



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ราชบุรี โทร ๐ ๓๒๓๑ ๔๖๐๓
ที่ สธ ๐๒๐๓.๐๔๑๑/๓๗๕ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

เรื่อง ขออนุมัติจัดโครงการหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล (รุ่นที่ ๔)

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดราชบุรี

เรื่องเดิม

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ราชบุรี จะดำเนินการจัดโครงการหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล (รุ่นที่ ๔) เพื่อให้บุคลากรผู้ช่วยพยาบาลมีความรู้ ทักษะและสมรรถนะในด้านการดูแลสุขภาพอนามัยและบริการด้านสุขภาพขั้นพื้นฐานที่สอดคล้องกับความต้องการของหน่วยงาน นโยบาย และทิศทางของระบบบริการสุขภาพ ตลอดจนเป็นบุคลากรทีมการพยาบาลที่มีคุณภาพสามารถทำงานร่วมกับทีมสุขภาพอื่นภายใต้กฎระเบียบและบทบาทหน้าที่ของผู้ช่วยพยาบาลได้เป็นอย่างดี

ข้อเท็จจริง

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ราชบุรี ใคร่ขออนุมัติโครงการหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล (รุ่นที่ ๔) ในระหว่างเดือนมกราคม ๒๕๕๙ - เดือนมีนาคม ๒๕๖๐ ณ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ราชบุรี โดยกลุ่มเป้าหมายเป็นผู้ที่มีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.๖) หรือเทียบเท่าตามหลักสูตรที่กระทรวงศึกษาธิการรับรอง จำนวน ๑๐๐ คน ดังรายละเอียดตามโครงการที่แนบเสนอมาพร้อมนี้

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

ตามคำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๑๙๓๒/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ เรื่องมอบอำนาจในการอนุมัติเดินทางไปราชการ การจัดประชุม การฝึกอบรม การจัดงาน การประชุมระหว่างประเทศและค่าใช้จ่ายต่างๆ ข้อ ๓ มอบอำนาจในการอนุมัติโครงการหรือหลักสูตรการฝึกอบรม การแก้ไขหรือเปลี่ยนแปลงโครงการ หรือหลักสูตรการฝึกอบรม การอนุมัติให้จัดการฝึกอบรม การจัดงาน และการอนุมัติให้เข้าร่วมกิจการดังกล่าว การอนุมัติการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงานและการพิจารณาเทียบตำแหน่งเพื่อเบิกค่าใช้จ่ายตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงานและการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ.๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติมตามข้อ ๓.๒ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด สำหรับการฝึกอบรม และการจัดงานที่หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ตั้งอยู่ในจังหวัดนั้น ๆ เป็นผู้จัดหรือจัดร่วมกับหน่วยงานอื่น

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามอนุมัติโครงการหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล (รุ่นที่ ๔) ในระหว่างเดือนมกราคม ๒๕๕๙ - เดือนมีนาคม ๒๕๖๐ และขออนุมัติเบิกค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการตามเอกสารที่แนบเรียนมาพร้อมบันทึกข้อความนี้ด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

(นางเพ็ญดา พรหมบัวศรี)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ราชบุรี

ขอบ/ลงนามแล้ว

(นายณรินทร์รัชต์ พิชญคามินทร์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดราชบุรี

ชื่อโครงการ	หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล (รุ่นที่ ๔)
ประเภทโครงการ	โครงการปกติ
พันธกิจที่ ๓	พัฒนาบุคลากรด้านสาธารณสุข และการบริการวิชาการแก่สังคม
ยุทธศาสตร์ที่ ๓	การพัฒนาบุคลากรด้านสาธารณสุข และการบริการวิชาการแก่สังคม
เป้าประสงค์ที่ ๓	บุคลากรสาธารณสุขมีคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐานของหลักสูตร
ที่ปรึกษาโครงการ	ดร.เฟลิตา พรหมบัวศรี ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ราชบุรี ประธานมูลนิธิ ชุมศรี ชำนาญพูด

