

สำเนา

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี ราชบุรี โทร ๐ ๓๒๓๓ ๔๖๐๓

ที่ สธ ๐๒๑๓.๐๙๑๑/ ๑๕๗๓

วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๐

เรื่อง ขออนุมัติโครงการพัฒนาศักยภาพทีมเลขานุการคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พชอ.)
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

เรียน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี ราชบุรี)

๑. ต้นเรื่อง

กลุ่มงานบริการวิชาการ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี ราชบุรี จะจัดโครงการพัฒนาศักยภาพทีมเลขานุการคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พชอ.) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ เพื่อให้มีสมรรถนะด้านภาวะผู้นำ การบริหารจัดการ การสร้างความร่วมมือในการทำงาน มีความเข้าใจในปัจจัยกำหนดสุขภาพ และสามารถมองภาพการพัฒนาคุณภาพชีวิตได้ โดยมีทักษะในการรับฟังและยอมรับซึ่งกันและกันระหว่างสมาชิกในทีมและการแลกเปลี่ยนระหว่างกลุ่ม สามารถแก้ปัญหา อย่างเป็นขั้นตอนและประสานงานให้เกิดความร่วมมือในการพัฒนาคุณภาพชีวิต ของประชาชนได้ (เอกสารหมายเลข ๑)

๒. ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานบริการวิชาการ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี ราชบุรี ขออนุมัติจัดโครงการพัฒนาศักยภาพทีมเลขานุการคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พชอ.) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ วันที่ ๔-๕ มกราคม ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุม โรงแรม ณ เวลา จังหวัดราชบุรี โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการเป็นทีมเลขานุการคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พชอ.) ของเขตสุขภาพที่ ๕ ซึ่งประกอบด้วย สาธารณสุขอำเภอ ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอ ผู้รับผิดชอบงานระบบสุขภาพอำเภอ (DHS) ของโรงพยาบาลชุมชน โรงพยาบาลทั่วไป หรือโรงพยาบาลศูนย์ และปลัดอำเภอ จากอำเภอต่างๆ ในจังหวัดราชบุรี จังหวัดเพชรบุรี จังหวัดกาญจนบุรี จังหวัดสุพรรณบุรี จังหวัดเพชรบุรี จังหวัดสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสงคราม และจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ แต่ละอำเภอ รวม ๖๒ อำเภอ จำนวนทั้งสิ้น ๒๔๘ คน ค่าใช้จ่าย ในการดำเนินโครงการเบิกจากงบประมาณของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี ราชบุรี เป็นเงิน ๕๑๔,๘๐๐ บาท (ห้าแสนหนึ่งหมื่นสี่พันแปดร้อยบาทถ้วน) และเบิกจากกลุ่มอำนวยการ เป็นเงิน ๑๐๕,๒๐๐ บาท (หนึ่งแสนห้าพันสองร้อยบาทถ้วน) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๖๒๐,๐๐๐ บาท (หกแสนสองหมื่นบาทถ้วน) ดังรายละเอียดตามโครงการที่แนบเสนอมาพร้อมนี้

๓. ข้อกฎหมาย

ตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ ๒๖๐๑/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง มอบอำนาจการดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ ให้ข้าราชการปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุขข้อ ๒ การมอบอำนาจตามข้อ ๑ เป็นการมอบอำนาจให้เฉพาะในเรื่อง ตามข้อ ๒.๒๐ การดำเนินการตามพระราชกฤษฎีกาค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ พ.ศ.๒๕๖๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการอนุมัติให้เดินทางไปราชการ และจัดการประชุมของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๒๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติมและตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายในการบริหารงานของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓ ในกรณี (๓) การอนุมัติโครงการ หรือหลักสูตรฝึกอบรม การแก้ไข หรือเปลี่ยนแปลงโครงการ หรือหลักสูตรการฝึกอบรม การอนุมัติให้จัดการฝึกอบรม การจัดงาน การพิจารณาเทียบตำแหน่งเพื่อเบิกค่าใช้จ่ายตามระเบียบที่กระทรวงการคลังกำหนด และการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายที่สูงกว่า หรือนอกเหนือจากที่กำหนดไว้แล้ว ตามระเบียบที่กระทรวงการคลังกำหนด ทั้งนี้ ให้รวมถึงการฝึกอบรม และการจัดงานที่หน่วยงานของตนเป็นผู้จัดหรือจัดร่วมกับหน่วยงานอื่น (เอกสารหมายเลข ๒)

๔. ข้อพิจารณา...

