนอาจารย์ที่สอบ ผ่านและเข้าศึกษาต่อระดับ ปริญญาโทและเอกตามแผน 3. ร้อยละ 50 ของอาจารย์ที่ มีคุณสมบัติครบได้รับเลื่อน ระดับทางวิชาการ 4. ร้อยละ 90 ของอาจารย์ ได้รับการพัฒนาด้าน วิชาการด้านเทคนิคการสอน และด้านการวัดและ ประเมินผล	บุคลากรในวิทยาลัย จำนวน 122 คน จำแนก เป็น 1. อาจารย์ 54 คน (ข้าราชการ 46 คน พนักงานกระทรวง สาธารณสุข 4 คน และ จ้างเหมา 4 คน) 2. บุคลากรสายสนับสนุน 68 คน - ข้าราชการ สาย สนับสนุน 5 คน - ลูกจ้างประจำ 12 คน - จ้างเหมา 17 คน - พนักงานราชการ 3 คน - พนักงานกระทรวง สาธารณสุข 24 คน - ลูกจ้างชั่วคราว 7 คน (เงินรายได้)	A : จากผลการดำเนินงานตาม แผนแผนบริหาร แผน ส่งเสริมและพัฒนาอาจารย์ ในปีที่ผ่านมาพบว่าไม่มี อาจารย์ลาศึกษาต่อปริญญา โทและปริญญาเอกตามแผน ทำให้ไม่บรรลุตามตัวบ่งชี้ ส่งผลให้ร้อยละของอาจารย์ ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกไม่ เป็นไปตามแผน ดังนั้นจึง สนับสนุนอาจารย์ที่มีความ พร้อมและมีความต้องการใน การลาศึกษาต่อได้มีโอกาส ในการพัฒนาความรู้และ ทักษะภาษาอังกฤษเพื่อ เตรียมความพร้อมใน การศึกษาต่อในระดับ ปริญญาเอก	ต.ค. 60 – กย. 61	เงินงบประมาณ 1,100,000 บาท ค่าใช้จ่ายเบิกจาก อำนวยการ 5,000 บาท บาท เงินรายได้ 62,000 บาท	อ.ศุภรัตน์ แจ่มแจ้ง

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มอำนวยการ  
ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาสู่วิทยาลัยแห่งอนาคตที่เข้มแข็ง ยั่งยืน

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ผลสัมฤทธิ์	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
5-1-63 (ต่อ)	โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรและเสริมสร้างความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานในสถาบันอุดมศึกษาพยาบาลชั้นนำ	5. ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพอาจารย์ประจำหลักสูตรในการปฏิบัติงานในตำแหน่ง	5. ร้อยละ 90 ของบุคลากรได้รับการพัฒนาตามแผนรายบุคคล 6. ร้อยละ 100 ของอาจารย์ได้รับการพัฒนาด้านวิชาการ/และวิชาชีพที่ตรงกับสาขาวิชาที่รับผิดชอบไม่น้อยกว่า 15 ชม./คน/ปี 7. บุคลากรสายสนับสนุนได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องไม่น้อยกว่า 10 ชม./คน/ปี 8. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของบุคลากรต่อการบริหารทรัพยากรบุคคลภาพรวมไม่ต่ำกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5 9. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจต่อการส่งเสริมและพัฒนาของอาจารย์ประจำหลักสูตรไม่ต่ำกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5		P : 1. ร่วมวางแผนการบริหารการส่งเสริมและพัฒนาอาจารย์ประจำหลักสูตร อาจารย์ประจำและบุคลากรสายสนับสนุนของวิทยาลัย 2. สืบหาความต้องการการพัฒนาบุคลากรรายบุคคล - ร่วมจัดทำแผนบริหารแผนส่งเสริมและพัฒนาอาจารย์ประจำหลักสูตร อาจารย์ประจำ และบุคลากรสายสนับสนุน D : ดำเนินการ <u>กิจกรรมที่ 1</u> พัฒนาระบบบริหาร ระบบส่งเสริมและพัฒนาอาจารย์ประจำหลักสูตร อาจารย์ประจำและบุคลากรสายสนับสนุน - ทบทวนผลการดำเนินงานและพัฒนาระบบการบริหาร การส่งเสริมและพัฒนาอาจารย์ประจำหลักสูตร อาจารย์ประจำ และบุคลากรสายสนับสนุน -ปรับปรุงและพัฒนาคู่มือการบริหารทรัพยากรบุคคล คู่มือคุณลักษณะเฉพาะงานและคู่มือคำอธิบายลักษณะงานของวิทยาลัย		1.ค่าวัสดุอุปกรณ์ 4,000 บาท 2.ค่าถ่ายเอกสาร 1,000 บาท	

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มอำนวยการ  
ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาสู่วิทยาลัยแห่งอนาคตที่เข้มแข็ง ยั่งยืน

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
5-1-63 (ต่อ)	โครงการพัฒนา สมรรถนะ บุคลากรและ เสริมสร้างความ เชี่ยวชาญ ในการ ปฏิบัติงานใน สถาบันอุดมศึกษา พยาบาลชั้น นำ				<p><u>กิจกรรมที่ 2</u> พัฒนาสมรรถนะในการปฏิบัติงานและเสริมสร้างความเชี่ยวชาญด้านวิชาการวิชาชีพสำหรับบุคลากรโดยการส่งไปประชุม/อบรมภายนอก</p> <p>2.1 ส่งเสริมศักยภาพอาจารย์ประจำหลักสูตรในการบริหารงานและพัฒนาความเชี่ยวชาญในศาสตร์ทางการแพทย์พยาบาล</p> <p>2.2 กิจกรรมการพัฒนาความเชี่ยวชาญในศาสตร์การพยาบาลวิชาการด้านสุขภาพและทักษะในการปฏิบัติงานของอาจารย์</p> <p>2.3 กิจกรรมพัฒนาความรู้และสมรรถนะบุคลากรสายสนับสนุน</p> <p><u>กิจกรรมที่ 3</u> พัฒนาคุณวุฒิและศักยภาพบุคลากรในการศึกษาต่อในระดับปริญญาโทและเอก โดยการจัดทำแผนการลาศึกษาต่อและส่งเสริมสนับสนุนอาจารย์ที่มีความพร้อมในการลาศึกษาต่อ</p> <p><u>กิจกรรมที่ 4</u> ส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรในการเลื่อนระดับทางวิชาการ สำหรับบุคลากรที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์</p> <p><u>กิจกรรมที่ 5</u> กิจกรรมปฐมนิเทศและฝึกประสบการณ์กับพี่เลี้ยงสำหรับบุคลากรใหม่ บุคลากรที่กลับจากลาศึกษาต่อและบุคลากรที่เปลี่ยนสายงาน</p> <p>C :</p> <p>1. ติดตามและประเมินผลการพัฒนาบุคลากรตามแผน</p> <p>2. ประเมินผลการดำเนินงานและจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงาน</p>		<p>1.ค่าพาหนะเดินทาง 250,000 บาท</p> <p>2.ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง 70,000 บาท</p> <p>3.ค่าที่พัก 250,000 บาท</p> <p>4.ค่าเบี้ยเลี้ยง 80,000 บาท</p> <p>5.ค่าลงทะเบียนการอบรม 445,000 บาท</p> <p>1.ค่าพาหนะเดินทาง 10,000 บาท</p> <p>2.ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง 5,000 บาท</p> <p>3.ค่าที่พัก 10,000 บาท</p> <p>4.ค่าเบี้ยเลี้ยง 7,000 บาท</p> <p>5.ค่าลงทะเบียนการอบรม 30,000 บาท</p>	



รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มอำนวยการ  
ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาสู่วิทยาลัยแห่งอนาคตที่เข้มแข็ง ยั่งยืน

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ผลสัมฤทธิ์	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
5-1-64	โครงการ วิทยาลัยแห่ง ความสุข : ส่งเสริมและ พัฒนาสุขภาพ บุคลากรในการ เป็นแบบอย่างที่ดีด้านสุขภาพ (โครงการ ยุทธศาสตร์)	เพื่อส่งเสริม สุขภาพบุคลากร ในองค์กรให้เป็น แบบอย่างที่ดี ด้านสุขภาพ	1. บุคลากรอย่างน้อย ร้อยละ 90 ได้รับการ ตรวจสุขภาพและ ทดสอบสมรรถภาพ ทางกายปีละครั้ง 2. ค่าเฉลี่ยความพึง พอใจของบุคลากร ในการเข้าร่วม กิจกรรม/โครงการ ภาพรวมไม่ต่ำกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5 3. บุคลากรที่มีผลการ ตรวจสุขภาพและการ ทดสอบสมรรถภาพ บกพร่องได้รับการ ส่งเสริมสุขภาพร้อยละ 100	บุคลากรใน วิทยาลัยจำนวน 122 คน	A : จากผลการดำเนินงานในปีที่ผ่านมาพบว่าการจัด กิจกรรมการออกกำลังกายในวันพุธในช่วงเวลา 16.00-17.00 น. บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมน้อย ทำ ให้การออกกำลังกายไม่ต่อเนื่อง และพบว่ามี อุปกรณ์การออกกำลังกายบางส่วนชำรุด ดังนั้นจึง ควรจัดกิจกรรมการส่งเสริมสุขภาพด้วยการออก กำลังกาย โดยปรับเปลี่ยนช่วงเวลาการออกกำลังกาย ให้เหมาะสมและส่งเสริมการออกกำลังกาย ตามความถนัดของแต่ละบุคคล 2. ประสานงานกับกลุ่มอำนวยการในการจัดซ่อม อุปกรณ์และเครื่องออกกำลังกายที่ชำรุด P : 1. ประชุมคณะกรรมการเพื่อวางแผนการ ดำเนินงานและทบทวน นโยบายสาธารณสุขของ องค์กรที่เอื้อต่อการมีสุขภาพดี 2. สสำรวจผลการตรวจสุขภาพและทำการทดสอบ สมรรถภาพทางกาย (Pre-test) 3. วิเคราะห์เพื่อค้นหาและจัดกลุ่มปกติ เสี่ยง ป่วย	ม.ค. – ก.ย. 61	เงินงบประมาณ 256,000 บาท ค่าใช้จ่ายเบิก จากอำนวยการ 204,000 บาท เงินรายได้ 136,000 บาท  1.ค่าสมนาคุณ วิทยากร 86,400 บาท 2.ค่าอาหาร 145,000 บาท 3.ค่าที่พัก 90,000 บาท 4.ค่าเช่าพาหนะ 132,000 บาท 5.ค่าวัสดุอุปกรณ์ 5,000 บาท 6.ค่าถ่ายเอกสารและ จัดทำรูปเล่ม 1,600 บาท	อ.ศุภรัตน์ แจ่มแจ้ง

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มอำนวยการ  
ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาสู่วิทยาลัยแห่งอนาคตที่เข้มแข็ง ยั่งยืน

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
5-1-64 (ต่อ)	โครงการ วิทยาลัยแห่ง ความสุข : ส่งเสริมและ พัฒนาสุขภาพ บุคลากรในการ เป็นแบบอย่างที่ดี ด้านสุขภาพ (โครงการ ยุทธศาสตร์)				<p>4. ประชุมกลุ่มเป้าหมายเพื่อร่วมวางแผนปรับเปลี่ยนพฤติกรรม D : ระยะเวลาดำเนินกิจกรรม</p> <p>1. จัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพด้วยการออกกำลังกายในรูปแบบต่างๆ (แอโรบิค โยคะ ลีลาศ)</p> <p>2. จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับ 3 อ. 5 ส. และปรับเปลี่ยนพฤติกรรม (กิจกรรมล้างพิษ)</p> <p>3. ประเมินความก้าวหน้าในการดำเนินการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม - ชั่งน้ำหนัก วัดรอบเอว,ทดสอบสมรรถภาพทางกายและการตรวจสุขภาพประจำปี (Post-test)</p> <p><b>ระยะประเมินผล</b></p> <p>1. ประเมินผลการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม</p> <p>2. จัดกิจกรรมประกวดบุคลากรสุขภาพดี</p> <p>C : ติดตามประเมินผลโครงการและจัดทำรายงาน</p>		1.ค่าอาหาร 42,000 บาท 2.ค่าที่พัก 28,000 บาท 3.ค่าเช่า พาหนะ 66,000 บาท	

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มอำนวยการ  
ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาสู่วิทยาลัยแห่งอนาคตที่เข้มแข็ง ยั่งยืน

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
5-1-65	โครงการ วิทยาลัยแห่ง ความสุข :การ พัฒนาบุคลากร ให้ทำงานอย่างมี คุณภาพและ เสริมสร้าง องค์กรแห่ง ความสุขด้วย วัฒนธรรมที่ เข้มแข็ง (OD (โครงการ ยุทธศาสตร์)	1. พัฒนา วัฒนธรรม องค์กรให้ทำงาน มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ ผูกพันกับองค์กร 2. ส่งเสริม บรรยากาศในการ ทำงานสู่องค์กร แห่งความสุขด้วย วัฒนธรรมที่ เข้มแข็ง 3. เกิดแรงจูงใจ และเพิ่มขีด ความสามารถใน การปฏิบัติงานที่มี ประสิทธิภาพ	1. ร้อยละ 85 ของ ผู้เข้าร่วมโครงการมี ความพึงพอใจในการ ดำเนินโครงการ ใน ระดับดีขึ้น 2. ร้อยละ 80 ของ ผู้เข้าร่วมโครงการมี ความเห็นว่าการเข้า ร่วมโครงการครั้งนี้ ช่วยสร้างแรงจูงใจใน การทำงานและ พัฒนาขีด ความสามารถในการ ปฏิบัติงาน 3. ร้อยละ 80 ของ บุคลากรมีดัชนี ความสุขในระดับที่ ดีขึ้น	อาจารย์ ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ วิทยาลัย พยาบาลบรม ราชชนนี ราชบุรี จำนวน 122 คน	A : จากผลการดำเนินการ ในปีที่ผ่านมาพบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการเห็นว่าโครงการนี้สามารถสร้าง แรงจูงใจในการทำงานและเกิดความผูกพันใน องค์กร และจากการศึกษาดูงานพบว่าทำให้ บุคลากรสามารถนำความรู้มาพัฒนางานในส่วนที่ รับผิดชอบได้ และมีข้อเสนอแนะให้มีโครงการนี้ อย่างต่อเนื่อง โดยจัดกิจกรรมในช่วงที่ทุกคน สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้ P : ประชุมคณะกรรมการเพื่อวางแผนการ ดำเนินงาน D : แต่งตั้งคณะกรรมการและผู้รับผิดชอบ 1. จัดกิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรและ เสริมสร้างประสบการณ์ในการปฏิบัติงานของ บุคลากรอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ ความผูกพันกับองค์กร -กิจกรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ -กิจกรรมเสริมสร้างความผูกพันในองค์กร	เม.ย. – มิ.ย.61	เงินงบประมาณ 480,000 บาท ค่าใช้จ่ายเบิก จากอำนวยการ 220,000 บาท เงินรายได้ 207,000 บาท ค่าใช้จ่ายเบิก จากอำนวยการ 93,000 บาท  1. ค่าสมนาคุณ วิทยากร15,000 บาท 2. ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม 22,600 บาท 3. ค่าอาหาร 264,600 บาท 4. ค่าพาหนะ 207,500 บาท	อ.ดวงแข พิทักษ์สิน

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มอำนวยการ  
ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาสู่วิทยาลัยแห่งอนาคตที่เข้มแข็ง ยั่งยืน

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
5-1-65 (ต่อ)	โครงการ วิทยาลัยแห่ง ความสุข : โครงการพัฒนา บุคลากรให้ ทำงานอย่างมี คุณภาพและ เสริมสร้าง องค์กรแห่ง ความสุขด้วย วัฒนธรรมที่ เข้มแข็ง (OD) (โครงการ ยุทธศาสตร์)				2. ศึกษาดูงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กรแห่งความสุขภายใต้วัฒนธรรมที่เข้มแข็ง C : ประเมินผลการดำเนินงานและจัดทำรายงาน สรุปผล		5. ค่าที่พัก 174,300 บาท 6. ค่าสถานที่และ อุปกรณ์ห้องประชุม 10,000 บาท 7. ค่าของที่ระลึก ศึกษาดูงาน 3,000 บาท *8.ค่าจัดทำรูปเล่ม รายงาน 1,000 บาท *9. ค่าวัสดุอุปกรณ์ และค่าถ่ายเอกสาร 2,000 บาท <b>เงินรายได้</b> 1. ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม 10,400 บาท 2. ค่าอาหาร 119,400 บาท 3. ค่าพาหนะ 92,500 บาท 4. ค่าที่พัก 77,700 บาท	

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มอำนวยการ  
ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาสู่วิทยาลัยแห่งอนาคตที่เข้มแข็ง ยั่งยืน

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ผลสัมฤทธิ์	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
5-1-66	โครงการ วิทยาลัย คุณธรรม : ส่งเสริมพัฒนา คุณธรรม จริยธรรมและ จรรยาบรรณ วิชาชีพ สำหรับบุคลากร วิทยาลัย พยาบาลบรม ราชชนนี ราชบุรี (โครงการ ยุทธศาสตร์)	1. พัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและพฤติกรรม การทำงานให้เหมาะสม กับการเป็นข้าราชการ 2. ให้ความรู้เกี่ยวกับ จริยธรรม จรรยาบรรณ วิชาชีพสำหรับบุคลากร 3. ส่งเสริมสนับสนุนให้ บุคลากรปฏิบัติตาม จรรยาบรรณวิชาชีพ 4. ส่งเสริมบุคลากรให้ ดำเนินชีวิตโดยยึดหลัก เศรษฐกิจพอเพียง 5. เพื่อเผยแพร่เกียรติ คุณบุคลากรที่ประพฤติ ปฏิบัติด้านคุณธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ	1. ระดับความพึงพอใจของ ผู้รับบริการในการเข้าร่วม กิจกรรมภาพรวมไม่ต่ำกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5 2. ร้อยละ 90 ของ บุคลากรได้รับการพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ 3. ร้อยละ 90 ของ บุคลากรได้รับความรู้ด้าน จรรยาบรรณของบุคลากร 4. บุคลากรไม่มีการกระทำ ความผิดและไม่มีข้อ ร้องเรียนการประพฤติผิด ด้านจรรยาบรรณของ บุคลากร (สกอ. 2.4 ข้อ 5)	บุคลากรใน วิทยาลัย จำนวน 122 คน	A : จากการกำหนดดำเนินการเป็น หน่วยงานคุณธรรมตามคู่มือการ จัดทำคำรับรองและการประเมินผล การปฏิบัติราชการตามคำรับรองการ ปฏิบัติราชการของวิทยาลัยในสังกัด สถาบันพระบรมราชชนก P : 1. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน “หน่วยงานคุณธรรม” 2. ประชุมคณะกรรมการเพื่อกำหนด และทบทวนนโยบายหน่วยงาน คุณธรรม ให้สอดคล้องกับค่านิยม องค์กรกระทรวงสาธารณสุข (MOPH) และคุณธรรมที่พึงประสงค์ กระทรวงสาธารณสุข 4 ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา 3. วางแผนดำเนินการ	ธ.ค. 60 – เม.ย. 61	เงินงบประมาณ 123,800 บาท ค่าใช้จ่ายเบิก จากอำนวยการ 51,800 บาท เงินรายได้ 49,200 บาท จำแนกเป็น 1. ค่าสมนาคุณ วิทยากร 28,800 บาท 2. ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม 61,200 บาท 3. ค่าพาหนะ 34,800 บาท 4. ค่าที่พัก 49,000 บาท *5. ค่าจัดทำรูปเล่ม รายงาน 800 บาท *6. ค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่ จำเป็น 1,000 บาท	อ.วริศรา ม่วงช่วง

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มอำนวยการ  
ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาสู่วิทยาลัยแห่งอนาคตที่เข้มแข็ง ยั่งยืน

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
5-1-66 (ต่อ)	โครงการ วิทยาลัย คุณธรรม : ส่งเสริมพัฒนา คุณธรรม จริยธรรมและ จรรยาบรรณ วิชาชีพ สำหรับบุคลากร วิทยาลัย พยาบาลบรม ราชชนนี ราชบุรี (โครงการ ยุทธศาสตร์)				D : 1. ส่งเสริม/คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพของบุคลากร - ประชาสัมพันธ์และให้ความรู้เกี่ยวกับจรรยาบรรณวิชาชีพ - จัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากร ระยะที่ 1 1. ฝึกอบรม 2. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สวดมนต์ก่อนการประชุมประจำเดือน และ บุคลากรบอกถึงค่านิยมองค์กร กระทรวงสาธารณสุข (MOPH) 3. สนับสนุนบุคลากรให้ได้รับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมอย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี - ปฏิบัติธรรม 4. จัดกิจกรรมคัดเลือกบุคลากรภายในวิทยาลัยได้รับรางวัลคนดีศรีเข้ม เหลืองประจำปี 5. สนับสนุนให้บุคลากรได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมจริยธรรมจาก หน่วยงานภายนอก 6. จัดบอร์ดประกาศเกียรติคุณเชิดชูความดี C : ติดตามประเมินพฤติกรรมการทำงานปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากร ประจำปี		เงินรายได้ 1.ค่าอาหาร ว่างและ เครื่องดื่ม 23,000 บาท 2.ค่าพาหนะ 15,200 บาท 3.ค่าที่พัก 11,000 บาท	