กลุ่มงานผู้รับผิดชอบโครงการ มูลนิธิ ชุมศรี ชำนาญพูด
กลุ่มวิจัยและบริการวิชาการ

ผู้รับผิดชอบโครงการ นางสาวจิรียา อินทนา

หลักการและเหตุผล

จากสภาพการณ์ปัจจุบัน สังคมไทยกำลังเป็นสังคมผู้สูงอายุประชาชนส่วนใหญ่เจ็บป่วยด้วยโรคเรื้อรังและเฉียบพลันเช่นโรคของระบบทางเดินหายใจ โรคของหัวใจและหลอดเลือดที่ต้องเข้ารับบริการในโรงพยาบาลเป็นจำนวนมากขึ้น และจากความคาดหวังในการให้บริการทางด้านสุขภาพที่สูงขึ้น การให้บริการทางด้านสุขภาพจึงควรมีหลากหลายรูปแบบ เพื่อตอบสนองความต้องการของสังคม การบริการด้านสุขภาพเป็นการให้บริการที่จำเป็นต่อสังคม การที่จะให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างครอบคลุมและมีประสิทธิภาพได้นั้นจะต้องมีบุคลากรทีมสุขภาพที่มีจำนวนและคุณภาพอย่างเหมาะสมจากนโยบายตามโครงการหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้าและปัญหาการขาดแคลนพยาบาลในภาพรวมของประเทศ ที่ต้องการจำนวนบุคลากรพยาบาลจำนวนมาก แต่ในทางปฏิบัติพบว่าการผลิตจำนวนพยาบาลยังไม่เพียงพอต่อความต้องการของผู้รับบริการในสถานบริการสุขภาพในพื้นที่เขตบริการสุขภาพที่ ๕ ซึ่งประกอบด้วยโรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป และโรงพยาบาลชุมชนในจังหวัดราชบุรีและจังหวัดใกล้เคียง ซึ่งมีจำนวนเพิ่มขึ้นทุกปี ทำให้พยาบาลต้องรับภาระงานที่หนักขึ้นโดยทำงานหนักมากกว่าที่มาตรฐานกำหนดการทำงานไว้ ส่งผลต่อการทำงานการพยาบาลต้องให้การพยาบาลบุคคลที่มีปัญหาสุขภาพที่รุนแรงและซับซ้อนก่อนบุคคลที่มีปัญหาสุขภาพไม่รุนแรงและซับซ้อน และจากนโยบายของรัฐบาลที่ผ่านมา มีการปฏิรูประบบราชการ มีการจำกัดบุคลากรภาครัฐ ทำให้หน่วยงานราชการเกิดปัญหาการขาดแคลนอัตรากำลัง โดยเฉพาะบุคลากรทีมสุขภาพเช่นพยาบาลซึ่งเป็นบุคลากรที่ใกล้ชิดกับผู้รับบริการมากที่สุดแต่ในการผลิตพยาบาลวิชาชีพจะต้องใช้ระยะเวลานานถึง ๔ ปี จึงทำให้ไม่สามารถแก้ไขปัญหาระดับด่วนเพื่อบรรเทาการขาดแคลนอัตรากำลังพยาบาลได้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง การผลิตบุคลากรผู้ช่วยพยาบาล ซึ่งเป็นผู้ที่สามารถดูแลบุคคลที่มีปัญหาสุขภาพไม่รุนแรงและไม่ซับซ้อน การช่วยเหลือดูแลขั้นพื้นฐานจึงเป็นอีกทางเลือกหนึ่งในการให้บริการช่วยเหลือดูแลบุคคลที่มีปัญหาสุขภาพที่ไม่รุนแรงและซับซ้อนให้ได้รับบริการทางสุขภาพตามความต้องการของผู้ป่วย เพื่อให้ประชาชนได้รับบริการทางด้าน

สุขภาพที่ดีและมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับสภาพปัญหา รวมทั้งความต้องการของบุคคลและครอบครัว อันจะนำไปสู่ความสำเร็จในการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชนต่อไป

