



แผนการจัดการความรู้

กลุ่มอำนวยการ

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ราชบุรี

ประจำปีงบประมาณ 2560

บทนำ

แผนการจัดการความรู้นี้ จัดทำขึ้นเพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาการปฏิบัติงานตามนโยบายและยุทธศาสตร์ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ราชบุรี เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ราชบุรี มีคุณภาพและประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น ดำเนินการตามระบบและกลไกการจัดการความรู้ของวิทยาลัยฯ

วิสัยทัศน์ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ราชบุรี

**“สถาบันการศึกษาพยาบาลคุณภาพ คุณธรรม ที่เป็นเลิศในระดับชั้นนำ
เป็นแกนนำทางวิชาการในการสร้างระบบสุขภาพของชุมชน”**

พันธกิจของกลุ่มอำนวยการ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ราชบุรี

พันธกิจที่ ๕ พัฒนวิทยาลัยสู่การเป็นสถาบันอุดมศึกษาการพยาบาลที่มีคุณภาพ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาสู่วิทยาลัยแห่งอนาคตที่เข้มแข็ง ยั่งยืน

แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan): แผนที่ 6

ชื่อกลุ่มงาน กลุ่มอำนวยการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ การพัฒนาสู่วิทยาลัยแห่งอนาคตที่เข้มแข็งยั่งยืน

องค์ความรู้ที่จำเป็น : เทคนิคการบันทึกรายงานการประชุมอย่างมีประสิทธิภาพ

ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
1	การบ่งชี้ความรู้	ต.ค. 59	มีการระบุความรู้ที่ต้องการ	1 ชื่อเรื่อง	บุคลากรภายในกลุ่มงาน	รองผู้อำนวยการ
2	การสร้างและแสวงหาความรู้	ม.ค.-พ.ค.60	- มีกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ - การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกับผู้ทรงคุณวุฒิ	ไม่น้อยกว่า 2 ครั้ง ไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง	บุคลากรที่มีประสบการณ์และเกี่ยวข้อง จำนวน 6 คน -บุคลากรที่มีประสบการณ์และเกี่ยวข้อง จำนวน 6 คน -รองผู้อำนวยการทุกกลุ่มงาน -เลขานุการของทุกกลุ่มงาน -หัวหน้าภาควิชาทั้ง 3 ภาควิชา -เลขานุการของภาควิชาทั้ง 3 ภาควิชา	รองผู้อำนวยการ
3	การจัดความรู้ให้เป็นระบบ -จัดทำคลังความรู้	ม.ค.-พ.ค.60	มีการรวบรวมและเรียบเรียงความรู้ตามประเด็นที่ได้รับการบ่งชี้	1 ชื่อเรื่อง	บุคลากรที่มีประสบการณ์และเกี่ยวข้อง จำนวน 6 ท่าน	รองผู้อำนวยการ
4	การประเมินและกลั่นกรองความรู้ -จัดกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้	มิ.ย. 60	มีกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้	อย่างน้อย 1 กิจกรรม	-บุคลากรที่มีประสบการณ์และเกี่ยวข้อง จำนวน 6 ท่าน -คณะกรรมการจัดการความรู้	-รองผู้อำนวยการฯ -คณะกรรมการจัดการความรู้

ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
5	การเข้าถึงความรู้ -เผยแพร่ web site วทบ.ราชบุรี -สื่อ Social media เช่น Group Line bcnr56,PR bcnr	มิ.ย 60	มีการเผยแพร่ความรู้ ผ่านช่องทางต่างๆ	อย่างน้อย 2 ช่องทาง	-บุคลากรที่มีประสบการณ์และ เกี่ยวข้อง จำนวน 6 คน และ ผู้สนใจ	-รองผู้อำนวยการฯ -เลขาธิการคณะกรรมการ จัดการความรู้
6	การแบ่งปันแลกเปลี่ยนเรียนรู้ -จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายใน กลุ่มงาน หรือ ช่องทางต่างๆ	มิ.ย.60 – ก.ย.60	จำนวนครั้งของการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้	อย่างน้อย 1 ครั้ง	-บุคลากรที่มีประสบการณ์และ เกี่ยวข้อง จำนวน 6 คน และ ผู้สนใจ	-รองผู้อำนวยการฯ -เลขาธิการคณะกรรมการ จัดการความรู้
7	การเรียนรู้ -การนำองค์ความรู้ไปใช้ในการ ปรับปรุงพัฒนางาน	มิ.ย.-ก.ย.60	จำนวนบุคลากรที่นำ ความรู้นั้นไปใช้	ไม่น้อยกว่า 5 ราย	-บุคลากรที่มีประสบการณ์และ เกี่ยวข้อง จำนวน 6 คน และ ผู้สนใจ	-รองผู้อำนวยการฯ -เลขาธิการคณะกรรมการ จัดการความรู้
ผู้รับผิดชอบ (นางวิริดา อรรถเมธากุล) รองผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ/..ต.ค...../...2559..			ผู้อนุมัติ (ดร.เพลินตา พรหมบัวศรี) ประธานคณะกรรมการจัดการความรู้/ ต.ค. / 2559			