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มการสอน  
ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาสู่วิทยาลัยแห่งอนาคตที่เข้มแข็ง ยั่งยืน

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ผลสัมฤทธิ์	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
5-2-67	โครงการการประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ด้านกระบวนการจัดการเรียนการสอนและการประเมินผู้เรียน (โครงการยุทธศาสตร์)	1. อาจารย์มีความรู้ความเข้าใจและสามารถออกแบบการจัดการเรียนการสอนตามรายละเอียดของรายวิชา (มคอ.3) และรายละเอียดของประสพการณ์ภาคสนาม (มคอ.4) ได้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2555) และเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานที่เกี่ยวข้อง	1. ร้อยละ 100 ของคณาจารย์เข้าร่วมโครงการ (อาจารย์ประจำหลักสูตรทุกคนได้รับการพัฒนาทั้งในและนอกสถาบันในด้านวิชาการและวิชาชีพสาขาทั่วไป 9 ข้อ 2 และ สกอ ระดับหลักสูตร 5.4:KPI 10) 2. ร้อยละ 100 ของคณาจารย์ที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจไทรกระบวนการจัดการเรียนการสอนและการประเมินผู้เรียนได้สอดคล้องกับกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา อยู่ในระดับดีขึ้น (ค่าเฉลี่ย $\geq 3.51$ จากคะแนนเต็ม 5)	อาจารย์วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี ราชบุรี จำนวน 50 คน	A : ชั้นทบทวน จาก 1) ข้อเสนอแนะจาก IQA โดย สบช. ปีการศึกษา 2559 และ 2) ผลการประเมินการดำเนินโครงการในปีที่ผ่านมาพบว่าอาจารย์บางส่วนติดภารกิจทำให้ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ร้อยละ 100 ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อความเข้าใจในการออกแบบการจัดการเรียนการสอน และการจัดทำแผนการสอนให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน รวมถึงความเข้าใจในการกำหนดผลลัพธ์การเรียนรู้ที่ต้องการพัฒนาในนักศึกษา แนวทางแก้ไขคือประสานกับวิทยากร และงานยุทธศาสตร์ฯ เพื่อกำหนดระยะเวลาจัด	27 พ.ย.- 1 ธ.ค.60 (ระยะที่ 1) 10-12 ม.ค. 61 (ระยะที่ 2)	เงินงบประมาณ 138,400 บาท ค่าใช้จ่ายเบิกจากอำนวยการ 3,600 บาท  รายละเอียดงบประมาณ 1.ค่าวิทยากร 1,200 บาท*7 ชม.*8 วัน =67,200 บาท 2.ค่าที่พักวิทยากร 1,200 บาท*8 คืน =9,600 บาท 3.ค่าอาหารกลางวันและอาหารว่าง 3.1) เฉพาะวันแรกของแต่ละระยะ 220 บาท* 2 วัน*50 คน= 22,000 บาท 3.2) วันที่เหลือ 220 บาท*6 วัน*30 คน= 39,600 บาท	อ.กรรณิการ์ กิจนพเกียรติ

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มการสอน  
ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาสู่วิทยาลัยแห่งอนาคตที่เข้มแข็ง ยั่งยืน

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ผลสัมฤทธิ์	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
5-2-67 (ต่อ)	โครงการการประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ด้านกระบวนการจัดการเรียนการสอนและการประเมินผู้เรียน (โครงการยุทธศาสตร์)	2. อาจารย์สามารถจัดทำแผนการสอนภาคทฤษฎี/ทดลอง (รวมถึงแผนการสอนที่มีการบูรณาการการเรียนการสอนกับพันธกิจอื่นๆ) แผนการสอนภาคปฏิบัติ แผนการสอนในคลินิกได้สอดคล้องกับเกณฑ์ที่สภาการพยาบาลกำหนด 3. อาจารย์สามารถจัดการเรียนการสอนและประเมินผู้เรียนได้ตามเกณฑ์มาตรฐาน คุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์ และเกณฑ์มาตรฐานที่เกี่ยวข้อง	3. ทุกรายวิชาของหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2555) ประจำปีการศึกษา 2560 มีรายละเอียดของรายวิชา (มคอ.3) และรายละเอียดของประสบการณ์ภาคสนาม (มคอ. 4) และแผนการสอนที่มีความสมบูรณ์และสอดคล้องกันตามเกณฑ์มาตรฐานที่เกี่ยวข้อง โดยคำนึงถึงสาระรายวิชาที่ทันสมัย ทักษะผู้เรียนในศตวรรษที่ 21 และ Thailand 4.0 (สกอ.ระดับหลักสูตร 5.1, 5.2 และ สภาฯ:สำคัญ 13)		กิจกรรมไม่ให้เกิดความซ้ำซ้อนกับโครงการอื่น และประชาสัมพันธ์/ให้ข้อมูล แก่อาจารย์เป็นระยะๆ รวมถึงมีการกำหนดค่าเป้าหมายเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพของตัวชี้วัดมาตรฐานระดับหลักสูตรที่สะท้อนผลลัพธ์การเรียนรู้ที่ต้องการให้เกิดแก่นักศึกษา และกำหนดเป็นนโยบายให้คณาจารย์ได้ตระหนักและเข้าใจถึงแนวทาง การปรับกระบวนการเรียนการสอน และการประเมินผู้เรียน เพื่อพัฒนาผลลัพธ์การเรียนรู้ดังกล่าวให้เกิดขึ้นอย่างชัดเจนเป็นรูปธรรม P : ชั้นเตรียม 1. งานบริหารหลักสูตรและการสอน อาจารย์ประจำหลักสูตร และคณะกรรมการบริหารหลักสูตรและการจัดการเรียนการสอน ร่วมกันวางแผนดำเนินการจัดทำโครงการ และติดต่อวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ 2. เขียนโครงการเพื่อเสนอขออนุมัติ		4.ค่าวัสดุอุปกรณ์ -กระดาษ A4 จำนวน 4 รีม =408 บาท -หมึกพิมพ์ 85A (HP 1102) 1 กล่อง =2,350 บาท -ค่าถ่ายเอกสาร = 842 บาท รวม 3,600 บาท (เบิกที่งานอำนวยการ)	



รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มการสอน  
ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาสู่วิทยาลัยแห่งอนาคตที่เข้มแข็ง ยั่งยืน

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ผลสัมฤทธิ์	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
5-2-67 (ต่อ)	โครงการการประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ด้านการจัดการเรียนการสอนและการประเมินผู้เรียน (โครงการยุทธศาสตร์)		4. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของอาจารย์ที่เข้าร่วมโครงการโดยภาพรวมอยู่ในระดับดีขึ้นไป (ค่าเฉลี่ย $\geq 3.51$ จากคะแนนเต็ม 5) 5. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของนักศึกษาต่อประสิทธิภาพการสอนของอาจารย์ประจำหลักสูตร จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 อยู่ในระดับดีขึ้นไป (ค่าเฉลี่ย $\geq 3.51$ จากคะแนนเต็ม 5) (สกอ.ระดับหลักสูตร 5.2 และสภาฯ: ทั่วไป 10 ข้อ 2)		3. กำหนดค่าเป้าหมายเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพของตัวชี้วัดมาตรฐานระดับหลักสูตรที่สะท้อนผลลัพธ์การเรียนรู้ที่ต้องการให้เกิดแก่นักศึกษา 4. ประสานกับหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง และประชาสัมพันธ์โครงการแก่คณาจารย์ D : ชั้นดำเนินการ 5. ดำเนินการจัดประชุม โดยวิทยากรให้ความรู้ ผู้อบรม ปฏิบัติ และวิทยากรวิพากษ์ พร้อมให้ข้อเสนอแนะแนวทางปรับปรุง/พัฒนา เกี่ยวกับ 5.1 แนวทางการออกแบบจัดการเรียนการสอน และการจัดทำแผนการสอนภาคทฤษฎี/ทดลอง ในรายละเอียดของรายวิชา (มคอ. 3) (รวมถึงแผน การสอนที่มีการบูรณาการเรียนการสอนกับพันธกิจอื่นๆ) แผนการสอนภาคปฏิบัติ และแผนการสอนในคลินิก ในรายละเอียดประสพ การณ์ภาคสนาม (มคอ. 4) ประจำปีการศึกษา 256๐ 5.2 แนวทางการประเมินผู้เรียน ที่ประกอบ ด้วยการกำหนดเกณฑ์ วิธีการ เครื่องมือที่มีคุณภาพ หลากหลาย และสะท้อนระดับความสามารถที่แท้จริงของนักศึกษา			

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มการสอน  
ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาสู่วิทยาลัยแห่งอนาคตที่เข้มแข็ง ยั่งยืน

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ผลสัมฤทธิ์	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
5-2-67 (ต่อ)	โครงการการประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ด้านกระบวนการจัดการเรียนการสอนและการประเมินผู้เรียน (โครงการยุทธศาสตร์)				C : ชั้นประเมินผล 6. สรุปการดำเนินงาน และประเมินผลโครงการ เพื่อเป็นข้อมูลนำเข้าสู่การปรับปรุงกระบวนการจัดการเรียนการสอน และการดำเนินโครงการในครั้งต่อไป			

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มการสอน  
ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาสู่วิทยาลัยแห่งอนาคตที่เข้มแข็ง ยั่งยืน

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ผลสัมฤทธิ์	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
5-2-68	โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ในการจัดการเรียนการสอนยุคไทยแลนด์ 4.0	1. เพื่อให้อาจารย์มีความตระหนักเห็นความสำคัญในการจัดการเรียนการสอนยุคไทยแลนด์ 4.0 2. เพื่อให้อาจารย์มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอนยุคไทยแลนด์ 4.0 3. เพื่อให้อาจารย์สามารถเขียนแผนการสอนการจัดการเรียนการสอนยุคไทยแลนด์ 4.0 ได้	1. ร้อยละ 100 ของผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้เกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอนในยุคไทยแลนด์ 4.0 2. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้อบรมต่อการเข้าร่วมโครงการภาพรวมไม่ต่ำกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5 3. อาจารย์สามารถเขียนแผนการสอนการจัดการเรียนการสอนยุคไทยแลนด์ 4.0 ได้	อาจารย์ผู้สอนภายในปีการศึกษา 2560 ทุกคนจำนวน 54 คน	A : จากการตรวจประเมินการประกันคุณภาพทางการศึกษา ปีการศึกษา 2559 ได้ประชุมคณะกรรมการบริหารหลักสูตร อาจารย์ประจำหลักสูตร ทบทวน ผลการดำเนินงานด้านการจัดการเรียนการสอน และข้อเสนอแนะในการดำเนินงานในปีที่ผ่านมา พบว่า ผลการสอบขึ้นทะเบียนใบประกอบวิชาชีพ 3 ปี ย้อนหลังมีแนวโน้มลดลง ก่อปรกกับการจัดกระบวนการเรียนการสอนในศตวรรษที่ 21 การเรียนการสอนต้องยึดผู้เรียนเป็นศูนย์กลาง นำมาสู่การสอนแบบ active learning ผู้สอนต้องมีความสามารถในการออกแบบกิจกรรมการเรียนการสอนเพื่อให้ผู้เรียนได้พัฒนาองค์ความรู้ของตนเอง โดยมีผู้เป็นผู้อำนวยการจัดการศึกษาในยุคไทยแลนด์ 4.0 เป็นการจัดการศึกษาที่สอดคล้องกับ	พ.ค. 61	เงินงบประมาณ 53,500 บาท ค่าใช้จ่ายเบิกจากอำนาจการ 6,500 บาท 1.ค่าตอบแทนวิทยากร16,800 บาท 2. ค่าเดินทางวิทยากร 5,000 บาท 3.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 7,560 บาท 4.ค่าอาหารกลางวัน 7,560 บาท 5.ค่าอาหารเย็นวิทยากร 2,000 บาท 6.ค่าที่พักวิทยากร 4,000 บาท	อ.ดร.รัศมี ศรีนนท์

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มการสอน  
ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาสู่วิทยาลัยแห่งอนาคตที่เข้มแข็ง ยั่งยืน

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
5-2-68 (ต่อ)	โครงการพัฒนา ศักยภาพอาจารย์ ในการจัดการ เรียนการสอนยุค ไทยแลนด์ 4.0				<p>พฤติกรรมของผู้เรียนที่เปลี่ยนไปการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่เป็น เครื่องกระตุ้นการเรียนรู้ มุ่งเน้นให้ผู้เรียนสร้างสรรค์นวัตกรรมและการวิจัยด้วย วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เพื่อเพิ่มขีดความสามารถแข่งขันของประเทศ ดังนั้น ผู้สอนต้องมีความสามารถในการพัฒนาสมรรถนะผู้เรียนให้ผู้เรียนมีความสามารถ ใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยเพื่อสร้างนวัตกรรมเป็นของตนเองด้วยโดยมีองค์ความรู้เชิง วิชาชีพเป็นฐาน ดังนั้น วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ราชบุรี จึงจัดประชุมพัฒนา ศักยภาพอาจารย์ในการจัดการเรียนการสอนยุคไทยแลนด์ 4.0</p> <p><b>P :</b> จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ</p> <p><b>D :</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน</li> <li>จัดเตรียมกิจกรรมเพื่อจัดอบรมโครงการ <ul style="list-style-type: none"> <li>- เชิญวิทยากร</li> <li>- ประชาสัมพันธ์โครงการ</li> <li>- รวบรวมรายชื่ออาจารย์เพื่อเข้ารับการอบรม</li> <li>- เตรียมเอกสารประกอบการอบรม</li> <li>- เตรียมอาหาร สถานที่ในการอบรม</li> </ul> </li> <li>ดำเนินการจัดการอบรมตามวันและเวลาที่กำหนด</li> </ol> <p><b>C :</b> ประเมินผลการดำเนินงาน</p>		<p>7.ค่าถ่าย เอกสาร และจัดทำ รูปเล่ม 1,000 บาท</p> <p>8.ค่าวัสดุ อุปกรณ์ 4 ,000 บาท</p> <p>9.ค่าน้ำมัน เชื้อเพลิงใน การรับส่ง วิทยากร 1440 บาท</p> <p>หมายเหตุ ค่าใช้จ่าย รายการที่ 7,8,9 ได้ ตัดใ้งาน บริหารแล้ว จะเหลือ ค่าใช้จ่าย 53,560 บาท</p>	

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มการสอน  
ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาสู่วิทยาลัยแห่งอนาคตที่เข้มแข็ง ยั่งยืน

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ผลสัมฤทธิ์	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
5-2-69	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาเครื่องมือการวัดและประเมินผลตามมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์	1. พัฒนาเครื่องมือการวัดและประเมินผลตามมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์ 2. สร้างเครื่องมือการวัดและประเมินผลตามมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์ 3. มีเครื่องมือการวัดและประเมินผลตามมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์ ด้านคุณธรรมจริยธรรม ความรู้ทักษะปัญญา ความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบ การวิเคราะห์เชิงตัวเลขการสื่อสารฯ และการปฏิบัติเชิงวิชาชีพ	1. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของอาจารย์ที่เข้าร่วมโครงการไม่ต่ำกว่า 3.51 (คะแนนเต็ม 5) 2. ร้อยละ100ของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้เกี่ยวกับการสร้างเครื่องมือการวัดและประเมินผลตามมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์ หลังอบรมสูงกว่าก่อนอบรม (สกอ. 2.4 ข้อ 2)	อาจารย์ของวิทยาลัย จำนวน 54 คน	A : กิจกรรมที่ 1 ทบทวนและสรุปปัญหาจากการนำเครื่องมือการวัดและประเมินผลไปใช้ในการศึกษา 2559 1. นำผลการประเมินผล การนำเครื่องมือการวัดและประเมินผลตามมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์ที่ได้จากการจัดทำในปีการศึกษา 2558 ที่ได้ไปทดลองใช้ในปีการศึกษา 2559 ซึ่งได้นำเสนอในการประชุมคณะกรรมการบริหารหลักสูตรและการจัดการเรียนการสอน พบว่า	เม.ย. 61	เงินงบประมาณ 31000 บาท ค่าใช้จ่ายเบิกจากอำนวยการ 9,000 บาท จำแนกเป็น 1. ค่าตอบแทนวิทยากร 7,200 บาท 2. ค่าอาหารกลางวัน 16,200 บาท 3. ค่าอาหารว่าง 7,560 บาท	อ.วิมลมาส ตั้งบุญ

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มการสอน  
ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาสู่วิทยาลัยแห่งอนาคตที่เข้มแข็ง ยั่งยืน

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ผลสัมฤทธิ์	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
5-2-69 (ต่อ)	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาเครื่องมือการวัดและประเมินผลตามมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์		3. วิทยาลัยมีแบบวัดและประเมินผลตามมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความรู้ ทักษะปัญญา ความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบ การวิเคราะห์เชิงตัวเลข การสื่อสารฯ และการปฏิบัติเชิงวิชาชีพ (สกอ. 2.1 ข้อ 3)		<p>1.1 ขัอรายการของเครื่องมือมีความซ้ำซ้อน</p> <p>1.2 ขัอรายการการประเมินในแต่ละช่วงคะแนนยังไม่สามารถแยกระดับของผู้เรียนได้</p> <p>2. ในปีการศึกษา 2559 มีการทำวิจัยการใช้เครื่องมือการวัดและประเมินผลที่สร้างขึ้นใหม่และนำไปใช้ในรายวิชาภาคปฏิบัติ</p> <p>3. สรุปปัญหาที่พบในการจากการนำเครื่องมือไปทดลองใช้ในการศึกษา 2559</p> <p>P :</p> <p><u>กิจกรรมที่ 2</u> การพัฒนาเครื่องมือการวัดและประเมินผลตามมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์</p> <p>1. ประชุมวางแผนการดำเนินการการพัฒนาเครื่องมือการวัดและประเมินผลกับคณะกรรมการบริหารหลักสูตรและการจัดการเรียนการสอน</p> <p>2. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน และวางแผนการพัฒนาเครื่องมือการวัดและประเมินผล ตามมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์โดยการติดต่อวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ มาให้ความรู้เพื่อพัฒนาเครื่องมือการวัดและประเมินผลตามกรอบ TQF</p>			

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มการสอน  
ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาสู่วิทยาลัยแห่งอนาคตที่เข้มแข็ง ยั่งยืน

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ผลสัมฤทธิ์	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
5-2-69 (ต่อ)	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาเครื่องมือการวัดและประเมินผลตามมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรีสาขาพยาบาลศาสตร์				<p>3. กำหนดวันประชุมเชิงปฏิบัติการและประชาสัมพันธ์ให้อาจารย์ทุกท่านเข้าร่วมโครงการการพัฒนาเครื่องมือการวัดและประเมินผลตามกรอบ TQF ดำเนินงาน</p> <p>D :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>ดำเนินการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาเครื่องมือการวัดและประเมินผลตามกรอบ TQF ตามวันเวลาที่กำหนดไว้ตามแผน</li> <li>หลังสิ้นสุดการประชุมได้เครื่องมือการวัดและประเมินผลตามกรอบ TQF ที่เป็นแบบประเมินกลาง</li> <li>นำเครื่องมือการวัดและประเมินผลที่เป็นแบบประเมินกลางไปทดลองใช้ในภาคการศึกษาถัดไป</li> </ol> <p>C :</p> <p>กิจกรรมที่ 3 สรุปผลการดำเนินงาน ประเมินผลการประชุมและจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานและการนำเครื่องมือไปใช้</p>			

รายละเอียดแผนปฏิบัติการ กลุ่มยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพ  
ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาสู่วิทยาลัยแห่งอนาคตที่เข้มแข็ง ยั่งยืน