๔. ข้อพิจารณา

กลุ่มงานบริการวิชาการ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี ราชบุรี พิจารณาแล้วเห็นควร
อนุมัติให้จัดโครงการ ดังกล่าว เพื่อพัฒนาศักยภาพทีมเลขานุการคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับ
อำเภอ (พชอ.) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

๕. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามอนุมัติ และขออนุมัติ
เบิกค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการตามเอกสารที่แนบเรียนมาพร้อมบันทึกข้อความนี้ด้วย จักเป็นพระคุณยิ่ง

(นางชิตสุภางค์ ทิพย์เที่ยงแท้)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ความเห็นของผู้อำนวยการ

- ☐ ทราบ ☒ อนุมัติ ☐ อนุญาต ☐ ลงนาม
☐ เห็นชอบให้ดำเนินการตามเสนอ
☐

(นางเพ็ญจมาศ คำธนะ)
ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี ราชบุรี
ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๖๒๓ ร้าง
๖๒๓ พิมพ์
๖๒๓ ตรวจ/ทาน

โครงการ	พัฒนาศักยภาพทีมเลขานุการคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พชอ.) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑
ประเภทโครงการ	โครงการยุทธศาสตร์
พันธกิจที่ ๓	พัฒนาบุคลากรสาธารณสุขและบริการวิชาการทางสุขภาพแก่สังคม
ยุทธศาสตร์ที่ ๓	การบริการวิชาการคุณภาพสู่สังคม และพัฒนาบุคลากรทางสุขภาพ เพื่อรองรับระบบสุขภาพชุมชน ประเทศ และนานาชาติ
เป้าประสงค์ที่ ๑	วิทยาลัยเป็นศูนย์กลางความรู้ทางการพยาบาลที่มีคุณภาพในระดับประเทศเป็นแหล่ง อ้างอิงทาง วิชาการพยาบาล และวิชาการเพื่อการพัฒนาสุขภาพที่เป็นที่ยอมรับ เชื่อมั่นจากชุมชน เขตสุขภาพ และภาคีทุกภาคส่วนในพื้นที่
กลยุทธ์ที่ ๒	สร้างสรรค์ระบบบริการวิชาการ หลักสูตรการฝึกอบรม และยกระดับมาตรฐานการ บริการวิชาการที่มีประสิทธิภาพ คล่องตัว ทันสมัย และการจัดการอย่างมืออาชีพ
ที่ปรึกษาโครงการ	นางเพ็ญมาศ คำธนะ ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ราชบุรี
หน่วยงานที่ร่วมรับผิดชอบ	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ราชบุรี วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุพรรณบุรี วิทยาลัยพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี จักรีรัช และวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดสุพรรณบุรี

กลุ่มงานผู้รับผิดชอบโครงการ กลุ่มงานบริการวิชาการ

ผู้รับผิดชอบโครงการ นางจิตสุภางค์ ทิพย์เที่ยงแท้ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