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนราธิวาส สถาบันพระบรมราชชนก เป็นสถาบันการศึกษาในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขทำหน้าที่ผลิตและพัฒนาบุคลากรสุขภาพ ได้ประสานความร่วมมือกับ มูลนิธิชุมชนศรีชำนาญพุด ซึ่งเป็นองค์กรนิติบุคคล มีวัตถุประสงค์ดำเนินกิจกรรมร่วมกับวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนราธิวาส เพื่อประโยชน์กับหน่วยงานและสังคม จึงได้จัดอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาลขึ้น โดยดำเนินการในรูปแบบเครือข่ายความร่วมมือกับโรงพยาบาลในเขตบริการสุขภาพที่๕ ในการอบรมเพื่อให้บุคลากรผู้ช่วยพยาบาล มีความรู้ ทักษะและสมรรถนะในด้านการดูแลสุขภาพอนามัยและบริการด้านสุขภาพขั้นพื้นฐานที่สอดคล้องกับความต้องการของหน่วยงาน นโยบาย และทิศทางของระบบบริการสุขภาพ รวมถึงการพัฒนาให้ผู้สำเร็จการอบรมเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม มีระเบียบวินัย มีความรับผิดชอบ เคารพในสิทธิของผู้รับบริการและผู้ร่วมงาน ตลอดจนเป็นบุคลากรทีมการพยาบาลที่มีคุณภาพสามารถทำงานร่วมกับทีมสุขภาพอื่นภายใต้กฎระเบียบและบทบาทหน้าที่ของผู้ช่วยพยาบาลได้เป็นอย่างดี

วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม

๑. ประยุกต์ความรู้จากศาสตร์สาขาต่าง ๆ ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับสุขภาพและความเจ็บป่วยมาใช้ในการดูแลสุขภาพอนามัยของบุคคล และครอบครัวที่มีปัญหาสุขภาพที่ไม่รุนแรงและ ไม่ซับซ้อนได้
๒. ให้บริการทางด้านสุขภาพอนามัยแก่ผู้เจ็บป่วย และประชาชนทั่วไปในสถานบริการสุขภาพ โดยครอบคลุมทางด้านการส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันโรค การดูแลให้การพยาบาลขั้นพื้นฐาน และการฟื้นฟูสมรรถภาพได้ ตามขอบเขตความรับผิดชอบที่กำหนด ภายใต้คำแนะนำ และการกำกับดูแลของพยาบาลวิชาชีพ
๓. แสดงออกถึงการมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี สามารถประสานงานและทำงานร่วมกับผู้อื่นในทีมสุขภาพ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้
๔. แสดงออกถึงความรับผิดชอบต่อตนเอง ต่อหน้าที่ มีระเบียบวินัยและเป็นพลเมืองดี
๕. มีเจตคติที่ดีต่ออาชีพและองค์กร ใฝ่ศึกษาหาความรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
๖. มีคุณธรรม จริยธรรม และเคารพในสิทธิของผู้รับบริการ และผู้ร่วมงาน

ตัวบ่งชี้ผลสัมฤทธิ์

๑. ผู้เข้ารับการอบรมต้องมีเวลาอบรมทุกรายวิชาไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ของเวลาเรียนในแต่ละรายวิชา และมีคะแนนความประพฤติไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
๒. การประเมินผลภาคทฤษฎีแต่ละรายวิชาต้องได้ระดับคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
๓. การประเมินผลภาคปฏิบัติแต่ละรายวิชาต้องได้ระดับคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
๔. ร้อยละ ๘๕ ของผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจต่อการจัดการอบรมในระดับดีขึ้นไป
๕. ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการอบรมเห็นว่าการจัดอบรมตอบสนองต่อความต้องการการพัฒนา และเสริมสร้างความเข้มแข็งของสังคม
๖. ผลการติดตามหลังการฝึกอบรม ร้อยละ ๘๐ ของผู้ตอบแบบประเมินเห็นโครงการมีประโยชน์ ความรู้ ทักษะ ไปใช้ในการพัฒนาหน่วยงาน/ชุมชน ในระดับดีมาก
๗. ร้อยละ ๙๐ ของหน่วยงานต้นสังกัดของผู้ผ่านการอบรมมีความพึงพอใจต่อสมรรถนะภายหลังเข้ารับการอบรม