ลำดับ ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
5-4-70	โครงการการพัฒนา ระบบสารสนเทศเพื่อ การบริหารและ ตัดสินใจของ วิทยาลัย พยาบาลบรม ราชชนนี ราชบุรี	1. เพื่อพัฒนาระบบ สารสนเทศทางการ บริหารให้สามารถใช้ใน การปฏิบัติงานหรือการ ตัดสินใจทางการบริหาร ได้อย่างมีประสิทธิภาพ 2. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้ มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับระบบ สารสนเทศทางการ บริหารและสามารถ ใช้ งานระบบสารสนเทศ ดังกล่าวได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	ระบบข้อมูล สารสนเทศ ด้าน การบริหาร ด้าน การเรียนการสอน ด้านการวิจัย ด้าน การบริการ วิชาการ และด้าน การทำนุบำรุง ศิลปและ วัฒนธรรม ได้รับ การพัฒนาให้ ตอบสนองต่อการ ใช้งานของ บุคลากรและการ บริหารงาน ตาม ความคิดเห็นของ ผู้รับผิดชอบระบบ	1. อาจารย์วิทยาลัย พยาบาลบรมราช ชนนี ราชบุรี จำนวน 40 คน 2. บุคลากรสาย สนับสนุนวิทยาลัย พยาบาลบรมราช ชนนี ราชบุรี จำนวน 15 คน 3. ทีมวิทยากรจาก คณะวิทยาการ สารสนเทศ มหาวิทยาลัยบูรพา จำนวน 30 คนรวม ทั้งสิ้น 85 คน	1. ขั้นเตรียมการ (Plan) กิจกรรมที่ 1 การวางแผนในการ พัฒนาระบบสารสนเทศทางการริ หาร 1.1 ประชุมคณะกรรมการ ฐานข้อมูลเพื่อวิเคราะห์ระบบ สารสนเทศทางการบริหารและ แนวทางการพัฒนาระบบให้มี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น 1.2 คณะกรรมการฐานข้อมูล ร่วมดำเนินการจัดทำ “โครงการ การพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อ การ	ธ.ค. 60.- มี.ค. 61	เงินงบประมาณ 218,500 บาท ค่าใช้จ่ายเบิก จากอำนวยการ 5,000 บาท เงินรายได้ 622,600 บาท  1.ค่าตอบแทนที่ ปรึกษา ในการจัดทำ ฐานข้อมูล 350,000 บาท 2.ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม (35บ* 80 คน* 14 มื้อ) 39,200 บาท 4. ค่าอาหารกลางวัน (150 บ*80 คน*7 มื้อ) 84,000 บาท 5.ค่าอาหารเย็น (150 บ*80 คน*7 มื้อ) 84,000 บาท	อ.พรทิพย์ สินประเสริฐ อ.รุ่งทิพย์ ไชยโยยิ่งยงค์



รายละเอียดแผนปฏิบัติการ กลุ่มยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพ  
ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาสู่วิทยาลัยแห่งอนาคตที่เข้มแข็ง ยั่งยืน

ลำดับ ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
5-4-70 (ต่อ)	โครงการการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและตัดสินใจของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีราชบุรี				<p>บริหารและตัดสินใจของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ราชบุรี” มีงานยุทธศาสตร์ กลุ่มยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพเป็นผู้รับผิดชอบ</p> <p>โครงการ</p> <p>กิจกรรมที่ 2 การจัดจ้างพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศทางการบริหาร</p> <p>2.1 วิทยาลัยดำเนินการจัดทำร่างคุณลักษณะงานของระบบสารสนเทศทางการบริหาร (TOR) ของวิทยาลัย เพื่อส่งให้คณะวิทยาการสารสนเทศ มหาวิทยาลัยบูรพาพิจารณาเสนอราคา</p> <p>2.2 ดำเนินการจัดจ้างคณะวิทยาการสารสนเทศ มหาวิทยาลัยบูรพาในการพัฒนาระบบสารสนเทศทางการบริหารตามระเบียบพัสดุโดยวิธีตกลงราคา</p> <p>2.3 จัดทำสัญญาการจัดจ้างและลงนามในสัญญา</p> <p>2. ขั้นตอนการ (Do)</p> <p>2.1 ออกแบบวางแผนและพัฒนาระบบฐานข้อมูล อาทิเช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ระบบจัดการครุภัณฑ์</li> <li>- ระบบจัดสรรและติดตามการใช้งบประมาณ</li> <li>- ระบบจัดการทรัพยากรบุคคล</li> <li>- ระบบจัดการผลงานวิจัยและวิชาการ</li> <li>- ระบบจัดการงานบริการวิชาการแก่สังคม และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</li> <li>- ระบบบริหารจัดการกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา (TQF)</li> </ul>		6.ค่าถ่ายเอกสาร 10000 บาท 7.ค่าวัสดุอุปกรณ์ 25000 บาท 8.ค่าที่พักวิทยากร (1200*3 คืน*3ห้อง) =10800 บาท 9..ค่าตกแต่งสถานที่ 6000 บาท	

รายละเอียดแผนปฏิบัติการ กลุ่มยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพ  
ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาสู่วิทยาลัยแห่งอนาคตที่เข้มแข็ง ยั่งยืน

ลำดับ ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
5-4-70 (ต่อ)	โครงการการพัฒนาาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและตัดสินใจของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนราธิวาส				<ul style="list-style-type: none"> <li>- ระบบทะเบียนนักศึกษาและประมวลผลการศึกษา</li> <li>- ระบบกิจการนักศึกษา และทะเบียนศิษย์เก่า</li> <li>- BCNR Dashboard</li> <li>- E-Profile</li> </ul> <p>2.2 ประสานงานพัสดุตามระเบียบการจ้างเหมา</p> <p>2.3 จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรที่เกี่ยวข้องให้สามารถใช้ฐานข้อมูลและบันทึกผลพร้อมทั้งใช้ประกอบการตัดสินใจของผู้บริหาร</p> <p>3. ขั้นประเมิน (Check)</p> <p>3.1 ทดสอบและประเมินผลการใช้งานของระบบ โดยทดสอบประสิทธิภาพและประเมินผลความพึงพอใจของผู้ใช้งาน</p> <p>3.2 สรุปผลการทำงานของระบบเครือข่ายหลังจากที่มีการพัฒนาระบบ 4. ขั้นนำผลการประเมินไปใช้พัฒนา (Act)</p> <p>4.1 รายงานผลเสนอต่อผู้บริหารวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนราธิวาส</p> <p>4.2 สรุปผลการดำเนินโครงการในที่ประชุมประจำเดือนของคณะกรรมการบริหารและอาจารย์รายงานผล เพื่อขอข้อเสนอแนะ</p> <p>4.3 นำข้อเสนอแนะมาใช้ในการวางแผนการจัดการระบบฐานข้อมูลต่อไป</p>			

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพ  
ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาสู่วิทยาลัยแห่งอนาคตที่เข้มแข็ง ยั่งยืน

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
5-4-71	โครงการความร่วมมือ ในการจัดประชุม วิชาการด้านประกัน คุณภาพการศึกษา ระดับชาติ (ครั้งที่ 1) ของคณะกรรมการ บริหารเครือข่าย ประกันคุณภาพ การศึกษา ระดับอุดมศึกษาภาค ตะวันตก (โครงการตามนโยบาย)	ร่วมเป็น คณะกรรมการจัด ประชุมวิชาการด้าน ประกันคุณภาพ การศึกษาระดับชาติ (ครั้งที่ 1) ของของ คณะ กรรมการบริหาร เครือข่ายประกัน คุณภาพการศึกษา ระดับอุดมศึกษาภาค ตะวันตก	ร่วมเป็น คณะกรรมการ จัดประชุม วิชาการด้าน ประกันคุณภาพ การศึกษา ระดับชาติอย่าง น้อย 1 ครั้ง	อาจารย์ และ บุคลากร ของ วิทยาลัย พยาบาลบรม ราชชนนี ราชบุรี จำนวน 8 คน	1. ร่วมประชุมวางแผนดำเนินการ 2. ดำเนินการจัดประชุมวิชาการด้าน ประกันคุณภาพการศึกษาระดับชาติ (ครั้งที่ 1) ของคณะกรรมการบริหาร เครือข่ายประกันคุณภาพการศึกษา ระดับอุดมศึกษาภาคตะวันตกระหว่าง วันที่ 8 ธ.ค. 60 3. ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน 4. สรุปผลการดำเนินงานร่วมกับ คณะกรรมการเครือข่าย	ต.ค. 60 – ม.ค. 61	เงินงบประมาณ 25,000 บาท	อ.นพวรรณ ดวงจันทร์

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพการศึกษา  
ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาสู่วิทยาลัยแห่งอนาคตที่เข้มแข็ง ยั่งยืน

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
5-4-72	ประชุมเชิงปฏิบัติการโครงการการจัดทำแผนดำเนินการและติดตามประเมินผลการทำงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2561	1. เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2561 2. เพื่อติดตาม ควบคุม กำกับ และประเมิน ผลลัพธ์การทำงาน 3. เพื่อสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี 4. เพื่อจัดทำร่างแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2562 5. เพื่อถ่ายทอดแผนกลยุทธ์ระดับสถาบันไปสู่ทุกหน่วยงานในองค์กร 6. เพื่อพัฒนาวิชาการด้านการพัฒนาแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการประจำปี	มีรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2561	บุคลากรทุกคนของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ราชบุรี	A : 1. สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี 2560 การบรรลุตัวบ่งชี้แผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการ ผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะและการประกันคุณภาพ 2. ประชุม สรุปแนวทางการพัฒนา 3. ทบทวนทิศทางการพัฒนา ยุทธศาสตร์ ปรัชญา ปณิธาน พันธกิจ P : 1. จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2561 ให้ครอบคลุมพันธกิจองค์กรและสภาพการณ์ปัจจุบันและแนวโน้มในอนาคต D : ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2561 C : 1. ตรวจสอบผลการดำเนินงาน ติดตามผล และสรุปผลการดำเนินงานรายไตรมาส แลประจำปี นำเสนอผลการดำเนินงานต่อผู้บริหารและวิเคราะห์การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ	ต.ค. 60 – ก.ย. 61	เงิน งบประมาณ 400,000 บาท -ค่าอาหารกลางวันและอาหารเย็น 175,000.00 บาท -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 30,000.00บาท -ค่าเช่าที่พัก/ห้องประชุมสำหรับผู้เข้าร่วมประชุม 116,000.00 บาท -ค่าเช่าห้องประชุมเกินเวลา 10,000.00บาท	อ.พัชรินทร์ วิศทยา

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพการศึกษา  
ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาสู่วิทยาลัยแห่งอนาคตที่เข้มแข็ง ยั่งยืน

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
5-4-72 (ต่อ)	ประชุมเชิง ปฏิบัติการ โครงการการ จัดทำแผน ดำเนินการ และติดตาม ประเมินผลการ ดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการ ประจำปี งบประมาณ 2561				<p>2. ประชุมเชิงปฏิบัติการสรุปผลการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2561 (รอบ 6 เดือนแรก) และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2561 (ฉบับที่ 2)</p> <p>3. ประชุมเชิงปฏิบัติการสรุปผลการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2561 (รอบ 12 เดือน)</p> <p>4. เชิญวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิให้ความรู้เรื่องจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2562</p> <p>5. รวบรวมสรุปรายงานผลการประเมินโครงการ / กิจกรรม ที่ดำเนินการแล้วเสร็จ</p> <p>6. พิจารณาระดับความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายแต่ละตัวบ่งชี้และตรวจสอบความสอดคล้องของกลยุทธ์ แผนปฏิบัติการเป้าประสงค์ กับสภาพการณ์ปัจจุบันและแนวโน้มในอนาคต</p>		<p>-ค่าเช่าที่พักวิทยากร 3,600.00 บาท</p> <p>-ค่าพาหนะเดินทางวิทยากร 6,000.00 บาท</p> <p>-ค่าสมนาคุณวิทยากร 24,000.00 บาท</p> <p>-ค่าถ่ายเอกสารและจัดทำรูปเล่มแผนยุทธศาสตร์ เล่มแผนปฏิบัติการ และเล่มสรุปผลการดำเนินงาน 30,000.00 บาท</p> <p>-ค่าวัสดุ – อุปกรณ์ 5,400.00 บาท</p>	

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพการศึกษา  
ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาสู่วิทยาลัยแห่งอนาคตที่เข้มแข็ง ยั่งยืน

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ผลสัมฤทธิ์	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
5-4-73	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของวิทยาลัย	1. เพื่อพัฒนาระบบบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ให้มีประสิทธิภาพ เอื้อการดำเนินของวิทยาลัย บรรลุตามเป้าหมาย 2. กำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน 3. สร้างความรู้ความเข้าใจ และฝึกปฏิบัติการจัดทำแผนสำรองต่อภาวะฉุกเฉินเพื่อให้มั่นใจว่าบุคลากรและระบบต่างๆ มีความพร้อม	จำนวนความเสี่ยงที่ได้รับการจัดการ ควบคุมแก้ไขสำเร็จ มีระดับความเสี่ยงที่ยังคงเหลืออยู่ที่สามารถยอมรับได้ ร้อยละ 50	บุคลากร, นักศึกษาและครูพี่เลี้ยงจากแหล่งฝึกภาคปฏิบัติของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีราชบุรี จำนวน 680 คน	<u>กิจกรรม 1:</u> จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ ทบทวนระบบบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในและจัดทำคู่มือ แผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน กำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผนที่กำหนด รายงานผลการดำเนินงานเพื่อหาแนวทางพัฒนา ร่วมกัน <u>กิจกรรมที่ 2:</u> จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจ แก่บุคลากรของวิทยาลัยในการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน และประชุมติดตามประเมินผลการดำเนินงานโดยวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ <u>กิจกรรมที่ 3:</u> จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่องการจัดแผนสำรอง ฉุกเฉินการเกิดอัคคีภัยแก่บุคลากร และนักศึกษาโดยวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ	ต.ค.60 – ส.ค.61	เงินงบประมาณ 15,500 บาท ค่าใช้จ่ายเบิกจาก อำนวยการ 16,500 บาท  กิจกรรมที่ 1 และ 2 -ค่าอาหารว่าง 3,000 บาท -ค่าอาหาร 8,500 บาท -ค่าถ่ายเอกสาร (อำนวยการ) -ค่าวัสดุ (อำนวยการ) รวม 16,800 บาท  กิจกรรมที่ 3 -ค่าวิทยากร 6,000 บาท -ค่าอาหารว่าง 14,500 บาท -ค่าถ่ายเอกสาร (อำนวยการ) -ค่าวัสดุ (อำนวยการ) รวม 20,500	อ.สุภาพ เหมือนชู

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพการศึกษา  
ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาสู่วิทยาลัยแห่งอนาคตที่เข้มแข็ง ยั่งยืน

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ผลสัมฤทธิ์	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
5-4-73 (ต่อ)	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของวิทยาลัย	1. เพื่อพัฒนาระบบบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในให้มีประสิทธิภาพเอื้อต่อการดำเนินงานของวิทยาลัยบรรลุตามเป้าหมาย 2. กำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน 3. สร้างความรู้ความเข้าใจและฝึกปฏิบัติการจัดทำแผนสำรองต่อภาวะฉุกเฉินเพื่อให้มั่นใจว่าบุคลากรและระบบต่างๆ มีความพร้อม	จำนวนความเสี่ยงที่ได้รับการจัดการควบคุมแก้ไขสำเร็จ มีระดับความเสี่ยงที่ยังคงเหลืออยู่ที่สามารถยอมรับได้ร้อยละ 50	บุคลากร, นักศึกษา และครูที่เลี้ยงจากแหล่งฝึกภาคปฏิบัติของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ราชบุรี จำนวน 680 คน	A : สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี 2560 การบรรลุตัวบ่งชี้ แผนปฏิบัติ ผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะรวบรวมและวิเคราะห์ผลการดำเนินงานปีที่ผ่านมา จัดทำแนวทาง เพื่อพัฒนาการจัดการจัดกิจกรรมวิเคราะห์ ค้นหาแนวทางการพัฒนา (A ปี61 ได้มาจากสรุปของปี 60) P : 1. วางแผนกิจกรรมเพื่อพัฒนาความรู้ด้านบริหารความเสี่ยงแก่ บุคลากร, นักศึกษาและครูที่เลี้ยงจากแหล่งฝึกภาคปฏิบัติของวิทยาลัยฯ ในการดำเนินกิจกรรม 2. วางแผนกิจกรรม การจัดทำแผนสำรองฉุกเฉิน: กรณีเกิดอัคคีภัย/ภัยพิบัติ 3. ประสานกับกลุ่มงานอำนวยการ เพื่อตรวจสอบการพร้อมใช้ของอุปกรณ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกัน และจัดการเมื่อเกิดอัคคีภัย/ภัยพิบัติ และขอความร่วมมือในการจัดเตรียมอุปกรณ์ประกอบการการประชุมเชิงปฏิบัติการ 4. ติดต่อประสานกับวิทยาการจากหน่วยบรรเทาสาธารณภัยเทศบาลเมือง จ.ราชบุรี	ต.ค.60 – ส.ค.61		

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพการศึกษา  
ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาสู่วิทยาลัยแห่งอนาคตที่เข้มแข็ง ยั่งยืน

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
5-4-73 (ต่อ)	โครงการประชุม เชิงปฏิบัติการ การพัฒนา ประสิทธิภาพ การบริหาร ความเสี่ยงและ ควบคุมภายใน ของวิทยาลัย				<p>5. ประสานกับงานกิจการนักศึกษาเกี่ยวกับวันเวลา สถานที่จัดกิจกรรมเพื่อเตรียมนักศึกษาเข้าร่วม</p> <p>6. ประชาสัมพันธ์กิจกรรมให้บุคลากรและนักศึกษาทราบ</p> <p>7. เตรียมเอกสาร (เอกสารประกอบการเรียนรู้ และ เอกสารการประเมินผล)</p> <p>D : ดำเนินกิจกรรมตามแผนที่กำหนด (กิจกรรมทั้ง 3)</p> <p>C :</p> <p>1. วิเคราะห์สรุปผล /ประเมินผลโครงการและจัดทำ รายงานสรุปผลการดำเนินงาน</p> <p>2. นำผลการประเมิน และข้อเสนอแนะใช้เป็นข้อมูล นำเข้าในการวางแผนการดำเนินงานนำไปพัฒนาในปี ต่อไป</p>			



รายละเอียดแผนปฏิบัติการ กลุ่มยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพการศึกษา  
ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาสู่วิทยาลัยแห่งอนาคตที่เข้มแข็งยั่งยืน

ลำดับ ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
5-4-74	โครงการพัฒนา ความรู้การ บริหารความเสี่ยง ขณะฝึก ปฏิบัติงาน สำหรับนักศึกษา	1. เพื่อพัฒนาระบบ บริหารความเสี่ยง ในนักศึกษา การ จัดการข้อร้องเรียน และการรักษา ความลับ 2. กำกับ ติดตาม การจัดการข้อ ร้องเรียนและการ จัดการความเสี่ยง ในนักศึกษา 3. ให้ความรู้การ ป้องกันและแนว ทางการจัดการ ความเสี่ยงที่ เกี่ยวข้องกับ นักศึกษา	1.จำนวนความ เสี่ยงที่ได้รับการ จัดการควบคุม แก้ไขสำเร็จมี ระดับความเสี่ยง ที่ยังคงเหลืออยู่ ที่สามารถ ยอมรับได้ ร้อย ละ 50 2.ค่าเฉลี่ยความ พึงพอใจของ นักศึกษาต่อการ ดำเนินโครงการ โดยภาพรวมไม่ น้อยกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5	นักศึกษา จำนวน 531 คน	A : รวบรวมข้อเสนอแนะจากคณะ กรรมการบริหาร ความเสี่ยงของวิทยาลัยและผู้เกี่ยวข้องกับ การเกิดอุบัติเหตุความเสี่ยงขณะขึ้นฝึก ปฏิบัติงาน วิเคราะห์ ค้นหาแนวทางการ พัฒนา P : 1. วางแผนการจัดกิจกรรมของโครงการ และทบทวนขั้นตอนแนวทางการจัดการ ความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับนักศึกษา 2. ประสานกับงานกิจการนักศึกษาในการ จัดกิจกรรมเพื่อวางแผนกำหนดเวลาใน การจัดกิจกรรม D : จัดประชุมโดยทบทวนขั้นตอนแนว ทางการจัดการความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับ นักศึกษาและให้ความรู้เรื่องความเสี่ยงที่ สามารถเกิดขึ้นได้ในขณะฝึกปฏิบัติงานใน ปัจจุบัน	พ.ย. 60 – ก.ย. 61	เงินงบประมาณ 14,500 บาท ค่าใช้จ่ายเบิก จากอำนาจการ 3,000 บาท  - ค่าอาหารว่าง และเครื่องดื่ม 13,275 บาท - ค่าตอบแทน วิทยากร 1,200 บาท (*ค่าถ่าย เอกสารและค่า วัสดุอุปกรณ์ เบิกจ่ายที่กลุ่ม งานอำนาจการ)	อ.ปณัษฐา เชื้อวงษ์