หลักการและเหตุผล

กระทรวงสาธารณสุข ได้นำแนวคิด “ระบบสุขภาพอำเภอ” มาขับเคลื่อนการจัดการสุขภาพตามบริบทพื้นที่ โดยมีคณะกรรมการเครือข่ายบริการสุขภาพระดับอำเภอ เป็นกลไกในการขับเคลื่อน จนถึงปัจจุบันมีการปรับเปลี่ยนสู่ “คณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พชอ.)” ซึ่งเป็นความร่วมมือระหว่างกระทรวงมหาดไทย กระทรวงสาธารณสุข และกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงในมนุษย์ ได้ทำข้อตกลงความร่วมมือ เพื่อการพัฒนาและขับเคลื่อนการดูแลสุขภาพชีวิตความเป็นอยู่ และสุขภาพของประชาชนในอำเภอ เป็นมิติใหม่ของการปฏิรูปสู่ Thailand ๔.๐ และสร้างความร่วมมือให้บรรลุยุทธศาสตร์ชาติ ในหลายๆ ด้าน ซึ่งหลักการของคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ เป็นการสร้างความร่วมมือของหน่วยงานภาครัฐ เอกชน และประชาชนในอำเภอในการดูแล สุขภาวะ ทางกาย จิต และสังคมเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชน โดยมีระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นเครื่องมือในการดำเนินการ โดยกำหนดให้มีคณะกรรมการนโยบายพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พชอ.) ประกอบด้วยปลัดกระทรวงมหาดไทย เป็นประธานกรรมการ และปลัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นรองประธาน

กรรมการ ผู้บริหารระดับสูงจากกระทรวงต่างๆ และผู้บริหารกองทุนเป็นกรรมการโดยมีรองปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่รับผิดชอบกลุ่มภารกิจด้านการสาธารณสุข เป็นกรรมการและเลขานุการ ซึ่งการขับเคลื่อนการดำเนินงานของคณะกรรมการ พชอ.ประกอบด้วย ผู้แทนส่วนราชการ ภาคเอกชนและประชาชน

กระทรวงสาธารณสุข ให้ความสำคัญในการขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชน ภายใต้แนวคิดระบบสุขภาพอำเภอ โดยมีคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พชอ.) เป็นกลไกในการขับเคลื่อนจึงมอบหมายให้ สถาบันพระบรมราชชนกร่วมกับวิทยาลัยในสังกัด จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพทีมเลขานุการคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พชอ.) ซึ่งปีงบประมาณ ๒๕๖๑ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ราชบุรี ร่วมกับวิทยาลัยพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี จักรีรัช วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุพรรณบุรี และวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดสุพรรณบุรี ได้ร่วมกันจัดประชุมครั้งนี้ โดยกลุ่มเป้าหมายประกอบด้วยปลัดอำเภอ สาธารณสุขอำเภอ ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอ และผู้รับผิดชอบงานระบบสุขภาพอำเภอของโรงพยาบาลชุมชน โรงพยาบาลทั่วไป และโรงพยาบาลศูนย์ ในเขตสุขภาพที่ ๕ รวม ๖๒ อำเภอ จำนวน ๒๔๘ คน เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจ นโยบาย แนวคิด บทบาท และแนวทางการดำเนินงานของคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พชอ.) และเพื่อให้มีสมรรถนะด้านภาวะผู้นำ การบริหารจัดการ การสร้างความร่วมมือในการทำงาน มีความเข้าใจในปัจจัยกำหนดสุขภาพ และสามารถมองภาพการพัฒนาคุณภาพชีวิตได้ โดยมีทักษะในการรับฟังและยอมรับซึ่งกันและกันระหว่างสมาชิกในทีมและการแลกเปลี่ยนระหว่างกลุ่ม ซึ่งจะสามารถจัดการกับความขัดแย้ง สามารถแก้ปัญหา อย่างเป็นขั้นตอนและประสานงานให้เกิดความร่วมมือในการพัฒนาคุณภาพชีวิต ของประชาชนได้

วัตถุประสงค์

๑.เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ นโยบาย แนวคิด บทบาท และแนวทางดำเนินงานของคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พชอ.) เพื่อนำไปประยุกต์ใช้ในการขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพชีวิตภายใต้บริบทของอำเภอได้

๒.เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีสมรรถนะด้านภาวะผู้นำ การบริหารจัดการ การพัฒนาคุณภาพชีวิตได้อย่างองค์รวม ร่วมกับมีทักษะในการรับฟังและยอมรับซึ่งกันและกัน

๓.เพื่อส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และสร้างแรงบันดาลใจในการพัฒนาคุณภาพชีวิต

๔.เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในอำเภอตามบริบทของพื้นที่

ตัวชี้วัด

๑.ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ นโยบาย แนวคิด บทบาท และแนวทางการดำเนินงานของคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พชอ.) เพิ่มมากขึ้น