กลุ่มเป้าหมาย

ผู้ที่มีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.๖) หรือเทียบเท่าตามหลักสูตรที่กระทรวงศึกษาธิการรับรอง จำนวน ๑๐๐ คน

ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนมกราคม ๒๕๕๙ - เดือน มีนาคม ๒๕๖๐

สถานที่

๑. การอบรมภาคทฤษฎี และภาคทดลอง ใช้สถานที่ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ราชบุรี
๒. การอบรมภาคปฏิบัติ ใช้สถานที่ของโรงพยาบาลในเขตบริการสุขภาพที่ ๕

ขั้นตอนการดำเนินการ

A: การทบทวนปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินโครงการในปีที่ผ่านมา เพื่อเป็นแนวทางการพัฒนา
การจัดทำโครงการอบรม รวมทั้งการวางแผนในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ

P: ๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ

๒. ประชุมคณะกรรมการบริหารหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ ๔
คณะกรรมการวิชาการ เพื่อการวางแผนในการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน

๓. ประสานงานวิทยากร/ผู้รับผิดชอบกิจกรรมต่างๆ

๔. เตรียมอุปกรณ์ในการดำเนินงาน/ เอกสารในการประชุม

D: ๑. ประชาสัมพันธ์และรับสมัครผู้เข้ารับการอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ ๔

๒. ดำเนินการสอบคัดเลือกผู้เข้าอบรม

๓. ดำเนินการจัดอบรม

- ภาคทฤษฎี ใช้การบรรยาย/อภิปราย

- ฝึกปฏิบัติในห้องทดลอง

- การฝึกปฏิบัติบนหอผู้ป่วย)

๔. การวัดและประเมินผลผู้เข้ารับการอบรม

C: ๑. ประเมินผลการดำเนินโครงการอบรม และสรุปรายงาน

๒. การติดตามประเมินผลหลังการฝึกอบรม

A: รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการอบรมต่อคณะกรรมการบริหารหลักสูตรประกาศนียบัตร
ผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่๓ เพื่อร่วมกันวิเคราะห์ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน และกำหนด
แนวทางการพัฒนาในการจัดทำโครงการอบรมในปีต่อไป

งบประมาณ

จากเงินลงทะเบียน เป็นเงิน ๓,๕๐๐,๐๐๐ บาท (สามล้านห้าแสนบาทถ้วน) ดังนี้
(เงื่อนไข การลงทะเบียน กรณีผู้เข้ารับการอบรมได้รับทุนจากโรงพยาบาลในสังกัดเขตบริการสุขภาพที่ ๕ และกลับไปฝึกปฏิบัติงานต้นสังกัด คนละ ๓๕,๐๐๐ บาท (สามหมื่นห้าพันบาทถ้วน) ส่วนกรณี ต้นสังกัด ไม่รับฝึกปฏิบัติ หรือ ใช้ทุนส่วนตัว คนละ ๔๕,๐๐๐ บาท(สี่หมื่นห้าพันบาทถ้วน)

๑. ค่าใช้จ่าย (in cash)