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพการศึกษา  
ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาสู่วิทยาลัยแห่งอนาคตที่เข้มแข็ง ยั่งยืน

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ผลสัมฤทธิ์	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
5-4-74 (ต่อ)	โครงการพัฒนาความรู้การบริหารความเสี่ยงขณะฝึกปฏิบัติงานสำหรับนักศึกษา	4. เพื่อให้ นักศึกษามีความรู้ในการจัดการความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับนักศึกษา 5. เพื่อให้ นักศึกษามีความรู้และทักษะในการป้องกันความเสี่ยงที่สามารถเกิดขึ้นได้ขณะฝึกปฏิบัติงาน			C : 1. ประเมินผล โดยประเมินความรู้และประเมินความพึงพอใจในการดำเนินงานโครงการ 2. จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงาน 3. นำผลการประเมิน และข้อเสนอแนะใช้เป็นข้อมูลนำเข้าในการวางแผนการดำเนินงานในปีต่อไป			

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มวิจัยและพัฒนา  
ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาสู่วิทยาลัยแห่งอนาคตที่เข้มแข็ง ยั่งยืน

ลำดับ ที่	แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
5-5-75	โครงการพัฒนา ศักยภาพด้าน ภาษาอังกฤษ สำหรับบุคลากร (โครงการ ยุทธศาสตร์)	เพื่อให้บุคลากร ของวิทยาลัยได้ พัฒนาทักษะการ ใช้ภาษา อังกฤษ อย่างต่อเนื่องใน การปฏิบัติงาน การศึกษาต่อ และ เพื่อการเลื่อน ระดับ	1. ค่าเฉลี่ยความ พึงพอใจของ ผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่ต่ำกว่า 3.51 (คะแนนเต็ม 5) 2. ร้อยละ 80 ของบุคลากรใน องค์กรได้รับการ พัฒนาทักษะ ภาษา อังกฤษ 3. ร้อยละ 20 ของอาจารย์มี คะแนนภาษา อังกฤษเพิ่มขึ้น จากเดิม มากกว่า หรือเท่ากับร้อย ละ 5	อาจารย์ และ บุคลากรสาย สนับสนุนข องวิทยาลัย จำนวน 100 คน	A: - ทบทวนแผนกลยุทธ์ เป้าประสงค์ และ ตัวชี้วัดของวิทยาลัยพบว่าวิทยาลัยมี ยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์ที่จะพัฒนา วิทยาลัยไปสู่วิทยาลัยแห่งอนาคตที่เข้มแข็ง ยั่งยืน มีศักยภาพในการพึ่งตนเองได้ - ทบทวนและตรวจสอบข้อมูลที่มีอยู่ในงาน เพื่อวางแผนโครงการของงานวิเทศสัมพันธ์ พบว่า อาจารย์ของวิทยาลัยฯ ส่วนใหญ่มีผล การสอบทักษะภาษาอังกฤษอยู่ในระดับต่ำ กว่าปานกลาง (lower intermediate) ส่วน บุคลากรสายสนับสนุนยังไม่สามารถสื่อสาร เบื้องต้นเป็นภาษา อังกฤษได้อย่างมี ประสิทธิภาพ P: วางแผนจัดทำและนำเสนอโครงการ D: ดำเนินการตามแผน ดังนี้ - อำนาจความสะดวกและให้ข้อเสนอแนะ เพื่อการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ	ต.ค. 60 – ก.ย. 61	เงินงบประมาณ 6,000 บาท ค่าใช้จ่ายเบิก จากอำนาจการ 8,000 บาท <u>ส่วนที่ 1 ค่าใช้จ่าย</u> <u>ในโครงการ</u> 1. ค่าตอบแทน วิทยากร 6,000 บาท <u>ส่วนที่ 2 ค่าใช้จ่าย</u> <u>ที่เบิกจ่ายจากงาน</u> <u>อำนาจการ</u> ได้แก่ 1. ค่าสำเนา เอกสารที่ใช้ในการ พัฒนาภาษา อังกฤษและการ ประเมินผล 3,000 บาท 2. ค่าวัสดุอุปกรณ์ 2,927 บาท	อ.ดร.เบญจวรรณ พิพฑารต์ อ.สาวิตรี เกตุแก้ว

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มวิจัยและพัฒนา  
ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาสู่วิทยาลัยแห่งอนาคตที่เข้มแข็ง ยั่งยืน

ลำดับ ที่	แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
5-5- 75 (ต่อ)	โครงการพัฒนา ศักยภาพด้าน ภาษาอังกฤษ สำหรับบุคลากร (โครงการ ยุทธศาสตร์)				-จัดอบรม/ กิจกรรมการพัฒนาทักษะ ภาษาอังกฤษ ที่วิทยาลัยในช่วงเดือน มกราคม – มิถุนายน 2561 -ดำเนินการประสานงานและจัดให้อาจารย์ ของวิทยาลัยเข้ารับการทดสอบ ภาษาอังกฤษ จากสถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรป การหรือสถาบันอื่นๆ ในช่วงเดือนมกราคม – สิงหาคม 2561 -ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งใน และนอกสถาบัน C: สรุปผล -ประเมินผลความพึงพอใจต่อการจัด โครงการ และสรุปผลการทดสอบ ภาษาอังกฤษ -สรุปผลการดำเนินงานตามแผน และจัดทำ รายงาน		3.ค่าน้ำมัน เชื้อเพลิงใน การเดินทาง ของวิทยากร 2,000 บาท	

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มวิจัยและพัฒนา  
ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาสู่วิทยาลัยแห่งอนาคตที่เข้มแข็ง ยั่งยืน

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
5-5-76	โครงการ พัฒนานักวิจัย และ นักวิชาการ สมรรถนะสูง (โครงการเชิง ยุทธศาสตร์)	เพื่อพัฒนา สมรรถนะด้าน การวิจัยและ ผลงานวิชาการ แก่อาจารย์	1. อาจารย์ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ได้รับการพัฒนาสมรรถนะนักวิจัย 2. อาจารย์ที่เป็นนักวิจัยเชี่ยวชาญมีจำนวนมากขึ้น 3. ระดับคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ อยู่ในระดับ ดี ขึ้นไป	อาจารย์ 50 คน	A : - ในปีงบประมาณที่ผ่านมาไม่มีอาจารย์ที่ไม่มีผลงานวิชาการจำนวน 9 คน - ผลการประเมิน IQA ระดับสถาบัน พบว่าอาจารย์มีผลงานนวัตกรรมที่ขายได้ มีข้อเสนอแนะให้พัฒนางานวิจัยเพื่อสร้างนวัตกรรม P : - สำรวจความต้องการพัฒนาสมรรถนะนักวิจัย - วางแผนพัฒนาสมรรถนะนักวิจัย D : 1. ปรับการจัดกลุ่มนักวิจัยตามสมรรถนะและผลงานวิชาการที่ผ่านมา 2. จัดอบรมพัฒนาสมรรถนะนักวิจัย โดยพิจารณาร่วมกับระยะเวลาที่อาจารย์ไม่มีภารกิจ ด้านการสอนภาคปฏิบัติดังนี้	ต.ค. 60 – ก.ย. 61	เงินงบประมาณ 74,800 บาท ค่าใช้จ่ายเบิก จากอำนวยการ 4,000 บาท  1. ค่าวิทยากร 28,800 บาท 2. ค่าเดินทาง วิทยากร 22,000 บาท 3. ค่าอาหาร กลางวัน 16,000 บาท 4. อาหารว่างและ เครื่องดื่ม 8,000 บาท	อ.ดร.เยาวลักษณ์ มีบุญมาก

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มวิจัยและพัฒนา  
ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาสู่วิทยาลัยแห่งอนาคตที่เข้มแข็ง ยั่งยืน

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
5-5-76 (ต่อ)	โครงการ พัฒนานักวิจัย และ นักวิชาการ สมรรถนะสูง (โครงการเชิง ยุทธศาสตร์)				<p>2.1 นักวิจัยเชี่ยวชาญ - เรื่อง การทบทวนวรรณกรรมอย่างเป็นระบบหรือการสังเคราะห์งานวิจัยสำหรับนักวิจัยเชี่ยวชาญ (16ชม*600=9,600บาท) อาจารย์เข้าร่วมโครงการ 30 คน</p> <p>2.2 นักวิจัยพื้นฐาน 2.2.1 เรื่องการวิจัยพัฒนานวัตกรรมสำหรับนักวิจัยที่มีสมรรถนะ(16ชม*600=9,600บาท(วิทยากรเดินทางโดยเครื่องบิน))อาจารย์เข้าร่วมโครงการ 30 คน 2.2.2 เรื่องการทบทวนวรรณกรรมที่เกี่ยวข้องสำหรับนักวิจัยรุ่นใหม่(16ชม*600=9,600บาท)อาจารย์เข้าร่วมโครงการ 20 คน</p> <p>C : สรุปประเมินผลโครงการ</p>		<p>1. ค่าวัสดุอุปกรณ์ 3,000 บาท</p> <p>2. ค่าถ่ายเอกสาร 1,800 บาท</p>	

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มบริการวิชาการ  
ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาสู่วิทยาลัยแห่งอนาคตที่เข้มแข็ง ยั่งยืน

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
5-6-77	โครงการพัฒนา วิทยาลัยเป็น องค์กรแห่งการ เรียนรู้ (โครงการ ยุทธศาสตร์)	เพื่อพัฒนา วิทยาลัยให้ เป็นองค์กร แห่งการเรียนรู้ ที่มีความ ทันสมัย เป็น องค์กรดิจิทัล	ระดับ ความสำเร็จใน การพัฒนา วิทยาลัยสู่ องค์กรแห่งการ เรียนรู้ไม่ต่ำกว่า ระดับ 5 จาก 7 ระดับ	1.อาจารย์ วิทยาลัยพยาบาล บรมราชชนนี ราชบุรี จำนวน 55 คน 2.บุคลากรสาย สนับสนุนในวิทยาลัย จำนวน 50 คน 3.นักศึกษาที่ ศึกษาอยู่ใน วิทยาลัย ในปี การศึกษา 2560	A : ทบทวนประเด็นการดำเนินงานของการพัฒนา องค์กรแห่งการเรียนรู้ที่ได้ดำเนินการมาในรอบปีที่ ผ่านมา วิเคราะห์ปัญหา อุปสรรคของการ ดำเนินงาน ทบทวนระบบและกลไกการจัดการ ความรู้ งบประมาณที่ผ่านมาพบปัญหาการใช้ งบประมาณไม่เป็นไปตามแผน การจัดการความรู้หลายเรื่องทำให้ต้องใช้เวลาใน การประชุม เกิดความทับซ้อนกัน ใช้เวลาในการ ทำงานมาก P : 1.จัดตั้งคณะกรรมการพัฒนาวิทยาลัยเป็นองค์กร แห่งการเรียนรู้ และคณะทำงาน 2.มอบหมายอำนาจและความรับผิดชอบในการติด สินใจและการปฏิบัติการแก่บุคลากรโดยการ บริหารงานแบบกระจายอำนาจและการทำงาน แบบมีส่วนร่วมของบุคลากร 3.จัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาวิทยาลัยเป็น องค์กรแห่งการเรียนรู้ เพื่อร่วมกันจัดทบทวน/ปรับ ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาของวิทยาลัย	ต.ค. 60 – ก.ย. 61	เงินงบประมาณ 13,400 บาท ค่าใช้จ่ายเบิก จากอำนาจการ 37,200 บาท  1.ค่าตอบแทน วิทยากร = 5,400 บาท 2.ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม = 3,000 บาท 3.ค่าอาหารกลางวัน =5,000 บาท เบิกจ่ายจากกลุ่ม อำนาจการ 37,200 บาท ดังนี้ 5.ค่าถ่ายเอกสาร =2,500 บาท 6.ค่าวัสดุอุปกรณ์ = 8,200 บาท 7. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง =4,500 บาท	อ.นิศากร

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มบริการวิชาการ  
ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาสู่วิทยาลัยแห่งอนาคตที่เข้มแข็ง ยั่งยืน

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
5-6-77 (ต่อ)	โครงการพัฒนา วิทยาลัยเป็น องค์กรแห่งการ เรียนรู้ (โครงการ ยุทธศาสตร์)				<p>4.เสนอรูปแบบการทำงานเพื่อพัฒนาวิทยาลัยเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ต่อ กรรมการบริหารวิทยาลัย</p> <p>5. เผยแพร่รูปแบบการพัฒนาวิทยาลัยเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ให้แก่บุคลากร ของวิทยาลัยให้บุคลากรในหน่วยงาน</p> <p>D :</p> <p>กิจกรรมที่ 1 จัดปรับปรุงสถานที่ ลักษณะทางกายภาพและสภาพ แวดล้อม ที่เอื้อให้เกิดการเรียนรู้</p> <p>1.ปรับปรุงบริเวณ อาคารเรียนหอพักจัดบรรยากาศรอบบริเวณอาคารให้มี บรรยากาศผ่อนคลายมีต้นไม้ มีบริเวณที่ส่งเสริมบรรยากาศการเรียนรู้</p> <p>2. จัดอุปกรณ์อำนวยความสะดวกในห้องเรียนนอกสถานที่ ปรับปรุงซ่อมแซม อุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์ให้พร้อมใช้และสามารถเชื่อมต่อระบบสารสนเทศต่างๆได้ สะดวก</p> <p>กิจกรรมที่ 2 พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในงานที่รับผิดชอบ ครอบคลุมทุกระดับ</p> <p>1.จัดอบรม/ พัฒนาอาจารย์และสายสนับสนุนให้มีทักษะในการให้บริการเช่น ความรู้เรื่องระบบการสื่อสารทางอินเทอร์เน็ต การสืบค้นข้อมูลที่หลากหลาย การเข้าถึงแหล่งความรู้ การจัดการอำนวยความสะดวกที่เอื้อต่อการเรียนรู้</p> <p>2.มีการบริหารจัดการเทคโนโลยี สารสนเทศ สนับสนุนที่เอื้อต่อการเรียนรู้ให้ เข้าถึงอย่างสะดวก รวดเร็ว</p>		8. ค่า จัดทำสื่อ เผยแพร่ ความรู้ที่ ได้จากการ จัดการ ความรู้ 22,000 บาท	



รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มบริการวิชาการ  
ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาสู่วิทยาลัยแห่งอนาคตที่เข้มแข็ง ยั่งยืน

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
5-6-77 (ต่อ)	โครงการพัฒนา วิทยาลัยเป็น องค์กรแห่งการ เรียนรู้ (โครงการ ยุทธศาสตร์)				<p>กิจกรรมที่ 3 การจัดการความรู้ตามระบบและกลไกของวิทยาลัย และมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทั้งภายในและภายนอกองค์กรในเรื่องการสอนและการวิจัย</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. จัดประชุมคณะกรรมการจัดการความรู้เพื่อร่วมกันจัดทบทวน/ปรับระบบการจัดการความรู้ของวิทยาลัย</li> <li>2. เสนอระบบการจัดการความรู้ที่ทบทวน/ปรับต่อกรรมการบริหารวิทยาลัย</li> <li>3. เผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ให้แก่บุคลากรของวิทยาลัยให้บุคลากรในหน่วยงาน</li> <li>4. ประสานงานให้แต่ละหน่วยงานดำเนินการจัดการความรู้ตามระบบการจัดการความรู้ของวิทยาลัยอย่างน้อย 2 ประเด็นในเรื่องการสอนและการวิจัย</li> <li>5. สนับสนุนให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในแต่ละกลุ่มงาน ในประเด็นที่ต้องการ/ประเด็นที่สนใจในเรื่องการสอนและการวิจัย</li> <li>6 ประสานงานเชิญวิทยากรจากภายนอก เข้าร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ในประเด็นที่ต้องการ /หรือมีความจำเป็น</li> <li>7. จัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับผู้ทรงคุณวุฒิ วิทยากรในหัวข้อที่เกี่ยวข้องกับความต้องการของแต่ละประเด็น</li> <li>8. ติดตามการดำเนินการจัดการความรู้ของแต่ละประเด็นทุก 3 เดือน 6 เดือน</li> </ol>			

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มบริการวิชาการ  
ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาสู่วิทยาลัยแห่งอนาคตที่เข้มแข็ง ยั่งยืน

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
5-6-77 (ต่อ)	โครงการพัฒนา วิทยาลัยเป็น องค์กรแห่งการ เรียนรู้ (โครงการ ยุทธศาสตร์)				<p>8. รวบรวมผลการจัดการความรู้ แต่ละประเด็น นำเสนอในที่ประชุมของงานบริการวิชาการ และรองผู้อำนวยการบริการวิชาการ นำข้อมูลการติดตามเสนอในที่ประชุมคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยฯ</p> <p>9. รวบรวมองค์ความรู้ที่ได้ จากการประชุม จากเอกสาร เพื่อจัดทำเอกสารสรุปองค์ความรู้ในการเผยแพร่ให้ผู้สนใจ</p> <p>10. เผยแพร่องค์ความรู้ที่รวบรวมผ่านช่องทางอื่นๆที่ส่งเสริมการเผยแพร่องค์ความรู้และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในเอกสารสรุปองค์ความรู้ที่สร้างขึ้น</p> <p>11. รวบรวมจัดเก็บเอกสาร ข้อมูลในฐานะข้อมูลเพื่อใช้ประโยชน์ต่อไป</p> <p>12. ติดตามการนำข้อค้นพบไปใช้</p> <p>กิจกรรมที่ 4 การเรียนรู้และพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง และมีการเทียบเคียงสมรรถนะกับองค์กรอื่นที่มีแนวปฏิบัติที่ดี</p> <p>1.แต่ละหน่วยงานมีการประชุม แลกเปลี่ยนเรียนรู้และพัฒนางานของตนเองเป็นระยะ</p> <p>2.บันทึกผลการทำงาน ข้อมูลที่พัฒนาเป็นองค์ความรู้ และมีการเทียบเคียงสมรรถนะกับองค์กรอื่นที่มีแนวปฏิบัติที่ดี</p> <p>3.ค้นหาองค์กรภายนอกที่จัดการความรู้หรือมีองค์ความรู้ในประเด็นที่เกี่ยวข้องและสามารถเทียบเคียงผลงาน</p> <p>4.ส่งผลงานแนวปฏิบัติที่ดีเข้าเทียบเคียงและนำผลกลับมาพัฒนางาน</p>			

รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ กลุ่มบริการวิชาการ  
ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาสู่วิทยาลัยแห่งอนาคตที่เข้มแข็ง ยั่งยืน

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
5-6-77 (ต่อ)	โครงการพัฒนา วิทยาลัยเป็น องค์กรแห่งการ เรียนรู้ (โครงการ ยุทธศาสตร์)				กิจกรรมที่ 5 เป็นศูนย์ความเชี่ยวชาญเฉพาะสาขาวิชา เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ ภายในและภายนอกองค์กร 1.รวบรวมผลงานที่ได้จากการจัดการความรู้ 2.จัดระบบการจัดเก็บผลงานให้เป็นระบบ สืบค้นง่ายและสะดวกต่อการ นำไปใช้งาน 3.เผยแพร่ผลงานที่ได้จากการจัดการความรู้ ผ่านทางจัดการเทคโนโลยี สารสนเทศ			

**รายละเอียดแผนปฏิบัติการ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศวิทยบริการและประชาสัมพันธ์  
ประจำปีงบประมาณ 2561**

**ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาสู่วิทยาลัยแห่งอนาคตที่เข้มแข็งยั่งยืน**

ลำดับที่	แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ผลสัมฤทธิ์	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม/ การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
5-7-78	พัฒนา ประสิทธิภาพของ ระบบสารสนเทศ : พัฒนาอุปกรณ์ เครื่องแม่ข่าย คอมพิวเตอร์ (โครงการ ยุทธศาสตร์)	1. เพื่อพัฒนาศักยภาพ การปฏิบัติงานทุกพันธ กิจโดยใช้ระบบ เครือข่ายภายในและ ภายนอกแบบมีสายและ ไร้สายอย่างมี ประสิทธิภาพเพื่อให้เกิด ความพึงพอใจของผู้ใช้ 2. เพื่อจัดหา คอมพิวเตอร์และ อุปกรณ์ทดแทนของเดิม และเพิ่มเติมให้เพียงพอ ต่อการใช้งาน 3. เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการใช้งาน ที่วิวงจรปิด (CCTV) ใน การดูแลรักษาความ ปลอดภัยหน่วยงาน	1. ระบบเครือข่าย ภายในแบบมีสาย และไร้สายที่มี ประสิทธิภาพ รองรับการ ปฏิบัติงานทุกพันธ กิจ 2. ผลการประเมิน ความพึงพอใจต่อ ระบบอยู่ในระดับ 3.51 ขึ้นไป จาก คะแนนเต็ม 5 3. มีที่วิวงจรปิด (CCTV) ในการดูแล รักษาความ ปลอดภัยหน่วยงาน ครอบคลุมพื้นที่ เสี่ยง	1.นักศึกษา 2.บุคลากร ของ วิทยาลัย	A: -จากการสำรวจความพึงพอใจการใช้ ระบบสารสนเทศ พบว่า จุดเชื่อมต่อ อินเทอร์เน็ตไร้สายและคอมพิวเตอร์ ไม่เพียงพอต่อจำนวนผู้ใช้และจากการ สำรวจของงานตามระยะเวลา งบประมาณเพื่อจัดหาทดแทน P: 1. ประชุมคณะกรรมการศูนย์ เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อวางแผนการ ทำงาน 2. พิจารณากำหนดแนวทางการพัฒนา ตามผลการประเมินความพึงพอใจ D: จัดหาคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ - Notebook สำหรับงานประมวล พร้อมชุดโปรแกรมระบบปฏิบัติการ สำหรับเครื่องคอมพิวเตอร์ window	ต.ค.60 – มี.ค.  61	เงินรายได้  3,704,300 บาท        200,000	อ.สนธยา ศรีเมฆ