๒.ผู้เข้ารับการอบรมมีสมรรถนะด้านภาวะผู้นำ การบริหารจัดการ การพัฒนาคุณภาพชีวิตได้อย่างองค์รวม ร่วมกับมีทักษะในการรับฟังและยอมรับซึ่งกันและกันระหว่างสมาชิกในทีม เพิ่มมากขึ้น

๓.ผู้เข้ารับการอบรมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ มีแรงบันดาลใจในการพัฒนาคุณภาพชีวิตอยู่ในระดับมากขึ้นไป

๕.เกิดเครือข่ายความร่วมมือในการขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในอำเภอตามบริบทของพื้นที่

๖.ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม ไม่ต่ำกว่า ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕

ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๔ - ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑

กลุ่มเป้าหมาย

ทีมเลขานุการคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พชอ.) ของเขตสุขภาพที่ ๕ ซึ่งประกอบด้วย สาธารณสุขอำเภอ ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอ ผู้รับผิดชอบงานระบบสุขภาพอำเภอ (DHS) ของโรงพยาบาลชุมชน โรงพยาบาลทั่วไป หรือโรงพยาบาลศูนย์ และปลัดอำเภอ จากอำเภอต่างๆ ในจังหวัดราชบุรี จังหวัดเพชรบุรี จังหวัดกาญจนบุรี จังหวัดสุพรรณบุรี จังหวัดเพชรบุรี จังหวัดสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสงคราม และจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ แต่ละอำเภอ รวม ๖๒ อำเภอ จำนวนทั้งสิ้น ๒๔๘ คน

สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุม โรงแรม ณ เวลา จังหวัดราชบุรี

วิธีดำเนินการ

- ๑) ประชุม แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ เพื่อเตรียมการอบรม
- ๒) จัดตารางการอบรม และดำเนินการประสานวิทยากร ประสานงาน จัดเตรียมความพร้อมสถานที่ และห้องพักของผู้อบรม
- ๓) ดำเนินการอบรม โดย
 - บรรยาย นโยบายคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ
 - อภิปราย/นำเสนอประสบการณ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนของ DHB
 - ประชุมกลุ่มถอดบทเรียน
 - การแลกเปลี่ยนเรียนรู้/นำเสนองาน
 - ประชุมกลุ่มย่อยทีมเลขาของแต่ละอำเภอ/จังหวัดเพื่อวางแผนขับเคลื่อนงาน
๔. ประเมินผลโครงการตามตัวชี้วัด

งบประมาณ ค่าใช้จ่าย (In Cash)

ได้รับบสนับสนุนจากงบเงินอุดหนุนพัฒนาศักยภาพบุคลากรรองรับ Service Plan ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ จำนวน ๖๒๐,๐๐๐ บาท (หกแสนสองหมื่นบาทถ้วน) เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการเนินการจัดอบรม ทั้งนี้ สามารถถัวเฉลี่ยค่าใช้จ่ายในโครงการ โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่ายดังนี้

๑. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๓๐๐ คน ๒ มื้อๆ ละ ๓๐๐ บาท (รวมวิทยากร และคณะผู้จัดประชุม)	เป็นเงิน	๑๘๐,๐๐๐ บาท
๒. ค่าอาหารเย็น จำนวน ๓๐๐ คน ๑ มื้อๆ ละ ๓๐๐ บาท (รวมวิทยากร และคณะผู้จัดประชุม)	เป็นเงิน	๙๐,๐๐๐ บาท
๓. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๔ มื้อๆ ละ ๕๐ บาท จำนวน ๓๐๐ คน	เป็นเงิน	๖๐,๐๐๐ บาท
๔. ค่าตอบแทนทีมวิทยากร ๒๕ ท่าน * ๓ ชมๆ ละ ๖๐๐ บาท	เป็นเงิน	๔๕,๐๐๐ บาท
๕. ค่าตอบแทนวิทยากรจากเอกชน ๑ ท่าน * ๔ ชม.ๆ ละ ๑,๒๐๐ บาท	เป็นเงิน	๔,๘๐๐ บาท
๖. ค่าตอบแทนประธานในพิธีเปิด	เป็นเงิน	๓,๐๐๐ บาท
๗. ค่าพาหนะวิทยากรและคณะทำงาน	เป็นเงิน	๕๐,๐๐๐ บาท
๘. ค่าที่พักวิทยากรและคณะทำงาน	เป็นเงิน	๖๒,๐๐๐ บาท
๑๐ ค่าห้องประชุม ๒ วันๆ ละ ๑๐,๐๐๐ บาท	เป็นเงิน	๒๐,๐๐๐ บาท
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๕๑๔,๘๐๐ บาท (ห้าแสนหนึ่งหมื่นสี่พันแปดร้อยบาทถ้วน)		

หมายเหตุ ทุกรายการสามารถถัวจ่ายได้

- รายการต่อไปนี้เบิกโดยกลุ่มอำนวยการ เป็นเงิน ๑๐๕,๒๐๐ บาท ดังนี้

๒. ค่าถ่ายเอกสาร	เป็นเงิน	๓๙,๐๐๐ บาท
๓. ค่าวัสดุอุปกรณ์	เป็นเงิน	๒๖,๐๐๐ บาท
๔. ค่าจัดทำรูปเล่มรายงาน	เป็นเงิน	๓,๐๐๐ บาท
๕. ค่าจ้างพิมพ์และบันทึกข้อมูล	เป็นเงิน	๕,๒๐๐ บาท
๖. ค่ากระเป๋าสาร (๓๐๐ ใบ ๆ ละ ๘๐ บาท)	เป็นเงิน	๒๔,๐๐๐ บาท
๗. ค่าตกแต่งสถานที่	เป็นเงิน	๓,๐๐๐ บาท
๘. ค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ดอื่นๆ	เป็นเงิน	๕,๐๐๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๖๒๐,๐๐๐ บาท (หกแสนสองหมื่นบาทถ้วน)

๒. มูลค่า (In Kind)

อาจารย์ที่ปฏิบัติงานในโครงการ (๒๔๐ บาท*๒ วัน *๒ คน)

เป็นเงิน ๙๖๐ บาท

ค่าใช้จ่ายรวมทั้งโครงการ ๖๒๐,๙๖๐ บาท

เฉลี่ยต่อคน = ๒๐๖๙.๘๗ บาท

การประเมินผล

๑. ประเมินความรู้ ความเข้าใจ นโยบาย แนวคิด บทบาท และแนวทางการดำเนินงานของ คณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พชอ.) ด้วยแบบประเมินตนเอง
๒. ประเมินสมรรถนะด้านภาวะผู้นำ การบริหารจัดการ การพัฒนาคุณภาพชีวิตได้อย่างองค์รวม ร่วมกับ มีทักษะในการรับฟังและยอมรับซึ่งกันและกันระหว่างสมาชิกในทีม ด้วยแบบประเมินตนเอง
๓. ประเมินแรงบันดาลใจในการพัฒนาคุณภาพชีวิตด้วยแบบประเมินตนเอง
๔. สังเกตจากทะเบียนสมาชิกเครือข่ายความร่วมมือในการขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพชีวิตของ ประชาชนในอำเภอตามบริบทของพื้นที่
๕. ประเมินความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมด้วยแบบประเมินผลโครงการ

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้ผ่านการอบรมการพัฒนาศักยภาพทีมเลขานุการคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พชอ.) สามารถขับเคลื่อนงานจัดการประเด็นสุขภาพของพื้นที่ในระบบสุขภาพอำเภอได้
๒. เกิดเครือข่ายหรือทีมงานขับเคลื่อนการพัฒนาระบบสุขภาพอำเภอ แก้ไขหาระบบสุขภาพอำเภอ เจริญประเด็นตามบริบทของพื้นที่
๓. ประชาชนได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตตรงกับความต้องการจำเป็นและบริบทของพื้นที่

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอโครงการ/ผู้เขียนโครงการ

(นางชิตสุภางค์ ทิพย์เที่ยงแท้)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติโครงการ

(นางเพ็ญจมาศ คำธนะ)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ราชบุรี

ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข

..... ๑๘/๕.๑. ๒๕๖๑

✓