๑. ค่าตอบแทนวิทยากร	เป็นเงิน	๑,๐๐๐,๐๐๐	บาท
๒. ค่าที่พักวิทยากร	เป็นเงิน	๔๐,๐๐๐	บาท
๓. ค่าพาหนะวิทยากร	เป็นเงิน	๗๐,๐๐๐	บาท
๔. ค่าอาหารกลางวันวิทยากรและคณะ	เป็นเงิน	๕๐,๐๐๐	บาท
๕. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มวิทยากรและคณะ	เป็นเงิน	๘๐,๐๐๐	บาท
๖. ค่าตอบแทนผู้รับผิดชอบรายวิชา	เป็นเงิน	๖๐,๐๐๐	บาท
๗. ค่าตอบแทนคณะกรรมการหลักสูตร	เป็นเงิน	๓๐,๐๐๐	บาท
๘. ค่าตอบแทนค่าเช่าสถานที่	เป็นเงิน	๖๐๐,๐๐๐	บาท
๙. ค่าตอบแทนอุปกรณ์โสตฯ	เป็นเงิน	๔๐๐,๐๐๐	บาท
๑๐. ค่ากระเป๋เอกสาร	เป็นเงิน	๕๐,๐๐๐	บาท
๑๑. ค่าเช่ารถ	เป็นเงิน	๗๐,๐๐๐	บาท
๑๒. ค่าถ่ายเอกสาร	เป็นเงิน	๒๐๐,๐๐๐	บาท
๑๓. ค่าวัสดุ-อุปกรณ์	เป็นเงิน	๒๐๐,๐๐๐	บาท
๑๔. ค่าใช้จ่ายในพิธีเปิด-ปิดการอบรม	เป็นเงิน	๔๐,๐๐๐	บาท
๑๕. ค่าจัดทำรูปเล่มรายงานสรุปผล	เป็นเงิน	๑๕,๐๐๐	บาท
๑๖. ค่าใบประกาศนียบัตรพร้อมปก	เป็นเงิน	๒๐,๐๐๐	บาท
๑๗. ค่าตอบแทนปฏิบัติงานนอกเวลา	เป็นเงิน	๑๐๐,๐๐๐	บาท
๑๘. ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ	เป็นเงิน	๔๗๕,๐๐๐	บาท
	รวมเป็นเงิน	๓,๕๐๐,๐๐๐	บาท

๒. มูลค่า (In kind)

๑. มูลค่าอาจารย์ที่ปฏิบัติงานในโครงการ จำนวน ๓ คน	เป็นเงิน	๖๓๐,๐๐๐	บาท
๒. มูลค่าลูกจ้างที่ปฏิบัติงานในโครงการ จำนวน ๑ คน	เป็นเงิน	๗๕,๐๐๐	บาท
	รวมมูลค่า	๗๐๕,๐๐๐	บาท

หมายเหตุ ถัวจ่ายทุกรายการและทุกกิจกรรม

การประเมินผล

๑. การเข้าร่วมอบรมตามตารางการอบรม
๒. แบบทดสอบความรู้ขณะเข้ารับการอบรม และสิ้นสุดการอบรม
๓. แบบประเมินผลการประชุม/อบรม/โครงการ
๔. แบบประเมินความพึงพอใจของหน่วยงานต้นสังกัด

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้ช่วยพยาบาลที่ผ่านการอบรมมีศักยภาพในการให้บริการทางด้านสุขภาพอนามัยแก่บุคคลและครอบครัวที่มีปัญหาสุขภาพที่ไม่รุนแรงและไม่ซับซ้อนได้ โดยมีสมรรถนะครอบคลุมการดูแลด้านส่งเสริมสุขภาพการป้องกันโรค การปฏิบัติการพยาบาลขั้นพื้นฐานและการฟื้นฟูสมรรถนะภาพได้ตามขอบเขตความรับผิดชอบ พร้อมทั้งเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพของสถานบริการ

(ลงชื่อ) ผู้เขียนโครงการ

(นางสาวจิริยา อินทนา)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

(ลงชื่อ) ผู้เสนอโครงการ

(นางชิตสุภาภรณ์ ทิพย์เที่ยงแท้)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

(ลงชื่อ) ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางเพลินตา พรหมบัวศรี)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ราชบุรี

ประธานมูลนิธิ ชุมศรี ชำนาญพุด

(ลงชื่อ) ผู้อนุมัติโครงการ

(นายณรินทร์รัชต์ พิษณุคามินทร์)

ตำแหน่ง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดราชบุรี

..... ๒๕ พ.ย. ๒๕๕๘