รายละเอียดแผนปฏิบัติการ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศวิทยบริการและประชาสัมพันธ์  
ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาสู่วิทยาลัยแห่งอนาคตที่เข้มแข็งยั่งยืน

ลำดับ ที่	แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/ การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
5-7-78 (ต่อ)	พัฒนา ประสิทธิภาพของ ระบบสารสนเทศ : พัฒนาอุปกรณ์ เครื่องแม่ข่าย คอมพิวเตอร์ (โครงการ ยุทธศาสตร์)				10 home เพื่อให้รองผู้อำนวยการ จำนวน 6 เครื่อง -Notebook สำหรับงานประมวล สำหรับประชุมและออก ภาคสนาม จำนวน 2 เครื่อง ( ราคา25,000 ) -เครื่องคอมพิวเตอร์ all-in-one พร้อมชุดโปรแกรม ระบบปฏิบัติการสำหรับเครื่องคอมพิวเตอร์ windown 10 home สำหรับห้องประชุมและห้องเรียน จำนวน 17 ชุด (ราคา 20,000) -เครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่าย แบบที่ 1 ประมวลผล จำนวน 2 เครื่อง สำหรับโปรแกรมฐานข้อมูลห้องสมุด และเครื่อง แม่ข่ายพิสูจน์ตัวตน -เครื่องคอมพิวเตอร์ สำหรับงานสำนักงาน เนื่องจาก ทดแทนเครื่องคอมพิวเตอร์ชุดเดิมที่อายุการใช้งานเกิน 5 ปี จำนวน 120 เครื่อง (ราคา 16,000) -license firewall (1 ปี) -โปรแกรมแอนตี้ไวรัส จำนวน 40 ชุด (ราคา 1,400) -เครื่องปริ้นเตอร์ ขาว-ดำ จำนวน 5 เครื่อง (ราคา 7,900)		340,000  260,000  1,920,000  150,000 56,000 39,500	

รายละเอียดแผนปฏิบัติการ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศวิทยบริการและประชาสัมพันธ์  
ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาสู่วิทยาลัยแห่งอนาคตที่เข้มแข็งยั่งยืน

ลำดับ ที่	แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/ การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
5-7-78 (ต่อ)	พัฒนา ประสิทธิภาพของ ระบบสารสนเทศ : พัฒนาอุปกรณ์ เครื่องแม่ข่าย คอมพิวเตอร์ (โครงการ ยุทธศาสตร์)				-อุปกรณ์กระจายสัญญาณ switch L2 จำนวน สำหรับ อาคารเรียนและห้องประชุม จำนวน 5 เครื่อง เนื่องจาก ของเก่าชำรุด (ราคา 5,000) -เครื่องสำรองไฟ จำนวน 11 เครื่อง สำหรับห้องเรียน (ราคา 5,800) -ปรับปรุงกล่องวงจรปิด จากระบบAnalogและDigital และติดตั้งเพิ่มเติม จำนวน 30 จุด - อุปกรณ์แปลงสัญญาณ HDMI to USB 3.0 - ซ่อมบำรุงอุปกรณ์ คอมพิวเตอร์ C:5. ประเมินผลโครงการ และสรุปผล		25,000  63,800  500,000  15,000 150,000	

รายละเอียดแผนปฏิบัติการ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศวิทยบริการและประชาสัมพันธ์  
ประจำปีงบประมาณ 2561

## ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาสู่วิทยาลัยแห่งอนาคตที่เข้มแข็งยั่งยืน

ลำดับ ที่	แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
5-7-79	โครงการอบรม บุคลากรและ นักศึกษาใหม่เพื่อ การใช้ระบบ ฐานข้อมูล	เพื่อให้อาจารย์ เจ้าหน้าที่และ นักศึกษาใหม่มี ทักษะในการใช้ ฐานข้อมูลที่ สนับสนุนการ เรียนการสอน	1. ผู้เข้าร่วม โครงการทุกคน มีทักษะการใช้ ฐานข้อมูล สารสนเทศของ วิทยาลัย 2. ค่าเฉลี่ยความ พึงพอใจของ ผู้เข้าร่วม โครงการ มากกว่า 3.51 (คะแนนเต็ม 5)	- นักศึกษาใหม่ วพบ.ราชบุรี ปี การศึกษา 2561	A: 1. วิทยาลัยมีนโยบายการใช้โปรแกรม / ฐานข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับอาจารย์และ เจ้าหน้าที่สำนักงานในระบบฐานข้อมูล อิเล็กทรอนิกส์ 2. วิทยาลัยสนับสนุนประเมินการจัดการ เรียนการสอนของนักศึกษาโดยใช้ระบบ อิเล็กทรอนิกส์ P: 1. ประชุมคณะกรรมการศูนย์เทคโนโลยี สารสนเทศเพื่อวางแผนการทำงาน 2. จัดอบรมฐานข้อมูลสำหรับปฏิบัติงาน ให้กับอาจารย์และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องใน ฐานนั้น และ จัดอบรมการใช้ฐานข้อมูล ต่าง ๆ ที่สนับสนุนการเรียนการสอน D: ดำเนินการอบรม C: ประเมิน และสรุปผลการดำเนินงาน	21-25 ส.ค. 61	ไม่ใช้งบประมาณ	อ.สนธยา ศรีเมฆ





รายละเอียดแผนปฏิบัติการ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศวิทยบริการและประชาสัมพันธ์  
ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาสู่วิทยาลัยแห่งอนาคตที่เข้มแข็งยั่งยืน

ลำดับ ที่	แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/ การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
5-7- 80 (ต่อ)	พัฒนา ประสิทธิภาพของ ระบบสารสนเทศ : พัฒนาเพิ่ม ศักยภาพจุด เชื่อมต่อไร้สาย (โครงการ ยุทธศาสตร์)				2. จัดหาอุปกรณ์ / คอมพิวเตอร์ สนับสนุนการจัดเรียนการสอน - Switching HUB แบบจ่ายไฟในตัว จำนวน 5 ตัวงบประมาณ 192,000 บาท -เครื่องคอมพิวเตอร์สำนักงาน 12 เครื่อง งบประมาณ 192,000 บาท - จอภาพคอมพิวเตอร์ LED จำนวน 3 จอ งบประมาณ 12,900 บาท - เครื่องพิมพ์เลเซอร์ ขาว-ดำ งบประมาณ 15,900 บาท - คอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊ก สำหรับงาน ประมวลผล 2 ชุด งบประมาณ 63,000 บาท C: ประเมินผลโครงการ และสรุปผล		192,000  12,900  15,900  63,000	

รายละเอียดแผนปฏิบัติการ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ วิทยบริการและประชาสัมพันธ์  
ประจำปีงบประมาณ 2561

## ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาสู่วิทยาลัยแห่งอนาคตที่เข้มแข็ง ยั่งยืน

ลำดับที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ผลสัมฤทธิ์	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
5-7-81	โครงการประชาสัมพันธ์ภาพลักษณ์วิทยาลัยสู่สาธารณชน	1. เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ของวิทยาลัยแก่สาธารณชนภายนอก 2. เพื่อเผยแพร่ผลงานของวิทยาลัยชื่อเสียงเกียรติคุณของวิทยาลัย และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของวิทยาลัยให้ปรากฏแก่สาธารณชน 3. เพื่อให้บริการประชาสัมพันธ์ในด้านต่างๆ แก่บุคลากรนักศึกษาภายในวิทยาลัย	ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้รับบริการต่องานประชาสัมพันธ์ไม่น้อยกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5	1. บุคลากรและ นักศึกษาของ วิทยาลัย 2. ประชาชนทั่วไป	A : การประชาสัมพันธ์ภายในองค์กรไม่ทั่วถึง และการสื่อสารประชาสัมพันธ์ภายนอกองค์กรไม่เป็นปัจจุบัน P : ประชุมวางแผนปรับปรุงการประชาสัมพันธ์ภายในองค์กรให้สามารถสื่อสารได้อย่างทั่วถึงและปรับปรุงการสื่อสารประชาสัมพันธ์ภาพลักษณ์ของวิทยาลัยสู่ภายนอก D : 1.ประชาสัมพันธ์ภายใน 1)เผยแพร่ภาพนิ่ง และภาพเคลื่อนไหวกิจกรรมภายในของวิทยาลัยผ่านช่องทางออนไลน์ ให้เป็นปัจจุบัน และทันเหตุการณ์ 1.2 จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์เพื่อเผยแพร่ผลงาน เชิดชูเกียรติ บุคลากรและนักศึกษา	ต.ค. 60 - ก.ย. 61	เงิน งบประมาณ 50,000 บาท	คุณทศย์รัตน์ อร่ามศิริรุจิเวทย์

รายละเอียดแผนปฏิบัติการ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ วิทยบริการและประชาสัมพันธ์  
ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาสู่วิทยาลัยแห่งอนาคตที่เข้มแข็ง ยั่งยืน

ลำดับ ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้ ผลสัมฤทธิ์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
5-7-81 (ต่อ)	โครงการ ประชาสัมพันธ์ ภาพลักษณ์วิทยาลัย สู่สาธารณชน				1.3 ต้อนรับคณะผู้ตรวจเยี่ยม/ ศึกษาดู งานวิทยาลัย 2. ประชาสัมพันธ์ภายนอก 2.1 เผยแพร่กิจกรรมของวิทยาลัยผ่าน สื่อต่าง ๆ และหลากหลายช่องทาง 2.3 ประสานงานกับสื่อมวลชน เพื่อทำ ข่าวกิจกรรมของวิทยาลัย ฯ 2.4 จัดทำสื่อสิ่งพิมพ์แนะนำวิทยาลัย C : ประเมิน และสรุปผลการดำเนิน งาน			

# ส่วนที่ 3

ผังกำกับแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ 2561



ผังกำกับแผนปฏิบัติการ  
ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์	กลุ่มงาน	ลำดับที่	ประเภทโครงการ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เงินงบประมาณ	เงินรายได้สถานศึกษา	เงินอื่น ๆ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			ผู้รับผิดชอบ
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1	1	1	ย	โครงการวิทยาลัยแห่งความสุข : การสร้างเสริมพัฒนา จัดสรรสิ่งอำนวยความสะดวกให้ สนับสนุนการเรียนรู้เพื่อสร้างสุขภาวะ (โครงการยุทธศาสตร์)	8,000,000.00			4,609,000.00			1,041,000.00			1,325,000.00			1,025,000.00			น.ส.สาคร
						11,596,800.00	0.00	4,504,750.00			2,767,550.00			3,099,750.00			1,224,750.00			
1	2	2	ย	โครงการพัฒนาคุณภาพการบริหาร หลักสูตรและการจัดการเรียนการสอน ตามมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา (โครงการยุทธศาสตร์)	2,336,300.00			500,000.00			500,000.00			500,000.00			836,300.00			อ.อรพิน
						20,000.00	0.00	20,000.00												
1	2	3	ย	โครงการพัฒนานักศึกษาสู่บัณฑิต คุณภาพ (โครงการยุทธศาสตร์)	32,750.00			5,000.00			7,000.00			15,750.00			5,000.00			อ.ดร.กมลพร
						0.00	0.00													

ผังกำกับแผนปฏิบัติการ  
ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์	กลุ่มงาน	ลำดับที่	ประเภทโครงการ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เงินงบประมาณ	เงินรายได้สถานศึกษา	เงินอื่น ๆ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			ผู้รับผิดชอบ
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1	2	4	ย	โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งวิชาการและวิชาชีพของนักศึกษา (โครงการยุทธศาสตร์)	15,000.00	0.00	0.00										15,000.00			อ.รัตนา
1	2	5	ย	โครงการเสริมสร้างความเป็นเลิศทางวิชาการเพื่อเตรียมความพร้อมเป็นพยาบาลวิชาชีพวิชาชีพ (โครงการยุทธศาสตร์)	79,000.00	0.00	0.00	5,000.00				50,000.00				24,000.00				อ.กัลยา
1	2	6	ป	โครงการเพิ่มพูนประสบการณ์วิชาชีพก่อนสำเร็จการศึกษา (Internship)	158,000.00	0.00	0.00					158,000.00								อ.ดร.พิชญาวีร์

ผังกำกับแผนปฏิบัติการ  
ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์	กลุ่มงาน	ลำดับที่	ประเภทโครงการ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เงินงบประมาณ	เงินรายได้สถานศึกษา	เงินอื่น ๆ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			ผู้รับผิดชอบ
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1	2	7	น	โครงการการคัดเลือกบุคคลเข้าศึกษา หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ประจำปีการศึกษา 2561	13,950.00	0.00	0.00				4,000.00			8,950.00			1,000.00			อ.วิมลมาส
1	3	8	ป	โครงการเตรียมความพร้อมก่อนเข้ารับ ศึกษา	0.00	135,000.00	0.00										135,000.00			อ.อมรรัตน์
1	3	9	ป	โครงการเตรียมความพร้อมก่อนสำเร็จ การศึกษา	0.00	0.00	150,000.00							150,000.00						อ.อมรรัตน์

ผังกำกับแผนปฏิบัติการ  
ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์	กลุ่มงาน	ลำดับที่	ประเภทโครงการ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เงินงบประมาณ	เงินรายได้สถานศึกษา	เงินอื่น ๆ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			ผู้รับผิดชอบ
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1	3	10	ย	โครงการครอบครัวคนดี BCNR (โครงการยุทธศาสตร์)	0.00	135,000.00	20,000.00				80,000.00		55,000.00						อ.ชุตติมา	
1	3	11	ป	โครงการวิทยาลัยแห่งความสุข : แนะนำให้คำปรึกษา ทุนการศึกษา	5,000.00	0.00	0.00				20,000.00		20,000.00						อ.กาญจนา	
1	3	12	ย	โครงการวิทยาลัยแห่งความสุข: ส่งเสริมสุขภาพกายและจิตของนักศึกษา (โครงการยุทธศาสตร์)	13,000.00	265,500.00	0.00				7,000.00		6,000.00						อ.สุรินทร์	



ผังกำกับแผนปฏิบัติการ  
ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์	กลุ่มงาน	ลำดับที่	ประเภทโครงการ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เงินงบประมาณ	เงินรายได้สถานศึกษา	เงินอื่น ๆ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			ผู้รับผิดชอบ
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1	3	13	ป	โครงการ BCNR สำนักรักบ้านเกิด	0.00	3,000.00	0.00													อ.ชูขวัญ
1	3	14	ย	โครงการสานสัมพันธ์เครือข่ายและศิษย์เก่า (โครงการยุทธศาสตร์)	0.00	0.00	0.00													อ.อังคณา
1	3	15	ย	โครงการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ ของนักศึกษาในศตวรรษที่ 21 (โครงการยุทธศาสตร์)	0.00	45,000.00	0.00													อ.อมรรัตน์

ผังกำกับแผนปฏิบัติการ  
ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์	กลุ่มงาน	ลำดับที่	ประเภทโครงการ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เงินงบประมาณ	เงินรายได้สถานศึกษา	เงินอื่น ๆ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			ผู้รับผิดชอบ
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1	3	16	ป	โครงการกีฬาส่งเสริมสุขภาพครอบครัว BCNR	0.00	45,000.00	0.00	25,000.00		20,000.00										อ.สุรินทร์
								←			←			←			←			
1	4	17	ป	โครงการพัฒนาความรู้และส่งเสริมทักษะด้านการประกันคุณภาพสำหรับนักศึกษา	0.00	2,000.00	0.00			500.00		500.00			1,500.00					อ.ดนุชดา
								←			←			←			←			
1	4	18	ย	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการกำกับติดตามการดำเนินงานและการเตรียมความพร้อมเพื่อการรับรองสถาบันการศึกษาวิชาการพยาบาลและการผดุงครรภ์จากสภาการพยาบาล (โครงการยุทธศาสตร์)	150,000.00	0.00	0.00	105,920.00		44,080.00										อ.รุ่งทิพย์
								←			←			←			←			

ผังกำกับแผนปฏิบัติการ  
ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์	กลุ่มงาน	ลำดับที่	ประเภทโครงการ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เงินงบประมาณ	เงินรายได้สถานศึกษา	เงินอื่น ๆ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			ผู้รับผิดชอบ
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1	4	19	ย	โครงการพัฒนาผลลัพธ์การดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษาและการรับตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน (โครงการยุทธศาสตร์)	108,000.00	20,000.00	0.00				18,000.00			40,000.00			50,000.00			อ.รุ่งทิพย์
											20,000.00									
1	4	20	ป	โครงการรับการตรวจประเมินเพื่อการรับรองสถาบันการศึกษาวิชาการพยาบาลและการผดุงครรภ์ จากสภาการพยาบาล	122,000.00	0.00	0.00				122,000.00									อ.รุ่งทิพย์
1	4	21	น	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรอบรมการพัฒนาผู้ประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน (หลักสูตร สกอ.)	0.00	331,000.00	0.00										331,000.00			อ.รุ่งทิพย์

ผังกำกับแผนปฏิบัติการ  
ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์	กลุ่มงาน	ลำดับที่	ประเภทโครงการ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เงินงบประมาณ	เงินรายได้สถานศึกษา	เงินอื่น ๆ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			ผู้รับผิดชอบ
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1	5	22	ย	โครงการสร้างเสริมอัตลักษณ์บัณฑิตในการให้บริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ทุกชั้นปี (โครงการยุทธศาสตร์)	314,220.00	0.00		100,000.00			214,220.00									อ.จิริยา อ.กัลยา
						0.00														
							0.00													
1	5	23	ย	โครงการพัฒนาศักยภาพด้านภาษาอังกฤษสำหรับนักศึกษา (โครงการยุทธศาสตร์)	6,000.00	0.00		1,000.00			2,000.00			2,000.00			1,000.00			อ.ดร.เบญจวรรณ อ.สาวิตรี
						0.00														
							0.00													
1	6	24	ย	โครงการเสริมสร้างศักยภาพทางวิชาการแก่พยาบาลมือใหม่เพื่อคุณภาพการบริการ (โครงการยุทธศาสตร์)	0.00	0.00														อ.อังคณา
							0.00													
							0.00													

ผังกำกับแผนปฏิบัติการ  
ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์	กลุ่มงาน	ลำดับที่	ประเภทโครงการ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เงินงบประมาณ	เงินรายได้สถานศึกษา	เงินอื่น ๆ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			ผู้รับผิดชอบ	
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1	7	25	ย	โครงการทดสอบสมรรถนะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (โครงการยุทธศาสตร์)	0.00	0.00	0.00													อ.สนธยา	
1	7	26	ย	โครงการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์เพื่อจัดการเรียนการสอนออนไลน์ (โครงการยุทธศาสตร์)	50,000.00	0.00	0.00												50,000.00	อ.สนธยา	
1	7	27	ย	โครงการจัดหาสิ่งสนับสนุนทรัพยากรทางการศึกษา (โครงการยุทธศาสตร์)	821,900.00	1,378,100.00	0.00					500,000.00	321,900.00						1,000,000.00	378,100.00	น.ส.หทัยรัตน์

ผังกำกับแผนปฏิบัติการ  
ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์	กลุ่มงาน	ลำดับที่	ประเภทโครงการ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เงินงบประมาณ	เงินรายได้สถานศึกษา	เงินอื่น ๆ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			ผู้รับผิดชอบ
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1	7	28	ย	โครงการห้องเรียนอัจฉริยะ (Smart Classroom) (โครงการยุทธศาสตร์)	0.00															อ.สนธยา
						1,250,000.00		700,000.00	550,000.00											
							0.00													
2	5	29	ย	โครงการพัฒนาความร่วมมือทางวิชาการกับหน่วย งานในต่างประเทศ (โครงการยุทธศาสตร์)	0.00														อ.สาวิตรี อ.ดร.เบญจวรรณ	
						1,182,400.00		32,400.00	15,000.00	500,000.00	500,000.00									
							0.00													
2	5	30	ย	โครงการพัฒนาการวิจัยที่เข้มแข็ง (โครงการเชิงยุทธศาสตร์)	48,000.00			18,000.00	10,000.00	10,000.00	10,000.00							อ.ดร.นงนุช		
						0.00														
							0.00													

ผังกำกับแผนปฏิบัติการ  
ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์	กลุ่มงาน	ลำดับที่	ประเภทโครงการ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เงินงบประมาณ	เงินรายได้สถานศึกษา	เงินอื่น ๆ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			ผู้รับผิดชอบ
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
2	5	31	ย	โครงการสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัย/วิชาการและงานสร้างสรรค์ปีงบประมาณ 2561 (โครงการยุทธศาสตร์)	0.00	7,000.00	0.00					1,000.00	2,000.00	2,000.00	2,000.00					อ.ขวัญใจ
2	5	32	ป	โครงการสนับสนุนการผลิตผลงานวิชาการ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ราชบุรี	93,000.00	0.00	0.00					50,000.00	43,000.00							อ.ศรินทร์
2	5	33	ป	โครงการสนับสนุนการผลิตผลงานวิจัย/วิชาการและงานสร้างสรรค์ปีงบประมาณ 2561	0.00	1,500,000.00	1,000,000.00							50,000.00	50,000.00	50,000.00				อ.ดร.เยาวลักษณ์
								1,000,000.00												

ผังกำกับแผนปฏิบัติการ  
ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์	กลุ่มงาน	ลำดับที่	ประเภทโครงการ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เงินงบประมาณ	เงินรายได้สถานศึกษา	เงินอื่น ๆ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			ผู้รับผิดชอบ
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
2	5	34	ป	โครงการเสริมสร้างศักยภาพงานวิจัย : การพัฒนาโครงร่างการวิจัยด้าน จริยธรรมการวิจัย	74,400.00	0.00	0.00	20,000.00			30,000.00			20,000.00			4,400.00			อ.ศรินทร์พร
2	5	35	ย	โครงการสนับสนุนการเผยแพร่ผลงาน วิชาการในระดับนานาชาติ (โครงการยุทธศาสตร์)	0.00	1,726,000.00	0.00													อ.ดร.นงนุช
2	6	36	ย	โครงการพัฒนาการดูแลผู้สูงอายุที่มี โรคเรื้อรังด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ โดยชุมชนมีส่วนร่วม (โครงการยุทธศาสตร์)	41,990.00	0.00	0.00	11,990.00			30,000.00									อ.ขวัญใจ



ผังกำกับแผนปฏิบัติการ  
ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์	กลุ่มงาน	ลำดับที่	ประเภทโครงการ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เงินงบประมาณ	เงินรายได้สถานศึกษา	เงินอื่น ๆ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			ผู้รับผิดชอบ
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
3	6	37	ย	โครงการสัมมนาอาจารย์พี่เลี้ยงในการจัดการเรียนการสอนที่ชุมชนมีส่วนร่วม (โครงการยุทธศาสตร์)	200,000.00	121,000.00	0.00							200,000.00						อ.รจนารถ
														121,000.00						
3	6	38	ย	โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพด้านการสอนสำหรับพยาบาลพี่เลี้ยง (โครงการยุทธศาสตร์)	89,000.00	0.00	0.00							89,000.00						อ.วิภารัตน์
3	6	39	ย	โครงการสนับสนุนการดูแลผู้สูงอายุระยะยาวในครอบครัวและชุมชนตำบลคูบัว (โครงการยุทธศาสตร์)	20,000.00	0.00	0.00	5,000.00				10,000.00			5,000.00					อ.ชิตสุภาวงศ์

ผังกำกับแผนปฏิบัติการ  
ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์	กลุ่มงาน	ลำดับที่	ประเภทโครงการ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เงินงบประมาณ	เงินรายได้สถานศึกษา	เงินอื่น ๆ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			ผู้รับผิดชอบ
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
3	6	40	ย	โครงการสนับสนุนการดูแลผู้สูงอายุระยะยาวในครอบครัวและชุมชนตำบลดอนตะโก (โครงการยุทธศาสตร์)	20,000.00	0.00	0.00	5,000.00			10,000.00			5,000.00						อ.ดร.บุญทิพย์
3	6	41	ย	โครงการพัฒนาศูนย์เรียนรู้ด้านการดูแลผู้สูงอายุชมรมพัฒนาสุขภาพผู้สูงอายุวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนีราชบุรี (โครงการยุทธศาสตร์)	36,500.00	0.00	0.00	10,000.00			10,000.00			10,000.00			6,500.00			อ.ปิยะนาฏ
3	6	42	ย	โครงการพัฒนาระบบบริการวิชาการให้ได้มาตรฐาน (โครงการยุทธศาสตร์)	0.00	0.00	0.00													อ.ชิตสุภางค์

ฝั่งกำกับแผนปฏิบัติการ  
ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์	กลุ่มงาน	ลำดับที่	ประเภทโครงการ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เงินงบประมาณ	เงินรายได้สถานศึกษา	เงินอื่น ๆ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			ผู้รับผิดชอบ
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
3	6	43	ป	โครงการศูนย์พัฒนาเด็กก่อนวัยเรียน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ราชบุรี	0.00	171,000.00	0.00	50,000.00			45,000.00			45,000.00			31,000.00			อ.วิริยาภรณ์
3	6	44	ย	โครงการสนับสนุนการพัฒนาบุคลากร ทางสุขภาพเพื่อรองรับระบบสุขภาพ ชุมชน และประเทศ (โครงการยุทธศาสตร์)	0.00	0.00	0.00													อ.ดร.วรเดช
3	6	45	ย	โครงการอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตร ผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ 6 (โครงการยุทธศาสตร์)	0.00	0.00	3,500,000.00	50,000.00		500,000.00			1,000,000.00			1,950,000.00				อ.จิริยา

ผังกำกับแผนปฏิบัติการ  
ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์	กลุ่มงาน	ลำดับที่	ประเภทโครงการ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เงินงบประมาณ	เงินรายได้ สถานศึกษา	เงินอื่น ๆ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			ผู้รับผิดชอบ
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
3	6	46	ย	โครงการฟื้นฟูวิชาการสำหรับพยาบาล เวชปฏิบัติเรื่อง การจัดการโรคเรื้อรัง การดูแลผู้สูงอายุและการใช้ยา (โครงการยุทธศาสตร์)	0.00	200,000.00	0.00													อ.ชิตสุภาวงศ์
3	6	47	ย	โครงการพัฒนาศักยภาพทีมเลขานุการ คณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิต ระดับอำเภอ (พชอ.) ประจำปี งบประมาณ 2561 (โครงการยุทธศาสตร์)	620,000.00	0.00	0.00													อ.ชิตสุภาวงศ์
3	6	48	ป	โครงการบริหารจัดการและดำเนินการ ศูนย์การศึกษาต่อเนื่องสาขาพยาบาล ศาสตร์ประจำปี 2561	0.00	0.00	0.00													อ.ดร.วรเดช

ผังกำกับแผนปฏิบัติการ  
ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์	กลุ่มงาน	ลำดับที่	ประเภทโครงการ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เงินงบประมาณ	เงินรายได้สถานศึกษา	เงินอื่น ๆ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			ผู้รับผิดชอบ
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
3	6	49	ป	โครงการศูนย์การเรียนรู้การณรงค์ ไม่สูบบุหรี่สู่ชุมชน	2,400.00	0.00	0.00				2,400.00									อ.ดร.วิมลพรรณ
3	6	50	ย	โครงการอบรมหลักสูตรผู้บริหาร การสาธารณสุขระดับกลาง รุ่นที่ 32/2561 (โครงการยุทธศาสตร์)	0.00	1,500,000.00	0.00											1,500,000.00		อ.ดวงแข
3	6	51	ย	โครงการฝึกอบรมระยะสั้น การพยาบาลผู้ป่วยมะเร็งที่ได้รับยาเคมี บำบัด (หลักสูตร 10 วัน) (โครงการยุทธศาสตร์)	0.00	300,000.00	0.00				300,000.00									อ.ศุภรัตน์

ผังกำกับแผนปฏิบัติการ  
ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์	กลุ่มงาน	ลำดับที่	ประเภทโครงการ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เงินงบประมาณ	เงินรายได้สถานศึกษา	เงินอื่น ๆ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			ผู้รับผิดชอบ
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
4	1	52	ย	โครงการวิทยาลัยแห่งความสุข : สิ่งแวดล้อมดี เอื้อต่อการเรียนรู้ และพัฒนาคุณภาพชีวิต (Healthy Workplace) (โครงการยุทธศาสตร์)	700,000.00			205,000.00			205,000.00			145,000.00			145,000.00			น.ส.สาคร
						500,000.00	0.00	125,000.00			175,000.00			100,000.00			100,000.00			
4	3	53	ป	โครงการเข็มเหลือง ร่วมใจดำรง เอกลักษณ์ไทย	0.00															อ.ชลธิชา
						10,000.00	0.00	5,000.00					5,000.00							
4	3	54	ป	โครงการสืบสานวัฒนธรรมตาม เอกลักษณ์ของวิชาชีพการพยาบาล : พยาบาลดี ศรีเข็มเหลือง	0.00															อ.ชลธิชา
						44,000.00	0.00	4,000.00			15,000.00			15,000.00			10,000.00			

ผังกำกับแผนปฏิบัติการ  
ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์	กลุ่มงาน	ลำดับที่	ประเภทโครงการ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เงินงบประมาณ	เงินรายได้ สถานศึกษา	เงินอื่น ๆ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			ผู้รับผิดชอบ
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
4	3	55	ป	โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษา ด้านดนตรีและนาฏศิลป์	150,000.00			45,000.00				40,000.00			40,000.00			25,000.00	อ.ศรัณย์ภัทร์	
						100,000.00						40,000.00			40,000.00			20,000.00		
							0.00													
4	3	56	ย	โครงการประยุกต์ใช้ภูมิปัญญาไทย และภูมิปัญญาท้องถิ่นในการจัด การเรียนการสอนเพื่อการดูแลสุขภาพ (โครงการยุทธศาสตร์)	15,000.00							5,000.00			5,000.00			5,000.00	อ.ดร.วิรารรณ	
						0.00														
							0.00													
4	3	57	ย	โครงการประยุกต์ใช้ภูมิปัญญาชุมชน คนราชบุรีเพื่อสร้างเสริมสุขภาพดี แบบองค์รวม (โครงการยุทธศาสตร์)	5,000.00							2,000.00			3,000.00				อ.ดร.วิรารรณ	
						0.00														
							0.00													

ผังกำกับแผนปฏิบัติการ  
ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์	กลุ่มงาน	ลำดับที่	ประเภทโครงการ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เงินงบประมาณ	เงินรายได้สถานศึกษา	เงินอื่น ๆ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			ผู้รับผิดชอบ	
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
4	3	58	ป	โครงการอบรมพัฒนานักศึกษาวิทยาลัย เครือข่ายภาคกลาง 2 เพื่อเสริมสร้าง คุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ของ นักศึกษา	0.00														อ.จิราภรณ์		
						250,000.00					20,000.00			230,000.00							
							0.00														
5	1	59	ย	โครงการวิทยาลัย มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน (โครงการยุทธศาสตร์)	35,000.00														น.ส.สาคร		
						0.00					35,000.00										
							0.00														
5	1	60	ย	โครงการวิทยาลัยแห่งความสุข : สร้างเสริมความสุขในการปฏิบัติงาน ด้วยการบริหารค่าจ้าง ค่าตอบแทน และสวัสดิการแก่บุคลากร (โครงการยุทธศาสตร์)	3,792,800.00														น.ส.สาคร		
						5,300,000.00					1,310,500.00			1,310,500.00			1,310,500.00				1,310,500.00
							0.00				1,295,000.00			1,295,000.00			1,415,000.00				1,295,000.00



ผังกำกับแผนปฏิบัติการ  
ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์	กลุ่มงาน	ลำดับที่	ประเภทโครงการ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เงินงบประมาณ	เงินรายได้สถานศึกษา	เงินอื่น ๆ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			ผู้รับผิดชอบ
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
5	1	61	ป	โครงการผลิตอาจารย์พยาบาลของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนีราชบุรี	0.00	360,000.00	0.00													น.ส.สาคร
5	1	62	ป	โครงการปรับปรุงห้องประชุมและห้องสัมมนาอาคารเรียน 3	0.00	0.00	0.00													น.ส.สาคร
5	1	63	ป	โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรและเสริมสร้างความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานในสถาบันอุดมศึกษาพยาบาลชั้นนำ	1,100,000.00	62,000.00	0.00	150,000.00	300,000.00	350,000.00	300,000.00	12,000.00	15,000.00	20,000.00	15,000.00					อ.ศุภรัตน์

ผังกำกับแผนปฏิบัติการ  
ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์	กลุ่มงาน	ลำดับที่	ประเภทโครงการ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เงินงบประมาณ	เงินรายได้สถานศึกษา	เงินอื่น ๆ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			ผู้รับผิดชอบ
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
5	1	64	ย	โครงการวิทยาลัยแห่งความสุข : ส่งเสริมและพัฒนาสุขภาพบุคลากรในการเป็นแบบอย่างที่ดีด้านสุขภาพ (โครงการยุทธศาสตร์)	256,000.00	136,000.00	0.00								236,000.00			20,000.00		อ.ศุภรัตน์
															136,000.00					
5	1	65	ย	โครงการวิทยาลัยแห่งความสุข : การพัฒนาบุคลากรให้ทำงานอย่างมีคุณภาพและเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุขด้วยวัฒนธรรมที่เข้มแข็ง (OD) (โครงการยุทธศาสตร์)	480,000.00	207,000.00	0.00	200,000.00				280,000.00								อ.ดวงแข
5	1	66	ย	โครงการวิทยาลัยคุณธรรม : ส่งเสริมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพสำหรับบุคลากร วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี ราชบุรี (โครงการยุทธศาสตร์)	123,800.00	49,200.00	0.00					123,800.00								อ.วริศรา

ผังกำกับแผนปฏิบัติการ  
ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์	กลุ่มงาน	ลำดับที่	ประเภทโครงการ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เงินงบประมาณ	เงินรายได้สถานศึกษา	เงินอื่น ๆ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			ผู้รับผิดชอบ
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
5	2	67	ย	โครงการการประชุมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาศักยภาพอาจารย์ด้านกระบวนการ จัดการเรียนการสอนและ การประเมินผู้เรียน (โครงการยุทธศาสตร์)	138,400.00	0.00	0.00	90,000.00			48,400.00									อ.กรรณิการ์
5	2	68	ป	โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ ในการจัดการเรียนการสอน ยุคไทยแลนด์ 4.0	53,500.00	0.00	0.00						53,500.00						อ.ดร.รัศมี	
5	2	69	ป	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาเครื่องมือการวัดและ ประเมินผลตามมาตรฐานคุณวุฒิ ระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์	31,000.00	0.00	0.00						31,000.00						อ.วิมลมาส	

ผังกำกับแผนปฏิบัติการ  
ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์	กลุ่มงาน	ลำดับที่	ประเภทโครงการ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เงินงบประมาณ	เงินรายได้สถานศึกษา	เงินอื่น ๆ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			ผู้รับผิดชอบ
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
5	4	70	ป	โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและตัดสินใจของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนราธิวาส	218,500.00	622,600.00	0.00	100,000.00			118,500.00									อ.พรทิพย์
											622,600.00									
5	4	71	น	โครงการความร่วมมือในการจัดประชุมวิชาการด้านประกันคุณภาพการศึกษาระดับชาติ (ครั้งที่ 1) ของคณะกรรมการบริหารเครือข่ายประกันคุณภาพการศึกษาระดับอุดมศึกษาภาคตะวันตก	25,000.00	0.00	0.00	25,000.00												อ.นพวรรณ
5	4	72	ป	ประชุมเชิงปฏิบัติการโครงการจัดทำแผนดำเนินการและติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2561	400,000.00	0.00	0.00	150,000.00			50,000.00		50,000.00		150,000.00					อ.พัชรินทร์

ผังกำกับแผนปฏิบัติการ  
ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์	กลุ่มงาน	ลำดับที่	ประเภทโครงการ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เงินงบประมาณ	เงินรายได้สถานศึกษา	เงินอื่น ๆ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			ผู้รับผิดชอบ
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
5	4	73	ป	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของวิทยาลัย	15,500.00	0.00	0.00				← 10,000.00 →							5,500.00	อ.สุภาพ	
5	4	74	ป	โครงการพัฒนาความรู้การบริหารความเสี่ยงขณะฝึกปฏิบัติงานสำหรับนักศึกษา	14,500.00	0.00	0.00				14,500.00							← →	อ.ปณัชญา	
5	5	75	ย	โครงการพัฒนาศักยภาพด้านภาษาอังกฤษสำหรับบุคลากร (โครงการยุทธศาสตร์)	6,000.00	0.00	0.00	2,000.00			2,000.00			1,000.00				1,000.00	อ.ดร.เบญจวรรณ อ.สาวิตรี	

ผังกำกับแผนปฏิบัติการ  
ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์	กลุ่มงาน	ลำดับที่	ประเภทโครงการ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เงินงบประมาณ	เงินรายได้สถานศึกษา	เงินอื่น ๆ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			ผู้รับผิดชอบ	
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
5	5	76	ย	โครงการพัฒนานักวิจัยและนักวิชาการ สมรรถนะสูง (โครงการยุทธศาสตร์)	74,800.00	0.00	0.00	20,000.00				30,000.00				24,800.00				อ.ดร.เขาวลัักษณ์	
5	6	77	ย	โครงการพัฒนาวิทยาลัยเป็นองค์กร แห่งการเรียนรู้ (โครงการยุทธศาสตร์)	13,400.00	0.00	0.00								13,400.00					อ.นิศการ	
5	7	78	ย	โครงการพัฒนาประสิทธิภาพของ ระบบสารสนเทศ : พัฒนาอุปกรณ์ เครื่องแม่ข่ายคอมพิวเตอร์ (โครงการยุทธศาสตร์)	0.00	3,704,300.00	0.00									3,704,300.00					อ.สนธยา

ผังกำกับแผนปฏิบัติการ  
ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์	กลุ่มงาน	ลำดับที่	ประเภทโครงการ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เงินงบประมาณ	เงินรายได้สถานศึกษา	เงินอื่น ๆ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			ผู้รับผิดชอบ
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
5	7	79	ป	โครงการอบรมบุคลากรและนักศึกษาใหม่เพื่อการใช้ระบบฐานข้อมูล	0.00	0.00	0.00													อ.สนธยา
5	7	80	ย	โครงการพัฒนาประสิทธิภาพของระบบสารสนเทศ : พัฒนาเพิ่มศักยภาพจุดเชื่อมต่อไร้สาย (โครงการยุทธศาสตร์)	0.00	2,293,000.00	0.00													อ.สนธยา
5	7	81	ป	โครงการประชาสัมพันธ์ภาพลักษณ์วิทยาลัยสู่สาธารณชน	50,000.00	0.00	0.00													น.ส.หทัยรัตน์
<b>รวม</b>					21,168,610.00	35,571,900.00	4,670,000.00													

# ส่วนที่ 4

รายงานงบประมาณ ปีงบประมาณ 2561  
ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ราชบุรี





## วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ราชบุรี

## ประมาณการรายรับเงินบำรุงการของสถานศึกษาประจำปีงบประมาณ 2561

	รายการรับ	รวมเงิน
	หน่วยกิตการเรียน เหม่าจ่าย (9,000+900+4,500)	11,812,500.00
	ค่าบำรุงสถานศึกษา	-
	บำรุงห้องสมุด (500+500+300)	682,500.00
	กิจกรรมนักศึกษา (1,000+1,000)	1,050,000.00
	บริการอินเทอร์เน็ตและคอมพิวเตอร์ (1,000+1,000+500)	1,312,500.00
	บำรุงสาธารณูปโภค (1,000+1,000+500)	1,312,500.00
	ค่าบำรุงหอพัก	5,040,000.00
	ค่าบำรุงการใช้เครื่องปรับอากาศ	-
	เตรียมความพร้อมก่อนเข้าศึกษา (เฉพาะปีแรก)	96,000.00
	คู่มือ/เอกสารลงทะเบียน	-
	ค่าขึ้นทะเบียนนักศึกษาใหม่ (เฉพาะปีแรก)	96,000.00
	เอกสารคู่มือนักศึกษา (เฉพาะปีแรก)	-
	ประกันของเสียหาย (เฉพาะปีแรก)	48,000.00
	บัตรประจำตัวนักศึกษา	-
	ประกันอุบัติเหตุ	105,000.00
	ตรวจสอบสภาพประจำปี	262,500.00
	รักษาสภาพการเป็นนักศึกษา (1,000+1,000+1,000)	1,575,000.00
	รายรับอื่น ๆ จากการบริหารทรัพย์สิน และ หลักสูตรระยะสั้น	7,056,000.00
	<b>รวมประมาณการรายรับเงินรายได้สถานศึกษา</b>	<b>30,448,500.00</b>
หมายเหตุ	เงินรายได้สถานศึกษา ปี 2560 ที่วิทยาลัยจะสามารถนำไปวางแผนในการพัฒนาบุคลากร (อาจารย์ บุคลากร และนักศึกษา) ไปประชุม ฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน นำเสนอวิชาการในต่างประเทศในวงเงินไม่เกิน ร้อยละ 30 ของรายได้ในปีที่ผ่านมา (ตามระเบียบเงินรายได้ หมวด 4 ข้อ 8)	24,500,000.00
	คิดเป็นเงิน	7,350,000.00

## วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ราชบุรี

## ประมาณการรายรับเงินบำรุงการของสถานศึกษาประจำปีงบประมาณ 2561

ค่าบริการการศึกษาและค่าใช้จ่าย นักศึกษาพยาบาลศาสตรบัณฑิต ชั้นปีที่ 4 รุ่น 31 จำนวน 148 คน

รายการรับ	จำนวนเงินต่อปี	รวมเงิน
หน่วยกิตการเรียน เหม่าจ่าย (9,000+900+4,500)	22,500.00	3,330,000.00
ค่าบำรุงสถานศึกษา		-
บำรุงห้องสมุด (500+500+300)	1,300.00	192,400.00
กิจกรรมนักศึกษา (1,000+1,000)	2,000.00	296,000.00
บริการอินเทอร์เน็ตและคอมพิวเตอร์ (1,000+1,000+500)	2,500.00	370,000.00
บำรุงสาธารณูปโภค (1,000+1,000+500)	2,500.00	370,000.00
ค่าบำรุงหอพัก	9,600.00	1,420,800.00
ค่าบำรุงการใช้เครื่องปรับอากาศ	-	-
เตรียมความพร้อมก่อนเข้าศึกษา (เฉพาะปีแรก)	-	-
คู่มือ/เอกสารลงทะเบียน		-
ค่าขึ้นทะเบียนนักศึกษาใหม่ (เฉพาะปีแรก)	-	-
เอกสารคู่มือนักศึกษา (เฉพาะปีแรก)		-
ประกันของเสียหาย (เฉพาะปีแรก)	-	-
บัตรประจำตัวนักศึกษา		-
ประกันอุบัติเหตุ	200.00	29,600.00
ตรวจสอบสภาพประจำปี	500.00	74,000.00
รักษาสุขภาพการเป็นนักศึกษา (1,000+1,000+1,000)	3,000.00	444,000.00
<b>รวมเงิน</b>	<b>44,100.00</b>	<b>6,526,800.00</b>

**วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ราชบุรี**  
**ประมาณการรายรับเงินบำรุงการของสถานศึกษาประจำปีงบประมาณ 2561**  
**ค่าบริการการศึกษาและค่าใช้จ่าย นักศึกษาพยาบาลศาสตรบัณฑิต ชั้นปีที่ 3 รุ่น 33 จำนวน 138 คน**

รายการรับ	จำนวนเงินต่อปี	รวมเงิน
หน่วยกิตการเรียน เหม่าจ่าย (9,000+900+4,500)	22,500.00	3,105,000.00
ค่าบำรุงสถานศึกษา		-
บำรุงห้องสมุด (500+500+300)	1,300.00	179,400.00
กิจกรรมนักศึกษา (1,000+1,000)	2,000.00	276,000.00
บริการอินเทอร์เน็ตและคอมพิวเตอร์ (1,000+1,000+500)	2,500.00	345,000.00
บำรุงสาธารณูปโภค (1,000+1,000+500)	2,500.00	345,000.00
ค่าบำรุงหอพัก	9,600.00	1,324,800.00
ค่าบำรุงการใช้เครื่องปรับอากาศ	-	-
เตรียมความพร้อมก่อนเข้าศึกษา (เฉพาะปีแรก)	-	-
คู่มือ/เอกสารลงทะเบียน		-
ค่าขึ้นทะเบียนนักศึกษาใหม่ (เฉพาะปีแรก)	-	-
เอกสารคู่มือนักศึกษา (เฉพาะปีแรก)		-
ประกันของเสียหาย (เฉพาะปีแรก)	-	-
บัตรประจำตัวนักศึกษา		-
ประกันอุบัติเหตุ	200.00	27,600.00
ตรวจสอบสภาพประจำปี	500.00	69,000.00
รักษาสุขภาพการเป็นนักศึกษา (1,000+1,000+1,000)	3,000.00	414,000.00
<b>รวมเงิน</b>	<b>44,100.00</b>	<b>6,085,800.00</b>

**วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ราชบุรี**  
**ประมาณการรายรับเงินบำรุงการของสถานศึกษาประจำปีงบประมาณ 2561**  
**ค่าบริการการศึกษาและค่าใช้จ่าย นักศึกษาพยาบาลศาสตรบัณฑิต ชั้นปีที่ 2 รุ่น 34 จำนวน 143 คน**

รายการรับ	จำนวนเงินต่อปี	รวมเงิน
หน่วยกิตการเรียน เหม่าจ่าย (9,000+900+4,500)	22,500.00	3,217,500.00
ค่าบำรุงสถานศึกษา		-
บำรุงห้องสมุด (500+500+300)	1,300.00	185,900.00
กิจกรรมนักศึกษา (1,000+1,000)	2,000.00	286,000.00
บริการอินเทอร์เน็ตและคอมพิวเตอร์ (1,000+1,000+500)	2,500.00	357,500.00
บำรุงสาธารณูปโภค (1,000+1,000+500)	2,500.00	357,500.00
ค่าบำรุงหอพัก	9,600.00	1,372,800.00
ค่าบำรุงการใช้เครื่องปรับอากาศ	-	-
เตรียมความพร้อมก่อนเข้าศึกษา (เฉพาะปีแรก)	-	-
คู่มือ/เอกสารลงทะเบียน		-
ค่าขึ้นทะเบียนนักศึกษาใหม่ (เฉพาะปีแรก)	-	-
เอกสารคู่มือนักศึกษา (เฉพาะปีแรก)		-
ประกันของเสียหาย (เฉพาะปีแรก)	-	-
บัตรประจำตัวนักศึกษา		-
ประกันอุบัติเหตุ	200.00	28,600.00
ตรวจสอบสภาพประจำปี	500.00	71,500.00
รักษาสุขภาพการเป็นนักศึกษา (1,000+1,000+1,000)	3,000.00	429,000.00
<b>รวมเงิน</b>	<b>44,100.00</b>	<b>6,306,300.00</b>

**วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ราชบุรี**  
**ประมาณการรายรับเงินบำรุงการของสถานศึกษาประจำปีงบประมาณ 2561**  
**ค่าบริการการศึกษาและค่าใช้จ่าย นักศึกษาพยาบาลศาสตรบัณฑิต ชั้นปีที่ 1 รุ่น 35 จำนวน 96 คน**

รายการรับ	จำนวนเงินต่อปี	รวมเงิน
หน่วยกิตการเรียน เหม่าจ่าย (9,000+900+4,500)	22,500.00	2,160,000.00
ค่าบำรุงสถานศึกษา		
บำรุงห้องสมุด (500+500+300)	1,300.00	124,800.00
กิจกรรมนักศึกษา (1,000+1,000)	2,000.00	192,000.00
บริการอินเทอร์เน็ตและคอมพิวเตอร์ (1,000+1,000+500)	2,500.00	240,000.00
บำรุงสาธารณูปโภค (1,000+1,000+500)	2,500.00	240,000.00
ค่าบำรุงหอพัก	9,600.00	921,600.00
ค่าบำรุงการใช้เครื่องปรับอากาศ	-	-
เตรียมความพร้อมก่อนเข้าศึกษา (เฉพาะปีแรก)	1,000.00	96,000.00
คู่มือ/เอกสารลงทะเบียน		-
ค่าขึ้นทะเบียนนักศึกษาใหม่ (เฉพาะปีแรก)	1,000.00	96,000.00
เอกสารคู่มือนักศึกษา (เฉพาะปีแรก)		-
ประกันของเสียหาย (เฉพาะปีแรก)	500.00	48,000.00
บัตรประจำตัวนักศึกษา		-
ประกันอุบัติเหตุ	200.00	19,200.00
ตรวจสอบสุขภาพประจำปี	500.00	48,000.00
รักษาสุขภาพการเป็นนักศึกษา (1,000+1,000+1,000)	3,000.00	288,000.00
<b>รวมเงิน</b>	<b>46,600.00</b>	<b>4,473,600.00</b>

## ประมาณการรายรับเงินนอกงบประมาณอื่น ๆ ประจำปีงบประมาณ 2561

รายการ	จำนวนเงิน
เงินอุดหนุนศูนย์พัฒนาเด็กก่อนวัยเรียน (2,000x80x12)	1,920,000.00
ค่าบำรุงการใช้ศูนย์ถ่ายเอกสาร	30,000.00
ค่าบำรุงสถานที่และบริการอุปกรณ์ (21,000x12)	252,000.00
ค่าบำรุงการใช้ห้องประชุม/สัมมนา (4,500x12)	54,000.00
การเป็นศูนย์พัฒนาบุคลากรด้าน สธ หลักสูตร ผบก. /ผบต (50 x30,000)	1,500,000.00
โครงการอื่น ๆ ที่คาดว่าจะจัดในปี 2561	
เงินสนับสนุนบริการวิชาการจากหน่วยงานภายนอก	3,000,000.00
โครงการประชุมวิชาการประจำปี 2561	300,000.00
<b>รวมเงิน</b>	<b>7,056,000.00</b>

**วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ราชบุรี**  
**ประมาณการรายรับเงินงบประมาณประจำปีงบประมาณ 2561**

จำนวนนักศึกษา ประจำปีงบประมาณ 2561		จำนวนเดือน	หมายเหตุ	ปกศ.
ประมาณการนักศึกษาใหม่ชั้นปีที่ 1 รุ่น 35	96 คน	12	ระยะเวลา ตค.60- กย.61	ปกศ.60
จำนวนนักศึกษา ชั้นปีที่ 2 รุ่น 34	143 คน	12	ระยะเวลา ตค.60- กย.61	ปกศ.60
จำนวนนักศึกษา ชั้นปีที่ 3 รุ่น 33	138 คน	12	ระยะเวลา ตค.60- กย.61	ปกศ.60
จำนวนนักศึกษา ชั้นปีที่ 4 รุ่น 32	148 คน	8	ระยะเวลา ตค.60- พค.61	ปกศ.60
จำนวนนักศึกษา ชั้นปีที่ 1 รุ่น 36	96 คน	2	ระยะเวลา สค-กย.61	ปกศ.60
<b>ประมาณการจำนวนนักศึกษา ปีงบประมาณ 61</b>	<b>621 คน</b>			

<b>สถาบันพระบรมราชชนก จัดสรรรายหัว</b>	<b>23,040 บาท</b>		
ประมาณการนักศึกษาใหม่ชั้นปีที่ 1 รุ่น 35	96	2,211,840.00	บาท
จำนวนนักศึกษา ชั้นปีที่ 2 รุ่น 34	143	3,294,720.00	บาท
จำนวนนักศึกษา ชั้นปีที่ 3 รุ่น 33	138	3,179,520.00	บาท
จำนวนนักศึกษา ชั้นปีที่ 4 รุ่น 32	148	2,273,280.00	บาท
จำนวนนักศึกษา ชั้นปีที่ 1 รุ่น 36	96	368,640.00	บาท
<b>สรุปประมาณการรายรับค่าใช้จ่ายรายหัวในการผลิตนักศึกษาพยาบาล ปี 2561</b>		<b>11,328,000.00</b>	<b>บาท</b>

<b>เงินงบประมาณ เพื่อดำเนินการ</b>			
งบดำเนินงาน		5,220,000.00	บาท
พตส.		450,000.00	บาท
สาธารณูปโภค		3,750,000.00	บาท
ประกันสังคมพนักงานราชการ		20,000.00	บาท
งบดำเนินงาน (ค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ)		1,000,000.00	บาท
<b>รวมประมาณการรับงบประมาณปี 2561</b>			
งบเงินอุดหนุน		11,328,000.00	บาท
งบดำเนินงาน		5,220,000.00	บาท
งบลงทุน - ครุภัณฑ์การศึกษา		3,000,000.00	บาท
<b>บวก เงินอุดหนุนปีงบประมาณ 2560 ยกมา</b>		<b>4,796,759.28</b>	<b>บาท</b>
<b>รวมประมาณการรายรับเงินงบประมาณ 2561</b>		<b>24,344,759.28</b>	<b>บาท</b>

# ส่วนที่ 5

ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ  
ประจำปีงบประมาณ 2561





**ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ  
ประจำปีงบประมาณ 2561**

ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2561	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
1. ร้อยละของนักศึกษาที่สอบขึ้นทะเบียนใบประกอบวิชาชีพการพยาบาล และการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่งในการสอบครั้งแรก	≥ ร้อยละ 78	-รองผู้อำนวยการกลุ่มการ สอน
2. ร้อยละของนักศึกษาที่มีผลสอบทักษะด้านภาษาอังกฤษของสถาบันทดสอบความสามารถด้านภาษาที่พัฒนาอย่างต่อเนื่อง	ร้อยละ 7	-รองผู้อำนวยการกลุ่มวิจัย และพัฒนา
3. ร้อยละของนักศึกษาที่มีผลสอบทักษะด้านคอมพิวเตอร์ที่ผ่านเกณฑ์ที่สถาบันกำหนดความสามารถด้านคอมพิวเตอร์ที่พัฒนาอย่างต่อเนื่อง	ร้อยละ 70	- หัวหน้าศูนย์เทคโนโลยี สารสนเทศ
4. ค่าเฉลี่ยของผลประเมินผู้ใช้บัณฑิตด้านพฤติกรรมดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์	≥ 4.60	- รองผู้อำนวยการกลุ่ม ยุทธศาสตร์และประกัน คุณภาพ
5. ร้อยละของนักศึกษาที่ผ่านเกณฑ์บุคลิกภาพพยาบาลมีอาชีพ	ร้อยละ 70	-รองผู้อำนวยการกลุ่มกิจการ นักศึกษา
6. ร้อยละของนักศึกษาที่ผ่านเกณฑ์คุณธรรม	ร้อยละ 80	-รองผู้อำนวยการกลุ่มกิจการ นักศึกษา
7. ร้อยละของอาจารย์ที่จัดการเรียนการสอนที่ทันสมัย	≥ ร้อยละ5	- หัวหน้าศูนย์เทคโนโลยี สารสนเทศ
8. จำนวนห้องเรียนอัจฉริยะ : Smart Classroom	2 ห้อง	- หัวหน้าศูนย์เทคโนโลยี สารสนเทศ
9. ร้อยละของนักศึกษาที่ผ่านเกณฑ์สุขภาพดี : BMI ผลการตรวจร่างกายตามเกณฑ์วิทยาลัย	ร้อยละ80	-รองผู้อำนวยการกลุ่มกิจการ นักศึกษา
10. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของนักศึกษาต่อสิ่งอำนวยความสะดวกที่เอื้อต่อการเรียนรู้	≥ 4.50	-รองผู้อำนวยการกลุ่ม อำนวยความสะดวก -รองผู้อำนวยการกลุ่มการ สอน - หัวหน้าศูนย์เทคโนโลยี สารสนเทศ
11. ร้อยละของความพึงพอใจของศิษย์เก่าที่มีต่อวิทยาลัยในระดับดีขึ้น	ร้อยละ75	-รองผู้อำนวยการกลุ่มกิจการ นักศึกษา
12. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานของกิจกรรมตามแผนการพัฒนาาระบบการประกันคุณภาพการศึกษาของวิทยาลัยที่สามารถดำเนินการได้ตามแผน	ร้อยละ 80	- รองผู้อำนวยการกลุ่ม ยุทธศาสตร์และประกัน คุณภาพ
13. จำนวนพยาบาลเชี่ยวชาญเฉพาะทางผู้สูงอายุการดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์	5 คน	-รองผู้อำนวยการกลุ่มวิจัย และพัฒนา

ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2561	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
14. จำนวนของงานวิจัย R2R ของหน่วยงานในวิทยาลัย	4	-รองผู้อำนวยการกลุ่มวิจัยและพัฒนา
15. จำนวนผลงานวิจัยเพื่อการแก้ปัญหาสุขภาพของพื้นที่	4	-รองผู้อำนวยการกลุ่มวิจัยและพัฒนา
16. จำนวนผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์และเผยแพร่ในต่างประเทศ	1	-รองผู้อำนวยการกลุ่มวิจัยและพัฒนา
17. จำนวนผลงานวิจัยเพื่อการพัฒนาการศึกษาทางการพยาบาล	2	-รองผู้อำนวยการกลุ่มวิจัยและพัฒนา
18. ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานสมรรถนะทางการวิจัย -สมรรถนะวิจัยระดับพื้นฐาน -สมรรถนะวิจัยระดับเชี่ยวชาญ	ร้อยละ 85 ร้อยละ 15	-รองผู้อำนวยการกลุ่มวิจัยและพัฒนา
19. ร้อยละของโครงการบริการวิชาการมีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจมากกว่าหรือเท่ากับ 3.51	ร้อยละ 100	-รองผู้อำนวยการกลุ่มบริการวิชาการ
20. มีโครงการบริการวิชาการที่บูรณาการกับการเรียนการสอน	1 รายวิชา	-รองผู้อำนวยการทุกกลุ่มงาน -หัวหน้างานบริหารทั่วไป
21. ร้อยละของโครงการบริการวิชาการนำผลการบริการวิชาการไปใช้ประโยชน์และสร้างคุณค่าแก่ชุมชน นักศึกษาหรือสังคม	ร้อยละ 100	-รองผู้อำนวยการกลุ่มบริการวิชาการ
22. จำนวนโครงการบริการวิชาการที่เป็นแบบให้เปล่า	อย่างน้อย 2 โครงการ	-รองผู้อำนวยการกลุ่มบริการวิชาการ
23. นักศึกษาพยาบาลมีสมรรถนะในการดูแลผู้สูงอายุเพิ่มมากขึ้น	เพิ่มมากขึ้น	-รองผู้อำนวยการกลุ่มบริการวิชาการ
24. จำนวนห้องเรียนต้นแบบในชุมชน เพื่อเป็นฐานความรู้เชิงปฏิบัติการแก่นักศึกษาในการพัฒนาสู่ความเป็นเลิศที่เพิ่มขึ้นต่อปี	1 ห้อง	-รองผู้อำนวยการกลุ่มบริการวิชาการ
25. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการบริการวิชาการ	$\geq 3.51$	-รองผู้อำนวยการกลุ่มบริการวิชาการ
26. มีการจัดกิจกรรม ประชุม อบรม ตามภาระหน้าที่ของสถาบันหลักที่สภาการพยาบาลกำหนด	$\geq 4$	-รองผู้อำนวยการกลุ่มบริการวิชาการ
27. ค่าเฉลี่ยความความพึงพอใจของผู้บังคับบัญชาของผู้เข้ารับการฝึกอบรม (ติดตามประเมินผลโครงการฝึกอบรมที่มีระยะเวลา 3 สัปดาห์ขึ้นไป)	$\geq 3.51$	-รองผู้อำนวยการกลุ่มบริการวิชาการ
28. มีระบบการบริการวิชาการที่มีมาตรฐานระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อระบบการบริการวิชาการ มีค่าเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5	$\geq 3.51$	-รองผู้อำนวยการกลุ่มบริการวิชาการ

ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2561	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
29. จำนวนองค์ความรู้ วัฒนธรรม ประเพณี ภูมิปัญญาของชุมชน ที่มีคุณค่าต่อการสร้างเสริมสุขภาพ	2	-รองผู้อำนวยการกลุ่มกิจการ นักศึกษา
30. จำนวนชุมชน ที่ได้รับการสร้าง วิถีชีวิตทางสุขภาพผ่าน กระบวนการพัฒนาทางด้านกิจการนักศึกษา	1	-รองผู้อำนวยการกลุ่มกิจการ นักศึกษา
31. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของบุคลากร นักศึกษา ต่อ สภาพแวดล้อม บรรยากาศในวิทยาลัย	$\geq 4.50$	-รองผู้อำนวยการกลุ่ม อำนวยการ
32. ร้อยละของพื้นที่ที่เป็น Green Zone	ร้อยละ 60	-รองผู้อำนวยการกลุ่ม อำนวยการ
33. ร้อยละบุคลากรและนักศึกษาเป็นไปตามเกณฑ์องค์กรต้นแบบ สุขภาพดี	ร้อยละ 60	-รองผู้อำนวยการกลุ่ม อำนวยการ
34. ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณเป็นไปตามที่ ค.ร.ม. กำหนด	ร้อยละ 100	-รองผู้อำนวยการกลุ่ม อำนวยการ
35. ร้อยละของความเสียหาย ที่สามารถจัดการให้อยู่ในระดับที่ ยอมรับได้(ทางการเงิน)	ร้อยละ 50	-รองผู้อำนวยการกลุ่ม อำนวยการ
36. จำนวนช่องทางรายได้ของวิทยาลัย	1 ช่องทาง	-รองผู้อำนวยการกลุ่ม อำนวยการ
37. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาวิทยาลัยสู่องค์กรแห่ง การเรียนรู้	5	-รองผู้อำนวยการกลุ่มบริการ วิชาการ
38. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของบุคลากร นักศึกษาต่อระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศ	4.60	- หัวหน้าศูนย์เทคโนโลยี สารสนเทศ
39. ร้อยละของอาจารย์มีความรู้ความเข้าใจในการจัดการเรียน การสอนทางการพยาบาล	ร้อยละ 80	-รองผู้อำนวยการกลุ่มการ สอน
40. ร้อยละของอาจารย์มีความสามารถจัดการเรียนการสอน ทางการพยาบาลได้สอดคล้องตามเกณฑ์มาตรฐานอุดมศึกษา และวิชาชีพ	ร้อยละ 80	-รองผู้อำนวยการกลุ่มการ สอน
41. ร้อยละของอาจารย์ได้รับการพัฒนาสมรรถนะนักวิจัย	ร้อยละ 50	-รองผู้อำนวยการกลุ่มวิจัย และพัฒนา
42. ร้อยละของบุคลากรได้รับความรู้ด้านจริยธรรมของบุคลากร	ร้อยละ 50	-รองผู้อำนวยการกลุ่ม อำนวยการ
43. ร้อยละของบุคลากรในองค์กรได้รับการพัฒนาทักษะ ภาษาอังกฤษ	ร้อยละ 50	-รองผู้อำนวยการกลุ่มวิจัย และพัฒนา
44. ร้อยละของความพึงพอใจต่อสวัสดิการของวิทยาลัยในระดับที่ ขึ้นไป	ร้อยละ 80	-รองผู้อำนวยการกลุ่ม อำนวยการ

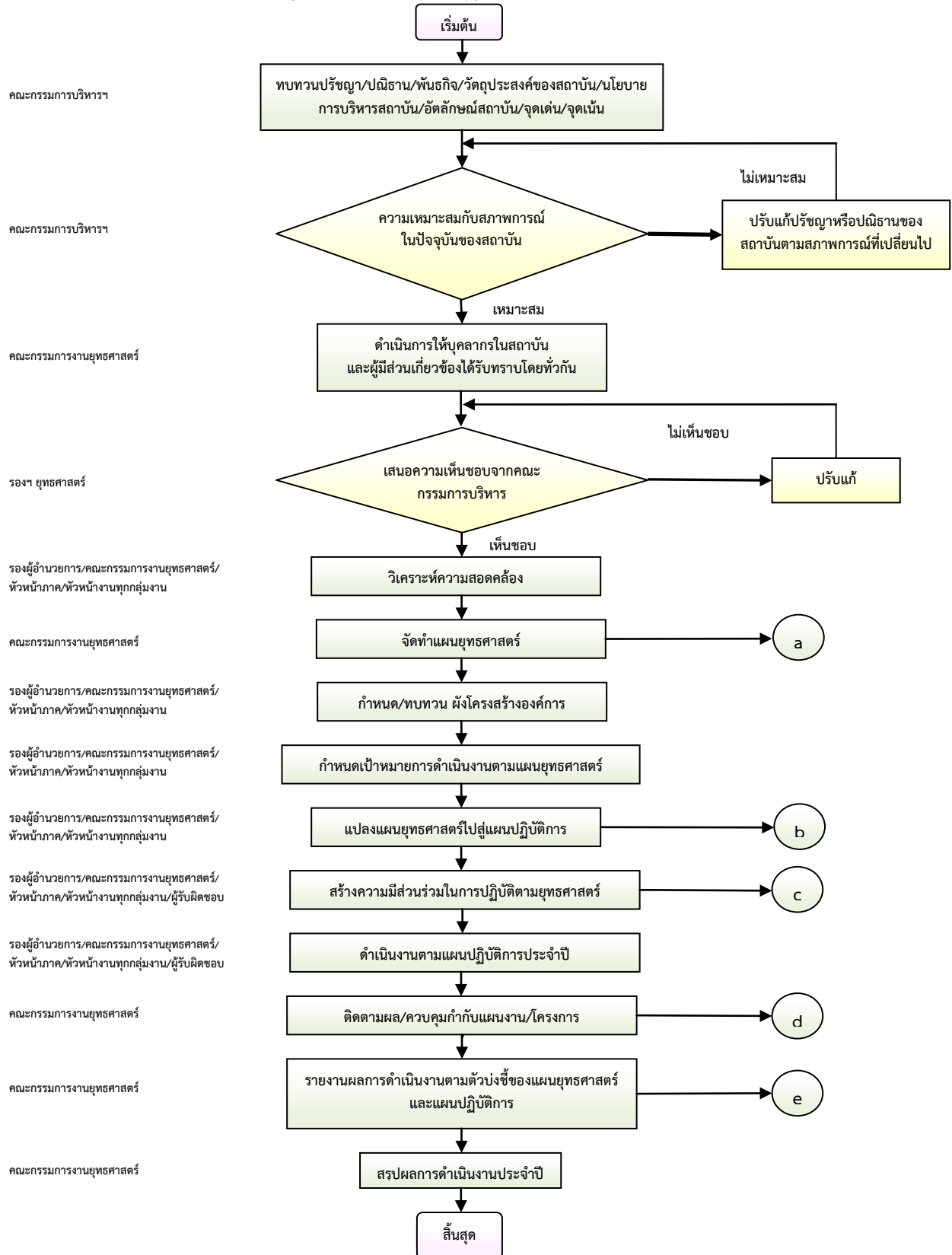
# ส่วนที่ 6

ผังขั้นตอน กระบวนการจัดทำแผน  
ยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการ  
การดำเนินงานและการติดตามผล

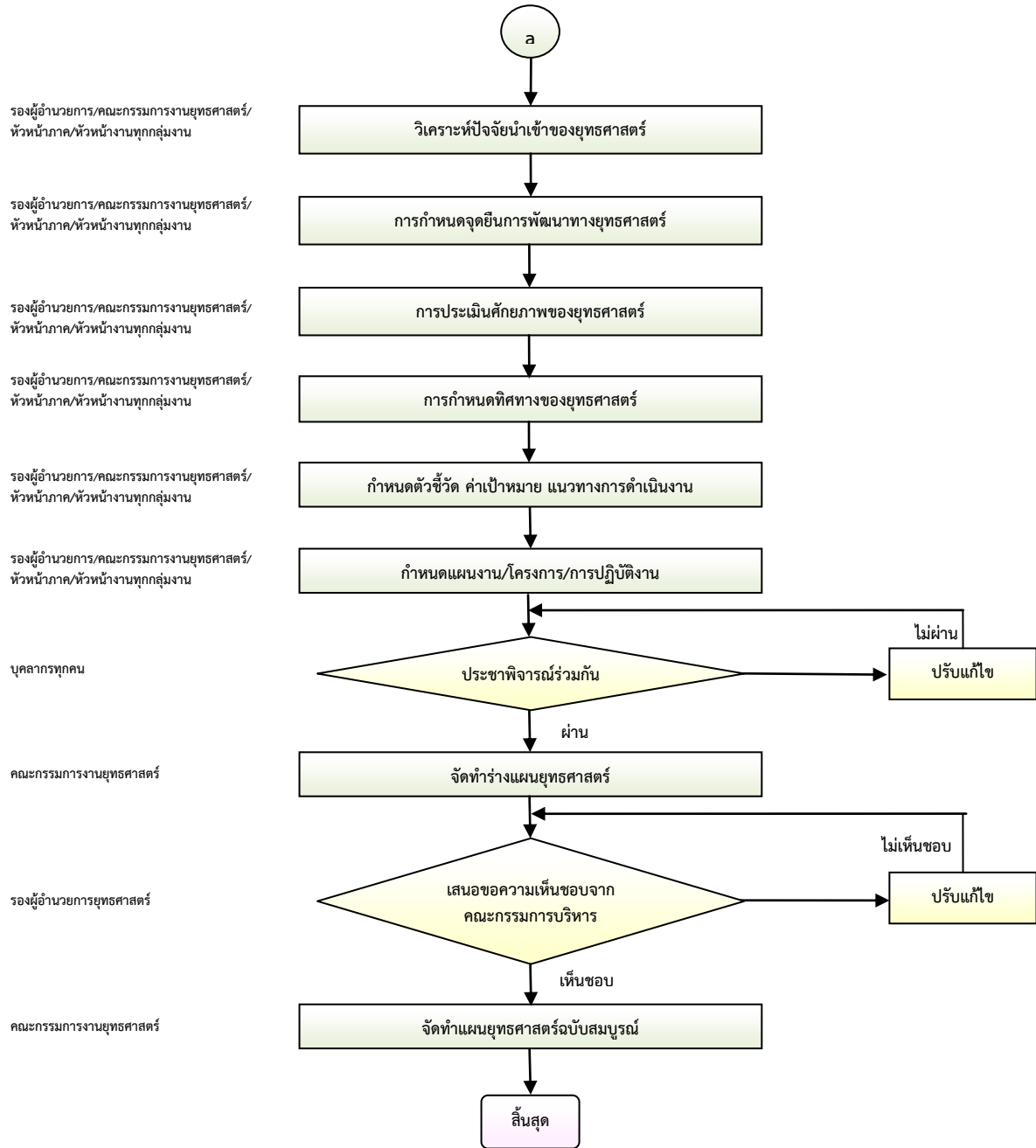




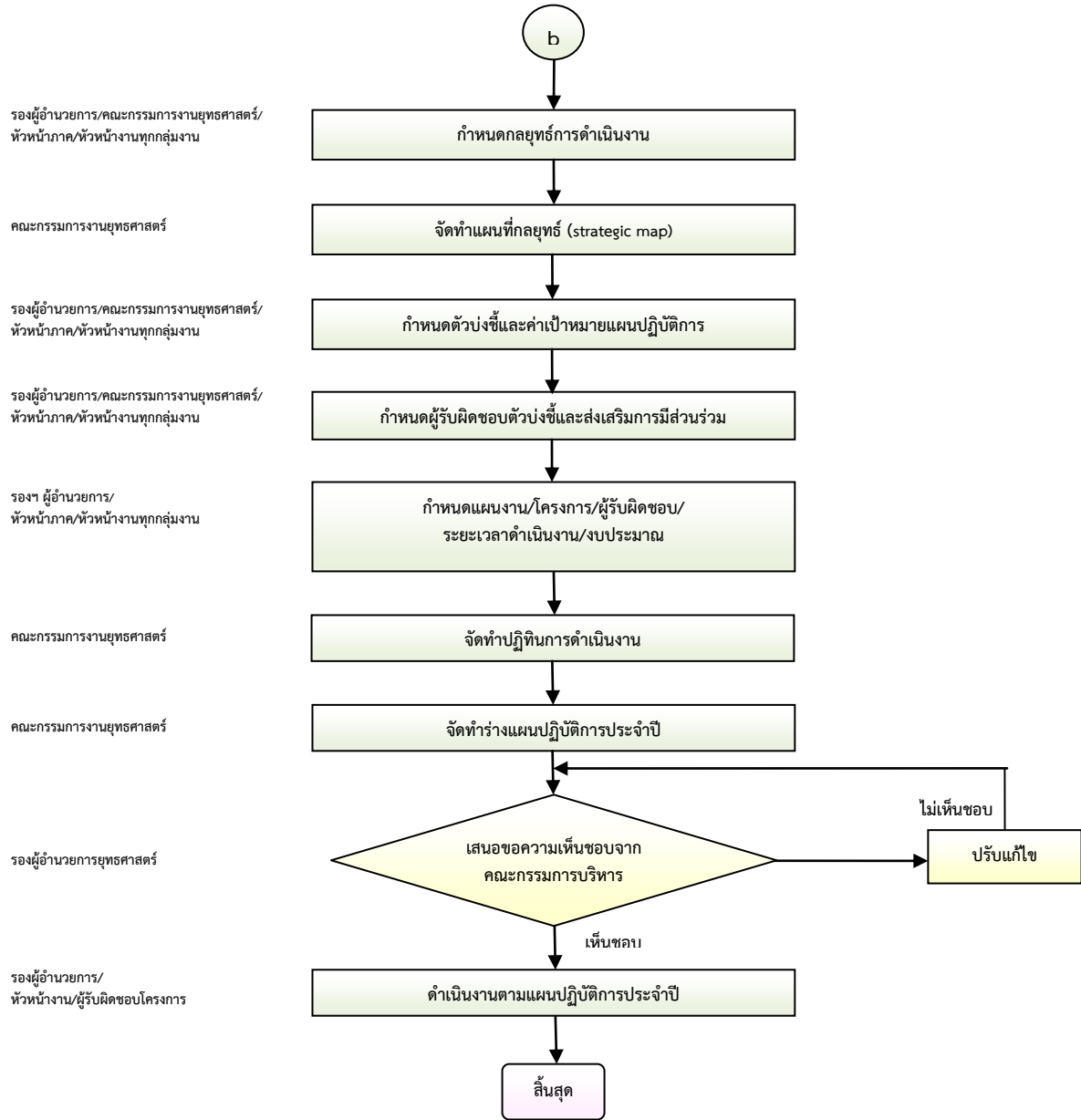
กระบวนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการ การดำเนินงานและการติดตามผล



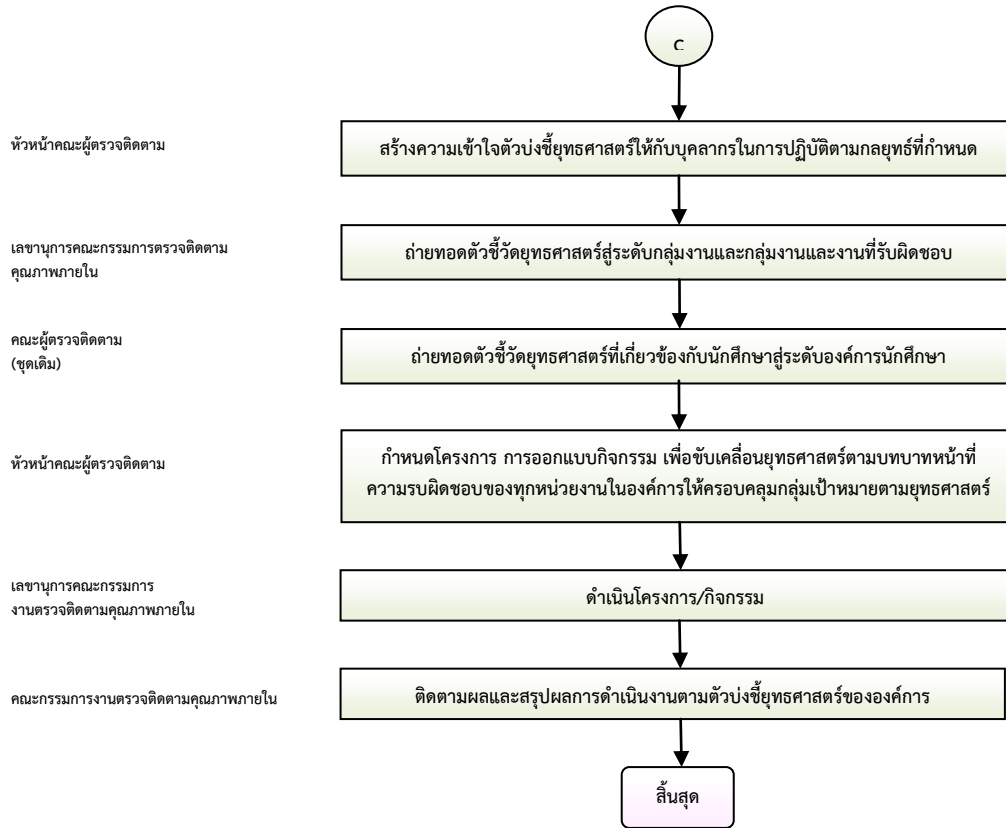
### a : จัดทำแผนยุทธศาสตร์



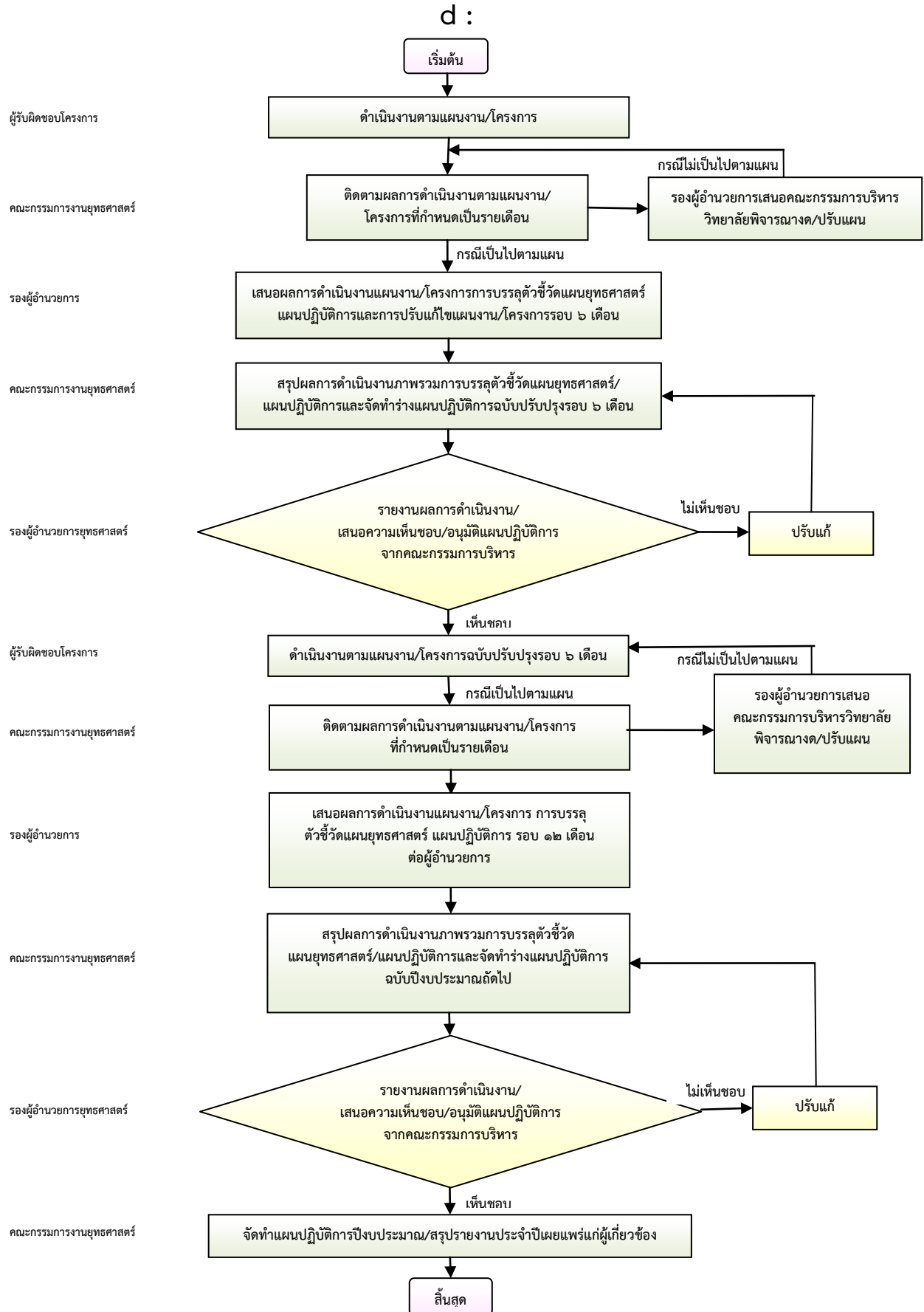
## b : การแปลงแผนยุทธศาสตร์ไปสู่แผนปฏิบัติการประจำปี



### c : สร้างส่วนร่วมในการปฏิบัติตามยุทธศาสตร์







e : การรายงานผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ของแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ

